

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

ANALIZA I OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2022 ROKU

KIELCE 2023

Redakcja:

Zespół ds. Badań i Analiz Rynku Pracy







Wydział Promocji i Badań

WUP w Kielcach

SPIS TREŚCI

SYNTEZA	5
ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2022 ROKU	7
1. Spadek bezrobocia	7
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego	9
3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia w powiatach	11
4. Bilans bezrobotnych	12
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	15
7. Wyższa skala zwolnień grupowych	16
8. Wahania popytu na pracę	18
9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej	22
10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw	24
11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy	25
12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie	27

SYNTEZA

 <p>Obniżenie poziomu bezrobocia i stopy bezrobocia, przy słabnącej dynamice spadku</p>	<p>Na wiele obszarów gospodarki w 2022 roku silnie wpływał, trwający od 24 lutego ubiegłego roku, konflikt zbrojny w Ukrainie wywołany przez Rosję. W jego wyniku przerwany został dynamiczny proces odbudowy gospodarki po okresie pandemii. Nastąpiło spowolnienie korzystnych zmian na rynku pracy, ale w skali roku nadal obserwowano spadek poziomu bezrobocia. Na koniec 2022 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w regionie pozostawało 34.029 bezrobotnych, czyli o 4,0 tys. mniej niż rok wcześniej. Dynamika spadku wyniosła 10,5% wobec 15,3% (6,8 tys.) w roku 2021. Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 7,7% (spadek o 1 p.proc. wobec 1,4 rok wcześniej). W kraju stopa wyniosła 5,2%.</p>
 <p>Niższa aktywność zawodowa mieszkańców oraz spadek liczby pracujących</p>	<p>W III kwartale 2022 roku liczba aktywnych zawodowo mieszkańców wyniosła 549 tys. osób i stanowili oni 56,8% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,3 p.proc. mniej niż rok wcześniej). Liczba pracujących zmniejszyła się do 529 tys. (o 0,8%), a wskaźnik zatrudnienia utrzymał się na poziomie sprzed roku i wyniósł 54,8%. Liczba biernych zawodowo w omawianym okresie zmniejszyła się do 417 tys. (o 0,2%).</p>
 <p>Wyższy odpływ bezrobotnych niż napływ osób do bezrobocia</p>	<p>Na przestrzeni 2022 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 54.307 osób (o 3,1 tys. więcej niż przed rokiem), natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono w tym czasie 58.313 osób (o 0,3 tys. więcej). Odpływ był wyższy niż napływ, ale w odróżnieniu do 2021 roku rejestrujących się przybyło o 6,1% (rok wcześniej odnotowano spadek o 5,9%), zaś grupa wyrejestrowanych wzrosła o 0,5% (rok wcześniej o 12,6%).</p>
 <p>Wysokie zapotrzebowanie na pracowników</p>	<p>W 2022 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 27.610 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 6,0% (o 1.557) więcej niż rok wcześniej. Najwyższy popyt na pracowników odnotowano w I kwartale, natomiast w kolejnych okresach popyt malał z powodu niepewnej sytuacji geopolitycznej oraz kryzysu energetycznego i rosnącej inflacji.</p>
 <p>Więcej osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych, ale skala dokonanych redukcji mniejsza od wpływających zgłoszeń</p>	<p>W 2022 roku pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 587 pracowników w trybie zwolnień grupowych. Na podstawie dokonanych zgłoszeń (oraz niezrealizowanych z 2021 r.) zwolnionych zostało 484 pracowników z 11 zakładów pracy (rok wcześniej zwolniono 379 osób z 12 zakładów pracy). Zwolnienia w największym stopniu objęły pracowników branży ceramicznej (niemal 60% zwolnionych).</p>
 <p>Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</p>	<p>Na przestrzeni 2022 roku liczba podmiotów w regionie wpisanych do rejestru REGON zwiększyła się do 126.930, tj. o 2,9 tys. (2,3%). Podobnie jak rok wcześniej przybyło wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 osób, które stanowiły 96,4% ogółu podmiotów.</p>

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2022 ROKU - najważniejsze dane i wskaźniki

Rozpoczęty jeszcze w roku 2021 dynamiczny proces odbudowy gospodarki po okresie pandemii przyniósł na początku roku 2022 poprawę wszystkich najważniejszych wskaźników rynku pracy i stwarzał szanse na dalszy szybki wzrost gospodarczy.

Wraz z rozpoczęciem inwazji Rosji na Ukrainę pojawiły się nowe, niewystępujące wcześniej czynniki niepewności o ogromnej sile oddziaływania na wszystkie procesy społeczno-gospodarcze: fala migracji o odwrotnej niż dotychczas strukturze demograficznej wg płci, kryzys surowcowy i energetyczny ze wszystkimi tego konsekwencjami dla funkcjonowania ogółu podmiotów gospodarczych oraz ostrożność inwestorów zagranicznych wobec podejmowania inwestycji w kraju przyfrontowym.

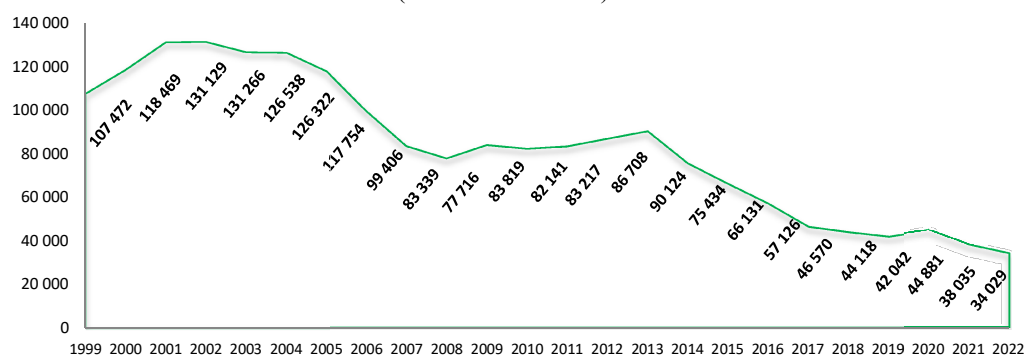
W kolejnych kwartałach roku 2022 sytuacja na rynku pracy nie uległa destabilizacji, pozytywne tendencje w zakresie poziomu bezrobocia w skali roku zostały podtrzymane, ale wyraźnie spadało tempo korzystnych zmian. Coraz bardziej odczuwalna dla pracodawców była rosnąca presja na wzrost płac, która w połączeniu z inflacją i wzrostem cen nośników energii zmuszała część przedsiębiorców do redukcji poziomu zatrudnienia. Skala zwolnień grupowych ze względów ekonomicznych nie przybrała jednak rozmiarów zagrażających znacząco kondycji regionalnego rynku pracy.

Silny wpływ procesów demograficznych kształtujących dostępność produktywnych zasobów pracy oraz determinacja pracodawców w utrzymaniu stanu zatrudnienia sprawia, że rynek pracy będzie najprawdopodobniej ostatnim obszarem gospodarki, który wyraźnie odczuje skutki kryzysu gospodarczego wywołanego wojną w Ukrainie.

1. Spadek bezrobocia

Obserwowany niemal od dekady trend spadkowy bezrobocia w Świętokrzyskim został przerwany tylko w pandemicznym roku 2020. Ostatnie dwa lata przyniosły spadek populacji bezrobotnych o niemal 11 tysięcy (24,2%). Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych w regionie wyniosła **34.029 osób**, tj. **o ponad 4 tys. mniej** niż rok wcześniej. Oznacza to spadek o 10,5% wobec 15,3% w 2021 roku (w kraju w 2022 roku spadek wyniósł 9,3%).

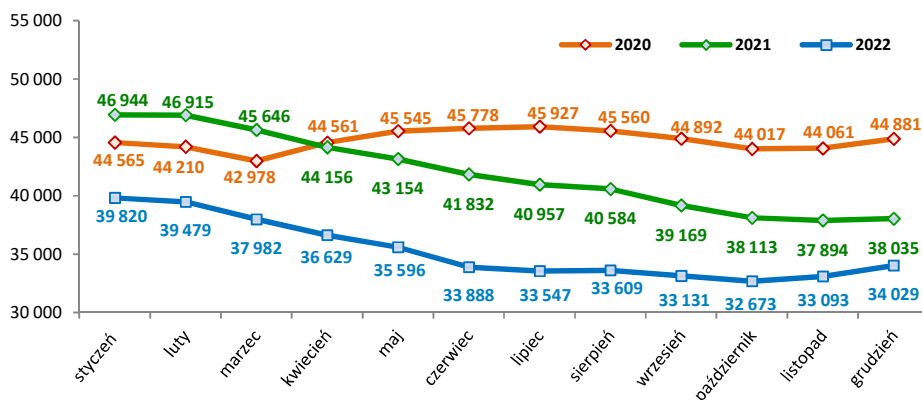
Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 1999-2022
(stan na koniec roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Na przestrzeni 2022 roku bezrobocie we wszystkich miesiącach kształtowało się na niższym poziomie niż w roku 2021. Liczba bezrobotnych, po sezonowym wzroście w styczniu, zmniejszała się w kolejnych miesiącach aż do lipca. Początek II półrocza przyniósł osłabienie dynamiki spadku, a w sierpniu odnotowano lekki wzrost liczby zarejestrowanych. We wrześniu i październiku miał miejsce spadek, zaś w ostatnich dwóch miesiącach roku notowano wzrost populacji bezrobotnych, wynikający z mniejszego popytu na pracę oraz wygaszania umów i programów aktywizacji.

