



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**



**WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018

Kielce styczeń 2018 r.

Spis treści

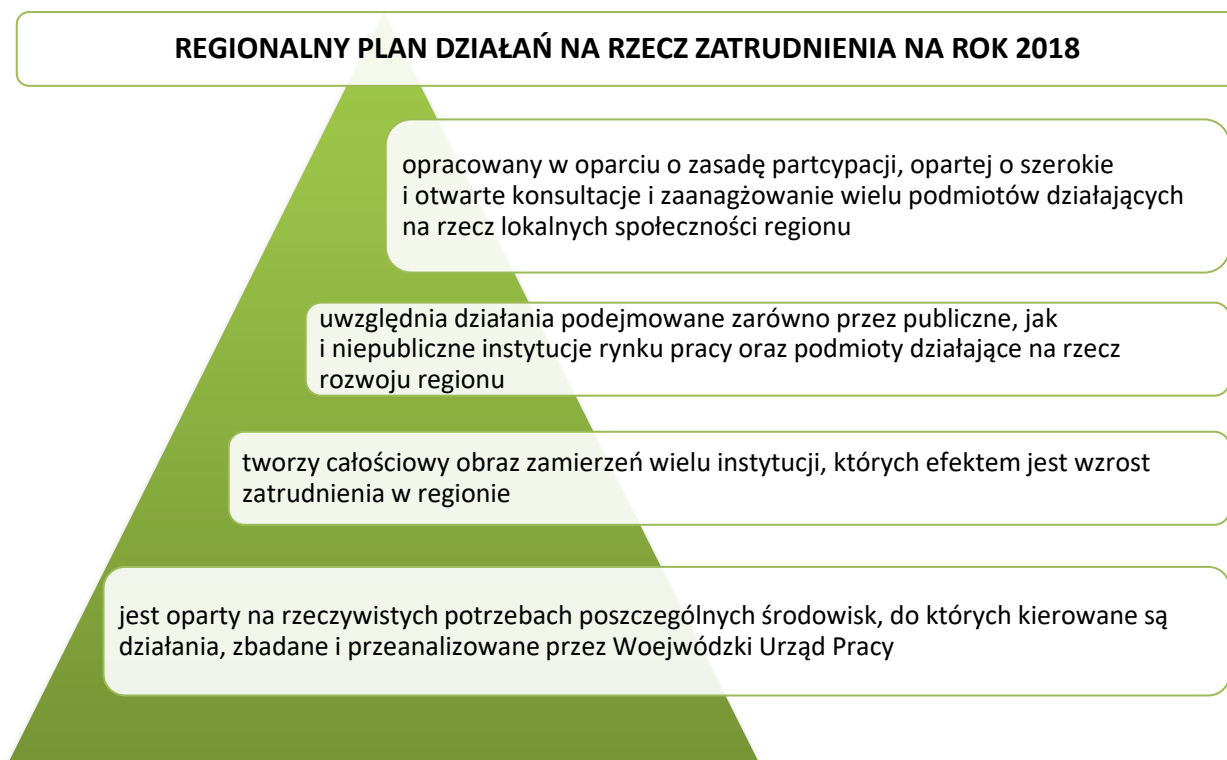
WPROWADZENIE.....	4
ROZDZIAŁ I	6
KONTEKST SYTUACYJNY	6
ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.	8
<i>Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym</i>	8
<i>Dokumenty strategiczne o zasięgu wspólnotowym</i>	14
ROZDZIAŁ II	15
STRUKTURA PLANU	15
ROZDZIAŁ III	17
<i>SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2017</i>	17
Działania zrealizowane przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2017 oraz przewidziane do realizacji na podstawie Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w na rok 2018.....	17
Działania urzędów pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	65
ZADANIA ZREALIZOWANE W ROKU 2017 ZGŁOSZONE PRZEZ PARTNERÓW RYNKU PRACY.....	70
PRIORYTET 1	72
Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia	72
PRIORYTET 2	95
Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.....	95
Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017	95
PRIORYTET 3	101
Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.....	101
PRIORYTET 4	115
Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy	115
ROZDZIAŁ IV	134
POLITYKA RYNKU PRACY NA ROK 2018.....	134
KARTY ZADAŃ W RAMACH PLANU NA ROK 2018 r.	135
PRIORYTET 1	135

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia	135
PRIORYTET 2	158
Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.....	158
PRIORYTET 3	161
Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.....	161
PRIORYTET 4	177
Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.....	177
ROZDZIAŁ V	196
WNIOSKI I PODSUMOWANIE	196

WPROWADZENIE

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 (dalej RPD¹) jest dokumentem, który kataloguje kluczowe przedsięwzięcia na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie świętokrzyskim. Obejmuje zarówno działania związane bezpośrednio z polityką rynku pracy i tworzeniem miejsc pracy, jak również inicjatywy pośrednie, podnoszące poziom kompetencji zawodowych, tworzące korzystny klimat dla rozwoju przedsiębiorczości i budowania oferty edukacyjnej sprzężonej z rynkiem pracy.

Rolę koordynatora w zakresie opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Projekt dokumentu poddawany jest otwartym konsultacjom, w ramach których swoje działania, w formie karty zadania, mogą zgłaszać wszystkie zainteresowane podmioty. Zgodnie z przyjętą procedurą, Plan jest opiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Samorządy Powiatowe oraz przyjmowany przez Zarząd Województwa w formie uchwały.



¹ *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* jest realizacją zapisów „ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, która obliguje samorząd województwa, aby na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w zakresie polityki społecznej przygotował corocznie Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, a także Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim,
3. Politechnika Świętokrzyska w Kielcach,
4. Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach,
5. Wszechnica Świętokrzyska w Kielcach,
6. Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach,
7. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Kielecki Park Technologiczny,
9. Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
10. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości,
11. Agencja Rozwoju Regionalnego,
12. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
13. Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa,
14. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
15. Stowarzyszenie Edukacja Przez Internet,
16. Caritas Diecezji Kieleckiej,
17. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
18. Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych,
19. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
20. Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu Chęcińskim,
21. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

ROZDZIAŁ I

KONTEKST SYTUACYJNY



Niski poziom bezrobocia - sprzyja indywidualizacji pracy i podnosi efektywność działań aktywizacyjnych



Dostępność środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego - tworzy bezpieczeństwo finansowe i stymuluje inwestycje biznesowe i publiczne generując popyt wewnętrzny i miejsca pracy



Dobra koniunktura gospodarcza - sprzyja presji na wzrost płac, zwiększa skłonność pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. Ruchy kadrowe polegające na zwiększeniu zatrudnienia deklaruje 88% świętokrzyskich firm



Przyjęcie przez Samorząd Województwa priorytetów rozwojowych wyrażonych w "inteligentnych specjalizacjach" - podnosi standardy edukacyjne, wymusza intensywny rozwój kwalifikacji pracowników



Uruchomienie regionalnego Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych sprzężonego z Bazą Usług Rozwojowych - daje możliwość podnoszenia kompetencji i potencjału sektora MŚP



Wysoki i wciąż rosnący poziom bierności zawodowej w grupie ludności w wieku produkcyjnym - w skali roku 2017, w grupie wiekowej 35-44 lata nastąpił wzrost bierności o 14,3% . Blisko 48% ludności województwa świętokrzyskiego w wieku powyżej 15 r.ż. pozostaje bierna zawodowo

2



Znaczne redukcje środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową mieszkańców regionu - w roku 2018, decyzją MRPiPS województwo otrzymało kwotę o 75 mln niższą, niż w roku 2017 (obecnie jest to 107,5 mln zł).



Gwałtowny spadek dostępności środków finansowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - blisko o połowę w stosunku do roku 2017. Kwota przyznana województwu na rok 2018 w wysokości 2.623 tys. zł. nie pozwoli zaspokoić potrzeb pracodawców



Problemy z dostępnością nowych rąk do pracy. Na problemy z rekrutacją napotyka blisko 30% świętokrzyskich przedsiębiorstw. Braki pracownicze hamują inwestycje i ekspansję gospodarczą firm



Niski potencjał zasobów ludzkich pozostających w rejestrach bezrobotnych. W "szczególnej", tzn. niekorzystnej sytuacji na rynku pracy pozostaje 85% bezrobotnych; 25% bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych a 24% - doświadczenia zawodowego.

² Informacja Sygnalna: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w III kwartale 2017r., Urząd Statystyczny w Kielcach, Kielce, grudzień 2017

ZGODNOŚĆ ZAŁOŻEŃ ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018 Z DOKUMENTAMI NA POZIOMIE REGIONALNYM, KRAJOWYM I WSPÓLNOTOWYM.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 został opracowany w kontekście istotnych dokumentów o zasięgu regionalnym tj.:

- ✦ Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020,
- ✦ Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 – 2020,
- ✦ Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.

dokumentów o zasięgu krajowym tj.:

- ✦ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o „promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.);
- ✦ Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku;
- ✦ Założenia programowo – organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz zatrudnienia na lata 2018 – 2020 (KPDz),

a także dokumentów na poziomowe wspólnotowym tj.:

- ✦ Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020.

Dokumenty strategiczne o zasięgu regionalnym

1. Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020.

Strategia określa priorytety kompleksowego rozwoju województwa, stanowiące punkt odniesienia dla dalszych działań programowych na poziomie operacyjnym. Obecnie obowiązującym dokumentem jest **Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020**, przyjęta uchwałą Sejmiku Województwa z dnia 16 lipca 2013 roku i powierzona do realizacji Zarządowi Województwa. Jedne z najistotniejszych zmian, jakie zostały wprowadzone do Strategii w wyniku konsultacji społecznych dotyczą koncentracji na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki. Wprowadzono nowe zapisy dotyczące m.in. eliminacji strukturalnych niedopasowań na rynku pracy, promocji elastycznych form zatrudnienia, poprawie dostępności i efektywności kształcenia ustawicznego oraz modyfikacji systemu edukacji zawodowej pod kątem potrzeb generowanych przez negatywne trendy demograficzne. Szczególny nacisk położono także na aktywne włączanie osób starszych w życie społeczne

i zawodowe oraz powstrzymanie procesów emigracji, dotyczących przede wszystkim osób młodych i wykształconych, stanowiących niewykorzystany potencjał rozwojowy naszego regionu. Znowelizowana Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego odwołuje się do celów wynikających ze Strategii Europa 2020, tj. osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia dla grupy wiekowej 20 – 64 lata na poziomie 75%, uzyskania wskaźnika PKB per capita na poziomie 32.000 zł oraz spadku stopy bezrobocia do ok. 7% w roku 2020. Parametry te określono w perspektywie długookresowej, z uwzględnieniem możliwych wahań koniunktury gospodarczej bezpośrednio wpływającej na kondycję rynku pracy. Zwraca uwagę fakt, iż znowelizowana Strategia w jeszcze większym stopniu kładzie nacisk na kwestie związane z edukacją i zatrudnieniem, jak również niezwykle istotne działania promujące przedsiębiorczość i tworzące sprzyjający klimat funkcjonowania firm i technologii opartych na innowacyjności i wiedzy. *Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018*, dokładnie tak, jak w latach ubiegłych, w sposób bezpośredni przyczynia się do realizacji:

– ***Celu strategicznego 1.2 Poprawa infrastruktury społecznej i usług publicznych czyli wzrost kapitału społecznego, wsparcie zatrudnienia i wyższa jakość życia w regionie.*** W obszar tego celu wkomponowują się działania w dziedzinie polityki społecznej, integrującej działania w obszarze rynku pracy oraz edukacji ujęte w Priorytetach 1, 3 i 4 Planu. Tu także mieszczą się te działania, które w sposób bezpośredni i pośredni stymulują przedsiębiorczość, wspierają zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i uwalniają potencjały gospodarcze regionu. Autorzy *Strategii...* zwracają uwagę na wysokie straty implikowane przez wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży w regionie, co wskazano za jeden z kluczowych problemów społecznych. Stąd też szczególne znaczenie wśród działań zaplanowanych na rok 2017 mają przedsięwzięcia adresowane do młodych mieszkańców województwa. W ujęciu horyzontalnym zostały one zaprogramowane w ramach rządowego programu „Gwarancje dla Młodzieży”.

– ***Celu strategicznego 2.6 Koncentracja na budowie kapitału ludzkiego i bazy dla innowacyjnej gospodarki.*** W treść tego celu wpisują się przede wszystkim działania zwrócone ku budowaniu potencjału kompetencyjnego kadr regionalnej gospodarki, ujęte w ramach Priorytetu 2 Planu. Szczególne znaczenie będą mieć działania kierowane do przedsiębiorców prowadzących i rozwijających działalność w obrębie „inteligentnych specjalizacji”, które w największym stopniu determinują potencjał społeczno – gospodarczy regionu. W roku 2018 będą realizowane działania ukierunkowane na rozwój i popularyzację regionalnego **Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych, sprzężonego z Bazą Usług Rozwojowych**

koordynowaną przez *Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości*. Operatorzy systemu, wyłonieni w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy, to: **Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa** (obsługa przedsiębiorstw z miast: Skarżysko – Kamienna, Starachowice, Ostrowiec Świętokrzyski) oraz **Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii** (obsługa przedsiębiorstw z pozostałej części województwa świętokrzyskiego).

– ***Celu strategicznego 3.1 Sprzyjanie kumulowaniu kapitału ludzkiego, czyli zdrowi, kreatywni i wykształceni ludzie jako podstawa myślenia o pomyślnej przyszłości.*** Istotne znaczenie w kontekście powyższego celu będą mieć działania edukacyjne realizowane przez instytucje oświatowe oraz uczelnie. Zmienne uwarunkowania i potrzeby gospodarcze powodują konieczność aktualizacji oferty edukacyjnej i dopasowania jej do potrzeb specjalizującej się i rozwijającej gospodarki regionalnej. Ważnym aspektem działań w tym obszarze jest też wzmocnienie potencjału kieleckiego ośrodka akademickiego, który boleśnie odczuwa konsekwencje procesów depopulacyjnych. Deprecjacja wykształcenia wyższego, spadek jakości oferty edukacyjnej znajdują szybkie odzwierciedlenie w sytuacji absolwentów studiów wyższych na rynku pracy. Szybki wzrost udziału osób legitymujących się wykształceniem wyższym w ogólnej populacji osób bezrobotnych w regionie dowodzi, iż absolwenci studiów napotykają coraz większe trudności w znalezieniu zatrudnienia. Pogłębiona analiza potrzeb edukacyjnych, prowadząca do modernizacji oferty studiów ze wskazaniem na konkretne specjalizacje jest jednym z najważniejszych wyzwań edukacyjnych w najbliższych latach. Niezbędne są w tym celu dane na temat popytu na konkretne zawody i specjalizacje, powiązane z analizą kierunków rozwoju gospodarczego województwa. Ważne w tym kontekście są badania nad rynkiem pracy, w realizację których zaangażowany jest Wojewódzki Urząd Pracy. W strukturze WUP funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy prowadzone przez Wydział Badań i Analiz Urzędu, które podejmuje prace analityczno - prognostyczne we współpracy z partnerami rynku pracy.

– ***Celu strategicznego 3.3 Tworzenie sprzyjających warunków dla przedsiębiorczości, w tym przede wszystkim sektora MŚP, czyli dla podmiotów, które finalnie decydują o innowacyjności.*** Priorytetem w tym zakresie są wszelkie działania zmierzające do poprawy warunków funkcjonowania przedsiębiorczości w regionie. W programach operacyjnych realizowanych w latach 2014 – 2020 zostały ujęte indywidualne formy wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zarówno w formie bezzwrotnych dotacji, jak też instrumentów pożyczkowych. Zastosowanie powyższych narzędzi w odniesieniu do poszczególnych grup docelowych zostało zdywersyfikowane tak, by uzyskać najwyższą możliwą skuteczność i trwałość

powstających podmiotów gospodarczych. Stąd też różne będą warunki, na których o pomoc w założeniu własnej firmy ubiegać się będą osoby bezrobotne w zależności od swojej sytuacji życiowej, w tym m.in. absolwenci. Równie duże znaczenie będą mieć działania wspierające już działających przedsiębiorców, w tym podmioty inwestujące w nowe technologie, zwiększające zatrudnienie i rozszerzające swą działalność oraz rynki zbytu.

– ***Celu strategicznego 5 Koncentracja na rozwoju obszarów wiejskich.*** Ukierunkowanie działań rozwojowych na obszary wiejskie jest koniecznością wynikającą ze specyfiki regionu świętokrzyskiego. Ludność bezrolna jest w szczególności trudnym położeniu, które wymaga pilnej interwencji aktywizacyjnej polegającej na reorientacji zawodowej i pomocy w zdobyciu potrzebnych na rynku kwalifikacji zawodowych.

2. Strategia Polityki Społecznej Województwa Świętokrzyskiego na lata 2012 - 2020.

Jest to długofalowa koncepcja rozwoju społecznego regionu, angażująca szerokie grono podmiotów i instytucji działających w obszarze pomocy społecznej, animacji i realizacji usług społecznych oraz wsparcia grup defaworyzowanych, o utrudnionym dostępie do współczesnych dóbr i usług. Działania w obszarze rynku pracy mają ścisły związek z misją i wybranymi celami operacyjnymi Strategii Polityki Społecznej. Płaszczyzną korelacji w tym zakresie jest w szczególności Cel Strategiczny 1 „Minimalizacja obszarów wykluczenia społecznego”, obejmujący m.in. wyrównywanie szans w dostępie do usług społecznych oraz pomoc i wsparcie osób dotkniętych ubóstwem (a więc także oddalonych od rynku pracy i napotykających trudności w dostępie do zatrudnienia). Działania wymierzone przeciwko ubóstwu i bezrobociu stanowią integralny komponent Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020 - Oś Priorytetowa 9 Programu, zdefiniowana jako „Włączenie społeczne i walka z ubóstwem”. Wsparcie w ramach osi kierowane będzie bezpośrednio do osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Charakterystyka obszaru społecznego w województwie świętokrzyskim wskazuje, że spośród osób narażonych na wykluczenie wsparciem należy objąć przede wszystkim osoby ubogie, bezrobotne, z niepełnosprawnościami, starsze oraz kobiety.

Ważnym typem operacji będą ponadto działania wspierające ekonomię społeczną. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i ich otoczenia, które swoimi działaniami łączącymi cele społeczne z ekonomicznymi, wpłynie na pobudzenie aktywności zawodowej i społecznej osób doświadczających trudności w sferze społeczno-zawodowej. W aspekcie tym kluczowe znaczenie mają działania na rzecz zwiększania kompetencji i kondycji podmiotów ekonomii społecznej, a także instytucji

wzmacniających ich potencjał na różnych poziomach, poprzez rozwój ośrodków wsparcia ekonomii społecznej. Wsparcie osób bezrobotnych realizowane w ramach osi, skierowane będzie wyłącznie do osób, dla których ustalono trzeci profil pomocy (oddaleni od rynku pracy), zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

3. Regionalna Strategia Badań i Innowacyjności 2014 – 2020 plus.

Związek pomiędzy działaniami przewidzianymi do realizacji w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na rok 2018 oraz strategią innowacyjności dotyczy przede wszystkim obszaru wsparcia przedsiębiorczości oraz budowania wysokowykwalifikowanych i elastycznych kadr regionalnej gospodarki (Priorytet 2 i 3 Planu). Rok 2018 będzie kolejnym, w którym ogłoszone zostaną konkursy na dofinansowanie projektów w ramach działań wspierających innowacyjność w Regionalnym Programie Operacyjnym.

Wybór „inteligentnych specjalizacji” oparty jest na analizie regionalnego potencjału gospodarczego i naukowego oraz wynikach dogłębnego procesu konsultacji z lokalnymi interesariuszami. Obecnie wybrane są cztery obszary gospodarki stanowiące inteligentne specjalizacje województwa świętokrzyskiego:

- *sektor metalowo - odlewniczy,*
- *zasobooszczędne budownictwo,*
- *turystyka zdrowotna i prozdrowotna,*
- *nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze, które są wspierane przez trzy obszary horyzontalne: technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), zrównoważony rozwój energetyczny oraz branżę targowo-kongresową.*

Preferencje dla beneficjentów ukierunkowanych na rozwój w obrębie nowoczesnych technologii oraz zdefiniowanych w *Regionalnej Strategii...* inteligentnych specjalizacji znajdzie odzwierciedlenie w kryteriach konkursowych w Regionalnym Programie Operacyjnym, Województwa Świętokrzyskiego. Będą kontynuowane preferencje dla projektów ukierunkowanych na promocję, rozwój i budowanie kadr w obrębie wybranych inteligentnych specjalizacji oraz działalności innowacyjnej.

Dokumenty strategiczne o zasięgu krajowym

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 wpisuje się w założenia następujących dokumentów kreujących politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju:

1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 – przyjęta przez Radę Ministrów 18 czerwca 2013 roku.

- Cel główny - rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób w taki sposób, by mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia;
- Cele szczegółowe: wzrost zatrudnienia, wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób starszych, poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli;

2. Założenia programowo – organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020 (KPDz)

KPDz zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Celem głównym na lata 2018 - 2020 pozostaje zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoznacznym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Realizacji tego celu ma sprzyjać osiągnięcie celów dodatkowych:

- zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy,
- zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej,
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy,
- wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców,
- zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych –przyszłościowych sektorach gospodarki,
- wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

W KPDz przyjęte zostały dwa obszary priorytetowe:

1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
2. Sprawny rynek pracy.

Działania zaplanowane do realizacji w roku 2018 w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia odpowiadają priorytetom KPDz, kładąc nacisk na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie zdywersyfikowanych narzędzi i form aktywizacji przyczyni się do „uruchomienia” niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, dostarczając pracodawcom potrzebnych rąk do pracy.

Dokumenty strategiczne o zasięgu wspólnotowym

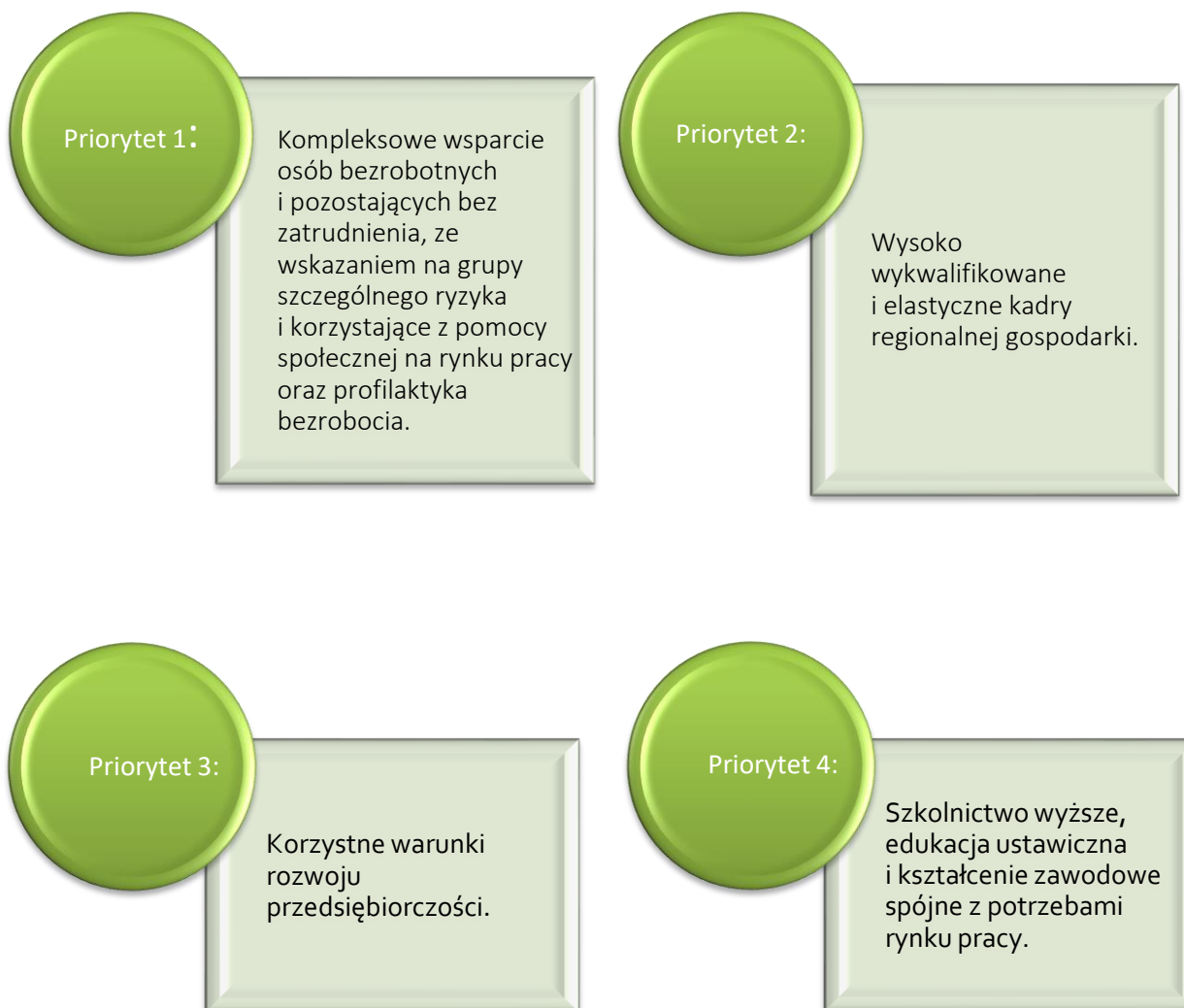
Punktem odniesienia dla przyjętych zadań na rok 2018 jest Europejska Strategia Zatrudnienia jako element realizacji strategii Europa 2020. Wspiera ona działania ukierunkowane na osiągnięcie do roku 2020 następujących celów głównych:

- podwyższenie wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 20–64 do 75%,
- osiągnięcie pułapu wydatków na inwestycje w badania i rozwój na poziomie 3% PKB Unii Europejskiej;
- obniżenie odsetka osób zbyt wcześnie kończących naukę do poziomu poniżej 10% i podwyższenie odsetka osób w grupie wiekowej 30–34 kończących uczelnie wyższe do co najmniej 40%,
- zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o co najmniej 20 mln.

ROZDZIAŁ II

STRUKTURA PLANU

Przy opracowywaniu RPD na rok 2018 zachowano układ priorytetów przyjęty w poprzednich edycjach Planu:



Uwagi metodologiczne

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2018 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - *instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy*
 - *podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,*
 - *właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.*
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2018.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

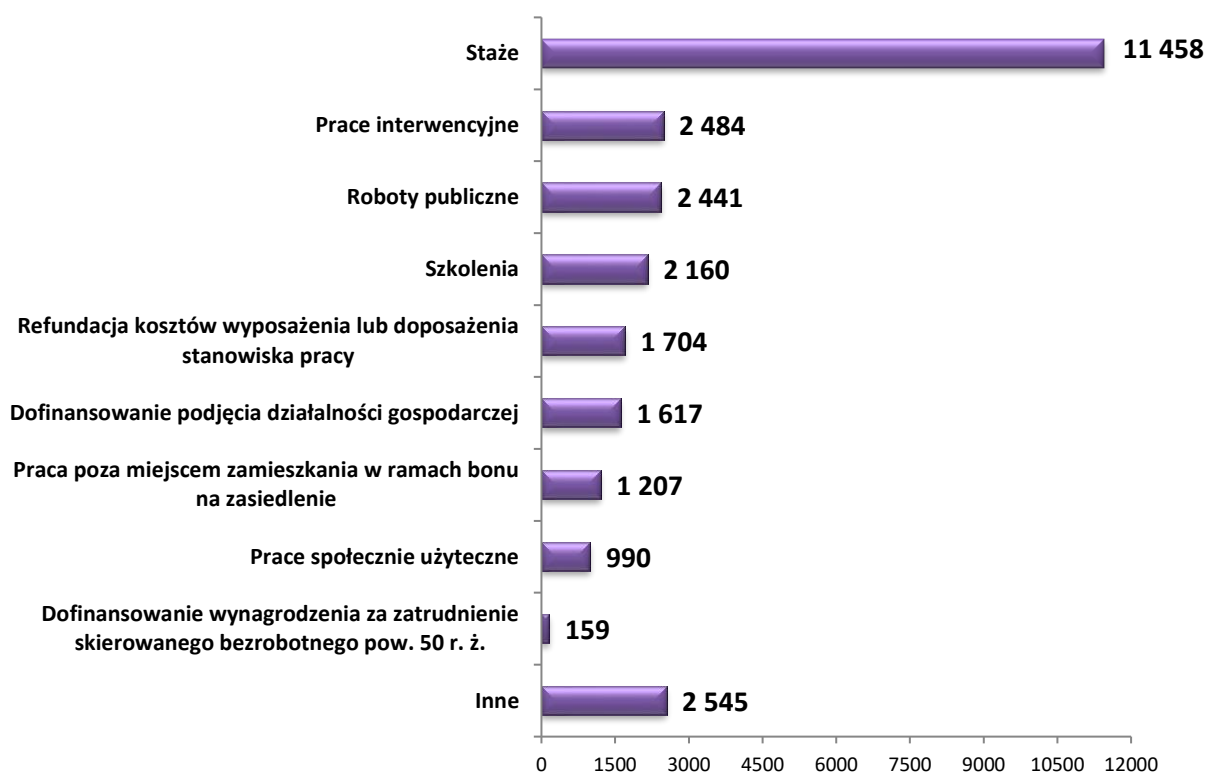
ROZDZIAŁ III

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2017

Działania zrealizowane przez Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2017 oraz przewidziane do realizacji na podstawie Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w na rok 2018.

W 2017 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto 26.765 bezrobotnych według następujących form wsparcia:

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku



**Od stycznia 2016 roku w pozycji „inne” wykazywane są osoby aktywizowane w ramach nowego instrumentu rynku pracy umożliwiającego refundowanie pracodawcy przez okres 12 m-cy części kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnych do 30 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 m-cy po jej zakończeniu (art. 150f ustawy).*

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	1179
	<i>Robót publicznych</i>	---
	<i>Prac interwencyjnych</i>	193
	<i>Szkoleń</i>	303
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	345
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	278
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	167
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	152
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	34
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	155
	<i>PAI</i>	36
	<i>Bon zatrudnieniowy</i>	5
	<i>Bon stażowy</i>	3
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, - prawo jazdy kat. C+ E, - prawo jazdy kat. D, - kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, D, - kurs spawania metodą MAG, TIG - kursy rachunkowości, - kadr i płace, - kursy kosmetyczne
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	115
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	673

5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, - prawo jazdy kat. C+ E, - prawo jazdy kat. D, - kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C, D, - kurs spawania metodą MAG, TIG - kursy rachunkowości, - kursy fryzjerskie, - kursy z branży medycznej, - kursy fizjoterapii
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Fryzjerzy, kosmetyczki, kucharze, kelnerzy, cukiernicy, krawcy, mechanicy samochodowi, kierowcy, spawacze, operatorzy maszyn i urządzeń, robotnicy budowlani, sprzedawcy i kasjerzy,
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	<p>XX Ogólnopolskie Targi Pracy – 12.04.2017r.</p> <p>Plenerowe Targi Pracy Targi na Rynku w Kielcach – 28.06.2017r. i 29.08.2017r.</p> <p>VIII Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy w ramach OTK – 24.10.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla PW KARABELA - CK Sp. z o. o. – 12.12.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla Poczty Polskiej – 24.02.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla Effect Glass S.A. – 07.06.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla Jeronimo Martins Polska – 13.06.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla PSS SPOŁEM Kielce – 20.06.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla STROPY Kielce – 17.08.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla Security Group – 20.09.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla NOISE Sp. z o.o. – 18.10.2017r.</p> <p>Giełda Pracy dla Blask Sp. z o.o. – 19.12.2017r.</p>
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	<p>ok. 1000 ofert z MUP</p> <p>ok. 5000 ofert prezentowanych przez wystawców</p>
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	<p>1.Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, projekt pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Gminie Miasto Kielce (III)”. Projekt objął wsparciem: 720 osób.</p> <p>2.Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – Działanie 10.1 Działania</p>

	<p>publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia, projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w Gminie Miasto Kielce (III)”. Projekt objął wsparciem: 307 osoby.</p> <p>3.Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – Poddziałanie 10.2.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia, projekt pod nazwą „Idealny pakiet”. Partnerem wiodącym jest Gmina Miasto Kielce / Miejski Urząd Pracy w Kielcach, a Partnerem jest Akademia Przedsiębiorczości. Projekt objął wsparciem: 300 osób.</p> <p>4.Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – Poddziałanie 10.2.4 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych - ZIT, projekt pod nazwą „Kielecki Kreator Przedsiębiorczości”. Partnerem wiodącym jest Akademia Przedsiębiorczości, a Partnerem jest Gmina Miasto Kielce / Miejski Urząd Pracy w Kielcach. Projekt objął wsparciem: 144 osób.</p> <p>5.„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia - Rezerwa I w 2017” - aktywizacja zawodowa tej grupy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program objął wsparciem: 11 osób.</p> <p>6.„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale - Rezerwa II w 2017” - aktywizacja zawodowa tej grupy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program objął wsparciem: 5 osób.</p> <p>7.„Inny program, którego aktywizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Rezerwa III w 2017r. dla osób powyżej 30 roku życia” - aktywizacja zawodowa tej grupy poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program objął wsparciem: 18 osób.</p> <p>A) Od stycznia 2017 roku Miejski Urząd Pracy w Kielcach bierze czynny udział w pracach</p>
--	---

	<p>partnerstwa Jobs and Skills In the Local Economy Agendy Miejskiej Unii Europejskiej. Celem Agendy Miejskiej jest przygotowanie dla Komisji Europejskiej rekomendacji w trzech dziedzinach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● lepszego dostosowania prawa unijnego do potrzeb miast, ● lepszego kierowania strumieni funduszy europejskich, ● lepszej wymiany dobrych praktyk między europejskimi miastami. <p>B) Udział w spotkaniu roboczym projektu JobTown2, zorganizowanym przez Urząd Miasta Kielce i wspierali jego realizację, konsultując materiały projektowe i udostępniając dane statystyczne. JobTown to europejska sieć na rzecz polepszenia i zwiększenia szans zatrudnienia młodzieży.</p> <p>C) Kontynuując współpracę z Polskim Radiem Kielce pracownicy MUP wzięli udział w 21 audycjach poradnikowych (przede wszystkim poniedziałkowym programie „Na każdą pogodę” i audycji „Pokolenie M”) i 19 dyżurach telefonicznych zrealizowanych w siedzibie rozgłośni.</p> <p>D) 24 marca 2017 roku MUP zawarł porozumienie z Świętokrzyskim Kuratorem Oświaty na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego w województwie świętokrzyskim. MUP Aktywnie włączył się w tę inicjatywę. Między innymi prowadząc prezentacje podczas cyklu Seminariów z zakresu poradnictwa, zorganizowanych przez Kuratorium, które odbyły się w grudniu 2017 roku.</p> <p>E) Od 9 maja MUP poszerzył ofertę poradnictwa na odległość. Od tego dnia klienci MUP mogą kontaktować się z doradcami zawodowymi MUP za pośrednictwem komunikatora Skype.</p> <p>F) W dniach od 17 do 19 maja 2017 roku MUP współorganizował Makroregionalny Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z udziałem wiceministra Stanisława Szweda.</p> <p>G) Czynny udział w IX Ogólnopolskim Tygodniu Kariery oferując kielczanom udział</p>
--	---

		<p>w warsztatach, prezentacjach, dyskusjach i webinarium: „Tester gier – zawód czy zabawa?”.</p> <p>H) Doradcy zawodowi MUP prowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczniów kieleckich szkół. W tym zakresie zawarliśmy nowe porozumienia z II LO im. Jana Śniadeckiego, Zespołem Szkół Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika i Szkoła Podstawową Nr 27 w Kielcach.</p> <p>I) Zastępca dyrektora MUP Marek Hadała był jednym z uczestników panelu głównego Europejskiego Forum Jakości i Innowacyjności, które odbyło się w Krynicy-Zdrój (17.11.2017). Debata nosiła tytuł: „Czynniki wpływające na konkurencyjność i innowacyjność gospodarki w Polsce – atuty i bariery, szanse i zagrożenia”.</p> <p>J) MUP włączył się w Europejskie Dni Pracodawców organizując konferencję dla biznesu („Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako odpowiedź na wyzwania rynku pracy” – 16.11.2017), połączoną z panelem dyskusyjnym, zatytułowanym: „Jakiej obsługi potrzebuje współczesny rynek pracy?” i dwa webinaria dla pracodawców, poświęcone e-usługom urzędu i wdrażaniu mentoringu w organizacji.</p> <p>K) Uruchomiono w siedzibie MUP specjalne stanowisko do rejestracji przez Internet dla osób, które nie mają dostępu do sieci.</p>
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	- j.w
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	400
	<i>Robót publicznych</i>	-----
	<i>Prac interwencyjnych</i>	80
	<i>Szkoleń</i>	160

	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	50
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	50
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	80
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	80
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	12
	<i>Bon zatrudnieniowy</i>	-----
	<i>Bon stażowy</i>	-----
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, - prawo jazdy kat. C+ E, - prawo jazdy kat. D, - kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C, D, - kurs spawania metodą MAG, TIG - kursy fryzjerskie, - kursy dla pielęgniarek i położnych - kursy dla księgowych,
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	62
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	340
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, - prawo jazdy kat. C+ E, - prawo jazdy kat. D, - kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C, D, - kurs spawania metodą MAG, TIG - kursy fryzjerskie, - kursy dla pielęgniarek i położnych - kursy dla księgowych,
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	XXI Ogólnopolskie Targi Pracy – 25.04.2018r., Plenerowe targi pracy Targi na Rynku w Kielcach – 3 edycje (czerwiec, lipiec, wrzesień), IX akademickie i Młodzieżowe targi Pracy (październik), co najmniej 12 giełd pracy
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np.	Zgłoszenie do <i>Programu regionalnego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 50+</i> ,

	porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, itp.)	<p>który będzie realizowany w 2018 roku dla 100 uczestników na kwotę 980 000,00 zł.</p> <p>1) Od 8 stycznia – kontynuacja współpracy z Polskim Radiem Kielce – pracownicy MUP biorą udział w audycjach poradnikowych i dyżurach telefonicznych.</p> <p>2) Z inicjatywy MUP pod obrady Rady Miasta w Kielcach trafił projekt Uchwały „w sprawie zatwierdzenia do realizacji programu wspierania tworzenia miejsc pracy w Kielcach”, który wytyczy kierunek działań na lata 2018-2020.</p> <p>3) MUP aktywnie uczestniczył będzie w dalszych pracach partnerstwa Jobs and Skills In the Local Economy Agencji Miejskiej Unii Europejskiej, w którym reprezentujemy polskie miasta.</p> <p>4) Kontynuacja współpracy ze szkołami i Kuratorium Oświaty w dziedzinie wspierania poradnictwa zawodowego w regionie świętokrzyskim.</p> <p>5) Udział w inicjatywach ogólnopolskich, takich jak Europejskie Dni Pracodawców i Ogólnopolski Tydzień Kariery.</p> <p>6) Organizacja konferencji dla biznesu – pierwsza, poświęcona zatrudnianiu obcokrajowców – w dniu 26 stycznia 2018 r..</p>
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	<ul style="list-style-type: none"> - długotrwałe bezrobocie - niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy - grupa 50+ - emigracje ludności - niskie wynagrodzenia

POWIATOWY URZĄD PRACY W BUSKU-ZDROJU

Działania zrealizowane w roku 2017	
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:
	<i>Stażu</i> 388
	<i>Robót publicznych</i> 33
	<i>Prac interwencyjnych</i> 97

	<i>Szkoleń</i>	90
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	128
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	65
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	49
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	6
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	18
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji...</i>	115 osób, w tym 41 na podstawie umów zawartych w 2016 r.
	<i>Innych form (jakich) – dofinansowanie studiów podyplomowych</i>	4 osoby
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, C+E, - kursy kwalifikacyjne dla kierowców, - kucharz, - kelner-barman, - operator koparkoładowarki, - elektryk + uprawnienia do 1 kV, - spawanie met MAG, TIG.
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	54 umowy z 49 pracodawcami.
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	296 pracowników.
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - opieka zdrowotna, - transport, - oświata, - opieka społeczna, - gastronomia, - usługi dla ludności, - przetwórstwo przemysłowe.
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - sprzedawca, - pracownicy obsługi biurowej, - robotnik budowlany, - kelner, - magazynier, - kucharz, - kierowca samochodu dostawczego, - zbrojarz, - fryzjer, - sprzątaczką, - fizjoterapeuta, - przedstawiciel handlowy,

		- kierowca samochodu ciężarowego, - pozostali lekarze i specjaliści, - cieśla szalunkowy,
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	Brak.
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	Nie dotyczy
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakt zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	Brak
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	Nie dotyczy
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	<i>Uwaga: poniższe prognozy nie uwzględniają osób, które mogą być skierowane w ramach rotacji na stanowiska pracy utworzone w ramach umów zawartych w 2017 r i wcześniej.</i>
	<i>Stażu</i>	102 osoby.
	<i>Robót publicznych</i>	4 osoby.
	<i>Prac interwencyjnych</i>	60 osób.
	<i>Szkoleń</i>	27 osób
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	21 osób.
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	31
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	16
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	-----

	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-----
	<i>Innych form (jakich)</i>	-----
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	- prawo jazdy kat. C, C+E - kursy kwalifikacyjne dla kierowców
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	20 pracodawców.
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	60 pracowników.
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	- transport, - opieka zdrowotna, - gastronomia, - usługi dla ludności.
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	Brak
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, itp.)	Brak
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	W 2018 r. poważnym problemem jest znaczne zmniejszenie algorytmowych środków Funduszu Pracy na działania poza projektowe. W praktyce środki te w znacznym stopniu starczą jedynie na zabezpieczenie zobowiązań finansowych przechodzących z 2017 roku.

POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE

Działania zrealizowane w roku 2017	
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:
	<i>Stażu</i> 625
	<i>Robót publicznych</i> 268
	<i>Prac interwencyjnych</i> 45

	<i>Szkoleń</i>	45
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	88
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	92
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	54
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	80
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	10
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji...</i>	230
	<i>Innych form (jakich)</i>	Bon stażowy – 21 Bon zatrudnieniowy – 2 Bon szkoleniowy - 6
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	Kursy prawa jazdy kat. C, kat. E do C, kat. D - 10, Kurs spawania metodą MAG – 15, Księgowość małych i średnich firm – 10
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	11
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	31 pracowników 7 pracodawców
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	Medyczna – 14 Budowlana - 8
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Robotnik gospodarczy – 351 Sprzedawca – 215 Technik prac biurowych – 204 Kierowca ciągnika siodłowego – 116 Spawacz - 105
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	10
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	14

9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	1. Umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu INTKOM – Inteligentne Zarządzanie i Elektroniczna Komunikacja w Politechnice Świętokrzyskiej w ramach RPO WŚ 2014 – 2020. 2. Zlecenie działań aktywizacyjnych
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	Zlecenie działań aktywizacyjnych - 329
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	204
	<i>Robót publicznych</i>	48
	<i>Prac interwencyjnych</i>	31
	<i>Szkoleń</i>	12
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	10
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	50
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	30
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	---
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	----
	<i>Innych form (jakich)</i>	Bon stażowy - 1
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	Kursy prawa jazdy kat. C, kat. E do C, kat. D – 5 osób Kursy spawalnicze – 3 osoby
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	10
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	30 pracowników 5 pracodawców

5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	Budowlana – 10 Transportowa – 5 Medyczna - 10
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	4
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakiety zatrudnieniowe, itp.)	-
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	-

POWIATOWY URZĄD PRACY W KAZIMIERZY WIELKIEJ

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	333
	<i>Robót publicznych</i>	17
	<i>Prac interwencyjnych</i>	12
	<i>Szkoleń</i>	38
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	12
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	29
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	10
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	10
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	1
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	90
	<i>Innych form (jakich)</i>	----

2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawo jazdy kat C, C+E, D, 2. Kurs kwalifikacji wstępnej-przewóz rzeczy, 3. Operator koparki jednonaczyniowej, Operator żurawia przenośnego, 4. Kurs fotografii 5. Kurs kwalifikacji wstępnej- przewóz osób 6. Kurs kwalifikacji wstępnej uzupełniającej do przewozu osób 7. Operator walca drogowego 8. Specjalistyczne szkolenie kosmetyczne
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	11
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	56
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	Medyczna, Transportowa, Finansowa. Edukacyjna, Handlowa, Produkcja przemysłowa
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Sprzedawca, robotnik gospodarczy, magazynier, robotnik budowlany
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	----
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	----
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	Porozumienie o współpracy z Zespołem Szkół Rolniczych w Cudzynowicach w celu wspomaganie kształcenia zawodowego młodzieży poprzez poznanie specyfiki lokalnego rynku pracy.
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	----
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 -	

	przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	350
	<i>Robót publicznych</i>	15
	<i>Prac interwencyjnych</i>	10
	<i>Szkoleń</i>	40
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	15
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	35
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	10
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	10
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	1
	<i>Innych form (jakich)</i>	----
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	Transport, szkolenia finansowe.
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	5
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	6
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	Transport ,Fryzjerstwo, Finanse
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	Regionalne Targi Pracy
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, itp.)	Jeśli w ciągu roku wystąpią ze strony samorządów lub innych partnerów takie inicjatywy będziemy zawierać porozumienia o współpracy.
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	Teren wiejski, brak zakładów produkcyjnych, zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych.

POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	5715
	<i>Stażu</i>	2 505
	<i>Robót publicznych</i>	204
	<i>Prac interwencyjnych</i>	217
	<i>Szkoleń</i>	955
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	231
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	333
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	129
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	192
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	----
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	949
	<i>Innych form (jakich)</i>	-
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	kierowca, spawacz, sprzedawca, magazynier, księgowy, kucharz, operator koparki
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	155
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	495
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	przetwórstwo przemysłowe, opieka zdrowotna, transport, gospodarka magazynowa, motoryzacja

6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	kierowca, spawacz, krawcowa, magazynier, księgowa, fizjoterapeuta
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	Targi Pracy – 5, Giełdy Pracy – 16
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	375
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakt zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	W 2017 r. PUP w Kielcach realizował działania w oparciu o porozumienia z partnerami rynku pracy w kwestii realizacji projektów EFS
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	ok. 300
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	2600
	<i>Stażu</i>	1500
	<i>Robót publicznych</i>	50
	<i>Prac interwencyjnych</i>	100
	<i>Szkoleń</i>	500
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	150
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	150

	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	50
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	10
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-
	<i>Innych form (jakich)</i>	-
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	kierowca, spawacz, operator koparki, krawcowa
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	150
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	300
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	transport, opieka zdrowotna, gospodarka magazynowa
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	Targi Pracy – 4, Giełdy Pracy – 10
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakty zatrudnieniowe, itp.)	-
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	-

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	2 634
	<i>Stażu</i>	946

	<i>Robót publicznych</i>	516
	<i>Prac interwencyjnych</i>	399
	<i>Szkoleń</i>	104
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	85
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	113
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	67
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	18
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	41
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji...</i>	Zaktywizowano w ramach zadania : 345 osób
	<i>Innych form (jakich)</i>	-
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	Dominujące kierunki szkoleń to: kierowcy kat. C, C+E oraz świadectwa kwalifikacji kierowcy wózków jezdniowych, spawacz MAG, TIG, operator koparko-ładowarki, palacz C.O, operator CNC
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	75 osób (w ramach zawartych umów zaangażowano kwotę 377 4562,00zł)
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	287 osób
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	Opieka zdrowotna, transport, przetwórstwo przemysłowe, usługi księgowe, budownictwo drogowe, handel, gospodarka magazynowa
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Robotnik gospodarczy, formierz odlewnik-zalawacz, pomoc administracyjna, spawacz, inżynier rolnik, opiekunka domowa, kierowca autobusu, opiekun dzieci w drodze do szkoły, sprzątaczką, opiekun osoby starszej, posadźkarz, monter konstrukcji stalowych, sprzedawca, masarz-wędliniarz. Wg liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP największą ilość ofert odnotowano w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej.

7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	Giełdy Pracy: 13
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	W 2017r. PUP w Końskich zorganizowanych zostało 13 giełd pracy na następujące stanowiska: Portier, Księgowy, grafik Komputerowy, Specjalista ds. organizacji i rozwoju sprzedaży, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, pracownik produkcji, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, opiekun osób starszych, sprzedawca, pakowacz, tokarz-operator CNC, operator rozładunku. Łącznie w giełdach pracy wzięły udział 142 osoby a 20 osób w rezultacie przeprowadzonych rozmów podjęło zatrudnienie.
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakt zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Porozumienie partnerskie PUP w Końskich z Politechniką Świętokrzyską. Strony w ramach listu intencyjnego (z dn. 01.08.2017r.) deklarują zamiar współpracy w celu realizacji działań i zadań ujętych w składanym przez Politechnikę Świętokrzyską wniosku o dofinansowanie pn. INTKOM- Inteligentne Zarządzanie i Elektroniczna Komunikacja w Politechnice Świętokrzyskiej. PUP deklaruwał wniesienie następującego wkładu w realizację celów partnerstwa w postaci: merytorycznej pomocy w zakresie działań projektowych, pomocy informatycznej. 2. PUP w Końskich przystąpił do udziału w pilotażowym projekcie obejmującym realizację Programu Regionalnego, pogłębionego doradztwa zawodowego dla dwóch grup po 12 osób bezrobotnych po 50 r.ż., w okresie 3 miesięcy (5 godz. doradztwa indywidualnego oraz 7 spotkań 4-godzinnych doradztwa grupowego. Działania podjęte w tym zakresie realizowane będą przy współpracy z ekspertami Banku Światowego w ramach „projektu budowania zdolności instytucjonalnej do przeprowadzenia ewaluacji wpływu instrumentów aktywnej polityki zatrudnienia. 3. Europejskie Dni Pracodawcy-20 i 24.11.2017r. odbyły się indywidualne spotkania informacyjne w siedzibach pracodawców oraz spotkania informacyjno-konsultacyjne w siedzibie starostwa

		powiatowego w Końskich. W trakcie spotkań zostały przekazane pracodawcom informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP. 4. W ramach Ogólnopolskiego tygodnia Kariery-doradcy zawodowi z PUP Końskie zorganizowali seminaria informacyjne i warsztatowe z młodzieżą w koneckich szkołach ponadgimnazjalnych.
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca z Politechniką Świętokrzyską: 0 osób • Program Regionalny -planowana liczba osób: 24 • Europejskie dni Pracodawcy- łącznie w spotkaniach wzięło udział 46 osób reprezentujących 37 firm. Trzech pracodawców uczestniczących w spotkaniach to firmy, z którymi urząd nawiązał kontakt po raz pierwszy. W wyniku zrealizowanych spotkań w ramach Europejskich dni Pracodawców do PUP w Końskich zostało zgłoszonych 7 ofert pracy. • ostatnie klasy koneckich szkół ponadgimnazjalnych
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	600
	<i>Robót publicznych</i>	100
	<i>Prac interwencyjnych</i>	220
	<i>Szkoleń</i>	44
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	35
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	100
	<i>Bonu</i>	45

	<i>na zasiedlenie</i>	
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	20
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	54
	<i>Bon zatrudnieniowy</i>	4
	<i>Bon szkoleniowy</i>	15
	<i>Innych form (jakich)- stypendia na kont. nauki, ref. składek ZUS</i>	9
	<i>Art. 150f - kontynuacja</i>	166
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku - kursy dla kierowców samochodów ciężarowych, spawacze, operatorzy obrabiarek CNC, operatorzy koparek, ładowarek i koparko-ładowarek, operatorzy wózków jezdniowych.
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	50 pracodawców
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	100 pracowników
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	Dominujące branże, w których PUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku to transport, przetwórstwo przemysłowe.
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	W roku 2018 zaplanowano do zrealizowania 10 giełd pracy. PUP w Końskich planuje zorganizować Targi Pracy.
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, itp.)	W 2018 roku oprócz realizacji standardowych działań aktywizacyjnych PUP w Końskich będzie realizował zadania w zakresie polityki rynku pracy w ramach dodatkowych środków pozyskanych w trybach konkursowych RPO WŚ oraz środków rezerwy FP MRPIPS. PUP w Końskich będzie realizował projekty konkursowe finansowane ze środków EFS:

	<p>- 1 104 495,00 zł. - projekt pn.: „Bądź sobie szefem (I)”, w ramach którego planuje się objąć wsparciem 48 osób bezrobotnych w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,</p> <p>- 269 721,00 zł. - projekt pn.: „Akcja aktywizacja”, w ramach którego planuje się objąć wsparciem 37 osób bezrobotnych w ramach szkoleń grupowych, staży, prac interwencyjnych oraz zatrudnienia w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Dodatkowo w 2018r w ramach projektu dla 6 Uczestników projektu przewidziano refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Powiatowy Urząd Pracy w Końskich będzie uczestniczył w partnerstwie tworzonym przez Politechnikę Świętokrzyską na potrzeby realizacji projektu: INKTOM – Inteligentne Zarządzanie i Elektroniczna Komunikacja w Politechnice Świętokrzyskiej.</p> <p>PUP w Końskich w 2018 przystąpi do projektu „Pakty zatrudnieniowe w Polsce” który jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020) realizowany przez Szczecińską Fundację Talent - Promocja - Postęp.</p> <p>Celem głównym jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+ poprzez adaptowanie niemieckiego modelu <i>Paktu Zatrudnieniowego</i>.</p> <p>PUP w Końskich jako użytkownik otrzyma model współpracy, na podstawie którego zawiąże partnerstwo z podmiotami o kluczowym znaczeniu dla aktywizacji zawodowej 50+, co pozwoli na wdrożenie już wypracowanych innowacyjnych narzędzi aktywizacji zawodowej 50+ tzw. JOBfirmy. Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do udziału w pilotażowym projekcie obejmującym realizację programu w ramach Programu Regionalnego, pogłębionego doradztwa</p>
--	--

		zawodowego dla dwóch grup po 12 osób bezrobotnych po 50 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Końskich będzie brał udział w realizacji Programu regionalnego na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50+.
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	Zgodnie z analizą otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego obszaru problemowego jakim jest bezrobocie w powiecie koneckim zdiagnozowano mocne i słabe strony, szanse i Zagrożenia w badanej sferze zarejestrowanego bezrobocia. Odływ ludzi młodych Wykształconych, zwiększanie się udziału osób starszych w ogólnej strukturze ludności powiatu z uwagi na niewystarczające środki finansowe to jedno z wielu zdiagnozowanych zagrożeń. Ogromną szansą na niwelowanie tych zagrożeń jest pozyskanie nowych funduszy na kompleksowe programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w obszarze zarejestrowanego bezrobocia.

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPATOWIE

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	898
	<i>Robót publicznych</i>	798
	<i>Prac interwencyjnych</i>	68
	<i>Szkoleń</i>	79
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	19
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	35
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	9

	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	19
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-----
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	206
	<i>Innych form (jakich)</i>	-----
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, C+E, + kwalifikacja wstępna - operator koparko- ładowarek, ładowarek jednonaczyniowych -operator żurawi przenośnych, - stylizacja paznokci - makler papierów wartościowych - operator wózków jezdniowych w tym ze zmiennym wysięgiem - obsługa pilarek spalinowych - uprawnienia energetyczne do 1 KV
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	19
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	167
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi - opieka nad młodzieżą. Pozostała opieka społeczna z zakwaterowaniem - Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem - pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych - działalność usługowa wspomagająca transport lądowy - hotele i podobne obiekty zakwaterowania - -przetwórstwo mleka i wyrób serów
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy ds. rachunkowości i księgowości - fizjoterapeuta - kasjer- sprzedawca - kierowca (samochodów ciężarowych, ciągników siodłowych, autobusów) - kucharz - opiekun (dzienny w DPS) - pielęgniarka - robotnicy budowlani

		<ul style="list-style-type: none"> - spawacz - zbrojarz - robotnik gospodarczy - pracownik biurowy
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	22
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	27
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	377 osób skierowano na działania aktywizacyjne
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	-----
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	600
	<i>Robót publicznych</i>	145
	<i>Prac interwencyjnych</i>	20
	<i>Szkoleń</i>	10
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	5
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	9
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	-----
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	-----

	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-----
	<i>Innych form (jakich)</i>	
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, C+E, + kwalifikacja wstępna - operatorzy koparko-ładowarek, ładowarek jednonaczyniowych - spawanie - operatorzy wózków jezdniowych - stylizacje paznokci - technolodzy robót - wykończeniowych w budownictwie
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	10
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	30
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - usługi transportowe - usługi opiekuńczo wychowawcze
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	20
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakiety zatrudnieniowe, itp.)	-----
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	-----

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	1132

	<i>Robót publicznych</i>	388
	<i>Prac interwencyjnych</i>	365
	<i>Szkoleń</i>	61
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	161
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	152
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	83
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	115
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	16
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji...</i>	204
	<i>Innych form (jakich)</i>	140 (indywidualny program zatrudnienia socjalnego, zatrudnienie w ramach środków PFRON, dotacja na działalność w ramach środków PFRON)
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną, prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalif. wst., monter instalacji wodno – kanalizac., spawacz blach i rur, stylizacja paznokci, operator wózka widłowego, operator koparki, kurs groomingu
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	49
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	liczba skierowanych ogółem: 347, w tym: pracownicy- 336, pracodawcy – 11
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	przetwórstwo przemysłowe, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, transport, gastronomia
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	wykwalifikowany pracownik ogólnobudowlany, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik produkcji przemysłowej (spawacz, ślusarz, tokarz-frezjer, operator maszyn)

7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	11 giełd pracy
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	60 ofert
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakt zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	Szkolenie dla pracodawców prowadzone przez doradcę zawodowego. Wymiar szkolenia: 20 godzin (4 dni x 5 godzin). Tytuł szkolenia: „Efektywna rekrutacja i selekcja kandydatów do pracy”.
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	Szkolenie realizowane dla 2 grup. Grupa I – 8 przedsiębiorców Grupa II – 9 przedsiębiorców
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	725
	<i>Robót publicznych</i>	120
	<i>Prac interwencyjnych</i>	150
	<i>Szkoleń</i>	20
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	100
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	100
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	50
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	100

	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	0
	<i>Innych form (jakich)</i>	80 (indywidualny program zatrudnienia socjalnego, zatrudnienie w ramach środków PFRON, dotacja na działalność w ramach środków PFRON)
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	prawo jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną, operator sprzętu ciężkiego, spawacz
3	Prognozowana liczba pracodawców z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	25
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	150
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	odzieżowa / szwalnicza, gastronomiczna, transport, budownictwo, operatorzy sprzętu do robót ziemnych
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	według potrzeb pracodawców (ok. 10)
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, itp.)	brak
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	Stopa bezrobocia według stanu na koniec listopada 12,3% (wyższa o 3,7 punktu procentowego od Wojewódzkiej i o 5,8 p.p. od krajowej). Znaczny przyrost udziału kobiet w strukturze osób bezrobotnych. Stanowią one 54% zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie.

POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017 ,(wszystkie źródła finansowania) w ramach:	534
	<i>Stażu</i>	207
	<i>Robót publicznych</i>	37
	<i>Prac interwencyjnych</i>	51
	<i>szkoleń</i>	21
	<i>Refundacji kosztów stanowiska pracy</i>	35
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	37
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	30
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	18
	Dofinansowania wynagrodzenia do zatrudnienia osób powyżej 50 r.ż.	– nie zgłaszano zapotrzebowania w zakresie tej formy aktywizacji
	Art. 150f ustawy	98
2	Dominujące kierunki szkoleń , do udziału których kierowano osoby bezrobotne w roku 2017 (8 wskazań)	-kwalifikacja wstępna dla kierowców; prawo jazdy kat. C,D; spawacze; palacz c.o.
3	Liczba pracodawców , z którymi zawarto umowy w ramach KFS w roku 2017	6
4	Liczba pracowników , których objęto wsparciem w ramach KFS w roku 2017	119
5	Dominujące branże , w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w roku 2017	Medyczna, usługi dla ludności np. fryzjerstwo , przetwórstwo owoców i warzyw, usługi wspomagające rolnictwo.
6	Zawody i specjalności pracownicze , na które pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Kierowcy kat. B, C, C+E; magazynierzy ; pracownicy przy pracach prostych ;pracownicy obsługi biurowej ; lekarze ;sprzedawcy .
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP (z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP)	7 giełd pracy
8	Liczba ofert pracy , które udostępniono w ramach targów pracy i giełd	15 ofert pracy

	zorganizowanych w 2017 roku (z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP)	
9	Działania i inicjatywy dodatkowe , o niestandardowym charakterze , zrealizowane w 2017 roku	W ramach porozumienia z Zakładem Karnym w Pińczowie zorganizowano 4 spotkania z osadzonymi , celem których było poinformowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy .Zorganizowano 2 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w Pińczowie celem poinformowania o tendencjach na rynku pracy , ofertach pracy , formach wsparcia oferowanych przez PUP .
10	Liczba osób , które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP w 2017 roku .	80
Działania przewidziane do realizacji na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 – przewidziane wartości minimalne , wszystkie źródła finansowania – w ramach :	340
	<i>Stażu</i>	150
	<i>Robót publicznych</i>	30
	<i>Prac interwencyjnych</i>	30
	<i>szkoleń</i>	15
	<i>Refundacji kosztów stanowiska pracy</i>	20
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	30
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	25
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	15
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia do zatrudnienia osób powyżej 50 r.ż.</i>	----
	<i>Innych form : art. 150 f</i>	25
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń , stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w roku 2018 .	Kursy kwalifikacji wstępnej dla kierowców ; kursy prawa jazdy kat.C, D; kierowca wózka jezdniowego .

3	Prognozowana liczba pracodawców , z którymi PUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	3
4	Przewidywana liczba pracowników , których PUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 r.	20
5	Dominujące branże , w których PUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS	Usługi dla ludności np. fryzjerstwo , przetwórstwo owoców i warzyw , usługi medyczne
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	6 giełd pracy, w zależności od zapotrzebowania
7	Działania i inicjatywy dodatkowe , o niestandardowym charakterze , przewidziane do realizacji w 2018 roku	Spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w celu zapoznania z sytuacją na rynku pracy; spotkania z osadzonymi w Zakładzie Karnym w Pińczowie ; spotkania z młodzieżą odbywającą karę w Zakładzie Poprawczym w Gackach.
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne , które wpływają na działalność i ofertę urzędu	Mała liczba dużych zakładów , które tworzą nowe miejsca pracy.

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	3039
	<i>Stażu</i>	1317
	<i>Robót publicznych</i>	61
	<i>Prac interwencyjnych</i>	347
	<i>Szkoleń</i>	165
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	206
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	163
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	267
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	247

	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	21
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	213
	<i>Innych form (jakich)</i>	
	<i>Studia podyplomowe</i>	1
	<i>Zatrudnienie wspierane</i>	1
	<i>Stypendia z tytułu podjęcia nauki</i>	26
	<i>Bon zatrudnieniowy</i>	4
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C,C+E, kwalifikacje wstępne - betoniarz-zbrojarz - magazynier z obsługą wózka widłowego - profesjonalna opieka nad dzieckiem - przygotowanie i nanoszenie powłok lakierniczych - resuscytacja krążeniowo-oddechowa - akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych - kurs dla kandydatów na specjalistów ds. rachunkowości
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	26
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	122
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - opieka zdrowotna i pomoc społeczna - przetwórstwo przemysłowe - transport i gospodarka magazynowa - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - budownictwo - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wyłączonej motocykle - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości - pozostała działalność usługowa
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - kierowca samochodu ciężarowego - elektryk - spawacz

7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	1
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	500
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakt zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. "Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych 50+". 2. Autorski projekt innowacyjny „Warsztat Kreacji Kariery” objęty wsparciem Banku Światowego badaniem randomizacyjnym. 3. Realizacja umowy zlecenia działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia. 4. Program Aktywizacja i Integracja. 5. Partnerskie projekty: <ul style="list-style-type: none"> - z Akademią Przedsiębiorczości: „Aktywność zawodowa – szansą na lepszą przyszłość” w ramach Działania 10.2 RPO WŚ 2014-2020, - z Akademią Przedsiębiorczości „Aktywni w biznesie – dziś, jutro, zawsze” w ramach Działania 10.4 RPO WŚ 2014-2020. - z Akademią Przedsiębiorczości: Projekt międzynarodowy „ProNet: Wspieranie sieci międzysektorowych w integracji osób przedwcześnie opuszczających studia w kształcenie zawodowe”. - z Podkarpacką Agencją Konsultingowo-Doradczą: „Twoja szansa na przedsiębiorczość III” w ramach Działania 10.4 RPO WŚ 2014-2020. - z Podkarpacką Agencją Konsultingowo-Doradczą: „Twoja szansa na przedsiębiorczość IV” w ramach Działania 10.4 RPO WŚ 2014-2020.
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	800
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	1904

	<i>Stażu</i>	1071
	<i>Robót publicznych</i>	7
	<i>Prac interwencyjnych</i>	222
	<i>Szkoleń</i>	81
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	30
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	58
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	150
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	120
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	21
	<i>Innych form (jakich)</i>	
	<i>Studia podyplomowe</i>	1
	<i>Stypendia z tytułu podjęcia nauki</i>	14
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	129
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - wózki widłowe - obsługa kas fiskalnych - obsługa programów komputerowych - gastronomia - księgowość - obsługa koparko-ładowarek - obsługa sprzętu budowlanego
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	20
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	80
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - przetwórstwo przemysłowe - opieka zdrowotna i pomoc społeczna - transport
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	1
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np.	<ol style="list-style-type: none"> 1. "Pakt Zatrudnieniowy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych 50+". 2. Autorski projekt innowacyjny „Warsztat

	porozumienia z partnerami rynku pracy, pakty zatrudnieniowe, itp.)	<p>Kreacji Kariery” objęty wsparciem Banku Światowego badaniem randomizacyjnym.</p> <p>3. Partnerskie projekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z Podkarpacką Agencją Konsultingowo-Doradczą: „Zatrudnienie Twoją Szansą II edycja” w ramach Poddziałania 10.2.1 RPO WŚ 2014-2020 - z Podkarpacką Agencją Konsultingowo-Doradczą: „Twoja szansa na przedsiębiorczość IV” w ramach Działania 10.4 RPO WŚ 2014-2020.
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak środków finansowych FP na aktywizację bezrobotnych niekwalifikujących się do realizowanych projektów EFS. 2. Wysoki wskaźnik udziału osób długotrwale bezrobotnych w ramach projektu PO WER: zmiana sytuacji młodych na rynku pracy, których brakuje w ewidencji PUP. 3. Niekorzystne tendencje demograficzne: wyludnianie się oraz starzenie społeczeństwa. 4. Powiat skarżyski ma najwyższy odsetek osób bezrobotnych pow. 50 roku życia. Pomimo podejmowanych inicjatyw na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych (np. Pakt Zatrudnieniowy, Program Regionalny) związku z brakiem środków finansowych istnieje duże zagrożenie ich niezrealizowania. 5. PUP Skarżysko-Kam. jest urzędem, który w całym woj. świętokrzyskim notuje najwyższy odsetek bezrobotnych powracających do rejestru po zakończeniu aktywizacji.

POWIATOWY URZĄD PRACY W SANDOMIERZU

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	453
	<i>Robót publicznych</i>	59

	<i>Prac interwencyjnych</i>	187
	<i>Szkoleń</i>	95
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	33
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	73
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	156
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	8
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	13
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji...</i>	281
	<i>Innych form (Program specjalny)</i>	6
	<i>Bon zatrudnieniowy</i>	1
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy, osób, - kierowca-operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym, - ABC przedsiębiorczości, - spawanie metodą MAG 135, - prawo jazdy kat. C+E, - technolog robót wykończeniowych w budownictwie, - operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, - operator ciężkiego sprzętu drogowego (koparki jednoznaczyniowe).
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	16
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	215 pracowników i 2 pracodawców
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - służba zdrowia, - opieka społeczna, - przetwórstwo przemysłowe, - usługi gastronomiczne, - handel, - edukacja, - administracja publiczna.

6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Sprzedawca, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, kierowca operator wózków jezdniowych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej, magazynier, przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, technik technologii szkła.
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	IV Sandomierskie Targi Pracy i Edukacji „Aktywność Twoją Szansą”
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	728 ofert pracy krajowych, 1600 ofert pracy za granicą
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakti zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	Porozumienie o współpracy pomiędzy PUP Staszów, PRRP Staszów, PUP Nisko, PRRP Nisko, PUP Stalowa Wola, PRRP Stalowa Wola, PUP Sandomierz, PRRP Sandomierz, PUP Mielec, PRRP Mielec, PUP Tarnobrzeg, PRRP Tarnobrzeg, WUP w Rzeszowie- zawarte w dniu 13 czerwca 2017r
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP w 2017 roku	Program specjalny „Powrót do pracy” - 6 osób.
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	419
	<i>Robót publicznych</i>	63
	<i>Prac interwencyjnych</i>	181
	<i>Szkoleń</i>	106
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	15

	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	49
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	95
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	12
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	12
	<i>Innych form (150f-umowy podpisane w 2017r-objęci instrumentem)</i>	95
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy, osób, - operatorzy ciężkiego sprzętu drogowego (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki), - operatorzy wózków jezdniowych z napędem silnikowym, - prawo jazdy kat. C+E, - spawanie metodą MAG, TIG, - ABC przedsiębiorczości, - obsługa kas fiskalnych, - pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie.
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	30
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	150
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - służba zdrowia, - handel, - gastronomia, - budownictwo, - transport i gospodarka magazynowa, - działalność usługowa, - działalność finansowa i ubezpieczeniowa, - branże, w których zastosowano nowe technologie (trudno doprecyzować jakie).
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	Regionalne Targi Pracy
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakiety zatrudnieniowe, itp.)	1. Spotkanie informacyjne nt. „Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców” z pracodawcami z lokalnego rynku pracy w dniu 30.01.2018r(na spotkanie zaproszono 47 pracodawców).

		2. Konferencja nt. „Potencjał kadrowy rynku pracy w powiecie sandomierskim”- przewidywany termin maj 2018r
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	Sezonowość zatrudnienia w rolnictwie i turystyce, typowo rolnicza specyfika powiatu hamująca rozwijanie się nowych, zaawansowanych technologicznie gałęzi przemysłu, co powoduje odpływ młodych, dobrze wykształconych osób . Niski poziom wynagrodzeń oferowany przez mikro i małe przedsiębiorstwa powiatu. Przeważająca w ewidencji bezrobotnych liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Zła kondycja zdrowotna klientów Uniemożliwiająca np.: szkolenie ich w kierunkach cieszących się popytem na lokalnym rynku pracy .

POWIATOWY URZĄD PRACY W STARACHOWICACH

Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	591
	<i>Robót publicznych</i>	-
	<i>Prac interwencyjnych</i>	180
	<i>Szkoleń</i>	60
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	241
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	135
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	87
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	48
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	116
	<i>Innych form (jakich)</i>	-
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	Kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy, operator wózka podnośnikowego, operator koparko – ładowarki, prawo jazdy kat. C+E, spawacz MAG, operator CNC.
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	30

4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	230
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	Opieka zdrowotna, przetwórstwo przemysłowe, transport, produkcja konstrukcji metalowych, opieka społeczna, sprzedaż sprzętu telekomunikacyjnego, produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych, metalurgia.
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy, operator wózka podnośnikowego, spawacz MAG - TIG, prawo jazdy kat. C+E, kurs podologiczny.
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	4
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	20
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakty zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	Doradztwo zawodowe na potrzeby projektów realizowanych wspólnie z Akademią Przedsiębiorczości oraz Regionalną Izbą Gospodarczą
10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	80
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania — w ramach:	
	<i>Stażu</i>	591
	<i>Robót publicznych</i>	---
	<i>Prac interwencyjnych</i>	180
	<i>Szkoleń</i>	60
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	241

	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	135
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	87
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	48
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	
	<i>Innych form (jakich)</i>	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach umów podpisanych w 2017r,
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	Kwalifikacja wstępna — przewóz rzeczy, prawo jazdy kat. C+D, operator wózków podnośnikowych, kosmetyczka.
3	Prognozowaną liczbą pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	10
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	20
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	Przetwórstwo przemysłowe, transport, opieka zdrowotna.
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	10
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, itp.)	Doradztwo zawodowe dla osób 50+ w ramach współpracy z WUP oraz Bankiem Światowym, Doradztwo zawodowe w ramach projektów zewnętrznych realizowanych wspólnie z Akademią Przedsiębiorczości oraz Regionalną Izbą Gospodarczą
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalności i ofertę urzędu	-

POWIATOWY URZĄD PRACY W STASZOWIE

Działania przewidziane na rok 2018		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	549
	<i>Robót publicznych</i>	
	<i>Prac interwencyjnych</i>	288
	<i>Szkoleń</i>	73
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	94
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	60
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	60
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	5
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	5
	<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	134
	<i>Innych form (jakich)</i>	27 (podjęcie pracy w ramach środków PFRON, skierowanie do uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego)
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - Prawo jazdy kategorii C - Prawo jazdy kategorii CE, - Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy C, CE - Kurs obsługi wózka jezdniowego - Operator koparki jednoznaczyniowej - Operator koparko-ładowarki - Spawanie metoda TIG - Kurs florystyczny
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	23
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	182

5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - Prawo jazdy kategorii C, - Prawo jazdy kategorii CE, - Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy C, CE - Kurs obsługi wózka jezdniowego - Operator koparki jednonaczyniowej - Operator koparko-ładowarki - Spawanie metoda TIG - Kurs florystyczny
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Opiekunka dziecięca, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, sprzedawca, murarz - tynkarz, betoniarz-zbrojarz, elektryk instalacji elektrycznych, kierowca operator wózków jezdniowych, pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna

POWIATOWY URZĄD PRACY WE WŁOSZCZOWIE

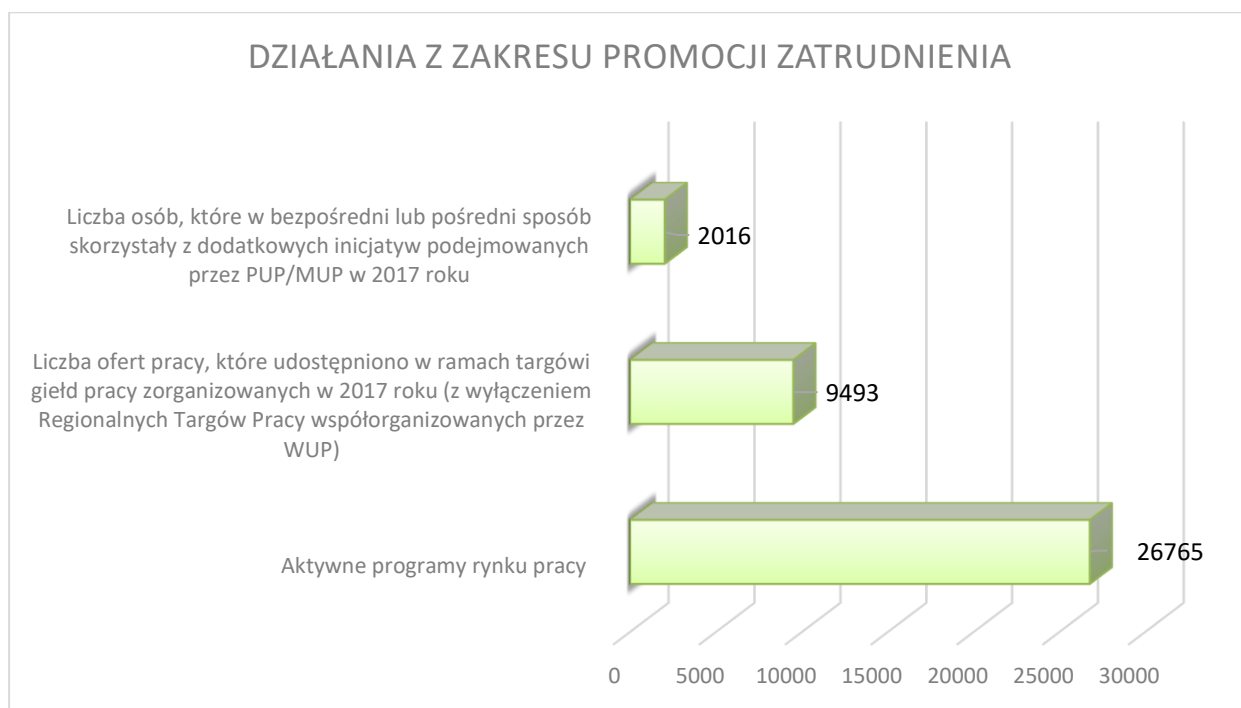
Działania zrealizowane w roku 2017		
1	Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2017, (wszystkie źródła finansowania) w ramach:	
	<i>Stażu</i>	335
	<i>Robót publicznych</i>	60
	<i>Prac interwencyjnych</i>	35
	<i>Szkoleń</i>	71
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	26
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	52
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	39
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	72
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-
<i>Art. 150 f ustawy o promocji....</i>	54	

	<i>Innych form (jakich): bonu zatrudnieniowego</i>	6
2	Dominujące kierunki szkoleń, do udziału w których kierowano osoby bezrobotne w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy, - technolog robót wykończeniowych, - spawanie metodą MAG, TIG, - operator koparki, ładowarki, koparko- ładowarki, - kurs kwalifikacyjny na nastawniczego, - fryzjer – stylistka, - operator wózka widłowego.
3	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku	26
4	Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku	131
5	Dominujące branże, w których dofinansowano kształcenie pracowników w ramach KFS w 2017 roku (8 wskazań)	<ul style="list-style-type: none"> - opieka zdrowotna, - transport drogowy, - usługi fryzjerskie, - księgowość, - spawalnictwo,
6	Zawody i specjalności pracownicze, na które pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> - sprzedawca, - szwaczka maszynowa, - robotnik budowlany, - magazynier, - technik prac biurowych, - kucharz-kelner.
7	Targi i giełdy pracy zorganizowane przez PUP/MUP w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	-
8	Liczba ofert pracy, które udostępniono w ramach targów i giełd pracy zorganizowanych w 2017 roku (<u>z wyłączeniem Regionalnych Targów Pracy współorganizowanych przez WUP</u>)	-
9	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, zrealizowane w roku 2017 (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, paktów zatrudnieniowe, dodatkowe zlecenie działań aktywizacyjnych itp.)	-

10	Liczba osób, które w bezpośredni lub pośredni sposób skorzystały z dodatkowych inicjatyw podejmowanych przez PUP/MUP w 2017 roku	-
Działania przewidziane na rok 2018		
1	Prognozowana liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w roku 2018 - przewidywane wartości minimalne, wszystkie źródła finansowania – w ramach:	
	<i>Stażu</i>	159
	<i>Robót publicznych</i>	26
	<i>Prac interwencyjnych</i>	2
	<i>Szkoleń</i>	45
	<i>Refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i>	13
	<i>Dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej</i>	34
	<i>Bonu na zasiedlenie</i>	31
	<i>Prac społecznie użytecznych</i>	50
	<i>Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia</i>	-
	<i>Innych form (jakich)</i>	-
2	Przewidywane dominujące kierunki szkoleń, stanowiące odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy w 2018 roku	<ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja - wstępna na przewóz rzeczy, - spawanie metodą MAG, TIG, - operator koparki, ładowarki, - fryzjer – stylistka
3	Prognozowana liczba pracodawców, z którymi PUP/MUP zawrze umowy w ramach KFS w 2018 roku	15
4	Przewidywana liczba pracowników, których PUP/MUP obejmie wsparciem w ramach KFS w 2018 roku	60
5	Dominujące branże, w których PUP/MUP będzie dofinansowywał	<ul style="list-style-type: none"> - transport drogowy, - usługi fryzjerskie,

	kształcenie pracowników w ramach KFS w 2018 roku	- operatorzy maszyn do robót ziemnych, - spawalnictwo, - księgowość.
6	Targi i giełdy pracy przewidziane do realizacji w 2018 roku	-
7	Działania i inicjatywy dodatkowe, o niestandardowym charakterze, przewidywane do realizacji w 2018 roku (np. porozumienia z partnerami rynku pracy, pakiety zatrudnieniowe, itp.)	-
8	Specyficzne bariery i problemy lokalne, które wpływają na działalność i ofertę urzędu	-

Działania urzędów pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE w okresie 12 miesięcy 2017 roku**1. Poziom i stopa bezrobocia**

Liczba bezrobotnych w woj. świętokrzyskim według stanu na 31.12.2017 r. wyniosła 46.570 osób, w tym:

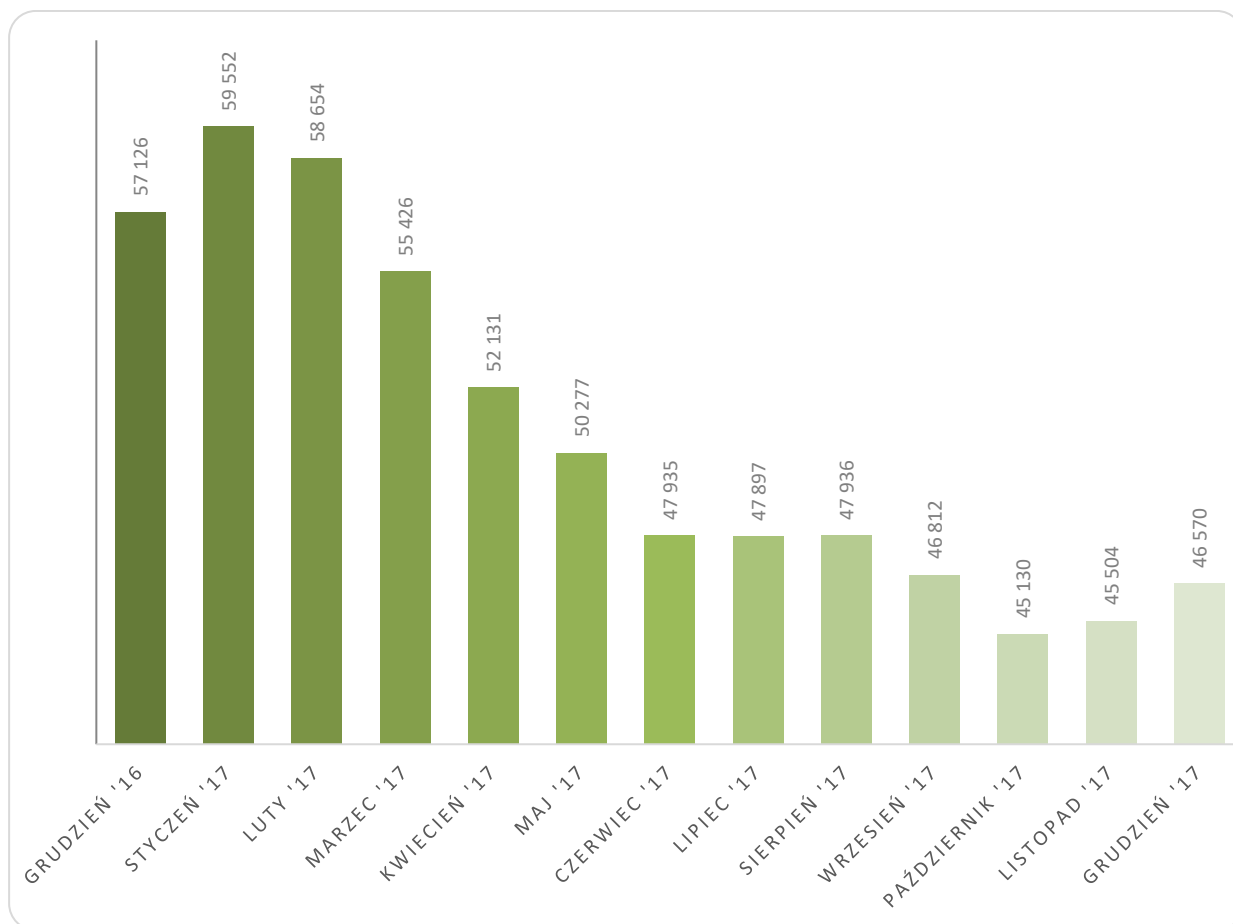
- 13.514 bezrobotnych do 30 roku życia (29,0% ogółu),
w tym 6.546 bezrobotnych do 25 roku życia (14,1%),
- 24.225 bezrobotne kobiety (52,0%),
- 26.385 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (56,7%),
- 39.073 bezrobotnych bez prawa do zasiłku (83,9%),
- 7.497 bezrobotnych z prawem do zasiłku (16,1%),
- 2.096 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (4,5%),
- 3.043 bezrobotnych niepełnosprawnych (6,5%).

