

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

AGENCJE ZATRUDNIENIA
zarejestrowane w województwie świętokrzyskim
- informacja o działalności w 2022 roku

Kielce, 2023 r.

Działalność agencji zatrudnienia jest regulowana przepisami ustawy z dnia 6 marca 2018 r. *Prawo przedsiębiorców* (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 221 z późn. zm.) i podlega wpisowi do rejestru.

Wojewódzki Urząd Pracy, działając w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, na mocy art. 8 ust.1 pkt 17, art. 18 - 19 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. *w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia* (Dz. U. z 2017 r., poz. 1064) **prowadzi od dnia 1 listopada 2005 r. rejestr agencji zatrudnienia.**

Prowadzenie działalności gospodarczej polegającej na świadczeniu usług w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy (w tym kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych);
- 2) doradztwa personalnego;
- 3) poradnictwa zawodowego;
- 4) pracy tymczasowej

- wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Wpisowi do rejestru podlega również wykonywanie usług wymienionych w pkt 1-3 przez jednostki samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe oraz inne organizacje, których statutowym celem jest świadczenie tych usług.

Wpis do rejestru agencji zatrudnienia jest potwierdzany certyfikatami, które uprawniają do świadczenia jednej, kilku lub wszystkich ww. usług.

Rejestr podmiotów, które prowadzą agencje zatrudnienia jest jawny i osoby zainteresowane mogą się z nim zapoznać na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz.

Na mocy wyżej cyt. ustawy oraz rozporządzenia agencje zatrudnienia miały obowiązek przedstawienia marszałkowi województwa informacji o działalności w 2022 roku w terminie do dnia 31 stycznia 2023 r., natomiast w przypadku konieczności zmiany informacji o działalności agencji zatrudnienia w terminie do dnia 1 marca 2023 r.

Następnie opracowaną informację zbiorczą marszałek województwa przekazał ministrowi właściwemu do spraw pracy w terminie do dnia 31 marca.

Rodzaje i zakres świadczonych przez agencje zatrudnienia usług

- **Pośrednictwo pracy**, polegające na:
 - udzielaniu pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
 - pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
 - udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
 - informowaniu kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
 - inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,
 - kierowaniu osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
 - kierowaniu cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- **Doradztwo personalne**, polegające w szczególności na:
 - prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy;
 - wskazywaniu źródeł i metod pozyskania kandydatów na określone stanowiska pracy;
 - weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji.
- **Poradnictwo zawodowe**, polegające w szczególności na:
 - udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
 - udzielaniu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

- **Praca tymczasowa** - zatrudnianie pracowników tymczasowych i kierowanie tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. w Polsce funkcjonowały **8 793** podmioty posiadające wpis do rejestru agencji zatrudnienia, tj. o 140 podmiotów mniej niż na koniec 2021 r. (8 933).

Tabela I. Liczba czynnych agencji zatrudnienia wg stanu na dzień 31.12.2022 r. w podziale na województwa

Lp.	Województwo	Ogółem
1	mazowieckie	1 800
2	wielkopolskie	1 139
3	śląskie	906
4	dolnośląskie	737
5	małopolskie	670
6	pomorskie	602
7	łódzkie	460
8	zachodniopomorskie	413
9	kujawsko-pomorskie	371
10	opolskie	358
11	lubelskie	322
12	podkarpackie	304
13	lubuskie	251
14	warmińsko-mazurskie	183
15	świętokrzyskie	140
16	podlaskie	137
Polska		8 793

Liczbę podmiotów świadczących usługi z zakresu agencji zatrudnienia w podziale na poszczególne powiaty województwa świętokrzyskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela II. Liczba podmiotów świadczących usługi w zakresie agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego wg powiatów – stan na koniec danego roku