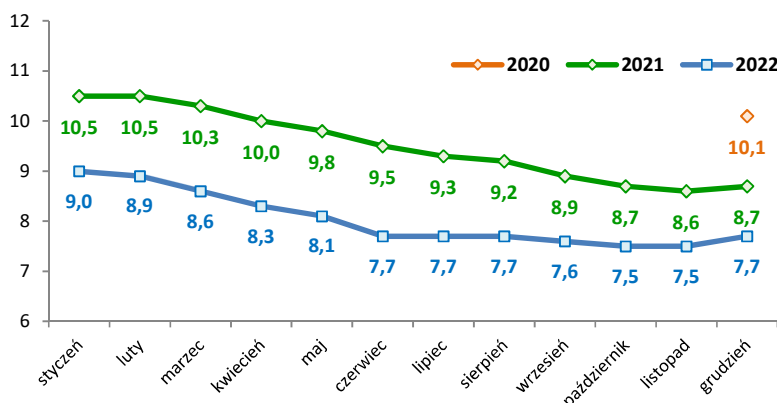
Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2020-2022 (stan na koniec miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia rejestrowanego¹, analogicznie do poziomu bezrobocia, obniżała się od lutego do czerwca, osiągając na koniec I półrocza 2022 roku wartość 7,7% i utrzymała się na tym poziomie w lipcu i sierpniu. W kolejnych miesiącach odnotowano lekki spadek do 7,6%-7,5%, zaś w grudniu wzrost do poziomu 7,7%. Od początku roku wskaźnik w województwie kształtował się poniżej wartości notowanych w poprzednim roku. Na koniec 2022 roku stopa była niższa o 1 p.proc. w porównaniu do 2021 roku oraz o 2,4 p.proc. w stosunku do 2020 roku. W kraju stopa bezrobocia obniżyła się do 5,2%, tj. o 0,6 p.proc. w skali roku.

Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2020-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Niższa jest wartość stopy bezrobocia wg metodologii BAEL², która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie. W III kwartale 2022 roku wartość wskaźnika dla województwa wyniosła 3,6% wobec 2,9% w kraju³. Taką samą wartość dla kraju podaje unijny urząd statystyczny za grudzień 2022 roku, zatem Polska uplasowała się ex aequo z Niemcami na drugiej pozycji po Czechach, przy średniej unijnej wynoszącej 6,1%.

¹ GUS przeliczył na nowo dane o stopie bezrobocia dla kraju i województw od grudnia 2020 do sierpnia 2022 oraz dla powiatów od grudnia 2021 do sierpnia 2022, uwzględniając liczbę pracujących w gospodarstwach indywidualnych na bazie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (dotychczas uwzględniane były wyniki ze spisu z 2010 roku) oraz coroczną korektę danych o liczbie pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

² Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) realizowane przez GUS

³ Aktywność ekonomiczna ludności Polski – 3 kwartał 2022, GUS, styczeń 2023

2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego⁴

56,8%

Współczynnik aktywności
zawodowej osób w wieku
15-89 lat

Aktywni zawodowo mieszkańcy świętokrzyskiego w trzecim kwartale 2022 roku stanowili 56,8% ludności w wieku 15-89 lat. W porównaniu do analogicznego kwartału 2021 roku wskaźnik obniżył się o 0,3 p.proc. Wskaźnik aktywności zawodowej zmniejszył się w grupie mężczyzn, zaś zwiększył się wśród kobiet i wyniósł odpowiednio: 64,3% i 50,0%.

Liczba aktywnych zawodowo ukształtowała się na poziomie **549 tys. osób**, tj. o 1,3% niższym niż w trzecim kwartale 2021 roku. Współczynnik aktywności zawodowej obniżył się o 0,3 p.proc. do poziomu **56,8%**. Wyższą jego wartość notowano wśród mężczyzn 64,3% (spadek o 1,1 p.proc.) wobec 50,0% wśród kobiet (wzrost o 0,6 p.proc.), przy czym różnica w skali roku zmniejszyła z 16 p.proc. do 14,3 p.proc. Ze względu na miejsce zamieszkania wyższy poziom wskaźnika odnotowano na wsi (58,4%) niż w miastach (55,0%). Wyższa wartość wskaźnika na wsi to efekt wysokiej aktywności ludności związanej z gospodarstwem rolnym, w tej grupie współczynnik wyniósł 70,6%, podczas gdy wśród mieszkańców wsi niezwiązanych z gospodarstwem rolnym - 49,0%.

Spadek współczynnika aktywności zawodowej (po 1,2 p.proc.) odnotowano wśród osób w wieku 55-89 lat (27,6%) i 35-44 lata (89,2%) oraz (o 1,1 p.proc.) w grupie 45-54 lata (88,9%). Wzrost wystąpił w najmłodszych grupach wiekowych: 25-34 lata (o 3,2 p.proc. do 84,9%) oraz 15-24 lata (o 1,7 p.proc. do 29,6%). Duże różnice aktywności ekonomicznej utrzymały się w zależności od poziomu wykształcenia. Najwyższy współczynnik notowany był nadal w grupie osób z wykształceniem wyższym (wzrost o 1,3 p.proc. do 79,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym (spadek o 0,6 p.proc. do 63,3%), a następnie zasadniczym zawodowym/branżowym (spadek o 3,3 p.proc. do 57,7%). Najniższy współczynnik dotyczy osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,0%).

Podstawowe dane BAEL dla osób w wieku 15-89 lat

Wyszczególnienie	3 kwartał 2021	2 kwartał 2022	3 kwartał 2022
Aktywni zawodowo w tys.	556	552	549
pracujący	533	534	529
bezrobotni	22	18	20
Bierni zawodowo w tys.	418	415	417
Współczynnik aktywności zawodowej w %	57,1	57,1	56,8
Wskaźnik zatrudnienia w %	54,8	55,2	54,8
Stopa bezrobocia w %	4,0	3,3	3,6

Populacja pracujących zmniejszyła się w skali roku o 0,8% i liczyła **529 tys. osób**. Spadek wystąpił wśród mężczyzn (o 1,7%), ale nadal stanowili oni większość grupy (54,6%). Liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 0,4%. Ubyło pracujących w mieście (o 2,6%), ale przybyło ich na wsi (o 0,7%) i to mieszkańcy wsi stanowili większość pracujących (57,5%). Nie zmieniło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. Podobnie jak przed rokiem w trzecim kwartale 2022 roku na 1000 pracujących przypadało 826 bezrobotnych i biernych zawodowo.

⁴ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 3 kwartale 2022 roku (dane wstępne), Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2022

54,8%

Wskaźnik zatrudnienia

Miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy jest wskaźnik zatrudnienia, który utrzymał się na poziomie sprzed roku i w trzecim kwartale 2022 roku wyniósł **54,8%**. Zdecydowanie wyższy był wśród mężczyzn, spośród których pracowało 61,8% wobec 48,2% pracujących wśród kobiet.

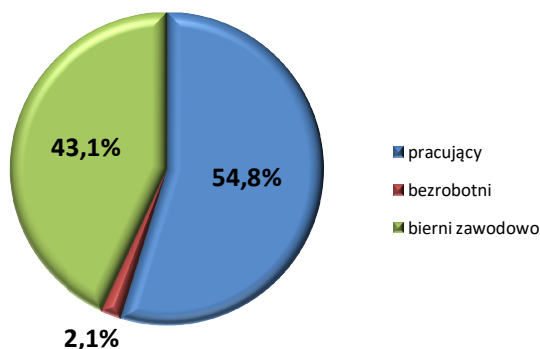
Wskaźnik zatrudnienia na przestrzeni 2022 roku z poziomu 52,9% w pierwszym kwartale wzrósł do 55,2% w kwartale drugim, ale w trzecim obniżył się o 0,4 p.proc. do 54,8% (podobne tendencje odnotowano w kraju, gdzie wskaźnik wyniósł 56,1%). W skali roku poziom wskaźnika w województwie nie zmienił się, natomiast w kraju miał miejsce lekki spadek (o 0,3 p.proc.).

Wskaźnik zatrudnienia, tak jak w przypadku współczynnika aktywności zawodowej, silnie różnicuje płeć, ale także miejsce zamieszkania. Zdecydowanie wyższy jest wśród mężczyzn (61,8%) niż kobiet (48,2%) oraz mieszkańców wsi (56,9%) niż miast (52,2%).

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wystąpił wśród osób w wieku 45-54 lata (87,6%, wzrost o 0,3 p.proc.) i 35-44 lata (85,6%, spadek o 1,8 p.proc.). Wysoki był również wśród osób w wieku 25-34 lata (80,8%, wzrost o 3,0 p.proc.), natomiast najniższy w skrajnych grupach wieku 15-24 lata (26,9%, wzrost o 2,6 p.proc.) oraz 55-89 lat (27,0%, spadek o 1,0 p.proc.). Duże zróżnicowanie wskaźnika występuje ze względu na poziom wykształcenia, a jego wartość wzrosła w większości grup. Zdecydowanie najwyższą wartość odnotowano wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (77,1%). Wskaźnik powyżej średniej w województwie wystąpił także wśród posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (61,0%) oraz zasadnicze zawodowe (55,6%). Najniższy wskaźnik notuje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,0%).

Najliczniejszą grupę zawodową w Świętokrzyskiem stanowili *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, ich liczba na przestrzeni roku wzrosła o 15,5%, a udział do 18,4%. Znaczny odsetek pracujących stanowili też *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (15,7%) oraz *pracownicy usług i sprzedawcy* (15,6%).

Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w III kwartale 2022 roku



Struktura mieszkańców województwa objętych badaniem w trzecim kwartale 2022 roku pokazuje, że udział populacji pracujących nie zmienił się (54,8%) w skali roku. Przesunięcie udziałów odnotowano natomiast w przypadku bezrobotnych (spadek o 0,2 p.proc.) oraz osób biernych zawodowo (wzrost o 0,2 p.proc.). Było to wynikiem silniejszego spadku liczby bezrobotnych (o 9%). Zbiorowość biernych zawodowo zmniejszyła się o 0,2% i liczyła **417 tys. osób**. Spadek wystąpił wśród kobiet (o 1,6%), zaś wśród mężczyzn wzrost (o 2,5%), ale kobiety nadal stanowią większość tej grupy (60,0%).

