

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**



P R A C A

W UNII EUROPEJSKIEJ



Wydawca:



Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce
tel. 41 36 41 600, fax 41 36 41 666
e-mail: wup@wup.kielce.pl
www.wup.kielce.pl

Publikacja bezpłatna

Nakład: 5 000 egz.

Kielce 2017

Spis treści:

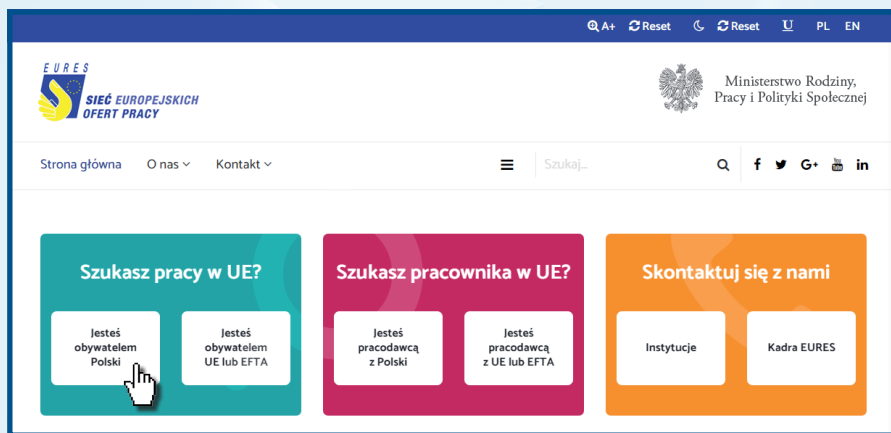
1. Jak szukać ofert pracy za granicą
2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES
3. Sieć EURES dla pracodawców
4. Europejski Portal Mobilności Zawodowej
5. Instrukcja obsługi wyszukiwarki ofert pracy EURES
6. Pośrednictwo pracy świadczone przez agencje zatrudnienia
7. Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą
8. Warunki życia i pracy w krajach Unii Europejskiej
9. Wolontariat w Europie
10. Świadczenie usług i prowadzenie działalności gospodarczej w Unii Europejskiej
11. Portale wspierające mobilność zawodową
12. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
13. Europass
14. Handel ludźmi
15. Wykaz telefonów powiatowych urzędów pracy



➔ 1. Jak szukać ofert pracy za granicą

Zacznij od ofert pracy dostępnych w sieci EURES, zgłaszanych do Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Część zagranicznych pracodawców rozpowszechnia swoje oferty pracy poprzez sieć EURES na terenie Polski. Pracodawcy Ci są szczególnie zainteresowani zatrudnieniem pracowników z naszego kraju. Ich oferty tłumaczone są przez doradców EURES na język polski i trafiają do Centralnej Bazy Ofert Pracy - bazy ofert pracy prowadzonej i udostępnianej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wejdź na polską stronę sieci EURES www.eures.praca.gov.pl



W zakładce [Szukasz pracy w UE?] kliknij [Jesteś obywatelem Polski].



W kolejnej zakładce [Zagraniczne oferty pracy w UE i EFTA] kliknij [Baza krajowa]

Przeniesiesz się do Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera wybrane oferty od zagranicznych pracodawców przesłane do Wojewódzkich Urzędów Pracy lub Ochotniczych Hufców Pracy w celu dodatkowego rozpowszechniania.

W wyszukiwarce ofert pracy możesz wybrać m.in. stanowisko lub miejsce pracy, czyli kraj, do którego chcesz wyjechać.

**CENTRALNA BAZA OFERT PRACY**

Oferty pracy, staże i praktyki

Kalendarz targów, giełd i szkoleń

Zaloguj się

Liczba propozycji: 42 550, w tym w urzędach pracy: 36 284 | Ofert pracy 103 183 | Wolnych miejsc pr

Wpisz nazwę stanowiska

Wpisz nazwę lokalizacji lub kod pocztowy

+ 0 km

Szukaj

Wyszukiwanie zaawansowane

Sortowanie

Data dodania

Poziom szczegółowości

Niski

Pozycji na stronie 10

Strona 1

WYBIERZ KRYTERIA	STANOWISKO	MIĘSCIE PRACY	RODZAJ UMOWY	PRACODAWCA
WYBRANE KRYTERIUM oferta pracy WUP OHP Zagranica Odsiewaj Usuw wszystkie RODZAJ PROPOZYCJI oferta pracy (660) Szukaj STANOWISKO MIĘSCIE PRACY Lokalizacja lub kod + 0 km Szukaj Zagranica (660) Więcej lokalizacji Szukaj RODZAJ UMOWY WYMIAR ETATU WYNAGRODZENIE BRUTTO Więcej kryteriów WYBRANE PROPOZYCJE Wyślij na e-mail Porównaj Usuw wszystkie OSTATNIO OGŁADANE OFERTY Z PORTALU EURES	PRACOWNIK MAGAZYNU	Gernsheim, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	KOMPLETOWANIE ZAMÓWIEŃ	Geldernsheim, Holandia	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	PRACOWNIK MAGAZYNU	Oostrum, Holandia	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	KUCHARZ / KUCHARKA	Krausnick-Groß Wasserburg, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	RECEPCJONISTA	Bad Saarow, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	RATOWNIK MEDYCZNY	Frankfurt am Main, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	MONTER RUSZTOWAŃ	Kipfenberg /Oberbayern, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	KUCHARZ	Garmisch-Partenkirchen, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	KUCHARZ	Oberstdorf, Niemcy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP
	SPAWACZ METODĄ TIG	Sena, Czechy	Umowa o pracę	kontakt przez OHP

Znaleziono 660 propozycji zawierających 3 789 wolnych miejsc.

Strona 1

Legenda:

dla osób niepełnosprawnych

zagraniczna oferta pracy w UE/EOG lub Szwajcarii

dla zarejestrowanych w urzędzie

zagraniczna oferta pracy w UE/EOG lub Szwajcarii sieci EURES

Wydrukuj

Eksportuj

Krajowe i zagraniczne oferty pracy, propozycje staży, praktyki i przygotowania zawodowego dorosłych zostały wprowadzone przez podmioty uprawnione do ich zamieszczania na stronie CBOP: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie ponosi odpowiedzialności za treści w nich zamieszczone.

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie rozszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty obywatelstwo do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.

Krajowe i zagraniczne propozycje staży, przygotowania dorosłych nie mogą być stroną CBOP w celu innych portalach internetowych oraz z innych mediów.

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. Obejmują one:

- usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy (obsługa zagranicznych ofert pracy oraz krajowych ofert pracy dla cudzoziemców z UE/EOG, realizacja projektów rekrutacyjnych, przyjmowanie CV, zamieszczanie ofert pracy na portalu EURES, udział w międzynarodowych targach pracy w Polsce i za granicą, wsparcie polskich pracodawców podczas rozmów kwalifikacyjnych za granicą),
- informowanie na temat warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE/EOG (dostęp do informacji nt. sytuacji na europejskich rynkach pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE/EOG na polskiej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl, praktyczne porady świadczone przez doradców EURES i asystentów EURES, seminaria, prezentacje, konsultacje indywidualne).

W województwie świętokrzyskim usługi EURES świadczą Wojewódzki Urząd Pracy mieszczący się przy ul. Witosa 86 w Kielcach oraz Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy.

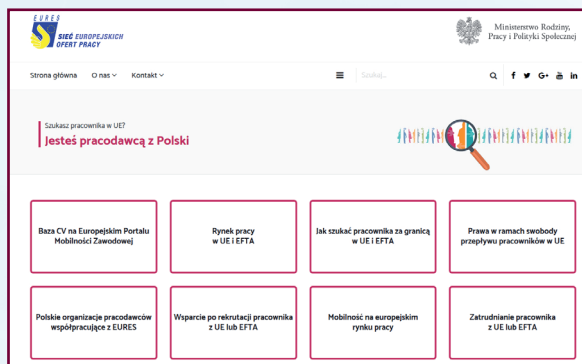
W tych jednostkach informacji na temat ofert pracy w Unii Europejskiej, a także na temat warunków życia i zatrudnienia (np. poziomu płac i wynagrodzeń, kosztów utrzymania, podatków, szkolnictwa, zasiłków socjalnych i praktyk rekrutacyjnych) udzielają pracownicy pełniący funkcje doradczy i asystenta EURES oraz pośredników pracy realizujących zadania EURES.

