



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**



**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

przyjęty przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego

uchwałą nr 1312/16

z dnia 6 kwietnia 2016 roku.

Kielce, luty 2016

Spis treści

<i>Wstęp</i>	3
Rozdział I	
Spójność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym	5
Rozdział II	
Priorytety działań na rok 2016 w kontekście potrzeb rozwojowych regionalnego rynku pracy.....	15
Rozdział III	
Działania i rezultaty zaplanowane na rok 2016.....	27
<i>Priorytet 1</i>	
Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia	27
<i>Priorytet 2</i>	
Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki	49
<i>Priorytet 3</i>	
Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.....	58
<i>Priorytet 4</i>	
Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy	71
Rozdział IV	
Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań	81

WSTĘP

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016, wzorem lat ubiegłych, został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy zgodnie z art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem działań ujętych w tegorocznym dokumencie jest kontynuacja wzrostu zatrudnienia i tworzenie korzystnych warunków rozwoju rynku pracy na poszczególnych płaszczyznach gospodarki regionalnej. Utrzymanie zarówno celu głównego, jak też struktury priorytetów w kształcie ubiegłorocznym jest świadomym działaniem, które podkreśla konsekwencję w realizacji powziętych zamierzeń w dłuższej perspektywie czasowej. Corocznie zaplanowane przedsięwzięcia zbliżają nasz region do osiągnięcia w roku 2020 wskaźnika zatrudnienia na poziomie 75%, co jest w tym przypadku parametrem nadrzędnym, wynikającym ze Strategii Europa 2020. Wyznacza ona kierunki, w których Polska jako kraj członkowski Unii Europejskiej powinna podążać, aby w perspektywie kolejnych lat zapewnić inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu.

Jak co roku, kontekstem i punktem odniesienia dla priorytetów zaplanowanych na rok 2016 są programy krajowe oraz programy operacyjne, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach funduszy strukturalnych. Cele polityki regionalnej województwa świętokrzyskiego zostały zdefiniowane zarówno w Strategii Rozwoju Województwa, jak również Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego, który wdrażany do roku 2020 ma wypracować trwałe fundamenty rozwoju gospodarczo – społecznego naszego regionu. Istotną rolę w procesie wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego będzie pełnił Wojewódzki Urząd Pracy, któremu powierzono realizację Osi Priorytetowej 10: „Otwarty rynek pracy”. Działania WUP będą miały istotne znaczenie w kontekście budowania gospodarki opartej na wiedzy, bazującej na wyznaczonych potencjałach wzrostu, jakimi są tzw. *inteligentne specjalizacje*. Są one szczególnie uwzględniane w działaniach podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, co oznacza zielone światło dla inicjatyw prowadzących do

podnoszenia poziomu kompetencji zawodowych w obrębie inteligentnych specjalizacji.

W województwie świętokrzyskim, na przestrzeni ostatnich miesięcy, znacząco spadła liczba osób bezrobotnych. Poziom bezrobocia jest obecnie najniższy od 1999 roku, co jednak uwypukla nowy rodzaj problemów, z którymi muszą mierzyć się publiczne służby zatrudnienia. W rejestrach pozostają coraz częściej osoby wymagające najbardziej złożonej interwencji zatrudnieniowej – zagrożone wykluczeniem społecznym, posiadające bardzo niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Taka sytuacja determinuje konieczność modyfikacji dotychczas stosowanych metod działania, ich większej indywidualizacji i nacisku na nabywanie „twardych” kwalifikacji pożądaných przez pracodawców. Tym właśnie podyktowane są wymogi, jakie wprowadza Wojewódzki Urząd Pracy do ogłaszanych przez siebie konkursów na dofinansowanie projektów. To m.in. konieczność certyfikowania nabywanych dzięki projektom kwalifikacji, połączenie szkoleń ze stażami dające szanse zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne, czy też „wyśrubowane” parametry efektywności zatrudnieniowej, jaką musi zagwarantować każdy realizator projektu.

Wojewódzki Urząd Pracy, wzorem lat ubiegłych, do opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2016 zaprosił szerokie grono instytucji partnerskich, w tym organizacji pracodawców, uczelni wyższych, organizacji pozarządowych, agencji lokalnych i rządowych, jak również publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia. Składamy podziękowania wszystkim partnerom, których zaangażowanie umożliwiło sprawną realizację zadań w latach ubiegłych oraz pozwoliło podjąć prace nad kształtem niniejszego Planu, który będzie realizowany na przestrzeni roku 2016.

Rozdział I.

Zgodność założeń Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 z dokumentami na poziomie regionalnym, krajowym i wspólnotowym.

1. Kontekst realizacji *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016* na poziomie regionalnym.

a) Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020.

- określa priorytety kompleksowego rozwoju województwa, stanowiące punkt odniesienia dla dalszych działań programowych na poziomie operacyjnym. Obecnie obowiązującym dokumentem jest *Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*, przyjęta uchwałą Sejmiku Województwa z dnia 16 lipca 2013 roku i powierzona do realizacji Zarządowi Województwa. Jedne z najistotniejszych zmian, jakie zostały wprowadzone do Strategii w wyniku konsultacji społecznych dotyczą **koncentracji na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki**. Wprowadzono nowe zapisy dotyczące m.in. eliminacji strukturalnych niedopasowań na rynku pracy, promocji elastycznych form zatrudnienia, poprawie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego oraz modyfikacji systemu edukacji zawodowej pod kątem potrzeb generowanych przez negatywne trendy demograficzne. Szczególny nacisk położono także na aktywne włączanie osób starszych w życie społeczne i zawodowe oraz powstrzymanie procesów emigracji, dotyczących przede wszystkim osób młodych i wykształconych, stanowiących niewykorzystany potencjał rozwojowy naszego regionu. Znowelizowana Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego odwołuje się do celów wynikających ze Strategii Europa 2020, tj. osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia dla grupy wiekowej 20 – 64 lata na poziomie 75%, uzyskania

wskaźnika PKB per capita na poziomie 32.000 zł oraz spadku stopy bezrobocia do ok. 7% w roku 2020. Parametry te określono w perspektywie długookresowej, z uwzględnieniem możliwych wahań koniunktury gospodarczej bezpośrednio wpływającej na kondycję rynku pracy. Zwraca uwagę fakt, iż znowelizowana Strategia w jeszcze większym stopniu kładzie nacisk na kwestie związane z edukacją i zatrudnieniem, jak również niezwykle istotne działania promujące przedsiębiorczość i tworzące sprzyjający klimat funkcjonowania firm i technologii opartych na innowacyjności i wiedzy. Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016, dokładnie tak, jak w roku ubiegłym, w sposób bezpośredni przyczynia się do realizacji:

- *Celu strategicznego 1.2 Poprawa infrastruktury społecznej i usług publicznych czyli wzrost kapitału społecznego, wsparcie zatrudnienia i wyższa jakość życia w regionie.* W obszar tego celu wkomponowują się działania w ramach efektywnej polityki społecznej, integrującej działania w obszarze rynku pracy oraz edukacji ujęte w Priorytetach 1, 3 i 4 Planu. Tu także mieszczą się te działania, które w sposób bezpośredni i pośredni stymulują przedsiębiorczość, wspierają zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i uwalniają potencjały gospodarcze regionu. Autorzy *Strategii...* zwracają uwagę na wysokie straty implikowane przez wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży w regionie, co wskazano za jeden z kluczowych problemów społecznych. **Stąd też szczególne znaczenie wśród działań zaplanowanych na rok 2016 mają przedsięwzięcia adresowane do młodych mieszkańców województwa.** W ujęciu horyzontalnym zostały one zaprogramowane w ramach rządowego programu „Gwarancje dla Młodzieży”, za którego wdrażanie w warunkach regionalnych, obok Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy, odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy.

- *Celu strategicznego 2.6 Koncentracja na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki.* W treść tego celu wpisują się przede wszystkim działania zwrócone ku budowaniu potencjału kompetencyjnego kadr regionalnej gospodarki, ujęte w ramach Priorytetu 2 *Planu*. Szczególne znaczenie będą mieć działania kierowane do przedsiębiorców prowadzących i rozwijających działalność w obrębie „inteligentnych specjalizacji”, które w największym stopniu determinują potencjał społeczno – gospodarczy regionu. W roku 2016 zostaną m.in. przeprowadzone działania przygotowujące do wdrożenia regionalnej platformy usług kompetencyjnych, z której będą mogli korzystać przedsiębiorcy, a która oparta zostanie na Rejestrze Usług Rozwojowych koordynowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

- *Celu strategicznego 3.1 Sprzyjanie kumulowaniu kapitału ludzkiego, czyli zdrowi, kreatywni i wykształceni ludzie jako podstawa myślenia o pomyślnej przyszłości.* Istotne znaczenie w kontekście powyższego celu będą mieć działania edukacyjne realizowane przez instytucje oświatowe oraz uczelnie. Zmienne uwarunkowania i potrzeby gospodarcze powodują konieczność aktualizacji oferty edukacyjnej i dopasowania jej do potrzeb specjalizującej się i rozwijającej gospodarki regionalnej. Ważnym aspektem działań w tym obszarze jest też zahamowanie obecnego trendu odpływu studentów z regionu i kurczącego się potencjału kieleckiego ośrodka akademickiego. Deprecjacja wykształcenia wyższego, spadek jakości oferty edukacyjnej znajdują szybkie odzwierciedlenie w sytuacji absolwentów studiów wyższych na rynku pracy. Szybki wzrost udziału osób legitymujących się wykształceniem wyższym w ogólnej populacji osób bezrobotnych w regionie dowodzi, iż absolwenci studiów napotykają coraz większe trudności w znalezieniu zatrudnienia. Pogłębiona analiza

potrzeb edukacyjnych, prowadząca do modernizacji oferty studiów ze wskazaniem na konkretne specjalizacje jest jednym z najważniejszych wyzwań edukacyjnych w najbliższych latach. Niezbędne są w tym celu dane na temat popytu na konkretne zawody i specjalizacje, powiązane z analizą kierunków rozwoju gospodarczego województwa. Ważne w tym kontekście są badania nad rynkiem pracy, w realizację których zaangażowany jest Wojewódzki Urząd Pracy. W strukturze WUP funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy prowadzone przez Wydział Badań i Analiz Urzędu, które podejmuje prace analityczno - - prognostyczne we współpracy z partnerami rynku pracy.

- *Celu strategicznego 3.3 Tworzenie sprzyjających warunków dla przedsiębiorczości, w tym przede wszystkim sektora MŚP, czyli dla podmiotów, które finalnie decydują o innowacyjności.* Priorytetem w tym zakresie są wszelkie działania zmierzające do poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorczości w regionie. W programach operacyjnych realizowanych w latach 2014 – 2020 zostały ujęte indywidualne formy wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zarówno w formie bezzwrotnych dotacji, jak też instrumentów pożyczkowych. Zastosowanie powyższych narzędzi w odniesieniu do poszczególnych grup docelowych zostało zdywersyfikowane tak, by uzyskać najwyższą możliwą skuteczność i trwałość powstających podmiotów gospodarczych. Stąd też różne będą warunki, na których o pomoc w założeniu własnej firmy ubiegać się będą osoby bezrobotne w zależności od swojej sytuacji życiowej, w tym m.in. absolwenci. Równie duże znaczenie będą mieć działania wspierające już działających przedsiębiorców, w tym podmioty inwestujące w nowe technologie, zwiększające zatrudnienie i rozszerzające swą działalność oraz rynki zbytu.