Poziom bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku był:

- **wyższy o 1.066 osób, tj. o 2,3%** w porównaniu do 30.11.2017 r.,
- **niższy o 10.556 osób, tj. o 18,5%** w porównaniu do 31.12.2016 r.

W odniesieniu do grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach, przy czym najsilniejszy procentowy spadek odnotowano w: jędrzejowskim - 24,5% (852 osoby), m. Kielce - 23,7% (1.977 osób), skarżyskim - 23,2% (1.153 osoby), staszowskim - 19,1% (551 osób), buskim - 18,6% (377 osób) oraz włoszczowskim - 18,5 (325 osób).

W regionie nadal utrzymuje się znaczne zróżnicowanie terytorialne natężenia bezrobocia. **Najwyższa stopa bezrobocia** wystąpiła w powiatach: skarżyskim - 15,4%, opatowskim - 12,7%, ostrowieckim - 12,3%, koneckim - 11,5%, kieleckim - 11,2%, natomiast **najniższa** w: buskim - 4,3%, m. Kielce - 5,8%, pińczowskim - 6,5%, włoszczowskim - 6,6% i sandomierskim - 7,2%.

Liczba bezrobotnych w okresie od grudnia 2016 r. do grudnia 2017 r.**2. Zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni 2017 roku:**

- zarejestrowano 87.225 bezrobotnych (napływ),
- wyrejestrowano 97.781 bezrobotnych (odpływ).

Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 49.926 zamieszkiwało na wsi (57,2% napływu), a 37.299 w mieście (42,8%),
- 41.968 to kobiety (48,1%), a 45.257 to mężczyźni (51,9%),
- 15.830 posiadało prawo do zasiłku (18,1%),
- 71.311 poprzednio pracowało (81,8%), a 15.914 dotychczas nie pracowało (18,2%).

W populacji bezrobotnych poprzednio pracujących przeważali mężczyźni (52,4%), a wśród dotychczas niepracujących kobiety (50,3%).

Z ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 12.874 osoby rejestrowały się po raz pierwszy, tj. 14,8% napływu,
- 74.351 osób zarejestrowało się po raz drugi i kolejny, tj. 85,2%.

Największy udział bezrobotnych powracających do rejestru po raz kolejny zanotowano w powiecie: skarżyskim - 89,4%, koneckim - 89,2%, opatowskim - 89,6% i ostrowieckim - 87,4%, natomiast najniższy w: pińczowskim - 76,9% i buskim - 79,6%.

Przyczyny wyłączenia z rejestru 97.781 bezrobotnych:

- podjęcie pracy przez 46.069 osób, co stanowiło 47,1% ogółu wyłączonych,
- rozpoczęcie stażu - 11.458 osób, tj. 11,7%,
- rozpoczęcie szkolenia - 2.160 osób, tj. 2,2%,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 990 osób, tj. 1,0%,
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych - 1.676 osób, tj. 1,7%,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 12.333 osób, tj. 12,6%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 7.277 osób, tj. 7,4%,
- odmowa ustalenia profilu pomocy - 30 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym PAI - 7.171 osób, tj. 7,3 %,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, osiągnięcie wieku emerytalnego - 3.602 osoby, tj. 3,7%,
- pozostałe przyczyny (podjęcie nauki, inne) - 5.015 osób, tj. 5,1% ogółu wyłączonych.

Do najważniejszych przyczyn wyłączenia z rejestrów należy podjęcie pracy (47,1%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (12,6%) oraz rozpoczęcie stażu (11,7%).

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było **39.551 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy³ (84,9%** ogółu). Długotrwale bezrobotni, tzn. pozostający w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁴, stanowili **52,2% ogółu**.

W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **11.597 osób powyżej 50 roku życia - 24,9%** ogółu, w tym 4.248 kobiet (36,6% tej populacji). W porównaniu do grudnia 2016 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 2.828 osób (o 19,6%), a udział obniżył się o 0,4 p.p.

Bez doświadczenia zawodowego, tzn. dotychczas niepracujących lub wykonujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzących działalność gospodarczą przez

³ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065). Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

⁴ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...).

łącny okres poniżej 6 miesięcy, pozostaje **11.204 bezrobotnych (24,1% ogółu)**,. Udział kobiet wyniósł 57,1% (6.398). W porównaniu do grudnia 2016 roku populacja ta zmniejszyła się o 3.249 osób, tj. o 22,5%.

W końcu grudnia 2017 roku najliczniej zarejestrowani pozostawali bezrobotni **w wieku 25-34 lata - 13.848 osób, tj. 29,7%**. Łącznie osoby **w wieku 18-34 lata** stanowiły **43,8%** ogółu, tj. o 0,9 punktu procentowego mniej niż rok wcześniej.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych wynosił:

35-44 lata - 22,9% (10.649 osób), **45-54 lata - 17,2%** (8.014), **55-59 lat , - 10,8%** (5.051), **60 lat i więcej - 5,3%** (2.462).

Charakterystyczną cechą struktury bezrobocia pozostaje niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Wykształcenie **zasadnicze zawodowe posiadało 12.668 osób (27,2%)**, a **gimnazjalne i niższe - 9.584 (20,6%)**. Łącznie te dwie grupy stanowiły **47,8%** ogółu bezrobotnych (wobec 48,3% na koniec grudnia 2016 r.). Świadectwo ukończenia **szkół policealnych i średnich zawodowych posiadało 11.502 osoby, tj. 24,7%**, a wykształcenie **średnie ogólnokształcące - 5.003 osoby, tj. 10,7%** ogółu zarejestrowanych. Liczba osób legitymujących się dyplomami **wyższych uczelni** wyniosła **7.813, tj. 16,8%**.

W 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy **41.601 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 333 mniej (0,8%)** w porównaniu do 2016 roku.

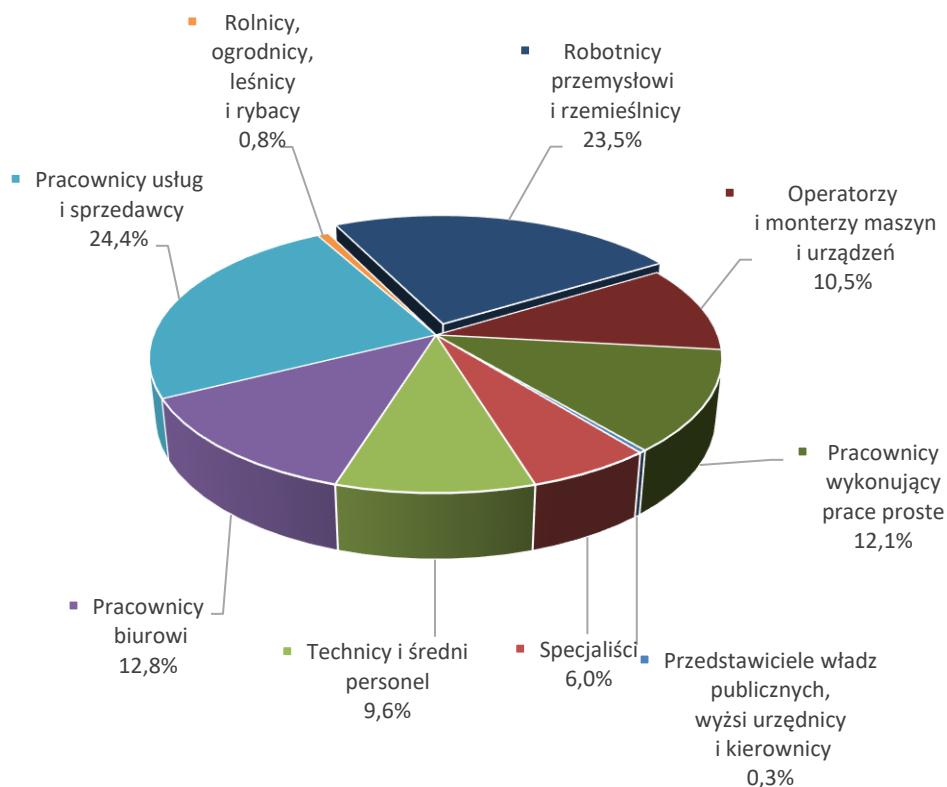
Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:

- 28.116, tj. 67,6% stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 13.485, tj. 32,4% to miejsca aktywizacji zawodowej.

Z sektora prywatnego pochodziło **81,9%** wszystkich wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (34.066), a z sektora publicznego **18,1%** (7.535). Z ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej **53,5%** (22.248) to miejsca pracy subsydiowanej finansowane z Funduszu Pracy, PFRON, EFS.

Największą ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w powiatach: kieleckim - 7.778 ofert, m. Kielce - 6.014, ostrowieckim - 4.901, starachowickim - 3.498, koneckim - 4.331, skarżyskim - 4.328, jędrzejowskim - 2.709, opatowskim - 2.806, a najmniej w: kazimierskim - 871 i pińczowskim - 782.

Struktura wolnych miejsc pracy według zawodów w 2017 roku



ZADANIA ZREALIZOWANE W ROKU 2017 ZGŁOSZONE PRZEZ PARTNERÓW RYNKU PRACY



Sprawozdania z działań zrealizowanych w roku 2017 złożyły następujące instytucje:

- ⊕ Miejski/ Powiatowe Urzędy Pracy,
- ⊕ Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
- ⊕ Caritas Diecezji Kieleckiej,
- ⊕ Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku - Kamiennej,
- ⊕ Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego,
- ⊕ Kielecki Park Technologiczny,
- ⊕ Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości,
- ⊕ Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu,
- ⊕ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ⊕ Politechnika Świętokrzyska,
- ⊕ Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
- ⊕ Świętokrzyskie Kuratorium Oświaty,
- ⊕ Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Polityki Regionalnej,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ⊕ Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach,
- ⊕ Wszechnica Świętokrzyska,
- ⊕ Wyższa Szkoła Ekonomii, Praw i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach,
- ⊕ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach,
- ⊕ Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne.

Partnerzy rynku pracy zgłosili zadania, które realizowane były w ramach poniższych priorytetów.

PRIORYTET 1

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH**Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**

NAZWA ZADANIA	Rozwój poradnictwa zawodowego i popularyzacja idei całodziennego doradztwa kariery.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów - ok. 2500 osób.</p> <p>Szkolenia kadry publicznych służb zatrudnienia - ok. 170 pracowników publicznych służb zatrudnienia.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p><i>Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu:</i></p> <p>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (Centrum) świadczyło wyspecjalizowane usługi poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów i absolwentów. W ramach porad indywidualnych klienci najczęściej otrzymywali wsparcie w zakresie diagnozy preferencji i predyspozycji oraz określenia ścieżki edukacyjnej bądź zawodowej. Informacji zawodowej udzielano w formie indywidualnych konsultacji, a także ciesząc się dużym zainteresowaniem grupowych spotkań informacyjnych dot. m.in. przedsiębiorczości, sytuacji na rynku pracy i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Porady grupowe dotyczyły głównie metod poszukiwania pracy oraz przygotowania do procesu rekrutacji.</p> <p>Centrum prowadziło także poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkolnej. Zgodnie ze zgłaszanym przez szkoły i placówki oświatowe potrzebami, prowadzone były spotkania informacyjne dot. sytuacji na rynku pracy oraz zajęcia warsztatowe dotyczące świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej i zawodowej, a także przedsiębiorczości.</p> <p>Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa. W analizowanym okresie doradcy zawodowi opracowali informacje o 22 zawodach, które zostały udostępnione na stronie internetowej WUP. Została także opracowana i wydana publikacja pn. „Własna firma krok po kroku”, a także dwie ulotki promujące usługi poradnictwa zawodowego.</p>

Wszystkie opracowane materiały zostały przekazane partnerom i instytucjom rynku pracy.

Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu:

W marcu 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał z Kuratorium Oświaty w Kielcach Porozumienie o współpracy w zakresie harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy oraz popularyzowania i realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego skierowanego do uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Wojewódzki Urząd Pracy wraz z ze Szkołą Podstawową nr 20 im. N. Machałowej w Kielcach po raz piąty byli organizatorami konkursu „Mój wymarzony zawód”. Doradcy zawodowi uczestniczyli w wieloetapowych pracach Komisji Konkursowej oceniającej projekty uczniów szkół gimnazjalnych.

W zakresie aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów, Centrum w ramach podpisanych Porozumień współpracowało z uczelniami, akademickimi biurami karier oraz organizacjami studenckimi:

Dla Akademickich Biur Karier z Politechniki Świętokrzyskiej, Uniwersytetu Jana Kochanowskiego oraz Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych; członków Studenckiego Forum Bussines Centre Club, Studenckich Kół Naukowych UJK: „Lider”, „Koncept”, „Synergia” psychologzy z Centrum przeprowadzili autorskie szkolenie pn. „Wyłowić najlepszych – ocena kompetencji z wykorzystaniem Assessment Center.

W ramach Festiwalu BOSS organizowanego przez Studenckie Forum BCC dla studentów zorganizowano warsztaty pn. „Mówisz i masz – elementy skutecznej komunikacji”, a także uruchomiono stoisko informacyjno-doradcze.

Pracownicy Centrum podczas zorganizowanych przez ABK Politechniki Świętokrzyskiej po raz pierwszy Studenckich Targów Pracy i Praktyk udzielali zainteresowanym osobom informacji związanych z planowaniem drogi zawodowej.

Podczas organizowanych w siedzibie Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. E. Lipińskiego w Kielcach Dni Otwartych Uczelni zostały przeprowadzone zajęcia z wykorzystaniem gry symulacyjnej - Chłopska Szkoła Biznesu.

Centrum aktywnie zaangażowało się w organizację XI Targów „Praca-Kariera-Rozwój”, których głównym inicjatorem był AIESEC Oddział Lokalny Kielce. W ramach prowadzonej przez WUP „Strefy doradztwa” pracownicy udzielali wskazówek dotyczących planowania kariery zawodowej oraz przygotowania do procesu rekrutacji.

W ramach zawartych porozumień z Wojewódzką Biblioteką Publiczną im. Witolda Gombrowicza oraz Pedagogiczną Biblioteką Wojewódzką w Kielcach, przeprowadzono 6 dyżurów doradców zawodowych.

W zakresie orientacji zawodowej uczniów WUP współpracował ze szkołami ponadgimnazjalnymi z województwa świętokrzyskiego.

Podnoszenie poziomu usług rynku pracy:

W 2017 r. realizowane były działania o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Zostało zorganizowanych 10 tematycznych szkoleń:

- Szkolenie z zakresu Programu pn. „Szukam pracy”,
- „Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych”,
- „Efektywny doradca klienta – kluczowe kompetencje”
- „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”
- „Praca z klientem trudnym – konfliktowym, agresywnym, biernym”
- „Narzędzie do Badania Kompetencji” – szkolenie podstawowe,
- „Narzędzie do Badania Kompetencji – doskonalenie umiejętności”
- „Dialog Motywujący jako sposób prowadzenia rozmowy o zmianie z klientem”.
- „Szkolenie dotyczące nowych zasad zatrudniania cudzoziemców”
- „Aktywny 50 plus”

Głównymi odbiorcami wsparcia szkoleniowego byli doradcy zawodowi realizujący usługę poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących.

Organizacja różnych przedsięwzięć i inicjatyw popularyzujących ideę całonocnego doradztwa kariery .

Wojewódzki Urząd Pracy był inicjatorem i organizatorem różnorodnych przedsięwzięć popularyzujących ideę całonocnego doradztwa kariery oraz przedsiębiorczości.

Należał do nich m.in. obchodzony cyklicznie Ogólnopolski Tydzień Kariery realizowany w 2017 roku pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje!” Partnerami WUP byli: Politechnika Świętokrzyska wraz z Akademickim Centrum Kariery, I Liceum Ogólnokształcące we Włoszczowie, Zespół Państwowych Szkół Plastycznych w Kielcach, Gimnazjum Integracyjne nr 4 w Kielcach, Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Kielcach oraz Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie.

Dla studentów PŚk przeprowadzono dwa spotkania informacyjne: „Ja na europejskim na rynku pracy” i „Kompetentny przedsiębiorca – jak założyć własną firmę” oraz warsztat „Zbadaj swoje kompetencje metodą Assessment Center”. Nowatorskimi działaniami były: sonda przeprowadzona wśród studentów nt. „Co to są kompetencje?”,

z której przygotowana została relacja filmowa oraz happening ściśle związany z hasłem tegorocznego OTK-u „Kompetencje, czyli co?”

Młodzież szkół ponadgimnazjalnych z Kielc i Włoszczowy skorzystała z warsztatów pn. „Dziś uczeń, jutro pracownik – o znaczeniu kompetencji”.

Dla Gimnazjum Integracyjnego nr 4 w Kielcach przeprowadzono zajęcia poświęcone predyspozycjom decydującym o wyborze dalszej ścieżki kariery pn. „Zainteresowanie, wiedza, talent – mój kapitał na przyszłość”.

Pod hasłem „Biblioteka kariery” dla czytelników WBP i wszystkich osób zainteresowanych nauką i pracą w krajach UE zorganizowane zostały indywidualne konsultacje z doradcami EURES.

We współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy we Włoszczowie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzono warsztat „Własna firma – pomysł na życie”.

Ponadto WUP uczestniczył w XLII Powiatowych Targach Pracy w Strawczyni, podczas których na stoisku informacyjnym prezentowane były oferty pracy w ramach sieci EURES oraz udzielane informacje nt. możliwości rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i wsparcia doradczego.

Nową inicjatywą WUP był cykl spotkań informacyjno – warsztatowych adresowany do uczniów ostatnich klas liceów ogólnokształcących organizowanych w każdym powiecie województwa świętokrzyskiego pn. „Planuj odważnie – działaj rozważnie czyli jak przygotować się do wejścia na rynek pracy”.

W ramach cyklu przeprowadzone zostały trzy rodzaje warsztatów: „Działaj efektywnie, zarządzaj własną karierą”, „Eures - mobilność, rozwój i otwarte drzwi do europejskiej kariery” oraz „Własna firma - pomysł na życie”.

W okresach wolnych od zajęć szkolnych młodzież uczestniczyła w indywidualnych i grupowych spotkaniach z doradcami zawodowymi w ramach podejmowanych inicjatyw pod hasłem „Ferie z WUP-em” oraz „Wakacje z WUP-em”. Osoby młode mogą skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym podczas których uzyskały pomoc w zakresie planowania rozwoju zawodowego oraz przygotowania do procesu rekrutacji.

W 2017 roku:

- Świadczone usługi poradnictwa i informacji zawodowej dla 2 961 osób.
- Szkoleniami objęto 205 pracowników publicznych służb zatrudnienia.
- Warsztatami „Planuj odważnie – działaj rozważnie czyli jak przygotować się do wejścia na rynek pracy” objęto 797 uczniów.

UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	W ramach budżetu i środków będących w dyspozycji WUP
NAZWA ZADANIA	Świadczenie wyspecjalizowanych usług informacyjno - doradczych w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Świadczenie usług informacyjno – doradczych - ok. 200 osób.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<ol style="list-style-type: none"> <i>Prowadzenie indywidualnych konsultacji dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą</i> Dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy prowadzone były konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, w trakcie których omawiane były m.in.: struktura biznesplanu, etapy rejestracji firmy oraz możliwości dofinansowania działalności gospodarczej. Klienci mogli także przy pomocy testów i kwestionariuszy psychologicznych określić swoje przedsiębiorcze predyspozycje. <i>Spotkania informacyjne poświęcone zagadnieniom przedsiębiorczości (przygotowanie biznesplanu, rejestracja firmy, formy opodatkowania i rozliczenia oraz dofinansowanie działalności gospodarczej).</i> Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się spotkania informacyjne pn. „Własna firma - zrób to z głową” podczas których uczestnicy otrzymali pakiet informacji niezbędnych w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej (opracowanie biznesplanu, dokonywanie obowiązkowych formalności, rodzaje opodatkowania z uwzględnieniem prowadzonej działalności oraz możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe). <i>Warsztaty z wykorzystaniem gier symulacyjnych rozwijających kompetencje przedsiębiorcze.</i> Chłopska Szkoła Biznesu jest narzędziem stosowanym przez doradców zawodowych służącym sprawdzeniu w sposób praktyczny cech przedsiębiorczych. Gra symulacyjna została wykorzystana w zajęciach i warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych dla różnych grup klientów. Dzięki niej uczestnicy mogli zrozumieć mechanizmy rynkowe, sprawdzić się w roli przedsiębiorców, uczyli się planowania, samodzielnego podejmowania decyzji, nawiązywania współpracy oraz doskonalili umiejętności prowadzenia negocjacji handlowych. <i>Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – szeroki katalog działań adresowanych do różnych grup odbiorców.</i> W trakcie przypadającego w dniach 13-19 listopada 2017 r. Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości dla uczniów Zespołu Szkół Zawodowych nr 1 w Kielcach przeprowadzone zostały

	<p>dwa rodzaje zajęć warsztatowych pn. „Gra symulacyjna – Chłopska Szkoła Biznesu” i „Czy nadaje się na przedsiębiorcę?”</p> <p>Ponadto WUP uczestniczył w Mini Targach Przedsiębiorczości organizowanych przez Studenckie Koło Naukowe UJK „Koncept”, podczas których na stoisku informacyjnym udzielane wsparcie doradcze oraz informacyjne dotyczące rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.</p> <p>W analizowanym okresie usługami informacyjno – doradczymi objęto 850 osób.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym poprzez doskonalenie i rozwój systemu EURES.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.500 mieszkańców regionu.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Udzielono informacji nt. usług EURES, możliwości poszukiwania pracy za granicą, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG 3363 osobom.</p> <p>W ramach działań informacyjnych kadra EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyła w Regionalnych Targach Pracy, XIV Internetowej Giełdzie Pracy oraz innych targach/giełdach pracy na terenie woj. świętokrzyskiego, gdzie zorganizowano stanowisko EURES, na którym przedstawiono i udostępniano zagraniczne oferty pracy oraz informowano nt. warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zorganizowano również spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, młodzieży, studentów oraz lokalnych pracodawców w trakcie których informowano nt. usług sieci EURES, wsparcia w zakresie poszukiwania pracy w krajach UE/EOG oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą.</p> <p>We wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy woj. świętokrzyskiego przeprowadzono dyżury EURES połączone ze spotkaniami informacyjnymi, w trakcie których wszyscy chętni poznali nowoczesne metody poszukiwania zatrudnienia oraz narzędzia umożliwiające poszukiwanie w Internecie ofert pracy w kraju i za granicą. Wzięto także udział w audycji radiowej i dyżurze telefonicznym w Radiu Kielce.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Podnoszenie efektywności zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.000 mieszkańców regionu.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>W 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował przy współpracy Powiatowych Urzędów Pracy z województwa świętokrzyskiego 5 edycji Regionalnych Targów Pracy: 28 lutego w Kazimierzy Wielkiej, 21 marca w Busku – Zdroju, 7 kwietnia w Końskich, 22 września w Jędrzejowie oraz 4 października w Staszowie.</p> <p>Obecni na Targach doradcy pomagali w wypełnieniu formularzy aplikacyjnych, a także udzielali konsultacji w zakresie procedur i wymogów związanych z podjęciem pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej.</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych prowadzonych przez pracowników WUP na następujące tematy: „Wyjazd do pracy za granicą – co musisz wiedzieć” oraz „Własna firma – pomoc na starcie”.</p> <p>Działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji objęto 6 900 mieszkańców regionu.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach zorganizował w dniach 18 – 20 września w 2017 r. XIV Internetową Giełdę Pracy.</p> <p>W trakcie jej trwania kadra EURES prowadziła konsultacje telefoniczne nt: ofert pracy w ramach EURES, warunków życia i pracy krajach UE, a także możliwości jakie daje portal Komisji Europejskiej poszukującym pracy. W ramach IGP zainteresowane osoby mogły również skonsultować swoje dokumenty aplikacyjne przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.</p> <p>Efekty XIV Internetowej Giełdy Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba udostępnionych ofert pracy w kraju: 1 400 • Liczba udostępnionych ofert pracy za granicą: 590 • Liczba udostępnionych miejsc pracy w kraju (wakatów): 2 750 • Liczba udostępnionych miejsc pracy za granicą (wakatów): 3 130 • Liczba odwiedzin strony IGP w czasie trwania giełdy: 1 300 • Liczba odsłon strony IGP w czasie trwania giełdy: 11 750
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, jako istotnych elementów systemu wspomagającego regionalne pośrednictwo pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Liczba złożonych wniosków o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia – około 10 Liczba planowanych kontroli – około 10 Liczba udzielonych informacji – około 150 Liczba spotkań informacyjnych – 1

STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>W 2017 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęło 49 wniosków o wpis do KRAZ.</p> <p>Pracownicy WUP przeprowadzili 13 kontroli podmiotów z województwa świętokrzyskiego wpisanych do KRAZ w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.</p> <p>W poprzednim roku udzielono przez telefon oraz osobiście 200 informacji dotyczących wpisu do rejestru (warunków, jakie muszą spełniać podmioty zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis), zmiany danych czy informacji z działalności za rok poprzedni, którą wpisane do rejestru agencje zobowiązane są złożyć w miesiącu styczniu.</p> <p>W związku ze zmianą przepisów, które weszły w życie z dniem 1 czerwca, pracownicy WUP informowali również o konieczności złożenia oświadczenia dotyczącego rodzaju świadczonych usług oraz informacji o adresach lokali, w których agencje świadczą usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zorganizowano również spotkanie, w którym wzięli udział przedstawiciele agencji zatrudnienia i zaproszeni goście, czyli przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach oraz Straży Granicznej. Tematyka spotkania koncentrowała się przede wszystkim na zagadnieniach z zakresu agencji zatrudnienia, z uwzględnieniem zmian przepisów wprowadzonych od 1 czerwca 2017 r. Zaprezentowano również kwestie związane z przestrzeganiem prawa pracy przez agencje zatrudnienia, w szczególności przepisy dotyczące stosunku pracy i innych świadczeń z niego wynikających oraz warunki wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych, jako istotnych elementów systemu wspomagającego kształcenie ustawiczne.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Liczba wniosków o wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych – około 40</p> <p>Liczba udzielonych informacji dot. RIS – około 200</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>W 2017 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpłynęło 79 wniosków o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych.</p> <p>Pracownicy WUP w poprzednim roku udzielili przez telefon oraz osobiście 300 informacji dotyczących wpisu do rejestru (warunków, jakie muszą spełniać instytucje zainteresowane uzyskaniem wpisu oraz dokumentów, jakie należy przedłożyć ubiegając się o wpis), zmiany danych czy kontynuacji działalności, w przypadku instytucji zainteresowanych przedłużeniem wpisu w rejestrze.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-

EFEKTY XIV INTERNETOWEJ GIEŁDY PRACY



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

NAZWA ZADANIA	Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego .
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przewidywano przyjęcie i sfinalizowanie co najmniej 800 spraw
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W 2017 r. przyjęto i sfinalizowano 1424 spraw. Osobom zostały wydane decyzje w sprawie ustalenia prawa do zasiłku, a także wydano dokumenty PDU1/U2/ oraz dokumenty z serii SED U002/006/004 lub zgłosiły się z dokumentem PDU2 do realizacji zasiłku transferowego
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	W 2017r. nastąpił gwałtowny wzrost liczby wnioskodawców. Jako główne powody „powrotów” można wymienić: - sezonowość i fazowość (obowiązkowa przerwa w zatrudnieniu) zatrudnienia w Holandii , - nastroje społeczne w Wielkiej Brytanii związane z Brexit’em zaplanowanym na III-2019,

	- skutki napływu uchodźców/migrantów do krajów Europy Zachodniej(Niemcy, Francja).
PONIESIONE WYDATKI	

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Wydział Polityki Rynku Pracy

NAZWA ZADANIA	Wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (RPOWŚ) – wsparcie osób po 29 roku życia
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Na przestrzeni roku 2017 WUP wdrażał Działanie 10.1 oraz Działanie 10.2 RPOWŚ, których celem jest kompleksowe wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia: bezrobotnych i biernych zawodowo na rynku pracy. Projekty realizowano w trybie konkursowym (przez realizatorów wyłonionych przez WUP w otwartym konkursie na dofinansowanie projektów) oraz pozakonkursowym (przez powiatowe/miejski urząd pracy).</p> <p>Od początku realizacji RPOWŚ do końca roku 2017 WUP podpisał łącznie 148 umów na dofinansowanie projektów, w tym 42 umowy w trybie pozakonkursowym (PUP/MUP). Wśród zrealizowanych form wsparcia znajdowały się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców, • Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery, • Pośrednictwo pracy, • Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe, • Subsydiowane zatrudnienie.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Zakontraktowane od początku wdrażania RPOWŚ projekty w ramach Działań 10.1 i 10.2 pozwoliły objąć wsparciem już 12.153 mieszkańców regionu – osoby bezrobotne (11.402) i bierne zawodowo (751). Oznacza to pełne osiągnięcie założonych wskaźników i brak opóźnień w realizacji Programu.</p> <p>Pomoc otrzymało łącznie 5.608 długotrwale bezrobotnych, 1.354 osoby niepełnosprawne, 3.110 osób powyżej 50 roku życia, 6.738 osób o niskich kwalifikacjach.</p> <p>Liczba osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staże – 7.248 (w tym 4.720 przez PUP/MUP), • Szkolenia – 4.740 (w tym 947 przez PUP/MUP),

	<ul style="list-style-type: none"> • Prace interwencyjne – 1.086 (w tym 1.021 przez PUP/MUP), • Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy – 1.076 (w tym 907 przez PUP/MUP); • Doradztwo – 7.634 (w tym 2.140 przez PUP/MUP), • Pośrednictwo pracy – 7.940 (w tym 5.935 przez PUP/MUP). <p>Pracę po zakończeniu udziału w programie podjęło 5.787 osób.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	<p>Wartość zawartych umów w ramach Działania 10.1 (projekty pozakonkursowe PUP/MUP) od początku wdrażania RPOWŚ do końca 2017 roku wynosi 80.988.256 zł.</p> <p>Wartość zawartych umów w ramach Działania 10.2 (projekty konkursowe realizowane przez podmioty zewnętrzne wyłonione przez WUP) od początku wdrażania RPOWŚ do końca 2017 roku wynosi 72.002.764 zł.</p>

NAZWA ZADANIA	Wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – wsparcie osób do 29 roku życia
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Na przestrzeni roku 2017 WUP wdrażał Działanie 1.2 POWER, którego celem jest kompleksowe wspieranie młodych osób pozostających bez zatrudnienia: młodzież NEET, tj. nie uczącą się, nie pracującą i nie podnoszącą kwalifikacji zawodowych. Od początku wdrażania POWER podpisano łącznie 86 umów na dofinansowanie projektów, z czego 42 w trybie pozakonkursowym (PUP/MUP) oraz 44 w trybie konkursowym (z podmiotami wyłonionymi w otwartych konkursach na dofinansowanie projektów).</p> <p>Liczba osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staże – 12.653 (w tym 11.195 przez PUP/MUP), • Szkolenia – 3.679 (w tym 1.098 przez PUP/MUP), • Prace interwencyjne – 569 (w tym 569 przez PUP/MUP), • Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy – 61 (wszystkie w ramach projektów konkursowych); • Doradztwo – 7.387 (w tym 3.232 przez PUP/MUP), • Pośrednictwo pracy – 11.664 (w tym 10.016 przez PUP/MUP), • Bony stażowe – 452 (wszystkie w ramach projektów konkursowych); • Bony na zasiedlenie – 1.509 (wszystkie w ramach projektów konkursowych); • Bony szkoleniowe – 314 (wszystkie w ramach projektów konkursowych);

	<ul style="list-style-type: none"> Bony na zatrudnienie – 28 (wszystkie w ramach projektów konkursowych); <p>Program POWER realizują równolegle Miejski/Powiatowe Urzędy Pracy oraz zewnętrzne podmioty aktywizujące młodzież NEET, dzięki czemu wsparcie aktywizacyjne otrzymują młodzi ludzie zarówno zarejestrowani, jak i niezarejestrowani jako bezrobotni.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Zakontraktowane od początku wdrażania POWER, w ramach projektów zakontraktowanych przez WUP, wsparcie otrzymało 19.347 mieszkańców województwa w wieku poniżej 30 roku życia, z kategorii NEET, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17.315 bezrobotnych, - 2.032 biernych zawodowo. <p>Wsparcie trafiło do 7.511 osób długotrwale bezrobotnych i 737 niepełnosprawnych.</p> <p>Wszystkie założone rezultaty zostały osiągnięte. Zakontraktowano już wszystkie środki w trybie konkursowym, a realizacja projektów w trybie pozakonkursowym przebiega zgodnie z harmonogramem.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Wartość zawartych umów w ramach od początku wdrażania POWER wynosi 212.438.285 zł, z czego 58.717.037 zł stanowi wartość umów realizowanych w trybie konkursowym.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Opracowanie kompletu materiałów analityczno-prognostycznych charakteryzujących rynek pracy w zakresie struktury bezrobocia, zwolnień monitorowanych, napływu cudzoziemców, planów zatrudnieniowych pracodawców oraz ich potrzeb kompetencyjnych, szkoleniowych i rozwojowych w odniesieniu do obecnych i przyszłych kadr regionalnej gospodarki i innych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultaty osiągnięte w stopniu odpowiadającym potrzebom bieżącej działalności WUP.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	W ramach budżetu i środków będących w dyspozycji WUP
	-

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego

NAZWA ZADANIA	Wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego w zakresie rozwoju idei pracy socjalnej oraz aktywizacji społeczno – zawodowej
	<p>W ramach Działania 9.1 w 2017 r. ogłoszono 3 konkursy, w tym jeden konkurs dedykowany dla Obszaru Strategicznej Interwencji – obszary wiejskie o najgorszym dostępie do usług publicznych oraz jeden konkurs dedykowany dla Obszaru Strategicznej Interwencji – obszary funkcjonalne miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze.</p> <p>Typy projektów dla konkursów, w ramach których nabór wniosków został przeprowadzony w 2017 r:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno – zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej i zawodowej, obejmująca następujące działania: <ul style="list-style-type: none"> – kontrakty socjalne, w ramach których możliwe jest zastosowanie <ul style="list-style-type: none"> • pracy socjalnej (zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej), • prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), • usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP), • działań o charakterze środowiskowym, obejmujących przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności); edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców); działania o charakterze integracyjnym, wynikające np. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii; – programy aktywności lokalnej, przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu: <ul style="list-style-type: none"> • środowiskowej pracy socjalnej realizowanej przez pracownika socjalnego lub inną osobę; • usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP); • prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy); • działań o charakterze środowiskowym, obejmujących: przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności); edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców); działania o charakterze integracyjnym,

	<p>wynikające np. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii;</p> <ul style="list-style-type: none"> – programy integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu: środowiskowej pracy socjalnej, usług aktywnej integracji, działań o charakterze środowiskowym na zasadach przewidzianych dla programu aktywności lokalnej; – kursy, szkolenia i inne zajęcia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych; – aktywizację zawodową poprzez staże, subsydiowane zatrudnienie, zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami oraz działania wspierające, w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, trener pracy; – reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby Integracji Społecznej i Centra Integracji Społecznej; – terapię oraz poradnictwo indywidualne i grupowe (w tym psychologiczne i psychospołeczne) wspierające umiejętności społeczne i zawodowe umożliwiające powrót do życia społecznego, w tym aktywizację zawodową i powrót na rynek pracy; – wsparcie środowiskowe na rzecz integracji zawodowej i społecznej (m.in. działania związane z animacją lokalną, streetworkingiem, coachingiem, treningiem pracy) z uwzględnieniem wolontariatu.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania – 3 326 – stanowiła ogólną liczbę osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Na dzień 31.12.2017 r. w ramach Działania 9.1 wsparciem objęto 917 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, co stanowi ok. 28% założonego powyżej rezultatu.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Na dzień 31.12.2017 r. nabory przeprowadzone w 2017 r. nie zostały rozstrzygnięte, a wskazana wartość wskaźnika oraz poniesione wydatki dotyczą umów podpisanych w wyniku naborów przeprowadzonych w latach poprzednich, które są w trakcie realizacji.
PONIESIONE WYDATKI	8 338 511,52 PLN

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

NAZWA ZADANIA	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Z działań Zakładów Aktywności Zawodowej utworzonych dzięki dofinansowaniu skorzysta 251 osób w tym 186 osób niepełnosprawnych
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zatrudnienie 251 osób w tym 186 osób niepełnosprawnych i ich rehabilitacji zawodowa i społeczna
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	brak
PONIESIONE WYDATKI	Środki PFRON – 3 765 548,96 Środki Samorządu Województwa – 709 625,08

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

NAZWA ZADANIA	Działanie RPSW 08.04.00. Kształcenie ustawiczne osób dorosłych. Poddziałanie RPSW 08.04.02. Podnoszenie umiejętności lub kwalifikacji osób dorosłych w obszarze ICT i języków obcych . Tytuł projektu: „Bezpłatne kursy dla ciebie” – projekt po pozytywnej ocenie formalnej.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Celem projektu jest podniesienie, uzupełnienie i nabycie Kompetencji/kwalifikacji z zakresu kursu z języka angielskiego (poziom A i poziom B) oraz organizacja kursów z zakresu kompetencji cyfrowych/kwalifikacji ICT – grafika komputerowa – Photoshop oraz projektowanie komputerowe z wykorzystaniem AUTOCAD.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Brak
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Projekt nie uzyskał dofinansowania..
PONIESIONE WYDATKI	Brak
NAZWA ZADANIA	Projekt pod nazwą OD PLANÓW DO BIZNES PLANU
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie umiejętności w sferze samozatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo osób po 30 r. ż. W ramach działania bezrobotni otrzymują pomoc doradczą w zakresie prowadzenia działalności a także środki na otwarcie własnej firmy. Projekt zakładał objęcie wsparciem 120 uczestników.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Brak
PONIESIONE WYDATKI	Brak

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

NAZWA ZADANIA	Realizacja programów wsparcia osób niepełnosprawnych w regionie
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Przedsięwzięcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Program „Wyrównywanie różnic między regionami” 2. Zadania zlecane art. 36 ustawy 3. Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego 4. Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy <p>Rezultaty: W zależności od programów, które zostały uruchomione, osoby niepełnosprawne oraz podmioty otrzymały środki na pokrycie działań, które zaplanowali.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<ul style="list-style-type: none"> – Ad 1) Wsparciem objęto 33 projektów dla 2.042 osób niepełnosprawnych. Ad 2) Wsparciem objęto 12 organizacji. – Ad 3) Dofinansowanie uzyskało 488 beneficjentów. – Ad 4) Dofinansowanie uzyskał 1 zakład pracy chronionej – Ad 5) Dofinansowanie uzyskało 14 powiatów na rzecz 1.400 osób niepełnosprawnych. – Ad 6) Program. nie realizowany w roku 2017 z uwagi na nie podpisanie umowy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	
PONIESIONE WYDATKI	<ul style="list-style-type: none"> – Ad 1) W ramach zadania przekazano 3.245.443,88 zł – Ad 2) W ramach zadania przekazano 3.688.997,86 zł. – Ad 3) W ramach zadania przekazano 207.500 zł – Ad 4) W ramach zadania przekazano 17.242.02 zł. – Ad 5) W ramach programu przekazano 4.760.773,50 zł. Ad 6) Program. nie realizowany w roku 2017

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Projekt dot. subsydiowanego zatrudnienia: - szkolenia i doradztwo, - wsparcie finansowe, - wyposażanie/ doposażenie stanowiska pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Subsydiowanym zatrudnieniem objętych zostanie 75 uczestników projektów.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W 2017 roku SIPH objęła wsparciem w formie subsydiowanego zatrudnienia 64 uczestników projektu. Kontynuacja działań doprowadzi w kolejnym roku sprawozdawczym do aktywizacji zawodowej kolejnych 16 uczestników projektu.

UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Projekt szkoleniowy/ staże/ praktyki.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Projekty szkoleniowe, staże i praktyki obejmą 50 osób.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W 2017 roku SIPH nie realizowała projektu dot. ww zakresu.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Projekt dot. samozatrudnienia: - doradztwo, - szkolenia, - wsparcie finansowe, - wsparcie pomostowe.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Wsparciem finansowym i pomostowym objętych zostanie 90 osób.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Projekt rozpoczęto w IV kw. 2017 r. W okresie tym przeprowadzono szereg działań promocyjnych oraz rozpoczęto rekrutację uczestników projektu. Objęcie wsparciem grupy min. 90 osób planowane jest w kolejnym roku sprawozdawczym.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze skazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Bieżąca działalność Klubów Integracji Społecznej. KIS w Kielcach, Jędrzejowie, Sędziszowie, Busku – Zdroju udzielają wsparcia doradczego.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	744 osoby skorzystało ze wsparcia sieci Klubów Integracji Społecznej.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-

PONIESIONE WYDATKI	483 300 zł
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Projekt „TWOJA DOBRA ZMIANA” Celem projektu jest zwiększenie do końca XII 2017r. aktywności zawodowej i zatrudnienia 40 osób mieszkańców Kielc i powiatu kieleckiego w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie uczestnikom, nabycie realnych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego pozwalającego na skuteczny powrót na rynek pracy (IPD, poradnictwo zawodowe, warsztaty grupowe, szkolenia kwalifikacyjne oraz staż zawodowy)
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Do 31.12.2017r. 19 uczestników projektu podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenie. W ramach projektu wsparciem zostało objętych 50 osób – 25 osób w 2016r. oraz 25 osób w 2017r. W 2017r. 25 osób uzyskało wsparcie doradcy zawodowego; 23 osoby uzyskało wsparcie psychologa; 20 osób odbyło szkolenia kwalifikacyjne; 20 osób odbyło 3-miesięczne staże zawodowe;
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	338 185,49 zł
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Bieżąca działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: – poradnictwo socjalne, – doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe); – poradnictwo psychologiczne (indywidualne i grupowe); – warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, opieka domowa, cateringowo – porządkowy krawiecki, mała poligrafia); – świadczenia integracyjne,
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	114 osób zostało objętych wsparciem CIS
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Rozwój warsztatu cateringowo – porządkowego – poszerzenie jego działalności
PONIESIONE WYDATKI	1 623 000 zł
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy
	Projekt „SZANSA NA SAMODZIELNOŚĆ”

ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	realizowany na terenie 2 województw - świętokrzyskiego, małopolskiego: - ćwiczenia ruchowe ogólnousprawniające; - treningi umiejętności życia codziennego; - terapia zajęciowa; - poradnictwo psychologiczne; - grupy wsparcia; - doradztwo zawodowe; - spotkania edukacyjne z członkami rodzin
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	180 osób niepełnosprawnych
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	351 326,09 zł
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zakład Aktywności Zawodowej w Kielcach Caritas Diecezji Kieleckiej – zatrudnienie w wymiarze 0,55 etatu osób niepełnosprawnych na warsztacie introligatorskim, pielęgnacji zieleni, opakowań i galanterii papierowej, pralniczym – rehabilitacja ruchowa 1h/dziennie; – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe; – poradnictwo psychologiczne indywidualne i grupowe;
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	52 osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym i umiarkowanym – zgodnie z Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	1 841 674,65 zł

STOWARZYSZENIE EDUKACJA PRZEZ INTERNET

NAZWA ZADANIA	Projekt „Papiery do kariery”.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Warsztaty dla młodzieży na terenie powiatów, podnoszące mobilność kompetencyjną i poziom wiedzy na temat standardów edukacji i zatrudnienia w Europie i świecie.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W ramach projektu „Papiery do kariery” Konsultanci Sieci Eurodesk Polska zrealizowali 30 warsztatów na terenie szkół z Jędrzejowa, Kielc, Starachowic oraz Włoszczowy. W warsztatach wzięło udział 490 młodych osób.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Zadanie realizowane ze środków Krajowe Centrum Europass.

NAZWA ZADANIA	Konferencja w ramach projektu „Aktywność na plus”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Konferencja w ramach projektu „Aktywność na plus”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	25 kwietnia 2017 r. w Kielcach odbyła się konferencja podsumowująca efekty projektu „Aktywność na plus”. W wydarzeniu udział wzięło 120 młodych osób, uczniów szkół ponadgimnazjalnych z Kielc oraz Jędrzejowa.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Zadanie zrealizowane w ramach dotacji z Programu Erasmus+.

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>1. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków EFS adresowanych do osób bezrobotnych:</p> <p>a) Zakończono realizację projektu pn. „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego (2 edycja)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 10 <i>Otwarty rynek pracy</i>, Działanie 10.2 <i>Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia</i>, Poddziałanie 10.2.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)</i> - numer umowy RPSW.10.02.01-26-0141/16-00. Okres realizacji: 01.10.2016-31.12.2017</p> <p>b) Zakończono realizację projektu pn. „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 10 <i>Otwarty rynek pracy</i>, Działanie 10.2 <i>Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia</i>, Poddziałanie 10.2.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)</i> - numer umowy RPSW.10.02.01-26-0133/15-00. Okres realizacji: 01.04.2016-31.03.2017</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Ad. a Udział w projekcie wzięły 234 osoby, w tym: 187 osób bezrobotnych, wśród których osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 71%, 46 osób biernych zawodowo, 89 osób o niskich

	<p>kwalifikacjach oraz 56 osób w wieku 50+ i 20 osób z niepełnosprawnościami. 216 osób objęto szkoleniami w zakresie kompetencji cyfrowych w 4miesięcznych stażach u pracodawców uczestniczyło 199 osób. <u>Efektywność zatrudnieniowa</u>: w okresie 3mcy od momentu zakończenia udziału w projekcie 76 osób podjęło zatrudnienie (planowany wskaźnik zrealizowano na poziomie 96,2% i będzie on monitorowany do 10 kwietnia 2018r.). Ad. B Ogółem 134 osoby wzięły udział w projekcie, w tym: 73 osoby długoterwale bezrobotne, 111 osób o niskich kwalifikacjach, 39 osób w wieku 50+, 19 osób biernych zawodowo i 12 osób z niepełnosprawnościami. <u>Efektywność zatrudnieniowa</u>. W okresie 3mcy od momentu zakończenia udziału w projekcie podjęły zatrudnienie: 23 osoby długoterwale bezrobotne, 47 osoby o niskich kwalifikacjach, 3 osoby niepełnosprawne – ogółem 53 osób (101,9%). Zrealizowano: 11 kursów w 7 różnych zawodach, 176 godzin doradztwa zawodowego (11 grup x 16h), 804 h doradztwa indywidualnego (utworzono 134 IPD), wypracowano 122 Karty Pośrednictwa, 116 osób zakończyło 3- miesięczne staże u pracodawców.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Ad. A 4.316.652,00PLN Ad. B 2.109.607,00PLN

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu pn. „Nowe perspektywy”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>GŁÓWNY CEL PROJEKTU: podniesienie poziomu aktywności społecznej i zawodowej oraz zdolności zatrudnienia 44K i 28M zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w powiatach: Opatów, Ostrowiec Św., Starachowice poprzez zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie realizowane od 1.06.2016 do 31.05.2017 w woj. świętokrzyskim.</p> <p>Projekt był skierowany do kobiet i mężczyzn pozostających bez zatrudnienia – bezrobotnych z III profilem w tym niepełnosprawnych z II grupą niepełnosprawności lub biernych zawodowo zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powiatów: opatowskiego, ostrowieckiego, starachowickiego</p> <p>Powyższy cel będzie realizowany poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, - poradnictwo zawodowe, - pośrednictwo pracy, - szkolenia zawodowe: <ul style="list-style-type: none"> o spawacz MIG/MAG/TIG o magazynier z programem magazynowym, z obsługą kasy fiskalnej i wózka jezdniowego o kelner cafe art. / pomoc kuchenna o florysta z kasą fiskalną/ rękodzieło użytkowe z kasą fiskalną

	- 3 miesięczny staż zawodowy
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Rezultaty zostały osiągnięte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 28 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu; - 4 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym otrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu; - 22 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracują po opuszczeniu programu; - 60 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym po zakończonym udziale w projekcie dokonały postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęły dalszą aktywizację; - 30 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem po zakończonym udziale w projekcie podjęły zatrudnienie.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Bd.
NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu pn. „ Praca Kariera Sukces”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>GŁÓWNY CEL PROJEKTU: aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia u 120 osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących w powiatach kieleckim i ostrowieckim oraz w mieście Kielce, poprzez wyposażenie ich w latach 2016-2018 w kwalifikacje i kompetencje zawodowe i społeczne, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom pracodawców. Projekt przyczynia się do realizacji celu szczegółowego Poddziałania 10.2.1 RPO WŚ, poprzez oferowane kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu, obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego, • poradnictwo zawodowe grupowe • treningi pracy, • kursy dostosowane do potrzeb zdiagnozowanych wśród pracodawców, • staże, • pośrednictwo pracy oraz wsparcie terapeutyczno-psychologiczne. <p>Działania projektowe podniosą aktywność zawodową uczestników na rynku pracy, co pozwoli grupie co najmniej 65 osób po zakończeniu projektu znaleźć zatrudnienie. Przedsięwzięcie trwale przyczyni się zmiany sytuacji zawodowej uczestników i uczestniczek.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Projekt w trakcie realizacji założone rezultaty osiągnięte zostaną na koniec trwania realizacji.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	REALIZACJA PROJEKTU PN. „NOWE PERSPEKTYWY”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Organizacja szkoleń i warsztatów podnoszących kompetencję i wiedzę ułatwiającą znalezienie pracy.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Liczba osób objętych wsparciem – 1023, tj. 341% zakładanego rezultatu
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Bezkosztowo
NAZWA ZADANIA	ORGANIZACJA TARGÓW PRACY
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	W ramach przedsięwzięcia planowani organizację targów pracy i praktyk dla studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Do udziału w wydarzeniu zaproszeni zostaną pracodawcy poszukujący pracowników z wyższym wykształceniem, głównie inżynierskim. Celem targów jest profilaktyka bezrobocia oraz ułatwienie młodym ludziom znalezienia pracy jeszcze w czasie studiów.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W targach udział wzięło 40 wystawców, a imprezę odwiedziło ok. 300 studentów.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Bezkosztowo

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Doradztwo zawodowe
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	120 studentów objętych wsparciem doradczym w ramach realizacji projektu „W stronę rynku pracy”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultat został w pełni osiągnięty
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Projekt „W stronę rynku pracy” PO WER 2014-2020

PRIORYTET 2

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.

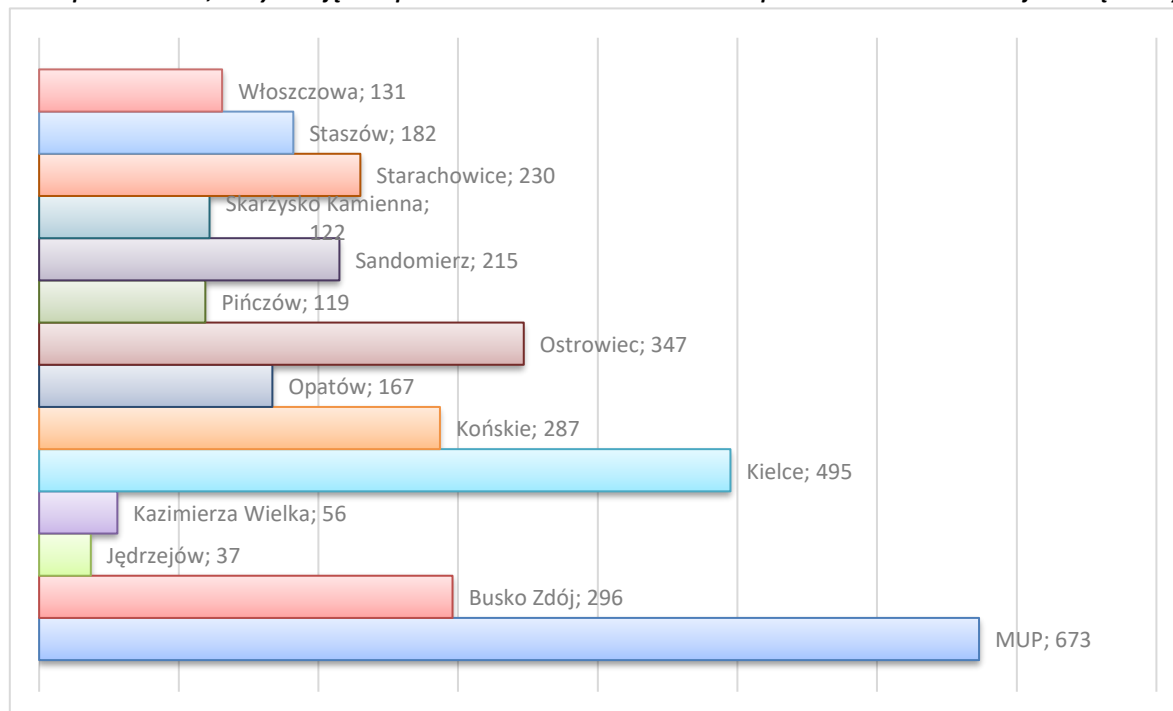
Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – to wydzielona pula środków Funduszu Pracy, z której mogą korzystać wszyscy pracodawcy (tj. podmioty zatrudniające co najmniej jednego pracownika) z przeznaczeniem na podnoszenie kwalifikacji pracowników. Z KFS można finansować m.in. szkolenia i kursy zawodowe podnoszące kompetencje kadr, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe. Jeśli pracodawca posiada status mikroprzedsiębiorcy (do 9 pracowników) może liczyć na refundację 100% kosztów kształcenia. Pozostałe podmioty muszą wnieść 20% wkładu własnego. Maksymalna kwota na 1 pracownika to 12.165 zł. Ważne jest także to, by pracodawca powiązał zakres szkolenia ze specyfiką działalności firmy oraz określił dalsze plany wobec pracownika, którego chce poddać kształceniu. KFS może zostać przeznaczony wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

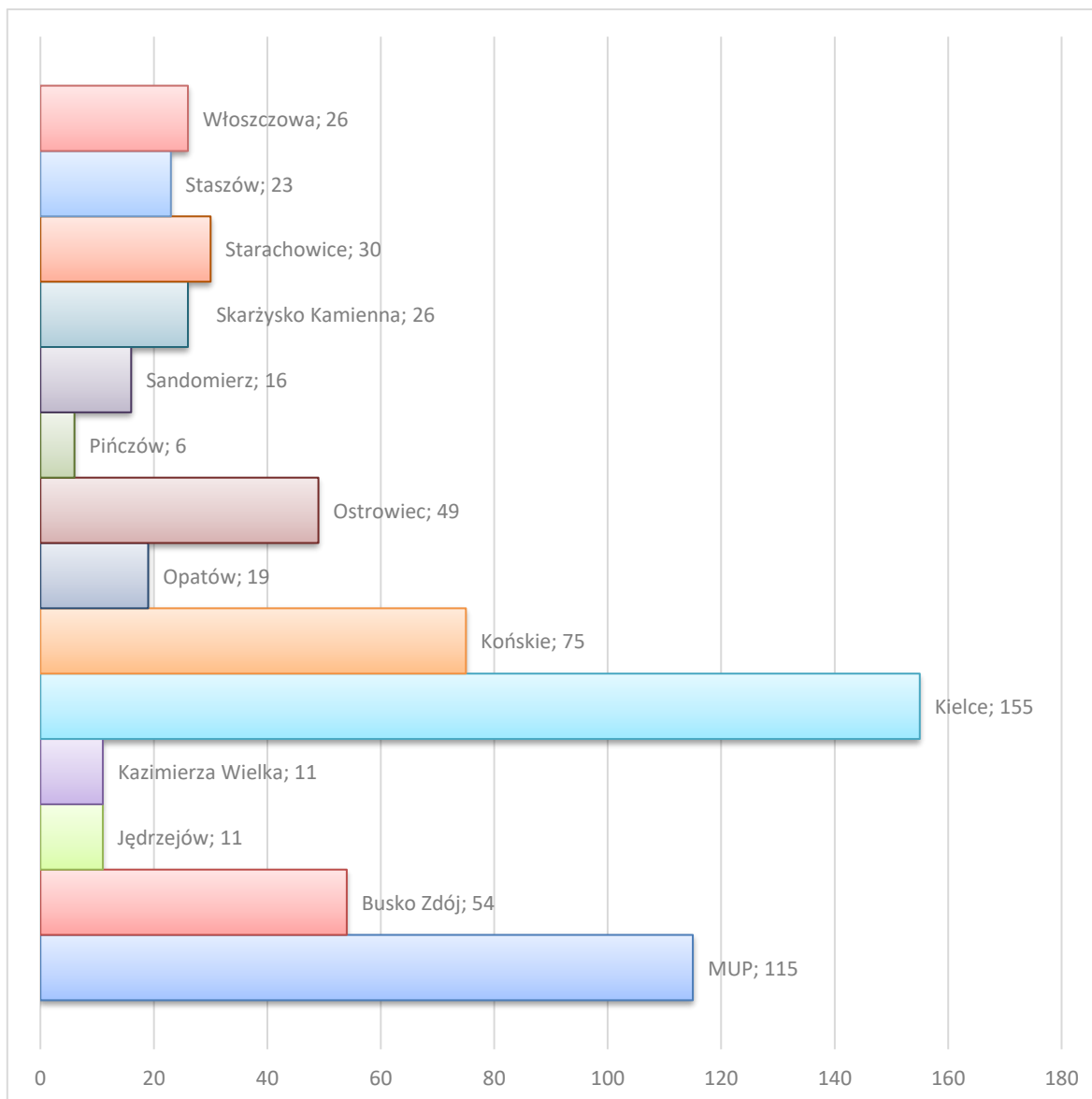
Wskaźniki i założenia w zakresie realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zrealizowane w 100%.

Z Fundusz skorzystało łącznie 3.357 pracowników oraz 616 pracodawców w regionie świętokrzyskim.

Liczba pracowników, których objęto wsparciem w ramach KFS w 2017 roku przez Powiatowe oraz Miejski Urząd Pracy.



Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach KFS w 2017 roku przez PUP/MUP.



KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Profesjonalne wsparcie doradcze
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Celem usług w zakresie doradztwa jest m.in. rozwiązanie biznesowych problemów z jakimi borykają się przedsiębiorcy, wsparcie w uzyskaniu przewagi konkurencyjnej i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa, a tym samym poprawa wyników finansowych firmy oraz usprawnienie działania wybranych obszarów i zbudowanie przewagi konkurencyjnej. KSWP pomaga przedsiębiorcom na każdym etapie rozwoju, od rozpoczęcia działalności gospodarczej poprzez bieżącą działalność, aż po ugruntowaną pozycję na rynku. Pomaga podjąć właściwe decyzje

	<p>przyczyniające się do rozwoju firmy. Działania w zakresie doradztwa dostosowane są do indywidualnych potrzeb Klientów i opierają się na wzajemnym zaufaniu.</p> <p><u>Odbiorcy usług:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą, • mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, • inne podmioty, w tym JST, NGO itd. <p><u>Zakres usług m.in.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo biznesowe • Analiza finansowa działalności / inwestycji • Asysta w zarządzaniu procesami wewnętrznymi • Opracowanie planu marketingowego i strategii sprzedaży • Analiza możliwości aplikowania o zewnętrzne źródła finansowania • Przygotowanie wniosków o dotacje miękkie i inwestycyjne • Opracowywanie studiów wykonalności • Sporządzanie Biznes Planów przedsięwzięcia • Sporządzanie i rozliczenie projektów • Przeprowadzenie postępowań zakupowych • Usługi reklamowe (np. projektowanie wizytówek, katalogów, tworzenie stron www) • Opracowanie / aktualizacja programu rewitalizacji gmin <p>Kompleksowe usługi doradcze realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u> Min. 350 os./firm</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W 2017 roku zrealizowano 185 usług doradczych w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 01.01.2017 – 31.12.2017
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Usługi szkoleniowo – doradcze oraz staże w ramach projektu „Nowe perspektywy”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Grupa docelowa:</u> 101 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, którzy ukończyli 30 rok życia, posiadają niskie kwalifikacje i są bezrobotne (w tym długotrwale) lub bierne zawodowo.</p> <p><u>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie:</u> realizacja kompleksowego programu aktywizacji zawodowej tj. doradztwa</p>

	<p>indywidualnego i grupowego, szkoleń oraz 6-miesięcznych staży zawodowych.</p> <p><u>Działania, które zrealizowane zostaną w 2017 roku:</u> realizacja staży zawodowych dla 101 osób.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u> 101 osób, które odbywać będą staż zawodowy w 2017 roku, z czego 46 osób uzyska zatrudnienie po zakończeniu udziału w stażu na okres minimum 3 miesięcy.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100 os. odbywało staż zawodowy w 2017 roku, z czego 43 osoby uzyskało zatrudnienie po zakończeniu stażu
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 01.01.2017 – 31.08.2017
PONIESIONE WYDATKI	Wartość budżetu projektu na rok 2017: 660 711,11 zł Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020.
NAZWA ZADANIA	Usługi szkoleniowo – doradcze oraz staże w ramach projektu „Nowa Praca Nowe Możliwości”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Grupa docelowa:</u> 100 mieszkańców województwa świętokrzyskiego, którzy ukończyli 30 rok życia, posiadają niskie kwalifikacje i są bezrobotne (w tym długotrwale) lub bierne zawodowo.</p> <p><u>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie:</u> realizacja kompleksowego programu aktywizacji zawodowej tj. doradztwa indywidualnego i grupowego, szkoleń oraz 6-miesięcznych staży zawodowych.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u> 100 osób</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p><u>Działania, które zrealizowane zostały w 2017 roku:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualne poradnictwo zawodowe - 100 osób • Grupowe poradnictwo zawodowe - 100 osób • Szkolenia - 100 osób • IV. Staże - 80 osób
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 02.01.2017 – 31.12.2017
PONIESIONE WYDATKI	Wartość budżetu projektu na rok 2017: 960 490,30 zł (RPOWŚ)
NAZWA ZADANIA	Usługi szkoleniowo- doradcze w ramach projektu „SAMOZATRUDNIENIE- przepis na sukces”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Odbiorcy usług:</u> osoby zamieszkałe na obszarze woj. świętokrzyskiego, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia, znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na</p>

	<p>ryнку pracy (przynależą do minimum jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym)</p> <p><u>Zakres usług:</u> wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 6 miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu zarządzania firmą</p> <p>Projekt realizowany przez Biura KS WP w Końskich, Kielcach, Staszowie.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u> 78 osób</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100 %
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 01.07.2017 – 31.07.2017
PONIESIONE WYDATKI	Budżet zadania: 447 706,47 zł (RPOWŚ)
NAZWA ZADANIA	Usługi szkoleniowo- doradcze oraz finansowe w ramach projektu „Moja Własna Firma”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Odbiorcy usług:</u> osoby uczące się lub zamieszkałe na obszarze Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego (KOF), obejmującego miasto Kielce oraz gminy pow. kieleckiego: Chęciny, Chmielnik, Daleszyce, Górnio, Masłów, Miedziana Góra, Morawica, Piekoszów, Sitkówka Nowiny, Strawczyn i Zagnańsk, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia (w tym osoby odchodzące z rolnictwa), znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przynależą do minimum jednej z grup: kobiety, osoby po 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym)</p> <p><u>Zakres usług:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej • wsparcie finansowe- dotacje na założenie firmy • wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 12 pierwszych miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zarządzania firmą <p><u>Założone rezultaty:</u> 36 osób</p>
	0%

STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Projekt nie otrzymał dofinansowania
PONIESIONE WYDATKI	
NAZWA ZADANIA	Usługi szkoleniowo- doradcze w ramach projektu „SAMOZATRUDNIENIE- przepis na sukces”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Odbiorcy usług:</u> osoby zamieszkałe na obszarze woj. świętokrzyskiego, powyżej 29 roku życia, zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, nieposiadające zatrudnienia, znajdujące się dodatkowo w szczególnej sytuacji na rynku pracy (przynależą do minimum jednej z grup: osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami o stopniu lekkim bądź umiarkowanym)</p> <p><u>Zakres usług:</u> wsparcie pomostowe- pomoc finansowa w okresie 6 miesięcy prowadzenia działalności oraz wsparcie szkoleniowo- doradcze z zakresu zarządzania firmą</p> <p>Projekt realizowany przez Biura KSWP w Końskich, Kielcach, Staszowie.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u> 78 osób</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100 %
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 01.07.2017 – 31.07.2017
PONIESIONE WYDATKI	Budżet zadania: 447 706,47 zł (RPOWŚ)

OŚRODEK PROMOWANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Koordinacja usług doradczych oraz świadczenie usług doradczych dla przedsiębiorców w ramach BUR – projekt „Biznes Adapter-systemy wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego System Finansowania”.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Rezultaty: Liczba MMIŚP, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie - 55
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Koordinacja usług doradczych oraz świadczenie usług doradczych dla przedsiębiorców w ramach BUR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Złożone 56 wniosków przez 52 firmy • Podpisano 33 umowy z 30 podmiotami • Refundacja usług szkoleniowych na kwotę 99707,20 zł.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	223 272,26 zł

PRIORYTET 3

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia mieszkańców województwa poprzez realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zadanie realizowane w trybie ciągłym – wskaźniki rezultatu są zdefiniowane w perspektywie roku 2020
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Realizacja RPOWŚ – Działanie 10.4 oraz POWER – Działanie 1.1.2 oraz 1.2.1 przebiega zgodnie z harmonogramem.</p> <p>Na przestrzeni roku 2017 realizowane były projekty w ramach Działania 10.4 „Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy” RPOWŚ, w ramach których mieszkańcy regionu mogli otrzymywać dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, połączone z doradztwem i wsparciem pomostowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 projekty dla mieszkańców Kieleckiego Obszaru Funkcjonalnego • 12 projektów dla mieszkańców Obszaru Strategicznej Interwencji (64 gminy na terenie województwa o utrudnionym dostępie do usług publicznych) <p>Z projektów w ramach RPOWŚ mogły korzystać osoby bezrobotne i bierne zawodowo w wieku powyżej 29 roku życia, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Dla osób w wieku do 29 roku życia, z kategorii NEET, realizowane były projekty dotacyjne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Nabory w trybie ciągłym do projektów prowadziły powiatowe i miejski urząd pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W projektach w ramach Działania 10.4 RPOWŚ od początku realizacji Programu do końca 2017 roku dotacje otrzymało 2.910 osób w wieku powyżej 30 roku życia, w tym 426 odchodzących z rolnictwa (1.940 dotacji udzielił beneficjenci w trybie konkursowym, 970 dotacji osobom bezrobotnym udzieliły powiatowe urzędy pracy) • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w ramach POWER od początku wdrażania Programu do końca roku 2017 otrzymało łącznie 1.697 młodych ludzi z kategorii NEET (1.615 w trybie pozakonkursowym przez PUP/MUP oraz 82 w trybie konkursowym)

UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Wartość umów na realizację projektów w ramach Działania 10.4 RPOWŚ, jakie Wojewódzki Urząd Pracy podpisał od początku wdrażania Programu do końca 2017 roku, wynosi 191.416.446 zł.

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Departament Polityki Regionalnej Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy

NAZWA ZADANIA	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Przedsięwzięcia:</p> <p>Monitoring i ewaluacja inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego, <i>Zlecono wykonanie badania pn. „Rozwój innowacyjności i obszaru B+R przedsiębiorstw na podstawie aplikowania o środki z Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2014-2020 w województwie świętokrzyskim”</i></p> <p>Organizacja spotkań w grupach roboczych ds. inteligentnych specjalizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11-14 grudnia 2017 Starachowice – podczas przyjazdowej misji gospodarczej „METALOVE” członkowie konsorcjum specjalizacji Branża metalowo-odlewnicza • 27.01.2017; 7.11.2017 – dla członków konsorcjum specjalizacji Turystyka zdrowotna i prozdrowotna; • 23 -25 sierpnia w Sandomierzu podczas misji gospodarczej - członkowie konsorcjum specjalizacji Nowoczesne rolnictwo i przetwórstwo spożywcze. <p>Organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 21.VI.2017 – spotkanie Koordynatorów z przedstawicielami Departamentu Wdrażania EFRR • 7.VII.2017 - spotkanie informacyjne dotyczące planowanego projektu grantowego „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe” <p>Organizacja spotkań Członków Konsorcjów</p> <p>Cykl 14 spotkań informacyjnych, w ramach planowanego projektu „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”: 17.10.2017 – Chęciny – powiat kielecki, 23.10.2017 – miasto</p>

	<p>Kielce, 20.10.2017 – Staszów – powiat staszowski, 13.10.2017 – Jędrzejów – powiat jędrzejowski, 27.10.2017 – Włoszczowa – powiat włoszczowski, 30.10.2017 - Skarżysko – Kamienna – powiat skarżyski, 03.11.2017 – Końskie- powiat konecki, 7.11.2017 – Ostrowiec Świętokrzyski – powiat ostrowiecki, 09.11.2017 – Starachowice – powiat starachowicki, 21.11.2017 – Opatów – powiat opatowski, 1.12.2017 – Sandomierz – powiat sandomierski, 17.11.2017 – Busko-Zdrój – powiat buski, 14.11.2017 – Cudzynowice – powiat kazimierski, 13.11.2017 – Pińczów – powiat pińczowski.</p> <p>28.11.2017 Kielce - podczas Forum inauguracyjnego projekt „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”</p> <p>Zasobooszczędne budownictwo:</p> <p>10.02.2017, 20.04.2017 - Centrum Edukacji Geologicznej w Chęcinach, "Oferta współpracy nauki z biznesem - możliwości wsparcia w ramach perspektywy finansowej 2014-2020".</p> <p>16.06.2017; 27.07.2017; 28.08.2017; 06.11.2017, Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa - posiedzenia „Zespołu do przygotowania projektu pilotażowego na szwedzkim rynku budownictwa mieszkaniowego przez polskie podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie budownictwa".</p> <p>Branża metalowo-odlewnicza:</p> <p>19.01.2017 r. - Spotkanie „Targi przemysłowe szansą dla polskich eksporterów”</p> <p>12.04.2017 r. – spotkanie „Dostęp do finansowania. Narzędzia i programy wspierające strategie rozwojowe zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach kluczowych branż regionu” 29.08.2017 r - spotkanie współorganizowane z UM WŚ Departament Polityki Regionalnej - przedstawienie informacji nt.: planowanej w grudniu 2017 r. misji przyjazdowej i konferencji dla branży; 13.12.2017 r. w Starachowicach - członkowie konsorcjum uczestniczyli w ramach Konferencji "MetaLove" w spotkaniach B2B.</p> <p>Branża targowo-kongresowa:</p> <p>Koordinator Konsorcjum – Grono Targowe Kielce w 2017 r. organizowało robocze spotkania tematyczne z jednym lub kilkoma członkami konsorcjum bez oficjalnych terminów i zaproszeń. Takich spotkań w 2017 roku odbyło się co najmniej 10 - średnio raz w miesiącu, czego pokłosiem jest m.in. realizowany wspólnie z Uniwersytetem Jana Kochanowskiego projekt "Wysokiej jakości staże drogą do zatrudnienia" finansowany ze środków EFS – POWER, realizowany przez konsorcjantów i członków Grona Targowego Kielce.</p> <p>Technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT)</p>
--	--

	<p>16.01.2017r. - Doradztwo i promocja działalności B+R+I, spotkanie z PŚk; 24.01.2017 r. - spotkanie podpisanie umowy o współpracy z Politechniką Świętokrzyską; 17.01.2017r. - Udział przedstawicieli KPT w Żaklinadzie 2017 na PŚk; 19.01.2017 - Wizyta studentów z PŚk; 17.02.2017r. - Doradztwo i promocja działalności B+R+I; 06.03.2017 - Spotkanie przedstawicieli PŚk, KPT, firmy Transition Technologies ws. konkursu na najlepsze prace dyplomowe dla studentów PŚk; 14.03.2017 - spotkanie podpisanie umowy KPT Targi Kielce – preferencyjna oferta dla firm ulokowanych w Kieleckim Parku Technologicznym; 06.04.2017 - Spotkanie przedstawicieli PŚk, KPT, firmy Vive Transport ws. współpracy podczas pisania prac dyplomowych z obszaru transportu i logistyki; 25.04.2017 - Studenckie Targi Pracy i Praktyk; 26.04.2017 - Kieleckie Dni Przedsiębiorczości Akademickiej; 27.07.2017 - Spotkanie członków Klastra FutureHub; 16.08.2017 - Spotkanie ws. konkursu na najlepsze prace dyplomowe dla studentów PŚk; 17.10.2017 - Spotkanie dot. Świętokrzyskiego Testu z Informatyki (TT, KPT); 13.11.2017 - Spotkanie dot. wspólnych inicjatyw (TT, PŚk, KPT); 08.12.2017 - Walne zgromadzenia Klastra FutureHub; 12.12.2017, 15.12.2017 - Spotkania dot. Świętokrzyskiego Testu z Informatyki (TT, Altar, UM, PŚk, KPT).</p> <p>Zrównoważony rozwój energetyczny 02.03.2017 – warsztaty „Efektywność energetyczna – studium przypadków. Możliwości dofinansowania projektów z OZE”</p> <p>11.04.2017 – omówienie planów członków konsorcjum na 2017 rok</p> <p>Turystyka zdrowotna i prozdrowotna 27.01.2017 - Posiedzenie Rady Klastra „Uzdrowiska Świętokrzyskie” z udziałem członków konsorcjum na rzecz inteligentnej specjalizacji;</p> <p>05.05.2017 - Omówienie programu konferencji poświęconej branży turystyki zdrowotnej i prozdrowotnej zaplanowanej na 9.06 oraz przyjazdowej misji gospodarczej do regionu w dniach 7-10.06.2017 r.</p> <p>09.06.2017 – spotkanie członków Izby Gospodarczej „Krag Turystyki Zdrowotnej”</p> <p>07.11.2017 - podsumowanie działań na rzecz branży uzdrowiskowej w Województwie Świętokrzyskim za rok 2017 oraz Plan promocji branży turystyki zdrowotnej w roku 2018.</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja spotkań Świętokrzyskiej Rady Innowacji - Zorganizowano dwa posiedzenia Świętokrzyskiej Rady Innowacji – 25-26.05.2017 we Włoszczowie oraz w dniach 18-19.12.2017 r. w Grzybowie pod Staszowem • kompleksowe doradztwo dla przedsiębiorców i osób fizycznych, realizowane w trybie ciągłym (także
--	---

	w trybie planowanych dyżurów gminnych) przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego. Doradztwo dotyczy pozyskiwania dofinansowań z funduszy europejskich, pomocy w aplikowaniu i rozliczaniu projektów, tworzenia partnerstw projektowych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultaty: Wpływ na osiągnięcie wzrostu gospodarczego w regionie – rezultat osiągnięty.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	<i>Przedstawione powyżej dane odnoszą się do form wsparcia w ramach inteligentnych specjalizacji, które według danych GUS i współczynnika koncentracji wykazują przewagę nad innymi obszarami gospodarki w obszarach, gdzie nie są traktowane priorytetowo.</i>
PONIESIONE WYDATKI	-
	89 250,00 PLN

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**Departament Polityki Regionalnej Oddział Centrum Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości**

NAZWA ZADANIA	Projekt Promocji Gospodarczej pn.: „Świętokrzyskie – hard to pronounce, easy to do business in”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	W ramach zadania przewidziane zostały następujące wydarzenia: <ul style="list-style-type: none"> • Pro-eksportowe konferencje krajowe • Przyjazdowe misje gospodarcze • Pro-inwestycyjne spotkania informacyjne za granicą • Branżowe spotkania match-makingowe • Wystawa światowa EXPO • Wyjazdowe misje gospodarcze
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W 2017 roku zostały zrealizowane następujące działania: <ul style="list-style-type: none"> • 3 Pro-eksportowe konferencje krajowe • 3 Przyjazdowe misje gospodarcze • 1 Pro-inwestycyjne spotkania informacyjne za granicą • 2 Branżowe spotkania match-makingowe • 1 Wystawa Światowa ASTANA EXPO • 3 Wyjazdowe misje gospodarcze
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	brak
PONIESIONE WYDATKI	1 467 007,50 PLN

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Pożyczki dla świętokrzyskich MMŚP”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Udzielanie podmiotom gospodarczym pożyczek na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Brak
PONIESIONE WYDATKI	bd
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Świętokrzyskie poręczenia kredytowe i pożyczkowe”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Udzielanie podmiotom gospodarczym pożyczek na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Brak
PONIESIONE WYDATKI	bd
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Mikropożyczki dla osób otwierających działalność gospodarczą”.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Udzielanie osobom pracującym, studentom oraz absolwentom pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	100%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Brak
PONIESIONE WYDATKI	bd

KIELCECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja zasiedlania nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	W planie na rok 2017 było 31 umów najmu powierzchni w Kieleckim Parku Technologicznym.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Brak
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Brak
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Organizacja Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Organizacja dwóch edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej. Warsztaty, szkolenia, konferencje, skierowane w szczególności do studentów, doktorantów i pracowników naukowych, którzy chcą zdobyć teoretyczną i praktyczną wiedzę na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub mają pomysł na własny biznes i chcą go zweryfikować. Podczas szkoleń uczestnicy zdobywają konkretną wiedzę jak opracować biznes plan, jak komercjalizować zdobytą wiedzę, jak być kreatywnym w biznesie, jak efektywnie wypromować swoją działalność, jak prowadzić rozmowy biznesowe, jak występować publicznie.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Pierwsza edycja KDPA: Kwiecień 2017r. Druga edycja KDPA w ramach Światowego tygodnia Przedsiębiorczości: Listopad 2017r.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	10.000,00 zł.
NAZWA ZADANIA	Platforma startowa „TechnoparkBiznesHub”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Projekt ma na celu stworzenie w makroregionie Polski Wschodniej kompleksowego programu akceleracji pomysłów, który umożliwi stworzenie warunków sprzyjających powstawaniu i rozwijaniu innowacyjnych i technologicznych przedsiębiorstw. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 60 nowo utworzonych przedsiębiorstw , którym zostanie zapewnione indywidualne wsparcie doradcze, mentorskie oraz usługi podstawowe i specjalistyczne niezbędne do przeprowadzenia prac nad rozwojem nowego pomysłu biznesowego, aż do momentu przygotowania odpowiedniego, rentownego modelu biznesowego. Projekt zakłada, że minimum 30firm objętych wsparciem będzie gotowa do wejścia

