Wojewódzki Urząd Pracy
w Kielcach

WŁASNA FIRMA NOWE PRZEPISY

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce
tel. 041 36 41 600, fax 041 36 41 666
www.wup.kielce.pl
wup@wup.kielce.pl

Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Grafika i skład DTP: Artur Radziwolski

Niniejsza publikacja udostępniona jest na stronie internetowej Urzędu.
Wykorzystanie treści publikacji wyłącznie z podaniem źródła.

Publikacja bezpłatna

Stan prawny: sierpień 2018 r.

Wydanie pierwsze
Nakład: 7000 szt.

Kielce 2018

WŁASNA FIRMA NOWE PRZEPISY

Konstytucja
Biznesu

Konstytucja Biznesu - nowe przepisy ułatwiające prowadzenie firmy

W dniu 30 kwietnia 2018 r. weszły w życie przepisy mające na celu ułatwienie prowadzenia działalności gospodarczej funkcjonujące pod wspólną nazwą **Konstytucja Biznesu,** które określają zasady prowadzenia firmy i przysługujące przedsiębiorcom gwarancje.

W skład pakietu Konstytucja Biznesu wchodzą:

- *ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców,*
- *ustawa z dnia 6 marca 2018 r. o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców,*
- *ustawa z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy,*
- *ustawa z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,*
- *ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej.*

Zmiany, które wprowadziła Konstytucja Biznesu dotyczą m.in. takich obszarów, jak:

- relacje przedsiębiorcy z urzędami i załatwianie spraw urzędowych,
- zakładanie firmy,
- zawieszenie działalności,
- zasady tworzenia prawa gospodarczego,
- obowiązki związane z prowadzeniem działalności.

Najważniejszą ustawą w ramach Konstytucji Biznesu jest ***Prawo przedsiębiorców,*** które zastąpiło dotychczas obowiązującą *ustawę z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej.*

Niniejsza broszura w przejrzysty sposób objaśnia najważniejsze rozwiązania pakietu ustaw i opisuje możliwości ich praktycznego zastosowania. Zawarta została w niej rzeczowa i zwięzła analiza zmian przepisów oraz potencjalnych korzyści w prowadzeniu własnej firmy.

1. Relacje przedsiębiorca-urzędnik

W relacjach przedsiębiorca-urzędnik wprowadzono następujące zasady:

- **„co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone"**
  Przedsiębiorca może prowadzić biznes w sposób wolny, jeśli nie łamie wskazanych wyraźnie w prawie zakazów lub ograniczeń;

- **domniemanie uczciwości przedsiębiorcy**
  Nie musi udowadniać swojej uczciwości; wątpliwości dotyczące konkretnej sprawy będą interpretowane na jego korzyść;

- **przyjazna interpretacja przepisów**
  Niejasne przepisy będą rozstrzygane na korzyść przedsiębiorców;

- **zasada proporcjonalności**
  Urząd nie może nakładać na przedsiębiorcę nieuzasadnionych obciążeń, np. nie może żądać dokumentów, których konieczność przedstawienia lub złożenia nie wynika z przepisów lub do których ma dostęp;

- **powołanie Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców (MŚP)**
  Zadaniem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców jest ochrona ich praw, przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji oraz zapewnienie korzystnych warunków dla rozwoju polskiej przedsiębiorczości.

