



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH

**Świątokrzeski Plan Działań
na Rzecz Zatrudnienia
Na rok 2011**

Kielce, luty 2011

Spis Treści

| | |
|--|----|
| <i>Wstęp</i> | 3 |
| Rozdział I | |
| Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2011..... | 7 |
| Priorytet 1 | |
| Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia..... | 7 |
| Priorytet 2 | |
| Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości..... | 17 |
| Priorytet 3 | |
| Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy..... | 28 |
| Priorytet 4 | |
| Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie..... | 34 |
| Priorytet 5 | |
| Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy..... | 48 |
| Rozdział II | |
| Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań | 57 |

WSTĘP

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poprzez kompleksowe i usystematyzowane działania, za które odpowiedzialni są konkretni Realizatorzy, Świętokrzyski Plan Działań pełni rolę katalizatora wzrostu spójności społeczno – gospodarczej regionu, przekładającej się na lepszą kondycję rynku pracy.

Głównym celem działań zaplanowanych na rok 2011 jest wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy oraz efektywniejsze wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie. Zadania przyjęte do realizacji koncentrują się wokół 5 priorytetów:

- **Priorytetu 1:** *Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia* – skupiającego przedsięwzięcia ukierunkowane na przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie społeczno – ekonomicznych skutków wykluczenia społecznego;
- **Priorytetu 2:** *Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości* – mającego na celu kontynuację pozytywnych tendencji aktywizacji gospodarczej mieszkańców regionu oraz rozbudowę systemu zachęt inwestycyjnych, przekładających się na przyrost miejsc pracy;
- **Priorytetu 3:** *Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy* – realizującego zasadnicze założenie kompatybilności oferty edukacyjnej, w szczególności szkolnictwa zawodowego w regionie, z faktycznymi potrzebami pracodawców i rozwijającej się gospodarki;
- **Priorytetu 4:** *Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie* – określającego

najważniejsze zadania pozwalające zapobiegać bezrobociu poprzez reorientację zawodową i odpowiednio wczesne przekwalifikowanie osób pracujących, zwłaszcza zatrudnionych w nieefektywnych i restrukturyzowanych gałęziach gospodarki;

- **Priorytetu 5: Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy** – mającego na celu dalsze podnoszenie standardów działalności służb zatrudnienia, indywidualizację usług i podnoszenie ich efektywności zatrudnieniowej.

Rok 2011 upłynie w dużej mierze pod znakiem kontynuacji programów operacyjnych, współfinansowanych przez Unię Europejską w drugim okresie programowania 2007 – 2013. **Szczególny nacisk w 2011 roku został położony na zadania bezpośrednio związane z promocją przedsiębiorczości.** W ich realizację włączyły się zarówno instytucje działające na rzecz aktywizacji gospodarczej regionu (m.in. Kielecki Park Technologiczny, Starachowicka Strefa Gospodarcza Sp. z o.o., Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach), jak również publiczne służby zatrudnienia i realizatorzy projektów wspierających samozatrudnienie. Dzięki dotacjom w wysokości do 40 tys. złotych w ramach Działania 6.2 **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL)** i towarzyszącemu im wsparciu doradczemu – biznesowemu w regionie powstało już ponad 1.200 nowych firm. Kolejnych 3.800 dotacji udzieliły Powiatowe Urzędy Pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych PO KL, co oznacza dynamiczny rozwój tej najefektywniejszej spośród wszystkich form aktywizacji zawodowej.

Wsparcie przedsiębiorczości jest możliwe także dzięki środkom **Regionalnego Programu Operacyjnego Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego**, m.in. podnoszącego innowacyjność i rozwijającego mikroprzedsiębiorczość oraz **Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich**, dzięki któremu powstają nowe firmy i rośnie zatrudnienie na obszarach wiejskich.

Finalne efekty wdrażania programów w perspektywie 2007 – 2013 zostaną oszacowane po ostatecznym ich zamknięciu, stąd też niniejszy *Plan* ujmuje w tym przypadku oczekiwane rezultaty cząstkowe dla przedsięwzięć przewidzianych na rok 2011 lub narastająco – od początku wdrażania danego programu. By zachować przejrzystość oceny i późniejszego monitorowania realizacji przyjętych założeń, rezultaty są prezentowane przy każdym z Priorytetów. Ich układ i treść odzwierciedla założenia wynikające z szerszych dokumentów na poziomie krajowym i Unii Europejskiej:

Kontekst realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011* – odniesienie do dokumentów programowych.

Podstawowym dokumentem wyznaczającym cele i priorytety rozwoju województwa świętokrzyskiego jest *Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*.

W kontekście zapisów i założeń *Strategii... Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz zatrudnienia* stanowi roczny plan wykonawczy dla kierunków polityki wskazanych w obszarze rynku pracy w regionie w perspektywie roku 2020.

Działania przewidziane w ramach *Świętokrzyskiego Planu...* są zgodne z założeniami polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich zawartymi w dokumentach programowych na poziomie krajowym i europejskim:

Na poziomie krajowym założenia *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* zgodne są z wytycznymi:

- *Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 2013*
- *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011*
- *Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego – przyjęta decyzją Rady Ministrów z 13 lipca 2010 roku.*

Kontekst programowy na poziomie wspólnotowym:

W tym przypadku punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- podwyższenie wskaźnika **zatrudnienia** w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- obniżenie odsetka osób zbyt wczesnie kończących naukę do poziomu poniżej 10 proc i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40 proc,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych **ubóstwem** i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

Rozdział I

Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2011

Priorytet 1

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia.