3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia w powiatach

Najwięcej bezrobotnych w regionie skupiają Kielce oraz powiat kielecki (ponad ¼ ogółu), posiadające największą populację mieszkańców. Na przestrzeni roku udział w bezrobociu w obu przypadkach zmniejszył się. W końcu grudnia 2022 roku bezrobotni z powiatu kieleckiego stanowili 13% ogółu bezrobotnych wobec 14,5% rok wcześniej, to zdecydowanie mniej niż dwa czy trzy lata temu (odpowiednio: 15,7% i 18,4%). Udział mieszkańców Kielc zmniejszył się z 14,4% w 2021 roku na 13,2% (wobec 13,6% i 12,7% dwa i trzy lata wcześniej). Najmniejszy odsetek bezrobotnych (ok. 3%) stanowią mieszkańcy powiatów pińczowskiego, kazimierskiego, włoszczowskiego i buskiego.

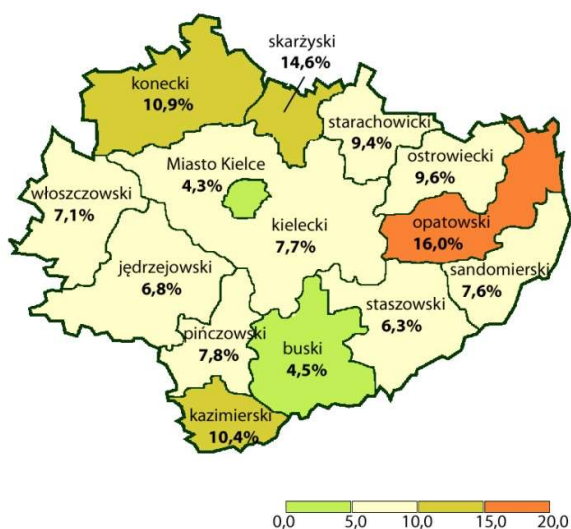
Liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku



powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
kielecki	- 19,7	- 1 081
m. Kielce	- 18,3	- 1 006
kazimierski	- 13,4	- 163
skarżyski	- 11,9	- 459
jędrzejowski	- 10,7	- 216
włoszczowski	- 10,6	- 133
buski	- 8,0	- 98
opatowski	- 6,8	- 204
ostrowiecki	- 6,4	- 204
staszowski	- 5,6	- 97
konecki	- 5,3	- 148
pińczowski	- 4,0	- 43
starachowicki	- 2,8	- 95
sandomierski	- 2,5	- 59

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2022 roku



Województwo: 7,7% kraj: 5,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

powiaty	zmiana r/r w p. proc.
skarżyski	-1,9
kielecki	-1,8
kazimierski	-1,5
opatowski	-1,1
województwo	-1,0
jędrzejowski	-0,9
m. Kielce	-0,9
włoszczowski	-0,8
konecki	-0,7
ostrowiecki	-0,7
kraj	-0,6
buski	-0,4
starachowicki	-0,4
staszowski	-0,4
pińczowski	-0,3
sandomierski	-0,2

Zmniejszenie liczby bezrobotnych na przestrzeni 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, miało miejsce we wszystkich powiatach w województwie. Najwyższy spadek odnotowano w powiecie kieleckim (blisko 20%) oraz m. Kielce (ponad 18%). Niższe spadki, ale powyżej 10-ciu procent, miały miejsce w czterech powiatach: kazimierskim, skarżyskim, jędrzejowskim i włoszczowskim. Najmniejszy procentowy ubytek liczby bezrobotnych, nieprzekraczający 5-ciu procent, odnotowano w powiatach: pińczowskim, starachowickim i sandomierskim.

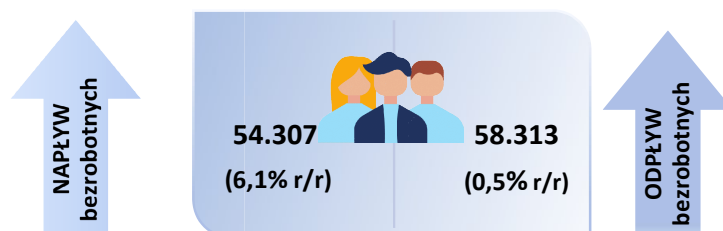
W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)⁵. W ślad za spadkiem liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy, obniżyła się stopa bezrobocia w każdym powiecie, a różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika zmniejszyła się do 11,7 p.proc. (12,2 p.proc. na koniec 2021 r.).

Wysoką stopę bezrobocia częściej posiadają powiaty skupione w podregionie kieleckim⁶, posiadające tradycje przemysłowe: skarżyski (14,6%), konecki (10,9%), ostrowiecki (9,6%) i starachowicki (9,4%). Niższą stopę ma przemysłowo-rolniczy powiat kielecki (7,7%), zaś Kielce jako ośrodek centralny, charakteryzujący się wysoką koncentracją podmiotów gospodarczych, posiadają najniższy wskaźnik w województwie (4,3%).

W większości powiatów o charakterze rolniczym zlokalizowanych w części południowej, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego⁷, stopa bezrobocia była relatywnie niższa. Najniższa w powiecie buskim (4,5%), a w pięciu kolejnych kształtowała się między 6,3% a 7,8%. Wysoki wskaźnik, 4. miejsce w regionie, miał powiat kazimierski (10,4%), natomiast w powiecie opatowskim wskaźnik wzrósł do 16,0% i był najwyższy w regionie.

4. Bilans bezrobotnych

Analiza ruchu bezrobotnych na przestrzeni 2022 roku, pokazała iż odpływ bezrobotnych kolejny rok był wyższy od napływu osób do rejestrów bezrobocia. W porównaniu do roku 2021 odnotowano wzrost liczby rejestrujących się (rok wcześniej miał miejsce spadek), jak i wzrost liczby wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Jednak silny strumień napływu i obniżenie dynamiki odpływu, przełożyły się na osłabienie tendencji spadkowej bezrobocia.

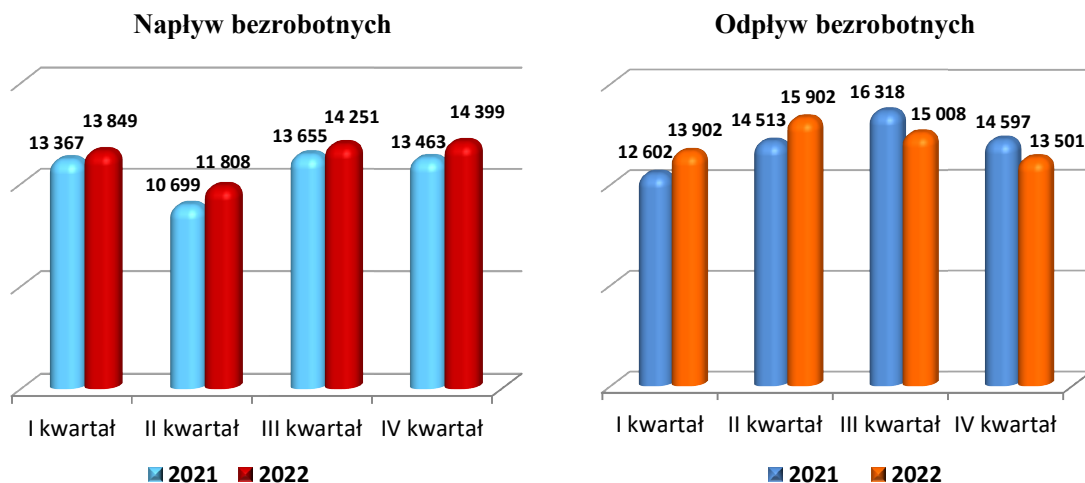


⁵ Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

⁶ Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

⁷ Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.

W okresie 12 miesięcy 2022 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **54.307 osób**, co oznacza wzrost nowych rejestracji o 3.123 (6,1%) w porównaniu do 2021 roku (wówczas miał miejsce spadek o 5,9%). Kolejny rok w napływie zwiększył się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (z 18,4% do 19,6%). Powracający do rejestrów po raz kolejny stanowili 80,4%. Wyższą niż przed rokiem liczbę rejestrujących się obserwowano we wszystkich kwartałach, a najwyższy napływ odnotowano w czwartym i trzecim kwartale 2022 roku.

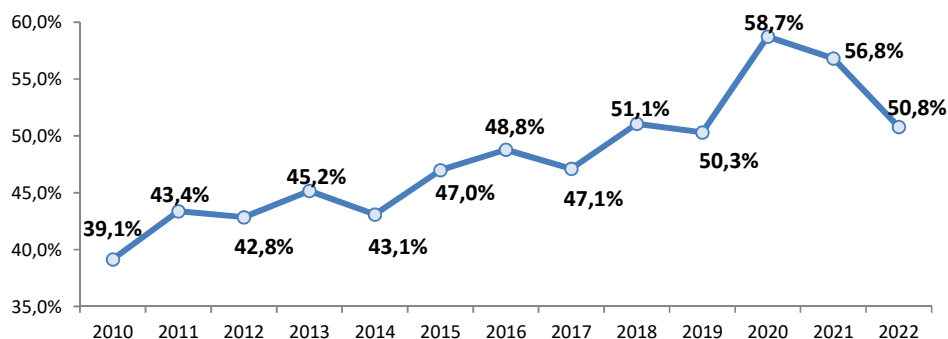


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Analiza odpływu bezrobotnych w 2022 roku pokazuje, że w pierwszym i drugim kwartale poziom wyłączeń przewyższał ten z roku poprzedniego. W I półroczu wyłączono o 2,7 tys. więcej bezrobotnych niż w tym samym czasie w 2021 roku. Z kolei w II półroczu liczba wyłączonych zmniejszyła się w skali roku o 2,4 tys. osób. O ile w pierwszych trzech kwartałach odpływ przewyższał napływ, to w czwartym kwartale był on już niższy od napływu.