POWIAT	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
buski	2	1	3	4	6
jędrzejowski	5	6	8	6	8
kazimierski	1	3	4	3	1
kielecki	23	18	19	12	12
m. Kielce	75	72	63	68	61
konecki	2	3	4	4	7
opatowski	1	3	4	4	4
ostrowiecki	13	13	17	19	15
pińczowski	1	1	1	0	0
sandomierski	4	3	3	2	2
skarżyski	10	8	10	7	7
starachowicki	12	15	12	9	11
staszowski	2	2	1	0	2
włoszczowski	4	4	3	3	4
OGÓŁEM:	155	152	152	141	140

Analizując okres ostatnich pięciu lat niezmiennie największa liczba agencji zatrudnienia zlokalizowana była na terenie miasta Kielce. W powiecie jędrzejowskim, starachowickim i staszowskim liczba podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wahała się, a w 2022 roku zaczęła rosnąć, natomiast w powiecie buskim wzrost liczby agencji rozpoczął się w 2020 roku. Podobnie w powiatach koneckim i włoszczowskim po okresie stagnacji (2020-2021) obserwuje się tendencję wzrostową liczby agencji. W powiecie kazimierskim liczba podmiotów po okresie wzrostu, w 2021 roku zaczęła spadać. Również w powiecie ostrowieckim można zaobserwować spadek liczby agencji. W powiatach kieleckim, sandomierskim i skarżyskim liczba podmiotów w 2022 roku utrzymuje się na poziomie z 2021 roku, a w powiecie opatowskim na takim samym poziomie od 2020 roku. W powiecie pińczowskim w roku 2021 i 2022 nie funkcjonował żaden podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia.

W województwie świętokrzyskim na dzień 31.12.2022 r. było **140** podmiotów świadczących usługi w ramach agencji zatrudnienia, spośród których:

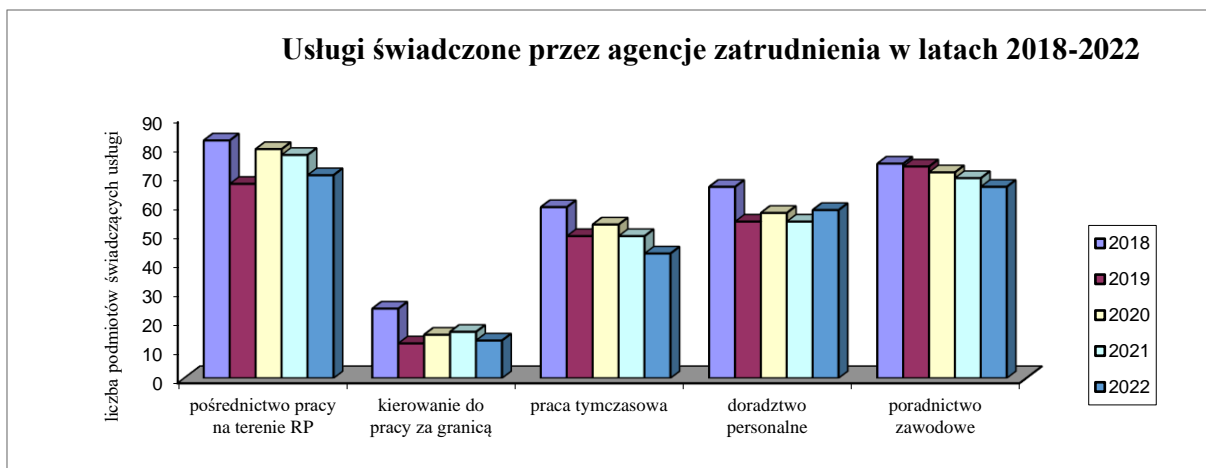
- 70 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- 13 pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
- 58 w zakresie doradztwa personalnego,
- 66 w zakresie poradnictwa zawodowego,
- 43 w zakresie pracy tymczasowej.

Agencje zatrudnienia prowadziły działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich ww. usług.