| Zadania | Cele | Realizowane działania | Grupy docelowe | Podmioty realizujące |
|--|--|---|---|--|
| 1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zwłaszcza będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. | Zmniejszenie poziomu bezrobocia w regionie poprzez trwałą reintegrację zawodową osób napotyających szczególne trudności ze zdobyciem i utrzymaniem zatrudnienia. | 1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wartość środków Funduszu Pracy na 2011 rok wynosi 84.265.100 zł , z czego do podziału między samorządy powiatowe na podstawie algorytmu zostanie rozdysponowana kwota 54.772.300 zł , natomiast na Poddziałanie 6.1.3 - 29.492.800 zł . | Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne; ze zwróceniem uwagi na osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | Wojewódzki Urząd Pracy oraz realizatorzy projektów na podstawie umów z WUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Powiatowe Urzędy Pracy |
| | | 2. Dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracodawców zatrudniających osoby | Osoby niepełnosprawne pozostające bez zatrudnienia | Państwowy Fundusz |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | niepełnosprawne, zgodnie z Ustawą o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w ponad 500 firmach. | | Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Świętokrzyski |
| | | 3. Realizacja przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych programu <i>Student II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych</i> i dofinansowanie kosztów nauki dla ponad 500 studentów niepełnosprawnych | Niepełnosprawni studenci z terenu województwa | |
| 2. Skuteczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. | Powrót do aktywnego życia społeczno – zawodowego osób bezpośrednio zagrożonych oraz dotkniętych wykluczeniem społecznym. | <p>1. Działania na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej poprzez wsparcie powstawania i funkcjonowania spółdzielni socjalnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia: ABC spółdzielni socjalnych, Zarządzanie w spółdzielni socjalnej, ▪ Doradztwo specjalistyczne: <ul style="list-style-type: none"> – zawodowe (w zakresie: rozpoznania cech predyspozycji zawodowych, technik aktywnego poszukiwania pracy, samozatrudnienia, umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami), – księgowo-podatkowe (w zakresie konsultacji finansowych i księgowych) | | Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, Caritas Diecezji Kieleckiej |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | <p>związane z prowadzeniem księgowości, przygotowanie do samodzielnego rozliczania),</p> <ul style="list-style-type: none"> - prawno-biznesowe (w zakresie konsultacje prawnicze, doradztwo z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej z zakresu ekonomii społecznej), - informatyczne (nauka samodzielnego posługiwania się komputerem, opracowania materiałów promocyjnych, działań marketingowych itp.), | | |
| | | <p>2. Realizacja Działania 7.2 PO KL <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej realizujących następujące działania: usługi prawne, księgowe, marketingowe, szkolenia i doradztwo z zakresu zakładania i prowadzenia działalności w | <ul style="list-style-type: none"> • podmioty ekonomii społecznej, • instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej | <p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca PO KL</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | | <p>sektorze ekonomii społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> • promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. <p>Alokacja na rok 2011 – 1.500.000 zł.</p> | | |
| | | <p>3. Dofinansowywanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Zdrowotnej przy współpracy Starostwa Powiatowego w Starachowicach oraz Polskiego Związku Niewidomych Okręg Świętokrzyski.</p> | Osoby niepełnosprawne ze znacznym stopniem niepełnosprawności | Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Zdrowotnej Urzędu Marszałkowskiego |
| | | <p>4. Realizacja projektów w ramach Działania 7.2 PO KL Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</p> <p>Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, • staże i zatrudnienie subsydiowane połączone i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, • promocja i wsparcie wolontariatu w | <ul style="list-style-type: none"> • osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, • osoby niepełnosprawne, w tym - z zaburzeniami psychicznymi, • osoby powracające na rynek pracy po urlopach • wychowawczych i macierzyńskich, • osoby po pięćdziesiątym roku życia, osoby bezdomne, • młodzież w wieku 15-25 | Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | <p>zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej, • rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej, • rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym – w powrocie na rynek pracy, • rozwój umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, • wsparcie funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice, kluby środowiskowe), • akcje i kampanie promocyjno-informacyjne z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, • rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju | <p>lat zagrożona wykluczeniem społecznym (z wyjątkiem osób objętych wsparciem w ramach projektów systemowych OHP),</p> <ul style="list-style-type: none"> • członkowie mniejszości etnicznych i narodowych (z wyjątkiem Romów), • osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo – wychowawcze, • uchodźcy, osoby bez obywatelstwa polskiego, z pobytem tolerowanym, • osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej (do 12 m-cy od jej opuszczenia), • osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, • otoczenie osób wykluczonych (w zakresie poradnictwa i działań | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | | <p>zasobów ludzkich.</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej. <p>Planowana alokacja na rok 2011 – 1.500.000 zł.</p> <p><u>W 2011 będą preferowane w ramach kryteriów strategicznych:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • projekty kierowane do osób w wieku 15-24 lata zagrożonych wykluczeniem społecznym. • Projekty uwzględniające w ramach <i>cross-finansingu</i> dostosowanie budynków w celu zapewnienia osobom niepełnosprawnym fizycznie dostępności do projektu i jednocześnie co najmniej 50% uczestników projektu stanowią osoby niepełnosprawne. | <p>wspierających),</p> <ul style="list-style-type: none"> • instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy. | |
| 3. Inicjatywy prozatrudnieniowe na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją. | Podniesienie zdolności do zatrudnienia ludzi młodych o utrudnionym starcie zawodowym. | <p>1. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) poprzez Młodzieżowe Biuro Pracy, Klub Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery i Mobilne Centrum Informacji Zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Refundacja kosztów zatrudnienia młodocianych pracowników; ▪ Organizacja kształcenia | Młodzież w wieku 15 – 25 lat ze szczególnymi trudnościami w dostosowaniu się do warunków życia i pracy z ograniczonymi możliwościami nauki w szkole. | Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy. |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | | <p>zawodowego, odpowiadającego potrzebom rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja giełd pracy, dni otwartych i targów pracy; ▪ Porady zawodowe indywidualne i grupowe; ▪ Pośrednictwo pracy; ▪ Praktyki, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy; ▪ Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. | | |
| <p>4. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, powracających z zagranicy, odchodzących z rolnictwa, w tym niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne.</p> | <p>Podniesienie poziomu zatrudnienia w regionie</p> | <p>Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Poddziałania 6.1.1 POKL Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</p> <p><u>Realizowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, • realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących: pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe, staże / | <p>Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy w ciągu ostatnich dwóch lat, • kobiety, zwłaszcza powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich lub wychowawczych, • osoby do 25 r.ż., | <p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <p>praktyki zawodowe, szkolenia zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>Na rok 2011 przypada etap rzeczowej realizacji umów o dofinansowanie projektów podpisanych w roku 2010, ich rozliczanie finansowe i monitorowanie prawidłowości realizacji oraz założonej efektywności.</p> | <ul style="list-style-type: none"> osoby po 45 r.ż., osoby niepełnosprawne, zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć pracę w zawodach pozarolniczych | |
| | | <p>2. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL – konkurs A1 „Szkolenia i usługi doradcze drogą do wyboru nowego zawodu i nowych umiejętności zawodowych”.</p> <p>W roku 2011 będą realizowane szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).</p> <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi:</p> | <p>Osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) z własnej inicjatywy zainteresowane wyborem nowego zawodu</p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | 2.000.000,00 PLN. | | |
| | | <p>3. Realizacja przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego projektu Re-Turn, obejmującego m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Utworzenie w siedzibie UMWŚ biura projektu - Punktu Pierwszego Kontakt z udostępnionym numerem telefonu kontaktowego. ▪ Prowadzenie internetowej platformy informacyjnej dla reemigrantów. ▪ Wykonanie panelu informacyjnego - urządzenia elektronicznego na bazie monitora komputerowego, którego celem będzie informowanie o głównych celach projektu. Panel będzie zawierał link do strony głównej projektu, wirtualną bazę danych na temat ruchów migrantów w Europie, a także kontakty do partnerów projektu. ▪ Wykonanie analiz: obecnego stanu i kierunków reemigracji w regionie, identyfikacji barier, na jakie mogą natrafić osoby powracające oraz określenie poziomu wykształcenia, | <ul style="list-style-type: none"> • Osoby powracające z zagranicy, chcący podjąć zatrudnienie w regionie. • Podmioty działające na rzecz zatrudnienia, w szczególności jednostki doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy. | <p>Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, krajowe i regionalne urzędy pracy, Jednostki Samorządu Terytorialnego, punkty pierwszego kontaktu dla powracających, stowarzyszenia biznesowe i organizacje gospodarcze. Liderem projektu jest Regionalny Instytut Geografii w Leibniz-Niemcy i 11 partnerów z ośmiu krajów Europy Środkowej.</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>kompetencji i innowacyjności migrantów.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cykl warsztatów regionalnych dla osób, które wróciły z pracy zagranicznej. ▪ Cykl warsztatów międzynarodowych dla przedsiębiorców i instytucji pośredniczących. <p>Całkowity budżet projektu wynosi 144.620 EUR.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- W ramach działań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy zaktywizowane zostanie 13.000 osób bezrobotnych.
- Objęcie wsparciem kolejnych ponad 3 tys. klientów pomocy społecznej w regionie, którzy zakończą udział w projektach aktywnej integracji i objęcie 4 tys. osób kontraktami socjalnymi.
- Umożliwienie zatrudnienia w ramach Zakładów Aktywności Zawodowej blisko 120 osób, w tym 80 ze znacznym stopniem niepełnosprawności.
- Powstanie co najmniej 2 nowych spółdzielni socjalnych w regionie dzięki kompleksowemu wsparciu na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej; objęcie wsparciem szkoleniowo – doradczym ponad 300 osób.
- Utworzenie ponad 3 tysięcy miejsc pracy dla młodzieży narażonej na marginalizację dzięki działaniom Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy poprzez refundację wynagrodzeń pracowników młodocianych, podniesienie kompetencji w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez min. 3 tysiące młodych ludzi w ramach OHP.
- Dofinansowanie do wynagrodzeń dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w ponad 500 firmach w regionie.
- Umożliwienie podjęcia nauki na poziomie wyższym min. 500 niepełnosprawnym studentom w ramach Programu Student II.

