



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE

# ANALIZA I OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2023 ROKU

KIELCE 2024

Redakcja:







Zespół ds. Badań i Analiz Rynku Pracy  
Wydział Promocji i Badań  
Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

## SPIS TREŚCI

<b>SYNTEZA</b>	<b>5</b>
<b>ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2023 ROKU</b>	<b>7</b>
1. Spadek bezrobocia	7
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego	9
3. Zróznicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach	11
4. Bilans bezrobotnych	12
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	15
7. Niższa skala zwolnień grupowych	17
8. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności, przy spadku popytu na pracę	17
9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej	22
10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw	24
11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy	25
12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie	28



## SYNTEZA

 <p><b>Zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie</b></p>	<p>Liczba bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku kształtowała się na stabilnym niskim poziomie. Na koniec grudnia w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie pozostawało <b>33.724 bezrobotnych</b>, czyli <b>o 0,9% mniej niż w końcu 2022 roku</b>. Stopa bezrobocia ukształtowała się na takim samym poziomie jak przed rokiem i wyniosła <b>7,8%</b> (5,1% w kraju). Niższa była stopa bezrobocia według metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), która w III kwartale 2023 roku wyniosła 2,8% (2,7% w kraju).</p>
 <p><b>Niekorzystne zmiany struktury demograficznej ludności oraz niższa aktywność zawodowa mieszkańców</b></p>	<p>W wyniku spadku liczby ludności i zmian struktury wiekowej populacji zmniejszają się zasoby siły roboczej na rynku pracy. Aktywni zawodowo mieszkańcy w III kwartale 2023 roku stanowili <b>56,3%</b> ludności w wieku 15-89 lat (o 0,5 p. proc. mniej niż rok wcześniej). Liczba pracujących wyniosła <b>528 tys. osób</b>, a wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie <b>54,7%</b>. Populacja biernych zawodowo liczyła <b>422 tys.</b></p>
 <p><b>Wyższy odpływ bezrobotnych niż napływ osób do bezrobocia</b></p>	<p>Na przestrzeni 2023 roku w urzędach pracy zarejestrowały się <b>52.073 osoby</b> (o 2,2 tys. mniej niż przed rokiem), natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono <b>52.378 osób</b> (o 5,9 tys. mniej). W porównaniu do 2022 roku napływ zmniejszył się o 4,1%, a odpływ o 10,2% (rok wcześniej w obu przypadkach miał miejsce wzrost).</p>
 <p><b>Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności, przy spadku popytu na pracę</b></p>	<p>Zwiększyła się liczba zawodów deficytowych w regionie, w których pracodawcy mają problemy z pozyskaniem pracowników. W 2023 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy <b>21.662 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</b> (o 21,5% mniej niż rok wcześniej). Obniżył się, ale nadal wysoki był udział ofert z sektora prywatnego (z 83,7% do 83,1%).</p>
 <p><b>Mniejsza skala zgłoszeń i zwolnień grupowych</b></p>	<p>W 2023 roku pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 238 pracowników w trybie zwolnień grupowych (rok wcześniej 587). Zwolnionych zostało <b>218 pracowników z 4 zakładów pracy</b> (rok wcześniej 484 z 11 zakładów). Zwolnienia objęły głównie pracowników likwidowanego zakładu produkującego odzież wierzchnią (204 osoby).</p>
 <p><b>Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</b></p>	<p>Na przestrzeni 2023 roku liczba podmiotów w regionie wpisanych do rejestru REGON zwiększyła się do <b>129.214</b>, tj. o 2,3 tys. (1,8%). Podobnie jak rok i dwa lata wcześniej przybyło wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 osób, które stanowiły 96,5% ogółu podmiotów.</p>



## ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2023 ROKU - najważniejsze dane i wskaźniki

Od kilku lat na rynek pracy wpływają zjawiska nagłe, wywołujące sytuacje kryzysowe o zasięgu globalnym, których skutki są trudne do przewidzenia. Zamrożenie gospodarki krajowej i światowej w 2020 roku z powodu wybuchu pandemii Covid-19 oraz kryzys surowcowy, energetyczny i migracyjny po wybuchu wojny w Ukrainie w lutym 2022 roku powodują szereg długofalowych następstw w wymiarze społecznym i gospodarczym.

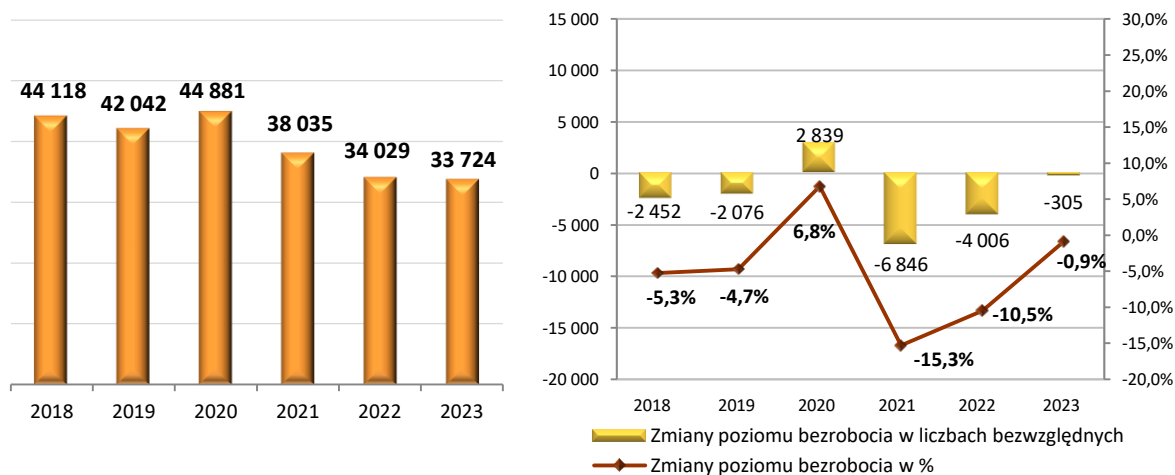
W obliczu narastającej niepewności co do dalszego przebiegu konfliktów zbrojnych i ich wpływu na sytuację geopolityczną firmy podejmują działania, których celem jest przede wszystkim obniżenie kosztów ich funkcjonowania. Nie pozostaje to bez wpływu na poziom zatrudnienia. Spada liczba nowych rekrutacji, a pracodawcy coraz silniej odczuwają presję na wzrost płac związaną z inflacją, przy jednoczesnym wzroście obciążeń wynikających ze wzrostu płacy minimalnej. Dane z sektora przedsiębiorstw za 2023 rok pokazują obniżenie poziomu przeciętnego zatrudnienia w regionie. Niemniej jednak skala zwolnień grupowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, które mogłyby wskazywać na znaczące pogorszenie kondycji regionalnego rynku pracy jest niewielka.

Stabilna sytuacja obserwowana jest w bezrobociu, na co wpływ mają procesy demograficzne, w wyniku których spada liczebność potencjalnych zasobów pracy, czyli osób wchodzących na rynek pracy oraz osób będących w wieku produktywnym. W części branż i grup zawodów utrzymuje się problem deficytu określonych kwalifikacji i umiejętności. Odpowiedzią na to są realizowane przez samorząd województwa projekty na rzecz rozwoju szkolnictwa branżowego przygotowujące nowe kadry dla regionalnej gospodarki.

### 1. Spadek bezrobocia

Na przestrzeni ostatnich trzech lat poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie obniżył się o blisko 25%. Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku wyniosła 33.724 osoby, czyli o ponad 11 tysięcy mniej niż w końcu 2020 roku. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w 2021 roku, kiedy nastąpiło silne odbicie gospodarki po okresie obostrzeń w prowadzeniu działalności gospodarczej związanych z pandemią. W kolejnych dwóch latach dynamika spadku malała i w 2023 roku wyniosła 0,9%, co oznacza spadek o 305 osób w skali roku (w kraju liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3,0%).

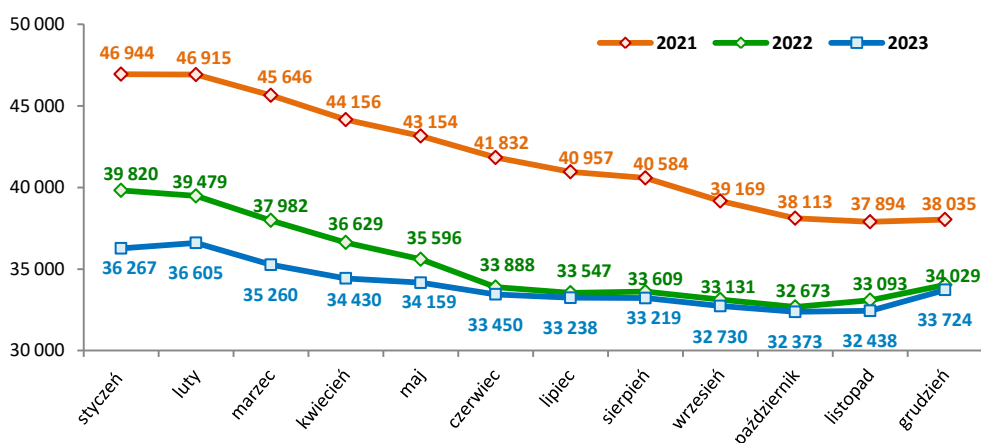
#### Liczba bezrobotnych i zmiany poziomu bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2018-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

We wszystkich miesiącach 2023 roku bezrobocie kształtowało się na niższym poziomie niż w roku 2022. Różnica ta jednak sukcesywnie malała i począwszy od czerwca liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach utrzymywała się na podobnym poziomie jak przed rokiem. Sezonowy wzrost liczby bezrobotnych, podobnie jak w latach poprzednich, obserwowany był w pierwszych i ostatnich miesiącach roku. Wzrost liczby zarejestrowanych w tym okresie wynika z mniejszego popytu na pracę oraz wygaszania umów i programów aktywizacji.

