



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w KIELCACH

# **Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014**

przyjęty przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego  
uchwałą nr 2590/14  
z dnia 13 marca 2014 roku.

Kielce, luty 2014

## Spis Treści

Str

*Wstęp*..... 3

### **Rozdział I**

Spójność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym ..... 5

### **Rozdział II**

Priorytety działań na rok 2014 w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy.....8

#### ***Priorytet 1***

Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, zapobieganie bezrobociu oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu .....13

#### ***Priorytet 2***

Wsparcie dla osób dotkniętych lub zagrożonych utratą zatrudnienia poprzez przystosowanie ich do pełnienia nowych ról zawodowych.....31

#### ***Priorytet 3***

Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw ..... 35

#### ***Priorytet 4***

Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy..... 54

#### ***Priorytet 5***

Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem.....65

### **Rozdział III**

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań ..... 76

## WSTĘP

**Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014** został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poprzez kompleksowe i usystematyzowane przedsięwzięcia, za które odpowiedzialni są wskazani realizatorzy, Świętokrzyski Plan Działań nadaje kierunki przedsięwzięć na rzecz wzrostu zatrudnienia i efektywnej walki z bezrobociem.

Główny cel od lat pozostaje niezmienny – jest nim **wzrost zatrudnienia poprzez wsparcie powstawania nowych miejsc pracy oraz pełne wykorzystanie zasobów ludzkich w regionie**. Do priorytetów, które są niezmiennie realizowane począwszy od pierwszych edycji Planu, w roku 2014 dołączył kolejny – wsparcie osób dotkniętych lub zagrożonych utratą zatrudnienia poprzez przystosowanie ich do pełnienia nowych ról zawodowych. Spadek liczby miejsc pracy, będący konsekwencją ogólnoświatowego spowolnienia gospodarczego, wymaga podjęcia efektywnych działań zapobiegawczych oraz łagodzących skutki redukcji zatrudnienia. Szczególne znaczenie mają ponadto wszelkie działania ujęte w priorytecie edukacyjnym, wpisujące się w aktualnie projektowaną zmianę krajowego systemu kształcenia zawodowego. Prognoza Komisji Europejskiej pokazuje, iż do roku 2020 w ogólnej liczbie miejsc pracy będzie rosło zapotrzebowanie na pracowników wysoko wykwalifikowanych (o 16 mln osób). Spadać będzie natomiast zapotrzebowanie na pracowników nisko kwalifikowanych (o 12 mln osób). Zmiany w systemie edukacji powinny być postrzegane szeroko, co oznacza że ich celem powinno być uzyskiwanie coraz wyższego wskaźnika zatrudnienia wśród absolwentów. Ważna będzie również elastyczność – czyli umiejętność ciągłego dostosowywania, a nawet zmieniania swoich kwalifikacji w ciągu kariery zawodowej. Nowoczesne postrzeganie systemu oświaty oraz szkolnictwa wyższego wymaga ich połączenia z priorytetem wzrostu

innowacyjności gospodarki i społeczeństwa, który został wyznaczony i wpisany do Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020.

Rok 2013 oraz początek roku 2014 upłynęły pod znakiem intensywnych prac nad kształtem programów przewidzianych do realizacji w nowej perspektywie 2014 – 2020. Zakończono prace nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego tak, by zachować jej kompatybilność z nowym Regionalnym Programem Operacyjnym Rozwoju Województwa. Na szczeblu krajowym natomiast przyjęto nową Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego, której celem jest takie wykorzystanie potencjału ludzi, by mogli w pełni zachowywać aktywność społeczną, polityczną i ekonomiczną na wszystkich etapach życia. Nowe, ambitne wyzwania rozwojowe, zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym, wiążą się bezpośrednio z wykorzystaniem unijnych funduszy strukturalnych. Zgodnie z zaktualizowanym harmonogramem przygotowania dokumentów programowych na nową perspektywę 2014 – 2020, prace nad kształtem nowych ram prawnych powinny zakończyć się w marcu, natomiast ostateczne ustalenie systemu programowania i wdrażania – w czerwcu 2014 roku. Zakończono już prace nad nowymi programami operacyjnymi oraz przygotowano umowę partnerstwa, co stanowi jeden z ostatnich etapów przygotowań do wdrażania nowych programów rozwojowych.

Wojewódzki Urząd Pracy, wzorem lat ubiegłych, do opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2014 zaprosił szerokie grono instytucji partnerskich, w tym organizacji pracodawców, uczelni wyższych, organizacji pozarządowych, agencji lokalnych i rządowych, jak również publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia. Składamy podziękowania wszystkim partnerom, których zaangażowanie umożliwiło sprawną realizację zadań w latach ubiegłych oraz pozwoliło podjąć prace nad kształtem niniejszego Planu, który będzie realizowany na przestrzeni roku 2014.

## Rozdział I.

### Zgodność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym.

#### 1. Kontekst realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* na poziomie regionalnym.

Podstawowym dokumentem wyznaczającym priorytety rozwoju województwa jest *Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*. Szybko zmieniające się uwarunkowania społeczno – gospodarcze spowodowały konieczność weryfikacji pierwotnych założeń Strategii. W roku 2012 i 2013 miały miejsce intensywne prace nad aktualizacją jej zapisów, których wyniki zostały opracowane w formie dokumentu pt. *Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*. Powyższa aktualizacja została przyjęta uchwałą Sejmiku Województwa z dnia 16 lipca 2013 roku i powierzona do realizacji Zarządowi Województwa. Jedne z najistotniejszych zmian, jakie zostały wprowadzone do Strategii w wyniku konsultacji społecznych dotyczą **koncentracji na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki**. Wprowadzono nowe zapisy dotyczące m.in. eliminacji strukturalnych niedopasowań na rynku pracy, promocji elastycznych form zatrudnienia, poprawie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego oraz modyfikacji systemu edukacji zawodowej pod kątem potrzeb generowanych przez negatywne trendy demograficzne. Szczególny nacisk położono także na aktywne włączanie osób starszych w życie społeczne i zawodowe oraz powstrzymanie procesów emigracji, dotyczących przede wszystkim osób młodych i wykształconych, stanowiących niewykorzystany potencjał rozwojowy naszego regionu. Znowelizowana Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego odwołuje się do celów wynikających ze Strategii Europa 2020, tj. osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia dla grupy wiekowej 20 – 64 lata na poziomie 75%, uzyskania wskaźnika PKB per capita na poziomie

32.000 zł oraz spadku stopy bezrobocia do ok. 7% w roku 2020. Parametry te określono w perspektywie długookresowej, z uwzględnieniem możliwych wahań koniunktury gospodarczej bezpośrednio wpływającej na kondycję rynku pracy. Zwraca uwagę fakt, iż znowelizowana Strategia w jeszcze większym stopniu kładzie nacisk na kwestie związane z edukacją i zatrudnieniem, jak również niezwykle istotne działania promujące przedsiębiorczość i tworzące sprzyjający klimat funkcjonowania firm i technologii opartych na innowacyjności i wiedzy.

## **2. Zgodność z dokumentami na poziomie krajowym.**

*Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014* wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

- *Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.*
  - **Cel główny** - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;
  - **Cele szczegółowe:** wzrost zatrudnienia, wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych, poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli;
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 – uchwalony przez Radę Ministrów 21 sierpnia 2012 roku.*
  - **Cel główny** Krajowego Planu Działań 2012 – 2014: wzrost wskaźnika zatrudnienia do 66,5% w roku 2014 dla osób w przedziale 20 – 64 lata;
  - **Priorytety:** Adaptacyjny rynek pracy (I), Wzmocnienie obsługi rynku pracy (II);

- **Działania kierunkowe w Priorytecie I:** „Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*” oraz „Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, osoby 50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, grupy NEET)”;
- **Działania kierunkowe w Priorytecie II:** „Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy” oraz „Rozwój elastycznego rynku pracy o zasięgu międzynarodowym zapewniający swobodny przepływ pracowników umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy”
- *Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 (KPR)*
  - *aktualizacja 2012/2013, przyjęta przez Radę Ministrów 25 kwietnia 2012 roku.*
- *Strategia Rozwoju Kraju 2007 – 2015 przyjęta przez Radę Ministrów w dniu 26 listopada 2006r. oraz projekt Strategii Rozwoju Kraju 2020.*

### **3. Kontekst programowy na poziomie wspólnotowym:**

Punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest **Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020**. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia** w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- **zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym** o co najmniej 20 mln.

## Rozdział II

### Priorytety działań na rok 2014 w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy

#### 1. Rynek pracy województwa świętokrzyskiego – krótka charakterystyka.

- Stopa bezrobocia w województwie świętokrzyskim, według stanu na koniec grudnia 2013 roku, wyniosła 16,5% (w kraju 13,4%). W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 94.656 bezrobotnych, wśród których 86,1% nie posiadało prawa do zasiłku.
- Świętokrzyski rynek pracy charakteryzuje duże zróżnicowanie terytorialne pod względem natężenia bezrobocia. Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się w powiecie skarżyskim – 27,4%, koneckim – 23,9% i opatowskim – 22,9%. Najniższe bezrobocie występuje w powiecie buskim – 9,5%, pińczowskim – 10,4% oraz w mieście Kielce – 11,1%.
- Istotnym problemem jest utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia długotrwałego. Na koniec stycznia w rejestrach świętokrzyskich urzędów pracy znajdowało się 51.760 długotrwale bezrobotnych, którzy stanowią 54,7% ogółu zarejestrowanych. Wśród bezrobotnych 22,1% to osoby powyżej 50 roku życia, natomiast 19,9% - w wieku do 25 roku życia.
- Problemem wymagającym interwencji jest także wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Jest ich w rejestrach 24.129 osób, tj. 25,5% ogółu i w porównaniu do roku ubiegłego populacja ta zwiększyła się o 1.751 osób, tj o 7,8%. Bez doświadczenia zawodowego pozostają 26.844 osoby bezrobotne (28,4% ogółu), natomiast bez wykształcenia średniego – 46.465 osób (49,1% ogółu). Ponad 5% ogółu bezrobotnych to osoby niepełnosprawne.
- Większość ludności województwa znajduje się w wieku produkcyjnym – 63,2% (w kraju 63,9%). W wieku przedprodukcyjnym pozostaje 17,6% (w kraju 18,3%), natomiast w wieku poprodukcyjnym – 19,2% (w kraju 17,8%). Obserwuje się ponadto wzrost wskaźnika „obciążenia” ekonomicznego ludności województwa. Na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 58 w wieku nieprodukcyjnym (w kraju wskaźnik ten stanowi 57 osób). Powyższe dane wskazują na niekorzystne proporcje demograficzne oraz postępujący proces starzenia się społeczeństwa w regionie rodząc ryzyko braku zastępowalności pokoleń. Maleje liczba ludności w wieku 18-24 lata – wg stanu na koniec grudnia 2012 roku liczba osób w tym przedziale wiekowym była niższa o 2.598 osób w porównaniu do końca 2011 roku.



- Liczba osób pracujących w województwie, z uwzględnieniem pracujących w indywidualnych gospodarstwach rolnych, wg stanu na koniec grudnia 2012 roku wyniosła 455.589 osób i była niższa o 7.175 osób w porównaniu do danych sprzed roku (spadek o 1,6%). Większość pracujących zatrudniona była w sektorze prywatnym (79,7%), w sektorze publicznym pracowało 20,3% populacji pracujących.
- Wciąż utrzymuje się znacząco wyższy, niż w kraju udział osób pracujących w rolnictwie. Wynosi on w regionie 32,8% ogółu pracujących, podczas, gdy w kraju udział pracujących w rolnictwie nie przekracza 17,2%. Znacząco niższy, niż w kraju jest natomiast udział osób zatrudnionych w II sektorze gospodarki (przemysł i budownictwo) – wynosi 22,9% ( w kraju 26,8%), podobnie, jak w sektorze III (usługi) – 44,3% (w kraju 56%).
- Rośnie liczba firm zarejestrowanych w województwie – na koniec grudnia w rejestrze REGON w świętokrzyskim zarejestrowane były 109.882 podmioty (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne). To o 1,7% więcej, niż w 2012 roku. Większość z nich stanowią firmy prywatne prowadzące działalność w zakresie handlu i napraw samochodowych – 33,5%; na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo (13,7%), przetwórstwo przemysłowe (9,4%). Podmioty publiczne, stanowiące zaledwie 3,1% prowadzą działalność przede wszystkim w sekcji edukacja (52% ogółu), administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, obsługa rynku nieruchomości oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
- Wśród podmiotów gospodarczych dominują jednostki małe, o liczbie pracujących do 9 osób – stanowią one 95,4% ogółu zarejestrowanych podmiotów. Podmioty średnie o liczbie zatrudnionych 10 – 49 stanowią 3,7%, jednostki duże o liczbie pracujących 50 osób i więcej – zaledwie 0,9%.