Priorytet 2

Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości.

| Zadania | Cele | Realizowane działania | Grupy docelowe | Podmioty realizujące |
|---|---|---|--|---|
| 1. Wsparcie finansowe (dotacyjne) oraz doradczo – biznesowe dla osób zakładających własną działalność gospodarczą | Przyrost liczby nowych podmiotów gospodarczych i poprawa struktury zatrudnienia w regionie. | <p>1. Kontynuacja wdrażania przez Wojewódzki Urząd Pracy Działania 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>. Projekty realizowane w ramach Działania 6.2 PO KL umożliwiają wszechstronną pomoc dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p>Projekty te są realizowane w 3 etapach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie szkoleniowo – doradcze, wiążące się z przekazaniem wiedzy na temat prawno – organizacyjnych aspektów procedury rejestrowania i późniejszego prowadzenia działalności gospodarczej; • Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 40 tys. zł, na pokrycie wydatków związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej; • Wsparcie pomostowe przez okres | Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieprowadząc takiej działalności od min. 12 miesięcy. | Wojewódzki Urząd Pracy i Beneficjenci Działania 6.2 PO KL oraz Powiatowe Urzędy Pracy |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | <p>pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności, w wysokości nieprzekraczającej równowartości minimalnego wynagrodzenia. Wsparcie to może być przeznaczone na pokrycie podstawowych kosztów prowadzenia działalności w pierwszym okresie (tj. m.in. składek na ubezpieczenie społeczne, promocję i reklamę, koszty eksploatacyjne, itp.)</p> <p>Uczestnikami projektów jako kryterium strategiczne w ostatnim konkursie został wprowadzony zwiększony udział kobiet w projektach Działania 6.2. W wyniku tego ponad 65% dotacji udzielanych na przestrzeni lat 2010/2011 trafi do kobiet.</p> <p>Udzielenie przez Powiatowe Urzędy Pracy dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla przedsiębiorców na wyposażenie stanowisk pracy.</p> | | |
| | | <p>2. Wdrażanie w regionie Działania 312 <i>Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u> dofinansowanie 50 % kosztów</p> | <p>Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą na terenach wiejskich; mikroprzedsiębiorcy rozwijający działalność na obszarach wiejskich.</p> | <p>Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Oddział Regionalny w Kielcach</p> |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | | <p>inwestycji (maksymalnie do 300 tys. zł.) związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających m.in. w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych usług turystycznych, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych, komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych.</p> | | |
| <p>2. Tworzenie warunków i doskonalenie systemu zachęt dla podejmowania nowych inwestycji i rozwoju biznesu</p> | <p>Zwiększenie napływu nowych inwestycji i tworzenie klimatu stabilności gospodarczej w regionie.</p> | <p>1. Budowa infrastruktury Kieleckiego Parku Technologicznego, włączonego do Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ powierzchnia użytkowa: 18 tys. m², w tym Strefa 1: Inkubator Technologiczny (ponad 4,5 tys. m²), Strefa 2: Centrum Technologiczne (ponad 13 tys. m²), <p><u>Główne kierunki działalności:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ inkubacja przedsiębiorstw rozpoczynających działalność - system usług wspierających innowacyjne przedsięwzięcia (Strefa 1) | <p>Potencjalni inwestorzy zainteresowani działalnością na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej – Kieleckiego Parku Technologicznego</p> | <p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ organizacja współpracy ze środowiskiem naukowo-badawczym i intensyfikacja transferu technologii (Strefa 1) ▪ wynajem powierzchni biurowej i laboratoryjno-produkcyjnej dla firm rozwijających się (Strefa 1 i Strefa 2) ▪ zarządzanie infrastrukturą przeznaczoną dla przedsiębiorstw technologicznych w fazie ekspansji (Strefa 2) ▪ pozyskiwanie inwestorów zewnętrznych (Strefa 2) | | |
| | | <p>2. Wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej Kreator Innowacyjności:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wydanie 2 edycji gazety „Puls Przedsiębiorczości” - nakład 2000 szt. ▪ Organizacja jednej edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej (KDPA) ▪ Realizacja szkoleń mających na celu nabycie praktycznej wiedzy nt. zakładania firm spin off/out, zwiększenie motywacji, aspiracji osobistych i zawodowych oraz zwiększenie zaufania we własne możliwości uczestników | <p>Studenci, środowiska akademickie</p> | <p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny. Współpraca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Kochanowskiego w Kielcach ▪ Politechnika Świętokrzyska ▪ Koła naukowe ▪ Przedsiębiorcy ▪ instytucje |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | | | otoczenia biznesu z regionu. |
| | | <p>3. Poprawa warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości poprzez dokapitalizowanie funduszy pożyczkowych i poręczeniowych, świadczących usługi dla MŚP oraz poprzez wsparcie instytucji otoczenia biznesu w ramach <i>Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013</i>. W roku 2011 przewidziano do realizacji dwa działania w tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działanie 1.3. <i>Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych</i> ▪ Działanie 1.4 <i>Wsparcie inwestycyjne dla instytucji otoczenia biznesu</i> <p><u>Zaplanowane środki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działanie 1.3. – dofinansowanie z Programu – 29.032.291 EUR, założony wkład własny Beneficjentów – 5.123.345 EUR. ▪ Działanie 1.4. dofinansowanie z Programu (EFRR + budżet państwa) – 17.077.818 EUR, założony wkład własny Beneficjentów – 17.077.818 EUR | Przedsiębiorcy działający na obszarze województwa | Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Departament Polityki Regionalnej – (funkcja zarządzająca Programem), Departament Funduszy Strukturalnych (funkcja wdrażająca). |
| | | 4. Realizacja projektu „Sieć Centrów | Przedsiębiorcy działający na | Urząd |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <p>Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) w ramach PO Innowacyjna Gospodarka, (Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci Centrów Obsługi Inwestorów. Projekt zakłada udzielanie informacji w ramach usług pro-biz oraz pro-eksport. Informacje te ułatwią przedsiębiorcom realizowanie i organizację eksportu i inwestycji poza granicami Polski (usługa pro-eksport) oraz pozwolą podnieść poziom inwestycji zagranicznych w regionie (usługa pro-biz).</p> <p>Dodatkowo w ramach PO Polska Wschodnia, Poddziałanie 1.4.2 Promocja gospodarcza Polski Wschodniej prowadzone będą działania informacyjne i promocyjne obejmujące wizyty studyjne, branżowe misje gospodarcze, udział w targach i wystawach międzynarodowych przedsiębiorców z regionu.</p> | obszarze województwa | Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Ministerstwo Gospodarki, Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych. |
| | | <p>5. Ułatwienia dla prowadzenia inwestycji w ramach działalności Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ W celu ułatwienia procesu inwestowania dla przedsiębiorców | Przedsiębiorcy działający na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice” oraz podmioty zainteresowane lokowaniem inwestycji w Strefie. | Zarząd Specjalnej Strefy Ekonomicznej „Starachowice” |