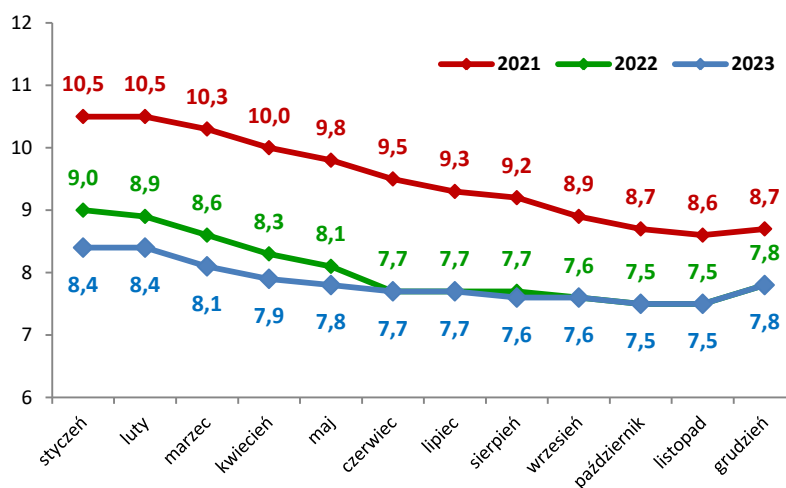
**Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2021-2023**  
(stan na koniec miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wzroście w styczniu i lutym (do 8,4%), następnie obniżała się osiągając najniższą wartość w październiku i listopadzie (7,5%). Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia wyniosła 7,8% wobec 5,1% w kraju. Analogicznie do poziomu bezrobocia wskaźnik od czerwca do grudnia kształtował się na takim samym lub zbliżonym poziomie jak w roku 2022.

**Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. świętokrzyskim w latach 2021-2023**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Znacznie niższa od stopy bezrobocia rejestrowanego jest stopa liczona według metodologii BAEL<sup>1</sup>, która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie.

<sup>1</sup> Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności realizowane przez GUS



W III kwartale 2023 roku wyniosła ona 2,8% wobec 3,6% rok wcześniej, zmniejszając dystans do wskaźnika w kraju (2,7%). Unijny urząd statystyczny potwierdza, że Polska plasuje się w czołówce krajów z najniższą stopą bezrobocia - w grudniu 2023 wskaźnik również wyniósł 2,7%, nasz kraj wyprzedzała tylko Malta (2,4%), przy średniej unijnej wynoszącej 5,9% (najwyższe bezrobocie na poziomie 11,7% odnotowano natomiast w Hiszpanii)<sup>2</sup>.

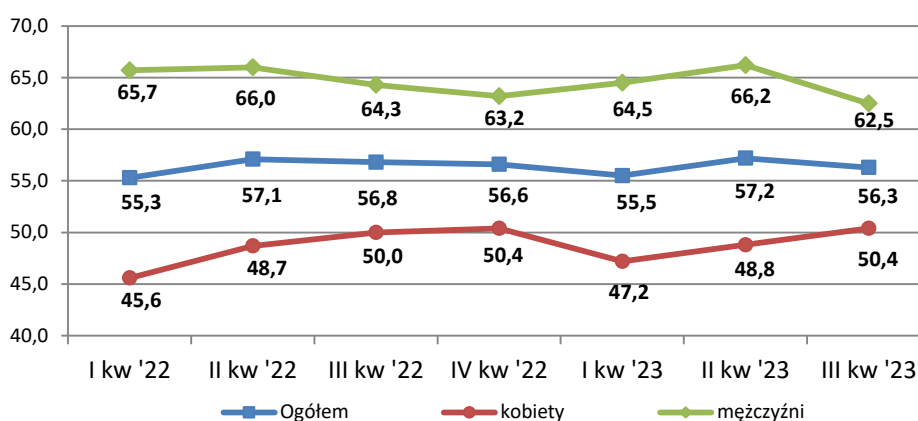
## 2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego<sup>3</sup>

# 56,3%

Współczynnik aktywności  
zawodowej osób w wieku  
15-89 lat

W trzecim kwartale 2023 roku aktywni zawodowo mieszkańcy Świętokrzyskiego stanowili 56,3% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,5 p. proc. mniej niż przed rokiem). Wskaźnik aktywności zawodowej w skali roku zmniejszył się w grupie mężczyzn, zwiększył się natomiast wśród kobiet i wyniósł odpowiednio: 62,5% i 50,4%.

Współczynnik aktywności zawodowej według płci (dane kwartalne)



Liczba aktywnych zawodowo mieszkańców w trzecim kwartale 2023 roku ukształtowała się na poziomie **543 tys. osób** (o 1,1% niższym niż przed rokiem). Wśród aktywnych zawodowo 528 tys. to osoby pracujące (97,2%), natomiast 15 tys. to bezrobotni (2,8%). Liczba pracujących zmniejszyła się o 0,2%, co było wynikiem jej spadku wśród mężczyzn (o 1,4%), podczas gdy w grupie kobiet zwiększyła się ona o 1,3%. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się natomiast o ¼. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wyniósł 56,3%. Wyższą jego wartość notuje się wśród mężczyzn 62,5% (spadek o 1,8 p.proc. w skali roku) wobec 50,4% wśród kobiet (wzrost o 0,4 p.proc.). Różnica w poziomie aktywności według płci zmniejszyła się do 12,1 p.proc. (wobec 14,3 p.proc. rok wcześniej i 16 p.proc. dwa lata wcześniej). Ze względu na miejsce zamieszkania wyższy poziom wskaźnika odnotowano na wsi (58,1%) niż w miastach (54,2%). Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej utrzymuje się w grupie osób z wykształceniem wyższym (82,6%). Dla porównania wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniósł on 60,4%, a niepełna 55% wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Najniższą aktywność zawodową notuje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lub bez wykształcenia (14,0%).

<sup>2</sup> <https://www.praca.gov.pl>, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane opublikowane w dniu 1 lutego 2024 roku

<sup>3</sup> *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 3 kwartale 2023 roku (dane wstępne)*, Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2023

# 54,7%

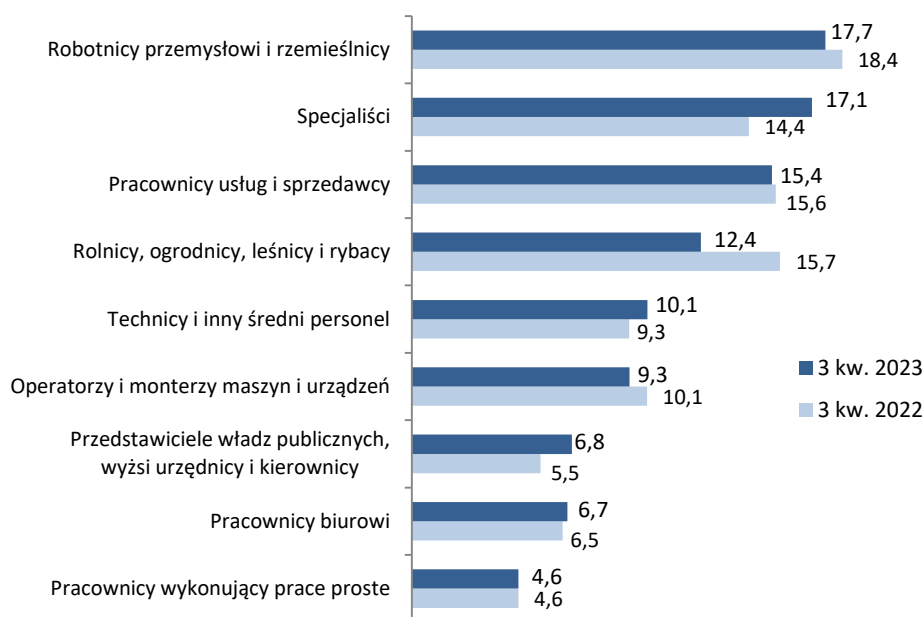
Wskaźnik zatrudnienia

Miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy jest wskaźnik zatrudnienia, który w trzecim kwartale 2023 roku ukształtował się na poziomie **54,7%**. Wyższy wskaźnik utrzymuje się wśród mężczyzn, spośród których pracowało 61,0% wobec 48,8% pracujących wśród kobiet.

W skali roku wskaźnik zatrudnienia, podobnie jak współczynnik aktywności zawodowej, zmniejszył się wśród mężczyzn (0,8 p.proc.), natomiast wzrósł wśród kobiet (o 0,6 p.proc.). Na obszarach wiejskich obniżył się on o 0,3 p.proc. osiągając wartość 56,6%, natomiast w miastach zwiększył się o 0,4 p.proc. i wyniósł 52,6%.

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wystąpił wśród osób w wieku 35-44 lata (87,3%) oraz 45-54 lata (87,2%). Wysoki był również wśród osób w wieku 25-34 lata (78,1%), natomiast najniższy w skrajnych grupach wieku: 15-24 lata (25,9%) oraz 55-89 lat (27,4%). Poziom wskaźnika zatrudnienia różnicował także poziom wykształcenia. Najwyższą wartość odnotowano wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (80,9%), a najniższą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (14,0%). W grupach z wykształceniem: policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym wskaźnik kształtował się między 58,8% a 52,3%.

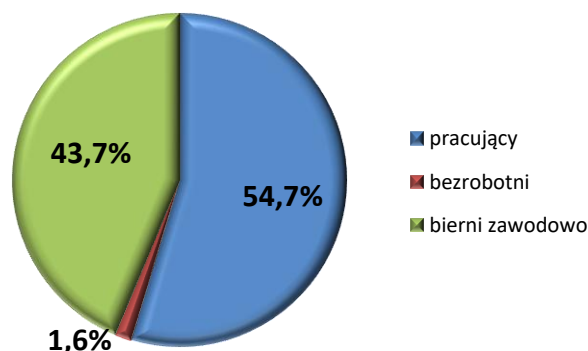
### Struktura pracujących (w %) według grup zawodowych



W trzecim kwartale 2023 roku najliczniejszą grupą zawodową w regionie byli *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, którzy stanowili 17,7% pracujących (o 0,7 p.proc. mniej niż przed rokiem). Równie liczną grupą pozostawali *specjaliści*, ich udział w skali roku wzrósł do 17,1% (o 2,7 p.proc.). Na trzecim miejscu uplasowali się *pracownicy usług i sprzedawcy*, stanowili oni 15,4% analizowanej populacji (spadek udziału o 0,2 p.proc.).

Najwięcej pracujących skupiał sektor usług - niemal 54%, przemysł i budownictwo - 33% (w kraju odpowiednio: 62% i 29%), a sektor rolniczy - 13% (wobec 8% w kraju).

### Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w III kwartale 2023 roku



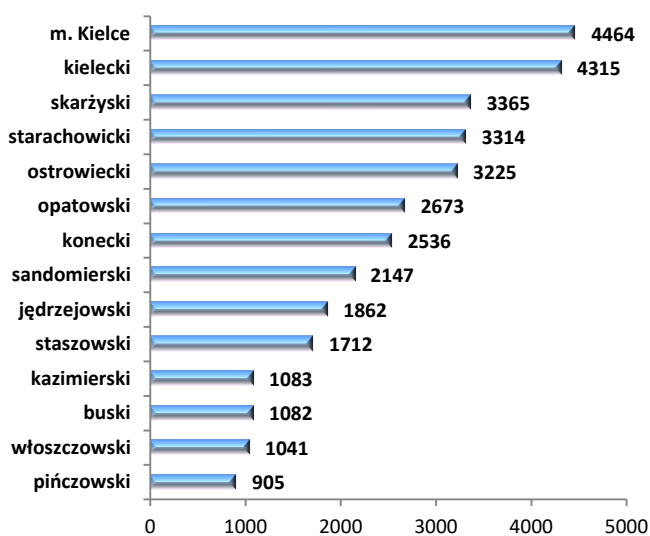
Struktura mieszkańców objętych badaniem aktywności zawodowej pokazuje, że odsetek pracujących w trzecim kwartale 2023 roku był o 0,1 p.proc. niższy niż rok wcześniej. Zmniejszył się również odsetek osób bezrobotnych (o 0,5 p.proc.). Wzrósł natomiast odsetek biernych zawodowo (o 0,6 p.proc.). Populacja biernych zawodowo liczyła **422 tys. osób**, czyli 43,7% ogółu. W skali roku liczba biernych zawodowo zwiększyła się o 1,2%, przy czym wzrost wystąpił wśród mężczyzn (o 4,8%), natomiast wśród kobiet odnotowano spadek (o 1,2%).

Najważniejszym powodem braku aktywności zawodowej (przyczyny określone dla populacji w wieku 15-74 lata) było pobieranie świadczeń emerytalnych, na co wskazywało 51% biernych zawodowo. Na kolejnych miejscach jako przyczynę bierności wskazywano: naukę i uzupełnianie kwalifikacji (21,3%) oraz chorobę i niepełnosprawność (11,1%).

### 3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach

Najwięcej bezrobotnych w regionie skupiają Kielce i powiat kielecki (łącznie 26% ogółu), posiadające największą liczbę ludności. Najmniejszy odsetek bezrobotnych (po ok. 3%) stanowią mieszkańcy powiatów: pińczowskiego, włoszczowskiego, buskiego i kazimierskiego. W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się w 9 powiatach, w tym najsilniej w pińczowskim (o 11,3%), natomiast w 5 powiatach wzrosła, w tym najsilniej w ostrowieckim (o 7,5%).

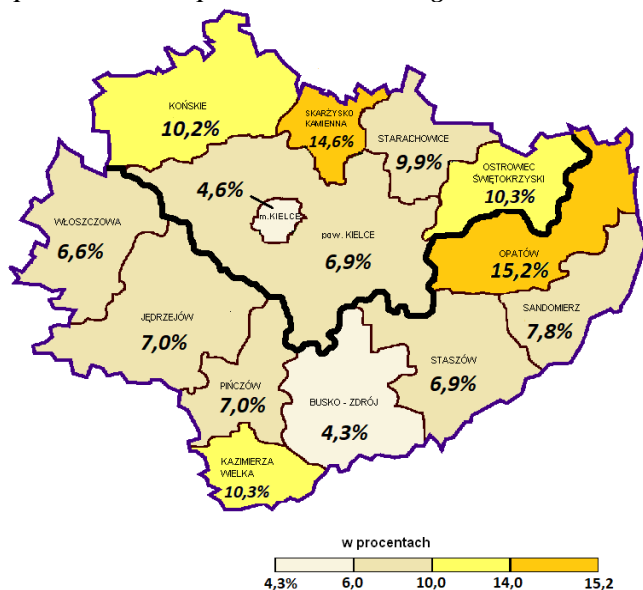
#### Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku



powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
pińczowski	- 11,3	-115
włoszczowski	- 7,5	- 84
sandomierski	- 6,3	- 144
opatowski	- 4,9	- 138
buski	- 4,1	- 46
konecki	- 3,4	- 88
kielecki	- 2,3	- 103
skarżyski	- 1,2	- 41
m. Kielce	- 0,4	- 16
starachowicki	2,2	72
kazimierski	2,6	27
jędrzejowski	3,7	66
staszowski	4,9	80
ostrowiecki	7,5	225

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

## Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2023 roku



powiaty	zmiana r/r w p. proc.
pińczowski	-0,8
opatowski	-0,6
włoszczowski	-0,5
sandomierski	-0,4
konecki	-0,3
buski	-0,1
kielecki	-0,1
skarżyski	-0,1
kraj	-0,1
m. Kielce	0,0
województwo	0,0
jędrzejowski	0,3
kazimierski	0,3
starachowicki	0,3
staszowski	0,4
ostrowiecki	0,7

**Województwo: 7,8%    kraj: 5,1%**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)<sup>4</sup>. Na koniec 2023 roku różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika w powiatach wyniosła 10,9 p.proc. i była niższa w porównaniu do lat poprzednich (2022 - 11,4 p.proc., 2021 - 12,2 p.proc.). W większości powiatów, analogicznie do zmian liczby osób zarejestrowanych, odnotowano obniżenie stopy bezrobocia (najsilniejszy spadek w pińczowskim i opatowskim). Wzrost stopy bezrobocia miał miejsce w pięciu powiatach (najsilniejszy w ostrowieckim i staszowskim).

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2023 roku posiadał powiat opatowski (15,2%). Wysokie wartości wskaźnika utrzymują się w powiatach posiadających tradycje przemysłowe: skarżyskim, ostrowieckim, koneckim i starachowickim, skupionych w podregionie kieleckim<sup>5</sup>. W większości powiatów o charakterze rolniczym, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego<sup>6</sup>, stopa bezrobocia była relatywnie niższa, w tym najniższa w powiecie buskim (4,3%). Niską stopę mają również Kielce (4,6%), które jako ośrodek centralny charakteryzują się wysoką koncentracją podmiotów gospodarczych.

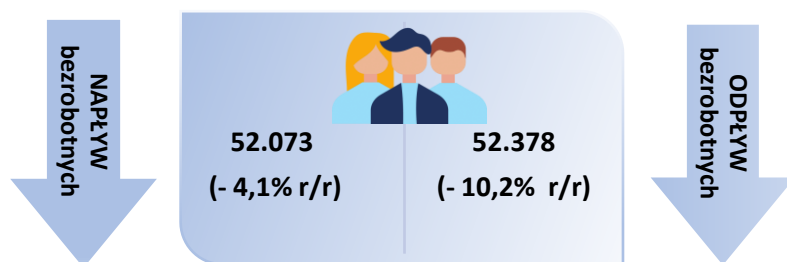
## 4. Bilans bezrobotnych

Analiza ruchu bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku, pokazała iż odpływ bezrobotnych kolejny rok był wyższy od napływu osób do rejestrów bezrobocia, przy czym w porównaniu do roku 2022 odnotowano spadek liczby rejestrujących się, jak i wyrejestrowanych.

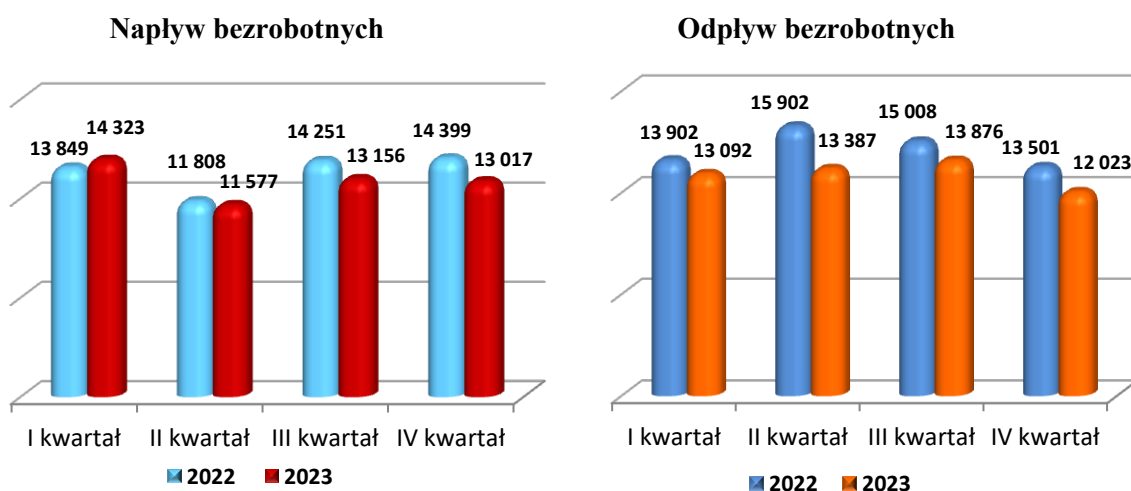
<sup>4</sup> Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

<sup>5</sup> Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

<sup>6</sup> Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.



W 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowały się **52.073 osoby bezrobotne**, co oznacza spadek nowych rejestracji o 2.234, tj. o 4,1% w skali roku (w 2022 roku miał miejsce wzrost o 6,1%). Wśród nowo zarejestrowanych zmniejszył się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (z 19,6% do 18,9%). Powracający do rejestrów po raz kolejny stanowili 81,1% (wobec 80,4% w 2022 roku). Wyższą niż przed rokiem liczbę rejestrujących się obserwowano jedynie w I kwartale, w którym odnotowano najwyższy napływ w 2023 roku.

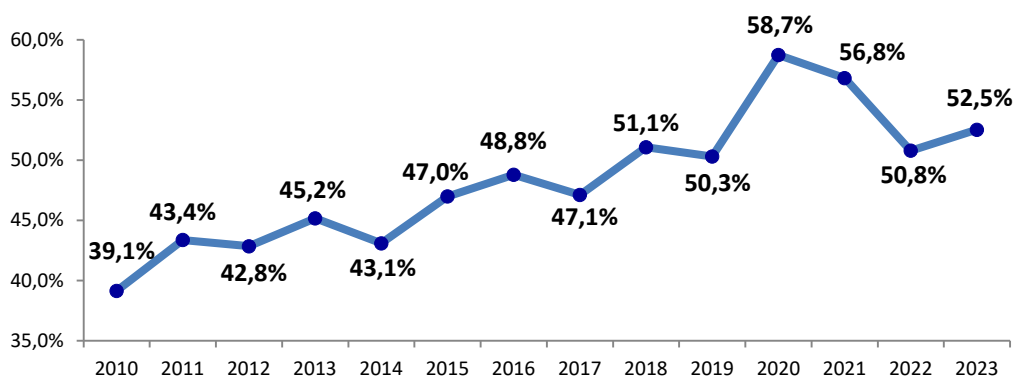


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Z analizy odpływu bezrobotnych na przestrzeni 2023 roku wynika, że we wszystkich kwartałach poziom wyrejestrowań był niższy niż w roku poprzednim. Jednocześnie w pierwszym i czwartym kwartale odpływ był niższy od napływu, natomiast w drugim i trzecim kwartale odpływ przewyższał napływ.

