



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017

Kielce styczeń 2017 r.

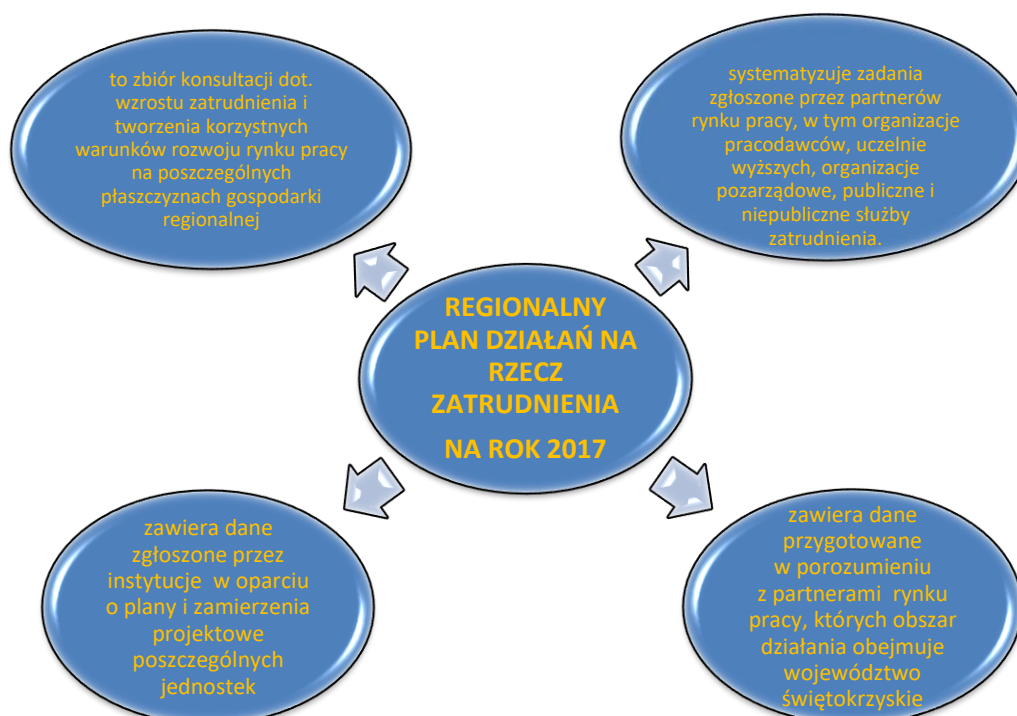
Spis treści

WPROWADZENIE	3
ROZDZIAŁ I	5
KONTEKST SYTUACYJNY – RYNEK PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO.....	5
ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2016 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.....	6
DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU REGIONALNYM:.....	7
DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU KRAJOWYM:	12
DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU WSPÓLNOTOWYM:	13
ROZDZIAŁ II	14
STRUKTURA PLANU	14
UWAGI METODOLOGICZNE	18
ROZDZIAŁ III. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2016.....	19
DZIAŁANIA URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.	19
ZADANIA ZGŁOSZONE PRZEZ PARTNERÓW RYNKU PRACY DO RPD NA ROK 2016.	23
PRIORYTET 1.....	24
PRIORYTET 2.....	35
PRIORYTET 3.....	43
PRIORYTET 4.....	53
ROZDZIAŁ IV	65
POLITYKA RYNKU PRACY NA ROK 2017.	65
KARTY ZADAŃ W RAMACH PLANU NA ROK 2017 r.....	66
PRIORYTET 1.....	66
PRIORYTET 2.....	96
PRIORYTET 3.....	114
PRIORYTET 4.....	128
ROZDZIAŁ V	153
WNIOSKI I PODSUMOWANIE.....	153

WPROWADZENIE

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 (dalej RPD ¹) określa przedsięwzięcia, jakie Samorząd Województwa Świętokrzyskiego i instytucje działające na rzecz rynku pracy podejmują w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest tworzony i realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w województwie świętokrzyskim.

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 wynika z realizacji zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.



¹ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 jest realizacją zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która obliuguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, a także wojewódzkiej rady rynku pracy.

Do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
3. Politechnika Świętokrzyskiej w Kielcach,
4. Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
5. Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
6. Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach,
7. Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach,
8. Miejski oraz Powiatowe Urzędy Pracy województwa świętokrzyskiego,
9. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
10. Kielecki Park Technologiczny,
11. Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
12. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
13. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości,
14. Agencja Rozwoju Regionalnego,
15. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
16. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
17. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
18. Stowarzyszenie Edukacja Przez Internet,
19. Caritas Diecezji Kieleckiej,
20. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
21. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP,
22. Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych,

Plan całościowo przedstawia obraz działań podejmowanych na rzecz rynku pracy, zrealizowanych w województwie świętokrzyskim w roku 2016 (Sprawozdanie) oraz zaplanowanych do realizacji na rok 2017. **Wzorem lat ubiegłych, kontekstem i punktem odniesienia dla priorytetów zaplanowanych na rok 2017 są programy krajowe oraz programy operacyjne, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach funduszy strukturalnych.** Cele polityki regionalnej województwa świętokrzyskiego zostały zdefiniowane zarówno w Strategii Rozwoju Województwa, jak również Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego, który wdrażany

do roku 2020, ma wypracować trwałe fundamenty rozwoju gospodarczo – społecznego naszego regionu. Istotną rolę w procesie wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego będzie pełnił Wojewódzki Urząd Pracy, któremu powierzono realizację Osi Priorytetowej 10: „Otwarty rynek pracy”. Działania WUP mają istotne znaczenie w kontekście budowania gospodarki opartej na wiedzy, bazującej na wyznaczonych potencjałach wzrostu, jakimi są tzw. *inteligentne specjalizacje*. Są one szczególnie uwzględniane w działaniach podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, co oznacza zielone światło dla inicjatyw prowadzących do podnoszenia poziomu kompetencji zawodowych w obrębie inteligentnych specjalizacji.

ROZDZIAŁ I

KONTEKST SYTUACYJNY – RYNEK PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

O ponad 9 tysięcy osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych w naszym województwie na przestrzeni 2016 roku. To już trzeci z rzędu rok z tak dużą skalą spadku liczby zarejestrowanych (rok 2014: 16,3%; rok 2015: 12,3%; rok 2016: 13,6%).

W 2016 roku urzędy pracy objęły wsparciem aktywizacyjnym o 2.174 osoby bezrobotne więcej, niż w 2015 roku. Rosnąca aktywność publicznych służb zatrudnienia w połączeniu z dobrą koniunkturą gospodarczą przynosi wymierne efekty. W grudniu 2016 r. liczba bezrobotnych w województwie wzrosła jedynie o 406 osób i wynosi obecnie 57.126. Tak niewielki wzrost w miesiącu, w którym ze względu na zakończenie prac sezonowych mieliśmy zwykle do czynienia ze znacznym napływem do bezrobocia, oznacza, że sytuacja na regionalnym rynku pracy jest stabilna. Dla porównania – jeszcze w roku 2015, który dla rynku pracy był bardzo korzystny, w grudniu wzrost liczby bezrobotnych był blisko 4 razy większy i wyniósł 1.671 osób (2,6%). W poprzednich latach wzrosty z listopada na grudzień wynosiły zwykle ok. 3 - 4 tys. osób.

Zmniejszył się poziom bezrobocia wśród osób do 30 r.ż. i powyżej 50, a więc tych kategorii wiekowych, na aktywizację których urzędy pracy przeznaczają najczęściej środki. Liczba młodych bezrobotnych spadła w skali roku o 4,5 tysiąca (o 20,9%), a osób w wieku 50 plus - o 1.857 (o 11,4%). **Spadła również liczba osób długotrwale bezrobotnych - o 5.686 (15,3%), ale ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych jest nadal bardzo wysoki – stanowią 55% ogółu. Dlatego też działania aktywizacyjne**

inicjowane przez WUP w roku 2017 będą w dużej mierze skierowane na rozwiązanie problemu długotrwałego bezrobocia.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu roku do urzędów pracy wyniosła 41.934 – to o blisko 5,5 tysiąca więcej, niż w roku 2015. Jest to rekordowo wysoka liczba wolnych miejsc pracy, jakie zgłaszają pracodawcy, od 1999 roku.

Poprawę wskaźników rynku pracy widać również w danych dotyczących przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. W kolejnych miesiącach 2016 utrzymywał się wzrost przeciętnego zatrudnienia mierzony rok do roku. Wg ostatnich opublikowanych przez urząd statystyczny danych (za październik) przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 112,5 tys. osób, tj. o 1,8% wyższym niż w roku 2015.

ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2016 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 został opracowany w kontekście istotnych dokumentów o zasięgu regionalnym tj.:

- ⊕ Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020,
- ⊕ Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 – 2020,
- ⊕ Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.

oraz dokumentów o zasięgu krajowym tj.:

- ⊕ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.);
- ⊕ Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.
- ⊕ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017.

a także dokumentów na poziomie wspólnotowym tj.:

- ⊕ Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020.

DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU REGIONALNYM:

1. Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020.

Strategia określa priorytety kompleksowego rozwoju województwa, stanowiące punkt odniesienia dla dalszych działań programowych na poziomie operacyjnym. Obecnie obowiązującym dokumentem jest *Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*, przyjęta uchwałą Sejmiku Województwa z dnia 16 lipca 2013 roku i powierzona do realizacji Zarządowi Województwa. Jedne z najistotniejszych zmian, jakie zostały wprowadzone do Strategii w wyniku konsultacji społecznych dotyczą koncentracji na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki. Wprowadzono nowe zapisy dotyczące m.in. eliminacji strukturalnych niedopasowań na rynku pracy, promocji elastycznych form zatrudnienia, poprawie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego oraz modyfikacji systemu edukacji zawodowej pod kątem potrzeb generowanych przez negatywne trendy demograficzne. Szczególny nacisk położono także na aktywne włączanie osób starszych w życie społeczne i zawodowe oraz powstrzymanie procesów emigracji, dotyczących przede wszystkim osób młodych i wykształconych, stanowiących niewykorzystany potencjał rozwojowy naszego regionu. Znowelizowana Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego odwołuje się do celów wynikających ze Strategii Europa 2020, tj. osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia dla grupy wiekowej 20 – 64 lata na poziomie 75%, uzyskania wskaźnika PKB per capita na poziomie 32.000 zł oraz spadku stopy bezrobocia do ok. 7% w roku 2020. Parametry te określono w perspektywie długookresowej, z uwzględnieniem możliwych wahań koniunktury gospodarczej bezpośrednio wpływającej na kondycję rynku pracy. Zwraca uwagę fakt, iż znowelizowana Strategia w jeszcze większym stopniu kładzie nacisk na kwestie związane z edukacją i zatrudnieniem, jak również niezwykle istotne działania promujące przedsiębiorczość i tworzące sprzyjający klimat funkcjonowania firm i technologii opartych na innowacyjności i wiedzy. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017*, dokładnie tak, jak w roku ubiegłym, w sposób bezpośredni przyczynia się do realizacji:

– *Celu strategicznego 1.2 Poprawa infrastruktury społecznej i usług publicznych czyli wzrost kapitału społecznego, wsparcie zatrudnienia i wyższa jakość życia w regionie. W obszar tego celu wkomponowują się działania*

w ramach efektywnej polityki społecznej, integrującej działania w obszarze rynku pracy oraz edukacji ujęte w Priorytetach 1, 3 i 4 Planu. Tu także mieszczą się te działania, które w sposób bezpośredni i pośredni stymulują przedsiębiorczość, wspierają zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i uwalniają potencjały gospodarcze regionu. Autorzy *Strategii...* zwracają uwagę na wysokie straty implikowane przez wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży w regionie, co wskazano za jeden z kluczowych problemów społecznych. Stąd też szczególne znaczenie wśród działań zaplanowanych na rok 2017 mają przedsięwzięcia adresowane do młodych mieszkańców województwa. W ujęciu horyzontalnym zostały one zaprogramowane w ramach rządowego programu „Gwarancje dla Młodzieży”, za którego wdrażanie w warunkach regionalnych, obok Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy, odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy.

– *Celu strategicznego 2.6 Koncentracja na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki.* W treść tego celu wpisują się przede wszystkim działania zwrócone ku budowaniu potencjału kompetencyjnego kadr regionalnej gospodarki, ujęte w ramach Priorytetu 2 Planu. Szczególne znaczenie będą mieć działania kierowane do przedsiębiorców prowadzących i rozwijających działalność w obrębie „inteligentnych specjalizacji”, które w największym stopniu determinują potencjał społeczno – gospodarczy regionu. W roku 2017 zostaną m.in. przeprowadzone działania przygotowujące do wdrożenia regionalnej platformy usług kompetencyjnych, z której będą mogli korzystać przedsiębiorcy, a która oparta zostanie na *Bazie Usług Rozwojowych koordynowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.*

– *Celu strategicznego 3.1 Sprzyjanie kumulowaniu kapitału ludzkiego, czyli zdrowi, kreatywni i wykształceni ludzie jako podstawa myślenia o pomyślnej przyszłości.* Istotne znaczenie w kontekście powyższego celu będą mieć działania edukacyjne realizowane przez instytucje oświatowe oraz uczelnie. Zmienne uwarunkowania i potrzeby gospodarcze powodują konieczność aktualizacji oferty edukacyjnej i dopasowania jej do potrzeb specjalizującej się i rozwijającej gospodarki regionalnej. Ważnym aspektem działań w tym obszarze jest też wzmocnienie potencjału kieleckiego ośrodka akademickiego, który boleśnie odczuwa konsekwencje procesów depopulacyjnych. Deprecjacja wykształcenia wyższego, spadek jakości oferty edukacyjnej znajdują szybkie odzwierciedlenie w sytuacji absolwentów studiów wyższych na rynku pracy. Szybki wzrost udziału

osób legitymujących się wykształceniem wyższym w ogólnej populacji osób bezrobotnych w regionie dowodzi, iż absolwenci studiów napotykać coraz większe trudności w znalezieniu zatrudnienia. Pogłębiona analiza potrzeb edukacyjnych, prowadząca do modernizacji oferty studiów ze wskazaniem na konkretne specjalizacje jest jednym z najważniejszych wyzwań edukacyjnych w najbliższych latach. Niezbędne są w tym celu dane na temat popytu na konkretne zawody i specjalizacje, powiązane z analizą kierunków rozwoju gospodarczego województwa. Ważne w tym kontekście są badania nad rynkiem pracy, w realizację których zaangażowany jest Wojewódzki Urząd Pracy. W strukturze WUP funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy prowadzone przez Wydział Badań i Analiz Urzędu, które podejmuje prace analityczno - prognostyczne we współpracy z partnerami rynku pracy.

– *Celu strategicznego 3.3 Tworzenie sprzyjających warunków dla przedsiębiorczości, w tym przede wszystkim sektora MŚP, czyli dla podmiotów, które finalnie decydują o innowacyjności.* Priorytetem w tym zakresie są wszelkie działania zmierzające do poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorczości w regionie. W programach operacyjnych realizowanych w latach 2014 – 2020 zostały ujęte indywidualne formy wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zarówno w formie bezzwrotnych dotacji, jak też instrumentów pożyczkowych. Zastosowanie powyższych narzędzi w odniesieniu do poszczególnych grup docelowych zostało zdywersyfikowane tak, by uzyskać najwyższą możliwą skuteczność i trwałość powstających podmiotów gospodarczych. Stąd też różne będą warunki, na których o pomoc w założeniu własnej firmy ubiegać się będą osoby bezrobotne w zależności od swojej sytuacji życiowej, w tym m.in. absolwenci. Równie duże znaczenie będą mieć działania wspierające już działających przedsiębiorców, w tym podmioty inwestujące w nowe technologie, zwiększające zatrudnienie i rozszerzające swą działalność oraz rynki zbytu.

– *Celu strategicznego 5 Koncentracja na rozwoju obszarów wiejskich.* Ukierunkowanie działań rozwojowych na obszary wiejskie jest koniecznością wynikającą ze specyfiki regionu świętokrzyskiego. Ludność bezrolna jest w szczególnie trudnym położeniu, które wymaga pilnej interwencji aktywizacyjnej polegającej na reorientacji zawodowej i pomocy w zdobyciu potrzebnych na rynku kwalifikacji zawodowych.

2. Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 - 2020.

Jest to długofalowa koncepcja rozwoju społecznego regionu, angażująca szerokie grono podmiotów i instytucji działających w obszarze pomocy społecznej, animacji i realizacji usług społecznych oraz wsparcia grup defaworyzowanych, o utrudnionym dostępie do współczesnych dóbr i usług. Działania w obszarze rynku pracy mają ścisły związek z misją i wybranymi celami operacyjnymi Strategii Polityki Społecznej. Płaszczyzną korelacji w tym zakresie jest w szczególności Cel Strategiczny 1 „Minimalizacja obszarów wykluczenia społecznego”, obejmujący m.in. wyrównywanie szans w dostępie do usług społecznych oraz pomoc i wsparcie osób dotkniętych ubóstwem (a więc także oddalonych od rynku pracy i napotykaających trudności w dostępie do zatrudnienia). Działania wymierzone przeciwko ubóstwu i bezrobociu stanowią integralny komponent Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020, a warunkiem ich skuteczności będzie wypracowanie formuły trwałej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia i ośrodkami pomocy społecznej. Oś Priorytetowa 9 Programu, zdefiniowana jako „Włączenie społeczne i walka z ubóstwem”. Wsparcie w ramach osi kierowane będzie bezpośrednio do osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Charakterystyka obszaru społecznego w województwie świętokrzyskim wskazuje, że spośród osób narażonych na wykluczenie wsparciem należy objąć przede wszystkim osoby ubogie, bezrobotne, z niepełnosprawnościami, starsze oraz kobiety. Występujące w regionie ograniczenia w dostępie do usług społecznych lub brak możliwości nabycia niezbędnych kwalifikacji i umiejętności społecznych pogłębiają niedostateczny udział tych grup w życiu rodzinnym, zawodowym i społecznym. Obserwowane jest zjawisko nakładania się niekorzystnych czynników, co zwiększa zakres wykluczenia i niską jakość życia. Działania w ramach osi będą przyczyniać się do zwiększania aktywności społecznej i zawodowej osób narażonych na wykluczenie, poprzez kompleksowe wsparcie edukacyjne, społeczne i zawodowe. Ograniczeniu ryzyka wykluczenia społecznego służyć będą także działania na rzecz zwiększania dostępu do wysokiej jakości usług publicznych, w tym profilaktyki społecznej, usług opiekuńczych i zdrowotnych, a także wsparcia rodziny i pieczy zastępczej. Występujące w regionie niekorzystne trendy demograficzne wymagają szczególnego podejścia do problemów osób starszych i w podeszłym wieku, które narażone są na większe ryzyko wykluczenia. Priorytetowo traktowane będą zatem działania na rzecz deinstytucjonalizacji usług oraz rozwój rodzinnych i środowiskowych form wsparcia zgodnie

z rzeczywistymi potrzebami mieszkańców regionu. Ważnym typem operacji będą ponadto działania wspierające ekonomię społeczną. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i ich otoczenia, które swoimi działaniami łączącymi cele społeczne z ekonomicznymi, wpłynie na pobudzanie aktywności zawodowej i społecznej osób doświadczających trudności w sferze społeczno-zawodowej. W aspekcie tym kluczowe znaczenie mają działania na rzecz zwiększania kompetencji i kondycji podmiotów ekonomii społecznej, a także instytucji wzmacniających ich potencjał na różnych poziomach, poprzez rozwój ośrodków wsparcia ekonomii społecznej. Wsparcie osób bezrobotnych realizowane w ramach osi, skierowane będzie wyłącznie do osób, dla których ustalono trzeci profil pomocy (oddaleni od rynku pracy), zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.

Związek pomiędzy działaniami przewidzianymi do realizacji w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań oraz strategią innowacyjności dotyczy przede wszystkim obszaru wsparcia przedsiębiorczości oraz budowania wysokowykwalifikowanych i elastycznych kadr regionalnej gospodarki (Priorytet 2 i 3 Planu). Rok 2016 będzie kolejnym, w którym ogłoszone zostaną konkursy na dofinansowanie projektów w ramach działań wspierających innowacyjność w Regionalnym Programie Operacyjnym.

Wybór „inteligentnych specjalizacji” oparty jest na analizie regionalnego potencjału gospodarczego i naukowego oraz wynikach dogłębnego procesu konsultacji z lokalnymi interesariuszami. Obecnie wybrane są cztery obszary gospodarki stanowiące inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego:

- sektor metalowo- odlewniczy,
- zasobooszczędne budownictwo,
- turystyka zdrowotna i prozdrowotna,
- nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze,

które są wspierane przez trzy obszary horyzontalne: technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny oraz branżę targowo-kongresową.

Preferencje dla beneficjentów ukierunkowanych na rozwój w obrębie nowoczesnych technologii oraz zdefiniowanych w *Regionalnej Strategii...* inteligentnych specjalizacji znajdzie odzwierciedlenie w kryteriach konkursowych.

W ramach działań wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy zarówno w Regionalnym Programie Operacyjnym, jak również Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój zostaną wprowadzone preferencje dla projektów ukierunkowanych na promocję, rozwój i budowanie kadr w obrębie wybranych inteligentnych specjalizacji oraz działalności innowacyjnej.

DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU KRAJOWYM:

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.

- Cel główny - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;
- Cele szczegółowe: wzrost zatrudnienia, wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych, poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli;

2. Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017.

– Cel główny Krajowego Planu Działań 2015 – 2017: wzrost wskaźnika zatrudnienia do 68,1% w roku 2017 dla osób w przedziale 20 – 64 lata. Cel główny będzie wspomagany poprzez cele dodatkowe: zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem oraz zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej.

W KPDZ przyjęto dwa priorytety: zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia oraz zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy. W ramach pierwszego priorytetu realizowane mają być zadania polegające na m.in.: wspieraniu młodych na rynku pracy (chodzi o osoby w wieku 15-29 lat, w tym głównie pozostające jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem, czyli tzw. NEET). Wśród priorytetów zadaniowych są także m.in. doskonalenie działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego i jego promocji wśród pracodawców; wpieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w monitorowaniu zawodów, nadwyżkowych

i deficytowych; wspieranie przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu ograniczeń w eksporcie towarów do innych krajów poprzez ochronę zatrudnienia w firmach, w których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej wskutek spadku obrotów. Drugi priorytet: *Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy* przewiduje realizację m.in.: wspierania mobilności zawodowej pracowników na europejskim rynku pracy przez usługi realizowane w ramach sieci EURES na rzecz poszukujących pracy i pracodawców; zwiększenia mobilności społeczno-zawodowej młodzieży na rynku pracy. Chodzi o kształtowanie wśród młodzieży w wieku 15-18 lat aktywnej postawy w nabywaniu kompetencji niezbędnych na rynku pracy, np. przez udział w kursach i szkoleniach, oraz kompensowanie deficytów społecznych wśród młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym). Priorytet ma obejmować również rozwój internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej powiązanego z rynkiem pracy; poprawę jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego oraz jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy.

3. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.);

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na samorząd województwa obowiązek przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Podstawowym wymogiem ustawowym dla planów regionalnych jest określenie w nich priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na terenie danego województwa oraz wskazania działań, którymi grupy te zostaną objęte.

DOKUMENTY STRATEGICZNE O ZASIĘGU WSPÓLNOTOWYM:

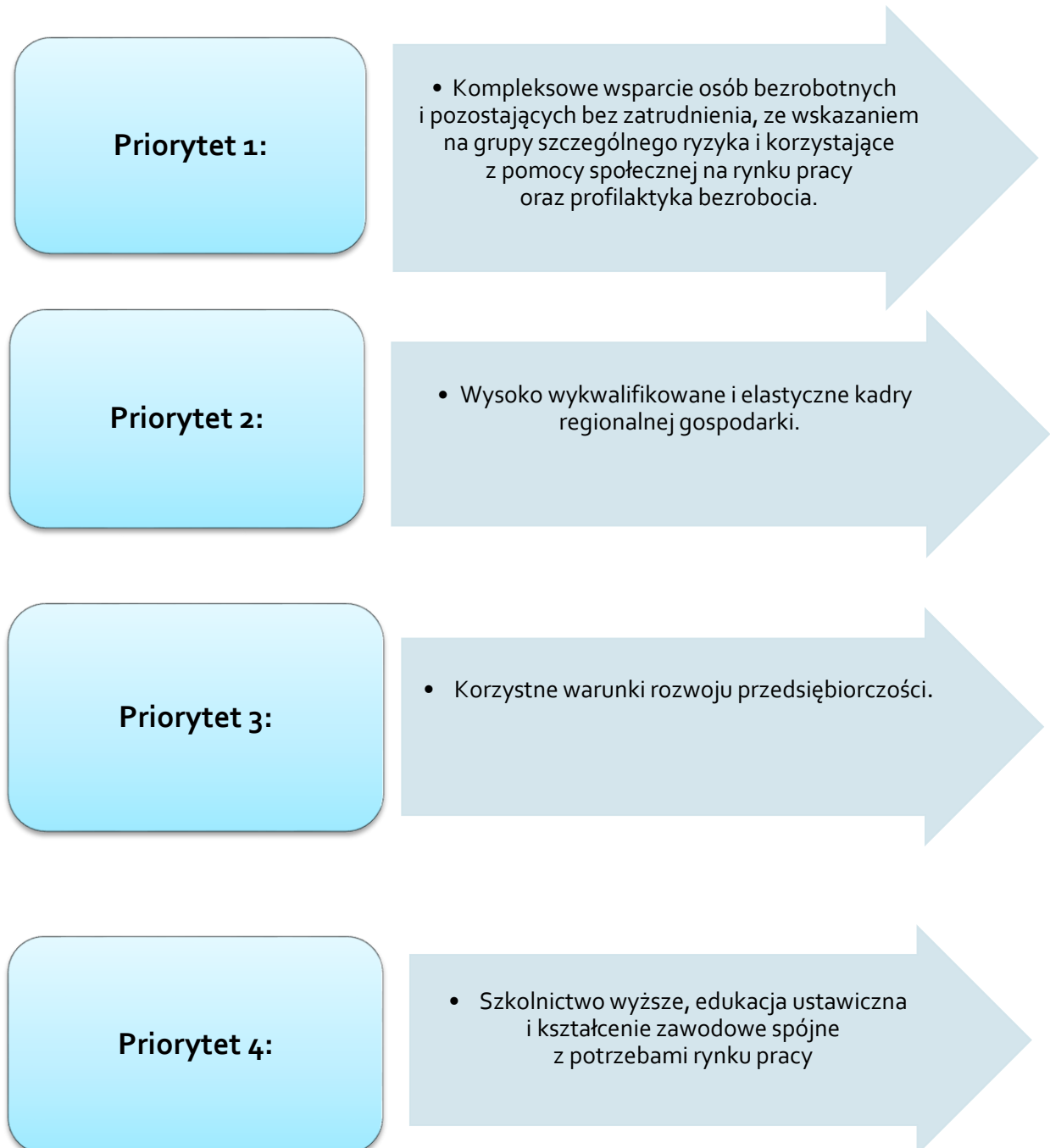
Punktem odniesienia dla przyjętych zadań jest Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

ROZDZIAŁ II

STRUKTURA PLANU

Przy opracowywaniu RPD na rok 2017 zachowany został układ dokumentu z lat poprzednich. RPD został podzielony na **4 priorytety**, do których wpisane zostały zadania zgłoszone przez partnerów rynku pracy.