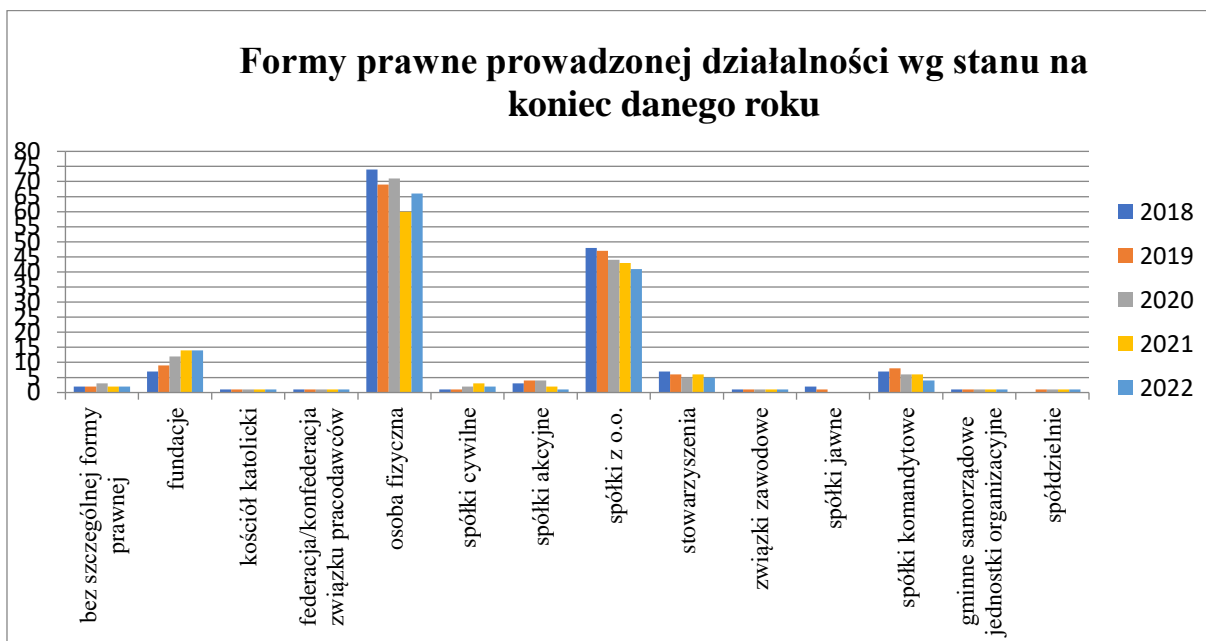
Tabela III. Liczba podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia wg świadczonych usług w województwie świętokrzyskim w latach 2018 - 2022

Rodzaj usługi	2018	2019	2020	2021	2022
Pośrednictwo pracy na terenie RP	82	67	79	77	70
Kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	24	12	15	16	13
Doradztwo personalne	66	54	57	54	58
Praca tymczasowa	59	49	53	49	43
Poradnictwo zawodowe	74	73	71	69	66

Na przestrzeni pięciu lat zainteresowanie świadczeniem doradztwa personalnego miało przebieg amplitudy, a najwięcej podmiotów świadczyło je w 2018 roku. Podobnie było do 2021 roku w przypadku usługi pośrednictwa pracy na terenie RP oraz usługi pracy tymczasowej, jednak w roku ubiegłym w stosunku do 2021 roku, spadła liczba podmiotów zainteresowanych świadczeniem tych usług. Usługę poradnictwa zawodowego z roku na rok świadczyło coraz mniej podmiotów, najmniej w 2022 roku (spadek o 4,3% w stosunku do 2021). Najmniejsze zainteresowanie usługą kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych odnotowano w 2019 roku kiedy liczba podmiotów ją świadczących spadła o 50% w stosunku do 2018.



Jeżeli chodzi o formę prawną podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia, w okresie 2018-2022 najczęściej występującą była działalność gospodarcza prowadzona przez osoby fizyczne. Na drugim miejscu znalazły się podmioty funkcjonujące jako spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.