3. Sieć EURES dla pracodawców

Sieć EURES proponuje pracodawcom następujące usługi:

- możliwość zgłaszania wolnych miejsc pracy i pozyskiwania specjalistów z innych krajów UE/EOG;
- bezpłatna pomoc kadry EURES w przygotowaniu i organizowaniu rozmów kwalifikacyjnych;
- dostęp do informacji o zawodach nadwyżkowych i deficytowych, a także o sytuacji na rynkach pracy krajów UE/EOG;
- możliwość korzystania z bazy kandydatów do pracy, dostępnej na portalu EURES (www.eures.europa.eu) prowadzonym przez Komisję Europejską.

Pracodawcy zainteresowani pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników z innych krajów Unii Europejskiej zgłaszają swoje oferty pośrednikowi pracy realizującemu zadania sieci EURES w najbliższym Powiatowym Urzędzie Pracy. Po pozytywnej weryfikacji oferty zostaje ona wprowadzona do bazy EURES i udostępniona na portalu EURES, z którego korzystać mogą wszyscy obywatele UE/EOG. Jeżeli pracodawca zainteresowany jest rekrutowaniem pracowników z wybranego kraju (np. Słowacji, Hiszpanii czy Norwegii), doradca EURES z WUP przekazuje jego ofertę doradcy lub doradcom EURES w tym kraju, którzy rozpowszechniają ją na terenie działania swoich urzędów. Na życzenie pracodawcy kadra EURES pomaga także przy rekrutacji kandydatów do pracy (zbieranie dokumentów aplikacyjnych, wstępna weryfikacja, przekazanie dokumentów pracodawcy, udostępnienie sali, poinformowanie wybranych kandydatów o terminie i miejscu spotkania, poinformowanie kandydatów o wynikach rozmów).



Baza CV osób poszukujących pracy

Na prowadzonym przez Komisję Europejską portalu EURES (www.eures.europa.eu) funkcjonuje także punkt kontaktowy dla pracodawców i poszukujących pracy - baza CV. Dla poszukującego pracy jest to możliwość wpisania do bazy swojego CV. Dla pracodawcy – możliwość przeglądania zarejestrowanych w bazie CV.

4. Europejski Portal Mobilności Zawodowej

Nie znalazłeś odpowiadającej Ci oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy? Skorzystaj z aktualnych ofert pracy ogłaszanych przez urzędy pracy ze wszystkich krajów UE/EOG oraz Szwajcarii.

Wszystkie wakaty od pracodawców, którzy są zainteresowani poszukiwaniem pracowników przez urzędy pracy trafiają na stronę internetową – Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu. Zarządzany na poziomie europejskim portal jest najważniejszym narzędziem Unii Europejskiej poświęconym mobilności na rynku pracy.

Szukaj pracy

Zakładka wyjaśnia, jak znaleźć pracę za pośrednictwem EURES. W tym miejscu znajduje się wyszukiwarka ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy ze wszystkich krajów UE/EOG.

Twoje CV on-line

Dział, w którym można samodzielnie zamieścić swoje CV w bazie EURES. Dostępny we wszystkich językach UE. Dzięki kontu „Mój EURES” do Twojego życiorysu będą mieli dostęp doradcy EURES i zarejestrowani pracodawcy z krajów UE/EOG.

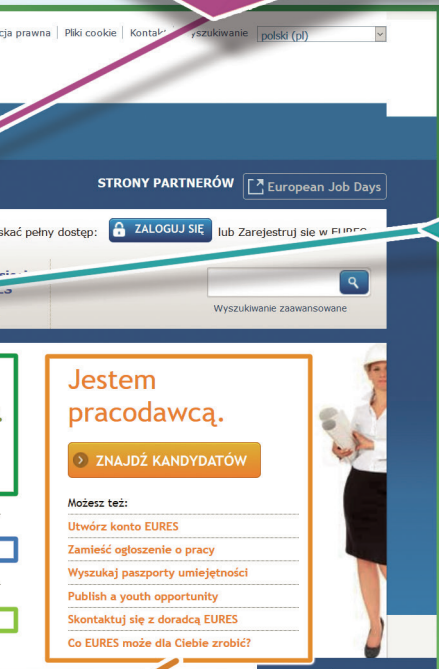
Doradcy EURES

W tej zakładce można znaleźć dane kontaktowe do Doradczy EURES (z wybranego regionu i kraju UE/EOG).



Życie i praca

W dziale tym można znaleźć praktyczne informacje mające pomóc osobom poszukującym pracy w podejmowaniu świadomych decyzji związanych ze zmianą miejsca zamieszkania i pracy. W tym miejscu można również zapoznać się z tendencjami na europejskim rynku pracy.



Drop'pin@EURES

to nowa inicjatywa KE, skierowana do osób młodych w zakresie staży i praktyk zawodowych. Dzięki temu programowi młodzi Europejczycy mają możliwość zwiększenia swoich szans na rynku pracy.

Pracodawcy

Dział oferujący europejskim pracodawcom pomoc w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje. Pod zakładką można znaleźć pożyteczne informacje o zatrudnieniu na europejskim rynku pracy oraz pomocy oferowanej przez EURES.

Każdy, kto planuje szukać pracy w innym kraju, znajdzie na portalu EURES – oprócz ofert pracy – również wiele przydatnych informacji na temat warunków życia i pracy oraz możliwości kształcenia w krajach UE/EOG.



5. Instrukcja obsługi wyszukiwarki ofert pracy EURES

Serwis „Szukaj pracy EURES” posiada łatwą w obsłudze wyszukiwarkę internetową. Aby dostać się do internetowej bazy ofert pracy, należy kliknąć w link Szukaj pracy.

Oferty dostępne w bazie zamieszczane są przez publiczne służby zatrudnienia poszczególnych państw UE/EOG. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy, wypełnia specjalny formularz, w którym podaje: opis stanowiska, wymagania stawiane kandydatom, typ kontraktu, płacę itp. Każda oferta jest opatrzona numerem, który umożliwia łatwiejszą jej identyfikację.

I. Wybór kryteriów oferty

Tu wyszukujemy konkretny zawód wybierając go z listy. Kategorie pogrupowane są od najwyższego stopnia specjalistów do pracowników niewykwalifikowanych.

Można również skorzystać z funkcji **Znajdź**. Po wpisaniu zawodu klikamy na **przycisk Wyszukiwanie**. Następnie zostaną wyświetlone wyniki w postaci listy, którą można zawęzić korzystając z filtrów po lewej stronie okna.

II. Wybór daty

W tym miejscu można wybrać z jakiego okresu chcemy zobaczyć oferty pracy np. z ostatniego tygodnia lub miesiąca.

III. Gdzie chciałbyś pracować?

Korzystając z filtrów po lewej stronie okna mamy możliwość wyboru kraju w którym chcemy pracować, rodzaju i czasu trwania umowy, a także wymaganego poziomu wykształcenia na dane stanowisko.

Należy pamiętać, że pracodawca sam decyduje o tym, w jakim języku przedstawi ofertę pracy w bazie danych „Szukaj pracy EURES”. Większość ofert zamieszczana jest w języku kraju, z którego pochodzi pracodawca. W przypadku gdy dany pracodawca jest szczególnie zainteresowany międzynarodową rekrutacją, dana oferta może figurować w jednym lub większej liczbie języków różnych od ojczystego języka pracodawcy.

Po wybraniu kryteriów wyszukiwania klikamy na przycisk **Wyszukiwanie** i na ekranie pojawia się lista ofert zgodnych ze wskazanymi przez nas warunkami.

