

RAPORT Z BADANIA
ZAPOTRZEBOWANIA NA ZAWODY I KWALIFIKACJE
W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM
W LATACH 2013-2014

EDYCJA 4

Kielce, 2013

Wydawca:

Wojewódzki Urząd pracy w Kielcach

ul. Witosa 86, 25-561 Kielce

tel. 41 36 41 600, fax 41 36 41 666

www.wup.kielce.pl

e-mail: wup@wup.kielce.pl

Redakcja:

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy

Obserwatorium Rynku Pracy WUP

Niniejsza publikacja udostępniona jest na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

Przedruk w całości lub części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

Egzemplarz bezpłatny

Nakład: 700 egz.

Spis treści

Wstęp.....	4
Cel i metodologia badania.....	6
Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w regionie	9
Potrzeby szkoleniowe świętokrzyskich pracodawców	17
Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w poszczególnych powiatach województwa świętokrzyskiego	23
Miasto Kielce.....	26
Powiat buski.....	30
Powiat jędrzejowski	33
Powiat kazimierski	36
Powiat kielecki	39
Powiat konecki.....	42
Powiat opatowski.....	45
Powiat ostrowiecki.....	48
Powiat pińczowski.....	51
Powiat sandomierski	53
Powiat skarżyski	56
Powiat starachowicki	59
Powiat staszowski	62
Powiat włoszczowski	65
Podsumowanie.....	68

Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa wynikające z art. 8, ust. 1, pkt. 13 ustawy, z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69 poz. 415 z późn. zm.), od czterech lat przeprowadza wśród pracodawców, we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa świętokrzyskiego, badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Raport stanowi istotne uzupełnienie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, którego celem jest pokazanie relacji pomiędzy kierunkami kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych a potrzebami rynku pracy. Może on również służyć usprawnieniu pośrednictwa pracy dzięki pozyskanym od pracodawców informacjom o ich planach kadrowych na najbliższą przyszłość.

W celu przeprowadzenia rzetelnej analizy kierunków i trendów zmian na rynku pracy badanie sytuacji na tym obszarze powinno mieć charakter ciągły z zachowaniem kilkuletniej retrospekcji. Dostrzegając konieczność wychodzenia poza standardowe metody pomiaru stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w badaniu zastosowano wywiad bezpośredni z pracodawcami umożliwiając im precyzyjne wskazanie potrzeb i oczekiwań wobec umiejętności i kwalifikacji poszukiwanych pracowników.

Niniejsze opracowanie jest podsumowaniem informacji zebranych w trakcie czwartej edycji tego badania. Zawiera informacje dotyczące liczby nowych miejsc pracy, jakie zamierzają w najbliższym czasie utworzyć pracodawcy w regionie wraz ze wskazaniem najbardziej poszukiwanych zawodów i umiejętności. Dodatkowe informacje zebrane w trakcie badania pozwoliły na określenie poziomu kwalifikacji osób obecnie zatrudnionych

w badanych przedsiębiorstwach oraz wskazanie potrzeb i barier w tym obszarze występujących.

Kierując szczególne podziękowania do Dyrekcji i Pracowników Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy za zaangażowanie i pomoc w realizacji kolejnej edycji badania należy mieć nadzieję, iż mające charakter prognostyczny wyniki badań pozwolą przewidywać wielkość zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje, jakie wystąpi na lokalnych rynkach pracy. Trafne rozpoznanie tego zagadnienia będzie miało wpływ na podniesienie efektywności programów aktywizujących osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Andrzej Lato

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Cel i metodologia badania

Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim jest prowadzone cyklicznie od 2010 roku przez Obserwatorium Rynku Pracy WUP. Celem czwartej edycji badania jest poznanie charakteru i skali zjawisk, które mogą mieć miejsce na regionalnym rynku pracy do końca 2013 oraz na przestrzeni nadchodzącego 2014 roku. Metody i narzędzia zastosowane w badaniu mają udzielić odpowiedzi na następujące pytania badawcze:

- Ilu pracodawców zamierza wykonać ruchy kadrowe w swoich przedsiębiorstwach do końca 2014 roku?
- Ilu pracowników zamierzają zatrudnić/zwolnić badani pracodawcy?
- Na jakich stanowiskach zamierzają oni zatrudnić nowych pracowników?
- Jakich umiejętności oczekują od osób na tych stanowiskach?
- Jakie są przyczyny planowanych ruchów kadrowych?

W tegorocznej edycji zakres tematyczny badania został poszerzony o zagadnienia dotyczące oceny kwalifikacji zatrudnionych obecnie pracowników oraz zdefiniowania potrzeb dotyczących potencjalnego zatrudnienia. Wywiady przeprowadzone z przedsiębiorcami pozwoliły na uzyskanie odpowiedzi na pytania:

- Jak przedsiębiorcy oceniają poziom wiedzy i umiejętności swoich pracowników?
- Czy starają się podnosić ich kwalifikacje poprzez dodatkowe kursy, szkolenia?
- Z jakich powodów tego nie robią?
- Z jakich źródeł są finansowane szkolenia?
- W jakich obszarach kadra pracownicza wymaga doszkolenia?

Badanie zostało przeprowadzone w czerwcu i lipcu bieżącego roku za pomocą wywiadu kwestionariuszowego i telefonicznego, z wykorzystaniem techniki PAPI polegającej na wprowadzaniu odpowiedzi uzyskanych od respondentów do kwestionariuszy papierowych. Realizatorami badania w terenie byli pracownicy Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy, zajmujący się pośrednictwem pracy, odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w poszczególnych powiatach.

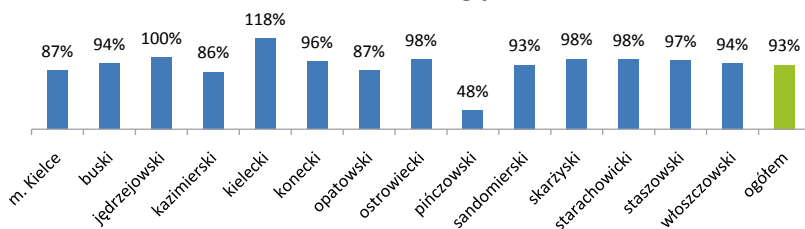
Z badania wyłączono jednostki administracji publicznej oraz szkolnictwa i publicznej służby zdrowia, z uwagi na mniejszą podatność tych podmiotów na wahania koniunktury gospodarczej.

Łącznie zrealizowano 917 wywiadów z 991 przewidzianych w badaniu. Stopa zwrotu wyniosła zatem niemal 93% założonej próby. Głównymi powodami niezrealizowania części ankiet były:

- niespełnianie przez podmiot założeń co do wielkości zatrudnienia,
- odmowa wzięcia udziału w badaniu,
- zakończenie działalności.

Ponadto w powiecie kieleckim pracownikom PUP udało się zrealizować większą liczbę wywiadów od założonej w badaniu. Obserwacje te zostały również włączone do analizy.

Odsetek zwrotów wg powiatów



Dane zgromadzone w trakcie procesu badawczego zostały opracowane przez pracowników Obserwatorium Rynku Pracy WUP. Po wprowadzeniu zakodowanych odpowiedzi do bazy danych programu IBM SPSS Statistics, została ona przefiltrowana w celu znalezienia ewentualnych powtórzeń oraz braków danych.

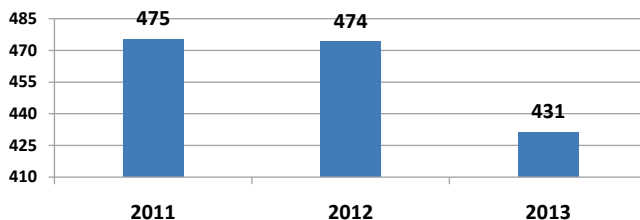
Podobnie jak w latach ubiegłych przy doborze próby przeprowadzono warstwowanie ze względu na wielkość zatrudnienia. Wśród podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników za podstawę operatu przyjęto Krajowy Rejestr Urzędowy Podmiotów Gospodarki Narodowej (KRUPGN-REGON), z którego wylosowano dla każdego z powiatów próbę badawczą. Natomiast dobór próby do badania podmiotów większych (zatrudniających powyżej 49 osób) opierał się na stworzonej w latach ubiegłych liście przedsiębiorstw działających na terenie województwa świętokrzyskiego, odpowiadających założeniom badawczym. Zawartość tej listy jest co roku aktualizowana przez pracowników MUP i PUP w celu wykluczenia podmiotów nieistniejących oraz uzupełnienia jej o nowo powstałe jednostki. W tej grupie podmiotów założono zrealizowanie wywiadów na próbie pełnej, tzn. z wszystkimi pracodawcami zatrudniającymi 50 i więcej osób.

Ze względu na złożoność narzędzia badawczego kwestionariusze, w których nie udało się uzupełnić braków zostały wliczone do analizowanej populacji. Brakujące informacje zostały zakodowane jako *brak danych* i nie były uwzględnione w poszczególnych zestawieniach. Dlatego też, prezentowane wyniki oparte są na odpowiedziach uznanych za ważne, a ich sumy w tych zestawieniach nie zawsze są równe.

Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w regionie

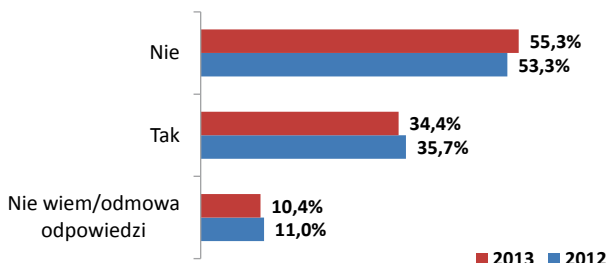
Na przełomie roku 2012 i 2013 rynek pracy w województwie świętokrzyskim zaczął odczuwać skutki spowolnienia gospodarczego, które dotychczas udawało się przedsiębiorcom przewyżać. Wiele zakładów ograniczało zatrudnienie, przez co liczba osób bez pracy rosła, osiągając w lutym 2013 roku ponad 93 tys. Jak wynika z danych przekazanych przez pracowników powiatowych urzędów pracy w drugim kwartale roku bieżącego w regionie działało o 43 mniej przedsiębiorstw zatrudniających ponad 49 osób niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wynika to głównie przejścia podmiotów "dużych" i "średnich" do grupy "małych" na skutek zmniejszenia stanu zatrudnienia.

**Liczba przedsiębiorstw zatrudniających 50 i więcej osób
w latach 2011-2013 (stan w II kwartale)**



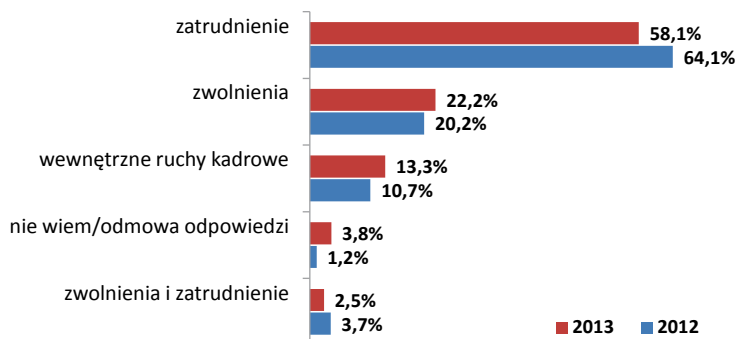
Mimo niekorzystnych zmian koniunktury nastroje pracodawców nie uległy znaczącym zmianom w porównaniu do roku ubiegłego. Ponad połowa z nich nie planuje zmian w zatrudnieniu, natomiast około 1/3 zamierza do końca przyszłego roku przeprowadzić zmiany kadrowe w swoich przedsiębiorstwach.

Czy pracodawca planuje przeprowadzić zmiany kadrowe w firmie?

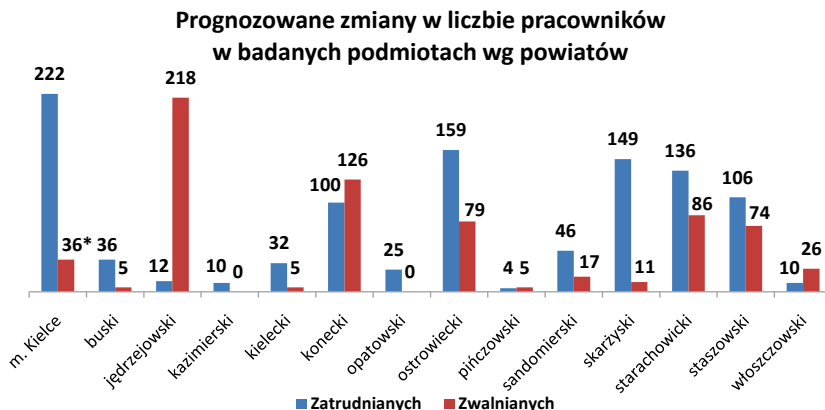


Wśród pracodawców planujących zmiany nadal dominuje chęć zwiększania zatrudnienia (ponad połowa z tej grupy badanych zadeklarowała zamiar przyjęcia do pracy w najbliższym czasie nowych pracowników), choć odsetek przedsiębiorców planujących przyjęcie nowych pracowników nieznacznie zmniejszył się w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Na czym będą polegać zmiany w przedsiębiorstwach?



łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 1.047 osób (wobec 1.510 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 688 (wobec 617 przed rokiem). Ponadto 9 zakładów pracy zadeklarowało zamiar redukcji zatrudnienia, nie określając jednocześnie skali zwolnień.

