



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

**ANALIZA I OCENA SYTUACJI
NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM
W 2021 ROKU**

Kielce, luty 2022

Redakcja:

Zespół ds. Badań i Analiz Rynku Pracy

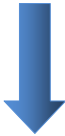





Wydział Promocji i Badań

WUP w Kielcach

SPIS TREŚCI

SYNTEZA.....	5
ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2021 ROKU	7
1. Dynamiczny spadek bezrobocia.....	7
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego.....	8
3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia w powiatach woj. świętokrzyskiego.....	11
4. Bilans bezrobotnych.....	12
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	14
6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.....	15
7. Umiarkowana skala zwolnień grupowych.....	16
8. Wzrost popytu na pracę.....	19
9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej.....	23
10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw.....	25
11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy.....	26
12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie.....	27

SYNTEZA

 <p>Dynamiczny spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia</p>	<p>Odbudowująca się gospodarka w 2021 roku sprzyjała systematycznemu spadkowi bezrobocia. Na koniec roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy było 38.035 bezrobotnych, czyli o 6,8 tys. mniej niż rok wcześniej. Oznacza to dynamikę spadku na poziomie 15,3% (wobec wzrostu o 2,8 tys., tj. 6,8% w roku 2020). W kraju spadek wyniósł 14,5%. Stopa bezrobocia zmniejszyła się z 8,5% do 7,3% tj. poniżej poziomu notowanego przed pandemią (w kraju stopa bezrobocia wyniosła 5,4%).</p>
 <p>Poprawa wskaźników aktywności zawodowej mieszkańców, wzrost liczby pracujących i spadek liczby biernych zawodowo</p>	<p>Aktywność ekonomiczna mieszkańców regionu na przestrzeni pierwszych trzech kwartałów 2021 roku zwiększała się systematycznie. W III kwartale osoby aktywne zawodowo stanowiły 57,1% ludności w wieku 15-89 lat (wzrost o 1,4 p.proc. do drugiego i o 2,6 p.proc. do pierwszego kwartału). Liczba pracujących zwiększyła się do 533 tys., co dało wskaźnik zatrudnienia na poziomie 54,8% (wzrost odpowiednio o: 1,7 p.proc. i 3,3 p.proc.).</p> <p>Liczba biernych zawodowo w omawianym okresie zmniejszyła się do 418 tys. (spadek o 14 tys. w porównaniu do drugiego i o 27 tys. do pierwszego kwartału).</p>
 <p>Mniejszy napływ do bezrobocia, przy jednoczesnym wzroście odpływu z bezrobocia</p>	<p>Na przestrzeni 2021 roku w urzędach pracy zarejestrowały się 51.184 osoby, tj. o 3,2 tys. mniej niż przed rokiem. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono w tym czasie 58.030 osób, czyli o 6,5 tys. więcej w porównaniu do 2020 roku.</p>
 <p>Wzrost liczby ofert pracy spowodowany ożywieniem gospodarki po zniesieniu ograniczeń w funkcjonowaniu poszczególnych branż</p>	<p>W 2021 roku pracodawcy zgłosili 26.053 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 28,2% więcej niż w roku 2020. W okresie wrzesień-grudzień zapotrzebowanie na pracowników było wyższe o ponad 20% niż w analogicznym okresie przed pandemią (tj. w 2019 roku).</p>
 <p>Umiarkowany wzrost liczby osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych</p>	<p>W 2021 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły informacje z 12 zakładów pracy o zwolnieniu 379 pracowników w trybie zwolnień grupowych (w 2020 roku zwolniono 338 osób). Zwolnienia objęły przede wszystkim pracowników branży handlowej (41% ogółu zwolnionych) oraz przetwórstwa spożywczego (22%). Duże znaczenie dla firm odczuwających problemy ekonomiczne miało wsparcie kierowane w ramach tarcz antykryzysowych, które pozwoliło utrzymać wiele miejsc pracy i ograniczyć skalę redukcji zatrudnienia w regionie.</p>
 <p>Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</p>	<p>Na przestrzeni 2021 roku sukcesywnie rosła w regionie liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON. Na koniec roku ich liczba wyniosła 124.033 i była o 4,0 tys. (3,3%) wyższa niż w 2020 roku.</p>

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2021 ROKU - najważniejsze dane i wskaźniki

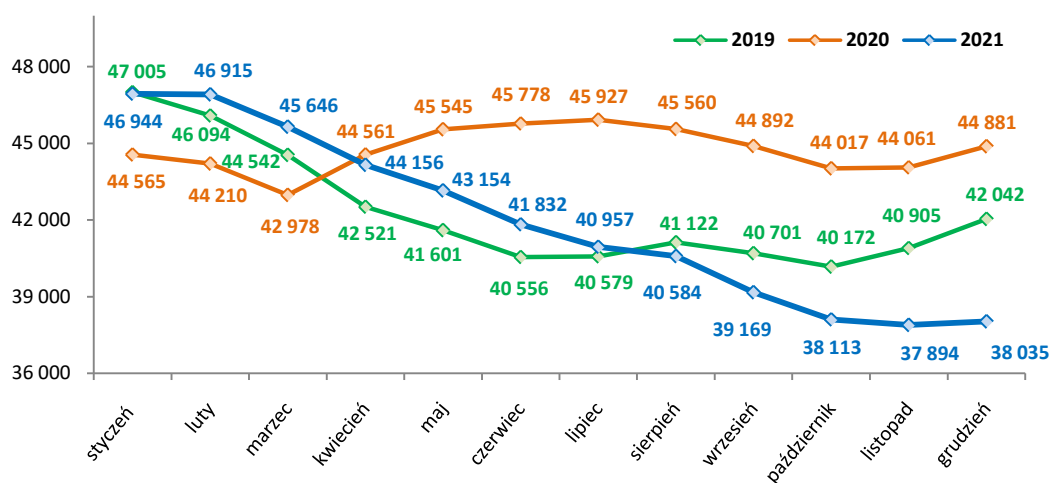
Rok 2021 na świętokrzyskim rynku pracy był czasem stopniowej stabilizacji i poprawy najważniejszych wskaźników bezrobocia. Pandemia Covid-19 wciąż w dużym stopniu kształtowała sytuację w poszczególnych obszarach aktywności gospodarczej, ale jej negatywny wpływ był skutecznie łagodzony przez działania ukierunkowane na ochronę istniejących miejsc pracy, realizowane w ramach tarcz antykryzysowych.

Dynamika pozytywnych zmian na rynku pracy przyspieszyła po zniesieniu administracyjnych ograniczeń w funkcjonowaniu poszczególnych branż. Od tego momentu sytuację na świętokrzyskim rynku pracy w roku 2021 kształtowały ze zmiennym natężeniem dwa wyraźne trendy, których skumulowane działanie zadecydowało o poprawie sytuacji względem roku 2020. Pierwszy z trendów związany był z odbiciem gospodarki wychodzącej z okresu *lockdownów* i przejawiał się wznowieniem procesów rekrutacyjnych w wielu firmach, tworzeniem nowych stanowisk pracy, ale także nasilającymi się problemami pracodawców w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. O trwałości tego trendu zadecyduje kondycja gospodarki i koniunktura w poszczególnych jej sektorach. Drugi czynnik wywołujący ożywienie na rynku pracy miał charakter typowo sezonowy, o wydłużonym czasie oddziaływania ze względu na sprzyjające warunki atmosferyczne. Stopniowy powrót gospodarki do sposobu funkcjonowania sprzed pandemii spowodował wzrost popytu na pracę, a w konsekwencji - znaczące obniżenie poziomu bezrobocia rejestrowanego, które na koniec trzeciego kwartału po raz pierwszy od początku istnienia województwa świętokrzyskiego spadło poniżej 40 tysięcy.

1. Dynamiczny spadek bezrobocia

Poziom bezrobocia w regionie, po wzroście w roku 2020 spowodowanym czynnikami pozaekonomicznymi, wszedł w 2021 roku w fazę spadku. Szybko odbudowująca się gospodarka i wzrost zapotrzebowania na pracę, przełożyły się na systematyczny spadek bezrobocia. Wprawdzie w styczniu odnotowano jeszcze sezonowy wzrost zarejestrowanych w urzędach pracy, ale w kolejnych miesiącach liczba bezrobotnych obniżała się i ostatecznie na koniec grudnia 2021 roku wyniosła **38.035 osób, zmniejszając się** w skali roku o **6.846 osób**, tj. o **15,3%** (wobec wzrostu o 2,8 tys., tj. 6,8% rok wcześniej). Dynamika spadku bezrobocia w województwie była wyższa niż w kraju, gdzie wyniosła 14,5%.