The screenshot displays the EURES job search portal. At the top, there is a navigation bar with links like 'Strona główna', 'Aktualności', and 'Wydarzenia'. Below this, a menu highlights 'Osoby poszukujące pracy'. The main search area is titled 'Znajdź pracę' and includes a search bar with a magnifying glass icon. To the left, there are three filter sections: 'Lokalizacja' (Location) with a list of countries and their respective job counts, 'Czas trwania umowy' (Contract duration), and 'Rodzaj umowy' (Contract type). The 'Lokalizacja' section shows Germany with 802,817 jobs, France with 170,079, Belgium with 159,955, Czech Republic with 62,530, Austria with 57,735, Sweden with 44,184, Great Britain with 38,628, Poland with 32,084, Netherlands with 27,561, and Finland with 15,439. The 'Czas trwania umowy' section shows 'Na czas nieokreślony' (618,173), 'Na czas określony' (69,665), and 'Nie podano' (114,979). The 'Rodzaj umowy' section shows 'Pełny etat' (734,807), 'Niepełny etat' (67,986), and 'Nie podano' (24). The search results section shows 'Znajdź pracę' with a green banner indicating 'Czekających na Ciebie ofert pracy: 2,693,789'. Below this, there is a search bar with a dropdown menu for 'Data publikacji' (Publication date) and a list of job categories under 'Zawody' (Professions). The job categories include 'Kierownicy' (Managers), 'Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń' (Machine operators and installers), 'Pracownicy biurowi' (Office workers), 'Pracownicy przy pracach prostych' (Elementary occupations), 'Pracownicy usług i sprzedaży' (Sales and service workers), 'Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy' (Manufacturing workers and craftsmen), 'Siły zbrojne' (Armed forces), 'Specjaliści' (Professionals), 'Technicy i inny średni personel' (Technicians and other intermediate personnel), and 'Wykwalifikowani rolnicy, robotnicy leśni i rybacy' (Qualified farmers, foresters, and fishermen). At the bottom, there is a summary of search results: 'Znalezionych ofert pracy: 802,817 (wyświetlanie wyników od 1 do 10)'. Below this, there is a sorting dropdown menu set to 'trafności' (Relevance) and a pagination bar showing '1 2 3 ... 80281 80282 dalej >>'. The number of results per page is set to 10. At the very bottom, there is a snippet of a job listing: 'Empfangskraft (m/w) für Darmstadt 11-14 Euro/Stunde Arbeitsort: Darmstadt - 1 post Niemcy: HESSEN'.

STRONY PARTNERÓW [European Job Days](#)

Strona główna | Aktualności | Wydarzenia | Statystyki | Pomoc i wsparcie | Łąca

Aby uzyskać pełny dostęp: [ZAŁOGUJ SIĘ](#) lub Zarejestruj się w EURES

Osoby poszukujące pracy **Pracodawcy** Życie i praca Drop'pin@EURES Usługi sieci EURES

Wyszukiwanie zaawansowane

> Osoby poszukujące pracy

Lokalizacja

- ☒ Niemcy (802,817)
- ☐ Francja (170,079)
- ☐ Belgia (159,955)
- ☐ Republika czeska (62,530)
- ☐ Austria (57,735)
- ☐ Szwecja (44,184)
- ☐ Wielka brytania (38,628)
- ☐ Polska (32,084)
- ☐ Holandia (niderlandy) (27,561)
- ☐ Finlandia (15,439)

Pokaż wszystko >

Czas trwania umowy

- ☐ Na czas nieokreślony (618,173)
- ☐ Na czas określony (69,665)
- ☐ Nie podano (114,979)

Rodzaj umowy

- ☐ Pełny etat (734,807)
- ☐ Niepełny etat (67,986)
- ☐ Nie podano (24)

Pokaż wszystko >

Znajdź pracę

Klauzula o wyłączeniu odpowiedzialności w odniesieniu do jakości konkretnych danych i warunków korzystania z ofert pracy

Czekających na Ciebie ofert pracy: 2,693,789

> Wszystkie pola (Wprowadź słowo kluczowe)

+ Dodaj słowo kluczowe

Data publikacji: Wybierz...

Zawody:

- ☐ Kierownicy
- ☐ Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- ☐ Pracownicy biurowi
- ☐ Pracownicy przy pracach prostych
- ☐ Pracownicy usług i sprzedaży
- ☐ Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- ☐ Siły zbrojne
- ☐ Specjaliści
- ☐ Technicy i inny średni personel
- ☐ Wykwalifikowani rolnicy, robotnicy leśni i rybacy

USUŃ WYSZUKIWANIE

^ Mniej kryteriów

Znalezionych ofert pracy: 802,817 (wyświetlanie wyników od 1 do 10).

Sortuj według trafności

Liczba wyników na stronie 10

1 2 3 ... 80281 80282 dalej >>

Empfangskraft (m/w) für Darmstadt 11-14 Euro/Stunde Arbeitsort: Darmstadt - 1 post Niemcy: HESSEN

Każda oferta pracy zawiera informację na temat sposobu składania aplikacji i osoby do kontaktu, którą jest doradca EURES, zajmujący się dalszym przetwarzaniem aplikacji lub podany jest bezpośredni kontakt do pracodawcy.

Aby odpowiedzieć na interesującą nas ofertę pracy, należy przesłać swoje CV (w formacie europejskim) oraz list motywacyjny na podany adres e-mail lub pocztowy bądź też skontaktować się telefonicznie z doradcą EURES lub bezpośrednio z pracodawcą.

Graphic Designer - 1 post

Wielka Brytania, YORKSHIRE AND THE HUMBER. 4 dni temu



 [Widok strony](#)

 [Zwini](#)

Kategoria: Projektanci grafiki i multimediów

Opis: Job Title/Description Graphic Designer. Duties: You will need to manage more than one design brief at a time and typical activities will include * Liaising with clients to determine their requirements. * Managing clients proposals from design brief through to design, print and production. * Thinking creatively to produce new ideas and concepts and developing interactive design. * Presenting finalised ideas and concepts. * Proofreading to produce accurate and high-quality work. * Preparing rough drafts of material based on agreed briefs. * Working as part of a team with printers, copywriters, photographers, stylists, illustrators, other designers, account executives, web developers and marketing specialists. * Excellent time management and organising skills. * Accuracy and attention to detail. Skills/Qualifications: Ideal candidate would need to have experience of using Adobe Creative Suite , to include Illustrator, Photoshop, In Design software and other relevant packages. The post is open to non graduates, However preference will be given to those with relevant degrees. A degree in graphic design is an advantage but other relevant art and design subjects will be accepted. Broad range of experience with a strong portfolio of your own work would be needed. Some web experience would be an advantage. Hours of Work Flexible working condition to suite candidate, up to 25 hours per week with the possibility of more hours.

Wymagane wykształcenie: Wykształcenie wyższe

Czas trwania umowy: Na czas nieokreślony

Rodzaj umowy: Niepełny wymiar czasu pracy

Pracodawca: Aztecon Limited

Zgłoszenia: Apply online at <https://jobsearch.direct.gov.uk/GetJob.aspx?JobID=44266982>

Wynagrodzenie: 7 - 10 GBP (godzinowy)

Identyfikator oferty pracy: 44266982

Źródło: Department for Work and Pensions, Public Employment Services, United Kingdom

 [Widok strony](#)

 [Zwini](#)