| | | | | |
|---|----------------------------------|--|--|--------------------------------------|
| | | <p>w strefie Strefa będzie prowadzić, w ramach programu PARTNER, listę ofert przedsiębiorców prowadzących min. usługi pozyskiwania pracowników (Start People i Randstad).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Działalność rozpoczyna nowoczesne Centrum Kształcenia przy ZDZ Kielce Oddz. Starachowice, przygotowane do podnoszenia kwalifikacji pracowników (spawalnictwo, budownictwo, motoryzacja) z firm działających w strefie i w woj. świętokrzyskim. ▪ Nowe inwestycje w strefie przełożą się na zwiększenie zapotrzebowania na usługi. Każda nowa inwestycja produkcyjna, poza miejscami pracy w uruchamianym zakładzie generuje wzrost zatrudnienia w bezpośrednim otoczeniu. Budowa, a później funkcjonowanie firmy, stymuluje rozwój wielu dziedzin gospodarki. | | |
| 3. Promocja idei przedsiębiorczości i budowanie | Tworzenie sprzyjających warunków | 1. Organizowanie i prowadzenie działań animacyjnych , jak również seminariów, warsztatów i | Osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, | Agencja Rozwoju Lokalnego w Ostrowcu |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| świadomości ekonomicznej wśród mieszkańców regionu | przedsiębiorczości, kreowanie postaw rzutujących na odpowiedzialne decyzje zawodowe. | <p>profilowanych szkoleń dla mieszkańców regionu, których tematyka dotyczyć będzie m.in. zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, wsparcia na ten cel pochodzącego z różnych źródeł oraz korzyści płynących z samozatrudnienia.</p> <p>Wśród zaplanowanych przedsięwzięć znajdują się m.in: comiesięczne szkolenia Pt. „Start z Agencją” (ARL Ostrowiec Św.), warsztaty i konsultacje w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości organizowanego przez WUP, szkolenia prowadzone przez Studenckie Forum Business Center Club, szkolenia i warsztaty OHP – „Przedsiębiorczość”, „Moja firma”, „Jak zarobić pierwszy milion”</p> | uczniowie i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, studenci. | Świętokrzyskim, Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach i Ostrowcu Świętokrzyskim, Powiatowe Urzędy Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP. |
| | | <p>2. Realizacja projektu partnerskiego w ramach Poddziałania 2.2.1 <i>Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności POKL pn. Jestem aktywny – będę przedsiębiorcą.</i></p> <p>W ramach projektu przewiduje się realizację następujących przedsięwzięć o charakterze innowacyjnym:</p> | Przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu i działające na rzecz wsparcia i rozwoju przedsiębiorczości. | <p>Lider projektu: Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.,</p> <p>Partnerzy: Samorząd Województwa Świętokrzyskiego, Samorząd</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ wypracowanie i wdrożenie indukcyjnego modelu nauczania przedsiębiorczości na poziomie szkoły gimnazjalnej (nauka poprzez rozwiązywanie rzeczywistych problemów, wprowadzenie metody TRIZ). ▪ wyszkolenie animatorów rozwoju technologicznego – trenerzy TRIZ, którzy w długookresowej perspektywie będą prowadzić działania na rzecz innowacyjnego podejścia do rozwiązywania problemów „bytowych” w przedsiębiorstwie. ▪ wdrożenie oraz popularyzacja metody TRIZ – Teorii Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań wśród przedsiębiorców z regionu świętokrzyskiego oraz mazowieckiego. ▪ współpraca gimnazjalistów z przedsiębiorcami – pozwoli to na upowszechnianie nowych płaszczyzn pojmowania przedsiębiorczości wśród młodzieży, która już w wieku szkolnym pozna mechanizmy funkcjonowania firmy oraz rzeczywiste problemy do | | <p>Województwa Mazowieckiego oraz dwie Lokalne Grupy Działania (Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Perły Czarnej Nidy i Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Razem dla Radomki).</p> |
|--|--|---|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>rozwiązania pojawiające się w procesie funkcjonowania firmy.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wdrożenie nowego modelu współpracy pomiędzy najlepiej rozwiniętym regionem a regionem, który cechuje się zapóźnieniami w rozwoju społeczno – gospodarczym. Proponowany model współpracy jest rekomendowany w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010 – 2020: regiony, miasta, obszary wiejskie. <p><u>Głównym celem projektu jest</u> wprowadzenie kompleksowych usług wspierających rozwój przedsiębiorczości i promujących postawy przedsiębiorcze wśród różnych grup społecznych mających wpływ na rozwój społeczno – gospodarczy (przedsiębiorcy, konsultanci, kadra nauczycielska, uczniowie gimnazjów) z regionu świętokrzyskiego oraz regionu mazowieckiego.</p> <p>W ramach niniejszego projektu powstaną Innowacyjne Kluby Przedsiębiorczości, które będą funkcjonowały w szkołach gimnazjalnych na terenie województw: świętokrzyskiego i mazowieckiego.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|--|
| | | Wartość projektu: 999.746, 66 zł. | | |
|--|--|-----------------------------------|--|--|

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Powstanie ok. 1,5 tys. nowych firm w regionie dzięki dotacjom w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środkom Funduszu Pracy.
- Uruchomienie działalności Kieleckiego Parku Technologicznego o powierzchni 18 tys. metrów kwadratowych, działającego w ramach Specjalnej Strefy Ekonomicznej Starachowice. Podpisanie pierwszych 70 umów na lokalizację przedsiębiorstw na terenie KPT.
- Przeszkolenie ponad 4 tys. osób w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, co znacząco podniesie poziom wiedzy na temat przedsiębiorczości wśród mieszkańców regionu.
- Udzielenie wsparcia w ramach programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 250 przedsiębiorstwom, które wygenerują min. 500 nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.
- Udzielenie pożyczek i gwarancji dla przedsiębiorców rozszerzających i modernizujących prowadzoną działalność na kwotę ponad 200 mln. złotych w ramach projektów realizowanych i koordynowanych z ramienia Samorządu Województwa.