W ogólnej liczbie agencji zatrudnienia w 2022 roku :

- 66 prowadzonych było przez osoby fizyczne w formie działalności gospodarczej,
- 41 to spółki z o.o.,
- 14 fundacji,

- 5 stowarzyszeń,
- 4 spółki komandytowe,
- 2 spółki cywilne,
- 2 bez szczególnej formy prawnej.

Pozostałe to:

- 1 gminna samorządowa jednostka organizacyjna,
- 1 federacja/konfederacja związków pracodawców,
- 1 kościół katolicki,
- 1 spółdzielnia,
- 1 spółka akcyjna,
- 1 związek zawodowy.

Działalność agencji zatrudnienia w woj. świętokrzyskim w 2022 r.

I. Działalność w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Ogólna liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w 2022 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia wyniosła **964**. W porównaniu z danymi za rok 2021 (1 095 osób) liczba ta zmniejszyła się o 131 osób, tj. o 12%. Z ogólnej liczby, na podstawie umowy o pracę zatrudnienie uzyskało **661** osób, co stanowiło 68,6%.

Tabela IV. Informacja o działalności agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Ogółem				
	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji	1 278	1 493	987	1 095	964
w tym liczba osób, które podjęły pracę na podstawie umowy o pracę	593	705	412	569	661

Powyższe zestawienie ilustruje, że na przestrzeni pięciu lat w wyniku pośrednictwa pracy na terenie kraju najwięcej osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w 2019 roku, natomiast najmniej w 2022 roku. W 2022 roku najwięcej osób, w stosunku do ogólnej liczby (68,6%), podjęło zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Tabela V. Zatrudnienie wg grup zawodów na terytorium RP w 2022 r.

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
1	Rolnicy upraw polowych	176
2	Pracownicy obsługi biurowej	121
3	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61
4	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	51
5	Pracownicy ochrony osób i mienia	46

Powyższa tabela przedstawia 5 grup elementarnych zawodów, w których w 2022 roku najwięcej osób uzyskało zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie kraju.

Tabela VI. *Zatrudnienie osób na terytorium RP z uwzględnieniem ich obywatelstwa*

Lp.	Obywatelstwo osoby	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
1	Polska	891
2	Ukraina	64
3	Gruzja	4
4	Białoruś	3
5	Bangladesz	1
6	Kenia	1
Ogółem:		964

Powyższa tabela pokazuje, iż z usługi pośrednictwa pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w 2022 r. skorzystali głównie Polacy, którzy stanowili 92,4% wszystkich osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium RP. Kolejną grupą byli pracownicy z Ukrainy (6,6%), a trzecią Gruzini (0,4%).

II. Działalność w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

Ogólna liczba skierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 2022 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia wyniosła – **298** osób, tj. o 411 osób mniej niż miało to miejsce rok wcześniej (spadek o 58%). Na przestrzeni pięciu lat najwięcej osób skierowano do pracy za granicą w 2021 r.

Tabela VII. *Kraje, do których agencje zatrudnienia z woj. świętokrzyskiego skierowały osoby do pracy*

Kraj	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Niemcy	119	103	111	98	14
Włochy	96	116	57	44	40
Holandia	16	40	38	517	193
Grecja	-	6	-	-	-
Norwegia	15	2	-	-	-

Francja	9	1	52	49	51
Belgia	-	-	2	-	-
Czechy	-	-	-	1	-
OGÓLEM:	255	268	260	709	298

Z powyższej tabeli wynika, że w okresie pięciu lat najpopularniejszymi krajami, w których osoby podejmowały zatrudnienie są: Niemcy, Włochy, Holandia i Francja. Przy czym do Niemiec najwięcej osób skierowano w 2018 roku, do Włoch w 2019, do Holandii w 2021, a do Francji w 2020.