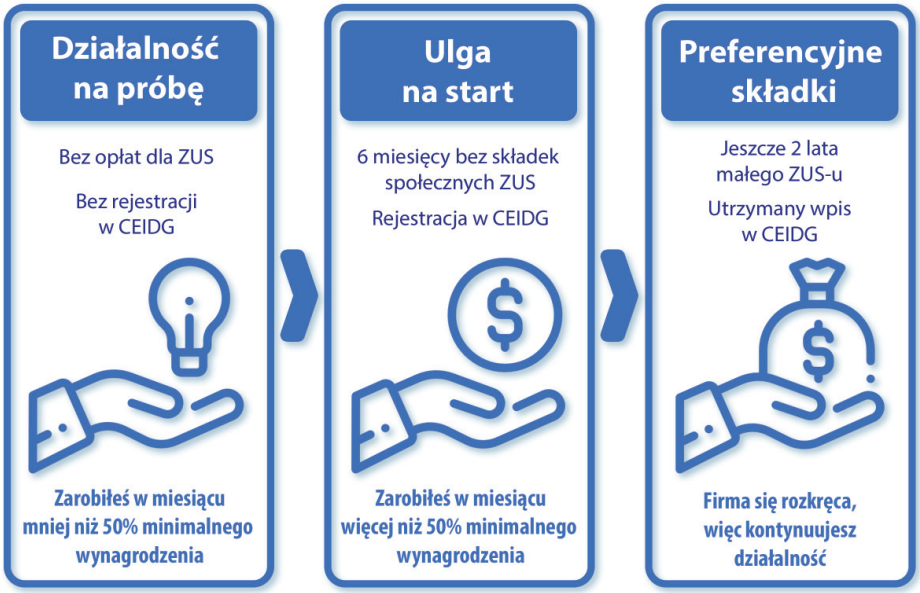
  W zakresie jego kompetencji znajdują się m.in.:
  - opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących interesów przedsiębiorców,
  - występowanie do odpowiednich organów z wnioskami o podjęcie inicjatywy ustawodawczej lub o wydanie objaśnień prawnych szczególnie skomplikowanych przepisów, rozstrzygnięcie rozbieżności w przepisach dotyczących działalności gospodarczej,
  - wspieranie mediacji pomiędzy przedsiębiorcami a organami administracji,
  - wnoszenie skarg do sądów administracyjnych,
  - współpraca z odpowiednimi organami, organizacjami i instytucjami w celu podejmowania działań mogących wpływać pozytywnie na prawa i interesy przedsiębiorców.

Kiedy jako przedsiębiorca możesz skorzystać z pomocy Rzecznika?

- **Gdy dostrzegasz problem dotyczący prawa gospodarczego,** możesz przekazać Rzecznikowi informację o problemie, w szczególności dotyczącym interpretacji lub stosowania prawa gospodarczego czy o potrzebie wprowadzenia nowych przepisów dotyczących przedsiębiorców.
- **Możesz też zgłosić swoje uwagi odnośnie projektowanych przepisów prawa gospodarczego.** Rzecznik opiniuje te akty prawne, może więc uwzględnić Twoje uwagi lub zastrzeżenia w swoim stanowisku.
- **Gdy wyczerpałeś wszystkie sposoby rozwiązania swojej sprawy i potrzebujesz jego interwencji.**

2. Założenie firmy – pakiet startowy

W ramach Konstytucji Biznesu przygotowano pakiet ułatwień dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność.



Działalność nierejestrowa, czyli firma na próbę

Działalność nierejestrowa to rozwiązanie nie tylko dla początkujących firm, ale także dla osób, których działalność gospodarcza ma charakter dorywczy lub okazjonalny, a także które chcą dorobić do pensji, emerytury czy stypendium. **Według *Prawa przedsiębiorców* jest to drobna działalność zarobkowa, z której osiągany jest przychód należny do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia.** Można ją prowadzić w sposób wolny – bez konieczności wpisu w CEIDG i wiążących się z tym zobowiązań.

Przykład:
Pan Krzysztof udziela korepetycji z matematyki dla dwóch/trzech uczniów, a jego przychód w żadnym miesiącu nie przekracza 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, tj. 1050 zł (stan na 2018 r.). Dzięki nowym przepisom nie musi zakładać firmy, składać deklaracji i kontaktować się z urzędem skarbowym. Może legalnie udzielać korepetycji, wpisując w prowadzonej ewidencji uzyskaną w każdym miesiącu zapłatę za lekcje. Na koniec roku ma obowiązek złożyć deklarację PIT-36, w której uzupełni „przychód z tzw. innych źródeł", uwzględniając kwoty z ewidencji, a następnie opłacić należny podatek.