Charakterystyka priorytetów:

- **Priorytet 1: Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.** Najniższy od 1999 roku poziom bezrobocia w regionie świętokrzyskim krystalizuje problemy rynku pracy, które stanowią wyzwanie dla instytucji rynku pracy na najbliższe lata. Rośnie waga problemu grup bezrobotnych, wobec których wymagana jest pogłębiona, zindywidualizowana interwencja aktywizacyjna. Do nich zaliczają się przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, bezrobotni bez kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego. **Osoby zaliczające się do powyższych kategorii, z uwagi na trudną sytuację w kontekście potrzeb rynku pracy, stanowią kategorie uprzywilejowane w dostępie do projektów i działań aktywizacyjnych.** Tego typu preferencje będą przysługiwać osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach wszystkich działań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jak również jednostki zewnętrzne realizujące projekty aktywizacyjne. Osią finansową tych działań są środki budżetu państwa pochodzące z Funduszu Pracy, jak również środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne poprzez **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (wsparcie osób do 29 roku życia) oraz **Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego** (aktywizacja osób od 30 roku życia). Wojewódzki Urząd Pracy będzie wspierał starania samorządów powiatowych o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
- **Priorytet 2: Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.** Celem nadrzędnym działań wpisanych do tego priorytetu jest budowanie potencjału ekonomicznego regionu na gospodarce opartej na wiedzy. Największy nacisk w działaniach zaplanowanych na rok 2017 zostanie położony na wsparcie kwalifikacji niezbędnych dla rozwoju inteligentnych specjalizacji zdefiniowanych na potrzeby programowania 2020. Promocja innowacyjności, pomoc podmiotom gospodarczym działającym w obszarze inteligentnych specjalizacji, wymaga przede wszystkim wysokiego poziomu kwalifikacji kadr regionalnych przedsiębiorstw. Jak podkreślono w **Regionalnym Programie Operacyjnym**, tylko przedsiębiorstwa „uczące się” i zdolne do sprawnej adaptacji do potrzeb gospodarczych są w stanie rozwijać się i tworzyć wysokiej jakości miejsca pracy. W warunkach okresu programowania 2014 – 2020 przyjęto system

wsparcia rozwoju kwalifikacji w oparciu o **model popytowy**. Wsparcie będzie kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw sektora MŚP, ponieważ to one napotykać na największe bariery w dostępie do usług rozwojowych. Pomoc koncentrować się będzie na usługach najbardziej skutecznych z punktu widzenia potrzeb MŚP (w szczególności szkoleniowych i doradczych). Za pomocą dodatkowych kryteriów promowana będzie aktualizacja i podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych wśród pracowników wymagających szczególnego wsparcia, w tym osób powyżej 50 r. życia i z niskimi kwalifikacjami. Interwencja uwzględni również możliwość rozwijania miejsc pracy w „białym sektorze” oraz „srebrnej i „zielonej gospodarce”.

- **Priorytet 3: Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.** Tu skoncentrowane są wszelkie rodzaje działań stymulujących przedsiębiorczość i samozatrudnienie, jak również tworzące korzystny klimat funkcjonowania firm. Zarówno w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, innych narzędziach i programach finansowanych ze środków krajowych i wspólnotowych przewidziano realizację działań służących wzrostowi poziomu przedsiębiorczości społeczności regionalnej, z uwzględnieniem osób odchodzących z rolnictwa. **Udzielane będzie wsparcie finansowe na tworzenie nowych podmiotów gospodarczych** (w połączeniu ze wsparciem doradczo – szkoleniowym), a także wspomagającym we wstępnej fazie prowadzenia działalności. Realizowane działania będą zapewniały kompleksowe i indywidualne podejście do zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektów. Środki przeznaczone na zakładanie działalności gospodarczej prowadzą nie tylko do samozatrudnienia, ale również do tworzenia miejsc pracy w nowych przedsiębiorstwach. Można więc mówić o pośrednim efekcie zatrudnieniowym. Co trzeci przedsiębiorca planuje zatrudnić w ciągu kolejnego roku nowych pracowników. Ponadto, nowe miejsca pracy charakteryzują się dużą trwałością. Według prowadzonych badań przez GUS, w pół roku od założenia działalności nadal istnieje ponad 99% z nich, po 18 miesiącach jest 79 %, a po 30 miesiącach 56%. Taki stan rzeczy należy ocenić bardzo pozytywnie biorąc pod uwagę, iż wsparciem obejmowane są osoby w trudniejszej sytuacji, tj. osoby bezrobotne i długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia, osoby młode do 25 roku życia, czy też osoby bez kwalifikacji zawodowych. Rezultatem interwencji będzie wzrost liczby nowopowstałych przedsiębiorstw i nowych miejsc pracy, wydłużenie wieku aktywności zawodowej osób po 50 r. życia, a także przedsiębiorczości kobiet, co przełoży się na

zmniejszenie poziomu bezrobocia. Priorytetowo traktowane będą projekty zakładające wyższą efektywność zatrudnieniową niż wymagany minimalny próg.

- **Priorytet 4: Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy** – realizuje cele polegające na zwiększeniu spójności kierunków kształcenia z faktycznymi potrzebami rynku pracy. Istotnym zadaniem przedsięwzięć, jakie będą podejmowane w roku bieżącym w ramach niniejszego Priorytetu jest także uelastycznienie i aktualizacja systemu kształcenia zawodowego w świetle przygotowań do wdrożenia systemu Krajowych Ram Kwalifikacji. Prognozowany w województwie świętokrzyskim wzrost popytu na specjalistów w horyzoncie prognozy 2020 we wszystkich sektorach oznacza, że gospodarka regionu rozwijać się będzie w kierunku gospodarki opartej na wiedzy, a kształcenie na poziomie wyższym będzie coraz bardziej zyskiwać na znaczeniu. **Kierunki rozwoju specjalizacji wyznaczają w dużej mierze tzw. inteligentne specjalizacje w innowacyjnym rozwoju regionu:**
 - zasobooszczędne budownictwo,
 - przemysł metalowo-odlewniczy,
 - turystyka zdrowotna i prozdrowotna,
 - nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze.
 - specjalizacje horyzontalne: technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny, branża targowo-kongresowa.

Koncentracja środków strukturalnych na kilku branżach jest zgodna z nowym podejściem do inwestowania, w tym absorpcji funduszy unijnych w latach 2014-2020. Wytypowane specjalizacje to tzw. lokomotywy wzrostu – sektory bogato wyposażone w grupy różnorodnych dostawców i odbiorców, których siła oddziaływania jest w stanie przyciągnąć do siebie inne branże i systematycznie wzmacniać je na rynku. **Dostarczają także precyzyjnych informacji, jak kształtować się będzie zapotrzebowanie na specjalizacje i kwalifikacje związane z wdrażaniem powyższych założeń.** Ważnych informacji na temat kierunków specjalizacji w kontekście oferty edukacyjnej dostarcza sama **Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020. W Celu Strategicznym 2** jest mowa o koncentracji na kluczowych gałęziach i branżach dla rozwoju gospodarczego regionu. Informacje zawarte w *Strategii* w ujęciu kwalifikacyjnym rozwijają ideę inteligentnych specjalizacji. Jest tam mowa o potrzebie szerokiego potraktowania powyższych specjalizacji, gdyż znajdują one przełożenie na różnorodne kompetencje zawodowe mieszkańców regionu, którzy będą uczestniczyć w ich wdrażaniu. Będą w związku z tym potrzebni nie tylko

specjaliści we wskazanych obszarach merytorycznych, lecz także np. wykonawcy usług około biznesowych, osoby zajmujące się promocją, marketingiem i zbytem produktów regionalnych. **Pilną potrzebą jest ściśle skorelowanie oferty programowej w zakresie kształcenia specjalistów z inteligentnymi specjalizacjami** zdefiniowanymi w Regionalnej Strategii Innowacji. Korelacja ta powinna nastąpić zarówno na poziomie kierunków studiów, jak również specjalności w obrębie poszczególnych kierunków. Dotyczy to przede wszystkim pierwszych trzech inteligentnych specjalizacji, jak również technologii informacyjno – komunikacyjnych ICT.

UWAGI METODOLOGICZNE

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2017 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - *instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu,*
 - *podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,*
 - *właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.*
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2017.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą

oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

ROZDZIAŁ III.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2016

W ramach zadań *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016* organizacje pracodawców, uczelni wyższych, organizacji pozarządowych, agencji lokalnych i rządowych łącznie objęły wsparciem ponad **60.400 osób**.

Ze sprawozdań przedłożonych przez Miejski oraz Powiatowe Urzędy Pracy wynika, że w roku 2016 z wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **5.096 osób**.



DZIAŁANIA URZĘDÓW PRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 41.934 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 5.485 więcej(15,0%) w porównaniu do 2015 roku.

Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:

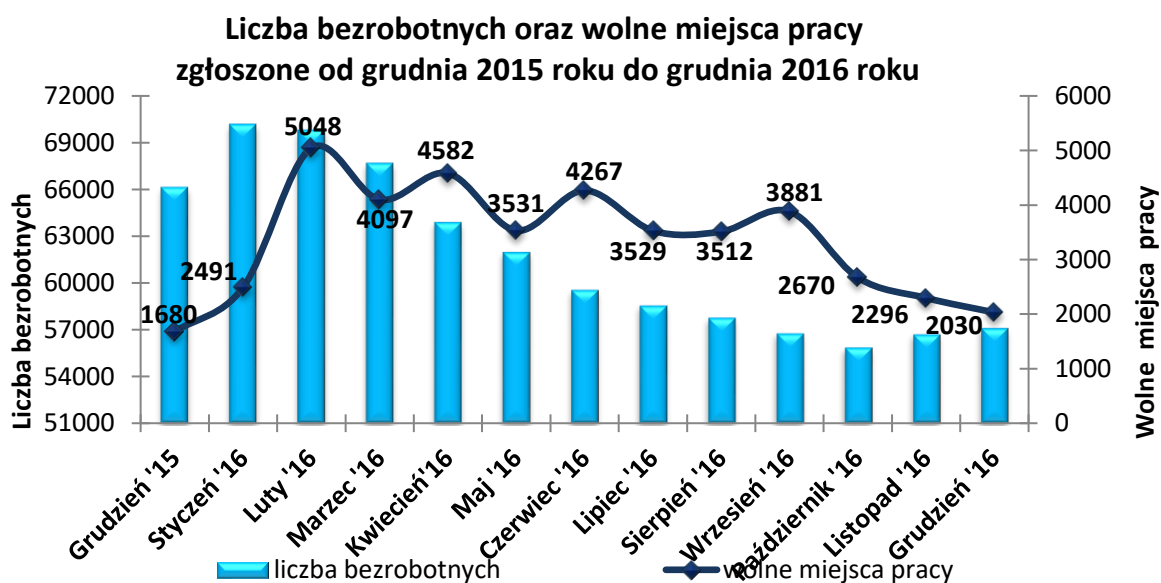
- ⊕ 28.070, tj. 66,9% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- ⊕ 13.864, tj. 33,1% to miejsca aktywizacji zawodowej.

Z sektora prywatnego pochodziło 80,7% wszystkich wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (33.850), a z sektora publicznego 19,3% (8.084). Z ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej 53,8% (22.560) to miejsca pracy subsydiowanej finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, EFS. Wśród wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2016 roku:

- ⊕ 12.476, tj. 29,8% stanowiły staże,
- ⊕ 1.388, tj. 3,3% to prace społecznie użyteczne,
- ⊕ 1.261, tj. 3,0% przeznaczono dla osób niepełnosprawnych,
- ⊕ 74, tj. 0,2% przeznaczono dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia kończenia nauki.

Największą ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w powiatach:

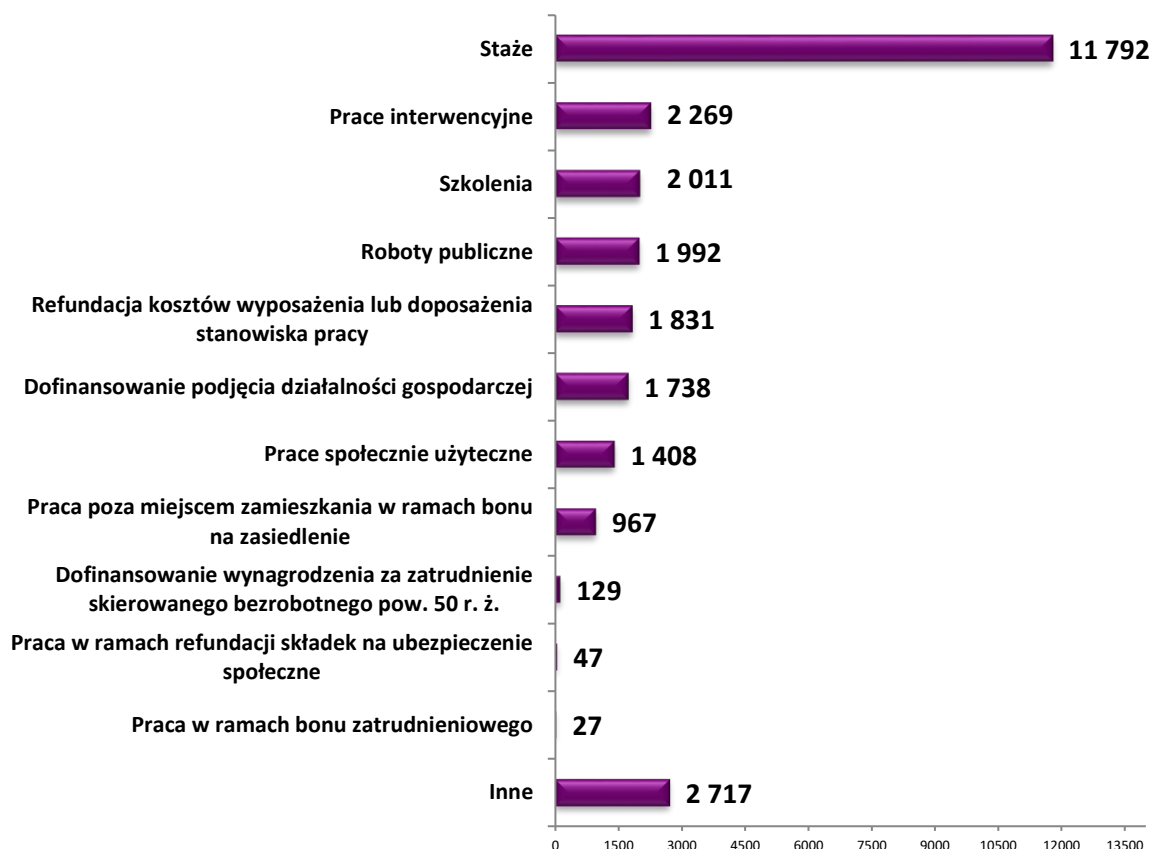
- ⊕ kieleckim - 7.014 ofert,
- ⊕ m. Kielce - 5.039,
- ⊕ starachowickim - 4.327,
- ⊕ ostrowieckim - 4.078,
- ⊕ koneckim - 3.870,
- ⊕ najmniej w: kazimierskim - 646,
- ⊕ pińczowskim - 1.016,
- ⊕ włoszczowskim - 1.219.



W 2016 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto 26.928 bezrobotnych, co oznacza wzrost o 2.174 osoby, tj. o 8,8% w odniesieniu do 12 miesięcy 2015 roku (24.754).

Najwięcej osób rozpoczęło staż - 11.792 bezrobotnych (w tym 279 osób w ramach bonu stażowego), co stanowiło 43,8% ogółu uaktywizowanych. Przy pracach interwencyjnych zatrudniono 2.269 osób (8,4%), zaś na szkolenia skierowano 2.011 osób (7,5%), w tym 238 w ramach bonu szkoleniowego. Przy robotach publicznych zatrudniono 1.992 osoby (7,4%), natomiast pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla zatrudnionych na tych miejscach 1.831 bezrobotnych (6,8%). Podjęcie działalności gospodarczej dofinansowano 1.738 bezrobotnym (6,4%), a prace społecznie użyteczne rozpoczęło 1.408 osób (5,2%).

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku



W 2016 roku w pozycji „inne” wykazywane są osoby aktywizowane w ramach nowego instrumentu rynku pracy umożliwiającego refundowanie pracodawcy przez okres 12 m-cy części kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 m-cy po jej zakończeniu (art. 150f ustawy).

W roku 2016 powiatowe urzędy pracy kontynuowały realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – to wydzielona pula środków Funduszu Pracy, z której mogą korzystać wszyscy pracodawcy (tj. podmioty zatrudniające co najmniej jednego pracownika) z przeznaczeniem na podnoszenie kwalifikacji pracowników. Z KFS można finansować m.in. szkolenia i kursy zawodowe podnoszące kompetencje kadr, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe. Jeśli pracodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy (do 9 pracowników) może liczyć na refundację 100% kosztów kształcenia. Pozostałe podmioty muszą wnieść 20% wkład własny. Maksymalna kwota na 1 pracownika to 12.165 zł. Ważne jest także to, by pracodawca powiązał zakres szkolenia ze specyfiką działalności firmy oraz określił dalsze plany wobec pracownika, którego chce poddać kształceniu. KFS może zostać przeznaczony wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

REALIZACJA KFS W ROKU 2016	
PUP/MUP	liczba osób objętych wsparciem KFS w 2016 r.
Miejski Urząd Pracy w Kielcach	614
Powiatowy Urząd Pracy w Busku Zdroju	271
Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie	83
Powiatowy Urząd Pracy w Kazimierzy Wielkiej	92
Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach	2054
Powiatowy Urząd Pracy w Końskich	510
Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie	88
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim	290
Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie	19
Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu	128
Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku – Kamiennej	183
Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach	154
Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie	486
Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie	124
Podsumowanie:	5096

ZADANIA ZGŁOSZONE PRZEZ PARTNERÓW RYNKU PRACY DO RPD NA ROK 2016.

W ramach RPD na rok 2016 ujęto zadania zgłoszone przez następujące instytucje:

- ⊕ Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- ⊕ Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- ⊕ Caritas Diecezji Kieleckiej,
- ⊕ Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
- ⊕ Kielecki Park Technologiczny,
- ⊕ Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- ⊕ Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu,
- ⊕ Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sandomierzu.
- ⊕ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ⊕ Politechnika Świętokrzyska,
- ⊕ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- ⊕ Specjalna Strefa Ekonomiczna Starachowice,
- ⊕ Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego,
- ⊕ Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.,
- ⊕ Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
- ⊕ Świętokrzyska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy,
- ⊕ Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty,
- ⊕ Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego,
- ⊕ Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
- ⊕ Wszechnica Świętokrzyska,
- ⊕ Wyższa Szkoła Ekonomii, Praw i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach,
- ⊕ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.

Partnerzy rynku pracy zgłosili zadania, które realizowane były w ramach poniższych priorytetów.

PRIORYTET 1.

Priorytet 1:

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (RPOWŚ) – wsparcie osób po 29 roku życia w trybie konkursowym (projekty realizowane przez podmioty zewnętrzne wyłonione w konkursach przez WUP) .</p> <p>Na przestrzeni roku 2016 WUP wdrażał Działanie 10.2 RPOWŚ, którego celem jest kompleksowe wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia: bezrobotnych i biernych zawodowo na rynku pracy. Podpisano łącznie 20 umów na dofinansowanie projektów. Przeprowadzono również procedury niezbędne do zawarcia w 2017 roku kolejnych 8 umów na realizację projektów w ramach tzw. Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, obejmujących wsparcie mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego, tj. miasta Kielce oraz 11 gmin ościennych). Wśród zrealizowanych form wsparcia znajdowały się:</p> <ul style="list-style-type: none">• Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców,• Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery,• Pośrednictwo pracy,• Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe,• Subsydiowane zatrudnienie.
Osiągnięte rezultaty	<p>Zakontraktowane projekty pozwolą objąć kompleksowym wsparciem prozatrudnieniowym co najmniej 1.590 osób pozostających bez zatrudnienia po 29 roku życia. Na początku 2017 roku zostaną podpisane kolejne umowy na realizację projektów w ramach tzw. Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, z których skorzysta co najmniej 730 mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego. Wsparcie trafia w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych niepełnosprawnych, kobiet, osób po 50 roku życia.</p>

	<p>Realizatorami projektów na podstawie umów z WUP były:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundacja Challenge Europe Kielce – 60 uczestników, • Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa – 80 uczestników, • EURO FORUM Lublin – 80 uczestników, • Creator Sp z o.o. Lublin – 75 uczestników; • Stowarzyszenie Monar – 50 uczestników; • Kompass Consulting Tarnowo Podgórne – 85 uczestników; • Szkoła Zarządzania Ostrowiec Św. – 40 uczestników; • BCO Kielce – 60 uczestników; • Studium Kształcenia Zawodowego i Języków Obcych w Ostrowcu Św. – 60 uczestników; • PUP Kielce – 50 uczestników; • ZDZ Kielce – 216 uczestników; • KSWP Końskie – 100 uczestników; • Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św. – 120 uczestników; • Vision Consulting Kraków – 80 uczestników; • Stowarzyszenie nadzieja Rodzinie w Kielcach – 45 uczestników; • Podkarpacka Agencja Konsultingowo – Doradcza Jasło – 120 uczestników; • Grupa Doradcza Projekt Kraków – 100 uczestników; • Centrum Biznesu i Promocji Kadr w Ostrowcu Św. – 50 uczestników; • Stowarzyszenie Wiejskie Nasze Kobyłany – 50 uczestników. <p>Lista 8 projektów w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla co najmniej 720 mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego będzie dostępna w I kwartale 2017 roku po zakończeniu procedury konkursowej.</p> <p>Równolegle, projekty dla osób bezrobotnych w oparciu o tryb pozakonkursowy, realizują Powiatowe i Miejski Urząd Pracy.</p>
<p>Liczba osób objętych wsparciem</p>	<p>1.590 osób pozostających bez zatrudnienia w ramach projektów konkursowych</p> <p>2.500 osób bezrobotnych w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych przez wszystkie Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w ramach RPOWŚ</p>

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, kierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia do 29 roku życia w trybie konkursowym (projekty realizowane przez podmioty zewnętrzne wyłonione w konkursach przez WUP) .</p> <p>Na przestrzeni roku 2016 WUP wdrażał Działanie 1.2 POWER, którego celem jest kompleksowe wspieranie młodych osób pozostających bez zatrudnienia: młodzież NEET, tj. nie uczącą się, nie pracującą i nie podnoszącą kwalifikacji zawodowych. Podpisano łącznie 14 umów na dofinansowanie projektów. Wśród zrealizowanych form wsparcia znajdowały się:</p> <ul style="list-style-type: none">• Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców,• Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery,• Pośrednictwo pracy,• Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe,• Subsydiowane zatrudnienie;• Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.
Osiągnięte rezultaty	<p>Zakontraktowane projekty pozwolą objąć kompleksowym wsparciem prozatrudnieniowym co najmniej 1.170 osób z kategorii NEET do 29 roku życia. Realizatorami projektów na podstawie umów z WUP były:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stowarzyszenie PROREW Kielce – 70 uczestników;• Akademia Zdrowia Izabela Łajs – 60 uczestników;• Szkoła Zarządzania w Ostrowcu Św. – 40 uczestników;• Fundacja Europa Challenge Kielce – 60 uczestników;• Mrożek Maciej EKSPERT Kielce – 72 uczestników;• Piotr Matysiak EL TRANS Starachowice – 60 uczestników;• Instytut Rozwoju i Innowacji EURO KONSULT Kielce – 80 uczestników;• Pozaszkolny Ośrodek Kształcenia Zawodowego SYSTEM Kielce – 72 uczestników;• Grupa Doradcza Projekt Kraków – 100 uczestników;• Staropolska Izba Przemysłowo – handlowa – 50 uczestników;• Grupa Cargo Ostrowiec Świętokrzyski – 100 uczestników;

	<ul style="list-style-type: none"> • Centrum Szkoleń i Innowacji Grzegorz Miszczak Kielce – 120 uczestników; • Polska Giełda Pracy – 48 uczestników; • Consultor Sp. Z o.o. – 72 uczestników. <p>Równolegle, projekty dla młodych osób bezrobotnych w oparciu o tryb pozakonkursowy, realizują Powiatowe i Miejski Urząd Pracy.</p>
Liczba osób objętych wsparciem	<p>1.170 młodych osób z kategorii NEET w ramach projektów konkursowych.</p> <p>4.870 młodych osób bezrobotnych w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych przez wszystkie Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w ramach RPOWŚ</p>

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Realizacja programu regionalnego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.</p> <p>Programem finansowanym ze środków Funduszu Pracy objęto powiaty, w których udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia przekraczał średnią wojewódzką wynoszącą w końcu 2014 r. – 23,3%, zaś w końcu I półrocza 2015 r. - 25,1%. Zgodnie z tym założeniem wyodrębniono cztery powiaty, w których odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia przekracza wartości brzegowe, i co do których podjęto działania wspierające: Ostrowiecki, Starachowicki, Skarżyski, Miasto Kielce.</p> <p>Do programu nie zakwalifikowały się powiaty, w których udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej ich liczbie w poszczególnych powiatach nie przekroczył średniej wojewódzkiej.</p>
Osiągnięte rezultaty	<p>Uczestnictwo w programie regionalnym wytypowanych powiatów przyczyniło się do zwiększenia aktywności w poszukiwaniu pracy, przez osoby po 50 roku życia, podnoszenia przez nie kwalifikacji zawodowych i zatrudnienia. Rezultatem było ograniczenie ryzyka wykluczenia społecznego oraz zwiększenie szans na zatrudnienie osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>

	Kwota środków Funduszu Pracy zaangażowana w realizację programu to 3.805.803 zł. Osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej: 66,6%.
Liczba osób objętych wsparciem	399 osób bezrobotnych po 50 roku życia.

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP (ŚKWOHP)

Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>ŚKWOHP zaplanowane działania realizowała we współpracy z jednostkami jej podległymi (Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży CEiPM, Młodzieżowe Biura Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery).</p> <p>Prowadzone były szkolenia zawodowe, poradnictwo, refundacja młodocianych. CEiPM zrealizowała powyższe zadania dzięki szeroko rozbudowanej sieci jednostek na terenie całego województwa świętokrzyskiego, zajmujących się pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, realizacją szkoleń zawodowych oraz refundacją kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Celem działalności doradców zawodowych było zwiększenie dostępu do usług informacji i poradnictwa zawodowego. Wyposażenie tych osób w informację, wiedzę i we wszechstronne umiejętności radzenia sobie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, Młodzież dzięki temu zdobyła umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego.</p> <p>Pośrednictwo pracy:</p> <p>Działaniami tymi zajmują się Młodzieżowe Biura Pracy oraz Młodzieżowe Centra Kariery. Podstawowym zadaniem tych jednostek jest prowadzenie pośrednictwa pracy. Dzięki współpracy z przedsiębiorcami na lokalnym rynku pracy pomogły one poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia odpowiadającego ich przygotowaniu zawodowemu, możliwościom i oczekiwaniom, pomogły również przedsiębiorcom w znalezieniu kandydatów do pracy. Z usług oferowanych przez te jednostki mógł skorzystać każdy, kto poszukiwał pracę, oraz przedsiębiorcy poszukujący odpowiedniego kandydata do pracy.</p>
------------------------------	---

	Szkolenia zawodowe. Działaniami zajmowały się: Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie, Młodzieżowe Centrum Kariery w Pińczowie oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Chęcinach. Udzieliły młodzieży wszechstronnego wsparcia w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i możliwości przekwalifikowania się, doskonalenia zawodowego, podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. OSZ stanowią sieć jednostek OHP.
Osiągnięte rezultaty	Osoby młode z terenu województwa świętokrzyskiego otrzymały kompleksowe wsparcie dzięki któremu zdobyły nowe umiejętności lub podniosły swoje kwalifikacje, a także nauczyli się poruszać po rynku pracy. Działaniami pośrednictwa pracy, poradnictwa i szkoleń zawodowych objętych zostało 37 186 osób młodych z terenu województwa świętokrzyskiego.
Liczba osób objętych wsparciem	37.186
Zrealizowane przedsięwzięcia	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników. ➤ Szkolenia organizowane pod kątem zapotrzebowania na rynku pracy przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP raz Regionalne Ośrodki Szkolenia Zawodowego Młodzieży. Jednostki opiekuńczo – wychowawcze Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.
Osiągnięte rezultaty	➤ Refundacją wynagrodzeń zostało objętych ok. 3585 młodocianych pracowników. ➤ 259 osób skorzystało z darmowych szkoleń.
Liczba osób objętych wsparciem	3.844 młodocianych pracowników.