Tabela VIII. Osoby skierowane do pracy za granicą za pośrednictwem agencji zatrudnienia w okresie: do 3 m-cy, od 3 m-cy do 12 m-cy, powyżej 12 m-cy

Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych							
Ogółem		Z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
2021 rok	2022 rok	do 3 miesięcy		powyżej 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
709	298	469	151	213	108	27	39

Wyraźnie widać, że największą popularnością cieszyło się zatrudnienie krótkoterminowe, związane głównie z pracami sezonowymi. W 2022 roku znacznie spadła ogólna liczba osób podejmujących pracę za granicą, natomiast wzrosła liczba osób, które podjęły pracę na okres powyżej 12 miesięcy.

Tabela IX. Zatrudnienie za granicą u pracodawców zagranicznych w 2022 r. wg grup zawodów

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych
1	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	173
2	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	51
3	Ręczni pakowacze i znakowacze	28
4	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13
5	Elektrycy budowlani i pokrewni	9

Powyższa tabela przedstawia 5 grup elementarnych zawodów, w których w 2022 roku najwięcej osób uzyskało zatrudnienie za granicą u pracodawców zagranicznych.

III. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie usługi pracy tymczasowej

Liczba osób skierowanych w 2022 r. przez agencje zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego do pracy tymczasowej wyniosła **1 194**. W 2021 roku było to 1 817 osób. W 2022 roku zarówno na terenie kraju jak i za granicą agencje zatrudnienia w ramach pracy tymczasowej najwięcej umów o pracę i umów prawa cywilnego zawarły w zawodach: rączni pakowacze i znakowacze (386), robotnicy wykonujący proste prace polowe (153), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (138), pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (113), pracownicy domowej opieki osobistej (84) oraz szlifierze narzędzi i polerowacze metali (77). Krajem, do którego kierowano osoby w ramach pracy tymczasowej oprócz Polski (1 164 osoby) były Niemcy (330 osób).

Tabela X. Osoby skierowane do pracy tymczasowej w okresie: do 3 m-cy, od 3 m-cy do 12 m-cy, powyżej 12 m-cy

Liczba osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej							
Ogółem		Z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
2021 rok	2022 rok	do 3 miesięcy		powyżej 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 817	1 194	1 014	729	702	372	101	93

W 2022 roku większość osób wykonujących pracę tymczasową skierowana była na podstawie umów prawa cywilnego, natomiast liczba osób które podjęły pracę na dłuższy okres powyżej 12 miesięcy kształtowała się na podobnym poziomie.

Tabela XI. Informacja o działalności w zakresie pracy tymczasowej w latach 2018-2022

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok		2020 rok		2021 rok		2022 rok	
		ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców
Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej		2423	387	2168	400	1504	238	1817	235	1194	315
z tego	zatrudnionych w agencji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony i umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	670	247	886	267	607	129	530	123	529	262
	niebędących pracownikami agencji zatrudnienia, skierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	1753	140	1282	133	897	109	1287	112	665	53
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia		209		190		151		158		87	
w tym liczba zagranicznych pracodawców użytkowników		105		110		84		87		59	

W latach 2018 – 2022 zainteresowanie zagranicznych pracodawców użytkowników usługą pracy tymczasowej miało przebieg amplitudy. W 2019 roku osiągnęło najwyższy poziom, wówczas agencje zatrudnienia skierowały ogółem 400 osób do 110 zagranicznych pracodawców użytkowników. Najmniej zagranicznych pracodawców użytkowników (59) korzystało z usług agencji w 2022 roku, natomiast w 2021 roku skierowano najmniej osób (235) do zagranicznych pracodawców użytkowników.

Do wykonywania pracy tymczasowej najwięcej osób skierowano w 2018 roku, a najmniej w 2022 roku.

