

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**

Wydział Aktywizacji Zawodowej i Świadczeń

**AGENCJE ZATRUDNIENIA
zarejestrowane w województwie świętokrzyskim
- informacja o działalności w 2019 roku**

Kielce, 2020 r.

Działalność agencji zatrudnienia jest regulowana przepisami ustawy z dnia 6 marca 2018 r. *Prawo przedsiębiorców* (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1292 z późn. zm.) i podlega wpisowi do rejestru.

Wojewódzki Urząd Pracy, działając w imieniu Marszałka Województwa Świętokrzyskiego, na mocy art. 8 ust.1 pkt 17, art. 18 - 19 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2017 r., poz. 1064) **prowadzi od dnia 1 listopada 2005 r. rejestr agencji zatrudnienia.**

Prowadzenie działalności gospodarczej polegającej na świadczeniu usług w zakresie:

- 1) pośrednictwa pracy (w tym kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych);
- 2) doradztwa personalnego;
- 3) poradnictwa zawodowego;
- 4) pracy tymczasowej

- wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Wpisowi do rejestru podlega również wykonywanie usług wymienionych w pkt 1-3 przez jednostki samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe oraz inne organizacje, których statutowym celem jest świadczenie tych usług.

Wpis do rejestru agencji zatrudnienia jest potwierdzany certyfikatami, które uprawniają do świadczenia jednej, kilku lub wszystkich ww. usług.

Rejestr podmiotów, które prowadzą agencje zatrudnienia jest jawny i osoby zainteresowane mogą się z nim zapoznać na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz.

Na mocy wyżej cyt. ustawy oraz rozporządzenia agencje zatrudnienia miały obowiązek przedstawienia marszałkowi województwa informacji o działalności w 2019 roku w terminie do dnia 31 stycznia 2020 r., natomiast w przypadku konieczności zmiany informacji o działalności agencji zatrudnienia w terminie do dnia 1 marca 2020 r.

Następnie opracowaną informację zbiorczą marszałek województwa przekazał ministrowi właściwemu do spraw pracy w terminie do dnia 31 marca.

Rodzaje i zakres świadczonych przez agencje zatrudnienia usług

- **Pośrednictwo pracy**, polegające na:
 - udzielaniu pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
 - pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
 - udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
 - informowaniu kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
 - inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,
 - kierowaniu osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
 - kierowaniu cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- **Doradztwo personalne**, polegające w szczególności na:
 - prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy;
 - wskazywaniu źródeł i metod pozyskania kandydatów na określone stanowiska pracy;
 - weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji.
- **Poradnictwo zawodowe**, polegające w szczególności na:
 - udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
 - udzielaniu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

- **Praca tymczasowa** - zatrudnianie pracowników tymczasowych i kierowanie tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. w Polsce funkcjonowało **8 757** podmiotów posiadających wpis do rejestru agencji zatrudnienia, tj. o 561 podmiotów więcej niż na koniec 2018 r. (8 196).

***Tabela I.** Liczba czynnych agencji zatrudnienia wg stanu na dzień 31.12.2019 r. w podziale na województwa*

Lp.	Województwo	Ogółem
1	mazowieckie	1 714
2	wielkopolskie	1 015
3	śląskie	917
4	dolnośląskie	743
5	małopolskie	697
6	pomorskie	621
7	łódzkie	462
8	zachodniopomorskie	448
9	kujawsko-pomorskie	423
10	podkarpackie	351
11	opolskie	337
12	lubelskie	320
13	lubuskie	222
14	warmińsko-mazurskie	206
15	świętokrzyskie	152
16	podlaskie	129
Polska		8 757

Liczbę podmiotów świadczących usługi z zakresu agencji zatrudnienia w podziale na poszczególne powiaty województwa świętokrzyskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela II. Liczba podmiotów świadczących usługi w zakresie agencji zatrudnienia z województwa świętokrzyskiego wg powiatów – stan na koniec danego roku