W 2023 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **52.378 osób**, tj. o 5,9 tys. mniej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych 27,5 tys. osób podjęło pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (52,5%). W skali roku liczba podejmujących pracę zmniejszyła się o 2,1 tys. (o 2,5% spadła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, natomiast subsydiowane zatrudnienie zmniejszyło się o 22,2%). Udział osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane zwiększył się z 76,7% do 80,5%.

## Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyczerpania własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Udział podejmujących pracę wśród wyrejestrowanych w 2023 roku był wyższy niż rok wcześniej i jednocześnie wyższy niż w okresie przed pandemią. Wysoki udział podejmujących pracę w latach 2020-2021 wynikał z faktu, iż w okresie pandemicznym mniej było wyłączeń z innych powodów, np. niepotwierdzenia gotowości do pracy (9,4% w 2020 r., 10,2% w 2021 r. wobec 12,6% w 2022 r. i 14,0% w 2023 r.), rezygnacji ze statusu bezrobotnego (odpowiednio: 6,1%, 6,3%, 7,0% i 7,0%), czy odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy (odpowiednio: 3,0%, 4,1%, 6,1% i 5,6%).

Podejmujący pracę w większości powiatów stanowili ponad połowę ogółu wyrejestrowanych, (najwyższy odsetek odnotowano w starachowickim, staszowskim i jędrzejowskim), tylko w trzech powiatach udziały te były niższe (kieleckim, sandomierskim i opatowskim).

### Napływy i odpływy bezrobotnych w 2023 roku

województwo	m. Kielce	buski	jędrzejowski	kazimierski	kielecki	konecki	opatowski	ostrowiecki	pińczowski	sandomierski	skarżyski	starachowicki	staszowski	włoszczowski
<b>NAPŁYW (osoby rejestrujące się w 2022 roku)</b>														
<b>52.073</b>	7468	1895	2634	1252	8281	4755	3236	6245	950	2889	4317	4006	2731	1414
<b>ODPŁYW (osoby wyrejestrowane w 2022 roku)</b>														
<b>52.378</b>	7484	1941	2568	1225	8384	4843	3374	6020	1065	3033	4358	3934	2651	1498
<b>osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy</b>														
<b>27.511</b>	3911	987	1434	621	3876	2545	1611	3297	556	1409	2291	2641	1509	823
<b>udział % podejmujących pracę do ogółu wyrejestrowanych</b>														
<b>52,5%</b>	<b>52,3</b>	<b>50,9</b>	<b>55,8</b>	<b>50,7</b>	<b>46,2</b>	<b>52,6</b>	<b>47,7</b>	<b>54,8</b>	<b>52,2</b>	<b>46,5</b>	<b>52,6</b>	<b>67,1</b>	<b>56,9</b>	<b>54,9</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

## 5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **28.010 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**<sup>7</sup> (83,1% ogółu), w tym 14.599 kobiet (52,1%). Populacja bezrobotnych zaliczanych do omawianej grupy zmniejszyła się o 0,6 tys. (o 1,9%) w odniesieniu do roku 2022.

<sup>7</sup> Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.



L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP wg stanu na koniec grudnia 2023 roku	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
1	Do 30 roku życia	8.757	26,0	4.792	14,2	3.965	11,8
	w tym do 25 roku życia	4.661	13,8	2.392	7,1	2.269	6,7
2	Długotrwale bezrobotne	16.684	49,5	8.948	26,5	7.736	22,9
3	Powyżej 50 roku życia	8.552	25,4	3.139	9,3	5.413	16,1
4	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	221	0,7	147	0,4	74	0,2
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	5.098	15,1	4.429	13,1	669	2,0
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	41	0,1	24	0,1	17	0,1
7	Niepełnosprawne	2.942	8,7	1.352	4,0	1.590	4,7

\*Udział % obliczony został w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Na przestrzeni roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób do 30 roku życia (o 234 osoby, tj. o 2,7%), udział tej grupy w strukturze bezrobotnych zwiększył się o 1,0 p.proc. Zmniejszyła się natomiast liczba bezrobotnych po 50 roku życia (o 235 osób, tj. o 2,7%) i jej udział w strukturze (o 0,4 p.proc.).

W skali roku wzrosła liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (o 151 osób, tj. o 5,4%) i ich udział w bezrobociu ogółem (o 0,5 p.proc.). Nieznacznie więcej zarejestrowanych było również osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 11). Spadek odnotowano natomiast w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 463) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 28).

Kolejny rok zmniejszyła się populacja długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia 2023 roku w grupie tej zarejestrowanych było 16.684 bezrobotnych, tj. o 1.329 osób (o 7,4%) mniej niż w rok wcześniej (w 2022 roku spadek wyniósł 17,5%). Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia grupa ta obejmuje osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat<sup>8</sup>.

## 6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W grupie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku najwięcej było osób młodych - 38,7% z nich nie skończyło 35 roku życia, przy czym w skali roku obniżył się udział osób w wieku 25-34 lata (z 25,3% do 24,9%), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku 18-24 lata (z 12,9% do 13,8%).

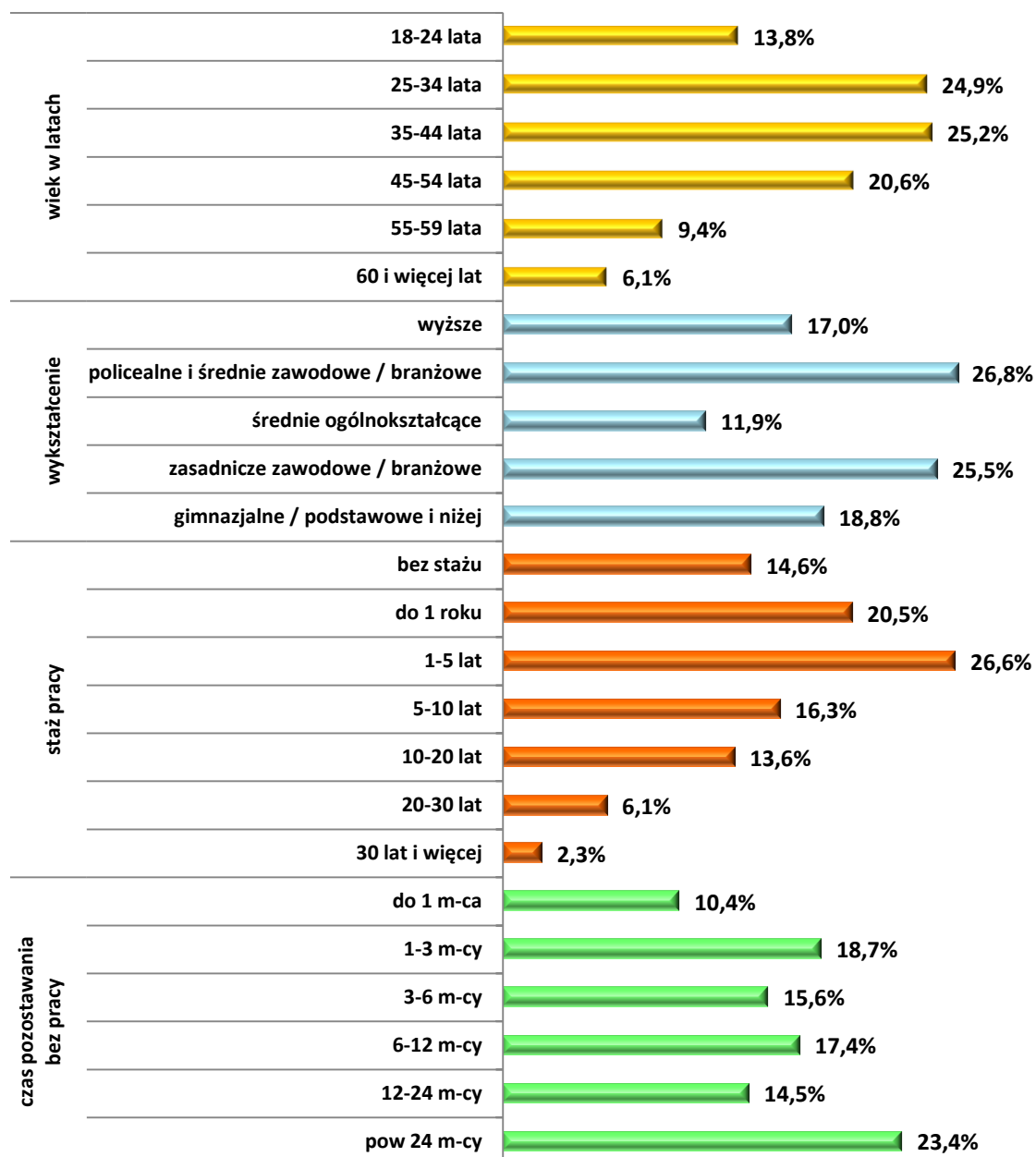
Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 44% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe. Ponadto znaczny udział stanowiły osoby posiadające krótki staż pracy: 47% z ogółu ma za sobą okres pracy krótszy niż 5 lat, a kolejne niemal 15% w ogóle nie posiada udokumentowanego doświadczenia zawodowego. Istotne jest, że wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, osoby młode do 25 roku życia a więc takie, które ukończyły szkoły zawodowe/branżowe w ostatnich latach stanowiły jedynie 11,7% (1.004 osoby). Zdecydowanie większy odsetek w tej kategorii dotyczył osób powyżej 50 roku życia - 40,8% (3.509 osób).

<sup>8</sup> Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe/branżowe udziały osób młodych do 25 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia wynosiły odpowiednio: 21,9% (1.978 osób) oraz 17,0% (1.537 osób).

Zmniejszyła się udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, licząc w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy. Na przestrzeni 2023 roku udział tej grupy obniżył się o 3,1 p.proc. (z 41,0% do 37,9%).

### Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku

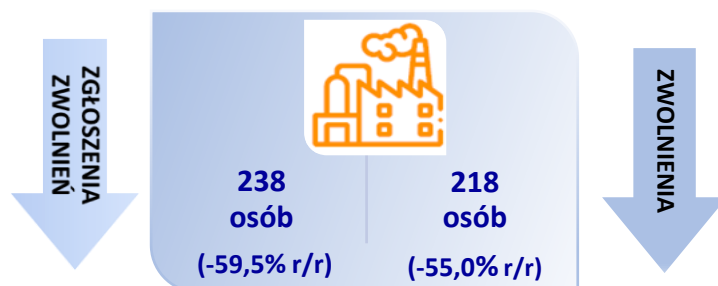


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01



## 7. Niższa skala zwolnień grupowych

W 2023 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły informacje z 4 zakładów pracy o zwolnieniu 218 pracowników w trybie zwolnień grupowych. Skala zrealizowanych zwolnień była o ponad połowę mniejsza niż w roku 2022 (wówczas zwolniono w tym trybie 484 osoby), podobnie jak skala zgłoszeń (238 osób wobec 587 w roku 2022).



