

Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru nr FESW.10.07-IP.01-001/23

Działania na rzecz osób zagrożonych utratą pracy

Priorytet: 10. Aktywni na rynku pracy

1. **Pytanie:** W jaki sposób będzie weryfikowane kryterium osoba zagrożona utratą pracy. Na jakiej podstawie można kwalifikować do udziału w projekcie osoby zagrożone utratą pracy?

Odpowiedź: Rekrutacja do projektu osoby zagrożonej utratą pracy powinna odbywać się w oparciu o dokumenty wystawione przez pracodawcę.

2. **Pytanie:** „Niniejszy nabór skierowany jest do osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn nie dotyczących pracownika”. Proszę o doszczegółowienie form rozwiązania umowy o pracę i czy można brać pod uwagę formę „rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron”?

Odpowiedź: Rozwiązanie umowy o pracę kandydata bez względu na wybraną formę musi wynikać z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

3. **Pytanie:** Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu:

W ramach jednego naboru Projektodawca:

- a) składa jako Lider wyłącznie jeden wniosek o dofinansowanie projektu i/lub
- b) występuje jako Partner wyłącznie w jednym wniosku złożonym w ramach naboru.

Czy powyższe oznacza, że jeden podmiot może złożyć maksymalnie 2 wnioski (tj. maksymalnie 1 wniosek jako lider i maksymalnie 1 wniosek jako partner)?

Odpowiedź: Wnioskodawca może złożyć w odpowiedzi na ww. nabór maksymalnie jeden wniosek jako lider i w jednym wniosku występować jako partner.

4. **Pytanie:** Czy w przypadku podmiotów, których oddziały terenowe/okręgowe nie posiadają osobowości prawnej, oddziały te mogą składać wnioski w ramach danego naboru po uzyskaniu zgody jednostki centralnej tj. pełnomocnictwa szczególnego do działania w ramach danego naboru, w imieniu tego podmiotu i czy złożenie wniosku nie wyczerpie limitu 1 wniosku złożonego przez Zarząd lub pozostałe oddziały terenowe?

Odpowiedź: Kryterium dostępu nr 5 zostanie spełnione, jeżeli projektodawca złoży jako Lider wyłącznie jeden wniosek o dofinansowanie projektu i/lub występuje jako Partner wyłącznie w jednym wniosku złożonym w ramach naboru.

Jednakże w przypadku podmiotów, których oddziały terenowe/okręgowe nie posiadają osobowości prawnej, oddziały te mogą składać wnioski po uzyskaniu zgody jednostki centralnej tj. pełnomocnictwa szczególnego do działania w ramach naboru, w imieniu tego podmiotu. Złożenie wniosku o dofinansowanie przez oddział terenowy nieposiadający osobowości prawnej nie wyczerpuje limitu 1 wniosku przez zarząd lub pozostałe oddziały terenowe.

Oznacza to, że złożenie wniosku o dofinansowanie przez dany oddział terenowy (po spełnieniu wymogów opisanych w definicji kryterium), nie wykluczy możliwości złożenia oddzielnego wniosku przez zarząd lub pozostałe oddziały terenowe.

Niezależnie od tego każdy z tych podmiotów (Zarząd czy też oddział) może występować jako lider i/lub partner wyłącznie w jednym projekcie w ramach przedmiotowego naboru.

5. **Pytanie:** Jednym z kryterium dostępu (nr 4) w konkursie jest zapis o doświadczeniu. Czy zapis ten oznacza, że Wnioskodawca musi posiadać doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych ze środków UE, czy wystarczające są inne działania aktywizujące (realizowane ze środków publicznych)?

Odpowiedź: Do spełnienia kryterium dostępu nr 4 wystarczającym jest posiadanie doświadczenia w aktywizacji zawodowej i nie musi być ona związana wyłącznie z realizacją projektów współfinansowanych ze środków UE.

6. **Pytanie:** Czy osoby przewidziane do zwolnienia, zagrożone zwolnieniem (obecnie pracujące) mogą otrzymać stypendium szkoleniowe?

Odpowiedź: W przypadku przyznania stypendium szkoleniowego osobom biorącym udział w takiej formie wsparcia, zastosowanie mają zapisy „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027”, tj. Rozdział 3, Podrozdział 3.3, pkt 2. Oznacza to, iż osobom które pracują w momencie rozpoczęcia udzielania wsparcia, stypendium szkoleniowe nie przysługuje.

7. **Pytanie:** Czy Wnioskodawca musi realizować wszystkie 4 typy projektów?

Odpowiedź: Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmować może jedną lub kilka z wymienionych form wsparcia.

8. **Pytanie:** Niniejszy nabór skierowany jest do osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa. Czy Wnioskodawca musi objąć wsparciem wszystkie osoby ww.?
Czy może np. nie obejmować wsparciem osób odchodzących z rolnictwa?

