

## CELE MAI IMPORTANTE MODIFICĂRI DE LA 1 IANUARIE 2018

### Declarație de încredințare a efectuării muncii unui cetățean străin:

- se referă la subclasele de activități care nu sunt cuprinse în permisul de muncă sezonieră;
- angajatorul are obligația de a informa oficiul local de muncă despre începerea muncii (cel mai târziu la data începerii muncii) sau neînceperea acesteia (în termen de 7 zile de la data începerii muncii indicate în declarație);
- la numărarea zilelor de efectuare a muncii, sunt luate în considerare perioadele pentru care a fost înregistrată declarația. De aceea, dacă închei munca mai devreme decât a fost stabilit în declarație, oficiul de muncă trebuie informat despre acest lucru. Poți face acest lucru tu personal sau angajatorul tău. Atenție: furnizarea de informații neadeverate este pasibilă de amendă.

Poți schimba angajatorul în decursul muncii pe baza declarației (6 luni în decurs de 12 luni) sau pe baza autorizației de muncă sezonieră (9 luni în anul calendaristic). Noul angajator trebuie însă să obțină pentru tine un nou document de acces la piața muncii.

### Permisul de muncă sezonieră:

- autorizează munca în subclasele de activități considerate drept sezoniere;
- poți lucra maxim 9 luni **într-un an calendaristic**. În cazul intrării în Polonia cu scopul muncii sezoniere, perioada de 9 luni se calculează de la data intrării în spațiul Schengen;
- după sosirea în Polonia, angajatorul este obligat să informeze oficiul local de muncă asupra adresei la care locuiești și să transmită copia permisului de ședere Abia atunci oficiul va emite permisul de muncă sezonieră care îți dă dreptul de muncă. *Poți lucra în timp ce aștepti permisul de muncă sezonieră, adică după informarea oficiului de către angajator despre sosirea ta. Munca trebuie însă efectuată în condițiile stabilite în adeverința de înscriere emisă anterior de oficiu.*

**Permisele de muncă sezonieră sunt destinate tuturor străinilor din țările din afara UE/SEE, declarațiile – pentru cetățenii Armeniei, Belarusului, Georgiei, Moldovei, Rusiei și Ucrainei.**

### Indiferent de tipul de document care permite accesul la piața de muncă:

- contractul de muncă încheiat între tine și angajator trebuie întocmit în formă scrisă;
- angajatorul are obligația de a îți prezenta traducerea contractului într-o limbă pe care să o înțelegi;
- angajatorul are obligația ca în decurs de 7 zile să te declare pentru asigurările sociale și asigurarea de sănătate, ceea ce îți dă dreptul la beneficii în caz de boală, accident la locul de muncă sau în cazul maternității, precum și la accesul gratuit la serviciile de sănătate (aceasta prevedere nu se referă la convenția de prestări servicii/contractul de colaborare);
- angajatorul are obligația de a verifica valabilitatea și de a păstra o copie a permisului tău de ședere în Polonia.

În cazul contractului de muncă ai dreptul la cel puțin salariul minim în Polonia (în anul 2018 – 2100 PLN brut); Tariful orar minim în Polonia în anul 2018 este de 13,70 PLN brut (se referă, printre altele, la contractele de colaborare, nu se referă la contractele de prestări servicii).

## AI GRIJĂ DE SIGURANȚA TA!

Nu da nimănu pașaportul tău sau documentul de identitate;



Ai dreptul de a primi copii ale permisului de muncă, adeverinței de înscriere în evidență sau ale declarației înregistrate de oficiu;



Fii atent la intermediarii ilegali;



Verifică-ți angajatorul: îl poți contacta telefonic, îi poți verifica firma pe Internet sau în baza REGON ([www.stat.gov.pl/regon/](http://www.stat.gov.pl/regon/)) și în Registrul Judiciar Național KRS ([www.krs-online.com.pl](http://www.krs-online.com.pl));



Dacă munca îți este intermediată de o agenție de muncă temporară din Polonia, verifică pe pagina: [stor.praca.gov.pl](http://stor.praca.gov.pl) dacă aceasta posedă certificarea necesară.



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

## MUNCA ÎN POLONIA

### Informații pentru cetățenii străini

(nu se referă la cetățenii statelor UE,  
SEE și Elveției)



Informații detaliate pot fi găsite pe pagina  
[www.mrpips.gov.pl](http://www.mrpips.gov.pl)

Principii de bază de la 1 ianuarie 2018

## PENTRU CA UN CETĂȚEAN STRĂIN SĂ POATĂ LUCRA LEGAL ÎN POLONIA, TREBUIE:

să posede un document care să îi permită accesul la piața muncii din Polonia (sau să fie scutit în baza unor reglementări specifice de această prevedere);



să se afle legal pe teritoriul Poloniei, iar baza dreptului de ședere trebuie să includă dreptul la munca (de ex. viza sau permisul de muncă corespunzătoare);



să efectueze munca în condițiile cuprinse în permisul de muncă sau declarația angajatorului;



să semneze cu angajatorul un contract corespunzător de muncă.