- *Celu strategicznego 5 Koncentracja na rozwoju obszarów wiejskich.* Ukierunkowanie działań rozwojowych na obszary wiejskie jest koniecznością wynikającą ze specyfiki regionu świętokrzyskiego. Udział mieszkańców wsi w ogólnej populacji osób bezrobotnych w regionie wynosi obecnie ponad 56%, co jest wskaźnikiem o 12 punktów procentowych wyższym, niż średni udział w kraju. Uwagę zwraca wysoki udział bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi, który waha się w zależności od powiatu od 68% do 96%, a średnio dla województwa wynosi 86%¹. Ludność bezrobotna jest w szczególnie trudnym położeniu, które wymaga pilnej interwencji aktywizacyjnej polegającej na reorientacji zawodowej i pomocy w zdobyciu potrzebnych na rynku kwalifikacji zawodowych.

b) **Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 - 2020.** Jest to długofalowa koncepcja rozwoju społecznego regionu, angażująca szerokie grono podmiotów i instytucji działających w obszarze pomocy społecznej, animacji i realizacji usług społecznych oraz wsparcia grup defaworyzowanych, o utrudnionym dostępie do współczesnych dóbr i usług. Działania w obszarze rynku pracy mają ścisły związek z misją i wybranymi celami operacyjnymi Strategii Polityki Społecznej. Płaszczyzną korelacji w tym zakresie jest w szczególności **Cel Strategiczny 1 „Minimalizacja obszarów wykluczenia społecznego”**, obejmujący m.in. wyrównywanie szans w dostępie do usług społecznych oraz pomoc i wsparcie osób dotkniętych ubóstwem (a więc także oddalonych od rynku pracy i napotykających trudności w dostępie do zatrudnienia). Działania wymierzone przeciwko ubóstwu i bezrobociu stanowią integralny komponent Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020,

¹ Program Regionalny na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, WUP Kielce, 2015 r.

a warunkiem ich skuteczności będzie wypracowanie formuły trwałej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia i ośrodkami pomocy społecznej. **Oś Priorytetowa 9 Programu, zdefiniowana jako „Włączenie społeczne i walka z ubóstwem”**. Wsparcie w ramach osi kierowane będzie bezpośrednio do osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Charakterystyka obszaru społecznego w województwie świętokrzyskim wskazuje, że spośród osób narażonych na wykluczenie wsparciem należy objąć przede wszystkim osoby ubogie, bezrobotne, z niepełnosprawnościami, starsze oraz kobiety. Występujące w regionie ograniczenia w dostępie do usług społecznych lub brak możliwości nabycia niezbędnych kwalifikacji i umiejętności społecznych pogłębiają niedostateczny udział tych grup w życiu rodzinnym, zawodowym i społecznym. Obserwowane jest zjawisko nakładania się niekorzystnych czynników, co zwiększa zakres wykluczenia i niską jakość życia. Działania w ramach osi będą przyczyniać się do zwiększania aktywności społecznej i zawodowej osób narażonych na wykluczenie, poprzez kompleksowe wsparcie edukacyjne, społeczne i zawodowe. Ograniczeniu ryzyka wykluczenia społecznego służyć będą także działania na rzecz zwiększania dostępu do wysokiej jakości usług publicznych, w tym profilaktyki społecznej, usług opiekuńczych i zdrowotnych, a także wsparcia rodziny i pieczy zastępczej. Występujące w regionie niekorzystne trendy demograficzne wymagają szczególnego podejścia do problemów osób starszych i w podeszłym wieku, które narażone są na większe ryzyko wykluczenia. Priorytetowo traktowane będą zatem działania na rzecz deinstytucjonalizacji usług oraz rozwój rodzinnych i środowiskowych form wsparcia zgodnie z rzeczywistymi potrzebami mieszkańców regionu. Ważnym typem operacji będą ponadto **działania wspierające ekonomię społeczną**. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i ich otoczenia, które swoimi działaniami łączącymi cele społeczne z ekonomicznymi, wpłynie na pobudzanie aktywności zawodowej

i społecznej osób doświadczających trudności w sferze społeczno-zawodowej. W aspekcie tym kluczowe znaczenie mają działania na rzecz zwiększania kompetencji i kondycji podmiotów ekonomii społecznej, a także instytucji wzmacniających ich potencjał na różnych poziomach, poprzez rozwój ośrodków wsparcia ekonomii społecznej. Wsparcie osób bezrobotnych realizowane w ramach osi, skierowane będzie wyłącznie do osób, dla których ustalono trzeci profil pomocy (oddaleni od rynku pracy), zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- **Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.** Związek pomiędzy działaniami przewidzianymi do realizacji w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań oraz strategią innowacyjności dotyczy przede wszystkim obszaru wsparcia przedsiębiorczości oraz budowania wysokowykwalifikowanych i elastycznych kadr regionalnej gospodarki (Priorytet 2 i 3 Planu). Rok 2016 będzie kolejnym, w którym ogłoszone zostaną konkursy na dofinansowanie projektów w ramach działań wspierających innowacyjność w Regionalnym Programie Operacyjnym. Wybór „inteligentnych specjalizacji” oparty jest na analizie regionalnego potencjału gospodarczego i naukowego oraz wynikach dogłębnego procesu konsultacji z lokalnymi interesariuszami. Obecnie wybrane są cztery obszary gospodarki stanowiące inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego:

- sektor metalowo- odlewniczy,
- zasobooszczędne budownictwo,
- turystyka zdrowotna i prozdrowotna,
- nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze,

które są wspierane przez **trzy obszary horyzontalne**: technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny oraz branżę targowo-kongresową. **Preferencje dla beneficjentów**

ukierunkowanych na rozwój w obrębie nowoczesnych technologii oraz zdefiniowanych w *Regionalnej Strategii...* inteligentnych specjalizacji znajdzie odzwierciedlenie w kryteriach konkursowych. W ramach działań wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy zarówno w Regionalnym Programie Operacyjnym, jak również Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój zostaną wprowadzone preferencje dla projektów ukierunkowanych na promocję, rozwój i budowanie kadr w obrębie wybranych inteligentnych specjalizacji oraz działalności innowacyjnej.

2. Zgodność z dokumentami na poziomie krajowym.

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

a) *Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.*

- **Cel główny** - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;
- **Cele szczegółowe:** wzrost zatrudnienia, wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych, poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli;

b) *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 (projekt).*

- **Cel główny** Krajowego Planu Działań 2015 – 2017: wzrost wskaźnika zatrudnienia do 68,1% w roku 2017 dla osób w przedziale 20 – 64 lata.

Cel główny będzie wspomagany poprzez cele dodatkowe: zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem oraz zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej.

- **Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017"** (KPDZ) będzie służył wytyczaniu kierunków polityk państwa w dziedzinie rynku pracy, dotyczących szczególnie: promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. W KPDZ przyjęto **dwa priorytety: zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia oraz zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.**

W ramach pierwszego priorytetu realizowane mają być zadania polegające na m.in.: wspieraniu młodych na rynku pracy (chodzi o osoby w wieku 15-29 lat, w tym głównie pozostające jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem, czyli tzw. NEET). Wśród priorytetów zadaniowych są także m.in. doskonalenie działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego i jego promocji wśród pracodawców; wpieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w monitorowaniu zawodów, nadwyżkowych i deficytowych; wspieranie przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu ograniczeń w eksporcie towarów do innych krajów poprzez ochronę zatrudnienia w firmach, w których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej wskutek spadku obrotów. Drugi priorytet: *Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy* przewiduje realizację m.in.: wspierania mobilności zawodowej pracowników na europejskim rynku pracy przez usługi realizowane w ramach sieci EURES na rzecz poszukujących pracy i pracodawców; zwiększenia mobilności społeczno-zawodowej młodzieży na rynku pracy. Chodzi o kształtowanie wśród młodzieży w wieku 15-18 lat aktywnej postawy w nabywaniu kompetencji niezbędnych na rynku pracy, np. przez

udział w kursach i szkoleniach, oraz kompensowanie deficytów społecznych wśród młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym). Priorytet ma obejmować również **rozwój internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej powiązanego z rynkiem pracy; poprawę jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego oraz jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy.**

3. Kontekst programowy na poziomie wspólnotowym:

Punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest **Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020**. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- **podwyższenie wskaźnika zatrudnienia** w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- **zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym** o co najmniej 20 mln.

Rozdział II

Priorytety działań na rok 2016 w kontekście potrzeb rozwojowych regionalnego rynku pracy

1. Rynek pracy województwa świętokrzyskiego – charakterystyka.

- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w świętokrzyskich urzędach pracy, według stanu na koniec 2015 roku, wyniosła 66.131 osób i była niższa o 9.303 osoby w porównaniu do końca roku 2014. Rok 2015 zamknięto stopą bezrobocia na poziomie 12,5% (w kraju 9,8%). Jest to najniższy wskaźnik bezrobocia od 1999 roku, a więc od początku powstania województwa świętokrzyskiego.
- Na przestrzeni 2015 roku zarejestrowano w świętokrzyskim 99.479 osób bezrobotnych, podczas gdy liczba wyrejestrowanych wyniosła 108.779. Oznacza to istotną przewagę „odpływu” osób bezrobotnych nad „napływem” do rejestrów. Przyczyny wyrejestrowania to przede wszystkim podjęcia pracy, obejmujące 47% wszystkich przypadków wyrejestrowań bezrobotnych w 2015 roku, jak również rozpoczęcie stażu lub szkolenia (13,6%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (17,5%).
- Rośnie liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. W roku 2015 było ich łącznie 36.449, czyli o prawie 7,5% więcej, niż w 2014 roku. Z sektora prywatnego pochodziło aż 77% ofert. Świadczy to o coraz lepszej kondycji świętokrzyskich przedsiębiorstw i coraz większej skłonności do zwiększania poziomu zatrudnienia w związku z poprawą koniunktury gospodarczej w kraju i regionie.
- Z *Badania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim* przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w 2015 roku wynika, że niemal 40% świętokrzyskich firm planuje ruchy kadrowe do końca 2016 roku. W zdecydowanej większości (70% wszystkich przypadków) polegać one będą na zatrudnianiu nowych pracowników. Jest to dowód na to, że wzrost koniunktury gospodarczej w wyraźny sposób przekłada się na zwiększenie dynamiki zatrudnienia.

- Świętokrzyski rynek pracy wciąż charakteryzuje **duże zróżnicowanie terytorialne** pod względem natężenia bezrobocia. Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się w powiecie skarżyskim – 22,9%, opatowskim – 18,5% i koneckim – 17,2%. Najniższe bezrobocie występuje w powiecie buskim – 6,7%, włoszczowskim – 8,2 % oraz w mieście Kielce – 8,4%. Powyższe dysproporcje regionalne są konsekwencją historycznych procesów transformacji społeczno – ekonomicznej, determinowanej strukturą gospodarczą regionu stanowiącą punkt wyjścia dla działań restrukturyzacyjnych po roku 1989.
- Cechą charakterystyczną świętokrzyskiego rynku pracy jest **wysoki wskaźnik bezrobocia na obszarach wiejskich**. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosi 56,2% ogółu zarejestrowanych. Zjawiskiem, którego nie rejestrują oficjalne statystyki jest bezrobocie ukryte na wsi, rozumiane jako nadwyżki siły roboczej na wsi występujące wśród osób statystycznie traktowanych jako pracujące w rolnictwie. Wynika więc ono z dysproporcji pomiędzy liczebnością ludności zamieszkałej na obszarach wiejskich a możliwościami jej zatrudnienia, zarówno w sektorze rolnym, jak i w ramach pozarolniczych miejsc pracy. Dokonanie precyzyjnego pomiaru wielkości zjawiska bezrobocia ukrytego na wsi, z wykorzystaniem obecnie dostępnych dla WUP narzędzi i metod pomiarowych, jest bardzo trudne. Kształtuje ono jednak znacząco sytuację na wiejskich rynkach pracy.
- **Istotnym problemem dla całego regionu jest utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia długotrwałego**. Na koniec grudnia 2015 roku w rejestrach świętokrzyskich urzędów pracy znajdowało się 37.123 długotrwałe bezrobotnych, którzy stanowią 56,1% ogółu zarejestrowanych. To o 7.386 osób mniej, niż na koniec 2014 roku, jednak długofalowym celem działań aktywizacyjnych jest dalsza redukcja, a w perspektywie – eliminacja zjawiska długotrwałego bezrobocia jako najbardziej destrukcyjnego z punktu widzenia efektywnego wykorzystywania potencjału ludzkiego w regionie. W 2015 roku

udało się obniżyć poziom długotrwałego bezrobocia o 16,6% względem roku 2014. **O ile przed rokiem długotrwale bezrobotni stanowili 59% wszystkich zarejestrowanych, o tyle na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy udział ten zmalał do poziomu 56%,co jest jednym z najbardziej znaczących rezultatów procesów gospodarczych i działań aktywizacyjnych podejmowanych w 2015 roku.**

- Coraz wyraźniej krystalizującym się problemem jest **wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. Jest ich w rejestrach 17.561 osób, tj. 26,6% ogółu. Choć w porównaniu do roku ubiegłego populacja ta zmniejszyła się o 1.953 osoby, to ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych w regionie wzrósł o 0,7 punktu procentowego. Wyznacza to nowe priorytety w działaniach aktywizacyjnych, podkreślając wagę i znaczenie szkoleń zawodowych jako jednej z kluczowych metod walki z tym problemem. **Bez doświadczenia zawodowego** pozostaje 18.076 osób bezrobotnych (27,3% ogółu). Są to osoby dotychczas niepracujące lub wykonujące zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzące działalność gospodarczą przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.
- **Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia bezrobotnych**. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada 27,5% osób zarejestrowanych, a gimnazjalne i niższe – 20,8%. Łącznie te dwie grupy stanowią 48,3% ogółu bezrobotnych (wobec 48,9% na koniec 2014 roku). Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych posiada 25,2% ogółu, a wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10,7% bezrobotnych. Bezrobotni legitymujący się dyplomami wyższych uczelni stanowią 15,8% ogółu.
- **Rośnie poziom aktywności zawodowej wśród mieszkańców regionu**. W porównaniu do analogicznego okresu w roku 2014 liczba aktywnych zawodowo wzrosła o 0,5% i wynosi obecnie 656 tys. osób. To odwrotna tendencja, niż w skali kraju, gdzie współczynnik aktywności zawodowej

obniżył się do poziomu 56,4%. Widać wyraźnie, że pozytywne tendencje wzrostu aktywności zawodowej dotyczą przede wszystkim mieszkańców obszarów wiejskich – na przestrzeni ostatniego roku nastąpił wzrost aktywności zawodowej mieszkańców o 1,4%, podczas gdy w miastach ubyło 0,7% aktywnych zawodowo. Jest to w dużej mierze pokłosiem procesów depopulacyjnych i suburbanizacyjnych, polegających z jednej strony na postępującym starzeniu się społeczeństwa regionu, a drugiej zaś – odpływie ludzi aktywnych, najlepiej sytuowanych materialnie poza granice administracyjne miast, a tym samym zasilenie populacji na obszarach wiejskich. Wzrost współczynnika aktywności zawodowej odnotowano m.in. wśród osób w wieku 35 – 44 lata (o 2,3 p. proc. - do 91,0%) oraz w wieku 15 – 24 lata (wzrost o 1,8 p. proc – do 39,7%). Spadek nastąpił natomiast w grupie osób w wieku 25 – 34 lata (o 0,4 p. proc – do 82,3%) oraz 55 lat i więcej (o 1,3 p. proc. do 24,3%). **Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczy osób z wykształceniem wyższym i wynosi 78%** (choć obniżył się na przestrzeni roku 2015 o 0,7 p. proc). **Najmniej aktywne zawodowo są osoby z najniższym wykształceniem (gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym) – w ich przypadku współczynnik aktywności zawodowej to zaledwie 19,4% i najszybciej spada – na przestrzeni roku 2015 nastąpił spadek o 3,4 p. proc.**²