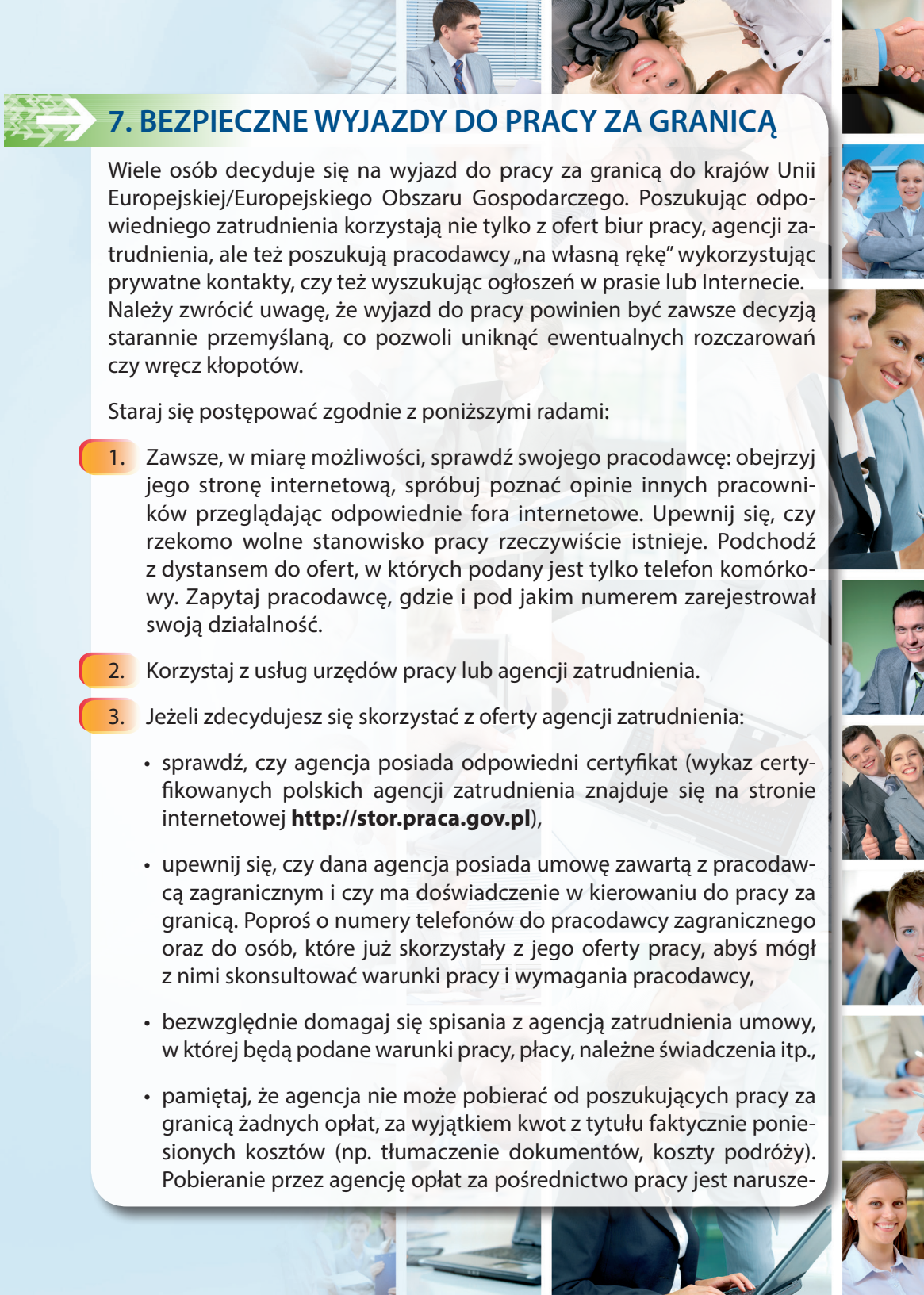
6. Pośrednictwo pracy świadczone przez agencje zatrudnienia

Wiele osób poszukując odpowiedniego zatrudnienia korzysta nie tylko z ofert urzędów pracy, ale także szuka pracy “na własną rękę” lub przez agencje zatrudnienia.

Jak sprawdzić wiarygodność agencji zatrudnienia?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa legalne prowadzenie działalności agencji zatrudnienia wymaga uzyskania wpisu do **Rejestru Agencji Zatrudnienia** i posiadania odpowiedniego certyfikatu. Wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej <http://stor.praca.gov.pl/>

Należy bezwzględnie pamiętać, że **agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów** (tłumaczenie dokumentów, koszty podróży, wydanie wizey, badania lekarskie). **Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa.** Więcej informacji można znaleźć w poradniku „Bezpieczne wyjazdy do pracy” dostępnym do pobrania na powyższej stronie internetowej.



7. BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĄ

Wiele osób decyduje się na wyjazd do pracy za granicą do krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Poszukując odpowiedniego zatrudnienia korzystają nie tylko z ofert biur pracy, agencji zatrudnienia, ale też poszukują pracodawcy „na własną rękę” wykorzystując prywatne kontakty, czy też wyszukując ogłoszeń w prasie lub Internecie. Należy zwrócić uwagę, że wyjazd do pracy powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną, co pozwoli uniknąć ewentualnych rozczarowań czy wręcz kłopotów.

Staraj się postępować zgodnie z poniższymi radami:

1. Zawsze, w miarę możliwości, sprawdź swojego pracodawcę: obejrzyj jego stronę internetową, spróbuj poznać opinie innych pracowników przeglądając odpowiednie fora internetowe. Upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje. Podchodź z dystansem do ofert, w których podany jest tylko telefon komórkowy. Zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność.
2. Korzystaj z usług urzędów pracy lub agencji zatrudnienia.
3. Jeżeli zdecydujesz się skorzystać z oferty agencji zatrudnienia:
 - sprawdź, czy agencja posiada odpowiedni certyfikat (wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej <http://stor.praca.gov.pl>),
 - upewnij się, czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicą. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy,
 - bezwzględnie domagaj się spisania z agencją zatrudnienia umowy, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp.,
 - pamiętaj, że agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży). Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest narusze-



niem prawa. Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane podstawione osoby,

- nie przepłacaj za przejazd. Zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników,
- nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez agencję. Zdarza się, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś, nie istnieje.



4. Pozostaw pieniądze na bilet powrotny. Jeżeli Twoje plany pracy za granicą nie powiodą się, to będziesz mógł wrócić bez problemu do domu.



5. Sprawdź, ile wynoszą koszty utrzymania w danym kraju. W niektórych krajach Unii Europejskiej „życie” jest bardzo drogie. Zabierz ze sobą wystarczającą sumę pieniędzy „na początek”.



6. Oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe. Jeżeli nie mówisz dobrze w języku pracodawcy, Twoje szanse na znalezienie pracy są małe.



7. Sprawdź, gdzie mieści się polski konsulat, najbliższy Twojemu miejscu pracy w danym kraju. Weź również ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które już tam są.



8. Bądź świadomy swoich praw. Zapoznaj się przed wyjazdem z podstawowymi przepisami prawnymi w danym kraju (np. jakie jest minimalne wynagrodzenie, gdzie należy zarejestrować się po przyjeździe, aby uzyskać prawo pobytu i prawo do opieki lekarskiej). Możesz skorzystać z informacji na stronach internetowych: www.eures.europa.eu lub www.eures.praca.gov.pl.



9. Zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające Twoje doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy.



10. Pamiętaj, że podejmujesz pracę w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju. Ewentualne spory pomiędzy Tobą a pracodawcą rozstrzyga sąd w kraju pracodawcy, a nie sąd w Polsce.



11. Nie łam prawa. Nie zgadzaj się na nielegalną pracę. Pamiętaj, że podejmowanie pracy w państwie członkowskim UE/EOG nie wymaga posiadania zezwolenia na pracę.



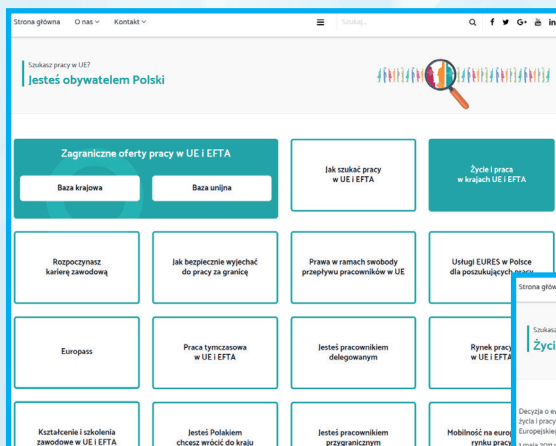
8. Warunki życia i pracy w krajach Unii Europejskiej

Decyzja o ewentualnym podjęciu pracy w innym kraju powinna być poprzedzona zapoznaniem się z informacjami o warunkach życia i pracy w wybranym kraju. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

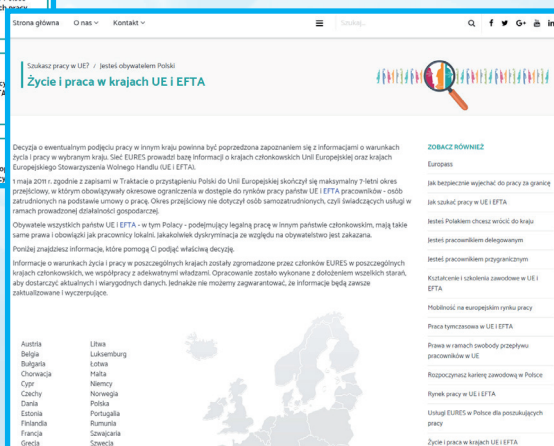
Polacy - podejmujący legalną pracę w innym państwie członkowskim, mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy lokalni. Jakakolwiek dyskryminacja ze względu na obywatelstwo jest zakazana. Na stronach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES można znaleźć szczegółowe informacje w języku polskim dotyczące życia i pracy w krajach UE/EOG.