Jeśli skorzystasz z przepisów o działalności nierejestrowej, nie masz obowiązku:

- zgłaszać działalności do ewidencji przedsiębiorców (CEIDG);
- występować o nadanie numeru NIP i REGON;
- podlegać ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu działalności pozarolniczej;
- odprowadzać comiesięcznych (albo kwartalnych) zaliczek na podatek dochodowy, a koszty działalności nierejestrowej mogą zostać odliczone od pochodzących z niej przychodów;
- prowadzić skomplikowanej rachunkowości.

Od momentu podjęcia działalności nierejestrowej masz obowiązek:

- prowadzić uproszczoną ewidencję sprzedaży zawierającą sumaryczną kwotę przychodu należnego uzyskanego w danym dniu;
- rozliczać przychody z działalności nierejestrowej (po odliczeniu kosztów) w zeznaniu rocznym PIT-36 według skali podatkowej;
- wystawiać faktury lub rachunki na żądanie kupującego;
- przestrzegać praw konsumentów, np. obsługa reklamacji czy napraw lub odstąpienia od umowy, jeżeli działasz w Internecie.

Działalność nierejestrowa nie zwalnia z tych obowiązków, które dotyczą wszystkich i nie są związane z wysokością przychodów, np. chcąc świadczyć na niewielką skalę usługi gastronomiczne, trzeba przestrzegać wymogów sanitarnych i używać kasy fiskalnej.

Obowiązek rejestrowania transakcji przy pomocy kasy fiskalnej, podobnie jak prowadzenie działalności, która nie korzysta ze zwolnienia z VAT z uwagi na wartość sprzedaży (np. doradztwo podatkowe czy działalność jubilerska), wymaga uzyskania numeru NIP za pomocą formularza NIP-7.

Działalności nierejestrowej nie można wykonywać w przypadku, gdy podjęcie danej działalności wymaga uzyskania koncesji, zezwolenia albo wpisu do rejestru działalności regulowanej na podstawie przepisów ustaw szczególnych. Nie może być ona także prowadzona w ramach spółki cywilnej.

Osoba prowadząca działalność nierejestrową może w każdej chwili złożyć wniosek o wpis do CEIDG. Z dniem określonym we wniosku działalność nierejestrowa staje się działalnością gospodarczą.

Jeżeli przychód należny z działalności nierejestrowej przewyższy w danym miesiącu 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia **należy złożyć wniosek o wpis do CEIDG w terminie 7 dni od dnia, w którym nastąpiło przekroczenie progu.**

Więcej informacji dostępnych jest na stronie: www.biznes.gov.pl

Ulgi dla rozpoczynających działalność gospodarczą

Ulga na start to fakultatywne zwolnienie początkujących przedsiębiorców ze składek na ubezpieczenia społeczne, maksymalnie przez pierwsze 6 miesięcy. To rozwiązanie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, które potrzebują na początku czasu, by zorganizować warsztat pracy i zacząć osiągać dochody.

Przedsiębiorca skorzysta z ulgi na start, gdy spełni następujące warunki:

- jest osobą fizyczną;
- podejmuje działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmuje ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia;
- prowadzona przez niego działalność nie będzie wykonywana na rzecz byłego pracodawcy, u którego w bieżącym lub w poprzednim roku

kalendarzowym wykonywał w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej;

Korzystanie z ulgi na start nie jest obowiązkowe. Każdy początkujący przedsiębiorca może zrezygnować z uprawnienia, dobrowolnie zgłaszając się do ubezpieczeń społecznych. Jeśli zrezygnuje z tej ulgi, to ona nie przepada. Będzie mógł z niej skorzystać ponownie, jednak dopiero po upływie 60 miesięcy kalendarzowych od dnia zakończenia działalności lub też jej zawieszenia.

Ważne!
Przedsiębiorca, który skorzysta z ulgi na start, ma obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne, ponieważ ulga obejmuje tylko składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne i rentowe, chorobowe oraz wypadkowe).