Odpowiedź: Wnioskodawca nie musi obejmować wsparciem wszystkich osób wskazanych w grupie docelowej.

9. **Pytanie:** W Regulaminie tego naboru pkt. III, str. 16-ta widnieje zapis: "Zgodnie z założeniami Programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 wskaźnik produktu Liczba osób objętych wsparciem z zakresu outplacementu wynosi

2164 osób. Alokacja przeznaczona na nabór wynosi ogółem 16 624 587, 00 PLN. Konstruując budżet projektu należy wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia powyższego wskaźnika w ramach niniejszego naboru." Czy mam rozumieć ten zapis, że wsparcie na jednego UP powinno wynosić ok. 7 682,34 zł? (16 624 587,00 PLN: 2164 osób = 7 682,34 PLN).

Odpowiedź: Zgodnie z założeniami programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, wsparciem w zakresie outplacementu w ramach Działania 10.7 mają zostać objęte 2.164 osoby. Alokacja na ww. Działanie wynosi 3.529.411,76 EUR (100%), co w przeliczeniu na PLN, według kursu na dzień ogłoszenia naboru, stanowi kwotę 16.624.587.26 zł.

Oznacza to, że średnia kwota wsparcia na jednego uczestnika nie powinna przekroczyć 7.682 zł. Uwzględniając jednak fakt, że z projektu korzystać będą zarówno osoby bezrobotne, jak i pracujące, mogą i zapewne będą się zdarzać sytuacje, że w przypadku części uczestników realna wartość wsparcia będzie wyższa od tej kwoty, natomiast w innych przypadkach – niższa.

Nadmieniam również, że Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach ogłosił w ramach Działania 10.7 jeden nabór na całą alokację przewidzianą w programie, w związku z czym na etapie oceny będzie zwracał uwagę na to, czy poszczególne projekty pozwolą na pełne osiągnięcie wskaźników zawartych w programie.

10. Pytanie: Czy w ramach konkursu podmioty niebędące Powiatowymi Urzędami Pracy mogą zaplanować w projekcie zatrudnienie subsydiowane?

Odpowiedź: Zgodnie z regulaminem naboru FESW.10.07-IP.01-001-23 jednym z typów projektów możliwych do realizacji są programy aktywizacji zawodowej obejmujące m.in. subsydiowanie zatrudnienia dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy. Regulamin nie ogranicza możliwości realizacji tej formy wsparcia wyłącznie przez wybranych beneficjentów, co oznacza, że podmioty niebędące PUP/MUP również mogą oferować ww. formę aktywizacji zawodowej. Należy jednak pamiętać, że w sytuacji, gdy w projektach są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane

w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prace interwencyjne), to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. Ponadto planując tę formę wsparcia należy również uwzględnić zapisy Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027.

11. Pytanie: Czy w projekcie w ramach naboru nr FESW.10.07-IP.01-001/23 mogą brać udział osoby zatrudnione na podstawie umowy na czas określony, którym kończy się umowa i zostały poinformowane przez pracodawcę, że nie zostanie im ona przedłużona. Czy taka osoba może przystąpić do projektu i skorzystać z form wsparcia w postaci spotkań z doradcą zawodowym w celu opracowania IPD, nabycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach, refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy a po skorzystaniu ze wsparcia będzie mogła kontynuować zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy. Na jaki minimalny okres powinien być taki pracownik zatrudniony w przedsiębiorstwie, które skorzystało z refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy?

Odpowiedź: W ramach naboru nr FESW.10.07-IP.01-001/23 do udziału w projektach mogą być zakwalifikowane m.in. osoby zatrudnione na podstawie umowy na czas określony, którym kończy się umowa i zostały poinformowane przez pracodawcę, że nie zostanie im ona przedłużona. Osoba zakwalifikowana do projektu może skorzystać z form wsparcia przewidzianych w ramach naboru. Należy jednak zaznaczyć, że udzielenie wsparcia w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może dotyczyć jedynie osoby pozostającej bez zatrudnienia. W przypadku ww. formy wsparcia należy mieć na względzie zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzenia w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie należy podkreślić, że mając na uwadze wykluczenie podejrzeń o brak przejrzystości w udzielaniu wsparcia, WUP nie rekomenduje, aby osoba zwolniona przez

pracodawcę i posiadająca status osoby bezrobotnej, korzystała z ww. formy wsparcia u tego samego pracodawcy, przez którego została uprzednio zwolniona.

12. **Pytanie:** Czy dokumentem potwierdzającym zwolnienie od pracodawcy może być tylko świadectwo pracy lub wypowiedzenie umowy o pracę (do wglądu)? Czy wymagane jest jeszcze zaświadczenie od pracodawcy o zwolnieniu z przyczyn nie dotyczących pracownika? Pytamy, ponieważ pracodawcy nie chcą wystawiać takich dokumentów.