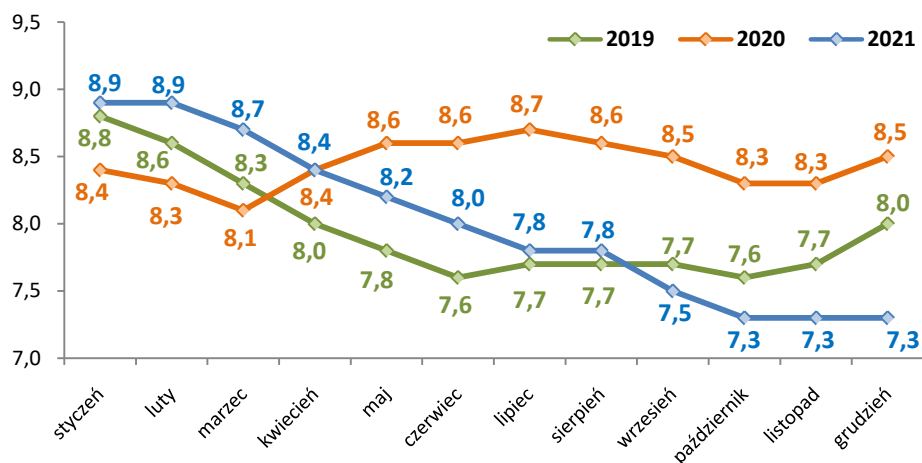
Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2019-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

Stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2021 roku kształtowała się analogicznie do zmian poziomu bezrobocia. W I kwartale osiągała wyższe wartości niż przed rokiem i dwoma laty, natomiast w kwietniu zrównała się z poziomem notowanym przed rokiem. Kolejne miesiące przyniosły systematyczny spadek wskaźnika, a notowane wartości były dużo niższe w 2020 roku. We wrześniu i całym IV kwartale nastąpiło obniżenie stopy bezrobocia poniżej poziomu sprzed pandemii (tj. w odniesieniu do 2019 roku), a jej wartość ustabilizowała się i na koniec roku wyniosła **7,3%**. Oznacza to spadek wskaźnika w skali roku o 1,2 punktu procentowego. W kraju stopa bezrobocia wyniosła 5,4% (spadek o 0,9 punktu proc.).

Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2019-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Jeszcze niższa jest wartość stopy bezrobocia wg metodologii BAEL¹, która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie. W III kwartale 2021 roku wartość wskaźnika dla województwa wyniosła 4,0% wobec 3,0% w kraju². Według danych Eurostatu (korzystającego z wyników BAEL do porównań międzynarodowych) na podstawie danych miesięcznych w grudniu 2021 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 2,9%, to drugi najniższy wynik w Unii Europejskiej (po Czechach) i znacznie niższy niż średnia unijna wynosząca 6,4%.

1. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego³

↑ 57,1%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89 lat

Rośnie aktywność zawodowa mieszkańców Świętokrzyskiego, pomimo trwającej od dwóch lat pandemii. Najnowsze dane za trzeci kwartał 2021 roku pokazują, że współczynnik aktywności zawodowej ludności w wieku 15-89 lat wyniósł **57,1%** i był wyższy niż w pierwszym i drugim kwartale. Zdecydowanie wyższą wartość wskaźnika odnotowano wśród mężczyzn (65,4%) niż kobiet (49,4%).

¹ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) realizowane przez GUS

² Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2021 roku (dane wstępne), GUS, grudzień 2021

³ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w III kwartale 2021 roku, Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2021

W III kwartale 2021 roku liczba aktywnych zawodowo w województwie świętokrzyskim ukształtowała się na poziomie **556 tys. osób**. Udział pracujących w tej grupie zwiększył się do niemal 96%, co było wynikiem rosnącej od pierwszego kwartału liczby pracujących i malejącej liczby bezrobotnych. Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł **57,1%** i w porównaniu z II kwartałem **zwiększył się o 1,4 p.proc.** W podziale wg płci zdecydowanie wyższą jego wartość notowano wśród mężczyzn - 65,4%, wobec 49,4% u kobiet. Wyższy poziom odnotowano na wsi (58,0%) niż w miastach (56,0%). Wyższa wartość wskaźnika na wsi to efekt wysokiej aktywności ludności związanej z gospodarstwem rolnym. W tej grupie współczynnik wyniósł 72,6%, podczas gdy wśród mieszkańców wsi niezwiązanych z gospodarstwem rolnym - 46,7%.

Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej odnotowano wśród osób w wieku 35-44 lata (90,4%) oraz 45-54 lata (90,0%), a najmniejszy w skrajnych grupach wieku: 15-24 lata (27,9%) i 55-89 lat (28,8%). Duże różnice aktywności ekonomicznej występowały także w zależności od wykształcenia. Najwyższy poziom współczynnika notowany był w dalszym ciągu w grupie osób z wykształceniem wyższym (78,5%), a na drugim miejscu z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (63,9%). Najniższy współczynnik aktywności zawodowej występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,3%).

Podstawowe dane BAEL dla osób w wieku 15-89 lat⁴

Wyszczególnienie	I kwartał 2021	II kwartał 2021	III kwartał 2021
Aktywni zawodowo w tys.	534	544	556
pracujący	504	518	533
bezrobotni	30	26	22
Bierni zawodowo w tys.	445	432	418
Współczynnik aktywności zawodowej w %	54,5	55,7	57,1
Wskaźnik zatrudnienia w %	51,5	53,1	54,8
Stopa bezrobocia w %	5,6	4,8	4,0

Zródło: Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie świętokrzyskim (III kw. 2021 r. dane wstępne),
Urząd Statystyczny w Kielcach

Liczba pracujących w regionie ukształtowała się na poziomie **533 tys.** W grupie tej przeważali mężczyźni (55,2%) i mieszkańcy wsi (56,7%). Obciążenie pracujących osobami niepracującymi było wyraźnie większe niż w skali kraju. W III kwartale 2021 roku na 1000 pracujących przypadało 826 bezrobotnych i biernych zawodowo (w całej Polsce - 773).



Miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy jest wskaźnik zatrudnienia, który w III kwartale 2021 roku ukształtował się na wyższym poziomie niż w dwóch pierwszych kwartałach i wyniósł **54,8%**. Wśród mężczyzn pracujący stanowili 62,4%, zdecydowanie mniej pracujących było wśród kobiet - 47,6%.

⁴Od I kwartału 2021 badaniem BAEL objęte są osoby w wieku 15-89 lat (wcześniej 15 lat i więcej), zmianie uległy definicje i sposób wyodrębniania poszczególnych grup na rynku pracy (pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). W związku z wprowadzonymi zmianami metodologicznymi w badaniu BAEL dane nie mogą być porównywane z wynikami sprzed I kwartału 2021.

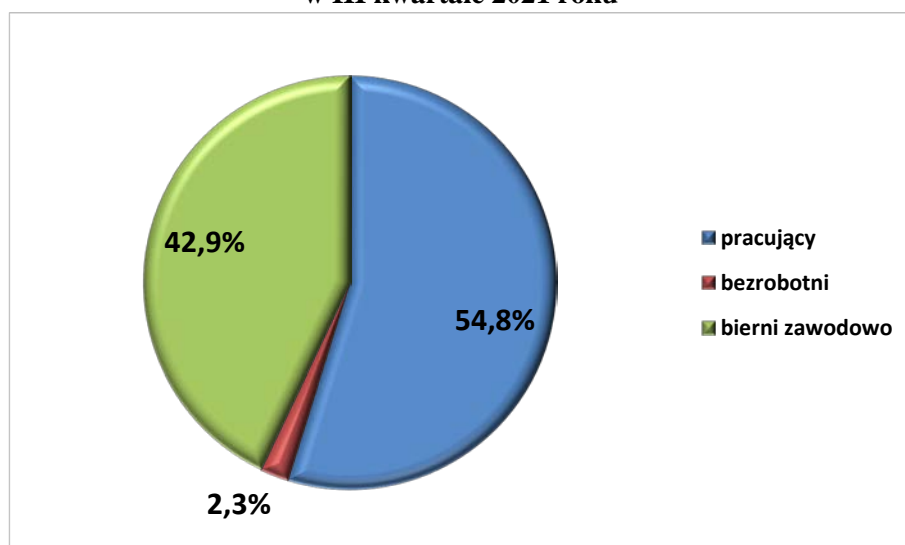
Wskaźnik zatrudnienia w województwie świętokrzyskim zwiększał się na przestrzeni 2021 roku z kwartału na kwartał i w trzecim wyniósł **54,8%**, czyli **o 1,7 p.proc. więcej** niż w drugim kwartale, ale poniżej średniej w kraju (56,4%).

Podobnie jak w przypadku współczynnika aktywności zawodowej, także wskaźnik zatrudnienia silnie różnicuje płeć. Zdecydowanie wyższy jest wśród mężczyzn, spośród których pracowało 62,4%. Kobiety rzadziej podejmowały pracę - 47,6% z nich to osoby pracujące. Wyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród mieszkańców wsi (56,1%), co było wynikiem wysokiej wartości wśród ludności związanej z gospodarstwem rolnym (70,5%). W miastach wskaźnik zatrudnienia wyniósł 53,0%.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje wśród osób w wieku 35-44 lata (87,4%) oraz 45-54 lata (87,3%), a najmniejszy 15-24 lata (24,3%) i 55-89 lat (28,0%). Uwzględniając poziom wykształcenia, zdecydowanie najwyższą jego wartość odnotowano wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (76,2%). Wskaźnik powyżej średniej w województwie wystąpił także wśród posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (61,3%) oraz zasadnicze zawodowe (58,0%). Najniższy wskaźnik notuje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (14,7%).