- **Zmniejszyła się obciążenie pracujących osobami niepracującymi.** Na koniec III kwartału 2015 roku na 1.000 pracujących przypadało 935 bezrobotnych i biernych zawodowo. W tym zakresie obserwuje się jednak pogłębiające się rozwarstwienie pod względem płci: liczba pracujących mężczyzn w 2015 roku - wzrosła o 5,8%, podczas gdy liczba pracujących kobiet zmalała o 1,5%. Determinuje to konieczność intensyfikacji działań mających na celu wzmocnienie pozycji kobiet na rynku pracy poprzez m.in. popularyzację

² Informacja sygnałna GUS Kielce – Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w III kwartale 2015 r.. Kielce, grudzień 2015 r.

działań antydyskryminacyjnych, promocję dobrych praktyk, kształtowanie i promocję wzorców pracujących kobiet w najbardziej rozwijających się branżach i profesjach.³

- **Zdecydowana większość pracujących w regionie zatrudniona jest w sektorze prywatnym (78,9% ogółu pracujących).** Spośród nich większość stanowią mężczyźni (63,1%). Odmienne sytuacja przedstawia się w sektorze publicznym, który pozostaje silnie sfeminizowany (kobiety stanowią w nim 63,8% ogółu pracujących). W przedsiębiorstwach prywatnych odnotowano wzrost liczby pracowników w stosunku do roku poprzedniego o 2,4%, natomiast w sektorze publicznym – o 3,3%. Osoby zatrudnione na czas nieokreślony stanowią 69,3% ogólnej liczby pracowników najemnych.⁴
- **Największe wzrosty liczby pracujących na przestrzeni roku 2015 nastąpiły w grupie zawodowej specjalistów** (wzrost z 14% do 14,6%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (z 9,0% do 9,5%) oraz pracowników przy pracach prostych (z 6,8% do 7,8%). Największe spadki nastąpiły w sektorze rolnictwa, ogrodnictwa, leśnictwa i rybactwa (z 21,6% do 21%) oraz wśród pracowników biurowych (z 7,0% do 6,0%). Potwierdza to istniejące ukierunkowanie rozwoju gospodarki regionu w odniesieniu do inteligentnych specjalizacji, które w najbliższych latach będą generować największą liczbę miejsc pracy.⁵
- **Kluczowym czynnikiem determinującym rozwój zasobów ludzkich w regionie staje się depopulacja.** Najnowsza prognoza GUS do roku 2050 przewiduje, że w województwie świętokrzyskim postępować będzie **dalszy spadek liczby ludności ogółem, jak i spadek liczby osób w wieku produkcyjnym.** Dynamika spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym będzie jednak dużo większa i wyniesie 33%, wobec spadku liczby ludności

³ Informacja sygnalna GUS Kielce – Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w III kwartale 2015 r.. Kielce, grudzień 2015 r.

⁴ tamże

⁵ tamże

ogółem wynoszącego 22,9%. W całym okresie objętym prognozą GUS, potencjalne zasoby pracy zmniejszą się w województwie o 265 tys. osób, przy czym skala ubytków do roku 2030 będzie niewielka (0,9%), a w okresie 2030-2050 nasili się i wyniesie 23,9%, co będzie oczywistą konsekwencją obecnego niskiego poziomu dzietności i liczby urodzeń. Różnice między tempem spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym a tempem spadku liczby ludności ogółem spowodują zmniejszenie udziału potencjalnych zasobów pracy w całej populacji z poziomu 63,3% w 2013 do 54,9% w roku 2050. O ewolucji struktury ludności świadczą nie tylko zmiany udziału każdej z grup w populacji ogółem, ale również zmiany relacji pomiędzy poszczególnymi ekonomicznymi grupami wieku. Współczynnik obciążenia demograficznego, najlepiej opisujący te relacje, który w roku 2013 wyniósł 58, w roku 2050 ma wzrosnąć do 82⁶.

2. Uzasadnienie doboru priorytetów.

- **Priorytet 1: Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.** Spadek liczby osób bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy, jaki następuje na przestrzeni ostatnich miesięcy, dotyczy w szczególności osób, wobec których wystarczające okazują się podstawowe działania i narzędzia aktywizacyjne. Rośnie jednocześnie waga problemu grup bezrobotnych, wobec których wymagana jest pogłębiona, zindywidualizowana interwencja aktywizacyjna. Do nich zaliczają się przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, bezrobotni bez kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. **Osobom zaliczającym się do powyższych kategorii, z uwagi na trudną sytuację**

⁶ Prognoza ludności 2014-2050^o. GUS, Warszawa 2014

w kontekście potrzeb rynku pracy, powinny przysługiwać preferencje w dostępie do projektów i działań aktywizacyjnych. Tego typu preferencje będą przysługiwać osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach wszystkich działań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jak również jednostki zewnętrzne realizujące projekty aktywizacyjne. Osią finansową tych działań są środki budżetu państwa pochodzące z Funduszu Pracy, jak również środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne poprzez **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (wsparcie osób do 29 roku życia) oraz **Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego** (aktywizacja osób od 30 roku życia). Wojewódzki Urząd Pracy będzie wspierał starania samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. **Istotne znaczenie będą mieć działania podejmowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w oparciu o Strategię Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 – 2020.**

- **Priorytet 2: Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.** Wzorem lat ubiegłych, potrzeba skutecznego wspierania rozwoju kwalifikacji i kompetencji zawodowych kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki wynika z założeń globalnych. Kluczem jest w tym przypadku budowanie potencjału ekonomicznego regionu na gospodarce opartej na wiedzy. Największy nacisk w działaniach zaplanowanych na rok 2016 zostanie położony na wsparcie kwalifikacji niezbędnych dla rozwoju inteligentnych specjalizacji zdefiniowanych na potrzeby programowania 2020. Promocja innowacyjności, pomoc podmiotom gospodarczym działającym w obszarze inteligentnych specjalizacji, wymaga przede wszystkim wysokiego poziomu kwalifikacji kadr regionalnych przedsiębiorstw. Jak podkreślono w **Regionalnym Programie Operacyjnym** , tylko przedsiębiorstwa „uczące się”

i zdolne do sprawnej adaptacji do potrzeb gospodarczych są w stanie rozwijać się i tworzyć wysokiej jakości miejsca pracy. W warunkach okresu programowania 2014 – 2020 przyjęto system wsparcia rozwoju kwalifikacji w oparciu o **model popytowy**. Wsparcie będzie kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw sektora MŚP, ponieważ to one napotykają na największe bariery w dostępie do usług rozwojowych. Pomoc koncentrować się będzie na usługach najbardziej skutecznych z punktu widzenia potrzeb MŚP (w szczególności szkoleniowych i doradczych). Za pomocą dodatkowych kryteriów promowana będzie aktualizacja i podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych wśród pracowników wymagających szczególnego wsparcia, w tym osób powyżej 50 r. życia i z niskimi kwalifikacjami. Interwencja uwzględniać będzie również możliwość rozwijania miejsc pracy w „białym sektorze” oraz „srebrnej i „zielonej gospodarce”.

- **Priorytet 3: *Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.*** Tu skoncentrowane są wszelkie rodzaje działań stymulujących przedsiębiorczość i samozatrudnienie, jak również tworzące korzystny klimat funkcjonowania firm. Zarówno w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, innych narzędziach i programach finansowanych ze środków krajowych i wspólnotowych przewidziano realizację działań służących wzrostowi poziomu przedsiębiorczości społeczności regionalnej, z uwzględnieniem osób odchodzących z rolnictwa. **Udzielane będzie wsparcie finansowe (dotacje i instrumenty finansowe) na tworzenie nowych podmiotów gospodarczych** (w połączeniu ze wsparciem doradczo – szkoleniowym), a także wspomagającym we wstępnej fazie prowadzenia działalności. Realizowane działania będą zapewniały kompleksowe i indywidualne podejście do zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektów. **Jak wynika z raportu Ministerstwa Rozwoju, dotacje i mikropożyczki to jedna z najskuteczniejszych metod przeciwdziałania bezrobociu.** Od początku

wdrażania EFS w Polsce z tej formy skorzystało ponad 260 tysięcy Polaków i Polek. W ciągu minionej dekady w Polsce zostało zarejestrowanych ogółem ponad 3 miliony nowych firm, z czego 9% utworzono przy zaangażowaniu środków EFS. **Środki przeznaczone na zakładanie działalności gospodarczej prowadzą nie tylko do samozatrudnienia, ale również do TWORZENIA MIEJSC PRACY w nowych przedsiębiorstwach. Można więc mówić o pośrednim efekcie zatrudnieniowym. Co trzeci przedsiębiorca planuje zatrudnić w ciągu kolejnego roku nowych pracowników. Ponadto, nowe miejsca pracy charakteryzują się dużą trwałością.** Według prowadzonych badań przez GUS, w pół roku od założenia działalności nadal istnieje ponad 99% z nich, po 18 miesiącach jest 79 %, a **po 30 miesiącach 56%**. Taki stan rzeczy należy ocenić bardzo pozytywnie biorąc pod uwagę, iż wsparciem obejmowane są osoby w trudniejszej sytuacji, tj. osoby bezrobotne i długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia, osoby młode do 25 roku życia, czy też osoby bez kwalifikacji zawodowych. Rezultatem interwencji będzie wzrost liczby nowopowstałych przedsiębiorstw i nowych miejsc pracy, wydłużenie wieku aktywności zawodowej osób po 50 r. życia, a także przedsiębiorczości kobiet, co przełoży się na zmniejszenie poziomu bezrobocia. Priorytetowo traktowane będą projekty zakładające wyższą efektywność zatrudnieniową niż wymagany minimalny próg.

- **Priorytet 4: Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy** – realizuje cele polegające na zwiększeniu spójności kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami rynku pracy. Istotnym zadaniem przedsięwzięć, jakie będą podejmowane w roku bieżącym w ramach niniejszego Priorytetu jest także uelastycznienie i aktualizacja systemu kształcenia zawodowego w świetle przygotowań do wdrożenia systemu Krajowych Ram Kwalifikacji. Prognozowany w województwie świętokrzyskim wzrost popytu na specjalistów w horyzoncie prognozy 2020 we wszystkich sektorach oznacza, że gospodarka

regionu rozwijać się będzie w kierunku gospodarki opartej na wiedzy, a kształcenie na poziomie wyższym będzie coraz bardziej zyskiwać na znaczeniu. **Kierunki rozwoju specjalizacji wyznaczają w dużej mierze tzw. inteligentne specjalizacje w innowacyjnym rozwoju regionu:**

- zasobooszczędne budownictwo,
- przemysł metalowo-odlewniczy,
- turystyka zdrowotna i prozdrowotna,
- nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze.
- specjalizacje horyzontalne: technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny, branża targowo-kongresowa.

