



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**



**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022

uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2021

Kielce, luty 2022 r.

SPIS TREŚCI

	Strona
STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY	2
KONTEKST PROGRAMOWY	4
SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY	4
ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2021 NA PODSTAWIE UBIEGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU	13
DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2022	20
Priorytet 1: Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy poprzez edukację ustawiczną, doradztwo zawodowe i zarządzanie migracjami zarobkowymi	20
Priorytet 2: Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia	67
Priorytet 3: Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości w regionie	97
UWAGI METODOLOGICZNE	120

1. STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (dalej ŚPD) powstał w oparciu o współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy z kluczowymi podmiotami kreującymi rozwój zasobów ludzkich, mającymi wpływ na politykę rynku pracy w regionie. Swoje zadania do Planu zgłosiły Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy, jak również m.in. agencje rządowe i jednostki samorządowe, instytucje działające w sektorze edukacji, uczelnie wyższe, Instytucje Otoczenia Biznesu oraz podmioty funkcjonujące w obszarze rynku pracy i rozwoju zawodowego. Poszczególne działania zostały ujęte w ramach następujących priorytetów:



Rolę koordynatora w zakresie opracowania i sprawozdawczości *Świętokrzyskiego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia*, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Projekt dokumentu został poddany

otwartym konsultacjom. Zgodnie z przyjętą procedurą, Plan jest opiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Samorządy Powiatowe oraz przyjmowany przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

Do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Inwestycji i Rozwoju,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
3. Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
4. Starostwo Powiatowe w Opatowie,
5. Caritas Diecezji Kieleckiej,
6. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
7. Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
8. Kielecki Park Technologiczny,
9. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich
10. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
11. Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
12. Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
13. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
14. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
15. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
16. Świętokrzyski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
17. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
18. Świętokrzyski Fundusz Rozwoju,
19. Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych,
20. Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.,
21. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
22. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
23. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
24. Regionalne Centrum Naukowo-Technologiczne,
25. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
26. Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
27. Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
 - Politechnika Świętokrzyska
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
 - Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach
 - Wyższa szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim

2. KONTEKST PROGRAMOWY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 został opracowany na podstawie *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz założeń programowych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

Zgodność z projektem Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDz/2022)

Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDz) na rok 2022, przyjęte przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, koncentrują się na adaptacji krajowej polityki rynku pracy do aktualnych trendów społeczno – gospodarczych o zasięgu krajowym i europejskim. Wśród nich największe znaczenie ma ochrona gospodarki przed skutkami pandemii, dostosowanie do dynamicznych procesów automatyzacji, robotyzacji i transformacji cyfrowej oraz prognoz demograficznych. Na podstawie powyższych uwarunkowań zdefiniowano główne priorytety dla krajowej polityki zatrudnienia, które zostały ujęte w KPDz 2022:

- Cel 1: *Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy;*
- Cel 2: *Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce;*
- Cel 3: *Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie zasobów kadrowych Polski;*
- Cel 4: *Modernizacja funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy;*
- Cel 5: *Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi.*

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w swoich priorytetach uwzględnia cele zdefiniowane na poziomie krajowym, adaptując je do uwarunkowań regionalnych.

3. SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY

Sytuację na świętokrzyskim rynku pracy u progu 2022 roku kształtowały dwa silne trendy, których skumulowane działanie zadecydowało o poprawie podstawowych wskaźników rynku pracy.

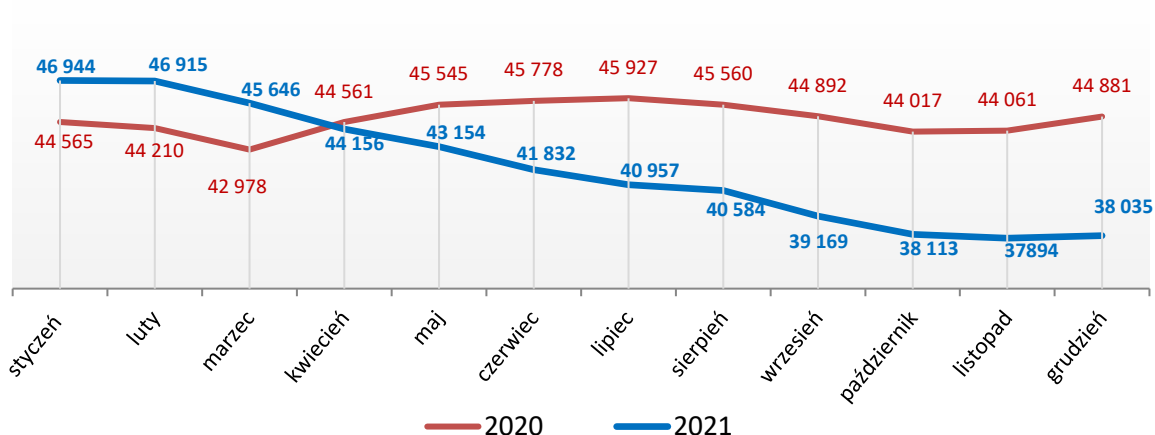
Pierwszy z trendów związany był z odbiciem gospodarki wychodzącej z okresu *lockdownów* i przejawiał się wznowieniem procesów rekrutacyjnych w wielu firmach, tworzeniem nowych stanowisk pracy oraz nasilającymi się problemami pracodawców w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

O trwałości tego trendu w kolejnych kwartałach zadecyduje kondycja gospodarki uzależniona w dużym stopniu od dalszego przebiegu pandemii i ryzyka wprowadzenia kolejnych ograniczeń w funkcjonowaniu poszczególnych branż. Drugi czynnik wywołujący ożywienie na rynku pracy miał charakter typowo sezonowy, o wydłużającym się czasie oddziaływania ze względu na sprzyjające warunki atmosferyczne. Istotne znaczenie w stabilizowaniu sytuacji na rynku pracy miało również wsparcie instrumentów publicznych w ramach tarcz antykrzysowych ukierunkowane na ochronę istniejących miejsc pracy.

Stopniowy powrót gospodarki do sposobu funkcjonowania sprzed pandemii spowodował wzrost popytu na pracę, a w konsekwencji - znaczące obniżenie poziomu bezrobocia rejestrowanego, które na koniec trzeciego kwartału po raz pierwszy od początku istnienia województwa świętokrzyskiego spadło poniżej 40 tysięcy.

Spadek poziomu i stopy bezrobocia

Poziom bezrobocia (liczba osób zarejestrowanych) w latach 2020 - 2021

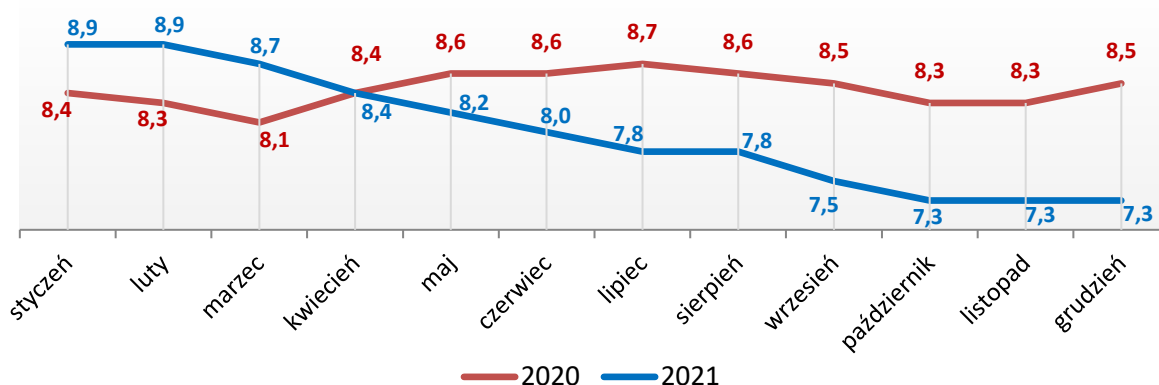


Od początku 2021 roku liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne systematycznie malała. We wrześniu poziom bezrobocia po raz pierwszy w historii spadł poniżej 40 tysięcy, a na koniec roku liczba zarejestrowanych wyniosła ostatecznie **38.035** - o 6.846 (15,3%) mniej niż przed rokiem. W porównaniu z końcem roku 2019 - spadek wyniósł 4.007 osób (9,5%), co oznacza, że poziom bezrobocia w regionie był niższy niż przed pandemią.

W ujęciu powiatowym: w skali roku wszystkie powiaty odnotowały spadek liczby osób bezrobotnych, przy czym procentowo największy wystąpił w powiecie koneckim (25,9%), najmniejszy – w kazimierskim (2,3%).

Lp.	Powiat	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Spadek bezrobocia w stosunku do grudnia 2020 r.	
		grudzień 2020 r.	grudzień 2021 r.	osoby	%
1.	konecki	3 743	2 772	-971	-25,9
2.	ostrowiecki	4 221	3 204	-1 017	-24,1
3.	staszowski	2 275	1 729	-546	-24,0
4.	buski	1 581	1 226	-355	-22,5
5.	kielecki	7 051	5 499	-1 552	-22,0
6.	jędrzejowski	2 563	2 012	-551	-21,5
7.	włoszczowski	1 539	1 258	-281	-18,3
8.	sandomierski	2 657	2 350	-307	-11,6
9.	m. Kielce	6 092	5 486	-606	-9,9
10.	pińczowski	1 158	1 063	-95	-8,2
11.	skarżyski	4 176	3 865	-311	-7,4
12.	starachowicki	3 469	3 337	-132	-3,8
13.	opatowski	3 108	3 015	-93	-3,0
14.	kazimierski	1 248	1 219	-29	-2,3
Razem:		44 881	38 035	- 6 846	-15,3

Stopa bezrobocia w latach 2020 - 2021

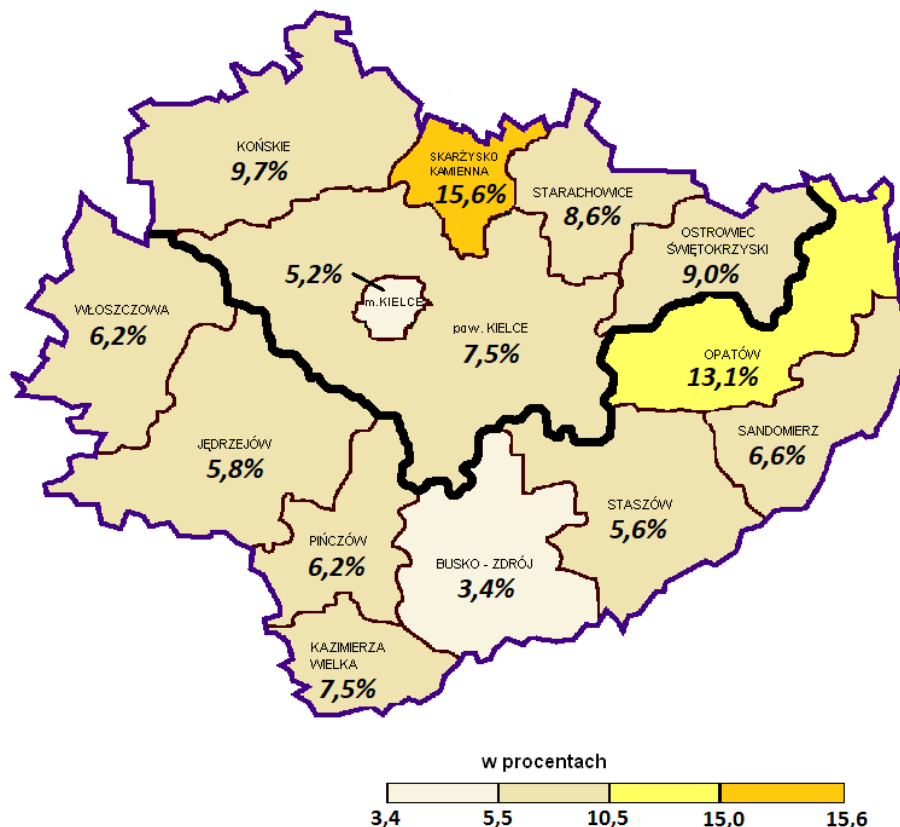


Stopa bezrobocia (udział zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo) kształtowała się w sposób zbliżony do zmian poziomu bezrobocia: systematycznie spadała od lutego, a w ostatnim kwartale 2021 roku ustabilizowała się na poziomie **7,3%**. Była

tym samym niższa o 1,2 p. p. w porównaniu z końcem roku 2020 i o 0,7 p. p. w odniesieniu do końca roku 2019. roku.

W ujęciu powiatowym najwyższa, dwucyfrowa stopa bezrobocia na koniec roku wystąpiła w powiatach: skarżyskim 15,6%; najniższa – w buskim: 3,4%.

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec roku 2021



WOJEWÓDZTWO - 7,3%

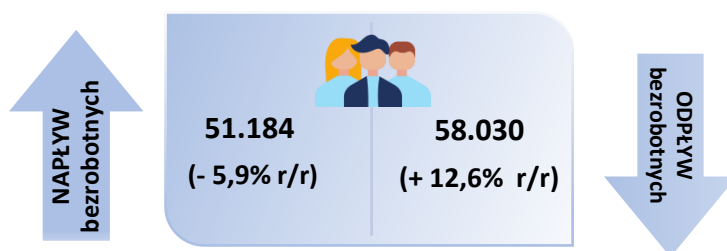
podregion kielecki - 7,9% (powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce),

podregion sandomiersko - jędrzejowski - 6,5%

(powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski oraz włoszczowski).

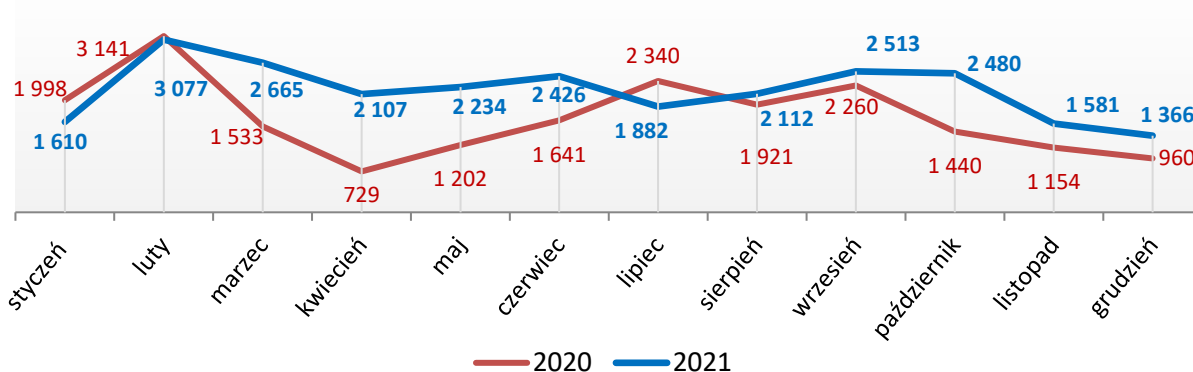
Mniej nowych rejestracji w urzędach pracy, więcej wyrejestrowań

Pozytywnym zjawiskiem na rynku pracy w roku 2021 była korzystna relacja pomiędzy liczbą osób, które rejestrowały się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne (tzw. *napływ*) a liczbą osób, które się z nich wyrejestrowały (tzw. *odpływ*). W całym roku nowych rejestracji było 51.184, a wyrejestrowań – 58.030. Jednocześnie obydwie wielkości zmieniły się korzystnie w skali roku (odpowiednio: spadek o 5,9% i wzrost o 12,6%).



Wzrost zapotrzebowania na pracę – więcej ofert pracy

Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w latach 2019 -2021



W roku 2021 zapotrzebowanie na pracę utrzymywało się na poziomie wyższym niż przed rokiem. Łącznie **pracodawcy zgłosili 26.053 ofert pracy, tj. o 5.734 (28,2%) więcej niż w poprzednim roku. Zdecydowana większość z nich – 21.899 (84,1%) pochodziła z sektora prywatnego.** Największe możliwości zatrudnienia mieli pracownicy budowlani: w zakresie robót stanu surowego i prac wykończeniowych, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji stalowych, spawacze, elektrycy, elektromonterzy, a także pracownicy w przetwórstwie przemysłowym: mechanicy i monterzy maszyn i urządzeń. Niezmiennie wysoki popyt dotyczy zawodów medycznych i tzw. okołomedycznych – zwłaszcza opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych. Potrzeby zgłasza również branża transportowa, oferująca pracę dla kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz dla kierowców autobusów.

Umiarkowana skala zwolnień grupowych

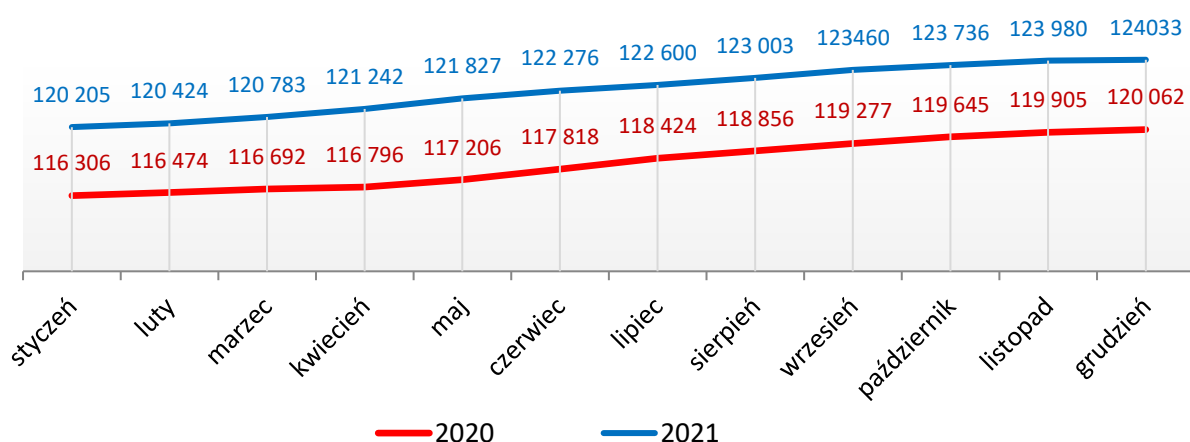
Skala zwolnień grupowych zgłaszanych i dokonywanych przez świętokrzyskich pracodawców była zbliżona do tej obserwowanej w roku 2020. **W całym 2021 roku w 12 zakładach pracy zwolnionych zostało 379 osób (w roku 2020 odpowiednio: 12 zakładów, 338 osób).** Dokonane zwolnienia w większości przypadków były wynikiem reorganizacji i zainicjowanych

wcześniej przekształceń własnościowych (np. Poczta Polska S.A., Tesco Sp. z o.o., E.Leclerc Kielcedis Sp. z o.o.).

Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Przez cały rok rosta w regionie aktywność gospodarcza mierzona liczbą podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w REGON. Ostatecznie na **koniec roku rejestr obejmował 124.033 podmioty, tj. o 3.971 (3,3%) więcej niż rok wcześniej.**

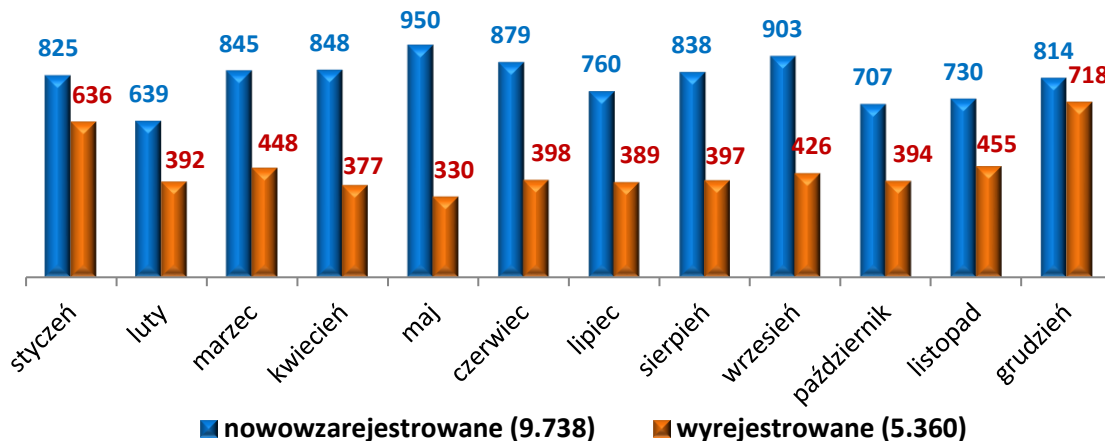
Podmioty gospodarki narodowej w latach 2019-2021



Dane szczegółowe, uwzględniające liczbę podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON pokazują, że nowych podmiotów było niemal dwa razy więcej niż podmiotów wyrejestrowanych (odpowiednio: 9.738 i 5.360).

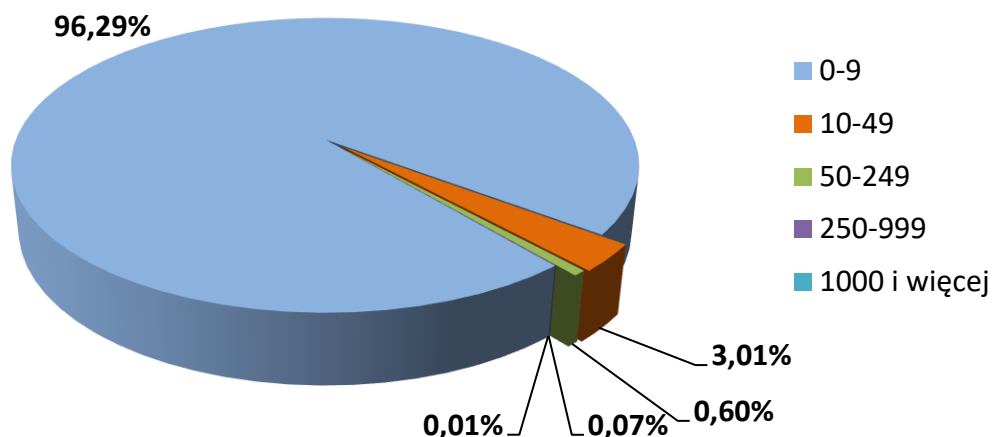
Przewaga nowych rejestracji występowała we wszystkich kolejnych miesiącach roku:

Podmioty nowo zarejestrowane i wyrejestrowane w roku 2021



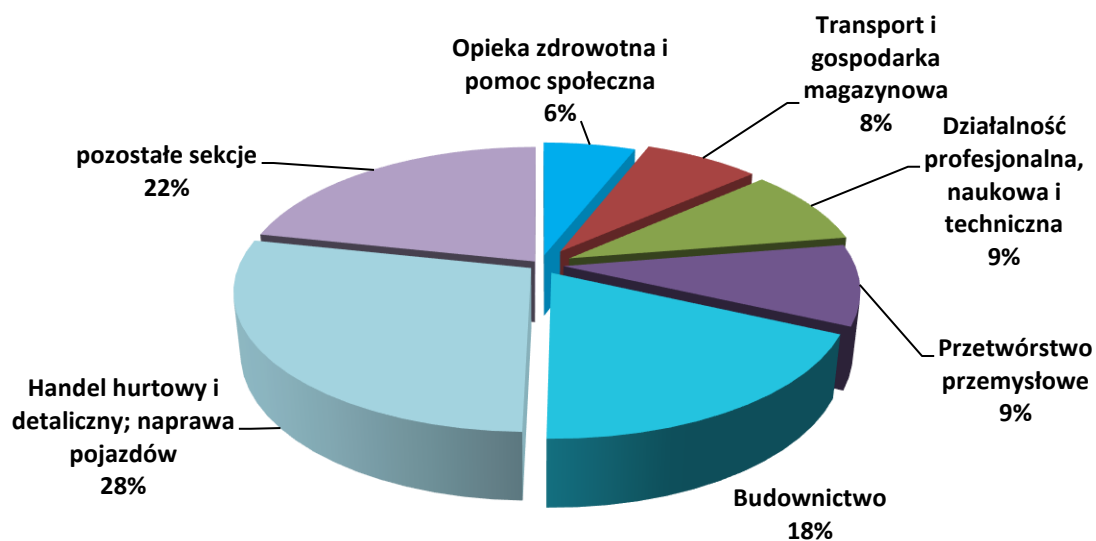
Struktura podmiotów wg liczby pracujących pozostaje praktycznie niezmienna. Jednostki zatrudniające do 9 nadal stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,3%.

Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2021 roku



Podobnie – bez istotnych zmian pozostaje branżowa (wg sekcji PKD) struktura podmiotów gospodarki narodowej. Profil działalności gospodarczej podmiotów w regionie najczęściej związany jest z *handlem i naprawą pojazdów samochodowych* (28%), *budownictwem* (18%) i *przetwórstwem przemysłowym* (9%). Firmy działające w tych obszarach stanowią ponad połowę wszystkich podmiotów w województwie.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2021 roku



Źródło: GUS

Dostępne dane statystyczne podsumowujące rok 2021, wyznaczające pozwalają stwierdzić, że:

- sytuacja na rynku pracy w minionym roku była stabilna, a wraz ze znoszeniem ograniczeń w funkcjonowaniu gospodarki pojawiały się coraz większe możliwości podjęcia zatrudnienia,
- podstawowe wskaźniki rynku pracy: poziom i stopa bezrobocia już od drugiego kwartału roku były korzystniejsze niż przed pandemią i rynek pracy powrócił do stanu określanego jako *rynek pracownika*,
- programy realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy przyniosły efekty i złagodziły wpływ pandemii na rynek pracy.

Danych dotyczących prognozowanego na rok 2022 zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje dostarcza coroczne badanie ogólnopolskie, realizowane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pt. „**Barometr zawodów**”. Badanie klasyfikuje zawody wg 3 kategorii: nadwyżkowe, deficytowe i nadwyżkowe, a dane opracowywane są odrębnie dla poszczególnych województw, a następnie – poszczególnych powiatów. „Barometr zawodów” jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na pracowników, co stanowi istotną informację dla osób planujących karierę zawodową oraz osób i podmiotów kształtujących rozwój zasobów ludzkich na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.

Prognoza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dla województwa świętokrzyskiego na rok 2022 kształtuje się następująco:

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
magazynierzy

mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze

pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
ślusarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
cukiernicy
dentyści
diagnosty samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży

kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
mechanicy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektroniki
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarze
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni

pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekreтарики i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzątaczkę i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatyki
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści
pedagodzy

pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
specjaliści administracji publicznej

specjaliści technologii żywności i żywienia

4. ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2021 NA PODSTAWIE UBIEGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU

opracowane w oparciu o formularze sprawozdawcze przekazane przez poszczególnych realizatorów.

OBSZAR PRIORYTETOWY	ZBILANSOWANE REZULTATY	PODMIOTY SPRAWOZDAJĄCE
<p>1: „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Objęcie aktywnymi programami rynku pracy przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy 14.454 bezrobotnych z terenu województwa świętokrzyskiego, co oznacza wzrost o 23,4% w stosunku do roku 2020; • Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przez Wojewódzki Urząd Pracy 2 konkursów na dofinansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój o łącznej wartości 35 mln złotych. Kompleksowe wsparcie aktywizacyjne otrzyma 1.770 osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia: 420 w ramach wsparcia dotacyjnego na założenie działalności gospodarczej oraz 1.350 w ramach m.in. szkoleń, staży i aktywnych form wspierania zatrudnienia. Ogółem, w ramach projektów konkursowych POWER, od początku realizacji programu, wsparcie otrzymało 4.858 bezrobotnych i biernych zawodowo przed 30 rokiem życia. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 323 osoby; • Ogłoszenie i rozstrzygnięcie przez Wojewódzki Urząd Pracy 3 konkursów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego o łącznej wartości 41,6 mln złotych. Wsparcie na rzecz założenia własnej działalności gospodarczej otrzymają ogółem 524 osoby bezrobotne i bierne zawodowo, natomiast wsparcie aktywizacyjne w ramach m.in. szkoleń, staży, subsydiowanego zatrudnienia otrzyma ponad 1.000 uczestników po 30 roku życia. Ogółem, w ramach projektów konkursowych RPOWŚ, od początku realizacji programu, wsparcie otrzymało 11.809 bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 rokiem życia. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 3.384 osoby; • Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w partnerstwie z Świętokrzyską Komendą Wojewódzką OHP projektu innowacyjnego: „Pracownik szyty na miarę”. Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie nowego, innowacyjnego rozwiązania systemowego, polegającego na kompleksowej współpracy urzędu z pracodawcami w zakresie skutecznej aktywizacji bezrobotnych przed 30 rokiem życia. W 2021r. 	<ul style="list-style-type: none"> • Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy • Wojewódzki Urząd Pracy • PFRON Oddział Świętokrzyski • Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej • Caritas Diecezji Kieleckiej

	<p>w ramach projektu doradcy zawodowi WUP przeprowadzili analizę potencjału zawodowego oraz indywidualny bilans zainteresowań i kompetencji zawodowych dla 91 osób bezrobotnych, a także diagnozę w obszarze HR (pomoc w stworzeniu profilu „idealnego pracownika”) dla 77 pracodawców. W wyniku podjętych działań wyłoniono 50 osób bezrobotnych i 43 pracodawców zakwalifikowanych do dalszego wsparcia (staż, vouchery szkoleniowe oraz subsydiowanie zatrudnienia);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objęcie przez Wojewódzki Urząd Pracy usługą międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES łącznie 951 osób. Przeprowadzenie 18 spotkań grupowych i dyżurów konsultacyjnych EURES dla 154 uczestników. Udostępnienie 383 ofert pracy pochodzących od pracodawców zagranicznych na 2.312 stanowisk pracy; • Prowadzenie i aktualizacja przez WUP Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (na koniec roku w KRAZ widniało 143 podmioty prowadzące agencje zatrudnienia) oraz Rejestru Instytucji Szkoleniowych (na koniec roku w RIS widniało 420 instytucji szkoleniowych). WUP na bieżąco udzielał kompleksowego wsparcia doradczo – informacyjnego podmiotom świadczącym lub zainteresowanym świadczeniem usług w ramach KRAZ i RIS; • Przyjęcie przez Wojewódzki Urząd Pracy 2.047 wniosków w zakresie spraw dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (m.in. transfer zasiłków dla osób powracających z zagranicy), udzielenie ponad 10.000 informacji klientom z zakresu ubiegania się o zasiłek za granicą oraz transferu zasiłku do kraju; • Objęcie wsparciem w zakresie realizowanych programów i instrumentów aktywizacji i integracji łącznie 9.870 osób niepełnosprawnych w ramach działalności Świętokrzyskiego Oddziału PFRON; • Kompleksowe przygotowanie 398 osób, w tym 294 osób niepełnosprawnych do zatrudnienia na otwartym rynku pracy poprzez dofinansowanie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej kosztów utworzenia i działalności Zakładów Aktywności Zawodowej i objęcie wsparciem 19 podmiotów ekonomii społecznej; • Objęcie wsparciem z zakresu aktywnej integracji zawodowej i doradztwa ogółem 834 osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym (w tym 146 osób zwalnianych z jednostek penitencjarnych), utworzenie 84 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, kompleksowe wsparcie 52 osób niepełnosprawnych w ramach działań Caritas Diecezji Kieleckiej. 	
--	--	--

<p>2: „Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 dla świętokrzyskiego rynku pracy”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ochrona miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID – 19 w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W okresie obowiązywania tzw. „Ustawy Covidowej”, Wojewódzki Urząd Pracy wypłacił kwotę łącznie 318,59 mln zł dla 2.779 przedsiębiorców tytułem dofinansowania wynagrodzeń dla 83.608 pracowników, w tym z tytułu: <ul style="list-style-type: none"> – Przewidywanego ekonomicznego - 13,4 mln złotych, – Obniżonego wymiaru czasu pracy – 110,84 mln zł; – Nieobjęcia przestojem ekonomicznym i ograniczonym czasem pracy – 142,95 mln zł; – Wykonywania czynności zawodowych dotyczących zabytku lub infrastruktury z nim związanej – 1 mln zł; – Tzw. Tarczy branżowej - 50,4 mln zł; • Ochrona przedsiębiorców i miejsc pracy w ramach działań Miejskiego/Powiatowych Urzędów Pracy. Od początku realizacji Tarczy Antykryzysowej, PUP/MUP: <ul style="list-style-type: none"> – Udzieliły 51.500 umarzalnych pożyczek mikroprzedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym, wypłacając blisko 255,3 mln złotych – Dofinansowały część prowadzenia działalności gospodarczej dla 12.267 samozatrudnionych na łączną kwotę ponad 65,4 mln zł; – Dofinansowały część kosztów wynagrodzeń 38.481 pracowników sektora MŚP na łączną kwotę ponad 136,9 mln zł; – Dofinansowały część kosztów wynagrodzeń 1.271 pracowników organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego na łączną kwotę blisko 5,5 mln zł; – Udzieliły dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 17.833 podmiotów określonych branż na kwotę ponad 89,1 mln zł; – Udzieliły 86 dotacji dla sklepików szkolnych na kwotę 430 tys. złotych; <p>Ogółem, Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy w województwie wypłaciły środki w łącznej kwocie 522.782.214,42 zł.</p> • Powstanie 30 nowych podmiotów gospodarczych założonych przez osoby w wieku 18 – 29 lat dzięki kompleksowemu wsparciu w ramach projektu „Akademia Biznesu dla Młodych” realizowanego przez Kielecki Park Technologiczny w ramach niwelowania skutków pandemii COVID-19. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wojewódzki Urząd Pracy • Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy • Kielecki Park Technologiczny
--	---	--

<p>3: „Efektywne doradztwo zawodowe, przeciwdziałanie lukom kompetencyjnym i kadrowym w gospodarce poprzez m.in. zarządzanie migracjami zarobkowymi”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podniesienie kwalifikacji 1.999 pracowników i osób samozatrudnionych (w formie szkoleń, kursów zawodowych, studiów podyplomowych) z 889 przedsiębiorstw sektora MŚP w ramach Bazy Usług Rozwojowych (2.848 firm i 6.733 pracujących skorzystało z BUR od początku realizacji programu); • Podniesienie kwalifikacji zawodowych 2.925 pracowników i pracodawców z 743 podmiotów dzięki dofinansowaniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wg danych wstępnych z MUP/PUP); • Objęcie przez Wojewódzki Urząd Pracy profesjonalnymi usługami w zakresie doradztwa zawodowego i planowania kariery 1.742 osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i pracowników. Realizacja m.in. warsztatów dla studentów UJK i PŚK, warsztatów on-line, konsultacji indywidualnych w ramach Świątowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Europejskich Dni Pracodawców i Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery; • Objęcie 648 uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu województwa aktywnym wsparciem doradczym w ramach warsztatów z zakresu identyfikacji własnych potencjałów i świadomego planowania kariery zawodowej; • Zrealizowanie przez Kuratorium Oświaty serii przedsięwzięć ukierunkowanych na wzrost popularności i poziomu szkolnictwa zawodowego, w tym m.in. serii konferencji, konsultacji, badań ankietowych, wsparcie w organizacji zajęć praktycznych i zacieśnianie współpracy szkół z pracodawcami; • Objęcie 591 uczniów z 19 szkół ponadpodstawowych oraz 100 przedsiębiorców projektem „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”, ukierunkowanym na zacieśnienie współpracy szkół i przedsiębiorców w ramach edukacji zawodowej. Projekt jest realizowany przez Departament Inwestycji i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego; • Objęcie 80 uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu miasta Kielce projektem: „Wysokiej jakości kwalifikacje i staże zawodowe kluczem do sukcesu w branży IT” w ramach działalności Biura ds. Przedsiębiorczości i centrum Obsługi Inwestora Miasta Kielce; • Objęcie projektem Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości 181 osób z 3 Zespołów Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych uczniów i nauczycieli; • Objęcie projektami „Kwalifikacje to podstawa” „Szkolenia szyte na miarę”, „Szkolenia czas start” 	<ul style="list-style-type: none"> • Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy • Wojewódzki Urząd Pracy • Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii • Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty • Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Inwestycji i Rozwoju • Urząd Miasta Kielce - Biura ds. Przedsiębiorczości i Centrum Obsługi Inwestora • Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli • Świętokrzyski Urząd Wojewódzki • Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości • Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych • Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach • Politechnika Świętokrzyska • Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.
---	---	--

	<p>realizowanymi przez Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości łącznie 240 osób pracujących i niezatrudnionych w zakresie wsparcia w zdobyciu kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objęcie przez Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości projektem „Atrakcyjny zawód bliżej rynku pracy” 108 uczniów i 11 nauczycieli techników i szkół branżowych wsparciem edukacyjno – szkoleniowym oraz stażowym w zakresie m.in. profesjonalnych szkoleń zawodowych dla uczniów, doposażenia szkół w nowoczesne pracownie zawodowe; • Objęcie projektem „Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno – Zawodowych” realizowanym przez Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli 108 nauczycieli – doradców zawodowych; • Przyjęcie przez Świętokrzyski Urząd Wojewódzki – Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców – 6.038 wniosków o udzielenie pozwoleń na pracę cudzoziemców; • Wydanie przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy 9.582 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców (głównie w branżach: rolnictwo, zakwaterowanie, gastronomia); • Przyjęcie przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy 19.729 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Łączna, szacowana liczba cudzoziemców, którym umożliwiono podjęcie zatrudnienia w 2021 roku: 35.349 (wg danych wstępnych, przekazanych przez sprawozdawców). Dominujące branże: rolnictwo, zakwaterowanie, gastronomia, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, przemysł odlewniczy, metalowy, przetwórstwo mięsa, produkcja i obróbka drewna, transport, przetwórstwo spożywcze, odzysk surowców wtórnych; • Realizacja projektu: „Imigranci: wspieramy, obalamy mity” przez Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu – przygotowanie kadry ośrodka do wspierania zatrudnienia i procesów adaptacyjnych imigrantów na rynkach lokalnych; • Przeciwdziałanie deficytom kadrowym w branży pielęgniarstwa i usług opiekuńczych – wydanie po raz pierwszy prawa wykonywania zawodu 298 pielęgniarce i 45 położnym (wobec 287 pielęgniarek i 32 położnych, które w 2021 roku nabyły prawa emerytalne). Łączna liczba zarejestrowanych pielęgniarek i pielęgniarzy w regionie: 11.774, liczba położnych: 1.501; • Ukończenie przez 628 pielęgniarek i położnych specjalistycznych i doształcających kursów 	
--	---	--

	<p>zawodowych podnoszących ich kwalifikacje branżowe;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wzrost kompetencji i kompleksowe przygotowanie studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach do wejścia na rynek pracy – 440 studentów objęto działaniami Akademickiego Biura Karier, kolejnych 50 skorzystało z projektów dedykowanych rozwojowi zawodowemu, 1.000 studentów uczestniczyło w Akademickich Targach Pracy, 1.616 studentów objęto monitorowaniem karier zawodowych absolwentów, 183 studentów objęto kampanią „Employer branding” ; • Wzrost kompetencji specjalistów w dziedzinach nauk medycznych UJK Collegium Medicum w zakresie aktywności innowacyjno – wdrożeniowej: uczestnictwo 25 osób w projekcie „MEDPAT – doposażenie zakładów naukowych – badania z zakresu ochrony zdrowia, 49 członków kadry dydaktycznej i 270 studentów w projekcie „MEDICUS – centrum symulacji medycznej”; • Objęcie 304 studentów Wydziału Nauk Ścisłych i Przyrodniczych zmodyfikowanymi programami kształcenia polegającymi na wprowadzeniu ścieżek edukacyjnych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela ; • Uczestnictwo blisko 1.000 studentów Politechniki Świętokrzyskiej (w formie stacjonarnej + online) w Targach Pracy i Praktyk PŚK, realizacja 5 spotkań edycyjnych „Akademii absolwenta”. Zdobyte specjalistycznych kwalifikacji technologicznych 190 studentów w ramach projektu „Politechnika Świętokrzyska nowoczesną uczelnią w europejskiej przestrzeni gospodarczej”, objęcie 215 studentów programami wdrożeniowymi praktycznych programów kształcenia na różnych kierunkach a kolejnych 189 – dodatkowymi, płatnymi stażami w instytucjach zgodnych z profilem kształcenia. 	
<p>4: „Równowaga, przeciwdziałanie depopulacji i tworzenie korzystnych warunków wzrostu zatrudnienia i przedsiębiorczości w regionie”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Powstanie 543 nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich dzięki premiom na rozpoczęcie działalności pozarolniczej udzielonym przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Świętokrzyski Oddział Regionalny (w ramach naboru 2020 i pozytywnej weryfikacji 400 wniosków); • Udzielenie łącznie 177 podmiotom gospodarczym preferencyjnych pożyczek na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych i podniesienie bieżącej działalności w ramach działalności Świętokrzyskiego Funduszu Rozwoju; • Udzielenie 62 przedsiębiorcom sektora MŚP poręczeń kredytów i pożyczek na łączną wartość 19,6 mln złotych w ramach procesu wspierania tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze MŚP; 	<ul style="list-style-type: none"> • Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa • Świętokrzyski Fundusz Rozwoju Sp. Z o.o. • Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy Sp. Z o.o. • Kielecki Park Technologiczny • Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Inwestycji i Rozwoju

	<ul style="list-style-type: none"> • Kompleksowe przygotowanie i uzbrojenie na terenie Kieleckiego parku Technologicznego dwóch stref inwestorskich, gotowych na lokalizację inwestycji i tworzenie nowych miejsc pracy; zaawansowanie prac nad budową Inkubatora California Inc, Rotterdam Inc; • Objęcie wsparciem 150 podmiotów w ramach zasiedlenia nowej infrastruktury KPT – osiągnięcie 95% poziomu wynajmu przestrzeni inwestycyjnych; • Objęcie 285 przedsiębiorstw zaawansowanymi usługami w zakresie wdrażania m.in. inteligentnych systemów automatyzacji i robotyzacji, transformacji cyfrowej i energetycznej oraz prac badawczo – rozwojowych w ramach projektu: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”; • Objęcie 150 przedsiębiorstw sektora MŚP wsparciem poprzez m.in. refundację analiz potrzeb rozwojowych i usług rozwojowych menadżerów na łączną wartość 2,5 mln złotych w ramach projektu realizowanego przez Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu; • Rozwój systemu preferencyjnych pożyczek dla MŚP przez Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu – udzielenie 4 pożyczek „na start”, 26 pożyczek „płynnościowych”; • Rozwój potencjału inwestycyjnego Skarżyska – Kamiennej, sprzyjającego powstawaniu nowych miejsc pracy, w ramach działalności Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kam – m.in. realizacja VI Międzynarodowego Forum Inwestycyjnego z udziałem 70 podmiotów, promocja Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych wśród potencjalnych inwestorów; • Objęcie wsparciem informacyjnym w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej łącznie 431 osób i instytucji, w tym m.in. start – upów, podmiotów sektora MŚP, JST, placówek oświatowych, organizacji pozarządowych. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu • Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
--	--	--

5. DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2022.

PRIORYTET 1.

LEPSZE DOPASOWANIE UMIEJĘTNOŚCI DO WYMOGÓW RYNKU PRACY POPRZEZ EDUKACJĘ USTAWICZNA, DORADZTWO ZAWODOWE I ZARZĄDZANIE MIGRACJAMI ZAROBKOWYMI

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy
OPIS ZADANIA	<p>Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jedno z głównych narzędzi podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców. To wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Środki te, każdego roku pozostają w dyspozycji powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Z wnioskiem o dofinansowanie w ramach KFS może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników, spółdzielnie oraz instytucje publiczne. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. Pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.</p> <p>Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane również egzaminy zawodowe, certyfikaty potwierdzające nabycie kwalifikacji i uprawnień zawodowych.</p> <p>Najmniejsze podmioty, zatrudniające do 9 pracowników, mogą otrzymać finansowanie kształcenia ze środków KFS na poziomie 100% , co oznacza, że są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego. Zasada ta dotyczy zarówno mikroprzedsiębiorców, jak również podmiotów niebędących przedsiębiorstwami, jeśli poziom zatrudnienia nie przekracza 9 osób. Pozostałe podmioty otrzymują finansowanie w wysokości 80%, a pozostałe 20% są obowiązane wnieść jako wkład własny. Maksymalna dopuszczalna wartość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika</p>

Środki KFS są przyznawane pracodawcom przez Powiatowe i Miejski Urząd Pracy. Za promocję KFS w skali regionu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy.