Z ewidencji bezrobotnych w 2022 roku wyłączono ogółem **58.313 osób**, tj. o 0,3 tys. więcej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych 29,6 tys. osób podjęło pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (50,8%). W skali roku liczba podejmujących pracę zmniejszyła się o 3,4 tys. (o 12,3% spadła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, natomiast subsydiowane zatrudnienie zmniejszyło się o 2,3%). Udział osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane zmniejszył się z 78,6% do 76,7%.

Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Udział podejmujących pracę w roku 2022 roku był niższy od udziału notowanego w latach 2020-2021 z uwagi na fakt, iż w okresie pandemicznym mniej było wyłączeń z innych powodów, np. niepotwierdzenia gotowości do pracy (9,4% w 2020 r., 10,2% w 2021 r., 12,6% w 2022 r.), rezygnacji ze statusu bezrobotnego (odpowiednio: 6,1%, 6,3% i 7,0%), czy odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy (odpowiednio: 3,0%, 4,1% i 6,1%).

Podejmujący pracę w większości powiatów stanowili ponad połowę ogółu wyłączonych, a najwyższy odsetek odnotowano w starachowickim (66,2%), jędrzejowskim (53,3%) i skarżyskim (53,2%), natomiast najniższy w pińczowskim (44,3%) oraz kieleckim (46,2%).

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2022 roku

województwo	m. Kielce	buski	jędrzejowski	kazimierski	kielecki	konecki	opatowski	ostrowiecki	pińczowski	sandomierski	skarżyski	starachowicki	staszowski	włoszczowski
NAPLYW (osoby rejestrujące się w 2022 roku)														
54.307	7751	2155	2807	1294	9155	4957	3320	6316	1010	2925	4486	3643	2880	1608
ODPLYW (osoby wyrejestrowane w 2022 roku)														
58.313	8757	2253	3023	1457	10236	5105	3524	6520	1053	2984	4945	3738	2977	1741
osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy														
29.619	4443	1137	1611	670	4730	2634	1654	3341	467	1447	2633	2473	1525	854
udział % podejmujących pracę do ogółu wyrejestrowanych														
50,8%	50,7	50,5	53,3	46,0	46,2	51,6	46,9	51,2	44,3	48,5	53,2	66,2	51,2	49,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **28.561 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy⁸ (83,9% ogółu)**, w tym 15.084 kobiety (52,8%). Populacja bezrobotnych w omawianej grupie zmniejszyła się o 4,0 tys. (o 12,2%) w odniesieniu do roku 2021.

L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
1	Do 30 roku życia	8.523	25,0	4.768	14,0	3.755	11,0
	w tym do 25 roku życia	4.402	12,9	2.267	6,6	2.135	6,3
2	Długotrwale bezrobotne	18.013	52,9	9.871	29,0	8.142	23,9
3	Powyżej 50 roku życia	8.787	25,8	3.163	9,3	5.624	16,5
4	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	249	0,7	163	0,5	86	0,2
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	5.561	16,3	4.909	14,4	652	1,9
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	30	0,1	26	0,1	4	0,0
7	Niepełnosprawne	2.791	8,2	1.227	3,6	1.564	4,6

*Dane dotyczące udziału % obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

⁸ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

Na przestrzeni ostatniego roku miał miejsce spadek liczby bezrobotnych zarówno młodych do 30 roku życia (o 933 osoby, tj. o 9,9%), jak i osób starszych po 50 roku życia (o 1.149 osób, tj. o 11,6%). W strukturze bezrobocia udział osób po 50 roku życia uległ zmniejszeniu o 0,3 p.proc., natomiast nieznacznie wzrósł odsetek osób młodych (o 0,1 p.proc.).

W skali roku zmniejszyła się również liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (o 53 osoby, tj. o 1,9%), natomiast zwiększył udział tej grupy w populacji bezrobotnych ogółem (o 0,7 punktu proc.). Ponadto nieznaczny spadek odnotowano w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 1). Natomiast wzrost bezrobocia odnotowano w pozostałych grupach w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. wśród posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 884) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 19).

Na przestrzeni 2022 roku znacznie zmniejszyła się populacja długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia w grupie tej zarejestrowanych było 18.013 bezrobotnych, tj. o 3.816 osób (o 17,5%) mniej niż w grudniu 2021. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia grupa ta obejmuje osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁹.

6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W grupie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku najwięcej pozostawało osób młodych - 38,2% z nich nie skończyło 35 roku życia, przy czym w skali roku obniżył się udział osób w wieku 25-34 lata (z 26,6% do 25,3%), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku 18-24 lata (z 12,1% do 12,9%).

Bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy charakteryzuje niski poziom wykształcenia (ponad 45% z nich posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe) oraz krótki staż pracy (prawie 47% z nich ma za sobą okres pracy krótszy niż 5 lat, a kolejne niemal 15% w ogóle nie posiada udokumentowanego doświadczenia zawodowego).

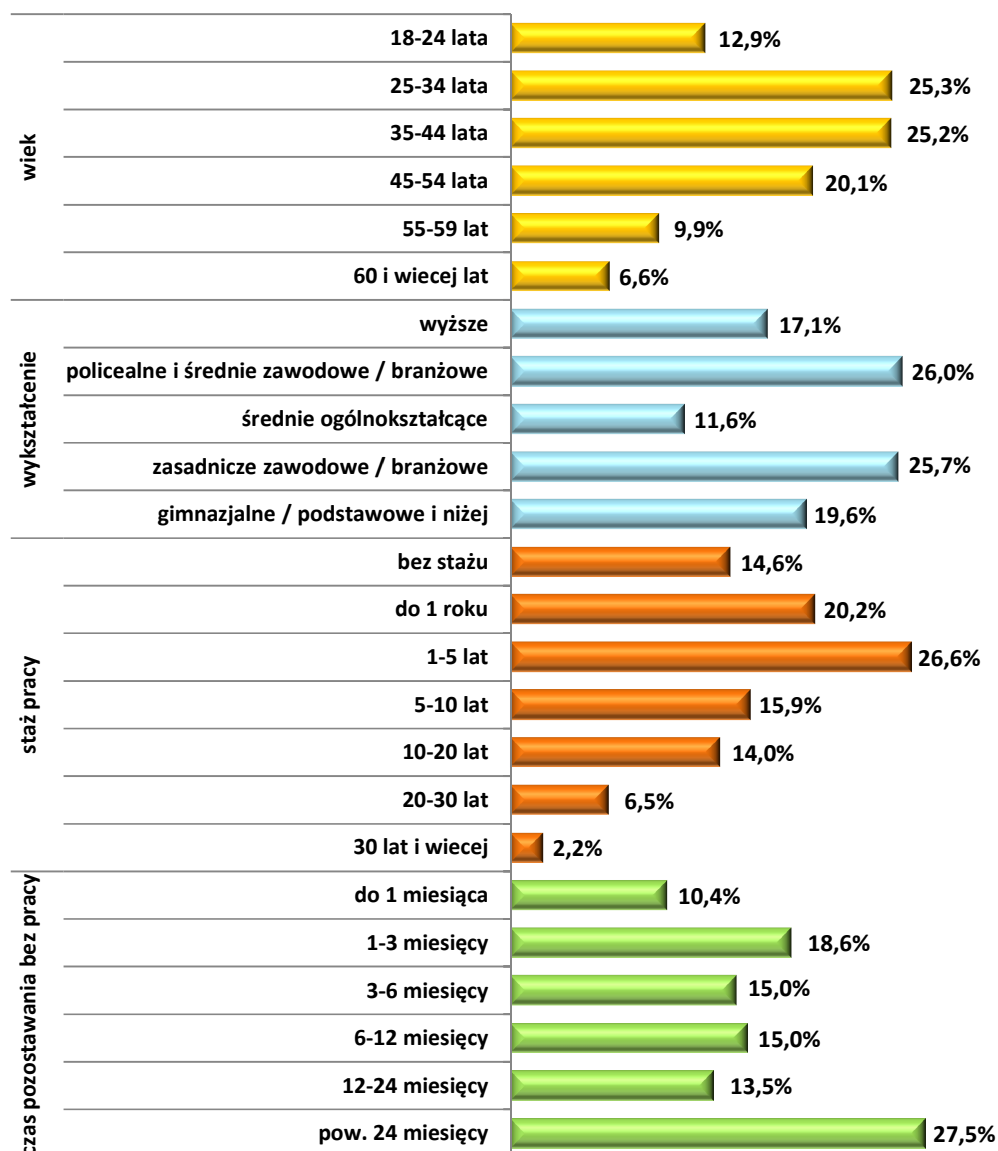
Istotne jest, że wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, osoby młode do 25 roku życia, a więc takie, które ukończyły szkoły zawodowe/branżowe w ostatnich latach stanowiły jedynie 11,2% (980 osób). Zdecydowanie większy odsetek w tej kategorii dotyczył osób powyżej 50 roku życia - 40,1% (3.514 osób).

W grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe/branżowe udziały osób młodych do 25 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia utrzymywały się na zbliżonym poziomie i wynosiły odpowiednio: 19,7% (1.742 osoby) oraz 18,5% (1.635 osób).

Zmniejsza się udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (licząc w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy). Na przestrzeni 2022 roku udział tej grupy zmniejszył się o 6,6 p.proc. (z 47,6% do 41,0%).

⁹ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

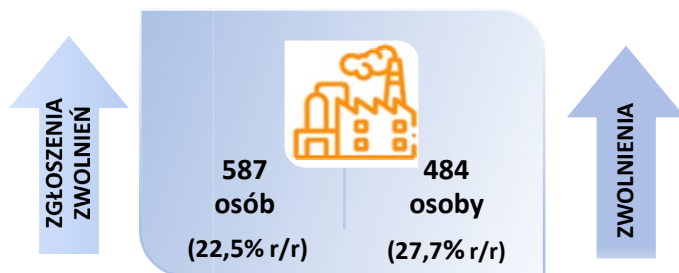
Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

7. Wyższa skala zwolnień grupowych

Wojna w Ukrainie oraz pogłębiający się kryzys surowcowy i energetyczny przyczyniły się do zwiększonej skali zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W 2022 roku pracodawcy z 11 zakładów pracy przekazali do powiatowych urzędów pracy informacje o zwolnieniu 484 pracowników w tym trybie (w 2021 roku w 12 zakładach pracy zwolniono 379 pracowników). Najwięcej pracowników straciło pracę w wyniku zmniejszenia etatów w zakładach w powiecie koneckim - 158 osób (głównie produkcja ceramiki kafli i płytek), starachowickim - 115 osób (produkcja ceramiki kafli i płytek) oraz ostrowieckim - 107 osób (głównie produkcja opakowań z tworzyw sztucznych).