POWIAT	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
buski	5	3	4	2	1
jędrzejowski	3	3	4	5	6
kazimierski	0	0	0	1	3
kielecki	11	17	17	23	18
m. Kielce	43	53	66	75	72
konecki	3	5	7	2	3
opatowski	1	0	0	1	3
ostrowiecki	16	15	13	13	13
pińczowski	1	0	0	1	1
sandomierski	4	5	5	4	3
skarżyski	6	8	9	10	8
starachowicki	8	8	13	12	15
staszowski	2	2	3	2	2
włoszczowski	2	2	4	4	4
OGÓLEM:	105	121	145	155	152

Analizując okres ostatnich pięciu lat niezmiennie największa liczba agencji zatrudnienia zlokalizowana była na terenie miasta Kielce. W powiecie jędrzejowskim obserwuje się stałą tendencję wzrostową liczby agencji. Natomiast od 2018 roku w powiatach buskim i sandomierskim zaobserwować można spadek liczby podmiotów posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, a w powiatach kieleckim i skarżyskim w 2019 roku. W powiecie ostrowieckim największa liczba agencji była w 2015 r., następnie zaczęła spadać, a w 2019 r. utrzymała się na tym samym poziomie, co w roku 2017 i 2018. W powiatach opatowskim i pińczowskim w latach 2016 - 2017 nie funkcjonował żaden podmiot świadczący usługi agencji zatrudnienia, a w latach 2015 - 2017 w powiecie kazimierskim.

W województwie świętokrzyskim na dzień 31.12.2019 r. były **152** podmioty świadczące usługi w ramach agencji zatrudnienia, spośród których:

- 67 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,

- 12 pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
- 54 w zakresie doradztwa personalnego,
- 73 w zakresie poradnictwa zawodowego,
- 49 w zakresie pracy tymczasowej.

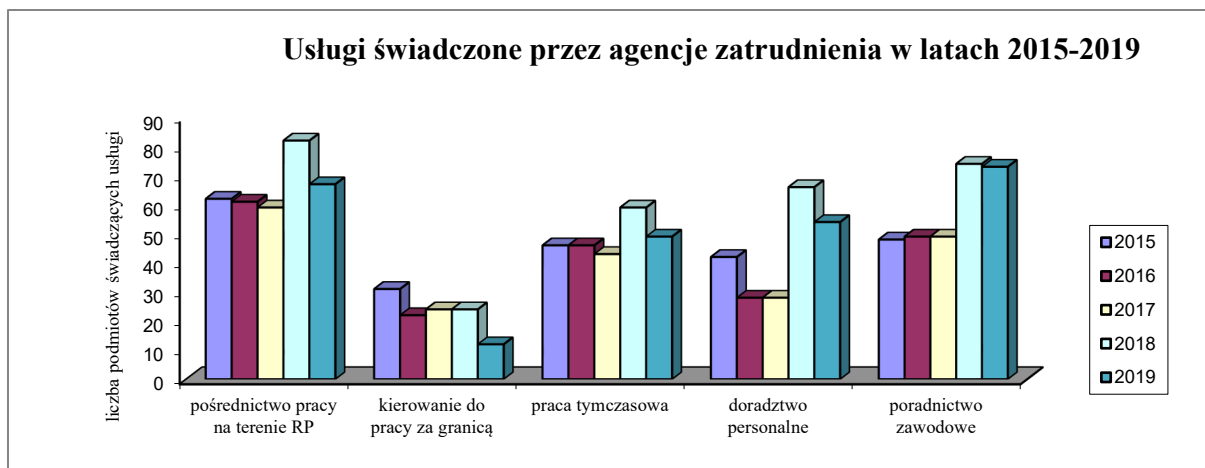
Agencje zatrudnienia prowadziły działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich ww. usług.