**Un cetățean străin  
poate lucra exclusiv pentru  
angajatorul indicat în  
permis/declarație!**

**Efectuarea ilegală a muncii în Polonia  
sau șederea ilegală pot avea consecințe grave,  
cum ar fi: amendarea sau expulzarea din Polonia.  
Decizia de expulzare este asociată cu înscrierea  
pe lista persoanelor nedorite în Polonia și  
în Sistemul de Informații Schengen cu scopul  
refuzării intrării și lipsei posibilității de reîntrire  
în spațiul Schengen.**

## DOCUMENTELE CARE PERMIT ACCESUL LA PIAȚA MUNCII DIN POLONIA:

- **Permis de muncă** – emis de prefect **la solicitarea angajatorului**;

### 5 tipuri de permise de muncă:

- A** – când cetățeanul străin este angajat la o entitate în Polonia;
- B** – când cetățeanul străin îndeplinește o funcție într-un consiliu de administrație sau acționează drept partener general sau împuternicit;
- C, D, E** – în cazul detașării cetățeanului străin pe teritoriul Poloniei.

- **Permis de muncă sezonieră – tip S – (instrument nou introdus la 1 ianuarie 2018)** – emis de Staroste **la solicitarea angajatorului** – acordă dreptul la muncă în subclasele de activități considerate drept sezoniere, timp de 9 luni în anul calendaristic (ATENȚIE – există diferențe între cazul unui cetățean străin aflat în Polonia și al unuia venit din afara țării).

### Munca sezonieră va fi posibilă exclusiv în baza permisului de muncă sezonieră!

- **Declarație de încredințare a efectuării muncii cetățeanului străin (modificări de la 1 ianuarie 2018)** – înregistrată la oficiul local **de muncă de către angajator** pentru cetățenii Armeniei, Belarusului, Georgiei, Moldovei, Rusiei și Ucrainei, care acordă dreptul de efectuare a muncii non-sezoniere fără permis de muncă pe o perioadă de 6 luni în următoarele 12 luni consecutive;
- **Permis de ședere temporară cu drept de muncă** – emis de prefect **la solicitarea cetățeanului** străin și acordă atât drept de muncă cât și de ședere.

## IMPORTANT:

- Partea ce inițiază procedura de muncă este, în principiu, **angajatorul** (permis de muncă, permis de muncă sezonieră, declarație);
- Dacă ești angajat **pe baza unui contract de muncă** care are la bază **declarația angajatorului**, iar angajatorul tău dorește să continue colaborarea cu tine pentru o perioadă mai lungă, poate, după 3 luni de muncă, să depună la prefectură o cerere de emitere a permisului de muncă, conform unor proceduri simplificate (sau poți depune personal o cerere pentru permis de ședere și permis de muncă). Dacă cererea pentru permis va fi completă, munca ta va fi considerată legală până la emiterea deciziei;
- Dacă ești cetățean al **Armeniei, Belarusului, Georgiei, Moldovei, Rusiei sau Ucrainei și ai efectuat o muncă sezonieră pentru angajatorul dat cel puțin o dată în decursul ultimilor 5 ani**, iar acesta dorește să te angajeze sezonier din nou, poate obține **înscrierea multisezonieră** (înscriere în registrul muncii sezoniere pentru următorii trei ani). În baza acesteia vei putea depune cereri de viză în acești trei ani. În fiecare an permisul de muncă va fi emis în conformitate cu principiul general (vezi a treia săgeată din partea *Permis pentru muncă sezonieră*);
- În Polonia este posibilă efectuarea muncii în baza unor contracte diferite (ex. contracte de muncă, contracte de colaborare, contracte de prestări servicii). Tipul de contract este legat de natura muncii și de sfera de drepturi și obligații. **Cele mai multe drepturi și cea mai extinsă protecție sunt oferite angajatului de către contractul de muncă.**

**Inspekția Națională a Muncii** acordă sfaturi și informații gratuite din domeniul dreptului muncii și a legalității angajării, analizează plângerile angajaților referitoare la nerespectarea de către angajatori a normelor de SSM, precum și în caz de angajare ilegală. Adresele și telefoanele inspectoratelor districtuale de muncă (în fiecare oraș capitală de Voievodat ) precum și a departamentelor în teren (în alte orașe mai mari) pot fi găsite pe pagina de internet [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)