



Bez wątpliwości pandemia COVID-19 wpłynęła na funkcjonowanie rynku pracy. Niektóre branże przeżywają ogromny kryzys spowodowany ograniczeniem działalności inne dynamicznie się rozwijają. W 2020 roku na skutek wprowadzonych obostrzeń wiele branż wstrzymało procesy rekrutacyjne i zweryfikowało plany dotyczące zatrudniania nowych pracowników. Ponadto, przedsiębiorstwa zmuszone były ograniczać koszty stałe co skutkowało zwolnieniami. Już w czwartym kwartale 2020 sytuacja zaczęła się stabilizować i obecnie, mimo niesprzyjających okoliczności część przedsiębiorstw próbuje odnaleźć się w „nowej normalności”.

Co oznacza nowa normalność? Jak zmienił się rynek pracy? Co powinieneś wiedzieć jeśli właśnie szukasz pracy lub myślisz o zmianie zawodu?

- Trudno dziś mówić o rynku pracownika – duża część firm zdecydowanie ostrożniej podchodzi do planów rekrutacyjnych, choć branża IT jest tu wyjątkiem. W związku z pandemią, pracodawcy zrezygnowali również z benefitów oferowanych pracownikom lub zmienili ich charakter oferując np. zajęcia kreatywne on-line dla dzieci swoich pracowników.
- Doświadczenie pandemii spowodowało, że bardzo wiele firm wdrożyło model pracy zdalnej. Z dużym prawdopodobieństwem można zakładać, że w niektórych branżach stanie się on standardem. Jeśli poszukujesz pracy i zależy Ci, aby pracować z domu obecnie rynek pracy oferuje zdecydowanie szerszy katalog możliwości w tym obszarze.
- Dla osób oczekujących elastycznego podejścia do zatrudnienia rynek pracy stał się bardziej atrakcyjny – firmy deklarują większą otwartość na elastyczne ułożenie grafiku pracy, zatrudnienie w ramach pracy tymczasowej czy współpracę online.
- Pandemia Covid-19 dla wielu osób oznaczała przyspieszony kurs cyfryzacji, która dla wielu stała się jedyną szansą na utrzymanie pracy. Ten trend z nami zostanie – kompetencje cyfrowe będą nieodzowne w wielu zawodach. Warto więc inwestować w podniesienie swoich kwalifikacji w tym obszarze.
- Specjaliści rynku pracy i rekruterzy obserwują bardziej ostrożne podejście samych pracowników, którzy są zdecydowanie mniej skłonni do podejmowania ryzyka i zmiany pracy. Są jednak i tacy, którzy szukają w pandemii szansy na zmianę zawodu – według danych z wyszukiwarki Google od wybuchu pandemii, największą popularnością cieszą się kursy przyuczające do zawodu księgowego, spawacza, operatora wózka widłowego czy ratownika medycznego.
- Najbardziej na skutek pandemii ucierpiały branże z obszaru turystyki i rekreacji, gastronomii oraz hotelarstwa – tu niestety wciąż nie możemy spodziewać się nowych ofert pracy.
- Są jednak branże, które z pandemii wyszły obronną ręką a nawet rozwinęły się na przestrzeni ostatniego roku – przykładem może być transport, logistyka i spedycja, które notują ogromne wzrosty ze względu na przeniesienie handlu do Internetu.
- Według danych portali z ogłoszeniami o pracę grupami zawodowymi, dla których liczba ofert pracy wzrosła są: zawody medyczne (ratownik medyczny oraz pielęgniarz/pielęgniarka), analityk finansowy, specjalista od e-commerce oraz specjalista ds. cyberbezpieczeństwa. Jeśli chciałbyś wiedzieć w jakich zawodach będą poszukiwani pracownicy w Twoim regionie sprawdź Barometr Zawodów <https://barometrzwodow.pl/>
- Nie należy zapominać, że pandemia to także szansa dla nowych biznesów – może teraz jest dobry moment żeby wcielić w życie swój pomysł na biznes na przykład w obszarze e-commerce. Warto pamiętać, że urzędy pracy dalej wspierają początkujących przedsiębiorców przyznając jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Należy założyć, że rynek pracy nie wróci już do punktu wyjścia i może zamiast czekać na koniec pandemii lepiej szukać swojej szansy w nowej rzeczywistości.

Masz pytania? Chcesz dowiedzieć się jak skutecznie poszukiwać zatrudnienia?

**Skontaktuj się z doradcą zawodowym:
telefon: 41 36 41 610 mail:ciz@wup.kielce.pl**