Umowa Nr ………………

o organizowanie prac interwencyjnych

w ramach projektu pn. „Pracownik szyty na miarę” Numer umowy 28/2021/P finansowanego ze środków pochodzących z Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

zawarta w Kielcach dnia **………………………………** pomiędzy:

**Województwem Świętokrzyskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach**, ul. Witosa 86, 25-561 Kielce, REGON 292346746, NIP 959-14-57-717, reprezentowanym na podstawie Uchwały Zarządu Województwa Świętokrzyskiego nr 981/19 z dnia 22.08.2019, przez:

**Aleksandrę Marcinkowską – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach**,

zwanym w dalszej części umowy **„Realizatorem Projektu”,**

a

**…………………………………………………** *(nazwa i adres Pracodawcy)*działającym pod nr NIP **…………….** REGON **…………**

reprezentowanym przez **………….**

zwanym dalej **„Pracodawcą”.**

**§ 1**

1. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia przez łączny okres 6 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego Pani/Pana …………………………………, PESEL …………….., zwanego w dalszej części niniejszej umowy bezrobotnym lub pracownikiem, na stanowisku ……………………… .

Miejsce wykonywania pracy: **…………………………………………….**

1. Realizator projektuzrefunduje Pracodawcy koszty poniesione na wynagrodzenie zatrudnionego pracownika w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, za okres 3 pierwszych miesięcy zatrudnienia , tj. od dnia **……….** do dnia **………..**
2. Pracodawcajest obowiązany do dalszego zatrudniania pracownika przez okres co najmniej 3 kolejnych miesięcy bezpośrednio po zakończeniu okresu refundacji.
3. Do spełnienia przez Pracodawcęwarunku zatrudnienia pracownika przez okres,   
   o którym mowa w niniejszym ustępie nie zalicza się okresu urlopu bezpłatnego.
4. Okres wymaganego zatrudnienia, o którym mowa w niniejszym ustępie zostaje wydłużony o okres udzielonego urlopu bezpłatnego.
5. Refundacja kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne poniesione w związku z zatrudnieniem bezrobotnego stanowi pomoc de minimis.
6. Rozwiązanie umowy o pracę w okresie wskazanym w ust. 1 przez pracownika lub rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika przez Pracodawcę na podstawie przepisów art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy   
   w przypadkach wymienionych w art. 63 - 66 ustawy Kodeks Pracy nie stanowi naruszenia warunku utrzymania pracownika w zatrudnieniu.
7. Rozwiązanie umowy o pracę w okresie wskazanym w ust. 1 w innym trybie niż wymienione w punkcie 5, stanowi naruszenie warunku utrzymania pracownika   
   w zatrudnieniu.
8. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w ust. 1 i 3, złożenie niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od całości uzyskanej pomocy, od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Realizatora projektu.

**§ 2**

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Zawarcia z bezrobotnym umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na łączny okres nie krótszy niż wskazany w §1 ust. 1 umowy oraz przestrzegania w związku z jej zawarciem przepisów Kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawa.
2. Dostarczenia do Realizatora projektu kserokopii zawartej umowy o pracę potwierdzonej za zgodność z oryginałem oraz dokumentu potwierdzającego zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych w ZUS (deklaracja ZUS ZUA) w terminie 7 dni od daty zawarcia przedmiotowej umowy.
3. Niezwłocznego pisemnego (najpóźniej w ciągu 7 dni roboczych) informowania Realizatora projektu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania, bądź wygaśnięcia umowy   
   o pracę zawartej z bezrobotnym oraz o wszelkich zmianach dokonanych w tej umowie lub zaistnieniu innych okoliczności mających wpływ na realizację zobowiązań wynikających   
   z niniejszej umowy.
4. Umożliwienia osobom upoważnionym przez Realizatora projektu przeprowadzenia   
   w okresie, o którym mowa w §1 ust. 1 umowy, wizyt monitorujących realizację postanowień umowy, udzielenia wszelkich informacji, wyjaśnień, a także udostępnienia dokumentów związanych z realizacją umowy. W przypadku udaremnienia wizyty monitorującej lub stwierdzenia istotnych nieprawidłowości, Realizator projektu może odstąpić od realizacji umowy z dniem następnym po dniu, w którym stwierdzono nieprawidłowości ze skutkiem od dnia zawarcia umowy, co będzie uprawniało Realizatora projektu do żądania zwrotu otrzymanej refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Realizatora projektu.
5. Złożenia u Realizatora projektuoświadczenia o utrzymaniu bezrobotnego w zatrudnieniu przez kolejne trzy miesiące po zakończeniu okresu refundacji, o którym mowa w § 1 ust. 2 umowy, wraz z kserokopiami deklaracji ZUS RCA, raportów imiennych oraz deklaracji ZUS RSA (w przypadku, gdy występuje).