Tabela III. Liczba podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia wg świadczonych usług w województwie świętokrzyskim w latach 2015 - 2019

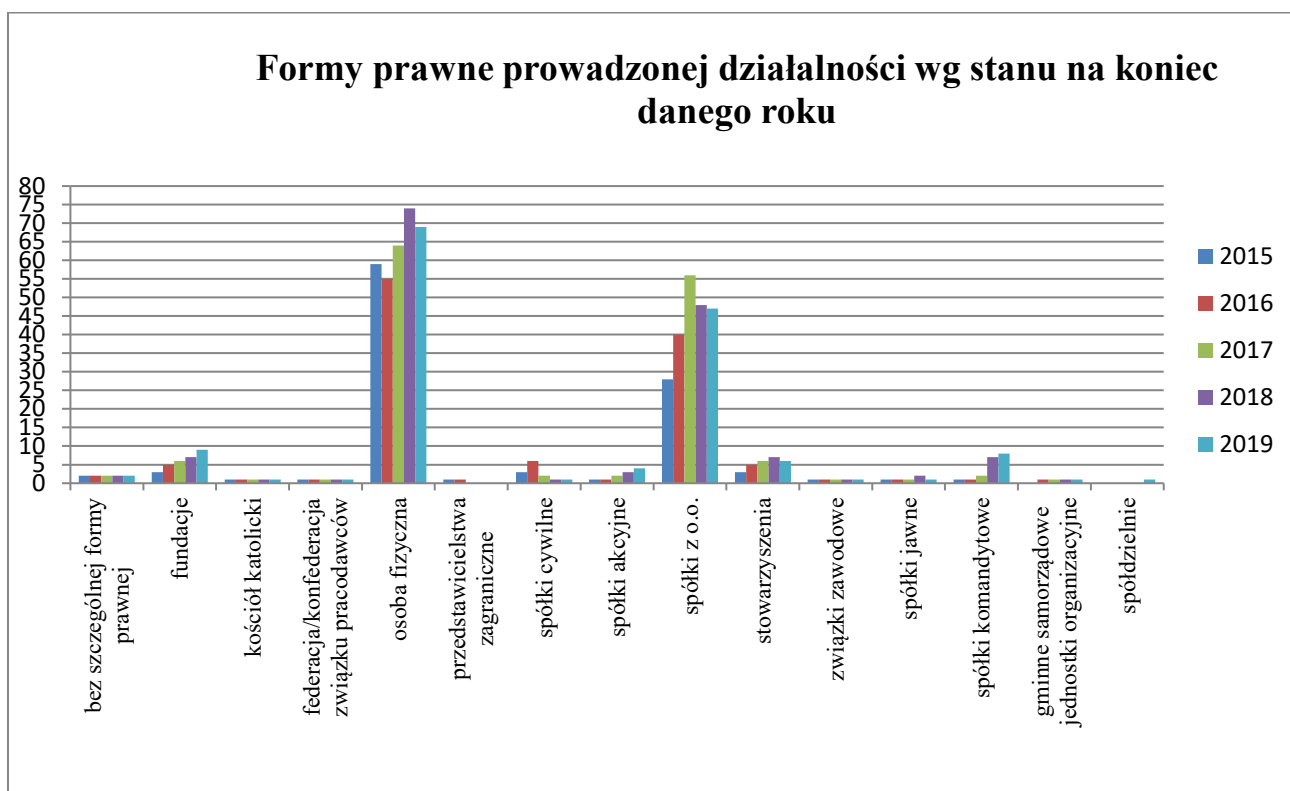
Rodzaj usługi	2015	2016	2017	2018	2019
Pośrednictwo pracy na terenie RP	62	61	59	82	67
Kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	31	22	24	24	12
Doradztwo personalne	42	28	38	66	54
Praca tymczasowa	46	46	43	59	49
Poradnictwo zawodowe	48	49	49	74	73

W 2019 roku widoczny był spadek liczby podmiotów świadczących poszczególne usługi.

Na przestrzeni pięciu lat niesłabnącą popularnością cieszyła się usługa poradnictwa zawodowego, a znaczny wzrost liczby podmiotów świadczących tę usługę odnotowano w 2018 roku w stosunku do 2017 (o 51%). Również znaczny wzrost w 2018 roku w stosunku do 2017 odnotowano w przypadku usługi doradztwa personalnego (o 73,7%). W 2019 roku do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych skierowano o 50% mniej osób niż w 2018 roku, również nieznaczny spadek zainteresowania w stosunku do roku 2018 nastąpił w przypadku świadczenia pośrednictwa pracy na terenie kraju (o 18,3%) oraz świadczeniem usługi pracy tymczasowej przez agencje zatrudnienia (o 16,9%).