Z KFS w 2022 roku można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone dla podstawowej puli środków KFS na 2022 rok:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania środków rezerwy KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

	<p>2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,</p> <p>3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Wsparcie w ramach KFS w 2022 roku otrzyma co najmniej 2.000 pracowników i pracodawców
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
BUDŻET ZADANIA	<p>Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2022 wynosi 5.656.000 zł. Środki, po dokonanych przez WUP podziale kwot w oparciu o opracowaną metodologię, trafiły do wszystkich powiatów w następującej wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miasto Kielce -1 400 000,00 zł, • Powiat kielecki -950 200,00 zł, • Buski - 303 500,00 zł, • Jędrzejowski - 330 500,00 zł, • Kazimierski - 100 000,00 zł, • Konecki - 345 200,00 zł, • Opatowski - 176 000,00 zł, • Ostrowiecki - 500 000,00 zł, • Pińczowski - 136 200,00 zł, • Sandomierski - 300 000,00 zł, • Skarżyski - 300 000,00 zł, • Starachowicki - 360 200,00 zł, • Staszowski – 270 900,00 zł, • Włoszczowski - 183 300,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Po wyczerpaniu środków w ramach puli podstawowej, Powiatowe Urzędy Pracy mają możliwość ubiegania się o dodatkowe środki KFS w ramach rezerwy Ministra.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Konferencje i spotkania informacyjne upowszechniające kształcenie ustawiczne, rozwój zawodowy z wykorzystaniem dostępnych narzędzi wsparcia rozwoju kwalifikacji kadr
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy

OPIS DZIAŁANIA	WUP, w ramach działań promujących KFS, planuje organizację wydarzeń z udziałem m.in. pracodawców i przedsiębiorców, Publicznych Służb zatrudnienia, Instytucji Otoczenia Biznesu oraz mediów, ukierunkowanych na popularyzację edukacji ustawicznej z wykorzystaniem dostępnych programów rozwojowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	70 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Krajowy Fundusz Szkoleniowy 20.000 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja konferencji i spotkań informacyjnych w formie tradycyjnej uzależniona jest od sytuacji epidemicznej w kraju i obowiązujących w związku w tym restrykcjami.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Konferencja dla pracodawców na temat rozwoju potencjału kadr i zatrudniania cudzoziemców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Konferencje to jedna z form dotarcia do przedsiębiorców i przedstawicieli instytucji w celu poinformowania o możliwościach pozyskania środków finansowych, zmieniających się przepisach i obowiązujących kryteriach oraz realizacji usług. Spotkania cieszą się dużym zainteresowaniem i wysoką oceną wśród uczestników. Od wielu lat istotnym elementem tych wydarzeń jest przekazywanie informacji na temat zatrudniania cudzoziemców i obowiązujących aktów prawnych z tym związanych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60 osób
TERMIN REALIZACJI	Grudzień 2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Krajowy Fundusz Szkoleniowy 6 000,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja konferencji w formie tradycyjnej uzależniona jest od sytuacji epidemicznej w kraju i obowiązujących w związku w tym restrykcjami.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

NAZWA ZADANIA	Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla MŚP w ramach Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy, Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa (Partner projektu)
OPIS ZADANIA	<p>W konkursie na wybór Operatora Bazy Usług Rozwojowych w regionie świętokrzyskim na lata 2020 – 2023 zostało wybrane Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, realizujące projekt w partnerstwie ze Staropolską Izbą Przemysłowo - Handlową. Podmiot ten jest jedynym Operatorem usług rozwojowych, z których korzystać będą świętokrzyskie MŚP, w tym osoby prowadzące własną działalność gospodarczą.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Baza Usług Rozwojowych (BUR) – to ogólnopolska platforma, zawierająca wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe i profesjonalne usługi doradcze dla firm, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Operator pomaga przedsiębiorcy we wszelkich formalnościach: doradza wybór usługi zaczerpniętej z BUR, pomaga przejść wymaganą procedurę, udziela promesy refundacji kosztów, nadzoruje prawidłowość korzystania z usługi; 2. Przedsiębiorca z sektora MŚP, który zechce skorzystać z BUR, składa do operatora stosowny wniosek, w którym wyszczególnia potrzeby rozwoju kwalifikacji swoich kadr. Usługi są refundowane w 80% ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Pozostałe 20% to wkład własny przedsiębiorcy. Limity finansowe wsparcia to: 60 tysięcy złotych na firmę i 6 tysięcy złotych na kształcenie 1 pracownika.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Docelowa liczba pracowników sektora MŚP objęta wsparciem: 7.100 osób. Liczba firm sektora MŚP objęta wsparciem: 888.
TERMIN REALIZACJI	Lata 2020 - 2023
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego + współfinansowanie krajowe – 47.967.290,25 zł.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

NAZWA ZADANIA	Rozwój poradnictwa zawodowego i popularyzacja idei całozyciowego doradztwa kariery
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu: <ul style="list-style-type: none"> Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego, w tym z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru; Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu. Organizacja różnych przedsięwzięć i inicjatyw popularyzujących ideę całozyciowego doradztwa kariery.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, studentów, uczniów) - ok. 800 osób.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Liczba osób objętych wsparciem doradczym będzie uzależniona od sytuacji epidemicznej oraz ewentualnych ograniczeń w funkcjonowaniu Urzędu.

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie poziomu usług rynku pracy poprzez działania metodyczno - szkoleniowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

OPIS DZIAŁANIA	Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Zaplanowano organizację 4 szkoleń tematycznych dla kadry publicznych służb zatrudnienia. Kadre trenerską będą stanowić doradcy zawodowi WUP posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla kadry PSZ oraz eksperci zewnątrzni.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowane jest objęcie szkoleniami około 60 pracowników publicznych służb zatrudnienia.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Liczba osób objętych wsparciem doradczym będzie uzależniona od sytuacji epidemicznej oraz ewentualnych ograniczeń w funkcjonowaniu Urzędu.

NAZWA ZADANIA	Świadczenie wyspecjalizowanych usług informacyjno – doradczych w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> Organizacja spotkań informacyjnych poświęconych zagadnieniom przedsiębiorczości (przygotowanie biznesplanu, rejestracja firmy, formy opodatkowania i rozliczenia oraz dofinansowanie działalności gospodarczej) dla różnych grup klientów; Prowadzenie indywidualnych konsultacji dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą;
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług informacyjno – doradczych dla co najmniej 200 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Liczba osób objętych wsparciem doradczym będzie uzależniona od sytuacji epidemicznej oraz ewentualnych ograniczeń w funkcjonowaniu Urzędu.
----------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy: „MODEL SUPERWIZJI W PORADNICTWIE ZAWODOWYM”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu pilotażowego jest przetestowanie modelu superwizji poradnictwa zawodowego, tj. sposobu wspierania doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientami urzędów pracy. Superwizja podniesie jakość udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych tej grupy pracowników.</p> <p>W ramach projektu 16 doradców zawodowych z województwa świętokrzyskiego (5) i podkarpackiego (11) weźmie udział w szkoleniu z zakresu superwizji i uzyska kwalifikacje niezbędne do pełnienia funkcji superwizora, który będzie wspierał pozostałych doradców publicznych służb zatrudnienia ze swojego regionu. Zadania, w które zaangażowany będzie partner projektu (WUP w Kielcach) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udział w szkoleniu na superwizorów: dwóch doradców zawodowych z WUP weźmie udział szkoleniu wyjazdowym (200 h). Termin realizacji: III kwartał 2022 – II kwartał 2023 r; 2. Egzamin; 3. Przeprowadzenie sesji superwizyjnych (grupowo i indywidualnie) wśród pozostałych doradców zawodowych zaangażowanych w realizację projektu. Każdy z przeszkolonych superwizorów przeprowadzi: <ul style="list-style-type: none"> – 10 sesji superwizyjnych indywidualnych – 6 sesji superwizyjnych grupowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Projektem zostanie objętych 2 doradców zawodowych z WUP w Kielcach
TERMIN REALIZACJI	01.2022 r. - 12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>Projekt realizowany jest we współpracy z liderem Projektu - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie.</p> <p>Partnerzy projektu: WUP Kielce i 6 Powiatowych Urzędów Pracy z województw podkarpackiego (PUP Tarnobrzeg, PUP Mielec, PUP Nisko, PUP Stalowa Wola) i świętokrzyskiego (PUP Staszów, PUP Sandomierz).</p>
----------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze międzynarodowym. Działania informacyjne i doradcze.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Istotą działań w ramach sieci EURES jest wsparcie informacyjno-doradcze oraz pośrednictwo pracy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z usług tych korzystają także pracodawcy polscy i zagraniczni.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy planuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie spotkań / warsztatów dla osób bezrobotnych oraz studentów świętokrzyskich uczelni (w tym m.in. na odległość za pomocą dostępnych narzędzi informatycznych do wideokonferencji); • Prowadzenie dyżurów EURES w powiatowych urzędach pracy województwa świętokrzyskiego dla osób poszukujących pracy, w ramach których odbywają się indywidualne konsultacje i spotkania informacyjne na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą; • Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy; • Udzielanie informacji i doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie możliwości podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA; • Promocja usług sieci EURES na stronie www oraz w mediach społecznościowych Urzędu; • Udział w Europejskich Dniach Pracodawców oraz wsparcie pracodawców z województwa świętokrzyskiego w rekrutacji pracowników z krajów UE/EFTA; • Włączenie się we wsparcie innych inicjatyw tj. wirtualne targi pracy w ramach <i>Europejskich Dni Pracy (EDP)</i>, <i>ukierunkowane programy wspierania mobilności</i>, realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i sieć EURES.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2022 roku WUP planuje objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 600 mieszkańców regionu.
TERMIN REALIZACJI	Działania bieżące: cały rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP

NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących Agencje Zatrudnienia jako istotnych elementów wspomagających regionalne pośrednictwo pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Działalność gospodarcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę agencji zatrudnienia. Rejestr jest jawny i prowadzony w formie elektronicznej. Agencje zatrudnienia wpisane do rejestru mają obowiązek przedstawiania do 31 stycznia każdego roku informacji o działalności za rok poprzedni, z których Wojewódzki Urząd Pracy pozyskuje dane dotyczące: liczby osób, z uwzględnieniem obywatelstwa, podejmujących za ich pośrednictwem pracę w kraju i za granicą, liczby pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a także liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej, z uwzględnieniem ich obywatelstwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Na koniec 2021 r. w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonym przez WUP znajdowały się 143 podmioty.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	JST, Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP

NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych jako narzędzia podnoszącego standardy kształcenia ustawicznego w regionie.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Instytucja szkoleniowa może uzyskać środki publiczne (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej) na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy pod warunkiem uzyskania wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji

	szkoleniowej. Rejestr jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. RIS umożliwia bezrobotnym i poszukującym pracy odnaleźć się na rynku ofert szkoleniowych, natomiast służbom zatrudnienia ułatwia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, a tym samym racjonalizację wydatków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy oraz podwyższenie jakości i efektywności szkoleń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Na koniec 2021 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych prowadzonym przez WUP znajdowało się 420 instytucji z przedstawioną ofertą szkoleniową.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet - JST, źródło finansowania - Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

NAZWA ZADANIA	Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy
OPIS ZADANIA	Przepisy o koordynacji(...) zapewniają osobom bezrobotnym uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia po okresie pracy za granicą, jak również transferowania nabytych świadczeń oraz wydawanie odpowiednich dokumentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Przewiduje się przyjęcie i sfinalizowanie ponad 1.000 spraw
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy
BUDŻET ZADANIA	Środki budżetowe WUP

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI

NAZWA ZADANIA	Wspieranie zatrudnienia cudzoziemców na świętokrzyskim rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
OPIS DZIAŁANIA	<p>Świętokrzyski Urząd Wojewódzki jest instytucją kluczową w systemie legalizacji i wsparcia zatrudnienia cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat zanotowano wzmożone zainteresowanie cudzoziemców podjęciem zatrudnienia w województwie świętokrzyskim, co wyrażają wnioski o wydanie zezwoleń na pracę w poszczególnych latach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018 – 5.365, • 2019 – 7.029; • 2020 – 5.104 ; • 2021 – 6.038 wniosków. <p>Pracodawcy najczęściej wypełniają luki kadrowe pracownikami z zagranicy w następujących branżach gospodarki: transport, budownictwo, gastronomia, przetwórstwo.</p> <p>Zgodnie z obowiązującym w Polsce systemem legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, Wojewoda jest organem uprawnionym do wydawania zezwoleń na pracę.</p> <p>Zezwolenie typu A dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Zezwolenie na pracę typ B dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.</p> <p>Zezwolenie na pracę typ C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym.</p> <p>Zezwolenie na pracę typ D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).</p>

	<p>Zezwolenie na pracę typ E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.</p> <p>Zezwolenia na pracę sezonową – wydają Starostowie Powiatów (Powiatowe Urzędy Pracy). Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.</p> <p>Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. <u>Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.</u> Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od liczby wniosków
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki budżetu państwa

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Atrakcyjny zawód bliżej rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Grupa docelowa: 100 uczniów/uczennic w wieku 15-19 lat z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym uczących się w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach (40 uczniów) i Zespole Szkół Elektrycznych w Kielcach (60 uczniów) oraz 11 nauczycieli kształcenia zawodowego z ZSZ Nr 1 w Kielcach.</p> <p>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie w 2022 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia dla uczniów z ZSZNR1 w Kielcach;

	<ul style="list-style-type: none"> realizacja zajęć wyrównawczych z języka angielskiego dla 60 uczniów z ZSE w Kielcach (kontynuacja) oraz dla 40 uczniów z ZSZNR 1 w Kielcach; wyjazdy studyjne.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<ul style="list-style-type: none"> 2 szkoły: Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach oraz Zespół Szkół Elektrycznych w Kielcach; 100 uczniów/uczennic z ww. szkół; 11 nauczycieli z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach.
TERMIN REALIZACJI	01.10.2020 r. – 30.09.2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu ogółem: 917 360,00 zł, w tym wkład Funduszy Europejskich: 779 756,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Link do informacji o projekcie: https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-dzieci-i-mlodziezy-szkolnej/atrakcyjny-zawod-blizej-ryнку-pracy

NAZWA ZADANIA	Gimnastyka młodych umysłów
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Grupa docelowa: 202 uczniów/uczennic z klas 1 – 8 oraz 37 nauczycieli z Katolickiej Szkoły Podstawowej im. Maryi z Nazaretu w Kielcach. Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie:</p> <ol style="list-style-type: none"> doposażenie pracowni szkolnych w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne; zajęcia dla uczniów: <ul style="list-style-type: none"> zajęcia rozwijające uzdolnienia uczniów dla klas 1-3 (matematyki, robotyki, logicznego myślenia) zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze z nauk przyrodniczych dla klas 4-8, zajęcia rozwijające kompetencje informatyczne w zakresie programowania dla klas 4-8, zajęcia dla uczniów ze specjalnymi potrzebami w zakresie zmniejszenia trudności w opanowaniu umiejętności szkolnych (tj. warsztaty psychologiczne, pedagogiczne oraz logopedyczne); zajęcia dla nauczycieli: <ul style="list-style-type: none"> kurs komputerowy, warsztaty „Pozytywna dyscyplina”, warsztaty „Metoda dobrego startu”.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<ul style="list-style-type: none"> • Katolicka Szkoła Podstawowa im. Maryi z Nazaretu w Kielcach; • 202 uczniów/uczennic z ww. szkoły; • 37 nauczycieli z ww. szkoły.
TERMIN REALIZACJI	01.02.2022 r. – 30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu ogółem: 281 927,50 zł w tym Wkład Funduszy Europejskich: 239 638,38 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Informacje o projekcie są dostępne od lutego 2022 na stronie Projekty Trwające (kswp.org.pl)

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno-Zawodowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Nauczyciele tworzący sieć mogą: współpracować, wymieniać poglądy i dzielić się doświadczeniem, wzajemnie się uczyć, wspólnie rozważać istotne kwestie, szukać innowacyjnych i efektywnych rozwiązań problemów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kuratorium Oświaty w Kielcach
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców. • Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego. • Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji szkolnictwa branżowego.

	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacja porad konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego” oraz Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych przy Świętokrzyskim Kuratorze Oświaty. • Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. <ul style="list-style-type: none"> ✓ uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, ✓ spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy, ✓ zawodowego dokształcania teoretycznego pracowników młodocianych, ✓ opublikowanie informatora „Oferta edukacyjna szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego województwa świętokrzyskiego na rok szkolny 2022/2023”. • Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego na terenie województwa. • Wdrażanie systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego w województwie świętokrzyskim - stworzenie płaszczyzny indywidualnych działań szkół w zakresie promocji doradztwa zawodowego umożliwiających integrację szkół i placówek w województwie. • Wdrażanie Świętokrzyskiego Kalendarium na Rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego - nawiązywanie współpracy między szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi, placówkami i instytucjami. • Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań, porad z koordynatorami Powiatowych Punktów Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego. • Upowszechnianie informacji o działalności powołanych punktów m.in. poprzez strony internetowe Kuratorium Oświaty, szkół i placówek oraz organizowane przez koordynatorów spotkania z rodzicami uczniów klas VII i VIII. • Koordynowanie i wspomaganie pracy koordynatorów PPDEZ w zakresie wdrażania systemowych rozwiązań z zakresu doradztwa zawodowego, nawiązywania współpracy z przedstawicielami pracodawców i instytucji pozaszkolnych. • Koordynowanie działań sieci doradztwa metodycznego na terenie woj. świętokrzyskiego: modyfikowanie planu sieci doradztwa metodycznego, organizacja naboru kandydatów na doradców metodycznych, powierzanie i przedłużanie powierzonych zadań doradcom metodycznym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	2.000 osób
TERMIN REALIZACJI	Na bieżąco wg potrzeb
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	Zgodnie z potrzebami
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	W miarę potrzeb plan będzie modyfikowany

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyskie ZSCKR kształcą nowocześnie i adekwatnie do aktualnych wyzwań
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS DZIAŁANIA	<p>Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego w 3 Zespołach Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego – Chrobrzu, Sandomierzu i Sichowie Dużym, w kontekście przyszłego zatrudnienia, poprzez podnoszenie kompetencji kluczowych 157 uczniów oraz doskonalenie umiejętności i kompetencji 24 nauczycieli i rozwój współpracy zawodowej.</p> <p>Zaplanowane w projekcie działania pozwolą rozwinąć kompetencje kluczowe uczniów, wdrożyć skuteczny system uczenia poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną we współpracy z pracodawcami, wspomagając proces kształcenia, a dzięki przeszkoleniu kadry pedagogicznej i doposażeniu w niezbędny sprzęt - stworzyć uczniom</p> <p>3 szkół warunki umożliwiające niwelowanie zdiagnozowanych barier i nabywanie umiejętności i kompetencji niezbędnych na rynku pracy.</p> <p>W 2022 roku szkoły zostaną doposażone w pozostały sprzęt i materiały dydaktyczne, zostaną przeprowadzone dodatkowe zajęcia zwiększające kompetencje kluczowe uczniów, kursy i szkolenia dla uczniów i nauczycieli oraz wyjazdy edukacyjne, seminaria i spotkania popularno-naukowe, w którym udział wezmą uczniowie i nauczyciele, przedstawiciele OPIWPR, przedsiębiorcy, przedstawiciele JST, PUP, pracodawców i NGO, będą one dotyczyły lokalnego rynku pracy, trendów i prognoz na przyszłość.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	181 osób 3 ZSCKR woj. Świętokrzyskiego
TERMIN REALIZACJI	15.01.2020 – 31.12.2021 przedłużony do 30 czerwca 2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 759 320,92 zł Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Z uwagi na sytuację pandemiczną i brak możliwości przeprowadzenia wszystkich planowanych działań w pierwotnie zakładanym okresie, termin realizacji projektu został wydłużony.

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolenia dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach we współpracy z Hufcami Pracy i Ośrodkami Szkolenia i Wychowania na terenie województwa świętokrzyskiego przeprowadzi kursy zawodowe dla 111 osób w wieku 18 – 25 lat (uczestników, absolwentów OHP i osób spoza OHP) w następujących zawodach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Magazynier wraz z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podest wraz z ładunkiem; 2. Barber; 3. Stylizacja paznokci różnymi metodami; 4. Przedłużanie rzęs różnymi metodami, stylizacja brwi; 5. Spawacz II stopnia, TIG; 6. Spawanie metodą MAG 130-1; 7. Kosmetyczka z wizażem; 8. Kelner, barman, barista z elementami carvingu; 9. Cukiernik; 10. Obsługa klienta z psychologią sprzedaży, obsługa kasy fiskalnej; 11. Montaż stolarki okiennej i drzwiowej. <p>Plan szkoleń oparty został na szerokiej analizie rynku pracy i jego potrzeb na terenie woj. świętokrzyskiego. Celem jest zwiększenie efektywności zatrudnieniowej oraz szans młodzieży OHP w płynnym wejściu na rynek pracy oraz poszerzeniu umiejętności zawodowych, co z pewnością zaprocentuje w przyszłości.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	111
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet podstawowy OHP

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo zawodowe realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach poprzez podległe jednostki przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Działania te realizować będą doradcy zawodowi w następujących jednostkach: MCIZ Kielce, MCK Busko – Zdrój, MCK Pińczów, MCK Jędrzejów, MCK Kielce, MCK Włoszczowa, MCK Końskie, MCK Starachowice, MCK Ostrowiec Świętokrzyski, MCK Skarżysko – Kamienna, MCK Sandomierz.</p> <p>Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza jednostek OHP zagrożona marginalizacją społeczną.</p> <p>Przeprowadzone zostanie grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe. Głównym celem będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, nauka umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszukiwania zatrudnienia, nabycie wiedzy związanej z samozatrudnieniem. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych, konsultacji indywidualnych. Organizowane będą również stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej poradami doradców zawodowych.</p> <p>Dla młodzieży klas trzecich - uczestników OHP, młodzieży pozostałej oraz absolwentów zostaną przeprowadzone zajęcia „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, których celem jest przekazanie młodzieży informacji na temat form działalności gospodarczej, procedur rejestracji działalności gospodarczej, źródeł pozyskiwania funduszy na założenie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz zapoznanie z niezbędnymi dokumentami.</p> <p>Na rzecz młodzieży zorganizowane zostaną przedsięwzięcia edukacyjne w formie (wizyt studyjnych u pracodawców), wycieczek do zakładów pracy, których celem jest zdobycie i poszerzenie wiedzy teoretycznej i praktycznej. Młodzież kształcąca się w różnych zawodach ma możliwość poznania specyfiki pracy w danym zakładzie, dobrych praktyk, wymiany doświadczeń.</p> <p>Dla młodzieży szkół podstawowych stojących przed wyborem szkoły średniej, zostaną przeprowadzone zajęcia z planowania kariery edukacyjno – zawodowej, których celem jest ustalenie predyspozycji zawodowych oraz przedstawienie ofert szkół ponadpodstawowych w woj. świętokrzyskim, zachęcenie do podjęcia praktycznej nauki zawodu w jednostkach OHP.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1200
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki z budżetu podstawowego OHP i funduszu pracy

NAZWA ZADANIA	Zagraniczne praktyki zawodowe dla uczestników OHP, realizowane w ramach projektu „Praktyki zagraniczne skrzydłami w wejściu na rynek pracy”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach, na przełomie maja i czerwca 2022 roku, zrealizuje 2 tygodniowe zagraniczne praktyki zawodowe we Włoszech dla uczestników OHP w wieku 15 – 20 lat z Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Jędrzejowie, w ramach projektu „Praktyki zagraniczne skrzydłami w wejściu na rynek pracy”.</p> <p>Cele projektu: podniesienie kwalifikacji zawodowych, uzyskanie doświadczenia zawodowego na rynku europejskim, zdobycie przez młodzież nowych umiejętności i kompetencji życiowych, społecznych, zawodowych oraz językowych podczas codziennych konwersacji w miejscu zamieszkania i odbywania praktyk zawodowych.</p> <p>Uczestnicy projektu to młodzież OHP – 18 osób + 2 opiekunów z Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Jędrzejowie szkolący się w zawodach takich jak: kucharz, fryzjer, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych. Praktyki zawodowe we Włoszech poprzedzone zostaną przygotowaniem kulturowym, pedagogicznym, językowym, zajęciami z doradztwa zawodowego. W ramach czasu wolnego we Włoszech uczestnicy projektu będą brać udział w programie kulturowym, poznawać zabytki Włoch, tradycje i obyczaje.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	18 uczestników + 2 opiekunów
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny, Krajowy Wkład Publiczny

NAZWA ZADANIA	Pośrednictwo pracy dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach, poprzez podległe jednostki, przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie pośrednictwa pracy. Działania te realizowali będą pośrednicy pracy w następujących jednostkach: MBP Kielce, MCK Busko – Zdrój, MCK Pińczów, MCK Jędrzejów, MCK Włoszczowa, MCK Kielce, MCK Końskie, MCK Starachowice, MCK Skarżysko – Kamienna.</p>