## 2. Uzasadnienie doboru priorytetów.

- **Priorytet 1: *Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, zapobieganie bezrobociu oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.*** Utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia uzasadnia kontynuację wzmożonych działań aktywizacyjnych zapobiegających utrwalaniu się negatywnych zjawisk na rynku pracy. Wzorem lat ubiegłych największy nacisk zostanie położony na aktywizację grup wymagających szczególnej

interwencji: osób w wieku do 30 oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych bez kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. Dodatkowe preferencje w dostępie do niektórych form aktywizacji świadczonych przez powiatowe urzędy pracy będą mieć także osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz bezrobotni, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności. Osią finansową tych działań są środki budżetu państwa pochodzące z Funduszu Pracy, jak również środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Europejski Fundusz Społeczny), do których powiatowe urzędy pracy uzyskują dostęp poprzez realizację projektów systemowych. Wojewódzki Urząd Pracy będzie wspierał starania samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

- **Priorytet 2: *Wsparcie dla osób dotkniętych lub zagrożonych utratą zatrudnienia poprzez przystosowanie ich do pełnienia nowych ról zawodowych..*** Na koniec grudnia 2013 roku w rejestrach pozostawały 4.304 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli 4,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2012 roku liczba osób, które straciły pracę w takich okolicznościach zwiększyła się o 1.486 osób, czyli o 52,7%. W samym tylko 2013 roku zarejestrowano 5.796 osób, zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawców. Tak więc, pomimo, iż maleje liczba zwolnień o charakterze grupowym, problem aktywizacji osób zwalnianych wymaga pilnej interwencji. Na początku 2014 roku WUP podpisał 7 umów na dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dzięki którym wsparcie otrzyma 400 osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawców w ciągu ostatnich 6 miesięcy (udzielnych zostanie 109 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Planowane jest także ogłoszenie i rozstrzygnięcie kolejnego konkursu w ramach Poddziałania 8.1.2, ukierunkowanego na aktywizację osób zwalnianych z sektora oświaty.
- **Priorytet 3: *Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.*** Rok 2014 upłynie pod znakiem kontynuacji projektów zakontraktowanych w latach ubiegłych, ze zwróceniem szczególnej uwagi na **mikropożyczki** będące nowym narzędziem wspierania przedsiębiorczości. Dotychczas

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki udzielono ponad 8.809 dotacji oraz 95 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spowolnienie gospodarcze uzasadnia ponadto potrzebę bardziej intensywnego wsparcia istniejących małych i średnich przedsiębiorstw, jak również tworzenie korzystnych warunków lokowania inwestycji. Wojewódzki Urząd Pracy w I kwartale br. podpisze kolejne umowy na dofinansowanie projektów wspierających rozwój kwalifikacji pracowników świętokrzyskich przedsiębiorstw. Działania wspierające przedsiębiorczość będą także finansowane w dużej mierze z programów w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2014 - 2020.

- **Priorytet 4: Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy** – realizuje cele polegające na zwiększeniu spójności kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami rynku pracy. Istotnym zadaniem przedsięwzięć, jakie będą podejmowane w roku bieżącym w ramach niniejszego Priorytetu jest także uelastycznienie i aktualizacja systemu kształcenia zawodowego w świetle przygotowań do wdrożenia systemu Krajowych Ram Kwalifikacji;
- **Priorytet 5: Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem** – w świetle zapisów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 priorytet ten został wskazany jako jeden z kluczowych. Obejmuje on szereg działań proinnowacyjnych, ukierunkowanych na podnoszenie efektywności aktywizacji zawodowej oraz dalszy wzrost standardów obsługi rynku pracy. Istotne zmiany w zakresie funkcjonowania urzędów pracy i dalszego podnoszenia standardu aktywizacji zawodowej wprowadzi w 2014 roku nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najważniejsze zmiany to przede wszystkim profilowanie osób bezrobotnych mające na celu precyzyjne dopasowanie usług aktywizacyjnych do indywidualnych potrzeb klientów urzędów pracy, a także nowe instrumenty aktywizacji: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, możliwość zawierania trójstronnych umów szkoleniowych. Bardziej efektywne staną się działania wspierające osoby do 25 oraz powyżej 50 roku życia.

## Uwagi metodologiczne:

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2014 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
  - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu,
  - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych Planu;
  - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 5 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2014.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

## Priorytet 1

### Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez następujące narzędzia i formy aktywizacji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staże;</li> <li>• Szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji;</li> <li>• Prace interwencyjne;</li> <li>• Roboty publiczne;</li> <li>• Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej;</li> <li>• Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;</li> <li>• Pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe;</li> <li>• Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;</li> <li>• Prace społecznie użyteczne.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie przez Powiatowe Urzędy Pracy aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu co najmniej 24.000 osób bezrobotnych, w szczególności będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy:</p>	<p><b>Źródła finansowania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundusz Pracy</li> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki - Poddziałanie 6.1.3.</li> </ul> <p><b>Kwoty środków przeznaczonych na realizację zadania:</b> 132.541.100 PLN, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Środki Funduszu Pracy przyznane w oparciu o algorytm: 38.894.000 PLN;</li> <li>• Środki na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL: 93.620.100 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL.</li> <li>• Powiatowe Urzędy Pracy.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezrobotnych do 24 roku życia;</li> <li>• Osób długotrwale bezrobotnych;</li> <li>• Kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;</li> <li>• Bezrobotnych powyżej 50 roku życia;</li> <li>• Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;</li> <li>• Bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;</li> <li>• Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;</li> <li>• Bezrobotnych niepełnosprawnych.</li> </ul> <p><b>Działania dodatkowe:</b> Wojewódzki Urząd Pracy, na bieżąco analizując sytuację i potrzeby lokalnych rynków pracy, będzie aktywnie wspierał samorządy powiatowe w pozyskiwaniu dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową z przeznaczeniem na realizację <b>dodatkowych projektów finansowanych z w/w rezerwy.</b></p> <p><b>Zgodnie z Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 środki rezerwy mogą być przeznaczone na realizację:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programów aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 roku miały miejsce klęski żywiołowe;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia;</li> <li>• Programów aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;</li> <li>• Wspierania i tworzenia spółdzielni socjalnych;</li> <li>• Programów specjalnych oraz programów pilotażowych.</li> </ul> <p><b>W wyborze projektów do realizacji, na etapie oceny dokonywanej przez Wojewódzki Urząd Pracy, decydujące znaczenie będzie mieć:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy oraz trafność zaproponowanych działań – max. 15 pkt,</li> <li>• Planowana efektywność zatrudnieniowa– max. 25 pkt,</li> <li>• Planowana efektywność kosztowa– max. 35 pkt</li> <li>• Udział innych instytucji oraz partnerów w realizacji programu– max. 15 pkt,</li> <li>• Zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w planie– max. 10 pkt.</li> </ul>			
<p><b>2. Wsparcie mieszkańców województwa pozostających bez zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>W roku 2014 Wojewódzki Urząd Pracy podpisze łącznie 25 umów na realizację projektów ukierunkowanych na wsparcie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki.</li> <li>• <b>Kwota zaangażowana na</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> </ul>	<p>Realizacja projektów – od I kwartału 2014 roku (wsparcie dla osób niepełnosprawnych), od II</p>

<p>osób pozostających bez zatrudnienia, w tym 6 umów na realizację projektów kierowanych do bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Projekty polegają na realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących minimum 3 spośród następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,</li> <li>• staże/praktyki zawodowe,</li> <li>• szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia;</li> <li>• wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem;</li> <li>• jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5.000 brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub/i zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</li> </ul> <p><b><u>Rozstrzygnięcie odrębnego konkursu (A1) na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 ukierunkowanych na aktywizację bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Wartość zawartych umów przekroczy 6.7mln. złotych.</u></b></p> <p><b><u>W projektach realizowanych w ramach konkursu A2 w ramach Poddziałania 6.1.1 zostaną zastosowane preferencje dla osób w wieku do 30 oraz powyżej 50 roku życia.</u></b></p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b>  <b>Objęcie wsparciem w ramach projektów co najmniej 1.500</b></p>	<p><b>realizację projektów konkursowych na podstawie umów zawartych w 2014 roku: 30.035.647 PLN, w tym:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 6.769.776 zł na projekty kierowane do bezrobotnych osób niepełnosprawnych,</li> <li>– 23.265.871 zł na projekty kierowane do pozostałych osób pozostających bez zatrudnienia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>kwartału (wsparcie dla pozostałych osób pozostających bez zatrudnienia).</p>
--	---	--	---



<p><b>mieszkańców regionu pozostających bez zatrudnienia, w tym minimum 320 osób niepełnosprawnych.</b> W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych zakłada się na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dla osób w wieku 15-30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,</li> <li>dla osób w wieku 50 – 64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,</li> <li>dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%,</li> <li>dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,</li> <li>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%.</li> </ul>			
<p><b>3. Dofinansowanie kosztów utworzenia i działalności Zakładów Aktywności Zawodowej funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego.</b> W wyniku tego działania wsparcie otrzyma 176 osób, w tym 128 osób niepełnosprawnych.</p>	<p><b>Źródło finansowania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Budżet województwa: 297.326,36 zł;</li> <li>PFRON: 2.739.489,00 zł.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>
<p><b>4. Pomoc młodzieży zagrożonej bezrobociem i marginalizacją społeczną.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Działalność Młodzieżowych Biur Pracy OHP oraz Punktów Pośrednictwa Pracy OHP;</li> <li>Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy w formach</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> środki własne Ochotniczych Hufców Pracy oraz środki pozyskane z Europejskiego Funduszu</p>	<p>Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p>indywidualnych i zbiorowych. Podmiot odpowiedzialny – Mobilne Centrum Informacji Zawodowej OHP oraz Młodzieżowe Centra Kariery;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe młodzieży uczęszczającej do placówek OHP, mające na celu przygotowanie młodych ludzi do podjęcia pracy w poszczególnych zawodach. Podmiot odpowiedzialny – Regionalny Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży;</li> <li>• Refundowanie wynagrodzeń oraz składek od wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnianych przez pracodawców na podstawie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego i nauki zawodu;</li> <li>• warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz indywidualne i grupowe zajęcia aktywizujące w ramach Klubów Pracy OHP.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokonanie przez OHP co najmniej 3.689 refundacji wynagrodzeń oraz składek ubezpieczeniowych od wynagrodzeń pracowników młodocianych na łączną kwotę 5.300.000 zł;</li> <li>• Objęcie wsparciem 7.250 osób przez Młodzieżowe Biura Pracy i Punkt Pośrednictwa Pracy;</li> <li>• Pozyskanie 8.350 miejsc pracy;</li> <li>• Uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 5.980 młodocianych pracowników;</li> <li>• Zorganizowanie 5 edycji targów pracy oraz 40 giełd pracy;</li> <li>• Udzielenie pomocy ze strony Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej co najmniej 4.850 osobom, które będą mogły skorzystać z szerokiej oferty sesji</li> </ul>	<p>Społecznego</p>		
--	--------------------	--	--