Jeżeli chodzi o formę prawną podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia, w okresie 2015-2019 najczęściej występującą była działalność gospodarcza prowadzona przez osoby fizyczne. Na drugim miejscu znalazły się podmioty funkcjonujące jako spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.



W ogólnej liczbie agencji zatrudnienia w 2019 roku :

- 69 prowadzonych było przez osoby fizyczne w formie działalności gospodarczej,
- 47 to spółki z o.o.,

- 9 fundacji,
- 8 spółek komandytowych,
- 6 stowarzyszeń,
- 4 spółki akcyjne,
- 2 bez szczególnej formy prawnej.

Pozostałe to:

- 1 spółka cywilna,
- 1 spółka jawna,
- 1 gminna samorządowa jednostka organizacyjna,
- 1 kościół katolicki,
- 1 federacja/konfederacja związków pracodawców,
- 1 spółdzielnia,
- 1 związek zawodowy.

Działalność agencji zatrudnienia w woj. świętokrzyskim w 2019 r.

I. Działalność w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Ogólna liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w 2019 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia wyniosła **1 493**. W porównaniu z danymi za rok 2018 (1.287 osób) liczba ta zwiększyła się o 206 osób, tj. o 16%. Z ogólnej liczby, na podstawie umowy o pracę zatrudnienie uzyskało **705** osób, co stanowiło 47,2%.

Tabela IV. Informacja o działalności agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Ogółem				
	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji	1 069	1 323	1 920	1 287	1 493
w tym liczba osób, które podjęły pracę na podstawie umowy o pracę	409	637	815	593	705

Powyższe zestawienie ilustruje, że na przestrzeni pięciu lat w wyniku pośrednictwa pracy na terenie kraju najczęściej osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w 2017 roku, natomiast najmniej w 2015 roku. W 2016 roku najczęściej osób (48,1%), w stosunku do ogólnej liczby, podjęło zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

Tabela V. Zatrudnienie wg grup zawodów na terytorium RP w 2019 r.

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
1	Pracownicy obsługi biurowej	248
2	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	150
3	Rolnicy upraw polowych	146
4	Pomoce kuchenne	66
5	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	53

Powyższa tabela przedstawia 5 grup elementarnych zawodów, w których w 2019 roku najczęściej osób uzyskało zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie kraju.

Tabela VI. Zatrudnienie osób na terytorium RP z uwzględnieniem ich obywatelstwa

Lp.	Obywatelstwo osoby	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
1	Polska	1 237
2	Ukraina	243
3	Białoruś	8
4	Tunezja	3
5	Maroko	1
6	Mołdawia	1
Ogółem:		1 493

Powyższa tabela pokazuje, iż z usługi pośrednictwa pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w 2019 r. skorzystali głównie Polacy, którzy stanowili 82,8% wszystkich osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium RP. Kolejną grupą byli pracownicy z Ukrainy (16,3%), a trzecią Białorusini (0,5%).

II. Działalność w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

Ogólna liczba skierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych w 2019 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia wyniosła – **268** osób, tj. o 13 osób więcej niż miało to miejsce rok wcześniej (wzrost o 5,1%).

Tabela VII. Kraje, do których agencje zatrudnienia z woj. świętokrzyskiego skierowały osoby do pracy

Kraj	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Niemcy	323	213	162	119	103
Włochy	128	109	101	96	116
Holandia	65	98	100	16	40
Grecja	-	-	-	-	6

Norwegia	-	-	-	15	2
Francja	-	21	12	9	1
Austria	8	2	11	-	-
Słowacja	5	-	-	-	-
Belgia	1	6	-	-	-
Wielka Brytania	-	3	9	-	-
Islandia	-	-	3	-	-
Irlandia	-	-	1	-	-
Hiszpania	-	-	1	-	-
OGÓŁEM:	530	452	400	255	268

Z powyższej tabeli wynika, że w okresie pięciu lat najpopularniejszymi krajami, w których osoby podejmowały zatrudnienie są: Niemcy, Włochy i Holandia. Przy czym do Niemiec i Włoch najwięcej osób skierowano w 2015 roku, a do Holandii w 2017. We Francji najwięcej podejmujących pracę było w 2016 roku, następnie stopniowo zmniejszała się liczba pracujących w tym kraju. Po raz pierwszy, biorąc pod uwagę ostatnie pięć lat, krajem, w którym osoby korzystające z usług agencji podjęły zatrudnienie była Grecja.