Wejdź na stronę EURES Polska

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>



i kliknij zakładkę „Życie i praca w krajach UE i EFTA”



Następnie wybierz kraj, który Cię interesuje

W tym miejscu będziesz mógł przeczytać o poszukiwaniu i warunkach pracy w danym kraju, zakwaterowaniu, podatkach czy przysługujących Ci świadczeniach zdrowotnych. Na dole strony do pobrania udostępnione są materiały informacyjne w postaci broszur lub ulotek.

Niemcy

Niemcy - Republika Federalna Niemiec (RFN) / Bundesrepublik Deutschland (BRD)
Powierzchnia całkowita: 357 022 km². Długość granic z sąsiadującymi państwami: Austria 784 km, Belgia 167 km, Dania 68 km, Francja 451 km, Holandia 577 km, Luksemburg 138 km, Polska 456 km, Czechy 646 km, Szwajcaria 334 km. Liczba ludności Niemiec wynosi około 82,6 mln - kraj o największej liczbie ludności wśród państw UE. Liczba ludności: Stolicą Niemiec jest Berlin.

Podjęcie pracy

Decyzja o podjęciu pracy należy wyłącznie do pracodawcy i kandydata na pracę. Nie ma żadnych pozwoleń na wykonywanie pracy. Polacy mają takie same prawa i obowiązki jak pozostali pracownicy, a pracodawca nie może ich dyskryminować ze względu na narodowość.

Pracodawca, który w ramach prowadzonej w Polsce działalności gospodarczej zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę, może delegować swoich pracowników do wykonywania określonej pracy na terenie Niemiec. Oddelegowanie może być na własny rachunek i pod swoim kierownictwem lub do zakładu lub przedsiębiorstwa znajdującego się na terenie Niemiec. Na wniosek pracodawcy ZUS posiadać ubezpieczenie delegowanych pracowników na formularzach U-01. Pracownicy delegowani do niemieckiego są zwolnieni z obowiązku składowego w Niemczech oraz mają prawo do niemieckiej opieki medycznej na podstawie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego wydawanej przez NFZ.

Z racji obowiązywania ustawy o swobodnym przepływie osób w UE, nie jest wymagane zezwolenie na legalny pobyt w Niemczech. Urzędy ds. obywateli wydają obywatelom Polski automatycznie wspólnotowe zaświadczenie o prawie do pobytu.

Obywatel polski ma prawo do podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej i świadczenia usług na terenie Niemiec.

ŻYCIE I PRACA W KRAJACH UE I EFTA

- Austria
- Belgia
- Bulgaria
- Czechy
- Dania
- Estonia
- Finlandia
- Francja
- Grecja
- Hiszpania
- Irlandia
- Italia
- Litwa
- Łotwa
- Malta
- Niemcy
- Norwegia
- Polska
- Portugalia
- Rumunia
- Szwajcaria
- Słowacja
- Słowenia
- Węgry

Możesz również zajrzeć na Europejski Portal Mobilności Zawodowej **www.eures.europa.eu** na którym udostępnione są praktyczne informacje o warunkach życia i pracy w każdym kraju UE/EOG. Informacje dostępne są w języku angielskim, niemieckim, francuskim oraz w języku ojczystym w danym kraju.

Życie i praca

W celu podjęcia właściwych decyzji w sprawie mobilności, osoby szukające pracy i pracodawcy potrzebują informacji w zakresie różnych praktycznych, prawnych i administracyjnych kwestii. W Portalu Mobilności Zawodowej EURES można znaleźć informacje służące do pomocy i wsparcia osób planujących przeprowadzkę do innego kraju lub chcących rekrutować pracowników w innym kraju.

Baza danych „Warunki życia i pracy” zawiera istotne informacje dotyczące kwestii takich jak: znalezienie mieszkania, znalezienie szkół, sprawy podatkowe, koszty życia, ochrona zdrowia, przepisy socjalne, porównywanie kwalifikacji, itd.

Kolejnym wartościowym narzędziem informacyjnym jest sekcja „Informacje o rynku pracy”, zawierająca informacje na temat aktualnych trendów na europejskim rynku pracy, w podziale na kraje, regiony i sektory działalności. Informacje na temat nadszatkujących wyjazdów, które mogą zainteresować osoby poszukujące pracy i pracodawców w wybranym kraju lub regionie, można znaleźć w kalendarzu wyjazdów.

» O życiu i pracy

Wybierz kraj

- Austria
- Belgia
- Bulgaria
- Czechy
- Dania
- Estonia
- Finlandia
- Francja
- Grecja
- Hiszpania
- Irlandia
- Italia
- Łotwa
- Litwa
- Malta
- Niderlandy
- Niemcy
- Norwegia
- Polska
- Portugalia
- Republika Czeska
- Rumunia
- Szwajcaria
- Słowacja
- Słowenia
- Węgry



9. Wolontariat w Europie

Wolontariat Europejski (European Voluntary Service – EVS) umożliwia młodym ludziom podjęcie pracy społecznej za granicą.

Wolontariat pozwala na poznanie nowych ludzi i czasami nowych kultur, umożliwia uczenie się języka obcego oraz zdobycie doświadczenia mającego wpływ na wybór dalszej drogi życiowej.

Kto może wyjechać?

Oprócz wieku od 18 do 30 lat – nie ma żadnych innych ograniczeń dotyczących uczestników Wolontariatu Europejskiego. Każdy kto ma wystarczająco dużo odwagi do stawienia czoła nowym wyzwaniom, kto ma motywację do robienia czegoś ciekawego dla innych ludzi i chce uczyć się świata jest dobrym kandydatem/kandydatką do udziału w Wolontariacie Europejskim.

Co robi się na Wolontariacie?

Projekty wolontariackie są bardzo zróżnicowane. Można zajmować się dziećmi, osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, można pracować w organizacji zajmującej się kulturą, ochroną środowiska lub dostarczaniem informacji o Unii Europejskiej. Możliwości jest bardzo dużo. Najlepiej zastanowić się co nas najbardziej interesuje i poszukać według takiej kategorii w bazie danych projektów http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_pl

Osoby zainteresowane Wolontariatem Europejskim mogą znaleźć więcej informacji na stronie internetowej Programu Eurodesk:

<http://www.eurodesk.pl/eurowolontariat>



10. Świadczenie usług i prowadzenie działalności gospodarczej w Unii Europejskiej

Swoboda prowadzenia działalności gospodarczej na terenie całej Unii Europejskiej jest jednym z fundamentów Wspólnoty. Założenie działalności gospodarczej jest jedną z form aktywności zawodowej.

Firmę na terenie Wspólnoty Europejskiej mogą założyć obywatele (osoby fizyczne) i przedsiębiorstwa polskie. Polacy mają prawo podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z następującymi formami:

- samozatrudnienie, czyli na własny rachunek,
- jako spółka – córka (przedsiębiorstwo podległe),
- oddział,
- przedstawicielstwo.

Jednak prowadzenie działalności gospodarczej może okazać się w niektórych krajach bardziej skomplikowane niż w innych. Szczegółowe zasady, na jakich można tę działalność prowadzić, reguluje prawo wewnętrzne danego państwa. Oznacza to, że np. w kwestii prowadzenia księgowości, opodatkowania, przepisów bhp itd. zastosowanie znajdą przepisy państwa, gdzie działalność jest prowadzona. Dlatego konieczne jest poznanie wymogów, jakie wybrane państwo stawia przed przedsiębiorcami.

