



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 183/26 Komitetu Monitorującego program regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 z dnia 10 marca 2026 r.

Kryteria specyficzne dla Działania FESW.10.04 Kompetentne kadry instytucji rynku pracy w regionie – projekty konkurencyjne

Priorytet: 10. Aktywni na rynku pracy

Cel szczegółowy: ESO4.2. Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy.

Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru:

1. Szkolenia służące nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji/umiejętności zawodowych przez pracowników PSZ województwa świętokrzyskiego, mających bezpośredni kontakt z klientem oraz w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz osób poniżej 30 roku życia oraz świadczenia innych form aktywizacji zawodowej.
2. Szkolenia/warsztaty podnoszące kwalifikacje/umiejętności pracowników PSZ świadczących usługi w ramach sieci EURES.
3. Szkolenia/warsztaty dla innych pracowników innych instytucji rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego/lokalnego rynku pracy.

Kryteria dostępu

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	<p>Grupę docelową stanowią:</p> <p>a) pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Miejskiego Urzędu Pracy, Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa świętokrzyskiego,</p> <p>b) pracownicy innych instytucji rynku pracy, w tym OHP.</p>	<p>Ocenie podlegać będą zapisy we wniosku o dofinansowanie projektu wskazujące, iż wsparciem w projekcie objęta jest grupa docelowa wskazana w programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, zatrudniona na obszarze województwa świętokrzyskiego.</p> <p>Skierowanie wsparcia do osób zatrudnionych na terenie województwa świętokrzyskiego jest podyktowane regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców regionu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu</p>	<p>Kryterium zero-jedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE.</p> <p>Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania.</p>	1, 2, 3
2.	<p>Wnioskodawca składa wniosek na całą kwotę przewidzianą w ramach naboru.</p>	<p>Ze względu na charakter projektu zasadny jest wybór jednego realizatora, który będzie odpowiedzialny za zapewnienie równomiernego wsparcia uczestnikom z całego obszaru realizacji projektu.</p>	<p>Kryterium zero-jedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE.</p>	1, 2, 3

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
		Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania.	
3.	Tematyka szkoleń dla pracowników instytucji rynku pracy każdorazowo powinna wynikać z przeprowadzonej diagnozy ich potrzeb.	Kryterium zostanie spełnione jeżeli w treści wniosku wnioskodawca zadeklaruje, że tematyka szkoleń będzie wynikać z przeprowadzonej diagnozy potrzeb pracowników instytucji rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu	Kryterium zero-jedynkowe. Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania.	1, 2, 3
4.	Wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności szkoleniowej skierowanej do pracowników instytucji rynku pracy.	Kryterium zostanie spełnione jeżeli w treści wniosku wnioskodawca lub partner wykażą, że posiadają na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie co najmniej dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności szkoleniowej dla pracowników instytucji rynku pracy.	Kryterium zero-jedynkowe. Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE. Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną	1, 2, 3

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
		Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu	wybrane do dofinansowania.	
5.	Okres realizacji projektu wynosi maksymalnie 24 miesiące a projekt rozpocznie się nie później niż w 2026 r.	<p>Kryterium zostanie spełnione, jeżeli Wnioskodawca wskaże datę rozpoczęcia projektu w 2026 r. a okres realizacji projektu będzie wynosił maksymalnie 24 miesiące.</p> <p>Okres 24 miesięcy należy liczyć jako pełne miesiące kalendarzowe.</p> <p>Instytucja Organizująca Nabór (ION) w uzasadnionych przypadkach, na etapie realizacji projektu, dopuszcza możliwość odstępstwa w zakresie przedmiotowego kryterium przez wydłużenie terminu realizacji projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Kryterium zero-jedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE.</p> <p>Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania.</p>	1, 2, 3
6.	Co najmniej 60% uczestników projektu stanowić będą pracownicy WUP, MUP, PUP z województwa świętokrzyskiego.	Pracownicy publicznych służb zatrudnienia (PSZ) stanowią największą grupę zawodową wspierającą osoby bezrobotne i poszukające pracy w województwie świętokrzyskim dlatego wsparcie szkoleniowe powinno być przede wszystkim	<p>Kryterium zero-jedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu</p>	1, 2, 3

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
		<p>skierowane do nich. Celem jest podniesienie kompetencji pracowników PSZ w zakresie prowadzenia działań związanych z osobami znajdującymi się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na prognozowane głębokie zmiany rynku pracy spowodowane m.in. problemami demograficznymi, w tym zmniejszaniem się liczby ludności w wieku produkcyjnym i starzeniem się społeczeństwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>wartości logicznej TAK/NIE.</p> <p>Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania</p>	
7.	<p>Wnioskodawca zapewni dla wszystkich uczestników projektu realizację szkoleń/doradztwa dotyczących podnoszenia wiedzy na temat niedyskryminacji w miejscu pracy.</p>	<p>Realizacja działań wspierających równe traktowanie i niedyskryminację oraz uświadamiających występowanie negatywnych stereotypów i dyskryminacji osób ze względu na płeć, orientację seksualną, światopogląd czy wyznanie jest ważnym elementem mającym na celu podniesienie wiedzy wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy, którzy mają bezpośredni kontakt z klientami oraz mają wpływ na</p>	<p>Kryterium zero-jedynkowe.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE.</p> <p>Projekty niespełniające tego kryterium nie zostaną wybrane do dofinansowania</p>	1, 2, 3

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
		<p>aktywizację zawodową osób znajdujących się w trudnej sytuacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		

Kryteria premiujące

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 4 lat w województwie świętokrzyskim w prowadzeniu działalności szkoleniowej skierowanej do pracowników instytucji rynku pracy.	<p>Kryterium zostanie spełnione, jeżeli w treści wniosku wnioskodawca wykaże, że działa nieprzerwanie od co najmniej 4 lat w województwie świętokrzyskim w prowadzeniu działalności szkoleniowej skierowanej do pracowników instytucji rynku pracy.</p> <p>Podmioty nieprzerwanie działające na obszarze województwa świętokrzyskiego znają uwarunkowania oraz potrzeby podnoszenia kwalifikacji przez instytucje rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Ocena spełnienia kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznej TAK/NIE.</p> <p>Kryterium fakultatywne – spełnienie kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania (tj. przyznanie 0 punktów nie dyskwalifikuje z możliwości uzyskania dofinansowania).</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przyznaniu 10 punktów – w przypadku spełnienia kryterium, - przyznaniu 0 punktów – 	1, 2, 3

Lp.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia dla wyniku oceny	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
			w przypadku niespełnienia kryterium.	