Zwolnienia grupowe w 2022 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
jędrzejowski	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	1
kielecki	Produkcja pozostałych zbiorników, cystern i pojemników metalowych (PKD 25.29.Z)	7
	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	6
	Przetwórstwo mleka i wyrób sera (PKD 10.51.Z)	1
	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	8
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	21
m. Kielce	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	3
	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	25
	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (PKD 78.30Z)	6
	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	4
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	17
konecki	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	157
ostrowiecki	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych (PKD 22.22.Z)	105
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	1
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
sandomierski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
skarżyski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych (PKD 88.10.Z)	2
starachowicki	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	15
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	100

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy

Osoby objęte zwolnieniami grupowymi najczęściej były zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym - 430 (w tym przy produkcji ceramiki - 286, produkcji opakowań z tworzyw sztucznych - 105, przetwórstwie spożywczym - 32) oraz w działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości - 38. Pozostałe zwolnienia dotyczyły transportu i gospodarki magazynowej oraz działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (po 6), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej (po 2).

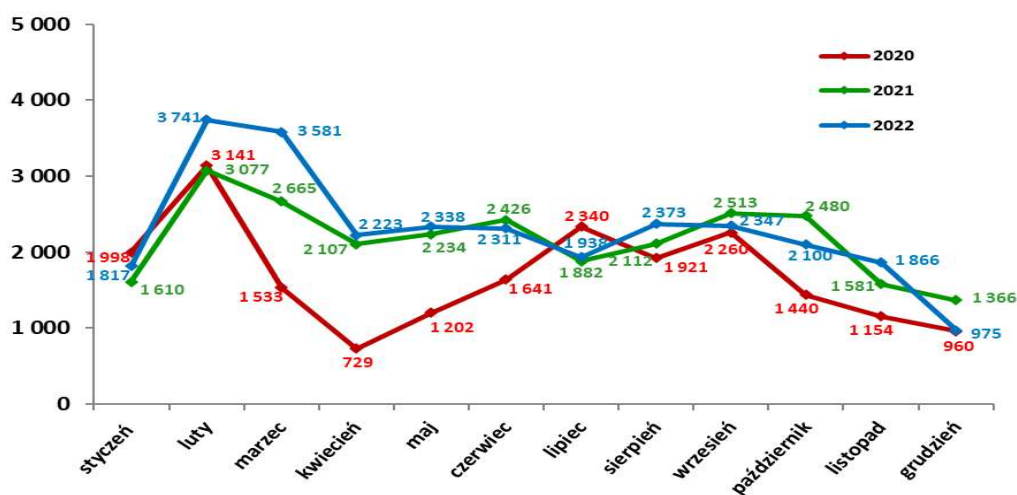
Ze zgłoszeń na koniec grudnia 2022 roku wynika, że w 3 zakładach pracy do zwolnienia pozostawały 32 osoby. Zgłoszenia te dotyczą głównie działalności pocztowej (20 osób z kilku powiatów) oraz branży ceramicznej (10 osób).

8. Wahania popytu na pracę

Zmiany w poziomie zapotrzebowania na pracę mierzone liczbą zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia odzwierciedlały ogólną kondycję rynku pracy w roku 2022. Skala popytu szacowanego według wielkości całkowitego napływu ofert była minimalnie wyższa niż w roku 2021 - wzrost wyniósł 6,0%: w roku 2022 zgłoszono **27.610 ofert** wobec 26.053 w roku 2021.

Miesięczne wahania, jakim podlegał popyt na pracę odpowiadały dynamice zmian zachodzących w gospodarce w roku 2022: największy przyrost liczby ofert w skali roku i miesiąca miał miejsce w pierwszym kwartale i wyniki tego właśnie kwartału przełożyły się w największym stopniu na ostateczny roczny bilans zgłoszonych ofert i jego przewagę nad rokiem 2021. W kolejnych kwartałach, pomimo trwającego okresu prac sezonowych, coraz wyraźniejsza stawała się ostrożność pracodawców w prowadzeniu nowych procesów rekrutacyjnych: odczyty z poszczególnych miesięcy były na poziomie bardzo zbliżonym do roku 2021, a odczyt grudniowy niemal zrównał się z końcem roku 2020, w którym obowiązywały jeszcze częściowe lockdowny w gospodarce.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

W całej puli ofert pracy zmniejszył się w porównaniu z rokiem 2021 udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2022 wyniósł 83,7% (wobec 84,1% rok wcześniej), a zwiększył się udział ofert z sektora publicznego, odpowiednio: 16,3% wobec 15,9%.

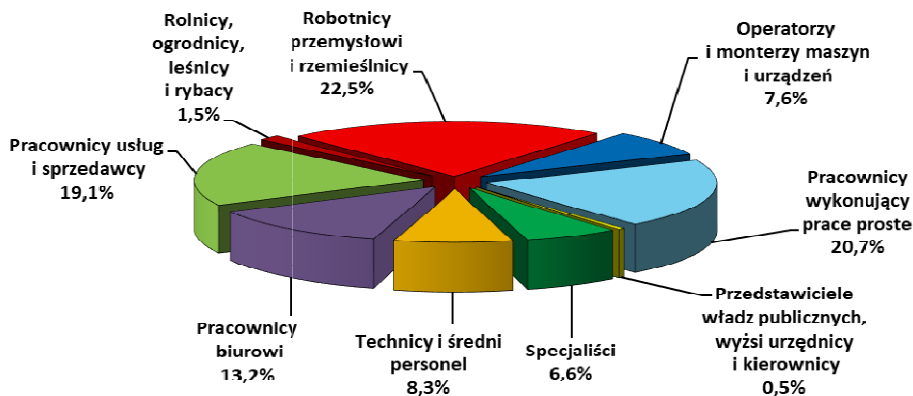
Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 6.219 osób (22,5%),** w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 2.097 ofert, elektryków budowlanych oraz elektromechaników i elektromonterów - 747, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 696, robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 668, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 654;

- **pracowników wykonujących prace proste - 5.707 ofert (20,7%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.459 ofert, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 1.421, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 838, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 669;
- **pracowników usług i sprzedawców - 5.274 oferty (19,1%)**, w tym dla: pracowników sprzedaży w sklepach - 1.468 ofert, gospodarzy obiektów - 1.296, kucharzy - 603, fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 477;
- **pracowników biurowych - 3.645 ofert (13,2%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.807 ofert, pracowników do spraw ewidencji materiałowej i transportu - 904, pracowników do spraw finansowo - statystycznych - 298 oraz pracowników do spraw informowania klientów - 259;
- **techników i średniego personelu - 2.292 oferty (8,3%)**, w tym dla: agentów i pośredników handlowych - 377 ofert, pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 319, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 285, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 213, innego średniego personelu do spraw zdrowia - 203, średniego personelu do spraw finansowych - 196 oraz kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 179;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 2.090 ofert (7,6%)**, w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 449 ofert, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 300, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 281, operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 241 oraz monterów - 181;
- **specjalistów - 1.826 ofert (6,6%)**, w tym dla: innych specjalistów nauczania i wychowania - 674 oferty, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 178, inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 126, nauczycieli szkół podstawowych i specjalistów do spraw wychowania małego dziecka oraz specjalistów do spraw administracji i zarządzania - po 114, innych specjalistów ochrony zdrowia - 97 oraz architektów, geodetów i pokrewnych - 95;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 429 ofert (1,5%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 270 ofert oraz hodowców zwierząt - 108;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 128 ofert (0,5%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 40 ofert.

Miejsca pracy przeznaczone dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste stanowiły **43,2%** wszystkich ofert.

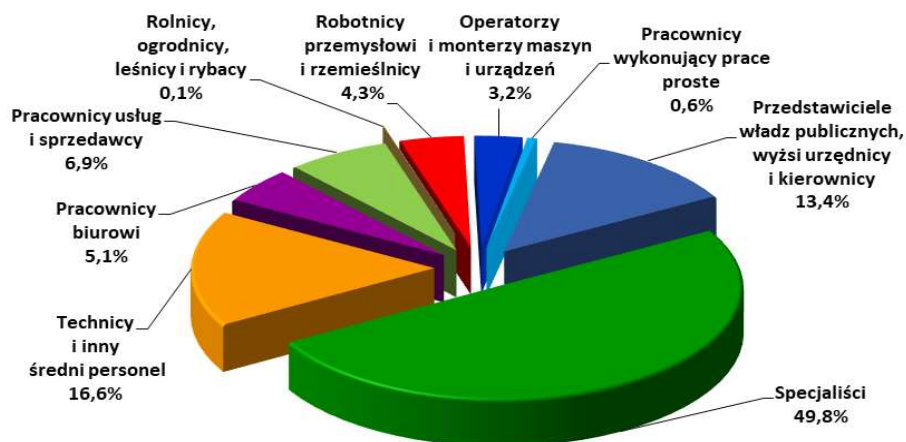
Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Odmienne przedstawiała się struktura internetowych ofert pracy, w których województwo świętokrzyskie wskazane zostało jako miejsce wykonywania pracy. Największe różnice dotyczyły wielkości udziałów trzech grup zawodów: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Potwierdza to tezę, że rekrutacje dotyczące stanowisk pracy wymagających wysokich kwalifikacji, w zawodach zaliczanych do grupy specjalistów prowadzone są poza urzędami pracy. Wynika to z faktu, że osoby spełniające kryteria rekrutacyjne w takim zakresie rzadko figurują w rejestrach bezrobocia. Usługa pośrednictwa pracy oferowana przez urzędy pracy dużo częściej wykorzystywana jest w przypadku stanowisk związanych z wykonywaniem innych rodzajów prac. Ponadto, rosnąca w serwisach internetowych dominacja ofert przeznaczonych dla specjalistów (49,8% w strukturze ofert w 2022 wobec 48% w roku 2021) oznacza, że rynek pracy jest obecnie „rynkiem specjalisty”.