Tabela XII. Osoby kierowane do pracy tymczasowej, z uwzględnieniem państwa pochodzenia

Lp.	Obywatelstwo osoby kierowanej	Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej	W tym liczba osób kierowanych do pracy za granicą u zagranicznych pracodawców użytkowników
1.	Polska	584	312
2.	Ukraina	543	2
3.	Gruzja	45	0
4.	Białoruś	11	0
5.	Mołdawia	6	0
6.	Rosja	3	1
7.	Armenia	2	0
Ogółem:		1 194	315

W 2022 roku z usługi pracy tymczasowej skorzystali głównie Polacy, którzy stanowili 48,9% (w 2021 roku 35,2%) wszystkich osób skierowanych oraz Ukraińcy 45,5% (w 2021 roku 48%). Przeważająca większość osób (99%) skierowanych do zagranicznych pracodawców użytkowników to również obywatele Polski.

IV. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie doradztwa personalnego

Pracodawcy korzystający z usług doradztwa personalnego	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022rok
Liczba pracodawców korzystających z usług doradztwa personalnego ogółem	613	504	476	378	182

Usługa doradztwa personalnego największym zainteresowaniem ze strony pracodawców cieszyła się w 2018 roku, natomiast najmniej pracodawców skorzystało z niej w 2022 roku.

V. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego ogółem	4 535	4 849	2 632	2 808	3 483
Liczba pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego ogółem	80	492	102	242	187

Na przestrzeni pięciu lat zainteresowanie pracodawców korzystających z usługi poradnictwa zawodowego miało przebieg amplitudy. Podobnie sytuacja wyglądała do 2021 roku w przypadku osób. Z usługi tej najwięcej skorzystało, zarówno osób jak i pracodawców w 2019 roku. Natomiast najmniej osób w 2020 roku, a pracodawców w 2018 roku.

Podsumowanie:

Liczba podmiotów świadczących usługi agencji zatrudnienia na koniec 2022 roku utrzymała się na podobnym poziomie co na koniec 2021. Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia w roku ubiegłym wpisano 29 podmiotów (o 10 więcej niż w 2021 roku). Zmniejszyła się natomiast liczba korzystających (osób bezrobotnych i poszukujących pracy, niepozostających w rejestrach urzędów pracy, pracujących oraz pracodawców) z usług pośrednictwa pracy na terenie kraju i za granicą, pracy tymczasowej oraz doradztwa personalnego. Jedynie wzrosła liczba osób, które skorzystały z usługi poradnictwa zawodowego.

W analizowanym okresie liczba podmiotów z województwa świętokrzyskiego świadczących poszczególne usługi w ramach agencji zatrudnienia, (z wyjątkiem roku 2020 gdzie pozostała na tym samym poziomie co w 2019), malała. Największy jej spadek nastąpił w roku 2021 o 11, tj. 7,2% w stosunku do 2020. W 2019 roku można zaobserwować nieznaczny spadek liczby podmiotów świadczących usługi agencji zatrudnienia o 1,9% w stosunku do 2018, a w 2022 roku ich liczba w porównaniu z 2021 zmniejszyła się o 1 (0,7%).

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w rejestrze było wpisanych 140 agencji działających na terenie województwa świętokrzyskiego.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2022 najczęściej realizowaną usługą było pośrednictwo pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, świadczyło ją 70 podmiotów. Natomiast najmniej podmiotów (13) kierowało osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

W latach 2018-2022 najpopularniejszą formą prawną podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia była działalność prowadzona przez osoby fizyczne oraz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, przy czym w roku 2022 zwiększyła się w stosunku do 2021 liczba osób fizycznych świadczących usługi w ramach agencji zatrudnienia o 6 (tj. 10%), natomiast zmniejszyła się liczba spółek z ograniczoną odpowiedzialnością o 2 (tj. 4,6%).