Priorytet 3

Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju zgodnymi z potrzebami rynku pracy.

| Zadania | Cele | Realizowane działania | Grupy docelowe | Podmioty realizujące |
|---|--|---|--|---|
| 1. Doskonalenie i rozbudowa systemu informacji zawodowej oraz podnoszenie świadomości w zakresie potrzeb i kierunków rozwoju rynku pracy. | Upowszechnienie dostępu do aktualnej oferty kształcenia, szkoleń w regionie oraz programowanie idei zmiany zgodnej z potrzebami rynku pracy. | <p>1. Pomoc osobom poszukującym pracy w ramach działalności Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja kursów dających kwalifikacje do wykonywania zawodów, na które występuje zapotrzebowanie na regionalnym rynku pracy; ▪ Dostęp do kształcenia na odległość – platforma e-learningowa; ▪ Dyżury telefoniczne i na forum internetowym doradców zawodowych w celu udzielania informacji związanych z planowaniem ścieżki zawodowo – edukacyjnej. | Osoby poszukujące pracy, zainteresowane przekwalifikowaniem, jednostki oświatowe prowadzące kształcenie zawodowe. | Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty |
| 2. Synchronizacja programów i kierunków kształcenia z potrzebami rynku | Przygotowanie zawodowe absolwentów poszczególnych rodzajów szkół | 1. Wdrażanie przez Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uczniowie i słuchacze szkół prowadzących kształcenie zawodowe; ▪ Kadra pedagogiczna szkół i placówek prowadzących | Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego |

| | | | | |
|--------|--|--|--|--|
| pracy. | ułatwiające podjęcie pracy zgodnej z wykształceniem. | <p><i>zawodowego PO KL.</i></p> <p><u>Typy projektów w 2011 roku:</u></p> <p>Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia; ▪ dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych; ▪ efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego; ▪ modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących); | <p>kształcenie zawodowe;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Partnerzy społeczno – gospodarczy; ▪ Pracodawcy. | |
|--------|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|---|------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki); ▪ wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne. <p>W ramach kryteriów strategicznych w roku 2011 ŚBRR będzie premiować m.in. projekty współpracy szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych poprzez realizację staży i praktyk zawodowych dla całej grupy docelowej wskazanej we wniosku.</p> <p>Planowana alokacja na rok 2011 to 30.000.000 zł.</p> | | |
| | | 2. Animowanie i zachęcanie podmiotów prowadzących szkoły | Doradcy zawodowi i kadra pedagogiczna szkół i | Regionalny Ośrodek EFS |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | | zawodowe do podejmowania działań na rzecz zwiększenia oferty edukacyjnej, tworzenia partnerstw zwiększających innowacyjność w oświacie. Szkolenia specjalistyczne „ <i>Tworzenie partnerstw na rzecz rozwoju</i> ”; Seminarium informacyjne nt. zawierania partnerstw w POKL | placówek prowadzących kształcenie zawodowe. | w Ostrowcu Świętokrzyskim |
| | | 3. Działania Kuratorium Oświaty w Kielcach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego; ▪ Aktualizacja i zawieranie nowych porozumień z pracodawcami, uczelniami, powiatowymi urzędami pracy, zobowiązujących do współpracy w celu określenia polityki edukacyjnej na rok szkolny; ▪ Przeprowadzenie badania/monitoringu spójności dostępnej oferty edukacyjnej z zapotrzebowaniem nauczycieli i dyrektorów szkół. | Pracownicy oświaty | Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty |
| 3. Kompleksowe wsparcie dla potencjalnych projektodawców | Podnoszenie jakości projektów realizowanych na rzecz mieszkańców | 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia dla potencjalnych projektodawców i beneficjentów PO KL realizowane przez Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach | Realizatorzy projektów w ramach komponentu centralnego i regionalnego Programu Operacyjnego | Regionalne Ośrodki EFS w Kielcach i Ostrowcu |

| | | | | |
|-------------------------------|----------|--|---|--|
| i realizatorów projektów EFS. | regionu. | <p>i Ostrowcu Świętokrzyskim:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zarządzanie projektem ▪ Diagnoza i analiza potrzeb dla projektów EFS ▪ Zasady tworzenia projektu w ramach EFS ▪ Zasada równości kobiet i mężczyzn w projektach EFS ▪ Zarządzanie finansowe projektem ▪ Procedury aplikowania i zawierania umów w EFS ▪ Kwalifikowalność wydatków w projektach finansowanych z EFS ▪ Monitoring i ewaluacja projektów finansowanych z EFS ▪ Poprawna realizacja projektów EFS ▪ Sprawozdawczość projektów finansowanych z EFS ▪ Procedury Prawa Zamówień Publicznych podczas realizacji projektów finansowanych z EFS ▪ Zasada konkurencyjności w projektach EFS | Kapitał Ludzki. | Świętokrzyskim |
| | | <p>2. Działania związane z informacją projektową przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich: 6 szkoleń w</p> | Opinia publiczna, potencjalni projektodawcy w ramach programów współfinansowanych przez | Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - |

| | | | | |
|--|--|---|------------------|---|
| | | powiatowych urzędach pracy dla osób pracujących i bezrobotnych; Wojewódzki Urząd Pracy: 2 szkolenia dla beneficjentów oraz Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego: min. 3 spotkania robocze dla projektodawców. | Unię Europejską. | Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Wojewódzki Urząd Pracy Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego. |
|--|--|---|------------------|---|

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Objęcie działaniami w zakresie modernizacji oferty kształcenia zawodowego i dostosowania profili kształcenia do potrzeb rynku pracy min. 100 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w regionie; przeszkolenie 400 osób stanowiących kadre doradczo – pedagogiczną.
- Wdrożenie programów rozwojowych przez co najmniej 60 placówek oświatowych.
- Przeprowadzenie min. 30 szkoleń w zakresie szczegółowych procedur aplikowania o środki EFS i realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską dla potencjalnych beneficjentów i realizatorów projektów.
- Objęcie kształceniem ustawicznym w zakresie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy min. 1 tys. mieszkańców regionu – osób pracujących, poszukujących pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Odbycie przez co najmniej 400 uczniów szkół prowadzących kształcenie zawodowe staży i praktyk zawodowych w przedsiębiorstwach.