	<p>na rynek z innowacyjnym produktem wypracowanym w ramach Platformy Startowej. Celem projektu jest także stworzenie przyjaznego środowiska około biznesowego, które jest w stanie podejmować wspólne działania mające uatrakcyjnić obszar Polski Wschodniej do tworzenia na jej terenie młodych innowacyjnych firm i pobudzać podstawy przedsiębiorcze. Animatorem Platformy Startowej jest Kielecki Park Technologiczny. Partnerami, którzy będą świadczyć usługi inkubacji dla firm typu startup wraz z KPT są Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A Centrum – Podkarpacki Park Naukowo Technologiczny „Aeropolis” oraz Inkubator Technologiczny Sp. z o.o. ze Stalowej Woli. Partnerem projektu są również Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, które będą odpowiedzialne za promocję projektu. Wokół platformy startowej został utworzony ekosystem wspierający przedsiębiorczość w regionie Polski Wschodniej w skład którego wchodzi: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, Uniwersytet Rzeszowski, Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, VIVE Textile Recycling sp. z o. o., INFOVER spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, Stowarzyszenie FutureHub Klaster ICT, FundingBox Accelerator Sp. z o.o., Sieć Aniołów Biznesu PROSHARE Sp. z o.o., Stowarzyszenie grupy Przedsiębiorców przemysłu lotniczego „Dolina Lotnicza”, Regionalna Izba Gospodarcza ze Stalowej Woli, Izba Gospodarcza KRAĞ TURYSTYKI ZDROWOTNEJ oraz Fundusz Załączkowy KPT Sp. z o.o. Działania ekosystemu Platformy Startupowej będą wspierane także przez Jednostki Samorządu Terytorialnego Miasta Kielce, Rzeszowa, Stalowej Woli i Kolbuszej, a także Targi Kielce.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	W ramach projektu wsparciem zostało objętych 60 nowo utworzonych przedsiębiorstw.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	2 938 368,96 zł

OŚRODEK PROMOWANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SANDOMIERZ

NAZWA ZADANIA	Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”. Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Działanie polega na udzielaniu wsparcia zwrotnego i bezzwrotnego dla osób nie posiadających zatrudnienia. Projekt obejmuje 6 powiatów: buski, pińczowski, kazimierski, sandomierski, opatowski i staszowski. Oprócz dotacji inwestycyjnych w kwocie 24.000 zł zaplanowano wsparcie doradczo – szkoleniowe, dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe wypłacane od 6 do 10 miesięcy od momentu otwarcia działalności w kwocie 1750 zł przez 6 miesięcy i 1400 zł przez kolejne 4 miesiące. 94 osoby zostanie przeszkolonych</p>

	z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności oraz przyznanych będzie 75 dotacji i wparć pomostowych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Projekt „Przedsiębiorczość bez barier”. Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przeszkolono 94 osoby z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dla których świadczone również doradztwo przedbiznesowe z zakresu przygotowywania biznesplanów w liczbie 374 godzin doradztwa; • przyznano 75 dotacji inwestycyjnych na ogólną kwotę 1 797 730,06 zł wraz z 10-cio miesięcznym wsparciem pomostowym na ogólną kwotę 695.954,88 zł • przeznaczono 863 godziny na doradztwo specjalistyczne dla założonych firm oraz 375 godzin coachingu.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Projekt zakończony w 2017r.
PONIESIONE WYDATKI	3 100 369,41 zł
NAZWA ZADANIA	Projekt „Moja Firma mój Sukces”. Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Działanie polega na udzielaniu wsparcia zwrotnego i bezzwrotnego dla osób nie posiadających zatrudnienia. Projekt obejmuje 7 powiatów: buski, pińczowski, kazimierski, sandomierski, opatowski, ostrowiecki i staszowski. Oprócz dotacji inwestycyjnych w kwocie 2.000 zł zaplanowano wsparcie doradczo – szkoleniowe, dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe wypłacane do 12 miesięcy od momentu otwarcia działalności w kwocie 1800 zł 90 osób zostanie przeszkolonych z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności oraz przyznanych będzie 76 dotacji i wparć pomostowych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Projekt „Moja Firma mój Sukces”.</p> <p>Działanie 10.4.1 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przeszkolono 86 osób z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dla których świadczone również doradztwo przedbiznesowe z zakresu przygotowywania biznesplanów w liczbie 360 godzin doradztwa; • przyznano 76 dotacji inwestycyjnych na ogólną kwotę 1 874 000,00 zł wraz z 12- o miesięcznym wsparciem pomostowym na ogólną kwotę 723 009,11 zł • przeznaczono 257 godziny na doradztwo specjalistyczne dla założonych firm
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	2.657.905,58 zł

NAZWA ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy. Fundusz oferuje pożyczki w wysokości od 5 000 zł do 250 000 zł dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	30 przedsiębiorców skorzysta z Funduszu Pożyczkowego
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Fundusz Pożyczkowy: 23 przedsiębiorców uzyskało pożyczkę z Funduszu Pożyczkowego
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji projektu do 31.12.2026. Wskaźnik 30 pożyczek obowiązuje na 2 lata 2017-2018r.
PONIESIONE WYDATKI	2.940.000,00 zł

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Wsparcie informacyjne
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Usługi informacyjne obejmują zagadnienia związane podejmowaniem, wykonywaniem oraz rezygnacją z prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto klienci mogą uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy.</p> <p><u>Odbiorcy usług:</u></p> <p>Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawicieli mikro, małych, średnich lub dużych firm, • Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), • organizacji pozarządowych (NGO), • bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, • osób pracujących. <p>Usługi informacyjne realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p> <p><u>Założone rezultaty:</u></p> <p>Min. 1500 osób / firm</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Usługi informacyjne realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim w roku 2017 r. łącznie 1288:

	<ul style="list-style-type: none"> w formie bezpośredniej: 1275 drogą elektroniczną: 13
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Termin realizacji: 01.01.2017 – 31.12.2017
PONIESIONE WYDATKI	Usługi bezpłatne finansowane ze środków własnych KSWP
NAZWA ZADANIA	Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Założone rezultaty:</u></p> <p>Szacowana liczba osób objętych wsparciem w ramach działania – 150.</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	11% (w 2017 r. udzielono 16 pożyczek dla podmiotów z terenu województwa świętokrzyskiego)
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	2 000 000,00 zł

CARITAS DIECEZJI KIELCECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Projekt „Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)” .</p> <p>Celem głównym Projektu jest rozwój, aktywizacja, ekonomizacja Sektora Ekonomii Społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego do końca VIII 2019 r., poprzez działania animacyjno-inkubacyjne, doradcze, usługi zewnętrzne, szkolenia i szerokie wsparcie finansowe, niefinansowe. Działania są skierowane do przedstawicieli czterech grup Docelowych(GD):</p> <ul style="list-style-type: none"> I GD - podmioty ekonomii społecznej w tym organizacje pozarządowe, reprezentowane przez osoby fizyczne oddelegowane do reprezentacji tych podmiotów, II GD - osoby i/lub podmioty planujące rozpocząć działalność gosp. w obszarze ekonomii społecznej, III GD - podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej, m.in.: z sektora MSP, Jednostek Samorządu Terytorialnego oraz z pozostałych instytucji wsparcia i otoczenia eS IV GD - osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym i osób z niepełnosprawnościami,

	<p>Celami szczegółowymi projektu są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktywizacja, wzrost wiedzy, umiejętności praktycznych w zakresie zakładania, prowadzenia działalności w SES przez PES/PS do końca VIII 2019 r. poprzez bezpłatne: szkolenia, specjalistyczne doradztwo, zewnętrzne usługi. • Zwiększenie dostępu do bezpłatnych usług prawnych, księgowych i marketingowych dla PES/PS do końca VIII 2019r. • Rozwój partnerstw międzysektorowych na rzecz ekonomii społecznej (dalej: eS) w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019r. przez spotkania partnerskie, kiermasze eS, warsztaty, wizyty studyjne, fora, debaty z JST, organizacjami pozarządowymi (dalej: NGO), biznes , media, PES/PS. • Wzrost, rozwój i ekonomizacja sektora pozarządowego w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019 r. przez tworzenie PES/PS, rozwijanie usług PES/PS, zatrudnienie osób.
<p>STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU</p>	<ul style="list-style-type: none"> • podpisanie porozumienia o partnerskiej współpracy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w powiecie jędrzejowskim; • Powołanie pierwszej Spółdzielni Socjalnej w Kazimierzy Wielkiej; • Udzielenie wsparcia finansowego i niefinansowego skierowanego do osób fizycznych, w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, jednostek Samorządu Terytorialnego, sektora pozarządowego, PES/P; • Zrekrutowano 47 PES, 46 osób fizycznych, 13 Jednostek Samorządu Terytorialnego; • 5 z założonych 10 - liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES • 5 z założonego 1 - Minimalna liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES -osiągnięta w skali roku, • 7 z założonych 20 - Liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia, co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej

	<ul style="list-style-type: none"> • 22 z założonych 240 - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby] • 77 ze założonych 120 - Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem • 2 z założonych 10 - Liczba środowisk, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	299 992,96 zł

FUNDUSZ POŻYCZKOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Udzielane pożyczek.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Oferta Funduszu kierowana jest do przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Wykonanie zakładanego planu na rok 2017 wyniosło 125,5% w środkach otrzymanych w ramach kontynuacji RPO na lata 2007-2013. Planowane środki na instrumenty zwrotne z RPO 2014-2020 do dnia dzisiejszego nie zostały uruchomione. Przewidywany termin uruchomienia II Q 2018r.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	16.306.814,30PLN

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu pn. „Twoja firma – wspomagamy przedsiębiorczych w województwie świętokrzyskim”
	CEL GŁÓWNY PROJEKTU: rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowa postaw kreatywnych

ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy wśród 90(46Ki 44M), które w dniu rozpoczęcia udziału w proj. mają ukończony 29 rż.,znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy-bezrobotni, poszukujący pracy, nieaktywni zawodowo, niepełnosprawni, zamieszkujący tereny wiejskie, odchodzący z rolnictwa zamieszkali w woj. świętokrzyskim poprzez udzielenie im bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej t.j. samozatrudnienie w sektorze mikroprzedsiębiorstw.</p> <p>WSKAŹNIKI REZULTATU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej-80 • Liczba osób, które podniosły wiedzę z zakresu przedsiębiorczości o min 45%-44K-46M <p>Działania w projekcie: wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne Mój biznesplan- dla 1UP/5godzin; szkolenia modułowe na 1 grupę 30 godzin lekcyjnych: Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej , Podstawy księgowości w mikroprzedsiębiorstwie, Jak prowadzić biznes internetowy, Jak przygotować skuteczny biznes plan-dla 90 osób, doradztwo indywidualno-prawno-finansowe dla osób, które otrzymały dotację).</p> <p>Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości do 24000 tys. zł -dla 75(KiM).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie pomostowe wypłacane przez 10 m-cy od dnia podpisania umowy na udzielenie wsparcia, w kwocie 1500 zł • Wsparcie indywidualne doradcze dla 75 (KiM), które otrzymały bezzwrotne środki finansowe na prowadzenia działalności gospodarczej-w ilości 4godz./os.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Projekt w trakcie realizacji założone rezultaty osiągnięte zostaną na koniec trwania realizacji.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Doradztwo ds. przedsiębiorczości
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	80 studentów objętych wsparciem doradczym w ramach realizacji projektu „W stronę rynku pracy”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultat został w pełni osiągnięty
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Projekt „W stronę rynku pracy” PO WER 2014-2020

RIORYTET 4

Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zadanie 1. Diagnoza indywidualnego zapotrzebowania szkół zawodowych na działania wspierające ich rozwój zgodnie z wymogami rynku pracy • Zadanie 2. Model współpracy szkół z otoczeniem społeczno – gospodarczym. • Zadanie 3. Wdrożenie innowacyjnych form wsparcia kształcenia zawodowego polegających na włączeniu elementów dualnego podejściu do kształcenia i szkolenia • Zadanie 4. Staże i praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach • Zadanie 5. Organizacja zbiorowych i indywidualnych kursów doradztwa zawodowego i kultury zawodu dla uczniów • Zadanie 6. Zajęcia dodatkowe dla uczniów w zakresie kluczowych kompetencji • Zadanie 7. Przedsiębiorczość zawodowa • Zadanie 8. Doskonalenie nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego • Zadanie 9. Opracowanie i wdrożenie programu rozwojowego dla Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego UMWS:
<p>ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zadanie 1 - Przeprowadzono analizę indywidualnego zapotrzebowania i sporządzono raport zbiorczy dla 28 szkół zawodowych zaplanowanych do udziału w projekcie. • Zadanie 2 - Powołano do życia oraz zorganizowano spotkania Regionalnej Rady Programowej ds. szkolnictwa zawodowego: 20.02 w Sandomierzu, 29.06 w Jędrzejowie, 28.09 w Kielcach oraz 18.12 w Rytwianach. <ul style="list-style-type: none"> - Utworzono stronę internetową projektu - Regionalny Portal Zawodowy, gdzie zamieszczane są informacje o projekcie oraz artykuły branżowe. - W ramach wypracowania modelu współpracy szkół z otoczeniem społeczno-gospodarczym przeprowadzono badanie przedst. szkół i administracji oraz sporządzono raport końcowy, zawierający wnioski i rekomendacje z badania. - Sporządzono raport końcowy z badani przedsiębiorców sporządzony przez SZPP Lewiatan Zorganizowano 4 spotkania informacyjne dot. współpracy szkół z otoczeniem: 30.03 we Włoszczowie, 11.04 w Starachowicach, 28.04 w Sandomierzu, 05.06 w Staszowie.

- **Zadanie 3** - W ramach wdrożenia elementów dualnego kształcenia w kształceniu zawodowym zorganizowano zajęcia teoretyczne w szkołach w liczbie 20 godz. prowadzone przez przedsiębiorców oraz zajęcia praktyczne w ilości 20 godz. w 29 przedsiębiorstwach, których wzięło udział 547 uczniów.
- **Zadanie 4** - W roku szkolnym 2016/2017 oraz 2017/18 zorganizowano płatne indywidualne staże w ilości po 150 godz./rok szkolny dla 306 uczniów w 78 przedsiębiorstwach na terenie woj. świętokrzyskiego
- **Zadanie 5** - Zorganizowano blended e-learningowy kurs doradztwa zawodowego dla wszystkich uczniów w ilości 32 godz. zajęć dydaktycznych, w tym 24 godziny zajęć grupowych wyjazdowych w ośrodku szkoleniowym w Wólce Milanowskiej k. Kielc, 4 godziny grupowych zajęć e-learningowych oraz 4 godziny konsultacji indywidualnych dla uczniów realizowanych metodą e-learningową.
- **Zadanie 6** - Zorganizowano następujące grupowe zajęcia dodatkowe dla uczniów:
 - Warsztaty kompetencji matematycznych – 20 godz.
 - Kursy języka angielskiego i języka niemieckiego w zakresie tematyki zawodowej – 30 godz.
 - Warsztaty kompetencji informatycznych i naukowo-technicznych – 15 godz.
 - Zakupiono wyposażenie 12-stanowiskowych pracowni do nauki języków obcych dla 28 szkół
- **Zadanie 7** - Zorganizowano:
 - Warsztaty postaw przedsiębiorczych i kreatywności dla 290 uczniów – 32 godz.
 - Warsztaty grupowe dla uczniów dotyczące nowoczesnych rozwiązań w branżach zgodnych z 7 inteligentnymi specjalizacjami regionu branżowe grupowe w liczbie 24 godz.;
 - Wizyty edukacyjne - wyjazdy studyjne dla uczniów w ramach konkursu „Kreatywni Liderzy”: 24-25.05.2017 do Poznania, 08-10.10.2017 na targi branżowe ANUGA 2017 do Kolonii, 29-30.11.2017 do Krakowa
- **Zadanie 8** - W ŚCDN zorganizowano:
 - seminarium tematyczne z elementami warsztatowymi,
 - we wrześniu 2017 r. wizytę studyjną w Szwajcarii dla 60 osób, dot. kształcenia dualnego,
 - warsztaty z doradztwa zawodowego metodą blended e-learningową dla nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego – 16 godzin,
 - Warsztaty branżowe dla nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego – 12 godzin

	<ul style="list-style-type: none"> - W ŚCITT: Zorganizowano praktyki u 30 przedsiębiorców dla 44 nauczycieli • Zadanie 9 - Opracowano program i założenia funkcjonowania oraz zakupiono wyposażenie dla Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Morawicy. <p>Planowano objęcie wsparciem 56 nauczycieli oraz 560 uczniów z 28 szkół zawodowych</p>
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Do końca 2017 r. objęto wsparciem 56 nauczycieli oraz 580 uczniów z 28 szkół zawodowych
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	4 205 500,00 PLN

KURATORIUM OŚWIATY

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<ol style="list-style-type: none"> 1. Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego. 2. Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych. 3. Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych oraz centrów kształcenia z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców. 4. Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. 5. Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego. 6. Organizacja spotkań, porad, konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. rozwoju szkolnictwa zawodowego”. 7. Organizacja spotkań, porad w ramach doradztwa zawodowego. 8. Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Ad 1. Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego. W ankiecie on-line „Arkusze badania potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli 2017” wzięło udział 853 osoby.</p> <p>Ad 2. Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych. W 8 zorganizowanych szkoleniach uczestniczyło 1285 osób.</p>

Ad 3. Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych oraz centrów kształcenia z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców.

- organizacja porad szkoleniowych dla nowopowstałych dyrektorów szkół i placówek w tym dyrektorów szkół zawodowych,
- konferencja „Wojewódzki System Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego skutecznym wsparciem dla szkół”. Celem konferencji było popularyzowanie profesjonalnego i efektywnego doradztwa edukacyjno-zawodowego. Podczas spotkania zostały podpisane porozumienia o współpracy z instytucjami działającymi na rzecz edukacji zawodowej: UJK w Kielcach, Politechniką Świętokrzyską, Wyższą szkołą Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych, Izbą Rzemieślników i Przedsiębiorców, Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- konferencja „Kształcenie zawodowe w systemie dualnym – wyzwaniem rynku pracy”. Celem konferencji było przybliżenie istoty kształcenia dualnego jako nowej formy nauki zawodu. Konferencja służyła określeniu dotychczasowego stanu i wyznaczeniu kierunków koncepcyjnych zmian wynikających z przesłania wdrażanej reformy systemu oświaty.

Ad 4. Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Wizytatorzy uczestniczyli w przedsięwzięciach organizowanych w ramach OTK w szkołach. Konsultacje i instruktaż udzielany rodzicom i uczniom w sprawie kierunków kształcenia zawodowego, reformy szkolnictwa zawodowego.

Ad 5. Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego.

Informacja skierowana do dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych, pracodawców i maturzystów woj. świętokrzyskiego. Włączanie ww. podmiotów do udziału w poradach i konferencjach.

Ad 6. Organizacja spotkań, porad, konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. rozwoju szkolnictwa zawodowego”.

- zorganizowano cykl spotkań (konferencji) Zespołu do Spraw Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego, których głównym celem było stworzenie platformy współpracy pomiędzy szkołami zawodowymi, placówkami szkolenia praktycznego, przedsiębiorcami jako przyszłymi pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy,
- w ramach promocji szkolnictwa zawodowego Kuratorium Oświaty w Kielcach włączyło się w organizację cyklu „Dni

	<p>otwartych” w 6 szkołach kształcących w zawodach. Głównym założeniem organizacji spotkań z gimnazjalistami było we współpracy z pracodawcami i Zrzeszeniem Międzynarodowych Przewoźników w Polsce rozpropagowanie nowego zawodu kierowca-mechanik (kształcenie w zawodzie podjęło 87 uczniów branżowych szkół I stopnia),</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach współpracy z pracodawcami (KH Kipper, Huta Szkła Gospodarczego Wrześniak) kuratorium umożliwiło kontakt zainteresowanych firm z dyrektorami placówek oraz uczniami i absolwentami szkół. Współpraca ta zaowocowała pozyskaniem pracowników do firm oraz utworzeniem klas patronackich. W miejscowościach znajdujących się na terenie stref ekonomicznych pracodawcy w porozumieniu z dyrektorami szkół wspierają placówki w organizacji kształcenia dualnego na poziomie klas zawodowych i technikalnych – Celsa, MAN. • organizacja spotkania z dyrektorami i kierownikami Centrów Kształcenia Praktycznego z terenu województwa. Celem spotkania było omówienie organizacji turnusów doksztalcenia teoretycznego młodocianych pracowników szkół woj. świętokrzyskiego w poszczególnych centrach. • organizacja spotkania z dyrektorem Zespołu Szkół Zawodowych nr 1 w Kielcach. Celem spotkania było udzielenie wskazówek jak zachęcić ucznia do podjęcia nauki w szkole zawodowej oraz pomoc w nawiązaniu kontaktów z dyrektorami szkół podstawowych i gimnazjów w celu zorganizowania promocji szkoły wśród uczniów i ich rodziców. • systematyczna współpraca wizytatorów Kuratorium Oświaty w szkoleniach branżowych, naradach, konferencjach związanych ze szkolnictwem zawodowym zorganizowanych przez inne podmioty wraz z zaangażowaniem dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Spotkania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Kielcach oraz Regionalnej Rady Programowej ds. szkolnictwa zawodowego w ramach projektu „Nowoczesna szkoła zawodowa – nowoczesny region”. ✓ Konferencja „Edukacja z praktyką – partnerstwa na rzecz dualnego kształcenia zawodowego”- promującej ideę Europejskiego systemu akumulowania i przenoszenia osiągnięć w kształceniu i szkoleniu zawodowym (ECVET – European Credit System for Vocational Education and Training). ✓ Subregionalna konferencji „Kształcenie zawodowe – dziś i jutro”. Przedsięwzięcie było adresowane do dyrektorów szkół kształcących w zawodach, kierowników szkolenia praktycznego
--	---

	<p>oraz przedstawiciele szkół wyższych i instytutów badawczych. Konferencja zasięgiem obejmowała województwa: mazowieckie, łódzkie i świętokrzyskie. Celem spotkania była prezentacja kierunków zmian w kształceniu zawodowym w kontekście społeczno-gospodarczych uwarunkowań oraz oczekiwań i potrzeb pracodawców, dobrych praktyk, projektów oraz inicjatyw.</p> <p>Ad 7. Organizacja spotkań, narad w ramach doradztwa zawodowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizacja spotkania z udziałem Komendanta Świętokrzyskiego Ochotniczego Hufca Pracy w Kielcach oraz Dyrektora Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli, którego celem było opracowanie koncepcji wspólnych działań z zakresu realizacji zadań związanych z doradztwem zawodowym skierowanym do rodziców uczniów z terenu województwa świętokrzyskiego oraz określenie kierunków działań w tym obszarze, • cykl seminariów informacyjnych z zakresu doradztwa zawodowego na terenie województwa świętokrzyskiego. Celem przedsięwzięcia było popularyzowanie stanu i jakości kształcenia zawodowego w województwie świętokrzyskim m.in. poprzez profesjonalne i efektywne poradnictwo edukacyjno-zawodowe. Udział w konferencji wzięli dyrektorzy i nauczyciele szkół w których funkcjonują klasy gimnazjum, <p>Ad 8. Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt.</p> <p>- uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, - spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.</p> <p>Organizacja spotkania konsultacyjnego przedstawicieli Kuratorium Oświaty z dyrektorem Oddziału Świętokrzyskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dotyczącego m.in. wprowadzenia nowych zawodów pomocniczych umożliwiających w przyszłości uzyskanie przez młodzież samodzielności zawodowej na rynku pracy, rozwiązań zwiększających wsparcie uczniów niepełnosprawnych w procesie kształcenia i wychowania.</p>
<p>UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ</p>	<p>Informacje dotyczące narad, szkoleń, reformy udostępniane przez ORE, MEN, OKE zamieszczone są na bieżąco na stronie Kuratorium Oświaty w Kielcach. Wizytatorzy Kuratorium Oświaty w ramach czynności kontrolnych i ewaluacji, na spotkaniach Zespołu ds. Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego na bieżąco pozyskują informacje o ofercie edukacyjnej szkół oraz zainteresowaniu ze strony uczniów kierunkami kształcenia. Również pracodawcy</p>

	zgłaszają do Kuratorium Oświaty w Kielcach zapotrzebowanie na kształcenie w konkretnych zawodach (kierowca mechanik, hutnik).
PONIESIONE WYDATKI	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	W ramach ścieżki aplikacyjnej „Akcja 1 Mobilność edukacyjna, typ akcji Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego; działania : staże zagraniczne dla 194 uczniów 7 szkół Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p>Realizacja projektów w ramach programu Erasmus + przewidujących czterotygodniowe zagraniczne staże zawodowe.</p> <p>W celu podniesienia jakości kształcenia zawodowego szkoły ZDZ stworzyły uczniom możliwość odbywania praktyk zawodowych poza granicami kraju.</p> <p>Szkoły ZDZ w Busku - Zdroju, Jędrzejowie, Kazimierzy Wielkiej, Kielcach, Końskich Ostrowcu Świętokrzyskim oraz w Starachowicach umożliwiły uczniom realizację praktyk zawodowych na europejskim rynku pracy. 194 uczniów kształcących się w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik logistyk, technik pojazdów samochodowych, technik budownictwa oraz technik usług fryzjerskich wyjechało na praktyki do Hiszpanii, Niemiec i Włoch.</p> <p>Młodzież podczas staży zagranicznych rozwijała swoje zdolności interpersonalne, przygotowała się do skutecznego wykonywania zadań na europejskim rynku pracy przez podnoszenie swoich kwalifikacji zdobywając certyfikat „Europass” potwierdzający nabycie nowych umiejętności oraz udział w praktyce.</p> <p>Założony cel został osiągnięty w 100 %.</p> <p>Realizacja innowacji pedagogicznych w szkołach prowadzonych przez ZDZ w Kielcach:</p> <ul style="list-style-type: none"> W szkołach młodzieżowych ZDZ uczniowie realizowali innowacje pedagogiczne. W innowacjach: „wojskowych”, „policyjnych”, „strażackich”, „bezpieczeństwa wewnętrznego” oraz „służba więzienna” uczestniczyło ponad 1100 uczniów. Innowacje „mundurowe” polegały na realizowaniu tematów zajęć związanych z funkcjonowaniem służb mundurowych.

	<p>W klasach wojskowych były to zagadnienia obejmujące pierwszy etap szkolenia kandydata na żołnierza zawodowego czy żołnierza Narodowych Sił Rezerwowych. Zajęcia odbywały się w Centrum Przygotowań do Misji Zagranicznych w Kielcach lub innych Jednostkach Wojskowych, co umożliwiło dostęp do obiektów szkoleniowych i sprzętu wojskowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W klasach policyjnych i bezpieczeństwa wewnętrznego zajęcia odbywały się w szkole oraz w Powiatowych Komendach Policji, a program szkolenia obejmował m.in. takie dziedziny jak strzelectwo, prawo karne, prawo wykroczeń, prawo o ruchu drogowym czy światowy terrorizm. • Klasy strażackie realizowały program innowacji w szkole i w komendach Państwowej Straży Pożarnej. Zagadnienia dotyczyły powstawania pożarów, ochrony ludności czy bezpieczeństwa i higieny pracy. • Uczniowie realizujący innowację „służba więzienna” poszerzyli wiedzę z zakresu organizacji Służby Więziennej, zakresu uprawnień, obowiązków i praw oraz etyki zawodowej. Rozwijali ogólną sprawność fizyczną w zakresie użycia siły fizycznej i innych środków w celu odparcia ataku. Młodzież nabyła umiejętności postępowania z bronią palną. Innowacja pomogła w niwelowaniu wśród młodzieży zachowań agresywnych i patologicznych. • Ponad 330 uczniów realizowało innowacje: „e-biznes”, „stylizację i wizaż”, „efektoną obsługę barmańską” oraz „transportową”. • Uczniowie, którzy wybrali innowacje „e-biznes” posiadli elementarną wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem e-biznesowym lub tradycyjnym wykorzystującym techniki e-biznesowe. Uczniowie pogłębili wiedzę prawniczą i ekonomiczną dotyczącą zarządzania przedsiębiorstwem oraz firmą w e-biznesie. Młodzież doskonaliła umiejętność sprawnego posługiwania się nowoczesnymi technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi. Uczniowie zdobyli dodatkowe kwalifikacje z zakresu technik sprzedaży, e-biznesu itp. • Uczniowie, którzy uczestniczyli w innowacji „stylizacja i wizaż” zdobyli dodatkowe kompetencje zawodowe w zakresie świadczenia usług osobistych z kosmetyki i wizażu. Zajęcia edukacyjne rozszerzyły wiedzę i umiejętności z zakresu materiałów fryzjerskich i stylizacji. Zagadnienia te umożliwiły młodzieży kreatywne i profesjonalne funkcjonowanie w sferze usług. Te nowoczesne formy realizacji programu wpłynęły na wszechstronny rozwój zawodowy uczniów i umożliwiły
--	---

	<p>profesjonalne przygotowanie do wykonywania w przyszłości zawodu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W wyniku przeprowadzonej innowacji „efektowna obsługa barmańska” młodzież zapoznała się z elementarnymi zagadnieniami sztuki barmańskiej oraz poznała tajniki przyrządzania koktajli, napojów mieszanych alkoholowych i bezalkoholowych. Uczniowie nauczyli się obsługiwać sprzęt barowy. Na zakończenie realizacji innowacji uczniowie otrzymali zaświadczenie o nabyciu umiejętności w zakresie sztuki barmańskiej. • Innowacja „transportowa” polegała na wprowadzeniu dodatkowych zajęć edukacyjnych z zakresu: serwisowania pojazdów, logistyki miejskiej, sterowania ruchem lotniczym i przepisów ruchu drogowego. Dla chętnych przewidziano zdobycie dodatkowych uprawnień tj. prawo jazdy kat. B oraz kurs kwalifikacji wstępnej, wstępnej przyśpieszonej dla kierowców wykonujących przewóz drogowy.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Założony cel został osiągnięty w 100 %.
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Projekt „HOTELARZ I KUCHARZ INTELIGENTNI SPECJALIŚCI - nowe technologie motorem rozwoju edukacji zawodowej”.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p>Projekt pn. „HOTELARZ I KUCHARZ INTELIGENTNI SPECJALIŚCI - nowe technologie motorem rozwoju edukacji zawodowej” realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego.</p> <p>Głównym celem projektu było podniesienie jakości i atrakcyjności oferty edukacyjnej w 7 szkołach ZDZ Kielce z terenu woj. św. na kierunkach: Technik żywienia i usług gastronomicznych oraz Technik hotelarstwa w kontekście przyszłego zatrudnienia uczniów i uczennic szkół objętych wsparciem.</p> <p>Cel ten został osiągnięty poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizację zajęć dodatkowych w zakresie gastronomii prozdrowotnej z elementami kuchni molekularnej oraz hotelarstwa z obsługą programów rezerwacyjnych dla 80 uczniów/uczennic, -a także dla 7 nauczycieli/lek; • wyposażenie 80 UP w niezbędne na rynek pracy doświadczenie zawodowe poprzez realizację staży zawodowych; • podwyższenie kompetencji kluczowych 70 uczniów w zakresie branżowego j.angielskiego i 10 uczniów z przedsiębiorczości;

	<ul style="list-style-type: none"> doposażenie 7 szkół kształcenia zawodowego ZDZ Kielce w profesjonalny sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<ul style="list-style-type: none"> Zadanie 1. Zajęcia dodatkowe kształtujące kompetencje kluczowe. Zajęcia z języka angielskiego (dla hotelarzy) miały charakter komunikatywny i koncentrowały się na języku biznesowym i umiejętności właściwego wykorzystywania go w relacjach zawodowych. Na zakończenie kursu przeprowadzony został egzamin APTIS. Wszyscy uczestnicy projektu otrzymali certyfikaty APTIS. Zajęcia dodatkowe z przedsiębiorczości (dla gastronomów) były przeprowadzone z wykorzystaniem gier symulacyjno-edukacyjnych. Zajęcia pomogły uczestnikom projektu w wykształceniu postaw przedsiębiorczych w rozumieniu definicji kompetencji kluczowych. Na zakończenie zajęć uczniowie otrzymali zaświadczenie o ukończeniu kursu. Zadanie 2. Zajęcia dodatkowe w zakresie gastronomii prozdrowotnej z elementami kuchni molekularnej i hotelarstwa z obsługą programów rezerwacyjnych. Zajęcia realizowane były w 8 grupach dziesięcioosobowych + 1 nauczyciel zawodu zgodnie z realizowanymi w poszczególnych jednostkach kierunkami kształcenia. Uczniowie zostali wyposażeni w wiedzę i umiejętności specjalistyczne zgodne z oczekiwaniami pracodawców z branży hotelarsko-gastronomicznej. 87 UP zdało egzamin końcowy i otrzymało Dyplom ukończenia kursu. Zadanie 3. Staże zawodowe. Staże zostały zorganizowane dla 80 uczestników projektu na podstawie umów zawartych z pracodawcami zgodnie ze zrealizowanymi szkoleniami w ramach Zadania 2. Każdy staż obejmował min. 150h miesięcznie. Nad uczestnikami projektu czuwali wyznaczeni opiekunowie stażu. Na zakończenie pracodawca wystawił potwierdzenie odbycia stażu oraz zostało wypłacone stypendium stażowe w wysokości ujętej w budżecie projektu.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Wartością dodaną realizacji przedmiotowego projektu jest efektywność zatrudnieniowa ponieważ ok. 10% UP (KiM w tym ON) zostało zatrudnionych w zakładach gdzie odbywali staże zawodowe.
PONIESIONE WYDATKI	Budżet projektu 787 376,25 PLN w tym: - wykorzystanie dofinansowania 726 761,97zł - wkład własny 44 250zł
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Logistycy i informatycy – targowe tygrysy.
	Projekt pn. „Logistycy i informatycy – targowe tygrysy” był realizowany przez siedem szkół Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

<p>ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017</p>	<p>Województwa Świętokrzyskiego. Projekt zrealizowano w partnerstwie pomiędzy Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, pełniącym rolę Lidera Projektu i Staropolską Izbą Przemysłowo – Handlową w Kielcach (partner). Głównym celem Projektu był wzrost jakości i atrakcyjności oferty edukacyjnej 7 szkół zawodowych ZDZ w Kielcach z terenu województwa świętokrzyskiego na kierunkach technik logistyk i technik informatyk w kontekście przyszłego zatrudnienia uczniów i uczennic szkół objętych wsparciem. Cel ten został osiągnięty poprzez organizację zajęć dodatkowych w zakresie logistyki targowej i informatyki konferencyjno-kongresowej realizowanych w systemie dualnym, podwyższenie kompetencji kluczowych uczestników projektu w zakresie języka angielskiego branżowego i przedsiębiorczości oraz wyposażenie ich w niezbędne na rynku pracy doświadczenie zawodowe poprzez realizację staży u pracodawców.</p>
<p>STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU</p>	<p>Zadanie 1 Zajęcia dodatkowe kształcące kompetencje kluczowe u uczniów i uczennic</p> <p>Zajęcia pozalekcyjne w ramach tego Zadania zrealizowano w 12 dziesięcioosobowych grupach w 7 szkołach ZDZ w Kielcach i obejmowały następujący zakres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zajęcia dodatkowe z języka angielskiego branżowego w komunikacji międzykulturowej. Zajęcia z języka angielskiego miały charakter komunikatywny i koncentrowały się na języku biznesowym. Zajęcia były zrealizowane w wymiarze średnio zakończyły się egzaminem zewnętrznym APTIS. Wszyscy uczniowie otrzymali Certyfikaty po patronatem British Council. • zajęcia dodatkowe z przedsiębiorczości z elementami doradztwa zawodowego - program zawierał dużo elementów praktycznych i wykorzystywał nowoczesne narzędzia, takie jak gry symulacyjne. Głównym celem zajęć było wykształcenie w uczniach szeroko rozumianych postaw przedsiębiorczych. UP otrzymali CV Europass oraz Certyfikat uczestnictwa. <p>Zadanie 2. Zajęcia dodatkowe w zakresie logistyki targowej i informatyki konferencyjno - kongresowej realizowane w systemie dualnym. Zajęcia zrealizowano w 12 grupach dziesięcioosobowych zgodnie z realizowanymi w poszczególnych jednostkach kierunkami kształcenia. Celem zajęć było podwyższenie kompetencji zawodowych uczniów oraz wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności specjalistyczne zgodne z oczekiwaniami pracodawców związanych z branżą targowo-wystawienniczą.</p> <p>Zadanie obejmowało realizację następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zajęcia dodatkowe z logistyki targowej • zajęcia dodatkowe z informatyki konferencyjno – kongresowej

	<p>Wszyscy UP otrzymali Dyplomy ukończenia specjalistycznych kursów.</p> <p>Zadanie 3 Staże u pracodawców.</p> <p>Stażem zostało objętych 100 uczestników projektu (43K i 57M) z logistyki targowej i informatyki konferencyjno-kongresowej. Każdy staż był płatny i obejmował min.150h. Uczniowie i uczennice otrzymali na zakończenie stażu referencje od pracodawców.</p>
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	<p>Wszystkie zadania zostały zakończone zgodnie z założeniami projektowymi. Wskaźniki produktu i rezultatu osiągnięte na poziomie śr. 120%. Wartością dodaną realizacji projektu jest efektywność zatrudnieniowa na poziomie ok. 3% - 4 UP</p>
PONIESIONE WYDATKI	<p>Budżet projektu: 894 575,00 PLN w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> wykorzystanie dofinansowania: 837 171,37 PLN wkład własny 53 100 PLN

WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH

NAZWA ZADANIA	Projekt - <i>Masz staż</i>; EFS – Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020; poddziałanie 08.05.01 – <i>Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego.</i>
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 1 w Jędrzejowie, ZSP nr 1 w Końskich i ZSE w Skarżysku-Kamiennej) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych, wakacyjny obóz językowy oraz płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowane w pełni
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Przeprowadzono dodatkowe zajęcia z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych dla 150 uczniów z 3 szkół ponadgimnazjalnych; zorganizowano wakacyjny obóz językowy dla 45 uczniów; zorganizowano płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach dla 150 uczniów
PONIESIONE WYDATKI	590.000,00 zł
NAZWA ZADANIA	Kursy, szkolenia i studia podyplomowe
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez udział w kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych prowadzonych przez Akademickie Centrum Kształcenia Ustawicznego (ACKU) – dla ok. 200 słuchaczy
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowane w pełni
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	W szkoleniach i studiach podyplomowych uczestniczyło 217 słuchaczy

PONIESIONE WYDATKI	Zadnie zostało sfinansowane z czesnego wniesionego przez słuchaczy
NAZWA ZADANIA	Doradztwo edukacyjne i zawodowe – spotkania edukacyjne dla szkół ponadgimnazjalnych
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zajęcia edukacyjne (wykłady, prezentacje, warsztaty, gry symulacyjne) dotyczące orientacji zawodowej, planowania kariery i rozwoju osobowości (dla ok. 800 uczniów szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego)
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowano w stopniu większym niż zaplanowany
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	W zajęciach edukacyjnych zorganizowanych w dniach 8-9 marca 2017 r. wzięło udział ok. 1070 uczniów z 17 szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego
PONIESIONE WYDATKI	15 800,00 zł
NAZWA ZADANIA	Wsparcie studentów/absolwentów przez Biuro Karier WSEPiNM
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza na rzecz studentów i absolwentów dla ok. 200 studentów i absolwentów
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowane w pełni
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Od stycznia 2017 do stycznia 2018 r. pozyskano i upowszechniono 113 ofert pracy – poprzez stronę internetową BK, tablice ogłoszeń, akcje mailingowe i w trakcie regionalnych targów pracy; WSEPiNM była współorganizatorem Kieleckich Dni Przedsiębiorczości w maju 2017 r. (główny organizator: Kielecki Park Technologiczny) – w prezentacjach, warsztatach i spotkaniach z przedsiębiorcami wzięło udział ponad 200 studentów i absolwentów szkół wyższych; spotkanie z Konsulem USA – informacja dla ok. 50 studentów o ofercie pracy w ramach programu Camp Counselors & Work Experience USA (łączenie pracy z poznawaniem USA)
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Współpraca z interesariuszami WSEPiNM
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Współpraca z ok. 300 interesariuszami WSEPiNM (instytucjami i przedsiębiorstwami) i pozyskanie ok. 1500 miejsc do dobywania praktyk zawodowych przez studentów, zgodnych z profilami kształcenia; realizacja już zawartych porozumień o współpracy oraz zawieranie kolejnych (z nowymi partnerami)
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowane w pełni
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Ok. 1600 studentów odbyło praktyki zawodowe na podstawie umów zawartych z interesariuszami WSEPiNM (na ok. 2500 zobligowanych do odbycia praktyk zawodowych w 2017 r.); podpisano umowy dot. m.in. przyjmowania studentów na praktyki zawodowe z 7 nowymi interesariuszami
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Program studenckich praktyk zagranicznych

ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Organizowanie studenckich praktyk zawodowych w krajach Unii Europejskiej (Hiszpania, Włochy, Grecja, Czech, Słowacja) dla ok. 40 studentów (w ramach Programu Erasmus+)
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Zadanie zrealizowane częściowo
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	W zagranicznych, studenckich praktykach zawodowych finansowanych ze środków programu Erasmus+ wzięło udział 16 studentów
PONIESIONE WYDATKI	Ok. 25.000 Euro

WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Kształcenie studentów i słuchaczy w zakresie pedagogiki oraz wychowania fizycznego.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	<p><u>Przedsięwzięcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształcenie studentów na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika” oraz „wychowanie fizyczne”. • Kształcenie słuchaczy na studiach podyplomowych: „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”, „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Wczesne nauczanie języka angielskiego”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”, „Socjoterapia i terapia zaburzeń w zachowaniu” oraz „Aktywność fizyczna z elementami rehabilitacji i opieka nad osobami starszymi”. • Kształcenie słuchaczy na kursach dokształcających i szkoleniach odpowiadających pod względem merytorycznym prowadzonym kierunkom studiów I i II stopnia. <p><u>Założone rezultaty:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • łącznie z oferty edukacyjnej Uczelni, zarówno w zakresie studiów I i II stopnia, jak też studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających skorzystać mogło 920 osób.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	<p><u>Uzyskane rezultaty:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • W roku 2017 na oferowanych w uczelni kierunkach studiów I i II stopnia kształcenie pobierało łącznie 975 studentów. W roku akademickim 2016/2017 studia I stopnia na wszystkich kierunkach ukończyło 126 osób, natomiast tytuł zawodowy magistra uzyskało łącznie 169 osób. • W roku 2017 kształcenie na studiach podyplomowych pobierało łącznie 268 osób. 169 z nich ukończyło studia w roku akademickim 2016/2017, uzyskując dodatkowe kwalifikacje zawodowe. • 16 osób ukończyło kurs pn. Pierwsza pomoc przedmedyczna.
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-----

PONIESIONE WYDATKI	Fundusze własne Uczelni
--------------------	-------------------------

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Studia licencjackie i magisterskie z zakresu pielęgniarstwa
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach opieki zdrowotnej
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	298 osób objętych programem studiów
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przygotowanie do realizacji zadań w zreformowanej szkole podstawowej. Studia o profilu poznawczo-kompetencyjny, oparte na dwóch blokach zajęć: są to teoretyczne podstawy edukacji małego i młodszego dziecka oraz zajęcia warsztatowe.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	203 osób objętych programem studiów
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Język angielski w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przygotowanie do umiejętności nauczania języka angielskiego w przedszkolu i na I etapie edukacji, znajomość języka na poziomie B2, wiedzę z zakresu metodyki nauczania języka angielskiego, znajomości technik nauczania języka w pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym i na pierwszym etapie edukacji, wiedzy o historii, kulturze krajów anglojęzycznych
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	68 osób objętych programem studiów
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Organizacja i zarządzanie w ochronie zdrowia
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przygotowanie obecnej i przyszłej kadry kierowniczej pracującej w placówkach ochrony zdrowia w odpowiedzi na reformy oraz intensywny rozwój sektora ochrony zdrowia.

STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	93
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Geriatrii i opieki długoterminowej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach zdrowia lub zakładach opieki Paliatywne
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	198
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej poprzez udział w targach edukacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w regionie, udział w targach branżowych w Targach Kielce, organizacja dni otwartych Uczelni - Salonu Maturzystów 2017, organizacja cyklicznych spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w Uczelni w ramach akcji promocyjnej pod nazwą „Polibus” – prezentacja zaplecza laboratoryjnego oraz infrastruktury dydaktycznej, przeprowadzenie wykładów popularnonaukowych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	423 w ramach akcji „Polibus”, tj. 212% zakładanego rezultatu
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	-
NAZWA ZADANIA	Uruchomienie nowych kierunków studiów podyplomowych „odnawialne źródła energii” w formie kształcenia na odległość oraz „nowoczesne technologie spawalnicze”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zadanie będzie realizowane wspólnie z odpowiednimi wydziałami PŚK. Uruchomienie nowego kierunku studiów on-line wymaga przygotowania nowych lub modyfikacji istniejących materiałów edukacyjnych, służących do zdalnej edukacji (poprzez platformę Moodle) oraz zorganizowania procesu dydaktycznego, opartego na zadzie samodzielnej pracy słuchaczy, wspartej konsultacjami merytorycznymi.

	Kierunek „Nowoczesne technologie spawalnicze” ma służyć przygotowaniu wysoko kwalifikowanych kadr zaplecza technicznego dla przemysłu regionu
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	0%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Nie udało się zebrać wystarczająco licznych grup kandydatów. Podjęto kroki w celu przedłużenia rekrutacji na obydwie ww. kierunki studiów podyplomowych.
PONIESIONE WYDATKI	0,00 zł
NAZWA ZADANIA	Kontynuowanie istniejących kierunków studiów podyplomowych „administrator sieci komputerowych”, „Audyt energetyczny budynków”, Grafika multimedialna”, „informatyka dla nauczycieli”, „technika i rzeczoznawstwo samochodowe”, „wycena nieruchomości” – w formie kształcenia na odległość
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zadanie będzie realizowane wspólnie z odpowiednimi wydziałami PŚK. Będzie wymagało przeprowadzenia akcji informacyjnej oraz naboru odpowiedniej liczby kandydatów.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	83%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Nie udało się rozpocząć zajęć na kierunku „Technika i rzeczoznawstwo samochodowe” (z powodu braku wystarczającej liczby chętnych). Zamiast tego rozpoczęto nowy, nie ujęty we wcześniejszym planie, kierunek kwalifikacyjnych studiów podyplomowych: „Programowanie dla nauczycieli”
PONIESIONE WYDATKI	0,00 zł – Koszty, poniesione z tytułu prowadzenia zajęć, są rozliczane w ramach każdego przedsięwzięcia indywidualnie (są to przedsięwzięcia samofinansujące się). Nie poniesiono kosztów dodatkowych.
NAZWA ZADANIA	Organizowanie specjalistycznych kursów i szkoleń z zakresu: AUTOCAD, ECDL, kosztorysowania komputerowego, grafiki komputerowej, oprogramowania biurowego innych.
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	Zadanie będzie realizowane w oparciu o zaplecze techniczne i kadrowe Politechniki Świętokrzyskiej ze wsparciem specjalistów zewnętrznych.
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	50%
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	Nie udało się zorganizować kursów z zakresu Grafiki komputerowej, ECDL ani Oprogramowania biurowego – prowadzona jest rekrutacja i planuje się zrealizować takie kursy w roku 2018.
PONIESIONE WYDATKI	0,00 zł – Koszty, poniesione z tytułu prowadzenia zajęć, są rozliczane w ramach każdego przedsięwzięcia indywidualnie (są to przedsięwzięcia samofinansujące się). Nie poniesiono kosztów dodatkowych.

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Coaching kariery
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	50 studentów objętych wsparciem coachingowym w ramach realizacji projektu „W stronę rynku pracy”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultat został w pełni osiągnięty
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Projekt „W stronę rynku pracy” PO WER 2014-2020
NAZWA ZADANIA	Kawiarenki biznesowe
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	30 studentów uczestniczących w wydarzeniu organizowanym w ramach projektu „W stronę rynku pracy”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultat został w pełni osiągnięty
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Projekt „W stronę rynku pracy” PO WER 2014-2020
NAZWA ZADANIA	Projekt szkoleniowo -stażowy „Czas na staż”
ZAŁOŻONE REZULTATY WPISANE DO PLANU NA ROK 2017	30 uczestników objętych wsparciem w ramach realizacji projektu „Czas na staż”
STOPIEŃ OSIĄGNIĘCIA REZULTATU	Rezultat został w pełni osiągnięty
UWAGI I EWENTUALNY KOMENTARZ	-
PONIESIONE WYDATKI	Środki własne Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

ZBILANSOWANE REZULTATY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017

Objęcie przez powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy 26.765 bezrobotnych mieszkańców regionu.

Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do końca 2016 roku o 10.556 osób, tj. o 18,5%

Podniesienie kwalifikacji zawodowych 3.357 pracowników z 606 przedsiębiorstw w regionie dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Uruchomienie i intensywne promocje Bazy Usług Rozwojowych, służące podnoszeniu kompetencji pracowników i przedsiębiorców. Rozpoczęcie działań przez Operatorów, rejestracja w Bazie 440 usług rozwojowych od dostawców z terenu województwa świętokrzyskiego

Zgłoszenie do powiatowych urzędów pracy w województwie na przestrzeni roku 2017 łącznie 41.600 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Wzrost ogólnego współczynnika zatrudnienia w regionie z 50% w roku 2016 do 51,8% w roku 2017 i wzrost liczby pracujących z 510 do 526 tysięcy

Intensyfikacja działań na rzecz wsparcia przedsiębiorczości na gruncie Europejskiego Funduszu Społecznego - udzielenie do końca roku 2017 ponad 4.600 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej mieszkańcom regionu

Osiągnięcie w roku 2017 pełnej kontraktacji programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w części konkursowej i realizacja wszystkich założonych wskaźników

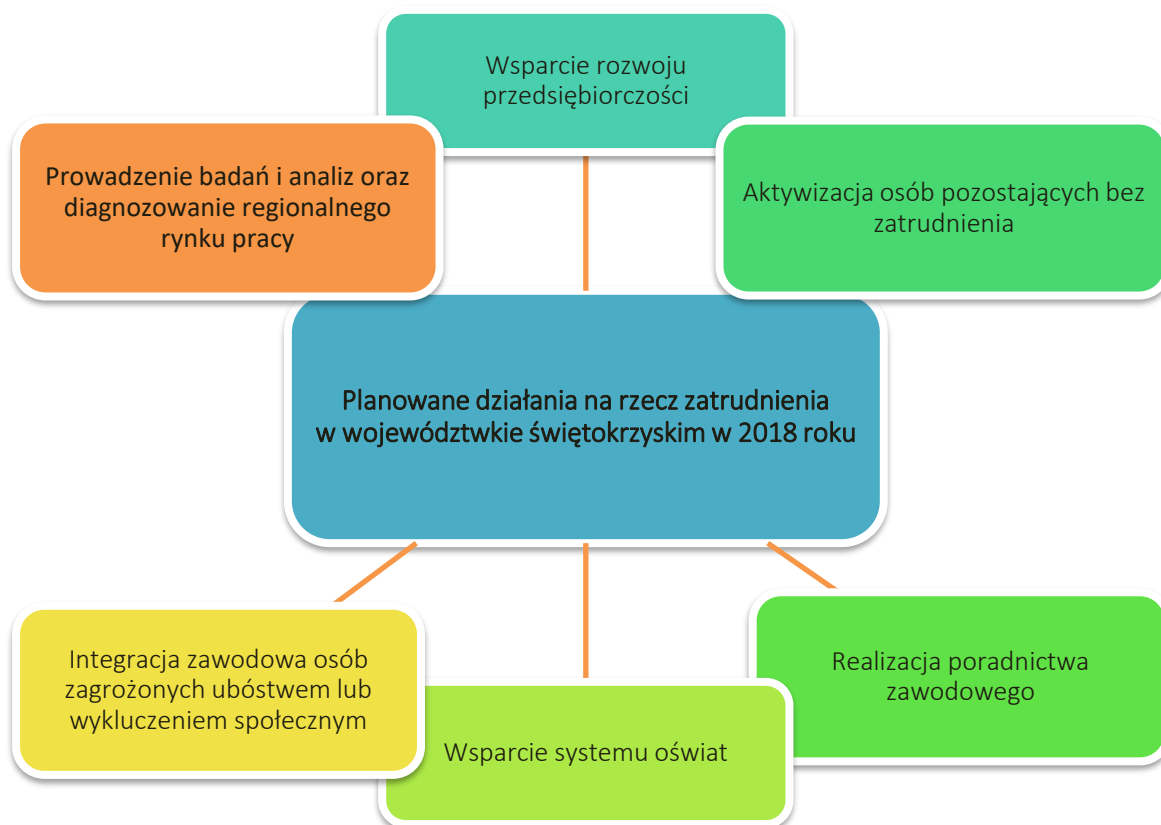
Objęcie działaniami realizowanymi przez Partnerów, na gruncie Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2017, ponad 2 tysiące osób. Kolejne 2 tysiące skorzystało z działań nieobligatoryjnych dodatkowych, jakie podejmowały urzędy pracy.

ROZDZIAŁ IV

POLITYKA RYNKU PRACY NA ROK 2018.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, na podstawie informacji otrzymanych od podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie konsultacji społecznych, opracował *Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018*. Projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte tak jak w latach poprzednich w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2018.



W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą

tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.

W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres w/w działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.

KARTY ZADAŃ W RAMACH PLANU NA ROK 2018 r.

PRIORYTET 1

Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

Wydział Polityki Rynku Pracy

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie działań kierowanych do osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 29 roku życia
OPIS ZADANIA	<p>Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Pośredniczącej w odniesieniu do Działania 10.1 „Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób w wieku powyżej 29 roku życia” planuje kontynuować realizację projektów w trybie pozakonkursowym, we współdziałaniu z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy.</p> <p>Z projektów będą korzystać osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby w wieku 50 plus, osoby z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach lub długotrwale bezrobotne. Wśród zrealizowanych form wsparcia znajdują się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców, • Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery, • Pośrednictwo pracy, • Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe, • Subsydiowane zatrudnienie.

	Ponadto, na przestrzeni roku 2018, będą realizowane nabory do projektów w ramach Działania 10.2 RPOWŚ, dofinansowanych w roku 2017. Jest to łącznie 19 projektów, które oferują kompleksowe wsparcie na rzecz zatrudnienia, obejmujące m.in. usługi doradczo – pośrednicze, szkolenia zawodowe połączone ze stażami, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Działaniami aktywizacyjnymi w ramach projektów pozakonkursowych MUP/PUP zostanie objętych co najmniej 2.900 osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia. Dodatkowo, z projektów na podstawie umów zawartych w roku 2017 w trybie konkursowym, skorzysta co najmniej 1.940 uczestników.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPOWŚ – Działanie 10.1. Budżet: 28.228.724 zł.
NAZWA ZADANIA	Kontynuacja wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie działań kierowanych do osób bezrobotnych i biernych zawodowo z kategorii NEET w wieku do 29 roku życia
OPIS ZADANIA	Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Pośredniczącej w odniesieniu do Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” planuje kontynuować realizację projektów w trybie pozakonkursowym, we współdziałaniu z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy. Z projektów będą korzystać osoby bezrobotne przed 30 rokiem życia z kategorii NEET, tj. nieuczące się, niepracujące, nie podnoszące kwalifikacji (zgodnie z kryteriami dostępu określonymi na poziomie POWER). Wśród form wsparcia znajdują się: <ul style="list-style-type: none"> • Staże podnoszące kwalifikacje i pozwalające zdobyć doświadczenie u pracodawców, • Poradnictwo i doradztwo zawodowe obejmujące usługę planowania kariery, • Pośrednictwo pracy, • Szkolenia i kursy podnoszące kompetencje zawodowe, • Subsydiowane zatrudnienie; • Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej; • Bony stażowe, bony na zasiedlenie, zatrudnienie i szkoleniowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Działaniami aktywizacyjnymi zostanie objętych co najmniej 1.800 osób bezrobotnych i biernych zawodowo z kategorii NEET, przed ukończeniem 30 roku życia.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER – Działanie 1.1. Budżet: 18.797.818 zł.

NAZWA ZADANIA	Realizacja <i>Programu regionalnego na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, zainicjowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Funduszu Pracy</i>
OPIS ZADANIA	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach Programu regionalnego zapewnił objęcie wsparciem tych powiatów, w których udział osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia przekracza o co najmniej 0,5 p.p. średnią dla województwa wynoszącą 26,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dodatkowo uwzględniono powiat, w którym od początku roku 2017 wystąpił największy w województwie napływ do bezrobocia osób w wieku powyżej 50 roku życia, mierzony zarówno w wartościach bezwzględnych, jak i wartościach średnich dla powiatów.</p> <p>Uczestnikami Programu regionalnego mogą być wyłącznie osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia zamieszkujące w powiatach objętych wsparciem. W ramach Programu planuje się realizację przez wyszczególnione Powiatowe Urzędy Pracy następujących form wsparcia (usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z ewentualnymi wydatkami na pokrycie kosztów dojazdu, zakwaterowania, badań lekarskich itp.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Miejski Urząd Pracy w Kielcach: <ol style="list-style-type: none"> a. pośrednictwo pracy/ poradnictwo zawodowe + staż (do 6 miesięcy), b. pośrednictwo pracy/ poradnictwo zawodowe + prace interwencyjne (do 6 miesięcy), c. pośrednictwo pracy/ poradnictwo zawodowe + jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, d. pośrednictwo pracy/ poradnictwo zawodowe + refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, e. pośrednictwo pracy/ poradnictwo zawodowe + szkolenia indywidualne; 2) Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach: <ol style="list-style-type: none"> a. szkolenia, b. staże, c. roboty publiczne, d. dotacje; 3) Powiatowy Urząd Pracy w Końskich: <ol style="list-style-type: none"> a. roboty publiczne, b. prace interwencyjne, c. staże. 4) Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej: <ol style="list-style-type: none"> a. staże, b. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, c. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, d. prace interwencyjne; 5) Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach: <ol style="list-style-type: none"> a. staże (w tym koszty badań lekarskich),

	<p>b. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, c. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, d. prace interwencyjne, e. szkolenia (w tym koszty badań lekarskich);</p> <p>6) Powiatowy Urząd Pracy we Włoszczowie: a. staże (w tym zwrot kosztów dojazdu), b. roboty publiczne (w tym zwrot kosztów dojazdu).</p> <p>Dla Programu regionalnego przewidziano minimalny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 50,14%, w tym:</p> <p>1) Dla Miejskiego Urzędu pracy w Kielcach – 50% 2) dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach – 50%, 3) dla Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich – 51,11%, 4) dla Powiatowego urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej – 50%, 5) dla Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach – 50%, 6) dla Powiatowego Urzędu Pracy we Włoszczowie – 50%.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p>Planowana liczba ogółem uczestników Programu regionalnego wynosi 357 osób, w tym:</p> <p>1) dla Miasta Kielce – 100 osób, 2) dla Powiatu Kieleckiego – 80 osób, 3) dla Powiatu Koneckiego – 45 osób, 4) dla Powiatu Skarżyskiego – 60 osób, 5) dla Powiatu Starachowickiego – 52 osoby, 6) dla Powiatu Włoszczowskiego – 20 osób.</p>
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Na realizację Programu regionalnego przewidziano łącznie kwotę 3.730.000 PLN z Funduszu Pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

NAZWA ZADANIA	Rozwój poradnictwa zawodowego i popularyzacja idei całościowego doradztwa kariery.
OPIS ZADANIA	<p><i>Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego, w tym z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru; • Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; <p><i>Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.</i></p> <p><i>Podnoszenie poziomu usług rynku pracy</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja działań o charakterze metodyczno – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. <p><i>Organizacja różnych przedsięwzięć i inicjatyw popularyzujących ideę całościowego doradztwa kariery</i></p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p>Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów - ok. 2000 osób</p> <p>Szkoleniami zostanie objętych ok. 60 pracowników publicznych służb zatrudnienia</p>
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz pracy i budżet JST
BUDŻET ZADANIA	Organizacja szkoleń dla kadry publicznych służb zatrudnienia - Fundusz Pracy. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery – środki Funduszu Pracy i budżet JST
NAZWA ZADANIA	Świadczenie wyspecjalizowanych usług informacyjno - doradczych w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
OPIS ZADANIA	<p>Prowadzenie indywidualnych konsultacji dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą;</p> <p>Spotkania informacyjne i warsztaty poświęcone zagadnieniom przedsiębiorczości;</p> <p>Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – szeroki katalog działań adresowanych do różnych grup odbiorców.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Świadczenie usług informacyjno – doradczych - ok. 200 osób
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz pracy i budżet JST
BUDŻET ZADANIA	Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery – środki Funduszu pracy i budżet JST
NAZWA ZADANIA	Podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy w wymiarze międzynarodowym poprzez doskonalenie i rozwój systemu EURES.
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> Prowadzenie cyklicznych dyżurów EURES w MUP/PUP woj. świętokrzyskiego dla osób poszukujących pracy, obejmujących indywidualne konsultacje i spotkania informacyjne na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Prowadzenie zajęć warsztatowych oraz spotkań informacyjno-doradczych dla osób zainteresowanych pracą za granicą poświęconych przedstawieniu dostępnych ofert pracy oraz

	<p>warunków życia w krajach UE (m.in. w trakcie trwania Regionalnych Targów Pracy oraz szkołach/uczelnich z woj. świętokrzyskiego).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy. • Udzielanie wsparcia informacyjno-doradczego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy dotyczącego możliwości podejmowania pracy i warunków życia w krajach UE/EOG oraz dla pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników z krajów Unii Europejskiej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.000 mieszkańców regionu.
TERMIN REALIZACJI	Styczeń – grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Prowadzenie i aktualizacja rejestru instytucji szkoleniowych, jako istotnych elementów systemu wspomagającego kształcenie ustawiczne.
OPIS ZADANIA	Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych zainteresowanych uzyskaniem środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń oraz propagowanie informacji o możliwościach korzystania z rejestru. Upowszechnianie aktualnej oferty usług szkoleniowych wśród osób zainteresowanych podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Liczba wniosków o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych – około 40 Liczba udzielonych informacji dot. RIS – około 200
TERMIN REALIZACJI	Styczeń – grudzień 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy
BUDŻET ZADANIA	JST
NAZWA ZADANIA	Podnoszenie efektywności zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
OPIS ZADANIA	<p>Zapewnienie powszechnego dostępu do usług pośrednictwa, poradnictwa i informacji zawodowej poprzez organizację i uczestnictwo w Regionalnych Targach Pracy.</p> <p>Regionalne Targi Pracy są wydarzeniem o zasięgu ponadlokalnym, dającym możliwość kontaktu nie tylko z pracodawcami działającymi na terenie danego powiatu, lecz także powiatów ościennych. To wspólne działanie Wojewódzkiego oraz Powiatowych Urzędów Pracy mające ułatwić osobom bezrobotnym dostęp do rzetelnych informacji na temat rynku pracy i edukacji oraz umożliwić im bezpośredni kontakt z pracodawcami. Przestrzeń Targów jest podzielona na 3 strefy: zatrudnienia, edukacji i przedsiębiorczości. W każdej z nich osoby uczestniczące w Targach mogą znaleźć ofertę wspierającą rozwój</p>

	<p>zawodowy i dostęp do zatrudnienia. Adresatami przedsięwzięcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracujący zainteresowani zmianą miejsca pracy, a także młodzież ucząca się.</p> <p>Promocja nowych sposobów poszukiwania pracy, upowszechnianie idei mobilności zawodowej w Polsce i krajach Unii Europejskiej oraz pobudzenie aktywności na lokalnym rynku pracy poprzez organizację Internetowej Giełdy Pracy.</p> <p>Podobnie jak tradycyjne targi, Internetowa Giełda Pracy ma charakter powszechny i ogólnodostępny, ze szczególnym uwzględnieniem regionu świętokrzyskiego. Taka formuła umożliwia zastosowanie nowoczesnych technik poszukiwania pracy, jakimi są Internet oraz poczta elektroniczna.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 2.000 osób z regionu.
TERMIN REALIZACJI	Styczeń – październik 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy (koszty delegacji służbowych związanych z organizacją RTP)
BUDŻET ZADANIA	JST

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH - Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

NAZWA ZADANIA	Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego .
OPIS ZADANIA	Przepisy o koordynacji(...) zapewniają osobom bezrobotnym uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia po okresie pracy za granicą, jak również transferowania nabytych świadczeń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Przewiduje się przyjęcie i sfinalizowanie co najmniej 1.000 spraw.
TERMIN REALIZACJI	Styczeń – grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy
BUDŻET ZADANIA	-

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – Wydział badań i analiz rynku pracy

NAZWA ZADANIA	<i>Monitorowanie regionalnego rynku pracy i prognozowanie popytu na pracę w celu optymalnego dopasowania oferty aktywizacyjnej do potrzeb rynku pracy.</i>
OPIS ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowywanie aktualnych informacji o poziomie i strukturze bezrobocia w województwie: Gromadzenie i przetwarzanie danych źródłowych z MUP/PUP w ramach sprawozdawczości o rynku pracy określonej w programie badań statystycznych statystyki publicznej. 2. Opracowywanie problemowych, kompleksowych i okresowych analiz rynku pracy oraz raportów z przeprowadzonych badań. W 2018 r. zostaną opracowane następujące materiały dot. sytuacji na regionalnym rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> • „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w 2017 roku”, • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2017 roku”, • „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie świętokrzyskim w 2017 roku”, • „Barometr zawodów 2019–raport podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim”, • "Pracujący w województwie świętokrzyskim" - analiza zmian w strukturze zatrudnienia w województwie wg sektorów, sekcji, zawodów. • " Bezrobotni 50+ w województwie świętokrzyskim" - informacja sygnałna. 3. Prowadzenie badań rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> • monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - zgodnie z założeniami metodologicznymi w kwietniu i październiku 2018 r. zostanie przeprowadzone badanie ofert pracy w Internecie. W ramach prowadzonego monitoringu powstanie „Informacja sygnałna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2017 r.”, „Informacja sygnałna dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2018 r.” oraz opracowany zostanie raport pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w 2017 roku”, • barometr zawodów - przeprowadzona zostanie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy czwarta edycja badania „Barometr zawodów” oraz powstanie raport podsumowujący badanie w województwie świętokrzyskim. Raport przedstawiać będzie wyniki badań panelowych w PUP, w trakcie których stworzony na potrzeby badania wykaz zawodów poddany zostanie analizie i podzielony na trzy kategorie: zawodów deficytowych, zawodów zrównoważonych oraz zawodów nadwyżkowych,

	<ul style="list-style-type: none"> • „Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w województwie świętokrzyskim” - raport z badania (wykonanie badania uzależnione będzie od dostępności środków), • „Studentów portret własny” - ocena gotowości studentów kieleckich uczelni do wejścia na rynek pracy - raport z badania(badanie w toku, rozpoczęte w roku 2017). <p>4. Badanie skuteczności aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanej przez powiatowe urzędy pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w ramach <i>desk research</i>, • w ramach badania z zastosowaniem metod kontryfaktycznych prowadzonego we współpracy z Bankiem Światowym. <p>5. Monitorowanie zwolnień w zakładach pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników: opracowane zostaną, na podstawie danych przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy, miesięczne informacje w zakresie zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz dokonanych zwolnień.</p> <p>6. Monitorowanie sytuacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców: na podstawie danych z powiatowych urzędów pracy, sporządzone zostaną miesięczne informacje na temat przebiegu rejestracji oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Nie dotyczy
TERMIN REALIZACJI	do końca roku 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
BUDŻET ZADANIA	Budżet w odniesieniu do badania "Barometr zawodów" - 28.200,00 zł brutto (Fundusz Pracy - BZ).

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

DEPARTAMENT WDRAŻANIA EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

NAZWA ZADANIA	Działanie 9.1 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
OPIS ZADANIA	<p>W 2018 r. przewiduje się przeprowadzenie 3 naborów w ramach Działania 9.1 <i>Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie</i>, w tym 2 nabory dedykowane Obszarom Strategicznej Interwencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – obszary funkcjonalne miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze – obszary wiejskie o najgorszym dostępie do usług publicznych <p>Typy przedsięwzięć możliwe do realizacji w ramach powyższych naborów to:</p>

1. Kompleksowa i zindywidualizowana aktywizacja społeczno – zawodowa wykorzystująca w zależności od potrzeb elementy aktywizacji edukacyjnej, społecznej i zawodowej, obejmująca następujące działania:
- a) narzędzia oraz formy aktywnej integracji i pracy socjalnej, w szczególności:
- kontrakty socjalne, w ramach których możliwe jest zastosowanie:
 - pracy socjalnej (zgodnie z przepisami *ustawy o pomocy społecznej*),
 - prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*),
 - usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP),
 - działań o charakterze środowiskowym, obejmujących:
 - przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności);
 - edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców);
 - działania o charakterze integracyjnym, wynikające m.in. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii;
 - programy aktywności lokalnej, przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu:
 - środowiskowej pracy socjalnej realizowanej przez pracownika socjalnego lub inną osobę;
 - usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP);
 - prac społecznie użytecznych (zgodnie z przepisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*);
 - działań o charakterze środowiskowym, obejmujących:
 - przygotowanie i wsparcie działań indywidualnych i programów środowiskowych (w tym spotkania z grupami docelowymi, diagnozowanie potrzeb i zasobów danej społeczności);
 - edukację społeczną i obywatelską (w tym spotkania, konsultacje i debaty społeczne dla mieszkańców);
 - działania o charakterze integracyjnym, wynikające m.in. z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii;
 - programy integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami przewidujące możliwość zastosowania w ramach projektu:
 - środowiskowej pracy socjalnej,
 - usług aktywnej integracji (zgodnie z definicją znajdującą się w słowniku terminologicznym SZOOP);
 - działań o charakterze środowiskowym na zasadach przewidzianych dla programu aktywności lokalnej;
- b) kursy, szkolenia i inne zajęcia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych;

	<p>c) aktywizację zawodową poprzez staże, subsydiowane zatrudnienie, zatrudnienie wspomagane dla osób z Niepełnosprawnościami oraz działania wspierające, w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, trener pracy;</p> <p>d) reintegrację społeczną i zawodową realizowaną przez Warsztaty Terapii Zajęciowej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby Integracji Społecznej i Centra Integracji Społecznej;</p> <p>e) terapię oraz poradnictwo indywidualne i grupowe (w tym psychologiczne i psychospołeczne) wspierające umiejętności społeczne i zawodowe umożliwiające powrót do życia społecznego, w tym aktywizację zawodową i powrót na rynek pracy;</p> <p>f) wsparcie środowiskowe na rzecz integracji zawodowej i społecznej (m.in. działania związane z animacją lokalną, streetworkingiem, coachingiem, treningiem pracy) z uwzględnieniem wolontariatu.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Planowane osiągnięcie rezultatów w zakresie podjęcia zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym stanowi 30% osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach trzech naborów (w sumie 3 326 osób) – 998 osób (Źródło: Plan Działania na 2018 r.)
TERMIN REALIZACJI	Sierpień 2018 – rozpoczęcie naboru w ramach konkursu dla całego województwa, Czerwiec 2018 – rozpoczęcie naborów w ramach konkursów dedykowanych OSI
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	<p>Nabór w ramach konkursu dla całego województwa:</p> <p>podmioty publiczne – 8 500 000 – UE podmioty niepubliczne – 8 500 000 – UE 1 000 000 – BP</p> <p>Nabór dla OSI - obszary funkcjonalne miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze:</p> <p>podmioty publiczne – 8 500 000 – UE podmioty niepubliczne – 6 800 000 – UE 800 000 – BP</p> <p>Nabór dla OSI obszary wiejskie o najgorszym dostępie do usług publicznych:</p> <p>podmioty publiczne – 3 825 000 – UE podmioty niepubliczne – 2 550 000 – UE 300 000 – BP</p> <p>(Źródło: Plan Działania na 2018 r.)</p>

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO - REGIONALNY OŚRODEK
POLITYKI SPOŁECZNEJ**

NAZWA ZADANIA	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego
OPIS ZADANIA	Dofinansowanie kosztów tworzenia nowych i działania 4 Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie Województwa Świętokrzyskiego
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	251 osób w tym 186 osób niepełnosprawnych
TERMIN REALIZACJI	2018 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki PFRON, środki Samorządu Województwa
BUDŻET ZADANIA	Środki PFRON – 3 882 225,08 Środki Samorządu Województwa – 771 860,89

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

NAZWA ZADANIA	"Szkolenia, warsztaty oraz doradztwo dla pracowników Przedsiębiorstw Społecznych"
OPIS ZADANIA	Celem głównym projektu jest zwiększenie partycypacji Podmiotów Ekonomii Społecznej w wykorzystaniu dostępnych form organizowanych zamówień publicznych poprzez uczestnictwo w szkoleniach, warsztatach i doradztwie indywidualnym (realizowanym w ramach celu szczegółowego wzmocnienie systemów wsparcia dla PES).
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Do projektu zakwalifikowanych zostanie 151 pracowników Przedsiębiorstw Społecznych z województw: małopolskiego, śląskiego i świętokrzyskiego, którzy zostaną objęci wsparciem szkoleniowym w zakresie zamówień publicznych oraz które wezmą udział w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego. W projekcie otrzymają również wsparcie pracownicy 11 istniejących OWES-ów na obszarze realizacji projektu.
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji projektu: 01.05.2017r. – 30.04.2018r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt realizowany jest na podstawie: Umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.02.09.00-00-0013/16-00 z dnia 08.06.2017 r. w ramach działania 2.9 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
BUDŻET ZADANIA	Wartość projektu: 896 030,00 zł Dofinansowanie ze środków europejskich: 755.174,08 zł (84,28%). Dofinansowanie ze środków dotacji celowej: 140.855,92 zł (15,72%).

NAZWA ZADANIA	"OD PLANÓW DO BIZNES PLANU"
OPIS ZADANIA	Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i podniesienie umiejętności w sferze samozatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo poprzez wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz wsparcie finansowe w celu rozpoczęcia działalności gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	48
TERMIN REALIZACJI	Grudzień 2016 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
BUDŻET ZADANIA	Ogółem 4 945 579,60 Dofinansowanie 4 844 700 ,62

ŚWIĘTOKRZYSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia
OPIS ZADANIA	Projekt „Praca Przyszłości” ma na celu podniesienie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	112 osób z czego 50% będzie miała zapewnione staże zawodowe
TERMIN REALIZACJI	04.2018 - 03.2020 (24 mce)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	2 003 240,59 zł

STAROŁOPSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia, ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.
OPIS ZADANIA	Inicjatywa: Projekt dot. subsydiowanego zatrudnienia: - szkolenia i doradztwo, - wsparcie finansowe, - wyposażanie/ doposażenie stanowiska pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH	60

WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	
TERMIN REALIZACJI	2018-2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS/ budżet państwa
BUDŻET ZADANIA	2,75 mln PLN

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia
OPIS ZADANIA	Bieżąca działalność Klubów Integracji Społecznej. KIS w Kielcach, Jędrzejowie, Sędziszowie, Busku – Zdroju udzielają wsparcia doradczego oraz prowadzą: <ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia ruchowe ogólnousprawniające; • treningi umiejętności życia codziennego; • terapię zajęciową; • poradnictwo psychologiczne; • grupy wsparcia; • doradztwo zawodowe; • spotkania edukacyjne z członkami rodzin
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	470
TERMIN REALIZACJI	I – XII 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki celowe Caritas, PFRON
BUDŻET ZADANIA	76.900,00 PLN
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia.
OPIS ZADANIA	Bieżąca działalność Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – realizacja programu reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo socjalne, • doradztwo zawodowe (indywidualne i grupowe); • poradnictwo psychologiczne (indywidualne i grupowe); • warsztaty zawodowe (stolarski, remontowo – budowlany, opieka domowa, cateringowo – porządkowy krawiecki, mała poligrafia);

	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenia integracyjne,
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	100
TERMIN REALIZACJI	I – XII 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Dotacja z Urzędu Miasta, Miejski Urząd Pracy (refundacja świadczeń integracyjnych + ZUS), własna działalność gospodarcza.
BUDŻET ZADANIA	1 700 000 zł
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej na rynku pracy oraz profilaktyka bezrobocia
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • zatrudnienie w wymiarze 0,55 etatu osób niepełnosprawnych na warsztacie intrologatorskim, pielęgnacji zieleni, opakowań i galanterii papierowej, pralniczym • planowane jest utworzenie warsztatu drukarskiego; • rehabilitacja 1h/dziennie; • poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe; • poradnictwo psychologiczne indywidualne i grupowe;
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	52
TERMIN REALIZACJI	I – XII 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PFRON dotacja, SODIR, Samorząd, Organizator, środki własne z działalności wytwórczej
BUDŻET ZADANIA	1 833 397,36 zł

STOWARZYSZENIE EDUKACJA PRZEZ INTERNET

NAZWA ZADANIA	Warsztaty „Papiery do kariery”.
OPIS ZADANIA	W ramach projektu „Papiery do kariery” konsultanci sieci Eurodesk Polska prowadzą warsztaty o dokumentach Europass. Warsztaty uczą, jak odnaleźć się na rynku pracy i edukacji, pomagają poznać swoje słabe i mocne strony, pokazują, w jaki sposób skutecznie zaprezentować swoje kwalifikacje. Celem projektu jest dotarcie z bezpośrednią informacją o dokumentach Europass do jak największej liczby młodych ludzi ze szkół średnich w całym kraju. Warsztaty mają za zadanie w ciekawy, interaktywny sposób umożliwić młodzieży nie tylko

	zapoznanie się z ideą Europass czy znaczeniem przejrzystości dokumentów aplikacyjnych, ale również uświadomić, jak ważna jest umiejętność oceny własnych kompetencji i ich prezentacji przed potencjalnym pracodawcą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	200
TERMIN REALIZACJI	2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Krajowe Centrum Europass
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Forum o Biznesie i Edukacji w Jędrzejowie
OPIS ZADANIA	W ramach projektu „Kluczowe zawody - drogą do sukcesu!” zrealizowane zostanie Forum o Biznesie i Edukacji w Jędrzejowie. Głównym punktem planowanego Forum będą dyskusje oraz prelekcje na tematy związane z najbardziej poszukiwanymi zawodami, będzie to czas na promocję szkolnictwa zawodowego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	80
TERMIN REALIZACJI	Maj 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Finansowanie w ramach projektu „Kluczowe zawody - drogą do sukcesu!”
BUDŻET ZADANIA	-

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

NAZWA ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program „Wyrównywanie różnic międzyregionami” 2. Zadania zlecane art. 36 ustawy 3. Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego 4. Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art 32 ustawy 5. Program „Aktywny samorząd” 6. Program „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami” 7. Program „Stabilne zatrudnienie” 8. Program „Absolwent”
OPIS ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ad 1. Dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową 2. Ad 2. Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków 3. Ad 3 Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub

	<p>osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłysząca</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Ad 4 Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej 5. Ad 5 dofinansowanie przekazywane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. na zakup sprzętu komputerowego, protez oraz dofinansowanie studiów 6. Ad 6 dofinansowanie wkładu własnego organizacji pozarządowych spełniających warunki do uczestnictwa w projektach w ramach RPO będących w dyspozycji Zarządu Województwa 7. Ad 7 Dofinansowanie kosztów adaptacji i wyposażenia nowych stanowisk pracy w administracji i służbie publicznej dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia, kosztów szkoleń pracowników 8. Ad 8 Kompleksowe i indywidualnie wsparcie beneficjentów ostatecznych programu w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia z wykorzystaniem istniejących instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych i finansowanych przez WUP, PUP i PCPR, wzbogaconych o nowe innowacyjne działania
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	W zależności od złożonych w danym roku wniosków. Wnioski składane są w terminach ogłoszonych przez Prezesa Zarządu. Wobec powyższego w chwili obecnej nie możliwości określenia liczby osób objętych wsparciem
TERMIN REALIZACJI	Rok 2018 (zgodnie z procedurami uruchomionych przez Zarząd programów)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
BUDŻET ZADANIA	Środki własne (zgodnie z przyznanym Oddziałowi limitem ustalonym na podstawie złożonych wniosków)

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

NAZWA ZADANIA	Projekt „ Szkolenia i staże szansą na sukces zawodowy – aktywna integracja zwiększa szansę na zatrudnienie”
OPIS ZADANIA	<p>Projekt pn. „Szkolenia i staże szansą na sukces zawodowy – aktywna integracja zwiększa szanse na zatrudnienie realizowany jest przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach na podstawie umowy zawartej z Zarządem Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego</p> <p>Głównym celem Projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 50 osób powyżej 18 roku życia , znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z terenu województwa świętokrzyskiego do końca 02.2018r.</p>

	<p>Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację kompleksowego pakietu usług z zakresu aktywnej integracji w wymiarze psychologicznym, społecznym i zawodowym.</p> <p>Planowane formy wsparcia dla wszystkich Uczestników/Uczestniczek Projektu (UP) obejmują :</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie psychologiczne indywidualne i grupowe; • indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe z elementami pośrednictwa pracy (diagnoza możliwości, identyfikacja potrzeb oraz stopnia oddalenia od rynku pracy wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Działania). <p>W Projekcie założono również przeprowadzenie 5 kursów w 5 oddziałach ZDZ Kielce:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Sandomierz - Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i potrzebujących opieki paliatywnej (OP) z prawem jazdy kat. B 2) OKZ Kielce - Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG + spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego, 3) Opatów - Technolog robót wykończeniowych w budownictwie + uprawnienia do 1kv + szkolenie do prac na wysokości metodą dostępu budowlanego, 4) Kazimierza Wielka - Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych, 5) Chmielnik - Kucharz z organizacją przyjęć okolicznościowych + barista <p>Ponadto kluczową formą wsparcia dla 50 Uczestników/Uczestniczek Projektu będą 6 miesięczne staże u pracodawców. Projekt będzie realizowany zgodnie z polityką równych szans i płci w tym dostępności ON oraz wskaźnikami ilościowymi REZULTATU I PRODUKTU, które zostały określone we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	50
TERMIN REALIZACJI	01.09.2016 – 28.02.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS RPO WŚ – 1 380 378,40zł Wkład własny – 128 552,00zł
BUDŻET ZADANIA	1 508 930, 40zł
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „MŁODZI NA START! Program aktywizacji zawodowej osób młodych do 29r.ż. w województwie świętokrzyskim” - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
OPIS ZADANIA	Projekt przewiduje wsparcie dla Uczestników Projektu w postaci: POŚREDNICTWA PRACY I DORADZTWA ZAWODOWEGO wraz z opracowaniem IPD, INDYWIDUALNEGO WSPARCIA AKTYWIZACYJNEGO PRZEZ TRENERA AKTYWNOŚCI,

	<p>KURSÓW („Operator koparko-ładowarek”, „Operator koparek”, „Monter instalacji i urządzeń sanitarnych”, „Stolarz budowlany”, „Kierowca operator wózków jezdniowych”, „Elektryk”, „Spawanie blach i rur metodą MAG (moduł I i II) + kurs ręcznego cięcia plazmowego”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego”),</p> <p>STAŻY (3miesięczne staże u pracodawców).</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	240 osób - osoby młode w wieku 15-29 lat o niskich kwalifikacjach, w tym niepełnosprawne, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1, z obszaru województwa świętokrzyskiego (zamieszkałe na terenie województwa w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego). Wśród Uczestników/Uczestniczek Projektu założono minimum 15 osób niepełnosprawnych – z lekkim lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – oraz minimum 24 osoby długotrwale bezrobotne.
TERMIN REALIZACJI	Do 30.04.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny (91,89%) i budżet państwa (1,53%) + wkład własny (6,58%)
BUDŻET ZADANIA	4.302.476,60PLN
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „MŁODZI NA START! Program aktywizacji zawodowej osób młodych do 29r.ż. w województwie świętokrzyskim (II edycja)” - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
OPIS ZADANIA	<p>Projekt przewiduje wsparcie dla Uczestników Projektu w postaci:</p> <p>POŚREDNICTWA PRACY I DORADZTWA ZAWODOWEGO wraz z opracowaniem IPD,</p> <p>KURSÓW („Elektryk”, „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”, „Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego”, „Kierowca operator wózków jezdniowych”, „Kucharz-dietetyk”),</p> <p>STAŻY (3miesięczne staże u pracodawców).</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	156 osób - osoby młode w wieku 15-29 lat o niskich kwalifikacjach, w tym niepełnosprawne, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1, z obszaru województwa świętokrzyskiego (zamieszkałe na terenie województwa w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).
TERMIN REALIZACJI	01.01.2018 - 30.06.2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny (84,28%) i budżet państwa (10,72%) + wkład własny (5,0%)

BUDŻET ZADANIA	2.365.959,40PLN
NAZWA ZADANIA	Projekt pn. „Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia z terenu województwa świętokrzyskiego (3 edycja)” - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
OPIS ZADANIA	Projekt przewiduje wsparcie dla Uczestników Projektu w postaci: POŚREDNICTWA PRACY I DORADZTWA ZAWODOWEGO wraz z opracowaniem IPD, KURSÓW („Elektryk”, „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie + Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych”, „Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych”, „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG + kurs ręcznego cięcia plazmowego”, „Szwaczka”, „Kucharz-dietetyk”, „Kucharz-kelner”, „Brukarz + Język niemiecki branżowy”, „Stolarz z obsługą maszyn CNC”, „Opiekun osób starszych, chorych i osób niepełnosprawnych”), STAŻY (3miesięczne staże u pracodawców).
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Grupę Docelową Projektu stanowią 192 osoby powyżej 29 r. ż., w tym 93K, z obszaru woj. świętokrzyskiego, pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane w Powiatowym/Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne) znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji, Co najmniej 20 % Uczestników Projektu będą stanowiły osoby biernie zawodowo, czyli pozostające bez zatrudnienia lecz niezarejestrowane w P/MUP jako bezrobotne. Co najmniej 50% - będą stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach (wyłącznie osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3).
TERMIN REALIZACJI	01.03.2018 - 31.12.2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny (85%) i budżet państwa (8,27%) + wkład własny (6,73%)
BUDŻET ZADANIA	2.990.704,72PLN

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia.
OPIS ZADANIA	GŁÓWNY CEL PROJEKTU: aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia u 120 osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących w powiatach kieleckim i ostrowieckim oraz w mieście Kielce, poprzez wyposażenie ich w latach 2016-2018

	<p>w kwalifikacje i kompetencje zawodowe i społeczne, odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom pracodawców. Wsparcie obejmie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego, • poradnictwo zawodowe grupowe • treningi pracy, • kursy dostosowane do potrzeb zdiagnozowanych wśród pracodawców, • staże, • pośrednictwo pracy oraz wsparcie terapeutyczno-psychologiczne. <p>Działania projektowe podniosą aktywność zawodową uczestników na rynku pracy, co pozwoli grupie co najmniej 65 osób po zakończeniu projektu znaleźć zatrudnienie.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	120 osób (61K i 59M)
TERMIN REALIZACJI	od 01.11.2016 r. do 28.02.2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Europejski Fundusz Społeczny.
BUDŻET ZADANIA	Dofinansowanie z UE 1 703 060,83 PLN, wkład własny 96 115,20 PLN
NAZWA ZADANIA	Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych i pozostających bez zatrudnienia.
OPIS ZADANIA	<p>GŁÓWNY CEL PROJEKTU: poprawa konkurencyjności na rynku pracy i zdolności do skutecznego wejścia na rynek pracy 70 uczniów z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Ziemi Sandomierskiej w Sandomierzu oraz podniesienie kompetencji zawodowych 12 nauczycieli zawodu, w okresie 2017-09-01 - 2019-01-31. Główny cel zostanie osiągnięty poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskanie przez uczniów dodatkowych kwalifikacji/kompetencji rynkowych (szkoleń zawodowych pożądaných przez pracodawców), • wzrost wśród uczniów postaw aktywnych w zakresie planowania własnej kariery zawodowej, kompetencji społecznych, organizację staży zawodowych dla min.30% UP(22os.) • podniesienie kompetencji/kwalifikacji nauczycieli kształcenia zawodowego pracujących w tej szkole. <p>Powyższy cel realizowany będzie poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studia podyplomowe/szkolenia dla nauczycieli nadające kwalifikacje/kompetencje z zakresu coaching rozwojowy

	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetencje kluczowe (jęz. angielski, matematyka, przedsiębiorczość) • Szkolenia zawodowe: <ul style="list-style-type: none"> - MIG-131/MAG -135 - Magazynier z obsługą wózka jezdniowego/widłowego i programów magazynowych - Operator pił pilarek łańcuchowych spalinowych - Florysta z obsługą kasy fiskalnej - Kurs obsługi ciągników rolniczych i maszyn ze wspomaganie systemów GPS
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	83
TERMIN REALIZACJI	od 2017-09-01 do 2019-01-31.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Europejski Fundusz Społeczny.
BUDŻET ZADANIA	Kwota dofinansowania 477 615,00 PLN Wkład własny 27 240,00 PLN

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	WSPARCIE MERYTORYCZNE STUDENTÓW
OPIS ZADANIA	W ramach tego zadania przewiduje się organizację szkoleń i warsztatów prowadzonych przez specjalistów z instytucji rynku pracy oraz przedstawicieli firm (praktyków), którzy wyposażą studentów w wiedzę niezbędną na rynku pracy. Planowane szkolenia wykraczają poza program studiów – będą jego uzupełnieniem oraz rozszerzeniem kształcenia – a przez to podniosą konkurencyjność naszych absolwentów na rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	300
TERMIN REALIZACJI	styczeń –grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	zadanie nie wymaga ponoszenia kosztów lub zostaną one poniesione ze środków własnych PŚk
BUDŻET ZADANIA	nieokreślony
NAZWA ZADANIA	ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

OPIS ZADANIA	W ramach przedsięwzięcia planowane jest zorganizowanie targów pracy i praktyk dla studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Do udziału w wydarzeniu zaproszeni zostaną pracodawcy poszukujący pracowników z wyższym wykształceniem, głównie inżynierskim. Celem targów jest profilaktyka bezrobocia oraz ułatwienie młodym ludziom znalezienia pracy jeszcze w czasie studiów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	300
TERMIN REALIZACJI	marzec 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki
BUDŻET ZADANIA	nieokreślony

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Doradztwo zawodowe
OPIS ZADANIA	<p>Zaplanowane doradztwo zawodowe uwzględnia spotkania prowadzone w formie konsultacji indywidualnych oraz warsztatów grupowych. Ich celem jest wsparcie studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy.</p> <p>Konsultacje indywidualne realizowane są zgodnie z potrzebami uczestników, adekwatnie do ich wiedzy oraz kompetencji nabytych podczas kształcenia. Prowadzone są z wykorzystaniem testów predyspozycji i preferencji zawodowych. Udział w spotkaniach wspomaga studentów w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diagnozy posiadanego potencjału, • wytyczania planów rozwoju osobistego i zawodowego, • konstruowania dokumentów aplikacyjnych, • profesjonalnej autoprezentacji podczas rozmowy rekrutacyjnej. <p>Spotkania indywidualne wzbogacono o warsztaty grupowe, których tematyka oscyluje wokół zagadnień rynku pracy i prowadzi do lepszej w nim orientacji.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	120 uczestników projektu „W stronę rynku pracy”
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2018 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	Budżet projektu „W stronę rynku pracy”

PRIORYTET 2

Wysoko wykwalifikowane i elastyczne kadry regionalnej gospodarki.

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.
OPIS ZADANIA	Inicjatywa: Projekt dot. Samozatrudnienia: - doradztwo, - szkolenia, - wsparcie finansowe, - wsparcie pomostowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	90
TERMIN REALIZACJI	2018-2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS/ budżet państwa
BUDŻET ZADANIA	3,4 mln PLN

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja zasiedlania nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”
OPIS ZADANIA	Kielecki Park Technologiczny prowadzi stały na nabór na lokatorów do Strefy 1: Zespołu Inkubatorów Technologicznych oraz Strefy2: Centrum Technologiczne. W zależności od dostępności wolnej powierzchni przedsiębiorcy mogą wnioskować bądź startować w przetargach o wynajem nowej infrastruktury powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	30
TERMIN REALIZACJI	01.01.2018-31.12.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	-

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY WE WSPÓŁPRACY ZE ŚWIĘTOKRZYSKIM CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII ORAZ STAROPOLSKĄ IZBĄ PRZEMYSŁOWO - HANDLOWĄ

NAZWA ZADANIA	Rozwój i popularyzacja Bazy Usług Rozwojowych oraz Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych w województwie świętokrzyskim
OPIS ZADANIA	<p>Zadanie stanowi kontynuację projektu realizowanego w ramach Działania 10.5 „Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Baza Usług Rozwojowych stanowi kontynuację ogólnopolskiej bazy ofert szkoleniowych www.inwestycjawkadry.pl, prowadzonej od ponad dziesięciu lat przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). W tym czasie zamieszczono w niej 0,5 miliona ofert szkoleniowych, z których skorzystało 250 tysięcy osób. Łączna liczba użytkowników portalu przekroczyła 7 milionów. Baza to rewolucyjne na europejskim rynku HR interaktywne narzędzie. Dzięki jego funkcjonalności firmy szkoleniowe i doradcze uzyskują bezpłatną możliwość zaprezentowania swojej oferty, a przedsiębiorcy sektora MSP mogą wyszukać bądź zamówić (sprofilowane według swoich potrzeb) szkolenia, doradztwo, coaching itd. z dofinansowaniem z funduszy europejskich. Poziom refundacji sięga nawet 80% kosztów usługi zaczerpniętej przez przedsiębiorcę z Bazy. Wojewódzki Urząd Pracy wybrał operatorów, którzy pomagają świętokrzyskim firmom skorzystać z tego systemu i uzyskać refundację. Operator pomaga wybrać właściwą usługę, doradza, jak z niej skorzystać i sprawdza, czy firma spełnia wszystkie wymagane warunki. Jeśli tak – przedsiębiorca uzyskuje promesę, która da mu gwarancję refundacji poniesionych kosztów. Rolą operatorów jest przeprowadzenie przedsiębiorcy przez cały proces korzystania z usługi rozwojowej. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich firm działających na terenie województwa świętokrzyskiego. Największe preferencje otrzymają firmy inwestujące w rozwój pracowników po pięćdziesiątym roku życia oraz osoby o najniższych kwalifikacjach. Szczególnie mile widziane są podmioty działające w najważniejszych dla naszego województwa branżach: metalowo – odlewniczej, budowlanej, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, a także maszynowej, motoryzacyjnej i wydobywczej.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa – udziela wsparcia podmiotom MŚP ze Skarżyska – Kamiennej, Starachowic, Ostrowca Świętokrzyskiego. • Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu technologii – udziela wsparcia podmiotom na pozostałym obszarze województwa. <p>Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty 6000 zł bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej. Maksymalna wartość dofinansowania dla jednego uczestnika</p>

	instytucjonalnego wynosi 60 000 PLN na cały okres projektu realizowanego w ramach PSF.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p>Wskaźniki określone w perspektywie roku 2020: Liczba MMŚP objętych usługami rozwojowymi – 1.408</p> <ul style="list-style-type: none"> Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 11.261 osób Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1.415 osób Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 2.002 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	30.096.291 zł

CARITAS DIECEZJI KIELCECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Projekt „Wspólnie tworzymy naszą rzeczywistość”
OPIS ZADANIA	<p>Projekt zakłada podnoszenie kompetencji organizacji pozarządowych w zakresie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.</p> <p><u>Tematyka:</u> Szkolenia w zakresie legislacji i procesu stanowienia prawa, zwłaszcza z zakresu prawa gospodarczego, ekonomii z elementami polityki przemysłowej, prawa pracy, ekonomii przedsiębiorstwa lub analizy finansowej.</p> <p><u>Zasięg projektu:</u> Szkolenia dla pracowników, współpracowników, członków i wolontariuszy ośrodków Caritas i Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta z terenu całej Polski.</p> <p><u>Partnerstwo:</u> Projekt realizowany w partnerstwie Caritas Diecezji Kieleckiej (Lider) i Towarzystwo Przyjaciół im. Św. Brata Alberta / Zarząd Główny Wrocław (Partner)</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p>Liczba osób uczestniczących ogółem w projekcie 380 (liczonych jednorazowo, przy czym każda z osób uczestniczy w projekcie dwukrotnie: w dwóch sesjach szkoleniowych).</p> <p>Orientacyjna liczba uczestników szkoleń organizowanych przez CARITAS w 2018r. to 120 osób.</p>
TERMIN REALIZACJI	I – XII 2018 (Kontynuacja projektu rozpoczętego 01.08.2017r.; planowane zakończenie projektu 30.04.2020r.)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	w ramach Działania 2.16 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
BUDŻET ZADANIA	Rok 2018 to 136 500,00 zł

PRIORYTET 3

Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

NAZWA ZADANIA	Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego
OPIS ZADANIA	<p>Wojewódzki Urząd Pracy, pełniąc rolę Instytucji Pośredniczącej w odniesieniu do Działania 10.4 „Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy” planuje kontynuować realizację projektów w trybie konkursowym, i ogłosić w roku 2018 konkurs na dofinansowanie kolejnych projektów. Celem Działania jest kompleksowe wsparcie na rzecz powstawania nowych pomiotów gospodarczych poprzez aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, biernych zawodowo, w tym odchodzących z rolnictwa w wieku do 29 roku życia. Wsparcie mogą otrzymać osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. kwalifikujące się do jednej z kategorii: kobiet, osób w wieku 50 plus, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych.</p> <p>W ramach projektów udzielane będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotacyjne wsparcie finansowe w wysokości sięgającej 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia na podjęcie działalności gospodarczej na własny rachunek; • Wsparcie szkoleniowe – doradcze oraz wsparcie pomostowe dla podejmujących działalność gospodarczą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Co najmniej 200 osób bez zatrudnienia otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z kompleksowym wsparciem towarzyszącym.
TERMIN REALIZACJI	III – IV kwartał 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	11.500.000 zł

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

NAZWA ZADANIA	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu.
OPIS ZADANIA	<p><u>Przedsięwzięcia:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • monitoring i ewaluacja Inteligentnych Specjalizacji województwa świętokrzyskiego, • organizacja spotkań Grup Roboczych ds. Inteligentnych specjalizacji. Spotkania będą odrębne z każdym Konsorcjum w ramach danej inteligentnej specjalizacji i będą mieć charakter warsztatowy (w tym seminaria, konferencje), • organizacja spotkań przedstawicieli Koordynatorów Konsorcjów na rzecz Inteligentnych Specjalizacji. Spotkania te będą miały charakter monitoringowy i dotyczyć będą wspólnych działań Koordynatorów jak również współdziałania poszczególnych branż, • organizacja spotkań wszystkich członków Konsorcjum na rzecz inteligentnych specjalizacji, • organizacja spotkań Świętokrzyskiej Rady Innowacji
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<i>Nie dotyczy</i>
TERMIN REALIZACJI	2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – Pomoc Techniczna
BUDŻET ZADANIA	220 000,00 zł

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**DEPARTAMENT POLITYKI REGIONALNEJ ODDZIAŁ CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

NAZWA ZADANIA	Projekt Promocji Gospodarczej pn.: „Świętokrzyskie – hard to pronounce, easy to do business”
OPIS ZADANIA	1. Organizacja pro-eksportowych Konferencji/seminariów krajowych z udziałem uczestników polskich i zagranicznych. Celem jest promowanie potencjału gospodarczego województwa

	<p>świętokrzyskiego w oparciu o 7 sektorów gospodarki regionu. Konferencje mają na celu wypracowanie wspólnych stanowisk poszczególnych branż w sprawie spójnej promocji branżowej na rynkach zagranicznych. Konferencjom towarzyszą przyjazdowe misje gospodarcze zagranicznych przedsiębiorców/ dziennikarzy.</p> <p>2. Organizacja pro-Eksportowych/inwestycyjnych zagranicznych konferencji dla przedsiębiorców. W ramach realizacji projektu realizuje się organizację pro-eksportowych/inwestycyjnych zagranicznych konferencji dla przedsiębiorców. W każdej przewiduje się udział min. 30 przedsiębiorców zagranicznych, przedstawicieli WPHI, izb gosp., samorządów regionalnych. Miejsca są ustalane na podstawie konsultacji wśród przedsiębiorców oraz analiz rynkowych wskazujących kraje najbardziej perspektywiczne. Celem jest promocja potencjału gospodarczego województwa na rynkach zagranicznych.</p> <p>3. Organizacja pro-inwestycyjnych spotkań informacyjnych za granicą. Spotkania z potencjalnymi inwestorami polegają na organizacji wyjazdowych spotkań z udziałem ok. 5-10 potencjalnych inwestorów zagranicznych, prezentacja oferty inwestycyjnej województwa świętokrzyskiego. Spotkania będą mieć miejsce podczas targów i spotkań organizowanych niezależnie, dedykowanych prezentacji ofert inwestycyjnych regionu. Spotkania służą promocji potencjału inwestycyjnego wśród inwestorów zagranicznych oraz wyjście do inwestorów z konkretną ofertą.</p> <p>4. Organizacja branżowych spotkań match-makingowych. Celem jest stymulowanie rozwoju gospodarczego świętokrzyskich przedsiębiorstw poprzez organizację bezpośrednich spotkań branżowych z innymi przedsiębiorstwami z kraju i zagranicy. Spotkania stanowią okazję do nawiązania kontaktów i inicjowania współpracy gospodarczej. Spotkania są organizowane podczas wybranych imprez targowo-wystawienniczych związanych z branżami inteligentnych specjalizacji województwa.</p> <p>5. Organizacja przyjazdowych misji gospodarczych zagranicznych przedsiębiorców/ dziennikarzy/specjalistów. Celem zadania jest promocja gospodarcza województwa oraz matchmaking przedsiębiorców regionalnych i zagranicznych, a także promocja atrakcyjności województwa w mediach zagranicznych. Wydarzenie są organizowane we współpracy z Polskimi WPHI z krajów UE oraz m.in. Skandynawia, wybrane kraje Azji, Afryki oraz USA. Misje są organizowane podczas konferencji gospodarczych bądź targów branżowych.</p> <p>6. Organizacja wyjazdowych misji gospodarczych. Uczestnikami wyjazdowych misji będą firmy MSP z województwa z jednej z inteligentnych branż regionu. Uczestnicy wyjazdowych misji gospodarczych zostaną wyłonieni w drodze otwartego naboru, którego kryteria są szczegółowo opisane w opracowanym w ramach projektu Regulaminie wyjazdowych misji gospodarczych.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH	150 przedsiębiorców

WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	
TERMIN REALIZACJI	2016-2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 2 Konkurencyjna gospodarka, Działanie 2.4 Promocja gospodarcza kluczowych branż gospodarki regionu.
BUDŻET ZADANIA	950 216,25 PLN

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

NAZWA ZADANIA	"Pożyczki na kształcenie"
OPIS ZADANIA	Celem głównym projektu jest operacjonalizacja i przetestowanie popytowego instrumentu pomocy zwrotnej, umożliwiającego w ciągu 34 miesięcy podniesienie kompetencji lub kwalifikacji osobom dorosłym zamieszkałym na terenie Polski . Będzie on realizowany przez udzielenie pożyczek przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, szkoleń, kursów i innych możliwych form podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia). Pożyczki o wartości do 100 tys. zł oferowane będą wszystkim zainteresowanym posiadającym zdolność do spłaty pożyczki i dotyczyć będą wybranych przez nich form kształcenia trwających nie dłużej niż 2 lata. Pożyczki są nieoprocentowane z możliwością umorzenia do 25% wartości pożyczki po spełnieniu wskazanych warunków.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Projekt zakłada podniesienie kompetencji lub kwalifikacji minimum 3.600 osobom dorosłym, zamieszkałym na terenie Polski. Będzie on realizowany przez udzielenie 4.000 pożyczek, przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń i innych możliwych form kształcenia (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia).
TERMIN REALIZACJI	01.06.2017- 30.05.2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest współfinansowany ze środków z Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 – innowacje społeczne.
BUDŻET ZADANIA	Wartość projektu: 22.000.000,00 zł Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 20.743.800,00 zł

NAZWA ZADANIA	Pożyczki dla świętokrzyskich MMŚP”.
OPIS ZADANIA	Udzielanie podmiotom gospodarczym pożyczek na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Bd.
TERMIN REALIZACJI	29.12.2016-28.12.2026
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
BUDŻET ZADANIA	Okolo 400 000,00
NAZWA ZADANIA	„Mikropożyczki dla osób otwierających działalność gospodarczą”
OPIS ZADANIA	Udzielanie osobom pracującym, studentom oraz absolwentom pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Bd.
TERMIN REALIZACJI	01.10.2012-30.09.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
BUDŻET ZADANIA	Okolo 1 200 000.00
NAZWA ZADANIA	Świętokrzyskie poręczenia kredytowe i pożyczkowe.
OPIS ZADANIA	Udzielanie podmiotom gospodarczym poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Bd.
TERMIN REALIZACJI	29.12.2016-28.12.2026
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
BUDŻET ZADANIA	Okolo 6 000 000,00

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w województwie świętokrzyskim
OPIS ZADANIA	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Organizowany od 2008 roku, w 160 krajach świata. Każdego listopada organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na rozwijaniu przedsiębiorczości, organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, rozwijania start-upów, powrotu na rynek pracy, negocjowania z pracodawcą, budowania własnej marki i wielu

	innych. Do zadań KPT należy koordynacja działań w województwie świętokrzyskim oraz zorganizowanie od 1 do 3 wydarzeń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	200
TERMIN REALIZACJI	Listopad 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kieleckiego Parku Technologicznego
BUDŻET ZADANIA	1000 zł
NAZWA ZADANIA	Dwie edycje Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej
OPIS ZADANIA	Organizacja dwóch edycji Kieleckich Dni Przedsiębiorczości Akademickiej. Warsztaty, szkolenia, konferencje, skierowane w szczególności do studentów i osób które chcą zdobyć teoretyczną i praktyczną wiedzę na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub mają pomysł na własny biznes i chcą go zweryfikować. Podczas szkoleń uczestnicy zdobywają konkretną wiedzę jak opracować biznes plan, jak komercjalizować zdobytą wiedzę, jak być kreatywnym w biznesie, jak efektywnie wypromować swoją działalność, jak prowadzić rozmowy biznesowe, jak występować publicznie. W 2018 roku chcielibyśmy aby tematyka spotkań powiązana była również z projektowaniem gier.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	120
TERMIN REALIZACJI	Wiosna/Jesień 2018r
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	10.000 zł brutto

OŚRODEK PROMOWANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SANDOMIERZ

NAZWA ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)
OPIS ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki w wysokości od 5.000 zł do 250 000 zł dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	30 przedsiębiorców skorzysta z Funduszu Pożyczkowego
TERMIN REALIZACJI	01.01.2017 – 31.12.2026
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013. Działanie 1.3 „Tworzenie i rozbudowa funduszy

	pożyczkowych i gwarancyjnych”, Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości.
BUDŻET ZADANIA	7.930.959,85
NAZWA ZADANIA	Projekt „Moja firma – mój sukces”
OPIS ZADANIA	Projekt adresowany do osób fizycznych pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które ukończyły 30 rok życia. Działanie polega na udzielaniu bezzwrotnego wsparcia finansowego: dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego oraz na udzielaniu wsparcia doradczego – szkoleniowego uczestnikom projektu z terenu powiatów: pińczowskiego, kazimierskiego, buskiego, staszowskiego, ostrowieckiego, opatowskiego i sandomierskiego, zakładającym działalność gospodarczą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	90 uczestników projektu skorzysta z usług doradczego szkoleniowych; 75 beneficjentów projektu uruchomi działalność gospodarczą korzystając z dotacji inwestycyjnych oraz finansowego wsparcia pomostowego a także zostanie objętych specjalistycznym wsparciem doradczym w czasie trwania projektu.
TERMIN REALIZACJI	01.10.2016 – 30.09.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.04.01 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy.
BUDŻET ZADANIA	4.229.465,40 zł
NAZWA ZADANIA	Projekt „Dotacje na start”
OPIS ZADANIA	Projekt adresowany do osób fizycznych pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które ukończyły 30 rok życia zamieszkujące na terenie Obszarów Strategicznej Interwencji. Działanie polega na udzielaniu bezzwrotnego wsparcia finansowego: dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego oraz na udzielaniu wsparcia doradczego – szkoleniowego uczestnikom projektu z terenu powiatów: pińczowskiego, kazimierskiego, buskiego, staszowskiego, ostrowieckiego, opatowskiego i sandomierskiego – gmin OSI, zakładającym działalność gospodarczą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	90 uczestników projektu skorzysta z usług doradczego szkoleniowych; 75 beneficjentów projektu uruchomi działalność gospodarczą korzystając z dotacji inwestycyjnych oraz finansowego wsparcia pomostowego a także zostanie objętych specjalistycznym wsparciem doradczym w czasie trwania projektu.
TERMIN REALIZACJI	01.09.2017 – 31.08.2019

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.04.01 w ramach osi priorytetowej Otwarty rynek Pracy
BUDŻET ZADANIA	4.198.719,00 zł
NAZWA ZADANIA	Projekt „Biznes Adapter-system wsparcia MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania”.
OPIS ZADANIA	Wspieranie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach w ramach PSF. W ramach projektu przedsiębiorstwa sektora MMŚP oraz ich pracownicy będą mogli realizować usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym a) usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, b) usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowanie kwalifikacji i kompetencji, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami Przedsiębiorstw. Ośrodek jako operator usług finansowych będzie refundował koszty ww. usług dla przedsiębiorców oraz zajmował się diagnozą ich potrzeb. Projekt obejmuje obszar województwa świętokrzyskiego, poza miastami Ostrowiec Św. , Skarżysko Kamienna i Starachowice. Projekt jest realizowany w partnerstwie ze Świętokrzyskim Centrum Innowacji i Transferu Technologii sp. z o.o. jako liderem.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Bd.
TERMIN REALIZACJI	01.03.2017 – 29.02.2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 10.05.00 w ramach Osi priorytetowej Otwarty rynek pracy
BUDŻET ZADANIA	15.424.244,00
NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Inkubator Biznesu
OPIS ZADANIA	Świętokrzyski Inkubator Biznesu” polega na wzmocnieniu potencjału IOB –OPP w Sandomierzu do świadczenia nowych, wystandaryzowanych usług rozwojowych dla sektora świętokrzyskich. MŚP, ze szczególnym uwzględnieniem młodych firm znajdujących się we wczesnej fazie rozwoju. Realizacja projektu rozwinięta dla przedsiębiorstw regionalną ofertę IOB i wpisze się w podejmowane od lat przez samorządy, IOB i podmioty gospodarcze działania zmierzające do utworzenia kompleksowego i stale działającego systemu wspierania przedsiębiorczości. Projekt koncentruje się na procesie powstawania, rozwinięcia i dalszego funkcjonowania społeczności świętokrzyskich start-upów, w szczególności branży przetwórczej, oraz turystycznej i prozdrowotnej. Zostanie to osiągnięte poprzez zapewnienie przedsiębiorcom wyspecjalizowanych usług wspierających ich

	działanie oraz zwiększających ich skłonności i możliwości do poszerzenia skali działalności i podejmowania prorozwojowych i proinnowacyjnych działań. Inwestycja zakłada: przygotowanie i pilotaż.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	65
TERMIN REALIZACJI	01.09.2017-30.10.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 02.01.00 w ramach Osi priorytetowej Konkurencyjna gospodarka
BUDŻET ZADANIA	535.854,65 zł

CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA W SKARŻYSKU – KAMIENNEJ

NAZWA ZADANIA	III Międzynarodowe Forum Inwestycyjne 2018
OPIS ZADANIA	Promocja potencjału inwestycyjnego miasta oraz oferty gospodarczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	500
TERMIN REALIZACJI	31.08.2018 r. -01.09.2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne
BUDŻET ZADANIA	60.000,00 PLN

REGIONALNE CENTRUM NAUKOWO – TECHNOLOGICZNE

NAZWA ZADANIA	Wzrost wskaźnika poziomu przedsiębiorczości w regionie, poprzez prowadzenie działań promujących infrastrukturę terenów inwestycyjnych Regionalnego Centrum Naukowo-Technologicznego w Podzamczu.
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Opracowanie listy potencjalnych przedsiębiorców oraz jej ciągła aktualizacja, [liczba aktualizacji - 12]; • Prowadzenie bezpośredniej promocji oferty powstałej infrastruktury via dostępne środki przekazu, [liczba rozesłanych „zajawek” inwestycyjnych - 120], [liczba dedykowanych artykułów prasowych - 8], [liczba spotów radiowych - 8]; • Prowadzenie kwartalnych spotkań z przedsiębiorcami nt. zewnętrznych źródeł finansowania projektów, [liczba spotkań - 4]; • Prowadzenie działań matchmakingowych (B2B i B2C) realizowanych wspólnie z interesariuszami z zakresu turystyki prozdrowotnej [liczba spotkań- 1];

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Ad. a) – liczba przedsiębiorców – 120 Ad. c) – liczba przedsiębiorców – 60 Ad. d) – liczba interesariuszy – 12
TERMIN REALIZACJI	2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Finansowane własne
BUDŻET ZADANIA	15.00,00 zł.

CARITAS DIECEZJI KIELCECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Projekt „Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)”
OPIS ZADANIA	<p>Celem głównym Projektu jest rozwój, aktywizacja, ekonomizacja Sektora Ekonomii Społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego do końca VIII 2019 r., poprzez działania animacyjno-inkubacyjne, doradcze, usługi zewnętrzne, szkolenia i szerokie wsparcie finansowe, niefinansowe. Działania są skierowane do przedstawicieli czterech grup docelowych(GD):</p> <ul style="list-style-type: none"> • I GD - podmioty ekonomii społecznej w tym organizacje pozarządowe, reprezentowane przez osoby fizyczne oddelegowane do reprezentacji tych podmiotów, • II GD - osoby i/lub podmioty planujące rozpocząć działalność gosp. w obszarze ekonomii społecznej, • III GD - podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej, m.in.: z sektora MSP, Jednostek Samorządu Terytorialnego oraz z pozostałych instytucji wsparcia i otoczenia ES • IV GD - osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym i osób z niepełnosprawnościami. <p>Celami szczegółowymi projektu są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktywizacja, wzrost wiedzy, umiejętności praktycznych w zakresie zakładania, prowadzenia działalności w SES przez PES/PS do końca VIII 2019 r. poprzez bezpłatne: szkolenia, specjalistyczne doradztwo, zewnętrzne usługi. • Zwiększenie dostępu do bezpłatnych usług prawnych, księgowych i marketingowych dla PES/PS do końca VIII 2019r. • Rozwój partnerstw międzysektorowych na rzecz ekonomii społecznej (dalej: ES) w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019r. przez spotkania partnerskie, kiermasze ES, warsztaty, wizyty studyjne, fora, debaty z JST, organizacjami pozarządowymi (dalej: NGO), biznes , media, PES/PS. • Wzrost, rozwój i ekonomizacja sektora pozarządowego w województwie świętokrzyskim do końca VIII 2019 r. przez tworzenie PES/PS, rozwijanie usług PES/PS, zatrudnienie osób.

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	150
TERMIN REALIZACJI	I – XII 2018 (Kontynuacja projektu rozpoczętego we IX.2016r.; planowane zakończenie projektu VIII.2019).
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny.
BUDŻET ZADANIA	939 068,50 zł (kwota planowana na 2018 rok - koszty bezpośrednie + pośrednie)

FUNDUSZ POŻYCZKOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Udzielanie pożyczek dla podmiotów gospodarczych
OPIS ZADANIA	Udzielane pożyczek dla do przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć zarówno na finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	120
TERMIN REALIZACJI	2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki posiadane w ramach kontynuacji RPO z lat 2007-2013 Nowe środki z RPO na lata 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	1. min. 13 mln złotych na rok 2018 2. 20 mln (około 8 mln na rok 2018, warunek- wygrany przetarg na obsługę środków z RPO 2014-2020).