Z analizy efektów działalności agencji zatrudnienia w województwie wynika, że w 2022 roku w stosunku do 2021 zmniejszyła się o 131 (tj. 12%) liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji na terenie kraju a zwiększyła się liczba osób, które otrzymały zatrudnienie na podstawie stosunku pracy o 92 (16,2%). Z usługi tej na przestrzeni pięciu lat, najwięcej osób skorzystało w 2019 roku (1 493), najmniej natomiast w 2022 (964). W 2022 roku najwięcej osób na terenie kraju zatrudniono w zawodzie: rolnicy upraw polowych. Również duża grupa osób uzyskała zatrudnienie w zawodzie: pracownicy obsługi biurowej. Uwzględniając obywatelstwo osób kierowanych do pracy w ramach pośrednictwa na terytorium kraju, w 2022 roku najwięcej skierowano obywateli Polski i Ukrainy.

W okresie ostatnich pięciu lat największy wzrost liczby osób skierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych nastąpił w 2021 roku, w stosunku do 2020 aż o 449, tj. 172,7%. Największy spadek liczby osób kierowanych w ramach tej usługi odnotowano w 2022 roku, w stosunku do 2021 o 411 osób, tj. 58%. W 2019 roku nastąpił wzrost w stosunku do 2018 o 5,1%, a w 2020 znów spadek o blisko 3% . Od kilku lat utrzymuje się stała tendencja, jeśli chodzi o kraje, do których najczęściej wyjeżdżają pracownicy – są to: Niemcy, Włochy, Holandia i Francja. Jednak w 2022 roku znacznie spadło zainteresowanie podjęciem pracy w Niemczech. W 2022 roku najwięcej osób podjęło zatrudnienie w zawodach: robotnik wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz robotnik wykonujący proste prace polowe. W większości przypadków była to praca na okres do 3 miesięcy, najmniej osób skierowanych zostało na okres powyżej 12 miesięcy.

Usługa pracy tymczasowej największym zainteresowaniem cieszyła się w 2018 roku. Skierowano wówczas ogółem 2423 osoby. Następnie od 2019 do 2020 roku odnotowano

spadek liczby skierowanych osób. W 2019 roku liczba osób zmniejszyła się o 255 (tj. 10,5%) w stosunku do 2018, a w 2020 o 664 (tj. 30,6%) w stosunku do 2019. W roku 2021 nastąpił wzrost liczby osób skierowanych w stosunku do 2020 o 20,8%, a w roku ubiegłym znów spadek o 623 (tj. 34,3%). Od 2018 do 2019 roku wzrastała liczba osób wykonujących pracę tymczasową za granicą, natomiast wyraźny jej spadek nastąpił w 2020 roku o 162 osoby, tj. 40,5% mniej niż w 2019. Tendencja spadkowa utrzymała się również w 2021 roku jednak nie była ona już tak znaczna (o 1,3% mniej niż w 2020). W roku ubiegłym do wykonywania pracy tymczasowej w Polsce najczęściej skierowano obywateli Polski (584), Ukrainy (543), Gruzji (45) i Białorusi (11), za granicą najczęściej pracowało obywateli Polski (312).

Od 2018 roku odnotowano stopniowy spadek liczby korzystających z usługi doradztwa personalnego. W 2019 roku objęto nią ogółem 504 pracodawców, tj. o 17,8% mniej niż w 2018, w 2020 roku – 476 pracodawców o 5,6% mniej niż w 2019, w 2021 roku – 378, tj. o 20,6% mniej niż w 2020, a w 2022 roku – 182, tj. o 51,9% mniej niż w 2021.

Z analizy okresu 2018– 2022 wynika, że z usługi poradnictwa zawodowego najczęściej osób (4 849) skorzystało w 2019 roku. Najmniej natomiast w 2020 roku o 45,7% mniej niż w 2019. Najwięcej pracodawców (492) skorzystało z niej w 2019 roku, a najmniej w 2018 roku (80). Gwałtowny wzrost zainteresowania pracodawców usługą poradnictwa zawodowego nastąpił w 2019 roku (o 515% w stosunku do 2018) oraz w 2021 roku (o 137,2% w stosunku do 2020). W 2020 roku liczba pracodawców zmniejszyła się aż o 390 (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 79,2%), w 2022 roku o 55 (tj. 22,7%) mniej niż w 2021.