Szczegółowe informacje na ten temat są dostępne na stronach internetowych Wydziałów Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsulatów Rzeczypospolitej Polskiej w poszczególnych krajach Unii Europejskiej.

Adresy tych stron można znaleźć na Portalu Promocji Eksportu

www.trade.gov.pl



11. Portale wspierające mobilność zawodową

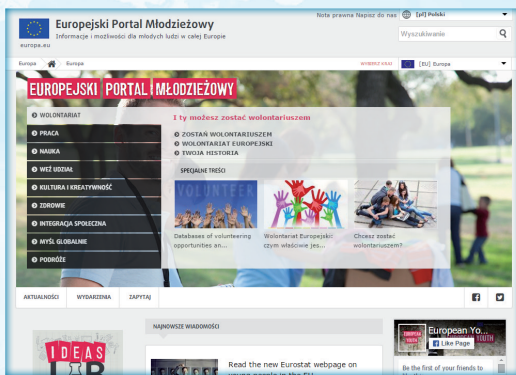
Portal Twoja Europa <http://europa.eu/youreurope/>



Zawiera praktyczne informacje dla obywateli i przedsiębiorstw na temat ich praw i szans w UE. Portal koncentruje się na rzeczywistych sytuacjach transgranicznych dotyczących np. obywateli europejskich chcących pracować lub studiować w innym państwie UE lub przedsiębiorstw europejskich zamierzających przenieść się lub otworzyć nowy oddział w innym kraju UE.

Europejski Portal Młodzieżowy <http://europa.eu/youth>

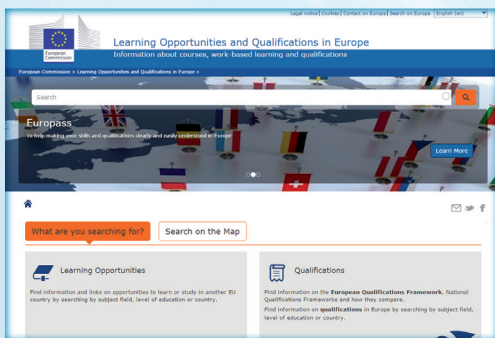
Portal ma na celu dostarczenie młodym ludziom szybkiego i łatwego dostępu do istotnych dla nich informacji dotyczących Europy.



Ploteus

<http://ec.europa.eu/ploteus>

Portal o możliwościach kształcenia w Europie. Celem Ploteusa jest pomoc studentom, osobom poszukującym pracy, doradcom zawodowym i nauczycielom w znalezieniu informacji na temat nauki w Europie.



Solvit

<http://ec.europa.eu/solvit>

Solvit jest to internetowa sieć rozwiązywania problemów. Centra Solvit zajmują się skargami pochodzącymi zarówno od obywateli jak i przedsiębiorców.



Sieć ENIC/NARIC

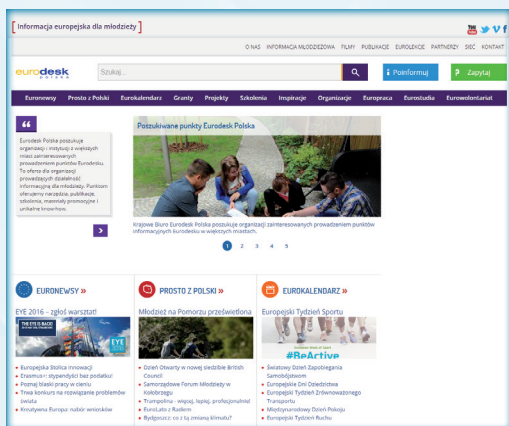
www.enic-naric.net

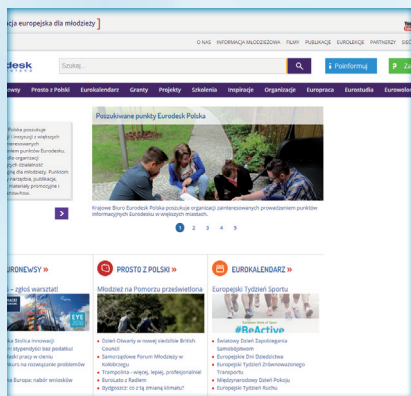
Rolę krajowego ośrodka ENIC/NARIC w Polsce pełni Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Ośrodek udziela podstawowych informacji na temat możliwości i procedury uznania kwalifikacji zawodowych.

Eurodesk

www.eurodesk.pl

Eurodesk to europejski program informacyjny dla młodzieży i osób pracujących z młodzieżą. Zawiera informacje dotyczące krajów europejskich, szkoleń i możliwości zdobywania funduszy w Polsce i w Europie. Oferuje pomoc w zakresie spraw związanych z edukacją, Europą lub działalnością młodzieżową.



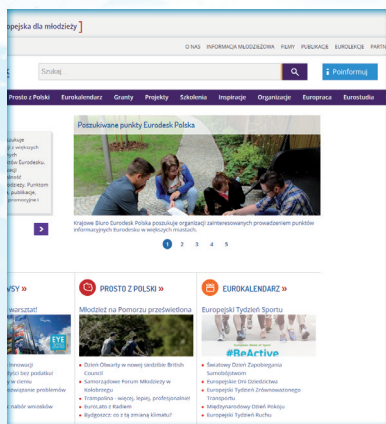


Europejskie Dni Pracy online www.europeanjobdays.eu

Europejskie Dni Pracy to targi pracy organizowane w Internecie przez sieć EURES. Podczas targów będziesz mógł przejrzeć oferty pracy, porozmawiać z wystawcami poprzez indywidualne chaty on-line, a także posłuchać prezentacji nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG.

Twoja pierwsza praca z EURES <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/your-first-eures-job-js>

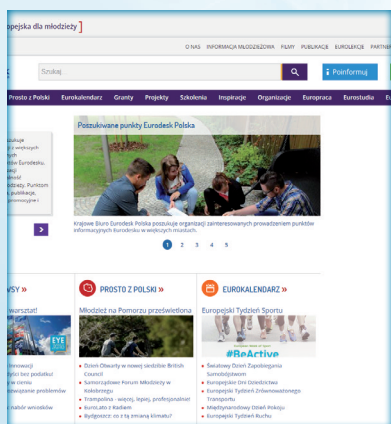
– to unijny program mobilności zawodowej, który ma ułatwić młodym ludziom znalezienie pracy, stażu lub praktyki zawodowej w innym państwie członkowskim UE/EFTA, a pracodawcom znalezienie pracowników z innego państwa członkowskiego. Ponadto można otrzymać wsparcie finansowe na określone działania.



Reaktywacja

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/reactivate-js>

– to unijny program mobilności zawodowej, który ma na celu pomoc obywatelom UE/EFTA w wieku co najmniej 35 lat w znalezieniu pracy, stażu lub praktyki zawodowej w innym państwie członkowskim. Program pomaga również pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanej siły roboczej. Ponadto można otrzymać wsparcie finansowe na określone działania.





12. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE

Od 1 maja 2004 roku Polska jest pełnoprawnym członkiem Unii Europejskiej. Możemy swobodnie podróżować po terytorium Unii, osiedlać się, gdzie nam się spodoba, podejmować pracę, czy też studiować. Prawo do swobodnego przemieszczania się w obrębie Unii nie miałoby jednak w praktyce żadnego znaczenia, gdyby nie towarzyszyły jej dodatkowe gwarancje w dziedzinie zabezpieczenia społecznego. Gwarancje te stwarza właśnie koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego.

Na czym polega koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej?

Przepisy dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego nie przewidują zastąpienia systemów krajowych jednym systemem europejskim. Wszystkie kraje mają swobodę decydowania o tym, kto ma być objęty ubezpieczeniem na podstawie ich ustawodawstwa, jakich udziela się świadczeń i na jakich warunkach. Wspólne przepisy UE mają na celu ochronę Twoich praw w zakresie zabezpieczenia społecznego za granicą (kraje UE-28, Islandia, Liechtenstein, Norwegia i Szwajcaria).