Koncentracja środków strukturalnych na kilku branżach jest zgodna z nowym podejściem do inwestowania, w tym absorpcji funduszy unijnych w latach 2014-2020. Wytypowane specjalizacje to tzw. lokomotywy wzrostu – sektory bogato wyposażone w grupy różnorodnych dostawców i odbiorców, których siła oddziaływania jest w stanie przyciągnąć do siebie inne branże i systematycznie wzmacniać je na rynku. **Dostarczają także precyzyjnych informacji, jak kształtować się będzie zapotrzebowanie na specjalizacje i kwalifikacje związane z wdrażaniem powyższych założeń.** Ważnych informacji na temat kierunków specjalizacji w kontekście oferty edukacyjnej dostarcza sama *Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*. W *Celu Strategicznym 2* jest mowa o koncentracji na kluczowych gałęziach i branżach dla rozwoju gospodarczego regionu. Informacje zawarte w *Strategii* w ujęciu kwalifikacyjnym rozwijają ideę inteligentnych specjalizacji. Jest tam mowa o potrzebie szerokiego potraktowania powyższych specjalizacji, gdyż znajdują one przełożenie na różnorodne kompetencje zawodowe mieszkańców regionu, którzy będą uczestniczyć w ich wdrażaniu. Będą w związku z tym potrzebni nie tylko specjaliści we wskazanych obszarach merytorycznych, lecz także np. wykonawcy usług około biznesowych, osoby zajmujące się promocją, marketingiem i zbytem produktów regionalnych. **Pilną potrzebą jest ściśle**

skorelowanie oferty programowej w zakresie kształcenia specjalistów z inteligentnymi specjalizacjami zdefiniowanymi w Regionalnej Strategii Innowacji. Korelacja ta powinna nastąpić zarówno na poziomie kierunków studiów, jak również specjalności w obrębie poszczególnych kierunków. Dotyczy to przede wszystkim pierwszych trzech inteligentnych specjalizacji, jak również technologii informacyjno – komunikacyjnych ICT.

Ważnym kierunkiem modernizacji systemu kształcenia i edukacji w najbliższych latach jest zacieśnienie współpracy pomiędzy uczelniami i sektorem przedsiębiorstw w dziedzinie praktyk i staży studenckich. Wskazanie takie zostało ujęte w Strategii Rozwoju Województwa, m.in., w celu strategicznym nr 3 *Koncentracja na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki*. Strategia formułuje konieczność stosowania tzw. ruchów wyprzedzających w kierunku przedsiębiorstw, zanim te zaczną jeszcze zgłaszać popyt na określone rodzaje innowacji, a także specjalności skorelowane z ich rozwojem. Ścisłą współpracę w tym zakresie należy nawiązać przede wszystkim z Regionalnym Centrum Naukowo – Technologicznym, Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Specjalną Strefą Ekonomiczną Starachowice, Kieleckim Inkubatorem Technologicznym, jak również samorządem pracodawców i wszelkimi organizacjami skupiającymi przedsiębiorstwa.

Uwagi metodologiczne:

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2016 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:

- instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu,
 - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
 - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2016.
 3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
 4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

Rozdział III

Działania i rezultaty zaplanowane na rok 2016.

Priorytet 1.

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

1. Realizacja działań wspierających dostęp do zatrudnienia mieszkańców regionu powyżej 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy.

Zgodnie z przyjętym systemem programowania na lata 2014 - 2020, Regionalny Program Operacyjny stanowi kluczowe narzędzie wsparcia aktywizacyjnego mieszkańców regionu po 30 roku życia. Instytucją odpowiedzialną za wdrażanie działań w ramach **Osi 10 Programu „Otwarty rynek pracy”** jest Wojewódzki Urząd Pracy. Najważniejszym elementem interwencji będzie wspieranie przejścia od bezrobocia do zatrudnienia poprzez pomoc w zdobyciu lub zmianie zawodu, nabyciu doświadczenia zawodowego, aktywnym poszukiwaniu pracy, podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w oparciu o rzeczywiste potrzeby rynku pracy. Uczestnicy projektów wyposażeni będą w wiedzę praktyczną, ściśle powiązaną ze zdobytą wiedzą teoretyczną. W ramach tych działań priorytetowo traktowane będą kobiety, które znacznie częściej niż mężczyźni, dotyka problem godzenia pracy z życiem osobistym i które w większym stopniu dotyka problem niskiej aktywności zawodowej.

Działania zaplanowane do realizacji w roku 2016 będą wdrażane w oparciu o tryb pozakonkursowy przez Powiatowe Urzędy Pracy oraz tryb

konkursowy przez wyłonionych beneficjentów. Łączna kwota zaplanowanych środków RPOWŚ, jaką zaangażuje WUP w roku 2016 w realizację powierzonych działań skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia wynosi 126.957.600 zł, w tym:

- 41.504.400 zł na podnoszenie aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Działania 10.2 - projekty konkursowe, realizowane przez beneficjentów wyłonionych w konkursie (identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego, staże/praktyki zawodowe, pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe, szkolenia i kursy zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażania lub doposażenie stanowisk pracy, dotacje na zakładanie działalności gospodarczej, zatrudnienie wspomagane osób z niepełno sprawnościami, jednorazowe dodatki relokacyjne, wsparcie adaptacyjne pracowników)
- 85.453.200 zł na dofinansowanie projektów wspierających przedsiębiorczość i samozatrudnienie osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i odchodzących z rolnictwa (dotacje, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe o charakterze finansowym i doradczo – eksperckim dla nowopowstających firm).

Rezultaty: W projektach realizowanych dzięki konkursom ogłoszonym przez WUP w ramach RPOWŚ w roku 2016 skorzysta co najmniej:

- 3.500 osób bezrobotnych po 29 roku życia (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), którzy otrzymają wsparcie aktywizacyjne;
- 360 osób biernych zawodowo;

- 110 osób z niepełnosprawnościami;
- 370 osób powyżej 50 roku życia;
- 1.000 osób o niskich kwalifikacjach;

Ponadto co najmniej 700 uczestników projektów otrzyma bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, co spowoduje wygenerowanie minimum 1.400 nowoutworzonych miejsc pracy.

2. Realizacja działań ukierunkowanych na promocję aktywności zawodowej i bezpośrednie wsparcie na rynku pracy osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz rządowego programu „Praca dla młodych”.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz krajowy program „Praca dla młodych” to główne filary realizacji rządowego programu „Gwarancje dla młodzieży”.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. **w ciągu czterech miesięcy od momentu rejestracji w Urzędzie lub rozpoczęcia udziału w projekcie zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.** Zgodnie z założeniami *Planu GdM* osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. Jakość wsparcia będzie zapewniana poprzez

określenie minimalnych wymogów odnoszących się do realizacji przedsięwzięć na rzecz aktywizacji edukacyjno-zawodowej, w tym m.in. w odniesieniu do szkoleń, praktyk, staży, subsydiowanego zatrudnienia oraz promowanych warunków zatrudnienia osób, które otrzymały wsparcie.

Konkurs ogłoszony przez WUP na realizację POWER w 2016 roku (Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy) o wartości 15.933.220 zł. zakłada wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym także osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Odpowiadać ono będzie na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Obejmie ono usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach POWER w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.

Przedsięwzięcia:

- **instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz
 - diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery

zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

- **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie

- zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
 - **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
 - niwelowanie barier, jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
 - **instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
 - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
 - **Działania w ramach rządowego programu „Praca dla młodych”:** dzięki temu pracodawcy będą mogli starać się o **refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych pracowników poniżej 30 roku życia przez okres 1 roku.** Na kolejny rok będą zobowiązani zatrudnić bezrobotnego z własnych środków. Na jedną osobę przypadnie średnio 28 tysięcy złotych. Zarząd Województwa Świętokrzyskiego dokonał podziału pieniędzy na powiaty w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy. Wysokość kwoty

uzależniona jest od kilku kryteriów. Zależy m.in. od liczby bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie, stopy i struktury bezrobocia oraz wysokości pozostałych środków Funduszu Pracy jakie otrzymał powiat na realizację projektów współfinansowanych z programów europejskich. **Kwota na realizację programu „Praca dla młodych” w roku 2016 w województwie świętokrzyskim: 31.000.000 zł.**

Rezultaty:

- Wsparcie w ramach konkursu na Działanie 1.2 POWER ogłoszonego w roku 2016 otrzyma co najmniej 700 osób biernych zawodowo i co najmniej 150 osób bezrobotnych do 29 roku życia zarejestrowanych w PUP;
- Wsparcie w ramach działań pozakonkursowych w ramach POWER realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy otrzyma co najmniej 3.900 młodych bezrobotnych, w tym 1.500 długotrwale bezrobotnych;
- Dzięki programowi „Praca dla młodych” co najmniej 1.000 osób do 30 roku życia otrzyma gwarancję zatrudnienia na 24 miesiące i szansę zdobycia doświadczenia zawodowego.

3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach podstawowych środków Funduszu Pracy

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy

Przedsięwzięcia:

W roku 2016 realizowane będą następujące formy aktywizacji:

- Staże;
- Szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji m.in. w ramach trójstronnych umów szkoleniowych;
- Prace interwencyjne;
- Roboty publiczne;
- Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej;
- Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;
- Pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe;
- Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;
- Prace społecznie użyteczne;
- Bony: stażowe, na zasiedlenie, na zatrudnienie, bony szkoleniowe, granty na telepracę).

Dobór wsparcia zależeć będzie od indywidualnej diagnozy potrzeb każdej osoby bezrobotnej, której dokonuje doradca klienta indywidualnego. Wsparcie otrzyma co najmniej 24 tysiące osób bezrobotnych. Kwota środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy województwa świętokrzyskiego w roku 2016 wynosi 182.414.300 złotych. Preferencje w dostępie do wsparcia będą mieć osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- Bezrobotni do 30 roku życia;
- Osoby długotrwale bezrobotne;
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- Bezrobotni niepełnosprawni.

Działania dodatkowe: Wojewódzki Urząd Pracy, na bieżąco analizując sytuację i potrzeby lokalnych rynków pracy, będzie aktywnie wspierał samorządy

powiatowe w pozyskiwaniu dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową z przeznaczeniem na realizację **dodatkowych projektów finansowanych z w/w rezerwy.**

Zgodnie z Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 wydanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki rezerwy mogą być przeznaczone na realizację:

- Programów aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- Programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2016 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- Programów aktywizacji bezrobotnych do 25 oraz do 30 roku życia;
- Programów aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- Programów aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Wspierania, tworzenia i przystępowania bezrobotnych do spółdzielni socjalnych;
- programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- programów specjalnych (uwzględniających tzw. specyficzne formy wspierania zatrudnienia);
- Programu Aktywizacja i Integracja;
- programów aktywizacji zawodowej repatriantów;

- programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji;
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

W wyborze projektów do realizacji, na etapie oceny dokonywanej przez Wojewódzki Urząd Pracy, decydujące znaczenie będzie mieć:

- Rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy oraz trafność zaproponowanych działań – max. 15 pkt,
- Planowana efektywność zatrudnieniowa– max. 30 pkt,
- Planowana efektywność kosztowa– max. 30 pkt
- Udział innych instytucji oraz partnerów w realizacji programu– max. 15 pkt,
- Zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w planie– max. 10 pkt.

4. Szczególne wsparcie osób powyżej 50 roku życia w ramach programu regionalnego opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy na terenie 4 powiatów o największej intensyfikacji bezrobocia w grupie 50 plus .

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim, Starachowicach, Skarżysku – Kamiennej oraz Miejski Urząd Pracy w Kielcach.

Rezultaty:

Program wesprze 410 bezrobotnych powyżej 50 roku życia zamieszkujących wyżej wymienione powiaty oraz miasto Kielce. Formy wsparcia, z których skorzystają bezrobotni w tym programie to: staże, subsydiowane zatrudnienie w formie prac interwencyjnych i robót publicznych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe w zawodach pożądanym na

rynku pracy. Na realizację programu zostanie zaangażowana kwota 4.400.400 zł.
Zatrudnienie zdobędzie co najmniej 50% uczestników.

5. Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy

Przedsięwzięcia:

- Realizacja badania pracodawców województwa świętokrzyskiego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego obejmującego 4 branże wskazane w Strategii Województwa jako kluczowe dla regionu:
 - Badanie instytucji szkoleniowych;
 - Badanie osób powracających z emigracji zarobkowej,
 - Barometr zawodów;
 - Badanie satysfakcji klienta PUP.
- Analiza skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i upowszechnianie jej wyników;
- Sporządzenie pakietu analityczno – prognostycznego w formie opracowań zawierających kompleksowe informacje i dane statystyczne ilustrujące sytuację na regionalnym rynku pracy:
 - Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim 2015;
 - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim;
 - Pracujący w województwie świętokrzyskim – analiza zmian w strukturze zatrudnienia województwie według sektorów, sekcji, zawodów w okresie 2010 – 2015;
 - Bezrobotni 50+ w województwie świętokrzyskim – informacja sygnałna.

Rezultaty:

Upowszechnienie opracowań i raportów z badań służących właściwemu ukierunkowaniu instytucji i środków publicznych w zakresie ograniczania deficytów kompetencyjnych na poziomie lokalnym i regionalnym.

6. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy (ŚKWOHP)

Przedsięwzięcia:

ŚKWOHP zaplanowane działania będzie realizować we współpracy z jednostkami jej podległymi (Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży CEiPM, Młodzieżowe Biura Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery).

