



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**



**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019

Kielce luty 2019 r.

Spis treści

WPROWADZENIE	3
ROZDZIAŁ I	5
KONTEKST SYTUACYJNY I PROGRAMOWY	5
ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2019 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.....	7
Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym	7
Dokumenty strategiczne o zasięgu wspólnotowym	12
ROZDZIAŁ II	13
STRUKTURA PLANU	13
ROZDZIAŁ III	15
PRIORYTETY DZIAŁAŃ NA ROK 2019 W KONTEKŚCIE POTRZEB RYNKU PRACY.....	15
PRIORYTET 1	18
Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.....	18
PRIORYTET 2	40
Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki	40
PRIORYTET 3	48
Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości	48
PRIORYTET 4	59
Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy	59
ROZDZIAŁ V	72
WNIOSKI I PODSUMOWANIE.....	72

WPROWADZENIE

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (dalej RPD ¹) jest dokumentem, który kataloguje kluczowe przedsięwzięcia na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie świętokrzyskim. Wśród nich wiodącą rolę pełnią działania wprost ukierunkowane na walkę z bezrobociem, synchronizację kwalifikacji zawodowych mieszkańców regionu z potrzebami gospodarki oraz redukcję obszarów wykluczenia społeczno - zawodowego.

Składamy podziękowania wszystkim osobom i instytucjom, które włączyły się w opracowanie Planu. Zgłoszone zadania z poszczególnych obszarów tematycznych tworzą szeroką perspektywę świętokrzyskiej polityki rynku pracy. W kreowanie wzrostu zatrudnienia w regionie, obok publicznych służb zatrudnienia, aktywnie włączają się uczelnie, organizacje pozarządowe, instytucje oświatowe i szereg podmiotów oraz agend rządowych i samorządowych. Rolę koordynatora w zakresie opracowania *Świętokrzyskiego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia*, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Projekt dokumentu został poddany otwartym konsultacjom. Zgodnie z przyjętą procedurą, Plan jest opiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Samorządy Powiatowe oraz przyjmowany przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

Do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
3. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
4. Uczelnie: Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim, Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach, Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach, Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach,

¹ *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019* jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, a także Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

5. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
6. Kielecki Park Technologiczny,
7. Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
8. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
9. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
10. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
11. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
12. Caritas Diecezji Kieleckiej,
13. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
14. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
15. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach,
16. Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
17. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
18. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
19. Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim.

ROZDZIAŁ I

KONTEKST SYTUACYJNY I PROGRAMOWY



Niski, wciąż obciążający się poziom bezrobocia - sprzyja indywidualizacji pracy z osobami bezrobotnymi i podnosi efektywność działań aktywizacyjnych.



Dostępność środków Unii Europejskiej- umożliwia finansowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej, tworzy bezpieczeństwo finansowe i stymuluje inwestycje generujące zatrudnienie.



Dobra koniunktura gospodarcza - sprzyja presji na wzrost płac, zwiększa skłonność pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy.



Przyjęcie przez Samorząd Województwa priorytetów rozwojowych wyrażonych w "inteligentnych specjalizacjach" - koncentruje rozwój gospodarczy i stymuluje zatrudnienie.



Uruchomienie regionalnego Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych sprzężonego z Bazą Usług Rozwojowych - daje możliwość podnoszenia kompetencji i potencjału sektora MŚP.



Wysoki poziom bierności zawodowej w regionie - 468 tys. mieszkańców świętokrzyskiego pozostaje bierna zawodowo (46,5% ogółu populacji w wieku 15 lat i więcej). Oznacza to wysoki poziom niezagospodarowanych, potencjalnych zasobów pracy.



Niejednorodność regionalnego rynku pracy i duże rozwarstwienie poziomu bezrobocia pomiędzy powiatami (stopa bezrobocia: powiat skarżyski - 15,5%, powiat buski - 3,7%).



Niekorzystne tendencje demograficzne - depopulacja, rosnący wskaźnik obciążenia demograficznego, spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym (o 51 tys. od 2013 roku).



Problemy z dostępnością nowych rąk do pracy. Na problemy z rekrutacją napotyka blisko 30% świętokrzyskich przedsiębiorstw. Braki pracownicze hamują inwestycje i ekspansję gospodarczą firm.



Niski potencjał zasobów ludzkich w rejestrach bezrobotnych. W "szczegółnej", tzn. niekorzystnej sytuacji na rynku pracy pozostaje 85% bezrobotnych; 25% bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych a 24% - doświadczenia zawodowego.

ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2019 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 został opracowany w kontekście istotnych dokumentów o zasięgu regionalnym tj.:

- Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020,
- Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 – 2020,
- Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus;

dokumentów o zasięgu krajowym tj.:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o „promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku;
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDZ);

a także dokumentów na poziomowe wspólnotowym, tj.:

- Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020.

Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

1. Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020.

Strategia określa priorytety kompleksowego rozwoju województwa, stanowiące punkt odniesienia dla dalszych działań programowych na poziomie operacyjnym. Obecnie obowiązującym dokumentem jest **Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020**, przyjęta uchwałą Sejmiku Województwa z dnia 16 lipca 2013 roku i powierzona do realizacji Zarządowi Województwa. Jedne z najistotniejszych zmian, jakie zostały wprowadzone do Strategii w wyniku konsultacji społecznych dotyczą koncentracji na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki. Wprowadzono nowe zapisy dotyczące m.in. eliminacji strukturalnych niedopasowań na rynku pracy, promocji elastycznych form zatrudnienia, poprawie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego oraz modyfikacji systemu edukacji zawodowej pod kątem potrzeb generowanych przez negatywne trendy demograficzne. Szczególny

nacisk położono także na aktywne włączanie osób starszych w życie społeczne i zawodowe oraz powstrzymanie procesów emigracji, dotyczących przede wszystkim osób młodych i wykształconych, stanowiących niewykorzystany potencjał rozwojowy naszego regionu. Znowelizowana Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego odwołuje się do celów wynikających ze Strategii Europa 2020, tj. osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia dla grupy wiekowej 20 – 64 lata na poziomie 75%, uzyskania wskaźnika PKB per capita na poziomie 32.000 zł oraz spadku stopy bezrobocia do ok. 7% w roku 2020. Parametry te określono w perspektywie długookresowej, z uwzględnieniem możliwych wahań koniunktury gospodarczej bezpośrednio wpływającej na kondycję rynku pracy. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019*, dokładnie tak, jak w latach ubiegłych, w sposób bezpośredni przyczynia się do realizacji:

– **Celu strategicznego 1.2 Poprawa infrastruktury społecznej i usług publicznych czyli wzrost kapitału społecznego, wsparcie zatrudnienia i wyższa jakość życia w regionie.** W obszar tego celu wkomponowują się działania w dziedzinie polityki społecznej, integrujące działania w obszarze rynku pracy oraz edukacji ujęte w Priorytetach 1, 3 i 4 Planu. Tu także mieszczą się te działania, które w sposób bezpośredni i pośredni stymulują przedsiębiorczość, wspierają zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i uwalniają potencjały gospodarcze regionu.

– **Celu strategicznego 2.6 Koncentracja na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki.** W treść tego celu wpisują się przede wszystkim działania zwrócone ku budowaniu potencjału kompetencyjnego kadr regionalnej gospodarki, ujęte w ramach Priorytetu 2 Planu. Szczególne znaczenie będą mieć działania kierowane do przedsiębiorców prowadzących i rozwijających działalność w obrębie „inteligentnych specjalizacji”, które w największym stopniu determinują potencjał społeczno – gospodarczy regionu. W roku 2019 będą m.in. realizowane działania ukierunkowane na rozwój i popularyzację regionalnego **Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych, sprzężonego z Bazą Usług Rozwojowych** koordynowaną przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Rozwijane będą również działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

– **Celu strategicznego 3.1 Sprzyjanie kumulowaniu kapitału ludzkiego, czyli zdrowi, kreatywni i wykształceni ludzie jako podstawa myślenia o pomyślnej przyszłości.** Istotne znaczenie w kontekście powyższego celu będą mieć działania edukacyjne realizowane przez instytucje oświatowe oraz

uczelnie. Zmienne uwarunkowania i potrzeby gospodarcze powodują konieczność aktualizacji oferty edukacyjnej i dopasowania jej do potrzeb specjalizującej się i rozwijającej gospodarki regionalnej. Ważnym aspektem działań w tym obszarze jest też wzmocnienie potencjału kieleckiego ośrodka akademickiego, który boleśnie odczuwa konsekwencje procesów depopulacyjnych. Deprecjacja wykształcenia wyższego, spadek jakości oferty edukacyjnej znajdują szybkie odzwierciedlenie w sytuacji absolwentów studiów wyższych na rynku pracy. Szybki wzrost udziału osób legitymujących się wykształceniem wyższym w ogólnej populacji osób bezrobotnych w regionie dowodzi, iż absolwenci studiów napotykają coraz większe trudności w znalezieniu zatrudnienia. Pogłębiona analiza potrzeb edukacyjnych, prowadząca do modernizacji oferty studiów ze wskazaniem na konkretne specjalizacje jest jednym z najważniejszych wyzwań edukacyjnych w najbliższych latach. Niezbędne są w tym celu dane na temat popytu na konkretne zawody i specjalizacje, powiązane z analizą kierunków rozwoju gospodarczego województwa. Ważne w tym kontekście są badania nad rynkiem pracy, w realizację których zaangażowany jest Wojewódzki Urząd Pracy. W strukturze WUP funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy prowadzone przez Wydział Badań i Analiz Urzędu, które podejmuje prace analityczno - prognostyczne we współpracy z partnerami rynku pracy.

– **Celu strategicznego 3.3 Tworzenie sprzyjających warunków dla przedsiębiorczości, w tym przede wszystkim sektora MŚP, czyli dla podmiotów, które finalnie decydują o innowacyjności.** Priorytetem w tym zakresie są wszelkie działania zmierzające do poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorczości w regionie. W programach operacyjnych realizowanych w latach 2014 – 2020 zostały ujęte indywidualne formy wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zarówno w formie bezzwrotnych dotacji, jak też instrumentów pożyczkowych. Zastosowanie powyższych narzędzi w odniesieniu do poszczególnych grup docelowych zostało zdywersyfikowane tak, by uzyskać najwyższą możliwą skuteczność i trwałość powstających podmiotów gospodarczych.

– **Celu strategicznego 5 Koncentracja na rozwoju obszarów wiejskich.** Ukierunkowanie działań rozwojowych na obszary wiejskie jest koniecznością wynikającą ze specyfiki regionu świętokrzyskiego. Ludność bezrolna jest w szczególnie trudnym położeniu, które wymaga pilnej interwencji aktywizacyjnej polegającej na reorientacji zawodowej i pomocy w zdobyciu potrzebnych na rynku kwalifikacji zawodowych.

2. Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 - 2020.

Jest to długofalowa koncepcja rozwoju społecznego regionu, angażująca szerokie grono podmiotów i instytucji działających w obszarze pomocy społecznej, animacji i realizacji usług społecznych oraz wsparcia grup defaworyzowanych, o utrudnionym dostępie do współczesnych dóbr i usług. Działania w obszarze rynku pracy mają ścisły związek z misją i wybranymi celami operacyjnymi Strategii Polityki Społecznej. Płaszczyzną korelacji w tym zakresie jest w szczególności Cel Strategiczny 1 „Minimalizacja obszarów wykluczenia społecznego”, obejmujący m.in. wyrównywanie szans w dostępie do usług społecznych oraz pomoc i wsparcie osób dotkniętych ubóstwem (a więc także oddalonych od rynku pracy i napotykających trudności w dostępie do zatrudnienia). Działania wymierzone przeciwko ubóstwu i bezrobociu stanowią integralny komponent Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020 - Oś Priorytetowa 9 Programu, zdefiniowana jako „Włączenie społeczne i walka z ubóstwem”. Wsparcie w ramach osi kierowane będzie bezpośrednio do osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Charakterystyka obszaru społecznego w województwie świętokrzyskim wskazuje, że spośród osób narażonych na wykluczenie wsparciem należy objąć przede wszystkim osoby ubogie, bezrobotne, starsze, z niepełnosprawnościami.

Ważnym typem operacji będą ponadto działania wspierające ekonomię społeczną. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i ich otoczenia, które swoimi działaniami łączącymi cele społeczne z ekonomicznymi, wpłynie na pobudzanie aktywności zawodowej i społecznej osób doświadczających trudności w sferze społeczno-zawodowej. W aspekcie tym kluczowe znaczenie mają działania na rzecz zwiększania kompetencji i kondycji podmiotów ekonomii społecznej, a także instytucji wzmacniających ich potencjał na różnych poziomach, poprzez rozwój ośrodków wsparcia ekonomii społecznej. Wsparcie osób bezrobotnych realizowane w ramach osi, skierowane będzie wyłącznie do osób, dla których ustalono trzeci profil pomocy (oddaleni od rynku pracy), zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.

Związek pomiędzy działaniami przewidzianymi do realizacji w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na rok 2018 oraz strategią innowacyjności dotyczy przede wszystkim obszaru wsparcia przedsiębiorczości oraz budowania wysoko wykwalifikowanych i elastycznych kadr regionalnej

gospodarki (Priorytet 2 i 3 Planu). Rok 2018 będzie kolejnym, w którym ogłoszone zostaną konkursy na dofinansowanie projektów w ramach działań wspierających innowacyjność w Regionalnym Programie Operacyjnym.

Wybór „inteligentnych specjalizacji” oparty jest na analizie regionalnego potencjału gospodarczego i naukowego oraz wynikach dogłębnego procesu konsultacji z lokalnymi interesariuszami. Obecnie wybrane są **cztery obszary gospodarki stanowiące inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego:**

- sektor metalowo - odlewniczy,
- zasobooszczędne budownictwo,
- turystyka zdrowotna i prozdrowotna,
- nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze,

które są wspierane przez **trzy obszary(specjalizacje) horyzontalne:** technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny oraz branżę targowo-kongresową.

Preferencje dla beneficjentów ukierunkowanych na rozwój w obrębie nowoczesnych technologii oraz zdefiniowanych w *Regionalnej Strategii...* inteligentnych specjalizacji znajdzie odzwierciedlenie w kryteriach konkursowych w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego. Będą kontynuowane preferencje dla projektów ukierunkowanych na promocję, rozwój i budowanie kadr w obrębie wybranych inteligentnych specjalizacji oraz działalności innowacyjnej.

Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.

- Cel główny - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;
- Cele szczegółowe - wzrost zatrudnienia, wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych, poprawa sytuacji osób zagrożonych

wykluczeniem społecznym, podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli.

2. Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia operacjonalizuje Krajowy Program Reform (KPR) na rzecz wdrażania strategii „Europa 2020” w obszarze rynku pracy, a także zawiera wytyczne na które orientują się samorządy na szczeblu wojewódzkim, przygotowując corocznie regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przewiduje obecnie roczną (wcześniej, do 2018 roku – trzyletnią) perspektywę realizacyjną. Zasady tworzenia i realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm).

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia operacjonalizuje Krajowy Program Reform (KPR) na rzecz wdrażania strategii „Europa 2020” w obszarze rynku pracy. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia uwzględnia kierunki wyznaczone przez polityki wdrażane w ramach KPR, ale także zawarte w Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego. Zawiera wytyczne na które orientują się samorządy na szczeblu wojewódzkim, przygotowując corocznie regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, w których określone są priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających objęcia wsparciem na regionalnym rynku pracy.

Dokumenty strategiczne o zasięgu wspólnotowym

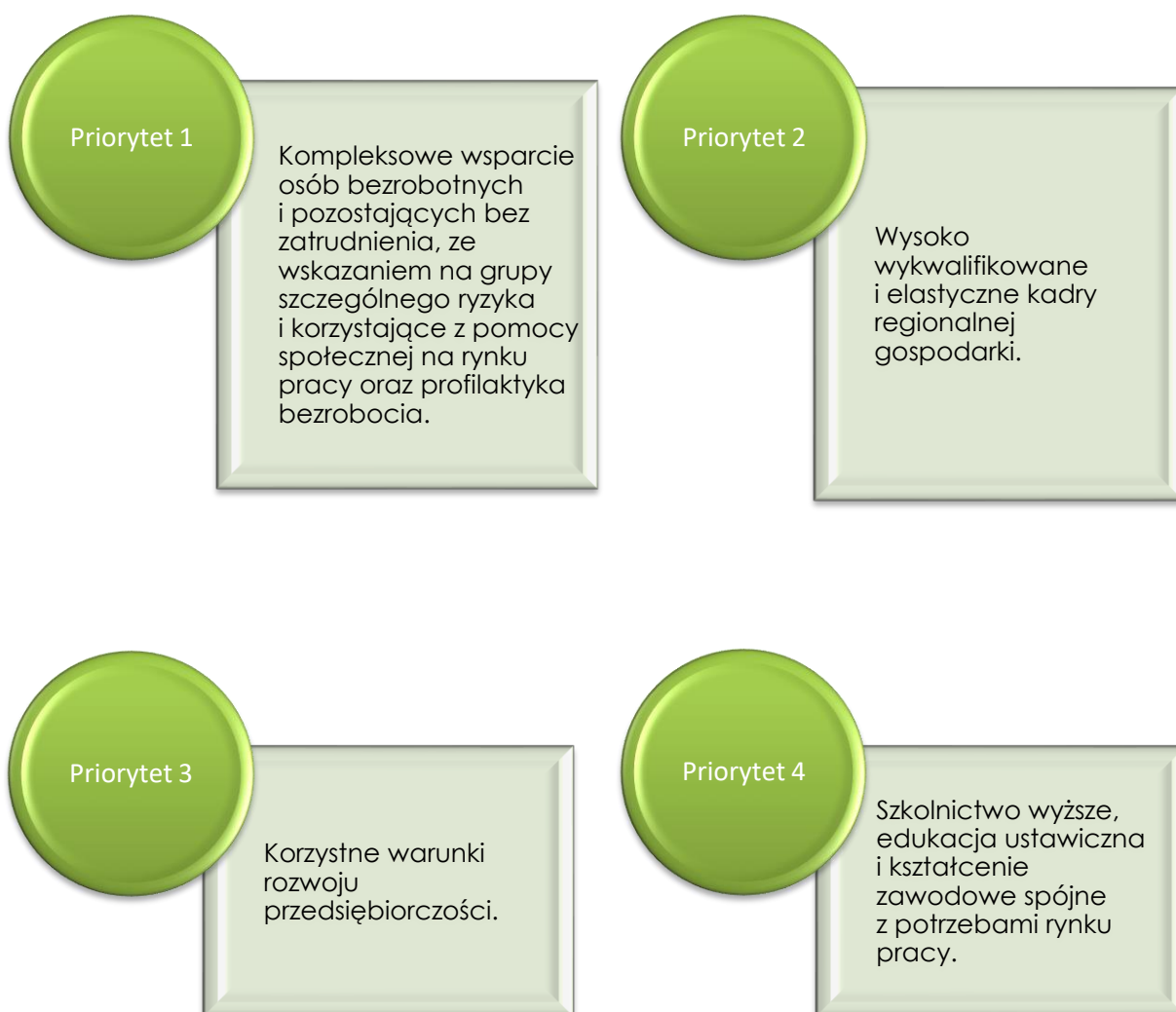
Punktem odniesienia dla przyjętych zadań na rok 2018 jest **Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020**. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej,
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

ROZDZIAŁ II

STRUKTURA PLANU

Przy opracowywaniu RPD na rok 2019 zachowano układ priorytetów przyjęty w poprzednich edycjach Planu. Ułatwia to zachowanie ciągłości działań i przejrzystość rezultatów w perspektywie długookresowej:



Uwagi metodologiczne

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2019 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy
 - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie otwartego zaproszenia oraz konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
 - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2019.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres ww. działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

ROZDZIAŁ III

PRIORYTETY DZIAŁAŃ NA ROK 2019 W KONTEKŚCIE POTRZEB RYNKU PRACY.

Realizacja aktywnej polityki rynku pracy ma bezpośredni związek z sytuacją i potrzebami regionalnej gospodarki. Najniższy w historii województwa poziom bezrobocia na koniec roku (44.118 bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.) krystalizuje nowe wyzwania w regionalnej polityce rynku pracy. Wśród najważniejszych potrzeb należy wyróżnić:

- **Potrzebę koncentracji wysiłków aktywizacyjnych na wspieraniu osób dotkniętych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach, bez doświadczenia zawodowego osób w wieku 50+.** Według stanu na koniec 2018 roku, bez kwalifikacji pozostaje 25,6% ogółu bezrobotnych (11.284 osoby), bez doświadczenia zawodowego – 23,2% (10.255 osób), z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym – 47% (20.746 bezrobotnych), w wieku 50 plus - 24,6% (10.845 osób). Osoby stanowiące powyższe kategorie charakteryzują się najwyższym wskaźnikiem powrotu do rejestrów po przerwach związanych z okresami aktywizacji zawodowej oraz podjęć pracy, najniższym poziomem mobilności zawodowej i kompetencji cyfrowych oraz motywacji w zdobywaniu i utrzymywaniu zatrudnienia. Jednocześnie, aktywizacja zawodowa osób z powyższych kategorii angażuje największe zasoby i środki finansowe.
- **Wzmacnianie działań na rzecz redukcji sfery bierności zawodowej.** Obecnie, w województwie świętokrzyskim, populacja biernych zawodowo liczy 465 tys. osób, co stanowi 46,1% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Najliczniejszą grupę biernych zawodowo stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia. W ostatnim czasie przybyło również biernych zawodowo w wieku 25 – 34 lata (wzrost o 13,3% w stosunku do roku 2017). Intensyfikacja działań aktywizacyjnych realizowanych w ramach Funduszu Pracy oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (Działanie 10.2 i 10.4) będzie mieć na celu przeciwdziałanie eskalacji bierności zawodowej i „przywrócenie” regionalnej gospodarce nieaktywnych dotąd zasobów ludzkich.
- **Podnoszenie jakości i mobilności zasobów pracowniczych.** Wobec narastających trudności pracodawców w znalezieniu wykwalifikowanych rąk do pracy, istnieje potrzeba rozwoju usług rozwojowych i narzędzi

podnoszenia kwalifikacji osób już zatrudnionych. Według wyników aktualnego badania zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy, większość problemów związanych z niedoborem rąk do pracy wynika z „braku kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami” – 36% wskazań (Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje – 2017, próba: 1.043 podmioty gospodarcze działające na terenie województwa świętokrzyskiego). Aktualne narzędzia promowane przez WUP w zakresie rozwoju kompetencji pracowników to: Krajowy Fundusz Szkoleniowy (środki Funduszu Pracy) oraz Baza Usług Rozwojowych (środki RPO WŚ).

- Rozwój przedsiębiorczości i wsparcie na rzecz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.** Obecnie w województwie świętokrzyskim zarejestrowane są 123.144 podmioty gospodarcze i liczba ta stale rośnie (na przestrzeni ostatnich 3 lat nastąpił wzrost o 13.200 podmiotów). W okresie 10-ciu miesięcy roku bieżącego, dzięki dotacjom udzielonym przez powiatowe urzędy pracy, w regionie powstały 1.102 firmy założone przez osoby bezrobotne. Równolegle powstają firmy w ramach projektów konkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. **Na rok 2019 WUP planuje przeprowadzenie II edycji badania przeżywalności firm powstałych w ramach środków EFS w regionie świętokrzyskim.** Pierwsza edycja badania, zrealizowanego w roku 2011 i odnoszącego się do przeżywalności firm powstałych w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wykazała ponad 80% wskaźnik przeżywalności firm po 18 miesiącach od zarejestrowania. Ponowne badanie próby pierwotnej 406 podmiotów, przeprowadzone po 5 oraz 7 latach działalności, wykazało przeżywalność na poziomie 46,8% po 5 latach oraz 37,4% - po 7 latach od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Są to wskaźniki znacznie wyższe od ogólnopolskiego wskaźnika przeżywalności wszystkich podmiotów gospodarczych, który wg GUS ukształtował się w 2008 roku na poziomie 33%, w tym dla przedsiębiorstw utworzonych przez osoby fizyczne – 31,5%. Badanie zaplanowane na rok 2019 dostarczy aktualnych informacji na temat przeżywalności firm powstałych w ramach interwencji środków publicznych (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny) wraz ze szczegółowymi danymi rodzajowymi.
- Wzmacnianie szkolnictwa zawodowego, budowanie kompetencji pracowniczych zgodnych z potrzebami pracodawców.** Służyć temu będą w szczególności działania podejmowane przez władze oświatowe, nadzorujące funkcjonowanie szkół i kształtujące m.in. ofertę programową oraz instytucje prowadzące kształcenie zawodowe w formach szkolnych

i pozaszkolnych. Szczególną rolę w tym obszarze tematycznym pełnią działania Świętokrzyskiej Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy, która od wielu lat edukuje młodzież, wpajając właściwe postawy zawodowe, zapobiegając tym samym marginalizacji społeczno – edukacyjnej młodych mieszkańców regionu. Z punktu widzenia potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i innowacjach, kluczowe znaczenie ma funkcjonowanie uczelni wyższych i ich oferta edukacyjna.

PRIORYTET 1

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Wydział Polityki Rynku Pracy

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez działania Powiatowych i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach Funduszu Pracy
OPIS ZADANIA	WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. Kwota środków Funduszu Pracy przyznanych dla województwa świętokrzyskiego w ramach tzw. algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2019 wynosi 105.301.300 zł. Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa. Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości: • Miasto Kielce – 12.051.100 zł; • Powiat kielecki – 17.382.100 zł; • Buski – 3.773.300 zł; • Jędrzejowski – 6.008.400 zł; • Kazimierski – 3.273.300 zł; • Konecki – 9.450.900 zł; • Opatowski – 7.073.000 zł; • Ostrowiecki – 10.427.700 zł; • Pińczowski – 3.310.300 zł; • Sandomierski – 5.202.400 zł; • Skarżyski – 11.109.900 zł; • Starachowicki – 8.554.800 zł; • Staszowski – 4.745.400 zł; • Włoszczowski – 2.938.700 zł. W ramach środków przyznanych na rok 2019 realizowane będą: • Staże i bony stażowe; • Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym trójstronne umowy szkoleniowe oraz bony szkoleniowe; • Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; • Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; • Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat; • Bony na zasiedlenie; • Bony na zatrudnienie; • Prace społecznie użyteczne; • Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania; • Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji. W roku 2019 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków PUP

	będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.
REZULTATY	Działaniami aktywizacyjnymi w ramach działalności MUP/PUP zostanie objętych co najmniej 2.000 osób bezrobotnych i biernych zawodowo we wszystkich powiatach.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy. Kwota: 105.301.300 zł.

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego w zakresie projektów pozakonkursowych, realizowanych przez wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy.
OPIS ZADANIA	W roku 2019 kontynuowane będą projekty w trybie pozakonkursowym, ukierunkowane na aktywizację zawodową osób przed 30 (POWER) i po 30 roku życia (RPOWŚ). Z projektów w ramach POWER będą korzystać osoby bezrobotne przed 30 rokiem życia z kategorii NEET, tj. nieuczące się, niepracujące, nie podnoszące kwalifikacji (zgodnie z kryteriami dostępu określonymi na poziomie POWER). Wśród form wsparcia w zakresie obydwu programów znajdują się: • Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców, • Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery, • Pośrednictwo pracy, • Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe, • Subsidiowane zatrudnienie, • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, • Bony stażowe, bony na zasiedlenie, zatrudnienie i szkoleniowe.
REZULTATY	Zaktywizowanych zostanie łącznie co najmniej 7.800 osób bezrobotnych (5.162 w ramach POWER oraz 2.645 w ramach RPOWŚ), w tym co najmniej 1.790 osób długotrwale bezrobotnych.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. - Na realizację projektów w trybie pozakonkursowym na rzecz wsparcia młodych na rynku pracy przeznaczono kwotę 39.600.000 zł; - Na realizację projektów w trybie pozakonkursowym ukierunkowanych na wsparcie aktywizacyjne osób bezrobotnych po 30 roku życia przeznaczono kwotę 29.097.319 zł.