Najliczniejszą grupę zawodową w województwie stanowili *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (ich udział wyniósł po 15,8%), nieco mniejszy odsetek pracujących stanowili *pracownicy usług i sprzedawcy* (14,7%).

Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w III kwartale 2021 roku



Z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności wynika, że wzrostowi liczby pracujących na przestrzeni pierwszych trzech kwartałów 2021 roku, towarzyszył spadek liczebności bezrobotnych i biernych zawodowo. W III kwartale zbiorowość biernych zawodowo liczyła **418 tys.**, czyli **o 14 tys. mniej** niż w drugim kwartale, a w odniesieniu do pierwszego kwartału spadek wyniósł 27 tys.

W strukturze ludności w wieku 15-89 lat udział biernych zawodowo zmniejszył się w analizowanym okresie o 2,6 p.proc. i wyniósł **42,9%** (wobec 45,5% w pierwszym kwartale).

3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia w powiatach woj. świętokrzyskiego

Blisko jedną trzecią bezrobotnych w regionie skupiają dwa powiaty: kielecki i m. Kielce, posiadające największą liczbę mieszkańców. Na koniec 2021 roku w powiecie kieleckim zarejestrowanych było 14,5% ogółu bezrobotnych w regionie, czyli zdecydowanie mniej niż przed rokiem czy dwoma latami (wówczas było to odpowiednio: 15,7% i 18,4% ogółu). W tym samym czasie udział mieszkańców Kielc w bezrobociu wzrósł do 14,4% (wobec 13,6% rok wcześniej i 12,7% dwa lata wcześniej). Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowią mieszkańcy powiatu pińczowskiego (2,8%) oraz kazimierskiego, buskiego i włoszczowskiego (powyżej 3%).

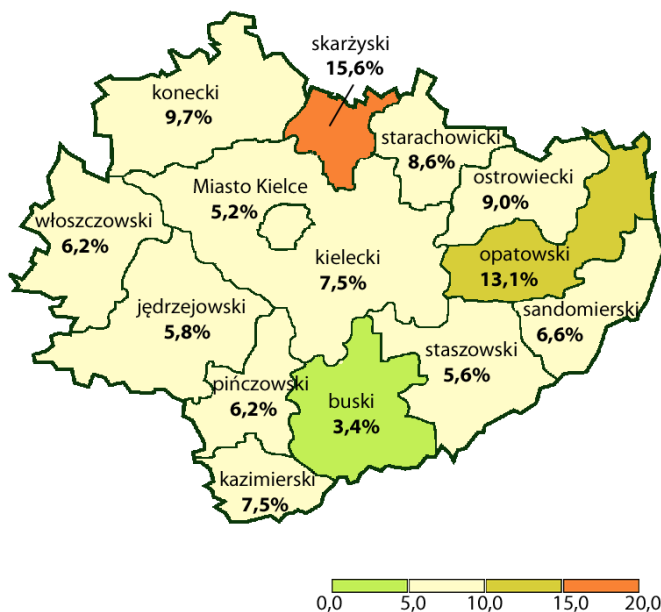
Liczba bezrobotnych na koniec 2021 roku



powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
konecki	- 25,9	- 971
ostrowiecki	- 24,1	- 1 017
staszowski	- 24,0	- 546
buski	- 22,5	- 355
kielecki	- 22,0	- 1 552
jędrzejowski	- 21,5	- 551
włoszczowski	- 18,3	- 281
sandomierski	- 11,6	- 307
m. Kielce	- 9,9	- 606
pińczowski	- 8,2	- 95
skarżyski	- 7,4	- 311
starachowicki	- 3,8	- 132
opatowski	- 3,0	- 93
kazimierski	- 2,3	- 29

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2021 roku



powiaty	zmiana r/r w p. proc.
konecki	-3,0
ostrowiecki	-2,6
kielecki	-2,0
staszowski	-1,7
jędrzejowski	-1,5
włoszczowski	-1,3
województwo	-1,2
skarżyski	-1,1
buski	-1,0
kraj	-0,9
sandomierski	-0,8
m. Kielce	-0,6
pińczowski	-0,5
opatowski	-0,3
starachowicki	-0,3
kazimierski	-0,1

Województwo: 7,3% kraj: 5,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Zmniejszenie liczby bezrobotnych na przestrzeni 2021 roku miało miejsce we wszystkich powiatach w województwie. Najwyższy spadek odnotowano w powiecie koneckim - niemal 26%, w kolejnych pięciu powiatach: ostrowieckim, staszowskim, buskim, kieleckim i jędrzejowskim spadek był równie wysoki, ponad 20-procentowy. Najmniejszy procentowy ubytek liczby bezrobotnych, nieprzekraczający 5-ciu procent, odnotowały powiaty: starachowicki, opatowski i kazimierski.

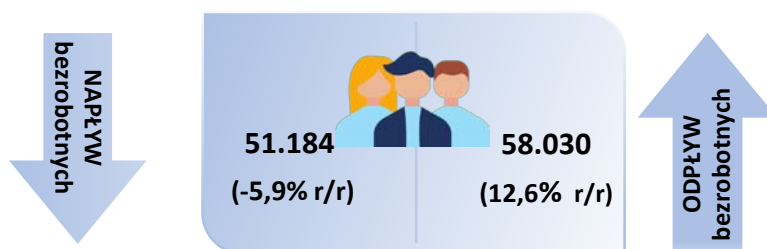
W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)⁵. W skali roku stopa bezrobocia zmniejszyła się w każdym powiecie, ale różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika na koniec 2021 roku wyniosła 12,2 p.proc., czyli podobnie jak rok wcześniej (12,3 p.proc.).

Wyższą stopę bezrobocia posiadają powiaty położone w północnej części województwa skupione w podregionie kieleckim⁶, posiadające najczęściej tradycje przemysłowe, tj.: skarżyski (15,6%), konecki (9,7%), ostrowiecki (9,0%), starachowicki (8,6%) oraz przemysłowo-rolniczy kielecki (7,5%). Wyjątkiem są Kielce (5,2%), które mają jeden z najniższych wskaźników, co jest charakterystyczne dla ośrodków centralnych, z uwagi na wysoką koncentrację podmiotów gospodarczych na tych terenach.

W większości powiatów o charakterze rolniczym zlokalizowanych w części południowej, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego⁷, stopa bezrobocia była relatywnie niższa i kształtowała się między 3,4% (w buskim) a 7,5% (w kazimierskim). Wyjątkowo wysoki wskaźnik utrzymuje się natomiast w powiecie opatowskim - 13,1%, to drugi najwyższy wynik w regionie.

4. Bilans bezrobotnych

Ważnym elementem przy ocenie spadku bezrobocia w 2021 roku jest analiza bilansu napływu i odpływu osób bezrobotnych w odniesieniu do analogicznych wartości w roku 2020. Na spadek poziomu bezrobocia w ostatnim roku wpływ miał zarówno zmniejszony napływ do rejestrów, jak i znacząco wyższy niż przed rokiem strumień osób wyrejestrowujących się z urzędów.



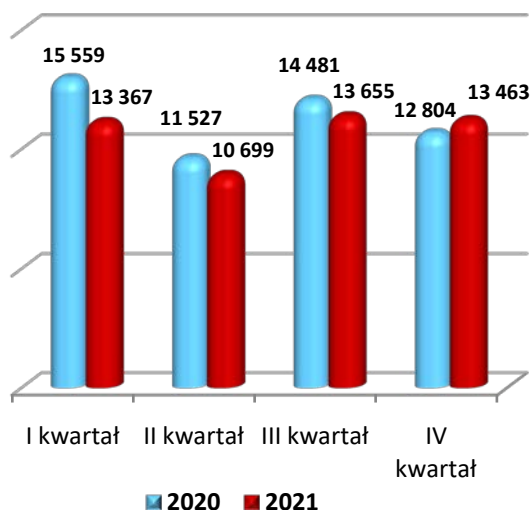
⁵ Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

⁶ Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

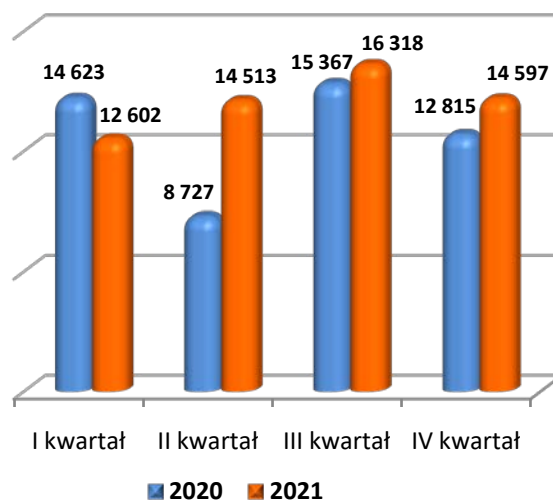
⁷ Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.