- **Prowadzenie szkoleń zawodowych, poradnictwa, refundacji młodocianych.**

CEiPM zrealizuje powyższe zadania dzięki szeroko rozbudowanej sieci jednostek na terenie całego województwa świętokrzyskiego, zajmujących się pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, realizacją szkoleń zawodowych oraz refundacją kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Celem działalności doradców zawodowych jest zwiększenie dostępu do usług informacji i poradnictwa zawodowego. Wyposażenie tych osób w informację, wiedzę i we wszechstronne umiejętności radzenia sobie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy,

Młodzież dzięki temu zdobywa umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego

- **Pośrednictwo pracy.** Działaniami zajmują się Młodzieżowe Biura Pracy oraz Młodzieżowe Centra Kariery. Podstawowym zadaniem tych jednostek jest prowadzenie pośrednictwa pracy. Dzięki współpracy z przedsiębiorcami na lokalnym rynku pracy pomagają one poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia odpowiadającego ich przygotowaniu zawodowemu, możliwościom i oczekiwaniom, oraz pomagają przedsiębiorcom w znalezieniu kandydata do pracy, który odpowiada ich potrzebom. Z usług oferowanych przez te jednostki może skorzystać każdy, kto poszukuje pracy, oraz przedsiębiorcy poszukujący odpowiedniego kandydata do pracy.
- **Szkolenia zawodowe.** Działaniami zajmują się: Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie, Młodzieżowe Centrum Kariery w Pińczowie oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Chęcinach. Udzielają młodzieży wszechstronnego wsparcia w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i możliwości przekwalifikowania się, doskonalenia zawodowego, podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. OSZ stanowią sieć jednostek OHP.

Rezultaty:

- **Działaniami pośrednictwa pracy, poradnictwa i szkoleń zawodowych objętych zostanie co najmniej 25.000 osób młodych z terenu województwa świętokrzyskiego.** Otrzymają kompleksowe wsparcie dzięki któremu zdobędą nowe umiejętności lub poniosą swoje kwalifikacje a także nauczą się poruszać po rynku pracy.
7. **Wsparcie osób o utrudnionym dostępie do zatrudnienia w ramach działań Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.**

Podmiot zgłaszający zadanie: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach

Przedsięwzięcia:

- **Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.** Działania podejmowane przez Agencje Zatrudnienia.
- **Projekty w ramach „Gwarancji dla młodzieży”.** Nakierowane na nabywanie nowych kompetencji zawodowych przez osoby młode pozostające bez zatrudnienia, a także nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże. Poprzez udział w projektach osoby młode opanują umiejętności poruszania się po rynku pracy.
- **Szkolenia zawodowe dla bezrobotnych oraz osób korzystających z pomocy społecznej.** Działania nakierowane na nabycie nowych kompetencji zawodowych oraz opanowanie umiejętności poruszania się po rynku pracy także w ramach integracji zwiększającej szanse na zatrudnienie.

Rezultaty:

- 200 osób skorzysta z pośrednictwa zawodowego, 50 osób podejmie zatrudnienie;
- Zdobycie nowych kompetencji zawodowych oraz nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże u minimum 300 osób młodych;
- Zdobycie nowych kompetencji zawodowych oraz nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez szkolenia dla minimum 85 osób korzystających z pomocy społecznej.

8. Wsparcie na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej kontekście rozwijania kwalifikacji oraz nabywania praktycznych umiejętności i zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia.

Podmiot zgłaszający zadanie: Caritas Diecezji Kieleckiej.

Działania zostaną skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Przedsięwzięcia:

- **Działalność sieci Klubów Integracji Społecznej.** KIS w Kielcach, Busku - Zdroju, Jędrzejowie i Sędziszowie oraz Szczekocinach udzielają wsparcia doradczego.
- **Centrum Integracji Społecznej w Kielcach.** Realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: poradnictwo socjalne, doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe), poradnictwo psychologiczne (indywidualne i grupowe); warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, opieka domowa, cateringowo – porządkowy krawiecki, mała poligrafia); świadczenia integracyjne.
- **Zadanie „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych – edycja 2015r.”** realizowane przez Caritas Kielecką w partnerstwie z MUP Kielce oraz MOPR w Kielcach na działalność KIS- w Kielcach.
- **Projekt „Szansa na samodzielność”.** Realizowane działania : ćwiczenia ruchowe ogólnousprawniające; treningi umiejętności życia codziennego; terapia zajęciowa; poradnictwo psychologiczne; grupy wsparcia; doradztwo zawodowe; spotkania edukacyjne z członkami rodzin.
- **Zakład Aktywności Zawodowej.** Podejmuje takie działania jak: zatrudnienie w wymiarze 0,55 etatu osób niepełnosprawnych na warsztacie introligatorskim, pielęgnacji zieleni, opakowań i galanterii papierowej, rehabilitacji ruchowej, poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe.

Rezultaty:

- W ramach działalności sieci Klubów Integracji Społecznej wsparciem objęte zostanie ok. 1500 osób bezrobotnych.
- Z działań Centrum Integracji Społecznej w Kielcach skorzysta 50 osób bezrobotnych. Uczestnicy rozwiną swoje umiejętności związane z danym warsztatem, nabędą nowe kwalifikacje co stworzy im szereg nowych możliwości rozwoju zawodowego, odbędą praktyki zewnętrzne u

pracodawców w celu zdobycia praktycznych umiejętności i zwiększenia możliwości podjęcia zatrudnienia.

- W ramach projektu „Szansa na samodzielność” - zwiększenie do końca marca 2017 r. samodzielności u kilkudziesięciu osób niepełnosprawnych poprzez osiągnięcie możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.
- W ramach Zakładu Aktywności Zawodowej 43 osoby niepełnosprawne zdobędą umiejętności praktyczne w wykonywaniu prac warsztatowych; zdobędą wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się po otwartym rynku pracy, podniosą poziom komunikacji interpersonalnej i współpracy w grupie.

9. Działania skierowane do osób pozostających bez zatrudnienia w ramach działalności Staropolskiej Izby Przemysłowo - Handlowej

Podmiot zgłaszający zadanie: Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa.

W 2016 roku rozpoczynają się projekty z nowego okresu finansowania 2014-2020. Działania dotyczą pierwszych konkursów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego rozłożonych na lata 2016-2017.

Przedsięwzięcia:

- **Projekt dotyczący subsydiowanego zatrudnienia.** W ramach działań realizowane będą szkolenia i doradztwo zawodowe, wsparcie finansowe oraz projekty dotyczące udzielania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Uczestnicy projektu podejmą zatrudnienie, którego koszty zostaną częściowo sfinansowane pracodawcom ze środków w ramach budżetu projektu
- **Projekt dotyczący podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych** - szkolenia i doradztwo.

Rezultaty:

- Subsydiowanym zatrudnieniem objętych zostanie 100 uczestników projektów.
- Ze szkoleń i doradztwa skorzysta 120 osób bezrobotnych.

10. Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia.

Podmiot zgłaszający zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przedsięwzięcia:

- a. Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej (projekt konkursowy).** Typy projektów dla konkursu w ramach którego nabór wniosków rozpocznie się w 2016 r. (typ beneficjenta – akredytowane Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej). Wsparcie sektora ekonomii społecznej realizowane będzie przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej zapewniający w sposób komplementarny i łączny następujące działania:
- **kompleksowe usługi wsparcia ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych**, w tym usługi animacyjne, inkubacyjne, biznesowe realizowane w ramach OWES;
 - udzielanie bezzwrotnego wsparcia finansowego (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy w nowych przedsiębiorstwach społecznych oraz tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;

- tworzenie nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne;
- **tworzenie regionalnych i lokalnych partnerstw** na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej, w tym klastrów ekonomii społecznej;
- **podnoszenie kwalifikacji, umiejętności** i doświadczenia zawodowego kadry podmiotów ekonomii społecznej (w tym pracowników i wolontariuszy).

b. Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie (projekt konkursowy): kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno – zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej i zawodowej, obejmująca różnorodne działania, narzędzia oraz formy aktywnej integracji i pracy socjalnej, w szczególności **kontrakty socjalne**. W ramach kontraktów socjalnych będzie możliwe m.in. zastosowanie następujących rodzajów działań:

- pracy socjalnej,
- prac społecznie użytecznych,
- usług aktywnej integracji,
- przygotowania i wsparcia działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowania potrzeb i zasobów danej społeczności);
- edukacji społecznej i obywatelskiej (w tym spotkań, konsultacji i debat społecznych dla mieszkańców);
- aktywizacji zawodowej poprzez m.in. kursy i szkolenia zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,

Rezultaty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach Poddziałania **9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej** – **480** (planowana wartość wskaźnika produktu w ramach konkursu).
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Poddziałaniu 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie (projekt konkursowy) – **1.918** (planowana wartość wskaźnika produktu w ramach konkursu)
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie **1.065** w ramach Poddziałania 9.1 konkurs drugi (planowana wartość wskaźnika produktu w ramach konkursu).

11. Działania na rzecz podniesienia kwalifikacji osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym realizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Podmiot zgłaszający zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Przedsięwzięcia:

- **Dofinansowanie kosztów utworzenia** i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego.
- **Dofinansowanie pierwszego wyposażenia** i działalności przez okres pierwszych trzech miesięcy Centów Integracji Społecznej.

Rezultaty:

- Z działań Zakładów Aktywności Zawodowej utworzonych dzięki dofinansowaniu skorzysta 248 osób w tym 176 osób niepełnosprawnych.

12. Wsparcie kompetencji osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia poprzez szkolenia oraz rozwój infrastruktury.

Podmiot zgłaszający zadanie: Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych

Przedsięwzięcia:

- Program „Wyrównywanie różnic między regionami”
- Program „Junior”
- Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego
- Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy
- Program „Aktywny samorząd” moduł I

Rezultaty:

- W zależności od programów, które zostaną uruchomione, osoby niepełnosprawne otrzymają środki na pokrycie kosztów szkoleń. Liczba osób objętych tym rodzajem wsparcia nie jest możliwa do oszacowania

13. Podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym poprzez doskonalenie i rozwój systemu EURES.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy.

Przedsięwzięcia:

- Realizacja projektów rekrutacyjnych w wybranych branżach w krajach UE/EOG oraz informowanie o ofertach pracy za pośrednictwem lokalnych mediów, Internetu, urzędów pracy, itp.

- Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE.
- Prowadzenie stoisk EURES podczas imprez targowo-wystawienniczych oraz Dni Karier.
- Prowadzenie działań promocyjnych nt. EURES i tematyki europejskiego rynku pracy.

Rezultaty:

Objęcie Działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.500 mieszkańców regionu.

14. Realizacja działań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ułatwiających uzyskanie świadczeń osobom bezrobotnym powracającym z zagranicy .

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego jest działaniem wychodzącym naprzeciw potrzebom bezrobotnym, chcącym potwierdzić okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek za granicą, a także chcącym uzyskać transfer zasiłku dla bezrobotnych po zakończeniu pracy na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii do Polski.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy.

Rezultaty:

Przyjęcie i sfinalizowanie co najmniej 700 spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym transferu zasiłków osobom powracającym z zagranicy.

15. Pomoc osobom zagrożonym marginalizacją społeczną w ramach projektu Agencji Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

Podmiot zgłaszający zadanie: Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

Przedsięwzięcia:

Projekt: „NOWY JA – SZANSĄ NA ...”. Projekt skierowany dla osób wykluczonych społecznie. Celem projektu jest wsparcie dla prawidłowego funkcjonowania rodziny poprzez objęcie uczestników projektu specjalistycznym poradnictwem (otworzenie punktu interwencji kryzysowej) w tym: bezpłatne porady prawne, zajęcia z psychologiem indywidualne oraz grupowe, warsztaty terapeutyczno-tematyczne dla rodzin, doradztwo zawodowe indywidualne oraz grupowe, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, kwalifikowany pracownik ochrony. Celem szczegółowym projektu jest zwiększenie dostępu do wysokiej jakości usług społecznych dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia w tym rodzin i dzieci.

Rezultaty:

Z projektu „NOWY JA - SZANSĄ NA...” skorzysta 75 osób, mieszkańców gminy Starachowice, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Projekt skierowany zostanie do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z III profilu pomocy, osób niepełnosprawnych, osób korzystających z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa na lata 2014-2020.

Priorytet 2.

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.

1. Uruchomienie regionalnej platformy usług rozwojowych dla przedsiębiorców w formie Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych (PSF).