Priorytet 4

Wzrost mobilności zawodowej pracujących i zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

| Zadania | Cele | Realizowane działania | Grupy docelowe | Podmioty realizujące |
|--|---|--|---|--|
| 1. Finansowe i pozafinansowe wsparcie dla rozwoju i wzrostu adaptacyjności istniejących przedsiębiorstw. | Podnoszenie konkurencyjności przedsiębiorstw działających w regionie, opartej na nowoczesnych technologiach i wysokich kwalifikacjach kadr. | 1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL – konkurs A1 „Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla przedsiębiorstw”. <u>Typy projektów w roku 2011:</u> <ul style="list-style-type: none"> Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych | Przedsiębiorcy posiadający jednostkę organizacyjną na terenie województwa Świętokrzyskiego i ich pracownicy | Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <p>i komunikacyjnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi). <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 5.000.000,00 PLN.</p> | | |
| | | <p>2. Zorganizowanie przez Specjalną Strefę Ekonomiczną „Starachowice” cyklu seminariów w zakresie warunków prowadzenia działalności w Specjalnych Strefach Ekonomicznych oraz monitorowania granic dozwolonej pomocy publicznej.</p> <p>Seminaria będą miały charakter warsztatowy. Przedstawione zostaną zadania pozwalające na przećwiczenie praktycznych umiejętności w zakresie rozliczeń finansowych. Dlatego też szczególnie skierowane są do dyrektorów i specjalistów ds. finansowych, księgowych i głównych księgowych, kierowników i</p> | Przedsiębiorcy działający na terenie SSE Starachowice i zainteresowani inwestowaniem w Strefie | Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice” |

| | | | | |
|--|---|---|-------------------------|--|
| | | specjalistów ds. podatkowych, dyrektorów i specjalistów ds. ekonomicznych. | | |
| 2. Popularyzacja kształcenia ustawicznego jako metody utrzymania aktywności zawodowej. | Podniesienie poziomu mobilności zawodowej osób pracujących poprzez rozwój kwalifikacji i potrzebnych umiejętności zawodowych. | <p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL – konkurs A2 „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących”.</p> <p><u>Typy projektów w roku 2011: szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).</u></p> <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 4.200.000,00 PLN.</p> | Pracujące osoby dorosłe | Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>3. Wsparcie dla pracowników i przedsiębiorców przechodzących procesy restrukturyzacyjne i modernizacyjne.</p> | <p>Łagodzenie skutków spowolnienia gospodarczego i zapobieganie bezrobociu osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.</p> | <p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy kolejnego konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL – konkurs A2 „Wsparcie dla pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne”.</p> <p><u>W roku 2011 realizowane będą:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekty wspierające dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne, oraz wybrane działania spośród następujących: <ul style="list-style-type: none"> – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, | <p>Pracodawcy i ich pracownicy przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne.</p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p> |
|--|---|---|---|---|

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą (wsparcie doradczo – szkoleniowe + dotacja w wysokości do 40 tys. + wsparcie pomostowe) • Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa. Wysokość środków do wydatkowania w roku 2011 – 1.250.000 zł | | |
| 4. Wzrost innowacyjności oraz rozwój współpracy sfery nauki i biznesu. | Zwiększenie dostępności nowoczesnych technologii i podnoszenie mobilności gospodarczej przedsiębiorstw. | <p>1. Wdrażanie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka (POIG).</p> <p>Cel - wsparcie rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw oraz konkurencyjności polskiej gospodarki. W ramach PO IG dotowane będą projekty innowacyjne w skali kraju lub na poziomie międzynarodowym. Mają być one związane głównie z zastosowaniem</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Przedsiębiorcy ▪ Instytucje otoczenia biznesu | Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>nowych rozwiązań technologicznych, produktów, usług czy organizacji.</p> <p>Zadanie - ułatwienie dostępu do finansowania innowacyjnych przedsięwzięć podejmowanych przez małe i średnie przedsiębiorstwa (MSP). W ramach PO IG planowane są działania promocyjne na rzecz gospodarki, eksportu, jak i wzmocnienia wizerunku Polski, jako kraju atrakcyjnego dla inwestorów.</p> <p>Ogłoszenie przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości nowych konkursów na dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka na szczeblu krajowym, do którego aplikować mogą podmioty i przedsiębiorstwa z terenu województwa świętokrzyskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Priorytet I <i>Badania i rozwój nowoczesnych technologii:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 1.4 <i>Wsparcie projektów celowych</i> – Działanie 3.1 <i>Inicjowanie działalności innowacyjnej</i> – Działanie 3.3 <i>Tworzenie systemu</i> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p><i>ułatwiającego inwestowanie w MSP</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Priorytet V Dyfuzja innowacji: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 5.1 <i>Wspieranie powiązań kooperacyjnych o znaczeniu ponadregionalnym</i> – Działanie 5.2 <i>Wspieranie instytucji otoczenia biznesu świadczących usługi proinnowacyjne oraz ich sieci o znaczeniu ponadregionalnym</i> Działanie 5.3 <i>Wspieranie ośrodków innowacyjności</i> – Działanie 5.4 <i>Zarządzanie własnością intelektualną -</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poddziałanie 5.4.1 <i>Wsparcie na uzyskanie/realizację ochrony własności przemysłowej</i> ▪ Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 6.1 <i>Paszport do eksportu</i> ▪ Priorytet VIII Społeczeństwo informacyjne - zwiększenie innowacyjności gospodarki: <ul style="list-style-type: none"> – Działanie 8.1 <i>Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej</i> – Działanie 8.2 <i>Wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu</i> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | | <p><i>typu B2B</i></p> <p>2. Realizacja projektu: <i>Design – nowy wymiar komercjalizacji wiedzy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ utworzenie internetowej platformy współpracy projektantów i przedsiębiorców, ▪ organizacja eventu "<i>Kreacja-Innowacja-Design</i>", ▪ Wydanie gazety <i>Puls kreatywności</i> w nakładzie 1000 szt. ▪ Utworzenie 10 Uczelnianych Designerskich Zespołów Zadaniowych, ▪ Przygotowanie 10 szt. koncepcji designerskich – projektów wzorniczych wg. zgłoszonego zapotrzebowanie przedsiębiorców, ▪ Udział w targach/wystawach dotyczących współpracy uczelni wyższych z przedsiębiorstwami w zakresie wzornictwa, <p><u>Realizacja projektu ma na celu przede wszystkim:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ podniesienie poziomu zainteresowania komercjalizacji wiedzy, ▪ utworzenie systemu weryfikacji koncepcji designerskich oraz oceny zapotrzebowania przedsiębiorców na wprowadzanie nowych | Przedsiębiorcy, środowiska akademickie | Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny |
|--|--|---|--|---|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>rozwiązań w zakresie wzornictwa przemysłowego i użytkowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ wzrost liczby przedsiębiorstw korzystających z design - upowszechnianie dobrych praktyk wzorniczych, ▪ identyfikację potrzeb firm w zakresie zarządzania wzornictwem, ▪ wzrost kompetencji i wiedzy firm w zakresie zarządzania wzornictwem, ▪ nawiązanie i rozwinięcie współpracy przedsiębiorstw ze środowiskiem akademickim w kontekście design, ▪ nawiązanie pozytywnych relacji na linii nauka-biznes, ▪ wprowadzanie produktów na rynek poprzez kompleksowe zarządzanie projektem łączącym wzornictwo, marketing i technologię, ▪ wsparcie dla biznesu, szkolenia i edukacja (innowacje i technologia), ▪ wzrost znaczenia wiedzy i umiejętności oraz zwiększenie umiejętności praktycznych środowiska akademickiego | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | poprzez komercjalizację wiedzy i umiejętności. | | |
| | | <p>3. Audyt Marketingowy Młodej Firmy (AMMF) – nową usługą dla przedsiębiorców świadczoną przez Instytucje Otoczenia Biznesu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Utworzenie bazy kwalifikowanych ekspertów w zakresie AMMF; ▪ Opracowanie i dystrybucja podręcznika świadczenia usługi doradczej o charakterze proinnowacyjnym AMMF; ▪ Zorganizowanie 6 konferencji, spotkań, seminariów tematycznych; ▪ Rozszerzenie pakietu świadczonych usług dla przedsiębiorstw o charakterze proinnowacyjnym o AMMF; ▪ Rozszerzenie katalogu usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym wśród IOB; ▪ Wzrost świadomości młodych firm dot. potrzeby wprowadzania innowacji do firmy. | Przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, środowiska akademickie. | <p><i>Lider projektu:</i> Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.</p> <p><i>Partnerzy:</i> – Kielecki Park Technologiczny – Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. – Krakowski Park Technologiczny</p> |
| | | 4. Realizacja projektów w ramach Działania 8.2 POKL Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw przez Świętokrzyskie | <ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorstwa i ich pracownicy, ▪ uczelnie, ▪ jednostki naukowo-badawcze, | Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <p>Biuro Rozwoju Regionalnego.</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach, ▪ tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, ▪ szkolenia i doradztwo dotyczące zasad prowadzenia firm spin off i spin out, ▪ promocja idei przedsiębiorczości akademickiej w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelniach lub w jednostkach naukowych, ▪ stypendia naukowe na studiach doktoranckich na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w <i>Regionalnych Strategiach Innowacji</i>) <p>Planowania alokacja na 2011 rok – 4.000.000 zł.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracownicy naukowci i naukowo-dydaktyczni uczelni oraz jednostek naukowych, ▪ doktoranci, absolwenci uczelni, ▪ studenci | |
| | | <p>5. Realizacja projektu systemowego <i>Kręgi Innowacji - rozwój zintegrowanych narzędzi wspierania</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ przedsiębiorcy, uczelnie oraz ich pracownicy naukowci i naukowo- | <p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego -</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <p><i>innowacyjności województwa w obszarach o dużym potencjale wzrostu w ramach Działania 8.2 PO KL</i> Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne strategie innowacji.</p> <p><u>Cel główny projektu:</u> Rozwój trwałych form współpracy w regionie, służących kreowaniu zintegrowanych narzędzi transferu nowoczesnej wiedzy i technologii pomiędzy sektorem B+R a przedsiębiorstwami w kierunkach/branżach uznanych w RSIWŚ za kluczowe dla dynamicznego rozwoju innowacyjnego gospodarki województwa (zawartych w RSIWŚ).</p> <p><u>Planowane formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ tworzenie, rozwój i aktualizacja <i>Regionalnych Strategii Innowacji</i> poprzez studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za wdrażanie RSI, ▪ rozwój sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy naukowcami i przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez kampanie informacyjne | <p>dydaktyczni,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracownicy naukowci, ▪ doktoranci | <p>Instytucja Pośrednicząca PO KL oraz Samorząd Województwa/ Departament Polityki Regionalnej jako beneficjent systemowy w Poddziałaniu 8.2.2</p> |
|--|--|--|--|---|