Struktura wolnych miejsc pracy wg wielkich grup zawodów (oferty w internetowych portalach rekrutacyjnych)



*Badanie internetowych ofert pracy przeprowadzane jest raz na kwartał, w środkowym miesiącu kwartału, w każdą środę. Oferty pracy pobierane są z Zielonej linii za wszystkie dni lutego, maja, sierpnia i listopada.

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w najnowszej edycji corocznego badania *Barometr zawodów 2023*, udział zawodów zrównoważonych w strukturze zapotrzebowania wyniesie 83,5% i będzie najwyższy od początku realizacji badania, a więc od 8 lat. Takie względne równoważenie się popytu i podaży pracy nie jest jednak wynikiem znaczącego zmniejszenia się skali niedopasowań na rynku pracy, a raczej przejawem panującego wśród pracodawców stanu niepewności co do dalszego rozwoju sytuacji geopolitycznej i jej wpływu na gospodarkę oraz odnotowanych już symptomów spowolnienia gospodarczego.

Jednocześnie - identyfikowane wcześniej deficyty w dużym stopniu ulegną utrwaleniu. Zjawisko niedoboru kadr w najnowszej prognozie nie dotyczy wprawdzie nowych grup zawodów (nie licząc nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, którzy w poprzednich edycjach badania zaliczani byli do zawodów zrównoważonych), ale powtarzające się w kolejnych latach te same grupy zawodów dotkniętych problemem deficytów kadrowych świadczą o utrwaleniu niekorzystnych tendencji w strukturze zapotrzebowania na pracę. W prognozie na rok 2023 do zawodów deficytowych zaliczono 26 grup zawodów (w edycji 2022 – 33 grupy). W większości przypadków wystąpienie problemów kadrowych spodziewane jest w branżach: budowlano-montażowej, medyczno-opiekuńczej, transportowo-magazynowej, elektromechanicznej, metalowej i edukacyjnej. Niezmienne pozostają przyczyny identyfikowanych na rynku pracy deficytów kadrowych. Obejmują one czynniki obiektywne, wynikające z niekorzystnych przemian demograficznych, braku płynności w zastępowalności pokoleniowej w części zawodów, jak i czynniki leżące po stronie kandydatów do pracy (np. brak umiejętności praktycznych, chęci do pracy i zaangażowania) oraz samych pracodawców (np. niskie wynagrodzenia, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia).

Barometr zawodów 2023

województwo świętokrzyskie

www.barometrzaswobodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
<ul style="list-style-type: none"> Betoniarze i zbrojarze Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych 	<ul style="list-style-type: none"> Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej 	<ul style="list-style-type: none"> Pielęgniarki i położne Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze
<ul style="list-style-type: none"> Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Błacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medycyjni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażysty Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Grafcy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury 	<ul style="list-style-type: none"> Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opitycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
<ul style="list-style-type: none"> Ekonomiści 		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach

Koordinator wojewódzki



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordinator krajowy



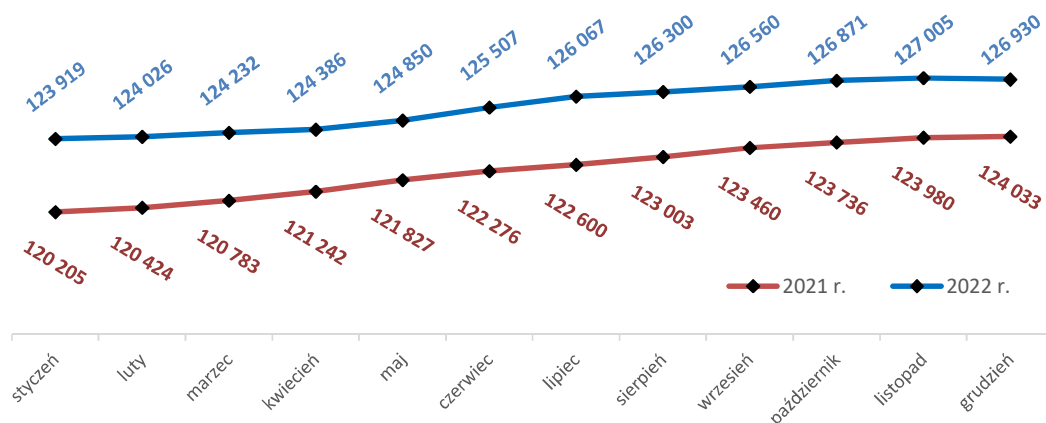
Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w regionie zwiększała się na przestrzeni 2022 roku z miesiąca na miesiąc, z wyjątkiem grudnia. Na koniec roku rejestr obejmował 126.930 podmiotów, tj. o 2.897 (2,3%) więcej niż w 2021 roku.

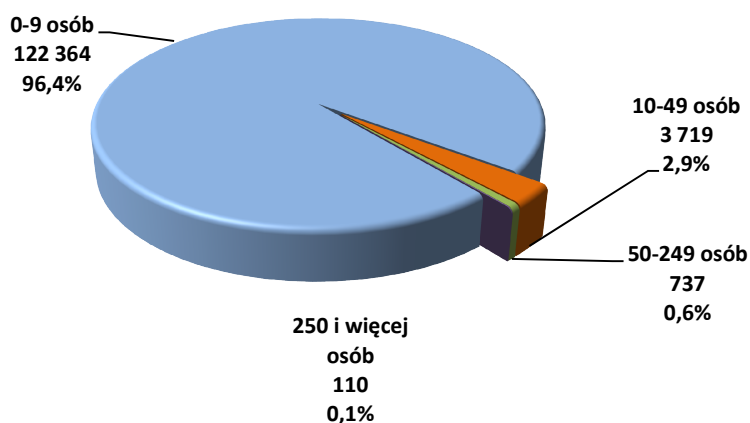
Podmioty gospodarki narodowej w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - przybyło ich 2.927 (w 2021 roku nieco ponad 4 tys.). Jednostki te nadal stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,4% (96,3% rok wcześniej). Spadek liczby podmiotów o 18 odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się z 3,0% do 2,9%. Mniej było również podmiotów zatrudniających 50-249 osób (o 12), które stanowiły 0,6% ogółu.

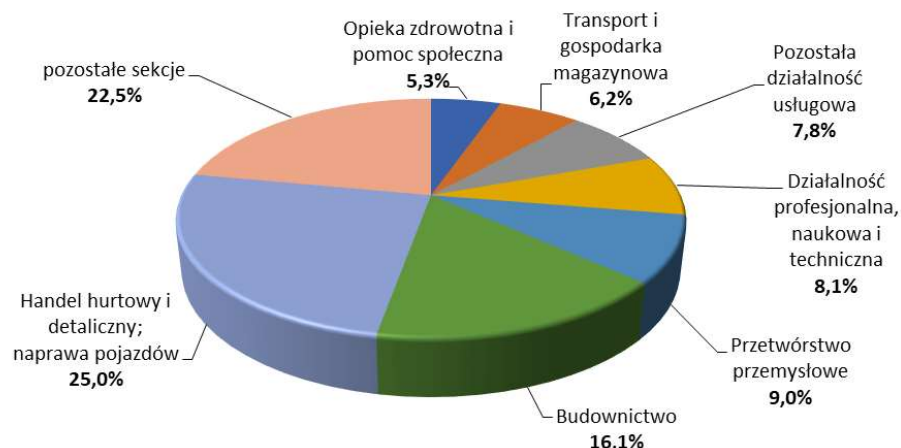
Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskiem najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (25,0%), budownictwem (16,1%) oraz przetwórstwem przemysłowym (9,0%). Firmy działające w tych obszarach stanowią ponad połowę wszystkich podmiotów w województwie.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Podobnie jak w 2021 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w budownictwie. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w sekcji „pozostała działalność usługowa”, obejmującej między innymi usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie oraz usługi związane z poprawą kondycji fizycznej itp. Najwyraźniej zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się handlem, działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Zmiana liczby podmiotów gospodarki narodowej na przestrzeni 2022 roku wg sekcji PKD

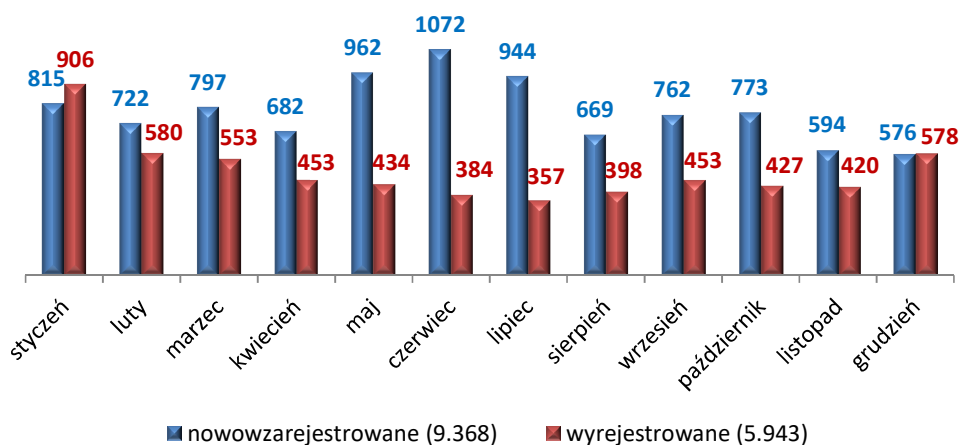


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Przez większość 2022 roku miesięczna liczba rejestracji nowych podmiotów gospodarczych przekraczała liczbę wyrejestrowań. Największa różnica pomiędzy tymi wielkościami wystąpiła w czerwcu, kiedy zarejestrowano o 688 więcej firm niż wyrejestrowano. Jednocześnie zaznaczyć trzeba, że liczba wyrejestrowań w styczniu oraz nieznacznie w grudniu przewyższyła liczbę nowo zarejestrowanych podmiotów.