	<p>Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza jednostek OHP, zagrożona marginalizacją społeczną.</p> <p>Głównym celem będzie przygotowanie młodzieży do poruszania się na współczesnym rynku pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, pomoc w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, wyszukiwanie dla nich ofert pracy krótkoterminowej, stałej, a także miejsc odbywania praktycznej nauki zawodu. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych oraz indywidualnych informacji o rynku pracy. Organizowane będą również stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej ofertami pracy. Pracownicy rozwoju zawodowego będą uczestniczyć w organizowanych przedsięwzięciach edukacyjnych i targach pracy, udzielając wszelkich informacji w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i innych działań.</p> <p>Dla młodzieży klas trzecich - uczestników OHP, młodzieży pozostałej oraz absolwentów zostaną przeprowadzone zajęcia „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, których celem jest przekazanie młodzieży informacji na temat tego jak założyć i rozwijać własną firmę, jak stać się osobą przedsiębiorczą. Omówione zostaną rodzaje działalności gospodarczej, kwestie marketingu i zarządzania przedsiębiorstwem, dokumenty i działania jakie należy podjąć by założyć własną firmę.</p> <p>Na rzecz młodzieży zorganizowane zostaną przedsięwzięcia edukacyjne w formie (wizyt studyjnych u pracodawców), wycieczek do zakładów pracy, których celem jest zdobycie i poszerzenie wiedzy teoretycznej i praktycznej. Młodzież szkół branżowych kształcąca się w różnych zawodach będzie mogła zapoznać się ze specyfiką pracy w danym zakładzie, poznać nowe możliwości, zdobyć cenne doświadczenia, niezbędne w dalszym życiu zawodowym.</p> <p>Dla młodzieży szkół podstawowych stojących przed wyborem szkoły średniej, zostaną przeprowadzone zajęcia z orientacji zawodowej, których celem jest przekazanie uczniom wiedzy na temat rynku pracy, istniejących zawodów i znaczenia pracy w życiu człowieka. Omówione zostaną różne grupy zawodów i specyfika pracy w tych branżach.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1200
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki z budżetu podstawowego OHP i funduszu pracy

NAZWA ZADANIA	Projekt „Świętokrzyska Edukacja Zawodowa” współfinansowany ze środków UE w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego, Kuratorium Oświaty w Kielcach, Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach jest w trakcie opracowywania projektu skierowanego do szkół branżowych w naszym regionie pn. Świętokrzyska Edukacja Zawodowa, współfinansowanego ze środków UE w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027.</p> <p>Głównym celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w województwie świętokrzyskim poprzez realizację w technikach i szkołach branżowych zajęć praktycznych, według Wzorcowego Modelu Kształcenia Praktycznego oraz wdrożenie efektywnego doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i szkołach zawodowych.</p> <p>Jednym z założeń projektu jest również wyposażenie szkół oraz pracodawców w nowoczesny sprzęt branżowy i materiały dydaktyczne, niezbędne do prowadzenia praktycznej nauki zawodu.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	48 techników, 16 szkół branżowych (w trakcie ustalania)
TERMIN REALIZACJI	2022r. – 2025r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	współfinansowany ze środków UE w nowej perspektywie finansowej na lata 2021-2027

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Szkolenia i kursy dla Publicznych Służb Zatrudnienia – pracowników i kadry kierowniczej Urzędów Pracy oraz przedstawicieli Rad Rynku Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	<p>Szkolenia dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – KFS w 2022 r. w praktyce Urzędów Pracy– zmiany w priorytetach wydatkowania środków oraz wytycznych ministerstwa – Ewolucja w modelu świadczenia pracy w Polsce- innowacyjne formy zatrudnienia

	<ul style="list-style-type: none"> – Nowe regulacje prawne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw – Pomoc de minimis w praktyce funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy – Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw – Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego- nowelizacja przepisów. – Skuteczna realizacja wybranych instrumentów rynku pracy w praktyce pracowników CAZ rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy. – Kontrola PIP w urzędzie pracy – Efektywna realizacja usług Publicznych Służb Zatrudnienia w 2022r. oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – warsztat pracy dla pracowników PUP, pośredników, doradców zawodowych, doradców klienta i specjalistów ds. rozwoju zawodowego – Promocja urzędu i usług rynku pracy w internecie– social media i inne narzędzia – Prawidłowa realizacja i rozliczenie przez PUP projektów współfinansowanych ze środków EFS – Nowelizacja przepisów KPA ze szczególnym uwzględnieniem zmian wynikających z ustawy o doręczeniach elektronicznych
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Stosownie do potrzeb
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi dofinansowanie ze środków Publicznych Służb Zatrudnienia

URZĄD MIASTA KIELCE**WYDZIAŁ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ****BIURO DS. PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA**

NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Wysokiej jakości kwalifikacje i staże zawodowe kluczem do sukcesu w branży IT” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Gmina Kielce - Urząd Miasta Kielce Wydział Przedsiębiorczości i Komunikacji Społecznej Biuro ds. Przedsiębiorczości i Centrum Obsługi Inwestora

OPIS DZIAŁANIA	<p>Kontynuacja projektu rozpoczętego w 2020 r. Projekt realizowany w dwóch szkołach: Technikum nr 4 w Zespole Szkół Elektrycznych i Technikum nr 7 w Zespole Szkół Informatycznych i jest dedykowany uczniom, którzy rozpoczęli naukę na nowo utworzonym kierunku – technik programista. Z uwagi na wszechstronność w zakresie znajomości języków obowiązujących w świecie komputerów, obecnie jest to zawód cieszący się największym zainteresowaniem w branży IT biorąc pod uwagę zarówno dynamikę ewolucji myśli informatycznej, jak i tempa rozwoju gospodarki, której skala komputeryzacji jest dzisiaj nieporównywalna z minioną epoką.</p> <p>Głównym celem projektu jest podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w kontekście przyszłego zatrudnienia w branży IT. W 2022 r. wsparciem objętych zostanie 40 uczniów klas trzecich w profilu nauczania technik programista/informatyk oraz 10 nauczycieli przedmiotów zawodowych w technikach. Działania projektowe obejmą przeprowadzenie specjalistycznych kursów programowania dla uczniów i nauczycieli. Kursy zakończą się uzyskaniem kwalifikacji z języków programowania. Program wsparcia uzupełniony zostanie o dodatkowe działania wspierające kompetencje kluczowe oraz umiejętności uniwersalne potrzebne na rynku pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>80 uczniów szkół ponadpodstawowych w Kielcach (2020-2022) 20 nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych IT w szkołach ponadpodstawowych w Kielcach (2020-2022) 2 szkoły ponadpodstawowe z terenu Miasta Kielce – Technikum nr 4 w Zespole Szkół Elektrycznych w Kielcach i Technikum nr 7 w Zespole Szkół Informatycznych w Kielcach</p>
TERMIN REALIZACJI	01.01.2020-31.05.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Całkowity budżet projektu: 1 807 992,00 zł Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020</p>
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>W oparciu o wieloletnie doświadczenia w obsłudze inwestorów chcących rozwijać biznes w Kielcach i codziennych obserwacji ze współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami, start-upami i studentami, Centrum Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Kielce wyszło z koncepcją stworzenia programu, którego celem jest wzbudzanie i rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych oraz właściwych postaw konsumenckich wśród młodych kielczan, a także zwrócenie uwagi na rozwijający się w Polsce sektor IT, dający ogromne szanse na wysokiej jakości pracę. Zgłaszany projekt jest kolejną inicjatywą z obszaru Edukacji Przedsiębiorczości którą realizujemy w oparciu o zewnętrzne dofinansowanie.</p>

FUNDACJA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	Wykwalifikowany specjalista równa się sukces zawodowy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Podniesienie kompetencji/kwalifikacji 320 osób dorosłych (55K i 265M), w wieku powyżej 18 lat, które z własnej inicjatywy są zainteresowane zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych, zamieszkujących, pracujących lub uczących się w rozumieniu KC na obszarze woj. świętokrzyskiego.</p> <p>Kursy planowane do realizacji w 2022 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurs księgowości I stopnia; • Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kandydatów na kierowców zawodowych; • Kurs Kadry i płace; • Kurs spawalnictwa (TIG); • Kurs spawalnictwa (MIG/MAG); • Kurs Prawa jazdy C; • Kurs Prawa jazdy C+E; • Kurs Operatora CNC; • Kurs Elektryk Budowlany Ze Specjalnością Montera Systemów Fotowoltaicznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	320 osób dorosłych (55K i 265M), w wieku powyżej 18 lat, w tym ponad 50% to osoby w wieku 50 lat i z niskimi kwalifikacjami
TERMIN REALIZACJI	2020-05-01 do 2023-03-31
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 503 650,89 zł w tym 1 253 025,74 zł dofinansowania (finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, Podziałanie 8.5.3 Edukacja formalna i pozaformalna osób dorosłych).

NAZWA ZADANIA	Zawodowiec - Specjalista – Praktyk
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu jest wzrost jakości kształcenia zawodowego, m.in. w zakresie kierunków zg. z inteligentnymi specjalizacjami regionu świętokrzyskiego i dostosowanie programów nauczania do wymagań rynku pracy w 3 szkołach zawodowych z woj. świętokrzyskiego poprzez realizację działań:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Warsztaty dla uczniów i nauczycieli z praktycznego wykorzystania inteligentnych specjalizacji dla szkół: ZS nr 1 w Jędrzejowie, ZSZ nr 1 w Kielcach, ZSZ nr 2 w Starachowicach. <p>Podniesienie kompetencji praktycznych uczniów i uczennic:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurs projektowania stron dla uczniów ZS nr 1 w Jędrzejowie, ZSZ nr 2 w Starachowicach; Kurs kosztorysowania systemów energetyki odnawialnej dla uczniów ZSZ nr 2 w Starachowicach; Kurs AutoCAD dla ZSZ nr 1 w Kielcach, ZSZ nr 2 w Starachowicach; Kurs wykorzystanie dronów w budownictwie dla uczniów ZSZ nr 2 w Starachowicach. <p>Kompetentni nauczyciele zawodu:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kursy potwierdzające kwalifikacje z inteligentnych specjalizacji dla nauczycieli (m.in. automatyka kotłów CO, montaż paneli fotowoltaicznych, projektowania stron www, wykorzystywania dronów; w budownictwie, obsługi klimatyzacji)- ZS nr 1 w Jędrzejowie, ZSZ nr 1 w Kielcach, ZSZ nr 2 Starachowicach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	3 szkoły zawodowe z woj. świętokrzyskiego: z Kielc: ZSZ Nr 1 -min. 35 uczniów (2K,33M), ZSZ nr 2 w Starachowicach -155 uczniów (38K i 117M) i ZSZ nr 1 w Jędrzejowie-20uczniów (0Ki 20M), łącznie 210 uczniów/ic (40K, 170M) w wieku: 15-19 lat, klas I-III, z woj. świętokrzyskiego z powiatu starachowickiego, jędrzejowskiego i terenu Miasta Kielce, (technik budownictwa, informatyk, mechatronik, urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, reklamy, robót wykończ. w budownictwie). Kolejną grupę wsparcia stanowią nauczyciele z ww. 3 szkół zawodowych 22(12K, 10M)
TERMIN REALIZACJI	2020-09-01 do 2022-07-31
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 075 088,00 zł w tym 1 729 240,00 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, Podziałanie 8.5.1 Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcie na rzecz tworzenia i rozwoju CKZiU

NAZWA ZADANIA	EduFARR – rozwój szkolnictwa zawodowego w Starachowicach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest wzrost jakości kształcenia zawodowego, m.in. w zakresie . kierunków zgodnych z inteligentnymi specjalizacjami z regionu świętokrzyskiego i dostosowanie programów nauczania do wymagań rynku pracy w 3 szkołach zawodowych z woj. świętokrzyskiego poprzez realizację działań:

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Podniesienie kompetencji kluczowych uczniów i uczennic <ul style="list-style-type: none"> • Zajęcia dodatkowe z matematyki; • Zajęcia dodatkowe z języka angielskiego; • Warsztaty z zakresu wykorzystania inteligentnych specjalizacji w zawodzie; • Doposażenie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne 3 szkół. ➤ Podniesienie kompetencji praktycznych uczniów i uczennic: <ul style="list-style-type: none"> • Kurs specjalistyczny z zakresu montażu klimatyzacji; • Kurs AutoCAD; • Kurs projektowania SkeatchUP; • Kurs – technika hybrydowa; • Kurs programowania Python; • Kurs modelowania i drukowania 3D; • Organizacja płatnych staży dla 210 uczniów w przedsiębiorstwach. ➤ Kompetentni nauczyciele zawodu. <p>Warsztaty dla 24 nauczycieli z praktycznego wykorzystania inteligentnych specjalizacji.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	3 szkoły zawodowe z powiatu starachowickiego: ZSZ nr 1: 70 uczniów (35K,35M), ZSZ nr 2 w Starachowicach -75 uczniów (22K i 53M) i ZSZ nr 3: 65 uczniów (2Ki 63M), łącznie 210 uczniów/ic (59K, 151M) w wieku: 15-19 lat, klas I-III, z woj. świętokrzyskiego. z powiatu starachowickiego. Kolejną grupę wsparcia stanowią nauczyciele z ww. 3 szkół zawodowych 24(13K, 11M)
TERMIN REALIZACJI	2022-02-01 do 2023-06-30
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 319 844,00 zł w tym 1 245 204,00 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, Podziałanie 8.5.1 Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcie

NAZWA ZADANIA	„Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)” Doradztwo specjalistyczne (01.09.2019r.-31.03.2023r.). Warsztaty branżowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>1. Tematyka oferty warsztatów branżowych może dotyczyć poniższych obszarów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finansowanie działalności prowadzonej przez PES/PS; • Sporządzanie biznes planów; • powołanie PES i PS z uwzględnieniem poszczególnych form prawnych i typów; • prowadzenie działalności gospodarczej i statutowej w sferze ekonomii społecznej; • zarządzanie organizacją, planowanie strategiczne; • zarządzanie finansowe, zarządzania zasobami ludzkimi,

	<ul style="list-style-type: none"> • aspekty prawne, finansowe, rachunkowe działalności w sferze ekonomii społecznej; • marketing (w tym badanie rynku, tworzenie strategii cenowej, pozyskiwanie klientów, etc.); • budowanie powiązań kooperacyjnych; • restrukturyzacja działalności; • zakładanie i prowadzenie PES o charakterze reintegracyjnym; • umiejętności społeczne (budowanie szerokich powiązań kooperacyjnych w ramach partnerstw, sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu rozwoju PS), kompetencje związane z pracą z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	15 os/ + trener/ warsztat
TERMIN REALIZACJI	XII 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	62 850,00 zł Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie: Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie: RPSW.09.03.01 Wsparcie sektora ekonomii społecznej (projekty konkursowe).
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	20 dwudniowych warsztatów branżowych

NAZWA ZADANIA	„Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)” Doradztwo specjalistyczne(01.09.2019r.-31.03.2023r.)– Konsultacje branżowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Konsultacje mogą odbywać się w ramach następujących branż: Kucharz, kelner, przedstawiciel handlowy, mechanik, barman, fryzjer, kosmetyczka, barista, ,menadżer sprzedaży, handlowiec. lub inna branża w zależności od zgłoszonych potrzeb przez uczestników projektu oraz możliwości zapewnienia specjalisty z danej branży.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zgodnie z zapotrzebowaniem
TERMIN REALIZACJI	XII 2022

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	29 760,00 zł Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie: Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie: Wsparcie sektora ekonomii społecznej (projekty konkursowe).
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	248 godzin konsultacji branżowych

UCZELNIE WYŻSZE**UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo indywidualne i grupowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	<p>Realizacja zadania uwzględnia szeroką ofertę spotkań prowadzonych w formie indywidualnych konsultacji oraz warsztatów grupowych. Stanowi odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby studentów w odniesieniu do aktualnych tendencji rynku pracy. W ramach spotkań studenci otrzymują poradnictwo zawodowe, coaching kariery oraz doradztwo ds. przedsiębiorczości. Kompleksowe skorzystanie z oferty umożliwi studentom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diagnozę posiadanego potencjału, • wytyczenie planów rozwoju osobistego i zawodowego, • skonstruowanie dokumentów aplikacyjnych, • nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, • profesjonalną autoprezentację podczas rozmowy rekrutacyjnej, • podniesienie wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, • rozwinięcie postaw przedsiębiorczych, • zwiększenie pewności siebie oraz poczucia własnej wartości. <p>Realizowane działania zwiększają aktywność zawodową studentów i wpływają na skrócenie okresu podjęcia zatrudnienia po zakończeniu studiów.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	300
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

NAZWA ZADANIA	Szefowa własnego wizerunku
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	Wydarzenie dedykowane studentkom Uniwersytetu. Jego celem jest przygotowanie młodych kobiet do świadomego i profesjonalnego budowania własnej marki już na starcie kariery zawodowej. Proponowane w ramach działania szkolenia i warsztaty prowadzone są przez praktyków zawodu. Pozwalają uczestniczkom zyskać przewagę na konkurencyjnym rynku pracy. Podczas spotkań studentki poznają reguły sztuki zarządzania własnym wizerunkiem, rozwijają również umiejętności profesjonalnego redagowania dokumentów aplikacyjnych, zgodnie z obowiązującymi standardami, co w konsekwencji prowadzi do kompetentnego i wiarygodnego prezentowania swoich kompetencji zawodowych podczas procesów rekrutacyjnych. Zadaniem wieńczącym realizację wydarzenia są symulowane rozmowy kwalifikacyjne, przygotowujące do profesjonalnej autoprezentacji przed potencjalnym pracodawcą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	15
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK / POWR.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	Kawiarenki Biznesowe
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	Proponowana formuła wydarzenia polega na spotkaniach profesjonalistów poszczególnych branż z wkraczającymi niebawem na rynek pracy studentami Uniwersytetu. Spotkania zaplanowane są w formie otwartej dyskusji. Ich celem jest m.in. zdiagnozowanie problemów z jakimi młodzi ludzie spotykają się obecnie na rynku pracy. Do stolików eksperckich zapraszamy przedstawicieli instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych i organizacji pracodawców. Wymiana myśli owocuje wniesieniem informacji istotnych do podejmowania efektywnych działań na rzecz poprawy sytuacji

	absolwenta na rynku pracy. W trakcie wydarzenia zaproszeni goście dzielą się doświadczeniem i podpowiadają, w rozwój których kompetencji studenci powinni inwestować czas i zasoby, aby osiągnąć sukces zawodowy. Prezentują też korzyści jakie niesie ścieżka zawodowa w średniej lub małej firmie, jakie w założonej działalności gospodarczej, a jakie w III sektorze. W ramach wydarzenia pracodawcy mają okazję poznania potencjału studentów i wyłonienia przyszłych potencjalnych pracowników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	60
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWR.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	Akademickie Targi Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	Wydarzenie kierowane do studentów oraz absolwentów Uniwersytetu. Jego celem jest umożliwienie odwiedzającym stoiska znalezienia satysfakcjonującego zatrudnienia oraz zebranie informacji o wymaganiach pracodawców wobec absolwentów Uniwersytetu, jako potencjalnych pracowników. Wystawcy prezentują oferty pracy, praktyk, stażu, ale również dzielą się informacjami o aktualnych trendach rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia. Wartością dodaną wydarzenia jest strefa doradcza, w której pracownicy Akademickiego Biura Karier świadczą porady z zakresu rynku pracy i redagowania dokumentów aplikacyjnych. Zdobyta wiedza pozwala studentom na przeanalizowanie posiadanych umiejętności pod kątem atrakcyjności dla pracodawcy i wykorzystanie czasu studiów na stosowne podniesienie lub nabycie nowych kompetencji. Dla Wystawców Targi to okazja na zainteresowanie pracą najzdolniejszych studentów i pozyskanie nowych pracowników oraz możliwość budowania marki atrakcyjnego pracodawcy w środowisku akademickim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	1000
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWR.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	Szybkie randki z pracodawcą
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	<p>Wydarzenie ma na celu budowanie sieci kontaktów (networking) między pracodawcami a studentami i absolwentami stojącymi u progu kariery zawodowej.</p> <p>Do udziału w spotkaniach zostaną zaproszeni przedstawiciele pracodawców regionu świętokrzyskiego oraz młodzi ludzie, którzy szukają zatrudnienia, ale też pomysłu na realizację własnej ścieżki zawodowej i chcą uzupełnić wiedzę z zakresu specyfiki obecnego rynku pracy oraz wymagań pracodawców stawianych potencjalnemu kandydatowi do pracy.</p> <p>Zaproponowana niestandardowa formuła wydarzenia, przypominająca popularne szybkie randki, pozwala na łamanie barier jakie w oczach studenta stwarza tradycyjna rozmowa rekrutacyjna z pracodawcą. Swobodna wymiana myśli, zamiast formalnej wymiany pytań i odpowiedzi, pełniej prezentuje potencjał studenta i pozwala na świadome skrócenie tradycyjnej ścieżki zatrudnienia.</p> <p>Studenci mają możliwość uzupełnienia wiedzy z zakresu specyfiki obecnego rynku pracy oraz wymagań pracodawców stawianych potencjalnemu kandydatowi do pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	50
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	Kampania „Employer branding”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
	<p>Istotny element działań realizowanych w ramach kampanii stanowi cykliczna prezentacja firm na uczelni w ramach organizowanych Dni Otwartych z Firmą. W trakcie spotkań zaproszeni goście dzielą się informacjami o oferowanych programach praktyk i staży studenckich, prezentują możliwości rozwoju zawodowego w danej branży oraz podpowiadają, jakich umiejętności i kompetencji poszukują obecnie u opuszczających mury uczelni absolwentów. W zadania kampanii wpisane są również szkolenia branżowe prowadzone przez praktyków zawodu. Realizowana współpraca wymiennie zwiększa</p>

	szanse na przygotowanie studentów do życia zawodowego tak, aby ich kompetencje i wiedza odpowiadały na realne potrzeby pracodawców. Udział w spotkaniach pozwala studentom na zebranie informacji istotnych w świadomym planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej, ułatwia wybór stosownych praktyk i staży, a w perspektywie długofalowej przyczynia się do zwiększenia szans na otrzymanie atrakcyjnej pracy po zakończeniu edukacji formalnej i opuszczeniu murów Uczelni.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	900
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS DZIAŁANIA	<p>Badanie realizowane jest cyklicznie, obejmuje każdy rocznik absolwentów opuszczających mury Uniwersytetu począwszy od roku 2011/2012. Dotyczy wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia. Odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety. Przed badaniem postawione zostały następujące cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem wykształcenia, • poznanie opinii absolwentów na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy, • uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów. <p>Realizacja założonych celów pozwala na dostosowanie kierunków studiów oraz programów kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	1500
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	Modyfikacja przedmiotów i prowadzenie zajęć w formie e-learningu
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych UJK
OPIS DZIAŁANIA	W roku akademickim 2021/2022 na studiach prowadzonych na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych planowana jest dalsza modyfikacja przedmiotów prowadzonych na kierunkach: biotechnologia, chemia, informatyka, inżynieria danych, fizyka, ochrona środowiska oraz turystyka i rekreacja, której celem jest dostosowanie programów do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego. Obejmie ona m.in. prowadzenie zajęć w formie e-learningu, w tym przedmiotów zmodyfikowanych w poprzednich latach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWR.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	Oferta studiów podyplomowych: Asystent rodziny
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Pedagogiki i Psychologii UJK
OPIS DZIAŁANIA	Celem działania jest przygotowanie uczestnika studiów podyplomowych do pracy na stanowisku asystenta rodziny, z rodziną zagrożoną wykluczeniem społecznym i marginalizacją. Zdobyta wiedza i kompetencje pozwolą absolwentom studiów pełnić rolę zawodową asystenta rodziny zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2011 nr 149 poz. 887 z późn. zm.) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń na asystenta rodziny (Dz.U. 2011 nr 272 poz. 1608). Studia przeznaczone są dla osób, które ukończyły studia wyższe na dowolnym kierunku, jednak warunkiem do podjęcia zatrudnienia na stanowisku asystenta rodziny jest posiadanie i udokumentowanie co najmniej rocznego stażu pracy z dziećmi lub rodziną (zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Dz. U. 2011 nr 149 poz. 887 z późn. zm.). Oferta skierowana jest również do: psychologów, pedagogów, specjalistów w zakresie nauk o rodzinie, socjologów, pracowników socjalnych,

	chcących podnieść wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne w zakresie posiadanych kwalifikacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	30 osób
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Koszt całkowity studiów: 2485 zł.