<p>wyjazdowych oraz stacjonarnych;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział co najmniej 3.000 osób w zajęciach Klubu Pracy</li> <li>• Przeszkolenie co najmniej 270 osób bezrobotnych do 25 roku życia przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego;</li> <li>• Zorganizowanie 14 szkoleń dla blisko 200 osób przez Regionalne Ośrodki Szkolenia Zawodowego Młodzieży.</li> </ul>			
<p><b>5. Wspieranie osób zagrożonych ubóstwem i marginalizacją społeczną przez Caritas Diecezji Kieleckiej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania Klubów Integracji Społecznej w Kielcach, Busku – Zdroju, Jędrzejowie i Sędziszowie pomoc w wyborze odpowiedniej ścieżki zawodowej, indywidualne poradnictwo psychologiczne, warsztaty socjalno – terapeutyczne, prawno – biznesowe, informatyczne.</li> <li>• Realizacja projektu pt. „Czas na zmiany” – reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Klubach Integracji społecznej Caritas Kielce – działalność w Sędziszowie, Jędrzejowie i Busku – Zdroju: Warsztaty tworzonych Lokalnych Grup Solidarnościowych (nowa metoda wsparcia).</li> <li>• Działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – realizacja programu reintegracji społeczno – zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (zajęcia edukacyjne, doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, warsztaty zawodowe, zajęcia informatyczne).</li> <li>• Realizacja projektu „Nowe jutro – program reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w CIS Caritas Kielce” – zajęcia edukacyjne z języka niemieckiego, angielskiego, informatyki, doradztwo zawodowe, doradztwo specjalistyczne (socjalne, prawne,</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b>          środki Caritas Diecezji Kieleckiej, Centrum Integracji Społecznej oraz środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	<p>Caritas Diecezji Kieleckiej</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p>księgowo – podatkowe, terapeutyczne), poradnictwo psychologiczne, warsztaty zawodowe (krawieckie, remontowo – budowlane, stolarskie, opieki domowej, cateringowo – porządkowe), wsparcie dodatkowe (ubezpieczenie, posiłki, zwrot kosztów dojazdu), szkolenia kwalifikacyjne zakończone certyfikatem.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja projektu „Lokalne Centrum Ekonomii Społecznej – subregion południowy” kierowanego do mieszkańców powiatu buskiego, pińczowskiego i kazimierskiego. Działania – szerokie i kompleksowe wsparcia w zakresie wspierania powstających spółdzielni socjalnych oraz tworzenie partnerstw na rzecz ekonomii społecznej.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie usługą poradnictwa zawodowego co najmniej 700 osób korzystających z Klubu Integracji Społecznej;</li> <li>• Udział co najmniej 45 osób w działaniach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej w Kielcach;</li> <li>• Podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 26 osób uczestniczących w projekcie „Nowe jutro – program reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w CIS Caritas Kielce”;</li> <li>• Zatrudnienie w wymiarze 0,55 etatu co najmniej 40 osób niepełnosprawnych dzięki działaniom Zakładu Aktywności Zawodowej w Kielcach;</li> <li>• Udział 230 osób niepełnosprawnych w projekcie „Szansa na aktywność BIS” z tereny powiatów jędrzejowskiego, kieleckiego, buskiego i kazimierskiego.</li> <li>• Ukończenie przez co najmniej 60 osób udziału</li> </ul>			
--	--	--	--

<p>w projekcie „Czas na zmiany” realizowanego przez Klub Integracji Społecznej w Jędrzejowie, Busku – Zdroju i Sędziszowie oraz projekcie „Nowe jutro”;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pomoc co najmniej 100 beneficjentom, w tym przede wszystkim 10 podmiotom ekonomii społecznej w zakresie procedur spółdzielczości socjalnej.</li> </ul>			
<p><b>6. Realizacja programów spierających integrację społeczno – zawodową osób niepełnosprawnych w regionie przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</b> Wśród zaplanowanych działań znajduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt „Wyrównywanie szans między regionami”;</li> <li>• Program „Junior”;</li> <li>• Dofinansowywanie kosztów szkoleń z języka migowego;</li> <li>• Program „Aktywny samorząd – moduł I.</li> </ul>	<p><b>Środki własne PFRON</b></p>	<p><b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b></p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
<p><b>7. Kontynuacja wdrażania działań w ramach Priorytetu VII: „Promocja Integracji Społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:</b></p> <p>Działania zaplanowane w ramach projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” oraz Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie”.</p> <p>Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.</p> <p>Wsparcie realizowane zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków</p>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Kwota przewidziana do zakontraktowania w roku 2014 wynosi odpowiednio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dla Poddziałania 7.1.1: 22.500.000 PLN (łącznie dla projektów kontynuowanych i rozpoczynających się w roku 2014);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego pełniące rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach PO KL - instytucja ogłaszająca konkursy na dofinansowanie projektów;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z ŚBRR w trybie systemowym: Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p>Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie wsparcia co najmniej 2.850 klientom pomocy społecznej w regionie poprzez objęcie ich działaniami projektowymi w dziedzinie aktywnej integracji;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dla Poddziałania 7.1.2: 7.500.000 PLN.</li> </ul>		
<p><b>8.Wsparcie dla osób powracających z pracy zagranicznej mające na celu efektywną reintegrację z krajowym rynkiem pracy;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funkcjonowanie Punktu Pierwszego Kontakt dla migrantów w ramach programu Re – Turn w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego wraz z bezpłatną infolinią krajową dla osób powracających z pracy zagranicznej;</li> <li>• Realizacja projektu: Regionas benefitting from returning migrants – Regionalne korzyści płynące z powrotu migrantów. W ramach tego projektu zostaną przeprowadzone warsztaty dla instytucji pośredniczących na rynku pracy oraz spotkanie dla osób decyzyjnych, zaproszonych do udziału w pracach Regionalnej Grupy Roboczej ds. reintegracji migrantów.</li> <li>• Funkcjonowanie regionalnej strony internetowej oraz elektronicznego panelu informacyjnego programu.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie kompleksowej informacji co najmniej 100 osobom, które zgłoszą się do Punktu Pierwszego Kontakt</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Projekt jest współfinansowany przez EFRR ze środków Programu dla Europy Środkowej 2007 – 2013 (Priorytet 1, Działanie 1.3).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Polityki Regionalnej. Partnerstwo projektowe:</li> <li>• Lider – Regionalny Instytut Geografii w Lipsku (Niemcy) oraz 10 partnerów z 7 krajów Europy Środkowej.</li> <li>• Partner lokalny – WUP Kielce.</li> </ul>	<p>Styczeń – lipiec 2014.</p>

<p>w Urzędzie Marszałkowskim.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział w dyskusji warsztatowej około 30 instytucji pośredniczących.</li> </ul>			
<p><b>9. Pomoc prozatrudnieniowa dla studentów kończących naukę w uczelniach wyższych w regionie, mająca na celu zapobieganie bezrobociu i skuteczne wejście na rynek pracy:</b></p> <p><b>a. <u>Wsparcie studentów/absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizacja projektu „Edukacja dla rynku pracy”, doskonalącego kompetencje zawodowe poszukiwane przez pracodawców oraz zwiększającego efektywność poruszania się po rynku pracy. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie psychologiczne, doradcze, szkoleniowe i zawodowe. Przewiduje następujące formy aktywizacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Warsztaty szkoleniowe rozwijające umiejętności miękkie;</li> <li>• Indywidualne konsultacje z psychologiem/coachem;</li> <li>• Spotkania doradcze ze specjalistą ds. kreowania wizerunku;</li> <li>• Assessment Center;</li> <li>• Motywacyjne warsztaty wyjazdowe;</li> <li>• Praktyki/staże zawodowe;</li> <li>• Akademickie Targi Pracy.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Źródła finansowania:</b> środki własne Uczelni realizujących poszczególne działania, Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki .</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;</li> <li>• Politechnika Świętokrzyska w Kielcach.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Działania UJK: styczeń – grudzień 2014;</li> <li>• Działania PŚK: I – III kwartał 2014.</li> </ul>

<p>– <b>Realizacja Akademickiego Programu Rozwoju Kariery Zawodowej</b> mającego na celu wsparcie studentów/absolwentów UJK w określeniu predyspozycji zawodowych, wyznaczeniu celów i dokonaniu wyboru ścieżki kariery zawodowej. Przewidziane narzędzia i formy aktywizacji obejmują:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Warsztaty przygotowujące do wejścia na regionalny i międzynarodowy rynek pracy;</li> <li>• Konsultacje z zakresu opracowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;</li> <li>• Symulacyjne rozmowy rekrutacyjne;</li> <li>• Spotkania rekrutacyjne do firm i instytucji.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty Akademickiego Programu Rozwoju Kariery Zawodowej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem szkoleniowym przygotowującym do wejścia na rynek pracy - 50 osób;</li> <li>• Udzielenie wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego - 50 osób;</li> <li>• Udział w spotkaniach rekrutacyjnych - 15 osób.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty projektu „Edukacja dla rynku pracy”:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie kompetencji w zakresie umiejętności miękkich - 45 osób;</li> <li>• Udzielenie wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego - 27 osób; w zakresie poradnictwa psychologicznego - 54 osoby; Assessment Center - 15</li> </ul>			
--	--	--	--



<p>osób; kreowania wizerunku - 60 osób;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie motywacji do osobistego rozwoju zawodowego - 40 osób biorących udział w warsztatach;</li> <li>• Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez udział w praktykach - 40 osób ;</li> <li>• Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach zawodowych – 58 osób.</li> </ul> <p><b>b. <u>Wsparcie studentów/absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej w Kielcach:</u></b></p> <p>– <b>Realizacja projektu „Absolwenci kierunków technicznych Politechniki Świętokrzyskiej motorem rozwoju gospodarki opartej na wiedzy i innowacyjności”</b> Na rok 2014 zaplanowano m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staże studenckie dla 6 kierunków zamawianych (Budownictwo, Inżynieria Środowiska, Informatyka, Energetyka, Mechanika i Budowa Maszyn, Automatyka i Robotyka)</li> <li>• Kursy dla studentów kierunków zamawianych z zakresu SolidWorks, MCITP, SUN Java SCJP, Termowizja w budownictwie, Termowizja od podstaw, Ewit Struktura i Ewit MEP, kurs SEP, AutoCad</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie programami doskonalącymi kwalifikacje co najmniej 146 studentów kierunków zamawianych Politechniki Świętokrzyskiej.</li> </ul>			
--	--	--	--

<p><b>10. Rozwój pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym w ramach sieci EURES oraz zwiększanie dostępności usług rynku pracy dla osób poszukujących zatrudnienia.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE/EOG oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, internetu, urzędów pracy, itp.;</li> <li>– Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE;</li> <li>– Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier;</li> <li>– Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.</li> </ul> </li> <li>• <b>Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczących:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>. (<i>Rejestr</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych);</li> <li>– Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i> (agencje zatrudnienia prowadzą usługi m.in.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy oraz środki pochodzące z grantu Eures.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
---	--	--	-------------------------------------

<p>w zakresie pośrednictwa pracy krajowego i zagranicznego oraz pracy tymczasowej).</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie działaniami w zakresie doradztwa i międzynarodowego pośrednictwa pracy co najmniej 5.000 mieszkańców województwa;</li> <li>• Podjęcie pracy w wyniku usług świadczonych przez agencje zatrudnienia przez co najmniej 2.000 mieszkańców regionu;</li> <li>• Aktywny udział przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w co najmniej 10 imprezach targowo – wystawienniczych w regionie i promocja działań EURES;</li> <li>• Przyjęcie i sfinalizowanie co najmniej 600 spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</li> </ul>			
<p><b>10. Wsparcie podmiotów społecznych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez przedsięwzięcia realizowane przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii. Realizacja projektu „Kompleksowość wsparcia szansą rozwoju sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim”</b></p> <p>Celem projektu jest wsparcie 50 podmiotów społecznych podniesienie kwalifikacji ich przedstawicieli oraz wsparcie 190 osób wykluczonych społecznie oraz 50 osób fizycznych planujących założenie podmiotu społecznego. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym korzystają z bezpłatnych porad w Powiatowym Urzędzie Pracy w Punkcie</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny – kwota środków przewidzianych na realizację działań w 2014 roku: 166.445,00 zł</p>	<p>Lider Projektu - Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Partner Projektu - Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach</p>	<p>I, II kwartał 2014.</p>