Tabela VIII. Osoby skierowane do pracy za granicą za pośrednictwem agencji zatrudnienia w okresie: do 3 m-cy, od 3 m-cy do 12 m-cy, powyżej 12 m-cy

Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych							
Ogółem		Z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
2018 rok	2019 rok	do 3 miesięcy		powyżej 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
		2018	2019	2018	2019	2018	2019
255	268	166	185	60	42	29	41

Wyraźnie widać, że osoby podejmowały zatrudnienie krótkoterminowe, związane głównie z pracami sezonowymi. W 2019 roku zwiększyła się liczba osób, które podjęły pracę na okres powyżej 12 miesięcy. Ponadto odnotowany został nieznaczny wzrost ogólnej liczby osób podejmujących pracę za granicą.

Tabela IX. Zatrudnienie za granicą u pracodawców zagranicznych w 2019 r. wg grup zawodów

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów	Liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych
1	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	99
2	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	68
3	Ręczni pakowacze i znakowacze	48
4	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22
5	Elektrycy budowlani i pokrewni	15

Powyższa tabela przedstawia 5 grup elementarnych zawodów, w których w 2019 roku najwięcej osób uzyskało zatrudnienie za granicą u pracodawców zagranicznych.

III. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie usługi pracy tymczasowej

Liczba osób skierowanych w 2019 r. przez agencje zatrudnienia z woj. świętokrzyskiego do pracy tymczasowej wyniosła **2 168**. W 2018 roku były to 2 423 osoby. W 2019 roku na terenie kraju agencje zatrudnienia w ramach pracy tymczasowej najwięcej umów o pracę i umów prawa cywilnego zawarły w zawodach: ręczni pakowacze i znakowacze (730), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (393), monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (354), magazynierzy i pokrewni (211), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (185).

Do pracy za granicą, podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej umów zawarto w zawodach: pracownicy domowej opieki osobistej (175), formierze odlewniczy i pokrewni (108), szlifierze narzędzi i polerowacze metali (93). Ponadto 19 umów zawarto w zawodzie: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, 17 - ślusarze i pokrewni, 7 - operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz 1 – spawacze i pokrewni. Jedyńm krajem, do którego kierowano osoby w ramach pracy tymczasowej były Niemcy.

Tabela X. Osoby skierowane do pracy tymczasowej w okresie: do 3 m-cy, od 3 m-cy do 12 m-cy, powyżej 12 m-cy

Liczba osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej							
Ogółem		Z liczby ogółem osoby, które podjęły pracę na okres					
2018 rok	2019 rok	do 3 miesięcy		powyżej 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
2 423	2 168	2018	2019	2018	2019	2018	2019
		1 545	1 341	807	742	71	85

Większość osób w 2019 roku do wykonywania pracy tymczasowej do 3 miesięcy skierowana była na podstawie umów prawa cywilnego, natomiast osoby które podjęły pracę na dłuższy okres powyżej 3 miesięcy zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Tabela XI. Informacja o działalności w zakresie pracy tymczasowej w latach 2015-2019

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok		2018 rok		2019 rok	
	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców	ogółem	w tym osoby skierowane do zagr. pracodawców
Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej	800	246	1296	351	1844	335	2423	387	2168	400
z tego										
zatrudnionych w agencji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony i umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	346	214	547	304	543	253	670	247	886	267
niebędących pracownikami agencji zatrudnienia, skierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	454	32	749	47	1301	82	1753	140	1282	133
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia	74		128		134		209		190	
w tym liczba zagranicznych pracodawców użytkowników	59		97		81		105		110	

W latach 2015 – 2019 liczba zagranicznych pracodawców użytkowników ulegała wahaniom, a w ostatnim roku osiągnęła najwyższy poziom. W 2019 r. w ramach usługi pracy tymczasowej, agencje zatrudnienia skierowały ogółem 400 osób do 110 zagranicznych pracodawców użytkowników.