NAZWA ZADANIA	Ogłoszenie konkursu i dokonanie wyboru projektów w ramach Działania 10.2 RPOWŚ.
OPIS ZADANIA	Konkurs w ramach Działania 10.2 dotyczyć będzie realizacji projektów ukierunkowanych na aktywizację wyłącznie osób długotrwale bezrobotnych (odpowiedź na jeden z kluczowych problemów regionalnego rynku pracy). Zaplanowano następujące formy wsparcia: 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania – obligatoryjnie. 2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia : - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe; - staże/praktyki zawodowe; - szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowej; - subsydiowanie zatrudnienia; - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. 3. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 4. Zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami. 5. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna. 6. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.
REZULTATY	Planowana liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem: 650.
TERMIN REALIZACJI	I kwartał 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość konkursu: 6.847.439 zł. ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

NAZWA ZADANIA	Aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze regionalnym i międzynarodowym. Organizacja Regionalnych Targów Pracy oraz Internetowej Giełdy Pracy.
OPIS ZADANIA	Wojewódzki Urząd Pracy planuje kolejne edycje Regionalnych Targów Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy. RTP są wydarzeniem o zasięgu ponadlokalnym z uwagi na włączenie się powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców działających na terenie kilku powiatów. Od 2014 r. zostało zorganizowanych 19 tego

	rodzaju przedsięwzięć. Ponadto uczestniczą w nich przedstawiciele agencji zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, instytucje szkoleniowe i placówki oświatowe. Obecni są także przedstawiciele Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy. W 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy planuje zorganizować minimum 4 kolejne edycje Regionalnych Targów Pracy. W trakcie Targów eksperci z ramienia WUP prowadzą 3 warsztaty tematyczne: • Warsztat świadomego planowania wyjazdów zagranicznych w ramach usługi EURES; • Warsztat dla pracodawców z zakresu aktualnych narzędzi wsparcia zatrudnienia i rozwoju pracowników; • Warsztat planowania kariery zawodowej. Kolejną inicjatywą jest organizowana cyklicznie od 15 lat Internetowa Giełda Pracy (IGP) przy udziale Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach. Internetowa Giełda Pracy ma charakter powszechny i ogólnodostępny, ze szczególnym uwzględnieniem regionu świętokrzyskiego. Taka formuła umożliwia zastosowanie nowoczesnych technik poszukiwania pracy oraz prowadzenia konsultacji doradczych na odległość. Istotą działań w ramach sieci EURES jest wsparcie informacyjno-doradcze oraz pośrednictwo pracy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z usług tych korzystają także pracodawcy polscy i zagraniczni.
REZULTATY	W 2019 roku WUP planuje objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.000 mieszkańców regionu.
TERMIN REALIZACJI	Działania bieżące: cały rok 2019. Internetowa Giełda Pracy – wrzesień 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	Udzielanie porad i konsultacji z zakresu doradztwa zawodowego i planowania kariery zawodowej.
OPIS ZADANIA	Prowadzenie konsultacji indywidualnych przez doradców zawodowych i psychologa w siedzibie WUP oraz zajęć grupowych w formie warsztatów. Proponowana tematyka zajęć warsztatowych: • „Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”; • „Profesjonalne i niepowtarzalne – moje dokumenty aplikacyjne”; • „Autoprezentacja w procesie poszukiwania pracy”; • „Jak nowocześnie i skutecznie poszukiwać pracy”; • „Własna firma – zrób to z głową”; • „Chcieć to móc, czyli o sztuce motywacji”;

	• „Wyznaczaj, planuj, działaj, czyli o skutecznym wyznaczaniu celów”; • „Stres – czy to brzmi groźnie?”; • „Wyjazd do pracy za granicą – o czym należy pamiętać?”; • „Wracam na rynek pracy – co muszę wiedzieć?”; • „Internet narzędziem poszukiwania pracy w kraju i za granicą”.
REZULTATY	Objęcie wsparciem ok. 2.000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczniów, studentów,
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie poziomu usług rynku pracy poprzez działania metodyczno – szkoleniowe.
OPIS ZADANIA	Dla kadry publicznych służb zatrudnienia województwa świętokrzyskiego zaplanowano 3 tematyczne szkolenia. Kadre trenerską będą stanowić doradcy zawodowi WUP posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia oraz eksperci zewnętrzni. Wojewódzki Urząd Pracy koordynuje rozwój poradnictwa zawodowego regionie w zakresie badania efektywności poradnictwa zawodowego i jego rozwoju, modyfikacji i aktualizacji metod poradnictwa zawodowego wprowadzenia nowych rozwiązań prawnych lub modyfikacji obowiązujących. W roku 2019 będą realizowane działania wypełniające porozumienie zawarte w roku 2018 pomiędzy WUP Kielce a Instytutem Badań Edukacyjny (IBE) w Warszawie. Dotyczy ono współpracy w realizacji projektu „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji”, w ramach którego doradcy regionalni IBE przekazywali informacje o ZSK przedsiębiorcom, agencjom zatrudnienia oraz pracownikom PUP. W najbliższym czasie planowane są kolejne szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia.
REZULTATY	Co najmniej 100 pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich WUP
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych jako narzędzia podnoszącego standardy kształcenia ustawicznego w regionie.
OPIS ZADANIA	Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych (takich jak np. Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej) na

	prorowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy. Cele prowadzenia rejestru: • umożliwienie bezrobotnym i poszukującym pracy orientacji w rynku ofert szkoleniowych, • ułatwienie służbom zatrudnienia poszukiwania wykonawców usług szkoleniowych, • dostosowanie ofert programowych instytucji szkoleniowych do potrzeb rynku pracy, • racjonalizacja wydatków ze środków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, • podwyższenie jakości i efektywności szkoleń, • ułatwienie rozwoju kształcenia ustawicznego, • umożliwienie zaprezentowania własnej oferty przez nowe instytucje, drobne, prywatne firmy, • ukazanie bogatej bazy danych usług szkoleniowych zarówno dla samych instytucji, jak i użytkowników korzystających z zawartych w niej informacji. Rejestr jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. Wpis do rejestru jest dokonywany w formie elektronicznej na podstawie wniosku o wpis przekazanego przez instytucję szkoleniową w postaci papierowej lub elektronicznej.
REZULTATY	Obecnie, w rejestrze prowadzonym przez WUP, znajduje się 351 instytucji szkoleniowych (posegregowanych wg powiatów, z opisaną ofertą szkoleniową).
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	Sporządzenie pakietu analityczno – prognostycznego na rok 2019.
OPIS ZADANIA	W roku 2019 planowane jest opracowanie: 1. Analizy i oceny sytuacji na świętokrzyskim rynku pracy w roku 2018 zawierającej omówienie w ujęciu przestrzennym i czasowym najważniejszych wskaźników rynku pracy; 2. Barometru zawodów na rok 2020 stanowiącego jednoroczną prognozę zapotrzebowania na zawody; 3. Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierającego kompleksową informację na temat rynku pracy, rynku edukacyjnego w zestawieniu z analizą potrzeb kadrowych świętokrzyskich pracodawców; 4. Analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych; 5. Raportu z badania planów zatrudnieniowych pracodawców ze szczególnym uwzględnieniem zapotrzebowania na kwalifikacje

	w branżach o największym potencjale zatrudnieniowym w regionie; 6. Raportu z badania przeżywalności podmiotów gospodarczych założonych przez osoby bezrobotne z udziałem środków publicznych; 7. Raportu z badania ankietowego studentów szkół wyższych oceniającego stopień ich przygotowania do wejścia na rynek pracy; 8. Raportu z badania instytucji szkoleniowych. Powyższe opracowania zostaną wydane w formie publikacji elektronicznych. Obok zamieszczenia ich na stronie internetowej WUP, zostaną przekazane interesariuszom i partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze wnioski zostaną ujęte w prezentacjach tematycznych i przedstawiane w trakcie konferencji, spotkań tematycznych, seminariów i warsztatów zaplanowanych przez WUP w 2019 roku oraz w trakcie udziału przedstawicieli WUP w wydarzeniach zewnętrznych.
REZULTATY	Co najmniej 8 publikacji przekazanych do zasobów publicznych na potrzeby analizy i oceny sytuacji na regionalnym rynku pracy
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

NAZWA ZADANIA	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.
OPIS ZADANIA	Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, na przestrzeni 2019 roku planuje: • przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia; • wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia; • udzielanie informacji w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG i Szwajcarii; • wydawanie zaświadczeń potwierdzających okresy zatrudnienia obywateli polskich w byłej Niemieckiej Republice Demokratycznej i byłej Czechosłowackiej Republice Socjalistycznej na podstawie umów i porozumień międzynarodowych przypadających przed dniem 1 grudnia 1991 r. Przyjęty cel strategiczny Zespołu tj. prowadzenie postępowań administracyjnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego realizowany będzie poprzez dokładne analizowanie każdej sprawy, indywidualne traktowanie każdego przypadku/wniosku, monitorowanie wspólnotowych i krajowych przepisów prawnych obejmujących koordynację systemów zabezpieczenia społecznego, w tym orzecznictwo ETS.

	W 2019 roku zostanie zorganizowane szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy wykonujących zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego. Wydana zostanie również ulotka informacyjna, dystrybuowana m.in. w ramach Regionalnych Targów Pracy i rozprowadzona we wszystkich powiatowych urzędach pracy oraz w Świętokrzyskim Urzędzie Wojewódzkim (Wydział Paszportów) i Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego.
REZULTATY	Przyjęcie i sfinalizowanie co najmniej 1.000 spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W 2019 roku przewiduje się znaczny wzrost liczby wnioskodawców (2.443 wnioski w roku 2017, 2.919 wniosków w roku 2018) w związku m.in. z nastrojami społecznymi związanymi z tzw. Brexitem oraz sezonowością i obowiązkową przerwą w zatrudnieniu pracowników w Holandii)
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

NAZWA ZADANIA	Realizacja zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy (na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy).
OPIS ZADANIA	1. Wsparcie pracowników, na rzecz których niewypłacalny pracodawca nie wypłacił świadczeń pracowniczych, poprzez sprawne zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych należnych od niewypłacalnego pracodawcy. Niewypłacalność pracodawcy w rozumieniu cyt. ustawy to m.in. ogłoszenie upadłości lub wszczęcie wtórnego postępowania upadłościowego, oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości, umorzenie postępowania upadłościowego, wykreślenie pracodawcy z CEIDG, itp. Zadanie to będzie realizowane poprzez rozpatrywanie złożonych: wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń, w tym badanie czy wystąpiła niewypłacalność pracodawcy w rozumieniu ww. ustawy (obecnie, a także w latach poprzednich), wykazów niezaspokojonych roszczeń pracowniczych, zawiadamianie o sposobie ich rozpatrzenia. Wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP nie są limitowane, a ich wielkość jest uzależniona w dużej mierze od sytuacji gospodarczej w kraju. Świadczenia te są obowiązkowe tzn., gdy zostaną spełnione przesłanki ustawowe następuje wypłata ze środków FGŚP. Dla efektywnej realizacji przyjętego zadania planuje się kontynuowanie działań, które doprowadzą do: Usprawnienia obsługi wnioskodawców poprzez m.in. sprawne rozpatrywanie wniosków i wykazów, profesjonalne udzielanie informacji telefonicznych oraz w siedzibie WUP (pracownicy

	cyklicznie uczestniczą w szkoleniach dotyczących zmieniających się przepisów prawa, a także rzetelnej i sprawnej obsługi interesantów), osiągnięcie wysokich standardów obsługi szczególnych klientów – trudnych pozbawionych z powodu niewypłacalności pracodawcy wynagrodzeń przez wiele miesięcy; • Wzrostu społecznej świadomości na temat możliwości skorzystania ze środków FGŚP poprzez m.in. stałe aktualizowanie informacji zawartych na stronie internetowej WUP, dostępu do generatora MRPiPS w celu pobrania odpowiednich druków do wypełnienia. 2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od podmiotów do tego zobowiązanych, (będące konsekwencją dokonanych wypłat ze środków FGŚP) poprzez usprawnienia systemu zwrotu wypłaconych świadczeń poprzez: • sporządzanie wezwań do zapłaty, projektów pism wierzyciela, pozwów i wniosków egzekucyjnych (co będzie możliwe dzięki stałemu podnoszeniu kwalifikacji pracowników w postaci tematycznych szkoleń), • sprawne opiniowanie wniosków dłużników o określenie warunków zwrotu wypłaconych z FGŚP świadczeń, umorzenie lub odstąpienie od dochodzenia zwrotu należności FGŚP, wyrażenie zgody na objęcie wierzytelności układem oraz zawarcie porozumienia w przedmiocie określenia warunków zwrotu należności Funduszu, • sprawne przygotowanie i kierowanie z urzędu wniosków o umorzenie nieściągalnych należności FGŚP, • wszechstronną pomoc w przygotowaniu stosownego wniosku dłużnika.
REZULTATY	Skuteczna ochrona roszczeń pracowniczych na wypadek niewypłacalności pracodawców – zwiększenie poczucia stabilności i bezpieczeństwa ekonomicznego pracowników.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej

NAZWA ZADANIA	Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w regionie świętokrzyskim.
OPIS ZADANIA	Projekt pozakonkursowy „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna” to istotny element realizowanej polityki publicznej w zakresie koordynacji rozwoju na rzecz sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Realizowany jest w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020, projekt jest

odpowiedzią na zdiagnozowane problemy i bariery rozwoju ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim.

Celem głównym projektu jest rozwój sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim w zakresie kreowania nowych miejsc pracy poprzez upowszechnianie, promocję i budowanie współpracy międzysektorowej do końca 2022 roku.

Grupe docelową projektu stanowią pracownicy/przedstawiciele należący do niżej wymienionych podmiotów:

- podmioty ekonomii społecznej;
- Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej;
- instytucje pomocy i integracji społecznej;
- administracja publiczna (JST i administracja rządowa);
- publiczne służby zatrudnienia;
- szkoły i uczelnie wyższe;
- przedsiębiorstwa prywatne oraz inne podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego.

W ramach projektu realizowane będą 3 zadania, stanowiące spójny i kompleksowy system działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w regionie tj.:

ZADANIE 1: ZAPEWNIENIE SPÓJNOŚCI DZIAŁAŃ W SFERZE EKONOMII SPOŁECZNEJ.

W ramach zadania zostaną wdrożone mechanizmy zapewniające koordynację, współpracę i spójność podejmowanych działań na rzecz ekonomii społecznej pomiędzy instytucjami publicznymi i niepublicznymi oraz w obszarze ekonomii społecznej, co pozwoli na uzyskanie efektu synergii i skali.