<p>Doradztwa Zawodowego. Osoby o niskiej samoocenie , które nie odnajdują się na rynku pracy są kierowane na zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności poszukiwania pracy a następnie biorą udział w zajęciach aktywizacyjnych z zakresu umiejętności biznesowych. Osoby z predyspozycjami do prowadzenia działalności zainteresowane założeniem podmiotu społecznego dostają propozycję udziału w warsztatach „Zakładanie i funkcjonowanie podmiotów ekonomii społecznej”. Na rok 2014 zaplanowane są dwie edycje ww. szkolenia. Uczestnicy warsztatów sporządzają na zajęciach biznesplan. Autorzy najwyższej ocenionych biznesplanów biorą udział w krajowym wyjeździe studyjnym, którego celem jest zapoznanie się z bardzo dobrze prosperującymi stowarzyszeniami, spółdzielniami socjalnymi. Lider organizuje również szkolenie „Szkoła Menagera Projektu” dla przedstawicieli podmiotów społecznych.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 edycje warsztatów „Zakładanie i Funkcjonowanie podmiotów ekonomii społecznej”(Lider Projektu): <b>32 osoby;</b></li> <li>• 2 edycje warsztatów składających się z dwóch modułów „Zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności poszukiwania pracy” oraz „Zajęcia aktywizacyjne z zakresu umiejętności biznesowych (Partner Projektu): <b>32 osoby;</b></li> <li>• 2 wyjazdy studyjne w których udział weźmie ok. <b>50 osób;</b></li> <li>• jedna edycja warsztatów „Szkoła Menagera Projektu”: <b>20 osób.</b></li> </ul>			
---	--	--	--

<p><b>10. Subsydiowane zatrudnienia dla osób pozostających bez zatrudnienia w ramach projektu „Wspólnie przeciwdziałamy bezrobociu – subsydiowane zatrudnienie II edycja”.</b></p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym: <b>75 osób;</b></li> <li>• <b>Liczba osób skierowanych do pracodawców do zatrudnienia subsydiowanego: 75 osób;</b></li> <li>• <b>Liczba osób objętych wsparciem w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 75 osób.</b></li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny – kwota środków przewidzianych na realizację działań w 2014 roku: 1.943.812,50 zł</p>	<p>Staropolska Izba Przemysłowo - Handlowa</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
<p><b>11. Realizacja działań wspierających osoby pozostające bez zatrudnienia przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja projektu edukacyjnego „<b>Sprawni inaczej</b>” skierowanego do niepełnosprawnych. Obejmuje doradztwo zawodowe i psychologiczne, wyjazd integracyjno-aktywizujący z zajęciami i warsztatami, kursy przygotowujące do zawodu, praktyki zawodowe u pracodawców i pośrednictwo pracy.</li> <li>• Realizacja projektu edukacyjnego „<b>Kompetencje i adaptacja kobiet i mężczyzn z terenów wiejskich</b>” skierowanego do rolników i ich domowników i nakierowanego na uzyskanie zatrudnienia poza rolnictwem. Obejmuje doradztwo i 29 szkoleń m.in. z zakresu transportu, spawania, handlu, usług, gastronomii, ochrony medycznej.</li> <li>• Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy świadczone przez Agencję Zatrudnienia ZDZ w Kielcach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – środki przeznaczone na realizację programu „<b>Sprawni inaczej</b>”: 474.383,46 zł;</li> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – środki przeznaczone na realizację programu „<b>Kompetencje i adaptacja kobiet i mężczyzn z terenów wiejskich</b>”: 1.654.406,20 zł;</li> <li>• Środki własne ZDZ Kielce</li> </ul>	<p>Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach</p>	<p>I – II kwartał 2014.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób objętych programem „<b>Sprawni inaczej</b>”: <b>12 osób;</b></li> <li>• Liczba osób objętych programem „<b>Kompetencje i adaptacja kobiet i mężczyzn z terenów wiejskich</b>”: <b>348 osób;</b></li> </ul>			
<p><b>12. Realizacja Wojewódzkiego Programu Rozwoju Zróżnicowanych Form Wspieranego Zatrudnienia i Przedsiębiorczości Społecznej dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi na lata 2011 – 2015.</b></p> <p>Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi w województwie świętokrzyskim poprzez stosowanie zróżnicowanych form zatrudnienia wspieranego i przedsiębiorczości społecznej.</p> <p><b>Działania:</b> Zwiększenie dostępności rehabilitacji zawodowej poprzez tworzenie zróżnicowanych form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej, dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi; organizacja poradnictwa zawodowego i szkoleń zawodowych dla osób z zaburzeniami psychicznymi; prowadzenie kampanii szkoleniowo – informacyjnej adresowanej do pracodawców.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundusz Pracy;</li> <li>• Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</li> </ul>	<p><b>Koordinator Programu:</b> Wojewódzki Urząd Pracy.</p> <p><b>Partnerzy:</b> Powiatowe urzędy pracy, Świętokrzyski Zespół Regionalny Koalicji na Rzecz zdrowia psychicznego, Caritas Diecezji Kieleckiej, Kluby i Centra Integracji Społecznej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Zakłady Pracy Chronionej, OHP, Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

## Priorytet 2

**Wsparcie dla osób dotkniętych lub zagrożonych utratą zatrudnienia poprzez przystosowanie ich do pełnienia nowych ról zawodowych.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>W roku 2014 realizowane będą projekty na podstawie konkursów ogłoszonych przez WUP w roku 2013 typu <i>outplacement</i> i będą obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia i poradnictwo zawodowe,</li> <li>• Poradnictwo psychologiczne;</li> <li>• staże/praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie;</li> <li>• pośrednictwo pracy;</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia u nowego pracodawcy;</li> <li>• bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez doradztwo, dotacje do wysokości 40 tysięcy złotych oraz wsparcie pomostowe w okresie do 6/12 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki.</li> <li>• Kwota zaangażowana na realizację projektów: 11.440.370 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Luty – grudzień 2014.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie wsparciem w ramach projektów co najmniej 390 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji – zwolnionych w okresie 6 miesięcy poprzedzających udział w projektach lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn leżących po stronie zakładów pracy;</li> <li>• Powstanie co najmniej 109 nowych firm przez osoby , które dotknęły skutki restrukturyzacji;</li> <li>• Udział co najmniej 150 osób w szkoleniach połączonych ze stażami zawodowymi u pracodawców : <ul style="list-style-type: none"> <li>– Spawacz MAG, MIG, TIG;</li> <li>– Doradca finansowy;</li> <li>– Pracownik kancelaryjny;</li> <li>– Przedstawiciel handlowy;</li> <li>– Samodzielny księgowy I i II stopnia;</li> <li>– Operator koparko – ładowarki i wózka podnośnikowego.</li> </ul> </li> </ul>			
<p><b>2. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa poprzez działania Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja projektu edukacyjnego „<b>Nowy zawód - Nowe życie! Kursy dla świętokrzyskich rolników i domowników</b>” domowników i nakierowanego na uzyskanie zatrudnienia poza sektorem rolniczym.. Obejmuje doradztwo i 47 szkoleń m.in. z zakresu transportu, spawania, administracji, handlu i usług oraz gastronomii.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – środki przeznaczone na realizację programu: 2.666.570,00 zł;</li> <li>• Środki własne ZDZ Kielce.</li> </ul>	<p>Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy świadczone przez Agencję Zatrudnienia ZDZ w Kielcach</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób objętych programem „Nowy zawód - Nowe życie! Kursy dla świętokrzyskich rolników i domowników” 345 osób;</li> <li>• Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy świadczonym przez Agencję Zatrudnienia ZDZ Kielce – 250 osób.</li> </ul>			
<p><b>3. Wsparcie dla pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> w ramach nowych konkursów Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p><b>Do realizacji przewidziane są:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),</li> <li>• poradnictwo psychologiczne,</li> <li>• pośrednictwo pracy,</li> <li>• staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki.</li> <li>• Planowana alokacja: 6.000.000 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Termin ogłoszenia konkursu – II kwartał.</p> <p>Termin rozpoczęcia realizacji projektów – III kwartał.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą</li> <li>• jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia,</li> <li>• studia podyplomowe.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 75,</li> <li>• Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 75,</li> <li>• Liczba pracowników sektora oświaty, zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem, objętych wsparciem – 625.</li> </ul>			
---	--	--	--

### Priorytet 3

**Promocja samozatrudnienia oraz tworzenie korzystnych warunków rozwoju sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Wsparcie na rzecz powstawania nowych firm poprzez kompleksową pomoc osobom podejmującym samozatrudnienie.</b></p> <p>a. <u>Kontynuacja wdrażania przez Agencję Rozwoju Regionalnego w Starachowicach na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy Działania 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w zakresie realizacji wsparcia w formie mikropożyczek.</i></u> Pożyczki będą przyznawane osobom pracującym, studentom, absolwentom uczelni wyższych z terenu województwa, którzy zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. Realizatorem pierwszego projektu inżynierii finansowej jest Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach, której projekt obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Szkolenie i doradztwo w zakresie otwierania działalności gospodarczej;</li> <li>– Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności;</li> <li>– Preferencyjną pożyczkę zwrotną do 50 tysięcy złotych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Źródło finansowania dotacji udzielanych przez Powiatowe Urzędy Pracy – <b>Poddziałanie 6.1.3 POKL oraz Fundusz Pracy.</b></li> <li>• <u>„Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością”</u> Wartość całkowita programu to 7.131.221,56 CHF, a otrzymane dofinansowanie ze strony szwajcarskiej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach jako realizator projektu/Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Powiatowe Urzędy Pracy;</li> <li>• Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu oraz Urząd</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p>z okresem spłaty do 5 lat i oprocentowaniem stałym do 2% w skali rocznej.</p> <p>b. <b><u>Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez dotacje udzielane przez Powiatowe Urzędy Pracy.</u></b> Dotacje są udzielane osobom bezrobotnym, ze szczególnym uwzględnieniem preferencji dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>c. <b><u>Refundowanie przez Powiatowe Urzędy Pracy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy u pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne.</u></b></p> <p>d. <b><u>Realizacja projektu „Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością” przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu.</u></b> Osoby zainteresowane uruchomieniem firmy będą mogły skorzystać ze szkoleń i doradztwa dot. rozpoczęcia działalności gospodarczej, a ponadto uzyskać dotację na uruchomienie działalności. Przedsiębiorstwa działające na tym terenie będą mogły ubiegać się o dotację na poszerzenie bądź unowocześnienie swojej działalności. Jako działania pilotażowe uruchomione zostaną 2 Inkubatory Przetwórcze, w których rolnicy i mikroprzedsiębiorcy będą mogli wytwarzać produkty lokalne w warunkach spełniających wymagania sanitarno-epidemiologiczne. Organizacje pozarządowe, otrzymają wsparcie na realizację pożądaných przez społeczność lokalną projektów mających na celu wykorzystanie zasobów lokalnych, promocję regionu, edukację</p>	<p>wynosi 6.722.265,00 CHF. Pozostałe środki to wkład własny Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Program „pierwszy biznes – wsparcie na starcie” – środki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (współpraca: Bank Gospodarstwa Krajowego).</li> </ul>	<p>Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach – Program „pierwszy biznes – wsparcie na starcie”</li> </ul>	
---	--	--	--

<p>i aktywizację mieszkańców, itp.</p> <p>Program Góry Świętokrzyskie naszą przyszłością realizowany jest w ramach <b>Szwajcarsko Polskiego Programu Współpracy Priorytet 1: Bezpieczeństwo, stabilność, wsparcie reform; Obszar tematyczny nr 1: Inicjatywy na rzecz rozwoju regionalnego regionów peryferyjnych i słabo rozwiniętych</b>. Szwajcarsko Polski Program Współpracy powstał na mocy umowy ramowej pomiędzy Szwajcarską Radą Federalną oraz Rządem Polski. Zgodnie z założeniami umowy ramowej, realizacja Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy przyczyni się do zmniejszenia różnic społeczno-gospodarczych pomiędzy Polską a bardziej zaawansowanymi państwami rozszerzonej Unii Europejskiej oraz przyczyni się do zmniejszenia różnic społeczno-gospodarczych na obszarze Polski pomiędzy dynamicznie rozwijającymi się regionami, a słabo rozwiniętymi obszarami peryferyjnymi, określonymi jako obszary tzw. koncentracji geograficznej (województwa: lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, małopolskie). Ponadto, Program Współpracy będzie miał pozytywny wpływ na zacieśnianie współpracy bilateralnej pomiędzy Polską a Szwajcarią.</p> <p>e. <b><u>Wsparcie samozatrudnienia studentów i absolwentów w ramach projektu realizowanego przez Agencję Rozwoju Regionalnego w Starachowicach „Pierwszy biznes – wsparcie na starcie.</u></b></p>			
--	--	--	--

W ramach Programu „Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie” udzielane są:

- pożyczka podstawowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- pożyczka uzupełniająca na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy (jako dodatkowa pożyczka dla osób, które uzyskały pożyczkę podstawową).