NAZWA ZADANIA	Oferta studiów podyplomowych: COPYWRITING (STUDIA ON LINE)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK
OPIS DZIAŁANIA	Studia przeznaczone są dla osób, które ukończyły studia I stopnia (licencjackie, dziedzina i dyscyplina nauki dowolna) i chcą zdobyć wiedzę oraz umiejętności praktyczne potrzebne w pracy copywritera. Studia dają dodatkowe kwalifikacje do pracy w zawodzie copywritera: copywriter freelancer (Internet, rynek mediów) praca na etacie: agencje reklamowe, agencje copywriterskie (dział marketingu, promocji i sprzedaży).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	25 osób
TERMIN REALIZACJI	styczeń 2022 – styczeń 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników/ wsparcie UP
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	UJK sugeruje rozpowszechnianie informacji wśród interesantów UP na temat działań polegających na dofinansowaniu studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co przełoży się na większą ilość chętnych i znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących.

NAZWA ZADANIA	Oferta studiów podyplomowych: Trendy i innowacje w nauczaniu języka angielskiego (STUDIA ON LINE)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK
OPIS DZIAŁANIA	Podyplomowe studia z zakresu współczesnych trendów i innowacji w nauczaniu języka angielskiego kierowane są do nauczycieli, lektorów i korepetytorów języka angielskiego, którzy w swojej pracy dydaktycznej stają przed wyzwaniami edukacji XXI wieku. Studia, zgodnie z efektami kształcenia, umożliwiają absolwentom zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności potrzebnych do pracy w zmieniającej się szkole tj. w szkole wielokulturowej, wielojęzycznej, rozpoznającej indywidualne potrzeby edukacyjne ucznia oraz wychodzącej naprzeciw nowym technologiom i trendom edukacyjnym. Dodatkowo nasi absolwenci przygotowani są do pełnienia roli lidera w zakresie współczesnej dydaktyki języka angielskiego w swoim środowisku pracy. Pełny opis studiów znajduje się na stronie: https://trendsefl.ujk.edu.pl/
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	25-35
TERMIN REALIZACJI	styczeń 2022 – styczeń 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników/ wsparcie UP
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	UJK sugeruje rozpowszechnianie informacji wśród interesantów UP na temat działań polegających na dofinansowaniu studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co przełoży się na większą ilość chętnych i znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących.

NAZWA ZADANIA	Oferta studiów stacjonarnych II stopnia: LOGOPEDIA
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK
OPIS DZIAŁANIA	Studia przeznaczone są dla osób, które ukończyły studia I stopnia licencjackie na kierunku logopedia ogólna i chcą zdobyć wiedzę oraz umiejętności praktyczne potrzebne w pracy magistra logopedii. Studia dają dodatkowe kwalifikacje do pracy w zawodzie logopedy (w przedszkolach, szkołach, placówkach służby zdrowia).

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40
TERMIN REALIZACJI	Rozpoczęcie październik 2022 – studia czterosemestralne, trwają 2 lata akademickie
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników/ wsparcie UP
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	UJK sugeruje rozpowszechnianie informacji wśród interesantów UP na temat działań polegających na dofinansowaniu studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co przełoży się na większą ilość chętnych i znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących.

NAZWA ZADANIA	Podniesienie kompetencji – szkolenia
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych
OPIS DZIAŁANIA	W roku akademickim planowane jest przeprowadzenie szkoleń dla studentów kierunku inżynieria danych, informatyka, fizyka i fizyka techniczna, których celem jest podniesienie kompetencji zawodowych, komunikacyjnych, informatycznych oraz analitycznych w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych oraz kompetencji w zakresie pracy w laboratoriach, których system zarządzania jest zgodny z ISO.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok. 30
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWR.03.05.00-00-Z212/18

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Studia magisterskie i licencjackie z zakresu pielęgniarstwa
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim
OPIS DZIAŁANIA	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach opieki zdrowotnej
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 000
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne, Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

NAZWA ZADANIA	Studia magisterskie i licencjackie z zakresu ekonomii
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim
OPIS DZIAŁANIA	Zdobycie gruntownej oraz wszechstronnej wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych oraz społecznych prowadzące do zdobycia zatrudnienia, rozwój przedsiębiorczości.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	300
TERMIN REALIZACJI	2021/2022-2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne, Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

NAZWA ZADANIA	Studia magisterskie i licencjackie z zakresu ekonomii
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.

OPIS DZIAŁANIA	Studia podyplomowe z obszaru: <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomii, • Bezpieczeństwa, • Zarządzania, • Pedagogiki, • Zdrowia Publicznego, • Usług dla Biznesu;
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 000
TERMIN REALIZACJI	2021/2022-2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne, Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Targi pracy i praktyk (edycja wiosenna i jesienna)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej
OPIS DZIAŁANIA	Targi adresowane są do wszystkich studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Liczba wystawców, w zależności od edycji wynosi ok. 40. Głównym celem targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania studentów i absolwentów z pracodawcami. Podczas wydarzenia można spotkać czołowych pracodawców regionu, zapoznać się z ich ofertami pracy, praktyk i staży. Wydarzenie to realizowane jest cyklicznie (2 razy w roku), a podejmowane przez nas działania cieszy się dużym powodzeniem i zainteresowaniem wśród studentów i absolwentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	brak danych
TERMIN REALIZACJI	2022 rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Politechniki Świętokrzyskiej

NAZWA ZADANIA	Akademia Absolwenta
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej
OPIS DZIAŁANIA	Jest to akcja cykliczna, w ramach której pracodawcy prezentują swój profil działalności, a absolwenci PŚk zatrudnieni w tych firmach mówią o swojej pracy. Oprócz tego tematyka spotkań nawiązuje do nowinek technologicznych oraz różnych ciekawych tematów. Prowadzone są też szkolenia z umiejętności miękkich takich jak: wystąpienia publiczne, praca zespołowa, walka ze stresem, asertywność, itp. Podczas tych spotkań pracodawcy przedstawiają swoje plany rekrutacyjne dotyczące naszych studentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak danych
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022

NAZWA ZADANIA	Kształtowanie kompetencji zawodowych studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej Realizacja dodatkowych kursów i warsztatów dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja działań w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych i w zakresie przedsiębiorczości studentów PŚk. poprzez: <ul style="list-style-type: none"> • specjalistyczne certyfikowane szkolenia min. z : sterowania latającymi obiektami bezzałogowymi, programu Autocad, projektowania w programie SolidWorks, kurs uprawnienia do 1 kV, • zajęcia warsztatowe min. z zakresu: instalator systemów fotowoltaicznych, projektowanie w technologii BIM, badania nieniszczące połączeń spawanych, tworzenie przedsiębiorstw technologicznych, ocena projektów biznesowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 r. – 30.09.2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	80 000,00 zł. Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, pt. „Politechnika Świętokrzyska nowoczesną uczelnią w europejskiej przestrzeni gospodarczej” nr POWR.03.05.00-00-Z202/17

NAZWA ZADANIA	Wdrożenie i realizacja praktycznych programów kształcenia dla studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej – kierunek „Automatyka i elektrotechnika przemysłowa”.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska – Centrum Kształcenia Ustawicznego
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadania polega na wprowadzeniu nowych zakresów tematycznych do procesu kształcenia studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej. Zakresy te zostaną wprowadzone poprzez kontynuację zajęć dydaktycznych na kierunku studiów („Automatyka i elektrotechnika przemysłowa”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	18 osób (studentów Wydziału Elektrotechniki, Automatyki i Informatyki)
TERMIN REALIZACJI	2019 ÷ 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ok. 318 000 zł Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)

NAZWA ZADANIA	Wdrożenie i realizacja praktycznych programów kształcenia dla studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej – kierunek Inżynieria środków transportu”.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska – Centrum Kształcenia Ustawicznego
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadania polega na wprowadzeniu nowych zakresów tematycznych do procesu kształcenia studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej. Zakresy te zostaną wprowadzone poprzez kontynuację zajęć dydaktycznych na kierunku studiów („Inżynieria środków transportu”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	16 osób (studentów Wydziału Mechatroniki i Budowy Maszyn)
TERMIN REALIZACJI	2021 ÷ 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ok. 84 000 zł Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)

NAZWA ZADANIA	Realizacja studiów podyplomowych dla osób zainteresowanych podnoszeniem swoich kompetencji i kwalifikacji
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska – Centrum Kształcenia Ustawicznego
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadania polega na prowadzeniu studiów podyplomowych (m. in. „Administrator sieci komputerowych”, „Audyty energetyczne budynków”, „Audyty i kontrola wewnętrzna”, „Grafika multimedialna”, „Inspektor ochrony danych osobowych”, „Technika i rzeczoznawstwo samochodowe”, „Wycena nieruchomości”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 100 osób
TERMIN REALIZACJI	2021 ÷ 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ok. 300 000 zł Środki własne uczestników / dofinansowanie ze środków publicznych.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Ww. przedsięwzięcia mają charakter komercyjny, a ich realizacja zależy od liczby kandydatów, zainteresowanych uczestnictwem.

NAZWA ZADANIA	Realizacja dodatkowych kursów i warsztatów dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska – Centrum Kształcenia Ustawicznego
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadania polega na organizacji dodatkowych zajęć (wykraczających poza podstawę programową) dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej. Zajęcia te obejmują m. in. „zadania praktyczne w zespołach projektowych”, kursy z zakresu oprogramowania Autodesk, kursy z zakresu programowania i konfiguracji sterowników PLC, warsztaty z zakresu programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie, zajęcia dodatkowe z pracodawcami, warsztaty z zakresu kompetencji interpersonalnych / wystąpień publicznych oraz wizyty studyjne w wybranych przedsiębiorstwach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 200 osób
TERMIN REALIZACJI	2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ok. 398 883,54 zł Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)

NAZWA ZADANIA	Realizacja kursów dla osób zainteresowanych podnoszeniem swoich kompetencji i kwalifikacji.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska – Centrum Kształcenia Ustawicznego
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadania polega na prowadzeniu kursów (m. in. „AutoCAD”, „Grafika komputerowa”, „Kosztorysowanie komputerowe”, „Oprogramowanie biurowe”, „Tworzenie stron WWW”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 200 osób
TERMIN REALIZACJI	2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ok. 80 000 zł Środki własne uczestników / dofinansowanie ze środków publicznych.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Ww. przedsięwzięcia mają charakter komercyjny, a ich realizacja zależy od liczby kandydatów, zainteresowanych uczestnictwem.

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Kształcenie w ramach studiów I stopnia oraz studiów podyplomowych wg potrzeb rynku pracy w sektorze administracji zarządzania i ekonomii
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Realizowano studia I stopnia na kierunku Administracja Zrealizowano studia podyplomowe, kursy i szkolenia na następujących kierunkach: <ol style="list-style-type: none"> 1. Administracja z elementami e-administracji; 2. Administracja i zarządzanie publiczne; 3. Gospodarka przestrzenna i ochrona środowiska w administracji publicznej; 4. Kadry, płace i ubezpieczenia społeczne; 5. Zarządzanie w transporcie i spedycji; 6. Bezpieczeństwo i higiena pracy; 7. Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia. Szkolenie: Mediacje. Przygotowania do wykonywania zawodumediatora.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	150 osoby
TERMIN REALIZACJI	XII 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Studia podyplomowe uczestnicy finansują studia ze środków własnych i pracodawców.

SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA „STARACHOWICE”

NAZWA ZADANIA	Zawodowcy dla przemysłu 4.0
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice” S.A.
OPIS DZIAŁANIA	Zadaniem projektu jest realizacja zajęć dydaktycznych dla uczniów ukierunkowana na zadania techniczne ze sfery programowania mikrokontrolerów, układów elektronicznych oraz naukę programowania z wykorzystaniem języków programowania wyższego poziomu. Celem nadrzędnym zajęć realizowanych w pracowniach politechnicznych jest wzbudzenie potencjału uczniów zainteresowanych tematyką projektowania, tworzenia innowacyjnych rozwiązań zorientowanych m.in. z obszaru robotyki oraz projektów z obsługi urządzeń technicznych oraz elementów życia codziennego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120 osób
TERMIN REALIZACJI	2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Ogólnopolski Tydzień Kariery 2022
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach

OPIS DZIAŁANIA	Jest to wydarzenie zainicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP. Głównym celem jest zachęcenie do planowania kariery zawodowej i propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych. OTK to coroczne działanie mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, wyboru zawodu, pracy i kariery. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), studentów, jak i osób dorosłych. Spełnia tym samym założenia całonizacyjnego poradnictwa zawodowego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	55 instytucji i pracodawców, 500 uczestników
TERMIN REALIZACJI	Październik 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja OTK w formie tradycyjnej uzależniona jest od sytuacji epidemicznej w kraju i obowiązujących w związku z tym restrykcji.

NAZWA ZADANIA	Imprezy targowe: Targi Pracy na Rynku, XIII Młodzieżowe i Akademickie Targi Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Targi Pracy na Rynku to cykliczna impreza odbywająca się w okresie letnim, organizowana jest na otwartej przestrzeni Kieleckiego Rynku. Wydarzenie ma na celu promocję aktywności zawodowej oraz upublicznienie ofert pracy. Wśród wystawców są pracodawcy, specjaliści z dziedziny rynku i prawa pracy oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Miejski Urząd Pracy w Kielcach we współpracy z Akademickim Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej planuje zorganizować XIII Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy . W targach zazwyczaj bierze udział około 50 wystawców, którzy prezentują oferty pracy, staży i praktyk. Wydarzenie cieszy się ogromnym zainteresowaniem głównie młodych osób bezrobotnych, studentów i absolwentów kieleckich uczelni i szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania cieszą się dużym zainteresowaniem i wysoką oceną wśród uczestników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80 instytucji i pracodawców, 500 uczestników
TERMIN REALIZACJI	Maj – wrzesień 2022

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja targów w formie tradycyjnej uzależniona jest od sytuacji epidemicznej w kraju i obowiązujących w związku w tym restrykcji.

POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Targi Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja dwóch edycji Powiatowych Targów Pracy mających na celu zapoznanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży kształcącej się w szkołach średnich z lokalnym rynkiem pracy. Umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz znalezienia satysfakcjonującego zatrudnienia, stażu i praktyk. Zaprezentowanie ofert pracy przez pracodawców oraz możliwość skutecznego pozyskania nowych pracowników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200-300 osób bezrobotnych i poszukujących pracy i około 20 wystawców
TERMIN REALIZACJI	Czerwiec, wrzesień 2022

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Konferencja „Rynek Pracy 2022 – dofinansowania, zmiany w przepisach”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim
OPIS DZIAŁANIA	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim corocznie w pierwszym kwartale organizuje cykliczną konferencję dla przedsiębiorców i pracodawców „Rynek Pracy – dofinansowania, zmiany w przepisach”. Uczestnicy konferencji będą mogli zdobyć lub poszerzyć wiedzę nt. różnorodnych form wsparcia dla pracodawców oferowanych m.in. urząd pracy oraz zapoznać się ze zmianami w przepisach prawa.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 firm
TERMIN REALIZACJI	I kwartał 2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

ŚWIĘTOKRZYSKA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

NAZWA ZADANIA	Działania na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych
OPIS DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> Wdrożenie mechanizmów poprawiających wejście do systemu opieki zdrowotnej wszystkich absolwentów kończących studia pielęgniarstwie. Podejmowanie działań na rzecz finansowania ze środków publicznych innych form kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych niż specjalizacja (kursy kwalifikacyjne, kursy specjalistyczne i kursy doształcające).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak danych
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ŚIPiP

PRIORYTET 2. SKUTECZNA AKTYWIZACJA ZAWODOWA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA

MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	<p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez działania Powiatowych i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach: Funduszu Pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	<p>Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie danych przekazanych przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy</p>
OPIS ZADANIA	<p>WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. W 2022 roku działania te będą kontynuowane, ze zwróceniem szczególnej uwagi na efektywność podjętej aktywizacji.</p> <p>W ramach środków przyznanych na rok 2022 realizowane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staże i bony stażowe; • Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym trójstronne umowy szkoleniowe oraz bony szkoleniowe; • Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; • Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; • Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat; • Bony na zasiedlenie; • Bony na zatrudnienie; • Prace społecznie użyteczne; • Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania; • Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji. <p>W roku 2022 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków PUP będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Co najmniej 16.000 osób
TERMIN REALIZACJI	2022 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy, Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
BUDŻET ZADANIA	<p>Łączna kwota środków na aktywne programy rynku pracy (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny) dla województwa na rok 2022: 169.708.886,17 zł zł, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fundusz Pracy (algorytm): 90.149.514,17 zł; 2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP: 43.859.857,00 zł; 3. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP: 35.699.515,00 zł; <p>Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa.</p> <p>Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miasto Kielce – 26.152.777,98 zł; • Powiat kielecki – 20.799.194,63 zł; • Buski – 4.641.509,82 zł; • Jędrzejowski – 10.423.788,17 zł; • Kazimierski – 5.556.592,28 zł; • Konecki – 13.398.577,79 zł; • Opatowski – 12.880.189,71 zł; • Ostrowiecki – 13.544.338,47 zł; • Pińczowski – 4.297.803,07 zł; • Sandomierski – 9.282.621,82 zł; • Skarżyski – 19.437.056,75 zł; • Starachowicki – 15.605.690,53 zł; • Staszowski – 8.050.302,19 zł; • Włoszczowski – 5.638.442,96 zł.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ PROMOCJI I BADAŃ

NAZWA ZADANIA	Sporządzenie pakietu statystyczno-analitycznego dotyczącego regionalnego rynku pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Planowane jest opracowanie następujących materiałów statystyczno-analitycznych poświęconych tematyce rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2021” zawierająca omówienie zmian najważniejszych wskaźników rynku pracy w ujęciu przestrzennym i czasowym, • „Barometr zawodów na rok 2023” stanowiący jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników w podziale na trzy kategorie: zawody w nadwyżce, równowadze i deficycie, • „Analiza efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”, • Informacje miesięczne, kwartalne i roczne dotyczące poziomu i struktury bezrobocia w województwie oraz zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, • Informacje sporządzane na potrzeby opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia z wykorzystaniem danych dotyczących struktury bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według zawodów i specjalności oraz danych z Systemu Informacji Oświatowej dotyczących liczby uczniów i absolwentów według kierunków kształcenia.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Nie dotyczy
TERMIN REALIZACJI	cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
BUDŻET ZADANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	<p align="center">Wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo powyżej 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	<p align="center">Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach</p>
OPIS ZADANIA	<p>Na przestrzeni 2022 realizowane będą projekty, na podstawie umów podpisanych w 2020 i 2021 roku. Oznacza to ciągłość i aktualność oferty kierowanej do osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia.</p> <p>Realizatorzy projektów szkoleniowo – stażowych, których okresy realizacji obejmują 2022 rok:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Centrum Rozwoju Społeczno – Ekonomicznego w Sielcu (biuro projektu w woj. świętokrzyskim); 2. Centrum Kształcenia Ustawicznego „Perfekt” w Końskich – 2 projekty; 3. Podkarpacka Agencja Konsultingowo – Doradcza (biuro projektu w woj. świętokrzyskim); 4. Studium Kształcenia Zawodowego i Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim – 2 projekty; 5. Piotr Matysiak „El Trans” – 2 projekty; 6. Centrum Biznesu i Promocji Kadr w Ostrowcu Świętokrzyskim; 7. Projekt HUB w Poznaniu (biuro projektu w woj. świętokrzyskim); 8. Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach; 9. Akademia Przedsiębiorczości w Kielcach; 10. Grupa Doradcza „Projekt” w Krakowie (biuro projektu w woj. świętokrzyskim); 11. Centrum Kształcenia Ustawicznego „Budowlanka” w Kielcach; 12. Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw o/Kielce – 2 projekty; 13. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach (projekt obejmuje dodatkowo refundacje kosztów utworzenia stanowisk pracy); 14. ZDZ Kielce; 15. Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim; 16. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach – 2 projekty (projekty obejmują dodatkowo refundacje kosztów utworzenia stanowisk pracy); 17. Fundacja Rozwoju Rynku Pracy „Perspektywa” w Kielcach; 18. Powiatowy Urząd Pracy w Końskich – projekt własny konkursowy; 19. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach – projekt własny konkursowy; 20. Miejski Urząd Pracy w Kielcach – projekt własny konkursowy.

	<p>Realizatorzy projektów na rozpoczęcie działalności gospodarczej (obejmujących m.in. szkolenia, dotacje w kwocie 23.050 zł i wsparcie pomostowe) których okresy realizacji obejmują 2022 rok:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Akademia Przedsiębiorczości w Kielcach (2 projekty);</i> 2. <i>Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich;</i> 3. <i>Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach;</i> 4. <i>Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach;</i> 5. <i>Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach.</i> <p>Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p>Z projektów szkoleniowo – stażowych w ramach działania 10.2 RPO WŚ skorzysta ogółem co najmniej 2.200 bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo po 30 roku życia.</p> <p>Z projektów dotacyjnych, na podjęcie własnej działalności gospodarczej, w ramach działania 10.4 RPO WŚ skorzysta ogółem co najmniej 524 bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo po 30 roku życia.</p>
TERMIN REALIZACJI	2022 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia” Działanie 10.4 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych”</p>
BUDŻET ZADANIA	<p>Łączna wartość umów w ramach Działania 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”, zawartych w roku 2020 i 2021 w trybie konkursowym: 41,7 mln. złotych.</p> <p>Łączna wartość umów w ramach Działania 10.4 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych”, zawartych w roku 2020 i 2021 w trybie konkursowym: 23,1 mln. złotych.</p>

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - szkolenia, staże, doposażenia stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Na przestrzeni 2022 realizowane będą projekty, na podstawie umów podpisanych w 2020 i 2021 roku. Oznacza to ciągłość i aktualność oferty kierowanej do osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia.</p> <p>Realizatorzy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Miejski Urząd Pracy w Kielcach; 2. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach; 3. Powiatowy Urząd Pracy w Końskich; 4. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Św.; 5. Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie; 6. Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej; 7. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach - Projekt pt. „Młodzi Go!” obejmujący dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe dla 110 uczestników – wyłącznie bezrobotni i bierni zawodowo, do 30 roku życia, którzy utracili zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19. ; 8. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu; 9. Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach; 10. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich (2 projekty); 11. Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach; 12. Centrum Rozwoju Zawodowego Katarzyna Frańczak Kielce 13. Fundacja Challenge Europe Kielce; 14. Fundacja Rozwoju Rynku Pracy PERSPEKTYWA Ostrowiec Św. 15. Stowarzyszenie PROREW w Kielcach 16. VECTOR Doradztwo Biznesowe Opatów 17. Fundacja Możesz Więcej w Bilczy 18. HDA Centrum Szkolenia, Doradztwa Finansowego i Biznesu w Kielcach <p>Co najmniej 80% uczestników projektów stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID – 19. Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Co najmniej 1.900 osób bezrobotnych i biernych zawodowo przed 30 rokiem życia
TERMIN REALIZACJI	2022 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”
BUDŻET ZADANIA	łącznie wartość 19 umów zawartych w roku 2020 i 2021: 34,2 mln. złotych.

