



Załącznik nr I do regulaminu - Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć

Przedstawione poniżej szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć są niezbędne do przyjęcia projektu do dofinansowania, wynikają z zasad określonych w *Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027*, muszą zostać uwzględnione w treści wniosku o dofinansowanie oraz będą podlegać ocenie. **Niespełnienie któregokolwiek warunku skutkować będzie skierowaniem projektu do poprawy**

1. Udzielenie wsparcia w ramach projektów z obszaru zatrudnienia i rynku pracy każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD), o którym mowa w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który jest z nią uzgodniony i może podlegać aktualizacji w trakcie projektu na wniosek tej osoby lub podmiotu udzielającego wsparcia. Aktualizacja IPD powinna być przeprowadzona w projekcie, jeśli uczestnik miał opracowany IPD co najmniej rok przed przystąpieniem do projektu.

1. Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania danego zawodu. Każdy z uczestników projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
2. Efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji lub kompetencji.
3. Nabycie kwalifikacji lub kompetencji jest weryfikowane i potwierdzane zgodnie z zasadami wskazanymi w załączniku nr 2 „Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus” do wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021–2027.
4. Wsparcie, które skierowane jest do:
 - a) osób w wieku 18-29 lat:



- i) zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy;
 - ii) należących do kategorii NEET¹;
 - iii) będących bezrobotnymi lub poszukującymi pracy absolwentami szkół i uczelni;
- b) osób które opuściły pieczę zastępczą;
- c) kobiet poniżej 30 roku życia wychowujących dzieci
– realizowane w ramach projektów PUP, jest zgodne z zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży i z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Aktualizacja z 2022 r. z dnia 1 sierpnia 2022 r.)²

Wnioskodawca zapewnia, że każda osoba młoda w wieku 18–29 lat rozpoczynająca udział w projekcie EFS+ przed sporządzeniem IPD przechodzi ocenę umiejętności cyfrowych³ (w trakcie wykonywania przedmiotowej oceny, należy uwzględnić możliwości psychofizyczne danej osoby). W zależności od wyników oceny osobie, która uzyska wynik niższy niż dobry należy zaproponować uzupełnienie poziomu umiejętności cyfrowych. Dopuszcza się możliwość odstąpienia od oceny umiejętności cyfrowych w przypadku, gdy uczestnik projektu miał taką ocenę przeprowadzoną wcześniej, jednak nie wcześniej niż rok przed przystąpieniem do projektu.

5. Odpowiednia jakość wsparcia, o której mowa w pkt 5 powinna kłaść nacisk na:
- umiejętności cyfrowe,
 - umiejętności niezbędne do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki,
 - umiejętności niezbędne w branżach: metalowo-odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym⁴,

¹ osoba z kategorii NEET (ang. not in employment, education or training) – osoba w wieku 15–29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

a) nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);

b) nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki);

c) nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni);

² Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży dostępny jest na stronie Gwarancji dla młodzieży:

<https://dlamlodych.praca.gov.pl/-/18824829-aktualizacja-planu-realizacji-gwarancji-dla-mlodziezy-wpolsce>

³ Z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych”

(<https://europa.eu/europass/digitalskills/screen/questionnaire/generic>) lub innego narzędzia rekomendowanego i udostępnionego przez ministra właściwego do spraw pracy, który odpowiada za nadzór nad realizacją Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

⁴ Wymienione branże zostały wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się w regionie elementów rynku o charakterze zarówno popytowym, jak i podaży. Po stronie podaży rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe.

- umiejętności niezbędne w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.
6. Projekty niekonkurencyjne MUP/PUP mogą być realizowane w okresie od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2027 r. Istnieje możliwość ponoszenia wydatków w projekcie przed podpisaniem umowy o dofinansowanie. Warunkiem uznania wydatków poniesionych przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu MUP/PUP za kwalifikowalne jest ich zgodność z Wytycznymi kwalifikowalności oraz z zakresem realizowanego wsparcia finansowanego ze środków Funduszu Pracy z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie.
 7. W ramach projektów MUP/PUP współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy nie są kwalifikowalne koszty pośrednie.
 8. Wsparcie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych będzie realizowane i monitorowane zgodnie z zaleceniami Europejskiego Trybunału Obrachunkowego wskazanymi w Sprawozdaniu specjalnym 25/2021 „Wsparcie z EFS na rzecz zwalczania bezrobocia długotrwałego – działania muszą być lepiej ukierunkowane i monitorowane oraz bardziej dostosowane do potrzeb”⁵.

⁵ Dokument jest dostępny na stronie:
https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21_25/SR_Long-term_unemployment_PL.pdf