O pożyczkę mogą ubiegać się pozostający bez pracy:

- absolwenci szkół wyższych tj. I, II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich w okresie 48 miesięcy od dnia otrzymania dyplomu;
- studenci ostatniego roku studiów wyższych tj. ostatniego roku studiów licencjackich lub magisterskich.

**Z pożyczki skorzystać mogą osoby pracujące na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło spełniające w/w kryteria.** Wartość pożyczki to maximum 60 tys. zł, oprocentowanie: na poziomie 0,25 stopy redyskonta weksli NBP (aktualna wysokość stopy redyskonta weksli 2,75 - wysokość oprocentowania pożyczki 0,69% w skali roku). Okres spłaty: 7 lat (84 miesiące),

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie co najmniej 65 pożyczek na uruchomienie działalności gospodarczej osobom pracującym i studentom w ramach projektu realizowanego przez Agencję Rozwoju Regionalnego w Starachowicach;</li> <li>• założenie działalności gospodarczej przez co najmniej 2.000 osoby bezrobotne, w tym będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dzięki wsparciu udzielonemu przez Powiatowe Urzędy Pracy;</li> <li>• podniesienie wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej przez 1.000 mieszkańców regionu;</li> <li>• udzielenie co najmniej 1.700 refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne.</li> <li>• Udzielenie co najmniej 60 dotacji w kwocie do 40 tysięcy złotych przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu;</li> <li>• Program „pierwszy biznes – wsparcie na starcie” - Pilotaż jest realizowany w trzech województwach: mazowieckim, małopolskim i świętokrzyskim. Z programu będzie mogło skorzystać łącznie ok. 350 osób.</li> </ul>			
<p><b>2. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości na terenach wiejskich poprzez wdrażanie w regionie Działania 3.1.2 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.</b></p>	<p><b>Źródło finansowania:</b> Program Rozwoju Obszarów Wiejskich.</p>	<p>Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.</p>	<p>Styczeń - grudzień kwartał 2014 r.</p>

<p>Istotą działania jest refundacja kosztów stworzenia miejsc pracy dla osób zatrudnianych w ramach projektu</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> dokonanie refundacji kosztów utworzenia miejsc pracy w odniesieniu do co najmniej <b>210 nowoutworzonych etatów.</b></p>			
<p><b>3. Działania promujące rozwój postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców regionu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Program własny ŚWK OHP „Akademia przedsiębiorczości”</b> – cykl warsztatów i szkoleń z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy;</li> <li>• <b>Program własny ŚWK OHP „Letnia akademia przedsiębiorczości”</b> - cykl warsztatów i szkoleń z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy;</li> <li>• <b>„Pomysł na własny biznes”</b> – cykl warsztatów i szkoleń z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy realizowanych przez Świętokrzyską Komendę Wojewódzką OHP;</li> <li>• <b>Akademicki Program Rozwoju Przedsiębiorczości stanowiący wsparcie studentów/absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach w kształtowaniu postaw przedsiębiorczych i podejmowaniu samozatrudnienia.</b> Przewidziane narzędzia i formy aktywizacji obejmują: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Szkolenia i warsztaty;</li> <li>– Konsultacje indywidualne;</li> <li>– Dyżury doradcy zawodowego/coach'a;</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• środki własne OHP;</li> <li>• Europejski Fundusz Społeczny – kwota przewidziana na realizację przedsięwzięcia pt. <i>Akademicki Program Rozwoju Przedsiębiorczości</i> to 57.535,00 zł.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP;</li> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dyżury psychologa;</li> <li>– Dyżury specjalisty ds. kreowania wizerunku;</li> <li>– Spotkania motywacyjne i networkingowe; z przedstawicielami świata biznesu;</li> <li>– Opracowanie „Poradnika przedsiębiorczości dla studentów”.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> Objęcie działaniami programowymi co najmniej 400 młodych osób, które podniosą poziom wiedzy i umiejętności w dziedzinie przedsiębiorczości.</p>			
<p><b>4. Działania wspierające rozwój, informacyjne oraz doradczo – konsultacyjne dla przedsiębiorców funkcjonujących na terenie województwa:</b></p> <p>a. Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych realizowane w trybie ciągłym (także w trakcie planowanych dyżurów gminnych) przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Możliwości pozyskiwania dofinansowania ze środków funduszy strukturalnych;</li> <li>• Możliwości otrzymania wsparcia ze strony pozadotacyjnych instrumentów finansowych oraz efektywnego tworzenia partnerstw publiczno - prywatnych;</li> <li>• Zasad i procedur towarzyszących realizacji projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych w ramach obecnej i przyszłej perspektywy finansowej.</li> </ul>	<p><b>Źródło finansowania:</b> budżet i środki pozostające w dyspozycji Urzędu Marszałkowskiego Województwa świętokrzyskiego.</p>	<p>Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego - Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>

<p>b. Spotkania informacyjne dla przedsiębiorców i studentów uczelni wyższych na temat możliwości uzyskania wsparcia na otwarcie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz wsparcia w kolejnej perspektywie finansowej 2014 – 2020.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielenie przez Główny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego co najmniej 6.000 konsultacji osobistych, telefonicznych i elektronicznych,</li> <li>• Przeprowadzenie 15 spotkań informacyjnych dla przedsiębiorców i studentów uczelni wyższych.</li> </ul>			
<p><b>5. Tworzenie klimatu inwestowania w warunkach innowacyjności oraz wspieranie rozwoju i konkurencyjności sektora MŚP w regionie:</b></p>			
<p><b><u>a. Realizacja projektu pt „Central European Living Lab for Territorial Innovation” przez Kielecki Park Technologiczny będący partnerem projektu realizowanego przez Instytut Kompleksowych Rozwiązań Rozwojowych.</u></b></p> <p>Działania projektowe obejmują: Utworzenie sieci mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach projektu pilotażowego KPT. Celem projektu jest opracowanie koncepcji zawierającej katalog wymagań i zintegrowanych funkcjonalności systemu informatycznego wspierających efektywność procesów zarządzania.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> programem pilotażu objętych</p>	<p>Program Komisji Europejskiej Central Europe, Priorytet 1, Działanie: Enhancing Framework Conditions for Innovation, 3.100.252,00 Euro (85% EFRR + 15% gmina Kielce). Kwota lidera Projektu (KPT): 273.050,00 Euro.</p>	<p>Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>

<p>zostanie około 70 przedsiębiorców – lokatorów Kieleckiego Parku Technologicznego</p>			
<p><b><u>b. Realizacja projektu pt „Perspektywy RSI Świętokrzyskie – IV etap” przez Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</u></b></p> <p><b>Działania projektowe obejmują</b> rozwój innowacyjnych przedsiębiorstw, poprzez usługi proinnowacyjne a także współpracę i wymianę informacji między B+R a firmami, prowadzącą do podniesienia ich zdolności do rozwoju w oparciu o nowoczesne rozwiązania produktowe, procesowe, organizacyjne lub marketingowe.</p> <p><b>Przykładowe formy wsparcia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja Branżowych Forów innowacji;</li> <li>• przygotowanie koncepcji współpracy biznes-uczelnie;</li> <li>• konkursy i plebiscyty;</li> <li>• wydarzenia promujące innowacyjność, kreatywność i przedsiębiorczość;</li> <li>• zamawiane prace dyplomowe dla firm;</li> <li>• spotkania biznesowe, warsztatowe, seminaria i spotkania animacyjne dot. współpracy PL-UE;</li> <li>• audyty wzornicze i technologiczne;</li> <li>• strategie wprowadzania produktu na rynek;</li> <li>• usługi coachingowe;</li> <li>• katalogi branżowe/ pakiety informacyjne, itp.;</li> <li>• analizy nisz rynkowych i oceny ryzyka inwestycyjnego.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji.</p>	<p><b>Lider projektu „Perspektywy RSI Świętokrzyskie – IV etap” – Biuro Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</b></p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ŚCITT sp. z o.o;</li> <li>• Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;</li> <li>• Politechnika Świętokrzyska;</li> <li>• Kielecki Park Technologiczny;</li> <li>• Izba Gospodarcza „Grono Targowe Kielce”;</li> <li>• Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa;</li> <li>• Regionalne Centrum Naukowo – Techniczne w Podzamczu</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Objęcie wsparciem bezpośrednim 40 osób pracujących i 7.000 pracowników z 210 przedsiębiorstw, w tym 63 mikro, 80 małych i 52 średnich firm.</li> </ul>		<p>Chęcińskim,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wzgórze Zamkowe Kielce.</li> </ul>	
<p><b><u>c. Realizacja projektu pt „INWENCJA II – transfer wiedzy, technologii i innowacji wsparciem dla kluczowych specjalizacji świętokrzyskiej gospodarki i konkurencyjności” przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii (lider projektu).</u></b></p> <p><b>Działania projektowe obejmują:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>tyczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.</b> Wsparcie obejmuje zatrudnienie w okresie do 5 miesięcy w 16 przedsiębiorstwach z sektora MŚP 16 pracowników jednostek naukowych lub pracowników dużych przedsiębiorstw. Wsparciem zostaną objęte przedsiębiorstwa, które uzasadnią potrzebę zatrudnienia wysoko wykwalifikowanego personelu oraz przedstawią pomysł na wdrożenie innowacji;</li> <li><b>szkolenia praktyczne w zakresie IT i Modelowania 3D ukierunkowane na wdrożenie innowacji w przedsiębiorstwach.</b> Wsparcie obejmuje szkolenie w zakresie IT i modelowania 3D dla pracowników jednostek naukowych i uczelni, ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>udzielenie wsparcia 21 osobom stanowiącym kadrę</li> </ul>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Kwota środków na realizację projektu: 314.280 PLN.</p>	<p>Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii; Gmina Kielce – Kielecki Park Technologiczny.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p>zarządzającą i pracowniczą 9 świętokrzyskich przedsiębiorstw.</p>			
<p><b><u>d. Realizacja projektu pt „Świętokrzyski Transfer Wiedzy – biznes dla nauki, nauka dla biznesu” przez Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową.</u></b></p> <p>Projekt skierowany do przedsiębiorców i pracowników naukowych, celem głównym jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw dzięki podniesieniu stopnia ich innowacyjności poprzez transfer wiedzy pomiędzy nauką i biznesem. Przedsiębiorstwa otrzymają dostęp do specjalistycznej wiedzy i specyficznych umiejętności posiadanych przez kadrę naukową i wysokokwalifikowany personel, naukowcy natomiast zdobędą kompetencje menedżerskie, doświadczenie biznesowe oraz stworzone zostaną warunki do dostosowania realizowanych badań do potrzeb gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem kluczowych branż regionu. Prowadzone będą działania promujące idee transferu wiedzy i wpływu innowacyjności na wzrost konkurencyjności firm, działania zmierzają do kojarzenia partnerów ze sfery nauki i gospodarki, realizowane będą staże naukowe w przedsiębiorstwach oraz staże w jednostkach badawczych i uczelniach, prowadzone będzie również zatrudnienie wysoko kwalifikowanego personelu w przedsiębiorstwach.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba staży w firmach i Politechnice Świętokrzyskiej – 16;</li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: 1.301.948,18 PLN.</p>	<p>Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób, które podejmą tymczasowe zatrudnienie w MSP – 10.</li> </ul>			
<p><b><u>e. Realizacja projektu pt „Rozwój przedsiębiorczości w oparciu o efektywne wykorzystanie energii” przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</u></b></p> <p>W ramach projektu zostaną zrealizowane szkolenia dla pracowników i kadry zarządzającej mikro, małych i średnich firm w województwie świętokrzyskim.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem szkoleniowym 145 pracowników firm w ramach 16 szkoleń.</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Kwota środków na realizację projektu: 532.450,00 PLN.</p>	<p><b>Lider Projektu – Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</b></p> <p>Partner: Politechnika Świętokrzyska.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>
<p><b><u>f. Realizacja programu EKOPROGRES przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></p> <p>Głównym celem programu jest podniesienie konkurencyjności 30 mikro, małych i średnich firm w zakresie rozwiązań proekologicznych poprzez opracowanie stosownego planu wdrożeniowego..</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przeszkolenie co najmniej 96 przedstawicieli przedsiębiorstw uczestniczących w programie.</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny – kwota przewidziana na realizację zadań w 2014 roku: 659.160,00 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>	<p>Od II kwartału 2014r.</p>
<p><b><u>g. Realizacja projektu pt „Świętokrzyska Akademia Biznesu” przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu.</u></b></p>	<p><b><u>„Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością”</u></b> Wartość całkowita programu to 7.131.221,56 CHF, a otrzymane</p>	<p>Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>