Co ważne, z opłacania składek społecznych jest zwolniony tylko sam przedsiębiorca, nie dotyczy to osób przez niego zatrudnionych w ramach umów o pracę, umów cywilnoprawnych oraz osób współpracujących.

Jeżeli wykonywanie działalności gospodarczej zostaje rozpoczęte pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego, miesiąc ten należy wliczyć do 6 miesięcy trwania ulgi na start. Jeżeli jednak dzień ten przypada w trakcie danego miesiąca kalendarzowego, miesiąca tego nie wlicza się do biegu terminu.

Przykład
Pani Anna podjęła po raz pierwszy działalność gospodarczą 1 czerwca 2018 r. Przez pierwszych 6 miesięcy nie musi opłacać składek na ubezpieczenia społeczne. Ulga na start wygasa w tym przypadku 30 listopada 2018 r. Jeżeli jednak pani Anna rozpoczęłaby działalność gospodarczą 8 czerwca 2018 r., z ulgi mogłaby korzystać do 31 grudnia 2018 r.

Jeśli przedsiębiorca zawiesi wykonywanie działalności w trakcie trwania okresu ulgi na start, to ulga nie przepada. W momencie gdy przedsiębiorca wznowi działalność, będzie mógł kontynuować korzystanie z ulgi na start, jeśli przed zawieszeniem działalności nie wykorzystał pełnych 6 miesięcy.

Po zakończeniu okresu korzystania z ulgi na start przedsiębiorca może dodatkowo skorzystać z tzw. „małego ZUS", czyli z obniżonych składek, przez okres następnych 24 miesięcy. Są one obliczane od zadeklarowanej kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

Wyliczenie 24 miesięcy po upływie 6 miesięcy ulgi będzie zależne od trybu zakończenia okresu ulgi:

- jeśli przedsiębiorca rezygnuje z ulgi na start przed upływem 6 miesięcy, to okres 24 miesięcy będzie liczony od dnia wskazanego na wniosku dotyczącego zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych,
- jeśli przedsiębiorca wykorzysta pełny okres 6 miesięcznej ulgi, wówczas tryb 24-miesięcznej preferencji rozpocznie się od następnego dnia po zakończonym okresie korzystania z ulgi.

Więcej informacji dostępnych jest na stronie: www.biznes.gov.pl

3. Możliwość bezterminowego zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej

Od 30 kwietnia 2018 r. każdy przedsiębiorca wpisany do CEIDG ma możliwość zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej bezterminowo lub też na dowolnie wskazany okres.

Oznacza to, że przedsiębiorca:

- będzie miał prawo złożyć wniosek o zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej bez wskazywania okresu, na jaki to nastąpi,
- będzie mógł w każdym czasie (w okresie zawieszenia) złożyć wniosek o wznowienie wykonywania działalności gospodarczej.

Zawieszenie działalności nie może jednak trwać krócej niż 30 dni.

Jeśli przedsiębiorca zatrudnia wyłącznie pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub urlopie rodzicielskim, niełączących korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu, także będzie miał możliwość zawieszenia działalności gospodarczej.

W przypadku, gdy w trakcie zawieszenia przez przedsiębiorcę działalności pracownik zakończy urlop, przysługuje mu prawo do wynagrodzenia jak za przestój.

Nie można wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z osobą przebywającą na jednym ze wspomnianych urlopów, nawet w przypadku likwidacji stanowiska pracy. Zasady te będą obowiązywać także wtedy, gdy działalność pracodawcy - przedsiębiorcy będzie zawieszona.

Przedsiębiorca wraz z wnioskiem o zawieszenie będzie miał możliwość wskazania daty wznowienia działalności. Po upływie tego terminu nastąpi automatyczne wznowienie działalności – CEIDG dopisze z urzędu informację o wznowieniu jej wykonywania.