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| | | <p>służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji oraz rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.</p> <p>Planowane wydatkowanie w roku 2011 – 2.000.000 zł.</p> | | |
| <p>5. Tworzenie efektywnych partnerstw na rzecz adaptacyjności i popularyzacja idei flexicurity.</p> | <p>Podnoszenie konkurencyjności regionalnej gospodarki, uelastycznienie i zwiększenie bezpieczeństwa zatrudnienia.</p> | <p>1. Ogłoszenie przez Wojewódzki Urząd Pracy konkursu na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności PO KL – konkurs A1 „Aktywne funkcjonowanie partnerstw lokalnych”.</p> <p><u>W roku 2011 realizowane będą:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ pracodawcy i pracownicy, ▪ organizacje pracodawców, ▪ związki zawodowe, ▪ jednostki samorządu terytorialnego, ▪ instytucje rynku pracy, ▪ społeczność lokalna, ▪ organizacje pozarządowe. | <p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz beneficjenci realizujący umowy</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity.</p> <p>Wysokość środków przewidzianych do wydatkowania w roku 2011 wynosi: 450.000,00 PLN.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- Objęcie szkoleniami i kursami w zakresie przekwalifikowania i nabycia nowych umiejętności poszukiwanych na rynku pracy przez co najmniej 800 osób pracujących, w tym pracowników regionalnych przedsiębiorstw.
- Udzielenie wsparcia w ramach PO KL min. 20 pracodawcom przechodzącym procesy modernizacyjne i adaptacyjne w zakresie realizacji projektów typu *outplacement*.
- Zorganizowanie co najmniej 15 przedsięwzięć o charakterze szkoleń i seminariów z udziałem przedsiębiorców i instytucji wspierających innowacyjność i przepływ nowych technologii. Ogół działań w tym zakresie przyczyni się do popularyzacji innowacyjności prowadzących do podniesienie poziomu konkurencyjności świętokrzyskich firm (m.in. w warunkach nowoutworzonego Kieleckiego Parku Technologicznego)

Priorytet 5

Podniesienie poziomu usług na rzecz zatrudnienia poprzez wzrost potencjału organizacyjnego instytucji rynku pracy.

| Zadania | Cele | Realizowane działania | Grupy docelowe | Podmioty realizujące |
|--|--|---|--|------------------------|
| 1. Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę. | Wzrost świadomości aktorów rynku pracy na temat aktualnych i przewidywanych potrzeb zatrudnieniowych w kontekście zmian gospodarczych. | <p>1. Działalność Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze WUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Badanie ruchów kadrowych przedsiębiorców w regionie. Celem badania jest poznanie charakteru i skali zjawisk, które mogą mieć miejsce na rynku pracy w województwie świętokrzyskim do końca 2011 roku, ze szczególnym uwzględnieniem polityki kadrowej pracodawców w regionie z wyłączeniem jednostek sektora publicznego, których polityka kadrowa nie jest podatna na wahania koniunkturalne w takim stopniu jak przedsiębiorstw komercyjnych. ▪ Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania | Instytucje działające na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy, realizatorzy projektów w ramach PO KL, potencjalni beneficjenci, uczelnie i inni partnerzy rynku pracy. | Wojewódzki Urząd Pracy |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | <p>bezrobociu oraz upowszechnianie wyników tych analiz.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja projektu badawczego „Skuteczna Aktywizacja” w ramach Działania 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL</i>. Projekt ma na celu zbadanie efektywności form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w województwie w latach 2008-2009. | | |
| 2. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe pracowników służb zatrudnienia. | Indywidualizacja wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia i podnoszenie standardów funkcjonowania urzędów pracy. | <p>Kontynuacja wdrażania Poddziałania 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL</i>.</p> <p><u>Formy wsparcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, | Pracownicy publicznych służb zatrudnienia | Wojewódzki Urząd Pracy Powiatowe Urzędy Pracy jako beneficjenci Poddziałania 6.1.2 PO KL |