<p><b>Świętokrzyska Akademia Biznesu</b> jest projektem realizowanym w celu wzmocnienia potencjału kadr lokalnych przedsiębiorstw w zakresie efektywnego zarządzania firmą.</p> <p>Umocnienie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw ma kluczowe znaczenie dla rozwoju województwa świętokrzyskiego, dlatego jesteśmy przekonani, że „<b>Świętokrzyska Akademia Biznesu</b>” będzie dobrze służyć przedsiębiorcom działającym w regionie. W ramach projektu z dniem 01.11.2013 r. zostało zarejestrowane „<b>Centrum kształcenia przedsiębiorców – Świętokrzyska Akademia Biznesu</b>” dla przedsiębiorców oraz kadry zarządzającej mikro, małymi i średnimi przedsiębiorstwami, które umożliwi uzyskanie i uzupełnienie wiedzy w zakresie efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem oraz opracowanie strategii rozwoju własnej firmy i jej wdrożenie.</p> <p>„Centrum kształcenia przedsiębiorców – Świętokrzyska Akademia Biznesu” jest placówką niepubliczną, w której nauczanie odbywa się w systemie pozaszkolnego kursu, w formie 13 sesji zjazdowych. Nauczanie w „<b>Świętokrzyskiej Akademii Biznesu</b>” prowadzą wykładowcy uczelni wyższych: <b>Business Academy Aarhus</b> z Danii oraz <b>Wyższej Szkoły Ekonomii Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach</b>. Program nauczania obejmuje następujące zagadnienia:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. strategia rozwoju przedsiębiorstwa,</li> <li>2. finanse,</li> </ol>	<p>dofinansowanie ze strony szwajcarskiej wynosi 6.722.265,00 CHF. Pozostałe środki to wkład własny Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</p>		
---	--	--	--

<p>3. zarządzanie kadrami, 4. marketing, 5. rozwój umiejętności menadżerskich, 6. budowanie strategii rozwoju własnej firmy.</p> <p>Kurs nauczania w „Świętokrzyskiej Akademii Biznesu” skończy się w czerwcu 2014 roku. Do uczestnictwa w pierwszym kursie „Świętokrzyskiej Akademii Biznesu” przyjęto <b>22</b> przedsiębiorców z terenu czterech powiatów: kieleckiego, opatowskiego, ostrowieckiego i sandomierskiego (z wyłączeniem miast Kielce i Ostrowiec Św.), objętych realizacją programu „Góry Świętokrzyskie naszą przyszłością”.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> Przedsiębiorcy, którzy ukończą kurs będą się mogli ubiegać o <b>dotacje</b> w wysokości do <b>35 000 zł</b>, w celu zrealizowania strategii rozwoju własnej firmy, opracowanej w ramach kursu „Świętokrzyskiej Akademia Biznesu”. Udzielonych zostanie co najmniej 12 dotacji.</p>			
<p><b><u>h. Realizacja projektu pt „Dotacje dla przedsiębiorstw” przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu.</u></b></p> <p><b>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości na bazie oferty lokalnej w oparciu o zasoby i aktywność mieszkańców w powiatach: kieleckim, opatowskim, ostrowieckim i sandomierskim (z wyłączeniem miast: Kielce i Ostrowiec Św.) poprzez wsparcie finansowe przedsięwzięć</b></p>	<p><b><u>„Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością”</u></b> Wartość całkowita programu to 7.131.221,56 CHF, a otrzymane dofinansowanie ze strony szwajcarskiej wynosi 6.722.265,00 CHF. Pozostałe środki to wkład własny Ośrodka Promowania</p>	<p>Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu.</p>	<p>IV kwartał 2014r.</p>



<p>gospodarczych dla co najmniej 48 przedsiębiorstw lub działalności agroturystycznych. O dotację mogą ubiegać się przedsiębiorcy lub osoby prowadzące działalność agroturystyczną przez minimum 6 miesięcy wstecz od dnia ogłoszenia naboru. <b>W 2014 roku zostanie przeprowadzona II tura naboru wniosków.</b></p> <p>Dodatkowo promowane będą projekty złożone przez Wnioskodawców, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Posiadają siedzibę na terenie realizacji projektu</li> <li>• Wprowadzają do obrotu produkty/usługi oparte na zasobach lokalnych określonych w „Katalogu zasobów lokalnych regionu Gór Świętokrzyskich”</li> <li>• Tworzą dzięki dotowanej inwestycji nowe miejsca pracy</li> </ul> <p>Minimalny poziom dofinansowania dla pojedynczego projektu nie może być mniejszy niż 15.000 zł i nie większy niż 120.000 zł. Maksymalny poziom dofinansowania wynosi do 60% wydatków kwalifikowanych projektu.</p> <p>Wnioski mogą być składane na następujące rodzaje działań (projektów):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozbudowę przedsiębiorstwa,</li> <li>• działania mające na celu dokonywanie zasadniczych zmian produkcji lub procesu produkcyjnego,</li> <li>• zmianę stosowanych rozwiązań produkcyjnych, technologicznych, organizacyjnych na sprzyjające</li> </ul>	<p>Przedsiębiorczości oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.</p>		
---	--	--	--

<p>poprawie środowiska naturalnego oraz BHP,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• unowocześnienie wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorstwa,</li> <li>• zmianę wyrobu i/lub usługi, w tym także zmianie w sposobie świadczenia usług,</li> <li>• modernizację środków produkcji.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> Udzielenie co najmniej 48 dotacji dla przedsiębiorstw w kwocie nieprzekraczającej 120.000 PLN</p>			
<p><b>6 .Finansowe i pozafinansowe wsparcie dla wzrostu potencjału kadrowego przedsiębiorstw – kontynuacja wdrażania Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.</b></p> <p>Celem Poddziałania jest wsparcie udziału w projektach szkoleń i doradztwa dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw. Szkolenia będą dostosowywane do potrzeb zainteresowanych podmiotów i będą wzmacniać rozwój i konkurencyjność firm działających w regionie.</p> <p>Projekty realizowane na podstawie umów z Wojewódzkim Urzędem Pracy w 2014 roku będą obejmować <b>wsparcie szkoleniowo – doradcze dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w ramach dwóch konkursów:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Poddziałanie 8.1.1 Konkurs A1:</b> „Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla przedsiębiorstw”;</li> <li>• <b>Poddziałanie 8.1.1 Konkurs A2:</b> „Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorstw niekorzystających dotychczas ze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Wartość projektów - ok. 25.000.000 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Termin realizacji projektów: III, IV kwartał 2014r.</p>

<p><i>wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1”.</i></p> <p>Wsparcie w ramach tych konkursów będzie realizowane poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ogólne i specjalistyczne szkolenia</b> i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa.</li> <li>• <b>Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</b> (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem szkoleniowo – doradczym mającym na celu podniesienie kompetencji kadr zarządzających oraz co najmniej 1.500 pracowników świątokrzyskich przedsiębiorstw.</p>			
<p><b>7 .Wsparcie na rzecz umocnienia sektora ekonomii społecznej poprzez działania Caritas Diecezji Kieleckiej .</b></p> <p><b>Realizacja projektu: „Lokalne Centrum Ekonomii Społecznej – subregion południowy”</b> skierowanego do mieszkańców powiatu buskiego, pińczowskiego i kazimierskiego. Wśród zaplanowanych działań jest m.in. indywidualne poradnictwo prawne, księgowo, zawodowe, informatyczne oraz biznesowe dla podmiotów ekonomii społecznej, jak również zewnętrzne usługi prawne i księgowo – podatkowe, szkolenia dotyczące procedur zakładania podmiotów ekonomii społecznej.</p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny.</p>	<p>Caritas Diecezji Kieleckiej.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b> udzielenie pomocy co najmniej 100 beneficjentom oraz 10 podmiotom sektora ekonomii społecznej..</p>			
<p><b>8 .Wsparcie przedsiębiorców w zakresie zatrudnienia osób niepełnosprawnych .</b> Realizacja art. 25a ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Refundacja składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe, wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie dla rolników lub rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika.</p>	Środki własne PFRON.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych.	Styczeń – grudzień 2014r.
<p><b>8 .Ułatwienia dla prowadzenia biznesu wynikające z działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego .</b> Celem działań jest wspieranie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie Województwa Świętokrzyskiego poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających im dostęp do kredytów i pożyczek oferowanych przez banki oraz inne instytucje finansowe.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> udzielenie co najmniej 70 poręczeń w kwocie 14.000 zł.</p>	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego;  Budżet Województwa Świętokrzyskiego .	Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy.	Styczeń – grudzień 2014r.

<p><b>9. Finansowe wsparcie na rozwój istniejących przedsiębiorstw w formie mikropożyczek udzielanych przez Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.</b></p> <p>Oferta Funduszu kierowana jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> udzielenie co najmniej 80 pożyczek przedsiębiorcom z terenu województwa świętokrzyskiego.</p>	<p>Kwota przeznaczona na udzielanie pożyczek przez Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego w roku 2013 wynosi 25.210.000 PLN.</p>	<p>Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014 r.</p>
---	---	---	-----------------------------------

## Priorytet 4

**Wzrost spójności systemu edukacji i kształcenia zawodowego z kierunkami rozwoju i potrzebami rynku pracy.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Podnoszenie poziomu kształcenia zawodowego poprzez wzrost kwalifikacji nauczycieli oraz wzrost standardów pracy szkół/placówek kształcenia zawodowego.</b></p> <p>Służyć temu będą następujące działania realizowane przez Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego;</li><li>• Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych;</li><li>• Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych w zakresie:<ul style="list-style-type: none"><li>– Wdrażania zmian w szkolnictwie zawodowym z udziałem przedstawiciela MEN, KOWEZiU, OKE, pracodawców;</li><li>– Podnoszenia efektywności kształcenia we współpracy z Politechniką Świętokrzyską dla przedstawicieli organów prowadzących i dyrektorów szkół;</li><li>– Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Środki budżetowe Wojewody Świętokrzyskiego;</li><li>▪ Środki własne Kuratorium Oświaty.</li></ul>	Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty.	Styczeń – grudzień 2014.

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Współorganizowanie z Urzędem Marszałkowskim oraz Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Świętokrzyskiego Turnieju Innowacji;</li> <li>– Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, publicznymi służbami zatrudnienia, jednostkami samorządu terytorialnego, Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Krajowym Ośrodkiem Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej;</li> <li>– Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania nowych zawodów w szkołach/placówkach, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b>  Objęcie badaniami potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego co najmniej 500 nauczycieli z regionu;  Objęcie działaniami szkoleniowymi co najmniej 1600 nauczycieli;  Udział w Turnieju Innowacji co najmniej 150 osób.</p>			
<p><b>2. Kontynuacja wdrażania Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</b></p> <p>W ramach działań na 2014 rok zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu, jak również przygotowania zawodowego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Kwota środków przewidzianych na rok 2014 – 2.288.730,5 PLN</li> </ul>	<p>Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego – Instytucja Pośrednicząca PO KL.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p>młodocianego pracownika obejmującego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> <li>– dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;</li> <li>– doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);</li> <li>– dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;</li> <li>– efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego;</li> <li>– modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów</li> </ul> </li> </ul>			
--	--	--	--



<p>nauczania na kierunkach istniejących);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe);</li> <li>– wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia;</li> <li>– wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne;</li> <li>– wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty dla projektów konkursowych i systemowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożą programy rozwojowe – 140;</li> <li>• Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które podejmą współpracę z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 75;</li> <li>• Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończą udział w stażach i praktykach zawodowych – min. 3000;</li> </ul>			
---	--	--	--