Planowane działania i formy wsparcia:

- prace Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (cel: wyznaczanie kierunków rozwoju ES, zatwierdzanie rekomendacji, aktualizacja RPRES);
- prace m.in. 4 Grup Tematycznych (ds. współpracy międzyinstytucjonalnej: OPS, PCPR, PUP, NGO; ds. współpracy podmiotów o charakterze reintegracyjnym CIS, KIS, ZAZ, WIZ; ds. współpracy pomiędzy nauką, NGO, biznesem i administracją; ds. współpracy ROPS i OWES);
- badania/analizy/raporty dot. ekonomii społecznej;
- doradztwo/konsultacje w zakresie ekonomii społecznej;
- współpraca z OWES;

ZADANIE 2: „BUDOWANIE MARKI EKONOMII SPOŁECZNEJ W REGIONIE”

W ramach zadania będą realizowane działania promocyjno-informacyjne mające na celu wykreowanie pozytywnego wizerunku marki ekonomii społecznej i wzrost widoczności podmiotów ekonomii społecznej na rynku m.in.:

	• promocja liderów ekonomii społecznej w regionie - konkurs „Lider Ekonomii Społecznej” w 3 kategoriach: samorząd prospołeczny, przedsiębiorstwo społeczne, biznes prospołeczny; • gala Lider Ekonomii Społecznej (wydarzenie ma na celu rozpowszechnienie idei ES oraz zachęcenie do działań prospołecznych na terenie województwa poprzez pokazanie liderów i dobrych praktyk); • kiermasze Ekonomii Społecznej w miejscach, które gwarantują ekspozycję produktów i usług PES; • kampanie promocyjne podczas kiermaszów; • upowszechnianie idei ekonomii społecznej w zakresie rozwoju lokalnego oraz przedsiębiorczości (konkurs ofert); • prowadzenie strony internetowej projektu i na portalu społecznościowym; • cykliczne spotkania z mediami; • cykliczne spotkania z podmiotami ekonomii społecznej - promocja zakupu prospołecznego. <u>ZADANIE 3: PODNOSZENIE KOMPETENCJI W OBSZARZE EKONOMII SPOŁECZNEJ</u> Dostarczenie wiedzy i kompetencji związanych z umiejętnością współpracy, tworzeniem partnerstw, stosowaniem klauzul społecznych, działań dla dobra wspólnego jest fundamentem aktywności w sferze ekonomii społecznej i warunkiem jej trwałego rozwoju. Celem zadania jest wzrost kompetencji i świadomości pracowników JST, instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów ekonomii społecznej oraz przedstawicieli nauki, biznesu i innych podmiotów lokalnych w zakresie ekonomii społecznej. Planowane formy wsparcia: • warsztaty - „szyte na miarę” - dostosowane do zgłaszanych potrzeb szkoleniowych; • wizyty studyjne „Dobre praktyki ekonomii społecznej”; • Dni Ekonomii Społecznej na uczelniach wyższych; • spotkania o charakterze równościowym „Bez barier z ekonomią społeczną” - promujące znoszenie barier społecznych.
REZULTATY	Z działania skorzysta łącznie co najmniej 80 osób/20 instytucji. – Liczba pracowników JST, instytucji pomocy i integracji społecznej oraz innych podmiotów, którzy zdobyli wiedzę z zakresu ekonomii społecznej - 80 – Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem - 10; – Liczba inicjatyw dot. rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS – 5; – Liczba opracowanych badań, analiz lub raportów dot. ekonomii społecznej w woj. świętokrzyskim – 1; – Liczba wypracowanych, zindywidualizowanych rekomendacji w zakresie wdrażania ekonomii społecznej dla głównych interesariuszy ekonomii społecznej – 2.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość zadania: 712 095,24 zł. (z czego 106 814,30 zł stanowi wkład własny Samorządu Województwa). Źródło: Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej.
----------------------------	---

NAZWA ZADANIA	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego
OPIS ZADANIA	Dofinansowanie kosztów tworzenia nowych i działania 4 Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego. Istotą działania jest przygotowanie osób niepełnosprawnych do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, poprzez rehabilitację zawodową oraz społeczną (ZAZ)
REZULTATY	Z działania skorzystają 252 osób w tym 186 osoby niepełnosprawnych.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	• środki PFRON – 4.442.847 zł, • środki Samorządu Województwa – 918.747 zł.

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

NAZWA ZADANIA	Aktywna integracja społeczno – zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
OPIS ZADANIA	W 2019 r. przewiduje się przeprowadzenie 2 naborów w trybie konkursowym w ramach Działania 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie, Regionalnego Programu Operacyjnego województwa świętokrzyskiego. Typy przedsięwzięć możliwe do realizacji w ramach powyższych naborów to: 1. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno – zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej i zdrowotnej, obejmująca następujące działania: a) narzędzia oraz formy aktywnej integracji i pracy socjalnej, w szczególności: – kontrakty socjalne, w ramach których możliwe jest zastosowanie: • pracy socjalnej (zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej), • prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

	• usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP), • działań o charakterze środowiskowym, obejmujących: – przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności); – edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców); – działania o charakterze integracyjnym, wynikające np. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii; – programy aktywności lokalnej, przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu: • środowiskowej pracy socjalnej realizowanej przez pracownika socjalnego lub inną osobę; • usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP); • prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy); • działań o charakterze środowiskowym, obejmujących: – przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności); – edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców); – działania o charakterze integracyjnym, wynikające np. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii; – programy integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu: • środowiskowej pracy socjalnej, • usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP); • działań o charakterze środowiskowym na zasadach przewidzianych dla programu aktywności lokalnej; b) kursy, szkolenia i inne zajęcia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych; c) aktywizację zawodową poprzez staże, subsydiowane zatrudnienie, zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami oraz działania wspierające, w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, trener pracy; d) reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby Integracji Społecznej i Centra Integracji Społecznej; e) terapię oraz poradnictwo indywidualne i grupowe (w tym psychologiczne i psychospołeczne) wspierające umiejętności społeczne i zawodowe umożliwiające powrót do życia społecznego, w tym aktywizację zawodową i powrót na rynek pracy;
--	--

	f) wsparcie środowiskowe na rzecz integracji zawodowej i społecznej (m.in. działania związane z animacją lokalną, streetworkingiem, coachingiem, treningiem pracy) z uwzględnieniem wolontariatu. Ogłoszenie naborów w trybie konkursowym uzależnione jest od realizacji wsparcia w systemie pozakonkursowym, który nie został rozstrzygnięty w 2018 r. Ponadto przewiduje się rozpoczęcie realizacji projektów w ramach naborów, które nie zostały rozstrzygnięte do dnia 31.12.2018 r.
REZULTATY	- Planowane osiągnięcie rezultatów w zakresie podjęcia zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym stanowi 30% osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach RPOWŚ 2014-2020. - Szacowana liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami objęta wsparciem skierowanym na zatrudnienie wynosi 3.070 os. (30% ogólnej liczby osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach Działania 9.1 RPOWŚ 2014-2020, tj. 10.233 os.).
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, wkład własny beneficjentów umów o dofinansowanie projektów. W związku z nierozstrzygniętymi naborami przeprowadzonymi w 2018 r. oraz zaplanowaną w Planach Działania na 2019 r. alokację środków, budżet zadania na rok 2019 szacuje się na ok. 40.000.000,00 zł.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja społeczno – zawodowa osób niepełnosprawnych
OPIS ZADANIA	- Program „Wyrównanie różnic między regionami”; - Zadania zlecone art. 36 ustawy; - Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego; - Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy; - Program „Aktywny samorząd”; - Program „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami”; - Program „Stabilne zatrudnienie”; - Program „Absolwent”; - Program „Zajęcia klubowe WTZ”; - Program „Rehabilitacja 25 plus”; Ad 1) Dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową.

	Ad 2) Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków. Ad 3) Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłyszącą. Ad 4) Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej. Ad 5) Dofinansowanie przekazane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych, m.in. na zakup sprzętu komputerowego, protez oraz dofinansowanie studiów. Ad 6) Dofinansowanie wkładu własnego organizacji pozarządowych spełniających warunki do uczestnictwa w projektach w ramach RPO będących w dyspozycji Zarządu Województwa. Ad 7) Dofinansowanie kosztów adaptacji i wyposażenia nowych stanowisk pracy w administracji i służbie publicznej dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia, kosztów szkoleń pracowników. Ad 8) Kompleksowe i indywidualne wsparcie beneficjentów ostatecznych programu w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia z wykorzystaniem istniejących instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych i finansowanych przez WUP, PUP i PCPR, wzbogaconych o nowe innowacyjne działania. Ad 9) Wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji. Ad 10) Świadczenie wsparcia, które obejmuje, m.in.: całodienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej.
REZULTATY	Utrwalenie stabilnego systemu wsparcia osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne PFRON

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”

NAZWA ZADANIA	Projekt „Praca Przyszłości”
OPIS ZADANIA	Projekt „Praca Przyszłości” wzmacnia potencjał zawodowy, prowadząc do trwałego zatrudnienia osoby bezrobotne i biernie zawodowo powyżej 30 roku życia. Liderem projektu jest firma Work & Training Service.

	Każdy Uczestnik Projektu może należeć do kilku grup ale minimum do 1 z wymienionych poniżej: • Osoba powyżej 50 roku życia; • Osoba długotrwale bezrobotna; • Osoba z niskimi kwalifikacjami; • Osoba niepełnosprawna; • Osoba opiekująca się osobą zależną i powracająca na rynek pracy po okresie opieki; • Kobieta. Szkolenia prowadzone są w następujących kierunkach: • kurs spawalniczy TIG oraz ICT, • kurs zawodowy OZE oraz ICT, • kurs zawodowy fizjoterapeutyczny oraz ITC, • kurs zawodowy kosmetyczka I i II stopnia oraz ICT. Kursy są organizowane na terenie całego województwa świętokrzyskiego (m.in. w Kielcach, i Ostrowcu Świętokrzyskim). W ramach projektu przewidziane są także staże zawodowe. Stażem zawodowym zostanie objętych 50 uczestników projektu. Nauka praktycznego zawodu będzie trwała 3 m-ce po 40 h/tygodniowo (uczestnicy projektu o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności maksymalnie 7 h/na dobę i 35 h/tygodniowo). Celem stażu jest nabycie umiejętności i doświadczenia zawodowego zwiększającego szanse na zatrudnienie uczestnika. W ramach szkolenia/ stażu uczestnik otrzymuje: • stypendium stażowe, • ubezpieczenie społeczne, • zdrowotne i NNW, • badania lekarskie, • zwrot kosztów dojazdu, • zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w trakcie stażu.
REZULTATY	Celem wsparcia jest nabycie przez co najmniej 112 osób bezrobotnych i biernych zawodowo umiejętności i doświadczenia zawodowego zwiększającego szanse na przyszłe zatrudnienie. Grupa 50 osób będzie miała zapewnione staże zawodowe.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania: 2.003.240,59 zł

Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Pośrednictwo pracy dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
OPIS ZADANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach, poprzez organizację Targów i Giełd pracy, dni otwartych, spotkań i warsztatów udzieli pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
REZULTATY	Co najmniej 4.700 osób skorzysta z usług pośrednictwa zawodowego prowadzonego przez OHP.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki budżetowe OHP/ URP „OHP jako realizator usług rynku pracy”.

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo zawodowe i nauka aktywnego poszukiwania pracy dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
OPIS ZADANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach, poprzez podległe jednostki stacjonarne i mobilne przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego z zakresu informacji zawodowej, przygotowania do wejścia na rynek pracy, umiejętności poszukiwania pracy, samozatrudnienia. Organizując dni otwarte, punkty konsultacyjne, stoiska promocyjno-informacyjne udzieli porad dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia i planowania kariery zawodowej.
REZULTATY	- Co najmniej 4.700 osób skorzysta z usług pośrednictwa zawodowego prowadzonego przez OHP. - Rezultatem działania będzie wyposażenie młodzieży w informację, wiedzę i wszechstronne umiejętności radzenia sobie na rynku pracy, umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki budżetowe OHP/ URP „OHP jako realizator usług rynku pracy”

NAZWA ZADANIA	„Od szkolenia do zatrudnienia –YEI” II edycja - projekt systemowy w ramach Europejskiej Inicjatywy na rzecz Zatrudnienia Ludzi Młodych.
OPIS ZADANIA	Projekt adresowany będzie do osób młodych w wieku 18-24 lata, biernych zawodowo bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu tzw. kategoria NEET (ang. <i>not in employment, education or training</i>), w szczególności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym absolwentów OHP.

	Projekt umożliwi młodzieży zapoznanie się z obecnym rynkiem pracy, oraz pozwoli poznać metody i sposoby radzenia sobie na nim. Umożliwi uczestnikom profesjonalne opracowanie dokumentów aplikacyjnych. Ważnym elementem będzie nauka wybranego zawodu (deficytowego lub zrównoważonego) zgodnie z predyspozycjami zawodowymi, oraz podjęcie 3-miesięcznego stażu pracy. Wsparcie trafi do osób najbardziej potrzebujących, znajdujących się, z powodu uwarunkowań rodzinnych i środowiskowych, w trudnej sytuacji życiowej i materialnej, w szczególności osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.
REZULTATY	Ukończenie kursu ma umożliwić co najmniej 70 uczestnikom projektu podjęcie zatrudnienia poprzez nabycie nowych umiejętności i kompetencji.
TERMIN REALIZACJI	Luty – październik 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość działania: 850.000 zł. Projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie”.
OPIS ZADANIA	Celem głównym projektu jest wzmocnienie szans na zatrudnienie 38 os. zagrożonych ubóstwem lub wykluczonych społecznie (20M/18K), w tym 40N (2M/2K) z terenu gminy Busko Zdrój poprzez udział w kompleksowej aktywizacji społecznej i zawodowej w ramach nowo utworzonych miejsc w CIS w Kołkach-Dużych.
REZULTATY	- Objęcie kompleksowym wsparciem co najmniej 19 osób wykluczonych społecznie (sumarycznie projekt zakłada objęcie wsparciem 38 osób na przestrzeni trwania projektu); - zatrudnienie 9 osób objętych wsparciem.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, środki własne Stowarzyszenia Nadzieja Rodzinie. Wartość zadania: 1.127.157,50 zł.