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ	
Zrealizowane przedsięwzięcia	Działalność sieci Klubów Integracji Społecznej. KIS w Kielcach, Busku - Zdroju, Jędrzejowie i Sędziszowie oraz Szczekocinach udzielają wsparcia doradczego. Działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach. Realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób

	<p>zagrożonych wykluczeniem społecznym: poradnictwo socjalne; doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe); poradnictwo psychologiczne (indywidualne i grupowe); warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, opieka domowa, cateringowo – porządkowy, krawiecki, mała poligrafia); świadczenia integracyjne,</p> <p>Zadanie „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych – edycja 2016 r.” realizowane przez Caritas Kielecką w partnerstwie z MUP Kielce oraz MOPR w Kielcach na działalność KIS-u w Kielcach.</p> <p>Projekt „SZANSA NA SAMODZIELNOŚĆ” realizowany na terenie 3 województw - świętokrzyskiego, małopolskiego i śląskiego: ćwiczenia ruchowe ogólnousprawniające; treningi umiejętności życia codziennego; terapia zajęciowa; poradnictwo psychologiczne; grupy wsparcia; doradztwo zawodowe; spotkania edukacyjne z członkami rodzin.</p> <p>Zakład Aktywności Zawodowej podejmuje takie działania jak: zatrudnienie w wymiarze 0,55 etatu osób niepełnosprawnych na warsztacie introligatorskim, pielęgnacji zieleni, opakowań i galanterii papierowej. Ponadto uczestnikom zapewniona jest rehabilitacja ruchowa oraz poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe;</p>
<p>Osiągnięte rezultaty</p>	<p>W ramach działalności sieci Klubów Integracji Społecznej wsparciem zostało objętych 874 osób bezrobotnych.</p> <p>Z działań Centrum Integracji Społecznej w Kielcach skorzystało 112 osób bezrobotnych. Uczestnicy rozwinęli swoje umiejętności związane z danym warsztatem, nabyli nowe kwalifikacje co stworzyło im szereg nowych możliwości rozwoju zawodowego, odbyli praktyki zewnętrzne u pracodawców w celu zdobycia praktycznych umiejętności i zwiększenia możliwości podjęcia zatrudnienia.</p> <p>W ramach projektu „Szansa na samodzielność” - do końca grudnia 2016r. zwiększono samodzielność 170 osób niepełnosprawnych poprzez osiągnięcie możliwie najwyższego poziomu ich funkcjonowania, jakości życia i integracji społecznej.</p> <p>W ramach Zakładu Aktywności Zawodowej w okresie 01.01– 31.08.2016r., 42 osoby niepełnosprawne; w okresie 01.09. - 19.12.2016r., 45 osób niepełnosprawnych; w okresie</p>

	20.12. - 31.12.2016r. 52 osoby niepełnosprawne zdobyły umiejętności praktyczne w wykonywaniu prac warsztatowych; zdobyły również wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się po otwartym rynku pracy, podniosły poziom komunikacji interpersonalnej i współpracy w grupie.
Liczba osób objętych wsparciem	1.295

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Działania podejmowane przez Agencje Zatrudnienia.</p> <p>Projekty w ramach „Gwarancji dla młodzieży”. Nakierowane na nabywanie nowych kompetencji zawodowych przez osoby młode pozostające bez zatrudnienia, a także nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże. Poprzez udział w projektach osoby młode opanują umiejętności poruszania się po rynku pracy.</p> <p>Szkolenia zawodowe dla bezrobotnych oraz osób korzystających z pomocy społecznej. Działania nakierowane na nabycie nowych kompetencji zawodowych oraz opanowanie umiejętności poruszania się po rynku pracy także w ramach integracji zwiększającej szanse na zatrudnienie.</p>
Osiągnięte rezultaty	<p>Agencja Zatrudnienia pomogła 555 osobom w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia (172 K, 383 M, wg wieku: do 24 lat: 128, 25-50 lat: 349, powyżej 51 lat: 78). Wszystkie te osoby skorzystały również z informacji zawodowej. Usługi były świadczone na rynku otwartym dla osób zamieszkałych w powiatach: kielecki ziemski – 175 os., kielecki grodzki – 140 os., ostrowiecki – 75 os., skarżyski – 48 os., inny – 33 os., włoszczowski – 18 os., konecki – 18 os., buski – 17 os., sandomierski – 11 os., starachowicki – 8 os., opatowski – 6 os., pińczowski -3 os., staszowski – 2 os., jędrzejowski – 1 os.</p> <p>Z pomocy agencji korzystali również uczestnicy szkoleń zawodowych organizowanych przez Centrum Kształcenia Zawodowego ZDZ w Kielcach i Ośrodka Kształcenia Zawodowego w Kielcach. Ww. szkolenia były zlecone przez PUP, MUP, MOPR i GOPS.</p>

	<p>Przy pomocy agencji 103 osoby podjęły zatrudnienie (w tym: 86 osób podjęło pracę na podstawie stosunku pracy). Były to głównie osoby długotrwale bezrobotne, które zatrudniono w 38 różnych zawodach. Zdobyte nowych kompetencji zawodowych oraz nabywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże. Działaniami edukacyjnymi objęto osoby młode w wieku 15-19 lat pozostające bez zatrudnienia, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • skierowani przez urzędy pracy – 349 os. • poszukujący pracy skierowani przez urzędy pracy – 30 os. • niezarejestrowani w urzędach pracy –886 os., w tym nieaktywni zawodowo – 158 os. • osoby opiekujące się dziećmi do lat 3 – 8 os. • osoby opuszczające zakłady karne i areszty śledcze – 38 os. • osoby skierowane przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej - 167 os. • staże zawodowe odbyło 316 osób, dzięki wsparciu zatrudnienie uzyskało – 37 os. • 1166 osoby skierowane przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej przez zdobyło nowe kompetencje zawodowe oraz nabyło doświadczenie zawodowe poprzez szkolenia
<p>Liczba osób objętych wsparciem</p>	<p>3.339</p>
<p>PAŃSTWOWY FUNDUSZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</p>	
<p>Zrealizowane przedsięwzięcia</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Program „Wyrównywanie różnic między regionami”. 2) Zadania zlecane art. 36 ustawy. 3) Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego. 4) Program „Aktywny samorząd” moduł I.
<p>Osiągnięte rezultaty</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Wsparciem objęto 51 projektów dla 1636 osób niepełnosprawnych. W ramach zadania przekazano 2.683.195 zł. 2) Wsparciem objęto 10 organizacji. W ramach zadania przekazano 3.194.604,89 zł. 3) Dofinansowanie uzyskało 358 beneficjentów. W ramach zadania przekazano 282.664,92 zł. 4) Dofinansowanie uzyskało 14 powiatów na rzecz 1134 osób niepełnosprawnych. W ramach zadania przekazano 5.814.087,96 zł.

Liczba osób objętych wsparciem	3.138
--------------------------------	-------

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym poprzez doskonalenie i rozwój systemu EURES.</p> <p>W ramach działań informacyjnych kadra EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyła w Regionalnych Targach Pracy oraz innych targach/giełdach pracy na terenie woj. świętokrzyskiego, gdzie zorganizowano stanowisko EURES, na którym przedstawiono i udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zorganizowano również XIII Internetową Giełdę Pracy, spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, młodzieży, studentów oraz dyżury EURES w Powiatowych Urzędach Pracy. Wzięto także udział w audycji radiowej i dyżurze telefonicznym w Radiu Kielce.</p>
Osiągnięte rezultaty	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.500 mieszkańców regionu.
Liczba osób objętych wsparciem	2.500 mieszkańców regionu.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Prowadzenie Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji.</p>

	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy będą miały możliwość znalezienia ofert pracy, skorzystania z usług poradnictwa zawodowego czy uzyskania zatrudnienia za pośrednictwem agencji zatrudnienia.
Osiągnięte rezultaty	Okolo 2.800 osób podjęło pracę w 2016 r. w wyniku usług świadczonych przez agencje zatrudnienia zarejestrowane w województwie świętokrzyskim.
Liczba osób objętych wsparciem	2.800 mieszkańców regionu.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach korzystania z <i>Rejestru</i> . Osoby zainteresowane podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji mogli zapoznać się z aktualną ofertą na rynku usług szkoleniowych.
Osiągnięte rezultaty	W ramach działalności instytucji szkoleniowych figurujących w <i>Rejestrze</i> zostało przeszkolonych około 165.000 osób
Liczba osób objętych wsparciem	165.000 mieszkańców regionu.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	Realizacja z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego ułatwiających uzyskanie świadczeń osobom bezrobotnym powracającym z zagranicy. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego jest działaniem wychodzącym naprzeciw potrzebom bezrobotnym, chcącym potwierdzić okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek za granicą, a także chcącym uzyskać transfer zasiłku dla bezrobotnych po zakończeniu pracy na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii do Polski.
------------------------------	--

	<p>W 2016r. nastąpił gwałtowny wzrost liczby wnioskodawców. Jako główne powody „powrotów” można wymienić:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sezonowość zatrudnienia w Holandii , -nastroje społeczne w Wielkiej Brytanii związane z Brexit’em, -napływ fali uchodźców/migrantów do Niemiec w 2016r.
Osiągnięte rezultaty	<p>W 2016 r. przyjęto i sfinalizowano 1268 spraw.</p> <p>Osobom zostały wydane decyzje w sprawie ustalenia prawa do zasiłku, a także wydano dokumenty PDU1/U2/ oraz dokumenty z serii SED U002/006/004 lub zgłosiły się z dokumentem PDU2 do realizacji zasiłku transferowego</p>
Liczba osób objętych wsparciem	1.268 mieszkańców regionu.

PRIORYTET 2.

Priorytet 2:

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Rozstrzygnięcie konkursu w ramach Działania 10.5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Podpisanie umów z 2 operatorami Bazy Usług Rozwojowych w województwie świętokrzyskim, którzy będą prowadzić kompleksową obsługę przedsiębiorców z terenu województwa świętokrzyskiego, zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji swoich pracowników.</p> <p>Podjęcie działań mających na celu sprawne uruchomienie Podsystemu Finansowania Usług Rozwojowych na terenie województwa świętokrzyskiego, umożliwiającego świętokrzyskim przedsiębiorcom korzystanie z usług oferowanych w ogólnopolskiej Bazie Usług Rozwojowych, wraz z refundacją kosztów realizacji usług rozwojowych na poziomie sięgającym 80%.</p>

Podmiotowy System Finansowania Usług Rozwojowych PSF, będzie stanowił bazę certyfikowanych usług rozwojowych dla przedsiębiorstw. Mikro, małe i średnie firmy chcące podnosić kompetencje pracowników będą mogły starać się o refundację wydatków w tym zakresie nawet do 80 procent całkowitych kosztów. Jeszcze w tym roku WUP wyłoni w konkursie tzw. Operatorów, którzy będą kompleksowo wspierać przedsiębiorców zainteresowanych skorzystaniem z takiej pomocy. Podmiotowy System Finansowania Usług Rozwojowych to platforma, na której znaleźć będzie można certyfikowane propozycje szkoleń, usług doradczych, studiów podyplomowych i innych form podnoszenia kwalifikacji. Przedsiębiorca, który zgłosi się do Operatora, będzie mógł skorzystać z bezpłatnej usługi doradczej, a Operator przeprowadzi go przez cały proces realizacji usługi oraz zweryfikuje potencjalne możliwości w tym zakresie. W przypadku, gdy przedsiębiorca spełni wszystkie wymogi, Operator udzieli promesy przyszłej refundacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Największe preferencje otrzymają przedsiębiorcy inwestujący w rozwój pracowników po pięćdziesiątym roku życia, pracowników o najniższych kwalifikacjach, a także firmy funkcjonujące w ramach strategicznych dla regionu obszarach działalności (m.in. branży metalowo – odlewniczej, zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, maszynowej, motoryzacyjnej oraz wydobywczej). Nowy system ma ułatwiać i zachęcać przedsiębiorców do inwestowania w obecnych pracowników. Dzięki niemu będą mogli oni doskonalić kompetencje, a w razie konieczności – przekwalifikować się i zdobyć nowe umiejętności potrzebne pracodawcy.

Na pierwsze tego typu konkursy w regionie Wojewódzki Urząd Pracy przeznacza łącznie 25 milionów złotych: 12 milionów na wsparcie firm działających w obszarach funkcjonalnych 3 miast północy województwa - Ostrowca Świętokrzyskiego, Skarżyska – Kamiennej oraz Starachowic i 13 milionów dla przedsiębiorców w pozostałej części regionu.

Osiągnięte rezultaty	<p>Podpisanie przez wojewódzki Urząd Pracy umów z podmiotami wyłonionymi w konkursie w ramach Działania 10.5 RPOWŚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staropolską Izbą Przemysłowo – Handlową – na pełnienie roli operatora Bazy Usług Rozwojowych dla przedsiębiorców z obszarów funkcjonalnych miast: Skarżyska – Kamiennej, Starachowic oraz Ostrowca Świętokrzyskiego; • Świętokrzyskim centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach – pełniącym rolę operatora Bazy Usług Rozwojowych dla przedsiębiorców z pozostałego obszaru województwa świętokrzyskiego.
Liczba osób objętych wsparciem	Co najmniej 500 firm oraz 4.160 pracowników świętokrzyskich przedsiębiorstw skorzysta z usług rozwojowych ujętych w Bazie Usług Rozwojowych za pośrednictwem Podsystemu Finansowania Usług Rozwojowych.

<p>URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO DEPARTAMENT WDRAŻANIA EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO</p>	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>1. Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.1 . Wsparcie sektora ekonomii społecznej (projekt konkursowy). Typy projektów dla konkursu w ramach którego nabór wniosków rozpoczął się w 2016 r. (typ beneficjenta – akredytowane Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej). Wsparcie sektora ekonomii społecznej realizowane będzie przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej zapewniający w sposób komplementarny i łączny następujące działania”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompleksowe usługi wsparcia ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, w tym usługi animacyjne, inkubacyjne, biznesowe realizowane w ramach OWES; • Udzielanie bezwrotnego wsparcia finansowego (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy w nowych przedsiębiorstwach społecznych oraz tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;

	<ul style="list-style-type: none"> • Tworzenie nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne; • Tworzenie regionalnych i lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej, w tym klastrów ekonomii społecznej; • Podnoszenie kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego kadry podmiotów ekonomii społecznej (w tym pracowników i wolontariuszy). <p>2. Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie (projekt konkursowy): kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno-zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej i zawodowej, obejmująca różnorodne działania, narzędzia oraz formy aktywnej integracji i pracy socjalnej, w szczególności kontrakty socjalne. W ramach kontraktów socjalnych będzie możliwe m.in. zastosowanie następujących rodzajów działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracy socjalnej, • prac społecznie użytecznych, • usług aktywnej integracji, • przygotowania i wsparcia działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowania potrzeb i zasobów danej społeczności), • edukacji społecznej i obywatelskiej (w tym spotkań, konsultacji i debat społecznych dla mieszkańców), • aktywizacji zawodowej poprzez m.in. kursy i szkolenia zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe.
Osiągnięte rezultaty	W ramach Działania 9.1 osiągnięta wartość wskaźnika Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie wynosi 136 osób, ale dotyczy ona projektów do których podpisano 6 umów w 2016 roku, a konkurs został ogłoszony w 2015 r.
Liczba osób objętych wsparciem	136

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
DEPARTAMENT POLITYKI REGIONALNEJ**

Zrealizowane
przedsięwzięcia

1. **Monitoring i ewaluacja inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego.** Zlecono wykonanie badania pn. Trendy rozwoju innowacyjności w województwie świętokrzyskim, którego głównym celem było określenie kierunków rozwoju innowacyjności wśród przedsiębiorców, analiza rozwoju przedsiębiorczości w kontekście inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego oraz wskazanie potencjału instytucji wspomagających rozwój innowacji w regionie.
2. **Koordinacja prac w zakresie zagadnień badawczych w ramach Regionalnych Agend Naukowo-Badawczych.** Zwrócono się z prośbą do koordynatorów konsorcjów inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego o przekazanie propozycji zagadnień badawczych w ramach Regionalnych Agend Naukowo-Badawczych. Następnie przekazano je do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. W oparciu o zagadnienia badawcze wpisujące się w regionalne specjalizacje, zgłoszone przez Urzędy Marszałkowskie powstał *Zakres tematyczny Regionalnych Agend Naukowo-Badawczych*.
W ramach powyższego 30 maja 2016r. NCBR ogłosiło nabór wniosków dla poddziałania 4.1.2 Regionalne Agendy Naukowo-Badawcze.
3. Organizacja spotkań w grupach roboczych ds. inteligentnych specjalizacji - będą odbywać się minimum raz na kwartał. Spotkania będą odrębne z każdym Konsorcjum w ramach danej inteligentnej specjalizacji i będą mieć charakter warsztatowy, Zorganizowano spotkania w grupach roboczych dla członków konsorcjów: 16.09, 07.10, 25.11.2016 – dla członków konsorcjów w specjalizacjach „*Zasobooszczędne budownictwo*” oraz „*Zrównoważony rozwój energetyczny*”; 12.07, 12.10, 29-30.11 – dla członków konsorcjum w specjalizacji „*Turystyka zdrowotna i prozdrowotna*”; 26.08.2016 – dla członków konsorcjum w specjalizacji „*Nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze*”.
4. Organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów - będą odbywać się minimum 2 razy na kwartał. Spotkania te będą miały charakter monitoringowy i dotyczyć będą wspólnych działań Koordynatorów jak również współdziałania branż. Zorganizowano

3 spotkania dla Koordynatorów konsorcjów: 10.02 i 28.06.2016 w Kielcach oraz 22.09.2016 w Rytwianach.

5. Organizacja spotkań wszystkich Członków Konsorcjum - odbywać się będą przynajmniej dwa razy do roku lub częściej w przypadku takiej potrzeby.

Zasobooszczędne budownictwo:

W miesiącach styczeń - luty 2016 r. miały miejsce konsultacje z członkami nt. propozycji zagadnień badawczych do uwzględnienia w ramach RANB dotyczących branży budowlanej. W dn. 24.05.2016 r. odbyło się w siedzibie SIPH spotkanie poświęcone m.in. możliwościom pozyskiwania środków pomocowych z POIR i POPW.

W miesiącach 06-07.2016 roku odbyło się szereg spotkań członków konsorcjum na temat możliwości wspólnego aplikowania o środki w ramach PO RPW. W miesiącach 06-08.2016 roku miały miejsce spotkania członków konsorcjum w sprawie opracowania aplikacji o status Krajowego Klastra Kluczowego dla Klastra INNOWATOR.

Branża metalowo-odlewnicza

18/03/2016 - Możliwości wsparcia działań inwestycyjnych, badawczo-rozwojowych, doradczych i internacjonalizacyjnych w ramach Programów Operacyjnych na lata 2014-2020 – 38 uczestników, 23/11/2016 r.- a Regionalne Forum Branży Metalowo-Odlewniczej- 78 uczestników.

09/06/2016 r. - Zasadnicze i minimalne wymagania dla maszyn nowych, modernizowanych oraz maszyn już użytkowanych wg Dyrektyw Europejskich 2006/42/WE i 2009/104/WE oraz ocena zgodności - 23 uczestników,

21/09/2016 r - Spotkania Biznesowe METAL 2016 - 18 firm, 30 spotkań bilateralnych

10/03/2016 r. - Spotkania Biznesowe Stom 2016 - 26 firm, 63 spotkania bilateralne,

Marzec do grudzień 2016 – Szkolenia z zakresu badań nieniszczących metodami VT,PT, MT RT i UT – 96 uczestników

Branża targowo-kongresowa

Spotkanie członków Konsorcjum odbyło się 4 marca 2016 r. w Targach Kielce i poświęcone było możliwościom wspólnego aplikowania do RPO WŚ 2014 - 2020. Na spotkaniu konsorcjum zdecydowało, iż następne spotkania będą miały już formę spotkań bilateralnych - projektowych grupujących podmioty

	<p>zainteresowane udziałem w poszczególnych projektach, w związku z czym nie były to już spotkania całego konsorcjum.</p> <p><u>Technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT)</u> Kielecki Park Technologiczny zorganizował dwa spotkania członków Konsorcjum: 15.02.2016 r. i 07.12.2016 r.</p> <p><u>Zrównoważony rozwój energetyczny.</u> W 2016 roku, w ramach koordynacji konsorcjum na rzecz specjalizacji ŚCITT zorganizował 2 konferencje tematyczne: „W TROSCE O KLIMAT- EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA, ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH. DOŚWIADCZENIA ORAZ MOŻLIWOŚCI ROZWOJU W NOWEJ PERSPEKTYWIE” oraz „Efektywność energetyczna oraz alternatywne źródła energii w zarządzaniu infrastrukturą publiczną”.</p> <p><u>Turystyka zdrowotna i prozdrowotna.</u> W posiedzeniach Rady Klastra UZDROWISKA ŚWIĘTOKRZYSKIE, w których wystąpiliśmy w roli gospodarza w dniach: 07.03.2016, 30.03.2016, 12.07.2016 uczestniczyli również członkowie konsorcjum na rzecz inteligentnych specjalizacji.</p> <p>6. Organizacja spotkań Rady Innowacji, które będą odbywać się minimum raz na pół roku i będą miały charakter doradczo-opiniotwórczy. Zorganizowano dwa posiedzenia Świętokrzyskiej Rady Innowacji – 28.06.2016 w Kielcach oraz w dniach 1-2.12.2016 r. w Lenarczycach pod Sandomierzem.</p> <p>7. Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych, realizowane w trybie ciągłym (także w trybie planowanych dyżurów gminnych) przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego. Doradztwo dotyczy pozyskiwania dofinansowań z funduszy europejskich, pomocy w aplikowaniu i rozliczaniu projektów, tworzenia partnerstw projektowych.</p>
Osiągnięte rezultaty	Przedstawione powyżej dane odnoszą się do form wsparcia w ramach inteligentnych specjalizacji, które według danych GUS i współczynnika koncentracji wykazują przewagę nad innymi obszarami gospodarki w obszarach, gdzie nie są traktowane priorytetowo.
Liczba osób objętych wsparciem	-

Zrealizowane przedsięwzięcia	Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych, realizowane w trybie ciągłym (także w trybie planowanych dyżurów gminnych) przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego. Doradztwo dotyczy pozyskiwania dofinansowań z funduszy europejskich, pomocy w aplikowaniu i rozliczaniu projektów, tworzenia partnerstw projektowych.
Osiągnięte rezultaty	W ramach działań Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w 2016 r. z usług informacyjnych skorzystało 15 697 klientów (dane na podstawie prowadzonych statystyk). Przeprowadzono 31 spotkań informacyjnych oraz 15 szkoleń. Odbyło się 167 dyżurów konsultacyjnych w gminach. 111 razy specjaliści ds. funduszy europejskich byli prelegentami podczas konferencji i spotkań informacyjnych prowadzonych przez inne instytucje. Większość usług skierowana była do przedsiębiorców oraz potencjalnych przedsiębiorców z terenu województwa świętokrzyskiego (szczegółowe analizy dotyczące profilu klienta nie są sporządzane).
Liczba osób objętych wsparciem	15.697

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> • Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego. • Dofinansowanie pierwszego wyposażenia i działalności przez okres pierwszych trzech miesięcy Centów Integracji Społecznej
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> • W przypadku ZAZ - zatrudnienie 248 osób w tym 176 osób niepełnosprawnych – ich rehabilitacja zawodowa i społeczna, • W przypadku CIS udzielono dofinansowania na pierwsze wyposażenie w kwocie 99.987,86 zł.
Liczba osób objętych wsparciem	248

Priorytet 3:

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

<p>Zrealizowane przedsięwzięcia</p>	<p>Wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (RPOWŚ) – wsparcie osób po 29 roku życia w trybie konkursowym (projekty realizowane przez podmioty zewnętrzne wyłonione w konkursach przez WUP) .</p> <p>Na przestrzeni roku 2016 WUP wdrażał Działanie 10.4 RPOWŚ, którego celem jest kompleksowe wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia: bezrobotnych i biernych zawodowo na rynku pracy poprzez udzielanie bezzwrotnych dotacji i kompleksowego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej. Podpisano łącznie 21 umów na dofinansowanie projektów. Przeprowadzono również procedurę niezbędną do podpisania 3 umów na realizację projektów w ramach tzw. Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, obejmujących wsparcie mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego, tj. miasta Kielce oraz 11 gmin ościennych). Wśród zrealizowanych form wsparcia znajdowały się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotacyjne wsparcie finansowe w wysokości sięgającej 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia na podjęcie działalności gospodarczej na własny rachunek; • Wsparcie szkoleniowe – doradcze oraz wsparcie pomostowe dla podejmujących działalność gospodarczą.
<p>Osiągnięte rezultaty</p>	<p>Zakontraktowane projekty pozwolą udzielić dotacji co najmniej 1.148 osobom pozostającym bez zatrudnienia po 29 roku życia</p>

Kolejnych co najmniej 312 dotacji zostanie udzielonych mieszkańcom Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego w ramach projektów ZIT w roku 2017 (w 2016 roku przeprowadzono niezbędne procedury do zawarcia umów). Wsparcie trafia w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych niepełnosprawnych, kobiet, osób po 50 roku życia.

Realizatorami projektów na podstawie umów z WUP były:

- OK Centrum Języków Obcych Sandomierz – 40 dotacji;
- Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa – 105 dotacji;
- Ośrodek Promowania i wspierania Przedsiębiorczości Sandomierz – 75 dotacji;
- WYG Konsulting – 36 dotacji;
- Grupa Doradcza Projekt Kraków – 40 dotacji;
- Aktywator Świętokrzyski Kielce – 30 dotacji;
- Świętokrzyskie Centrum Edukacji i Rozwoju Kielce – 85 dotacji;
- Fundacja Pestka Kielce – 40 dotacji;
- Industry personel Services – 45 dotacji;
- Podkarpacka Agencja Konsultingowo – Doradcza Jasło – 40 dotacji;
- Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach – 40 dotacji;
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach – 120 dotacji;
- KSWP Końskie – 68 dotacji;
- Stowarzyszenie Integracja i Rozwój – 44 dotacje;
- Wyższa Szkoła Biznesu w Ostrowcu Św. – 75 dotacji;
- Business School Warszawa – 46 dotacji;
- PUP Końskie – 80 dotacji;
- Stowarzyszenie LGD Wokół Łysej Góry – 140 dotacji.

W ramach projektów Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego dofinansowanie otrzymają kolejne 3 projekty, w ramach których dotacje otrzyma co najmniej 312 uczestników. Lista realizatorów będzie dostępna w I kwartale 2017 roku po zakończeniu procedury konkursowej.

Liczba osób objętych wsparciem	1.148 osób otrzymało dotacje i kompleksowe wsparcie pomostowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
--------------------------------	--

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP	
Zrealizowane przedsięwzięcia	Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości. Działania kładły duży nacisk na postawy przedsiębiorcze wśród mieszkańców regionu. Owe działania były realizowane poprzez przeprowadzanie cyklicznych zajęć z zakresu przedsiębiorczości oraz realizację programów własnych.
Osiągnięte rezultaty	15 734 osób z terenu województwa świętokrzyskiego skorzystało z porad i warsztatów przeprowadzonych przez doradców zawodowych, dotyczących przedsiębiorczości.
Liczba osób objętych wsparciem	15.734

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Projekt „SAMOZATRUDNIENIE – przepis na sukces”. Działania zrealizowane w projekcie to: wsparcie szkoleniowo-doradcze przed przyznaniem wsparcia finansowego; wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej; wsparcie finansowe w wys. 23 tys. zł, wsparcie pomostowe (finansowe i szkoleniowo-doradcze). Grupę docelową stanowią osoby niepracujące, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w wieku powyżej 29 lat, zamieszkujące woj. świętokrzyskie.</p> <p>Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej. Oferta skierowana jest do podmiotów posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego oraz województw ościennych. Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjno-usługowo- handlowych; tworzenie nowych miejsc pracy; wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych; zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem</p>

	realizowanego przedsięwzięcia, oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe.
Osiągnięte rezultaty	Projekt „SAMOZATRUDNIENIE – przepis na sukces” – rezultat osiągnięty został w 100%- z projektu skorzystało 96 osób. Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej - 239 udzielonych pożyczek w ramach wsparcia finansowego na założenie i rozwój działalności gospodarczej z terenu województwa świętokrzyskiego (75 pożyczek z RPO WŚ i TOR #10, 23 pożyczki - środki własne KSWP, PO RPW – 141 pożyczek).
Liczba osób objętych wsparciem	Z projektu skorzystało 96 osób. Udzielono łącznie 239 pożyczek w ramach wsparcia finansowego na założenie i rozwój działalności gospodarczej z terenu województwa świętokrzyskiego.