Odpowiedź: Dokumentem potwierdzającym zwolnienie przez pracodawcę powinno być świadectwo pracy, natomiast w przypadku osób znajdujących się w okresie wypowiedzenia – pismo informujące o wypowiedzeniu umowy o pracę. Uwzględniając zalecenia Komisji Europejskiej aby nie ograniczać się do potwierdzania kwalifikacji uczestników do projektu na podstawie składanych przez nich oświadczeń, należy zobowiązywać ich do przedstawiania oficjalnych dokumentów sporządzonych przez pracodawców. W przypadku osób zagrożonych utratą pracy potencjalny uczestnik projektu powinien posiadać potwierdzenie, że jego pracodawca w okresie ostatnich 12 miesięcy dokonywał zwolnień z przyczyn leżących po jego stronie albo dokonywał likwidacji stanowisk pracy, natomiast w przypadku osób przewidzianych do zwolnienia – stosowną informację przekazaną przez pracodawcę.

13. **Pytanie:** Na czym polega wsparcie trenera personalnego?

Odpowiedź: Wsparcie trenera personalnego ma na celu udzielenie uczestnikowi projektu pomocy obejmującej np. działania motywacyjne, umiejętności miękkie, wsparcie w miejscu pracy i poza pracą. Wsparcie to winno być każdorazowo odpowiednio uzasadnione.

14. **Pytanie:** Czy działania w typie projektów to katalog zamknięty? Czy można np. zaproponować realizację coachingu zawodowego albo jakieś inne działania?

Odpowiedź: Regulamin naboru dopuszcza „dodatkowe wsparcie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb”, jednak każdorazowo winno być one odpowiedzią na konkretne, specyficzne (niemieszczące się w katalogu wsparcia) potrzeby, których zaspokojenie przyczyni się do poprawy sytuacji uczestnika na rynku pracy.

15. **Pytanie:** Czy w grupę docelową wpisują się osoby, którym kończy się okres trwania umowy i posiadają już wiedzę, iż umowa ta nie zostanie przedłużona (czyli osoby tracące pracę bez wypowiedzenia umowy - potwierdzeniem czego byłoby oświadczenie kandydata do projektu) czy wyłącznie osoby będące w okresie wypowiedzenia umowy (z przyczyn nie dotyczących pracownika)?

Odpowiedź: Do udziału w projektach mogą być zakwalifikowane m.in. osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę na czas określony, którym kończy się umowa i zostały poinformowane przez pracodawcę, że nie zostanie im ona przedłużona z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Uwzględniając zalecenia Komisji Europejskiej aby nie ograniczać się do potwierdzania kwalifikacji uczestników do projektu na podstawie składanych przez nich oświadczeń, należy każdorazowo zobowiązywać ich do przedstawiania oficjalnych dokumentów sporządzonych przez pracodawców.

16. **Pytanie:** Czy w grupę docelową wpisują się osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione, które są/były zatrudnione na umowy cywilnoprawne lub samozatrudnione (np. zamykające lub które zamknęły w przeciągu 6 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu własną firmę, osoby którym wygasa lub wygasła okresowa umowa zlecenie i nie zostanie/ nie została przedłużona, lub te z którymi umowa cywilnoprawna została rozwiązana w trakcie jej trwania w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu itp.)?

Odpowiedź: Biorąc pod uwagę charakter naboru (projekty outplacementowe) każdorazowo utrata pracy bądź nieprzedłużenie umowy o pracę winno wynikać z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W przypadku wygaśnięcia umowy cywilnoprawnej w opinii WUP nie zachodzą konieczne do spełnienia przesłanki, tj. utrata zatrudnienia z

przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Jedynie wypowiedzenie przez pracodawcę (skrócenie czasu trwania) umowy cywilnoprawnej uprawnia takie osoby do udziału w projekcie. Ponadto w opinii WUP osoby zamykające własne firmy nie wpisują się w katalog uczestników projektów outplacementowych.

17. **Pytanie:** Jak należy rozumieć zapis "z przyczyn nie dotyczących pracownika" - czy w grupę tą wpisują się wyłącznie osoby z którymi zostaje rozwiązana umowa o pracę/ cywilnoprawna bez wskazania winy pracownika, czy wpisują się w to również osoby którym umowa nie została przedłużona i wygasła z ostatnim dniem pracy (osoby te wówczas nie posiadają formalnego dokumentu poświadczającego z jakiego powodu umowa ta nie została przedłużona).

Odpowiedź: Utrata zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika oznacza, że wypowiedzenie umowy o pracę / umowy cywilnoprawnej, informacja o planowanym zwolnieniu, zagrożenie utratą pracy, czy też zwolnienie każdorazowo leży po stronie pracodawcy.