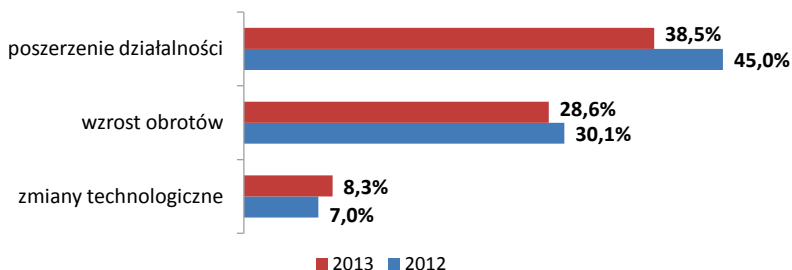


* 8 pracodawców nie określiło liczby zwalnianych pracowników

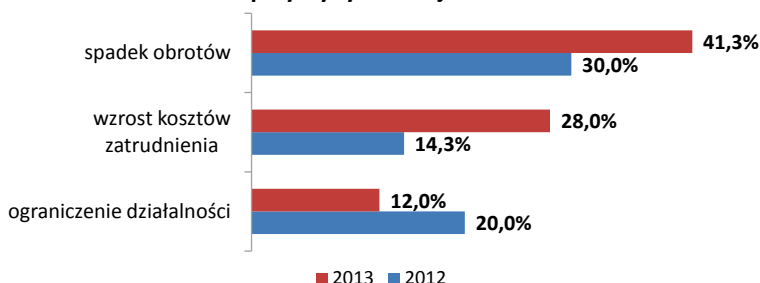
W 10 z 14 powiatów województwa świętokrzyskiego zadeklarowana liczba poszukiwanych pracowników była wyższa od liczby osób zwalnianych. Największe zapotrzebowanie na nowych pracowników deklarowali przedsiębiorcy z miasta Kielce oraz powiatów o typowo przemysłowym charakterze: ostrowieckiego, skarżyskiego i starachowickiego. W przypadku dwóch ostatnich jest to odwrócenie tendencji zanotowanej przed rokiem, kiedy to tamtejsi pracodawcy zadeklarowali większą liczbę zwolnień niż nowych miejsc pracy. Obecnie największa skala zwolnień przewidywana jest natomiast w powiecie jędrzejowskim oraz kieleckim.

Podobnie jak w latach ubiegłych czynnikiem determinującym wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach są plany poszerzenia dotychczasowej działalności oraz związany z tym wzrost obrotów finansowych. Również wprowadzanie nowych technologii może powodować konieczność zatrudnienia dodatkowych osób.

Główne przyczyny zwiększania zatrudnienia



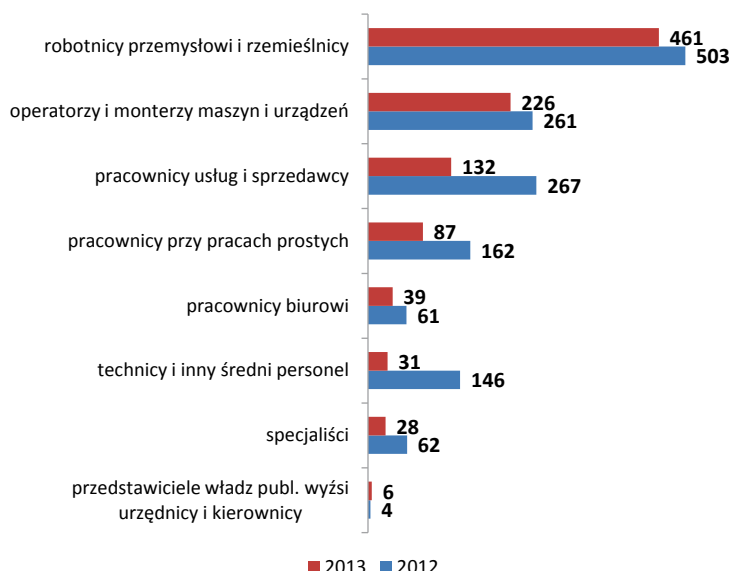
Główne przyczyny redukcji zatrudnienia



Do głównych powodów redukcji zatrudnienia przedsiębiorcy niezmiennie zaliczają te ekonomiczne związane ze spadkiem dochodów, co skutkuje ograniczaniem dotychczasowej działalności i w efekcie zwolnieniami. W porównaniu do roku ubiegłego znacznie (niemal dwukrotnie) wzrósł udział pracodawców wskazujących na wzrost pozapłacowych kosztów zatrudnienia pracowników jako kluczowej przyczyny redukcji miejsc pracy.

Ankietowani przedsiębiorcy byli proszeni również o wskazanie stanowisk/zawodów, w których będą poszukiwać pracowników oraz o podanie ich liczby i oczekiwanych kwalifikacji. Respondenci nazwali 1.010 z 1.047 stanowisk, które następnie zostały przyporządkowane do wielkich grup zawodów Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Zapotrzebowanie na pracowników wg wielkich grup zawodów KZiS2010



Podobnie jak w latach ubiegłych, największe zapotrzebowanie dotyczy *robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń*. Łącznie pracodawcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 687 osób do wykonywania pracy w tych zawodach. O połowę zmniejszyło się natomiast zapotrzebowanie na *pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów*, a niemal czterokrotnie na *techników i średni personel*.

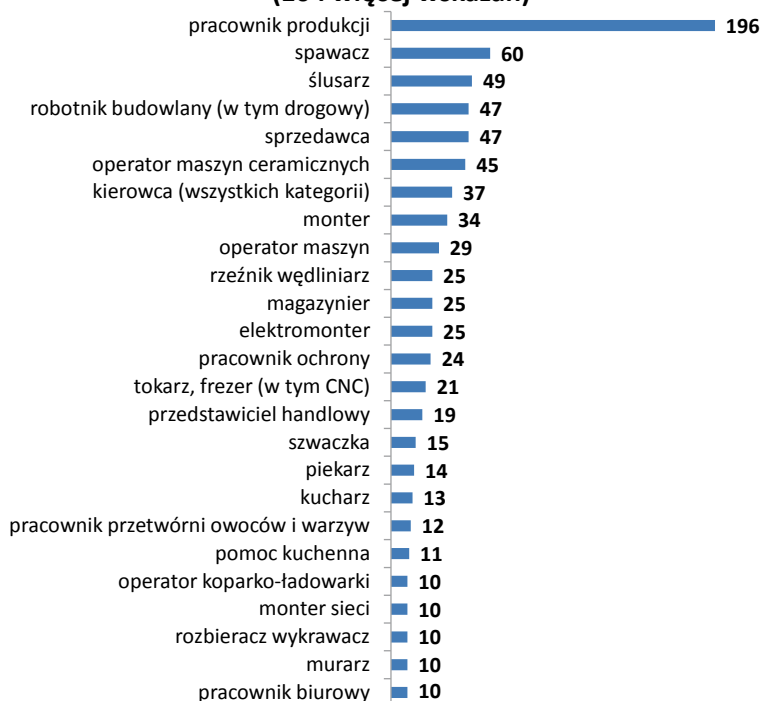
Nie udało się przyporządkować większości stanowisk do bardziej szczegółowych (tzw. "czterocyfrowych") grup zawodów. Spowodowane było to zarówno niedookreśleniem przez pracodawców specyfiki stanowisk, które zamierzają stworzyć, jak i używaniem nazw potocznych, charakterystycznych w danej branży, nieodpowiadających kategoriom klasyfikacyjnym określonym w obowiązujących regulacjach. Ponadto często pracodawcy nie poszukują dziś

reprezentantów danego „zawodu”, ale osób które posiadają pewien zestaw umiejętności i kompetencji charakterystycznych dla kilku zawodów, co wynika z wielozadaniowości stanowisk pracy.

Z powyższych powodów, dane dotyczące planowanych miejsc pracy zostały przedstawione według określeń podawanych przez respondentów, częściowo zagregowanych dla większej przejrzystości i w celu uniknięcia nadmiernego rozdrobnienia informacji.

Poniższy wykres obrazuje ponad 20 stanowisk pracy, w których respondenci wykazali największe zapotrzebowanie na pracowników.

**Zapotrzebowanie na pracowników
wg nazw stanowisk podanych przez pracodawców
(10 i więcej wskazań)**



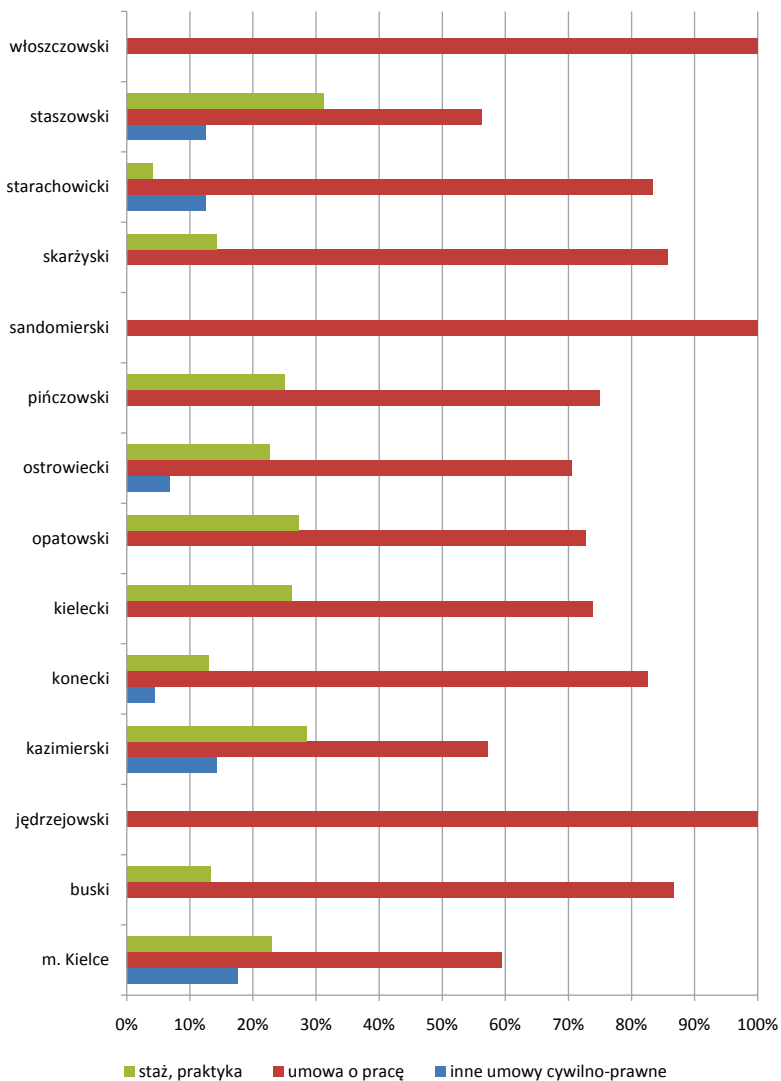
Według odpowiedzi udzielanych przez respondentów największe zapotrzebowanie występuje na stanowisko określone jako "pracownik produkcji", przy czym nie można jednoznacznie wskazać profilu tej produkcji, z uwagi na zbyt ogólne odpowiedzi badanych przedsiębiorców.

Wymagania stawiane przyszłym pracownikom są w dużej mierze determinowane charakterem wykonywanej pracy oraz branżą w jakiej działa firma. Niezmiennie dla pracodawców najistotniejszą cechą przyszłych pracowników jest doświadczenie zawodowe oraz umiejętności praktyczne, jak i te "miękkie" związane z osobowością. Niestety z uwagi na fakt, że w roku ubiegłym ponad 1/4 respondentów deklarujących chęć zwiększenia zatrudnienia nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie, dokonywanie porównań z rokiem 2012 jest nieuprawnione.



Według deklaracji respondentów niemal 3/4 nowych miejsc pracy zostanie stworzonych w oparciu o umowy o pracę, niecałe 20% stanowić będą inne umowy cywilno-prawne, a pozostałe miejsca pracy przeznaczone są dla praktykantów i stażystów. Udział poszczególnych rodzajów umów, które mają

normować stosunek pracy z przyszłymi pracownikami w poszczególnych powiatach przedstawia poniższy wykres:



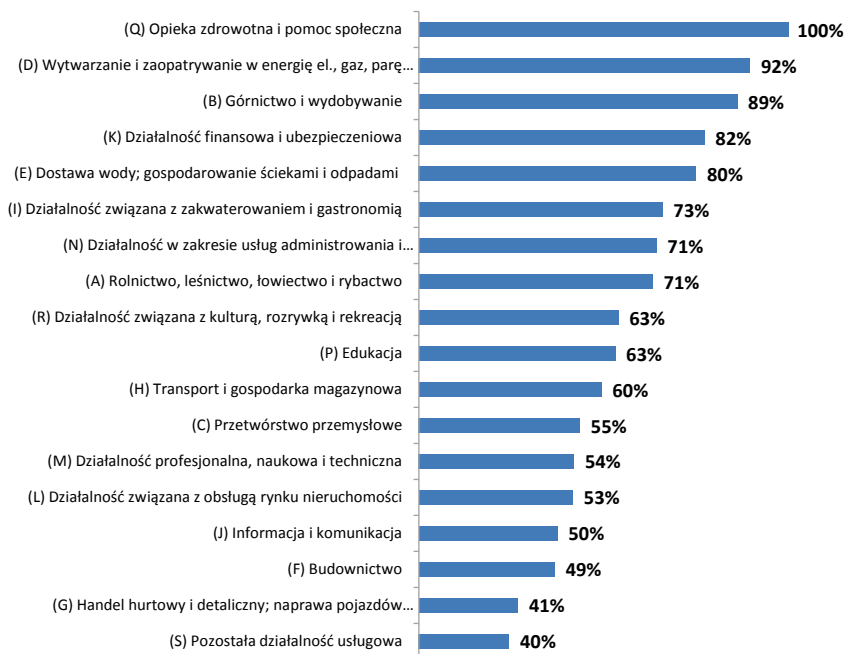
Potrzeby szkoleniowe świętokrzyskich pracodawców

Uwarunkowania natury społecznej i ekonomicznej, jakie stwarza społeczeństwo informacyjne, wymuszają na organizacjach oraz ich pracownikach permanentne podnoszenie kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych. Inwestycja pracodawcy w szkolenia przynosi ogromne korzyści całej organizacji. Przyczynia się do budowania pozytywnego wizerunku i pozycji na wymagającym współczesnym rynku. Zwiększa też wartość pracownika na rynku pracy, sprzyjając wzrostowi motywacji i podnosząc wynik samooceny. W tym kontekście informacja o zaangażowaniu pracodawców w podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz trudnościach w tej dziedzinie przez nich dostrzeganych, staje się równie istotną, co zapotrzebowanie na nowych pracowników.