### Zwolnienia grupowe w 2023 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
kielecki	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek (PKD 45.11.Z)	2
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	2*
m. Kielce	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	10*
ostrowiecki	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej (PKD 14.13.Z)	204

\* Zwolnienia dokonane na podstawie zgłoszeń z 2022 roku.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy.

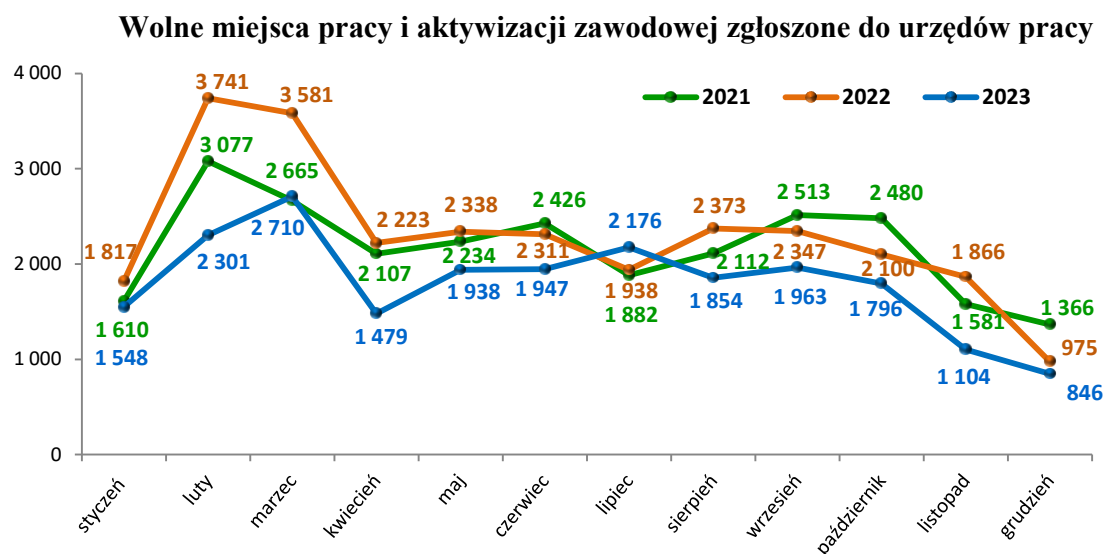
Najwięcej pracowników straciło pracę w wyniku likwidacji zakładu pracy w powiecie ostrowieckim - 204 osoby (głównie szwaczki). W ramach monitorowania zwolnień grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim pozyskał dodatkowe środki na realizację programów aktywizacji zawodowej dla zwolnionych osób.

Na koniec grudnia 2023 roku w 4 zakładach pracy do zwolnienia pozostawało 47 osób. Z danych przekazanych przez powiatowe urzędy pracy w styczniu 2024 roku wynika, że część pracodawców wycofała się z zamiaru przeprowadzenia zwolnień. Na koniec stycznia br. aktualne zgłoszenia obejmowały grupę 19 osób: przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (17 osób z powiatu starachowickiego) oraz badania w dziedzinie nauk społecznych (2 osoby z powiatu kieleckiego).

## 8. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności przy spadku popytu na pracę

Analiza liczby ofert pracy, które wpływają do powiatowych urzędów pracy pokazuje spadek zapotrzebowania na pracowników. Jednocześnie rośnie deficyt wykwalifikowanych kadr w regionie. Już w II połowie 2022 roku liczba rekrutacji zauważalnie zmniejszyła się i trend ten utrzymał się w roku 2023. Popyt na pracę w skali roku zmniejszył się o 21,5%, pracodawcy zgłosili **21.662 oferty** wobec 27.610 w roku 2022.

Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w pierwszym kwartale, natomiast w kolejnych kwartałach, pomimo trwającego okresu prac sezonowych, obserwowano znaczną ostrożność pracodawców w prowadzeniu nowych procesów rekrutacyjnych. Odczyty z niemal wszystkich miesięcy były na dużo niższym poziomie niż w roku 2022 i 2021.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

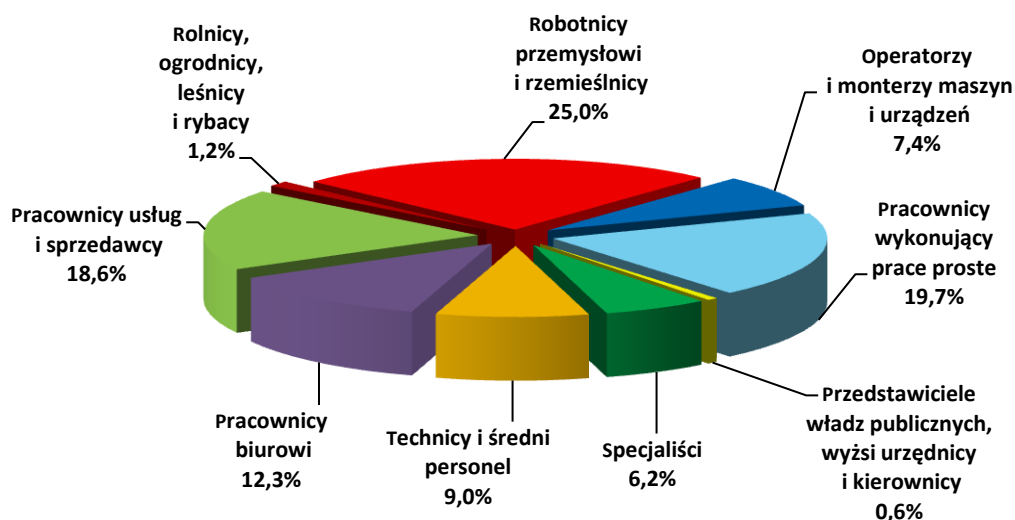
W całej puli ofert pracy nieznacznie zmniejszył się udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2023 wyniósł 83,1% wobec 83,7% rok wcześniej, a zwiększył się udział ofert z sektora publicznego, odpowiednio: 16,9% wobec 16,3%.

Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich. Pracodawcy poszukiwali przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników; pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców (łącznie 63,3% wszystkich ofert). Najczęściej wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w poszczególnych grupach zawodowych kierowano do:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.424 oferty (25,0%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 1.884 oferty, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 736, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 703, pozostałych robotników przemysłowych, rzemieślników i pokrewnych - 563 oraz robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 491;
- **pracowników wykonujących prace proste - 4.260 ofert (19,7%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.610 ofert, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 615, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 605, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 519, pracowników wykonujących prace proste związane z wykonywaniem posiłków - 451, robotników wykonujących prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie - 183;
- **pracowników usług i sprzedawców - 4.021 ofert (18,6%)**, w tym dla: gospodarzy obiektów (głównie robotników gospodarczych) - 1.080 ofert, pracowników sprzedaży w sklepach - 945, kucharzy - 545, fryzjerów i kosmetyczek - 308, innych pracowników sprzedaży i pokrewnych - 292, kelnerów i barmanów - 274, opiekunów dziecięcych i asystentów nauczycieli - 262;

- **pracowników biurowych - 2.673 oferty (12,3%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.309 ofert, pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu - 645, pracowników ds. finansowo-statystycznych - 221 oraz pracowników do spraw informowania klientów - 197;
- **techników i średniego personelu - 1.949 ofert (9,0%)**, w tym dla: pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 268 ofert, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 253, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 227, agentów i pośredników handlowych - 215, kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 159 oraz innego średniego personelu do spraw zdrowia - 157;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 1.592 oferty (7,4%)**, w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 309 ofert, kierowców operatorów pojazdów wolnobieżnych - 284, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 230, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 193 oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych - 174;
- **specjalistów - 1.337 ofert (6,2%)**, w tym dla: specjalistów nauczania i wychowania - 573 oferty, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 166 oraz inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 156;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 270 ofert (1,2%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 200 ofert oraz robotników leśnych i pokrewnych - 41 ofert;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 136 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 41 ofert, kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania - 34 oraz kierowników w gastronomii i hotelarstwie - 23.

### Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2023 roku

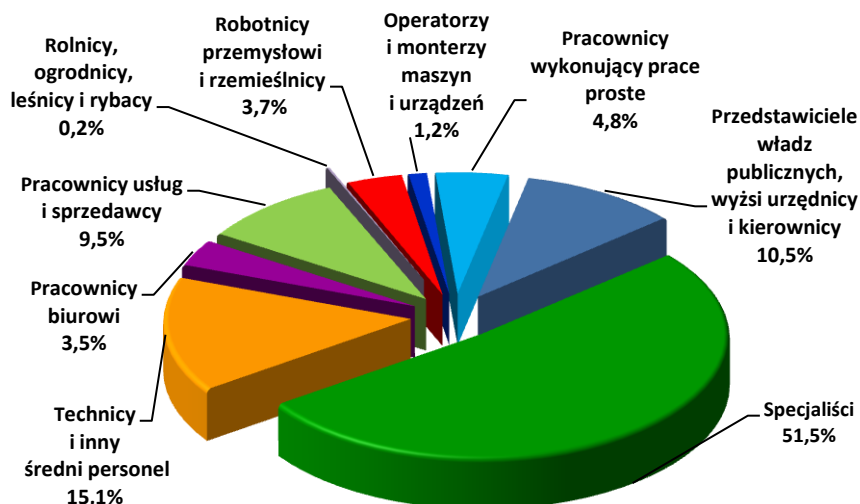


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Realizowane przez WUP w Kielcach badanie internetowych ofert pracy (w których województwo świętokrzyskie wskazane zostało jako miejsce wykonywania pracy) pokazuje, że ich struktura różni się znacząco od struktury ofert zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Największe różnice dotyczyły wielkości udziałów trzech grup zawodów: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Potwierdza to tezę, że rekrutacje odnoszące się do stanowisk pracy wymagających wysokich kwalifikacji, w zawodach zaliczanych do grupy specjalistów prowadzone są poza urzędami pracy.

W dużym stopniu osoby spełniające kryteria rekrutacyjne w takim zakresie rzadko pozostają w rejestrach bezrobocia. Ponadto, zwyżkująca w serwisach internetowych dominacja ofert przeznaczonych dla specjalistów (51,5% w strukturze ofert w 2023 wobec 49,8% w roku 2022) oznacza, że rynek pracy jest „rynkiem specjalisty”.