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA	
Zrealizowane przedsięwzięcia	Projekt dotyczący subsydiowanego zatrudnienia. W ramach działań realizowane były szkolenia i doradztwo zawodowe, wsparcie finansowe oraz projekty dotyczące udzielania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Uczestnicy projektu podejmą zatrudnienie, którego koszty zostaną częściowo sfinansowane pracodawcom ze środków w ramach budżetu projektu. Projekt dotyczący podnoszenia kwalifikacji osób bezrobotnych - szkolenia i doradztwo.
Osiągnięte rezultaty	Subsydiowanym zatrudnieniem objętych zostało 100 uczestników projektów. Ze szkoleń i doradztwa skorzystało 120 osób bezrobotnych. Zawarte umowy o zatrudnieniu 4 osób
Liczba osób objętych wsparciem	224
Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekty szkoleniowe, staże, praktyki objęły 50 osób. ➤ Projekty szkoleniowe i doradcze realizowane w ramach KFS akredytowanych usług.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizacja szkoleń w ramach KFS - przeszkolono 77 osób.

Liczba osób objętych wsparciem	77
Termin realizacji przedsięwzięcia	Wrzesień 2016 złożenie wniosku do działania 10.5 w ramach RPO WŚ na operatora BUR. Rozstrzygnięcie pozytywne. SIPH operator BUR dla MSP z obszarów funkcjonalnych miast: Ostrowiec Świętokrzyski, Skarżysko-Kamienna, Starachowice. Rozpoczęcie realizacji marzec 2017 r.

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cykliczne spotkania tematyczne z przedsiębiorcami. W ramach działania organizowane będą spotkania tematyczne, zgodne z potrzebami przedsiębiorców. Będą się odbywać raz na kwartał. ➤ Sieciowanie – tworzenie klastrów i powiązań kooperacyjnych. Działania polegają na koncentracji w bliskiej przestrzeni elastycznych przedsiębiorstw prowadzących komplementarną działalność gospodarczą.
Osiągnięte rezultaty	<p>Zorganizowano 2 spotkania dla przedsiębiorców:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Śniadanie z przedsiębiorczością – w spotkaniu wzięło udział 12 firm z branży turystycznej 2. Nowa perspektywa nowe możliwości dla świętokrzyskich przedsiębiorców - w spotkaniu wzięło udział około 57 firm. <p>Podjęto próbę koordynacji współpracy przedsiębiorców branży przetwórczej oraz hotelarsko-gastronomicznej.</p>
Liczba osób objętych wsparciem	69

Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”. Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy. Działanie polega na udzielaniu wsparcia zwrotnego i bezzwrotnego dla osób nie posiadających zatrudnienia. Projekt obejmuje 6 powiatów: buski, pińczowski, kazimierski, sandomierski, opatowski i staszowski. Oprócz dotacji inwestycyjnych w kwocie 24.000 zł zaplanowano wsparcie doradczo – szkoleniowe, dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe wypłacane od 6 do 12 miesięcy od momentu otwarcia działalności w kwocie 1750 zł miesięcznie.
------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fundusz Pożyczkowy. Fundusz oferuje pożyczki w wysokości od 5 000 zł do 250 000 zł dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.
Osiągnięte rezultaty	<p>Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”. Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ przeszkolono 93 osoby z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dla których świadczono również doradztwo przedbiznesowe z zakresu przygotowywania biznesplanów w liczbie 374 godzin doradztwa; ➤ przyznano 75 dotacji inwestycyjnych na ogólną kwotę 1.175.985,00 zł wraz z 10-cio miesięcznym wsparciem pomostowym na ogólną kwotę 293.269,94 zł ➤ przeznaczono 170 godzin na doradztwo specjalistyczne dla założonych firm. <p>Fundusz Pożyczkowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 29 przedsiębiorców uzyskało pożyczkę z Funduszu Pożyczkowego na ogólną kwotę 3.240.600,00 zł.
Liczba osób objętych wsparciem	197
Zrealizowane przedsięwzięcia	Program: „Góry świętokrzyskie naszą przyszłością”
Osiągnięte rezultaty	<p>Doradztwo w ramach projektu „Góry Świętokrzyskie naszą przyszłością”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ objęto gotowością do wsparcia doradczego 153 beneficjentów projektu, którym przyznano środki finansowe na uruchomienie i rozwój firm. <p>Projekt „Inkubatory przetwórcze”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ utworzono inkubator przetwórczy w Dwikożach <p>Ponadto osiągnięto następujące rezultaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ przeszkolono 16 nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych z zakresu metod prowadzenia zajęć z zakresu przedsiębiorczości ➤ przeprowadzono 2 edycje kursu szkoleniowego dla 318 uczniów 8 szkół średnich z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej ➤ utworzono Świętokrzyską Akademię Biznesu (SAB) dla przedsiębiorców, w ramach której zrealizowano 208 godzin szkoleniowych podczas 8-miesięcznego kursu szkoleniowego

z udziałem wykładowców uczelni wyższych: Business Academy Aarhus z Danii oraz Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach i Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości.

- przeszkolono **8** nauczycieli dla potrzeb realizacji programu nauczania w ramach SAB
- przeszkolono **21** przedsiębiorców w ramach SAB z zakresu efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem oraz opracowania strategii rozwoju firmy
- przeprowadzono 3 edycje szkoleń pn. „Otwieramy Własną Firmę” z udziałem **179** osób zainteresowanych zakładaniem własnej firmy
- przeprowadzono 3 edycje szkoleń dla liderów lokalnych i przedstawicieli NGO z udziałem **93** osób
- przeprowadzono 3 konkursy dotacyjne dla organizacji pozarządowych - **77** organizacji pozarządowych otrzymało dotacje na przedsięwzięcia społeczno-kulturalne organizowane w środowiskach lokalnych na kwotę 3.355.646 zł
- przeprowadzono 3 konkursy dotacyjne dla osób pozostających bez zatrudnienia na utworzenie własnej firmy - **70** osób skorzystało z dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej na kwotę 2.673.077 zł, generując 91 nowych miejsc pracy
- przeprowadzono 3 konkursy dotacyjne dla przedsiębiorstw na rozwój firm - **70** przedsiębiorców wykorzystało uzyskane dotacje inwestycyjne na rozwój działalności swoich firm na kwotę 7.209.808 zł, generując 110 miejsc pracy
- przeprowadzono konkurs dotacyjny dla przedsiębiorców, absolwentów SAB - **13** przedsiębiorców skorzystało z dotacji na wdrożenie strategii rozwoju firm wypracowanych podczas nauczania w SAB na kwotę 376.696 zł
- przeprowadzono jeden konkurs dotacyjny na utworzenie inkubatora przetwórczego/kuchennego, wyłoniony podmiot wycofał się z realizacji przedsięwzięcia
- przeprowadzono jeden konkurs dotacyjny dla jednostek sektora finansów publicznych z zakresu rozwoju kultury i turystyki - **39** jednostek finansów publicznych otrzymało dotacje na kwotę 1.683.701 zł na realizację projektów popularyzujących walory Gór Świętokrzyskich
- utworzono i oznaczono szlak „Świętokrzyska Kuźnia Smaków” z udziałem 53 podmiotów gospodarczych oferujących produkty lokalne (obiekty agroturystyczne, producenci, restauracje i obiekty gastronomiczne)

- przeprowadzono cykl 10 szkoleń nt. tradycyjnych produktów lokalnych z udziałem **200** osób
- zorganizowano 5 seminariów wyjazdowych w kraju z udziałem **216** osób w celu wykorzystania dobrych praktyk i wzorów w zakresie wykorzystania zasobów i produktów lokalnych
- opracowano 17 wniosków o wpisanie produktów na Listę Produktów Tradycyjnych
- zawiązano 12 partnerstw lokalnych przez podmioty różnych sektorów i organizowano spotkania z udziałem **496** osób w celu wypracowania funkcjonalnych modeli współpracy na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego
- przeznaczono 1755 godzin na świadczenie doradztwa dla utworzonych partnerstw
- zorganizowano 4 wizyty studyjne z udziałem **200** beneficjentów programu (przedsiębiorców, przedstawiciele NGO oraz uczniów i nauczycieli szkół średnich) do Szwajcarii wykorzystujących zdobyte doświadczenia na rzecz rozwoju regionu
- przeprowadzono 6 szkoleń dot. przetwórstwa i sprzedaży bezpośredniej z udziałem **87** zainteresowanych osób.

Ogółem w ramach programu przeprowadzono 12 konkursów dotacyjnych, do których beneficjenci złożyli 629 wniosków o dotację; we wszystkich konkursach przyznano 275 dotacji, beneficjenci zrealizowali 270 projektów, a kwota dotacji wypłaconych ze środków Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy wynosi niemal 15.300.000 zł.

W realizowanych projektach kładziono nacisk na wykorzystywanie zasobów lokalnych w tworzonych ofertach usługowych oraz produkcyjnych podmiotów gospodarczych, prowadzono zajęcia edukacyjne, różnego rodzaju warsztaty, szkolenia i konferencje (np. winiarskie, pszczelarskie, kulinarne, fotograficzne, z zakresu agroturystyki, rękodzieła itp.). Organizacje pozarządowe oraz instytucje kultury organizowały wydarzenia kulturalne, festyny, spotkania, wytyczały i znakowały piesze, rowerowe, kajakarskie i geologiczno – archeologiczne szlaki turystyczne. Powstawały również przewodniki, mapy oraz inne materiały promocyjne w postaci ulotek, folderów, monografii, stron internetowych, przybliżające historię, specyfikę i urodę prezentowanych miejsc zarówno turystom jak i samym mieszkańcom.

Liczba osób objętych wsparciem	2.194
--------------------------------	-------

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizacja dwóch edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej. Warsztaty, szkolenia, konferencje, skierowane w szczególności do studentów, doktorantów i pracowników naukowych, którzy chcą zdobyć teoretyczną i praktyczną wiedzę na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub mają pomysł na własny biznes i chcą go zweryfikować. Podczas szkoleń uczestnicy zdobywają konkretną wiedzę jak opracować biznes plan, jak komercjalizować zdobytą wiedzę, jak być kreatywnym w biznesie, jak efektywnie wypromować swoją działalność, jak prowadzić rozmowy biznesowe. ➤ Kontynuacja zasiedlania nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Przeszkolone osoby: 293/400. ➤ Nowi przedsiębiorcy na terenie Kieleckiego Parku Technologicznego: 31(67 uwzględniając Wirtualny Inkubator)/50. <p>W 2016r. udało się zorganizować jedną edycję KDPA zamiast planowanych dwóch. Kieleckie Dni Przedsiębiorczości Akademickiej zostały połączone z „Business Week 4 Youth”, który trwał łącznie 6 dni. Dzięki temu znacznie wzrosła liczba osób, które zdobyły bądź rozszerzyły wiedzę m.in. z zakresu przedsiębiorczości.</p> <p>W 2016 r. 31 podmiotów podpisało umowy najmu powierzchni KPT. Dodatkowo 36 podmiotów podpisało umowę na usługę „Wirtualnego Inkubatora”, która korzystnie wpływa na rozwój przedsiębiorczości.</p>
Liczba osób objętych wsparciem	324

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	Projekt „160 FIRM NA START” . Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie umiejętności w sferze samozatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo osób po 30 r.ż. W ramach działania bezrobotni otrzymają pomoc doradczą w zakresie prowadzenia działalności a także środki na otwarcie własnej firmy.
Osiągnięte rezultaty	Liczba powstałych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach – 79 . Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 79 . Liczba osób pozostających bez pracy , które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności w programie – 79 . Stopień realizacji wskaźników – 48,75%.
Liczba osób objętych wsparciem	237

SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA „STARACHOWICE”

Zrealizowane przedsięwzięcia	Pozyskiwanie inwestorów (przedsiębiorców) w obszar Strefy – ożywienie regionu świętokrzyskiego, tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości, wzrost poziomu zatrudnienia.
Osiągnięte rezultaty	W roku 2016 na terenie SSE Starachowice utworzono 123 nowych, a utrzymano 135 miejsc pracy. Od początku istnienia SSE Starachowice wydano 166 zezwoleń na działalność w Strefie. 55 przedsiębiorców zatrudnia 7.657 pracowników. Wartość inwestycji zlokalizowanych w Strefie: 2.207.870 mln. zł.
Liczba osób objętych wsparciem	Minimum 125 nowych i ponad 135 utrzymanych miejsc pracy.

PRIORYTET 4.

Priorytet 4:

Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

Zrealizowane przedsięwzięcia	Politechnika Świętokrzyska, w ramach działalności własnej ukierunkowanej na wzmacnianie spójności profili kształcenia zawodowego na poziomie wyższym z potrzebami rynku pracy, na przestrzeni roku 2016 kontynuowała przedsięwzięcia z zakresu edukacji ustawicznej. Wśród działań szkoleniowych, kierowanych do świętokrzyskich pracodawców i ich pracowników znajdują się specjalistyczne szkolenia: AutoCAD, kosztorysowanie komputerowe, ECDL (różnych specjalności i poziomów). Szkolenia te stanowią ofertę komercyjną Politechniki Świętokrzyskiej, która gwarantuje najwyższy poziom oraz certyfikację nabywanych kwalifikacji.
Osiągnięte rezultaty	Organizowano kursy z zakresu: kosztorysowania komputerowego oraz AutoCAD (różne stopnie) – uczestniczyło w nich 81 osób
Liczba osób objętych wsparciem	81
Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none">➤ Utworzenie nowego kierunku studiów: odnawialne źródła energii na Wydziale Inżynierii Środowiska, Geomatyki i Energetyki.➤ Utworzenie nowych kierunków studiów podyplomowych: informatyka dla nauczycieli, melioracje i inżynieria wodna, wycena nieruchomości, odnawialne źródła energii.➤ Kontynuowane kierunki studiów podyplomowych: Audyt energetyczny budynków, Administrator sieci komputerowych, Grafika multimedialna, Technika i rzeczoznawstwo samochodowe.➤ Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej poprzez udział w targach edukacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w regionie oraz poza; udział w Salonach Maturzystów w Warszawie, Krakowie, Łodzi, Lublinie, Rzeszowie,

	w Międzynarodowych Targach Edukacyjnych w Warszawie udział w targach branżowych w Targach Kielce organizację Dni Otwartych Uczelni; Salonu Maturzystów 2016.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Przyjęcie co najmniej 90 studentów na nowe kierunki studiów podyplomowych. ➤ Udział kilku tysięcy uczniów szkół ponadgimnazjalnych w targach. ➤ Uruchomiono kierunek studiów „odnawialne źródła energii” na Wydziale Inżynierii Środowiska, Geomatyki i Energetyki – studiuje na nim w systemie dziennym 49 studentów. ➤ W ramach działań promujących ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej m.in. poprzez udział w targach, Salonie Maturzystów z ofertą uczelni zapoznało się kilka tysięcy uczniów szkół ponadgimnazjalnych. ➤ Utworzono nowy kierunek studiów podyplomowych „Informatyka dla nauczycieli” – w studiach uczestniczy 9 osób; ➤ Utworzono nowy kierunek studiów podyplomowych: „Wycena nieruchomości” w formie kształcenia na odległość – w studiach uczestniczy 20 osób; ➤ Kontynuowane kierunki studiów podyplomowych to: ➤ Administrator sieci komputerowych (łącznie liczba słuchaczy na dwóch edycjach: 22), ➤ Grafika multimedialna (łącznie liczba słuchaczy na dwóch edycjach: 25), ➤ Technika i rzeczoznawstwo samochodowe (liczba słuchaczy: 10).
Liczba osób objętych wsparciem	225

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rozgrywki Cashflow. Działanie polega na pogłębieniu wiedzy dotyczącej zagadnień giełdowych, rynkowych i inwestycyjnych oraz pozwalające wcielić się studentom w rolę inwestora, zarządzać własnym portfelem oraz decydować o rozwoju strategii finansowej. ➤ Grupowe szkolenia, warsztaty oraz indywidualne konsultacje doradcze. Prowadzone z zakresu bezpieczeństwa finansowego i strategicznego zarządzania kapitałem firmy.
------------------------------	--

Osiągnięte rezultaty	Podniesienie wiedzy i kompetencji z zakresu projektowania długoterminowego sukcesu finansowego przedsiębiorstwa oraz skutecznego zarządzania własnymi finansami u 51 osób. Założone w zadaniu rezultaty, wpisane do planu na rok 2016, zostały w pełni osiągnięte.
Liczba osób objętych wsparciem	51
Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Szkolenia z zakresu umiejętności miękkich. Podniesienie kompetencji miękkich wśród studentów. Warsztaty coachingowe. Działania mają na celu wzbudzenie motywacji oraz pozytywnego nastawienia do aktywnego poszukiwania pracy. ➤ Konsultacje z doradcą zawodowym. ➤ Udzielenie wsparcia w zakresie planowania rozwoju zawodowego oraz wytyczania ścieżek kariery i konstruowania dokumentów aplikacyjnych. ➤ Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa finansowego. Podniesienie kompetencji i poszerzenie wiedzy w zakresie bezpieczeństwa finansowego. ➤ Assessment Center. Poznanie tajników Assessment Center w procesach rekrutacyjnych. ➤ Kawiarenki biznesowe, spotkania z pracodawcami. Poznanie zasad, reguł rządzących światem biznesu w bezpośrednim kontakcie z pracodawcami. Pozyskiwanie informacji o rynku pracy, ofertach praktyk, staży, pracy oraz wymaganiach stawianych przez pracodawców. ➤ Praktyki studenckie. Zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w praktykach. ➤ Staże zawodowe. Zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach zawodowych.
Osiągnięte rezultaty	łącznie ze wszystkich działań skorzysta 516 studentów UJK. Założone w zadaniu rezultaty, wpisane do planu na rok 2016, zostały w pełni osiągnięte.
Liczba osób objętych wsparciem	516
Zrealizowane przedsięwzięcia	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach realizowane za pośrednictwem

	platformy internetowej z wykorzystaniem kwestionariuszy ankiet. Badaniem objęto 1.000 osób.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów UJK na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia. ➤ Poznanie opinii absolwentów UJK na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy. ➤ Uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów UJK. ➤ Dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.
Liczba osób objętych wsparciem	1.000
Termin realizacji przedsięwzięcia	Przedłużono termin realizacji zadania, badanie jest w toku. Zmiana terminu wynikała z modyfikacji kwestionariuszy ankiet i dostosowania wewnętrznej procedury monitorowania karier zawodowych absolwentów do wprowadzonego przez MNiSW centralnego monitoringu karier zawodowych absolwentów, prowadzonego w oparciu o dane pochodzące z systemu informacji o szkolnictwie wyższym POL-on oraz przekazywane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	<p>Kształcenie studentów na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika”, „wychowanie fizyczne” oraz „fizjoterapia”.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kształcenie słuchaczy na studiach podyplomowych: „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”, „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Wczesne nauczanie języka angielskiego”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”. ➤ Po raz pierwszy w ofercie uwzględnione zostały studia podyplomowe: „Socjoterapia i terapia zaburzeń w zachowaniu” oraz „Aktywność fizyczna z elementami rehabilitacji i opieka nad osobami starszymi”.
------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kształcenie słuchaczy na kursach dokształcających i szkoleniach odpowiadających pod względem merytorycznym prowadzonym kierunkom studiów I i II stopnia.
Osiągnięte rezultaty	<p>łącznie z oferty edukacyjnej Uczelni, zarówno w zakresie studiów I i II stopnia, jak też studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających skorzystać mogło 1250 osób.</p> <p>W roku 2016 na oferowanych w uczelni kierunkach studiów I i II stopnia kształcenie pobierało łącznie 1111 studentów. W roku akademickim 2015/2016 studia I stopnia na wszystkich kierunkach ukończyło 171 osób, natomiast tytuł zawodowy magistra uzyskało łącznie 230 osób.</p> <p>W roku 2016 kształcenie na studiach podyplomowych pobierało łącznie 440 osób. 101 z nich ukończyło studia w roku akademickim 2015/2016, uzyskując dodatkowe kwalifikacje zawodowe.</p> <p>25 osób ukończyło kurs pn. Kinesiotaping w wybranych problemach funkcjonalnych.</p> <p>W roku 2016 z oferty edukacyjnej uczelni korzystało łącznie 1.576 osób.</p>
Liczba osób objętych wsparciem	1.576

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	
Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizacja innowacji pedagogicznych nakierowanych na nabywanie przez uczniów dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych. ➤ Realizacja projektów w ramach programu „Erasmus +” nakierowanych na nabywanie przez uczniów dodatkowych umiejętności podczas zagranicznych staży zawodowych ➤ Realizacja projektów dla uczniów szkół ZDZ nakierowanych na: rozwój kompetencji kluczowych, wzrost motywacji i budowania własnej ścieżki kariery zawodowej i edukacyjnej, rozwój kompetencji zawodowych i umiejętności praktycznych, zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez staże u pracodawców. ➤ Realizacja dla uczniów dodatkowych kompetencji zawodowych.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 228 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ objęto programem „Erasmus +” , w tym: 76 uczniów z Kielc, 10 - z Ostrowca Św.,

	<p>16 - ze Starachowic, 16 – z Buska – Zdroju, 32 – z Chmielnika, 32 – z Końskich, 10 – z Włoszczowy, 20 - Z Kazimierzy Wlk. i 16 – z Opatowa,</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 253 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ odbywało praktyczną naukę zawodu w warsztatach prowadzonych przez podmioty gospodarcze inne niż ZDZ , w tym: 150 młodocianych pracowników i 103 uczniów, ➤ realizacja zadania „zdobycie nowych umiejętności przez przeprowadzenie projektów nakierowanych na wzmocnienie kompetencji przez 64 uczniów szkół prowadzonych przez ZDZ” została przesunięta na 2017 r. (wyjaśnienie: realizacja zadania uzależniona była od rezultatów konkursów i terminów ich rozpoczęcia; pierwszy projekt dla uczniów rozpoczął się dopiero 1 września 2016 r.) ➤ 113 młodych osób uczyło się na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, ➤ 1595 uczniów uczestniczyło w innowacjach pedagogicznych, które sprzyjają zdobywaniu nowych kompetencji zawodowych i społecznych, w tym: Innowacja: barmańska – 223 uczniów, artystyczna - 12 , bezpieczeństwo wewnętrzne – 96, elementy fotografii na lekcjach wizażu – 31, klasa mundurowa – 96, policyjna – 281, straż graniczna - 2, strażacka - 90, wizaż i stylizacja - 106, wojskowa – 658 (dane łączne dla szkół ZDZ w woj. świętokrzyskim, mazowieckim i małopolskim)
Liczba osób objętych wsparciem	2.253

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH	
Zrealizowane przedsięwzięcia	Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego.
Osiągnięte rezultaty	W ankiecie on-line „Arkusze badania potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli 2016” wzięło udział 970 osób. Informacje dotyczące zapotrzebowania nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego pozyskiwane są również z ankiet ewaluacyjnych organizowanych szkoleń w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych KO.

Liczba osób objętych wsparciem	970
Zrealizowane przedsięwzięcia	Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych.
Osiągnięte rezultaty	W 6 zorganizowanych szkoleniach uczestniczyło 785 osób.
Liczba osób objętych wsparciem	785
Zrealizowane przedsięwzięcia	Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych z udziałem przedstawicieli MEN, KOWEZIU, OKE, pracodawców: podnoszenie efektywności kształcenia we współpracy z Politechnika Świętokrzyską dla przedstawicieli organów prowadzących i dyrektorów szkół.
Osiągnięte rezultaty	<p>Współudział w Europejskim Forum Nowych Technologii i Innowacji w ramach Targów Edukacyjnych EDUKACJA -5-7.10.2016</p> <p>Organizacja narad szkoleniowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dla nowopowołanych dyrektorów szkół i placówek w tym dyrektorów szkół zawodowych – 8.09.2016, 25.10.2016, 12.12.2016; • Organizacja konferencji „Reforma edukacji” – przedstawienie reformy szkolnictwa zawodowego: • dla dyrektorów szkół i przedstawicieli organów prowadzących – 22,23,24.11.2016; • dla rodziców uczniów i przedstawicieli rad rodziców – 28.11.2016. • Współudział w „Świętokrzyskiej debacie o edukacji - Jak powinna być finansowana oświata w Polsce” – 25.04.2016 <p>Współudział w konferencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Dualny system kształcenia” w Kieleckim Parku Technologicznym – 30.11.2016; • „Efektywne kształcenie dorosłych” w CKU w Ostrowcu Świętokrzyskim – 8.12.2016. <p>Organizacja konferencji oraz powołanie „Zespołu ds. rozwoju szkolnictwa zawodowego”. W konferencji wzięli udział pracodawcy, dyrektorzy placówek, przedstawiciele organów prowadzących, przedstawiciele uczelni wyższych – 7.12.2016.</p>

Liczba osób objętych wsparciem	-
Zrealizowane przedsięwzięcia	Koordinacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.
Osiągnięte rezultaty	Wizytatorzy uczestniczyli w przedsięwzięciach organizowanych w ramach OTK w szkołach. Konsultacje i instruktaż udzielany rodzicom i uczniom w sprawie kierunków kształcenia zawodowego, reformy szkolnictwa zawodowego.
Liczba osób objętych wsparciem	-
Zrealizowane przedsięwzięcia	Współpraca z uczelniami, pracodawcami (Polskie Składy Budowlane), instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego, MEN oraz KOWEŻiU
Osiągnięte rezultaty	Informacja skierowana do dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych, pracodawców i maturzystów woj. świętokrzyskiego. Organizacja narad i konferencji.
Liczba osób objętych wsparciem	-
Zrealizowane przedsięwzięcia	Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania nowych zawodów w szkołach/placówkach, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.
Osiągnięte rezultaty	Informacja skierowana do dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych, pracodawców i maturzystów woj. świętokrzyskiego. Pozyskiwanie informacji o nowych kierunkach kształcenia zawodowego w szkołach publicznych i niepublicznych.
Liczba osób objętych wsparciem	-

**WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH
IM. PROF. E. LIPIŃSKIEGO W KIELCACH**

Zrealizowane przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kontynuacja procesu zamian profilu kształcenia - modyfikacja programów kierunków studiów, polegająca na przejściu od profilu ogólnoakademickiego do profilu praktycznego (rozbudowanie tych modułów kształcenia, które umożliwiają zdobywanie umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych) ➤ Oferta studiów podyplomowych – uzupełnienie oferty studiów podyplomowych o kierunki dopowiadające potrzebom rynku pracy (m.in. <i>systemy logistyczne w firmie, analiza rynków finansowych i doradztwo inwestycyjne, detektywistyka z elementami kryminologii, property management – innowacyjne zarządzanie nieruchomościami</i>) ➤ Współpraca z Izbą Gospodarczą Krąg Turystyki Zdrowotnej. ➤ Działalność Biura Karier WSEPiNM – pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza, badanie losów zawodowych absolwentów. ➤ Program studenckich praktyk zawodowych – zagranicznych; praktyki w wymiarze od 3 do 5 miesięcy w hotelach, sanatoriach, ośrodkach spa, przedsiębiorstwach turystycznych, handlowych, itp. - w Grecji, Hiszpanii, Czechach, Słowacji i Austrii. ➤ Współpraca w ramach Świętokrzyskiego Klastra Edukacji Zawodowej w zakresie poprawy jakości kształcenia zawodowego w województwie świętokrzyskim oraz ściślejszego powiązania kształcenia teoretycznego z praktyczną nauką zawodu. ➤ Współpraca z ok. 240 przedsiębiorstwami i instytucjami – interesariuszami WSEPiNM, w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych.
Osiągnięte rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Objęcie pakietem przeprofilowania kształcenia zorientowanym na nabywanie umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych – ok. 3000 studentów (założono 2500 osób). ➤ Objęcie ofertą studiów podyplomowych – ok. 200 osób (założono ok. 100 osób). ➤ Objęcie działaniami Izby Gospodarczej Krąg Turystyki minimum 70 podmiotów branży zdrowotnej z terenu województwa – 70 podmiotów ➤ Objęcie działaniami prowadzonymi przez Biuro Karier WSEPiNM 400 osób – ok. 400

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Objęcie 35 studentów WSEPiNM programem studenckich praktyk zawodowych za granicą – ➤ 32 studentów odbyło praktyki zawodowe za granicą w ramach programu Erasmus+ ➤ Objęcie współpracą w ramach Świętokrzyskiego Klastra Edukacji Zawodowej około 40 instytucji i przedsiębiorstw – współpraca z 40 instytucjami w ramach Klastra ➤ Objęcie około 800 studentów współpracą z przedsiębiorstwami i instytucjami – interesariuszami WSEPiNM, w zakresie organizacji studenckich praktyk zawodowych – 1200 studentów odbyło praktyki na podstawie umów z interesariuszami
Liczba osób objętych wsparciem	4.945