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

Uruchamiana w roku 2016 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego platforma umożliwi realizację działań dostosowawczych wśród kadry zarządzającej i pracowników świętokrzyskich przedsiębiorstw. Znajdą się na niej oferty szkoleń i kursów, studiów podyplomowych, doradztwa i *coachingu*, z których będą mogli korzystać wszyscy przedsiębiorcy chcący podnosić kompetencje swoich pracowników. Przedsiębiorcy, którzy spełnią kryteria określone w planie działania, będą mogli liczyć na refundację poniesionych wydatków na poziomie od 50% do 80% łącznych kosztów usługi. Wsparcie skierowane będzie wyłącznie do przedsiębiorstw sektora MŚP, ponieważ to one napotykają na największe bariery w dostępie do usług rozwojowych. Rezultatem działań będzie wzrost adaptacyjności i poprawa funkcjonowania MŚP. Wsparcie procesów adaptacyjnych przedsiębiorstw ukierunkowane będzie na dostosowanie do zmian gospodarczych i zapotrzebowania rynku, a także na działania z zakresu podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników, stanowiące element strategii rozwoju przedsiębiorstwa. **Działania te realizowane będą w oparciu o system popytowy w ramach regionalnego Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych (PSF).** Założeniem PSF jest umożliwienie przedsiębiorcom świadomego i swobodnego dokonywania wyboru

usług rozwojowych, które służyć mają rozwojowi przedsiębiorstwa i odpowiadać na jego potrzeby. W PSF realizowane będą zarówno pojedyncze jak i kompleksowe usługi, połączone z diagnozą potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw. **PSF będzie zintegrowany z Rejestrem Usług Rozwojowych (RUR) prowadzonym przez PARP.** Wybór usług rozwojowych zostanie ograniczony jedynie do usług wpisanych do RUR. W PSF zostanie wybrany podmiot pełniący rolę operatora w systemie, którego zadaniem będzie w szczególności zapewnienie dostępności do usług na terenie całego regionu, rekrutacja przedsiębiorstw, pomoc w wyborze odpowiedniej usługi, zawieranie i rozliczanie umów z przedsiębiorstwami. PSF będzie wymagał zaangażowania przedsiębiorców w realizowane usługi rozwojowe i podnoszenie kwalifikacji pracowników, poprzez konieczność poniesienia części kosztów realizowanych usług. **Wsparcie w PSF zostanie skoncentrowane na obszarach i branżach najbardziej istotnych z punktu widzenia rozwoju regionu, o najwyższym potencjale do tworzenia nowych miejsc pracy** (z uwzględnieniem jednolitej metodologii wskazywania tych branż, określonej przez ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego). Będą one wskazywane w oparciu o regionalne badania i analizy **z uwzględnieniem inteligentnych specjalizacji regionu.** Wsparcie skoncentrowane będzie na usługach najbardziej skutecznych z punktu widzenia potrzeb MŚP (w szczególności szkoleniowych i doradczych). W ramach PSF nie będzie możliwości finansowania seminariów i konferencji. Za pomocą dodatkowych kryteriów promowana będzie aktualizacja i podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych wśród pracowników wymagających szczególnego wsparcia, w tym osób powyżej 50 r. życia i z niskimi kwalifikacjami. Interwencja uwzględniac będzie również możliwość rozwijania miejsc pracy w „białym sektorze” oraz „srebrnej i „zielonej gospodarce” (realizacja tych działań i ich zakres jest uzależniony od przeprowadzonej analizy zapotrzebowania, wyniki analizy będą brane pod uwagę podczas formułowania kryteriów wyboru projektów).

Interwencja PI stanowi wkład w realizację celu Europy 2020 - podnoszenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20 - 64 lata. Jak również w realizację celu szczegółowego Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego - wzrost zatrudnienia.

Przedsięwzięcia:

W ramach tego typu przedsięwzięć przedsiębiorstwa sektora MŚP oraz ich pracownicy będą mogły realizować usługi dostępne w Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR), w tym:

- usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej,
- usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstwa (np. ogólne i specjalistyczne szkolenia).

Usługi dostępne w systemie będą certyfikowane, a ich jakość będzie podlegać bieżącej weryfikacji przez operatora systemu. W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy ogłosi konkurs na realizację projektu w ramach Działania 10.5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego „Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian”. Rozstrzygnięcie konkursu polegać będzie na wyłonieniu operatora Podmiotowego Systemu Finansowania Usług (PSF). Zadaniem operatora PSF będzie ułatwianie przedsiębiorcom korzystania z usług w ramach RUR.

Wartość środków alokowanych na konkursy w ramach Działania 10.5 ROPWŚ w roku 2016: 24.586.800 zł.

Rezultaty:

- Co najmniej 500 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw zostanie objętych usługami rozwojowymi w programie;
- Co najmniej 4.000 osób pracujących otrzyma pomoc w zakresie podniesienia kwalifikacji zawodowych

2. Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w regionie .

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym kierowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy określoną w planie na dany rok finansowy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia zatrudnionych pracowników,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2016 :

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przedsięwzięcia:

Kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznana województwu świętokrzyskiemu na rok 2016 wynosi 5.438.000 zł. Efektywne wykorzystanie tych środków leży w kompetencjach Powiatowych/Miejskiego Urzędu Pracy. Działania wspierające skuteczne i pełne ich wykorzystanie będą prowadzone poprzez

- **Promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców i ich pracowników z województwa świętokrzyskiego:**
- Publikacje w lokalnej prasie artykułów/ogłoszeń nt. KFS.
- Rozpowszechnianie informacji odnośnie KFS w trakcie targów, giełd i innych spotkań informacyjnych.
- Organizowanie konferencji nt. korzystania ze środków KFS przez pracodawców i ich pracowników.
- Opracowanie tematycznych materiałów promocyjnych – ulotek i broszur, które zostaną rozdysponowane wśród powiatowych urzędów pracy oraz pracodawców działających na terenie województwa świętokrzyskiego

Rezultaty:

- Dotarcie z informacją o Krajowym Funduszu Szkoleniowym do co najmniej 150 pracodawców w regionie (działania w tym zakresie będą mieć charakter

otwartej kampanii – ustalenie szczegółowych wartości produktów nie jest możliwe);

- Z pomocy na rozwój kwalifikacji skorzystał co najmniej 400 pracowników w regionie.

3. **Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz Rejestru Podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, jako istotnych elementów systemu wspomagającego kształcenie ustawiczne i regionalne pośrednictwo pracy.**

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy

Przedsięwzięcia:

- Prowadzenie **Rejestru Instytucji Szkoleniowych** zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach korzystania z *Rejestru*. Osoby zainteresowane podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji mogą zapoznać się z aktualną ofertą na rynku usług szkoleniowych.
- Prowadzenie *Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia*, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą miały możliwość znalezienia ofert pracy, skorzystania z usług poradnictwa zawodowego czy uzyskania zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia

Rezultaty:

- Przeszkolenie co najmniej 165.000 osób w ramach działalności instytucji szkoleniowych figurujących w *Rejestrze*;
- Podjęcie pracy przez minimum 2.800 osób w wyniku usług świadczonych przez agencje zatrudnienia zarejestrowane w województwie świętokrzyskim

4. Działania wzmacniające spójność kształcenia z potrzebami gospodarki w kontekście kierunków technicznych nauczania akademickiego

Podmiot zgłaszający zadanie: Politechnika Świętokrzyska

Przedsięwzięcia:

Politechnika Świętokrzyska, w ramach działalności własnej ukierunkowanej na wzmacnianie spójności profili kształcenia zawodowego na poziomie wyższym z potrzebami rynku pracy, na przestrzeni roku 2016 będzie kontynuować przedsięwzięcia edukacji ustawicznej. Wśród działań szkoleniowych, kierowanych do świętokrzyskich pracodawców i ich pracowników znajdują się **specjalistyczne szkolenia:** AutoCAD, kosztorysowanie komputerowe, ECDL (różnych specjalności i poziomów). Szkolenia te stanowią ofertę komercyjną Politechniki Świętokrzyskiej, która gwarantuje najwyższy poziom oraz certyfikację nabywanych kwalifikacji.

Rezultaty:

W ramach szkoleń co najmniej 80 osób podniesie kompetencje z zakresu technologii informacyjnych, komputerowo wspomaganego projektowania oraz komputerowo wspomaganego kosztorysowania.

5. Działania ułatwiające przepływ informacji mające na celu zwiększenie konkurencyjności.

Podmiot zgłaszający zadanie: Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu

Przedsięwzięcia:

- **Cykliczne spotkania tematyczne z przedsiębiorcami.** W ramach działania organizowane będą spotkania tematyczne, zgodne z potrzebami przedsiębiorców. Będą się odbywać raz na kwartał.
- **Sieciowanie – tworzenie klastrów i powiązań kooperacyjnych.** Działania polegają na koncentracji w bliskiej przestrzeni elastycznych przedsiębiorstw prowadzących komplementarną działalność gospodarczą.

Rezultaty:

- Łącznie w ramach cyklicznych spotkań tematycznych udział weźmie około 80 przedsiębiorców, po 20 przedstawicieli na jednym spotkaniu.
- Planuje się utworzyć przynajmniej jeden klaster.

6. Działania mające na celu podniesienie kompetencji zawodowych realizowane przez Staropolską Izbę Przemysłowo - Handlową.

Podmiot zgłaszający zadanie: Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa.

Przedsięwzięcia:

- **Projekty szkoleniowe, staże, praktyki.**
- **Projekty szkoleniowe i doradcze** realizowane w ramach KFS, RUR i akredytowanych usług proinnowacyjnych dla firm.

Rezultaty:

- Projekty szkoleniowe, staże i praktyki obejmą 50 osób.
- W ramach projektów szkoleniowe realizowanych dzięki KFS i RUR przeszkolonych zostanie 200 uczestników.

Priorytet 3.

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości

1. Wsparcie w zakresie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i pozostające bez zatrudnienia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego i Funduszu Pracy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy

Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia stanowi integralną część programów operacyjnych realizowanych w perspektywie 2014 – 2020. Udzielane będzie **wsparcie finansowe (dotacje i zwrotne instrumenty finansowe)** na tworzenie nowych podmiotów gospodarczych (**w połączeniu ze wsparciem doradczo – szkoleniowym**), a także **wspomagającym we wstępnej fazie prowadzenia działalności**.

Interwencja kierowana będzie tylko do osób nieposiadających zatrudnienia. Skoncentrowana będzie na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej zaliczają się kobiety, osoby młode, starsze po 50 r. życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, niskowykwalifikowane. **Wsparcie dla osób młodych do 29 r. życia realizowane będzie jedynie w PO WER.** W ramach RPO realizowane będzie również wsparcie dla osób odchodzących z rolnictwa (warunkiem kwalifikowalności wydatków jest, aby w efekcie realizowanych działań nastąpiło przejście osoby otrzymującej wsparcie z systemu ubezpieczeń społecznych rolników (KRUS) do ogólnego systemu zabezpieczeń (ZUS)).

Minimum 80% alokacji PI zostanie skierowane do osób nieposiadających zatrudnienia, znajdujących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

a maksymalnie 20% do osób nieposiadających zatrudnienia, które nie znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Do osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa (o ile podejmą działalność w sektorze pozarolniczym i są w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy) skierowane zostaną dotacje.

Instrumenty finansowe skierowane będą również do osób nieposiadających zatrudnienia, przy czym osoby te nie muszą znajdować się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rezultatem interwencji będzie wzrost liczby nowo powstałych przedsiębiorstw i nowych miejsc pracy, wydłużenie wieku aktywności zawodowej osób po 50 r. życia, a także przedsiębiorczości kobiet, co przełoży się na zmniejszenie poziomu bezrobocia. Realizowane działania będą uwzględniały efektywność zatrudnieniową, której jednolita metodologia pomiaru i sposób wskazywania wartości minimalnych, będzie określona w odpowiednich wytycznych ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego. Priorytetowo traktowane będą projekty zakładające wyższą efektywność zatrudnieniową niż wymagany minimalny próg.

Przedsięwzięcia:

- Wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie:
 - **bezzwrotnej (tj. dotacje)** wraz ze wsparciem pomostowym, dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy (pozostających bez zatrudnienia) i nieaktywnych zawodowo, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
 - **instrumentów finansowych (w formie mikropożyczek)** dla osób pozostających bez zatrudnienia. Osoby te mogą być spoza grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

- profesjonalnego doradztwa eksperckiego i szkoleń.

Dotacje dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo w każdym programie będą udzielane w maksymalnej kwocie stanowiącej równowartość sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia. **Wojewódzki Urząd Pracy w roku 2016 ogłosi 2 konkursy na dofinansowanie projektów dotacyjnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego o łącznej wartości 85.453.200 zł.** Dotacje będą udzielane także osobom do 29 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz środków Funduszu Pracy poprzez działania Powiatowych Urzędów Pracy.

Rezultaty:

- Co najmniej 2.000 mieszkańców województwa otrzyma bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, co spowoduje wygenerowanie minimum 2.500 nowoutworzonych miejsc pracy. Wszyscy uczestnicy powyższych działań otrzymają także pomoc ekspercko – doradczą oraz wsparcie pomostowe.

2. Pobudzenie przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia poprzez udzielanie pożyczek na rozwój działalności gospodarczej.

Podmiot zgłaszający zadanie: Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

Działania realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. Rozłożone na lata 2016 -2017.

Przedsięwzięcia:

- **Projekt „160 FIRM NA START”.** Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie umiejętności w sferze samozatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo osób po 30 r.ż. W ramach działania bezrobotni otrzymają pomoc

doradczą w zakresie prowadzenia działalności a także środki na otwarcie własnej firmy.

Rezultaty:

- Do projektu „160 FIRM NA START” zakwalifikowanych zostanie 192 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, nie posiadających zatrudnienia i mających powyżej 29 roku życia. W ramach projektu ponad 100 osób otrzyma środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej w kwocie nieprzekraczającej sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

3. Działania na rzecz promowania postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.

Podmiot zgłaszający zadanie: Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy.