W okresie 12 miesięcy 2021 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowały się **51.184 osoby**, co oznacza spadek nowych rejestracji o 3.187, tj. o 5,9% w porównaniu do roku 2020. W grupie tej kolejny rok zwiększył się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (z 17,9% do 18,4%), ale nadal większość stanowiły osoby powracające do rejestrów po raz kolejny (81,6%). Niższy niż przed rokiem napływ do bezrobocia miał miejsce w pierwszych trzech kwartałach, natomiast w czwartym kwartale liczba nowych rejestracji przekroczyła poziom z analogicznego okresu 2020 roku.

Napływ bezrobotnych



Odplyw bezrobotnych

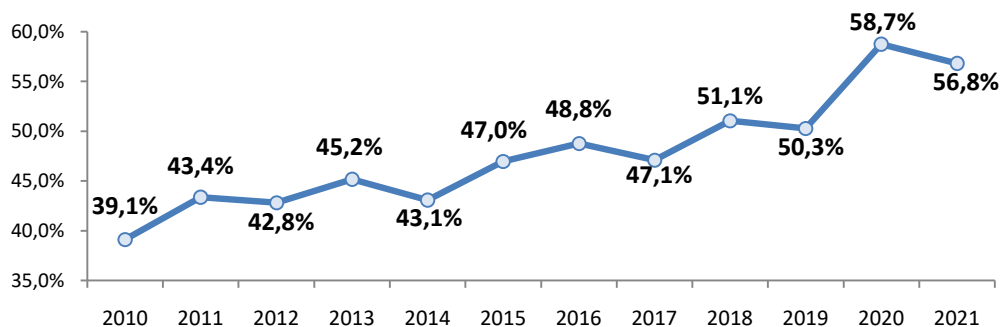


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

Analiza odpływu bezrobotnych na przestrzeni 2021 roku pokazuje, że tylko w pierwszym kwartale był on niższy niż w 2020 roku. W kolejnych kwartałach liczba wyłączeń z rejestrów bezrobocia przewyższała poziom z roku poprzedniego, co było efektem wzrostu podjęć pracy i większej liczby aktywizowanych w ramach programów rynku pracy, po okresie zamrożenia gospodarki w 2020 roku (szczególnie w drugim kwartale).

Z ewidencji bezrobotnych w 2021 roku wyłączono ogółem **58.030 osób**, czyli o 6.498 więcej (o 12,6%) niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych blisko 33 tys. osób podjęło pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (56,8%). W skali roku liczba podejmujących pracę zwiększyła się o 2,7 tys. (w 2020 roku pracę podjęło 30,3 tys. osób). Większość osób podejmowała zatrudnienie niesubsydiowane (78,6%).

Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

W większości powiatów udział podejmujących pracę był wysoki, w tym najwyższy w powiecie starachowickim (68,2%), tylko w pińczowskim i kieleckim udział ten nie przekroczył połowy wyrejestrowanych.

W skali roku znacznie zwiększył się udział osób rozpoczynających staż (10,1% wobec 1,8% w 2020 roku), w mniejszym stopniu wzrósł udział rozpoczynających szkolenie (2,0% wobec 1,8%). Bezrobotni częściej niż przed rokiem wykazywali skłonność do niepotwierdzenia gotowości do pracy (10,2% wobec 9,4% w 2020 roku), podejmowania decyzji o dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (6,3% wobec 6,1%) oraz odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy (4,1% wobec 3,0%).

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2021 roku

województwo	m. Kielce	buski	jędrzejowski	kazimierski	kielecki	konecki	opatowski	ostrowiecki	Pińczowski	sandomierski	skarżyski	starachowicki	staszowski	włoszczowski
NAPŁYW (osoby rejestrujące się w 2021 roku)														
51.184	6721	1976	2477	1106	9601	4214	3143	5841	984	2592	4659	3513	2801	1556
ODPŁYW (osoby wyrejestrowane w 2021 roku)														
58.030	7327	2331	3028	1135	11153	5185	3236	6858	1079	2899	4970	3645	3347	1837
osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy														
32.969	4506	1359	1830	637	5537	3009	1834	3825	463	1523	3036	2487	1897	1026
udział % podejmujących pracę do ogółu wyrejestrowanych														
56,8%	61,5	58,3	60,4	56,1	49,6	58,0	56,7	55,8	42,9	52,5	61,1	68,2	56,7	55,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2021 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **32.513 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy⁸ (85,5% ogółu)**, w tym 17.280 kobiet (53,1%). Populacja bezrobotnych w omawianej grupie zmniejszyła się o 5,3 tys. (o 13,9%) w odniesieniu do roku 2020.

L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
1	Do 30 roku życia	9.456	24,9	5.441	14,3	4.015	10,6
	w tym do 25 roku życia	4.613	12,1	2.421	6,4	2.192	5,7
2	Długotrwale bezrobotne	21.829	57,4	11.915	31,3	9.914	26,1
3	Powyżej 50 roku życia	9.936	26,1	3.537	9,3	6.399	16,8
4	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	230	0,6	160	0,4	70	0,2
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	6.445	16,9	5.698	15,0	747	1,9
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	31	0,1	22	0,1	9	0,0
7	Niepełnosprawne	2.844	7,5	1.252	3,3	1.592	4,2

*Dane dotyczące udziału % obliczone zostały w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

⁸ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

Na przestrzeni ostatniego roku miał miejsce spadek liczby bezrobotnych zarówno młodych do 30 roku życia (o 2.921 osób, tj. o 23,6%), jak i osób starszych po 50 roku życia (o 1.218 osób, tj. o 10,9%). Zmniejszyła się także grupa osób między 30 a 50 rokiem (o 2.707 osób, tj. o 12,7%). Udział w strukturze bezrobocia uległ jedynie zmniejszeniu w grupie młodych (o 2,7 p.proc.), natomiast wzrost odsetka odnotowano w przypadku osób po 50 roku życia oraz między 30 a 50 rokiem życia (odpowiednio o: 1,2 i 1,5 p.proc.).

W skali roku zwiększyła się liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (o 279 osób, tj. o 10,9%) oraz udział tej grupy w populacji bezrobotnych ogółem (o 1,8 punktu proc.). Natomiast spadek bezrobocia odnotowano w pozostałych grupach w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. wśród: korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 90), posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 1.121) lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 9).

Na przestrzeni 2021 roku znacznie zmniejszyła się populacja długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia w grupie tej zarejestrowanych było 21.829 bezrobotnych, tj. o 2.318 osób (o 9,6%) mniej niż w grudniu 2020. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia grupa ta obejmuje osoby pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁹.

Dominacja w ogólnym zasobie bezrobocia osób zaliczanych do „znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” może zwiększać się wraz z dalszym spadkiem poziomu bezrobocia. Długotrwale pozostawanie w rejestrach osób doświadczających różnorodnych barier zatrudnialności przekłada się bezpośrednio na prowadzone przez urzędy pracy procesy aktywizacji zawodowej takich osób. Wymagają one bowiem zastosowania bardziej kompleksowych i – tym samym – bardziej kosztownych instrumentów aktywizacyjnych.

6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku dominowały osoby młode - ponad 38,7% z nich nie skończyło 35 roku życia, przy czym w skali roku obniżył się zarówno udział osób w wieku 18-24 lata (z 13,6% do 12,1%), jak i osób w wieku 25-34 lata (z 27,9% do 26,6%)¹⁰.

