

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

na podstawie art. 13 i 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zw. RODO)

dla osób korzystających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia

1.	Informacja o administratorze	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach (WUP) z siedzibą: ul. Witosa 86, 25-561 Kielce strona internetowa: wupkielce.praca.gov.pl , adres e-mail: wup@wup.kielce.pl Elektroniczna Skrzynka Podawcza WUP znajduje się pod poniższym adresem: https://epuap.gov.pl adres skrytki ePUAP /WUPKielce/SkrytkaESP , /WUPKielce/skrytka tel. (41) 36 – 41 – 600; fax: (41) 36 – 41 – 666
2.	Informacja o Inspektorze ochrony danych	W WUP został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych (IOD), z którym może się Pani/Pan skontaktować drogą elektroniczną: iod@wup.kielce.pl lub kierując korespondencję na adres administratora wskazany w pkt 1 powyżej. Szczegółowe dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych są dostępne: 1) na stronie internetowej: wupkielce.praca.gov.pl w zakładce <i>Ochrona danych osobowych</i> , 2) w Biuletynie Informacji Publicznej: wupkielce.bip.gov.pl w zakładce <i>Ochrona danych osobowych</i> . Z IOD może się Pani/Pan skontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na mocy RODO.
3.	Informacja o celu i podstawie prawnej przetwarzania danych osobowych	WUP przetwarza Pani/Pana dane osobowe w celu: – załatwienia Pani/Pana sprawy związanej z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia, w tym ustalania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem zatrudnienia/ubezpieczenia w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, wydania dokumentu PD U1 potwierdzającego okresy zatrudnienia/ubezpieczenia w Polsce oraz wydania dokumentu PD U2 umożliwiającego transfer zasiłku dla bezrobotnych z Polski do innego kraju UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii; – realizacji obowiązku przechowywania dokumentacji przez okres wynikający z przepisów prawa. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. g oraz art. 10 RODO w związku z przepisami: – ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, – rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, – rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego, – rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29.04.2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, – rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16.04.2009 r. dotyczącego wykonywania Rozporządzenia Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, – umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony, – umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej, – ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, – zawartymi w dwustronnych umowach międzynarodowych o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, – ustawy z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

4.	Informacja o odbiorcach danych osobowych lub kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją	Odbiorcy Pani/Pana danych osobowych: 1) podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa, w tym w szczególności instytucje właściwe i łącznikowe UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, polskie instytucje rządowe i samorządowe (w tym m.in.: powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie urzędy pracy, minister właściwy ds. pracy, Solvit, ZUS, KAS), podmioty uprawnione do wykonywania czynności kontrolnych w WUP, podmioty uprawnione do obsługi doręczeń (w tym operator pocztowy), 2) podmioty przetwarzające – czyli te, którym WUP powierzył lub powierzy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych na zasadach określonych w art. 28 RODO w związku ze zleceniem im usług m.in. w zakresie: – wsparcia systemu informatycznego WUP, – ochrony mienia i osób (tylko w zakresie wizerunku, jeżeli będzie Pani/Pan przebywał na terenie siedziby WUP), – brakowania dokumentacji niearchiwalnej, na podstawie uzyskanej zgody dyrektora właściwego Archiwum Państwowego, po upływie okresu jej przechowywania wynikającego z JRWA. Zakres danych przekazany podmiotom przetwarzającym ograniczony jest wyłącznie do możliwości zapoznania się z tymi danymi w związku ze świadczonymi usługami. Odbiorców tych danych obowiązuje klauzula zachowania poufności pozyskanych w takich okolicznościach wszelkich danych, w tym danych osobowych.
5.	Informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego (poza obszar EOG) lub organizacji międzynarodowej	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, chyba, że ubiega się Pani/Pan o przyznanie praw z tytułu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zatrudnieniem: – w Szwajcarii – w takiej sytuacji Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do Szwajcarii na podstawie decyzji 2000/518/WE Komisji Europejskiej z 26.07.2000 r. na mocy dyrektywy 95/46/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie właściwej ochrony danych osobowych w Szwajcarii, – lub w Wielkiej Brytanii – w takiej sytuacji Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do Wielkiej Brytanii na podstawie „Umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej” oraz „umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony”
6.	Informacja o okresie przez jaki dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalenia tego okresu	Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez okres wymagany przepisami prawa: – w przypadku danych przetwarzanych w postaci papierowej – przez 50 lat, co wynika z Jednolitego Rzecznego Wykazu Akt, który WUP zobowiązany jest stosować na podstawie ustawy z dnia 14.07.1983 r. <i>o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach</i>, chyba że na podstawie przeprowadzonej ekspertyzy przez Dyrektora Archiwum Państwowego okres ten zostanie wydłużony, – dla danych osobowych przetwarzanych w „rejestrze centralnym” prowadzonym przez ministra właściwego ds. pracy oraz w „rejestrze danych wojewódzkiego urzędu pracy” – przez 50 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy – co wynika z ustawy z dnia 20.04.2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>.
7.	Informacje o prawach, jakie przysługują osobie, której dane są przetwarzane na mocy RODO	Przysługuje Pani/Panu prawo: 1) dostępu do Pani/Pana danych osobowych (art. 15 RODO), 2) sprostowania Pani/Pana danych osobowych (art. 16 RODO), 3) usunięcia Pani/Pana danych osobowych (w przypadkach określonych w art. 17 ust. 1 RODO), 4) ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych (w przypadkach określonych w art. 18 ust. 1 RODO), 5) cofnięcia w każdej chwili zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

		6) wniesienia skargi do organu nadzorczego, czyli do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
8.	Pozostałe wymagane informacje	– Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, niezbędnym do skorzystania z usług z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego min. w zakresie bezrobocia. – W trakcie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych nie będzie dochodziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, ani profilowania. – Jeśli załatwienie sprawy w WUP Kielce będzie wymagało pozyskania danych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą, urząd pozyska dane z Rejestru Centralnego Osób Bezrobotnych min. w zakresie danych z PUP, ZUS, KRUS oraz innych jednostek, tj.: MOPR, MOPS, KAS, Urząd Miasta, Urząd Gminy, Archiwum Zakładowe Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego – (art. 14 RODO).