Przedsięwzięcia:

- **Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości.** Działania kładą duży nacisk na postawy przedsiębiorcze wśród mieszkańców regionu. Owe działania są realizowane poprzez przeprowadzanie cyklicznych zajęć z zakresu przedsiębiorczości oraz realizację programów własnych.

Rezultaty:

- Co najmniej 10.000 osób z terenu województwa świętokrzyskiego skorzysta z porad i warsztatów przeprowadzonych przez doradców zawodowych, dotyczących przedsiębiorczości.

4. Rozwój przedsiębiorczości poprzez działania ułatwiające pozyskanie kapitału.

Podmiot zgłaszający zadanie: Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy

Przedsięwzięcia:

- Świadczenie usług finansowych polegających na udzielaniu poręczeń dla podmiotów z sektora MŚP w zabezpieczeniu spłaty zaciąganych przez nie kredytów i pożyczek gospodarczych w bankach komercyjnych lub innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych) oraz zaciąganych przez nie zobowiązaniach leasingowych. Celem prowadzonej działalności Spółki jest wspieranie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających im dostęp do kredytów, pożyczek oraz transakcji leasingowych ferowanych przez banki oraz inne instytucje finansowe (zgodnie z PKD 64.99.Z).

Rezultaty:

- Udzielanie poręczeń w celu udostępniania im dodatkowych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Cele realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim i działalność na rzecz wyrównywania dysproporcji rozwojowych regionu w stosunku do reszty kraju,
- Dzięki działaniom utworzone będą nowe miejsca pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.
- Neutralizowanie negatywnego wpływu kryzysu w sektorze finansowym na współpracę tego sektora ze środowiskiem mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

5. Rozwój przedsiębiorczości poprzez udzielanie zwrotnego wsparcia finansowego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.

Przedsięwzięcia:

- **Udzielane pożyczek.** Oferta Funduszu kierowana jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.

Rezultaty:

- Mieszkańcy województwa świętokrzyskiego będą mogli skorzystać z kwoty przeznaczonej na pożyczki w wysokości 20 mln złotych.

6. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bez zatrudnienia oraz przedsiębiorstw.

Podmiot zgłaszający zadanie: Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości

Przedsięwzięcia:

- **Projekt „SAMOZATRUDNIENIE – przepis na sukces”.** Działania przewidziane w projekcie to: wsparcie szkoleniowo-doradcze przed przyznaniem wsparcia finansowego; wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej: wsparcie finansowe w wys. 23 tys. zł, wsparcie pomostowe (finansowe i szkoleniowo-doradcze). Grupę docelową stanowią osoby niepracujące, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w wieku powyżej 29 lat, zamieszkujące woj. świętokrzyskie.
- **Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej.** Oferta skierowana jest do podmiotów posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą

działalność na terenie województwa świętokrzyskiego oraz województw ościennych. Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjno-usługowo-handlowych; tworzenie nowych miejsc pracy; wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych; zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia, oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe.

Rezultaty:

- Z projektu „SAMOZATRUDNIENIE – przepis na sukces” skorzysta 96 osób.
- Udzielonych zostanie 35 pożyczek w ramach wsparcia finansowego na założenie i rozwój działalności.

7. Wsparcie przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych przez Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu.

Podmiot zgłaszający zadanie: Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu.

Przedsięwzięcia:

- **Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”.** Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy. Działanie polega na udzielaniu wsparcia zwrotnego i bezzwrotnego dla osób nie posiadających zatrudnienia. Projekt obejmuje 6 powiatów: buski, pińczowski, kazimierski, sandomierski, opatowski i staszowski. Oprócz dotacji inwestycyjnych w kwocie 24000 zł zaplanowano wsparcie doradczo – szkoleniowe, dla osób planujących

rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe wypłacane od 6 do 12 miesięcy od momentu otwarcia działalności w kwocie 1750 zł miesięcznie.

- **„Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością”**- kontynuacja projektu. Realizowany jest w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Świętokrzyskim. W ramach projektu przewiduje się świadczenie usług doradczych dla beneficjentów projektu, którym przyznano środki finansowe na uruchomienie działalności i rozwój firm.
- **Projekt „Inkubatory przetwórcze”**. Polegają na utworzeniu dwóch inkubatorów przetwórstwa owoców i warzyw. Inkubatory umożliwiają przetwarzanie płodów rolnych w warunkach spełniających wymagania sanitarne, a następnie ich sprzedaż.
- **Fundusz Pożyczkowy**. Fundusz oferuje pożyczki w wysokości od 5 000 zł do 250 000 zł dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.
- **Koordinacja usług doradczych oraz świadczenie usług doradczych dla przedsiębiorców w ramach RUR.**

Rezultaty:

- 30 osób zostanie przeszkolonych z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności oraz przyznanych będzie 25 dotacji i wparć pomostowych.
- 142 osoby będą objęte wsparciem doradczym w ramach projektu „Góry Świętokrzyskie Naszą Przyszłością”.
- 30 przedsiębiorców skorzysta z Funduszu Pożyczkowego.

8. Rozwój inteligencji finansowej oraz kształtowanie postaw przedsiębiorczych studentów i absolwentów w ramach rozgrywek Uniwersyteckiego Klubu Cashflow oraz spotkań z pracodawcami.

Podmiot zgłaszający zadanie: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

Przedsięwzięcia:

- **Rozgrywki Cashflow.** Działanie polega na pogłębieniu wiedzy dotyczącej zagadnień giełdowych, rynkowych i inwestycyjnych oraz pozwalające wcielić się studentom w rolę inwestora, zarządzać własnym portfelem oraz decydować o rozwoju strategii finansowej.
- **Grupowe szkolenia, warsztaty oraz indywidualne konsultacje doradcze.** Prowadzone z zakresu bezpieczeństwa finansowego i strategicznego zarządzania kapitałem firmy.

Rezultaty:

- Podniesienie wiedzy i kompetencji z zakresu projektowania długoterminowego sukcesu finansowego przedsiębiorstwa oraz skutecznego zarządzania własnymi finansami u 51 osób.

9. Działania wspierające tworzenie nowych przedsiębiorstw poprzez szkolenia oraz rozwój infrastruktury i obszarów badawczo - rozwojowych.

Podmiot zgłaszający zadanie: Kielecki Park Technologiczny

Przedsięwzięcia:

- **Organizacja dwóch edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej.** Warsztaty, szkolenia, konferencje, skierowane w szczególności do studentów, doktorantów i pracowników naukowych, którzy chcą zdobyć teoretyczną i praktyczną wiedzę , na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub mają pomysł na własny biznes i chcą go zweryfikować . Podczas szkoleń uczestnicy zdobywają konkretną wiedzę jak opracować biznes plan, jak komercjalizować zdobytą wiedzę , jak być kreatywnym w biznesie, jak efektywnie wypromować swoją działalność , jak prowadzić rozmowy biznesowe.

- Kontynuacja zasiedlania nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”.

Rezultaty:

- W ramach Kieleckich Dni Przedsiębiorczości przeszkolonych zostanie 400 osób.
- Lokacja 50 nowych przedsiębiorstw funkcjonujących w ramach nowej struktury Kieleckiego Parku Technologicznego.

10. Działania wspierające tworzenie nowych przedsiębiorstw poprzez rozwój infrastruktury.

Podmiot zgłaszający zadanie: Specjalna Strefa Ekonomiczna w Starachowicach.

Przedsięwzięcia: Pozyskiwanie nowych inwestorów (przedsiębiorców) w obszar specjalnej strefy ekonomicznej.

Rezultaty:

- Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców to ciągłe działanie SSE Starachowice. Na jeden hektar terenu wykorzystanego pod działalność objętą zezwoleniami przypada 27 miejsc pracy.

11. Stworzenie warunków sprzyjającym innowacji, przedsiębiorczości i konkurencyjności, które wesprą tworzenie nowych i trwałych miejsc pracy dla wysoko wykwalifikowanych pracowników oraz wzrost gospodarczy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Departament Polityki Regionalnej.

Przedsięwzięcia:

- monitoring i ewaluacja inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego,

- koordynacja prac w zakresie zagadnień badawczych w ramach Regionalnych Agend Naukowo-Badawczych,
- **organizacja spotkań w grupach roboczych ds. inteligentnych specjalizacji** - będą odbywać się minimum raz na kwartał. Spotkania będą odrębne z każdym Konsorcjum w ramach danej inteligentnej specjalizacji i będą mieć charakter warsztatowy,
- **organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów** - będą odbywać się minimum 2 razy na kwartał. Spotkania te będą miały charakter monitoringowy i dotyczyć będą wspólnych działań Koordynatorów jak również współdziałania branż,
- **organizacja spotkań wszystkich Członków Konsorcjum** - odbywać się będą przynajmniej dwa razy do roku lub częściej w przypadku takiej potrzeby,
- **organizacja spotkań Rady Innowacji**, które będą odbywać się minimum raz na pół roku i będą miały charakter doradczo-opiniotwórczy.
- **kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych**, realizowane w trybie ciągłym (także w trybie planowanych dyżurów gminnych) przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego. Doradztwo dotyczy pozyskiwania dofinansowań z funduszy europejskich, pomocy w aplikowaniu i rozliczaniu projektów, tworzenia partnerstw projektowych.

Rezultaty: Wpływ na osiągnięcie wzrostu gospodarczego w regionie o dynamice przewyższającej tempo wzrostu na poziomie kraju.

12. Rozwój sektora ekonomii społecznej poprzez upowszechnianie, promocję i budowanie współpracy międzysektorowej.

Podmiot zgłaszający zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Przedsięwzięcia:

- Zapewnienie spójności działań z w sferze ES (Regionalny Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej, powołanie Grup Tematycznych, utworzenie portalu internetowe o dot. ES, doradztwo, analizy i badania);
- Budowanie marki ekonomii społecznej w regionie (Regionalne Targi ES, Dni ES na uczelniach wyższych, itp.);
- Podnoszenie kompetencji w obszarze ekonomii społecznej (warsztaty, wizyty studyjne).

Rezultaty:

- Działaniami objętych zostanie 970 pracowników PES oraz podmiotów wspierających sektor ES (wsparcie bezpośrednie i towarzyszące).

13. Pomoc przedsiębiorcom doświadczającym trudności finansowe .

Podmiot zgłaszający zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy

Przedsięwzięcia:

- Realizacja zadań wynikających ze znowelizowanej ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Zmiany weszły w życie 1 lutego 2015 r., a z nowych rozwiązań korzystać można do 31 grudnia 2016 r. **Przedsiębiorcy znajdujący się w przejściowych trudnościach finansowych będą mogli otrzymać ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych bezzwrotną pomoc:**
 - na częściowe sfinansowanie wynagrodzeń pracowniczych z tytułu przestoju ekonomicznego i z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
 - na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne od przyznanych świadczeń, a należnych od pracodawcy.

- W celu realizacji powyższych zadań i rozpropagowania informacji o możliwości uzyskania bezzwrotnej pomocy finansowej, na podstawie w/w znowelizowanej ustawy z dnia 11 października 2013 r., **dla przedsiębiorców dotkniętych rosyjskim embargiem** WUP będzie podejmował szereg działań upowszechniających możliwość skorzystania ze wsparcia poprzez m.in. dotarcie do przedstawicielstw pracodawców i związków zawodowych działających na terenie regionu.

Kwota, jak pozostaje do dyspozycji na realizację zadań wspierających przedsiębiorców w 2015 roku wynosi ok. 550.000 zł

Rezultaty:

- Utworzenie przejrzystego systemu dostępu do informacji dla przedsiębiorców doświadczających trudności.

Priorytet 4.

Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.

1. Działania na rzecz aktywizacji osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Podmiot zgłaszający zadanie: Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufów Pracy.

Przedsięwzięcia:

- Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników.
- Szkolenia organizowane pod kątem zapotrzebowania na rynku pracy przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP raz Regionalne Ośrodki Szkolenia Zawodowego Młodzieży. Jednostki opiekuńczo – wychowawcze Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

Rezultaty:

- Refundacją wynagrodzeń zostanie objętych ok. 3500 młodocianych pracowników.
- Około 350 osób skorzysta z darmowych szkoleń.

2. Działania skierowane do nauczycieli oraz pracowników oświaty w celu doskonalenia zawodowego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Kuratorium Oświaty w Kielcach.

Przedsięwzięcia:

- **Badanie potrzeb nauczycieli** w zakresie doskonalenia zawodowego.
- **Organizacja szkoleń** dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych.
- **Organizacja narad szkoleniowych i konferencji** dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych z udziałem przedstawicieli MEN, KOWEziU, OKE, pracodawców:
podnoszenie efektywności kształcenia we współpracy z Politechniką Świętokrzyską dla przedstawicieli organów prowadzących i dyrektorów szkół.
- **Koordinacja działań szkół i placówek** w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
- **Współpraca z uczelniami, pracodawcami** (Polskie Składy Budowlane), instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego, MEN oraz KOWEziU.
- **Pozyskiwanie i gromadzenie danych** nt. uruchamiania nowych zawodów w szkołach/placówkach, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.