Przepisy dotyczące koordynacji zawarte są w dwóch podstawowych aktach prawnych:

- rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 roku dotyczącym wykonywania rozporządzenia (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Reguły koordynacji są nadrzędne nad przepisami krajowymi. Dotyczą one tylko osób, które przemieszczają się w obrębie Wspólnoty. Nie obejmują natomiast tych, którzy całą karierę zawodową spędzili w jednym kraju.

Świadczenia, których dotyczy unijna koordynacja to:

- emerytury,
- renty inwalidzkie,
- renty rodzinne,
- świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- świadczenia rodzinne,
- świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa oraz równoważne świadczenia dla ojca,
- świadczenia dla osób bezrobotnych,
- świadczenia zdrowotne, w tym opieka medyczna ,
- zasiłki pogrzebowe,
- świadczenia przedemerytalne.

Transfer zasiłku z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski

Osoba powracająca z pracy za granicą w kraju UE/EOG i Szwajcarii ma **prawo do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych w ramach przyznanego prawa do świadczeń w kraju ostatniego zatrudnienia**. W tym celu przed wyjazdem z kraju ostatniego zatrudnienia powinna wystąpić o zasiłek dla bezrobotnych, a po nabyciu prawa do zasiłku o wydanie **dokumentu PD U2**, który uprawnia do pobierania zasiłku przyznanego za granicą w Polsce.

Po powrocie do kraju należy w ciągu siedmiu dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy a następnie przedłożyć dokument PD U2 w wojewódzkim urzędzie pracy celem potwierdzenia faktu rejestracji w kraju ostatniego zatrudnienia.

Zasiłek dla bezrobotnych jest wypłacany przez instytucję właściwą w państwie, z którego transferowany jest zasiłek – bezpośrednio na konto bankowe osoby bezrobotnej. Zasiłek podczas poszukiwania pracy jest wypłacany przez 3 miesiące od dnia wyjazdu z państwa, ale w wyjątkowych okolicznościach możliwe jest przedłużenie okresu transferu maksymalnie do 6 miesięcy.

Transfer zasiłku z Polski do krajów UE/EOG i Szwajcarii

Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy może poszukiwać pracy w innym państwie UE/EOG lub Szwajcarii, korzystając jednocześnie z możliwości pobierania w tym kraju zasiłku dla osób bezrobotnych przez okres 3 miesiące (w uzasadnionych przypadkach termin ten może być przedłużony przez właściwe urzędy lub instytucje maksymalnie do 6 miesięcy).

Osoba, która nabyła prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce i chciałaby transferować przyznany zasiłek do kraju poszukiwania pracy (państwa UE/EOG i Szwajcarii) powinna złożyć wniosek w wojewódzkim urzędzie pracy o wydanie **dokumentu PD U2**.

Zasiłek dla bezrobotnych w państwie ostatniego zatrudnienia

Jeżeli osoba nie wystąpiła o transfer zasiłku może starać się o **prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce z zaliczeniem okresu zatrudnienia za granicą**. Należy pamiętać, żeby przed wyjazdem do Polski wystąpić o **dokument PD U1** potwierdzający okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przebyte za granicą. W przypadku braku tego dokumentu wojewódzki urząd pracy wystąpi o potwierdzenie okresów zatrudnienia przebytych za granicą na podstawie dokumentów przedłożonych przez osobę wraz z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych.

Należy pamiętać, że bezrobotny ubiegający się o świadczenia z tytułu bezrobocia ma prawo do uwzględnienia okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek przebytych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej, pozostałych państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, **pod warunkiem spełnienia ostatniego okresu ubezpieczenia na terytorium państwa, w którym ubiega się o zasiłek dla bezrobotnych**.



Wyjątek od powyższej zasady stanowi, że bezrobotny, który w okresie swojego ostatniego zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, zamieszkiwał w innym państwie członkowskim niż państwo wykonywania pracy i pozostaje w dyspozycji urzędu pracy państwa zamieszkania, korzysta ze świadczeń zgodnie z ustawodawstwem tego państwa zamieszkania, tak jak gdyby ostatni okres pracy został spełniony w tym państwie. W tym celu osoba zobowiązana jest do złożenia oświadczenia w wojewódzkim urzędzie pracy w oparciu o oświadczenie z art. 11 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 służące ustaleniu miejsca zamieszkania w okresie zatrudnienia. W przypadku ustalenia w oparciu o powyższe oświadczenie, że miejscem zamieszkania w okresie zatrudnienia za granicą była Polska świadczenie będzie przysługiwało pod warunkiem spełnienia zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących nabycia prawa do zasiłku.

W tym celu po zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna w powiatowym urzędzie pracy w Polsce osoba może złożyć wniosek w wojewódzkim urzędzie pracy o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresu zatrudnienia za granicą (państwa UE/EOG i Szwajcarii).

Więcej informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, składania wniosków, wydawania dokumentów PD U1, U2, U3, standardowych dokumentów elektronicznych (SED) można uzyskać:

od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 - 15:30

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczeń Społecznych

ul. Witosa 86

25-561 Kielce

tel. (041) 364-16-09

e-mail: wup@wup.kielce.pl

www.wup.kielce.pl

Informacje o tej stronie | Kontakt | FAQ | Polityka cookie | Szukaj | Informacja prawna | polski (pl)



ZATRUDNIENIE, SPRAWY SPOŁECZNE I WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

Komisja Europejska > Zatrudnienie, sprawy społeczne i włączenie społeczne

OBSZARY DZIAŁALNOŚCI I DZIAŁANIA | AKTUALNOŚCI I MATERIAŁY MULTIMEDIALNE | DOKUMENTY I PUBLIKACJE



WYJEŹDŹASZ ZA GRANICE?

- Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego
- Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
- Praca w innym kraju UE



PRZEJDŹ DO:

- Europejska strategia zatrudnienia
- Zatrudnienie młodzieży
- Analiza zatrudnienia i zmian społecznych
- Ochrona socjalna i włączenie społeczne
- Prawa w pracy
- Agencje i partnerzy
- Konsultacje z zainteresowanymi stronami i informacje zwrotne



WIADOMOŚCI

07/08/2015
Commission proposes €1.4 million from Globalisation Fund for former workers of Alitalia in Italy

22/07/2015
Almost 30 000 workers supported by the European Globalisation Adjustment Fund during 2013 and 2014

20/07/2015
European Health Insurance Card: over 200 million Europeans already carry one

[...więcej wiadomości](#)

WYDARZENIA

SZUKASZ PRACY?

- EURES – europejski portal mobilności zawodowej
- Możliwości zatrudnienia
- Europejskiego Urzędu Doboru Kadr (EPSO)
- Oferty pracy naukowej



INTERESUJĄ CIĘ FUNDUSZE UE?

- ESF - Europejski Fundusz Społeczny
- Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG)
- Europejski Fundusz Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD)
- Europejski program na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych (EaSI)
- Zaproszenia do składania ofert
- Zaproszenia do składania wniosków



Wideo

Apprenticeships



<http://ec.europa.eu/social>

13. Europass

Europass to zestaw dokumentów umożliwiających obywatelom Unii Europejskiej lepsze prezentowanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji na obszarze całej Europy.

Dwa dokumenty wymienione poniżej są dostępne dla obywateli i można wypełniać je samodzielnie:

1. EUROPASS – CV - to standardowy formularz życiorysu, używany w takiej samej formie we wszystkich krajach UE/EOG i Szwajcarii, który:

- ułatwia przejrzystą prezentację danych osobowych oraz informacji o posiadanych kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym,
- umożliwia porównanie kwalifikacji kandydatów do pracy pochodzących z różnych krajów UE,
- ułatwia zebranie wszystkich ważnych informacji nawet osobom, które piszą CV po raz pierwszy.

2. EUROPASS – PASZPORT JĘZYKOWY - to dokument prezentujący poziom znajomości języków obcych zgodnie z jednolitymi kryteriami przyjętymi na obszarze całej UE, który:

- stanowi część Europejskiego Portfolio Językowego przygotowanego na bazie modelu opracowanego przez Radę Europy,
- umożliwia udokumentowanie umiejętności językowych zdobytych poprzez edukację szkolną, kursy i szkolenia, a także kształcenie nieformalne.