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

Zrealizowane przedsięwzięcia	Stáže i praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach (dla uczniów). Grupą docelową, do której kierowane jest wsparcie są uczniowie szkół zawodowych i techników kształcących się w zawodach wpisujących się w inteligentne specjalizacje z terenu województwa świętokrzyskiego.
Osiągnięte rezultaty	W roku 2016 w okresie od lipca do września zrealizowano 224 staże (po 150 godz.) dla uczniów szkół kształcenia zawodowego. Wszyscy uczniowie (70 kobiet i 154 mężczyzn) ukończyli pierwszą zaplanowaną turę staży. Kolejne tury będą realizowane w okresie przerw wakacyjnych w latach 2017 i 2018.
Liczba osób objętych wsparciem	224

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Zrealizowane przedsięwzięcia	<i>Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.</i>
------------------------------	--

<p>Osiągnięte rezultaty</p>	<p>Działalność Obserwatorium Rynku Pracy, funkcjonującego w strukturze WUP:</p> <p>Prowadzenie analizy skuteczności oddziaływania na rynek pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz upowszechnianie wyników tych analiz. Sporządzenie pakietu analityczno-prognostycznego w formie opracowań zawierających kompleksowe informacje i dane statystyczne ilustrujące sytuację na regionalnym rynku pracy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2015 roku, 2. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2015 roku, 3. Pracujący w województwie świętokrzyskim – analiza zmian w strukturze zatrudnienia w województwie wg sektorów, sekcji, zawodów w okresie 2010-2015, 4. Bezrobotni 50+ w województwie świętokrzyskim – informacja sygnałna. <p>Prowadzenie badań oraz opracowanie raportów prezentujących ich wyniki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Badanie pracodawców w ramach KFS (w podziale na 4 branże wskazane w Strategii Rozwoju Województwa...), 2. Badanie instytucji szkoleniowych, 3. Badanie osób powracających z emigracji zarobkowej, 4. Barometr zawodów, 5. Badanie satysfakcji klienta PUP. <p>W 2016 roku zostały opracowane następujące raporty oraz materiały dot. sytuacji na regionalnym rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2015 roku”, - „Informacja sygnałna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2015 r.”, - „Informacja sygnałna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2016 r.”, - „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2015 roku”, - „Edukacja ponadgimnazjalna i wyższa młodzieży w województwie świętokrzyskim w 2015 roku”, - Informacja sygnałna pt. „Szkolnictwo zawodowe w Świętokrzyskim w 2016 roku”,
-----------------------------	---

	<p>- „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w powiatach woj. świętokrzyskiego w 2015 roku”,</p> <p>- „Prognozowane zatrudnienie do 2022 roku w woj. świętokrzyskim według wielkich i średnich grup zawodów”.</p> <p>Przeprowadzone zostały badania rynku pracy:</p> <p>-wśród świętokrzyskich pracodawców w zakresie planowanych ruchów kadrowych do końca 2017 roku pt. „Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim wraz z analizą kluczowych i deficytowych kwalifikacji w branżach stanowiących inteligentne specjalizacje regionu”.</p> <p>- dot. kondycji sektora usług szkoleniowych pt. „Badanie instytucji szkoleniowych”. Do badania zaproszono firmy figurujące w Rejestrze Usług Szkoleniowych województwa świętokrzyskiego. Celem badania było m.in. określenie barier utrudniających rozwój usług szkoleniowych w regionie.</p> <p>- „Barometr zawodów 2017”. Zrealizowano we współpracy z powiatowymi urzędami pracy drugą edycję badania, będącą prognozą zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w regionie w 2017 roku.</p> <p>- rozpoczęto realizację badania dot. osób powracających z emigracji zarobkowej.</p> <p>Wyniki badań upowszechnione zostały w postaci raportów oraz w formie prezentacji.</p> <p>W 2016 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odstąpiło od realizacji „Badania satysfakcji klienta PUP” przez wojewódzkie urzędy pracy.</p> <p>„Badanie osób powracających z emigracji zarobkowej” będzie kontynuowane do końca kwietnia 2017 roku, po zakończeniu badania opracowany zostanie raport podsumowujący.</p> <p>Materiały dotyczące osób pracujących w województwie świętokrzyskim oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostaną opracowane w 2017 roku.</p>
<p>Liczba osób objętych wsparciem</p>	<p>Nie dotyczy</p>

ROZDZIAŁ IV

POLITYKA RYNKU PRACY NA ROK 2017.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, na podstawie informacji otrzymanych od podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych, opracował *Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017*. Projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte tak jak w latach poprzednich *w ramach 4 priorytetów tematycznych*, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2017.

W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.

W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

KARTY ZADAŃ W RAMACH PLANU NA ROK 2017 r.

PRIORYTET 1.

Priorytet 1:

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach podstawowej puli środków Funduszu Pracy.
Opis zadania	<p>W roku 2017 realizowane będą następujące formy aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none">• Staże;• Szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia oraz aktualizacji kwalifikacji m.in. w ramach trójstronnych umów szkoleniowych;• Prace interwencyjne;• Roboty publiczne;• Jednorazowe środki (dotacje) na podjęcie działalności gospodarczej;• Refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;• Pośrednictwo pracy lub/i poradnictwo zawodowe;• Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;• Prace społecznie użyteczne;• Bony: stażowe, na zasiedlenie, na zatrudnienie, bony szkoleniowe, granty na telepracę). <p>Dobór wsparcia zależeć będzie od indywidualnej diagnozy potrzeb każdej osoby bezrobotnej, której dokonuje doradca klienta indywidualnego Kwota środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy województwa świętokrzyskiego w roku 2017 wynosi 181.869.300 złotych. Preferencje w dostępie do wsparcia będą mieć osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bezrobotni do 30 roku życia;

- Osoby długotrwale bezrobotne;
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- Bezrobotni niepełnosprawni.

Działania dodatkowe: Wojewódzki Urząd Pracy, na bieżąco analizując sytuację i potrzeby lokalnych rynków pracy, będzie aktywnie wspierał samorządy powiatowe w pozyskiwaniu dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową z przeznaczeniem na realizację **dodatkowych projektów finansowanych z w/w rezerwy.**

Zgodnie z Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 wydanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **środki rezerwy mogą być przeznaczone na realizację:**

- 1) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;*
- 2) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2017 roku miały miejsce klęski żywiołowe;*
- 3) *programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową, w tym przyjętych w ramach unijnego programu przesiedleń i relokacji;*
- 4) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;*
- 5) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale;*
- 6) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia;*
- 7) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;*
- 8) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych;*

- 9) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą;*
- 10) *programów wspierania tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych;*
- 11) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus²;*
- 12) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;*
- 13) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych należących do grup społecznych, o których mowa w ustawie o mniejszościach narodowych i etnicznych³;*
- 14) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej;*
- 15) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;*
- 16) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi⁴;*
- 17) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;*
- 18) *programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;*
- 19) *innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.*
- 20) *programów specjalnych;*
- 21) *Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);*
- 22) *projektów pilotażowych;*
- 23) *zlecenia działań aktywizacyjnych;*

² Uchwała Nr 115/2016 Rady Ministrów z dnia 27 września 2016 r. w sprawie przyjęcia Narodowego Programu Mieszkaniowego.

³ Ustawa z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 573, z późn. zm.).

⁴ W rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2016 r. poz. 169, z późn. zm.).

	24) <i>programów regionalnych.</i>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Co najmniej 25.000 osób bezrobotnych z terenu województwa świętokrzyskiego
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Budżet zadania	181.869.300 zł.

POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych”
Opis zadania	<p>W roku 2017 kontynuowane będzie wdrażanie rządowego programu „Praca dla młodych”. Od 1 stycznia 2016 roku młodzi bezrobotni do 30. roku życia, zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem mogą skorzystać z nowego instrumentu rynku pracy wprowadzonego ustawą z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Wprowadzone rozwiązanie przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z powiatowym urzędem pracy otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia. Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Z refundacji będą mogli skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.</p>

	Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. W tym czasie pracodawca lub przedsiębiorca będzie miał dostęp do środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji zatrudnionej osoby.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Co najmniej 15 tysięcy osób bezrobotnych do 30 roku życia
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Budżet zadania	46.347.600 zł.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 29 roku życia w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.
Opis zadania	Zgodnie z przyjętym systemem programowania na lata 2014 - 2020, Regionalny Program Operacyjny stanowi kluczowe narzędzie wsparcia aktywizacyjnego mieszkańców regionu po 30 roku życia. Instytucją odpowiedzialną za wdrażanie działań w ramach Osi 10 Programu „Otwarty rynek pracy” jest Wojewódzki Urząd Pracy. Najważniejszym elementem interwencji będzie wspieranie przejścia od bezrobocia do zatrudnienia poprzez pomoc w zdobyciu lub zmianie zawodu, nabyciu doświadczenia zawodowego, aktywnym poszukiwaniu pracy, podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w oparciu o rzeczywiste potrzeby rynku pracy. Uczestnicy projektów wyposażeni będą w wiedzę praktyczną, ściśle powiązaną ze zdobytą wiedzą teoretyczną. W ramach tych działań priorytetowo traktowane będą kobiety, które znacznie częściej niż mężczyźni, dotyka problem godzenia pracy z życiem osobistym i które w większym stopniu dotyka problem niskiej aktywności zawodowej.

	<p>Działania zaplanowane do realizacji w roku 2017 będą wdrażane w oparciu o tryb pozakonkursowy przez Powiatowe Urzędy Pracy oraz tryb konkursowy przez wyłonionych beneficjentów.</p> <p>Łączna kwota zaplanowanych środków RPOWŚ, jaką zaangażuje WUP w roku 2017 w realizację powierzonych działań skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia wynosi 126.957.600 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 31.700 mln. zł na podnoszenie aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Działania 10.2 - projekty konkursowe, realizowane przez beneficjentów wyłonionych w konkursie (identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego, staże/praktyki zawodowe, pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe, szkolenia i kursy zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażania lub doposażenie stanowisk pracy, dotacje na zakładanie działalności gospodarczej, zatrudnienie wspomagane osób z niepełnosprawnościami, jednorazowe dodatki relokacyjne, wsparcie adaptacyjne pracowników). Zostanie ogłoszony 1 konkurs na dofinansowanie projektów w ramach Działania 10.2 RPOWŚ • 35.000 mln. zł na dofinansowanie projektów wspierających przedsiębiorczość i samozatrudnienie osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i odchodzących z rolnictwa (dotacje, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe o charakterze finansowym i doradczym – eksperckim dla nowopowstających firm). Zostanie ogłoszony 1 konkurs na dofinansowanie projektów w ramach Działania 10.4 RPOWŚ <p>Równolegle, będą realizowane projekty w trybie pozakonkursowym przez wszystkie Powiatowe i Miejski Urząd Pracy, a których korzystać będą osoby po 29 roku życia zarejestrowane jako bezrobotne.</p>
<p>Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania</p>	<p>W projektach realizowanych dzięki konkursom ogłoszonym przez WUP w ramach RPOWŚ w roku 2017 skorzysta co najmniej 4.270 osób bezrobotnych po 29 roku życia (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), którzy otrzymają wsparcie aktywizacyjne. Ponadto co najmniej 440 uczestników projektów otrzyma bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, co spowoduje wygenerowanie minimum 800 nowoutworzonych miejsc pracy.</p>

Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki RPOWŚ

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Wsparcie młodzieży w dostępie do zatrudnienia z naciskiem na aktywizację zawodową młodzieży NEET w ramach programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
Opis zadania	<p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz krajowy program „Praca dla młodych” to główne filary realizacji rządowego programu „Gwarancje dla młodzieży”. Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy od momentu rejestracji w Urzędzie lub rozpoczęcia udziału w projekcie zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Zgodnie z założeniami <i>Planu GdM</i> osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. Jakość wsparcia będzie zapewniana poprzez określenie minimalnych wymogów odnoszących się do realizacji przedsięwzięć na rzecz aktywizacji edukacyjno-zawodowej, w tym m.in. w odniesieniu do szkoleń, praktyk, staży, subsydiowanego zatrudnienia oraz promowanych warunków zatrudnienia osób, które otrzymały wsparcie.</p> <p>Konkurs ogłoszony przez WUP na realizację POWER w 2017 roku (Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy) o wartości 17.136.854 zł. zakłada wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym także osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy). Odpowiadać ono będzie na zidentyfikowane</p>

trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Obejmuje ono usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). W ten sposób zapewniona zostanie wysoka jakość ofert wsparcia realizowanego w ramach POWER w odniesieniu do każdej wspieranej osoby.

Przedsięwzięcia:

- **instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**
- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
- **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**
- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez

pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),

- **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
- **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
- niwelowanie barier, jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- **instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Równoległe będą realizowane projekty w trybie pozakonkursowym przez wszystkie Powiatowe i Miejski Urząd Pracy, z których

	korzystać będą osoby do roku życia zarejestrowane jako bezrobotne.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	<ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie w ramach konkursu na Działanie 1.2 POWER ogłoszonego w roku 2017 otrzyma co najmniej 920 osób do 29 roku życia z kategorii NEET; • Wsparcie w ramach działań pozakonkursowych w ramach POWER realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy otrzyma co najmniej 5.100 młodych bezrobotnych,
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki POWER

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Organizacja Regionalnych Targów Pracy wspierających aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy
Opis zadania	<p>Promocja nowych sposobów poszukiwania pracy, upowszechnianie idei mobilności zawodowej w Polsce i krajach Unii Europejskiej oraz pobudzenie aktywności na lokalnym rynku pracy poprzez organizację Internetowej Giełdy Pracy.</p> <p>Zapewnienie powszechnego dostępu do usług pośrednictwa, poradnictwa i informacji zawodowej poprzez organizację i uczestnictwo w Regionalnych Targach Pracy.</p> <p>W 2017 roku WUP przewiduje organizację co najmniej 5 edycji Regionalnych Targów Pracy.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.000 mieszkańców regionu.
Termin realizacji	Styczeń – listopad 2017 r.
Źródło finansowania	Środki JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Rozwój poradnictwa zawodowego i popularyzacja idei całozyciowego doradztwa kariery
Opis zadania	<p>1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru; ▪ Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; <p>2. Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.</p> <p>3. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. <p>4. Organizacja różnych przedsięwzięć i inicjatyw popularyzujących ideę całozyciowego doradztwa kariery</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	<ul style="list-style-type: none"> • Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów - ok. 2500 osób • Szkoleniami zostanie objętych ok. 170 pracowników publicznych służb zatrudnienia
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy i środki JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Świadczenie wyspecjalizowanych usług informacyjno - doradczych w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Opis zadania	<p>1. Prowadzenie indywidualnych konsultacji dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą;</p> <p>2. Spotkania informacyjne poświęcone zagadnieniom przedsiębiorczości (przygotowanie biznesplanu, rejestracja</p>

	<p>firmy, formy opodatkowania i rozliczenia oraz dofinansowanie działalności gospodarczej);</p> <p>3. Warsztaty z wykorzystaniem gier symulacyjnych rozwijających kompetencje przedsiębiorcze;</p> <p>4. Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – szeroki katalog działań adresowanych do różnych grup odbiorców.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Świadczenie usług informacyjno – doradczych - ok. 200 osób
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy i środki JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym poprzez doskonalenie i rozwój systemu EURES.
Opis zadania	<p>Prowadzenie cyklicznych dyżurów EURES w MUP/PUP woj. świętokrzyskiego dla osób poszukujących pracy, w ramach których odbywają się indywidualne konsultacje i spotkania informacyjne na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą.</p> <p>Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz warunków życia w krajach UE (m.in. w trakcie trwania Regionalnych Targów Pracy oraz szkółach/uczelniach z woj. świętokrzyskiego).</p> <p>Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy.</p> <p>Udzielanie informacji i doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie możliwości podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.500 mieszkańców regionu.

Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy i środki JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, jako istotnych elementów systemu wspomagającego regionalne pośrednictwo pracy.
Opis zadania	Prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia , w tym weryfikacja wymaganych przy rejestracji dokumentów, sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Udostępnianie zainteresowanym osobom i instytucjom informacji dotyczących działających w województwie agencji. Organizacja spotkania informacyjnego nt. rejestru dla podmiotów wpisanych do KRAZ, które posiadają siedzibę na terenie województwa świętokrzyskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Liczba złożonych wniosków o wpis do KRAZ – około 10 Liczba planowanych kontroli – około 10 Liczba udzielonych informacji – około 150 Liczba spotkań informacyjnych – 1
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych, jako istotnych elementów systemu wspomagającego kształcenie ustawiczne.
Opis zadania	Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz

	propagowanie informacji o możliwościach korzystania z <i>Rejestru</i> . Osoby zainteresowane podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji mogą zapoznać się z aktualną ofertą na rynku usług szkoleniowych.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Liczba wniosków o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych – około 40, Liczba udzielonych informacji dot. RIS – około 200.
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki JST

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Dodatkowe działania doradcze Miejskiego Urzędu Pracy na rzecz bezrobotnych mieszkańców Kielc.
Opis zadania	Udział doradców zawodowych w ogólnopolskiej inicjatywie OTK – organizowanie i prowadzenie spotkań doradczych – warsztaty, spotkania informacyjne dla młodzieży szkół gimnazjalnych, średnich i studentów. Propagowanie usług poradnictwa zawodowego na zewnątrz- udział doradców i pośredników pracy w Akademickich Targach Pracy organizowanych w ramach OTK . Organizowanie spotkań informacyjnych dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Kielcach.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-

Nazwa zadania	Organizacja wydarzeń targowych oraz około- targowych wspierających aktywizację osób bezrobotnych.
Opis zadania	Organizacja wydarzeń targowych oraz około-targowych, w tym Ogólnopolskie Targi Pracy, Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy, Targi Pracy na Rynku Miejskim w Kielcach itd.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	2.000
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU - KAMIENNEJ

Nazwa zadania	Zaadaptowanie i testowanie niemieckiego modelu Paktu Zatrudnieniowego w Polsce.
Opis zadania	<p>Zaadaptowanie i testowanie niemieckiego modelu Paktu Zatrudnieniowego w Polsce.</p> <p>Szczecińska Fundacja Talent-Promocja-Postęp – Lider projektu Powiat skarżyski – instytucja testująca model „Paktów Zatrudnieniowych”</p> <p>Powiat skarżyski jako jeden z pięciu powiatów w Polsce uczestniczy w testowaniu rozwiązań wypracowanych w ramach projektu „Pakty zatrudnieniowe w Polsce”. Celem tego projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych po 50 roku życia, przy wykorzystaniu niemieckich doświadczeń w zakresie aktywizacji zawodowej tej grupy osób.</p> <p>Ideą powstania Paktu Zatrudnieniowego jest partnerska współpraca publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych, pracodawców i osób bezrobotnych 50+ na rzecz powrotu na rynek pracy tej grupy defaworyzowanej na rynku pracy.</p>

	<p>Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych 50+ w powiecie skarżyskim został podpisany przez 7 instytucji: Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Skarżysku-Kamiennej, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej, Centrum Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Skarżysku Kościelnym, Agencję Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. oraz Akademię Przedsiębiorczości Sp. z o. o. Aktywizacja zawodowa defaworyzowanej na rynku pracy grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia nastąpi poprzez innowacyjne narzędzie jakim jest JOBfirma. To wielopoziomowy, elastyczny model aktywizacji umożliwiający wsparcie uczestników we wszystkich niezbędnych obszarach interwencji oraz indywidualna i kompleksowa obsługa uczestnika przez doradcę integracyjnego, mająca doprowadzić go do zatrudnienia. Wszystkie elementy Jobfirmy będą realizowane przez Partnerów skupionych w Pakcie Zatrudnieniowym w ramach swoich zadań i własnego potencjału.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	10
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	Wycena narzędzia nastąpi po etapie testowania.

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

Nazwa zadania	<p>Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.</p>
---------------	---

Opis zadania	Inicjatywa: Projekt dot. subsydiowanego zatrudnienia: - szkolenia i doradztwo, - wsparcie finansowe, - wyposażanie/ doposażenie stanowiska pracy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	75
Termin realizacji	2017-2018
Źródło finansowania	EFS/ budżet państwa
Budżet zadania	2.200.000 zł

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP

Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy dla młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży NEET.
Opis zadania	Pośrednictwem Pracy zajmują się Młodzieżowe Biura Pracy oraz Młodzieżowe Centra Kariery. Podstawowym zadaniem tych jednostek jest prowadzenie pośrednictwa pracy. Dzięki współpracy z przedsiębiorcami na lokalnym rynku pracy pomagają one poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia odpowiadającego ich przygotowaniu zawodowemu, możliwościom i oczekiwaniom, oraz pomagają przedsiębiorcom w znalezieniu kandydata do pracy, który odpowiada ich potrzebom. Z usług oferowanych przez te jednostki może skorzystać każdy, kto poszukuje pracy, oraz przedsiębiorcy poszukujący odpowiedniego kandydata do pracy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	6.340
Termin realizacji	I.2017 r. – XII.2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny

Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Doradztwo zawodowe.
Opis zadania	Celem działalności doradców zawodowych jest zwiększenie dostępu do usług informacji i poradnictwa zawodowego. Wyposażenie tych osób w informację, wiedzę i we wszechstronne umiejętności radzenia sobie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Młodzież dzięki temu zdobywa umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego. Działaniami poradnictwa objętych zostanie co najmniej 20 520 osób młodych z terenu województwa świętokrzyskiego. Otrzymają kompleksowe wsparcie dzięki któremu zdobędą nowe umiejętności lub poniosą swoje kwalifikacje a także nauczą się poruszać po rynku pracy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	20520
Termin realizacji	I.2017 r. – XII.2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Szkolenia zawodowe dla młodzieży, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży NEET.
Opis zadania	Zadaniem zajmują się: Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie, Młodzieżowe Centrum Kariery w Pińczowie oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Chęcinach. Udzielają młodzieży wszechstronnego wsparcia w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i możliwości przekwalifikowania się, doskonalenia zawodowego, podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. OSZ stanowią sieć jednostek OHP. Działaniami z zakresu szkoleń zawodowych objętych zostanie co najmniej 190 osób młodych z terenu województwa świętokrzyskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	190

Termin realizacji	I.2017 r. – XII.2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.
Opis zadania	Pracodawca zatrudniający młodocianych może wystąpić z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń. Wniosek o zawarcie umowy o refundację dotyczący młodocianych, którzy dokończają się w formach szkolnych oraz którzy nie dokończają się w formach szkolnych. Działaniami z zakresu refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników, objętych zostanie co najmniej 3 680 osób młodych z terenu województwa świętokrzyskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	3.680
Termin realizacji	I.2017 r. – XII.2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy,
Budżet zadania	-

CARITAS DIECEZJI KIELCKIEJ	
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
Opis zadania	Bieżąca działalność Klubów Integracji Społecznej. KIS w Kielcach, Jędrzejowie, Sędziszowie, Busku – Zdroju udzielają wsparcia doradczego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	800

termin realizacji	I – XII 2017
Źródło finansowania	Środki EFS oraz inne środki celowe Caritas
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
Opis zadania	Projekt „TWOJA DOBRA ZMIANA” Celem projektu jest zwiększenie do końca XII 2017r. aktywności zawodowej i zatrudnienia 40 osób mieszkańców Kielc i powiatu kieleckiego w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie uczestnikom, nabycie realnych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego pozwalającego na skuteczny powrót na rynek pracy (IPD, poradnictwo zawodowe, warsztaty grupowe, szkolenia kwalifikacyjne oraz staż zawodowy).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	20
termin realizacji	I – XII 2017 (Kontynuacja realizacji projektu z 2016 roku)
Źródło finansowania	RPOWŚ 2014 – 2020 Europejski Fundusz Społeczny.
Budżet zadania	314.144,90 zł.
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
Opis zadania	Bieżąca działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: - poradnictwo socjalne, - doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe); - poradnictwo psychologiczne (indywidualne i grupowe); - warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, opieka domowa, cateringowo – porządkowy, krawiecki, mała poligrafia);

	- świadczenia integracyjne.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50
Termin realizacji	I – XII 2017
Źródło finansowania	Dotacja z Urzędu Miasta, Miejski Urząd Pracy (refundacja świadczeń integracyjnych + ZUS), własna działalność gospodarcza.
Budżet zadania	1.350,00 zł.
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
Opis zadania	Projekt „SZANSA NA SAMODZIELNOŚĆ” realizowany na terenie 2 województw - świętokrzyskiego, małopolskiego: - ćwiczenia ruchowe ogólnousprawniające; - treningi umiejętności życia codziennego; - terapia zajęciowa; - poradnictwo psychologiczne; - grupy wsparcia; - doradztwo zawodowe; - spotkania edukacyjne z członkami rodzin
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	IV 2017 – III 2018(kontynuacja projektu realizowanego w okresie 01.04.2016 – 31.03.2017).
Źródło finansowania	PFRON
Budżet zadania	717.402,68 zł.
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
Opis zadania	Zatrudnienie w wymiarze 0,5 etatu osób niepełnosprawnych na warsztacie introligatorskim, pielęgnacji zieleni, opakowań i galanterii papierowej, pralniczym - rehabilitacja ruchowa 1h/dziennie; - poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe;

	- poradnictwo psychologiczne indywidualne i grupowe;
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	52
Termin realizacji	I – XII 2017
Źródło finansowania	PFRON dotacja, SODIR, Samorząd, Organizator, środki własne z działalności wytwórczej.
Budżet zadania	1 .766 .704,60 zł.

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	
Nazwa zadania	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Objęcie osób bezrobotnych wsparciem Agencji Zatrudnienia - świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. ➤ Realizacja projektów współfinansowanych ze środków EFS adresowanych do osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> – projekt „MŁODZI NA START! Program aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 r.ż. w województwie świętokrzyskim” realizowany w ramach PO WER 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych - numer umowy POWR.01.02.02-26-0133/15-00. Projekt dla 168 młodych osób o niskich kwalifikacjach, zamieszkałych na terenie województwa świętokrzyskiego, należących do grupy NEET, przewidujący kompleksowe wsparcie: doradztwo zawodowe wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Działania oraz pośrednictwo pracy, indywidualne wsparcie aktywizacyjne przez trenera aktywności, udział w kursie (oferta szkoleniowa: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG

+ spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG
+ kurs ręcznego cięcia plazmowego, Spawanie blach i rur metodą MAG (moduł I i II) + kurs ręcznego cięcia plazmowego, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Operator koparko-ładowarek w zakresie III klasy uprawnień, Operator koparek w zakresie III klasy uprawnień, Elektryk, Kierowca operator wózków jezdniowych, Operator obrabiarek skrawających, stolarz budowlany oraz staże u pracodawcy. Projekt realizowany w okresie: 2016-08-01 - 2017-07-31. Źródła finansowania: dofinansowanie z POWER: 3.127.991,30 PLN i wkład własny: 198.501,00 PLN. Budżet projektu: 3.326.492,30 zł

- **Projekt „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego”** realizowany w ramach RPO Woj. Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”, Poddziałanie 10.2.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia” - nr umowy RPO WŚ.10.02.01-26- 0133/15-00. Projekt dla 132 osób powyżej 29 roku życia z terenu woj. świętokrzyskiego, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które są bezrobotne, poszukujące pracy lub bierne zawodowo, w tym zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne, należące do co najmniej jednej z poniższych kategorii: osoby po 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami. Ścieżka kompleksowego wsparcia uczestników obejmuje: doradztwo grupowe i indywidualne (opracowanie IPD), wysokiej jakości kursy, pośrednictwo pracy, 3-miesięczne staże u pracodawców. Realizacja projektu: 2016-04-01 - 2017-03-31. Wartość projektu: 2.426.048,05 PLN. Dofinansowania z RPO 2.181.623,05 PLN , wkład własny 244.425,00 PLN.
- **projekt „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego (2 edycja)”** w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 10 Otwarty rynek pracy, Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia, Poddziałanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, dla 216 osób powyżej 29 roku życia z woj. świętokrzyskiego, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Skierowany do osób

	<p>bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo. Oferta projektu: indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, kursy zawodowe ze stypendium, kursy komputerowe ze stypendium, 4-miesięczne staże ze stypendium, pośrednictwo pracy. Projekt realizowany w okresie: 01.10.2016-31.10.2017r. Dofinansowanie z RPO 4 721 924,80 PLN i wkład własny 267 065,00 PLN.</p> <p>– projekt „Szkolenia i staże szansą na sukces zawodowy - aktywna integracja zwiększa szansę na zatrudnienie”, którego celem jest aktywna integracja 50 osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym z terenu woj. świętokrzyskiego poprzez wzmocnienie ich szans na zatrudnienie do końca 02.2018 r. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez realizację kompleksowego pakietu usług z zakresu aktywnej integracji w wymiarze psychologicznym, społecznym i zawodowym. Planowane formy wsparcia obejmują wsparcie psychologiczne w formie warsztatów grupowych i konsultacji indywidualnych, kompleksowe usługi w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania, wysokiej jakości kursy zawodowe prowadzące do uzyskania kwalifikacji zgodnych z potrzebami RP i osobistymi predyspozycjami, 6 miesięczne staże zawodowe. u pracodawców. Realizacja w okresie: 2016-09-01 - 2018-02-28. Źródła finansowania: RPO 1.380.378,40 zł. i wkład własny 128 552,00 zł. Budżet: 1.508.930,40 zł.</p> <p>–</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	IV kwartał 2016 – II kwartał 2018 r.
Źródło finansowania	Agencja Zatrudnienia – środki własne Projekty: PO WER, RPO WS i wkład własny Agencja Zatrudnienia: ok. 200.000 zł. Projekty: ok. 7.000.000 zł.
Budżet zadania	7.200.000,00 zł.