Rezultaty:

- Łącznie około 1300 osób (nauczyciele, dyrektorzy) weźmie udział w badaniu potrzeb, szkoleniach, naradach i konferencjach.

3. Wzmacnianie kształcenia akademickiego poprzez zdobywanie umiejętności praktycznych odpowiadającym potrzebom rynku pracy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sandomierzu

Przedsięwzięcia:

- **Projekt** pt.: „Program rozwoju kompetencji studentów w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Sandomierzu”.
- **Targi Pracy i Edukacji.** Planowany udział w 6 edycjach Targów na terenie województwa świętokrzyskiego.
- **Działania Biura Karier:** projekt „Kompetencje w szkolnictwie wyższym, pt.: „Kończę studia i co dalej ...?”
- **Warsztaty dla studentów** w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego oraz promowania i rozwoju kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy .
- **Organizacja praktyk studenckich** oraz spotkań z pracodawcami w celu pozyskiwania i weryfikacji ofert pracy.
- **Kursy, szkolenia i warsztaty.**
- **Oferta studiów podyplomowych** – uzupełnienie oferty studiów podyplomowych o kierunki dopowiadające na potrzeby rynku pracy (m.in. przygotowanie pedagogiczne, oligofrenopedagogika- edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, język angielski w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym, dietetyka w kosmetyce i kosmetologii).

Rezultaty:

- Podniesienie kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa
- Przygotowanie studentów do wejścia na rynek pracy
- Przygotowanie studentów do pozyskania umiejętności praktycznych,
- Pogłębianie wiadomości przekazywanych w toku zajęć dydaktycznych i konfrontowanie ich z rzeczywistością zawodową.
- Łącznie w działaniach weźmie udział co najmniej 250 osób.

4. Działania wzmacniające spójność kształcenia z potrzebami gospodarki w kontekście kierunków technicznych nauczania akademickiego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Politechnika Świętokrzyska w Kielcach

Przedsięwzięcia:

- **Utworzenie nowego kierunku studiów:** odnawialne źródła energii na Wydziale Inżynierii Środowiska, Geomatyki i Energetyki.
- **Utworzenie nowych kierunków studiów podyplomowych:** informatyka dla nauczycieli, melioracje i inżynieria wodna, wycena nieruchomości, odnawialne źródła energii.
- **Kontynuowane kierunki studiów podyplomowych:** Audyt energetyczny budynków, Administrator sieci komputerowych, Grafika multimedialna, Technika i rzeczoznawstwo samochodowe.
- **Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej** poprzez udział w targach edukacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnychw regionie oraz poza; udział w Salonach Maturzystów w Warszawie, Krakowie, Łodzi, Lublinie, Rzeszowie, w Międzynarodowych Targach Edukacyjnych w Warszawie udział w targach branżowych w Targach Kielce organizację Dni Otwartych Uczelni; Salonu Maturzystów 2016.

Rezultaty:

- Przyjęcie co najmniej 90 studentów na nowe kierunki studiów podyplomowych.
- Udział kilku tysięcy uczniów szkół ponagimnazjalnych w targach.

5. Wzmacnianie praktycznego wymiaru kształcenia w ramach działań edukacyjnych na poziomie akademickim.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach.

Przedsięwzięcia:

- **Kształcenie studentów** na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika”, „wychowanie fizyczne” oraz „fizjoterapia”.
- **Kształcenie słuchaczy** na studiach podyplomowych: „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”, „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Wczesne nauczanie języka angielskiego”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”.
- **Po raz pierwszy w ofercie uwzględnione zostały studia podyplomowe:** „Socjoterapia i terapia zaburzeń w zachowaniu” oraz „Aktywność fizyczna z elementami rehabilitacji i opieka nad osobami starszymi”.

Rezultaty:

- Łącznie ze szkoleń i kursów doszkalających skorzysta 1.250 osób.

Podmiot zgłaszający zadanie: Wyższa Szkoła Ekonomii, Praw i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach.

Przedsięwzięcia:

- **Kontynuacja procesu zmian profilu kształcenia** - modyfikacja programów kierunków studiów, polegająca na przejściu od profilu ogólnoakademickiego do profilu praktycznego (rozbudowanie tych modułów kształcenia, które

umożliwiają zdobywanie umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych)

- **Oferta studiów podyplomowych** – uzupełnienie oferty studiów podyplomowych o kierunki dopowiadające na potrzeby rynku pracy (m.in. *systemy logistyczne w firmie, analiza rynków finansowych i doradztwo inwestycyjne, detektywi styka z elementami kryminologii, property management – innowacyjne zarządzanie nieruchomościami*)
- **Współpraca z Izbą Gospodarczą Krąg Turystyki Zdrowotnej.**
- **Działalność Biura Karier WSEPiNM** – pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza, badanie losów zawodowych absolwentów.
- **Program studenckich praktyk zawodowych** – zagranicznych; praktyki w wymiarze od 3 do 5 miesięcy w hotelach, sanatoriach, ośrodkach spa, przedsiębiorstwach turystycznych, handlowych, itp. - w Grecji, Hiszpanii, Czechach, Słowacji i Austrii.
- **Współpraca w ramach Świętokrzyskiego Klastra Edukacji Zawodowej** w zakresie poprawy jakości kształcenia zawodowego w województwie świętokrzyskim oraz ściślejszego powiązania kształcenia teoretycznego z praktyczną nauką zawodu.
- **Współpraca z ok. 240 przedsiębiorstwami i instytucjami** – interesariuszami WSEPiNM, w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych.

Rezultaty:

- Objęcie pakietem przeprofilowanym kształcenia zorientowanym na nabywanie umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych co najmniej 2500 osób.
- Objęcie ofertą studiów podyplomowych około 100 osób.
- Objęcie działaniami Izby Gospodarczej Krąg Turystyki minimum 70 podmiotów branży zdrowotnej z terenu województwa.
- Objęcie działaniami prowadzonymi przez Biuro Karier WSEPiNM 400 osób.

- Objęcie 35 studentów WSEPiNM programem studenckich praktyk zawodowych za granicą
- Objęcie współpracą w ramach Klastra około 40 instytucji i przedsiębiorstw.
- Objęcie około 800 studentów współpracą z przedsiębiorstwami i instytucjami – interesariuszami WSEPiNM, w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych.

6. Wzmacnianie praktycznego wymiaru kształcenia uczniów szkół zawodowych i techników.

Podmiot zgłaszający zadanie: Specjalna Strefa Ekonomiczna Starachowice.

Przedsięwzięcia:

- **Powołanie klasy patronackiej (kształcenie dualne)** w zawodzie obrabiarek skrawających w Zespole Szkół Zawodowych nr 3 w Starachowicach. Uczniowie będą jednocześnie zatrudnieni w jednej z firm partnerskich jako pracodawcy młodociani. 2 z 5 dni w tygodniu spędzać będą w zakładzie pracy.
- **Kontynuacja kształcenia w klasie patronackiej (kształcenie dualne)** w zawodzie elektromechanik pojazdów samochodowych w Zespole Szkół Zawodowych nr 3 w Starachowicach i MAN Bus sp. z o. o. oddział w Starachowicach.
- **Kontynuacja kształcenia w klasie patronackiej (kształcenie dualne)** w zawodzie technik mechatronik w Zespole Szkół nr 3 w Ostrowcu Świętokrzyskim i firmie CELSA Huta Ostrowiec.

Rezultaty:

- Objęcie kształceniem dualnym w nowo powstałej klasie 26 uczniów. Najlepsi absolwenci będą mieli szansę na zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin a także na kontynuację edukacji.

- Objęcie kontynuacją kształcenia w zawodzie elektromechanik w klasie patronackiej 16 uczniów.
- Objęcie kontynuacją kształcenia w zawodzie technik mechatronik w klasie patronackiej 37 uczniów.

Podmiot zgłaszający zadanie: Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii

Przedsięwzięcia:

- **Stáže i praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach (dla uczniów).** Grupą docelową do której kierowane jest wsparcie są uczniowie szkół zawodowych oraz techników kształcących się w zawodach wpisujących się w inteligentne specjalizacje z terenu województwa świętokrzyskiego.

Rezultaty:

- Realizacją zadania objętych będzie 224 uczniów (40 % uczestników projektu), którzy wezmą udział w stażach i praktykach zawodowych. Wsparciem zostaną objęci uczniowie pierwszych klas (rok szkolny 2015/2016) z szkół kształcenia zawodowe o (zasadnicze szkoły zawodowe, technika) o kierunkach nauczania wpisujących się w inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego. Każdy z uczestników zrealizuje 450 godzin praktyki/stażu w okresie przerwy wakacyjnej 2016, 2017, 2018 (po 150 godz. w roku). Projekt skierowany jest do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

Przedsięwzięcia:

- **Szkolenia z zakresu umiejętności miękkich.** Podniesienie kompetencji miękkich wśród studentów.

- **Warsztaty coachingowe.** Działania mają na celu wzbudzenie motywacji oraz pozytywnego nastawienia do aktywnego poszukiwania pracy.
- **Konsultacje z doradcą zawodowym.** Udzielenie wsparcia w zakresie planowania rozwoju zawodowego oraz wytyczania ścieżek kariery i konstruowania dokumentów aplikacyjnych.
- **Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa finansowego.** Podniesienie kompetencji i poszerzenie wiedzy w zakresie bezpieczeństwa finansowego.
- **Assessment Center.** Poznanie tajników Assessment Center w procesach rekrutacyjnych.
- **Kawiarenki biznesowe, spotkania z pracodawcami.** Poznanie zasad, reguł rządzących światem biznesu w bezpośrednim kontakcie z pracodawcami . Pozyskiwanie informacji o rynku pracy, ofertach praktyk, staży, pracy oraz wymaganiach stawianych przez pracodawców na danych stanowiskach.
- **Praktyki studenckie.** Zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez udział w praktykach .
- **Stáže zawodowe** Zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach zawodowych.

Rezultaty:

- Łącznie ze wszystkich działań skorzysta 516 studentów UJK.

7. Podnoszenie kompetencji i zdobywanie dodatkowych umiejętności przez uczniów w szkołach prowadzonych przez Zakład Doskonalenia Zawodowego.

Podmiot zgłaszający zadanie: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach

Przedsięwzięcia:

- **Realizacja innowacji pedagogicznych** nakierowanych na nabywanie przez uczniów dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych.

- **Realizacja projektów w ramach programu Erasmus +** nakierowanych na nabywanie przez uczniów dodatkowych umiejętności podczas zagranicznych staży zawodowych
- **Realizacja projektów** dla uczniów szkół ZDZ nakierowanych na: rozwój kompetencji kluczowych, wzrost motywacji i budowania własnej ścieżki kariery zawodowej i edukacyjnej, rozwój kompetencji zawodowych i umiejętności praktycznych, zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże u pracodawców.
- Realizacja dla uczniów dodatkowych kompetencji zawodowych.

Rezultaty:

- Objęcie programem Erasmus + 156 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ.
- Objęcie stażami zawodowymi 120 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ.
- Zdobycie nowych umiejętności przez przeprowadzenie programów nakierowanych na wzmocnienie kompetencji przez 64 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ.

8. Podnoszenie kompetencji studentów niepełnosprawnych.

Podmiot zgłaszający zadanie: Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych w Kielcach

Przedsięwzięcia:

Realizacja programu „Aktywny Samorząd”- moduł II. W ramach działania dofinansowane są koszty nauki dla studentów niepełnosprawnych.

Rezultaty:

W zależności od złożonych wniosków. Planowane jest jednak, że będzie to kilkaset osób, które otrzymają dofinansowanie do nauki.

9. Działania mające na celu spójność oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Podmiot zgłaszający zadanie: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

Przedsięwzięcia:

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach realizowane za pośrednictwem platformy internetowej z wykorzystaniem kwestionariuszy ankiet. Przebadanych zostanie 1000 osób.

Rezultaty:

- Uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów UJK na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia.
- Poznanie opinii absolwentów UJK na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy.
- Uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów UJK.
- Dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Rozdział IV.

Monitorowanie i koordynowanie realizacji zadań

1. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując zadania samorządu województwa, określone w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pełni rolę **koordynatora procesu realizacji Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok**. W zakresie opracowania treści dokumentu, doboru kierunków realizowanych przedsięwzięć oraz ich wdrażania na lokalnych rynkach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy współpracuje z powiatami, których działalność ma wpływ na kształtowanie profilu regionalnej polityki zatrudnienia.
2. Wojewódzki Urząd Pracy przyjmuje od wszystkich partnerów, zaangażowanych we wdrażanie *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok*, informacje

końcowe na temat stanu zaawansowania działań, zgodnie z podziałem kompetencji w zakresie realizacji i sprawozdawczości poszczególnych priorytetów zawierające niżej wymienione dane:

- zwięzłą charakterystykę realizowanych działań,
- stopień zbieżności działań z priorytetami określonymi w *Planie...*,
- osiągnięte efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych programów.

3. Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.