### Struktura internetowych ofert pracy wg wielkich grup zawodów w 2023 roku



\*Badanie internetowych ofert pracy przeprowadzane przez WUP w Kielcach raz na kwartał. Oferty pracy pobierane są z Zielonej linii za wszystkie dni lutego, maja, sierpnia i listopada.

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w najnowszej edycji corocznego badania *Barometr zawodów 2024*, udział zawodów zrównoważonych w strukturze zapotrzebowania pozostaje wysoki (81,3%). Takie względne równoważenie się popytu i podaży pracy nie jest jednak wynikiem znaczącego zmniejszenia się skali niedopasowań na rynku pracy, a może być jedynie oznaką panującego wśród pracodawców stanu niepewności co do dalszego rozwoju sytuacji geopolitycznej i jej wpływu na gospodarkę oraz odnotowanych symptomów spowolnienia gospodarczego. Jednocześnie niedobory pracowników w postaci profesji deficytowych ulegną pogłębieniu. Do grupy profesji dotkniętych od wielu lat problemem deficytów kadrowych (świadczących o utrwaleniu niekorzystnych tendencji w strukturze zapotrzebowania na pracę) dołączą nowe grupy zawodów, które w poprzednich edycjach badania zaliczane były do zawodów zrównoważonych. W prognozie na rok 2024 wśród zawodów deficytowych znalazło się 30 grup zawodów (w edycji 2023 - 26 grup). Wystąpienie problemów kadrowych spodziewane jest w branżach: budowlanej, medyczno - opiekuńczej, edukacyjnej, produkcyjno - przetwórczej, TSL (transport-spedycja-logistyka), finansowo - prawnej, mechaniczno - motoryzacyjnej, elektro - energetycznej, spożywczej, gastronomiczno - turystycznej. Niezmienne pozostają przyczyny identyfikowanych na rynku pracy deficytów kadrowych. Obejmują one czynniki obiektywne, wynikające z niekorzystnych przemian demograficznych, braku płynności w zastępowalności pokoleniowej w części zawodów, jak i czynniki leżące po stronie kandydatów do pracy (np. brak doświadczenia i umiejętności praktycznych, chęci do pracy i zaangażowania) oraz samych pracodawców (np. niskie wynagrodzenia, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia).

Problemy z pozyskaniem pracowników o pożądanym kompetencjach potwierdzają badania ManpowerGroup. W Polsce aż 72% organizacji zgłaszało trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami (w regionie wschodnim, do którego należy Świętokrzyskie - 68%). To o 2 p. proc. więcej, niż w 2022 roku, ale mniej, niż wynosi średnia globalna (77%).<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Raport „Niedobór talentów w Polsce 2023”, [www.manpowergroup.com.pl](http://www.manpowergroup.com.pl)

# Barometr zawodów 2024

## województwo świętokrzyskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT			
DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze	Magazynierzy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	Cieśle i stolarze budowlani	Mechanicy pojazdów samochodowych	Piekarze
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy instalacji budowlanych	Pielęgniarki i położne
	Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Murarze i tynkarze	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Kierowcy autobusów	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Robotnicy budowlani
	Kucharze	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Samodzielni księgowi
	Lekarze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Spawacze
	Logopedzi i audiofonolodzy	Operatorzy obrabiarek skrawających	Ślusarze
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki	Pracownicy służb mundurowych
	Akustycy i realizatorzy dźwięku	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy socjalni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lakiernicy	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Listonosze i kurierzy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Architekci i urbaniści	Maszyniści	Pracownicy usług pogrzebowych
	Architekci krajobrazu	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Archiwiści i muzealnicy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Prawnicy
	Asystenci w edukacji	Monterzy elektroniki	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Monterzy konstrukcji metalowych	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
NADWYŻKA	Biolodzy i biotechnolodzy	Monterzy okien i szklarze	Przedstawiciele handlowi
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Przetwórcy mięsa i ryb
	Brukarze	Nauczyciele przedszkoli	Ratownicy medyczni
	Ceramicy przemysłowi	Obuwnicy	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Cukiernicy	Ogrodnicy i sadownicy	Robotnicy leśni
	Dentyści	Operatorzy aparatury medycznej	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Diagnostycy laboratoryjni medyczni	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Robotnicy obróbki skóry
	Diagnostycy samochodowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Rolnicy i hodowcy
	Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Rybaczy
	Farmaceuci	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Sekretarki i asystenci	
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn włókienniczych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	
Floryści	Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych	Specjaliści ds. administracji	
Fotografowie	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. finansowych	
Fryzjerzy	Opłycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
Geodeci i kartografowie	Pedagodzy	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Personel sprzątający	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Plastycy, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
Graficy komputerowi	Pomoce kuchenne	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pomoce w gospodarstwie domowym	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
Instruktorzy nauki jazdy	Pozostali specjaliści edukacji	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pracownicy administracji i biurów	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
Inżynierowie budownictwa	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Specjaliści telekomunikacji	
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy ds. BHP	Spedytorzy i logistycy	
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Sprzedawcy i kasjerzy	
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. jakości	Szefowie kuchni	
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	Tapicerzy	
Kamieniarze	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Technicy budownictwa	
Kelnerzy i barmani	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Technicy informatycy	
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Technicy mechanicy	
Kierownicy budowy	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Weterynarze	
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ochrony fizycznej	Windykatorzy	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy poczty	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
Kierownicy ds. usług	Pracownicy poligraficzni	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy przetwórstwa metali		
Kierownicy sprzedaży			
Ekonomiści			

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny  
i Polityki Społecznej

Koordinator wojewódzki

Koordinator krajowy

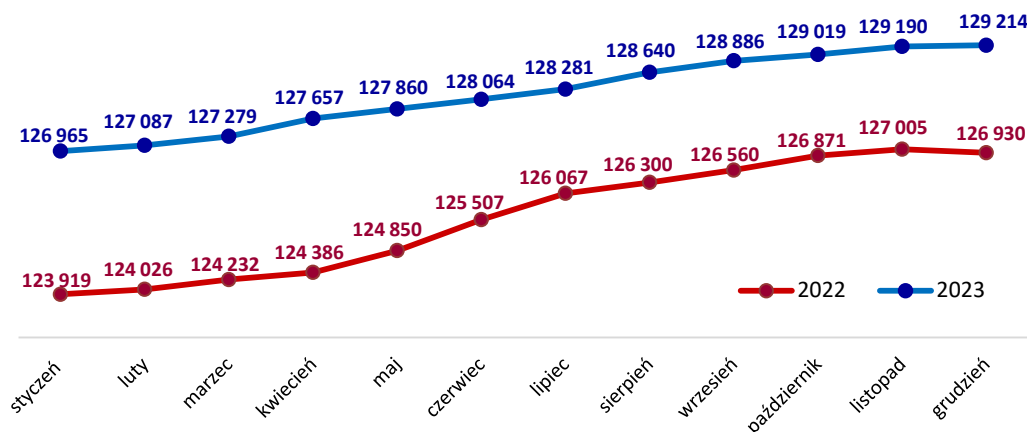
Zlecający badanie



## 9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w regionie zarejestrowanych w rejestrze REGON zwiększała się na przestrzeni 2023 roku z miesiąca na miesiąc, co oznacza utrzymanie trendu wzrostowego z poprzednich lat. Na koniec roku rejestr obejmował 129.214 podmiotów, tj. o 2.284 (1,8%) więcej niż w 2022 roku.

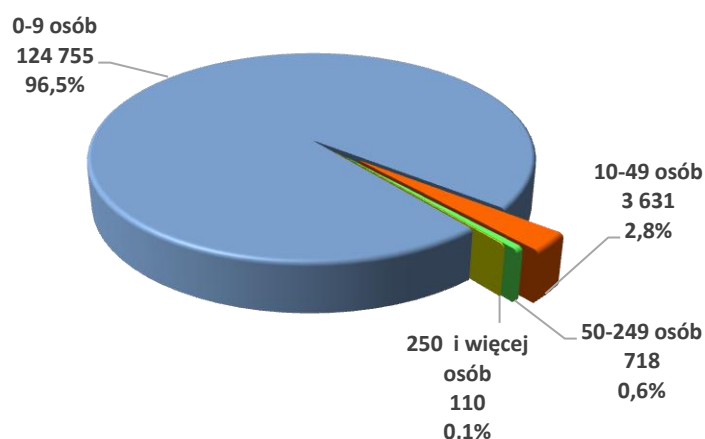
Podmioty gospodarki narodowej w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2023 roku, podobnie jak rok i dwa lata wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników (r/r przybyło ich 2.391). Jednostki te stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,5% wobec 96,4% rok wcześniej. Spadek liczby podmiotów (o 88) odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się z 2,9% do 2,8%. Mniej było również podmiotów zatrudniających 50-249 osób (o 19), które stanowiły 0,6% ogółu. Nie zmieniła się liczba i udział podmiotów największych, zatrudniających 250 i więcej osób (0,1%).

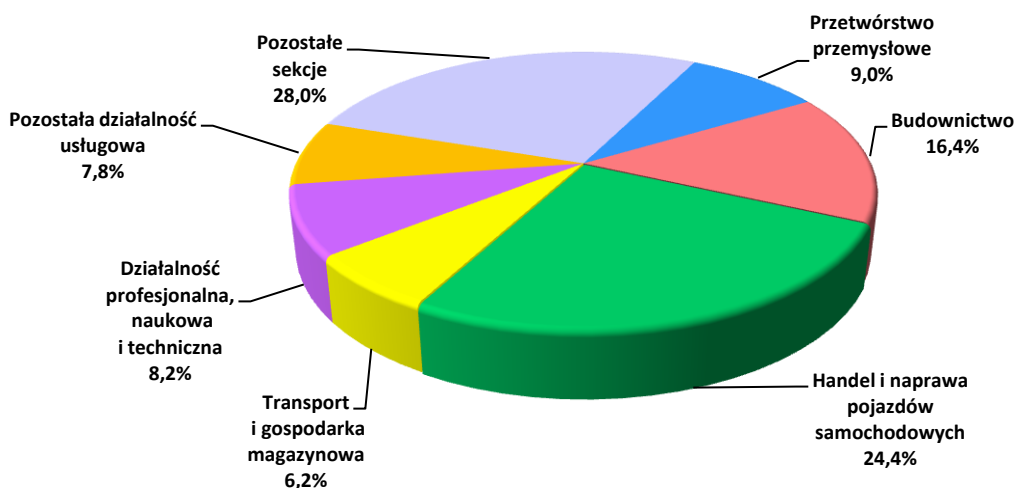
Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskiem najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (24,4%), budownictwem (16,4%) oraz przetwórstwem przemysłowym (9,0%). Firmy działające w tych obszarach stanowią prawie połowę wszystkich podmiotów w województwie.