PAŃSTWOWY FUNDUSZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Nazwa zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program „Wyrównywanie różnic między regionami”. 2. Zadania zlecane art. 36 ustawy. 3. Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego. 4. Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy. 5. Program „Aktywny samorząd”. 6. Program „Partnerstwo”.
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1) Dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową. 2) Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków. 3) Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłysząca. 4) Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej. 5) Dofinansowanie przekazywane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. na zakup wózków elektrycznych komputerów oraz dofinansowanie studiów. 6) Dofinansowanie wkładu własnego organizacjom pozarządowym ubiegającym się o środki unijne znajdujące się w dyspozycji Urzędu Marszałkowskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	W zależności od złożonych w danym roku wniosków. Wnioski składane są w terminach ogłoszonych przez Prezesa Zarządu. Wobec powyższego w chwili obecnej nie możliwości określenia liczby osób objętych wsparciem.
Termin realizacji	Rok 2017 (zgodnie z procedurami uruchomionych przez Zarząd programów).
Źródło finansowania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Środki własne (zgodnie z przyznanym Oddziałowi limitem ustalonym na podstawie złożonych wniosków).
Budżet zadania	-

**WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**

Nazwa zadania	Realizacja projektu pn. „Nowe perspektywy”.
Opis zadania	<p>GŁÓWNY CEL PROJEKTU: podniesienie poziomu aktywności społecznej i zawodowej oraz zdolności zatrudnienia 44K i 28M zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w powiatach: Opatów, Ostrowiec Św., Starachowice poprzez zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie realizowane od 1.06.2016 do 31.05.2017 w woj. świętokrzyskim.</p> <p>Projekt jest skierowany do kobiet i mężczyzn pozostających bez zatrudnienia - bezrobotnych z III profilem w tym niepełnosprawnych z II grupą niepełnosprawności lub biernych zawodowo zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powiatów: opatowskiego, ostrowieckiego, starachowickiego.</p> <p>Powyższy cel będzie realizowany poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, - poradnictwo zawodowe, - pośrednictwo pracy, - szkolenia zawodowe: <ul style="list-style-type: none"> • spawacz MIG/MAG/TIG • magazynier z programem magazynowym, z obsługą kasy fiskalnej i wózka jezdniowego • kelner cafe art. /pomoc kuchenna • florysta z kasą fiskalną/ rękodzieło użytkowe z kasą fiskalną - 3 miesięczny staż zawodowy <p>Planowany efekt:</p> <p>28 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu;</p> <p>4 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;</p> <p>22 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu;</p> <p>60 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które po zakończonym udziale w projekcie dokonały postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęły dalszą aktywizację;</p>

	30 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem, które po zakończonym udziale w projekcie podjęły zatrudnienie.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	72
Termin realizacji	1.06.2016 do 31.05.2017
Źródło finansowania	Współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Działania 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.
Budżet zadania	927.058,10 zł
Nazwa zadania	Realizacja projektu pn. „Twoja firma – wspomagamy przedsiębiorczych w województwie świętokrzyskim”.
Opis zadania	<p>CEL GŁÓWNY PROJEKTU: rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowa postaw kreatywnych zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy wśród 90(46Ki 44M), które w dniu rozpoczęcia udziału w proj. mają ukończony 29 rż., znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy-bezrobotni, poszukujący pracy, nieaktywni zawodowo, niepełnosprawni, zamieszkujący tereny wiejskie, odchodzący z rolnictwa zamieszkali w woj. świętokrzyskim poprzez udzielenie im bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej t.j. samozatrudnienie w sektorze mikroprzedsiębiorstw.</p> <p>WSKAŹNIKI REZULTATU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej-80 • Liczba osób, które podniosły wiedzę z zakresu przedsiębiorczości o min 45%-44K-46M <p>Działania w projekcie: wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne Mój biznesplan- dla 1UP/5godzin; szkolenia modułowe na 1 grupę 30 godzin lekcyjnych: Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej , Podstawy księgowości w mikroprzedsiębiorstwie, Jak prowadzić biznes internetowy, Jak</p>

	<p>przygotować skuteczny biznes plan-dla 90 osób, doradztwo indywidualno-prawno-finansowe dla osób, które otrzymały dotacje).</p> <p>Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości do 24000 tys. zł -dla 75(KiM).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie pomostowe wypłacane przez 10 m-cy od dnia podpisania umowy na udzielenie wsparcia, w kwocie 1500 zł • Wsparcie indywidualne doradcze dla 75 (KiM), które otrzymały bezzwrotne środki finansowe na prowadzenia działalności gospodarczej-w ilości 4godz./os.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	90
Termin realizacji	1.09.2016 do 31.05.2018r
Źródło finansowania	Realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Realizacja projektu jest współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy nr RPSW.10.04.01-26-0090/16-00, z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej.
Budżet zadania	3.566.541,00 zł.
Nazwa zadania	Realizacja projektu pn. „ Praca Kariera Sukces”.
Opis zadania	<p>GŁÓWNY CEL PROJEKTU: aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia u 120 osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących w powiatach kieleckim i ostrowieckim oraz w mieście Kielce, poprzez wyposażenie ich w latach 2016-2018 w kwalifikacje i kompetencje zawodowe i społeczne, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom pracodawców. Projekt przyczynia się do realizacji celu szczegółowego Poddziałania 10.2.1 RPO WŚ, poprzez oferowane kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu, obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego, • poradnictwo zawodowe grupowe

	<ul style="list-style-type: none"> • treningi pracy, • kursy dostosowane do potrzeb zdiagnozowanych wśród pracodawców, • staże, • pośrednictwo pracy oraz wsparcie terapeutyczno-psychologiczne. <p>Działania projektowe podniosą aktywność zawodową uczestników na rynku pracy, co pozwoli grupie co najmniej 65 osób po zakończeniu projektu znaleźć zatrudnienie. Przedsięwzięcie trwale przyczyni się zmiany sytuacji zawodowej uczestników i uczestniczek.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	od 01.11.2016 r. do 28.02.2018 r.
Źródło finansowania	Współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego Europejski Fundusz Społeczny.
Budżet zadania	1.799.176,03 zł

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

Nazwa zadania	Działanie RPSW 08.04.00. Kształcenie ustawiczne osób dorosłych. Poddziałanie RPSW 08.04.02. Podnoszenie umiejętności lub kwalifikacji osób dorosłych w obszarze ICT i języków obcych . Tytuł projektu: „Bezpłatne kursy dla ciebie” .
Opis zadania	Celem projektu jest podniesienie, uzupełnienie i nabycie kompetencji/kwalifikacji z zakresu kursu z języka angielskiego (poziom A i poziom B) oraz organizacja kursów z zakresu kompetencji cyfrowych/kwalifikacji ICT – grafika komputerowa – Photoshop oraz projektowanie komputerowe z wykorzystaniem AUTOCAD.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	240

Termin realizacji	01.07.2017-31.12.2018
Źródło finansowania	EFS , RPO WŚ
Budżet zadania	496.378, 50 zł.
Nazwa zadania	Działanie RPSW 08.05.00. Rozwój i wysoka jakość szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego. Poddziałanie: RPSW: 08.05.01. Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcia na rzecz tworzenia i rozwoju CKZIU. Tytuł projektu: Twój zawód – Twoja przyszłość.
Opis zadania	Celem projektu jest podniesienie kształcenia zawodowego w województwie świętokrzyskim poprzez organizację dualnego kształcenia zawodowego (teoria plus praktyka), realizację doradztwa zawodowego dla uczestników projektu, doposażenie CKP (Partner) w nowoczesny sprzęt i niezbędną adaptację pomieszczeń, rozwój kompetencji cyfrowych poprzez realizację warsztatów informatycznych oraz praktyki zawodowe organizowane u Partnera, podniesienie kwalifikacji osób dorosłych (nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych) oraz osoby dorosłe kształcące się na instruktora teoretycznej i praktycznej nauki zawodu.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	496
Termin realizacji	02.01.2018-31.12.2019
Źródło finansowania	EFS, RPO WŚ
Budżet zadania	4.398.453,55 zł.
Nazwa zadania	Projekt pod nazwą OD PLANÓW DO BIZNES PLANU.
Opis zadania	Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie umiejętności w sferze samozatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo osób po

	30 r.ż. W ramach działania bezrobotni otrzymają pomoc doradczą w zakresie prowadzenia działalności a także środki na otwarcie własnej firmy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	144
Termin realizacji	01-12.2016-30.11.2018
Źródło finansowania	RPSW.10.04.01–26–0080/16-00 – OD PLANÓW DO BIZNES PLANU.
Budżet zadania	4.945.579,60 zł.

PRIORYTET 2.

Priorytet 2:

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.

REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH KFS	
WOJEWÓDZKI, POWIATOWE, MIEJSKI URZĄD PRACY	
Nazwa zadania	Podnoszenie kwalifikacji przedsiębiorców i ich pracowników w spójności z potrzebami rozwojowymi świętokrzyskich firm.
Opis zadania	rajowy Fundusz Szkoleniowy (w skrócie KFS) to instrument polityki rynku pracy, którego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,

tj.

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia z KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w roku 2017 środki KFS będą przeznaczone na działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnie z następującymi priorytetami:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport, gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

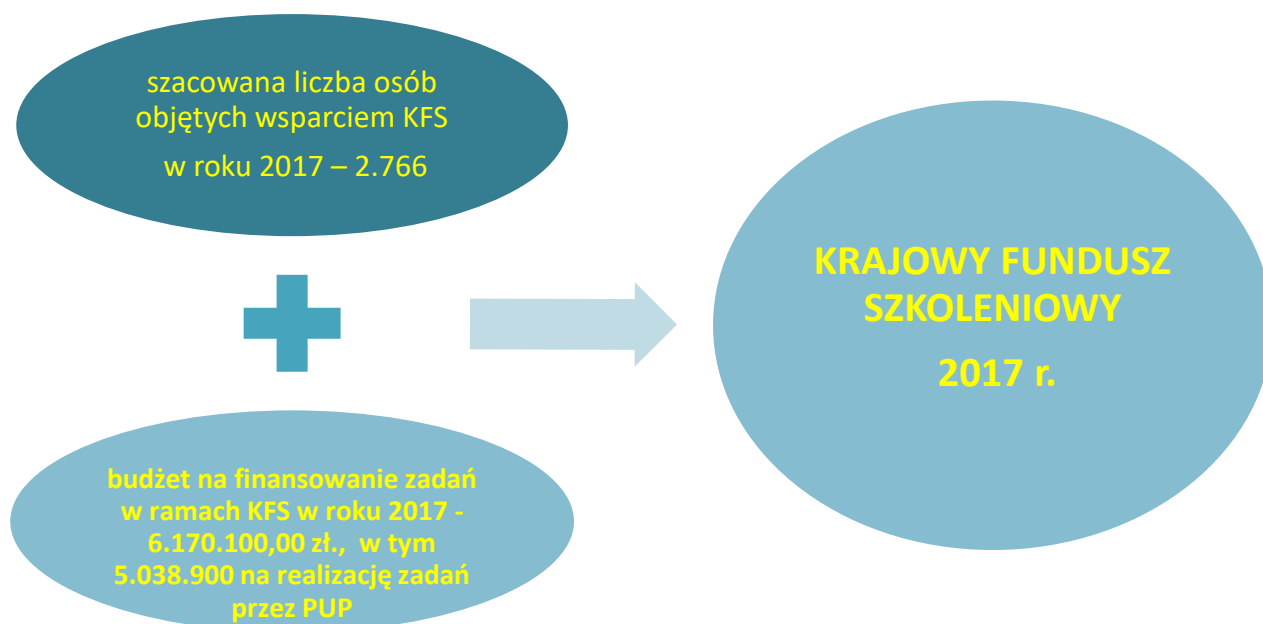
Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania Rezerwy KFS w roku 2017 :

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (tj. nie mają matury)
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu

	<p>ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015r. Poz. 978).</p> <p>Kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2017 przyznanych województwu świętokrzyskiemu to 5.038.900 zł</p>
POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU ZDROJU	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	190
Termin realizacji	01.02.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	248.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	40
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	124 000,00
POWIATOWY URZĄD PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	luty - listopad 2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	200.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	600
Termin realizacji	II 2017 – XII 2017
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	2.000.000,00 zł.

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	500.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W OPATOWIE	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	30
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	217.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	496.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W SANDOMIERZU	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	115
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	136.400,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS

Budżet zadania	186.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W STARACHOWICACH	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	400.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY W STASZOWIE	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	300
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	310.000,00 zł.
POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOSZCZOWIE	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	86
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	124.000,00 zł.
MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	600
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	KFS
Budżet zadania	1 127,7 tys. zł



POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Nazwa zadania	Edukacja w zakresie przedsiębiorczości społecznej
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> • upowszechnienie wiedzy wśród bezrobotnych o przedsiębiorczości społecznej i o możliwościach wsparcia finansowego z różnych źródeł w ramach doradztwa zawodowego (informacja i szkolenia grupowe). • przygotowanie materiałów informacyjnych • nawiązanie współpracy z Kielecko – Ostrowieckim Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	25
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Budżet zadania	1.000,00 zł.
Nazwa zadania	Współpraca ze szkołami w celu uświadomienia potrzeby odpowiedniego wyboru kierunku kształcenia przez absolwentów oraz promocja szkolnictwa zawodowego.
Opis zadania	Przeprowadzenie szkoleń/warsztatów w lokalnych szkołach ponadpodstawowych. Zakres tematyczny:

	<ul style="list-style-type: none"> • informacja o aktualnej sytuacji na rynku pracy • zawody aktualnie poszukiwane i zawody przyszłości, • informacja o kształceniu ustawicznym i rynku usług edukacyjnych • informacja o usługach ze strony urzędu i na temat wolontariatu
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	-
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Przygotowanie lokalnych pracodawców i ich pracowników do efektywnej rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy
Opis zadania	Przewiduje się kilkudniowe szkolenie właścicieli firm lub pracowników przez nich delegowanych w celu nabycia kompetencji związanych z doбором odpowiednich kandydatów do pracy. Główne zagadnienia to: tworzenie profilu kandydata, konstruowanie ogłoszeń i pytań, prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, zapoznanie z technikami doboru pracowników.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	10
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA	
Nazwa zadania	Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.
Opis zadania	Projekt szkoleniowy/ staże/ praktyki.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50

Termin realizacji	2017-2018
Źródło finansowania	EFS/ budżet państwa
Budżet zadania	1.000.000,00 zł.
Opis zadania	Projekt szkoleniowo – doradczy – operator BUR SIPH operator BUR dla MSP z obszarów funkcjonalnych miast: Ostrowiec Świętokrzyski, Skarżysko-Kamienna, Starachowice.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	2017-2020
Źródło finansowania	EFS/ budżet państwa
Budżet zadania	11.801.422,50 zł.

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Nazwa zadania	Profesjonalne wsparcie doradcze.
Opis zadania	<p>Celem usług w zakresie doradztwa jest m.in. rozwiązanie biznesowych problemów, z jakimi borykają się przedsiębiorcy, wsparcie w uzyskaniu przewagi konkurencyjnej i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa, a tym samym poprawa wyników finansowych firmy oraz usprawnienie działania wybranych obszarów i zbudowanie przewagi konkurencyjnej. KSWP pomaga przedsiębiorcom na każdym etapie rozwoju, od rozpoczęcia działalności gospodarczej poprzez bieżącą działalność, aż po ugruntowaną pozycję na rynku. Pomaga podjąć właściwe decyzje przyczyniające się do rozwoju firmy. Działania w zakresie doradztwa dostosowane są do indywidualnych potrzeb Klientów i opierają się na wzajemnym zaufaniu.</p> <p>Odbiorcy usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą, mmikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, nne podmioty, w tym JST, NGO itd. <p>Zakres usług m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradztwo biznesowe ➤ Analiza finansowa działalności / inwestycji

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asysta w zarządzaniu procesami wewnętrznymi ➤ Opracowanie planu marketingowego i strategii sprzedaży ➤ Analiza możliwości aplikowania o zewnętrzne źródła finansowania ➤ Przygotowanie wniosków o dotacje miękkie i inwestycyjne ➤ Opracowywanie studiów wykonalności ➤ Sporządzanie Biznes Planów przedsięwzięcia ➤ Rozliczenie projektów ➤ Przeprowadzenie postępowań zakupowych ➤ Usługi reklamowe (np. projektowanie wizytówek, katalogów, tworzenie stron www) ➤ Opracowanie / aktualizacja programu rewitalizacji gmin ➤ Kompleksowe usługi doradcze realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	350
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	<p>Świadczenie usług doradczych płatnych oraz dofinansowanych w ramach Bazy Usług Rozwojowych (BUR)</p> <p>Dofinansowanie od 50% do 80% wartości brutto usługi rozwojowej</p> <p>Poziom refundacji (dofinansowania) dla pojedynczej usługi rozwojowej (doradczej lub szkoleniowej) uzależniony jest od wielkości przedsiębiorstwa oraz przynależności do preferowanych grup docelowych.</p> <p>Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika indywidualnego nie może przekroczyć kwoty 6000 zł bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej.</p> <p>Maksymalna wartość dofinansowania dla jednego uczestnika instytucjonalnego wynosi 60 000 zł.</p> <p>Budżet zadania uzależniony od rodzaju i wartości usług – brak możliwości oszacowania budżetu na dzień sporządzania załącznika.</p>
Budżet zadania	-

Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo – doradcze oraz staże w ramach projektu „Nowe perspektywy”.
Opis zadania	Grupa docelowa: 101 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, którzy ukończyli 30 rok życia, posiadają niskie kwalifikacje i są bezrobotne (w tym długotrwale) lub bierne zawodowo. Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie: realizacja kompleksowego programu aktywizacji zawodowej tj. doradztwa indywidualnego i grupowego, szkoleń oraz 6-miesięcznych staży zawodowych. Działania, które zrealizowane zostaną w 2017 roku: realizacja staży zawodowych dla 101 osób.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	101
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.08.2017
Źródło finansowania	Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.
Budżet zadania	656 .869,32 zł.
Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo – doradcze oraz staże w ramach projektu „Nowa praca Nowe możliwości”.
Opis zadania	Grupa docelowa: 100 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, którzy ukończyli 30 rok życia, posiadają niskie kwalifikacje i są bezrobotne (w tym długotrwale) lub bierne zawodowo. Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie: realizacja kompleksowego programu aktywizacji zawodowej tj. doradztwa indywidualnego i grupowego, szkoleń oraz 6-miesięcznych staży zawodowych. Działania, które zrealizowane zostaną w 2017 roku: I. Indywidualne poradnictwo zawodowe (opracowanie Indywidualnych Planów Działania)dla 100 osób. II. Grupowe poradnictwo zawodowedla 100 osób. III. Szkolenia dla: 1. Operator wózków jezdniowych (+ uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego). Czas trwania: 55 godz./os. W szkoleniu wezmą udział łącznie 24 os.

	<p>2. Marketing (w tym e-marketing) i sprzedaż usług hotelowo-turystycznych + certyfikat ECDL BASE. Czas trwania: 138 godz./os. W szkoleniu weźmie udział łącznie 26 os.</p> <p>3. Recepcjonista hotelowy z obsługą kas fiskalnych i terminalem kart płatniczych + certyfikat ECDL BACE. Czas trwania: 150 godz./os. W szkoleniu wezmą udział łącznie 24 os.</p> <p>4. Kelner z elementami baristy + obsługą kasy fiskalnej. Czas trwania: 90 godz. W szkoleniu weźmie udział 26os.</p> <p>IV. Staże: 6 miesięczne dla uczestników projektu.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	100
Termin realizacji	02.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.
Budżet zadania	1.187.808,41
Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy.
Opis zadania	<p>Udzielanie pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, informowanie kandydatów do pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami, kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r. poz.645, z późn. zm.)</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Działania finansowane ze środków własnych KSWP, lub zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r. poz.645, z późn. zm.) ponoszone przez odbiorców

	usług. Budżet zadania uzależniony od rodzaju usług – brak możliwości oszacowania budżetu na dzień sporządzania załącznika
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo – doradcze oraz staże w ramach projektu „Nowe perspektywy”.
Opis zadania	Grupa docelowa: 101 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, którzy ukończyli 30 rok życia, posiadają niskie kwalifikacje i są bezrobotne (w tym długotrwale) lub bierne zawodowo. Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie: realizacja kompleksowego programu aktywizacji zawodowej tj. doradztwa indywidualnego i grupowego, szkoleń oraz 6-miesięcznych staży zawodowych. Działania, które zrealizowane zostaną w 2017 roku: realizacja staży zawodowych dla 101 osób.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	101
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.08.2017.
Źródło finansowania	Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.
Budżet zadania	656.869,32 zł.
Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo- doradcze w ramach projektu „KIERUNEK-SAMUZATRUDNIENIE”.
Opis zadania	Odbiorcy usług: osoby uczące się lub zamieszkałe na obszarze woj. świętokrzyskiego, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia, (w tym osoby odchodzące z rolnictwa), znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przynależą do minimum jednej z grup: kobiety, osoby po 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym) Zakres usług: - wsparcie finansowe- dotacje na założenie firmy

	- wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 12 pierwszych miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu zarządzania firmą Projekt realizowany przez Biura KS WP w Końskich, Kielcach, Starachowicach.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	68
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś 10 Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.
Budżet zadania	3.050.720,00 zł.

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO:
DEPARTAMENT WDRAŻANIA EFS**

Nazwa zadania	Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie (projekty konkursowe).
Opis zadania	<p>W ramach Działania 9.1 w 2017 r. przewidziano ogłoszenie trzech konkursów, w tym jeden konkurs dedykowany dla Obszaru Strategicznej Interwencji – obszary wiejskie o najgorszym dostępie do usług publicznych oraz jeden konkurs dedykowany dla Obszaru Strategicznej Interwencji – obszary funkcjonalne miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze.</p> <p>Typy projektów dla konkursów w ramach których nabór wniosków rozpocznie się w 2017 r.</p> <p>1. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno – zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej i zawodowej, obejmująca następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ narzędzia oraz formy aktywnej integracji i pracy socjalnej; ➤ kursy, szkolenia i inne zajęcia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ aktywizację zawodową poprzez staże, subsydiowane zatrudnienie, zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami oraz działania wspierające, w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, trener pracy; ➤ reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby Integracji Społecznej i Centra Integracji Społecznej; ➤ terapię oraz poradnictwo indywidualne i grupowe (w tym psychologiczne i psychospołeczne) wspierające umiejętności społeczne i zawodowe umożliwiające powrót do życia społecznego, w tym aktywizację zawodową i powrót na rynek pracy; ➤ wsparcie środowiskowe na rzecz integracji zawodowej i społecznej (m.in. działania związane z animacją lokalną, streetworkingiem, coachingiem, trenowaniem pracy) z uwzględnieniem wolontariatu.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	3.326
Termin realizacji	II kwartał 2017 r.
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny / Budżet Państwa
Budżet zadania	70.660.000,00 zł.

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO:
DEPARTAMENT POLITYKI REGIONALNEJ**

Nazwa zadania	Kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych, realizowane w trybie ciągłym (także w trybie planowanych dyżurów gminnych) przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego (Kielce, Busko-Zdrój, Sandomierz).
Opis zadania	Zadanie dotyczy przede wszystkim priorytetu 4 „Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości”. Doradztwo dotyczy pozyskiwania dofinansowań z funduszy europejskich, pomocy w aplikowaniu i rozliczaniu projektów, tworzenia partnerstw projektowych.

	<p>Usługi mają formę:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ konsultacji w siedzibach punktów (osobistych, telefonicznych, za pomocą poczty elektronicznej), ➤ konsultacji osobistych podczas dyżurów informacyjnych w gminach, ➤ spotkań informacyjnych, ➤ szkoleń, ➤ dystrybucja publikacji.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	10.000
Termin realizacji	01.01.2017 r.-31.01.2017 r
Źródło finansowania	Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2014-2020, zadanie współfinansowane ze środków Funduszu Spójności i budżetu państwa.
Budżet zadania	1.400.000,00 zł.
Nazwa zadania	<p>Wyjazdowe misje gospodarcze;</p> <p>2. Wystawa światowa EXPO;</p> <p>3. Spotkania match-makingowe;</p> <p>4. Pro exportowe konferencje krajowe;</p> <p>5. Pro exportowe konferencje zagraniczne;</p> <p>6. Pro inwestycyjne spotkania zagraniczne;</p>
Opis zadania	<p>Ad.1.Celem działania jest umożliwienie bezpośredniego kontaktu przedstawicieli świętokrzyskich przedsiębiorców z potencjalnymi partnerami z zagranicy i prezentacja potencjału eksportowego województwa świętokrzyskiego w ramach kluczowych sektorów gospodarki regionu;</p> <p>Ad.2. Celem działania jest promocja gospodarcza woj. świętokrzyskiego podczas EXPO –jednego z największych i najważniejszych wydarzeń promocyjnych na świecie;</p> <p>Ad.3.Celem działania jest stymulowanie rozwoju gospodarczego świętokrzyskich przedsiębiorstw poprzez organizację bezpośrednich spotkań branżowych z innymi przedsiębiorstwami z kraju i zagranicy. Spotkania będą organizowane podczas wybranych imprez targowo-wystawienniczych związanych z branżami inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego;</p> <p>Ad.4.Celem zadania jest promowanie potencjału gospodarczego województwa świętokrzyskiego w oparciu o siedem kluczowych</p>

	<p>sektorów (inteligentnych specjalizacji) gospodarki w regionie świętokrzyskim. Konferencje będą również miały na celu wypracowanie wspólnych stanowisk poszczególnych branż w sprawie wspólnej promocji branżowej na rynkach zagranicznych;</p> <p>Ad.5. Celem działania jest promocja potencjału gospodarczego województwa świętokrzyskiego na rynkach zagranicznych. W ramach realizacji zadania planuje się organizację 1 pro-eksportowej/ inwestycyjnej zagranicznej konferencji dla przedsiębiorców;</p> <p>Ad.6. Celem zadania jest promocja oferty inwestycyjnej województwa świętokrzyskiego za granicą. Rezultatem działania będzie promocja potencjału inwestycyjnego wśród potencjalnych inwestorów zagranicznych oraz „wyjście” do inwestorów z konkretną ofertą w celu przyciągnięcia ich do regionu.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	-
Termin realizacji	Do końca roku 2017
Źródło finansowania	Budżet Województwa + środki UE
Budżet zadania	1.000.000,00 zł.
Nazwa zadania	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu.
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoring i ewaluacja inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego, ➤ Organizacja spotkań Grup Roboczych ds. inteligentnych specjalizacji. Spotkania będą odrębne ➤ Z każdym Konsorcjum w ramach danej inteligentnej specjalizacji i będą mieć charakter warsztatowy (w tym seminaria, konferencje), ➤ Organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów na rzecz inteligentnych specjalizacji. Spotkania te będą miały charakter monitoringowy i dotyczyć będą wspólnych działań Koordynatorów jak również współdziałania poszczególnych branż,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizacja spotkań wszystkich członków Konsorcjum na rzecz inteligentnych specjalizacji, ➤ Organizacja spotkań Świętokrzyskiej Rady Innowacji,
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	-
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – Pomoc Techniczna.
Budżet zadania	220.000,00 zł.
Nazwa zadania	Projekt „Nowoczesna Szkoła Zawodowa – Nowoczesny Region”.
Opis zadania	<p>Celem projektu jest wzrost jakości kształcenia zawodowego w zakresie wpisującym się w rozwój inteligentnych specjalizacji regionu świętokrzyskiego i dostosowanie form i metod nauczania do wymagań rynku pracy w 28 szkołach zawodowych z woj. świętokrzyskiego poprzez podniesienie kwalifikacji nauczycieli i uczniów szkół zawodowych oraz wypracowanie modelu współpracy szkół z otoczeniem społeczno-gospodarczym i opracowanie zasad funkcjonowania 2 CKZiU. Projekt poprzez realizację założonych działań w zakresie staży, zajęć dodatkowych podnoszących kompetencje uczniów i nauczycieli, wzmocni atrakcyjność oferty edukacyjnej szkół zawodowych w regionie, podniesie kwalifikacje kadry nauczycielskiej i zwiększy kompetencje uczniów/uczennic w kontekście przyszłego zatrudnienia, co bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego Priorytetu Inwestycyjnego i będzie stanowiło odpowiedź na zdiagnozowane bariery i potrzeby w obszarze edukacji.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	616
Termin realizacji	do 30 września 2018 r.
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny WŚ –Poddziałanie 8.5.1 Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcie na rzecz tworzenia i rozwoju CKZiU.
Budżet zadania	5.651.551,50 zł.