<p><b>2. Koordynowanie kierunków kształcenia ogólnego i zawodowego młodzieży OHP z uwzględnieniem potrzeb gospodarki oraz warunków lokalnego rynku pracy.</b></p> <p>Działania realizowane przez OHP obejmują m.in. refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, szkolenia organizowane pod kątem zapotrzebowania na rynku pracy przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przeszkolenie co najmniej 270 osób bezrobotnych do 25 roku życia; dokonanie refundacji wynagrodzeń co najmniej 3.600 młodocianych pracowników na łączną kwotę 5.300.000 PLN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: środki budżetowe Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz środki pozyskane ze źródeł zewnętrznych.</li> </ul>	<p>Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
<p><b>3. Realizacja modułu II Programu „Aktywny Samorząd” przez Oddział Świętokrzyski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.</b></p> <p>Celem działań projektowych jest dofinansowanie kosztów nauki dla studentów niepełnosprawnych, co stanowi istotne wsparcie dla integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>	<p>Środki własne PFRON, zgodnie z przyznanym limitem dla Oddziału Świętokrzyskiego.</p>	<p>Kuratorium Oświaty w Kielcach.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
<p><b>4. Modernizacja oferty edukacyjnej uczelni pod kątem potrzeb rynku pracy.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Realizacja projektu „Edukacja dla rynku pracy” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ukończenie studiów na nowych specjalnościach: chemia kosmetyczna, doradztwo zawodowe</li> </ul> </li> </ul>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków na rok 2014: 1.000.000 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego w partnerstwie z Gronem Targowym Kielce.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p>i personalne, spec. redakcyjno-wydawnicza, filologia polska z translatoryką, administracja porządku i bezpieczeństwa publicznego, administracja gospodarki i finansów publicznych, ekonomika hotelarstwa i obsługa ruchu turystycznego;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie oczekiwań pracodawców oraz losów zawodowych absolwentów – na terenie woj. Świętokrzyskiego;</li> <li>• zwiększenie zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania poprzez realizację zajęć dydaktycznych przez praktyków zawodu;</li> <li>• organizacja kursu „Przedsiębiorczy student na rynku usług rachunkowych”;</li> <li>• organizację 3-miesięcznych praktyk oraz staży dla studentów.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 500 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Realizacja projektu „PROGRES – Program rozwoju: Gospodarka – Edukacja - Sukces” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></li> </ul> <p>Celem projektu jest zwiększenie możliwości uzyskania atrakcyjnego na rynku pracy wykształcenia wyższego w zakresie : Biotechnologii w języku polskim i angielskim, wzornictwa, dziennikarstwa i komunikacji społecznej, filologii angielskiej, fizyki technicznej oraz specjalności grafika projektowa i reklama.</p>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków na rok 2014: 545.700 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego.</p>	<p>Styczeń – lipiec 2014.</p>

<p>W 2014 planuje się kontynuowanie zajęć dydaktycznych na kierunkach przewidzianych w projekcie. Planowane są także obrony prac studentów, którzy wzięli udział w projekcie. W ramach przygotowania absolwentów do rynku pracy prowadzone będą wykłady praktyków zawodu oraz wykłady zaproszonych gości krajowych i zagranicznych. Ponadto planuje się przeprowadzenie specjalistycznych warsztatów dla studentów które przygotowują ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 448 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Realizacja projektu „grantPROGRESII – program zwiększenia liczby absolwentów kierunków zamawianych” przez Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach.</u></b></li> </ul> <p>Projekt przewiduje wsparcie dla studentów kierunków z naboru 2010/2011: 1) wzornictwo, 2) Biotechnologia oraz 3) fizyka techniczna. Wsparcie udzielane uczestnikom ma za zadanie zwiększyć ich kompetencje oraz umiejętności, które umożliwią zaistnienie na rynku pracy po ukończeniu studiów.</p> <p>W 2014 roku studenci otrzymają następujące wsparcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stypendia dla najlepszych studentów</li> <li>- wykłady zaproszonych gości (praktyków, przedsiębiorców, naukowców)</li> <li>- wykłady specjalistów w języku angielskim</li> <li>- kurs angielski techniczny</li> <li>- kursy branżowe, które mają przygotować wysoko</li> </ul>	<p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 4.1. Wartość środków na 2014 rok: 966.060,00 PLN.</p>	<p>Uniwersytet Jana Kochanowskiego.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p>wykwalifikowanych kadr dla nowoczesnej gospodarki. Studenci po ukończeniu szkoleni/kursów branżowych otrzymają certyfikaty, które często są kluczem do zdobycia atrakcyjnej, dobrze płatnej pracy. Projekt zakłada ponadto udział studentów w konferencjach i seminariach oraz staże dla studentów ostatnich lat.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem 193 studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.</p>			
<p><b>5. Realizacja projektu ponadnarodowego pt.: „PWP Mój nowy zawód w zielonej gospodarce” przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii.</b></p> <p>Głównym celem projektu jest wzmocnienie oferty edukacyjnej i podniesienie oferty kształcenia z zakresu tematycznego Odnawialnych Źródeł Energii w 5 szkołach zawodowych woj. świętokrzyskiego, poprzez przeszkolenie 10 nauczycieli i 180 uczniów z 5 szkół zawodowych do 06.2015r. W ramach projektu zaplanowano m.in. zrealizowanie następujących działań: Warsztaty zagraniczne dla nauczycieli w Güssing/Austria - 6 dni w siedzibie EEE w Austrii, zorganizowane dla 10 nauczycieli z 5 Szkół Zawodowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Warsztaty krajowe dla 10 nauczycieli,</li> <li>• Zagraniczne praktyki zawodowe uczniów - 14 dni dla 54 uczniów w 2 turach, w Güssing/Austria.</li> <li>• Seminaria Dobrych Praktyk- łącznie dla 120 uczestników.</li> <li>• Szkolny Ośrodek Kariery i warsztaty przedsiębiorczości - spotkania cykliczne 2x/m-c dla 180 uczniów,</li> <li>• Dodatkowy kurs jez. niemieckiego - 180 osób, po 60 godzin,</li> </ul>	<p>Europejski Fundusz Społeczny. Wartość środków na 2014 rok: 1.885.287,00 PLN.</p>	<p>SCITT Sp.z o.o. - Lider, w partnerstwie z Województwem Świętokrzyskim - Urzędem Marszałkowskim w Kielcach, Fundacją Centrum Europy Lokalnej w Kielcach oraz Europäische Zentrum für erneuerbare Energie z Güssing w Austrii.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zajęcia interaktywne E-VIDEO KLASA - zajęcia pozalekcyjne: 2 edycje po 32 godz. dla 180 uczniów z 5 szkół.</li> <li>• Konkurs z nagrodami Eko-Szkoła - 3 szkoły najlepsze zostaną nagrodzone mobilnymi zestawami edukacyjnymi z OZE</li> <li>• OZE - Twoja przyszłość - cykl spotkań w powiatach, zachęcających szkoły i młodzież do nowych kierunków nauczania - 30 spotkań</li> <li>• Staże krajowe uczniów - dla najlepszych 18 uczniów.</li> <li>• Wyjazd edukacyjny uczniów - dobre praktyki OZE - jednodniowy wyjazd do przedsiębiorstwa z branży OZE dla 66 osób w woj. Świętokrzyskim</li> <li>• Zakup wyposażenia pracowni i laboratoriów - dla 3 Szkół uczestniczących w Projekcie, które zadeklarowały utworzenie nowego kierunku kształcenia: „Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej”.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie kwalifikacji co najmniej 10 nauczycieli oraz 120 uczniów;</li> <li>• Objęcie programem praktyk zagranicznych 36 osób;</li> <li>• Staże krajowe dla 18 uczniów;</li> <li>• Wyjazd edukacyjny „Dobre praktyki OZE” dla 66 osób,</li> <li>• Zakup wyposażenia pracowni i laboratoriów dla 3 szkół.</li> </ul>			
<p><b>6. Realizacja projektów edukacyjnych przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach:</b></p>	<p>Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki:</p>	<p>Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p><b>a. „Wiedza i kwalifikacje - fundamentem sukcesu”, którego celami są:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój kompetencji kluczowych z matematyki, języka polskiego, języków obcych i przedsiębiorczości,</li> <li>• rozwój osobisty uczniów poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe, wykształcenie postaw asertywnych, umiejętności radzenia sobie w sytuacjach stresowych u uczennic i uczniów</li> <li>• wzrost kwalifikacji zawodowych poprzez udział uczniów w kursach.</li> </ul> <p><b>b. „Innowacje Twoją szansą!” dla uczniów szkół ZDZ, którego celami są:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój kompetencji kluczowych z zakresu matematyki oraz z przedmiotów z Innowacji Pedagogicznej.</li> <li>• wzrost motywacji i budowanie własnej ścieżki kariery zawodowej i edukacyjnej.</li> <li>• rozwój kompetencji zawodowych i umiejętności praktycznych poprzez organizację kursów innowacyjnych</li> <li>• udział uczniów w stażach u pracodawców.</li> </ul> <p><b>c. „Specjaliści w zawodzie” dla uczniów szkół ZDZ, którego celem jest:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój kompetencji kluczowych z zakresu matematyki,</li> <li>• przygotowanie uczniów do egzaminów zawodowych w OKE,</li> <li>• wzrost kwalifikacji zawodowych poprzez udział uczniów w kursach zawodowych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Wiedza i kwalifikacje - fundamentem sukcesu” – 1.298.635 PLN,</li> <li>• „Innowacje Twoją szansą!” - 708.563,00 PLN,</li> <li>• „Specjaliści w zawodzie” – 965.630,00 PLN,</li> <li>• „OPIEKUN MEDYCZNY – zawód z przyszłością” – 363.844,00 PLN,</li> <li>• „Nasze doświadczenia przekuwamy w nasze kompetencje” – 1.020.829,60 PLN,</li> <li>• „Twórczy nauczyciel-twórcze dzieci” – 896.895,00 PLN.</li> </ul>		
--	---	--	--

d. **„OPIEKUN MEDYCZNY – zawód z przyszłością”** będącego odpowiedzią na realne zapotrzebowanie lokalnego i regionalnego rynku pracy w zakresie kształcenia i tworzenia wykwalifikowanej kadry dla intensywnie rozwijającej się branży medycznej i usługowej. W Szkole Policealnej ZDZ 24 osoby dorosłe z podjęły naukę i będą mogły uzyskać kwalifikacje do pracy w zawodzie „Opiekun medyczny”.

e. **„Nasze doświadczenia przekuwamy w nasze kompetencje”**, którego celem jest podniesienie kwalifikacji uczniów szkół ZDZ w zawodach gastronomicznych poprzez współpracę z partnerem włoskim. W ramach tej współpracy wypracowane zostaną kierunki modernizacji kształcenia oraz zorganizowane zostaną staże zawodowe uczniów we Włoszech.

f. **„Twórczy nauczyciel-twórcze dzieci”**, którego celem jest wzrost kompetencji zawodowych nauczycieli i przystosowanie ich kwalifikacji do nowych potrzeb rynku edukacyjnego:

- podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystywania technik ICT w nauczaniu
- podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych

**Przewidywane rezultaty:**

- objęcie programami edukacyjnymi co najmniej 720 uczniów Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.