Do wykonywania pracy tymczasowej najwięcej osób skierowano w 2018 roku. W roku 2015 można natomiast zaobserwować najmniejsze zainteresowanie tą usługą, zarówno ze strony osób poszukujących pracy jak i pracodawców.

Tabela XII. Osoby kierowane do pracy tymczasowej, z uwzględnieniem obywatelstwa

Lp.	Obywatelstwo osoby kierowanej	Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej	W tym liczba osób kierowanych do pracy za granicą u zagranicznych pracodawców użytkowników
1.	Ukraina	953	3
2.	Polska	914	393
3.	Gruzja	196	0
4.	Białoruś	43	1
5.	Mołdawia	29	0
6.	Nepal	12	0
7.	Węgry	8	0
8.	Uzbekistan	6	0
9.	Rosja	4	3
10.	Indie	2	0
11.	Armenia	1	0
Ogółem:		2 168	400

W 2019 roku z usługi pracy tymczasowej skorzystali głównie Ukraińcy, którzy stanowili 43,9% (w 2018 roku 56,4%) wszystkich osób skierowanych oraz Polacy 42,2% (w 2018 roku 36,9%). Prawie wszystkie osoby (98,2%) skierowane do zagranicznych pracodawców użytkowników to obywatele Polski.

IV. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie doradztwa personalnego

Pracodawcy korzystający z usług doradztwa personalnego	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Liczba pracodawców korzystających z usług doradztwa personalnego ogółem	468	559	596	613	504

W latach 2015 - 2018 można zaobserwować stopniowy wzrost liczby pracodawców korzystających z usługi doradztwa personalnego, natomiast w roku 2019, w stosunku do 2018, nastąpił jej spadek o 109 pracodawców.

V. Działalność agencji zatrudnienia w zakresie poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego ogółem	3 918	3 382	5 216	4 535	4 849
Liczba pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego ogółem	83	59	134	80	492

Na przestrzeni pięciu lat zarówno liczba osób, jak i liczba pracodawców korzystających z usługi poradnictwa zawodowego miała przebieg amplitudy. Z usługi tej najwięcej osób skorzystało w 2017 roku, a pracodawców w 2019 roku, natomiast najmniej zarówno osób jak i pracodawców w 2016 roku.

Podsumowanie:

Usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poza publicznymi służbami zatrudnienia świadczą agencje zatrudnienia. Ponadto prowadzą usługi doradztwa personalnego i pracy tymczasowej. Z pomocy agencji zatrudnienia mogą korzystać osoby

bezrobotne i poszukujące pracy, a także niepozostające w rejestrach urzędów pracy oraz pracujące.

W okresie od 2015 do 2018 roku zwiększała się liczba podmiotów świadczących poszczególne usługi w ramach agencji zatrudnienia, przy czym największy wzrost liczby agencji nastąpił w roku 2017 o 24, tj. 19,8% w stosunku do 2016. W 2018 roku liczba agencji zatrudnienia w porównaniu z 2017 wzrosła o 10, co stanowiło 6,9%. W 2016 roku - o 16 w stosunku do 2015, co stanowiło 15,2%. W 2019 roku można zaobserwować nieznaczny spadek liczby podmiotów świadczących usługi agencji zatrudnienia o 1,9% w stosunku do 2018 roku.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w rejestrze były wpisane 152 agencje działające na terenie województwa świętokrzyskiego.

Najczęściej realizowaną usługą w 2019 roku było pośrednictwo pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, świadczyło ją 67 podmiotów. Natomiast najmniej podmiotów (12) kierowało osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych.