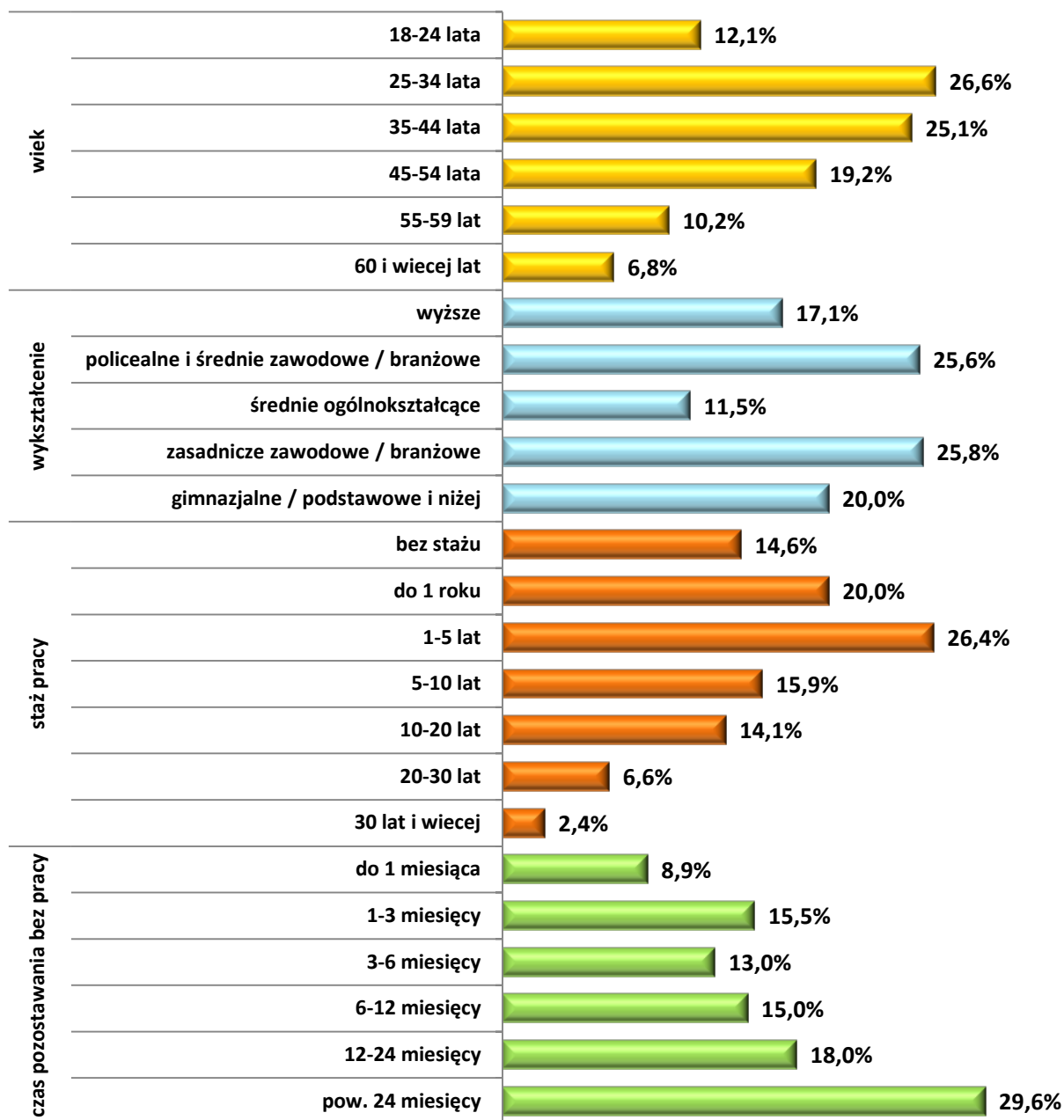
Bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy charakteryzuje niski poziom wykształcenia (prawie 46% z nich posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe) oraz krótki staż pracy (ponad 46% z nich ma za sobą okres pracy krótszy niż 5 lat, a kolejne niemal 15% w ogóle nie posiada udokumentowanego doświadczenia zawodowego).

Zwiększa się udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (licząc w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy). Na przestrzeni 2021 roku udział tej grupy zwiększył się o 4 p.proc. (z 43,6% do 47,6%).

⁹ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

¹⁰ W kwartalnym załączniku nr 1 obowiązuje inny podział na grupy wiekowe niż w sprawozdawczości miesięcznej MRPiPS – 01.

Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MRPiPS – 01

7. Umiarkowana skala zwolnień grupowych

Utrzymująca się już drugi rok z rzędu trudna sytuacja epidemiologiczna przyczyniła się do większej skali zwolnień grupowych w regionie. Ostatecznie, zwolnienia dokonane w tym trybie w 2021 roku objęły 379 pracowników z 12 zakładów pracy (podobnie jak w 2020 roku, kiedy w 12 zakładach pracy zwolniono 338 osób, natomiast przed pandemią w 2019 roku w 5 zakładach pracy zwolniono 75 osób). Rozmiar zwolnień był zdecydowanie niższy niż

wynikało to z zapowiedzi zgłoszeń, które wpływały do powiatowych urzędów pracy na przestrzeni całego roku. Planowane zwolnienia związane były w większości przypadków z prowadzonymi w przedsiębiorstwach zmianami własnościowymi i restrukturyzacyjnymi.



Dane dotyczące zwolnień grupowych w ostatnich dwóch latach potwierdzają, że pracodawcy świętokrzyscy wspierani działaniami pomocowymi w ramach *tarcz antykryzysowych* w dużym stopniu zdołali utrzymać stan zatrudnienia.

Osoby, które traciły pracę w 2021 roku najczęściej były zatrudnione w handlu detalicznym (likwidacja dwóch wielkopowierzchniowych obiektów handlowych) - 154, przetwórstwie przemysłowym - 105 (w tym 85 w przetwórstwie spożywczym), transporcie i gospodarce magazynowej - 44 oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej - 34. Pozostałe zwolnienia dotyczyły informacji i komunikacji (17), budownictwa (14) oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej (11).

Zwolnienia grupowe w 2021 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
buski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	2
jędrzejowski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	2
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	2
kazimierski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
kielecki	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	3
	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych (PKD 47.11.Z)	26
	Produkcja pozostałych zbiorników, cystern i pojemników metalowych (PKD 25.29.Z)	20
	Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych (PKD 66.19.Z)	1
	Przetwórstwo mleka i wyrób serów (PKD 10.51.Z)	19

cd.

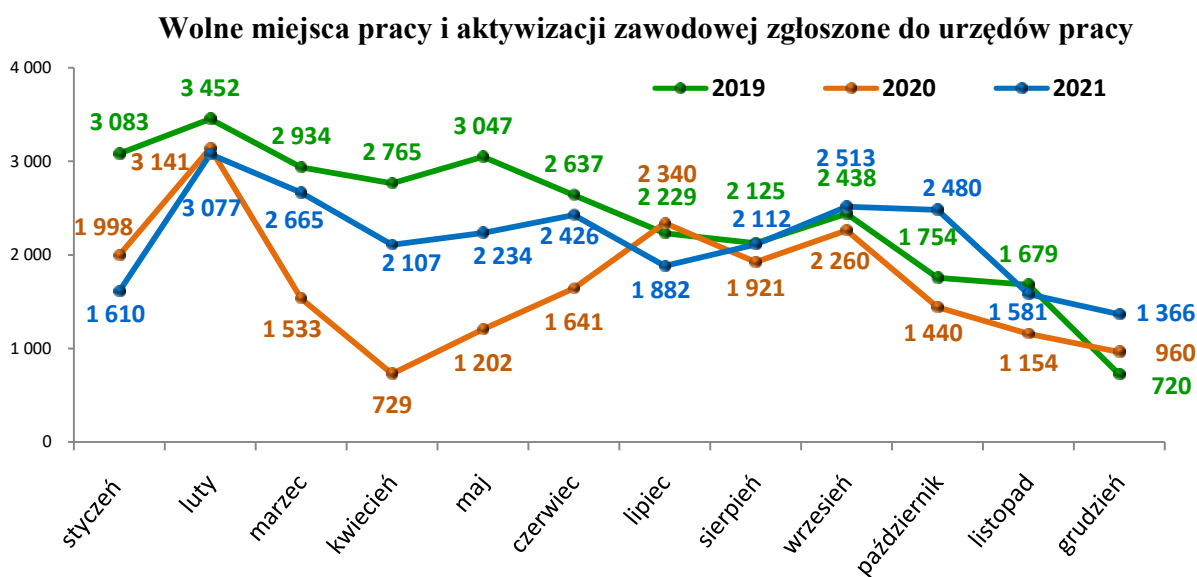
Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
kielecki c.d.	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	36
	Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej (PKD 61.10.Z)	11
	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	16
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
	Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 42.99.Z)	14
m. Kielce	Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej (PKD 61.10.Z)	6
	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	4
	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych (PKD 47.11.Z)	66
	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	30
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
konecki	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	4
ostrowiecki	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	9
	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (PKD 47.29.Z)	62
sandomierski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	3
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
skarżyski	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych (PKD 88.10.Z)	34
	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	2
staszowski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS - 01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy

8. Wzrost popytu na pracę

Skala zapotrzebowania na pracę mierzona całkowitą liczbą zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia kształtowała się na poziomie wyższym niż w roku 2020, chociaż podlegała miesięcznym wahaniom, związanym zarówno z przebiegiem pandemii, jak i sezonowością typową dla regionalnego rynku pracy.

Po raz pierwszy wzrost liczby ofert w skali roku wystąpił w marcu i sięgnął 73,8%. W większości kolejnych miesięcy odczyty były korzystniejsze zarówno w skali roku, jak i miesiąca, we wrześniu i październiku, a następnie w grudniu poziom zapotrzebowania na pracowników zgłoszony do urzędów pracy przekroczył poziom z przedpandemicznego roku 2019. Ogółem roczny napływ wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców wyniósł **26.053 oferty, tj. o 5.734 (28,2%) więcej w porównaniu z rokiem 2020.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS - 01

W całej puli ofert pracy zwiększył się w porównaniu z rokiem 2020 udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2021 wyniósł 84,1% (wobec 82,5% rok wcześniej), a zmniejszył udział ofert z sektora z publicznego: odpowiednio: 15,9% wobec 17,5%.

Korzystniej niż rok wcześniej ukształtowała się proporcja ofert pracy subsydiowanej do ofert pracy niesubsydiowanej. Udział pierwszych z nich w ogólnej liczbie ofert stanowił 42,7% (wobec 45,1% rok wcześniej), drugich: 57,3% wobec 54,9%.