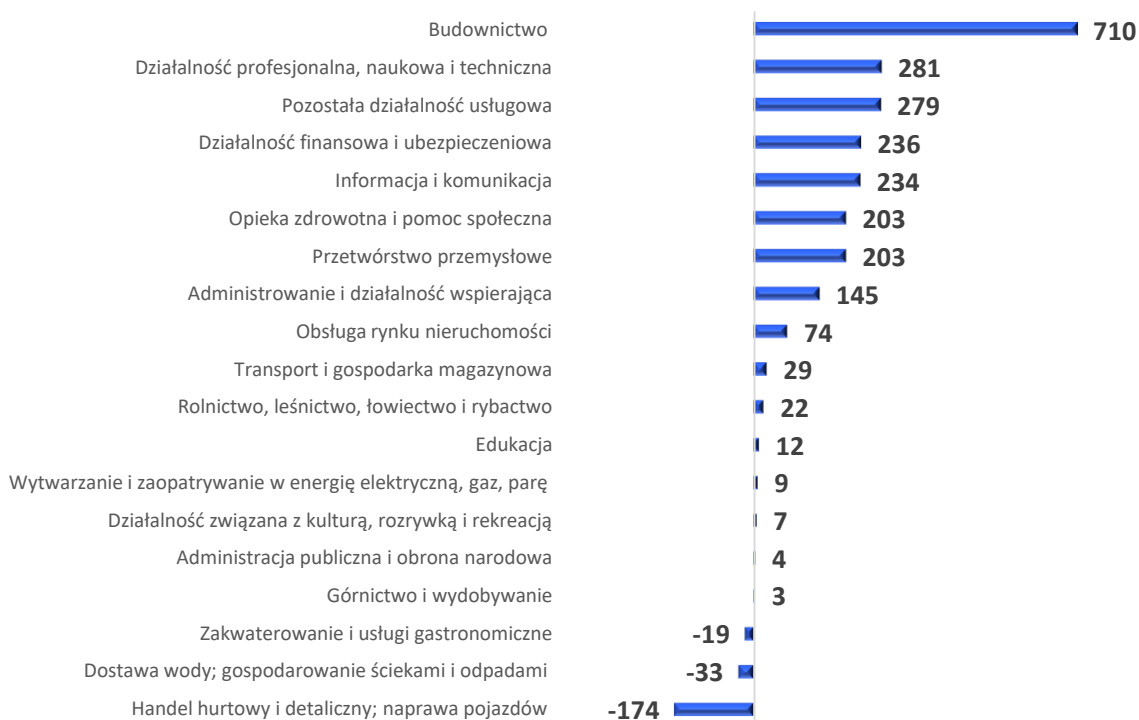
## Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Podobnie jak w 2022 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w budownictwie. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, świadczący o rosnącym znaczeniu wiedzy specjalistycznej. Liczba podmiotów zwiększyła się również w sekcji pozostała działalność usługowa, obejmującej m. in. usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie czy usługi związane z poprawą kondycji fizycznej. Zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się handlem; dostawą wody, gospodarowaniem ściekami i odpadami oraz zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

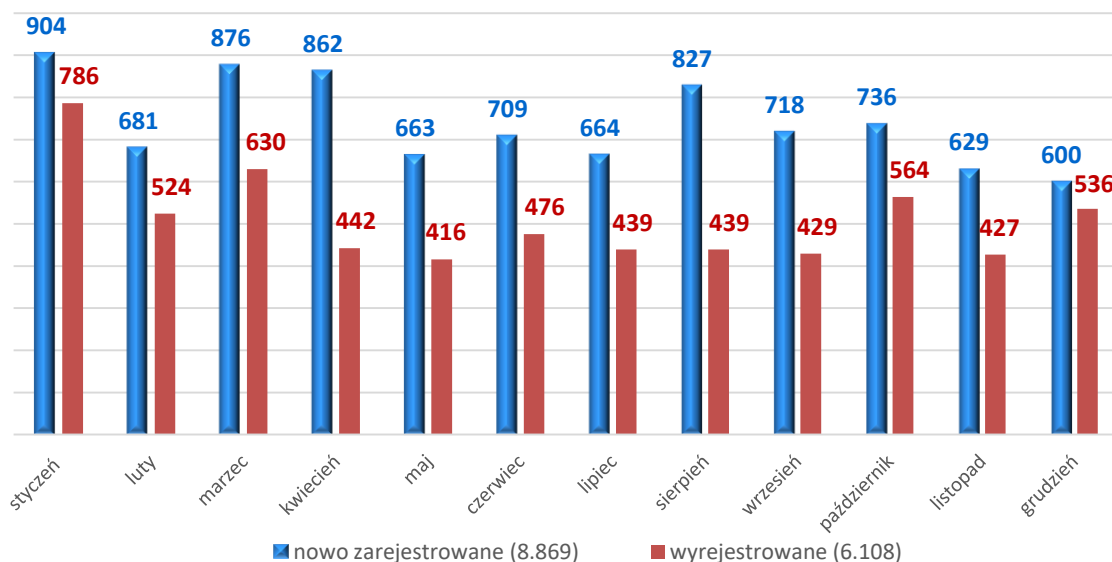
## Zmiana liczby podmiotów gospodarki narodowej na przestrzeni 2023 roku wg sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

We wszystkich miesiącach 2023 roku liczba rejestracji nowych podmiotów w regionie przekraczała liczbę podmiotów wyrejestrowanych z bazy REGON. Najkorzystniejsza relacja między tymi wielkościami wystąpiła w kwietniu i sierpniu (wówczas obserwowano największą przewagę firm nowo zarejestrowanych nad wyrejestrowanymi). Łącznie w całym 2023 roku zarejestrowano 8.869 nowych podmiotów, natomiast 6.108 wyrejestrowano.

### Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2023 roku

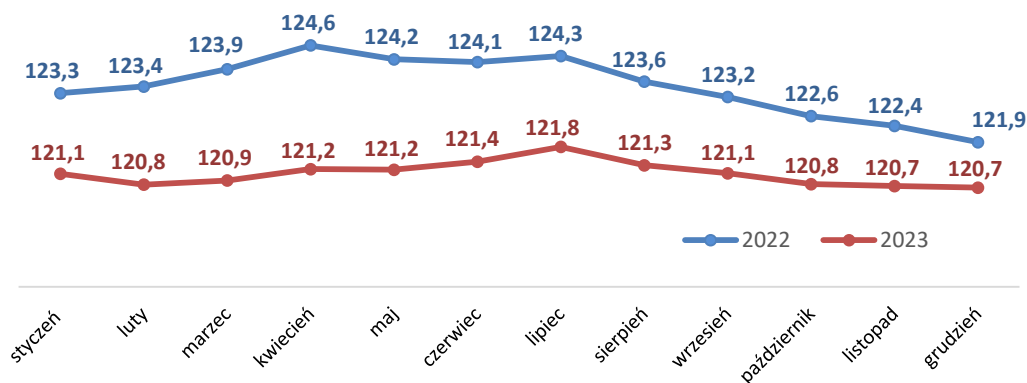


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## 10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Uwarunkowania gospodarcze i zmiany dokonujące się w ostatnich latach znajdują odzwierciedlenie w danych dotyczących sektora przedsiębiorstw. Spowolnienie gospodarki kolejny rok odbiło się na stanie zatrudnienia. W sektorze przedsiębiorstw, obejmującym firmy zatrudniające powyżej 9 pracowników, przeciętne zatrudnienie na koniec 2023 roku zmniejszyło się do poziomu 120,7 tys. osób, tj. o 1,0% w skali roku (w 2022 roku spadek wyniósł 0,7%).

### Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach



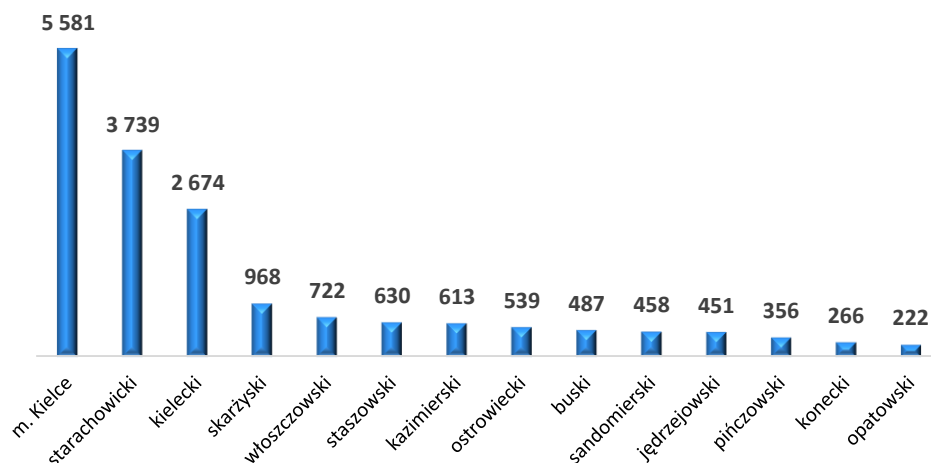
W porównaniu do końca grudnia 2022 roku przeciętne zatrudnienie najsilniej zmniejszyło się w obsłudze rynku nieruchomości (o 11,2%). Znaczący spadek odnotowano też w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,2%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,3%). Liczba pracowników zwiększyła się natomiast w zakwaterowaniu i gastronomii (wzrost o 9,8%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,8%).

Z analizy danych średniorocznych wynika, że w okresie styczeń-grudzień 2023 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 121,6 tys. osób, tj. o 2,1% mniej niż rok wcześniej (w 2022 roku odnotowano wzrost o 1,2%). W kraju natomiast odnotowano wzrost na poziomie 0,3% (wobec wzrostu o 2,6% rok wcześniej). Do redukcji zatrudnienia doszło w większości sekcji, a najwyższe spadki wystąpiły w: obsłudze rynku nieruchomości (o 8,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 6,4%), budownictwie (o 5,8%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,5%). Przeciętne zatrudnienie zwiększyło się jedynie w zakwaterowaniu i gastronomii (o 1,9%)<sup>10</sup>.

## 11. Napływ pracowników zza wschodniej granicy<sup>11</sup>

Uchwalona po wybuchu wojny w Ukrainie specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła szereg ułatwień w zatrudnianiu obywateli tego kraju. Uruchomiony został m.in. centralny system, w którym pracodawcy bez dodatkowych formalności dokonywali elektronicznej rejestracji powiadomień o powierzeniu pracy. W okresie po 24 lutego 2022 roku do końca grudnia 2023 roku w województwie świętokrzyskim odnotowano **17.706** takich zgłoszeń zgodnie z miejscem wykonywania pracy (w tym 10.112 zgłoszonych było na przestrzeni 2023 roku), najwięcej w Kielcach oraz powiecie starachowickim i ziemskim kieleckim - 11.994 (tj. prawie 68% ogółu).

### Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie świętokrzyskim w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



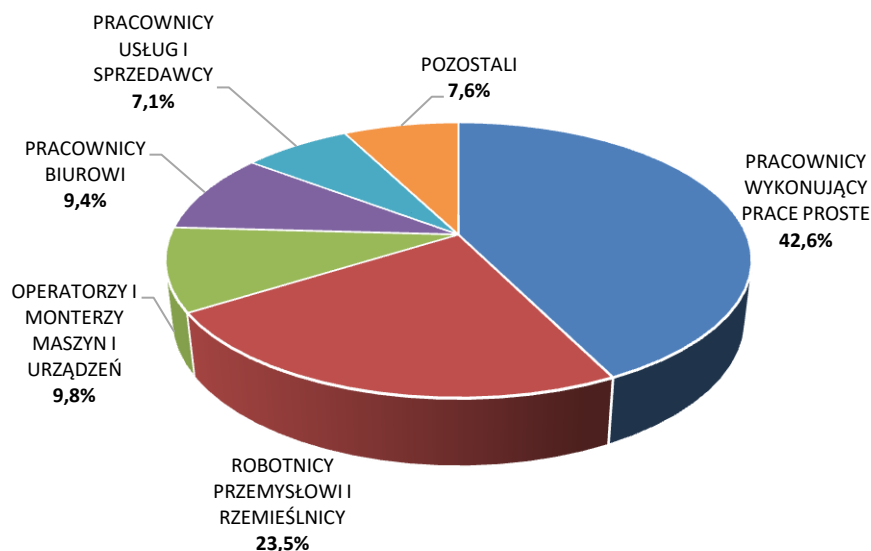
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

<sup>10</sup> „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2023 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2024

<sup>11</sup> Na podstawie statystyk centralnych MRiPS z Centralnego Systemu Analityczno-Raportującego CeSAR

Spośród obywateli Ukrainy zatrudnionych na podstawie przepisów specustawy blisko 43% wykonywało proste prace fizyczne, m.in. roboty polowe, pomocnicze prace w przemyśle, sprzątanie obiektów biurowych, hotelowych, budynków mieszkalnych i przemysłowych oraz pomocnicze prace w gastronomii.

### Zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy wg grup zawodów w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

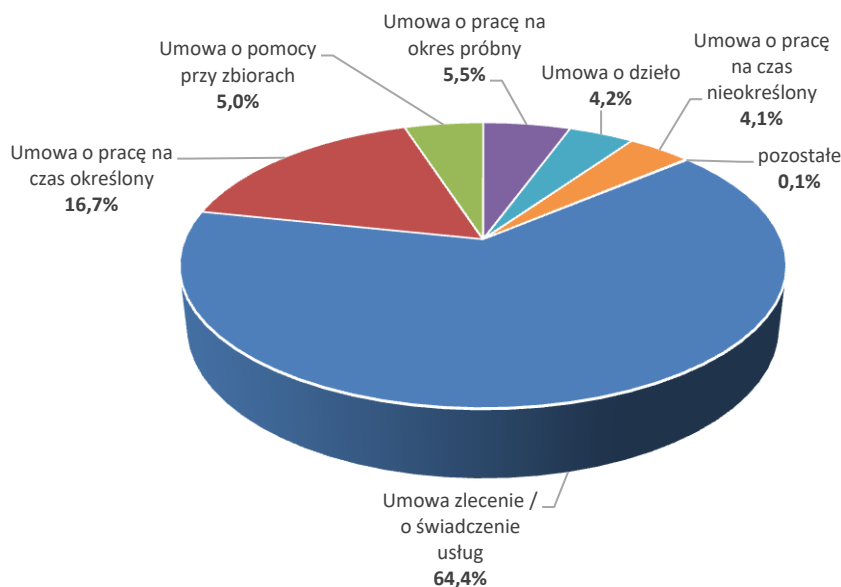
### Wybrane zawody wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Umowy zawierane między pracodawcami a obywatelami Ukrainy miały najczęściej charakter krótkotrwały. Dominowały głównie umowy zlecenia / umowy o świadczenie usług, które stanowiły ponad 64% wszystkich umów.

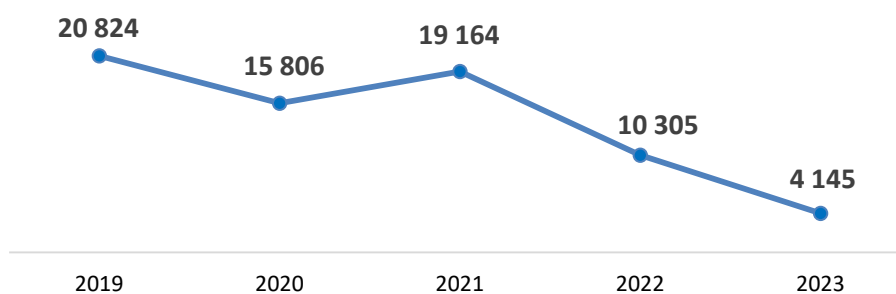
### Rodzaje umów zawieranych przez pracodawców z obywatelami Ukrainy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Równoległe pracodawcy nadal korzystali z tzw. uproszczonej procedury oświadczeniowej, pozwalającej zatrudnić cudzoziemca z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy w podklasach PKD niezwiązanych z pracami sezonowymi (od 28 października 2022 roku z tej procedury nie mogą korzystać Rosjanie). Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy w tym trybie znacznie zmalała w porównaniu do lat ubiegłych i wyniosła **4.145** (o 6,2 tys. oświadczeń mniej niż rok wcześniej). W omawianej grupie znaczący udział stanowili obywatele Ukrainy, ale na przestrzeni roku ich udział uległ dalszemu zmniejszeniu do 49% (w 2022 roku stanowili niemal 66%).

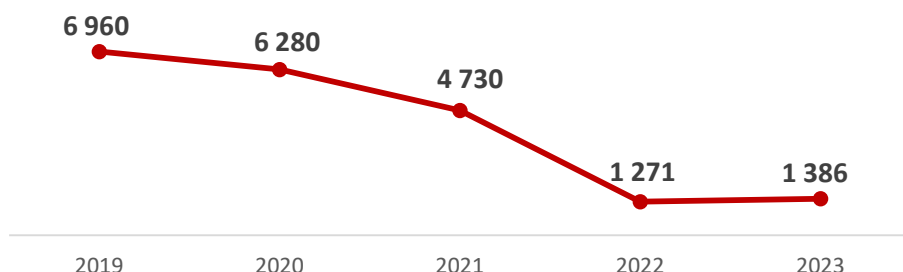
### Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w 2023 roku wyniosła 1.386, czyli nieznacznie więcej (o 9%) niż w roku poprzednim, ale mniej niż w latach wcześniejszych. Zatrudnienie w 98% dotyczyło obywateli Ukrainy. Podobnie jak w przypadku oświadczeń pracodawcy rządziej wybierają tę formę zatrudnienia, ponieważ od 2022 roku korzystają z prostszej procedury powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

#### Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie świętokrzyskim

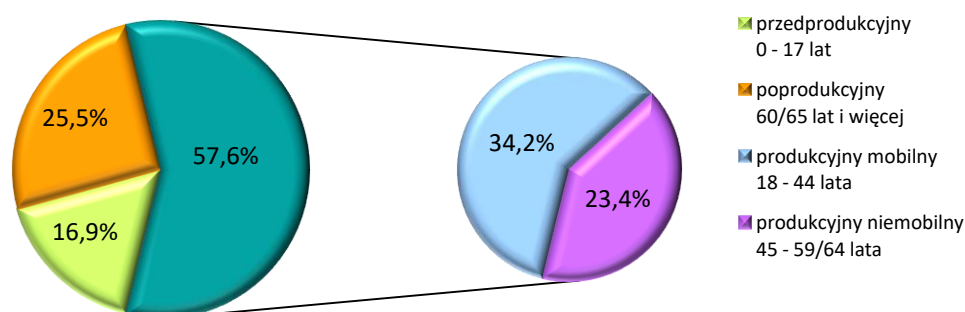


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS

## 12. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

Świętokrzyski rynek pracy silnie odczuwa skutki procesów demograficznych, w wyniku których ubytki ludności oraz niekorzystne zmiany struktury wiekowej mieszkańców przebiegają z większym natężeniem niż w innych regionach. Na koniec 2022 roku liczba ludności w województwie wyniosła 1.178,2 tys. osób. Spadek na przestrzeni roku o 0,8% był najsilniejszy w kraju, podobnie jak współczynnik ubytku naturalnego (-6,5%). Maleje liczba urodzeń a liczba zgonów utrzymuje się na wysokim poziomie, co jest konsekwencją starzenia się populacji. Procesy te odzwierciedla struktura ludności według ekonomicznych grup wieku. Na przestrzeni 2022 roku liczba dzieci i młodzieży do 17 lat zmniejszyła się o 2,8 tys., a udział obniżył się z 17,0% na 16,9% (wobec 18,1% według spisu ludności z 2011 roku). Skurczyły się zasoby pracy - ubyło ponad 10,5 tys. osób w wieku produkcyjnym (głównie w wieku mobilnym), a ich udział zmniejszył się z 58,0% na 57,6% (wobec 63,6% w 2011 roku). Sukcesywnie rośnie liczebność i udział osób w wieku poprodukcyjnym. Na przestrzeni ostatniego roku liczba osób w tej grupie zwiększyła się o 3,8 tys., natomiast odsetek wzrósł z 25,0% do 25,5% (podczas, gdy ponad dekadę wcześniej wynosił 18,3%)<sup>12</sup>.

#### Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku na koniec 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

<sup>12</sup> Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2022 r., GUS, kwiecień 2023; Bank Danych Lokalnych, GUS

Na rynek pracy silnie wpływają migracje zatrudnieniowe cudzoziemców. W grupie tej od wielu lat dominują obywatele Ukrainy. Wybuch wojny u naszego wschodniego sąsiada spowodował migrację na niespotykaną dotychczas skalę. Zmienił się przy tym charakter migracji z zarobkowej na uchodźczą oraz struktura migrujących ze względu na płeć - do tej pory dominowali mężczyźni, a obecnie są to głównie kobiety i dzieci.

Migracje cudzoziemców w dużym stopniu będą uwarunkowane sytuacją geopolityczną, ale najprawdopodobniej będą się nasilać ze względu na zachodzące procesy demograficzne i malejące zasoby pracy.

*Kielce, luty 2024 r.*