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, licencjackich, magisterskich uzupełniających związanych z potrzebami i specyfiką zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, | | |
| 3. Wsparcie systemu zabezpieczeń społecznych w zakresie działalności publicznych służb zatrudnienia. | Usprawnienie swobodnego przepływu pracowników na wewnętrznym rynku pracy w Unii Europejskiej. | <p>1. Obsługa systemu nabywania korzyści socjalnych przez pracowników pochodzących z państw członkowskich Unii Europejskiej/EOG i Szwajcarii poprzez wydawanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ formularzy E301/U1, stanowiących potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce, ▪ formularzy E303/U2, stanowiących potwierdzenie prawa do transferu za granicę zasiłku osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy, planującej poszukiwać pracy w kraju UE/EOG, ▪ decyzji dotyczących prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia osobom, które powróciły do kraju po okresie pracy za granicą, ▪ decyzji przyznających prawo transferu do Polski zasiłku dla | Osoby zatrudnione na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego | Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy |

| | | | | |
|---|---|--|--|------------------------|
| | | <p>bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa Islandii, Norwegii, Liechtensteinu, Szwajcarii (formularz E 303) osobom bezrobotnym które nabyły prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w państwie swojego ostatniego zatrudnienia,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ potwierdzenie rejestracji osób poszukujących zatrudnienia przedkładających dokument PD U2 oraz przesyłanie comiesięcznych raportów dotyczących sytuacji tych osób w okresie pobierania w Polsce zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez instytucję właściwą innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej. | | |
| 4. Rozwój i doskonalenie systemu doradztwa zawodowego i efektywnego pośrednictwa pracy. | Zwiększenie mobilności zawodowej osób poszukujących pracy oraz kompleksowe wsparcie interesariuszy rynku pracy. | <p>1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru; | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Osoby bezrobotne, poszukujących pracy oraz osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. ▪ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. ▪ Studenci uczelni | Wojewódzki Urząd Pracy |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacja <i>Świętokrzyskiego Tygodnia Kariery</i> w ramach <i>Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery</i> - promowanie i świadczenie profesjonalnych usług z zakresu planowania edukacji, zawodu, rozwoju zawodowego; ▪ Opracowanie i upowszechnienie informacji zawodowej poprzez przygotowanie i wydanie broszury informacyjnej dotyczącej kształcenia ustawicznego; ▪ Promocja usług doradczych wśród młodzieży uczącej się i zapewnienie jej wsparcia w podjęciu decyzji o dalszej ścieżce edukacyjnej i rozwoju zawodowym, ▪ Przedsięwzięcia edukacyjne kierowane do uczniów i nauczycieli w ramach porozumienia zawartego ze Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli - organizacja Konkursu dla uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych <i>Poznaj swój wybrany zawód</i>, przeprowadzenie zajęć warsztatowych; | <p>publicznych i niepublicznych w regionie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nauczyciele i kadra pedagogiczna województwa świętokrzyskiego (w ramach porozumienia między Wojewódzkim Urzędem Pracy a Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli). ▪ Doradcy zawodowi i pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych Powiatowych Urzędów Pracy. | |
|--|--|---|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zorganizowanie szkoleń z zakresu poradnictwa zawodowego i pracy z osobami bezrobotnymi dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. | | |
| | | <p>2. Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE, w tym. m.in. w Niemczech oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp. ▪ Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE. ▪ Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier. ▪ Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie | Osoby poszukujące zatrudnienia, przede wszystkim zainteresowane podjęciem pracy za granicą. | Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | | artykułów/ogłoszeń nt . EURES i tematyki europejskiego rynku pracy. | | |
| | | <p>3. Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczych rynku pracy w regionie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru (Rejestr Instytucji Szkoleniowych</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych); ▪ Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i>, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji, ▪ udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji. Osoby | <p>Mieszkańcy województwa zainteresowani aktualna informacją na temat usług szkoleniowych w regionie.</p> <p>Osoby poszukujące zatrudnienia.</p> | <p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | bezrobotne i poszukujące pracy będą mieli dodatkową możliwość w znalezieniu ofert pracy i w uzyskaniu zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia. | | |
|--|--|---|--|--|

PRZEWIDYWANE REZULTATY:

- **Sporządzenie pakietu diagnostyczno–prognostycznego obejmującego następujące opracowania:**
 - Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2010,
 - Młodzież na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2010,
 - Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w woj. świętokrzyskim w roku 2010
 - inne - stosownie do potrzeb i bieżących działań.
- Materiały analityczne WUP przekazane zostaną władzom samorządowym, instytucjom zajmującym się problematyką zatrudnienia, partnerom społecznym rynku pracy, władzom oświatowym w celu zapoznania z aktualną sytuacją na regionalnym rynku pracy, co umożliwi zaplanowanie działań wpływających na jej poprawę. Posiadanie wiedzy o zamierzeniach kadrowych przedsiębiorców pozwala na podejmowanie skutecznych działań zarówno wtedy, kiedy należy przygotować kadry dla nowych miejsc pracy, jak też wówczas kiedy trzeba podejmować działania umożliwiające zatrudnienie zwalnianych pracowników w innym zakładzie, często także w innym zawodzie.
- Dalsze doskonalenie kwalifikacji i kompetencji kadr służb zatrudnienia udoskonali system wsparcia klientów urzędów pracy w regionie, pozwalając w większym stopniu zindywidualizować wsparcie dla osób bezrobotnych. Swoje kompetencje w roku 2011 podniesie min. 130 pracowników urzędów pracy.
- Dzięki działaniom prowadzonych przez kadrę EURES osoby podejmujące zatrudnienie zagranicą będą lepiej przygotowane do funkcjonowania na unijnym rynku pracy, zwłaszcza w zakresie, systemu zabezpieczeń społecznych i przysługującym im świadczeń pracowniczych. W ramach sieci EURES udostępnione będzie min. 2 tys. ofert pracy u pracodawców zagranicznych.

- Objęcie usługami 1.500 osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób powyżej 18 roku życia nie zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Uczestnicy poradnictwa zawodowego i zajęć aktywizacyjnych otrzymają pomoc w ustaleniu profilu zawodowego i nabędą umiejętności niezbędnych do efektywnego poszukiwania pracy. Osoby korzystające z informacji zawodowej zdobędą wiedzę z zakresu poruszania się po rynku pracy oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Rozdział II

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora** procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*.
W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z samorządami lokalnymi oraz instytucjami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:
 - zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
 - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
 - liczbę beneficjentów objętych działaniami,
 - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
 - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
 - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.