**§ 3**

1. Realizator projektu dokona refundacji w wysokości, określonej w § 1 ust. 2 umowy na podstawie wniosku, o którym mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, na rachunek bankowy Pracodawcy wskazany w ww. wniosku .
2. Czas pracy, za który dokonywana będzie refundacja obejmuje czas przepracowany i czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, bez czasu pracy w godzinach nadliczbowych.
3. Za pierwszy dzień pracy zatrudnionego uznaje się dzień określony w umowie o pracę, jako dzień rozpoczęcia pracy.
4. Pracodawca składa wniosek o refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych do prac interwencyjnych, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej umowy wraz z potwierdzonymi za zgodność z oryginałem kserokopiami (oryginały do wglądu) dokumentów:

* listy obecności
* listy płac pracownika zatrudnionego w ramach niniejszej umowy, wraz z czytelnym potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez pracownika lub potwierdzeniem przelewu wynagrodzenia,
* kserokopię przelewu składek ZUS
* deklaracji DRA – ZUS,

w terminie 5 dni od daty opłacenia obowiązkowych składek ZUS od wynagrodzenia, którego dotyczy refundacja.

1. W przypadku przekazania przez Realizatora projektu na rzecz Pracodawcy środków, o których mowa w ust. 1 w sytuacji, gdy koszty te nie zostały poniesione, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu nienależnie otrzymanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia wypłaty pierwszej kwoty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Realizatora Projektu.

**§4**

1. Pracodawca, który bezpośrednio po upływie wymaganego okresu utrzymania zatrudnienia pracownika, o którym mowa w §1 ust. 1 (tj. 3 miesiącach refundacji i 3 miesiącach utrzymania zatrudnienia) zdecyduje się kontynuować jego zatrudnienie   
   (w wymiarze 1 etatu) przez kolejne co najmniej 3 miesiące może ubiegać się o wypłatę bonusu prozatrudnieniowego.
2. Podstawą wypłaty bonusu prozatrudnieniowego jest złożenie przez Pracodawcę,   
   w terminie 3 dni kalendarzowych od dnia upływu okresu zatrudnienia, o którym mowa   
   w §1 ust. 1, wniosku o przyznanie bonusu prozatrudnieniowego, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej umowy, wraz z kopią umowy z pracownikiem potwierdzoną za zgodność   
   z oryginałem (o ile nie była dostarczona we wcześniejszym terminie).
3. Wypłata bonusu prozatrudnieniowego następuje na rachunek wskazany przez Pracodawcę we wniosku o przyznanie bonusu, w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku jednakże nie później niż do 31 grudnia 2022 r.
4. Wartość bonusu prozatrudnieniowego jest równa kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bonus prozatrudnieniowy stanowi pomoc de minimis dla Pracodawcy.
5. Pracodawca zobowiązany jest do przedłożenia Realizatorowi Projektu w terminie 7 dni od zakończenia okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, imiennego raportu miesięcznego o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA. Niezłożenie powyższych dokumentów jest podstawą do zwrotu uzyskanej pomocy de minimis (bonusu prozatrudnieniowego).
6. Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc de minimis (bonus prozatrudnieniowy)   
   wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia wypłaty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Realizatora Projektu w przypadku:
7. naruszenia warunków umowy,
8. naruszenia warunków utrzymania pracownika w zatrudnieniu w okresie dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1,
9. złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń   
   w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r.   
   o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

**§ 5**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy :

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
   (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz.1100 z póź.zm.);
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);
3. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 743 );
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str.1);
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r., w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r, str. 9);
6. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r., w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r. str. 45);
7. Ustawy z dnia 23 kwietnia1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1740 z późn. zm.);
8. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2020 r., poz. 320 z późn. zm.);
9. Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781);
10. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
    i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r. str. 1) zwanego RODO.

**§ 6**

Pracodawca oświadcza, że nie zalega na dzień podpisania niniejszej umowy z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

**§ 7**

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 8**

Spory mogące w przyszłości wyniknąć z realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Realizatora projektu.

**§ 9**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**§ 10**

Załączniki:

1. Wniosek o refundację kosztów z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych do prac interwencyjnych.
2. Wniosek o przyznanie bonusu prozatrudnieniowego.

…………………………………………… …………………..………………………………..

*(Pracodawca) (Realizator projektu)*