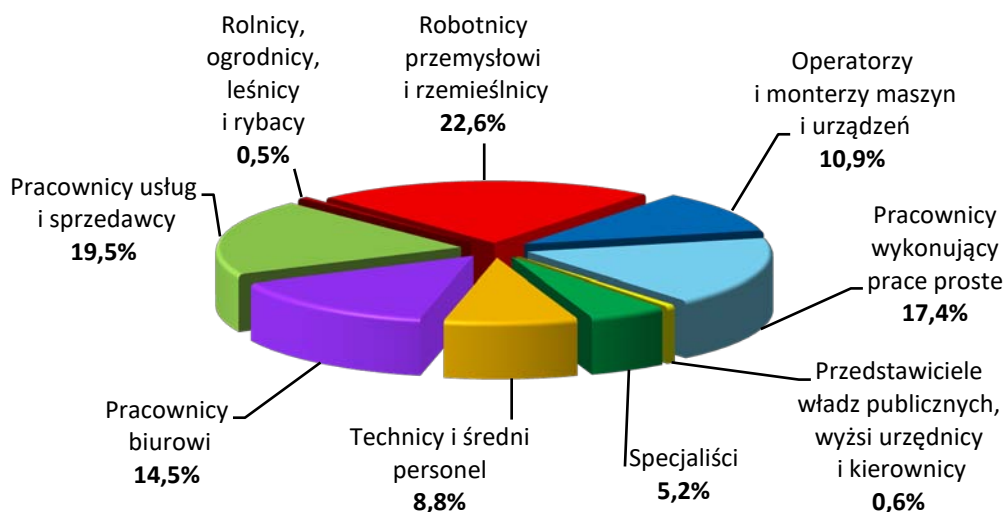
Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.887 osób (22,6%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 1.795 ofert, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 882, robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 825, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 674, mechaników maszyn i urządzeń - 484, elektryków budowlanych oraz elektromechaników i elektromonterów - 468, robotników obróbki drewna, stolarzy meblowych i pokrewnych - 238;

- **pracowników usług i sprzedawców - 5.090 ofert (19,5%)**, w tym dla: pracowników sprzedaży w sklepach - 1.487 ofert, gospodarzy obiektów - 1.355, kucharzy - 594, fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 363, innych pracowników sprzedaży i pokrewnych - 340, kelnerów i barmanów - 266;
- **pracowników wykonujących prace proste - 4.528 ofert (17,4%)**, w tym dla: robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 1.322 oferty, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 874, innych pracowników wykonujących prace proste - 820, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 570, pracowników wykonujących prace proste związane z przygotowaniem posiłków - 496, myjących pojazdy, szyby, praczek i innych sprzątaczy - 152, robotników wykonujących prace proste w transporcie i proste prace magazynowe - 123;
- **pracowników biurowych - 3.783 oferty (14,5%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.598 ofert, pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu - 1.185, pracowników do spraw finansowo - statystycznych - 303, pracowników ds. informowania klientów - 288 i sekretarek - 164;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 2.836 ofert (10,9%)**, w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 580 ofert, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 425, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 398, monterów - 333, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna i produkcji papieru - 312 oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, z tworzyw sztucznych i papierniczych - 240;
- **techników i średniego personelu - 2.287 ofert (8,8%)**, w tym dla: agentów i pośredników handlowych - 415 ofert, pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 336, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 285, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 238, kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 235, innego średniego personelu do spraw zdrowia - 204 oraz średniego personelu do spraw finansowych - 168;
- **specjalistów - 1.353 oferty (5,2%)**, w tym dla: innych specjalistów nauczania i wychowania - 205 ofert, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 183 oraz inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 158;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 160 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 60 ofert;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 127 ofert (0,5%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 83 oferty.

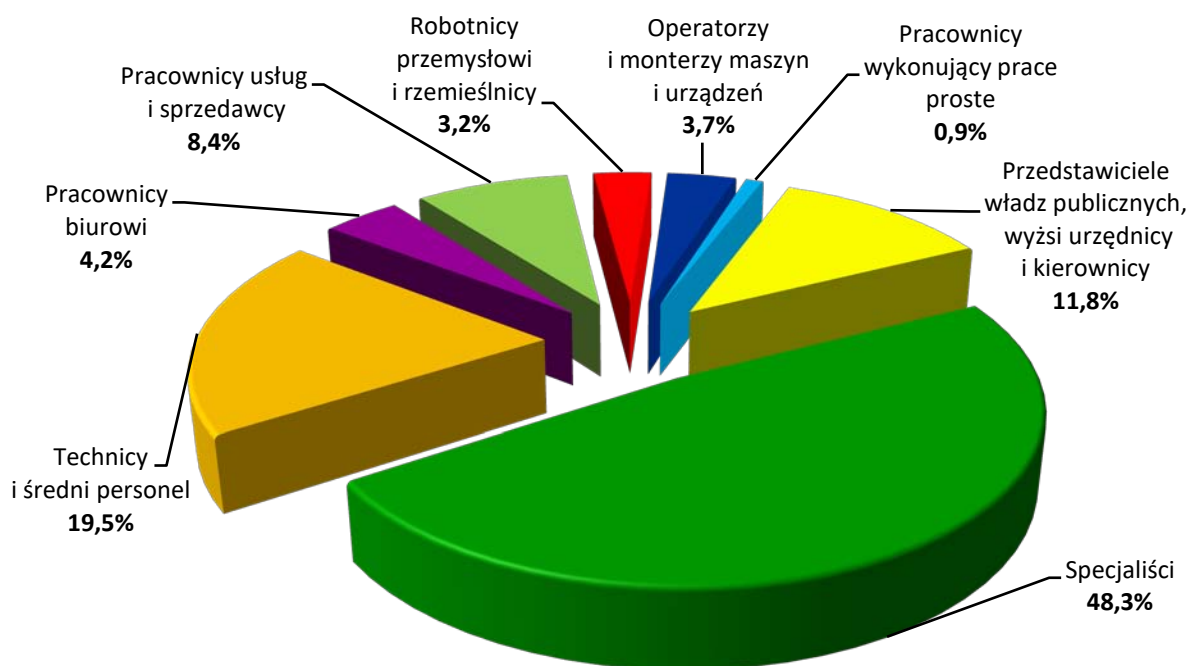
Struktura wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędów pracy według wielkich grup zawodów w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPIPS - 01

Odmienne przedstawiała się struktura internetowych ofert pracy, w których województwo świętokrzyskie wskazane zostało jako miejsce wykonywania pracy. Największe różnice dotyczą wielkości udziałów trzech grup zawodów: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Potwierdza to tezę, że rekrutacje dotyczące stanowisk pracy wymagających wysokich kwalifikacji, w zawodach zaliczanych do grupy specjalistów prowadzone są poza urzędami pracy. Wynika to z faktu, że osoby spełniające kryteria rekrutacyjne w takim zakresie rzadko figurują w rejestrach bezrobocia. Usługa pośrednictwa pracy oferowana przez urzędy pracy dużo częściej wykorzystywana jest w przypadku stanowisk związanych z wykonywaniem innych rodzajów prac.

Struktura internetowych ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2021 roku



Źródło: Badanie internetowych ofert pracy w roku 2021, WUP Kielce

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w corocznym badaniu *Barometr zawodów 2022*, widoczny jest trend wzrostowy w zakresie popytu na pracę i związane z nim zjawisko niedoboru kadr: przewidywane jest zwiększenie liczby zawodów deficytowych, charakteryzujących się niewystarczającą podażą zasobów pracy, przy jednoczesnym zmniejszeniu puli zawodów nadwyżkowych, w których kandydatów do pracy będzie więcej niż dostępnych ofert zatrudnienia. Utrzymana zostanie dominacja zawodów zrównoważonych, w których relacja popytu i podaży pracy będzie miała relatywnie najbardziej wyrównany charakter. Podobnie jak w latach ubiegłych największe problemy z niedoborem pracowników wystąpią w zawodach związanych z branżą budowlaną (1/3 wszystkich deficytów). Brakować będzie zarówno pracowników wykwalifikowanych, jak i niewykwalifikowanych. Ponadto trudności z pozyskaniem pracowników będą odczuwały także branże: medyczo-opiekuńcza, metalowa, transportowo - magazynowa, edukacyjna, gastronomiczno-spożywcza, elektromechaniczna, usługowa oraz finansowa.