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO:
REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Nazwa zadania	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego.
Opis zadania	Dofinansowanie kosztów tworzenia nowych i działania 4 Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	251
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki PFRON, środki Samorządu Województwa.
Budżet zadania	Środki PFRON – 3.741.748,96 zł. Środki Samorządu Województwa – 709.625,08 zł.

**WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**

Nazwa zadania	Studia licencjackie i magisterskie z zakresu pielęgniarstwa.
Opis zadania	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach opieki zdrowotnej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	647
Termin realizacji	Okres kształcenia: licencjat 3 lata, magister 2 lata.
Źródło finansowania	Czesne od studenta. Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni).
Budżet zadania	-

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY	
Nazwa zadania	Kontynuacja zasiedlania nowej infrastruktury KPT.
Opis zadania	Kielecki Park Technologiczny prowadzi stały nabór na lokatorów do Strefy 1: Zespołu Inkubatorów Technologicznych oraz Strefy 2: Centrum Technologiczne. W zależności od dostępności wolnej powierzchni przedsiębiorcy mogą wnioskować bądź startować w przetargach o wynajem nowej infrastruktury powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	31
Termin realizacji	01.01.2017-31.12.2017
Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-

PRIORYTET 3.

Priorytet 3:

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP	
Nazwa zadania	Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości.
Opis zadania	Zajęcia z zakresu przedsiębiorczości. Działania kładą duży nacisk na postawy przedsiębiorcze wśród mieszkańców regionu. Owe działania są realizowane poprzez przeprowadzanie cyklicznych zajęć z zakresu

	przedsiębiorczości oraz realizację programów własnych.Co najmniej 10 000 osób z terenu województwa świętokrzyskiego skorzysta z porad i warsztatów przeprowadzonych przez doradców zawodowych, dotyczących przedsiębiorczości.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	10.000
termin realizacji	I.2017 r. – XII.2017 r.
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny
Budżet zadania	-

CARITAS DIECEZJI KIELCKIEJ

Nazwa zadania	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości. Społecznej.
Opis zadania	<p>Projekt „Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES).</p> <p>Celem głównym Projektu jest rozwój, aktywizacja, ekonomizacja Sektora Ekonomii Społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego do końca VIII 2019 r., poprzez działania animacyjno-inkubacyjne, doradcze, usługi zewnętrzne, szkolenia i szerokie wsparcie finansowe, niefinansowe. Działania są skierowane do przedstawicieli czterech grup docelowych(GD):</p> <p>I GD - podmioty ekonomii społecznej w tym organizacje pozarządowe, reprezentowane przez osoby fizyczne oddelegowane do reprezentacji tych podmiotów,</p> <p>II GD - osoby i/lub podmioty planujące rozpocząć działalność gosp. w obszarze ekonomii społecznej,</p> <p>III GD - podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej, m.in.: z sektora MSP, Jednostek Samorządu Terytorialnego oraz z pozostałych instytucji wsparcia i otoczenia eS</p> <p>IV GD - osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym i osób z niepełnosprawnościami,</p> <p>Celami szczegółowymi projektu są:</p> <p>1) Aktywizacja, wzrost wiedzy, umiejętności praktycznych w zakresie zakładania, prowadzenia działalności w SES przez</p>

	<p>PES/PS do końca VIII 2019 r. poprzez bezpłatne: szkolenia, specjalistyczne doradztwo, zewnętrzne usługi.</p> <p>2) Zwiększenie dostępu do bezpłatnych usług prawnych, księgowych i marketingowych dla PES/PS do końca VIII 2019r.</p> <p>3) Rozwój partnerstw międzysektorowych na rzecz ekonomii społecznej (dalej: eS) w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019r. przez spotkania partnerskie, kiermasze eS, warsztaty, wizyty studyjne, fora, debaty z JST, organizacjami pozarządowymi (dalej: NGO), biznes , media, PES/PS.</p> <p>4) Wzrost, rozwój i ekonomizacja sektora pozarządowego w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019 r. przez tworzenie PES/PS, rozwijanie usług PES/PS, zatrudnienie osób.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	150
termin realizacji	I – XII 2017 (Kontynuacja projektu rozpoczętego we IX.2016r.; planowane zakończenie projektu VIII.2019).
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny.
budżet zadania	2.213.896,52 zł.

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA	
Nazwa zadania	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.
Opis zadania	Inicjatywa: Projekt dot. samozatrudnienia: - doradztwo, - szkolenia, - wsparcie finansowe, - wsparcie pomostowe.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	90
Termin realizacji	2017-2018
Źródło finansowania	EFS/ budżet państwa
Budżet zadania	3.400.000,00 zł.

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Nazwa zadania	Wsparcie informacyjne.
Opis zadania	<p>Usługi informacyjne obejmują zagadnienia związane podejmowaniem, wykonywaniem oraz rezygnacją z prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto klienci mogą uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy.</p> <p>Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ przedstawicieli mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, ➤ Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), ➤ organizacji pozarządowych (NGO), ➤ bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, ➤ osób pracujących. <p>Usługi informacyjne realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p> <p>Kompleksowe usługi doradcze realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	1.500
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Usługi bezpłatne finansowane ze środków własnych KSWP.
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Realizacja konferencji/ spotkań dla przedsiębiorców.
Opis zadania	Cel spotkań/ konferencji: przedstawianie warunków oraz możliwości rozwoju firm z sektora MŚP w województwie świętokrzyskim (wsparcie finansowe, szkoleniowe, doradcze, informacyjne).

Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	100
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Działania finansowane ze środków własnych KSWP.
Budżet zadania	5.000,00 zł.
Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo- doradcze oraz finansowe w ramach projektu „Moja Własna Firma”.
Opis zadania	<p>Odbiorcy usług: osoby uczące się lub zamieszkałe na obszarze Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego (KOF), obejmującego miasto Kielce oraz gminy pow. kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górno, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszów, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia (w tym osoby odchodzące z rolnictwa), znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przynależą do minimum jednej z grup: kobiety, osoby po 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym)</p> <p>Zakres usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej - wsparcie finansowe- dotacje na założenie firmy - wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 12 pierwszych miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zarządzania firmą <p>Projekt realizowany przez Biuro KSWP w Kielcach.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	36
Termin realizacji	01.02.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś 10 Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.
Budżet zadania	1.201.704,00 zł.

Nazwa zadania	Pośrednictwo pracy.
Opis zadania	Udzielanie pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, informowanie kandydatów do pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami, kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r. poz.645, z późn. zm.).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Działania finansowane ze środków własnych KSWP, lub zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r. poz.645, z późn. zm.) ponoszone przez odbiorców usług. Budżet zadania uzależniony od rodzaju usług – brak możliwości oszacowania budżetu na dzień sporządzania załącznika.
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Usługi szkoleniowo- doradcze w ramach projektu „SAMOZATRUDNIENIE- przepis na sukces”.
Opis zadania	Odbiorcy usług: osoby zamieszkałe na obszarze woj. świętokrzyskiego, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia, znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przynależą do minimum jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym) Zakres usług: - wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 6 miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zarządzania firmą Projekt realizowany przez Biura KSWP w Końskich, Kielcach, Staszowie.

Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	78
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.07.2017
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś 10 Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.
Budżet zadania	449.400,00 zł.
Nazwa zadania	Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej.
Opis zadania	Wsparcie finansowe w postaci pożyczek na założenie i rozwój działalności gospodarczej. Oferta skierowana jest do podmiotów posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego oraz województw ościennych. Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjnousługowo- handlowych; tworzenie nowych miejsc pracy; wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych; zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia, oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe. KSWP udziela pożyczki na okres uzasadniony potrzebami Wnioskodawcy. Okres spłaty pożyczki nie może przekraczać 60 miesięcy. W indywidualnych przypadkach uzasadnionych potrzebami wnioskodawcy okres spłaty pożyczki może wynosić do 120 miesięcy. Na wniosek klienta KSWP może udzielić karencji w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Okres karencji jest wliczony do okresu spłaty pożyczki. Wartość pożyczki: od 10 000,00 zł do 500 000,00 zł. W indywidualnych przypadkach uzasadnionych potrzebami wnioskodawcy możliwe jest udzielenie pożyczki do kwoty 2 500 000,00 zł
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	150
Termin realizacji	01.01.2017 - 31.12.2017
Źródło finansowania	środki publiczne oraz środki własne KSWP, PO RPW

Budżet zadania	20.000.000,00 zł.
----------------	-------------------

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	
Nazwa zadania	Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)
Opis zadania	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki w wysokości od 5 000 zł do 250 000 zł dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	30
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2026
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013. Działanie 1.3 „Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych”, Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości.
Budżet zadania	7.930.959,85 zł.
Nazwa zadania	Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”.
Opis zadania	Projekt adresowany do osób fizycznych pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które ukończyły 30 rok życia. Działanie polega na udzielaniu bezzwrotnego wsparcia finansowego: dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego oraz na udzielaniu wsparcia doradczo – szkoleniowego uczestnikom projektu z terenu 6 powiatów: pińczowskiego, kazimierskiego, buskiego, staszowskiego, sandomierskiego i opatowskiego, zakładającym działalność gospodarczą.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	75
Termin realizacji	01.01.2016 – 31.12.2017
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.04.01 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek pracy.

Budżet zadania	3.629.462,10 zł.
Nazwa zadania	Projekt „Moja firma – mój sukces”.
Opis zadania	Projekt adresowany do osób fizycznych pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które ukończyły 30 rok życia. Działanie polega na udzielaniu bezzwrotnego wsparcia finansowego: dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego oraz na udzielaniu wsparcia doradczo – szkoleniowego uczestnikom projektu z terenu powiatów: pińczowskiego, kazimierskiego, buskiego, staszowskiego, ostrowieckiego, opatowskiego i sandomierskiego, zakładającym działalność gospodarczą.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	90
Termin realizacji	01.10.2016 – 30.09.2018
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.04.01 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy.
Budżet zadania	4.229.465,40 zł.
Nazwa zadania	Projekt „Biznes Adapter-system wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania”
Opis zadania	Wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach w ramach PSF. W ramach projektu przedsiębiorstwa sektora MMŚP oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym a) usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, b) usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw. Ośrodek jako operator usług finansowych będzie refundował koszty ww. usług dla przedsiębiorców oraz zajmował się diagnozą ich potrzeb. Projekt obejmuje obszar województwa świętokrzyskiego, poza miastami Ostrowiec Św. , Skarżysko Kamienna i Starachowice. Projekt jest realizowany w partnerstwie ze Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii sp. z o.o. jako liderem.

Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	-
Termin realizacji	01.03.2017 – 29.02.2020
Źródło finansowania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.05.00 w ramach Osi priorytetowej Otwarty rynek pracy.
Budżet zadania	15.424.244,00 zł.

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY	
Nazwa zadania	Organizacja Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej.
Opis zadania	Warsztaty, szkolenia, konferencje, skierowane w szczególności do studentów, doktorantów i pracowników naukowych, którzy chcą zdobyć teoretyczną i praktyczną wiedzę na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub mają pomysł na własny biznes i chcą go zweryfikować. Podczas szkoleń uczestnicy zdobywają konkretną wiedzę jak opracować biznes plan, jak komercjalizować zdobytą wiedzę, jak być kreatywnym w biznesie, jak efektywnie wypromować swoją działalność, jak prowadzić rozmowy biznesowe.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	Do 31.05.2017
Źródło finansowania	Środki własne.
Budżet zadania	10.000,00 zł.
Nazwa zadania	Platforma startowa "TechnoparkBiznesHub".

Opis zadania	<p>Projekt ma na celu stworzenie w makroregionie Polski Wschodniej kompleksowego programu akceleracji pomysłów, który umożliwi stworzenie warunków sprzyjających powstawaniu i rozwijaniu innowacyjnych i technologicznych przedsiębiorstw. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 60 nowo utworzonych przedsiębiorstw, którym zostanie zapewnione indywidualne wsparcie doradcze, mentorskie oraz usługi podstawowe i specjalistyczne niezbędne do przeprowadzenia prac nad rozwojem nowego pomysłu biznesowego, aż do momentu przygotowania odpowiedniego, rentownego modelu biznesowego. Projekt zakłada, że minimum 30 firm objętych wsparciem będzie gotowa do wejścia na rynek z innowacyjnym produktem wypracowanym w ramach Platformy Startowej. Celem projektu jest także stworzenie przyjaznego środowiska około biznesowego, które jest w stanie podejmować wspólne działania mające uatrakcyjnić obszar Polski Wschodniej do tworzenia na jej terenie młodych innowacyjnych firm i pobudzać podstawy przedsiębiorcze.</p> <p>Animatorem Platformy Startowej jest Kielecki Park Technologiczny. Partnerami, którzy będą świadczyć usługi inkubacji dla firm typu startup wraz z KPT są Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A Centrum – Podkarpacki Park Naukowo Technologiczny „Aeropolis” oraz Inkubator Technologiczny Sp. z o.o. ze Stalowej Woli. Partnerem projektu są również Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, które będą odpowiedzialne za promocję projektu. Wokół platformy startowej został utworzony ekosystem wspierający przedsiębiorczość w regionie Polski Wschodniej w skład którego wchodzi: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, Uniwersytet Rzeszowski, Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, VIVE Textile Recycling sp. z o. o., INFOVER spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, Stowarzyszenie FutureHub Klaster ICT, FundingBox Accelerator Sp. z o.o., Sieć Aniołów Biznesu PROSHARE Sp. z o.o., Stowarzyszenie grupy Przedsiębiorców przemysłu lotniczego „Dolina Lotnicza”, Regionalna Izba Gospodarcza ze Stalowej Woli, Izba Gospodarcza KRĄG TURYSTYKI ZDROWOTNEJ oraz Fundusz Załączkowy KPT Sp. z o.o. Działania ekosystemu Platformy Startupowej będą wspierane także przez Jednostki Samorządu Terytorialnego Miasta Kielce, Rzeszowa, Stalowej Woli i Kolbuszej, a także Targi Kielce.</p>
Szacowana liczba osób objętych	60

wsparciem w ramach działania	
Termin realizacji	01.03.2016 - 30.04.2017
Źródło finansowania	Program Operacyjny Polska Wschodnia 2014-2020, Oś priorytetowa 1 Przedsiębiorcza Polska Wschodnia, 1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów, 1.1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów
Budżet zadania	3.820.919,80 zł.
ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANFERU TECHNOLOGII	
Nazwa zadania	System wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.
Opis zadania	Wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach w ramach PSF. W ramach tego typu przedsięwzięć przedsiębiorstwa sektora MMŚP oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Rejestrze Usług Rozwojowych (RUR), w tym: a) usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, b) usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstwa (np. ogólne i specjalistyczne szkolenia).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	2.430
Termin realizacji	01.03.2017r. – 31.12.2019r.
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, działanie 10.5, Projekt: Biznes Adapter – system wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.
Budżet zadania	15.424.244,00 zł.

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

Nazwa zadania	Projekt pn. „Pożyczki dla świętokrzyskich MMŚP”.
Opis zadania	Udzielanie podmiotom gospodarczym pożyczek na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	5
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2026
Źródło finansowania	Środki z EFRR, budżetu państwa oraz środki własne.
Budżet zadania	400.000,00 zł.
Nazwa zadania	Projekt pn. „Świętokrzyskie poręczenia kredytowe i pożyczkowe”.
Opis zadania	Udzielanie podmiotom gospodarczym poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	4
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2026
Źródło finansowania	Środki z EFRR, budżetu państwa oraz środki własne.
Budżet zadania	1.200.000,00 zł.
Nazwa zadania	Projekt pn. „Mikropożyczki dla osób otwierających działalność gospodarczą”.

Opis zadania	Udzielanie osobom pracującym, studentom oraz absolwentom pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	20
Termin realizacji	01.10.2014 – 30.09.2018
Źródło finansowania	Środki z EFS, budżetu państwa.
Budżet zadania	1.000.000,00 zł.

FUNDUSZ POŻYCZKOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Nazwa zadania	Udzielanie pożyczek na rozwój podmiotów gospodarczych
Opis zadania	Udzielanie pożyczek przedsiębiorstwom posiadającym siedzibę na terenie województwa świętokrzyskiego lub koncentrujących działalność na terenie województwa. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start-up dla mieszkańców województw aplanujących podjęcie własnej działalności gospodarczej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Wsparcie 40-50 podmiotów w ramach kontynuacji RPOWŚ 2007 – 2013; Przyznanie nowych nowych środków 30-40 podmiotom (uwarunkowane otrzymaniem przez FPWŚ nowych środków.
Termin realizacji	01.01.2017 – 31.12.2026
Źródło finansowania	RPOWŚ 2007 – 2013 oraz RPOWŚ 2013 - 2020
Budżet zadania	13.000.000 zł.na rok 2017

PRIORYTET 4.

Priorytet 4:

Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.
Opis zadania	<p>1. Opracowywanie aktualnych informacji o poziomie i strukturze bezrobocia w województwie: Gromadzenie i przetwarzanie danych źródłowych z MUP/PUP w ramach sprawozdawczości o rynku pracy określonej w programie badań statystycznych statystyki publicznej.</p> <p>2. Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz rynku pracy oraz raportów z przeprowadzonych badań: W 2017 r. zostaną opracowane następujące materiały dot. sytuacji na regionalnym rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none">- „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2016 roku”,- „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2016 roku”,- „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w powiatach woj. świętokrzyskiego w 2016 roku”,- „Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim” - raport z badania.- „Barometr zawodów 2018 – raport podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim” (<i>raport prognostyczny zostanie opracowany, jeśli zostanie zawarta umowa z MRPiPS na kontynuację badania</i>).- "Badanie potencjału świętokrzyskiego rynku pracy w kontekście przemian demograficznych i rozwoju srebrnej gospodarki" raport z badania.- "Studentów portret własny" - ocena gotowości studentów kieleckich uczelni do wejścia na rynek pracy - raport z badania.

- "Migracje powrotne" (edycja 2) - raport z badania mieszkańców województwa świętokrzyskiego powracających z emigracji zarobkowej.

- "Pracujący w województwie świętokrzyskim" - analiza zmian w strukturze zatrudnienia w województwie wg sektorów, sekcji, zawodów.

- "Bezrobotni 50+ w województwie świętokrzyskim" - informacja sygnalna.

3. Prowadzenie badań rynku pracy:

a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z założeniami metodologicznymi w kwietniu i październiku 2017 r. zostanie przeprowadzone badanie ofert pracy w Internecie. W ramach prowadzonego monitoringu powstanie „Informacja sygnalna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2016 r.”, „Informacja sygnalna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2017 r.” oraz opracowany zostanie raport pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2016 roku”.

b) barometr zawodów

Przeprowadzona zostanie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, trzecia edycja badania „Barometr zawodów” oraz powstanie raport podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim. Raport przedstawiać będzie wyniki badań panelowych w PUP, w trakcie których stworzony na potrzeby badania wykaz zawodów poddany zostanie analizie i podzielony na trzy kategorie: zawodów deficytowych, zawodów zrównoważonych oraz zawodów nadwyżkowych.

(zadanie będzie zrealizowane, jeśli zostanie podpisana umowa z MRPIPS na kontynuację badania).

c) badanie ankietowe pracodawców

W 2017 roku zostanie przeprowadzone badanie ankietowe pracodawców działających na terenie województwa świętokrzyskiego w ramach cyklicznego "Badania zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim". Na podstawie przeprowadzonego badania zostanie opracowany i wydany raport zawierający szczegółowe wyniki i analizę zebranych danych.

d) badanie potencjału świętokrzyskiego rynku pracy w kontekście przemian demograficznych i rozwoju srebrnej

	<p>gospodarki, w 2017 roku zostanie przeprowadzone badanie potencjału rozwoju tzw. "białych miejsc pracy", związanych ze starzeniem się społeczeństwa w regionie.</p> <p>e) badanie mieszkańców województwa świętokrzyskiego powracających z emigracji zarobkowej – „Migracje powrotne” (edycja 2).</p> <p>4. Badanie skuteczności aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanej przez powiatowe urzędy pracy (na podstawie obowiązującej sprawozdawczości MRPiPS): Sporządzona zostanie analiza efektywności wykorzystania w 2016 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych.</p> <p>5. Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników: Opracowane zostaną, na podstawie danych przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy, miesięczne informacje w zakresie zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz dokonanych zwolnień.</p> <p>6. Monitorowanie sytuacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców: Na podstawie danych z powiatowych urzędów pracy, sporządzone zostaną miesięczne informacje na temat przebiegu rejestracji oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.</p> <p>7. Diagnozowanie we współpracy z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego: Przeprowadzone zostanie badanie studentów kieleckich uczelni w celu rozpoznania postaw i aspiracji zawodowych młodzieży, jej gotowości wejścia na rynek pracy oraz identyfikowanych przez młodych barier i deficytów związanych z rozpoczęciem kariery zawodowej.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	Nie dotyczy
Termin realizacji	01.07.2016-31.10.2017

Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Budżet zadania	<p>1) "Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim" - 120.000,00 zł brutto (Fundusz Pracy- KFS)</p> <p>2) "Badanie potencjału świętokrzyskiego rynku pracy w kontekście przemian demograficznych i rozwoju srebrnej gospodarki" - 115.000,00 zł brutto (Fundusz Pracy)</p> <p>3) "Barometr zawodów" - 28.200,00 zł brutto (Fundusz Pracy - BZ)*</p> <p><i>*kwota przyznana na realizację badania w roku 2016. Aktualnie WUP nie posiada informacji czy badanie będzie kontynuowane w 2017 r. i jaką kwotę MRPiPS przeznaczy na badanie w roku bieżącym</i></p>

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA	
Nazwa zadania	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
Opis zadania	Inicjatywa: Projekt szkoleniowy łączący elementy kształcenia zawodowego, praktyczną naukę zawodu i współpracę z pracodawcami.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	01.07.2016-31.10.2017
Źródło finansowania	EFS/ budżet państwa 894.575,00 zł, w tym SIPH – 271.012,50 zł.
Budżet zadania	1.165.587,5 zł.

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	
Nazwa zadania	Organizacja szkoleń i warsztatów podnoszących kompetencję i wiedzę ułatwiającą znalezienie pracy.
Opis zadania	W ramach tego zadania przewiduje się organizację szkoleń i warsztatów prowadzonych przez specjalistów z instytucji rynku pracy oraz przedstawicieli firm (praktyków),

	którzy wyposażą studentów w wiedzę niezbędną na rynku pracy. Planowane szkolenia wykraczają poza program studiów – będą jego uzupełnieniem oraz rozszerzeniem kształcenia – a przez to podniosą konkurencyjność naszych absolwentów na rynku pracy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	300
termin realizacji	styczeń 2017 – grudzień 2017
Źródło finansowania	Środki uczelni
budżet zadania	-
Nazwa zadania	Organizacja targów pracy
Opis zadania	W ramach przedsięwzięcia planowane jest zorganizowanie targów pracy i praktyk dla studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Do udziału w wydarzeniu zaproszeni zostaną pracodawcy poszukujący pracowników z wyższym wykształceniem, głównie inżynierskim. Celem targów jest profilaktyka bezrobocia oraz ułatwienie młodym ludziom znalezienia pracy jeszcze w czasie studiów.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
termin realizacji	Kwiecień 2017 r.
Źródło finansowania	środki uczelni
budżet zadania	-
Nazwa zadania	Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej
Opis zadania	Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej poprzez udział w targach edukacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w regionie, udział w targach branżowych

	w Targach Kielce, organizacja dni otwartych Uczelni - Salonu Maturzystów 2017, organizacja cyklicznych spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w Uczelni w ramach akcji promocyjnej pod nazwą „Polibus” – prezentacja zaplecza laboratoryjnego oraz infrastruktury dydaktycznej, przeprowadzenie wykładów popularnonaukowych.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	2.200
termin realizacji	styczeń 2017 – grudzień 2017
Źródło finansowania	środki uczelni w całości finansowany przez Uczelnię, nie do określenia w chwili bieżącej
budżet zadania	-
Nazwa zadania	Uruchomienie nowych kierunków studiów podyplomowych „Odnawialne źródła energii” w formie kształcenia na odległość oraz „Nowoczesne technologie spawalnicze”
Opis zadania	Zadanie będzie realizowane wspólnie z odpowiednimi wydziałami PŚk. Uruchomienie nowego kierunku studiów on-line wymaga przygotowania nowych lub modyfikacji istniejących materiałów edukacyjnych, służących do zdalnej edukacji (poprzez platformę Moodle) oraz zorganizowania procesu dydaktycznego, opartego na zadzie samodzielnej pracy słuchaczy, wspartej konsultacjami merytorycznymi. Kierunek „Nowoczesne technologie spawalnicze” ma służyć przygotowaniu wysoko kwalifikowanych kadr zaplecza technicznego dla przemysłu regionu.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	20
termin realizacji	2017/2018
Źródło finansowania	Środki własne słuchaczy
budżet zadania	80.000,00 zł.
Nazwa zadania	Kontynuowanie istniejących kierunków studiów podyplomowych „Administrator sieci komputerowych”, „Audyty energetyczne budynków”, „Grafika multimedialna”, „Informatyka dla

	nauczycieli”, „Technika i rzeczoznawstwo samochodowe”, „Wycena nieruchomości” – w formie kształcenia na odległość.
Opis zadania	Zadanie będzie realizowane wspólnie z odpowiednimi wydziałami PŚk. Będzie wymagało przeprowadzenia akcji informacyjnej oraz naboru odpowiedniej liczby kandydatów.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	90
termin realizacji	2017/2018
Źródło finansowania	Środki własne słuchaczy
budżet zadania	25.0000,00 zł.
Nazwa zadania	Organizowanie specjalistycznych kursów i szkoleń z zakresu: AutoCAD, ECDL, kosztorysowania komputerowego, grafiki komputerowej, oprogramowania biurowego i innych.
Opis zadania	Zadanie będzie realizowane w oparciu o zaplecze techniczne i kadrowe Politechniki Świętokrzyskiej ze wsparciem specjalistów zewnętrznych.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	80
termin realizacji	2017/2018
Źródło finansowania	Środki własne słuchaczy
budżet zadania	40.000,00 zł.