NAZWA ZADANIA	Działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt: „Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym”.
OPIS ZADANIA	W ramach realizacji projektu przeprowadzone zostaną działania polegające na aktywizacji 5 osób bezdomnych przebywających na terenie gminy Busko-Zdrój. Aktywizacja polegać będzie na stworzeniu

	szans na usamodzielnienie się osób, które zmagają się z problemem bezdomności oraz poprawy sytuacji w której się znajdują.
REZULTATY	• Aktywizacja społeczna i zawodowa 5 osób bezdomnych; • zostaną przeprowadzone warsztaty zawodowe; • 5 osób bezdomnych zostanie przygotowane do praktycznego wykonywania zwozu; • zostaną przeprowadzone zajęcia z doradztwa zawodowego; • zostaną przeprowadzone zajęcia warsztatowe, edukacyjne z pracownikiem socjalnym; • zostaną przeprowadzone zajęcia z uczestnikiem nad Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego; • zostaną przeprowadzone zajęcia grup wsparcia dla osób bezdomnych; • 5 osób bezdomnych skorzysta z udzielonego schronienia i zostanie zaopatrzona w odzież.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wartość zadania: 134.140 zł.
NAZWA ZADANIA	Działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt: „Od zależności ku samodzielności”.
OPIS ZADANIA	Celem głównym niniejszego projektu będzie umożliwienie osobom z zaburzeniami psychicznymi przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej w jakiej się znalazły, której własnym staraniem, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości nie są w stanie samodzielnie pokonać, jak również integracja osób z zaburzeniami psychicznymi ze społecznością lokalną oraz wdrażanie nowych metod wsparcia tych osób. Projekt realizowany będzie w ramach dwóch modułów: MODUŁ III - Umożliwianie osobom z zaburzeniami psychicznymi zdobywania kompetencji niezbędnych do samodzielnego życia. MODUŁ IV — Integracja i innowacyjność
REZULTATY	Objęcie kompleksowym wsparciem co najmniej 22 osób z zaburzeniami psychicznymi, zwłaszcza osób chorujących psychicznie oraz z niepełnosprawnością intelektualną,
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Stowarzyszenia nadzieja Rodzinie, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wartość zadania: 102.108 zł.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „MŁODZI NA START! Program aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 r.ż. w województwie świętokrzyskim (II edycja)” - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020
OPIS ZADANIA	Projekt przewiduje wsparcie dla Uczestników Projektu w postaci: • pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem IPD, • kursów („Elektryk”, „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”, „Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego”, „Kierowca operator wózków jezdniowych”, „Kucharz-dietetyk”), • staży (3 miesięczne staże u pracodawców).
REZULTATY	• łączna liczba osób objętych działaniem: 192 • Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 80; • Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie – 28; • Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w Programie – 164.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Łączny budżet zadania: 1.829.404,80 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego (3 edycja)” - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
OPIS ZADANIA	Projekt przewiduje wsparcie dla Uczestników Projektu w postaci: • Pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem IPD, • Kursów („Elektryk”, „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie + Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych”, „Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego”, „Szwaczka”, „Kucharz-dietetyk”, „Kucharz-kelner”, „Brukarz + Język niemiecki branżowy”, „Stolarz z obsługą maszyn CNC”, „Opiekun osób starszych, chorych i osób niepełnosprawnych”), • Staży (3 miesięczne staże u pracodawców).

REZULTATY	• Łączna liczba osób objętych działaniem: 192; • Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 75; • Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 144; • Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 153; • Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 39.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Łączny budżet zadania: 2.990.704,72 zł.

PRIORYTET 2

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki

Wojewódzki Urząd Pracy - Wydział Polityki Rynku Pracy

NAZWA ZADANIA	Koordynacja działań związanych z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego na obszarze województwa.
OPIS ZADANIA	Krajowy Fundusz Szkoleniowy to obecnie kluczowy instrument wspierający podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Mogą z niego korzystać wszystkie podmioty posiadające status pracodawcy, tj. zatrudniające co najmniej 1 pracownika. Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2019 wynosi 5.506.000 zł. Środki, po dokonanych przez WUP podziale kwot w oparciu o opracowaną metodologię, trafiły do wszystkich powiatów w następującej wysokości: • Miasto Kielce – 1.478.300 zł; • Powiat kielecki – 904.700 zł; • Buski – 307.400 zł; • Jędrzejowski – 250.000 zł; • Kazimierski – 100.400 zł; • Konecki – 354.700 zł; • Opatowski – 177.400 zł; • Ostrowiecki – 526.300 zł; • Pińczowski – 60.000 zł; • Sandomierski – 250.000 zł; • Skarżyski – 330.000 zł; • Starachowicki – 300.000 zł; • Staszowski – 277.800 zł; • Włoszczowski – 189.000 zł. Z KFS w 2019 roku można sfinansować: • kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, • egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, • określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując obowiązki związane ze wspieraniem wdrażania i promocją KFS w regionie, podejmie następujące działania: • Kampania promocyjno – informacyjna w mediach (prasa, radio, TV) popularyzująca Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kontekście idei uczenia się przez całe życie; • Realizacja materiałów informacyjnych drukowanych i gadżetów promocyjnych oraz ich efektywna dystrybucja w trakcie m.in. spotkań

	z pracodawcami i przedsiębiorcami, targów i giełd pracy, lokalnych wydarzeń targowo – wystawienniczych oraz poprzez powiatowe urzędy pracy; • Współorganizacja i udział ekspertów z ramienia WUP w konferencjach i spotkaniach z pracodawcami organizowanych przez partnerów rynku pracy; • Mobilny Punkt Informacyjny dla pracodawców w ramach Regionalnych Targów Pracy zaplanowanych na rok 2019 • Warsztaty dla pracodawców w ramach paneli informacyjnych Regionalnych Targów Pracy.
REZULTATY	Objęcie interwencją co najmniej 800 pracodawców oraz minimum 3.000 pracowników
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2019 wynosi 5.506.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Ogłoszenie dodatkowego konkursu i dokonanie wyboru projektów w ramach Działania 10.5 RPOWŚ. (Ogłoszenie konkursu jest możliwe dzięki osiągniętym postępom w kontraktacji i uzyskania prawa do Krajowej Rezerwy Wykonania).
OPIS ZADANIA	Konkurs w ramach Działania 10.5 dotyczyć będzie realizacji usług rozwojowych na rzecz sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w województwie świętokrzyskim. System wsparcia oparty jest o Bazę Usług Rozwojowych i sprzężony z nią regionalny Podmiotowy System Finansowania Usług Rozwojowych (PSF). W ramach konkursu zostanie wybrany operator, który będzie świadczył usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw z terenu całego województwa świętokrzyskiego. Jego rolą będzie przede wszystkim refundowanie przedsiębiorcom kosztów związanych z korzystaniem z usług zaczerpniętych z Bazy Usług Rozwojowych. W konkursie zaplanowano wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach w ramach PSF. W ramach tego typu przedsięwzięć przedsiębiorstwa sektora MŚP oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym: • usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, • usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstwa (np. ogólne i specjalistyczne szkolenia, studia podyplomowe).
REZULTATY	Zakontraktowanie projektu wspierającego co najmniej: • 888 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z województwa świętokrzyskiego;

	7.100 osób pracujących w sektorze MMŚP.
TERMIN REALIZACJI	IV kwartał 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość konkursu: 35.151.197 zł.

Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii

NAZWA ZADANIA	Rozwój i popularyzacja Bazy Usług Rozwojowych oraz Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych w województwie świętokrzyskim Projekt „Biznes Adapter-system wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania”.
OPIS ZADANIA	Zadanie stanowi kontynuację projektu realizowanego w ramach Działania 10.5 „Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach w ramach PSF. W ramach projektu przedsiębiorstwa sektora MMŚP oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym: - usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, - usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami Przedsiębiorstw. Ośrodek jako operator usług finansowych będzie refundował koszty ww. usług dla przedsiębiorców oraz zajmował się diagnozą ich potrzeb. Projekt obejmuje obszar województwa świętokrzyskiego, poza miastami Ostrowiec Św., Skarżysko - Kamienna i Starachowice. ŚCITT jako operator środków PSF wybrany przez WUP w Kielcach pomaga świętokrzyskim firmom skorzystać z systemu BUR i uzyskać refundację kosztów usług rozwojowych tj. szkolenia, kursy, doradztwo, studia podyplomowe itd. Operator pomaga wybrać właściwą usługę, doradza, jak z niej skorzystać i sprawdza, czy firma spełnia wszystkie wymagane warunki. Jeśli tak – przedsiębiorca uzyskuje promesę, która da mu gwarancję refundacji poniesionych kosztów. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich firm działających na terenie województwa świętokrzyskiego, z wyłączeniem miast Ostrowiec Świętokrzyski, Starachowice i Skarżysko - Kamienna. Największe preferencje otrzymają firmy inwestujące w rozwój pracowników po pięćdziesiątym roku życia oraz osoby o najniższych kwalifikacjach, a także podmioty działające w najważniejszych dla województwa świętokrzyskiego branżach: metalowo-odlewniczej,

	budowlanej, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, a także maszynowej, motoryzacyjnej i wydobywczej. Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty 6000 zł bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej. Maksymalna wartość dofinansowania dla jednego uczestnika instytucjonalnego wynosi 60 000 PLN na cały okres projektu realizowanego w ramach PSF.
REZULTATY	- Liczba mikro małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizują swój cel dzięki udziałowi w programie (zakńczą udział w programie) – 200; - Liczba osób, które uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje po opuszczeniu programu – 700.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość projektu: 15.424.244 zł.

Staropolska Izba Przemysłowo - Handlowa

NAZWA ZADANIA	Rozwój i popularyzacja Bazy Usług Rozwojowych oraz Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych w województwie świętokrzyskim (subregion: Skarżysko – Kamienna, Starachowice, Ostrowiec Świętokrzyski)
OPIS ZADANIA	Zadanie stanowi kontynuację projektu realizowanego w ramach Działania 10.5 „Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. SIPH jako operator środków PSF wybrany przez WUP w Kielcach pomaga świętokrzyskim firmom skorzystać z systemu BUR i uzyskać refundację kosztów usług rozwojowych tj. szkolenia, kursy, doradztwo, studia podyplomowe itd. Operator pomaga wybrać właściwą usługę, doradza, jak z niej skorzystać i sprawdza, czy firma spełnia wszystkie wymagane warunki. Jeśli tak – przedsiębiorca uzyskuje promesę, która da mu gwarancję refundacji poniesionych kosztów. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich firm działających na terenie miast Ostrowiec Świętokrzyski, Starachowice i Skarżysko Kamienna. Największe preferencje otrzymają firmy inwestujące w rozwój pracowników po pięćdziesiątym roku życia oraz osoby o najniższych kwalifikacjach, a także podmioty działające w najważniejszych dla województwa świętokrzyskiego branżach: metalowo-odlewniczej, budowlanej, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, a także maszynowej, motoryzacyjnej i wydobywczej. Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty 6000 zł bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej.

	Maksymalna wartość dofinansowania dla jednego uczestnika instytucjonalnego wynosi 60 000 PLN na cały okres projektu realizowanego w ramach PSF.
REZULTATY	- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 1.600; - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie – 100; - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek – 2.000; - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej – 252; - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem – 355 - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw – 250.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość projektu: 14 672 047,50 zł.

Wojewódzki Urząd Pracy - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

NAZWA ZADANIA	Świadczenie wyspecjalizowanych usług informacyjno - doradczych w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
OPIS ZADANIA	Wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Ma to szczególne znaczenie z uwagi na dynamicznie zmieniające się przepisy dotyczące przedsiębiorczości. Zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem na tego rodzaju usługę Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi indywidualne konsultacje, spotkania informacyjne oraz warsztaty poświęcone zagadnieniom dot. prowadzenia własnej firmy. Narzędziem wspomagającym działanie edukacyjne są dwie publikacje autorskie WUP Kielce: „Własna firma – krok po kroku” oraz „Własna firma – nowe przepisy”, które są dystrybuowane w ramach wszystkich imprez targowo - wystawienniczych.
REZULTATY	Uczestnictwo co najmniej 300 uczestników w zajęciach w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy, środki budżetowe WUP

Wojewódzki Urząd Pracy - Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

NAZWA ZADANIA	Realizacja zadań z zakresu udzielania pomocy dla pracodawców, którzy ucierpieli w związku z klęską żywiołową - powodzią (na podstawie ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi).
OPIS ZADANIA	Wsparcie pracodawców, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie, polegające na wypłacie nieoprocentowanych pożyczek z Funduszu (na zaspokojenie wynagrodzeń za pracę oraz składek na ZUS). Realizacja powyższego zadania odbywa się poprzez przyjmowanie wniosków i wykazów o udzielenie pożyczek, rozpatrywanie, weryfikację oraz przygotowanie ich do wypłaty. Pracodawcy, którzy nie dysponują własnymi środkami finansowymi na wypłatę wynagrodzeń, otrzymują nieoprocentowaną pożyczkę ze środków Funduszu. Wypłaty tego typu uzależnione są więc od zaistnienia konkretnych sytuacji – klęsk żywiołowych w postaci powodzi. Dla efektywnej realizacji przyjętego zadania planuje się kontynuowanie działań skoncentrowanych na usprawnianiu systemu wypłat świadczeń w formie nieoprocentowanych pożyczek (sprawne rozpatrywanie wniosków i wykazów, profesjonalne udzielanie informacji) oraz wzroście społecznej świadomości na temat możliwości skorzystania ze środków FGŚP: • udostępnienie na stronie internetowej urzędu projektów przykładowych wzorów oświadczeń stanowiących załączniki do wykazu oraz wzorów wypełnionych wniosków i wykazów, • przygotowanie skierowanych do różnych podmiotów (m.in. urzędów, instytucji, organizacji) informacji, przypominających o możliwości uzyskania bezzwrotnej pożyczki, • opracowanie krótkich komunikatów skierowanych do różnych organizacji, • opracowanie broszury na temat możliwości skorzystania z bezzwrotnej pomocy.
REZULTATY	Bezpieczeństwo pracodawców w sytuacji klęski żywiołowej.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

NAZWA ZADANIA	Realizacja zadań z zakresu ochrony miejsc pracy w sytuacji spowolnienia gospodarczego, kryzysu lub embarga, (na podstawie ustawy z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy).
OPIS ZADANIA	Wsparcie pracodawców, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, polegające na udzielaniu bezzwrotnych pożyczek na dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników. Wypłacane świadczenia z Funduszu przeznaczone są na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń za czas przestoju ekonomicznego lub częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy. Realizacja zadań dotyczących przyznawania i wypłat świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy polega na udzieleniu przedsiębiorcom będącym w przejściowych trudnościach finansowych bezzwrotnej pomocy finansowej. Pomoc ta udzielana jest na zasadzie pomocy de minimis. Dofinansowanie na jednego pracownika może być udzielane przez okres 6 miesięcy, w wysokości określonej w ustawie, (odpowiednio do wielkości etatu pracownika).
REZULTATY	Bezpieczeństwo pracowników w sytuacji spowolnienia gospodarczego, kryzysu lub embarga.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

PRIORYTET 3

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Wydział Polityki Rynku Pracy

NAZWA ZADANIA	Ogłoszenie dodatkowego konkursu i dokonanie wyboru projektów w ramach Działania 10.4 RPOWŚ (Ogłoszenie konkursu jest możliwe dzięki osiągniętym postępom w kontraktacji i uzyskania prawa do Krajowej Rezerwy Wykonania).
OPIS ZADANIA	Konkurs w ramach Działania 10.4 dotyczyć będzie realizacji projektów ukierunkowanych na wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób biernych zawodowo i odchodzących z rolnictwa. Wartość konkursu: uzależniona od przyznanej kwoty środków w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania. Zaplanowano następujące formy wsparcia: • Wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, przez wyspecjalizowane instytucje oraz zgodnie z wypracowanymi i obowiązującymi standardami świadczenia usług (w przypadku dotacji wsparcie doradczo-szkoleniowe stanowić będzie uzupełnienie jedynie dla wsparcia w formie bezzwrotnej i nie będzie mogło być realizowane samodzielnie) • Wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie bezzwrotne tj. dotacje wraz ze wsparciem pomostowym.
REZULTATY	W wyniku konkursu zostaną podpisane umowy na dofinansowanie projektów, w wyniku których w regionie powstanie co najmniej 1.000 nowych podmiotów gospodarczych generujących co najmniej 1.250 nowych miejsc pracy.
TERMIN REALIZACJI	II kwartał 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość konkursu: co najmniej 40 mln zł. ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

Miasto Skarżysko – Kamienna - Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku - Kamiennej

NAZWA ZADANIA	Tworzenie Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych www.mtbi.skarzysko.pl
OPIS ZADANIA	W roku 2019 planowana jest rozbudowa i kontynuacja działalności Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych. Założeniem działania jest promocja miasta pod kątem inwestycyjnym, z wykorzystaniem nowoczesnej platformy komunikacyjnej i jednolitej bazy zawierającej kompleksowe informacje potrzebne nowym inwestorom. Miasto prowadzi działania zmierzające do objęcia kolejnych terenów Specjalną Strefą Ekonomiczną. Ponadto, tereny inwestycyjne w Skarżysku-Kamiennej promowane są wśród potencjalnych inwestorów poza granicami kraju przez Polską Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych.