18. **Pytanie:** Prosimy o podanie definicji "osoby ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy"; Regulamin wyboru projektów numer naboru FESW.10.07-IP.01-001/23 wskazuje w pkt. I.5. Typy projektów, pkt. 1. 2), że jest możliwe subsydiowanie zatrudnienia dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy. Czy grupa docelowa tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osoby odchodzące z rolnictwa są osobami ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy?

Odpowiedź: Osoby ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy, które mogą korzystać ze wsparcia w zakresie subsydiowania zatrudnienia, to osoby wskazane w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych

z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027. Rozporządzenie to określa, jakie wymogi winna spełniać osoba uprawniona do skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego.

19. Pytanie: Zgodnie z Załącznikiem nr I do regulaminu - "Szczegółowe warunki realizacji przedsięwzięć" pkt. 7: Wsparcie udzielane w projektach, w których są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy z wyłączeniem subsydiowanego zatrudnienia, które jest realizowane w oparciu o Rozporządzenie Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.

- a) Czy przy opracowaniu i realizacji projektu w zakresie subsydiowania zatrudnienia Wnioskodawca niebędący urzędem pracy powinien stosować się tylko do przepisów Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027?
- b) Czy na podstawie § 10, ust. 1., pkt. 3 c Rozporządzenia Wnioskodawca może założyć w projekcie dla grupy docelowej subsydiowanie zatrudnienia poprzez zrefundowanie pracodawcy kosztów wynagrodzenia brutto oraz opłacanych od wynagrodzeń obowiązkowych składek na ubezpieczenie uczestnika projektu w okresie do 6 miesięcy, czyli np. przez 3 miesiące?

Odpowiedź:

- a) Zatrudnienie subsydiowane jest realizowane w szczególności w oparciu o przepisy Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027 – przede wszystkim w odniesieniu do osób uprawnionych do skorzystania ze wsparcia w tym zakresie, długości trwania tej formy wsparcia czy też poziomu dofinansowania. Należy

jednak uwzględniać również zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy np. w odniesieniu do obowiązku pracodawcy utrzymania w zatrudnieniu osoby po zakończeniu okresu refundacji.

b) Zgodnie z zapisami ww. Rozporządzenia... w przypadku subsydiowania zatrudnienia w ramach pomocy de minimis, §10 ust. 3 pkt c stanowi, że kosztem kwalifikowalnym są koszty wynagrodzenia pracownika... ponoszone odpowiednio w okresie 12, 24 lub 6 miesięcy, bądź wynikającym z odrębnych przepisów. Nie oznacza to jednak, że zatrudnienie musi dokładnie odpowiadać tym okresom – może być ono krótsze.

20. **Pytanie:** W jakiej wysokości należy założyć kwotę miesięcznej refundacji dla pracodawcy wynagrodzenia brutto oraz opłacanych od wynagrodzeń obowiązkowych składek na ubezpieczenie? Rozporządzenie nie wskazuje kwoty lub wartości procentowej dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy.

Odpowiedź: Kwota miesięcznej refundacji dla pracodawcy wynagrodzenia brutto wraz w obowiązkowymi składkami dla osób ze szczególnie utrudnionym dostępem do rynku pracy jest analogiczna jak w przypadku osób wskazanych w Rozporządzeniu, które kwalifikują się do skorzystania z tej formy wsparcia (pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji, pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, itp.).

21. **Pytanie:** Czy Wnioskodawca powinien zapewnić i ewentualnie na ile miesięcy, zatrudnienie pracownika po zakończeniu subsydiowania zatrudnienia.

Odpowiedź: Wnioskodawca winien zapewnić, by pracodawca, po zakończonym okresie refundacji kosztów subsydiowanego zatrudnienia, utrzymał w zatrudnieniu osobę na zasadach analogicznych jak w przypadku prac interwencyjnych wskazanych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (minimalny okres utrzymania wynosi 3 miesiące i jest uzależniony od długości subsydiowania zatrudnienia).

22. Pytanie: Czy Załącznik nr V b – Załącznik nr 2 – Oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT powinien w projektach do 5 mln EURO być załączony pusty? W jakiej wersji? Pdf? Zgodnie z dokumentacją konkursową załącznik ten dotyczy wyłącznie projektów o wartości od 5 mln EUR. Tymczasem SOWA wymaga tego załącznika obligatoryjnie i wskazuje błąd bez jego dodania.

Odpowiedź: Zgodnie z zapisami ww. Regulaminu przedmiotowy dokument jest jednym z obligatoryjnych załączników do wniosku o dofinansowanie. W związku z powyższym proszę o uzupełnienie i podpisanie załącznika nr 2 podpisem kwalifikowanym, a następnie dodanie podpisanego pliku w formacie pdf, jako załącznika do wniosku w systemie SOWA.