W trakcie badania przedsiębiorcy pytani byli o to, czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy delegowali przynajmniej jednego pracownika na szkolenie lub inną formę podnoszenia kwalifikacji, wyłączając obligatoryjne kursy np. BHP lub instruktaż na stanowisku pracy. Spośród 915 respondentów (99,8% ogółu badanych), którzy udzielili odpowiedzi na to pytanie ponad połowa odpowiedziała twierdząco.

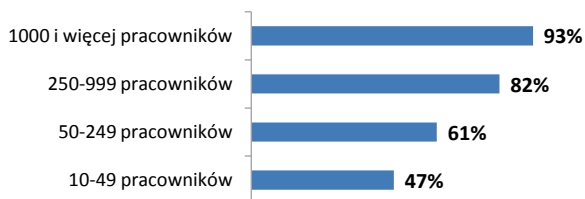
Najwyższy udział przedsiębiorstw szkolących swoich pracowników w ciągu ostatniego roku odnotowano w branży *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* oraz *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych*. W obu wyżej wymienionych sekcjach niemal każdy ankietowany dbał o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników. Natomiast najmniejszy udział twierdzących odpowiedzi (poniżej 50%) wystąpił w branżach *Pozostała działalność usługowa*, *Handel detaliczny i naprawa pojazdów samochodowych* oraz *Budownictwo*.

W jakich branżach szkolono najczęściej?



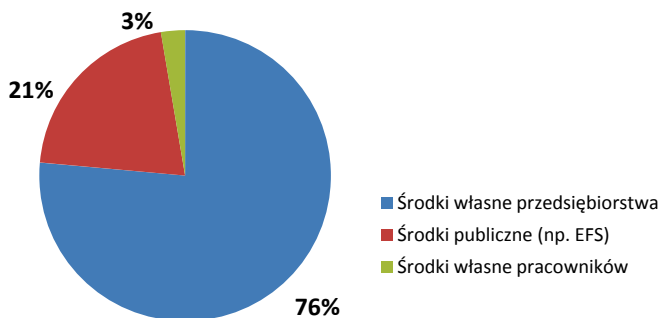
Udział pracodawców deklarujących delegowanie pracowników na szkolenia był wprost proporcjonalny do wielkości podmiotów. Można to tłumaczyć między innymi ilością potencjalnych pracowników do przeszkolenia, a więc większym zapotrzebowaniem na podnoszenie kwalifikacji w podmiotach o dużej liczbie różnych stanowisk pracy.

Które zakłady szkolą pracowników?

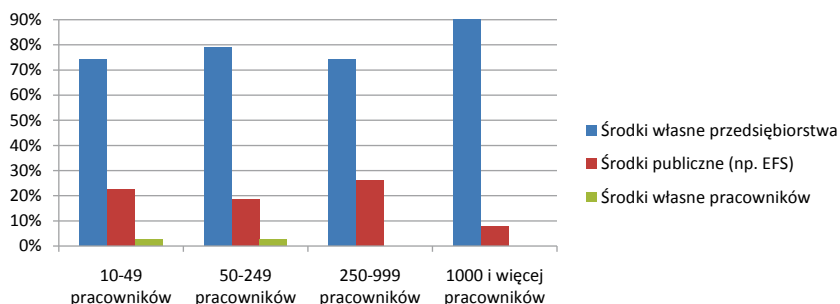


Zdecydowana większość (przeszło 3/4) pracodawców deklarujących uczestnictwo swoich pracowników w szkoleniach w ciągu ostatniego roku finansowała je z własnych środków. Natomiast szkolenia finansowane głównie ze środków publicznych, w tym programów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły ok 20% tej populacji. Rozkład tej cechy tylko nieznacznie różnicował się ze względu na wielkość badanych podmiotów.

Z jakich środków finansowano szkolenia?

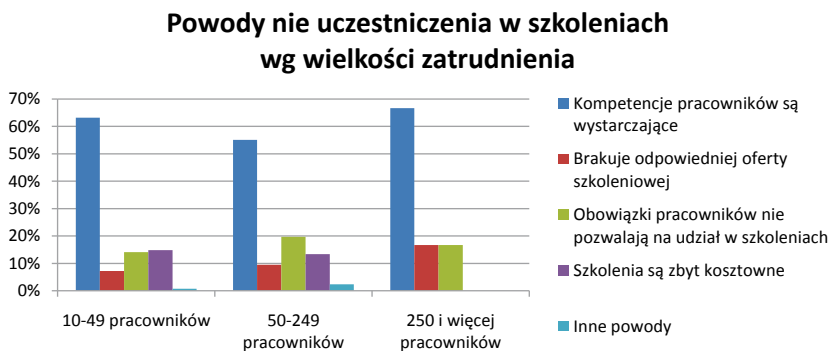
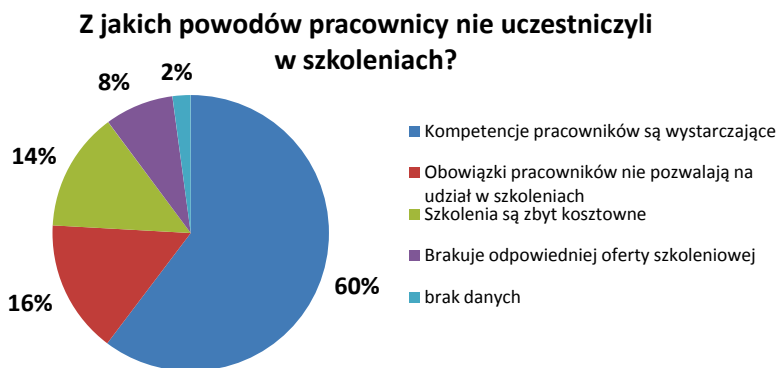


Źródła finansowania szkoleń wg wielkości zatrudnienia



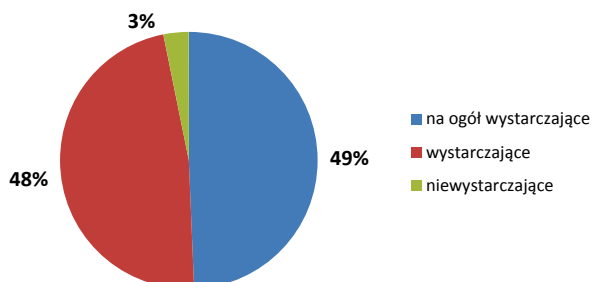
Pracodawcy, których pracownicy nie uczestniczyli w ostatnim czasie w szkoleniach poproszeni zostali o wskazanie powodów. Ponad 60% z nich nie widziało potrzeby podnoszenia kwalifikacji pracowników, twierdząc że obecny

ich poziom wystarcza do wykonywania powierzonych im zadań. Uwagę zwraca fakt, iż pozostali przedsiębiorcy dostrzegali konieczność delegowania pracowników na kursy/szkolenia, ale uniemożliwiały im to bieżące obowiązki (16%), wysokie koszty szkoleń (14%) lub brak oferty szkoleniowej odpowiadającej aktualnym potrzebom firmy (8%).



Obserwując rozkład tej zmiennej według wielkości zatrudnienia zauważyć można, że czynnik kosztowy jest istotną barierą dla pracodawców mniejszych zatrudniających mniej niż 50 osób, dla nich również kwestia niedopasowania oferty szkoleniowej do potrzeb jest najmniej istotną przeszkodą w podnoszeniu kwalifikacji pracowników.

Jak pracodawcy oceniają kwalifikacje obecnych pracowników?



Niemal wszyscy badani przedsiębiorcy wysoko oceniają umiejętności swoich obecnych pracowników. Jedynie 3% z nich określiło je jako niewystarczające. Niemniej niemal co trzeci z nich wskazał na braki w wyszkoleniu kadry, które chciałby uzupełnić. Uzyskane odpowiedzi zostały przyporządkowane do 16 bardziej ogólnych kategorii, prezentowanych w poniższej tabeli:

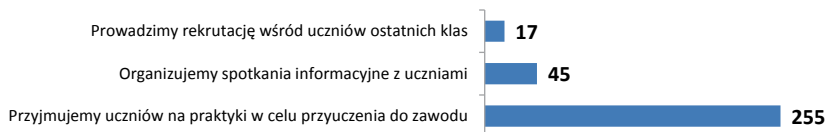
Zapotrzebowanie na kursy/szkolenia

Tematyka szkolenia	Częstość
Obsługa klienta, sprzedaż i negocjacje handlowe	43
Obsługa i konserwacja maszyn i urządzeń	39
Kadry, księgowość i finanse	25
Obsługa programów komputerowych	23
Technologie budowlane	17
Diagnostyka i mechanika samochodowa	16
Marketing, reklama, PR	16
Hi-Tech oraz zaawansowane IT	14
Umiejętności "miękkie" w tym językowe	14
Gastronomia i hotelarstwo	13
Logistyka i magazynowanie	10
Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii	10
Zarządzanie produkcją	7
Systemy jakości	5
Kosztorysowanie	5
Inne	8

Najczęściej poszukiwanymi są szkolenia dotyczące umiejętności negocjacyjno-handlowych, związanych z obsługą klienta, jak również specjalistyczne kursy obsługi maszyn i urządzeń.

Szkolnictwo nierozzerwalnie powiązane jest z rynkiem pracy, jednym z jego celów jest umożliwienie zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy. W tym kontekście niezwykle istotne jest współdziałanie między pracodawcami jako stroną popytową rynku pracy a szkolnictwem, jako stroną odpowiedzialną za podaż nowych pracowników. W omawianym badaniu jednym z poruszanych zagadnień była współpraca między przedsiębiorstwami a szkołami w regionie. Jak wynika z odpowiedzi udzielanych przez respondentów jedynie 1/3 badanych przyznała, że prowadzi jakąkolwiek współpracę. Spośród tej grupy najczęstszą formą (81%) współdziałania na linii szkoła-zakład pracy było organizowanie praktyk zawodowych, mających pomóc uczniom w lepszym przygotowaniu do wykonywania zawodu. Zdecydowanie mniej popularnym sposobem na przybliżenie uczniom charakterystyki i warunków pracy w przedsiębiorstwie jest organizowanie spotkań informacyjnych w szkołach lub firmach. Nieliczni pracodawcy przyznali również, że prowadzą aktywną rekrutację pracowników wśród uczniów ostatnich klas, przy czym były to podmioty działające w branży budowlanej, przemysłowej oraz naukowo-technicznej. Najczęściej współpracę ze szkołami podejmują przedsiębiorstwa działające w branży rolnej, rozrywkowo-rekreacyjnej oraz związanej z zakwaterowaniem i gastronomią.

Na czym polega współpraca ze szkołami?



Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w poszczególnych powiatach województwa świętokrzyskiego

Województwo świętokrzyskie zajmuje powierzchnię 11.711 km², co stanowi 3,7% obszaru kraju. Terytorialnie obejmuje 14 powiatów, w tym 13 ziemskich i 1 grodzki oraz 102 gminy, w tym: 5 miejskich, 26 miejsko - wiejskich i 71 wiejskich.

Ponadto w celu harmonizacji procesu gromadzenia i udostępniania danych, niezbędnych do prowadzenia analiz stopnia rozwoju społeczno-gospodarczego na poziomie regionalnym, województwo dzieli się na 2 podregiony:

1. **kielecki** - uprzemysłowiony, którego granice pokrywają się w znacznej części z obszarem Staropolskiego Okręgu Przemysłowego (powiaty: m. Kielce, kielecki, konecki, skarżyski, starachowicki i ostrowiecki),
2. **sandomiersko-jędrzejowski** - typowo rolniczy, charakteryzujący się korzystnymi warunkami glebowymi i klimatycznymi (powiaty: włoszczowski, jędrzejowski, pińczowski, kazimierski, buski, staszowski, sandomierski i opatowski).

Gospodarka regionu opiera się przede wszystkim na przemyśle metalowym i maszynowym skoncentrowanym w miastach położonych w dolinie rzeki Kamiennej (Ostrowiec Świętokrzyski, Starachowice i Skarżysko-Kamienna), jak również na przemyśle materiałów budowlanych, bazującym na własnych surowcach. Kieleckie firmy budowlane należą do największych i najbardziej dynamicznych w kraju.

Ważną gałęzią gospodarki regionu jest także rolnictwo. Charakteryzuje je duże rozdrobnienie struktury i produkcji oraz zróżnicowanie terytorialne spowodowane odmiennymi warunkami glebowymi i klimatycznymi w poszczególnych częściach województwa. W skali kraju województwo jest

znaczącym dostawcą owoców, warzyw i jarzyn, zbóż, przetworów mlecznych i masła. Hoduje się duże ilości trzody chlewnej, krów, są liczne fermy drobiu i stawy rybne. Powstaje również coraz więcej gospodarstw ekologicznych produkujących tzw. „zdrową żywność”.

Poziom rozwoju poszczególnych sektorów gospodarki oraz stopień urbanizacji wpływa na zróżnicowanie ilości podmiotów gospodarki narodowej w ujęciu terytorialnym. Znacznie więcej podmiotów gospodarczych działa na terenach powiatów, w których dominuje sektor przemysłowy i usługowy. Na terenach o przeważającym charakterze rolniczym liczba jednostek gospodarczych jest znacznie mniejsza.