Łącznie w całym 2022 roku zarejestrowano 9.368 nowych podmiotów gospodarczych, przy jednoczesnym zakończeniu działalności przez 5.943.

Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2022 roku

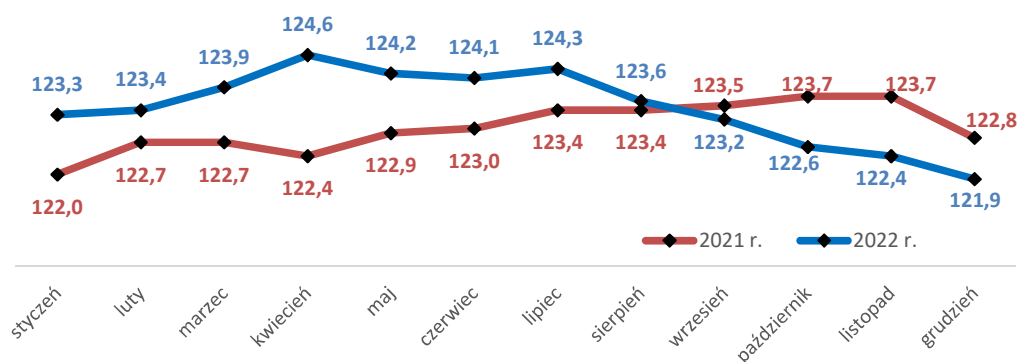


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Spowolnienie gospodarcze, na które wpływ ma wojna za wschodnią granicą Polski, odbiło się na stanie zatrudnienia, co potwierdzają dane dotyczące przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników. Już po upływie dwóch miesięcy od rozpoczęcia rosyjskiej inwazji w Ukrainie przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zaczęło się obniżać. Na koniec grudnia 2022 roku zmniejszyło się do poziomu 121,9 tys. osób i było o 0,7% niższe niż przed rokiem (w 2021 roku spadek wyniósł 0,1%). Tym samym osiągnęło wartość porównywalną do stanu z przełomu 2020 i 2021 roku, kiedy na gospodarkę w kraju i regionie największy wpływ miała pandemia Covid-19.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

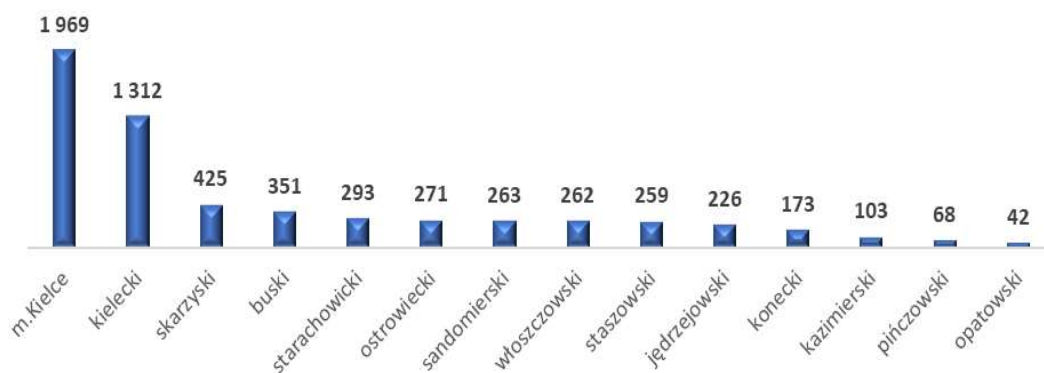
W stosunku do grudnia 2021 roku przeciętne zatrudnienie znacznie zmniejszyło się w informacji i komunikacji (o 5,2%). Spadek wystąpił też m.in. w zakwaterowaniu i gastronomii oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po 3,1%). Liczbę pracowników zwiększono natomiast w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 10,2%) oraz w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 3,6%).

Korzystniej wygląda analiza danych średniorocznych. W okresie styczeń-grudzień 2022 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 124,3 tys. osób, tj. o 1,2% więcej niż w analogicznym okresie ub. roku (przed rokiem odnotowano spadek o 1,1%). W kraju wzrost wyniósł 2,6% (wobec 0,3% rok wcześniej). Znaczny wzrost liczby zatrudnionych nastąpił w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 12,0%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 9,5%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,0%) oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 5,0%). Spadek odnotowano natomiast w: informacji i komunikacji (o 6,7%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,0%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 0,3%).¹⁰

11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy¹¹

Po rosyjskiej agresji na Ukrainę w lutym 2022 roku uchwalona została specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wprowadziła ona ułatwienia w zatrudnianiu obywateli tego kraju poprzez m.in. uruchomienie centralnego systemu, w którym pracodawcy dokonywali jedynie rejestracji powiadomień o powierzeniu pracy. W okresie od 24 lutego do końca grudnia 2022 roku w województwie świętokrzyskim odnotowano **6.017** takich zgłoszeń, z czego najwięcej w Kielcach i powiecie ziemskim kieleckim - 3.281 (tj. niemal 55% ogółu).

Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie świętokrzyskim w okresie od 24.02 do 31.12.2022 r.



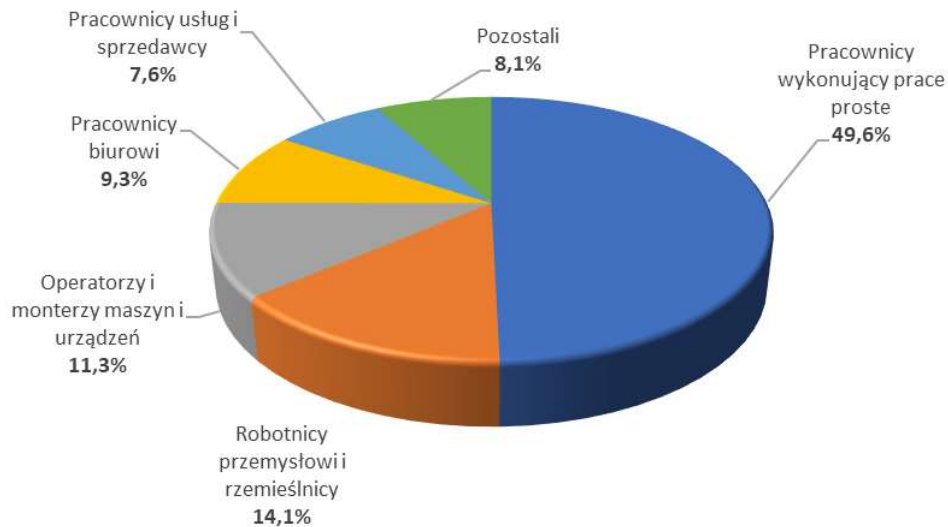
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Spośród obywateli Ukrainy zatrudnionych na podstawie przepisów specustawy niemal połowa wykonywała proste prace fizyczne, m.in. sprzątanie budynków mieszkalnych i przemysłowych. Duża część z tych osób znalazła również zatrudnienie w przemyśle, głównie spożywczym.

¹⁰ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2022 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2023

¹¹ Na podstawie statystyk centralnych MRiPS z Centralnego Systemu Analityczno-Raportującego CeSAR

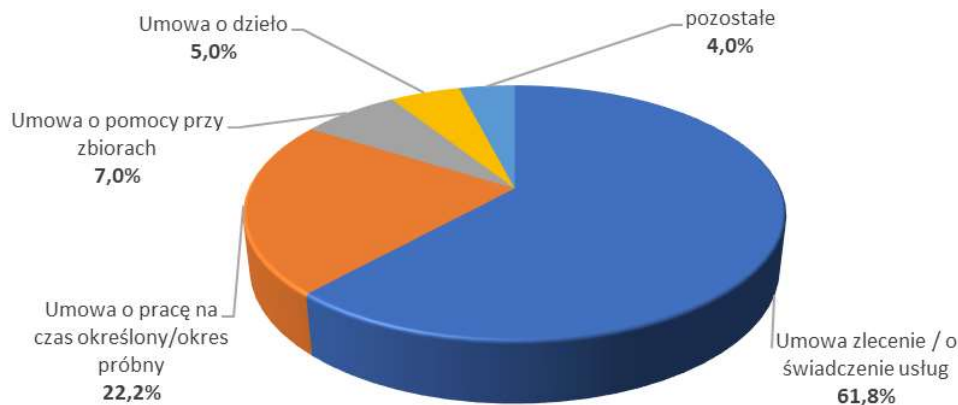
Zawody wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Umowy zawierane między pracodawcami a obywatelami Ukrainy miały najczęściej charakter krótkotrwały. Dominowały umowy cywilno-prawne, głównie umowy zlecenia, które stanowiły niemal 62% ogółu.

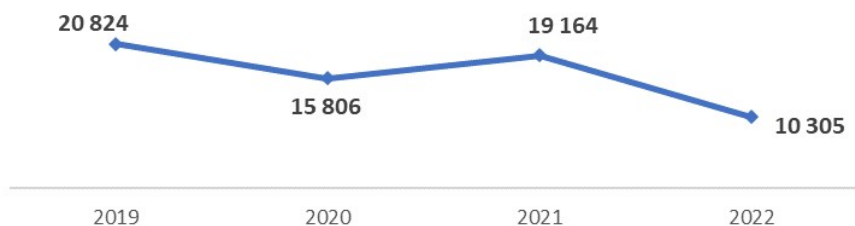
Rodzaje umów zawieranych przez pracodawców z obywatelami Ukrainy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Równolegle pracodawcy nadal korzystali z tzw. uproszczonej procedury oświadczeniowej, pozwalającej zatrudnić cudzoziemca z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Rosji w podklasach PKD niezwiązanych z pracami sezonowymi (od 28 października 2022 roku z procedury tej nie mogli już korzystać Rosjanie). Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy w tym trybie znacznie zmalała jednak w porównaniu do lat ubiegłych i wyniosła **10.305**, tj. aż o 8,9 tys. oświadczeń mniej niż rok wcześniej. W grupie tej również przeważali obywatele Ukrainy, stanowiący niemal 66% ogółu.