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

NAZWA ZADANIA	Realizacja Projektu pn. „Świętokrzyska Strefa Przedsiębiorczości (OSI)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego
OPIS ZADANIA	<p>Cel główny Projektu: Rozwój przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z całego Obszaru Strategicznej Interwencji z województwa świętokrzyskiego oraz powstanie/ założenie 45 mikroprzedsiębiorstw.</p> <p>Zasięg terytorialny Projektu: osoby zamieszkujące gminy z Obszaru Strategicznej Interwencji Woj. Świętokrzyskiego: w tym wyłącznie: Baćkowice, Bałtów, Bejsce, Bliżyn, Bodzechów, Bodzentyn, Czarnocin,</p>

	<p>Ćmielów, Dwikozy, Działoszyce, Fałków, Gnojno, Gowarczów, Imielno, Iwaniska, Kazimierza Wielka, Klimontów, Kluczewsko, Koprzywnica, Kunów, Lipnik, Łągów, Łoniów, Łopuszno, Małogoszcz, Michałów, Mirzec, Mniów, Moskorzew, Nagłowice, Nowy Korczyn, Obrazów, Oksa, Oleśnica, Opatowiec, Opatów, Osiek, Pacanów, Pierzchnica, Radków, Radoszyce, Raków, Ruda Maleniecka, Sadowie, Samborzec, Secemin, Skalbmierz, Słupia Jędrzejowska, Słupia Konecka, Smyków, Solec-Zdrój, Stąporków, Stopnica, Szydłów, Tarłów, Tuczepy, Waśniów, Wąchock, Wilczyce, Wiślica, Wodzisław, Wojciechowice, Złota. Główne działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia, • doradztwo (wstępne i specjalistyczne), • wsparcie finansowe: 25.000,00 zł / osobę, • wsparcie pomostowe: średnio: 900,00 zł / osobę x 12 miesięcy. <p>Uczestnicy Projektu: Osoby fizyczne nieposiadające zatrudnienia w wieku powyżej 29 roku życia z terenu OSI woj. świętokrzyskiego zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do Projektu, w tym wyłączenie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Osoby bezrobotne (I, II profil pomocy określany przez MUP/PUP w czasie wydawania zaświadczenia), poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia), bierne zawodowo, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.: kobiety, osoby po 50 r.ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby niskowkwalifikowane, osoby z niepełnosprawnościami <p>i/lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) Osoby odchodzące z rolnictwa zarejestrowane jako bezrobotne oraz członkowie ich rodzin zarejestrowani jako bezrobotni, pod warunkiem, że należą do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a ich gospodarstwa rolne nie przekraczają 2 ha przeliczeniowych.
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA</p>	<p>60 osób – zostanie objętych wsparciem szkoleniowo – doradczym w ramach Projektu; 45 osób – absolwentów szkoleń, którzy przygotowują najlepsze biznesplany otrzyma dotację na otwarcie własnej firmy / uruchomienie działalności gospodarczej.</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>styczeń 2018 roku – marzec 2018 roku</p>
<p>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego</p>
<p>BUDŻET ZADANIA</p>	<p>Budżet Projektu – 2.041.945,20 zł, w tym:</p>

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Profesjonalne wsparcie doradcze
OPIS ZADANIA	<p><u>Celem usług</u> w zakresie doradztwa jest m.in. rozwiązanie biznesowych problemów z jakimi borykają się przedsiębiorcy, wsparcie w uzyskaniu przewagi konkurencyjnej i w zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa, a tym samym poprawa wyników finansowych firmy oraz usprawnienie działania wybranych obszarów i zbudowanie przewagi konkurencyjnej. KSWP pomaga przedsiębiorcom na każdym etapie rozwoju, od rozpoczęcia działalności gospodarczej poprzez bieżącą działalność, aż po ugruntowaną pozycję na rynku. Pomaga podjąć właściwe decyzje przyczyniające się do rozwoju firmy. Działania w zakresie doradztwa dostosowane są do indywidualnych potrzeb Klientów i opierają się na wzajemnym zaufaniu.</p> <p><u>Odbiorcy usług:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Osoby chcące rozpocząć działalność gospodarczą, • mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, • inne podmioty, w tym JST, NGO itd. <p><u>Zakres usług m.in.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo biznesowe • Analiza finansowa działalności / inwestycji • Asysta w zarządzaniu procesami wewnętrznymi • Opracowanie planu marketingowego i strategii sprzedaży • Analiza możliwości aplikowania o zewnętrzne źródła finansowania • Przygotowanie wniosków o dotacje miękkie i inwestycyjne • Opracowywanie studiów wykonalności • Sporządzanie Biznes Planów przedsięwzięcia • Sporządzanie i rozliczenie projektów • Przeprowadzenie postępowań zakupowych • Usługi reklamowe (np. projektowanie wizytówek, katalogów, tworzenie stron www) • Opracowanie / aktualizacja programu rewitalizacji gmin <p>Kompleksowe usługi doradcze realizowane w siedzibie KSWP w Końskich oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	100 osób/ przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Wsparcie informacyjne
OPIS ZADANIA	Usługi informacyjne obejmują zagadnienia związane podejmowaniem, wykonywaniem oraz rezygnacją z prowadzenia działalności

	<p>gospodarczej. Ponadto klienci mogą uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy. Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przedstawicieli mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, • Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), • organizacji pozarządowych (NGO), • bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, • osób pracujących. <p>Usługi informacyjne realizowane w trybie ciągłym w siedzibie KSWP oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Staszowie, Skarżysku - Kamiennej, Starachowicach, Ostrowcu Świętokrzyskim.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	1.300 osób
TERMIN REALIZACJI	01.01.2018 – 31.12.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi bezpłatne finansowane ze środków własnych KSWP
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Pożyczki na założenie i rozwój działalności gospodarczej
OPIS ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki w dla mikro, małych i średnich firm oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą. Pożyczka może być przeznaczona w szczególności na: finansowanie inwestycji polegających m.in. na zakupie, budowie lub modernizacji obiektów produkcyjno-usługowo-handlowych; tworzenie nowych miejsc pracy; wdrażanie nowych rozwiązań technicznych lub technologicznych; zakup wyposażenia w maszyny, urządzenia, aparaty, w tym także zakup środków transportu bezpośrednio związanych z celem realizowanego przedsięwzięcia, oraz inne cele gospodarcze przyczyniające się do rozwoju MŚP, w tym na cele obrotowe
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	150
TERMIN REALIZACJI	01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki publiczne oraz środki własne KSWP
BUDŻET ZADANIA	25 000 000,00 PLN

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Realizacja Projektu pn. „Twoja firma – wspomagamy przedsiębiorczych w województwie świętokrzyskim”.
OPIS ZADANIA	GŁÓWNY CEL PROJEKTU: rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowa postaw kreatywnych zmierzających do tworzenia nowych

	<p>miejsc pracy wśród 90(46Ki 44M), które w dniu rozpoczęcia udziału w proj. mają ukończony 29 rż.,znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy-bezrobotni, poszukujący pracy, nieaktywni zawodowo, niepełnosprawni, zamieszkujący tereny wiejskie, odchodzący z rolnictwa zamieszkali w woj. świętokrzyskim poprzez udzielenie im bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej t.j. samozatrudnienie w sektorze mikroprzedsiębiorstw.</p> <p>Działania w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne Mój biznesplan- dla 1UP/5godzin; szkolenia modułowe na 1 grupę 30 godzin lekcyjnych: Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej , Podstawy księgowości w mikroprzedsiębiorstwie, Jak prowadzić biznes internetowy, Jak przygotować skuteczny biznes plan-dla 90 osób, doradztwo indywidualno-prawno-finansowe dla osób, które otrzymały dotację). • Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej w wysokości do 24.000 tys. zł -dla 75 osób. • Wsparcie pomostowe wypłacane przez 10 m-cy od dnia podpisania umowy na udzielenie wsparcia, w kwocie 1.500 zł • Wsparcie indywidualne doradcze dla 75 uczestników, które otrzymały bezzwrotne środki finansowe na prowadzenia działalności gospodarczej-w ilości 4godz./os. •
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	90 osób (46K i 44M)
TERMIN REALIZACJI	od 1.09.2016 do 31.05.2018r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego Europejski Fundusz Społeczny.
BUDŻET ZADANIA	Kwota dofinansowania: 3.477.548,89 zł; wkład własny: 88.992,11 zł
NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu pn. „Twoja firma II”
OPIS ZADANIA	GŁÓWNY CEL PROJEKTU: aktywizacja zawodowa wśród 200 osób (103 kobiety i 97 mężczyzn), które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie mają ukończony 30 rok życia, znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – bezrobotni, poszukujący pracy, nieaktywni zawodowo, niepełnosprawni, odchodzący od rolnictwa zamieszkujący tereny gmin OSI, o słabym dostępie do usług społecznych z województwa świętokrzyskiego, poprzez udzielenie im bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej tj. samozatrudnienie w sektorze mikroprzedsiębiorstw. Realizacja celu głównego przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego PI poprzez udzielenie uczestnikom projektu 170 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, co przełoży

	się na utworzenie 170 mikroprzedsiębiorstw przez osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo w województwie świętokrzyskim oraz powstanie w ramach mikroprzedsiębiorstw minimum 20 nowych miejsc pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	200
TERMIN REALIZACJI	od 01.10.2017 do 30.09.2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	Kwota dofinansowania 8.716.620,00 PLN, Wkład własny 225,200 PLN

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Doradztwo ds. przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Doradztwo ds. przedsiębiorczości stanowi poszerzenie i uzupełnienie wsparcia świadczonego w ramach spotkań z doradcą zawodowym. Obejmuje konsultacje indywidualne oraz spotkania grupowe. Ma na celu promowanie przedsiębiorczości w środowisku akademickim oraz ukazywanie, iż nie jest ona cechą wrodzoną, a postawą życiową, którą warto realizować nie tylko w biznesie, ale i w codziennych czynnościach.</p> <p>Spotkania prowadzone przez doradcę ds. przedsiębiorczości nastawione są na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podniesienie wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, • rozwijanie postaw przedsiębiorczych, • ćwiczenie myślenia kreatywnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	80 uczestników projektu „W stronę rynku pracy”
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2018 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	Budżet projektu „W stronę rynku pracy”

PRIORYTET 4

Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

NAZWA ZADANIA	Projekt „Nowoczesna Szkoła Zawodowa – Nowoczesny Region”
OPIS ZADANIA	<p>Celem projektu jest wzrost jakości kształcenia zawodowego w zakresie wpisującym się w rozwój inteligentnych specjalizacji regionu świętokrzyskiego i dostosowanie form i metod nauczania do wymagań rynku pracy w 28 szkołach zawodowych z woj. świętokrzyskiego poprzez podniesienie kwalifikacji nauczycieli i uczniów szkół zawodowych oraz wypracowanie modelu współpracy szkół z otoczeniem społeczno-gospodarczym i opracowanie zasad funkcjonowania Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego.</p> <p>Projekt poprzez realizację założonych działań w zakresie staży, zajęć dodatkowych podnoszących kompetencje uczniów i nauczycieli, wzmocni atrakcyjność oferty edukacyjnej szkół zawodowych w regionie, podniesie kwalifikacje kadry nauczycielskiej i zwiększy kompetencje uczniów/uczennic w kontekście przyszłego zatrudnienia, co bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego Priorytetu Inwestycyjnego i będzie stanowiło odpowiedź na zdiagnozowane bariery i potrzeby w obszarze edukacji.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	56 nauczycieli i 560 uczniów z 28 szkół zawodowych
TERMIN REALIZACJI	do 30 września 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny WŚ – Poddziałanie 8.5.1 Podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz wsparcie na rzecz tworzenia i rozwoju CKZiU
BUDŻET ZADANIA	2018 - 2 907 977,00 zł
NAZWA ZADANIA	Projekt „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”
OPIS ZADANIA	Głównym celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego przy wykorzystaniu zestawu co najmniej 5 modeli implementacji kształcenia praktycznego w miejscu pracy

	<p>i przygotowaniu modelu wdrożenia wypracowanej koncepcji w Polsce również w oparciu o doświadczenia partnera zagranicznego. Grantobiorcami mogą być szkoły zawodowe – technika, JST jako organy prowadzące, centra kształcenia praktycznego, a także instytucje otoczenia biznesu.</p> <p>Kluczowym i innowacyjnym aspektem projektu będzie przeniesienie minimum 40% godzin kształcenia praktycznego ze szkół zawodowych do przedsiębiorstw w celu dostosowania umiejętności uczniów do wymagań rynku pracy.</p> <p>Najlepsze rozwiązania, które zostaną wypracowane w ramach projektu, będą promowane jako nowe podejście do kształcenia praktycznego we wszystkich powiatach regionu. Wypracowane efekty będą mogły być wdrożone do normalnej praktyki polskich szkół dzięki dostępności środków z programów operacyjnych lub w ramach działalności statutowej szkoły.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	500 uczniów i 48 przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	do 31 grudnia 2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.1 Innowacje społeczne.
BUDŻET ZADANIA	2018 – 4.760.305,00 zł

OŚRODEK PROMOWANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SANDOMIERZ

NAZWA ZADANIA	Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sichowie Dużym dostosowuje kształcenie do aktualnych trendów w gospodarce.
OPIS ZADANIA	<p>Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sichowie Dużym w kontekście przyszłego zatrudnienia poprzez podnoszenie kompetencji kluczowych oraz doskonalenie umiejętności i kompetencji nauczycieli i rozwój współpracy zawodowej. Zorganizowane zostaną staże i praktyki zawodowe. Dla nauczycieli zorganizowane zostaną szkolenia oraz studia podyplomowe poszerzające ich umiejętności w zakresie metodyki pracy z uczniem oraz umiejętności zawodowe. Grupę docelową stanowią uczniowie i nauczyciele w/w szkoły.</p> <p>Min 90% ucz. stanowić będą mieszkańcy obszarów wiejskich. Działania projektu to: rekrutacja, nabywanie kompetencji kluczowych, szkolenia, staże i praktyki zawodowe dla uczniów, szkolenia i studia podyplomowe dla nauczycieli oraz doposażenie szkoły.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH	50

WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	
TERMIN REALIZACJI	15.01.2018-31.12.2019
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020. Działanie 08.05.01 w ramach Osi priorytetowej Rozwój Edukacji i aktywne społeczeństwo
BUDŻET ZADANIA	613.425,00 zł

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
OPIS ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Badanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia zawodowego. 2. Organizacja szkoleń dla nauczycieli w ramach wojewódzkich zadań edukacyjnych. 3. Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych oraz centrów kształcenia z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców. 4. Koordynacja działań szkół i placówek w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. 5. Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego. 6. Organizacja narad konferencji w ramach działalności „Zespołu ds. Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego”. 7. Organizacja spotkań, narad w ramach doradztwa zawodowego. 8. Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. <ul style="list-style-type: none"> • uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, • spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	1.500
TERMIN REALIZACJI	Na bieżąco wg. potrzeb.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach.
BUDŻET ZADANIA	Zgodnie z potrzebami.

KRAJOWE CENTRUM WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Zajęcia dodatkowe oraz usługi szkoleniowe i staże w ramach projektu „Nowa Jakość Kształcenia Efektem Zatrudnienia”
OPIS ZADANIA	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	<p><u>Grupa docelowa:</u> 80 uczniów/uczennic:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 40 z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Końskich • 40 z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Stąporkowie <p><u>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie w 2018 r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja zajęć dodatkowych z języka angielskiego i matematyki, - szkolenia, - staże zawodowe (1 m-c).
TERMIN REALIZACJI	2 szkoły - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Końskich i Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Stąporkowie 80 uczniów/uczennic w/w szkół
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	01.01.2018 r. – 30.09.2018 r.
BUDŻET ZADANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
	Wartość budżetu projektu na rok 2018: 380 224,88 zł
NAZWA ZADANIA	Doposażenie szkół, realizacja zajęć dodatkowych dla uczniów oraz usługi szkoleniowe w ramach projektu „Efektywne kształcenie zawodowe drogą ku lepszej przyszłości”
OPIS ZADANIA	<p><u>Grupa docelowa:</u> 100 uczniów/uczennic:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Stąporkowie • 40 z Zespołu Szkół w Staszowie • 20 z Zespołu Szkół w Połańcu <p><u>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie w 2018 r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • doposażenie pracowni logistyki i gospodarki materiałowej oraz pracowni aplikacji i7nternetowych w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Stąporkowie • doposażenie pracowni systemów energetyki odnawialnej w Zespole Szkół w Staszowie oraz Zespole Szkół w Połańcu • realizacja zajęć dodatkowych z języka angielskiego i matematyki
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	3 szkoły - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Stąporkowie, Zespół Szkół w Staszowie, Zespół Szkół w Połańcu 100 uczniów/uczennic w/w szkół
TERMIN REALIZACJI	01.08.2018 r. – 31.12.2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	Wartość budżetu projektu na rok 2018: 242 925,00 zł

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

NAZWA ZADANIA	ERASMUS +/- INNOWACJE PEDAGOGICZNE
OPIS ZADANIA	Realizacja projektów w ramach programu Erasmus + przewidujących czterotygodniowe zagraniczne staże zawodowe.

	<p>Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach rozwija kompetencje zawodowe i językowe podczas realizacji zagranicznych praktyk zawodowych. ZDZ pomaga dokonać samooceny umiejętności i kwalifikacji językowych, doskonali wiedzę i kwalifikacje nabyte w innym kraju europejskim, motywuje i wspiera uczniów w pokonywaniu barier kulturowych, językowych i zawodowych, systematyzuje ich umiejętności i kwalifikacje w sposób pozwalający skutecznie odnaleźć ścieżkę zawodową na polskim i zagranicznym rynku pracy</p> <p>ZDZ aplikuje projekty w ramach Erasmus + Akcja 1: Mobilność edukacyjna, typ akcji: Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego; działania: staże zagraniczne dla uczniów.</p> <p>W roku 2018 będzie realizowanych 8 projektów, w ramach których 166 uczniów Szkół ZDZ w Kielcach wyjedzie na zagraniczne praktyki do Hiszpanii i Włoch.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	166 Erasmus+/ 1000 uczniów innowacja
TERMIN REALIZACJI	2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji Narodowa Agencja Programu Erasmus+/ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Projekt „Nowe kompetencje, nowe możliwości – Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych”
OPIS ZADANIA	<p>Tytuł projektu: „<i>Nowe kompetencje, nowe możliwości – Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych</i>” Akronim: MASK realizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekty z komponentem ponadnarodowym poza Common Framework Oś Priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>Celem głównym projektu (P) jest stworzenie warunków służących poprawie zdolności do zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych 14 centrów kształcenia zawodowego ZDZ w Kielcach poprzez wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie organizacji kursów w dziedzinie gerontologii społecznej na bazie doświadczenia partnera hiszpańskiego do końca 11.2018r. Osiągnięcie celu głównego P bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego określonego dla działania 4.3 POWER.</p> <p>Projekt zakłada wymianę informacji i doświadczeń, następnie transfer, zaadaptowanie i wdrożenie modelu kursu animatora społeczno-kulturowego osób starszych na bazie doświadczeń partnera zagranicznego i przy zachowaniu wszystkich obligatoryjnych</p>

	<p>etapów realizacji. Implementacja rozwiązania (R) odbędzie się w drodze współpracy zespołu ekspertów złożonego m.in. z przedstawicieli instytucji beneficjenta, partnerów krajowych – pracodawców i ekspertów merytorycznych z partnerem z Hiszpanii (poprzez m.in. wizyty studyjne, seminaria, telekonferencje, szkolenia). Na podstawie doświadczenia partnera opracowane zostaną: profil kompetencji dla animatora społeczno-kulturowego osób starszych, program kursu w aspekcie efektów uczenia się. Działania przewidują włączenie kursu do stałej oferty szkół zawodowych 14 jednostkach stowarzyszonych w ZDZ w Kielcach. Ponadto rezultaty i produkty P wraz z rekomendacjami zostaną udostępnione do ich stosowania szkołom zawodowym zrzeszonym w strukturze Związku ZDZ z terenu całej Polski. P</p> <p>odjęte będą również próby wprowadzenia zawodu: Młodzieżowy animator społeczno - kulturowy osób starszych do wykazu zawodów i specjalności na potrzeby lokalnego , krajowego i międzynarodowego rynku pracy .</p> <p>Realizacja P umożliwi modernizację i dostosowanie oferty edukacyjnej szkół ZDZ Kielce do zmieniających się wymogów rynku pracy. Nowe realia społeczno-kulturowe (zmiany demograficzne, starzejące się społeczeństwo, wydłużenie długości życia i czasu aktywności, zjawisko singularyzacji starości) generują zapotrzebowanie na nowe, nieznane dotąd w Polsce zawody w obszarze opieki nad osobami starszymi, rozumianej już nie tylko jako opieka pielęgnacyjna. Uczestnicy kursów (KiM w tym ON) zdobędą dodatkowe kompetencje i doświadczenie zawodowe (staż), wychodząc naprzeciw potrzebom krajowym i zagranicznym pracodawcom.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	45
TERMIN REALIZACJI	01.07.2016 - 30.11.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 714 863,59zł Wkład własny 22 468,52zł
BUDŻET ZADANIA	737 332,11zł
NAZWA ZADANIA	Projekt „Nowe kompetencje, nowe możliwości – Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych”.
OPIS ZADANIA	Tytuł projektu: „ <i>Nowe kompetencje, nowe możliwości – Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych</i> ” Akronim: MASK realizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekty z komponentem ponadnarodowym poza Common Framework Oś Priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

	<p>Celem głównym projektu (P) jest stworzenie warunków służących poprawie zdolności do zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych 14 centrów kształcenia zawodowego ZDZ w Kielcach poprzez wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie organizacji kursów w dziedzinie gerontologii społecznej na bazie doświadczenia partnera hiszpańskiego do końca 11.2018r. Osiągnięcie celu głównego P bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego określonego dla działania 4.3 POWER.</p> <p>Projekt zakłada wymianę informacji i doświadczeń, następnie transfer, zaadaptowanie i wdrożenie modelu kursu animatora społeczno-kulturowego osób starszych na bazie doświadczeń partnera zagranicznego i przy zachowaniu wszystkich obligatoryjnych etapów realizacji. Implementacja rozwiązania (R) odbędzie się w drodze współpracy zespołu ekspertów złożonego m.in. z przedstawicieli instytucji beneficjenta, partnerów krajowych – pracodawców i ekspertów merytorycznych z partnerem z Hiszpanii (poprzez m.in. wizyty studyjne, seminaria, telekonferencje, szkolenia). Na podstawie doświadczenia partnera opracowane zostaną: profil kompetencji dla animatora społeczno-kulturowego osób starszych, program kursu w aspekcie efektów uczenia się.</p> <p>Działania przewidują włączenie kursu do stałej oferty szkół zawodowych 14 jednostkach stowarzyszonych w ZDZ w Kielcach. Ponadto rezultaty i produkty P wraz z rekomendacjami zostaną udostępnione do ich stosowania szkołom zawodowym zrzeszonym w strukturze Związku ZDZ z terenu całej Polski. Podjęte będą również próby wprowadzenia zawodu: Młodzieżowy animator społeczno - kulturowy osób starszych do wykazu zawodów i specjalności na potrzeby lokalnego , krajowego i międzynarodowego rynku pracy .</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	45
TERMIN REALIZACJI	01.07.2016 - 30.11.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 714 863,59zł. Wkład własny 22 468,52zł
BUDŻET ZADANIA	737 332,11zł

WSZECHNICA ŚWIETOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Kształcenie studentów i słuchaczy w zakresie pedagogiki oraz wychowania fizycznego.
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> • Kształcenie studentów na poziomie studiów I i II stopnia na kierunkach: „pedagogika” oraz wychowanie fizyczne”. • Kształcenie słuchaczy na studiach podyplomowych: „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”,

	<p>„Edukacja Wczesnoszkolna i Przedszkolna”, „Podyplomowe studia przygotowania pedagogicznego”, „Terapia pedagogiczna”, „Wczesne nauczanie języka angielskiego”, „Wychowanie fizyczne z edukacją zdrowotną”, „Socjoterapia i terapia zaburzeń w zachowaniu” oraz „Doradztwo edukacyjno-zawodowe”, „Psychologia sportu i aktywności fizycznej”, „Żywność i dietetyka osób aktywnych fizycznie”.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kształcenie słuchaczy na kursach dokształcających odpowiadających pod względem merytorycznym prowadzonym kierunkom studiów I i II stopnia.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Łącznie z oferty edukacyjnej Uczelni, zarówno w zakresie studiów I i II stopnia, jak też studiów podyplomowych, szkoleń i kursów dokształcających skorzystać będzie mogło ok. 2.000 osób.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uczelni
BUDŻET ZADANIA	Bd.

WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH

NAZWA ZADANIA	Projekt: <i>Staż – dobry start</i> EFS
OPIS ZADANIA	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 2 we Włoszczowie, ZSP nr 3 w Końskich i ZSE w Staszowie) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych oraz społecznych i przedsiębiorczych; płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach; doposażenie szkół w sprzęt komputerowy
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	90 uczniów
TERMIN REALIZACJI	w okresie od września 2017 do września 2018 r. (I edycja)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	290.000,00 zł
NAZWA ZADANIA	Projekt - <i>Masz staż</i> EFS
OPIS ZADANIA	Rozwój kompetencji kluczowych uczniów trzech szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego (ZSP nr 1 w Jędrzejowie, ZSP nr 1 w Końskich i ZSE w Skarżysku-Kamiennej) w kontekście przyszłego zatrudnienia absolwentów. Zorganizowanie dodatkowych zajęć z j. angielskiego, matematyki, kompetencji cyfrowych, wakacyjny obóz językowy oraz płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	150 uczniów
TERMIN REALIZACJI	w okresie od września 2017 do września 2018 r. (II edycja)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	590.000,00 zł
NAZWA ZADANIA	Kursy, szkolenia i studia podyplomowe
OPIS ZADANIA	Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez udział w kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych prowadzonych przez Akademickie Centrum Kształcenia Ustawicznego (ACKU)
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Ok. 300
TERMIN REALIZACJI	Od listopada 2017 r. do października 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Doradztwo edukacyjne i zawodowe – spotkania edukacyjne dla szkół ponadgimnazjalnych
OPIS ZADANIA	Zajęcia edukacyjne (wykłady, prezentacje, warsztaty, gry symulacyjne) dotyczące orientacji zawodowej, planowania kariery i rozwoju osobowości (dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych woj. świętokrzyskiego)
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Ok. 1 800
TERMIN REALIZACJI	Marzec i listopad 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	Ok. 30 000 zł
NAZWA ZADANIA	Wsparcie studentów/absolwentów przez Biuro Karier WSEPiNM
OPIS ZADANIA	Pozyskiwanie ofert pracy, działalność szkoleniowa i doradcza na rzecz studentów i absolwentów
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Ok. 100
TERMIN REALIZACJI	Od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	Współpraca z interesariuszami WSEPiNM
OPIS ZADANIA	Współpraca z interesariuszami WSEPiNM (instytucjami i przedsiębiorstwami) w celu pozyskania miejsc do dobywania praktyk zawodowych przez studentów, zgodnych z profilami kształcenia; realizacja już zawartych porozumień o współpracy oraz zawieranie kolejnych (z nowymi partnerami)
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Praktyki zawodowe dla ok. 1500 studentów na podstawie umów z ok. 300 interesariuszami
TERMIN REALIZACJI	Od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	-
NAZWA ZADANIA	Program studenckich praktyk zagranicznych
OPIS ZADANIA	Organizowanie studenckich praktyk zawodowych w krajach Unii Europejskiej (Hiszpania, Włochy, Grecja, Czech, Słowacja)
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Ok. 20
TERMIN REALIZACJI	Od stycznia 2018 r. do grudnia 2018 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UE: Program Erasmus +
BUDŻET ZADANIA	Ok. 30.000 Euro

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIETOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej
OPIS ZADANIA	Przygotowanie do realizacji zadań w zreformowanej szkole podstawowej. Studia o profilu poznawczo-kompetencyjny, oparte na dwóch blokach zajęć: są to teoretyczne podstawy edukacji małego i młodszego dziecka oraz zajęcia warsztatowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	31
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Organizacja i zarządzanie w ochronie zdrowia
OPIS ZADANIA	Przygotowanie obecnej i przyszłej kadry kierowniczej pracującej w placówkach ochrony zdrowia w odpowiedzi na reformy oraz intensywny rozwój sektora ochrony zdrowia.

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	16
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 2 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
OPIS ZADANIA	Celem studiów podyplomowych „Bezpieczeństwo i higiena pracy” jest wyposażenie słuchaczy w wiedzę i umiejętności pozwalające na realizowanie zadań służby BHP. Słuchacze po zakończeniu studiów podyplomowych będą mogli być zatrudniani na stanowiskach: starszych inspektorów, specjalistów, starszych specjalistów oraz głównych specjalistów do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy – <u>zgodnie z obowiązującymi przepisami znowelizowanego Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie służby bhp.</u>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	23
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 2 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu doradztwo zawodowe i personalne
OPIS ZADANIA	Do najważniejszych celów kształcenia studiów podyplomowych „Doradztwo zawodowe i personalne”, należy przekazanie studentom najistotniejszej wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do profesjonalnej pracy doradczej w szkole, innych instytucjach i w szeroko rozumianym środowisku społecznym. Te wiadomości, umiejętności i kompetencje, słuchacze studiów zdobędą m.in. w teoretycznych i praktycznych obszarach pedagogicznych, psychologicznych, socjologicznych, filozoficznych i zawodoznawczych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	26
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu spektrum autyzmu – diagnoza, terapia i edukacja
OPIS ZADANIA	Głównym celem studiów jest wyposażenie słuchaczy w wiedzę i umiejętności z zakresu spektrum autyzmu, diagnozy, terapii

	i edukacji. Program studiów obejmuje treści kształcenia, których realizacja umożliwi uczestnikom nabycie wiedzy i umiejętności dotyczących rozpoznawania dzieci ze spektrum autyzmu, pracę z nimi oraz współpracę z ich środowiskiem wychowawczym i innymi specjalistami.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	28
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Logopedia
OPIS ZADANIA	Celem studiów jest teoretyczne i praktyczne przygotowanie słuchaczy do wykonywania zawodu logopedy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	12
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 4 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Przygotowanie pedagogiczne do pracy nauczycielskiej
OPIS ZADANIA	Umożliwienie uzyskania kwalifikacji pedagoga specjalnego w zakresie pedagogiki niepełnosprawnych intelektualnie, koniecznych do realizacji programów rehabilitacyjnych ukierunkowanych na osoby z niepełnosprawnością intelektualną. Absolwenci zdobędą wiedzę dotyczącą osób z niepełnosprawnością intelektualną- ich potencjału rozwojowego, ograniczeń w zakresie funkcjonowania procesów emocjonalno-motywacyjnych, intelektualnych, wykonawczych oraz umiejętności stymulowania rozwoju osób niepełnosprawnych z racjonalnym wykorzystaniem metod edukacyjnych i terapeutycznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	60
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Oligofrenopedagogika – Edukacja i rewalidacja osób z niepełnosprawnością intelektualną
OPIS ZADANIA	Umożliwienie uzyskania kwalifikacji pedagoga specjalnego w zakresie pedagogiki niepełnosprawnych intelektualnie, koniecznych do realizacji programów rehabilitacyjnych ukierunkowanych na osoby z niepełnosprawnością intelektualną. Absolwenci zdobędą wiedzę dotyczącą osób z niepełnosprawnością intelektualną- ich potencjału rozwojowego, ograniczeń w zakresie funkcjonowania procesów emocjonalno-motywacyjnych, intelektualnych, wykonawczych oraz umiejętności stymulowania rozwoju osób niepełnosprawnych z racjonalnym wykorzystaniem metod edukacyjnych i terapeutycznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	60
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Surdopedagogika
OPIS ZADANIA	Celem studiów jest przygotowanie specjalistów skutecznej komunikacji językowej z osobami z uszkodzonym słuchem. Program studiów został opracowany tak, aby uczestnicy osiągnęli umiejętności sprawnego porozumiewania się z osobami niesłyszącymi i słabo słyszącymi, przy użyciu odpowiednio dobranych i dostępnych środków. Absolwenci uzyskują kwalifikacje w zakresie surdopedagogiki.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	14
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Tyflopädagogika
OPIS ZADANIA	Celem studiów jest : wyposażenie słuchaczy w wiedzę i umiejętności praktyczne niezbędne do pracy wychowawczej, opiekuńczej, dydaktycznej rewalidacyjnej z dziećmi i młodzieżą niewidomą i słabo widzącą, przygotowanie słuchaczy do dokonywania diagnozy psychopedagogicznej i funkcjonalnej dzieci i młodzieży niepełnosprawnych wzrokowo, wykształcenie umiejętności wspierania rodziny dziecka oraz inicjowania i prowadzenia działań

	integracyjnych w środowisku, ukazanie specyfiki procesu kształcenia i wychowania osób z uszkodzonym narządem wzroku.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	27
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu Socjoterapia z resocjalizacją
OPIS ZADANIA	Studia przygotowują do pracy psychokorekcyjnej z dziećmi i młodzieżą z grup ryzyka, z zaburzeniami zachowania, z młodzieżą nieprzystosowaną społecznie i zagrożoną niedostosowaniem, a także ich rodzicami.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	4
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)
NAZWA ZADANIA	Studia podyplomowe z zakresu WDŻ
OPIS ZADANIA	Celem studiów jest zdobycie interdyscyplinarnej wiedzy dotyczącej rodziny jako środowiska wychowawczego oraz przygotowanie do efektywnego nauczania przedmiotu „wychowanie do życia w rodzinie”. Koncepcja studiów uwzględnia alternatywne wizje człowieka, małżeństwa i rodziny, zachęca do własnych, twórczych poszukiwań i do kreowania przekonań opartych na przesłankach naukowych, niezależnych od wpływu ideologii czy systemów społecznych; zawiera treści z zakresu rozmaitych dyscyplin wiedzy, oscylujących wokół zagadnień współczesnej rodziny. Specyfika przedmiotu zakłada korelację treści z różnych dyscyplin wiedzy: antropologii, filozofii, etyki, psychologii, pedagogiki, socjologii, biologii czy seksuologii. Oprócz przygotowania merytorycznego studia umożliwiają poszerzenie umiejętności metodycznych, przyczyniają się do zwiększenia profesjonalizmu i skutecznego poszukiwania sposobów nauczania i prowadzenia pracy wychowawczej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	14
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji studiów podyplomowych – 3 semestry
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne od studenta
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Działania promujące ofertę Edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej
OPIS ZADANIA	Działania promujące ofertę edukacyjną Politechniki Świętokrzyskiej poprzez udział w targach edukacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w regionie, udział w targach branżowych w Targach Kielce, organizacja dni otwartych Uczelni - Salonu Maturzystów 2018, organizacja cyklicznych spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w Uczelni w ramach akcji promocyjnej pod nazwą „Polibus” – prezentacja zaplecza laboratoryjnego oraz infrastruktury dydaktycznej, przeprowadzenie wykładów popularnonaukowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	200 w ramach akcji „Polibus” oraz ok. 2000 w ramach otwartych imprez targowych
TERMIN REALIZACJI	styczeń – grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne PŚk
BUDŻET ZADANIA	Nieokreślony
NAZWA ZADANIA	Kontynuowanie istniejących kierunków studiów podyplomowych „Administrator sieci komputerowych”, „Audyty energetyczne budynków”, „Grafika multimedialna”, „Informatyka dla nauczycieli”, „Programowanie dla nauczycieli”, „Technika i rzeczoznawstwo samochodowe”, „Wycena nieruchomości” – w formie kształcenia na odległość
OPIS ZADANIA	Zadanie będzie realizowane wspólnie z odpowiednimi wydziałami PŚk. Będzie wymagało przeprowadzenia akcji informacyjnej oraz naboru odpowiedniej liczby kandydatów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	100
TERMIN REALIZACJI	2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne słuchaczy
BUDŻET ZADANIA	ok. 250 000,00 zł
NAZWA ZADANIA	Organizowanie specjalistycznych kursów i szkoleń z zakresu: AutoCAD, ECDL, kosztorysowania komputerowego, grafiki komputerowej, oprogramowania biurowego i innych
OPIS ZADANIA	Zadanie będzie realizowane w oparciu o zaplecze techniczne i kadrowe Politechniki Świętokrzyskiej ze wsparciem specjalistów zewnętrznych.

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	80
TERMIN REALIZACJI	2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne słuchaczy
BUDŻET ZADANIA	ok. 40 000,00 zł

UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO

NAZWA ZADANIA	Coaching kariery
OPIS ZADANIA	<p>Spotkania z coachem realizowane są w formie indywidualnych sesji coachingowych. Ich celem jest wspieranie studentów w świadomym kreowaniu własnej ścieżki rozwoju edukacyjno - zawodowego.</p> <p>Wsparcie świadczone podczas sesji pozwala studentom na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozpoznanie swoich osobistych potrzeb, motywacji oraz celów życiowych, • poszerzenie perspektywy widzenia swoich spraw i odkrycie nowych rozwiązań, • zwiększenie pewności siebie oraz poczucia własnej wartości, • wejście w proces projektowania przyszłości i rozwinięcie myślenia perspektywicznego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	50 uczestników projektu „W stronę rynku pracy”
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2018 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	Budżet projektu „W stronę rynku pracy”
NAZWA ZADANIA	Kawiarenki biznesowe
OPIS ZADANIA	<p>Przyjęta formuła „Kawiarenek Biznesowych” polega na spotkaniach profesjonalistów poszczególnych branż z wkraczającymi niebawem na rynek pracy studentami Uniwersytetu. Spotkania, odbywające się poza murami uczelni, mają charakter otwartej dyskusji, umożliwią nawiązanie dialogu i zdiagnozowanie nie tylko problemów z jakimi młodzi ludzie spotykają się obecnie na rynku pracy, ale także trudności na jakie natrafiają pracodawcy poszukując profesjonalnie przygotowanych pracowników. Wymiana myśli, poglądów oraz doświadczeń wnosi informacje istotne do podejmowania efektywnych działań na rzecz poprawy sytuacji absolwenta na rynku pracy. Formuła Kawiarenek biznesowych poprzez nawiązanie</p>

	dialogu z pracodawcami pozwala studentom, z jednej strony na poznanie oczekiwań stawianych potencjalnym pracownikom, z drugiej na zaprezentowanie swojego potencjału.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	30 uczestników projektu „W stronę rynku pracy”
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2018 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PO WER 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	Budżet projektu „W stronę rynku pracy”
NAZWA ZADANIA	Monitorowanie karier zawodowych absolwentów
OPIS ZADANIA	Badanie realizowane jest cyklicznie od 2011 roku, odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety. Celem badania jest: uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem wykształcenia, a) poznanie opinii absolwentów na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy, b) uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów, c) dostosowanie kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	1.000 absolwentów
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2018 - Grudzień 2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	W ramach zadań statutowych ABK UJK w Kielcach

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno-Zawodowych
OPIS ZADANIA	Sieć wymiany doświadczeń i samokształcenia to nowoczesna, interaktywna forma uczenia się za pośrednictwem platformy e-learningowej. Możliwość wejścia na platformę w dowolnym momencie umożliwia korzystanie z zasobów wspomagających pracę

	<p>doradcy zawodowego (artykuły, filmy, scenariusze, linki itp., propozycje szkoleń).</p> <p>Uczestnictwo w sieci polega na różnorodnej aktywności nauczyciela, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uważnej lekturze proponowanych materiałów;; • dzielenia się swoim doświadczeniem (pomysłami, rozwiązaniami, materiałami, wrażeniami); • wykazania się aktywną refleksyjną postawą w dyskusjach prowadzonych na forum <p>W ramach sieci, oprócz aktywności na platformie, odbywają się spotkania stacjonarne, które mają formę warsztatów lub seminariów.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	40
TERMIN REALIZACJI	rok szkolny 2017/2018, 2018/19
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Bd.
BUDŻET ZADANIA	Bd.

ŚWIĘTOKRZYSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy
OPIS ZADANIA	Inicjatywa: Projekt szkoleniowy „Innowacyjna edukacja i możliwości zawodowe” łączący elementy kształcenia zawodowego, praktyczną naukę zawodu i współpracę z pracodawcami. Celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego przy wykorzystaniu zestawu co najmniej 5 modeli implementacji kształcenia praktycznego w miejscu pracy i przygotowaniu modelu wdrożenia wypracowanej koncepcji w Polsce również o doświadczenia partnera zagranicznego
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	25-100 osób
TERMIN REALIZACJI	2014-2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Finansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
BUDŻET ZADANIA	Maksymalna wartość grantu 2.800.000 zł
NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy
OPIS ZADANIA	Projekt „Nowoczesna Szkoła Zawodowa- Nowoczesny Region”

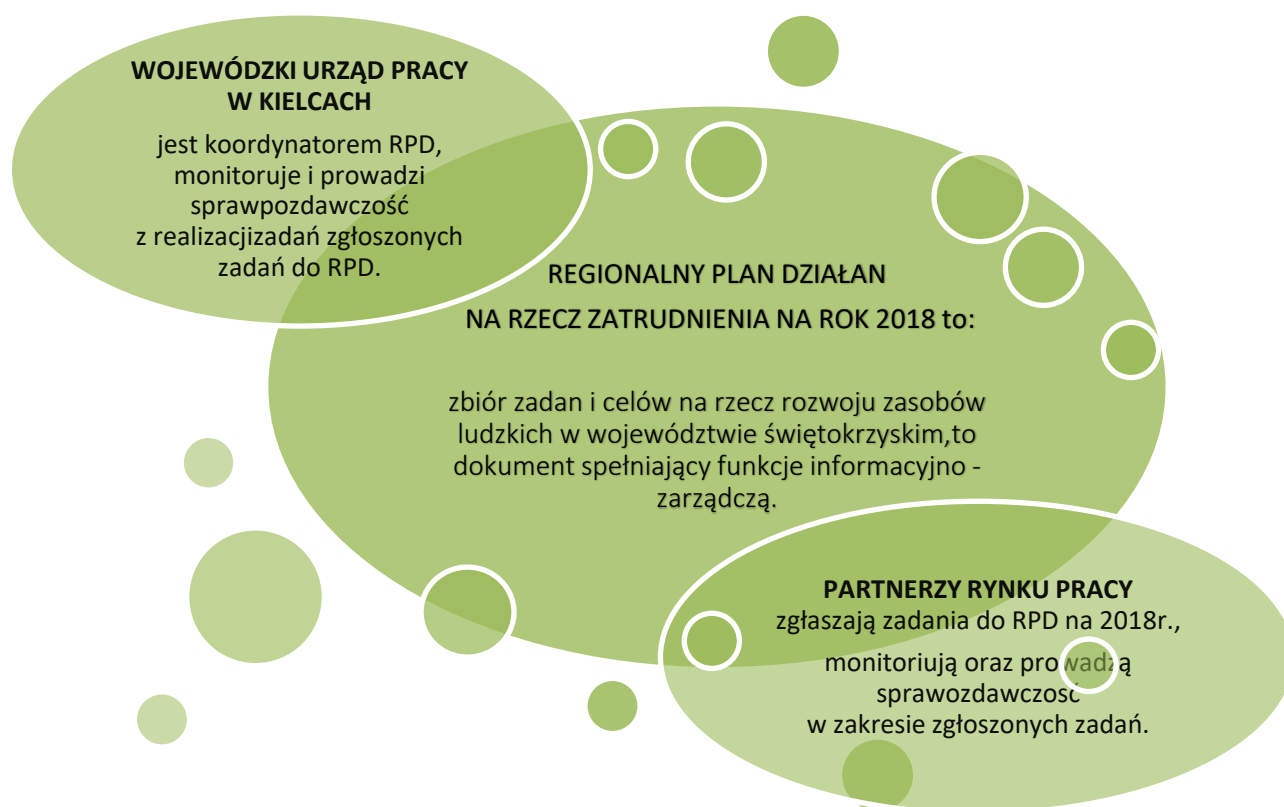
	Celem projektu jest lepsze dopasowywanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami (podejście do dualnego kształcenia)
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	545 osób
TERMIN REALIZACJI	01.01.2016- 30.09.2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Źródło finansowania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
BUDŻET ZADANIA	1058700,00 zł
NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja ustawiczna i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy
OPIS ZADANIA	Konkurs „ABC Ekonomii” skierowany dla uczniów klas IVVI Szkół Podstawowych z całego regionu Celem przedsięwzięcia będzie: - zwiększenie świadomości uczniów szkół podstawowych oraz ich wiedzy dotyczącej zagadnień ekonomicznych; - rozwijanie kreatywności biznesowej poprzez edukację elementarną, sponsoring, wspieranie inicjatywy szkoły i zadań wynikających z jej statutu;
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	ok. 120 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok szkolny 2017-2018
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan, mBank Kielce
BUDŻET ZADANIA	5.000 zł

ROZDZIAŁ V

WNIOSKI I PODSUMOWANIE.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa świętokrzyskiego jest dokumentem operacyjnym, który z założenia pełni funkcję informacyjną i poglądową. System sprawozdawczości umożliwi analizę stopnia realizacji celów i zadań określonych w *Planie* oraz identyfikację problemów i utrudnień, które mogą się pojawić podczas realizacji zgłaszanych zadań.

Funkcję koordynacyjną w realizacji *Planu* sprawuje Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, który odpowiada za monitoring i sprawozdawczość *Planu*. Podmioty zgłaszające realizację określonego zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość tego zadania.



W celu sporządzenia rozliczeń partnerzy uczestniczący w realizacji *Planu* przekazali do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach sprawozdania i oceny z realizacji zadań za rok 2017 r oraz Plan na rok 2018, które zostaną przedstawione Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego. Podmiot zgłaszający realizację zadania odpowiadać będzie za jakość i rzetelność dostarczanych informacji w zakresie zgłaszanego zadania. Jest on także zobowiązany do sygnalizowania wszelkich zmian, które mogą mieć istotny

wpływ na osiągnięcie planowanych wartości wskaźników i wydatkowanych środków. Rozliczenie będzie dokonywane poprzez analizę wielkości zaangażowanych i wydatkowanych środków oraz stopień osiągnięcia produktów i rezultatów w układzie poszczególnych Priorytetów.

Informacje na temat realizacji zadań w ramach *Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia* podlegają weryfikacji i analizie przez właściwe merytorycznie komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski wynikające z analizy będą wykorzystywane w procesie opracowywania kolejnych dokumentów związanych z realizacją polityki rynku pracy oraz do aktualizacji *Świętokrzyskiego Planu...* na kolejne okresy programowania.