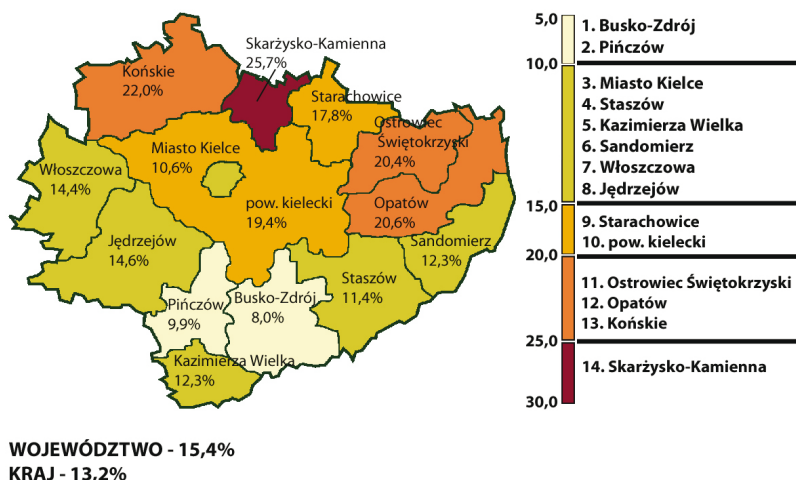
Na koniec grudnia 2011 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w województwie świętokrzyskim zarejestrowanych było 105.906 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). Najwięcej podmiotów prowadzi działalność na terenie m. Kielc (26,5%) oraz w powiatach: kieleckim (13,1%), ostrowieckim (9,9%), skarżyskim (7,0%), starachowickim (6,6%), sandomierskim i koneckim (po 5,8%), jędrzejowskim (5,4%), buskim (5,2%) oraz staszowskim (4,8%). Najmniej jednostek odnotowano w powiecie: kazimierskim (1,6%) i pińczowskim (2,3%) oraz opatowskim i włoszczowskim (po 3,0%).

Również sytuacja na lokalnych rynkach pracy jest determinowana przez charakter gospodarki danych powiatów. Od wielu lat możemy obserwować zróżnicowanie wysokości stopy bezrobocia w obu podregionach województwa świętokrzyskiego. Niższa stopa jest notowana w powiatach należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego, gdzie dominuje rolnictwo. Ze względu na strukturę gospodarczą w tych powiatach rynek pracy w mniejszym stopniu odczuł problemy wynikające z transformacji ustrojowej,

a następnie światowego kryzysu gospodarczego, który od II połowy 2008 roku odczuwalny jest również w Polsce. Natomiast w północnej części województwa restrukturyzacja i prywatyzacja wielu zakładów pracy oraz pogarszająca się koniunktura gospodarcza spowodowały znaczny napływ ludności do rejestrów bezrobotnych.

Sytuację na rynku pracy w województwie na koniec I półrocza 2013 roku ilustruje poniższy kartogram:

STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM STAN W DNIU 30 CZERWCA 2013 R.



W niniejszym rozdziale zostały zaprezentowane wyniki tegorocznej edycji badania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje z podziałem na poszczególne powiaty województwa świętokrzyskiego.

Miasto Kielce



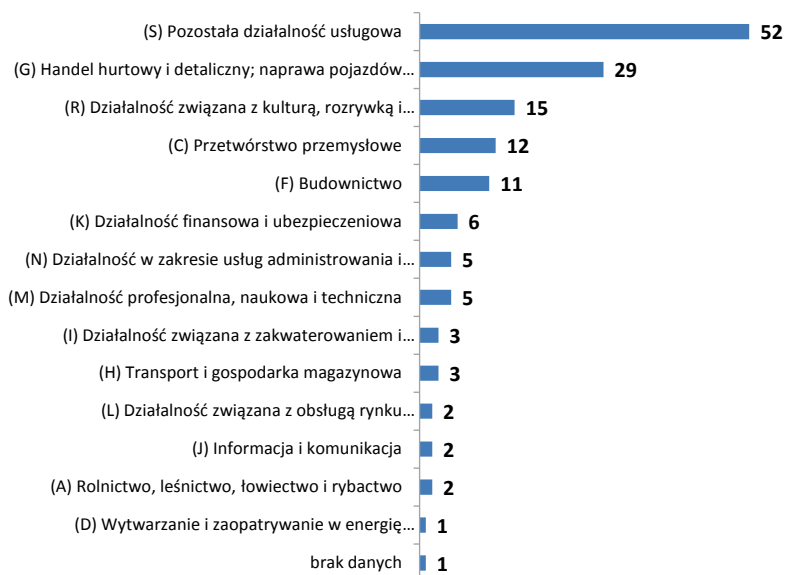
Miasto Kielce (powiat grodzki) położone jest w centralnej części województwa świętokrzyskiego. Obejmuje powierzchnię 110 km² z liczbą 200,9 tys. mieszkańców. Stanowi regionalny ośrodek gospodarczy, administracyjny oraz wystawienniczo-targowy. Rozwija się tu m.in. przemysł budowlany, materiałów budowlanych,

elektromaszynowy, a także spożywczy i przetwórczy. W ostatnich latach obserwuje się również intensywny rozwój branży handlowej.

Miasto Kielce charakteryzuje się stosunkowo niskim odsetkiem osób bezrobotnych. Na koniec czerwca br. w Miejskim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 11,7 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 10,6%.

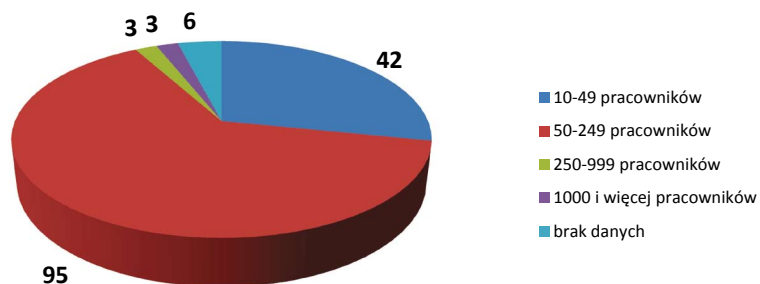
W trakcie badania przeprowadzono 149 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 78%. Wśród badanych podmiotów dominującą dziedziną działalności są usługi oraz handel.

Liczba badanych podmiotów w mieście Kielce wg sekcji PKD



Miasto Kielce jest największym w regionie skupiskiem dużych przedsiębiorstw zatrudniających 50 i więcej pracowników. W grupie tej przebadano 101 podmiotów.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



Łącznie pracodawcy z terenu Kielc zadeklarowali chęć zatrudnienia 222 osób (305 w roku ubiegłym). Redukcja zatrudnienia w kieleckich firmach wyniesie co najmniej 36 osób (31 w roku ubiegłym). Oprócz tego 8 zakładów pracy zgłosiło zamiar dokonania w ciągu roku zwolnień, nie podając jednocześnie liczby zwalnianych osób.

Respondenci zgłosili największe zapotrzebowanie na pracowników produkcji, dla porównania w roku ubiegłym najbardziej poszukiwanymi pracownikami byli spawacze i pracownicy ochrony.

Łącznie nazwanych zostało 218 stanowisk pracy - zaprezentowanych w poniższej tabeli:

Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
pracownik produkcji	83	szwaczka	3
magazynier	12	kierownik produkcji	2
spawacz	12	kosztorysant budowlany	2
przedstawiciel handlowy	10	krawcowa	2
sprzedawca	10	pakowaczka	2
kelner	8	ślusarz	2
pracownik budowlany	8	telemarketer	2
pracownik ochrony	8	dekoratorka sukien	1
cukiernik	7	inżynier budownictwa	1
piekarz	6	inżynier metalurg	1
księgowa	5	konsultant	1
informatyk	4	lakiernik	1
operator maszyn introligatorskich	4	muzealnik	1
krojący	3	pomoc kuchenna	1
kucharz	3	prasowaczka	1
pracownik biurowy	3	specjalista logistyk	1
pracownik obsługi klienta	3	szlifierz narzędziowy	1
robotnik drogowy	3	technolog odlewnik	1

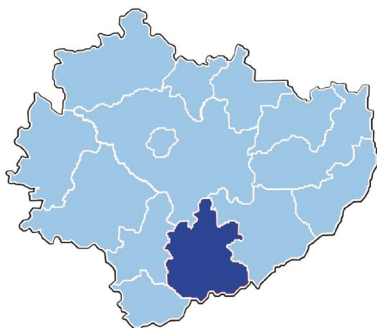
Na pytanie dotyczące wymagań stawianych przyszłym pracownikom odpowiedzi udzieliło ponad 90% przedsiębiorców deklarujących zatrudnienie nowych pracowników. Większość z nich, podobnie jak w latach ubiegłych

oczekuje na pracowników w doświadczeniem zawodowym na podobnym stanowisku, co pozwoli na szybsze wdrożenie tych osób do pracy. Nowym zjawiskiem jest dość wysoki odsetek pracodawców deklarujących chęć zatrudnienia pracowników o określonych cechach osobowości - 17% zadeklarowało, że będzie to decydować o przyjęciu do pracy.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat buski



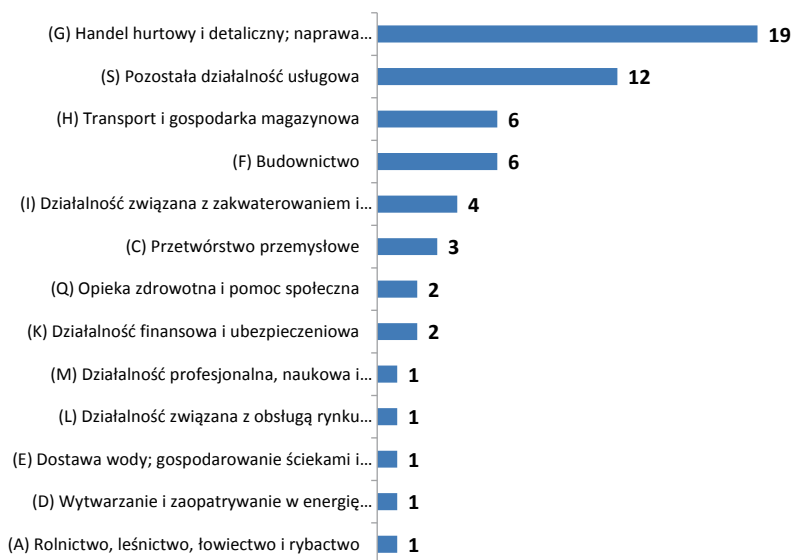
Położony jest w południowo-wschodniej części województwa świętokrzyskiego i zajmuje obszar 968 km². W skład powiatu buskiego wchodzi osiem gmin: Busko-Zdrój, Gnojno, Nowy Korczyn, Pacanów, Solec-Zdrój, Stopnica, Tuczępy, Wiślica. Zamieszkuje go 73,9 tys. osób.

Powiat buski to typowy region rolniczy. Na jego terenie funkcjonuje wiele gospodarstw agroturystycznych, a uzdrowskowy charakter powiatu podnosi atrakcyjność regionu. Powiat posiada dobrze zorganizowaną i szeroką bazę rekreacyjną.

Powiat buski charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia w regionie, która na koniec czerwca br. wyniosła 8,0%. Liczba mieszkańców pozostających bez pracy ukształtowała się na poziomie 2,9 tys. osób.

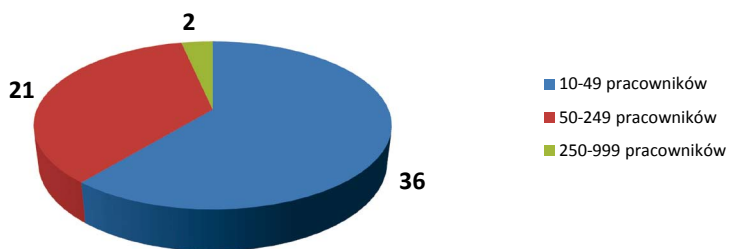
W powiecie buskim przeprowadzono 59 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 94%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest handel oraz usługi.

Liczba badanych podmiotów w powiecie buskim wg sekcji PKD



Na terenie powiatu buskiego funkcjonują 23 przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 osób, pracownikom PUP udało się przeprowadzić wywiad ze wszystkimi podmiotami z tej grupy.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

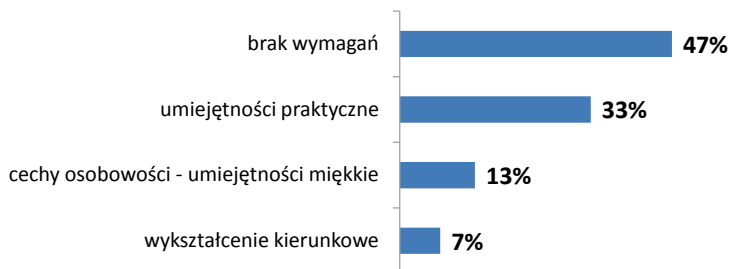


Łącznie lokalni pracodawcy ujawnili zamiar zatrudnienia 36 osób (101 w roku ubiegłym), przy jednoczesnej redukcji zatrudnienia o 5 pracowników (50 w roku ubiegłym). Podobnie jak przed rokiem największe zapotrzebowanie zgłoszono na magazynierów. Tyle samo osób pracodawcy zamierzają zatrudnić również na stanowiskach tynkarza, murarza i pracownika produkcji .

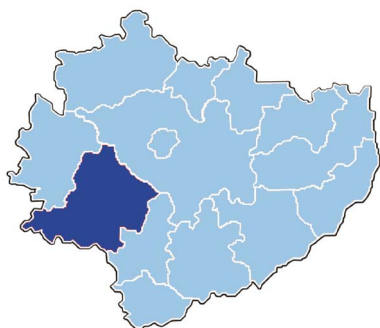
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
magazynier	5	piekarz	2
murarz	5	przedstawiciel handlowy	2
pracownik produkcji	5	farmaceuta	1
tynkarz	5	operator maszyn	1
fizjoterapeuta	4	spawacz	1
kierowca	4	ślusarz	1

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych przyszłym pracownikom odpowiedzi udzielili wszyscy przedsiębiorcy zgłaszający chęć zatrudnienia nowych pracowników. Niemal połowa z nich nie stawia przed kandydatami do pracy żadnych dodatkowych wymagań, a co trzeci kandydat powinien posiadać praktyczne umiejętności wykonywania powierzonych zadań.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat jędrzejowski



Powiat jędrzejowski leży w południowo-zachodniej części woj. świętokrzyskiego. Obejmuje dziewięć gmin: Imielno, Jędrzejów, Małogoszcz, Nagłowice, Oksa, Sędziszów, Słupia Jędrzejowska, Sobków i Wodzisław. Na łącznej powierzchni 1.257 km² zamieszkuje 88,3 tys. ludności.