## Priorytet 5

**Wzmocnienie obsługi rynku pracy oraz promocja innowacyjnych metod i instrumentów wzrostu zatrudnienia i walki z bezrobociem.**

Działania i przewidywane rezultaty	Źródło finansowania /kwota środków przewidzianych na realizację	Instytucja realizująca i jednostki współpracujące	Termin realizacji
<p><b>1. Poszukiwanie i implementacja innowacyjnych metod aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.</b></p> <p><b>Kontynuacja wdrażania dwóch projektów innowacyjnych ukierunkowanych na przetestowanie i wdrożenie dotychczas niestosowanych metod i narzędzi aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.</b> (wyłonionych w konkursie na dofinansowanie projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”).</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie wsparciem w zakresie poszukiwania i implementacji nowych metod i narzędzi aktywizacji 587 osób pozostających bez zatrudnienia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Źródło finansowania: Program Operacyjny Kapitał Ludzki;</li> <li>• Łączna wartość 2 projektów innowacyjnych realizowanych w ramach Działania 6.1: 4.819.226 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia w ramach PO KL jako instytucja ogłaszająca konkurs;</li> <li>• Beneficjenci realizujący projekty na podstawie umów z WUP.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>
<p><b>a) Projekt „Novum Subsidium”.</b></p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie aktywizacji zawodowo – społecznej i ułatwienie powrotu/wejścia na rynek pracy bezrobotnych</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Miejski Urząd Pracy w Kielcach.</li> <li>• Partner: Uniwersytet Jana Kochanowskiego</li> </ul>	

<p>kobiet wychowujących dzieci do lat 6 poprzez zastosowanie innowacyjnej form wsparcia – <b>subsydium ½ etatu</b> w latach 2012 – 2015. Projektem innowacyjnym zostanie objętych 60 kobiet. Projekt będzie zrealizowany w oparciu o następującą formułę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnoza i analiza problemu;</li> <li>• Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego (nowej metody aktywizacji) oraz strategii wdrażania projektu innowacyjnego;</li> <li>• Testowanie nowej metody i analiza rzeczywistych efektów;</li> <li>• Upowszechnianie i wdrożenie do głównego nurtu polityki (z uwzględnieniem działań mających wpływ na zmianę legislacyjną).</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> przetestowanie i – w zależności od rezultatów testów – upowszechnienie i wdrożenie nowej metody aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci do lat 6.</p>		<p>w Kielcach.</p>	
<p><b>b) Projekt „Zrozumieć seniora – kompendium metod i narzędzi efektywnego doradztwa i edukacji osób w wieku 50+”.</b></p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia poprzez wypracowanie nowych, innowacyjnych metod nauczania i przygotowanie do ich stosowania przez wszystkie grupy użytkowników. Istotą nowej metody aktywizacji zawodowej osób 50+ jest poprawa jakości wsparcia udzielanego przez publiczne służby</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Grupa Doradcza Projekt w Krakowie.</li> <li>• Partner: Centrum Doradztwa Strategicznego w Krakowie.</li> </ul>	

<p>zatrudnienia osobom w tej kategorii wiekowej z uwzględnieniem kompetencji kluczowych IT, indywidualizacji profili wsparcia i certyfikację „trenerów 50+”.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> wypracowanie, przetestowanie i implementacja innowacyjnej metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Liczba osób w wieku 50 – 64 lata, które zakończą udział w projekcie wyniesie co najmniej 392.</p>			
<p><b>2. Kontynuacja projektu innowacyjnego „Systemowe rozwiązania zwiększające udział w szkoleniach osób o niskim poziomie wykształcenia”</b> wyłonionego w konkursie na dofinansowanie projektów innowacyjnych w ramach Priorytetu VIII „Regionalne Kadry Gospodarki”.</p> <p><b>Cel projektu:</b> zwiększenie udziału pracowników przedsiębiorstw nieposiadających wykształcenia ponadgimnazjalnego oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym w szkoleniach podnoszących kwalifikacje i kompetencje ogólne poprzez wprowadzenie regulacji prawnej zachęcającej przedsiębiorstwa do kierowania ich na szkolenia.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> wypracowanie, przetestowanie i implementacja innowacyjnej formuły podnoszenie kompetencji pracowników przedsiębiorstw o najniższym poziomie wykształcenia. Projektem zostanie objętych co najmniej 500 pracowników świętokrzyskich przedsiębiorstw, w tym: 50 zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach, 300 zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach, 110</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poddziałanie 8.1.1 POKL „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”;</li> <li>• Wartość projektu: 1.892.062 PLN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lider projektu: Grupa Doradcza Projekt w Krakowie;</li> <li>• Partner: Centrum Doradztwa Strategicznego w Krakowie.</li> </ul>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p>zatrudnionych w średnich przedsiębiorstwach i 40 zatrudnionych w dużych przedsiębiorstwach.</p>			
<p><b>4. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.</b></p> <p><b>a. <u>Kontynuacja działań mających na celu stałe podnoszenie kwalifikacji kadr Wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.</u></b></p> <p>Istotą działań jest wspieranie metodyczne powiatowych urzędów pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy: poradnictwa i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz pośrednictwa pracy. W bieżącym roku przewidziano realizację następujących przedsięwzięć:</p> <p><b>1. Organizacja szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zastosowanie narzędzia „Kwestionariusz do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych”,</li> <li>• „Radzenie sobie w sytuacjach trudnych, przeciwdziałanie skutkom utrzymującego się stresu”,</li> <li>• „Wykorzystanie technik negocjacyjnych w pracy pośrednika pracy”,</li> <li>• „Nowe drogi w doradztwie zawodowym- coaching”, „Praca z klientem trudnym – konfliktowym, agresywnym, biernym”.</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Wydział Obsługi Rynku Pracy, Wydział Polityki Rynku Pracy.</p> <p>Partnerzy: powiatowe urzędy pracy, uczelnie, szkoły wyższe, akademickie biura karier i organizacje studenckie, szkoły gimnazjalne, ponadgimnazjalne, Wojewódzka Biblioteka Publiczna im. Witolda Gombrowicza w Kielcach, biblioteki publiczne w województwie, organizacje pozarządowe.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p>2. <b>Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży:</b> organizacja w WUP spotkania dla pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania z ww. zakresu mającego na celu wymianę doświadczeń. Ponadto planowana jest organizacja spotkań informacyjnych dotyczących realizacji usług informacji i poradnictwa zawodowego w województwie.</p> <p><b>b. <u>Rozwój systemu poradnictwa zawodowego i efektywnego pośrednictwa pracy oraz zwiększenie dostępności usług rynku pracy.</u></b></p> <p><b>Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;</li> <li>• Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;</li> <li>• Organizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery promującego profesjonalne usługi z zakresu świadomego i efektywnego planowania edukacji i rozwoju zawodowego;</li> <li>• Współpraca z wyższymi uczelniami i Akademickimi biurami Karier oraz innymi organizacjami studenckimi w zakresie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów;</li> <li>• Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;</li> <li>• Realizacja <i>Wojewódzkiego programu rozwoju</i></li> </ul>			
--	--	--	--

<p><i>zróżnicowanych form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej dostosowanych do potrzeb osób z zaburzeniami psychicznymi;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie orientacji zawodowej dla młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,</li> <li>• Popularyzacja idei kształcenia się przez całe życie poprzez m.in. aktywny udział w konferencjach, seminariach i innych przedsięwzięciach poświęconych kształceniu ustawicznemu.</li> </ul> <p><b>c. Współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie świadczonych usług:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja Porozumienia z Wojewódzką Biblioteką Publiczną, którego celem jest wspólne działanie i wspieranie przedsięwzięć z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej wśród czytelników WBP w Kielcach;</li> <li>• Współpraca z bibliotekami uczestniczącymi w projekcie „RozPRACUJ to z biblioteką” na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także młodzieży w wyborze ścieżki edukacyjnej oraz w planowaniu kariery zawodowej</li> <li>• Współpraca z Centrum Kształcenia Praktycznego w Starachowicach w zakresie rozwoju poradnictwa zawodowego dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych..</li> </ul> <p><b>Przewidziane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez co najmniej 100 pracowników Wojewódzkiego i Powiatowych</li> </ul>			
---	--	--	--

<p>Urzędów Pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie usługami realizowanymi przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej co najmniej 2.300 osób.</li> </ul>			
<p><b>5. Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.</b></p> <p><b>Działalność Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze WUP:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w regionie. W roku 2014 zostanie przeprowadzone badanie pracodawców województwa świętokrzyskiego pod kątem zapotrzebowania na określone zawody i kwalifikacje. Wyniki badania zostaną zagregowane i opublikowane w formie bezpłatnej publikacji książkowej oraz na stronie internetowej WUP Kielce.</li> <li>• Prowadzenie analizy skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz upowszechnianie wyników tych analiz.</li> <li>• Sporządzenie pakietu analityczno –prognostycznego w formie publikacji zawierających kompleksowe informacje i dane statystyczne ilustrujące sytuację na regionalnym rynku pracy.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> W roku 2014 zostaną wydane co najmniej następujące publikacje:</p>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Młodzież na rynku pracy w województwie świętokrzyskim;</li> <li>• Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie;</li> <li>• Analiza i ocena sytuacji na regionalnym rynku pracy.</li> </ul>			
<p><b>6. Wzrost dostępności i popularyzacja usług doradczo – pośredniczących rynku pracy w regionie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prowadzenie <i>Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i> zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach wykorzystania <i>Rejestru</i>. <i>Rejestr</i> pozwala osobom zainteresowanym podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji poznać aktualną ofertę na rynku usług szkoleniowych;</li> <li>▪ Prowadzenie <i>Rejestru agencji zatrudnienia</i>, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji,</li> <li>▪ udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą miały dodatkową możliwość znalezienia ofert pracy i uzyskania zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia;</li> <li>▪ realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Przepisy w tym zakresie zapewniają osobom bezrobotnym uzyskanie świadczeń z</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>



<p>tytułu bezrobocia po okresie pracy za granicą, jak również transferowania nabytych świadczeń.</p> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przeszkolenie w ramach działalności instytucji szkoleniowych figurujących w rejestrze WUP co najmniej 160.000 mieszkańców regionu;</li> <li>• Podjęcie zatrudnienia w wyniku pośrednictwa agencji zatrudnienia przez co najmniej 2.000 mieszkańców regionu;</li> <li>• Sfinalizowanie co najmniej 600 spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</li> </ul>			
<p><b>7. Doskonalenie i stałe podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE oraz informowanie o prowadzonych naborach za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp.;</li> <li>▪ Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE;</li> <li>▪ Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier;</li> <li>▪ Prowadzenie działań promocyjnych poprzez publikację w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt . EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.</li> </ul>	<p>Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy i środki EURES.</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy – Wydział Obsługi Rynku Pracy.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014.</p>

<p><b>Przewidywane rezultaty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objęcie pośrednictwem pracy EURES co najmniej 5.000 mieszkańców województwa;</li> <li>• Aktywny udział w co najmniej 10 imprezach targowo – wystawienniczych w regionie i promocja działań EURES.</li> </ul>			
<p><b>8. Podnoszenie standardów pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym w ramach działalności Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej:</b></p> <p>a. Organizacja szkoleń i konferencji dla kadr pomocy i integracji społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym m.in. z powodu bezrobocia;</p> <p>b. Realizacja zadań w ramach Programu Współpracy z NGOs na 2014 rok na rzecz osób zagrożonych i wykluczonych społecznie (w tym wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia);</p> <p>c. Dofinansowanie pierwszego wyposażenia i działalności przez okres pierwszych trzech miesięcy Centów Integracji Społecznej.</p>	<p>Organizacja szkoleń i konferencji: Województwo Świętokrzyskie – 3.000,00 zł. Unia Europejska- 575.040,56 zł; .Budżet Państwa- 101.477,75 zł.</p> <p>Pozostałe działania: Województwo Świętokrzyskie 60.000,00 zł.</p>	<p>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>
<p><b>9. Utworzenie elektronicznego centrum aktywizacji młodzieży przez Świętokrzyską Komendę Wojewódzką OHP. W ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”.</b></p> <p>Portal stanowi wsparcie na start dla młodzieży w wieku 15-25 lat, wskazuje możliwości szybkiego zdobycia zawodu, aktywnego poszukiwania pracy, łączenia nauki z pracą oraz umożliwia wskazanie szkoleń zawodowych oraz kursów.</p>	<p>Środki własne OHP oraz środki pozyskane ze źródeł zewnętrznych.</p>	<p>Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>

<p><b>10. Realizacja programu „Gwarancje dla młodzieży”, zgodnie z zaleceniami Rady Unii Europejskiej.</b>  Program zapewnia młodym ludziom w wieku do 25 roku życia dobrą jakość oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od momentu pozostania bez pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.</p> <p>Program jest realizowany w trzech obszarach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obszar I – podstawowe wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lata;</li> <li>• Obszar II – aktywizacja zawodowa młodzieży nieposiadającej kwalifikacji i doświadczenia zawodowego lub posiadającej kwalifikacje niezgodne z wymogami rynku pracy;</li> <li>• Obszar III – Aktywizacja młodzieży zamieszkałej na terenach wiejskich i w mniejszych miejscowościach, prowadząca do zatrudnienia w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy.</li> </ul> <p><b>Przewidywane rezultaty:</b> objęcie programem w skali kraju 100 tys młodych osób w wieku 15-24 lata.</p>	<p>Środki Youth Employment Initiative – w skali kraju budżet programu stanowi 100.000.000 zł.</p>	<p>Świętokrzyska Komenda Wojewódzka OHP we współpracy z pracodawcami.</p>	<p>Styczeń – grudzień 2014r.</p>
---	---	---	----------------------------------

## Rozdział III

### Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora** procesu realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok*.  
W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z pomiotami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok*, informacje końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:
  - zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
  - stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
  - poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
  - dane na temat ewentualnych partnerów realizacji działań i poszczególnych programów,
  - osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.
3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.
4. Sprawozdanie końcowe z realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok* przedłożone zostanie Zarządowi Województwa do zatwierdzenia.