4. Kontakty z urzędami

Stopniowa likwidacja numeru REGON

Do 30 kwietnia 2018 r. REGON był numerem obowiązkowym. Konstytucja Biznesu stopniowo przechodzi do uznania NIP-u jako podstawowego numeru identyfikującego przedsiębiorcę, podawanego w kontaktach z urzędami i innymi osobami. Przedsiębiorca posługuje się tym numerem w obrocie prawnym i gospodarczym. W swojej ofercie sprzedażowej - zgodnie z ustawą *Prawo przedsiębiorców* - w celu identyfikacji firmy przedsiębiorca umieszcza jej nazwę, siedzibę lub adres oraz numer NIP. Zmiana ta nie oznacza likwidacji REGON czy też możliwości jego wykorzystywania. Odrębne ustawy nadal nakładają na przedsiębiorcę obowiązek posługiwania się tym numerem.

Punkt informacji dla przedsiębiorcy (on-line)

Konstytucja Biznesu wprowadziła działający on-line Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy, który stanowi uzupełnienie aktualnie funkcjonującej strony www.biznes.gov.pl. Za jego pośrednictwem można załatwić określone sprawy, uiścić opłaty urzędowe, uzyskać zaświadczenia o niezaleganiu z podatkami lub składkami. Dostarcza także jasnych i precyzyjnych informacji o przepisach dotyczących wykonywania działalności gospodarczej.

Punkt posiada funkcję przypominania przedsiębiorcy poprzez SMS lub e-mail na przykład o zbliżających się terminach urzędowych zobowiązań. Na stronie internetowej są publikowane wyjaśnienia dotyczące zagadnień prawnych budzących najwięcej wątpliwości. Możliwe jest także zgłaszanie propozycji usprawnień czy likwidacji konkretnych obciążeń administracyjnych.

Ustanawianie prokurentów przez osoby fizyczne

Prokura jest ogólnym pełnomocnictwem pozwalającym na dokonywanie czynności sądowych i pozasądowych, które są związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa. W warunkach dynamicznego obrotu gospodarczego usprawnia ona działalność gospodarczą. Do tej pory mogli jej udzielać jedynie przedsiębiorcy niebędący osobami fizycznymi, w szczególności spółki prawa handlowego. Wraz z wejściem w życie Konstytucji Biznesu możliwość taką uzyskali także przedsiębiorcy wpisani do CEIDG.

Podstawową zaletą prokury w stosunku do pełnomocnictwa jest szeroki zakres umocowania prokurenta. Może on dokonywać wszelkich czynności związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa, z wyłączeniem tych, które są wyraźnie wymienione w Kodeksie cywilnym. Są to: zbycie przedsiębiorstwa, oddanie go do czasowego korzystania, a także zbywanie i obciążanie nieruchomości. Udzielenie prokury nie wymaga skomplikowanych formalności i dużych kosztów. Wystarczy złożyć oświadczenie w formie pisemnej albo za pośrednictwem CEIDG.

Prokurentem może być tylko osoba fizyczna mająca pełną zdolność do czynności prawnych.

5. Działalność reglamentowana

Uporządkowanie katalogu form reglamentacji działalności gospodarczej

Prawo przedsiębiorców porządkuje katalog form reglamentacji działalności gospodarczej. Na mocy przepisów Konstytucji Biznesu zgody i licencje jako oddzielne formy reglamentacji przestały istnieć. **Tym samym, pozostały tylko trzy rodzaje takiej działalności, tj.:**

- **działalność wymagająca koncesji,**
- **działalność wymagająca zezwolenia,**
- **działalność regulowana, wymagająca wpisu do właściwego rejestru.**

W *Prawie przedsiębiorców* ograniczone zostały przepisy ogólne dotyczące reglamentacji działalności gospodarczej. Szczegółowe rozwiązania zostały wprowadzone do odrębnych ustaw, które regulują określone dziedziny dzia-

łalności poddane reglamentacji (np. ustawa o radiofonii i telewizji, Prawo energetyczne czy ustawa o usługach detektywistycznych). Dzięki temu odpowiedzi na szczegółowe pytania dotyczące działalności reglamentowanej przedsiębiorca znajdzie w odrębnych ustawach poświęconych konkretnym działalnościom.