	Kolejnym atutem dla inwestorów zewnętrznych, którzy zdecydują się inwestować na terenie Skarżyska-Kamiennej, jest możliwość aplikowania o finansowe wsparcie na rozwój do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, krajowych funduszy oraz tych zarządzanych bezpośrednio przez Komisję Europejską. W tych działaniach każdy potencjalny inwestor może liczyć na wsparcie ze strony - powoływanego z inicjatywy prezydenta - Centrum Obsługi Inwestora (COI). Na pomoc COI mogą liczyć nie tylko podmioty zewnętrzne, ale także lokalni przedsiębiorcy. W mieście znajduje się zasób nieruchomości nadających się do zagospodarowania: hale, magazyny, powierzchnie biurowe. COI oferuje także tereny o różnej powierzchni, uzbrojone i z bezpośrednim dostępem do sieci dróg publicznych.
REZULTATY	Rezultat pośredni - priorytetem są inwestycje generujące zatrudnienie.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet Miasta Skarżyska - Kamiennej

NAZWA ZADANIA	Utworzenie Skarżyskiego Inkubatora Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	W ramach działania 2.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020 pn. „Wsparcie świętokrzyskich instytucji otoczenia biznesu w celu zwiększenia poziomu przedsiębiorczości w regionie” gmina Skarżysko – Kamienna działająca poprzez Centrum Obsługi Inwestora uzyskała dofinansowanie do realizacji projektu zakładającego utworzenie m.in. Skarżyskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Działania w tym zakresie będą obejmowały remont pomieszczeń znajdujących się w budynku siedziby przy ulicy Legionów 122D celem ich adaptacji na potrzeby młodych przedsiębiorców. Ponadto pomieszczenia zostaną wyposażone w odpowiednie sprzęty biurowe oraz sprzęt komputerowy, tak aby zapewnić optymalne warunki rozwoju nowych inicjatyw gospodarczych. Pomieszczenia w Skarżyskim Inkubatorze Przedsiębiorczości będą udostępniane nieodpłatnie dla przedsiębiorstw typu <i>start up</i> działających na terenie Skarżyska – Kamiennej.
REZULTATY	Rezultat bezpośredni – pozyskanie co najmniej 10 nowych firm Rezultat pośredni - priorytetem są inwestycje generujące zatrudnienie.
TERMIN REALIZACJI	Do 31 października 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego, Budżet Miasta Skarżyska – Kamiennej. Kwota 548 509,04 zł.

NAZWA ZADANIA	IV Międzynarodowe Forum Inwestycyjne w Skarżysku - Kamiennej.
OPIS ZADANIA	Międzynarodowe Forum Inwestycyjne to cykliczne wydarzenie, w ramach którego prezentowany jest rosnący potencjał miasta, regionalnych i lokalnych przedsiębiorców, kapitał ludzki i potencjał logistyczny. Dzięki współpracy z ważnymi partnerami zagranicznymi, MFI to wartościowe miejsce do nawiązania wartościowych kontaktów zawodowych i spotkania cenionych ekspertów z branż istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (finanse, strategia budowania przewagi konkurencyjnej, marketing itp.).
REZULTATY	- Nawiązanie współpracy między przedsiębiorcami z regionu i zagranicy; - Promocja regionu na arenie międzynarodowej; - Stworzenie nowych miejsc pracy dzięki nowym inwestorom zewnętrznym.
TERMIN REALIZACJI	Wrzesień 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet Miasta Skarżyska – Kamiennej. Kwota 60.000 zł.

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Polityki Regionalnej, Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy

NAZWA ZADANIA	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu
OPIS ZADANIA	W ramach zadania zaplanowano realizację następujących przedsięwzięć: - monitoring i ewaluacja inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego, - organizacja spotkań Grup Roboczych ds. inteligentnych specjalizacji. Spotkania będą odrębne z każdym Konsorcjum w ramach danej inteligentnej specjalizacji i będą mieć charakter warsztatowy (w tym seminaria, konferencje), - organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów na rzecz inteligentnych specjalizacji. Spotkania te będą miały charakter monitoringowy i dotyczyć będą wspólnych działań Koordynatorów jak również współdziałania poszczególnych branż, - organizacja spotkań wszystkich członków Konsorcjum na rzecz inteligentnych specjalizacji, - organizacja spotkań Świętokrzyskiej Rady Innowacji.
REZULTATY	Podniesienie potencjału gospodarczego regionu poprzez wzmocnienie więzi pomiędzy rozwojem i inteligentnymi specjalizacjami. Rezultat pośredni – wzrost poziomu zatrudnienia w obrębie inteligentnych specjalizacji

TERMIN REALIZACJI	Rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego, Pomoc Techniczna. Wartość zadania: 185.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”
OPIS ZADANIA	Projekt zakłada zastosowanie popytowego schematu w realizacji usług doradczych przez IOB i przekazanie na ten cel voucherów dla MŚP, którzy wg zapotrzebowania w swojej firmie i profilu jej działalności sami wybierają pakiet usług doradczych oraz jednostkę, która będzie to w stanie dla nich rzetelnie zrealizować i pobudzić rozwój innowacyjności i konkurencyjności MŚP. Usługi będą realizowane w grupach: standardowe, specjalistyczne/proinnowacyjne i prorozwojowe dla grup MŚP z pokrewnej branży. Taki podział usług wynika z raportu Banku Światowego wypracowanego w ramach inicjatywy Catching up regions. Drugim wspierającym modułem w projekcie będzie wsparcie w postaci voucherów dla IOB, na przygotowanie nowych/ ulepszonych pakietów usług skierowanych do MŚP w obszarze rozwoju inteligentnych specjalizacji (w tym opracowanie strategii i standardów oferty). Przedsiębiorcy dzięki udziałowi w projekcie będą mieli szansę skorzystać z profesjonalnych, specjalistycznych usług doradczych, co wpłynie na wzrost innowacyjności i konkurencyjności ich firmy. Będzie miało to przełożenie na długofalowy rozwój przedsiębiorstwa i stabilność zatrudnienia. Dodatkowo realizacja projektu ustabilizuje samofinansowanie się Instytucji Otoczenia Biznesu, które wypracują w ramach projektu strategię działania odpowiadającą na zapotrzebowanie rynku i profesjonalny pakiet usług doradczych. Wypracowany popytowy model współpracy pomiędzy MŚP a IOB zapewni trwałość również po zakończeniu realizacji projektu.
REZULTATY	• Liczba przedsiębiorstw korzystających z zaawansowanych usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 200; • Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 14; • Liczba instytucji otoczenia biznesu wspartych w zakresie profesjonalizacji usług – 7.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania: 51 367 300,00 zł .

Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim

NAZWA ZADANIA	Wzrost wskaźnika poziomu przedsiębiorczości, poprzez prowadzenie działań promujących infrastrukturę terenów inwestycyjnych Regionalnego Centrum Naukowo-Technologicznego.
OPIS ZADANIA	Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne będzie prowadzić intensywne działania ukierunkowane na komercjalizację terenów będących w administracji RCNT, pozyskiwanie nowych inwestorów. Wybór podmiotów zależy będzie m.in. od stopnia innowacyjności przedsięwzięcia inwestycyjnego oraz jego wpływu na rozwój inteligentnych specjalizacji regionalnych określonych w „Strategii Badań i Innowacyjności (RIS3). Od absorpcji do rezultatów – jak pobudzić potencjał województwa świętokrzyskiego 2014-2020+” zatwierdzonej 24 lutego 2014 roku przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego.
REZULTATY	- Opracowanie listy potencjalnych przedsiębiorców oraz jej ciągła aktualizacja, [liczba aktualizacji - 12], liczba przedsiębiorców – 360; - Prowadzenie bezpośredniej promocji oferty powstałej infrastruktury via dostępne środki przekazu, [liczba rozestanych „zajawek” inwestycyjnych - 720], [Liczba dedykowanych artykułów na branżowych portalach internetowych - 3]; - Prowadzenie kwartalnych spotkań z przedsiębiorcami nt. zewnętrznych źródeł finansowania projektów, [liczba spotkań - 4] liczba przedsiębiorców – 20; - Prowadzenie działań matchmakingowych (B2B i B2C) realizowanych wspólnie z interesariuszami z zakresu turystyki prozdrowotnej [liczba spotkań - 1] liczba interesariuszy – 6.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Regionalnego Centrum Naukowo – Technologicznego. Budżet zadania: 15.000 zł.

Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

NAZWA ZADANIA	Program „Pożyczki na kształcenie”
OPIS ZADANIA	Projekt jest realizowany przez Agencję Rozwoju Regionalnego w partnerstwie z Fundacją "Fundusz Współpracy" w Warszawie. Celem głównym działania jest operacjonalizacja i przetestowanie popytowego instrumentu pomocy zwrotnej, umożliwiającego w ciągu 34 miesięcy podniesienie kompetencji lub kwalifikacji osobom dorosłym zamieszkałym na terenie Polski. Będzie on realizowany przez udzielenie pożyczek przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, szkoleń, kursów i innych możliwych form podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia). Pożyczki o wartości do 100 tys. zł oferowane będą wszystkim zainteresowanym posiadającym zdolność do spłaty pożyczki i dotyczyć będą wybranych przez nich form kształcenia trwających nie dłużej niż 2 lata. Pożyczki są nieoprocentowane z

	możliwością umorzenia do 25% wartości pożyczki po spełnieniu wskazanych warunków.
REZULTATY	Docelowy rezultat to podniesienie kompetencji lub kwalifikacji minimum 3.600 osób dorosłych. Będzie on realizowany przez udzielenie 4.000 pożyczek, przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń i innych możliwych form kształcenia (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia).
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 4.1 – innowacje społeczne. Wartość projektu: 22.000.000,00 zł . Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 20.743.800,00 zł

NAZWA ZADANIA	Instrument finansowy „Pożyczka dla MŚP”
OPIS ZADANIA	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach w ramach zawartej z BGK umowy realizuje zadanie wdrożenia i zarządzania Instrumentem Finansowym – Pożyczka dla MŚP utworzonym ze środków wkładu Funduszu Funduszy oraz wkładu ARR w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Pożyczki dla MŚP udzielane są w ramach projektu: „Fundusz Funduszy Województwa Świętokrzyskiego”, pod marką „Przedsiębiorcze świętokrzyskie”. Wsparcie będzie przeznaczone na wdrażanie instrumentów finansowych w ramach Osi priorytetowej 2 „Konkurencyjna Gospodarka” wartość 245,6 mln zł, w tym wkład UE: 208,8 mln zł, wkład krajowy: 36,8 mln zł. Bank Gospodarstwa Krajowego jako Menadżer Funduszu Funduszy wybiera profesjonalne instytucje finansowe do pełnienia roli Pośredników Finansowych, którzy udzielać będą mikro-, małym i średnim przedsiębiorcom wsparcia na rozwój działalności gospodarczej w postaci pożyczek. Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach jako Pośrednik Finansowy udzielać będzie wsparcia w obszarze: • Rozwoju sektora MŚP; • Efektywności energetycznej; • Odnawialnych źródeł energii; • Rewitalizacji; • Rynku Pracy. Przeznaczenie pożyczki: • dostarczenie kapitału zalążkowego i kapitału na rozruch; • możliwość pozyskania kapitału na rozszerzenie działalności lub realizację nowych projektów, a także przechodzenie przedsiębiorstw na nowe rynki lub na nowe rozwiązania;

	- zakup nowoczesnego sprzętu, maszyn oraz linii do produkcji (w tym wdrożenie TIK w przedsiębiorstwach). TIK -Technologie informacyjno-komunikacyjne. Metryka pożyczki: - Wartość pożyczki - do 1 miliona zł - Okres spłaty - 60 miesięcy - Karencja (tylko od dnia wypłaty) - 6 miesięcy - Wydatkowanie - 90 dni (z możliwością przedłużenia o kolejne 90 dni) - Brak wkładu własnego klienta
REZULTATY	Udzielenie do najmniej 35 pożyczek podmiotom sektora MŚP.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Pożyczki dla MŚP udzielane są w ramach projektu: „Fundusz Funduszy Województwa Świętokrzyskiego”, pod marką „Przedsiębiorcze świętokrzyskie”. Wsparcie będzie przeznaczone na wdrażanie instrumentów finansowych w ramach Osi priorytetowej 2 „Konkurencyjna Gospodarka”. - Wartość 245,6 mln zł, - Wkład UE: 208,8 mln zł, - Wkład krajowy: 36,8 mln zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Świętokrzyskie poręczenia kredytowe i pożyczkowe”
OPIS ZADANIA	Udzielanie podmiotom gospodarczym poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Poręczane kredyty/pożyczki mogą być przeznaczone na cele: - inwestycyjne (zakup nieruchomości, maszyn, urządzeń, wyposażenia, drobnego sprzętu, wartości niematerialnych i prawnych, środków transportu, budowa, rozbudowa, remont, adaptacja, inne wydatki inwestycyjne), - obrotowe (zakup materiałów, surowców, towarów itp.), - inwestycyjno-obrotowe. Maksymalna kwota udzielonego poręczenia stanowi 300.000 zł, przy czym nie może przekroczyć 80% wartości kapitału podstawowego poręczanego kredytu/pożyczki. Zabezpieczenie pozostałej części kredytu/pożyczki spoczywa na wnioskodawcy. Maksymalny okres poręczenia wynosi 7 lat. Maksymalna wartość poręczenia w stosunku do wartości kapitału kredytu/pożyczki nie może przekraczać 80% przy czym w przypadku gdy kredyt lub pożyczka są objęte wieloma poręczeniami instytucji.