Dominującą działalnością na terenie powiatu jest handel. Rolniczy charakter regionu sprzyja przetwórstwu rolno-spożywczemu. Wpływa na to również bliskie sąsiedztwo z gminami typowo rolniczymi, specjalizującymi się w produkcji owocowo-warzywnej. Podstawową gałęzią gospodarki dla wielu jego gmin pozostają nadal uprawa roli i hodowla. Coraz częstszą formą działalności jest agroturystyka, która ze względu na ekologiczne walory regionu staje się coraz bardziej popularna.

Według danych na koniec czerwca br. w PUP w Jędrzejowie zarejestrowanych było 5,3 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 14,6%.

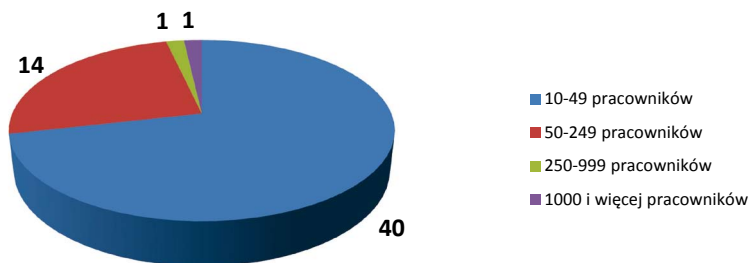
W powiecie jędrzejowskim przeprowadzono 56 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 100%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe i usługi.

Liczba badanych podmiotów w powiecie jędrzejowskim wg sekcji PKD



Na terenie powiatu jędrzejowskiego funkcjonuje 16 przedsiębiorstw zatrudniających więcej niż 49 osób, pracownikom PUP udało się przeprowadzić wywiad ze wszystkimi podmiotami z tej grupy.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

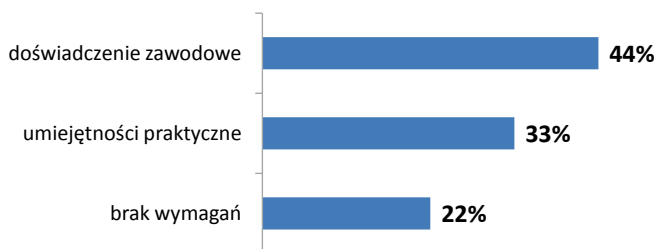


łącznie lokalni pracodawcy zgłosili chęć zatrudnienia 12 osób (36 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji 218 etatów (17 w roku ubiegłym). Jest to najwyższa liczba zwolnień wśród deklarowanych przez badanych w poszczególnych powiatach. Najwięcej ofert pracy respondenci zgłosili dla sprzedawców. W roku ubiegłym zaś najbardziej poszukiwani byli pracownicy fizyczni.

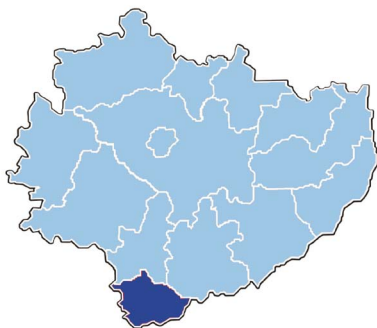
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
sprzedawca	4	pracownik biurowy	1
pomoc kuchenna	2	brak danych	1
kucharz	1	kelner	1
piekarz	1	pracownik fizyczny	1

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych przyszłym pracownikom odpowiedzi udzielili wszyscy przedsiębiorcy deklarujący chęć zatrudnienia nowych pracowników. Najistotniejszą, z ich punktu widzenia, cechą kandydatów do pracy jest doświadczenie zawodowe oraz umiejętności praktyczne, podczas gdy w roku ubiegłym pracodawcy oczekiwali na kandydatów z uprawnieniami specjalistycznymi.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat kazimierski



Powiat kazimierski jest najdalej na południe wysuniętym powiatem województwa świętokrzyskiego.

Obejmuje 5 gmin: Kazimierza Wielką, Skalbierz, Bejsce, Czarnocin i Opatowiec. Zajmuje obszar 422 km², który zamieszkuje 35,3 tys. mieszkańców.

Powiat kazimierski jest obszarem typowo rolniczym, 89% gruntów stanowią użytki rolne. Tereny zurbanizowane zajmują ok. 8% ogólnej powierzchni powiatu.

Występowanie kopalin w postaci piasków i surowców ilastych wiąże się z rozbudowaniem na obszarze powiatu produkcji spoiw mineralnych, półfabrykatów oraz gotowych elementów budowlanych. Eksploatowany surowiec jest wykorzystywany przez zakłady ceramiki budowlanej powstałe przy miejscach wydobycia lub przez mniejsze zakłady rozrzucone po całym powiecie.

Na tle województwa powiat kazimierski charakteryzuje się dość dobrą sytuacją na rynku pracy. Według danych na koniec czerwca br. w PUP w Kazimierzy Wielkiej pozostawało zarejestrowanych nieco ponad 2 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 12,3%.

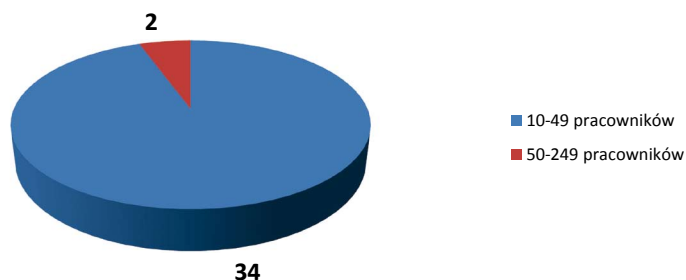
W powiecie kazimierskim przeprowadzono 36 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 86%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest handel oraz przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie kazimierskim wg sekcji PKD



W powiecie kazimierskim funkcjonują 2 zakłady zatrudniające powyżej 49 osób. Ankieterzy z PUP dotarli do obydwu. Ponadto przeprowadzono wywiady z 34 mniejszymi podmiotami.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

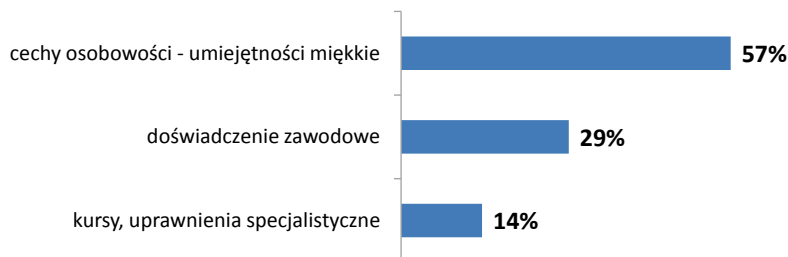


łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 10 osób (15 w roku ubiegłym - wszystkie skierowane były do stolarzy) na stanowiskach wyszczególnionych w poniższej tabeli.

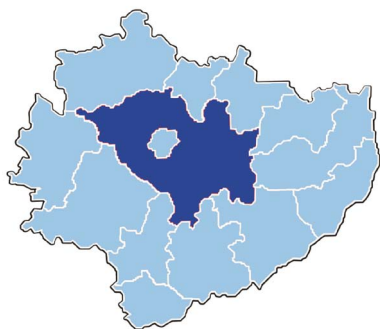
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
monter pcv	2	kierowca	1
piekarz	2	przedstawiciel handlowy	1
recepcjonista	2	kelnerka	1
masarz	1	-	-

Ponad połowa z przedsiębiorców deklarujących chęć zatrudnienia nowych pracowników uznała, że przy wyborze kandydatów kluczowe będą ich umiejętności miękkie związane z cechami osobowymi.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat kielecki



Największy w granicach województwa świętokrzyskiego i piąty pod względem wielkości w kraju. Zajmuje 2.246 km², czyli prawie 1/5 powierzchni regionu. Liczy 207,1 tys. mieszkańców, to jest najwięcej spośród wszystkich powiatów województwa. W skład powiatu kieleckiego wchodzi 19 gmin:

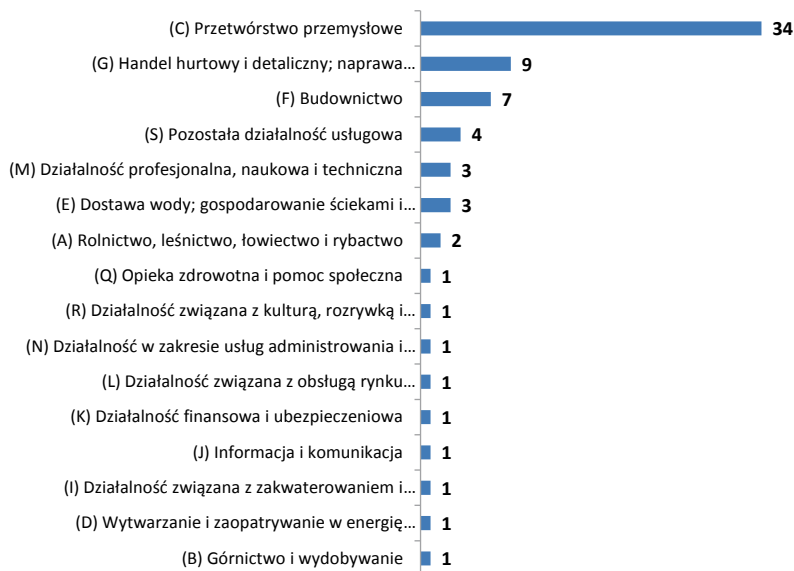
Bodzentyn, Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Bieliny, Górnio, Łągów, Łopuszno, Masłów, Miedziana Góra, Mniów, Morawica, Nowa Słupia, Piekoszów, Pierzchnica, Raków, Sitkówka-Nowiny, Strawczyn, Zagnańsk. W powiecie dominuje rolnictwo, niemal 60% powierzchni to użytki rolne.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie na tle województwa nie jest najlepsza. Wg danych na koniec czerwca 2013 roku bez pracy pozostawało 14,0 tys. mieszkańców, a stopa bezrobocia wynosiła 19,4%.

W powiecie kieleckim - ziemskim przeprowadzono 71 wywiadów z pracodawcami, a więc o 11 więcej niż wynosiła założona próba (stopa zwrotu 118%). Z uwagi na wartość informacji zawartych w nadliczbowych obserwacjach, zostały one włączone do analizy.

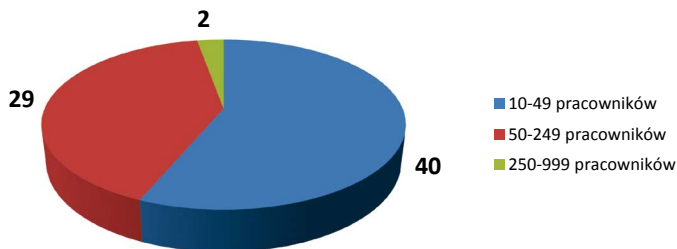
Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie kieleckim wg sekcji PKD



Według wstępnych danych przekazanych przez PUP na terenie powiatu kieleckiego funkcjonowało 20 zakładów zatrudniających 50 lub więcej osób. W trakcie badania 11 innych podmiotów zadeklarowało, iż obecny stan zatrudnienia przekracza tę liczbę.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 32 osób przy jednoczesnej redukcji etatów o 5 (45 w roku ubiegłym). Rok temu w powiecie kieleckim pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na 115 osób, w tym głównie robotników wykwalifikowanych. Obecnie najliczniej reprezentowanymi zawodami deficytowymi okazali się sprzedawcy, pracownicy budowlani i kierowcy.

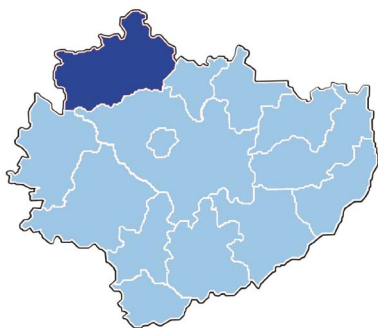
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
kierowca	5	kucharz	1
pracownik budowlany	5	logistyk	1
sprzedawca	5	piekarz	1
księgowa	4	prezes zarządu	1
szwaczka	2	przedstawiciel handlowy	1
dyrektor handlowy	1	spawacz	1
dyrektor zarządzający	1	ślusarz	1
inspektor bankowy	1	tapicer	1

Doświadczenie zawodowe jest najbardziej pożądaną przez pracodawców cechą kandydatów do pracy, ponad połowa uznała ją za kluczową przy wyborze nowych pracowników.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat konecki



Powiat konecki położony jest na północno-zachodnich obrzeżach województwa świętokrzyskiego.