Prawo przedsiębiorców ogranicza także uznaniowość organu przy wydawaniu zezwoleń, tzn. jeżeli przedsiębiorca spełnia przewidziane warunki, to organ ma obowiązek udzielenia zezwolenia.

Prowadzony on-line Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy udostępnia i stale aktualizuje listę rodzajów działalności gospodarczej wymagających uzyskania koncesji, zezwolenia albo wpisu do rejestru działalności regulowanej wraz ze wskazaniem odpowiednich aktów prawnych.

6. Publikacja objaśnień prawnych dla skomplikowanych przepisów

Przepisy prawa gospodarczego mogą w praktyce rodzić wątpliwości interpretacyjne, zarówno po stronie przedsiębiorców, jak i organów administracji. Aby zapewnić spójność i jednolitość stosowania prawa, właściwi ministrowie oraz uprawnione organy będą w zakresie swojej kompetencji wydawać tzw. objaśnienia prawne, które w przystępny i zrozumiały sposób będą wyjaśniać szczególnie skomplikowane przepisy oraz tłumaczyć, jak należy je stosować w praktyce. Będą one przygotowywane z inicjatywy własnej albo na wniosek Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, a następnie publikowane na stronie internetowej danego urzędu.

Jeżeli postąpisz zgodnie z objaśnieniem prawnym, które znajduje zastosowanie do Twojej sytuacji, nie możesz zostać obciążony sankcjami administracyjnymi, finansowymi lub karami. Jeżeli ulegnie ono zmianie, nie możesz z tego powodu ponieść negatywnych konsekwencji.

Choć inicjatywa w zakresie wydania objaśnienia prawnego należy do ministra, organu lub Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, to informacje o problemach z interpretacją lub stosowaniem przepisów prawa gospodarczego mogą pochodzić także od samych przedsiębiorców.

7. Ograniczenia w kontrolach

Aby zmniejszyć uciążliwość kontroli prowadzonych w firmach, już 1 stycznia 2017 r. wprowadzono ważne dla przedsiębiorców gwarancje:

- kontrole wobec przedsiębiorców muszą być prowadzone na podstawie analizy ryzyka naruszenia prawa, co oznacza mniej kontroli dla uczciwych podmiotów;
- zakaz ponownej kontroli w tym samym zakresie przez ten sam organ;
- na przewlekłość kontroli przedsiębiorca może wnieść skargę do sądu administracyjnego;
- na wniosek przedsiębiorcy mogą być prowadzone wspólne kontrole różnych organów administracji;
- informacje o procedurach kontroli są publikowane na stronach internetowych, dzięki czemu są łatwo dostępne;
- uregulowany został tryb pobierania próbek i oględzin, który pozwala na szybkie zabezpieczenie dowodów, bez utrudnień w bieżącej działalności.

Prawo przedsiębiorców umacnia ograniczenia w kontrolach. Wprowadza zasadę, że **dowody zebrane w kontroli prowadzonej z naruszeniem prawa nie mogą być wykorzystywane w postępowaniach wobec przedsiębiorcy.** Umożliwia też wniesienie sprzeciwu, jeśli organ narusza zakaz ponownej kontroli.

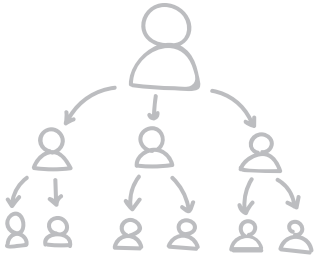
8. Przedsiębiorcy zagraniczni

Wymogi, jakie musi spełnić obcokrajowiec, by móc założyć firmę w Polsce, określa *Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.* Możliwość i forma prowadzenia działalności zależą przede wszystkim od tego, czy jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czy też pochodzi z kraju nienależącego do tej wspólnoty.