NAZWA ZADANIA	Nowe projekty dla osób pozostających bez zatrudnienia i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - szkolenia, staże, kompleksowa aktywizacja zawodowa.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	W 2022 roku planowane jest podpisanie 11 nowych umów obejmujących kompleksową aktywizację poprzez m.in. doradztwo, szkolenia, staże dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo do 30 roku życia. W roku 2022 realizatorzy rozpoczną nabory uczestników. Terminy naborów, adresy biur projektów, kryteria zostaną zamieszczone na stronie internetowej i mediach społecznościowych WUP oraz dostępne będą w Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	1.350 osób
TERMIN REALIZACJI	2022 - 2023 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”
BUDŻET ZADANIA	Wartość konkursu: 15 mln zł.

NAZWA ZADANIA	Nowe projekty dla osób pozostających bez zatrudnienia i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - wsparcie na założenie działalności gospodarczej.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	W 2022 roku planowane jest podpisanie 7 nowych umów obejmujących kompleksową wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia, na założenie działalności gospodarczej. Projekty obejmą m.in. dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe. W roku 2022 realizatorzy rozpoczną nabory uczestników. Terminy naborów, adresy biur projektów, kryteria zostaną zamieszczone na stronie internetowej i mediach społecznościowych WUP oraz dostępne będą w Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	420 osób
TERMIN REALIZACJI	2022 - 2023 rok

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”
BUDŻET ZADANIA	Wartość konkursu: 20 mln zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy: „PRACOWNIK SZYTY NA MIARĘ”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu pilotażowego jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnego rozwiązania systemowego, dającego możliwość szybkiego i kompleksowego reagowania na potrzeby pracodawców i bezrobotnych. Istotą pilotażu jest wykorzystanie obecnych rozwiązań wynikających z <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> oraz uzupełnienie ich o elementy innowacyjne wykraczające poza obecnie obowiązujące ramy prawne m.in. staż wzbogacony o dodatkowe koszty, voucher szkoleniowy, mentoring dla pracodawców i bezrobotnych, pełna refundacja kosztów wynagrodzenia. W ramach projektu 50 osób bezrobotnych znajdzie zatrudnienie w małych i średnich przedsiębiorstwach z terenu województwa świętokrzyskiego.</p> <p>Zadania, zaplanowane do realizacji w 2022 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indywidualny coaching kariery obejmujący diagnozę potencjału zawodowego oraz bilans zainteresowań i kompetencji zawodowych uczestników projektu; • grupowy coaching kariery obejmujący treningi kompetencji społecznych; • indywidualne wsparcie psychologiczne uczestników projektu; • mentoring – wsparcie realizowane przez doradców zawodowych – pomoc w rozwiązywaniu problemów adaptacyjnych w nowym miejscu pracy; • organizacja stażu i subsydiowanego zatrudnienia dla uczestników projektu; • podniesienie kwalifikacji uczestników projektu (voucher szkoleniowy).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>Wsparcie w ramach projektu otrzymają:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem tych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 w wyniku pandemii koronawirusa – 50 osób; • Pracodawcy ze szczególnym uwzględnieniem branż, które ucierpiały w wyniku pandemii (liczba pracodawców nie jest określona z góry).
TERMIN REALIZACJI	10.2021 r. - 12.2022 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt realizowany jest we współpracy z Świętokrzyską Wojewódzką Komendą OHP w Kielcach.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Projekt konkursowy pod nazwą „Zawodowy bumerang”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Miejski Urząd Pracy w Kielcach realizuje projekt konkursowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”.</p> <p>Cel główny projektu: Zwiększenie aktywności zawodowej i możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach jako bezrobotne, zwłaszcza znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy i dodatkowo bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 oraz osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020r. w skutek pandemii COVID-19, przez zastosowanie zindywidualizowanych instrumentów i usług rynku pracy.</p> <p>Uczestnicy projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby w wieku 50 lat i więcej – 21 osób, • kobiety – 101 osób, • osoby z niepełnosprawnościami – 3 osoby, • osoby długotrwale bezrobotne – 46 osób, • osoby z niskimi kwalifikacjami – 44 osoby, • bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49, którzy nie należą do w/w kategorii osób – 41 osób, • bezrobotne osoby, które utraciła zatrudnienie po 1 marca 2020r. w skutek pandemii COVID-19 – 62 osoby. <p>Wsparcie w ramach projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania; • Pośrednictwo pracy; • Poradnictwo zawodowe; • Staże; • Indywidualne szkolenia zawodowe; • Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	206 osób w tym na 2022 r. 106 osób
TERMIN REALIZACJI	01.03.2021 – 28.02.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPO WŚ 2014-2020 Całkowity budżet projektu: 3 241 712,00 zł w tym na 2022 r. 1 725 087,75 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Młodzi na start”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Grupą docelową projektu są osoby w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w MUP Kielce jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER 2014-2020. W skład tej grupy wchodzi m.in. osoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - długotrwale bezrobotne; - niepełnosprawne; - o niskich kwalifikacjach (na poziomie do ISCED 3). <p>Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) w gminie Miasto Kielce poprzez organizację prac interwencyjnych. Cel ten wpisuje się w realizację celu szczegółowego Osi I PO WER i zostanie on osiągnięty poprzez podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez 167 osób do 29 r.ż.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	167 osób będzie kontynuowało udział w projekcie
TERMIN REALIZACJI	01.11.2020 – 30.04.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER Całkowity budżet: 2 579 306,87 w tym na 2022 r. 1 184 799,00 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy Centrum Wspierania Kariery (Talent Office)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Rozpoczęty 20 września 2021 r. projekt pilotażowy Centrum Wspierania kariery (Talent Office) wchodzi w 2022 roku w decydującą fazę. Zgodnie z planem nastąpią:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutacja 9 grup docelowych (osób młodych, NEEET, po 40 roku życia, matek wracających na rynek pracy, uzdolnionych artystycznie, zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, długotrwale bezrobotnych i przedsiębiorców), 2. Realizacja procesów doradczych dla przedstawicieli wyżej wymienionych 9 grup docelowych (również w formie zajęć grupowych online), 3. Ewaluacja. <p>Celem nadrzędnym projektu jest aktywizacja zawodowa każdej z ww. grup, gdzie pierwszym wsparciem będzie udział uczestnika w zajęciach doradczych. Ponadto w 2021 r. zostały opracowane podręczniki trenera i materiały dla uczestników, które po zakończeniu pilotażu, wraz z finalnymi rekomendacjami, zostaną udostępnione za pośrednictwem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, wszystkim urzędom pracy w Polsce. Wybudowana zostanie również platforma e-learnigowa. Dodatkowo w projekcie przewidziane jest podnoszenie kompetencji kadr, m.in. w zakresie rozwijania umiejętności e-trenera.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80 osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 10 przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022-20.10.2022 (rozpoczęcie realizacji projektu pilotażowego nastąpiło 20.09.2021 r.).
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Rezerwa Funduszu Pracy w ramach ministerialnego programu pilotaży: „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”. Łączny budżet 981 950 zł w tym na 2022 r. przypada kwota 494 443,30 zł.

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy ZiP- Zatrudnienie i przeszkolenie
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu pilotażowego jest wypracowanie nowej ścieżki skumulowanych wsparć mających na celu powrót lub wejście na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia z kategorii NEET poprzez ich zatrudnienie i przeszkolenie.</p> <p>Cele szczegółowe projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przetestowanie nowej ścieżki wsparcia,

	<ul style="list-style-type: none"> • uzyskanie przez grupę docelową nowych kwalifikacji i umiejętności, • nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestników, • podniesienie efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych do 30 roku życia z kategorii NEET do 90%. <p>Nowa ścieżka złożona z refundacji wynagrodzenia (pierwsze 3 miesiące pozwolą zdobyć kwalifikacje i umiejętności na danym stanowisku), zakładana premia jako zachęta do utrzymania zatrudnienia po okresie trwania umowy, przy równoczesnej możliwości przeszkolenia pracownika w obszarze profilu działalności przedsiębiorstwa czy działalności gospodarczej (na podstawie pozytywnych doświadczeń z realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego) wpłynie na zwiększenie zainteresowania rynku pracy zatrudnieniem osób młodych, często bez doświadczenia zawodowego. Zwiększy to konkurencję na rynku pracy oraz poszerzy możliwości przedsiębiorców/pracodawców przy poszukiwaniu nowych pracowników.</p> <p>Ponadto urząd w trakcie trwania umowy ZiP finansuje przeszkolenie skierowanej osoby bezrobotnej w zakresie wskazanym przez pracodawcę. Koszt szkolenia nie może przekroczyć dwukrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40 osób bezrobotnych/ 40 instytucji
TERMIN REALIZACJI	01.02.2022r. - 31.12.2023r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 001 400,00 zł - Fundusz Pracy, z czego na 2022 r. przypada 482 100,00 zł.

POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE

NAZWA ZADANIA	Podejmowanie innych niestandardowych działań w celu przeciwdziałania bezrobociu w powiecie pińczowskim
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie
OPIS DZIAŁANIA	W ramach porozumienia z Zakładem Karnym w Pińczowie planowana jest organizacja spotkań z osadzonymi w celu informowania o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz udzielania cennych wskazówek w zakresie przyszłej aktywizacji zawodowej. Planowane są również spotkania w uczniami szkół ponadgimnazjalnych, także w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w celu przekazywania informacji o tendencjach i rozwoju rynku pracy, ofertach pracy, formach wsparcia oferowanych przez PUP itp.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50/4
TERMIN REALIZACJI	I-XII 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy, środki własne PUP

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Dotacje na start
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Projekt „Dotacje na start” ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej 100(65 kobiet/35 mężczyzn) osób powyżej 30 roku życia zamieszkujących lub uczących się na terenie województwa świętokrzyskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, biernych zawodowo lub bezrobotnych zarejestrowanych/ niezarejestrowanych w Urzędzie Pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (20% grupy będą stanowić osoby które straciły zatrudnienie po 01 marca 2020 r. z wskutek pandemii Covid-19.) Projekt zakłada realizację kompleksowego wsparcia szkoleniowego w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej (24h), finansowego (w postaci dotacji 23 050,00 zł/os.) i pomostowego (1900,00 zł/os. przez 12 miesięcy).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 90 Liczba osób pozostających bez pracy, które nabyły/uzupełniły wiedzę z zakresu zakładania i prowadzenia firmy – 100 osób Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w Programie – 80 osób.
TERMIN REALIZACJI	01.11.2021 r. do 30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Kwota dofinansowania: 3 721 145,00 zł, Wkład własny KSWP: 656 675,00 zł. Wartość budżetu projektu na rok 2022: 3 627 100,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt „Dotacje na start” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Oś Priorytetowa 10 „Otwarty rynek pracy” Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Link do informacji o projekcie: https://kswp.org.pl/projekty/dla-bezrobotnych/dotacje-na-start

NAZWA ZADANIA	Pożyczki dla osób nieposiadających zatrudnienia w wieku powyżej 29 roku życia, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie woj. Świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki dla osób fizycznych nie posiadających zatrudnienia (tj. osoba bezrobotna, poszukująca pracy, pozostająca bez zatrudnienia, bierna zawodowo), w wieku powyżej 29 roku życia, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w województwie świętokrzyskim. W ramach instrumentu finansowane będą wydatki związane z rozpoczynaniem działalności gospodarczej. Brak konieczności wnoszenia wkładu własnego. Jednostkowa pożyczka może finansować do 100% wydatków w ramach Inwestycji Ostatecznego Odbiorcy. Termin na przedstawienie dokumentów potwierdzających wydatkowanie otrzymanych środków to 90 dni od dnia wypłaty całkowitej kwoty pożyczki. Projekt przyczyni się do powstania 91 miejsc pracy, w tym 80 w ramach samozatrudnienia.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021-30.09.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	6 770 358,98 Środki własne KSWP, środki publiczne
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje dostępne na stronie https://www.kswp.org.pl/pl/oferta/pozyczki/mikropozyczka-na-rozpozecie-dzialalnosci-gospodarczej3 telefon kontaktowy: 41 260 46 33

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO - DEPARTAMENT REGIONALNEGO OŚRODKA POLITYKI SPOŁECZNEJ

NAZWA ZADANIA	1. Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim
	2. Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego

OPIS ZADANIA	<p>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej jest instytucją wyznaczoną ustawowo do koordynacji działań na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej.</p> <p>Projekt pozakonkursowy „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna” to istotny element realizowanej polityki publicznej w zakresie koordynacji rozwoju na rzecz sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Realizowany jest przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 <i>Włączenie społeczne i walka z ubóstwem</i>, Działanie 9.3 <i>Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia</i>, Poddziałanie 9.3.2 <i>Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej</i>. Jest odpowiedzią na zdiagnozowane problemy i bariery rozwoju ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Celem głównym projektu jest rozwój sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim w zakresie kreowania nowych miejsc pracy poprzez upowszechnianie, promocję i budowanie współpracy między sektorowej do końca 2022 roku.</p> <p><u>Grupę docelową</u> Projektu stanowią pracownicy/przedstawiciele należący do niżej wymienionych podmiotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podmioty ekonomii społecznej; • Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej; • instytucje pomocy i integracji społecznej; • administracja publiczna (JST i administracja rządowa); • publiczne służby zatrudnienia; • szkoły i uczelnie wyższe; • przedsiębiorstwa prywatne oraz inne podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego. <p>W ramach projektu realizowane będą 3 główne zadania, stanowiące spójny i kompleksowy system działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w regionie tj.:</p> <p><u>ZADANIE 1: ZAPEWNIENIE SPÓJNOŚCI DZIAŁAŃ W SFERZE EKONOMII SPOŁECZNEJ.</u></p> <p>W ramach zadania zostaną wdrożone mechanizmy zapewniające koordynację, współpracę i spójność podejmowanych działań na rzecz ekonomii społecznej pomiędzy instytucjami publicznymi i niepublicznymi oraz w obszarze ekonomii społecznej, co pozwoli na uzyskanie efektu synergii i skali.</p> <p>Planowane działania i formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prace Świętokrzyskiego Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (cel: wyznaczanie wizji i kierunków rozwoju ekonomii społecznej, formułowanie i zatwierdzanie rekomendacji, aktualizacja RPRES, udział w opracowywaniu dokumentów strategicznych w obszarze ekonomii społecznej, itp.); • prace m.in. 5 Grup Tematycznych (ds. współpracy międzyinstytucjonalnej: OPS, PCPR, UP, NGO; ds.
--------------	--

	<p>współpracy podmiotów o charakterze reintegracyjnym CIS, KIS, ZAZ, WTZ; ds. współpracy pomiędzy nauką, NGO, biznesem i administracją; ds. współpracy ROPS i OWES, ds. diagnozy sektora ekonomii społecznej);</p> <ul style="list-style-type: none"> • badania/analizy/raporty dot. ekonomii społecznej; • doradztwo/konsultacje w zakresie ekonomii społecznej; • opracowanie Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej na kolejne lata; • certyfikacja podmiotów ekonomii społecznej znakiem jakości „Zakup Prospołeczny”; • współpraca z OWES; • współpraca z ROPS Polski Wschodniej; • współpraca z Instytucją zarządzającą RPO WŚ na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej 9 - Włączenie społeczne i walka z ubóstwem; • przygotowanie merytoryczne konkursu „Lider Ekonomii Społecznej”; • opracowanie katalogu dobrych praktyk ekonomii społecznej; <p><u>ZADANIE 2: „BUDOWANIE MARKI EKONOMII SPOŁECZNEJ W REGIONIE”</u></p> <p>W ramach zadania będą realizowane działania promocyjno-informacyjne mające na celu wykreowanie pozytywnego wizerunku marki ekonomii społecznej i wzrost widoczności podmiotów ekonomii społecznej na rynku m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promocja liderów ekonomii społecznej w regionie - konkurs „Lider Ekonomii Społecznej” w 5 kategoriach: „Samorząd prospołeczny – do 20 tys. mieszkańców”, „Samorząd prospołeczny – powyżej 20 tys. mieszkańców”, „Podmiot ekonomii społecznej”, „Biznes prospołeczny – małe i mikro przedsiębiorstwa”, „Biznes prospołeczny – średnie i duże przedsiębiorstwa”; • gala Lider Ekonomii Społecznej (wydarzenie ma na celu rozpowszechnienie idei ES oraz zachęcenie do działań prospołecznych na terenie województwa poprzez pokazanie liderów i dobrych praktyk); • kiermasze Ekonomii Społecznej w miejscach, które gwarantują ekspozycję produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej; • kampanie promocyjne podczas kiermaszów; • organizacja otwartego konkursu ofert w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na wspieranie realizacji zadania publicznego z zakresu ekonomii społecznej; • prowadzenie strony internetowej projektu www.es.umws.pl i na portalu społecznościowym; • organizacja konkursu dla dziennikarzy;
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • upowszechnianie i promocja podmiotów ekonomii społecznej w mediach społecznościowych (FB) w ramach cyklu „Spotkania z PESami”; <p>ZADANIE 3: „<u>PODNOSENIE KOMPETENCJI W OBSZARZE EKONOMII SPOŁECZNEJ</u>”</p> <p>Dostarczenie wiedzy i kompetencji związanych z umiejętnością współpracy, tworzeniem partnerstw, stosowaniem klauzul społecznych, działaniem dla dobra wspólnego jest fundamentem aktywności w sferze ekonomii społecznej i warunkiem jej trwałego rozwoju. Celem zadania jest wzrost kompetencji i świadomości pracowników JST, instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów ekonomii społecznej oraz przedstawicieli nauki, biznesu i innych podmiotów lokalnych w zakresie ekonomii społecznej.</p> <p>Planowane formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty - „szyte na miarę” - dostosowane do zgłaszanych potrzeb szkoleniowych; • wizyty studyjne „Dobre praktyki ekonomii społecznej” – cel: przedstawienie praktycznych aspektów funkcjonowania w środowisku lokalnym; <p>oraz inicjatywy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dni Ekonomii Społecznej na uczelniach wyższych; • spotkania o charakterze równościowym „Bez barier z ekonomią społeczną” - promujące znoszenie barier społecznych; • lekcje dot. ekonomii społecznej w szkołach ponadpodstawowych (pilotaż). <p>Przygotowanie osób niepełnosprawnych do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, poprzez rehabilitację zawodową oraz społeczną.</p>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM</p>	<p>Ze wsparcia w ramach Zadania nr 1 skorzysta łącznie co najmniej 480 osób/30 instytucji</p> <p>Ze wsparcia w ramach Zadania nr 2 skorzysta 398 osób w tym 294 osób niepełnosprawnych i 104 pracowników personelu.</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>2022 rok</p>
<p>BUDŻET ZADANIA/ ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Wartość zadania: Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim - 1.233.464,58 zł. (z czego 144.775,74 zł stanowi wkład własny Samorządu Województwa)</p> <p>Źródło: Regionalny Program Operacyjny Województwa na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej.</p>

	<p>Wartość zadania: Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego - 10 731 750,00 zł. (z czego kwota 1 835 570,00 zł stanowi środki Samorządu Województwa 8 896 180,00 zł stanowi środki PFRON.</p>
--	--

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	<p>Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących. Realizacja Projektu „MIEJSCE PRACY DLA CIEBIE – edycja II”</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa
OPIS DZIAŁANIA	<p>Projekt dotyczy refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy i zatrudnienia nowych pracowników i przewiduje następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia – opracowanie indywidualnego planu działania, – poradnictwo zawodowe – refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<p>50 osób zostanie objętych wsparciem doradczym w zakresie identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, opracowania indywidualnego planu działania oraz poradnictwa zawodowego. Planuje się 50 refundacji nowo utworzonych, zmodyfikowanych stanowisk pracy.</p>
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022-30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 268 000,00 zł. dofinansowanie, 280 000,00 zł. wkład własny

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	<p>Realizacja projektu „Nowe perspektywy pracy”</p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim

OPIS DZIAŁANIA	Aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia u 120 os. (70K, 50M) pow. 29 r.ż. , pozostających bez zatrudnienia, poszukujących pracy, biernych zawodowo znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących pow., ostrowiecki, starachowicki, kielecki, m. Kielce, opatowski poprzez wyposazenie ich w latach 2021-2022 w kwalifikacje i kompetencje zawodowe dostosowane do indywidualnych potrzeb UP (IPD) w konfrontacji z potrzebami rynku pracy (z uwzględnieniem aktualnego rankingu zawodów deficytowych), odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom pracodawców.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 525 919,96 zł. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

NAZWA ZADANIA	PROJEKT: REAKTYWACJA
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Projekt dotyczy aktywizacji zawodowej 45 osób bezrobotnych poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji w wieku powyżej 29 roku życia, które zamieszkują na terenie województwa świętokrzyskiego. Projekt obejmuje opracowanie Indywidualnych Planów Działania jako pomocy dostosowania do indywidualnych potrzeb i możliwości oraz refundację kosztów doposażenia/wyposażenia 45 stanowisk pracy dla nowo zatrudnionych osób z grupy docelowej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	45 osób bezrobotnych, 40 firm
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 – 30.06.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 749 600,00 finansowanie: RPO WŚ – środki UE, wkład własny

NAZWA ZADANIA	Projekt „Mam pomysł mam firmę”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji I Transferu Technologii
OPIS DZIAŁANIA	<p>CEL GŁÓWNY PROJEKTU Celem głównym projektu jest wzrost liczby nowych i trwałych miejsc pracy, a co za tym idzie wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród 36 uczestników projektu (w tym 19 kobiet i 17 mężczyzn), którzy zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa świętokrzyskiego. Kompleksowe działania projektowe na rzecz rozwoju przedsiębiorczości bezpośrednio przyczynią się do zwiększenia liczby mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez osoby bezrobotne i bierne zawodowo o 36 nowych podmiotów oraz zwiększając liczbę nowopowstałych miejsc pracy dzięki samozatrudnieniu 36 uczestników projektu.</p> <p>OBSZAR REALIZACJI PROJEKTU Projekt realizowany jest na terenie województwa świętokrzyskiego i skierowany do osób, które uczą się lub zamieszkują w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze województwa świętokrzyskiego. Również działalność gospodarcza założona w ramach realizacji projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa świętokrzyskiego.</p> <p>UCZESTNICZY PROJEKTU Grupę docelową projektu stanowią 44 osoby (23K/21M) z województwa świętokrzyskiego, powyżej 30 roku życia, nieposiadające zatrudnienia (osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo) znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należące do co najmniej jednej z grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kobiety; • Osoby po 50 roku życia; • Osoby z niepełnosprawnościami; • Osoby długotrwale bezrobotne; • Osoby niskokwalifikowane; • Reemigranci; • Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	44 osoby, 36 podmiotów gospodarczych (nowoutworzonych firm).
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 r. – 30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Łączna wartość projektu: 1 991 803,20 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Środki wspólnotowe: 1 693 032,72 zł; – Środki prywatne: 298 770,48 zł.