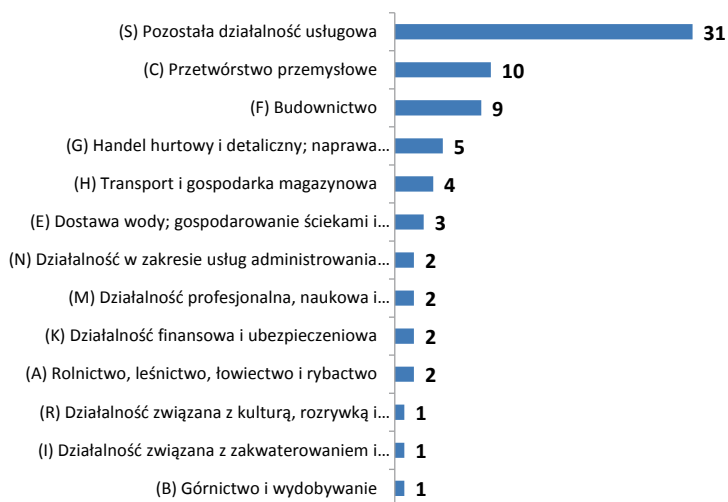
Na powierzchni 1.140 km² zamieszkuje ok. 83,9 tys. osób. W jego skład wchodzi 8 gmin: Końskie, Stąporków, Falków, Gowarczów, Radoszyce, Ruda Maleniecka, Słupia Konecka i Smyków.

Ponad 90% powierzchni zajmują lasy i tereny rolnicze, toteż ponad połowa wszystkich podmiotów gospodarczych powiatu koneckiego działa na terenie miasta Końskie.

Powiat konecki ma jeden z najwyższych wskaźników bezrobocia w regionie. Według danych na koniec czerwca br. na terenie powiatu bez pracy pozostawało 7,1 tys. osób, a stopa bezrobocia wynosiła 22,0%.

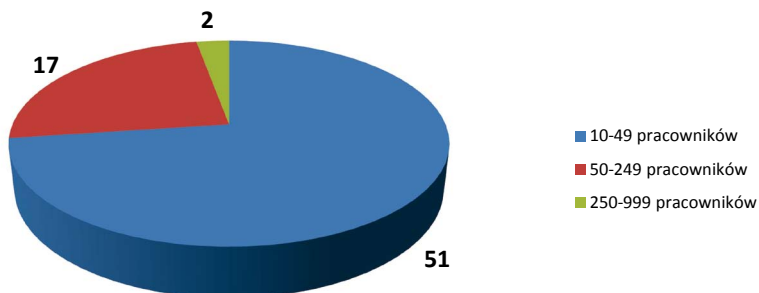
W powiecie koneckim przeprowadzono 73 wywiady z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 96%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm są usługi.

Liczba badanych podmiotów w powiecie koneckim wg sekcji PKD



W powiecie koneckim wg danych przekazanych przez PUP funkcjonowało 36 podmiotów zatrudniających powyżej 49 osób. W trakcie badania 19 przedsiębiorstw potwierdziło taki poziom zatrudnienia.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 100 osób (54 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji stanowisk o 126 (61 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie zostało zgłoszone na operatorów urządzeń ceramicznych, podczas gdy w przed rokiem dominowały oferty dla operatorów wózków widłowych oraz monterów.

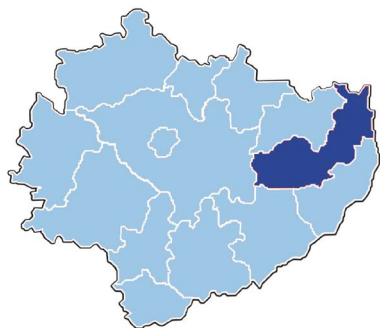
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
operator urządzeń ceramicznych	52	automatyk	1
ślusarz	12	główny księgowy	1
ochroniarz	8	kadrowiec	1
szwaczka	5	marketingowiec	1
elektryk	4	pracownik gospodarczy	1
spawacz	4	pracownik produkcji	1
doradca klienta	2	przedstawiciel handlowy	1
konstruktor	2	specjalista ds. administracji	1
magazynier	2	specjalista ds. sprzedaży	1

Wszyscy przedsiębiorcy zgłaszający chęć przyjęcia nowych pracowników określili stawiane im wstępnie wymagania. Podobnie jak w roku ubiegłym dominuje chęć zatrudniania osób z doświadczeniem zawodowym zdobytym na podobnym stanowisku co pozwoliłoby na szybsze wdrożenie tych osób do pracy.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat opatowski

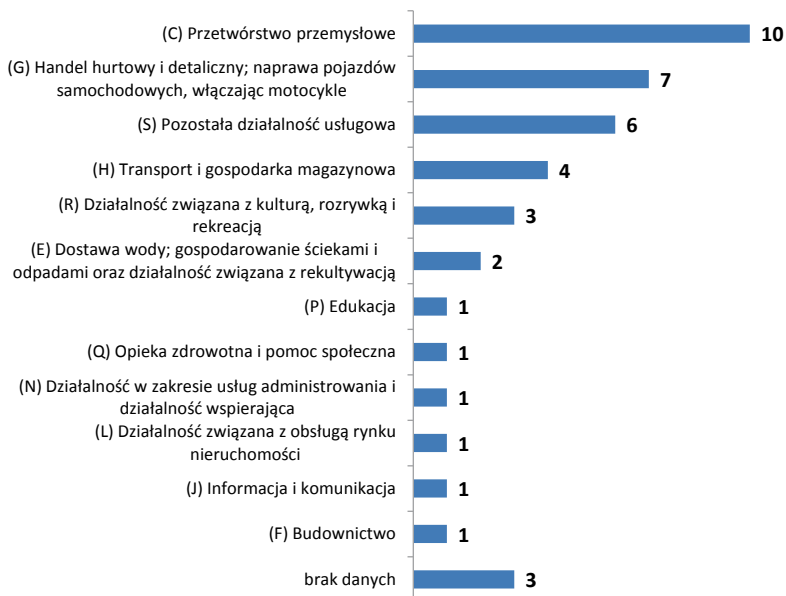


Powiat opatowski ma charakter rolniczo - przemysłowy, obejmuje swym zasięgiem obszar o łącznej pow. 911 km², który zamieszkuje 55,1 tys. osób. Powiat administracyjnie podzielony jest na osiem gmin: Opatów, Ożarów, Baćkowice, Iwaniska, Lipnik, Sadowie, Tartłów, Wojciechowice.

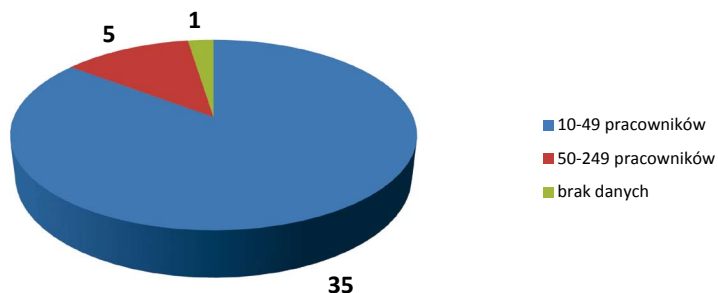
Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest trudna. Na koniec czerwca 2013 r. w PUP w Opatowie zarejestrowanych było 5 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 20,6%.

W powiecie opatowskim przeprowadzono 41 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 87%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest handel oraz przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie opatowskim wg sekcji PKD



Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorcach



Łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 25 osób (32 w roku ubiegłym) nie zgłaszając jednocześnie redukcji zatrudnienia. Poniższa tabela przedstawia wyszczególnienie wolnych miejsc pracy:

Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
pracownik biurowy	6	tynkarz	2
kucharz	3	kierowca	1
murarz	3	konserwator	1
pomoc kuchenna	3	pracownik gospodarczy	1
robotnik drogowy	2	spawacz	1
sprzedawca	2	-	-

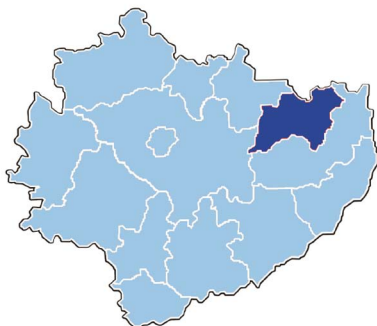
Podczas gdy w roku ubiegłym najliczniej poszukiwani byli zbrojarze i stolarze, obecnie najwięcej miejsc pracy przewidziano dla pracowników biurowych.

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych kandydatom do pracy odpowiedzi udzieliło ponad 2/3 badanych, którzy zgłosili chęć przyjęcia nowych osób do pracy. Z nich niemal połowa oczekuje od kandydatów posiadania umiejętności praktycznych, niezbędnych do wykonywania prac na danym stanowisku.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat ostrowiecki



Powiat ostrowiecki leży w północno-wschodniej części województwa świętokrzyskiego. Tworzy go 6 gmin: Ostrowiec Świętokrzyski, Kunów, Ćmielów, Bodzechów, Bałtów, Waśniów, o łącznej powierzchni 617 km². Powiat zajmuje trzecie miejsce w regionie (po powiecie kieleckim i m. Kielce) pod

względem liczby mieszkańców, która wynosi 115,2 tys. osób.

W strukturze użytkowania gruntów na terenie powiatu ostrowieckiego przeważają użytki rolne 60,2%. Jednocześnie zdecydowana większość mieszkańców zatrudniona jest w pozarolniczych sektorach gospodarki.

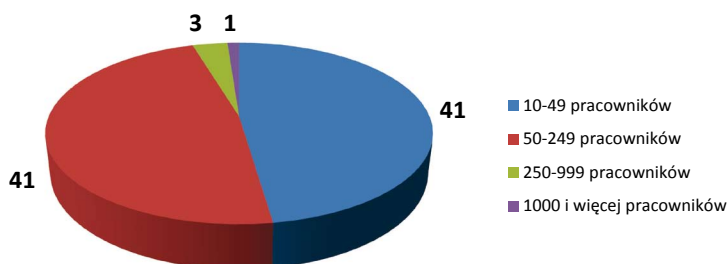
Powiat ostrowiecki ma jeden z najwyższych w regionie wskaźników bezrobocia. Według danych na koniec czerwca br. w PUP w Ostrowcu Świętokrzyskim zarejestrowanych było 8,8 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 20,4%.

W powiecie ostrowieckim przeprowadzono 86 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 98%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie ostrowieckim wg sekcji PKD



Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



Łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 159 (170 w roku ubiegłym) osób przy jednoczesnej redukcji etatów o 79 (42 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie zostało zgłoszone na operatorów maszyn i ślusarzy oraz kasjerów-sprzedawców. Dla porównania w roku ubiegłym najczęściej pracodawcy poszukiwali spawaczy i pracowników ochrony.

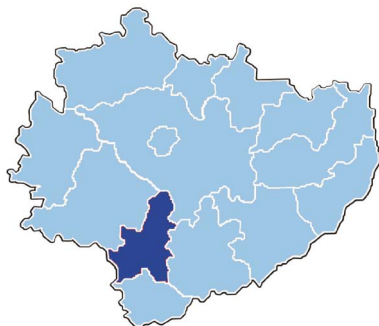
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
operator maszyn	16	kierowca ciężarówki	2
ślusarz	16	krawędziarz	2
kasjer sprzedawca	15	operator maszyn do obróbki?	2
tokarz	13	pakowacz	2
kierowca	12	wędliniarz	2
spawacz	10	brygadzieta	1
monter sieci	8	gradownik	1
operator maszyn stolarskich	8	handlowiec	1
doradca klienta	5	kierowca autobusu	1
mistrz	5	konserwator suwnic	1
operator ciągu walcowniczego	5	kontroler jakości	1
operator cnc	5	mechanik	1
pomoc kuchenna	5	pracownik administracyjny	1
pracownik pomocniczy	5	pracownik biurowy	1
magazynier	4	pracownik budowlany	1
ślusarz spawacz	4	wizażystka	1
fryzjer	2	-	-

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych przyszłym pracownikom odpowiedzi udzieliło ponad 96% pracodawców zgłaszających zamiar ich zatrudnienia. Podobnie jak w roku ubiegłym większość z nich oczekuje od kandydatów doświadczenia zawodowego. Ponadto 1/4 poszukuje osób posiadających umiejętności miękkie związane z cechami osobowości.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat pińczowski



Powiat pińczowski położony jest w południowej części województwa świętokrzyskiego, w dolinie rzeki Nidy. W skład powiatu wchodzi 5 gmin: Działoszyce, Pińczów, Kije, Michałów, Złota. Powierzchnię 613 km² zamieszkuje 40,9 tys. mieszkańców.

Powiat pińczowski jest powiatem rolniczo – przemysłowym. Przedsiębiorstwa przemysłowe zlokalizowane są głównie na terenie gminy Pińczów, a ich działalność oparta jest na przetwarzaniu naturalnych złóż gipsu, wapieni oraz produktów rolnych. Jest to podstawowa baza rozwoju przemysłu w powiecie.

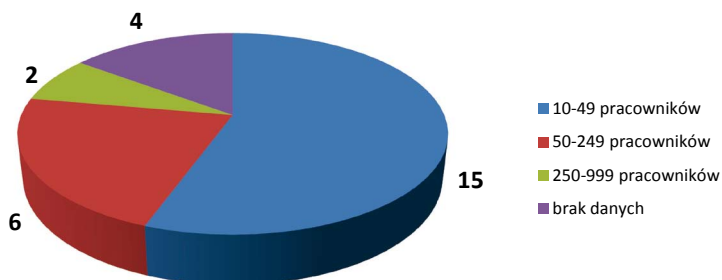
Powiat pińczowski charakteryzuje się niskim na tle regionu bezrobociem. Na koniec I półrocza br. w powiecie zarejestrowanych było 1,7 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 9,9%.

W powiecie pińczowskim przeprowadzono 27 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 48%. Z uwagi na tak niski stopień zwrotu oraz liczne braki danych w kwestionariuszach nie można formułować jednoznacznych wniosków dotyczących struktury podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu.

Liczba badanych podmiotów w powiecie pińczowskim wg sekcji PKD

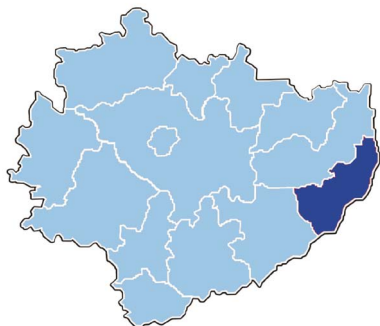


Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



Badani pracodawcy zgłosili 4 wolne miejsca pracy (78 w roku ubiegłym) dla cukiernika, piekarza, pomocnika piekarza oraz kierowcy. Zadeklarowali też zamiar redukcji zatrudnienia o 5 etatów (25 w roku ubiegłym). Wszyscy pracodawcy deklarujący chęć zatrudnienia pracowników uznali doświadczenie zawodowe za kluczowy atut kandydatów.