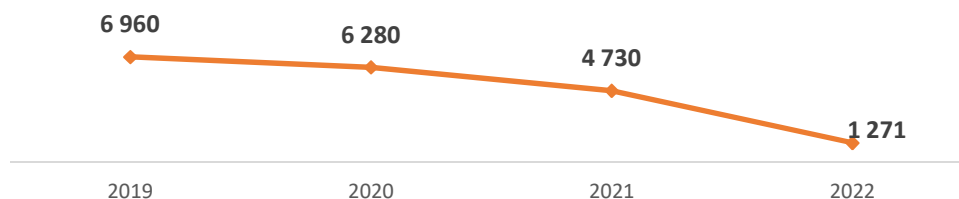
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Zezwoleń na pracę sezonową wydano 1.271, czyli o niemal 3,5 tys. mniej niż w roku 2021.

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie świętokrzyskim



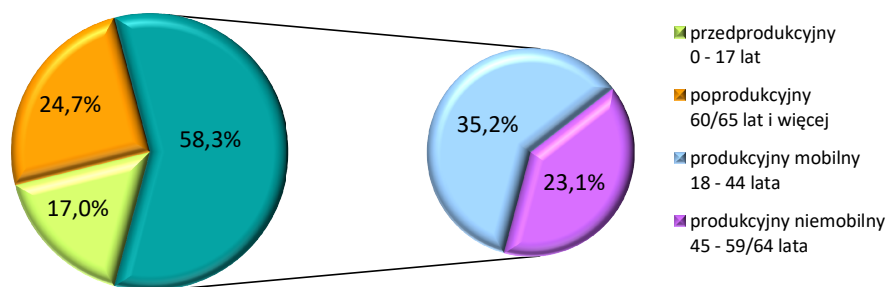
12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

Ze Spisu Powszechnego Ludności (NSP 2021) wynika, że na koniec marca 2021 roku populacja mieszkańców województwa liczyła 1.196,6 tys. osób. W ciągu dekady liczba ludności zmniejszyła się o 6,6% i była to najsilniejsza skala spadku w kraju. W regionie ubyło 84,2 tys. osób, a udział mieszkańców w populacji Polski zmniejszył się z 3,3% do 3,1%. W strukturze mieszkańców według płci i miejsca zamieszkania nie odnotowano istotnych zmian. Większość populacji stanowią kobiety (51,3%, na 100 mężczyzn przypada 105 kobiet wobec 107 w kraju) oraz mieszkańcy wsi (55,0%). Świętokrzyskie charakteryzuje się niskim wskaźnikiem urbanizacji (mieszkańcy miast stanowią 45%), który znacząco odbiega od średniej krajowej (59,8%) i należy do najniższych w Polsce (niższy ma tylko podkarpackie).

Pogłębiająca się depresja urodzeniowa oraz wzrost umieralności, będący konsekwencją pandemii koronawirusa i zwiększenia liczebności populacji osób w zaawansowanym wieku, powodują przyspieszenie procesów depopulacji. Jednocześnie niekorzystnie zmienia się struktura ludności według ekonomicznych grup wieku, kurczą się potencjalne i bieżące zasoby rynku pracy. W okresie między spisami znacznie zmniejszył się udział osób w wieku przedprodukcyjnym (z 18,1% do 17,0%) oraz w wieku produkcyjnym (z 63,6% do 58,3%), natomiast wyraźnie zwiększył się odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 18,3% do 24,7%). W ciągu dekady przybyło ponad 61 tys. osób w grupie wieku 60/65 lat i więcej, a tym samym blisko co 4 mieszkańiec województwa osiągnął wiek emerytalny (w kraju nieco ponad co 5 osoba). Na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada obecnie 72 osoby w wieku nieprodukcyjnym wobec 57 dekadę wcześniej¹².

¹² Stan i struktura demograficzna ludności oraz liczba budynków i mieszkań w województwie świętokrzyskim, wyniki ostateczne NSP 2021, Urząd Statystyczny w Kielcach, wrzesień 2022

Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku na koniec marca 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Proces ubytku ludności i niekorzystnych zmian struktury wiekowej mieszkańców postępuje. Na koniec grudnia 2021 roku województwo zamieszkiwało 1.187,7 tys. osób (spadek w skali roku o 11,9 tys.). Udział osób w wieku poprodukcyjnym wyniósł już 25,0%, natomiast osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się do 58,0%, przy czym w grupie tej zmniejszył się odsetek osób w wieku mobilnym (34,7%), a wzrósł osób w wieku niemobilnym (23,3%).

Ludność i wybrane wskaźniki demograficzne w latach 2010–2021

Wyszczególnienie	NSP 2011	2019	2020	NSP 2021	2021	
					woj. świętokrzyskie	kraj
Ludność w tys.	1.280,7	1.234,0	1.199,6	1.196,6	1.187,7	37.907,7
Kobiety (%)	51,2	51,2	51,3	51,3	51,3	51,7
Mieszkańcy wsi (%)	54,9	54,6	55,0	55,0	55,1	40,3
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym	57	67	71	72	72	69
Zmiany na 1.000 ludności:						
- przyrost naturalny	x	-3,5	-6,5	x	-8,1	-4,9
- saldo migracji na pobyt stały	x	-2,8	-1,7	x	-2,0	+0,1

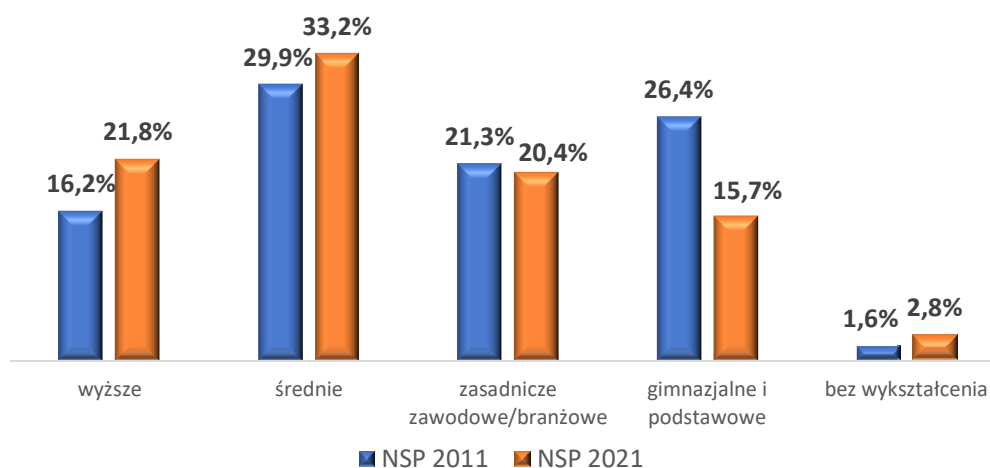
Źródło: GUS (dane spisowe dotyczą stanu na koniec marca 2011 i 2021 roku).

Na spadek liczby ludności wpływ mają również migracje. W Świętokrzyskiem od lat ujemny pozostaje bilans ruchu przesiedleńczego ludności między województwami. W 2021 roku z województwa wyjechało 12,8 tys. osób, natomiast osiedliło się w nim 10,4 tys. osób, co oznacza ubytek na poziomie 2,4 tys. osób. Bilans migracji zagranicznych od kilku lat pozostaje dodatni, ale ich skala jest niewielka - w 2021 roku na stałe zameldowało się 311 osób, a wyjazd za granicę zgłosiło 218 osób. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców migracyjny ubytek ludności jest jednym z najwyższych w kraju (-2,0‰)¹³.

¹³Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2021 roku. Stan w dniu 31 grudnia, GUS, październik 2022

W okresie między spisami znacznym zmianom uległa również struktura wykształcenia ludności. W badanej grupie wiekowej (13 lat i więcej) w województwie świętokrzyskim, podobnie jak w skali kraju, odnotowano wzrost poziomu wykształcenia ludności. W latach 2011-2021 odsetek osób z wykształceniem co najmniej średnim zwiększył się z 46,1% do 55,0%. Znaczny wzrost (o 25,8%) został odnotowany w grupie osób z wykształceniem wyższym. W konsekwencji ich udział wśród ludności w wieku 13 lat i więcej zwiększył się z 16,2% do 21,8%, pomimo tego wzrostu pozostał mniejszy niż w skali kraju (23,1%). W strukturze ludności według poziomu wykształcenia nadal dominowali absolwenci szkół średnich (łącznie z policealnymi) – odsetek takich osób wyniósł 33,2% (w 2011 r. – 29,9%). W tej grupie wzrosła liczba osób z wykształceniem średnim zawodowym (o 8,0%), zaś zmniejszyła się ze średnim ogólnokształcącym (o 6,2%). Znaczące miejsce w strukturze ludności według poziomu wykształcenia nadal zajmowało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe. Udział osób o tym poziomie wykształcenia wyniósł 20,4%, jednak w stosunku do 2011 roku zaobserwowano spadek o 0,9 p.proc. W ciągu 10 lat istotnie obniżył się udział osób z wykształceniem podstawowym (z 21,2% do 13,2%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym (z 5,2% do 2,5%). Nieco wyższy był on natomiast w przypadku osób z wykształceniem podstawowym nieukończonym i bez wykształcenia szkolnego (wzrost z 1,6% do 2,8%)¹⁴.

Struktura ludności wg poziomu wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

Kielce, luty 2023 r.

¹⁴ Stan i struktura demograficzno-społeczna ludności w województwie świętokrzyskim – wyniki wstępne NSP 2021, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2022