W analizowanym okresie najpopularniejszą formą prawną podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia była działalność prowadzona przez osobę fizyczną oraz spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Jednocześnie w roku 2019 zmniejszyła się w stosunku do 2018 zarówno liczba osób fizycznych świadczących usługi w ramach agencji zatrudnienia o 5 (tj. 6,7%), oraz spółek z ograniczoną odpowiedzialnością o 1 (tj. 2,1%).

Z analizy efektów działalności agencji zatrudnienia w województwie wynika, że w 2019 roku w stosunku do 2018 zwiększyła się o 206 (tj. 16%) liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji na terenie kraju. Zwiększyła się także liczba osób o 112 (18,9%), które otrzymały zatrudnienie na podstawie stosunku pracy. Z usługi tej na przestrzeni pięciu lat, najwięcej osób skorzystało w 2017 roku (w stosunku do 2016 roku nastąpił wzrost o 597 osób, tj. 45,1%). W analizowanym okresie pięciu lat najwięcej osób na terenie kraju zatrudniono w zawodzie: pracownik obsługi biurowej. Również duża grupa osób w 2019 roku uzyskała zatrudnienie w zawodzie: robotnik wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowany oraz rolnik upraw polowych. Uwzględniając obywatelstwo osób kierowanych do pracy w ramach pośrednictwa na terytorium kraju, w 2019 roku najwięcej skierowano obywateli Polski i Ukrainy.

Z analizy okresu 2015 – 2019 wynika, że do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych najwięcej osób skierowano w 2015 roku. Od 2016 do 2018 roku następował stopniowy spadek liczby osób kierowanych w ramach tej usługi, natomiast w 2019 roku

nastąpił wzrost w stosunku do 2018 o 5,1%. Od kilku lat utrzymuje się stała tendencja, jeśli chodzi o kraje, do których najczęściej wyjeżdżają pracownicy – są to: Niemcy, Włochy i Holandia. W ubiegłym roku, podobnie jak w 2018, najwięcej osób podjęło zatrudnienie w zawodach: robotnik przetwórstwa surowców roślinnych, robotnik wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz ręczny pakowacz i znakowacz. W większości przypadków była to praca na okres do 3 miesięcy, najmniej osób skierowanych zostało na okres powyżej 12 miesięcy.

W okresie od 2015 do 2018 roku dużym zainteresowaniem cieszyła się usługa pracy tymczasowej. Najwięcej osób w ramach tej usługi skierowano w 2018 roku. W stosunku do 2017 roku nastąpił wzrost o 31,4%. Jedynie w 2019 roku liczba skierowanych osób zmniejszyła się o 255 (tj. 10,5%) w stosunku do roku 2018. Za granicą w 2019 roku pracę tymczasową wykonywało 400 osób (wzrost o 13 osób, tj. 3,4% więcej niż miało to miejsce w roku 2018). W roku ubiegłym do wykonywania pracy tymczasowej w Polsce najwięcej skierowano obywateli Ukrainy (953), Polski (914), Gruzji (196), Białorusi (43) i Mołdawii (29), natomiast za granicą najwięcej pracowało obywateli Polski (393).

Nieprzerwanie od 2015 roku wzrastało zainteresowanie usługą doradztwa personalnego, natomiast w 2019 nastąpił jego spadek - objęto nią ogółem 504 pracodawców, tj. o 17,8% mniej niż w 2018 roku.

Z usługi poradnictwa zawodowego w okresie od 2015 do 2019 roku najwięcej osób (5 216) skorzystało w 2017 roku. W roku 2016 było ich najmniej - 3 382 osoby (spadek w stosunku do 2015 roku o 13,7%). W 2018 roku znów nastąpił spadek o 13,1% w stosunku do 2017 roku. Najwięcej pracodawców (492) skorzystało z niej w 2019 roku, a najmniej w 2016 roku. W 2019 roku nastąpił gwałtowny wzrost zainteresowania pracodawców usługą poradnictwa zawodowego (o 515% w stosunku do 2018 r.), natomiast w 2018 roku liczba pracodawców zmniejszyła się o 54 (spadek w stosunku do roku poprzedniego o 40,3%).