Powiat sandomierski



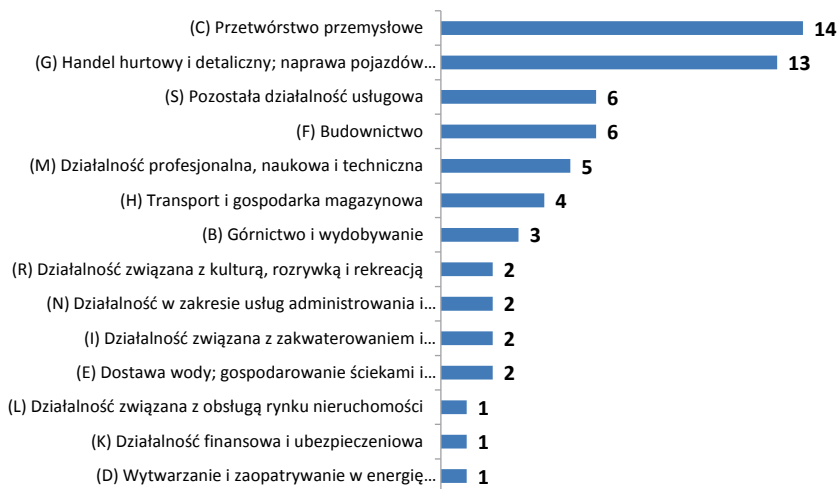
Powiat sandomierski położony jest we wschodniej części województwa świętokrzyskiego i obejmuje zasięgiem 9 gmin: Sandomierz, Koprzywnica, Zawichost, Dwikozy, Klimontów, Łoniów, Obrazów, Samborzec, Wilczyce. Na pow. 676 km² zamieszkuje 80,6 tys. osób.

Powiat sandomierski to region o charakterze rolniczym o niskim stopniu uprzemysłowienia. Uprawa roli i sadownictwo pozostają nadal podstawową gałęzią gospodarki dla wielu gmin powiatu.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy, na tle województwa, jest umiarkowanie dobra. Na koniec I połowy br. w rejestrze PUP pozostawało 4,5 tys. osób, a stopa bezrobocia wynosiła 12,3%.

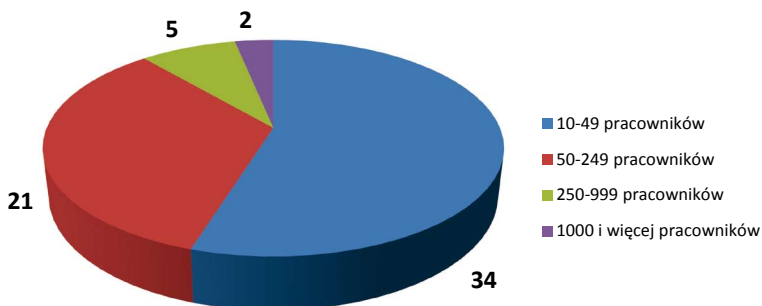
W powiecie sandomierskim przeprowadzono 62 wywiady z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 93%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przemysł i handel.

Liczba badanych podmiotów w powiecie sandomierskim wg sekcji PKD



W powiecie sandomierskim, wg danych z miejscowego PUP, działało 27 dużych podmiotów gospodarczych. W trakcie badania do zatrudniania więcej niż 49 pracowników przyznało się 28 przedsiębiorstw.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 46 osób (399 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 17 (54 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie wystąpiło na pracowników ochrony oraz operatorów koparko-ładowarki. Dla porównania w roku ubiegłym najczęściej poszukiwani byli operatorzy urządzeń do produkcji szkła, przedstawiciele handlowi oraz pracownicy ochrony.

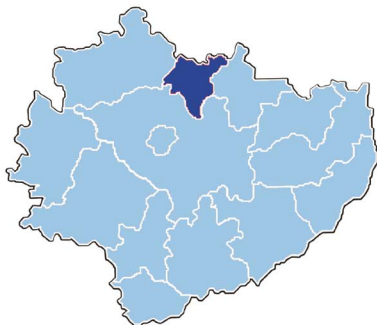
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
brak danych (odmowa odpowiedzi)	15	kucharz	2
pracownik ochrony	8	pomoc nauczyciela	2
operator koparko-ładowarki	6	specjalista ds. marketingu	2
nauczyciel przedszkolny	3	sprzedawca paliw	2
ekonomista	2	operator spycharki	2
kelner	2	-	-

Ponad 1/4 przedsiębiorców nie określiła wymagań, jakie stawiają kandydatom na zgłaszane stanowiska pracy. Wśród pozostałych odpowiedzi dominuje nacisk na umiejętności miękkie przyszłych pracowników.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat skarżyski



Powiat skarżyski położony jest w północnej części województwa, na pograniczu z województwem mazowieckim. Usytuowany jest na obrzeżach Gór Świętokrzyskich, w dolinie rzeki Kamiennej i jej dopływów. Zajmuje powierzchnię 395 km², a zamieszkuje go 78,6 tys.

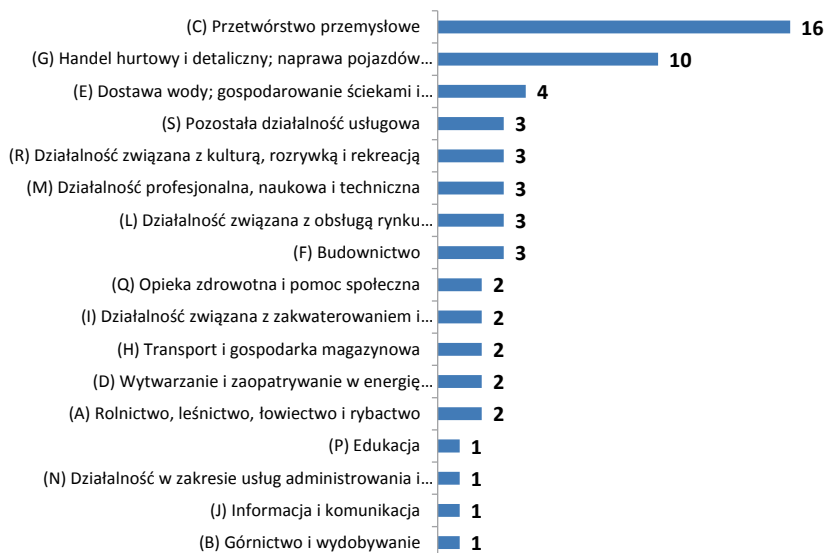
mieszkańców. Powiat tworzą: miasto Skarżysko-Kamienna, miasto i gmina Suchedniów oraz gminy wiejskie Bliżyn, Łączna i Skarżysko Kościelne.

Przez wiele lat główną gałęzią gospodarki dającą zatrudnienie dużej części mieszkańców powiatu był przemysł ciężki i zbrojeniowy. Niekorzystne skutki zmian gospodarczych w kraju, które wystąpiły po 1989 roku wywarły negatywny wpływ na gospodarkę tego terenu. W wyniku restrukturyzacji największych zakładów pracy znaczna część ludności utraciła pracę i pojawił się problem wysokiego bezrobocia.

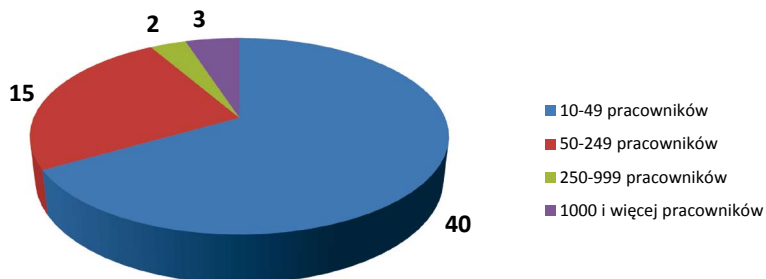
Powiat skarżyski charakteryzuje się obecnie najwyższym wskaźnikiem bezrobocia w regionie. W końcu czerwca 2013 roku zanotowano tu 7,4 tys. osób pozostających bez pracy, a stopa bezrobocia osiągnęła 25,7%.

W powiecie skarżyskim przeprowadzono 60 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 98%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie skarżyskim wg sekcji PKD



Wielkość zatrudnienia w badanych podmiotach



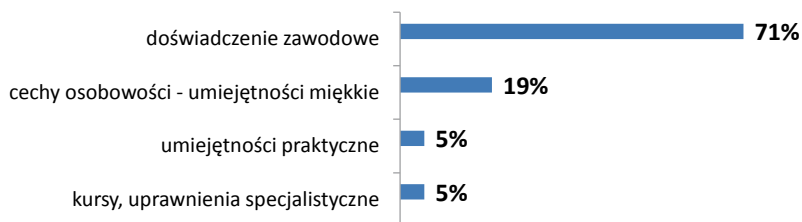
łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 149 osób (37 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 11 (75 w roku ubiegłym). Dane te odwracają tendencję z roku ubiegłego kiedy przewaga

zapowiedzi zwolnień nad nowymi miejscami pracy była dwukrotna. Największa liczba zgłaszanych miejsc pracy przeznaczona była dla pracowników produkcji i budowlanych podczas gdy w roku ubiegłym najwięcej poszukiwano sortowaczy.

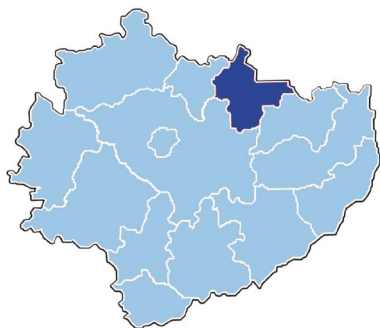
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
pracownik produkcji	105	barman	1
pracownik budowlany	11	cukiernik	1
obuwnik	5	frezer	1
pracownik ubojni	5	monter drewnianych wyrobów gotowych	1
kucharz	3	operator wózka	1
ślusarz tokarz	3	piekarz	1
monter sieci	2	pilarz	1
operator koparki	2	sprzedawca	1
operator urządzeń do wzbogacania kwarcytu	2	szlifierz	1
tokarz	2	-	-

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych kandydatom uzyskano odpowiedzi od wszystkich respondentów. Dla zdecydowanej większości doświadczenie zawodowe było kluczową cechą pozwalającą na zatrudnienie danej osoby na oferowanym stanowisku pracy.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat starachowicki



Powiat starachowicki usytuowany jest na obrzeżu północnej części województwa świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 5 gmin: Starachowice, Wąchock, Brody, Mirzec, Pawłów, które łącznie zajmują powierzchnię 523 km², a zamieszkuje w nich 93,8 tys. mieszkańców.

Lasy i grunty leśne rozpościerają się na obszarze 242 km², co podobnie jak użytki rolne stanowi ok. 45% powierzchni powiatu. Większość przedsiębiorstw koncentruje się w mieście Starachowice i jego najbliższych okolicach. Dominującą dziedziną działalności jest przemysł, do niedawna związany głównie z hutnictwem i przemysłem motoryzacyjnym, silnie odczuwającym skutki przemian społeczno-gospodarczych oraz globalnego spowolnienia gospodarki.

Obecnie sytuacja na lokalnym rynku pracy jest trudna. W końcu czerwca br. w rejestrach bezrobotnych pozostawało 6,9 tys. osób, a stopa bezrobocia wynosiła 17,8%.

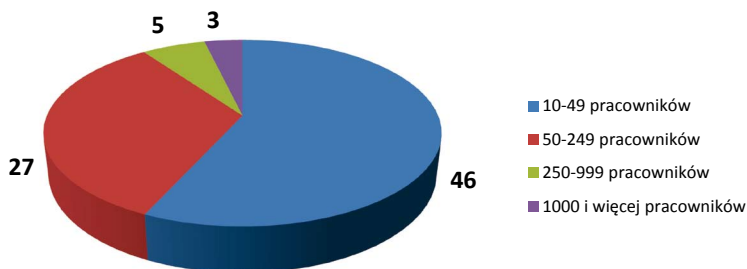
W powiecie starachowickim przeprowadzono 81 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 98%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie starachowickim wg sekcji PKD



Przeprowadzono wywiady z niemal wszystkimi podmiotami z próby, przy czym ilość zakładów zatrudniających 50 i więcej osób okazała się mniejsza od zakładanej. Łącznie w tej grupie znalazło się 35 przedsiębiorstw.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



Łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 136 osób (89 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 86 (210 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie zgłoszono na monterów wiązek oraz

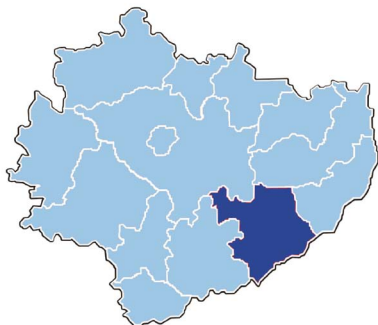
pracowników przetwórci owoców i warzyw, podczas gdy rok temu najwięcej miejsc pracy oferowano zbrojarzom. Udało się ustalić nazwy dla 132 miejsc pracy wyszczególnionych w poniższej tabelce:

Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
monter wiązek	15	brukarz	3
prac. przetwórci owoców i warzyw	12	przedstawiciel handlowy	3
operator maszyn	10	kierowca ciężarówki	2
brak danych	10	magazynier	2
rozbiernik wykracz	10	murarz	2
spawacz	10	operator walca	2
ślusarz	10	robotnik budowlany	2
ubojowy	10	sprzedawca	2
sortowacz	9	zbrojarz	2
pracownik do rozładunku	5	księgowa	1
szwaczka	5	technolog żywności	1
informatyk	4	-	-

Niemal wszyscy przedsiębiorcy z grupy deklarującej zatrudnienie określili wstępne wymagania wobec kandydatów do pracy. Co drugi z przyszłych pracowników powinien wykazywać się doświadczeniem zawodowym zdobytym na podobnym stanowisku, a niemal 1/4 powinna posiadać ukończone kursy specjalistyczne, uprawniające do wykonywania powierzonych zadań.