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Projekt „Aktywizacja szansą na sukces”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	<p>PROJEKT „AKTYWIZACJA SZANSĄ NA SUKCES” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Poddziałanie 10.02.01 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia na podstawie umowy Nr RPSW.10.02.01-26-0042/20 z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach.</p> <p>Działania projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo zawodowe; • refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w kwocie 25 000,00 zł netto; • 6-cio miesięczny staż zawodowy; • szkolenia indywidualne zgodne z indywidualnym planem działania, zakończone uzyskaniem kwalifikacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	65 osób – 34 kobiety i 31 mężczyzn
TERMIN REALIZACJI	01.03.2021 – 28.02.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>1 983 203,16 zł:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unia Europejska – 1 685 722,69 zł; • Środki Krajowe – 39 480,47 zł; • Wkład własny – 258 000,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania projektu kierowane do osób zamieszkałych na terenie województwa świętokrzyskiego, które ukończyły 30 r.ż., w tym wyłącznie osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Projekt „Dotacje na start”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej

OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez os. 18-29l. bezrobotne niezarejestrowane w PUP/MUP i bierne zaw., promowanie postaw przedsiębiorczych u 50 os. (27K, 23M) i zwiększenie samozatrudnienia 43 os.(23K, 20M) do 30.06.2023r. Projekt skierowany jest do os. bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP lub biernych zawodowo, 18-29 l. z pow. buski, kielecki, pińczowski, staszowski, opatowski, ostrowiecki i sandomierski, w szczególności z grup w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj., osoby z kat. NEET, os. z niepełnosprawnościami, kobiety, os. o niskich kwalifikacjach, os. odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci- zamierzający założyć działalność gospodarczą na terenie WŚ.</p> <p>Projekt zakłada rozpoczęcie DG przez 43 os.(23K, 20M), w wieku 18-29 lat z ter. realizacji P(osoby fiz., które zamieszkują lub uczą się na w/w obszarze w rozumieniu KC). Wsparciem objętych będzie min. 10 os. mieszkających na terenie miast: Busko- Zdrój, Staszów, Sandomierz, Ostrowiec- Świętokrzyski. Realizacja celu głównego ma przyczynić się do rozpoczęcia prowadzenia DG poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zrekrowanie i zdiagnozowanie przez doradcę zawodowego Kandydatów do projektu, • przyznanie wsparcia szkoleniowego - 30 godzinne szkolenie „Otwieramy własną firmę” - podniesienie kompetencji przedsiębiorczych przez 50 os. (27K, 23M), • przyznanie wsparcia finansowego- stawka jednostkowa 23.050,00 zł na rozpoczęcie DG oraz wsparcie pomostowe 2600,00 zł/ mes przez pierwsze 6 mies. prowadzenia DG (43 os., 23K,20M).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 osób
TERMIN REALIZACJI	1 marca 2022 do 30 czerwca 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 mln zł

STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja zawodowa studentów na rok 2022
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Udzielanie pomocy studentom w znalezieniu zatrudnienia poprzez działalność Akademickiego Biura Karier (poradnictwo indywidualne i grupowe); • Zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego zarówno grupowe jak i indywidualne,

	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie w studentach i absolwentach Staropolskiej Szkoły Wyższej w Kielcach umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy poprzez organizację spotkań warsztatowo-informacyjnych przez Biuro Karier; • Warsztaty symulacyjne (rozmowa kwalifikacyjna, prowadzenie własnej działalności); • Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, poprzez zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, praktyk, staży zawodowych, skierowanych do studentów i absolwentów; • Współpraca z władzami lokalnymi, organizacjami pracodawców, organizacjami studenckimi celem organizacji wspólnych przedsięwzięć i rozpowszechniania projektów przeznaczonych dla szukających pracy, praktyk, staży, studentów i absolwentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Studenci wszystkich instytutów i kierunków Staropolskiej Szkoły Wyższej
TERMIN REALIZACJI	2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet elastyczny, zasoby własne oraz potencjalne projekty z funduszy UE.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania będą realizowane również przy wsparciu partnerów zewnętrznych Staropolskiej Szkoły Wyższej w Kielcach co ułatwi osiągnięcie założonych celów.

STOWARZYSZENIE NADZIEJA RODZINIE

NAZWA ZADANIA	Kluby Młodzieżowe Wolna Strefa
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie
OPIS DZIAŁANIA	Kluby młodzieżowe Wolna Strefa działają w obszarze pomocowym ukierunkowanym dla grupy wiekowej 6-19lat zamieszkałych na terenie woj. Świętokrzyskiego. Działania obejmują wsparcie m.in. osób zagrożonych wykluczeniem społecznym polegające na dziennej opiece w tym: działania opiekuńczo-wychowawcze, działania (warsztaty) profilaktyczne, pomoc w odrabianiu lekcji i wyrównywanie deficytów edukacyjnych, zajęcia hobbystyczne i aktywizujące w obszarze Zdrowia m.in. sport, zdrowy styl żywienia, wsparcie psychologiczne. Pobyty jak i wszystkie aktywności są

	nieodpłatne dla uczestników, Kluby Wolna Strefa nie prowadzą działalności zarobkowej mają status non profit.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Szacowana liczba osób w wieku 6-19 lat objętych działaniem w 11 placówkach tj. Klubach Wolna Strefa działających na terenie woj. Świętokrzyskiego -370 osób
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022-31.12.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Źródła finansowania działalności Klubów Wolna Strefa stanowią przede wszystkim środki pozyskane w ramach konkursów, grantów, dotacji, dzięki którym możliwa jest realizacja działań profilaktycznych, hobbystycznych, opiekuńczo-wychowawczych oraz środki własne Stowarzyszenia Nadzieja Rodzinie.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania pomocowe skierowane do dzieci i młodzieży w wieku 6-19 lat zamieszkałych na terenie woj. Świętokrzyskiego wymagają wsparcia specjalistycznego tj. m.in. psycholog, prawnik, pedagog, w działaniach profilaktycznych. Ze względu na brak środków finansowych na cele zatrudnienia specjalistów, Stowarzyszenie dostrzega potrzebę staży i praktyk bezpłatnych realizowanych w ramach Działań na Rzecz Zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

ŚWIĘTOKRZYSKI ODDZIAŁ PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

NAZWA ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program „Wyrównywanie różnic między regionami”; 2. Zadania zlecane art. 36 ustawy; 3. Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego; 4. Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy; 5. Program „Aktywny samorząd”; 6. Program „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami”; 7. Program „Stabilne zatrudnienie”; 8. Program „Absolwent”; 9. Program „Zajęcia klubowe WTZ”; 10. Program „Rehabilitacja 25 plus”; 11. Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Oddział Świętokrzyski PFRON

OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Dofinansowanie: likwidacji barter architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową; • Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków; • Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłyszącą; • Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej; • Dofinansowanie przekazywane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. na zakup sprzętu komputerowego protez oraz dofinansowanie studiów; • Dofinansowanie wkładu własnego organizacji pozarządowych spełniających warunki do uczestnictwa w projektach w ramach RPO będących w dyspozycji Zarządu Województwa; • Dofinansowanie kosztów adaptacji i wyposażenia nowych stanowisk pracy w administracji i służbie publicznej dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia, kosztów szkoleń pracowników; • Wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji; • Świadczenie wsparcia, które obejmuje między innymi: całodzienną opiekę, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej; • Dofinansowania dla osób niepełnosprawnych poszkodowanych w wyniku żywiołu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od złożonych wniosków. Wnioski składane są w terminach ogłoszonych przez Prezesa Zarządu. Wobec powyższego w chwili obecnej nie ma możliwości określenia liczby osób objętych wsparciem.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne – zgodnie z przyznanym Oddziałowi limitem ustalonym na podstawie złożonych wniosków.
BUDŻET ZADANIA	W zależności od limitów

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

NAZWA ZADANIA	DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W KIELCACH
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Integracji Społecznej w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – będzie realizować program reintegracji społeczno – zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym :</p> <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty grupowe z Terapeutą ds. Uzależnień • poradnictwo psychologiczne (spotkania indywidualne i warsztaty grupowe); • indywidualne poradnictwo socjalne; • doradztwo zawodowe – (spotkania indywidualne i warsztaty grupowe); • indywidualne porady prawne; • warsztaty zawodowe (stolarski , remontowo – budowlany, opieka domowa , cateringowo – porządkowy , krawiecki , mała poligrafia); • świadczenie integracyjne – 50% zasiłku dla osób bezrobotnych okres próbny, dalsze uczestnictwo 100% zasiłku dla osób bezrobotnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	120
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 – 31.12.2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"> • dotacje samorządowe, • refundacja świadczenia integracyjnego, • projekt z wykorzystaniem środków UE, • środki własne.
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	Bieżąca sieci Klubów Integracji Społecznej Caritas Diecezji Kieleckiej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<p>Bieżąca działalność Klubów Integracji Społecznej . KIS w Kielcach, Sędziszowie, Busku - Zdroju, udzielają wsparcia doradczego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terapia zajęciowa; • Poradnictwo psychologiczne; • Grupy wsparcia; • Poradnictwo zawodowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Zaplanowano 300 osób

TERMIN REALIZACJI	31.12.2022r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki celowe Caritas, PFRON
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Ośrodek wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<p>Kontynuacja wsparcia sektora ekonomii społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, inkubacyjne, doradcze, usługi, szkolenia, warsztaty, wizyty studyjne i wsparcie finansowe na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.</p> <p>Beneficjenci to osoby fizyczne, w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby z niepełnosprawnościami, podmioty ekonomii społecznej.</p> <p><i>Projekt partnerski 4 instytucji:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Caritas Diecezji Kieleckiej (Lider) <p><i>Partnerzy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, • Fundacja Centrum Europy Lokalnej, • Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W roku 2022 planowanych jest do objęcia wsparciem ok. 100 osób oraz 20 podmiotów, wsparcie finansowe i doradcze w utrzymaniu 121 miejsc pracy.
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS i budżet państwa oraz wkład własny
BUDŻET ZADANIA	Budżet całego projektu ok. 4 331 473,35 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt wspiera tworzenie przedsiębiorstw społecznych oraz przekształcanie podmiotów ekonomii społecznej w przedsiębiorstwa społeczne oraz tworzenie stabilnych miejsc pracy w regionie świętokrzyskim.

NAZWA ZADANIA	Działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,55 etatu w warsztatach: introligatorskim rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim i pralniczym; • Rehabilitacja ruchowa w wymiarze 1h/dzień; • Poradnictwo zawodowe; • Poradnictwo psychologiczne indywidualne.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	52 osoby niepełnosprawne
TERMIN REALIZACJI	31.12.2022r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PFRON - 1 300 000,00 zł; SODiR - 722 421,69 zł; Caritas DK - 98 783,38 zł; Samorząd - 170 000,00 zł; Środki własne - 146 913,72 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Planowane rozszerzenie działalności warsztatów o wykonywanie wyrobów ceramicznych oraz haft przemysłowy.

STAROSTWO POWIATOWE W OPATOWIE

NAZWA ZADANIA	Program profilaktyki społecznej na terenie miasta Opatów i powiatu opatowskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowe Centrum Kultury w Opatowie
OPIS ZADANIA	<p>Projekt skierowany do 60 dzieci (35K/35M) w wieku 6-18l.z terenu gm. Opatów w woj. Świętokrzyskie oraz do ich 10 rodziców/opiekunów prawnych (5K/5M), szczególnie borykających się z problemami wychowawczymi.</p> <p>Celem główny projektu jest profilaktyka społeczna mająca na celu przeciwdziałania oraz minimalizacji skutków wykluczenia społecznego poprzez utworzenie 2 świetlic środowiskowych oraz realizacja zajęć nastwionych głównie na rozwój kompetencji kluczowych, psychospołecznych wraz z poradnictwem rodzinnym. Efektem wsparcia będzie integracja społ. podopiecznych oraz przygotowujących ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu szkół w środowisku lokalnym a docelowo ułatwienie im startu w dorosłe życie.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ZAPLANOWANO: Główne rezultaty projektu: 70 osób zagrożonych wykluczeniem społ. objętych wsparciem świetlic w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, kompetencji społecznych, poradnictwo rodzinne/prawne dla 10 matek/ojców/opiek. prawnych

	Uruchomienie świetlic powoduje <u>zatrudnienie dwóch opiekunów w każdej z świetlic środowiskowych.</u>
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 r. – 31.01.2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Unia Europejska
BUDŻET ZADANIA	kwota dofinansowania: 944 282,50 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania projektowe realizowane są w okresie od 01.06.2020 do 31.01.2022 r. Do 01.02.2021 r. działania podejmowane są w zakresie dostosowania pomieszczeń, zakupu mebli, sprzętu niezbędnego do prowadzenia zaplanowanych zajęć edukacyjnych. Od 01.02.2021 r. do 31.12.2021 r. rozpoczęto funkcjonowanie świetlic środowiskowych dla osób objętych projektem oraz zatrudniono dwóch opiekunów, których zatrudnienie będzie kontynuowane w okresie 01-31.01.2022 r.

NAZWA ZADANIA	Program Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej (AONN) – edycja 2022 r.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie
OPIS ZADANIA	Świadczenie usług asystenckich przez 14 asystentów na rzecz 140 osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie powiatu opatowskiego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Zatrudnienie 14 asystentów (umowa zlecenie)
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022-31.12.2022 r.
BUDŻET ZADANIA	1 101 681,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Rozwój oparcia społecznego na rzecz osób niepełnosprawnych.

NAZWA ZADANIA	Program Opieka wychnieniowa – edycja 2022
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiat Opatowski/Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie

OPIS ZADANIA	Świadczenie usług opieki wytchnieniowej przez 10 opiekunów na rzecz 70 osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie powiatu opatowskiego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zatrudnienie 10 opiekunów (umowa zlecenie).
TERMIN REALIZACJI	01.01-31.12.2022 r.
BUDŻET ZADANIA	675 360,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Rozwój oparcia społecznego na rzecz osób niepełnosprawnych.

NAZWA ZADANIA	Utworzenie Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy typu A,B,C,D w Opatowie (PŚDS).
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiat Opatowski
OPIS ZADANIA	Utworzenie i funkcjonowanie PŚDS typu A,B,C,D w Opatowie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Planowane zatrudnienie 21 osób (20,5 etatu).
TERMIN REALIZACJI	Czas nieoznaczony
BUDŻET ZADANIA	1 583 040,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Rozwój oparcia społecznego na rzecz osób niepełnosprawnych

PRIORYTET 3.**TWORZENIE KORZYSTNYCH WARUNKÓW WZROSTU POZIOMU I JAKOŚCI ZATRUDNIENIA ORAZ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W REGIONIE****URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO.****DEPARTAMENT INWESTYCJI I ROZWOJU – ODDZIAŁ DS. INNOWACJI I TRANSFERU WIEDZY**

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy
OPIS DZIAŁANIA	Projekt zakłada zastosowanie popytowego schematu w realizacji usług doradczych przez IOB i przekazanie na ten cel voucherów dla MŚP, którzy wg. zapotrzebowania w swojej firmie i profilu jej działalności sami wybierają pakiet usług doradczych oraz jednostkę, która będzie to w stanie dla nich rzetelnie zrealizować i pobudzić rozwój innowacyjności i konkurencyjności MŚP. Usługi będą realizowane w grupach: standardowe, specjalistyczne/proinnowacyjne i prorozwojowe dla grup MŚP z pokrewnej branży. Taki podział usług wynika z raportu Banku Światowego wypracowanego w ramach inicjatywy Catching up regions. Drugim wspierającym modułem w projekcie będzie wsparcie w postaci voucherów dla IOB, na przygotowanie nowych/ ulepszonych pakietów usług skierowanych do MŚP w obszarze rozwoju inteligentnych specjalizacji (w tym opracowanie strategii i standardów oferty).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba przedsiębiorstw korzystających z zaawansowanych usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 200; • Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 14; • Liczba instytucji otoczenia biznesu wspartych w zakresie profesjonalizacji usług – 7.
TERMIN REALIZACJI	2018-10-01 - 2023-11-30
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPO WŚ 2014-2020 31 367 300,00

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<p>Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu</p>
<p>PODMIOT ZGŁASZAJĄCY</p>	<p>URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy</p>
<p>OPIS DZIAŁANIA</p>	<p>Przedsięwzięcia:</p> <p>1. Organizacja posiedzeń Świętokrzyskiej Rady Innowacji. W skład Rady wchodzi instytucje działające w dziedzinach z zakresu innowacyjności, polityki regionalnej oraz rozwoju przedsiębiorczości, mające dorobek z zakresu pobudzania i aktywizowania środowisk zaangażowanych w kreowanie sprzyjających warunków rozwoju regionu, dysponujące wiedzą na temat specyfiki województwa w przekroju społecznym i gospodarczym. Zgodnie z regulaminem posiedzenia Rady odbywają się w miarę potrzeb, ale nie rzadziej niż raz w roku. W skład Rady wchodzi 35 przedstawicieli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • administracji samorządowej, • organizacji pracodawców, • uczelni wyższych, instytucji badawczo-rozwojowych i jednostek naukowych, • instytucji otoczenia biznesu, klastrów o zasięgu lokalnym i ponadregionalnym, • przedsiębiorców. <p>2. Organizacja Regionalnego Forum Inteligentnych Specjalizacji. W skład forum wchodzi delegowani przez marszałków przedstawiciele województw – osoby zajmujące się rozwojem regionalnym i gospodarczym, czynnie zaangażowane w proces wyboru specjalizacji i wdrażania programów z zakresu inteligentnych specjalizacji, a także przedstawiciele Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Komisji Europejskiej i Banku Światowego. Regionalne Forum Inteligentnych Specjalizacji to platforma krajowego dialogu. Ma na celu wymianę doświadczeń i informacji oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie problematyki inteligentnych specjalizacji.</p>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM</p>	<p>Nie dotyczy</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>ROK 2022</p>
<p>BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 70 000,00 zł.</p>

ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ PORĘCZENIOWY

NAZWA ZADANIA	Poręczenia kredytów i pożyczek
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy Sp. z o.o
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. jest świadczenie usług finansowych wspierających rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności.</p> <p>Na terenie Województwa Świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest bowiem nadal trudność pozyskiwania i dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne. Cele realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim, wspieranie procesów tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i przeciwdziałanie bezrobociu w Województwie Świętokrzyskim.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	59 przedsiębiorców z sektora MŚP
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Planowana na 2022 r. wartość udzielonych poręczeń: 17,5 mln zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Według historycznych danych uzyskanych od Przedsiębiorców, którzy skorzystali z poręczenia Funduszu, każde udzielone poręczenie przełożyło się średnio na wzrost zatrudnienia o 1,2 etatu.

ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ ROZWOJU

NAZWA ZADANIA	Udzielanie pożyczek dla podmiotów gospodarczych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Rozwoju Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Udzielane pożyczek dla przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć m.in. na: zapewnienie finansowania płynności w związku z negatywnymi konsekwencjami spowodowanymi epidemią COVID-19, finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1. 40 podmiotów w ramach kontynuacji RPO z lat 2007-2013 2. 19 podmiotów w ramach kontynuacji środków z RPO z lat 2014-2020 31 podmiotów w ramach kontynuacji środków z RPO Polski Wschodniej z lat 2007-2013.
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1. min. 13.000.000 zł z środków posiadanych w ramach kontynuacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z lat 2007-2013. 2. min. 19.339.867 zł z nowych środków i środków w ramach opcji z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z lat 2014-2020 min. 6.261.818,95 zł z nowych środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Polski Wschodniej z lat 2007-2013

AGENCJA RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA

NAZWA ZADANIA	"Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej" w ramach poddziałania "Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

OPIS DZIAŁANIA	Planowane jest uruchomienie naboru wniosków w ramach poddziałania "Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich", objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Pomoc jest przyznawana rolnikowi, małżonkowi rolnika lub domownikowi rolnika, podlegającemu ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie i nieprzerwanie od co najmniej 12 miesięcy. Gospodarstwo, w którym jest ubezpieczony Beneficjent musi ubiegać się o dopłaty bezpośrednio w roku składania wniosku o przyznanie premii lub w roku poprzednim. W wyniku realizacji operacji Beneficjent musi zarejestrować działalność gospodarczą i utworzyć co najmniej jedno miejsce pracy (np. samozatrudnienie). Wysokość wsparcia w roku 2021 wynosiła 150 000 zł, 200 000 zł lub 250 000 zł w zależności od ilości utworzonych miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty. Odpowiednio 150 000 zł przy samozatrudnieniu, 200 000 zł przy utworzeniu jednego dodatkowego miejsca pracy poza samozatrudnieniem oraz 250 000 zł przy utworzeniu dwóch dodatkowych miejsc pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wysokość wsparcia w roku 2022 wynosi 150 000 zł, 200 000 zł lub 250 000 zł w zależności od ilości utworzonych miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty. Odpowiednio 150 000 zł przy samozatrudnieniu, 200 000 zł przy utworzeniu jednego dodatkowego miejsca pracy poza samozatrudnieniem oraz 250 000 zł przy utworzeniu dwóch dodatkowych miejsc pracy. Na chwilę obecną nie ma możliwości oszacowania liczby planowanych do utworzenia miejsc pracy.
TERMIN REALIZACJI	Wnioski rozpatrywane są w terminie 180 dni od dnia zakończenia naboru
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020 Źródło finansowania: – ze środków współfinansowania krajowego 36,37 %, – ze środków współfinansowania unijnego 63,63 %.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Na chwilę obecną nie został uruchomiony nabór wniosków, w związku z powyższym nie ma możliwości oszacowania ilości wniosków oraz wysokości wsparcia dla zakończonego naboru

WOJEWÓDZKI, MIEJSKI I POWIATOWE URZĘDY PRACY

NAZWA ZADANIA	Działania osłonowe dla przedsiębiorstw w warunkach pandemii – ochrona miejsc pracy i wsparcie działalności gospodarczej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki, Miejski, Powiatowe Urzędy Pracy
OPIS DZIAŁANIA	Wojewódzki Urząd Pracy kontynuuje działania w zakresie rozliczania wniosków na ochronę miejsc pracy, złożonych przez przedsiębiorców w latach ubiegłych w ramach Funduszu

	<p>Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Pracownicy WUP prowadzą konsultacje i wspierają przedsiębiorców w prawidłowym rozliczeniu otrzymanego dofinansowania.</p> <p>Od 1 stycznia 2022 r. obowiązują przepisy najnowszej edycji Tarczy Antykryzysowej. Rządowy pakiet wsparcia obejmuje tym razem firmy prowadzące działalność w zakresie rozrywki i rekreacji, a także przygotowywania napojów oraz posiłków. Przedsiębiorcy mogą liczyć na pomoc w wysokości 5.000 zł, o ile w grudniu 2021 r. odnotowali co najmniej 40 proc. spadek przychodu.</p> <p>Wniosek można złożyć wyłącznie w formie elektronicznej do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, poprzez platformę praca.gov.pl, od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 15 kwietnia 2022 r. Warunki przyznania dotacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie na dzień 31 marca 2021 r. działalności gospodarczej, której rodzaj przeważającej działalności jest oznaczony i kodami PKD 2007: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z; • brak zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący 31 marca 2021 r. oraz dzień złożenia wniosku; • uzyskanie przychodu z działalności w miesiącu grudniu 2021 r. niższego co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., we wrześniu 2020 r. bądź w listopadzie 2021 r.; • przedsiębiorca ustala spadek przychodów w odniesieniu do całości przychodów z działalności gospodarczej, a nie jedynie z „części” oznaczonej określonym kodem PKD; • o dotację mogą ubiegać się również mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników; • dotację można łączyć z innymi formami wsparcia. <p>Dotacja jest bezwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez PUP na konto przedsiębiorcy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od potrzeb przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	Wnioski przyjmowane bez ograniczeń ilościowych, we wskazanym terminie
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

URZĄD MIASTA SKARŻYSKA – KAMIENNEJ - CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA

NAZWA ZADANIA	VII Międzynarodowe Forum Inwestycyjne w Skarżysku Kamiennej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku- Kamiennej
OPIS DZIAŁANIA	W ramach MFI prezentowany jest rosnący potencjał miasta, regionalnych i lokalnych przedsiębiorców, kapitał ludzki i potencjał logistyczny. Dzięki współpracy z ważnymi partnerami zagranicznymi, MFI to miejsce do nawiązania wartościowych kontaktów zawodowych i spotkania cenionych ekspertów z branż istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (finanse, strategia budowania przewagi konkurencyjnej, marketing itp.). Celem przedsięwzięcia jest nawiązanie współpracy między przedsiębiorcami z regionu i zagranicy, promocja regionu na arenie międzynarodowej, stworzenie nowych miejsc pracy dzięki nowym inwestycjom zewnętrznym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	500
TERMIN REALIZACJI	Październik/ listopad 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	50 000,00 - finansowanie własne

NAZWA ZADANIA	Miejska Baza Terenów Inwestycyjnych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku- Kamiennej
OPIS DZIAŁANIA	Starania na rzecz pozyskania ofert do Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych oraz promocja terenów inwestycyjnych na stronie Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych Gminy Skarżysko-Kamienna w celu pozyskiwania inwestorów. Sprzedaż terenów inwestycyjnych, pozyskanie inwestorów, utworzenie nowych miejsc pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak możliwości oszacowania
TERMIN REALIZACJI	1.01.2022-31.12.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Finansowanie własne

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Wsparcie informacyjne
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Usługi informacyjne obejmują zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci mogą także uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy.</p> <p>Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, • placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO), • bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników, • innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych). <p>Usługi informacyjne świadczone są w siedzibie Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Skarżysku – Kamiennej i Starachowicach.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	400
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje dostępne na stronie Informacje ogólne (kswp.org.pl)

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja zasiedlenia nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Kielecki Park Technologiczny to wielofunkcyjny obszar aktywności gospodarczej. KPT prowadzi stały nabór na lokatorów do: Strefy 1: Zespół Inkubatorów Technologicznych Strefy 2: Centrum Technologiczne, gdzie oferuje wysokiej jakości infrastrukturę biurową, laboratoryjną, produkcyjną. W zależności od dostępności wolnej powierzchni przedsiębiorcy mogą wnioskować bądź startować w przetargach o wynajem nowej infrastruktury powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”. Nabór prowadzony jest w sposób ciągły.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 30 podmiotów
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Budowa Inkubatora California Inc.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Przedsięwzięcie polegające na Rozbudowie Zespołu Inkubatorów Technologicznych KPT - Budowa Inkubatora California Inc., służyć ma konwergencji i trwałemu ożywieniu gospodarczego regionu oraz polepszeniu warunków do rozwoju przedsiębiorstw dotkniętych skutkami wpływu wirusa COVID-19 (zwłaszcza start-upów oraz młodych firm). Utworzenie nowych - bezpiecznych powierzchni, biur, laboratoriów i dostosowanie ich do funkcji gospodarczej jest kontynuacją przedsięwzięcia budowy i rozbudowy infrastruktury Kieleckiego Parku Technologicznego. Nowopowstały Inkubator zapewni przede wszystkim dostęp do infrastruktury technologicznej oraz kompleksowego programu wsparcia - usług inkubacyjnych, akceleracyjnych, doradczych, rozwojowych, szkoleniowych,

	dostępność usług finansowych, które wzmocnią potencjał gospodarczy oraz zwiększą aktywność zawodową mieszkańców regionu, co zniweluje skutki kryzysu spowodowane SARS-CoV-2, a skoncentrowanie ich w jednym miejscu pozwoli na szybkie i skuteczne wsparcie firm w dostosowaniu się do nowej sytuacji na rynku. Ponadto ulokowanie w jednym miejscu wielu innowacyjnych firm umożliwi stworzenie ekosystemu innowacji, wpłynie na możliwość wytworzenia się networkingu i sprzyjać będzie występowaniu efektów synergicznych pomiędzy nimi.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Ok 100
TERMIN REALIZACJI	2022 rok (rozpoczęcie budowy inwestycji)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Rozbudowa Zespołu Inkubatorów Technologicznych KPT - Budowa Inkubatora California Inc. w celu uwzględnienia jej w programie Europejskiego Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności (Recovery and Resilience Facility RRF) lub Fundusze Europejskie dla województwa świętokrzyskiego na lata 2021-2027.
BUDŻET ZADANIA	80-100 mln zł

NAZWA ZADANIA	Usługi rozwojowe - szkoleniowe i doradcze BUR
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Kielecki Park Technologiczny jest instytucją otoczenia biznesu zarejestrowaną w Bazie Usług Rozwojowych (https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/). Usługi świadczone w ramach BUR – szkoleniowe i doradcze (sprzedawane komercyjnie) - posiadają możliwość dofinansowania, którego wysokość wynosi nawet 80% ich wartości w zależności od wielkości przedsiębiorstwa. Usługi z zakresu min. Marketingu, Sprzedaży, Zarządzania, Komunikacji. Szkolenia otwarte i zamknięte - szyte na miarę.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok 10 szkoleń
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki jednostki budżetowej

NAZWA ZADANIA	EUROPEAN DIGITAL INNOVATION HUB w ramach programu DIGITAL EUROPE PROGRAMME (DIGITAL)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	<p>W trakcie realizacji jest projekt EDIH (European Digital Innovation Hub) w ramach programu DIGITAL. Jest to współfinansowany projekt z funduszy Unii Europejskiej. Zakłada on utworzenie European Digital Innovation Hub - EDIH (Europejskiego Huba Innowacji Cyfrowych) poprzez stworzenie komplementarnego w zasoby konsorcjum jednostek publicznych i prywatnych, które będą świadczyć wyspecjalizowane usługi cyfryzacji dla MŚP. Celem projektu jest udostępnienie technologii cyfrowej przedsiębiorstwom, obywatelom i administracji publicznej. Lider Projektu ma za zadanie stworzenia konsorcjum, w którego skład wchodzić będą firmy i instytucje państwowe, które zostały wybrane w preselekcji. Na etapie początkowym celem takiego konsorcjum będzie wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu. A w późniejszych etapach, współudział w procesie wdrażania programu transformacji cyfrowej MŚP, a także wspólna realizacja projektu w tym zarządzanie projektem. W skład obecnego konsorcjum wchodzić będzie 10 organizacji (w tym Kielecki Park Technologiczny jako lider).</p> <p>Partner 1. Politechnika Świętokrzyska; Partner 2. Fundacja Rozwoju Przemysłu; Partner 3. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan; Partner 4. Optibuy Sp. z o.o.; Partner 5. ITM CODE Sp. z o.o. ; Partner 6. Infover Spółka Akcyjna; Partner 7. Altar Sp. z o.o.; Partner 8. CABIOMEDE Sp. z o.o.; Partner 9. EdTechHub Ventures; Wniosek będzie złożony do 22 lutego 2022 roku.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Szacowana liczba usług to około 2.000.
TERMIN REALIZACJI	2022 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne, środki pozyskane z projektów zewnętrznych
BUDŻET ZADANIA	Ok 20 mln złotych na 3 lata

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Szkolenia dla przedsiębiorców w ramach Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Usługi doradcze i szkolenia dostosowywane do potrzeb przedsiębiorców. Szkolenia z zakresu m. in.: Dezynfekcja, dezynsekcja, deratyzacja; operacje zaawansowane w edytorze tekstu MS Word; automatyzacja obliczeń z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego MS Excel; rekrutacja, selekcja i ocena pracowników; komunikacja i manipulacja w marketingu i biznesie; obsługa klienta i rozwiązywanie trudnych sytuacji w handlu detalicznym; sprzedaż wielokanałowa – nowe technologie w biznesie; zmiany w transporcie związane z pakietem mobilności; czas pracy kierowcy – aspekty praktyczne; sprzedaż telefoniczna, motywacja & prospecting; kultura komunikacji przez jakość; współpraca zespołowa; obowiązki przewoźnika drogowego zgodnie z ustawą o transporcie drogowym; zarządzanie reklamacjami – aspekty prawne i standardy obsługi; kurs kasjera złotowo – walutowego, zarządzanie stresem i zapobieganie wypaleniu zawodowemu; ocena pracowników; automatyzacja procesów biznesowych – narzędzia IT w sprzedaży; projektowanie procesów sprzedażowych za pomocą narzędzi IT; itp.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Stosownie do potrzeb przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi rozwojowe są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Czas na własny Biznes”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	<p>Działania projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualne spotkania zawodowa mające na celu określenie predyspozycji kandydatów do prowadzenia działalności gospodarczej. • Szkolenia dla rozpoczynających działalność gospodarczą dotyczące przepisów prawnych, rozliczenia ZUS, US, księgowości, reklam, źródła finansowania, negocjacji, obsługi klienta, radzenia sobie ze stresem i konfliktami, zasad przygotowania biznesplanu oraz prace na formularzu biznesplanu. • Spotkania z ekspertem dotacyjnym, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości o wartości 23 050,00 zł na firmę, wsparcie pomostowe w postaci pomocy finansowej w wysokości max. 1 500 zł / netto na firmę przez okres pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności. • Uczestnik jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego w formie pieniężnej w wysokości 6 800,00 zł netto.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	90 osób – 49 kobiet i 41 mężczyzn
TERMIN REALIZACJI	01.12.2021 -30.06.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	5 073 570 zł. Unia Europejska - 4 312 534,50 zł. Wkład własny – 761 035,50 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt skierowany jest do osób powyżej 30 roku życia, nieposiadających zatrudnienia (osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo) znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należących do co najmniej jednej z grup: kobiety, osoby po 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niskowkwalifikowane, osoby sprawujące lub powracające po okresie sprawowania opieki nad osobą niesamodzielną, reemigranci, mężczyźni w wieku 30-49 lat z obszaru województwa świętokrzyskiego.

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Sieć dla nauczycieli przedsiębiorczości „Finansiści i hotelarze”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	ŚCDN Kielce
OPIS DZIAŁANIA	W obrębie Sieci nauczyciel przedsiębiorczości korzysta z nowych innowacyjnych form pozyskiwania nowej wiedzy merytorycznej, korzystania z nowości w branży IT oraz aktualizacji wiedzy z różnych branż zawodowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	30
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ŚCDN Kielce
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Kontakt bezpośredni z doradcą metodycznym jako punkt wsparcia pracownika- nauczyciela zawodu i podstaw przedsiębiorczości.

NAZWA ZADANIA	I Powiatowy Konkurs Przedsiębiorczości
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	ŚCDN Kielce
OPIS DZIAŁANIA	Nauczyciel przedsiębiorczości propaguje treści przedsiębiorcze wśród uczniów szkół L,T oraz BS. Wdraża na zajęciach treści sprzyjające byciu aktywnym na rynku pracy od strony pracownika jak i pracodawcy – założenie własnej formy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ŚCDN Kielce
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Kontakt bezpośredni z doradcą metodycznym jako punkt wsparcia pracownika- nauczyciela zawodu i podstaw przedsiębiorczości.

NAZWA ZADANIA	Konferencje Regionalne dla nauczycieli przedsiębiorczości oraz nauki zawodu
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	ŚCDN Kielce
OPIS DZIAŁANIA	Rozwój kompetencji nauczyciela przedsiębiorczości oraz nauczyciela zawodu , innowacje w nauczaniu przedmiotu , metody kreatywnej współpracy z uczniem ,wsparcie na rynku pracy młodego człowieka. Aktywność zawodowa – współczesne cele ucznia a rynek pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50
TERMIN REALIZACJI	ROK 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	ŚCDN Kielce
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Kontakt bezpośredni z doradcą metodycznym jako punkt wsparcia pracownika- nauczyciela zawodu i podstaw przedsiębiorczości.

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS DZIAŁANIA	Udzielenie 16 pożyczek na łączną kwotę ok. 1,6 mln zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zaplanowano 16
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022-31.12.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	16 mln zł UMWS

NAZWA ZADANIA	Pożyczki płynnościowe COVID
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS DZIAŁANIA	Udzielenie Pożyczki Płynnościowej umożliwi przedsiębiorcy MSP z woj. Świętokrzyskiego utrzymanie bieżącej płynności i finansowanie jego bieżących potrzeb związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, którą utracił w wyniku COVID.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zaplanowano 35 pożyczek
TERMIN REALIZACJI	1.01.2022 – 31.12.2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	10 mln zł; UE, RPO WS

NAZWA ZADANIA	Szkolenia komercyjne dla firm oferowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS DZIAŁANIA	W ramach działania zostanie utworzona oferta komercyjnych szkoleń na 2022 r. skierowanych do przedsiębiorców. Szkolenia podnoszą kompetencje twarde i miękkie pracowników firm, czym przyczyniają się do wzmocnienia ich kompetencji na rynku pracy. Pozwalają także na lepszą realizację celów biznesowych przez pracowników co wzmacnia potencjał rynkowy danej firmy i poprawia szansę na utrzymanie na rynku.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	6 szkoleń/150 osób

FUNDACJA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	„Akademia Kompetencji menadżera makroregion 3: woj. Małopolskie, świętokrzyskie i podkarpackie”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu jest wzrost kompetencji w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi u właścicieli mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) i/lub pracowników MŚP zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i/lub ich pracowników wobec, których właściele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze w oparciu o dostęp do Bazy Usług Rozwojowych.</p> <p>Wsparcie w ramach Projektu obejmuje refundację kosztów opracowania Analizy potrzeb rozwojowych, usług rozwojowych: szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menadżerskich.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 MSP
TERMIN REALIZACJI	Do 30 czerwca 2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2.4 mln zł
NAZWA ZADANIA	„Rządowy Program Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Pożyczka podstawowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób niezatrudnionych oraz niewykonyjących innej pracy zarobkowej. Z programu mogą skorzystać studenci ostatniego roku studiów (pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich), poszukujący pracy absolwenci szkoły i uczelni – do 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego, osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej.</p> <p>Pożyczka uzupełniająca na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej, w tym skierowanych przez powiatowy urząd pracy (jako dodatkowa pożyczka dla osób, które uzyskały pożyczkę podstawową).</p>

	<p>Pożyczka dla przedsiębiorców na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej, w tym skierowanych przez powiatowy urząd pracy.</p> <p>Doradztwo w zakresie zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania działalności gospodarczej, prowadzenia księgowości, kwestii prawnych, marketingu i promocji, exel i analiza danych.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	67
TERMIN REALIZACJI	14-10-2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	BGK Prawo Opcji 931 876,10 zł. + 6 500 000,00 zł. (II transza)

NAZWA ZADANIA	InnoFARR – profesjonalizacja usług doradczych z modułem zrównoważonego rozwoju energetycznego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem realizacji przedsięwzięcia jest wzrost konkurencyjności ARR na świętokrzyskim rynku, pozyskiwanie nowych klientów i osiągnięcie wzrostu satysfakcji wśród przedsiębiorców, którzy korzystali już dotychczas ze świadczonych usług. Wnioskodawca w wyniku realizacji przedsięwzięcia planuje wdrożenie nowego zakresu usług oraz zmodyfikować/ ulepszyć dotychczas świadczone usługi, ukierunkowane na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Opracowany zostanie nowy zakres usług i przeszkolona kadra Wnioskodawcy w zakresie 3 segmentów nowych usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo środowiskowe; • Innowacyjność i rozwój biznesu z uwzględnieniem modułu efektywności energetycznej; • Wsparcie sektora badawczo – rozwojowego w przedsiębiorstwach w zakresie ochrony środowiska i efektywności energetycznej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 instytucja – Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
TERMIN REALIZACJI	2021-11-01 do 2023-05-31
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	588 150,00 zł w tym 499 927,50 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, Podziałanie 2.1, Projekt „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”.

NAZWA ZADANIA	Projekt „Samozatrudnienie Twoją Szansą”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu jest powstanie i funkcjonowanie przez min. 12-m-cy (w okresie 04.2022 - 06.2023) – 100 mikroprzedsiębiorstw (które wygenerują min. 10 miejsc pracy).</p> <p>Projekt oferuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia dotyczące uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej, • wsparcie eksperckie, • dotację w wysokości 23050,00 zł na uruchomienie działalności gospodarczej, • wsparcie pomostowe finansowe w wysokości 1495,00 zł miesięcznie wypłacane do roku czasu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	120 uczestników projektu/ 100 przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	15.12.2021r. do 30.06.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu to 5 159 314,00 zł., w tym dofinansowanie z UE: 4 385 416,90 zł.

NAZWA ZADANIA	Baza Usług Rozwojowych BUR
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Klienci mogą skorzystać z usług szkoleniowych w ramach Bazy Usług Rozwojowych. Baza Usług Rozwojowych to internetowa baza usług prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora Bazy (Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – PARP). Baza dedykowana jest instytucjom/przedsiębiorcom, ich pracownikom oraz pozostałym osobom fizycznym. Usługi szkoleniowe świadczone poprzez platformę przez Fundację Agencję Rozwoju Regionalnego opierają się na systemie zarządzania jakością zgodnie z normą PN-EN-ISO-9001:2015. Etapy świadczenia usługi szkoleniowej w ramach BUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zamieszczenie szkolenia na platformie • Zgłoszenie klienta telefonicznie / mailowo na szkolenie, następnie poprzez BUR, • Pomoc w wypełnieniu dokumentów które klient składa do operatora, • Podpisanie umowy o dofinansowanie z operatorem (między klientem a operatorem),

	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja szkolenia (Podczas realizacji szkolenia dopuszczalne jest prowadzenie dziennika szkoleń (13-Z11) oraz listy uczestników (13-Z12), Wystawienie faktury i zaświadczenia/certyfikatu lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego uczestnictwo w szkoleniu (13-Z10), Opłacenie faktury przez klienta, Złożenie wniosku o refundację do operatora przez klienta z możliwością dofinansowania określonego w umowie. <p>Fundacja zamieszcza szkolenia na platformie zgodnie z potrzebami klientów. Wszelkie wzory dokumentów zostały określone przez operatorów odpowiednich województw.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zgodnie z zapotrzebowaniem
TERMIN REALIZACJI	XII 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Można uzyskać dofinansowanie na refundację kosztów usług rozwojowych (szkolenia i doradztwo) podmiotów zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości: www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl .

NAZWA ZADANIA	Projekt „FIRMA Z POWER'em”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem projektu jest umożliwienie zwiększenia możliwości zatrudnienia 128 UP z terenu województwa świętokrzyskiego co w efekcie doprowadzi do powstania i zapewnienia funkcjonowania przez min.12-m-cy (w okresie 03.2022-06.2023) 108 mikroprzedsiębiorstw założonych przez ludzi młodych do 29 roku życia. Projekt zakłada poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia 128 UP:</p> <ul style="list-style-type: none"> dostarczenie wiedzy nt. uruchomienia. i prowadzenia Działalności Gospodarczej co zwiększy ich szanse utrzymania się na rynku (tym UP, którzy nie dostali dotacji ułatwi wejście na rynek pracy w przyszłości), umożliwienie założenie Działalności Gospodarczej 108 osobom nie mającym środków finansowych poprzez wsparcie finansowe, pomoc w przetrwaniu najtrudniejszego okresu Działalności Gospodarczej poprzez finansowanie wsparcia pomostowego przez 6 m-cy dla 108 uczestników.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	128 uczestników projektu/ 108 przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	01.03.2022r. do 30.06.2023r
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu to 5 183 556,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 5 139 406,00 zł.

ŚWIĘTOKRZYSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN

NAZWA ZADANIA	Projekt „Profilaktyka kluczem do zdrowia pracownika!”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	ŚZPP LEWIATAN
OPIS DZIAŁANIA	<p>Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan we współpracy z Partnerem tj. Centrum Medyczne OMEGA, realizuje projekt pn. „Profilaktyka kluczem do zdrowia pracownika!”</p> <p>Celem projektu jest przeciwdziałanie przedwczesnemu opuszczeniu rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej poprzez wdrożenie programów zdrowotnych na poziomie zakładów pracy ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka zdiagnozowanych w miejscu pracy. Osiągnięcie celu szczegółowego będzie możliwe poprzez wdrożenie kompleksowego programu/działania na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej 275 os. (126K/149M) w tym 150 os (59K/91M) w wieku 50 +, pracujących w woj. świętokrzyskim, poprzez objęcie ich programami zdrowotnymi, przygotowanymi indywidualnie na poziomie zakładu pracy, ukierunkowanymi na eliminowanie specyficznych, zdiagnozowanych, zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.</p> <p>Projekt zakłada następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Działania na rzecz dostępności świadczeń medyczno-profilaktycznych badań dla uczestników projektu; • Działania na rzecz przeciwdziałania zdiagnozowanym, zdrowotnym czynnikom ryzyk w miejscu pracy: zagrożeń stresogennych oraz obciążeń układu kostno-szkieletowego; • Działania na rzecz wsparcia edukacyjno-zdrowotnego pracowników na terenie zakładów pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	275
TERMIN REALIZACJI	01.2021 – 06.2022

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości. Realizacja Projektu „Biznes dla młodych i aktywnych”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa
OPIS DZIAŁANIA	Projekt dot. samozatrudnienia osób do 30 r.ż.: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo, • szkolenia, • wsparcie finansowe, • wsparcie pomostowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba uczestników projektu: 57. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności: 48.
TERMIN REALIZACJI	Projekt realizowany w latach 2022-2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 mln zł. POWER - EFS/ budżet państwa/ wkład własny
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt zgłoszony do realizacji w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.14-26-002/21

REGIONALNE CENTRUM NAUKOWO-TECHNOLOGICZNE

NAZWA ZADANIA	Wzrost mobilności mieszkańców województwa świętokrzyskiego oraz przedłużenie aktywności zawodowej pracowników Regionalnego Centrum Naukowo-Technologicznego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Regionalne Centrum Naukowo-Technologiczne

OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie przyjaznych warunków sprzyjających zatrudnieniu poprzez realizację, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, projektu pt. „Przedłużenie aktywności zawodowej pracowników Regionalnego Centrum Naukowo-Technologicznego z Podzamcza”, w ramach którego, poprzez działania edukacyjne, profilaktyczne i diagnostyczne, wsparciem zostaje objętych 40 pracowników RCNT. 2. Wzrost mobilności mieszkańców województwa świętokrzyskiego poprzez dostęp do rekomendowanych przez Światową Organizację Zdrowia, testów wykrywających RNA wirusa SARS-CoV-2, metodą real time PCR. RCNT bezpłatnie wykonuje testy dla mieszkańców województwa świętokrzyskiego w ramach współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, projektu „Stop wirusowi! Zapobieganie rozprzestrzeniania się COVID-19 w województwie świętokrzyskim”. Z dostępności do testów korzystają nie tylko mieszkańcy regionu obawiający się o swoje zdrowie i zauważający pierwsze objawy infekcji pacjenci ale również mieszkańcy potrzebujący wykonania testów w celu podjęcia pracy w trybie stacjonarnym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40 osób 2. 10 000 osób
TERMIN REALIZACJI	rok 2022
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budżet: 109 038,75 zł Dofinansowanie z Funduszy Europejskich z Europejskiego Funduszu Społecznego + budżet państwa + budżet JST 2. Budżet: 13 810 810,25 zł Dofinansowanie z Funduszy Europejskich z Europejskiego Funduszu Społecznego + budżet państwa + budżet JST
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Budżet odnosi się do całkowitej wartości zadań realizowanych w ramach projektów, w tym do wydatków poniesionych w latach poprzednich.

UWAGI METODOLOGICZNE

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2022 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy,
 - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie otwartego zaproszenia oraz konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
 - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 3 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2022.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań, nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres ww. działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.