Barometr zawodów 2022

województwo świętokrzyskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Geodaci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szełowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
		Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

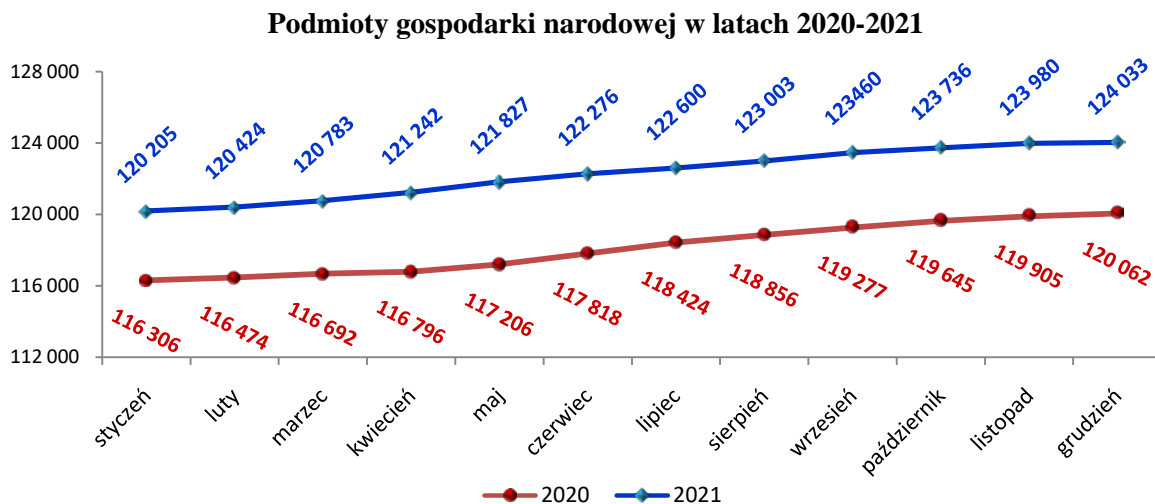
Koordinator wojewódzki

Koordinator krajowy

Zlecający badanie

9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

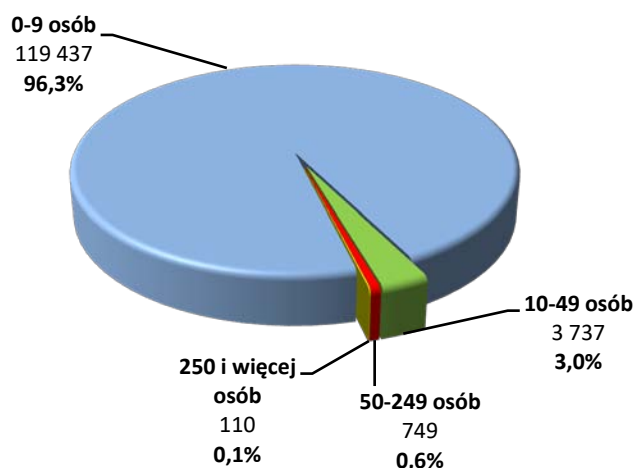
Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w regionie zwiększała się na przestrzeni 2021 roku z miesiąca na miesiąc. Na koniec grudnia rejestr obejmował 124.033 podmioty, tj. o 3.971 (3,3%) więcej niż rok wcześniej.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2021 roku, podobnie jak rok wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - przybyło ich 4.011 (w 2020 roku niespełna 3,7 tys.). Jednostki te nadal stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,3% (96,1% rok wcześniej). Spadek liczby podmiotów o 29 odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do 3,0% (wobec 3,1% rok wcześniej). Mniej było również podmiotów zatrudniających 50 i więcej pracowników (o 11), które stanowiły podobnie jak rok wcześniej 0,7% ogółu.

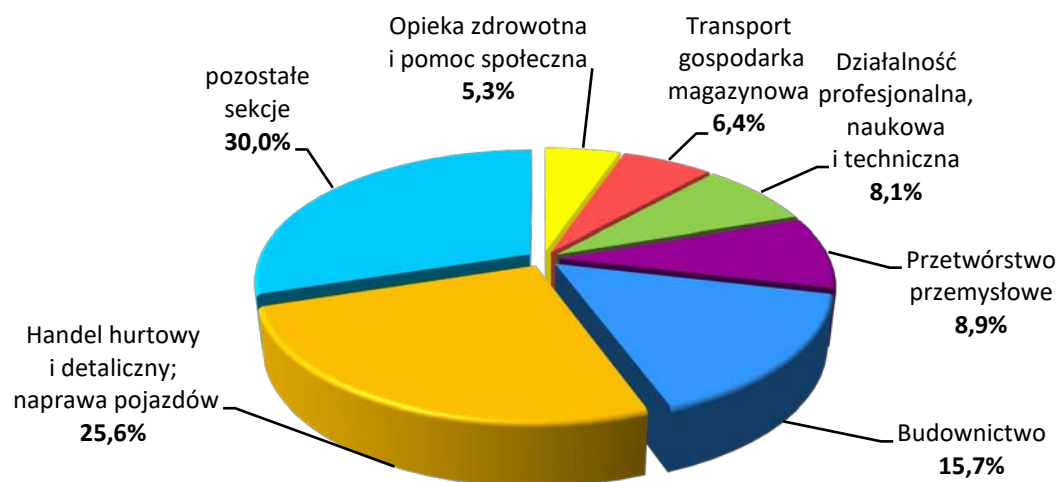
Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskiem najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (25,6%), budownictwem (15,7%) i przetwórstwem przemysłowym (8,9%). Firmy działające w tych obszarach stanowią ponad połowę wszystkich podmiotów w województwie.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Podobnie jak w 2020 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w budownictwie. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w sekcji „pozostała działalność usługowa”, obejmującej między innymi usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie oraz usługi związane z poprawą kondycji fizycznej itp. Zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem.

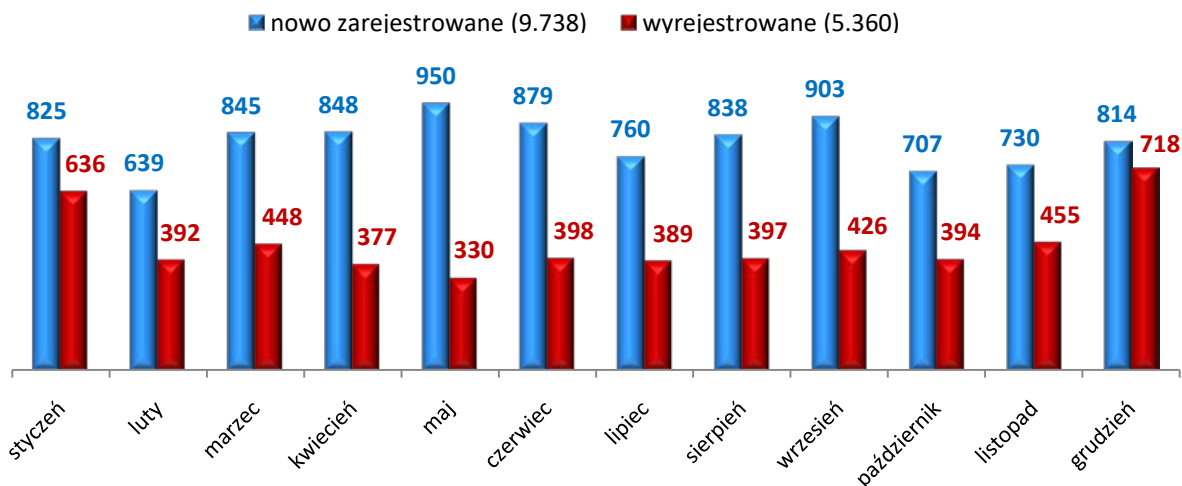
Zmiana liczby podmiotów gospodarki narodowej na przestrzeni 2021 roku wg sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Dane szczegółowe uwzględniające liczbę podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w roku 2021 wskazują na znaczną przewagę nowych rejestracji: 9.738 wobec 5.360 wyrejestrowań. Przewaga ta utrzymywała się przez wszystkie kolejne miesiące roku.

Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2021 roku

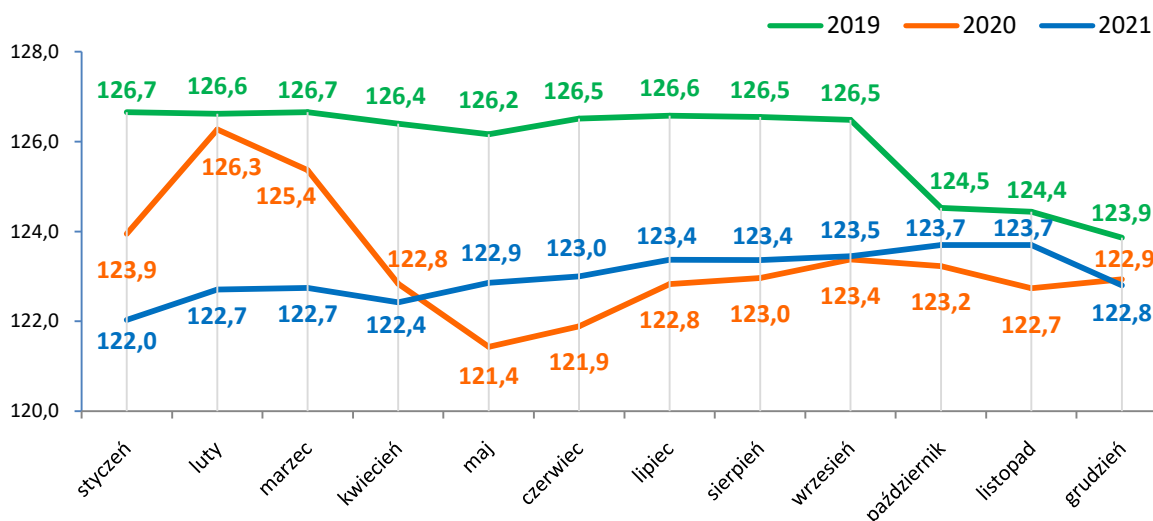


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Wpływ pandemii i związanych z nią ograniczeń uwidocznił się w danych dotyczących stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 9 pracowników. W grudniu 2021 roku zatrzymany został notowany od maja wzrost przeciętnego zatrudnienia w skali roku w tej kategorii przedsiębiorstw. Na koniec grudnia 2021 roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się do poziomu 122.817 osób i było o 0,1% niższe niż przed rokiem (w 2020 roku spadek wyniósł 0,7%). W całym 2021 roku przeciętne zatrudnienie ulegało niewielkim zmianom, jednak nadal nie powróciło do wartości odnotowywanych na początku 2020 roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

W stosunku do grudnia 2020 roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się w większości sekcji. W największym stopniu zmalało w budownictwie oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (po 5,5%). Liczbę pracowników zredukowano także m.in. w obsłudze rynku nieruchomości (o 3,2%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 2,4%).