Powiat staszowski



Powiat staszowski położony jest w południowo – wschodniej części województwa. W skład powiatu staszowskiego wchodzi osiem jednostek samorządowych: Staszów, Połaniec, Osiek, Bogoria, Łubnice, Oleśnica, Rytwiany, Szydłów. Zajmują one łącznie powierzchnię 925 km²,

na której mieszka 73,9 tys. osób.

Główne ośrodki przemysłowe występujące w powiecie staszowskim skupione są na terenie miast i gmin: Staszów, Połaniec, Osiek. Pozostałe gminy powiatu to typowe ośrodki rolnicze. Małe indywidualne gospodarstwa coraz częściej nastawiają się na produkcję warzyw i owoców.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy na tle województwa jest umiarkowanie dobra. Według danych na koniec czerwca br. w PUP w Staszowie zarejestrowanych było 3,7 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 11,4%.

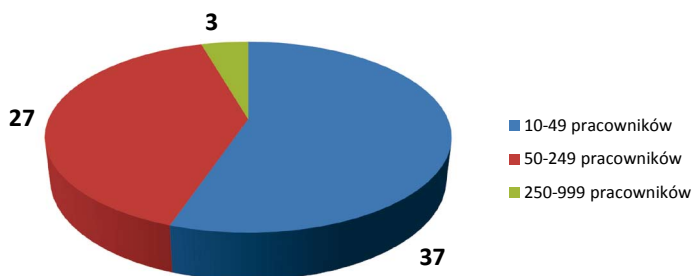
W powiecie staszowskim przeprowadzono 67 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 97%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm jest przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie staszowskim wg sekcji PKD



W trakcie padania ankieteryzy dotarli do wszystkich podmiotów z grupy zatrudniającej 50 i więcej osób oraz do większości przedsiębiorstw o mniejszej skali zatrudnienia.

Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach

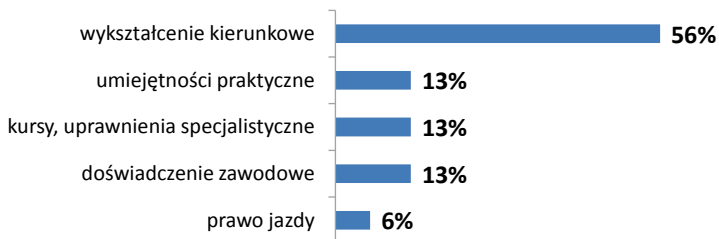


łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 106 osób (52 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 74 (4 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie zostało zgłoszone na monterów i spawaczy, podczas gdy w roku ubiegłym pracodawcy z terenu powiatu poszukiwali głównie opiekunów, robotników budowlanych oraz monterów instalacji zewnętrznych.

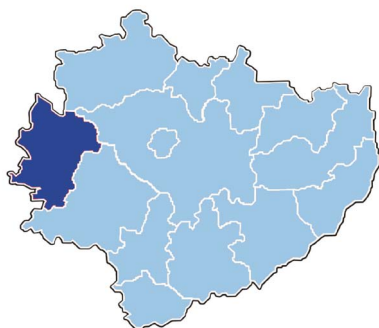
Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
monter	34	psycholog-terapeuta	2
spawacz	21	handlowiec	2
robotnik drogowy	15	instruktor-szkoleniowiec	1
elektromonter	10	kelner	1
diagnosta	5	kierownik robót	1
rzeźnik wędliniarz	5	sprzedawca	1
sprzedawca	5	operator koparki	1
wędliniarz	2	-	-

Na pytanie dotyczące wymagań stawianych przyszłym pracownikom odpowiedzieli wszyscy przedsiębiorcy deklarujący chęć zatrudnienia nowych pracowników. Podobnie jak w roku ubiegłym najważniejszym atutem kandydatów do pracy jest wykształcenie kierunkowe - ponad połowa wskazań.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Powiat włoszczowski



Powiat włoszczowski jest najbardziej wysuniętym na zachód powiatem województwa świętokrzyskiego. W jego skład wchodzi gminy: Kluczewsko, Krasocin, Moskorzew, Radków, Secemin oraz Włoszczowa. Obejmuje swym zasięgiem obszar 908 km², liczy 46,5 tys. mieszkańców. Prawie

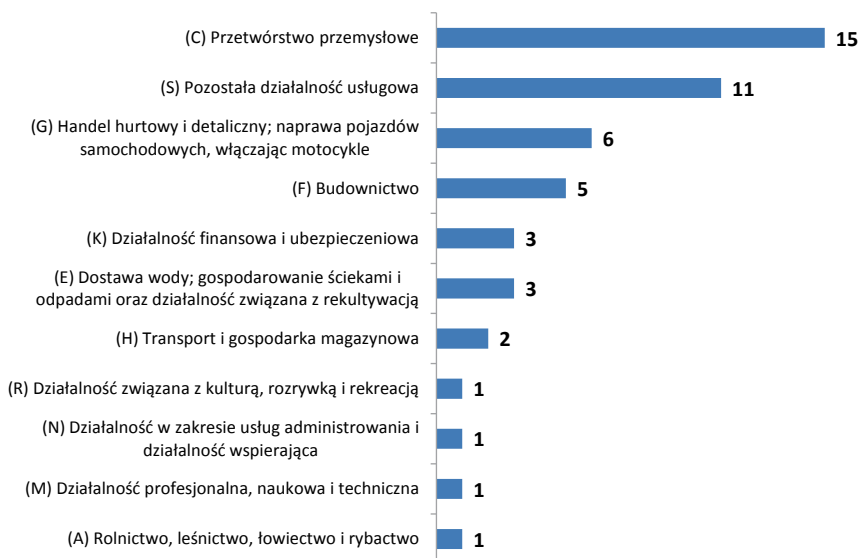
co czwarty mieszkaniec powiatu jest mieszkańcem Włoszczowy – jedynego ośrodka miejskiego.

Mimo iż powiat określa się jako rolno – przemysłowy (użytki rolne stanowią prawie 53% powierzchni ogólnej), to najwięcej, bo 43,4% osób znajduje zatrudnienie w przemyśle. Największe zakłady zlokalizowane są na terenie gmin: Krasocin, Włoszczowa, Secemin i związane są z wykorzystaniem zasobów naturalnych: drewna, skał wapiennych i piasku.

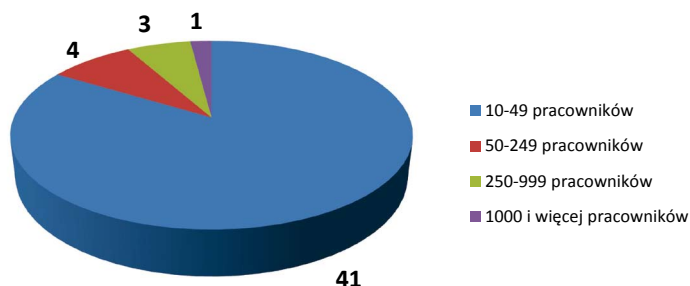
Według danych na koniec czerwca br. w PUP we Włoszczowie zarejestrowanych było 3 tys. osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 14,4%.

W powiecie włoszczowskim przeprowadzono 49 wywiadów z pracodawcami, co oznacza stopę zwrotu na poziomie 94%. Dominującą dziedziną działalności badanych firm są usługi, budownictwo i przetwórstwo przemysłowe.

Liczba badanych podmiotów w powiecie włoszczowskim wg sekcji PKD



Wielkość zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach



Łącznie badani przedsiębiorcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 10 osób (27 w roku ubiegłym) przy jednoczesnej redukcji etatów o 26 (3 w roku ubiegłym). Największe zapotrzebowanie zostało zgłoszone na pracowników

produkcji i konserwatorów sieci, podczas gdy przed rokiem pracodawcy z terenu powiatu poszukiwali głównie kierowców.

Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy
brak danych	2	kierowca operator	1
pracownik produkcji	2	stolarz	1
konserwator sieci	2	monter instalacji	1
przedstawiciel handlowy	1	-	-

Niemal 1/3 odpowiedzi w pytaniu o wymagania stawiane kandydatom do pracy wskazywała na doświadczenie zawodowe jako podstawowe kryterium wyboru pracowników.

Wymagania wobec kandydatów do pracy



Podsumowanie

Wyniki tegorocznej edycji badania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje świadczyć mogą o nieznacznym spadku optymizmu pracodawców w regionie. Ponad połowa z nich nie planuje zmian w zatrudnieniu, natomiast pozostali zadeklarowali chęć przyjęcia 1.047 nowych pracowników oraz redukcję etatów o 688 osób. Pozwala to na oszacowanie przyrostu liczby osób zatrudnionych w grupie małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw w regionie o 359. W zestawieniu z danymi z roku ubiegłego widzimy spadek liczby wolnych miejsc pracy o 463, przy jednoczesnym wzroście liczby przewidywanych zwolnień o 71. Z powyższych danych wynika, że do końca 2014 roku polityka kadrowa badanych przedsiębiorstw będzie bardziej zachowawcza od prowadzonej dotychczas.

Prognozowany przyrost zatrudnienia dotyczyć będzie większości powiatów województwa świętokrzyskiego, z wyjątkiem jędrzejowskiego, koneckiego, pińczowskiego i włoszczowskiego. W przypadku powiatu jędrzejowskiego oraz pińczowskiego należy jednak zachować ostrożność w interpretacji danych. W pierwszym z nich 90% zwalnianych osób stanowić będą pracownicy jednego zakładu pracy, co zaburza szerszy obraz zjawiska. W drugim zaś przebadano tylko nieco ponad połowę założonej próby, co również nie pozwala na rzetelne wnioskowanie.

Podobnie jak w latach ubiegłych największe zapotrzebowanie na pracowników dotyczy *robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników usług i sprzedawców*. Zapotrzebowanie na tych ostatnich zmniejszyło się niemal o połowę w porównaniu do roku ubiegłego. Wśród nazw stanowisk wymienianych przez pracodawców najczęściej pojawiały się oferty dla "pracowników produkcji", "spawaczy" i

"ślusarzy". Dominujące w roku ubiegłym oferty dla pracowników ochrony znalazły się obecnie poza pierwszą dziesiątką najczęściej oferowanych stanowisk.

Głównym powodem planowania ruchów kadrowych w badanych podmiotach (zarówno w kontekście zwolnień, jak i naboru) jest obecna sytuacja finansowa przedsiębiorstw i związane z nią plany ograniczenia lub poszerzenia zakresu działalności. Nie bez znaczenia są również pozapłacowe koszty pracy ponoszone przez pracodawców, wymieniane na 2 miejscu jako najistotniejszy powód redukcji etatów. Mimo to większość nowo utworzonych stanowisk opartych będzie na umowach o pracę, które mimo wysokich kosztów, sygnalizują względną stabilność powstających miejsc pracy.

Wymagania stawiane przez pracodawców przyszłym pracownikom są związane przede wszystkim z profilem działalności danej firmy. Niemniej w warunkach współczesnej gospodarki, nastawionej na osiąganie wysokiego zysku przy możliwie najniższych kosztach, następuje dewaluacja znaczenia wykształcenia pracowników na rzecz ich doświadczenia zawodowego. Pracodawcy przyjmując nowych pracowników poszukują osób, które od razu będą mogły przystąpić do wykonywania powierzonych im zadań. Potwierdzają to wyniki badania, gdzie największy odsetek ankietowanych pracodawców oczekuje od przyszłych pracowników posiadania doświadczenia zawodowego zdobytego na podobnym stanowisku.

Należy zaznaczyć, że prezentowane w raporcie dane informują o zapotrzebowaniu na pracowników w badanych przedsiębiorstwach zgłaszanym w momencie badania. Do końca omawianego okresu (tj. do końca 2014 roku) sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw może ulec zmianie, co skutkować będzie zmianą ich polityki kadrowej.

Tegoroczne badanie zostało rozszerzone o analizę zaangażowania pracodawców w podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez organizację szkoleń i kursów doszkalających oraz potrzeb i oczekiwań w tej dziedzinie przez nich dostrzeganych.

Z informacji zebranych w trakcie prowadzonych wywiadów wynika, że większość pracodawców wysoko ocenia kompetencje swoich pracowników, choć dostrzegają również braki w wyszkoleniu, które należy uzupełnić poprzez zapewnienie odpowiednio dopasowanych szkoleń. Najczęściej delegowani na szkolenia są pracownicy dużych zakładów pracy, działających w branżach związanych z opieką zdrowotną, wytwarzaniem energii oraz górnictwem wydobywaniem. Część pracodawców, którzy dostrzegają konieczność podnoszenia kwalifikacji swojej załogi, nie może zrealizować tych szkoleń z uwagi na ich wysokie koszty oraz bieżące obowiązki pracowników. Wśród niezrealizowanych potrzeb szkoleniowych najczęściej wymieniają oni kursy związane z negocjacjami handlowymi i obsługą klienta oraz dotyczące obsługi i konserwacji specjalistycznych maszyn i urządzeń.

Dopasowywanie umiejętności kandydatów do pracy do potrzeb pracodawców powinno odbywać się już na etapie szkoły. Poznanie skali współpracy na tym polu pracodawców ze szkołami, jako reprezentantów stron popytu i podaży zasobów ludzkich, jest ważnym uzupełnieniem informacji o rynku pracy. Wśród badanych firm jedynie 1/3 przyznała się do prowadzenia regularnej współpracy ze szkołami w regionie, opartej głównie na organizowaniu praktyk zawodowych dla uczniów.