Niektórzy cudzoziemcy mogą zakładać i prowadzić działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele naszego kraju. Do tej grupy należą obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz cudzoziemcy, którzy posiadają w Polsce:

- zezwolenie na pobyt stały,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku m.in. z połączeniem z rodziną legalnie przebywającą w Polsce, kształceniem się na studiach,
- status uchodźcy,
- ochronę uzupełniającą,
- zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- zezwolenie na pobyt czasowy i pozostają w związku małżeńskim zawartym z obywatelem polskim zamieszkałym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania działalności gospodarczej, udzielone ze względu na kontynuowanie prowadzonej już działalności gospodarczej na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- ochronę czasową w Polsce,
- ważną Kartę Polaka.

Pozostali cudzoziemcy, którzy nie zostali wymienieni powyżej (na przykład ci, którzy przebywają w Polsce na podstawie wizy, czy też ci, którzy przebywają za granicą, a rejestracja działalności gospodarczej nie wymaga ich fizycznej obecności w Polsce), mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą wyłącznie poprzez uczestnictwo w jednej ze spółek prawa handlowego: spółce komandytowej, spółce handlowo-akcyjnej, spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, spółce akcyjnej.



Mały ZUS dla małych firm od 2019r.

Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, których przeciętne miesięczne przychody nie przekraczają 2,5-krotności minimalnego wynagrodzenia (w 2018 r. – 5 250 zł brutto), od 2019 roku będą mogły skorzystać z obniżonych, proporcjonalnych do przychodu składek na ubezpieczenie społeczne.

Kwota, którą zaoszczędzi każdy z przedsiębiorców korzystających z małego ZUS-u będzie zmieniała się wraz z minimalnym wynagrodzeniem oraz będzie powiązana z kwotą przychodu przedsiębiorcy.

Zasady i kryteria korzystania z małego ZUS-u:

- biznes w poprzednim roku będzie musiał być prowadzony przez minimum 60 dni kalendarzowych,
- najniższa podstawa wymiaru składek nie będzie mogła przekroczyć 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego na dany rok kalendarzowy i nie niższa niż 30% wynagrodzenia minimalnego, obowiązującego w styczniu danego roku kalendarzowego,
- przedsiębiorca nie będzie mógł świadczyć usług na rzecz byłego pracodawcy, które świadczył w okresie zatrudnienia – tzn. że przechodząc na własną działalność, przy zleceniach dla tej samej firmy nie będzie możliwości skorzystania z małego ZUS-u,
- z ulgi można będzie korzystać w okresie trzech lat w ciągu pięciu lat prowadzenia własnej działalności.

Mały ZUS dla małych firm wejdzie w życie od 1 stycznia 2019 roku.

Broszurę opracowano na podstawie informacji zamieszczonych na stronach internetowych:

1. **www.mpit.gov.pl** - strona Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii
2. **www.parp.gov.pl -** strona Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
3. **www.biznes.gov.pl** - serwis informacyjno-usługowy dla przedsiębiorców
4. **www.poradnikprzedsiebiorcy.pl** – portal poświęcony zagadnieniom zakładania i prowadzenia własnej firmy

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

zaprasza na

Konsultacje z doradcą zawodowym, w trakcie których określisz swoje predyspozycje do prowadzenia własnej firmy, a także otrzymasz pakiet informacji dotyczących zakładania działalności gospodarczej.

Z naszej oferty mogą skorzystać osoby uczące się, pracujące i poszukujące pracy, bez względu na miejsce zamieszkania. Świadczymy bezpłatne usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30 – 15.30

ul. Witosa 86 (pokój nr 13B), 25-561 Kielce,

tel. 041 36 41 610, e-mail: ciz@wup.kielce.pl, www.wup.kielce.pl

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Witosa 86 25-561 Kielce
tel. 41 364 16 00 fax. 41 364 16 66
e-mail: wup@wup.kielce.pl www.wup.kielce.pl