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH

Nazwa zadania	Doradztwo zawodowe.
Opis zadania	Zaplanowane doradztwo zawodowe uwzględnia spotkania prowadzone w formie konsultacji indywidualnych oraz warsztatów grupowych. Celem przygotowanej oferty spotkań jest bezpośrednie wsparcie studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy. Konsultacje indywidualne realizowane są zgodnie z potrzebami poszczególnych uczestników, adekwatnie do ich wiedzy

	<p>oraz kompetencji nabytych podczas kształcenia. Prowadzone są z wykorzystaniem nowoczesnych testów predyspozycji i preferencji zawodowych. Udział w spotkaniach indywidualnych wspomaga studentów w zakresie:</p> <p>a) zdobywania wiedzy o sobie (m.in. o posiadanych predyspozycjach zawodowych, uzdolnieniach, zainteresowaniach, motywacji),</p> <p>b) wytyczania planów rozwoju osobistego i zawodowego,</p> <p>c) budowania pożądanego wizerunku podczas rozmowy rekrutacyjnej,</p> <p>d) konstruowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.</p> <p>Spotkania indywidualne wzbogacone zostały propozycją warsztatów grupowych, których tematyka oscyluje wokół zagadnień rynku pracy i prowadzi do lepszej w nim orientacji.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
termin realizacji	Styczeń 2017 - Grudzień 2017
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020)
budżet zadania	47.8437,50 zł.
Nazwa zadania	Doradztwo ds. przedsiębiorczości.
Opis zadania	<p>Doradztwo ds. przedsiębiorczości stanowi poszerzenie i uzupełnienie wsparcia świadczonego w ramach spotkań z doradcą zawodowym. Obejmuje konsultacje indywidualne oraz spotkania grupowe prowadzone w formie aktywnej pracy warsztatowej.</p> <p>Ma na celu promowanie przedsiębiorczości w środowisku akademickim oraz łamanie stereotypów i ukazywanie, iż nie jest cechą wrodzoną, a postawą życiową, którą warto realizować nie tylko w biznesie, ale i w codziennych czynnościach.</p> <p>Spotkania prowadzone przez specjalistę ds. przedsiębiorczości nastawione są na:</p>

	<p>a) podniesienie wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,</p> <p>b) motywowanie do samozatrudnienia,</p> <p>c) rozwijanie postaw przedsiębiorczych,</p> <p>d) ćwiczenie myślenia kreatywnego.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	80
Termin realizacji	Styczeń 2017 - Grudzień 2017
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020)
budżet zadania	47.8437,50 zł.
Nazwa zadania	Coaching kariery
Opis zadania	<p>Spotkania z coachem realizowane są w formie indywidualnych sesji coachingowych. Ich liczba zależy od specyfiki celów wybranych przez studenta oraz jego postępów. Celem sesji jest wspieranie jej uczestników w świadomym kreowaniu własnej ścieżki rozwoju zawodowego. Siłą napędową prowadzonych spotkań są osobiste odkrycia, refleksje, zasoby i kreatywne pomysły studentów, znajdujące swój finał w konkretnym planie działania.</p> <p>Wsparcie świadczone podczas sesji pozwala studentom na:</p> <p>a) określenie oczekiwań wobec pracy i rozważenie różnych scenariuszy zawodowej przyszłości,</p> <p>b) zyskanie większej świadomości mocnych stron oraz obszarów, które powinny ulec rozwojowi,</p> <p>c) przekonanie się, jak dużych zmian potrzebują oraz jakich działań to od nich wymaga,</p> <p>d) zbudowanie planu działania i realizację strategii poszukiwania pracy.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	50
Termin realizacji	Styczeń 2017 - Grudzień 2017
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020)
budżet zadania	47.8437,50 zł.

Nazwa zadania	Kawiarenki biznesowe.
Opis zadania	<p>Formuła Kawiarenek biznesowych poprzez nawiązanie dialogu z pracodawcami pozwala studentom, z jednej strony na poznanie oczekiwań stawianych potencjalnym pracownikom, z drugiej na zaprezentowanie swojego potencjału. Realia obecnego rynku pokazują, iż pracodawcy chętniej kierują swoje oferty zatrudnienia do osób ze stażem zawodowym, niż do absolwentów uczelni. Kawiarenki Biznesowe dowodzą, że absolwenci obecnej rzeczywistości, to świadomi sytuacji na rynku pracy młodzi ludzie, którzy już w trakcie edukacji formalnej zadbali o dodatkowy rozwój oraz pierwsze doświadczenia zawodowe i zasługują na danie im szansy wejścia w życie zawodowe zaraz po studiach. W ramach wydarzenia odbywają się spotkania w kilku kategoriach:</p> <p>a) Własny start — zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej;</p> <p>b) Praktyka czyni mistrza — ścieżka od stażysty do etatowego pracownika;</p> <p>c) Droga do sukcesu — możliwości rozwoju zawodowego studentów Uniwersytetu.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	30
Termin realizacji	Styczeń 2017 - Grudzień 2017
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020)
budżet zadania	47.8437,50 zł.
Nazwa zadania	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów
Opis zadania	<p>Badanie realizowane jest cyklicznie od 2011 roku, odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety. Celem badania jest:</p> <p>a) uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem i poziomem wykształcenia,</p>

	<p>b) poznanie opinii absolwentów na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy,</p> <p>c) uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów,</p> <p>d) dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	1.000
Termin realizacji	Styczeń 2017 - Grudzień 2017
Źródło finansowania	Środki własne Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach W ramach zadań statutowych ABK UJK w Kielcach
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Projekt szkoleniowo -stażowy „Czas na staż”
Opis zadania	<p>Projekt szkoleniowo — stażowy „Czas na staż” stanowi odpowiedź na niełatwą sytuację absolwentów Uniwersytetu na regionalnym rynku pracy. Jego głównym celem jest aktywizacja zawodowa studentów oraz stworzenie im możliwości odbywania jakościowych płatnych staży. Projekt zakłada dodatkowo udział studentów w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym, coachem oraz specjalistą ds. przedsiębiorczości. Taka formuła pozwala uczestnikom projektu na zdobycie praktycznych umiejętności zawodowych podczas samego stażu oraz prowadzi do rozwinięcia kompetencji miękkich jeszcze przed jego rozpoczęciem.</p> <p>Udział w projekcie dostarcza korzyści obu stronom - studentom daje możliwość wykazania się umiejętnościami i kreatywnością, pracodawcom pozwala podjąć świadomą decyzję o zatrudnieniu. Realizowane kolejne edycje Projektu coraz częściej stanowią wstęp do dalszej współpracy i złożenia absolwentowi propozycji pracy.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	30
Termin realizacji	Kwiecień 2017 - Wrzesień 2017
Źródło finansowania	Środki własne Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

	W ramach zadań statutowych ABK UJK w Kielcach.
Budżet zadania	-

WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	
Nazwa zadania	Kształcenie studentów i słuchaczy w zakresie pedagogiki oraz wychowania fizycznego.
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kształcenie studentów na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika” oraz „wychowanie fizyczne”. ➤ Kształcenie słuchaczy na studiach podyplomowych: „Edukacja rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”, „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Wczesne nauczanie języka angielskiego”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”, „Socjoterapia i terapia zaburzeń w zachowaniu” oraz „Aktywność fizyczna z elementami rehabilitacji i opieka nad osobami starszymi”. ➤ Kształcenie słuchaczy na kursach dokształcających i szkoleniach odpowiadających pod względem merytorycznym prowadzonym kierunkom studiów I i II stopnia.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	920
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki własne.
Budżet zadania	-

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

Nazwa zadania	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy
Opis zadania	<p>1. Realizacja projektów dla uczniów i nauczycieli współfinansowanych ze środków EFS</p> <p>➤ Projekt „Hotelarz i kucharz inteligentni specjaliści - nowe technologie motorem rozwoju edukacji zawodowej” dla 80 uczniów i 7 nauczycieli. Celem jest podniesienie jakości i atrakcyjności oferty edukacyjnej w siedmiu szkołach ZDZ w Kielcach z terenu woj. świętokrzyskiego na kierunkach technik żywienia i usług gastronomicznych i technik hotelarstwa w kontekście przyszłego zatrudnienia uczniów. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez organizację zajęć dodatkowych w zakresie gastronomii prozdrowotnej z elementami kuchni molekularnej i hotelarstwa z obsługą programów rezerwacyjnych, a także wyposażenie uczniów w niezbędne na rynku pracy doświadczenie zawodowe poprzez realizację staży zawodowych raz podwyższenie kompetencji kluczowych w zakresie branżowego języka angielskiego i przedsiębiorczości. Okres realizacji: 2016-09-01 - 2017-09-30. Dofinansowanie z RPO:751.626,25 zł. i wkład własny 44. 250,00zł.</p> <p>➤ Projekt „Logistycy i informatycy – targowe tygrysy”, w ramach którego prowadzone będą innowacyjne zajęcia dodatkowe dla uczniów kierunków informatycznych i logistycznych szkół ZDZ w Kielcach w zakresie branży targowo-kongresowej, wskazanej jako jedna z kluczowych branż dla rozwoju województwa świętokrzyskiego. Uczniowie będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia: zajęcia dodatkowe z języka angielskiego branżowego, zajęcia dodatkowe z logistyki targowej lub informatyki konferencyjno-kongresowej, zajęcia dodatkowe z przedsiębiorczości. Dodatkowo, dla najlepszych przewidziany został 4-tygodniowy płatny staż u pracodawców. Projekt realizowany jest w ramach ROP WS na lata 2014-2020, działanie 8.5 Rozwój i wysoka jakość szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego, poddziałanie 8.5.1 Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcie na rzecz tworzenia i rozwoju CKZiU (projekty konkursowe), na podstawie umowy nr RPOWS.08.05.01-26- 0025/15-00. Skierowany jest do 120 uczniów 7 szkół ZDZ w Kielcach z terenu województwa świętokrzyskiego z klas I-III kształcących się na kierunkach technik</p>

logistyk i technik informatyk. Głównym celem zaplanowanych działań jest podniesienie jakości i atrakcyjności oferty edukacyjnej tych szkół na kierunkach technik logistyk i technik informatyk w kontekście przyszłego zatrudnienia uczniów do końca października 2017 roku. Poprzez realizację zajęć dodatkowych Projekt przyczyni się do podniesienia poziomu kompetencji kluczowych i kompetencji zawodowych uczniów, a także docelowo zwiększenia ich konkurencyjności na rynku pracy, w obszarach ściśle powiązanych z horyzontalnymi specjalizacjami województwa świętokrzyskiego, tj. branżą targową i ICT. Uczniowie będą uczestniczyć w: zajęciach dodatkowe z języka angielskiego branżowego z egzaminem TOEIC, zajęcia dodatkowe z przedsiębiorczości, zajęcia dodatkowe z logistyki targowej lub informatyki konferencyjno-kongresowej. Dodatkowo, dla 60 uczestników projektu zorganizowane zostaną płatne, 4-tygodniowe staże u pracodawców. Projekt realizowany jest w technikach prowadzonych przez ZDZ w Kielcach w: Kielcach, Końskich, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim, Chmielniku, Opatowie i Włoszczowie. Jest realizowany przez ZDZ w Kielcach i Staropolską Izbę Handlowo-Przemysłową. Okres realizacji: 2016-07-01 - 2017-10-31. Dofinansowanie z RPO wynosi 841.475 zł., a wkład własny 53 .00zł. Wartość: 894.575,00 PLN.

- **Projekt „Nowe kompetencje, nowe możliwości-Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych”**. Realizowany przez ZDZ w Kielcach w partnerstwie z EUROPA:MOVILIDAD ESTUDIANTIL (Hiszpania), Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Busku Zdroju i Fundację "Więź Pokoleń"/ Dom Seniora "Aktywni zawsze". Realizowany przez ZDZ w Kielcach w partnerstwie z EUROPA:MOVILIDAD ESTUDIANTIL (Hiszpania), Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Busku Zdroju i Fundację "Więź Pokoleń"/ Dom Seniora "Aktywni". Zawsze. Celem jest stworzenie warunków służących poprawie zdolności do zatrudnienia absolwentów 14 szkół zawodowych ZDZ w Kielcach z terenu 13 powiatów (woj. świętokrzyskiego, mazowieckiego i małopolskiego). Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wdrożenie kursu animatora społeczno - kulturalnego osób starszych. Program kursu (adresowanego do 45 uczniów) zostanie wypracowany w ramach projektu w oparciu o doświadczenia hiszpańskie i doświadczenia partnerów krajowych. Współpraca ponadnarodowa w projekcie polega na wymianie informacji i doświadczeń, a następnie w oparciu o transfer, adaptację i wdrożenie modelu ww. kursu. Wypracowany będzie: profil kompetencji dla zawodu, program kursu (część teoretyczna -

szkolenie i staż) oraz e-podręcznik. Okres realizacji: 2016-07-01 do: 2018-11-30. Budżet: 737 332,11 zł. Dofinansowanie z RPO: 714 863,59 zł. i wkład własny 22 468,52 zł.

2. Realizacja projektów w ramach programu ERASMUS + 2016 przewidujących czterotygodniowe zagraniczne staże zawodowe

W ramach ścieżki aplikacyjnej „Akcja 1: Mobilność edukacyjna, typ akcji: Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego; działania: staże zagraniczne dla uczniów będzie realizowanych 7 projektów dla 194 uczniów:

- Projekt „Zagraniczny staż zawodowy w Niemczech – mobilność + doświadczenie zawodowe w oparciu o najwyższą jakość” dla 20 uczniów technikum w Kielcach (technik: informatyk, logistyk, usług fryzjerskich, żywienia i usług gastronomicznych); staże będą realizowane w Niemczech,
- projekt „ Droga do kształcenia europejskiego w Niepublicznym Technikum w Ostrowcu Św.” dla 32 uczniów technikum w Ostrowcu Św. (technik: logistyk, informatyk); staże we Włoszech (16 os.) i Hiszpanii (16 os.),
- projekt „Zagraniczna praktyka zawodowa – sprawdź wiedzę i umiejętności, dowiedz się więcej” dla 64 uczniów technikum w Starachowicach (4 grupy po 16 osób); staże we Włoszech i Hiszpanii,
- projekt „ Europejska praktyka zawodowa gwarancja zdobycia lepszej pracy” dla 20 uczniów technikum w Kazimierzy Wlk. (technik budownictwa); staż we Włoszech,
- projekt „ Europejską drogą stażu zawodowego po sukces zawodowy. Ole!” dla 32 uczniów technikum w Końskich (technik: logistyk i żywienia i usług gastronomicznych (2 gr. x 16 uczniów); staże w Hiszpanii,
- projekt „ Europejskie kompetencje budowlane źródłem powodzenia na rynku pracy” dla 10 uczniów technikum w Busku – Zdroju (technik budownictwa), staż we Włoszech,
- projekt dla 16 uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Jędrzejowie (różne zawody); staże we Włoszech.

Ponadto będzie realizowany projekt, który przygotowany w ramach Akcji 1-Edukacja szkolna. Instytucją partnerską jest TellusGroup Plymouth/ Wielka Brytania. Planowane są działania: kurs językowo-metodyczny dla nauczycieli, kurs językowy dla pracowników niepedagogicznych szkoły i kadry zarządzającej, wyjazd jobshadowing. Planowana liczba: 14 nauczycieli w tym:

4 nauczycieli - jobshadowing, 4 nauczycieli - kurs metodyczno-językowy, kurs językowy dla 6 pracowników szkoły i kadry zarządzającej.

3. Realizacja innowacji pedagogicznych w szkołach prowadzonych przez ZDZ w Kielcach.

Prowadzone będą innowacje pedagogiczne, w ramach których prowadzone będą dodatkowe zajęcia edukacyjne wyposażające uczniów w dodatkowe kompetencje:

- innowacja „wojskowa”
- innowacja „strażacka”
- innowacja „policyjna”
- innowacja „bezpieczeństwo wewnętrzne”
- innowacja „służba więzienna”
- innowacja „e-biznes”
- innowacja „stylizacja i wizaż”
- innowacja „efektowna obsługa barmańska
- innowacja „transportowa”, „klasa mundurowa”

Projekty dofinansowane z RPO:

- 1) Projekt „Hotelarz i kucharz inteligentni specjaliści - nowe technologie motorem rozwoju edukacji zawodowej” dla 80 uczniów i 7 nauczycieli
- 2) Projekt „Logistycy i informatycy – targowe tygrysy” dla 120 uczniów
- 3) Projekt „Nowe kompetencje, nowe możliwości - Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych” dla 45 uczniów szkół ZDZ (szkoły w Busku – Zdroju, Kielcach oraz szkoła w Nowym Mieście n/Pilica (woj. mazowieckie)

Projekty w pracach ERAZMUS +: 194 uczniów szkół ZDZ : Busku - Zdroju, Jędrzejowie, Kazimierzy Wlk., Kielcach, Końskich, Ostrowcu Św., Starachowicach oraz projekt dla 14 nauczycieli z Kiec.

Innowacje pedagogiczne –1200 osób

Projekty dofinansowane z RPO:

- 1) Projekt „Hotelarz i kucharz inteligentni specjaliści - nowe technologie motorem rozwoju edukacji zawodowej” dla 80 uczniów i 7 nauczycieli
- 2) Projekt „Logistycy i informatycy – targowe tygrysy” dla 120 uczniów
- 3) Projekt „Nowe kompetencje, nowe możliwości - Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych” dla 45 uczniów szkół ZDZ (szkoły w Busku – Zdroju, Kielcach oraz szkoła w Nowym Mieście n/Pilica (woj. Mazowieckie).

Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	1.850
Termin realizacji	Projekty: 2016 – 2018 Innowacje pedagogiczne – rok szkolny 2016/2017
Źródło finansowania	Projekty dofinansowane z RPO - RPO i wkład własny Projekty Erasmus+ - UE Innowacje pedagogiczne – środki szkół i środki własne ZDZ Projekty dofinansowane z RPO - ok. 2.400.000 zł. Projekty Erasmus + - ok. 400.000€ Innowacje pedagogiczne: ok. 500.000 zł.
Budżet zadania	2.900.000,00 zł. oraz ok. 400.000€

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH	
Nazwa zadania	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego. ➤ Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych. ➤ Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych oraz centrów kształcenia z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców. ➤ Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. ➤ Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego. ➤ Organizacja narad konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. rozwoju szkolnictwa zawodowego”.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. - uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, - spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	1.600
Termin realizacji	2017 r.
Źródło finansowania	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach.
Budżet zadania	Zgodnie z potrzebami.
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH IM. PROF. E. LIPIŃSKIEGO W KIELCACH	
Nazwa zadania	Projekt - Masz staż
Opis zadania	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 1 w Jędrzejowie, ZSP nr 1 w Końskich i ZSE w Skarżysku-Kamiennej) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych, wakacyjny obóz językowy oraz płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	150
Termin realizacji	w okresie od września 2016 do września 2017 r.
Źródło finansowania	EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

Budżet zadania	590.000,00 zł.
Nazwa zadania	Doradztwo edukacyjne i zawodowe – spotkania edukacyjne dla szkół ponadgimnazjalnych.
Opis zadania	Zajęcia edukacyjne (wykłady, prezentacje, warsztaty, gry symulacyjne) dotyczące orientacji zawodowej, planowania kariery i rozwoju osobowości (dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	800
Termin realizacji	Marzec 2017 r.
Źródło finansowania	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach.
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Program studenckich praktyk zagranicznych.
Opis zadania	Organizowanie studenckich praktyk zawodowych w krajach Unii Europejskiej (Hiszpania, Włochy, Grecja, Czech, Słowacja).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	40
Termin realizacji	Od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r.
Źródło finansowania	Środki UE: Program Erasmus +
Budżet zadania	55 000,00 Euro
Nazwa zadania	Kursy, szkolenia i studia podyplomowe.
Opis zadania	Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez udział w kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych (w tym studiach MBA) – prowadzonych przez Akademickie Centrum Kształcenia Ustawicznego (ACKU).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	200
Termin realizacji	Od października 2016 r. do października 2017 r.

Źródło finansowania	-
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Współpraca z interesariuszami WSEPiNM.
Opis zadania	Współpraca z interesariuszami WSEPiNM (instytucjami i przedsiębiorstwami) w celu pozyskania miejsc do dobywania praktyk zawodowych przez studentów, zgodnych z profilami kształcenia; realizacja już zawartych porozumień o współpracy oraz zawieranie kolejnych (z nowymi partnerami).
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	1.500
Termin realizacji	Od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r.
Źródło finansowania	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Wsparcie studentów/absolwentów przez Biuro Karier WSEPiNM.
Opis zadania	Pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza na rzecz studentów i absolwentów.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	250
Termin realizacji	Od stycznia 2017 r. do grudnia 2017 r.
Źródło finansowania	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach.
Budżet zadania	-

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Nazwa zadania	Dostosowanie kierunków studiów podyplomowych do potrzeb rynku pracy.
Opis zadania	Program studenckich praktyk zawodowych w instytucjach administracji publicznej w wymiarze 3 miesięcy – z programu skorzysta ok. 50 osób

	<p>Studia podyplomowe dostosowane do zmieniających się potrzeb kompetencji pracowników administracji publicznej – projekt obejmie ok. 120 osób na kierunkach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administracja i zarządzanie publiczne, - Administracja z elementami e-Administracji, - Administracja i zamówienia publiczne, - Gospodarka przestrzenna i ochrona środowiska w AP z elementami GIS, - Kadry i płace, - Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, - Bezpieczeństwo i higiena pracy, - Rachunkowość budżetowa (z zastosowaniem systemu PUMA)
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	120
Termin realizacji	2017 r
Źródło finansowania	Środki pochodzące ze źródeł statutowych Uczelni.
Budżet zadania	300.000,00 zł.

**WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**

Nazwa zadania	Studia podyplomowe z zakresu Edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej.
Opis zadania	Przygotowanie do realizacji zadań w zreformowanej szkole podstawowej. Studia o profilu poznawczo-kompetencyjny, oparte na dwóch blokach zajęć: są to teoretyczne podstawy edukacji małego i młodszego dziecka oraz zajęcia warsztatowe.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	173
Termin realizacji	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry

Źródło finansowania	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni).
Budżet zadania	Czesne od studenta.
Nazwa zadania	Studia podyplomowe z zakresu Język angielski w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej.
Opis zadania	Przygotowanie do umiejętności nauczania języka angielskiego w przedszkolu i na I etapie edukacji, znajomość języka na poziomie B2, wiedzę z zakresu metodyki nauczania języka angielskiego, znajomości technik nauczania języka w pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym i na pierwszym etapie edukacji, wiedzy o historii, kulturze krajów anglojęzycznych.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	96
Termin realizacji	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
Źródło finansowania	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni).
Budżet zadania	Czesne od studenta.
Nazwa zadania	Studia podyplomowe z zakresu Organizacja i zarządzanie w ochronie zdrowia.
Opis zadania	Przygotowanie obecnej i przyszłej kadry kierowniczej pracującej w placówkach ochrony zdrowia w odpowiedzi na reformy oraz intensywny rozwój sektora ochrony zdrowia.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	81
Termin realizacji	Okres realizacji studiów podyplomowych – 2 semestry.
Źródło finansowania	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni).

Budżet zadania	Czesne od studenta.
Nazwa zadania	Studia podyplomowe z zakresu Geriatrii i opieki długoterminowej.
Opis zadania	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach zdrowia lub zakładach opieki Paliatywnej.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	41
Termin realizacji	Okres realizacji studiów podyplomowych – 2 semestry
Źródło finansowania	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni).
Budżet zadania	Czesne od studenta.

STOWARZYSZENIE EDUKACJA PRZEZ INTERNET

Nazwa zadania	Konferencja w ramach projektu „Aktywność na plus”.
Opis zadania	<p>Konferencja jest częścią projektu „Aktywność na plus”. Jednym z tematów, jakie poruszane będą podczas konferencji jest przedsiębiorczość.</p> <p>„Aktywność na Plus” to projekt, w którym weźmie udział młodzież głównie w wieku 16-19 lat, ucząca się w szkołach w Kielcach i Jędrzejowie. Co najważniejsze, idea projektu wyszła od zaangażowanych w poprzednie projekty młodych ludzi związanych ze Stowarzyszeniem Edukacja przez Internet. Podczas debat, spotkań dyskusyjnych i seminariów, w których uczestniczyła młodzież, zwróciła ona uwagę, że brakuje jej miejsca i możliwości do wyrażenia swoich opinii. Projekt jest odpowiedzią na te potrzeby i problemy - ma na celu umożliwienie dialogu pomiędzy młodzieżą, a osobami odpowiedzialnymi za politykę, aby młodzi ludzie sami mogli wdrażać swoje pomysły w życie.</p>

	<p>Wybrano kilka tematów najważniejszych dla świętokrzyskiego młodego pokolenia: przedsiębiorczość młodzieżowa, polityka młodzieżowa i partycypacja obywatelska.</p> <p>Konferencja będzie podsumowaniem pracy podczas spotkań dyskusyjnych z ekspertami, które odbywają się w szkołach w Kielcach i Jędrzejowie od listopada 2016 do lutego 2017 r.</p> <p>Termin realizacji projektu: 01.08.2016 r. - 31.07.2017 r.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	100
Termin realizacji	25.04.2017
Źródło finansowania	Erasmus+, KA3
Budżet zadania	-
Nazwa zadania	Warsztaty „Papiery do kariery”.
Opis zadania	<p>W ramach projektu „Papiery do kariery” konsultanci sieci Eurodesk Polska prowadzą warsztaty o dokumentach Europass. Warsztaty uczą, jak odnaleźć się na rynku pracy i edukacji, pomagają poznać swoje słabe i mocne strony, pokazują, w jaki sposób skutecznie zaprezentować swoje kwalifikacje.</p> <p>Celem projektu jest dotarcie z bezpośrednią informacją o dokumentach Europass do jak największej liczby młodych ludzi ze szkół ponadgimnazjalnych w całym kraju. Warsztaty mają za zadanie w ciekawy, interaktywny sposób umożliwić młodzieży nie tylko zapoznanie się z ideą Europass czy znaczeniem przejrzystości dokumentów aplikacyjnych, ale również uświadomić, jak ważna jest umiejętność oceny własnych kompetencji i ich prezentacji przed potencjalnym pracodawcą.</p>
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	500

Termin realizacji	1/02/2017 - 31/10/2017
Źródło finansowania	Krajowe Centrum Europass
Budżet zadania	-

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANFERU TECHNOLOGII

Nazwa zadania	Stáže/praktyki zawodowe dla uczniów w zakresie horyzontalnej specjalizacji województwa świętokrzyskiego – Zrównoważony Rozwój Energetyczny.
Opis zadania	W ramach zadania przewidziana jest realizacja staży zawodowych dla uczniów Zespołu Szkół nr 3 w Sędziszowie dla 69 uczniów (40% uczestników projektu). Każdy uczestnik zrealizuje po 400 h stażu (200h/IIIkw.2017;200h/IIIkw.2018) w przedsiębiorstwie Fabryka Kotłów SEFAKO S.A. Staże i praktyki są częścią szerszych działań mających na celu wsparcie kształcenia ustawicznego i zawodowego, stanowiącego odpowiedź na zapotrzebowanie zgłaszane ze strony rynku pracy na wysoko wykwalifikowanych pracowników ze specjalizacji Zrównoważony Rozwój Energetyczny.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	69
Termin realizacji	III kwartał 2017 r., III kwartał 2018 r.
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, działanie 8.5.1. Projekt: „SPECJALIZACJA ZAWODOWA DLA BRANŻY HORYZONTALNEJ – ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ ENERGETYCZNY NA POTRZEBY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PRZEMYSŁU”.
Budżet zadania	1.096.080,00 zł.
Nazwa zadania	Stáže i praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach (dla uczniów). Grupą docelową, do której kierowane jest wsparcie są uczniowie szkół zawodowych i techników kształcących się w zawodach

	wpisujących się w inteligentne specjalizacje z terenu województwa świętokrzyskiego.
Opis zadania	Realizacją zadania objętych będzie 224 uczniów (40% uczestników projektu), którzy wezmą udział w stażach i praktykach zawodowych. Wsparciem zostaną objęci uczniowie pierwszych klas (rok szkolny 2015/2016) ze szkół kształcenia zawodowego (zasadnicze szkoły zawodowe, technika) o kierunkach nauczania wpisujących się w inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego. Każdy z uczestników zrealizuje 450 godzin praktyki/stażu w okresie przerwy wakacyjnej 2016, 2017, 2018 (po 150 godz. w roku). Projekt skierowany jest do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego.
Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania	224
Termin realizacji	Okres przerwy wakacyjnej w latach 2016 – 2018.
Źródło finansowania	
Budżet zadania	1.008.000,00 zł.

ROZDZIAŁ V

WNIOSKI I PODSUMOWANIE.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa świętokrzyskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i zarządczą. System sprawozdawczości umożliwia analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* przekazali do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach sprawozdania i oceny z realizacji zadań za rok 2016 r oraz Plan na rok 2017, które zostaną przedstawione Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego. Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków. Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.

Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.