REZULTATY	Wzmocnienie potencjału rozwojowego i zatrudnieniowego sektora świętokrzyskich MMŚP.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania na rok 2019: ok. 6.000.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Świętokrzyskie poręczenia kredytowe i pożyczkowe”
OPIS ZADANIA	Udzielanie podmiotom gospodarczym poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Poręczane kredyty/pożyczki mogą być przeznaczane na cele: • inwestycyjne (zakup nieruchomości, maszyn, urządzeń, wyposażenia, drobnego sprzętu, wartości niematerialnych i prawnych, środków transportu, budowa, rozbudowa, remont, adaptacja, inne wydatki inwestycyjne), • obrotowe (zakup materiałów, surowców, towarów itp.), • inwestycyjno-obrotowe. Maksymalna kwota udzielonego poręczenia stanowi 300.000 zł, przy czym nie może przekroczyć 80% wartości kapitału podstawowego poręczanego kredytu/pożyczki. Zabezpieczenie pozostałej części kredytu/pożyczki spoczywa na wnioskodawcy. Maksymalny okres poręczenia wynosi 7 lat. Maksymalna wartość poręczenia w stosunku do wartości kapitału kredytu/pożyczki nie może przekraczać 80% przy czym w przypadku gdy kredyt lub pożyczka są objęte wieloma poręczeniami instytucji.
REZULTATY	Wzmocnienie potencjału rozwojowego i zatrudnieniowego sektora świętokrzyskich MMŚP.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania na rok 2019: ok. 6.000.000 zł.

Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu

NAZWA ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)
OPIS ZADANIA	Fundusz jest finansowany w ramach projektu "Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu" ze środków Województwa Świętokrzyskiego. O pożyczkę w Funduszu Pożyczkowym mogą ubiegać się mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą

	w rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173 poz. 1807) z dnia 2 lipca 2004 roku. Pożyczki mogą być przeznaczone na rozpoczęcie lub kontynuację pozarolniczej działalności gospodarczej. Pożyczka może być przeznaczona na finansowanie następujących rodzajów kosztów kwalifikowanych: • zakup, budowa, rozbudowa lub modernizacja gruntów i obiektów produkcyjno - usługowo - handlowych, • wyposażenie w maszyny, urządzenia, aparaty oraz ręczne narzędzia pracy, w tym również zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia, • zakup środków obrotowych (towarów, materiałów i surowców do produkcji i usług), • zakup produktów i usług reklamowych, • zakup wartości niematerialnych i prawnych, • zakup patentów lub prac wyników B+R. Ze środków funduszu nie mogą być finansowane pożyczki przeznaczone na cele konsumpcyjne. Warunki: - wysokość pożyczki – 5.000 – 250.000 zł; - max. okres trwania pożyczki – 5 lat; - karencja w spłacie kapitału – do 6 miesięcy; - prowizja od udzielonej pożyczki – 1%; - minimalny wkład własny – 20%; - oprocentowanie – od 4%.
REZULTATY	Wzmocnienie potencjału sektora MŚP w regionie - udzielenie 20 pożyczek na łączną kwotę ok. 2 mln zł.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 1.3 „Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych”, Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości. Sumaryczna wartość projektu: 7.930.959,85 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Dotacje na start”
OPIS ZADANIA	Projekt adresowany do osób fizycznych pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które ukończyły 30 rok życia zamieszkujące na terenie Obszarów Strategicznej Interwencji. Działanie polega na udzielaniu bezzwrotnego wsparcia finansowego: dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego oraz na udzielaniu wsparcia doradczego – szkoleniowego uczestnikom projektu z terenu powiatów: pińczowskiego, kazimierskiego, buskiego, staszowskiego, ostrowieckiego, opatowskiego i sandomierskiego – gmin OSI, zakładającym działalność gospodarczą.

REZULTATY	- Wykorzystanie przez 75 Uczestników projektu przewidzianego doradztwa biznesowego; - Wykorzystanie przez 75 Uczestników projektu finansowego wsparcia pomostowego; 75 beneficjentów projektu, którzy uruchomi działalność gospodarczą oraz otrzymali wsparcie finansowe będzie nadal korzystało z finansowego wsparcia pomostowego a także ze specjalistycznego wsparcia doradczego w czasie trwania projektu.
TERMIN REALIZACJI	Do 31.08.2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Sumaryczna wartość projektu: 4.198.719,00 zł.

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Oddział Świętokrzyski

NAZWA ZADANIA	Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich
OPIS ZADANIA	Pomoc przyznawana jest rolnikowi, małżonkowi rolnika lub domownikowi rolnika, podlegającemu ubezpieczeniu społecznemu rolników, nieprzerwanie co najmniej od 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Wysokość wsparcia wynosi 100 000,00 zł w postaci premii. W wyniku realizacji operacji Beneficjent musi zarejestrować działalność gospodarczą i utworzyć co najmniej 1 miejsce pracy (np. poprzez samozatrudnienie).
REZULTATY	Wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich, tj. realizacja operacji musi nastąpić na obszarze gminy wiejskiej lub gminy miejsko-wiejskiej, z wyłączeniem miast liczących powyżej 5 tysięcy mieszkańców, lub gminy miejskiej, z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tysięcy mieszkańców. Z naboru przeprowadzonego w 2017 r.: wydano 67 decyzji przyznających wsparcie na kwotę 6,7 mln zł, z czego wypłacono pierwszą transzę dla 64 Wnioskodawców- tj. utworzono co najmniej 64 miejsca pracy poprzez samozatrudnienie. W ramach naboru przeprowadzonego w 2018 r. wpłynęło 137 wniosków na kwotę 13,7 mln zł – wnioski są w trakcie weryfikacji (decyzje zostaną wydane w 2019 roku).
TERMIN REALIZACJI	- Nabór 2017: termin realizacji 2018-2020. - Nabór 2018: termin realizacji 2019-2021.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, źródło finansowania: - ze środków współfinansowania krajowego - 36,37%, - ze środków współfinansowania unijnego - 63,63%. - Wartość naboru 2017: 6,4 mln zł; - Wartość naboru 2018: 13,7 mln zł.

PRIORYTET 4

**Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna
i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami
rynku pracy**

Kuratorium Oświaty w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Wsparcie procesów modernizacyjnych i adaptacyjnych w sektorze szkolnictwa zawodowego.
OPIS ZADANIA	1. Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych oraz centrów kształcenia z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców. 2. Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego. 3. Organizacja porad konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego” oraz Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych przy Świętokrzyskim Kuratorze Oświaty. 4. Organizacja spotkań, porad w ramach doradztwa zawodowego. 5. Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. • uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, • spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy, • zawodowego dokształcania teoretycznego pracowników młodocianych.
REZULTATY	• Objęcie interwencją co najmniej 1.500 osób funkcjonujących w sektorze oświaty i szkolnictwa zawodowego; • opublikowanie informatora „Oferta edukacyjna szkół zawodowych województwa, świętokrzyskiego na rok szkolny 2019/2020”, • systematyczne zapoznawanie dyrektorów szkół i placówek kształcących w zawodach z bieżącymi zmianami zachodzącymi w kształceniu zawodowym, • pozyskanie danych na temat współpracy szkół z pracodawcami oraz instytucjami związanymi z kształceniem zawodowym, • propagowanie szkolnictwa zawodowego wśród uczniów i rodziców.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach.

Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyska Sieć Współpracy Nauczycieli Kształcenia Zawodowego.
OPIS ZADANIA	Stworzenie sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli przedmiotów zawodowych w celu wsparcia ich w dziedzinie prawa oświatowego oraz metodyki pracy. Sieć będzie tworzyła również możliwość wymiany doświadczeń oraz materiałów na platformie.
REZULTATY	Objęcie działaniem co najmniej 20 – 30 nauczycieli kształcenia zawodowego z różnych placówek edukacyjnych.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet Świętokrzyskiego Centrum Kształcenia Nauczycieli.

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno-Zawodowych.
OPIS ZADANIA	Sieć współpracy i samokształcenia nauczycieli doradców zawodowych funkcjonuje przy ŚCDN od 2015 r. Celem głównym tej formy wsparcia jest wzajemna wymiana doświadczeń nauczycieli doradców zawodowych. Spotkania odbywają się zgodnie z zapotrzebowaniem sieci. W ramach sieci odbywają się spotkania metodyczne, które mają na celu wsparcie warsztatu nauczycieli doradców, spotkania organizacyjne dotyczące organizacji pracy nauczycieli doradców i prawa oświatowego.
REZULTATY	Wzmocnienie współpracy pomiędzy min. 30 nauczycielami doradcami zawodowymi w zakresie m.in. znajomości przepisów prawa oświatowego.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet Świętokrzyskiego Centrum Kształcenia Nauczycieli.

Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Kształcenie i przygotowanie zawodowe młodzieży OHP w Kielcach
OPIS ZADANIA	Oferta kształcenia zawodowego w OHP będzie obejmować ponad 60 zawodów w tym kucharz, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, cukiernik, stolarz, ślusarz w tym zawody deficytowe, ginące i zrównoważone. Będzie skierowana do młodzieży w wieku 15-18 lat. Praktyczne przygotowanie zawodowe OHP będzie odbywać się na warsztatach szkoleniowych OHP lub u pracodawców zewnętrznych (np. rzemieślników, przedsiębiorców) ŚWK w Kielcach będzie realizować działania związane z refundacją wynagrodzeń młodocianych pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
REZULTATY	- Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników w formie nauki zawodu i przyuczenie do wykonywania określonej pracy. Polepszenie warunków społecznych i zawodowych młodych ludzi poprzez refundację. Liczba uczestników OHP - minimum 1.000. Liczba osób objętych refundacją 3.350 osób/850 pracodawców.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki budżetowe OHP/ Fundusz gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

NAZWA ZADANIA	„Bądź rekinem na rynku pracy-praktyki zagraniczne” Erasmus + finansowany ze środków EFS.
OPIS ZADANIA	Kluczowymi celami projektu są: zwiększenie szans na zatrudnienie oraz nabycie nowych umiejętności praktycznych oraz społecznych i językowych a także podniesienie motywacji do dalszej edukacji poprzez praktyki zawodowe za granicą. Nabycie kompetencji społecznych poprzez poznanie kultury, historii i obyczajów.
REZULTATY	Doświadczenia nabyte w trakcie trwania projektu ułatwią młodym ludziom wybór właściwej drogi zawodowej oraz zwiększyć szansę na rynku pracy, poprawić znajomości języka angielskiego, oraz rozszerzyć zasób słownictwa branżowego. Uzyskanie przez młodzież OHP certyfikatu i dokumentu „Europass – Mobilność” stanowić będzie potwierdzenie umiejętności nabytych podczas zagranicznego stażu zawodowego i stanie się ważnym atutem podczas poszukiwania pracy po ukończeniu szkoły. Z działania skorzysta co najmniej 80 uczestników.
TERMIN REALIZACJI	Od czerwca 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Programu Erasmus Plus. Wartość Zadania: ok. 500.000 zł.

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Polityki Regionalnej, Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy

NAZWA ZADANIA	Projekt „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”.
OPIS ZADANIA	Głównym celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego przy wykorzystaniu zestawu co najmniej 5 modeli implementacji kształcenia praktycznego w miejscu pracy i przygotowaniu modelu wdrożenia wypracowanej koncepcji w Polsce również w oparciu o doświadczenia partnera zagranicznego. Grantobiorcami mogą być szkoły zawodowe – technika, JST oraz inne organy prowadzące, centra kształcenia praktycznego, a także instytucje otoczenia biznesu. Kluczowym i innowacyjnym aspektem projektu jest przeniesienie minimum 40% godzin kształcenia praktycznego ze szkół zawodowych do przedsiębiorstw w celu dostosowania umiejętności uczniów do wymagań rynku pracy. Najlepsze rozwiązania, które zostaną wypracowane w ramach projektu, będą promowane jako nowe podejście do kształcenia praktycznego we wszystkich powiatach regionu. Wypracowane efekty będą mogły być wdrożone do normalnej praktyki polskich szkół dzięki dostępności środków z programów operacyjnych lub w ramach działalności statutowej szkoły.
REZULTATY	Realizacja min. 5 grantów obejmujących wsparciem około 500 uczniów/uczennic,

	500 uczniów i 48 przedsiębiorstw.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.1 Innowacje społeczne. Wartość zadania: 8.266.379,00 zł.

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”

NAZWA ZADANIA	Projekt „Korpus Fachowców – współpraca dla efektywnego kształcenia praktycznego w branży gastronomiczno-hotelarskiej” w ramach przedsięwzięcia „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”.
OPIS ZADANIA	Udział w grantie biorą uczniowie ze szkół o profilu zawodowym. Uczestnicy dostaną także stypendium za udział w zajęciach oraz będą mieć opłacony dojazd i zakwaterowanie w przypadku uczniów niebędących z obszaru obiektu, w którym odbywają zajęcia praktyczne. Zajęcia praktyczne realizowane w przedsiębiorstwach będą odbywać się w drugim semestrze roku szkolnego 2018/2019, przewidzianych w grantie było 238 h zajęć praktycznych, część z nich została zrealizowana w 2018 roku, uczniom pozostało w związku z tym do odbycia: - Zespół Szkół Gastronomicznych Hotelarskich im. KEN (technik hotelarstwa) – 142 godziny; - Zespół Szkół Gastronomicznych Hotelarskich im. KEN (technik żywienia i usług gastronomicznych) – 154 godziny; - Zespół Szkół Techniczno – Informatycznych w Busku –Zdroju (technik żywienia i usług gastronomicznych) – 133 godziny; - Niepubliczne Technikum Zawodowe im. Żołnierzy Sił Pokojowych ONZ w Kiecach (technik żywienia i usług gastronomicznych) – 144 godziny; - Niepubliczne Technikum Zawodowe im. Żołnierzy Sił Pokojowych ONZ w Kiecach (technik hotelarstwa) – 144 godziny; - Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego w Kielcach (technik żywienia i usług gastronomicznych) – 154 godziny. Grant jest realizowany w partnerstwie ze Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii oraz Fundacją Świętokrzyskich Szefów Kuchni i Kucharzy.
REZULTATY	Dzięki uczestnictwu w zajęciach praktycznych realizowanych w przedsiębiorstwach 68 uczniów nabędzie praktyczne umiejętności zgodne z ich ścieżką edukacji. W przypadku technika hotelarstwa będzie to planowanie, organizowanie, oferowanie, koordynowanie oraz wykonywanie usług hotelarskich w obiektach hotelarskich oraz innych obiektach świadczących takowe usługi. W przypadku technika żywienia i usług gastronomicznych uczeń zostanie przygotowany do sporządzania potraw i napojów a także przybliżona zostanie mu obsługa kas fiskalnych oraz programów gastronomicznych. Poprzez przekazanie uczestnikom szczegółowej

	wiedzy zawodowej zostaną oni przygotowani do rozpoczęcia przyszłej pracy.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.1. Innowacje społeczne. Wartość zadania: 2 325 296,00 zł.

Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu

NAZWA ZADANIA	Projekt adaptacyjny: Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sichowie Dużym dostosowuje kształcenie do aktualnych trendów w gospodarce.
OPIS ZADANIA	Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sichowie Dużym w kontekście przyszłego zatrudnienia poprzez podnoszenie kompetencji kluczowych oraz doskonalenie umiejętności i kompetencji nauczycieli i rozwój współpracy zawodowej. Zorganizowane zostaną praktyki zawodowe. Dla nauczycieli zorganizowane zostaną szkolenia oraz studia podyplomowe poszerzające ich umiejętności w zakresie metodyki pracy z uczniem oraz umiejętności zawodowe. Grupę docelową stanowią uczniowie i nauczyciele ww. szkoły. Działania projektu to: nabywanie kompetencji kluczowych, kursy/szkolenia, praktyki zawodowe dla uczniów, kursy/szkolenia i studia podyplomowe dla nauczycieli, wyjazdy edukacyjne na targi i wystawy oraz doposażenie szkoły.
REZULTATY	Zaplanowane w projekcie zadania pozwolą rozwinąć kompetencje kluczowe 40 uczniów , wdrożyć skuteczny system uczenia poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną we współpracy z pracodawcami, wspomagając proces kształcenia, a dzięki przeszkoleniu kadry pedagogicznej (8 nauczycieli) i doposażeniu w niezbędny sprzęt stworzyć uczniom warunki umożliwiające niwelowanie zdiagnozowanych barier i nabywanie umiejętności i kompetencji niezbędnych na rynku pracy.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 8.5.1 w ramach Osi priorytetowej Rozwój Edukacji i aktywne społeczeństwo Sumaryczna wartość projektu: 613 425,00 zł.

NAZWA ZADANIA	NOWA ERA KOMPUTERA – poprawa umiejętności korzystania z Internetu, e-usług.
OPIS ZADANIA	Projekt regrantingowy skierowany do gmin z terenu województwa świętokrzyskiego i małopolskiego. W ramach udzielonych dotacji gminy mają obowiązek przeszkolić mieszkańców z zakresu technologii cyfrowych, w ramach opracowanych programów szkoleniowych.
REZULTATY	Przeszkolenie 5.320 osób.

TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Polska cyfrowa, Działanie 3.1 Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych. Sumaryczna wartość projektu: 3 312 062,50 zł.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Edukacja ustawiczna ścieżką rozwoju zawodowego”. Kształcenie i doskonalenie zawodowe osób z województwa świętokrzyskiego.
OPIS ZADANIA	Grupa Docelowa: 96 dorosłych osób w wieku 18 lat i więcej (w tym 50K i 46 M) mieszkańców woj. świętokrzyskiego, którzy są z własnej inicjatywy zainteresowani uzyskaniem kwalifikacji zawodowych. Przed rozpoczęciem wsparcia szkoleniowego każdy z UP będzie objęty indywidualną diagnozą zapotrzebowania. Główne działania: 6 rodzajów kwalifikacyjnych kursów zawodowych (KKZ) reprezentujących inteligentne i horyzontalne specjalizacje WŚ a także z tzw. "białego" i "srebrnego" sektora gospodarki: • użytkowanie obrabiarek skrawających, • sporządzanie potraw i napojów, • przygotowywanie oraz wykonywanie prac graficznych i publikacji cyfrowych, • drukowanie cyfrowe i obróbka druków, • świadczenie usług opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej.
REZULTATY	• 96 osoby uczestniczące w pozaszkolnych formach kształcenia w programie, • 72 osoby, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia, • 36 osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych, • 1 podmiot wykorzystujący technologie informacyjno-komunikacyjne.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Łączny budżet zadania: 1.560.792,00 zł.

NAZWA ZADANIA	Edukacja ustawiczna dorosłych z obszarów miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze
OPIS ZADANIA	Grupa Docelowa: 276 (71K i 205M) osób dorosłych w wieku 18 lat i więcej, w tym osób z niepełnosprawnościami, zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, uczących się, pracujących lub zamieszkujących w rozumieniu przepisów KC na obszarze OSI obszarów funkcjonalnych miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze tj. Ostrowca Św., Skarżyska-Kam. i Starachowic.

	Główne działania: Kursy i kursy umiejętności zawodowych z zakresu transportu oraz inteligentnych specjalizacji WŚ, dające konkretne umiejętności i kwalifikacje/kompetencje w zawodzie, potwierdzone odpowiednim certyfikatem/zaświadczeniem w zawodach takich jak np.: • kierowca, • operator maszyn roboczych i CNC, • kucharz, • kosmetyczka, • księgowy, • specjalista ds. kadr i płac, • spawacz, • brukarz.
REZULTATY	• 276 osób uczestniczących w pozaszkolnych form kształcenia, • 164 osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia (bez udziału pracodawców) w programie, • 112 osób uzyska kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia, • 1 podmiot wykorzystujący technologie informacyjno-komunikacyjne.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Łączny budżet zadania: 1.829.404,80 zł.

Uczelnie wyższe województwa świętokrzyskiego – Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach:

NAZWA ZADANIA	Adaptacyjne kierunki kształcenia zgłoszone przez Wszechnicę Świętokrzyską w Kielcach
OPIS ZADANIA	• Kontynuacja kształcenia studentów na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika” oraz „wychowanie fizyczne”. • Kształcenie słuchaczy na studiach podyplomowych: „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”, „Edukacja i rewalidacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu”, „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Doradztwo edukacyjno-zawodowe”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”, „Żywność i dietetyka osób aktywnych fizycznie”.
REZULTATY	Łącznie z oferty edukacyjnej Uczelni, zarówno w zakresie studiów I i II stopnia, jak też studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających skorzystać będzie mogło ok. 1.200 osób.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni.

Uczelnie wyższe województwa świętokrzyskiego

– Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach:

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Staż – dobry start”.
OPIS ZADANIA	Rozwój kompetencji kluczowych i umiejętności zawodowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 2 we Włoszczowie, ZSP nr 3 w Końskich i ZSE w Staszowie) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych oraz społecznych i przedsiębiorczych; płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach; doposażenie szkół w sprzęt komputerowy.
REZULTATY	Lepsze przygotowanie co najmniej 90 uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych do wymogów współczesnego rynku pracy poprzez podniesienie poziomu ich kompetencji kluczowych oraz przygotowanie praktyczne w trakcie płatnych staży w przedsiębiorstwach
TERMIN REALIZACJI	Do 30 września 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania: 290.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Staż – dobry start II”.
OPIS ZADANIA	Rozwój kompetencji kluczowych i umiejętności zawodowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 2 we Włoszczowie, ZSP nr 3 w Końskich i ZSE w Staszowie) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych oraz społecznych i przedsiębiorczych; płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach; doposażenie szkół w sprzęt komputerowy.
REZULTATY	Lepsze przygotowanie co najmniej 90 uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Skarżysku - Kamiennej do wymogów współczesnego rynku pracy poprzez podniesienie poziomu ich kompetencji kluczowych oraz przygotowanie praktyczne w trakcie płatnych staży w przedsiębiorstwach
TERMIN REALIZACJI	Do 31 sierpnia 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania: 197.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Kwalifikacje plus staż – nowe możliwości”.
OPIS ZADANIA	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (Technikum nr 2 w ZSE w Skarżysku-Kamiennej, Technikum im. W Grabskiego w ZSZ w Odonowie, Technikum nr 2 w ZSP Nr 3 we Włoszczowie) – w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych oraz społecznych i przedsiębiorczych; płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach; doposażenie szkół w sprzęt komputerowy; szkolenia informatyczne dla 13 nauczycieli.
REZULTATY	• Lepsze przygotowanie absolwentów do wymogów współczesnego rynku pracy poprzez podniesienie poziomu ich kompetencji kluczowych oraz przygotowanie praktyczne i zawodowe w trakcie płatnych staży w przedsiębiorstwach; podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli. • Objęcie działaniem 86 uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. Świętokrzyskiego oraz 13 nauczycieli.
TERMIN REALIZACJI	Do 30 września 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego. Wartość zadania: 937.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Energia kompetencji – energia rozwoju”.
OPIS ZADANIA	Celem projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych 140 studentów WSEPiNM, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa. Projekt ma również na celu wsparcie zmian organizacyjnych oraz podniesienie kompetencji kadr dydaktycznych (15 osób), kadry zarządczej i kadry administracyjnej (22 osoby) poprzez realizację programu poprawy jakości jej funkcjonowania. Zadanie obejmuje: • dla studentów – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego/coacha (stworzenie indywidualnej ścieżki kariery/rozwoju zawodowego), szkolenia, staże, wizyty studyjne, dodatkowe zajęcia z pracodawcami; • dla kadry WSEPiNM – szkolenia
REZULTATY	• Lepsze przygotowanie absolwentów do wymogów współczesnego rynku pracy i podniesienie poziomu ich kompetencji zawodowych; podniesienie kompetencji kadry dydaktycznej oraz kadry zarządczej i administracyjnej WSEPiNM; • Objęcie działaniem 140 studentów; 15 członków kadry dydaktycznej; 22 członków kadry zarządzającej i administracyjnej.
TERMIN REALIZACJI	Do 31 grudnia 2019 r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, środki Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, środki własne WSEPiNM. Wartość zadania: 1.369.547 zł.
----------------------------	---

NAZWA ZADANIA	Aktualizacja oferty kursów, szkoleń i studiów podyplomowych spójnych z potrzebami rynku pracy.
OPIS ZADANIA	Zorganizowanie kursów, szkoleń i studiów podyplomowych prowadzonych przez jednostkę szkoleniową WSEPiNM – Akademickie Centrum Kształcenia Ustawicznego (ACKU). Celem nadrzędnym jest zwiększenie szans absolwentów na rynku pracy dzięki nowym kwalifikacjom zawodowym bądź podniesienie poziomu dotychczasowych umiejętności.
REZULTATY	Objęcie formami kształcenia ustawicznego co najmniej 250 studentów i osób pracujących.
TERMIN REALIZACJI	Do 31 grudnia 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników kształcenia.

NAZWA ZADANIA	Doradztwo edukacyjne i zawodowe – spotkania edukacyjne dla szkół ponadgimnazjalnych
OPIS ZADANIA	Zajęcia edukacyjne (wykłady, prezentacje, warsztaty, gry symulacyjne) dotyczące orientacji zawodowej, planowania kariery i rozwoju osobowości (dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego).
REZULTATY	Przygotowanie 1.800 uczniów szkół ponadgimnazjalnych do podejmowania racjonalnych decyzji dot. planowania ścieżek edukacyjnych i zawodowych.
TERMIN REALIZACJI	Marzec - listopad 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach. Wartość zadania: 34.000 zł.

NAZWA ZADANIA	Wsparcie studentów/absolwentów przez Biuro Karier WSEPiNM.
OPIS ZADANIA	Pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza na rzecz studentów i absolwentów.
REZULTATY	Pozyskanie ok. 80 ofert pracy szkoleni a i doradztwo zawodowe dla ok. 60 osób.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach.

NAZWA ZADANIA	Program Praktyk Zawodowych dla studentów WSEPiNM, w tym praktyk zagranicznych.
OPIS ZADANIA	Współpraca z interesariuszami (instytucjami i przedsiębiorstwami) w celu pozyskania miejsc do dobywania praktyk zawodowych przez studentów, zgodnych z profilami kształcenia; realizacja już zawartych porozumień o współpracy oraz zawieranie kolejnych (z nowymi partnerami).
REZULTATY	• Praktyki zawodowe krajowe dla ok. 1 100 studentów na podstawie umów z ok. 300 interesariuszami. • Praktyki zagraniczne dla min. 15 studentów w krajach UE: Hiszpania, Włochy, Czechy, Słowacja, Grecja.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	• Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach; • Program Erasmus +. Wartość zadania: 24.000 Euro.

Uczelnie wyższe województwa świętokrzyskiego – Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach:

NAZWA ZADANIA	Realizacja kształcenia w ramach studiów podyplomowych według potrzeb rynku pracy w sektorze ekonomii i administracji
OPIS ZADANIA	Uczelnia na bieżąco kształtuje ofertę edukacyjną, monitorując potrzeby rynku pracy i reagując na deficyty kompetencyjne – zawodowe w obszarze administracji publicznej i zarządzania o profilu ekonomicznym. Na przestrzeni 2019 roku prowadzone będzie kształcenie na kierunkach: • Administracja i zarządzanie publiczne; • Administracja z elementami e-administracji; • Rachunkowość budżetowa; • Kadry i płace; • Bezpieczeństwo i Higiena Pracy; • Wykorzystanie Technologii Informacyjno - Komunikacyjnych w pracy dydaktycznej.
REZULTATY	Objęcie kształceniem na potrzeby funkcjonowania nowoczesnej administracji w regionie co najmniej 100 uczestników.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni, projekt DigIT – Akademicka Szkoła Podstawowa w Cyfrowym Świecie. Wartość zadania: 35.000 zł.

Uczelnie wyższe województwa świętokrzyskiego

– Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim

NAZWA ZADANIA	Realizacja projektów w zakresie rozwoju i adaptacji zawodowej według potrzeb rynku pracy.
OPIS ZADANIA	Uczelnia na bieżąco kształtuje ofertę edukacyjną i realizuje projekty, monitorując potrzeby rynku pracy i reagując na deficyty kompetencyjne – zawodowe w regionie. Na przestrzeni 2019 roku realizowane będą następujące projekty: Projekty realizowane w roku 2019: • Twoja firma - wspomagamy przedsiębiorczych w województwie świętokrzyskim • Twoja firma 2 • Nowoczesna szkoła zawodowa sukcesem na rynku pracy • Szansa na pracę • Moja przyszłość pielęgniarstwo • Monoprofilowe centrum symulacji medycznej • Uniwersytet Dzieci i Rodziców w Ostrowcu Św. • Nowoczesne pielęgniarstwo
REZULTATY	Objęcie kształceniem zgodnym z potrzebami rynku pracy w regionie co najmniej 1.100 uczestników.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2019 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczelni, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego.n

ROZDZIAŁ V

WNIOSKI I PODSUMOWANIE.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa świętokrzyskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i poglądową. System sprawozdawczości umożliwia analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



W ramach sprawozdawczych, partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* przekazują do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach formularze z realizacji zadań za rok 2019 w odniesieniu do przyporządkowanych im kart w planie ubiegłorocznym. Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiada za

jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków. Rozliczenie dokonywane jest poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.

Informacje na temat realizacji zadań w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji Świętokrzyskiego Planu... na kolejne okresy programowania.