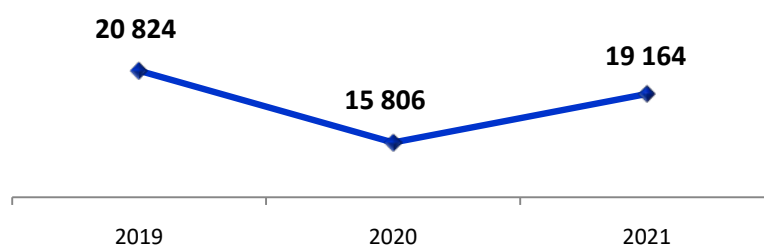
Wzrosła natomiast liczba pracowników w zakwaterowaniu i gastronomii (o 24,5%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 5,7%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (o 3,0%)¹¹.

11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy¹²

Po czasowym wyhamowaniu gospodarki i ograniczeniu możliwości swobodnego przemieszczania się po Europie w związku z obostrzeniami epidemicznymi roku 2020, na przestrzeni ubiegłego roku obserwowano wzrost zainteresowania pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W grupie tej niezmiennie dominują obywatele Ukrainy. Potwierdzają to statystyki dotyczące zarówno zatrudnienia krótkoterminowego na podstawie oświadczeń dla obywateli sześciu państw korzystających z ułatwionego dostępu do polskiego rynku pracy (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), jak również zatrudnienia na podstawie zezwoleń na pracę sezonową dla wszystkich cudzoziemców.

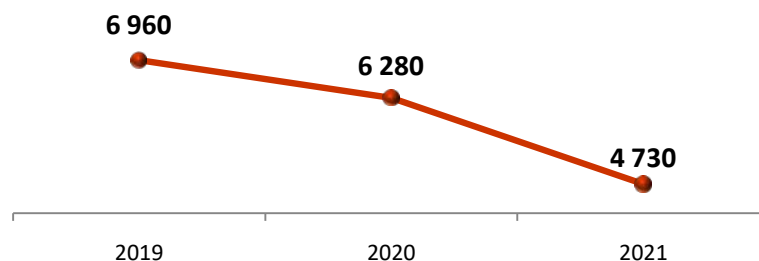
Pracodawcy najczęściej korzystali z tzw. procedury oświadczeniowej, pozwalającej zatrudnić cudzoziemca z sześciu wyżej wymienionych państw przez okres 6 miesięcy w podklasach PKD niezwiązanych z pracami sezonowymi. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy w tym trybie wyniosła 19.164, tj. o 3,4 tys. oświadczeń więcej niż rok wcześniej. Zezwoleń na pracę sezonową obejmującą okres nie dłuższy niż 9 miesięcy wydano 4.730.

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie świętokrzyskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

¹¹ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2021 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2021

¹² Na podstawie statystyk centralnych MRiPS: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>

12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

Na koniec czerwca 2021 roku województwo świętokrzyskie zamieszkiwało 1.218,1 tys. osób. Stanowiły one niewiele ponad 3% ogółu ludności Polski, mniej mieszkańców posiadają tylko: opolskie, lubuskie i podlaskie. W skali roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 12 tys., natomiast w odniesieniu do roku 2010, czyli w perspektywie ponad dziesięcioletniej ubytek wyniósł 64,5 tys. (5%).

Ludność i wybrane wskaźniki demograficzne w latach 2010 - 2021

Wyszczególnienie	2010	2016	2019	2020	I półrocze		
					2020	2021	
	woj. świętokrzyskie						kraj
Ludność w tys.	1.282,5	1.252,9	1.234,0	1.224,6	1.230,0	1.218,1	38.162,2
Kobiety (%)	51,2	51,2	51,2	51,3	51,3	51,3	51,7
Mieszkańcy wsi (%)	54,9	55,4	54,6	54,6	54,5	54,6	40,2
Kobiety na 100 mężczyzn	105	105	105	105	105	105	107
Zmiany na 1.000 ludności:							
- przyrost naturalny	-1,2	-2,7	-3,5	-6,4	-4,6	-8,9	-5,5
- saldo migracji na pobyt stały	-2,0	-1,4	-2,8	-1,6	-1,8	-1,8	0,1

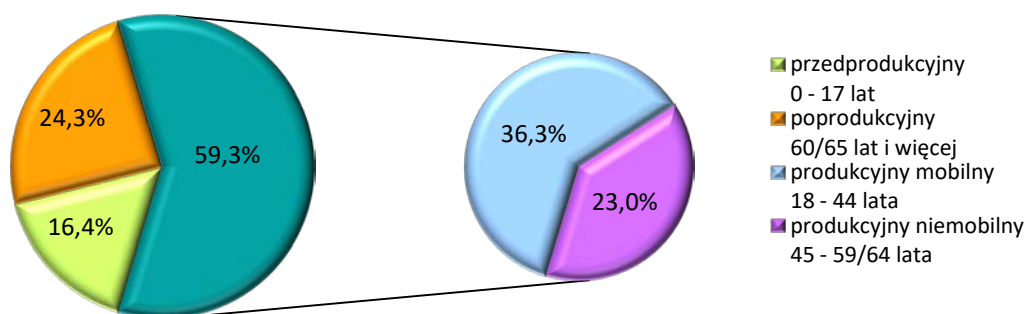
Źródło: GUS

Liczba ludności w Świętokrzyskiem, podobnie jak w kraju, zmniejsza się sukcesywnie, ale procesy depopulacyjne postępują szybciej niż w innych regionach. Zwiększa się ubytek naturalny z powodu malejącej liczby urodzeń (niski współczynnik dzietności kobiet od lat nie zapewnia prostej zastępowalności pokoleniowej), przy jednocześnie rosnącej liczbie zgonów. Proces demograficznego starzenia się społeczeństwa oraz trwająca od 2020 roku pandemia COVID-19 wpływają na pogorszenie wskaźników umieralności. W wyniku tych niekorzystnych trendów współczynnik ubytku naturalnego w I półroczu 2021 roku wyniósł -8,9‰ i tak jak przed rokiem był najwyższy w kraju (na każde 10 tys. mieszkańców ubyło 89 osób wobec 55 średnio w kraju)¹³.

Na sytuację na rynku pracy niekorzystnie wpływają zmiany zachodzące w strukturze ludności wg ekonomicznych grup wieku. Sukcesywne zmniejszanie się liczby dzieci i młodzieży oraz ich udziału w strukturze mieszkańców powoduje uszczuplenie aktualnych i przyszłych zasobów pracy. W I półroczu 2021 roku udział osób w wieku przedprodukcyjnym wyniósł 16,4% wobec 18,3% w końcu 2010 roku. W tym czasie udział osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się z 63,6% do 59,3%. Odsetek osób w wieku poprodukcyjnym zwiększył się natomiast z 18,1% do 24,3%, czyli o ponad 6 punktów procentowych. Zmiany te osłabiają potencjał rozwojowy województwa oraz powodują wzrost obciążeń społeczno-ekonomicznych i są zagrożeniem dla systemów emerytalnych w przyszłości (obecnie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 69 w wieku nieprodukcyjnym wobec 57 w 2010 roku i prognozowanych 111 w 2050 roku).

¹³Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2021 r. Stan w dniu 30 czerwca, GUS, Warszawa październik 2021

Struktura mieszkańców Świętokrzyskiego wg ekonomicznych grup wieku na koniec czerwca 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Zmiany w strukturze wiekowej ludności potwierdzają, że starzenie się społeczeństwa w województwie świętokrzyskim jest jednym z najszybciej postępujących procesów w skali kraju. Posiadamy jeden z najniższych udziałów dzieci i młodzieży (przy średniej krajowej 18,2%) i jednocześnie jeden z najwyższych udziałów osób w wieku poprodukcyjnym (średnia krajowa 22,5%).

Kielce, luty 2022 r.