Pozostałe trzy dokumenty wymienione poniżej wydawane są przez instytucje edukacyjne i szkoleniowe:

3. EUROPASS – MOBILNOŚĆ - prezentuje w sposób jednolity dla wszystkich krajów europejskich zakres wiedzy i doświadczeń zdobytych podczas nauki, szkolenia, praktyk i staży zagranicznych oraz potwierdza okresy szkolenia, nauki czy praktyki realizowanej za granicą po 1 stycznia 2015 r.

Europass – Mobilność może otrzymać każda osoba w związku ze zorganizowanym wyjazdem na naukę, staż lub praktykę. Dokument wydaje bezpłatnie Krajowe Centrum Europass na wniosek instytucji organizującej naukę, praktykę lub staż. Wpisów potwierdzających ukończenie nauki/szkoleń dokonują polskie organizacje wysyłające i zagraniczne organizacje przyjmujące.

4. EUROPASS – SUPLEMENT DO DYPLOMU - to dokument opisujący kompetencje uzyskane przez posiadacza dyplomu w toku studiów oraz:

- ułatwia zrozumienie znaczenia zdobytej wiedzy i kompetencji,
- określa poziom, treść i status studiów ukończonych przez posiadacza dyplomu.

Europass – Suplement do Dyplomu wydawany jest przez szkoły wyższe razem z dyplomem ukończenia studiów w ramach opłaty wnoszonej za wydanie dyplomu.

5. EUROPASS – SUPLEMENT DO DYPLOMU POTWIERDZAJĄCEGO KWALIFIKACJE ZAWODOWE - to dokument określający zakres kompetencji osoby posiadającej dyplom zawodowy oraz:

- ułatwia zrozumienie znaczenia dyplomu,
- jest ściśle powiązany z zawodem (w danym kraju posiadacze określonego dyplomu otrzymują taki sam suplement).

Europass – Suplement do Dyplomu Potwierdzającego Kwalifikacje Zawodowe otrzymuje absolwent ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, który zda zewnętrzny egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, a także osoba realizująca kształcenie w rzemiośle, która zda egzamin mistrzowski lub czeladniczy. Dokument jest wydawany nieodpłatnie przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne oraz Izby Rzemiosła w języku polskim, a na życzenie również w wersji angielskiej.

Krajowe Centrum Europass
ul. Jerozolimskie 142A
02-305 Warszawa
tel.: 22 46 31 510
e-mail: europass@frse.org.pl
www.europass.org.pl



14. Handel ludźmi

Wyjazd za granicę w celu podjęcia zatrudnienia to przede wszystkim doskonała okazja do zarobienia pieniędzy dla siebie i rodziny, zdobycia nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego. **Wiąże się** on jednak **z wieloma zagrożeniami. Jednym z nich jest handel ludźmi.** Osoby, które staną się jego ofiarami, są wykorzystywane w pracy przymusowej bądź prostytucji oraz zmuszane do popełniania przestępstw. Innym zagrożeniem jest oszustwo przez pracodawcę polegające na niewypłaceniu wynagrodzenia za wykonaną pracę czy na zmianie warunków pracy.

Przed wyjazdem za granicę zapoznaj się z poradnikiem **„Polak za granicą”** przygotowanym przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych. Warto również zapoznać się z broszurą dla osób wyjeżdżających do pracy za granicę **„Nie daj się oszukać, przygotuj się do wyjazdu”** przygotowaną przez Fundację ITA-KA oraz ulotką Krajowego Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego dla Ofiar Handlu Ludźmi **„Praca za granicą? Czemu nie!”**

Materiały możesz pobrać ze strony internetowej
Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.kielce.pl
(zakładka: NIE! Dla Handlu Ludźmi)

Instytucje zajmujące się problematyką handlu ludźmi i pomocą ofiarom:

1. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
<http://www.mswia.gov.pl>
2. Straż Graniczna
<http://www.strazgraniczna.pl>
3. Komenda Główna Policji
<http://www.policja.pl/>
4. Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla Ofiar Handlu Ludźmi
<http://www.kcik.pl>

Organizacje pozarządowe i międzynarodowe:

1. Fundacja Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu „La Strada”
<http://www.strada.org.pl>
2. Fundacja Dajemy Dzieciom Siłę
<http://www.fdds.pl>
3. Itaka – Centrum Poszukiwań Ludzi Zaginionych
<http://www.zaginieni.pl>

15. Wykaz telefonów powiatowych urzędów pracy

Lp.	PUP	Nr telefonu	Nr faksu	Adres
1.	Busko-Zdrój	41 378 30 54 378 80 55 370 91 10	41 370 91 20	ul. Różana 2 28-100 Busko-Zdrój
2.	Jędrzejów	41 386 54 92	41 386 38 93	ul. Okrzei 49B 28-300 Jędrzejów
3.	Kazimierza Wielka	41 352 29 91	41 352 20 14	ul. Partyzantów 29 28-500 Kazimierza Wielka
4.	Kielce MUP	41 340 60 55	41 340 60 80	ul. Szymanowskiego 6 25-361 Kielce
5.	Kielce PUP	41 367 11 07 367 11 00	41 367 11 99	ul. Kolberga 4 25-620 Kielce
6.	Końskie	41 372 63 63 41 260 43 62	41 372 63 63	ul. Staszica 2 26-200 Końskie
7.	Opatów	15 868 03 00	15 868 03 13	ul. Partyzantów 13 27-500 Opatów
8.	Ostrowiec Świętokrzyski	41 265 42 08 265 42 09 265 44 57	41 263 33 40	Al. 3-go Maja 36 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski
9.	Pińczów	41 357 26 40	41 357 52 88	ul. Złota 7 28-400 Pińczów
10.	Sandomierz	15 644 14 45 644 14 50	15 644 15 05	ul. Mickiewicza 34 27-600 Sandomierz
11.	Skarżysko-Kamienna	41 251 73 00	41 251 73 06	ul. 1-go Maja 105 26-110 Skarżysko-Kamienna
12.	Starachowice	41 273 62 00	41 273 62 60	ul. Radomska 76 27-200 Starachowice
13.	Staszów	15 864 38 85	15 864 25 06	ul. Szkolna 4 28-200 Staszów
14.	Włoszczowa	41 394 35 40	41 394 37 65	ul. Strażacka 11 29-100 Włoszczowa

Na terytorium województwa świętokrzyskiego zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w poszczególnych obszarach realizują następujące instytucje:

Zasiłki dla bezrobotnych
(dokumenty: U1, U2, U3)

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY (WUP)
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce
tel. 041 36-41-609
e-mail: wup@wup.kielce.pl
www.wup.kielce.pl

Świadczenia rodzinne,
Świadczenia z funduszu
alimentacyjnego

REGIONALNY OŚRODEK
POLITYKI SPOŁECZNEJ (ROPS)
przy Urzędzie Marszałkowskim
Województwa Świętokrzyskiego
al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 041 342-13-79
[http://www.sejmik.kielce.pl/urząd/departamenty/
regionalny-osrodek-polityki-spoecznej](http://www.sejmik.kielce.pl/urząd/departamenty/regionalny-osrodek-polityki-spoecznej)

Emerytury i renty,
Świadczenia wypadkowe,
chorobowe
i macierzyńskie
(dokumenty P1)

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH (ZUS)
Oddział w Kielcach
ul. Piotrkowska 27, 25-510 Kielce
ul. Kolberga 2a, 25-620 Kielce
infolinia: 22 560 16 00
www.zus.pl

Świadczenia zdrowotne
(dokumenty: Europejska
Karta Ubezpieczenia Zdro-
wotnego EKUZ, A1, DA1, S1,
S2, S3)

NARODOWY FUNDUSZ ZDROWIA (NFZ)
Świętokrzyski Oddział Wojewódzki NFZ
ul. Jana Pawła II 9, 25-025 Kielce
tel. 041 36-46-100
www.nfz.kielce.pl

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA EURES

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH
UL. WITOSA 86, 25-561 KIELCE
TEL. 41 36-41-611
WWW.WUP.KIELCE.PL/EURES