

Pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne przysługuje ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez PFRON.

**Finansowe i formalne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych regulują:**

- > *Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44, 858, 1089, 1165 i 1494)*
- > *Ustawa z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z 2024r. poz. 878, 1222).*



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH

## ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW

### PRACODAWCO PAMIĘTAJ !

- > Zatrudniając osobę niepełnosprawną zyskujesz lojalnego i zaangażowanego pracownika, który szanuje pracę i rzadziej myśli o jej zmianie
- > Dbasz o wizerunek firmy
- > Zyskujesz wymierne korzyści finansowe – dofinansowanie i ulgi
- > Osoba niepełnosprawna uwrażliwia pozostałych współpracowników na potrzeby innych oraz uczy tolerancji
- > Pracownik ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności ma prawo do:
  - dodatkowej 15 min. przerwy w ciągu dnia
  - skrócenia dnia pracy do 7 godzin
  - dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni w roku kalendarzowym

**Korzyści dla pracodawcy  
zatrudniającego osoby  
niepełnosprawne:**

- > zwrot kosztów związanych z adaptacją pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych na przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób;
- > zwrot kosztów zakupu urządzeń i oprogramowania ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy
- > refundacja składek ZUS
- > ulgi we wpłatach na PFRON
- > refundacja kosztów szkoleń pracowników niepełnosprawnych

▶ **Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników:**

- 2 400 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 1 350 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- 500 zł - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności

Kwoty, o których mowa powyżej, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną (02-P), upośledzenie umysłowe (01-U), całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C) lub epilepsję (06-E) oraz niewidomych w stopniu znacznym i umiarkowanym (04-O), zwiększa się o:

- 1 200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 3 600 zł),
- 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 2 250 zł),
- 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 1 100 zł).

**Kto może ubiegać się  
o dofinansowanie do wynagrodzeń  
pracowników  
z niepełnosprawnościami?**

- > Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej
- > Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6 %
- > Pracodawca zatrudniający mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy