



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023

uwzględniający rezultaty działań zrealizowanych w roku 2022

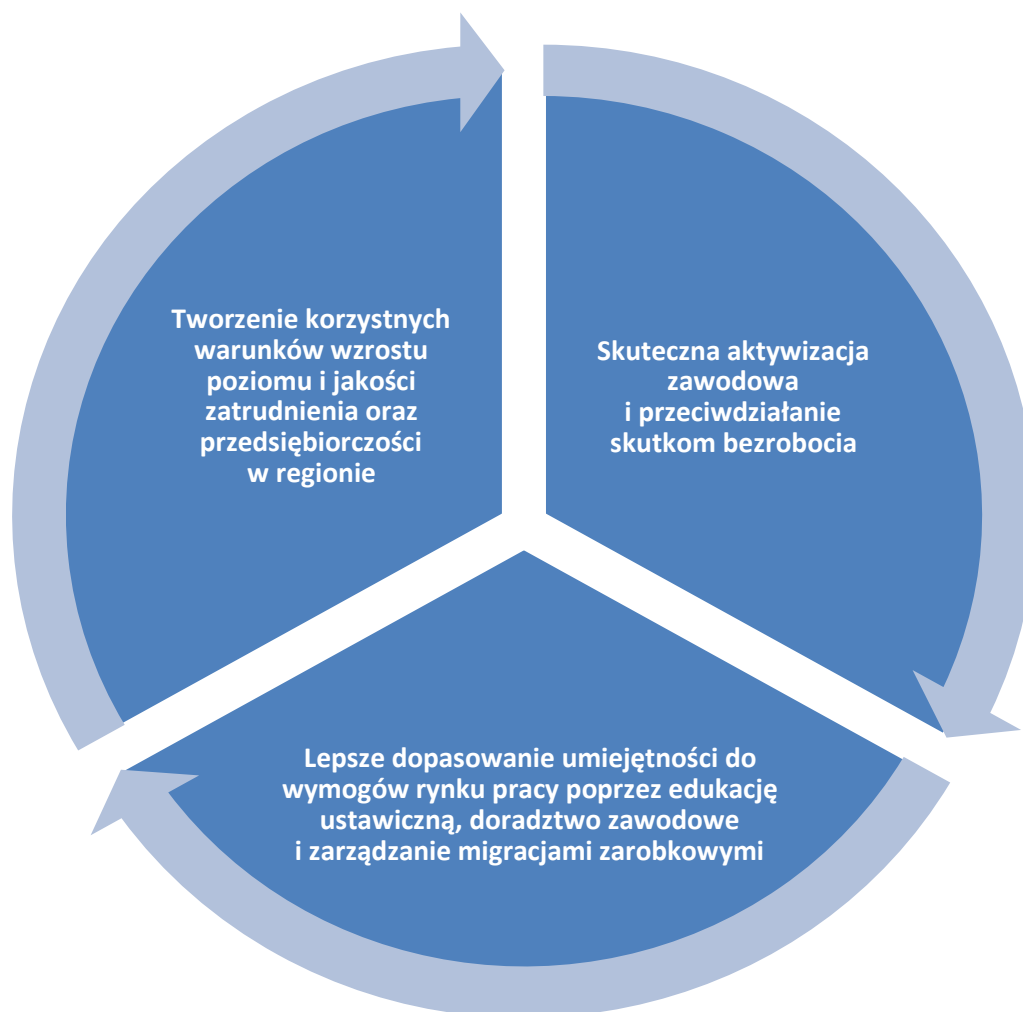
Kielce, luty 2023 r.

SPIIS TREŚCI

	Strona
STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY	2
KONTEKST PROGRAMOWY	3
ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2022 ROKU	5
ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2022 NA PODSTAWIE UBIEGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU	24
DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2023	27
Priorytet 1: Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy poprzez edukację ustawiczną, doradztwo zawodowe i zarządzanie migracjami zarobkowymi	27
Priorytet 2: Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia	64
Priorytet 3: Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości w regionie	92
UWAGI METODOLOGICZNE	109

1. STRUKTURA PLANU I REALIZATORZY

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 (dalej ŚPD) powstał w oparciu o współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy z kluczowymi podmiotami kreującymi rozwój zasobów ludzkich, mającymi wpływ na politykę rynku pracy w regionie. Swoje zadania do Planu zgłosiły Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy, jak również m.in. agencje rządowe i jednostki samorządowe, instytucje działające w sektorze edukacji, uczelnie wyższe, Instytucje Otoczenia Biznesu oraz podmioty funkcjonujące w obszarze rynku pracy i rozwoju zawodowego. Poszczególne działania zostały ujęte w ramach następujących priorytetów:



Rolę koordynatora w zakresie opracowania i sprawozdawczości *Świętokrzyskiego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia*, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Projekt dokumentu został poddany otwartym konsultacjom. Zgodnie z przyjętą procedurą, Plan jest opiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Samorządy Powiatowe oraz przyjmowany przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

Do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 włączyły się następujące instytucje:

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
 - Departament Inwestycji i Rozwoju,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
 - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
3. Caritas Diecezji Kieleckiej,
4. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
5. Kielecki Park Technologiczny,
6. Zakład Doskonalenia Zawodowego,
7. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich
8. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
9. Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
10. Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
11. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
12. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
13. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
14. Świętokrzyski Fundusz Rozwoju,
15. Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.,
16. Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach,
17. Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach,
18. Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie,
19. Główny Urząd Miar,
20. Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice”,
21. Uczelnie wyższe:
 - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
 - Politechnika Świętokrzyska
 - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
 - Staropolska Akademia Nauk stosowanych w Kielcach
 - Akademia Nauk Stosowanych w Ostrowcu Świętokrzyskim

2. KONTEKST PROGRAMOWY

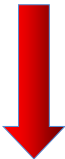
Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 został opracowany na podstawie *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz założeń programowych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

Zgodność z projektem Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDz/2022)

Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDz) na rok 2022, przyjęte przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, są kontynuowane w roku bieżącym. Koncentrują się na adaptacji krajowej polityki rynku pracy do aktualnych trendów społeczno – gospodarczych o zasięgu krajowym i europejskim. Wśród nich największe znaczenie ma dalsza ochrona gospodarki przed długofalowymi skutkami pandemii, dostosowanie do dynamicznych procesów automatyzacji, robotyzacji i transformacji cyfrowej oraz prognoz demograficznych. Na podstawie powyższych uwarunkowań zdefiniowano główne priorytety dla krajowej polityki zatrudnienia, które są kontynuowane w roku 2023:

- Cel 1: *Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy;*
- Cel 2: *Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce;*
- Cel 3: *Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie zasobów kadrowych Polski;*
- Cel 4: *Modernizacja funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy;*
- Cel 5: *Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi.*

3. SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY

 Obniżenie poziomu bezrobocia i stopy bezrobocia, przy słabnącej dynamice spadku	Na wiele obszarów gospodarki w 2022 roku silnie wpływał, trwający od 24 lutego ubiegłego roku, konflikt zbrojny w Ukrainie wywołany przez Rosję. W jego wyniku przerwany został dynamiczny proces odbudowy gospodarki po okresie pandemii. Nastąpiło spowolnienie korzystnych zmian na rynku pracy, ale w skali roku nadal obserwowano spadek poziomu bezrobocia. Na koniec 2022 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w regionie pozostawało 34.029 bezrobotnych, czyli o 4,0 tys. mniej niż rok wcześniej. Dynamika spadku wyniosła 10,5% wobec 15,3% (6,8 tys.) w roku 2021. Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 7,7% (spadek o 1 p.proc. wobec 1,4 rok wcześniej). W kraju stopa wyniosła 5,2%.
 Niższa aktywność zawodowa mieszkańców oraz spadek liczby pracujących	W III kwartale 2022 roku liczba aktywnych zawodowo mieszkańców wyniosła 549 tys. osób i stanowili oni 56,8% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,3 p.proc. mniej niż rok wcześniej). Liczba pracujących zmniejszyła się do 529 tys. (o 0,8%), a wskaźnik zatrudnienia utrzymał się na poziomie sprzed roku i wyniósł 54,8%. Liczba biernych zawodowo w omawianym okresie zmniejszyła się do 417 tys. (o 0,2%).
 Wyższy odpływ bezrobotnych niż napływ osób do bezrobocia	Na przestrzeni 2022 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 54.307 osób (o 3,1 tys. więcej niż przed rokiem), natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono w tym czasie 58.313 osób (o 0,3 tys. więcej). Odpływ był wyższy niż napływ, ale w odróżnieniu do 2021 roku rejestrujących się przybyło o 6,1% (rok wcześniej odnotowano spadek o 5,9%), zaś grupa wyrejestrowanych wzrosła o 0,5% (rok wcześniej o 12,6%).

 Wysokie zapotrzebowanie na pracowników	W 2022 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy 27.610 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 6,0% (o 1.557) więcej niż rok wcześniej. Najwyższy popyt na pracowników odnotowano w I kwartale, natomiast w kolejnych okresach popyt malał z powodu niepewnej sytuacji geopolitycznej oraz kryzysu energetycznego i rosnącej inflacji.
 Więcej osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych, ale skala dokonanych redukcji mniejsza od wpływających zgłoszeń	W 2022 roku pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 587 pracowników w trybie zwolnień grupowych. Na podstawie dokonanych zgłoszeń (oraz niezrealizowanych z 2021 r.) zwolnionych zostało 484 pracowników z 11 zakładów pracy (rok wcześniej zwolniono 379 osób z 12 zakładów pracy). Zwolnienia w największym stopniu objęły pracowników branży ceramicznej (60% zwolnionych).
 Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON	Na przestrzeni 2022 roku liczba podmiotów w regionie wpisanych do rejestru REGON zwiększyła się do 126.930, tj. o 2,9 tys. (2,3%). Podobnie jak rok wcześniej przybyło wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 osób, które stanowiły 96,4% ogółu podmiotów.

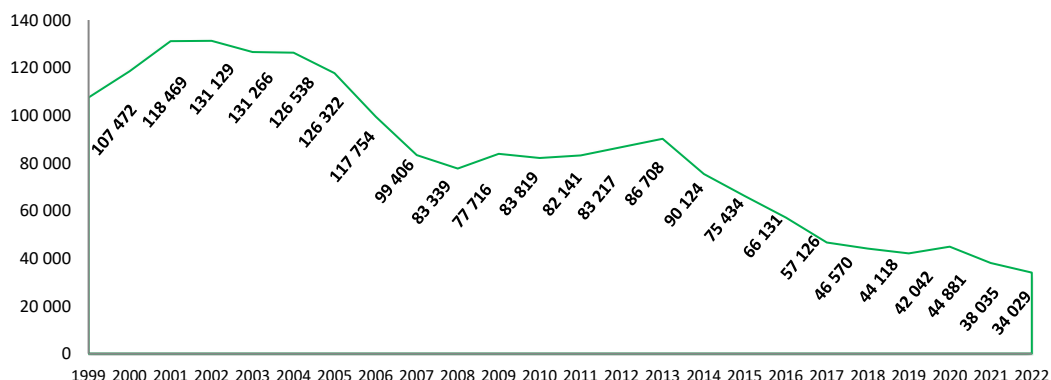
ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2022 ROKU
- najważniejsze dane i wskaźniki

Rozpoczęty jeszcze w roku 2021 dynamiczny proces odbudowy gospodarki po okresie pandemii przyniósł na początku roku 2022 poprawę wszystkich najważniejszych wskaźników rynku pracy i stwarzał szanse na dalszy szybki wzrost gospodarczy. Wraz z rozpoczęciem inwazji Rosji na Ukrainę pojawiły się nowe, niewystępujące wcześniej czynniki niepewności o ogromnej sile oddziaływania na wszystkie procesy społeczno-gospodarcze: fala migracji o odwrotnej niż dotychczas strukturze demograficznej wg płci, kryzys surowcowy i energetyczny ze wszystkimi tego konsekwencjami dla funkcjonowania ogółu podmiotów gospodarczych oraz ostrożność inwestorów zagranicznych wobec podejmowania inwestycji w kraju przyfrontowym. W kolejnych kwartałach roku 2022 sytuacja na rynku pracy nie uległa destabilizacji, ale wyraźnie spadało tempo korzystnych zmian. Silny wpływ procesów demograficznych kształtujących dostępność produktywnych zasobów pracy oraz determinacja pracodawców w utrzymaniu stanu zatrudnienia sprawia, że rynek pracy będzie najprawdopodobniej ostatnim obszarem gospodarki, który wyraźnie odczuje skutki kryzysu gospodarczego wywołanego wojną w Ukrainie.

1. Spadek bezrobocia

Obserwowany niemal od dekady trend spadkowy bezrobocia w Świętokrzyskim został przerwany tylko w pandemicznym roku 2020. Ostatnie dwa lata przyniosły spadek populacji bezrobotnych o niemal 11 tysięcy (24,2%). Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych w regionie wyniosła **34.029 osób**, tj. **o ponad 4 tys. mniej** niż rok wcześniej. Oznacza to spadek o 10,5% wobec 15,3% w 2021 roku (w kraju w 2022 roku spadek wyniósł 9,3%).

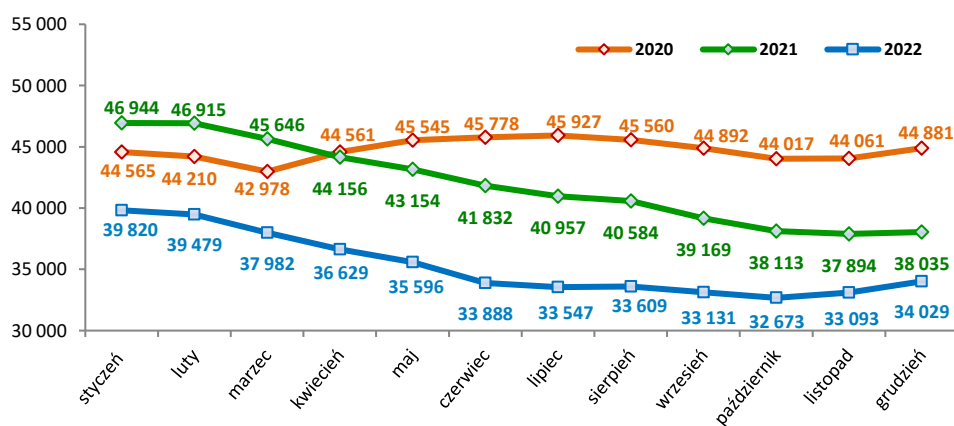
Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 1999-2022 (stan na koniec roku)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Na przestrzeni 2022 roku bezrobocie we wszystkich miesiącach kształtowało się na niższym poziomie niż w roku 2021. Liczba bezrobotnych, po sezonowym wzroście w styczniu, zmniejszała się w kolejnych miesiącach aż do lipca. Początek II półrocza przyniósł osłabienie dynamiki spadku, a w sierpniu odnotowano lekki wzrost liczby zarejestrowanych. We wrześniu i październiku miał miejsce spadek, zaś w ostatnich dwóch miesiącach roku notowano wzrost populacji bezrobotnych, wynikający z mniejszego popytu na pracę oraz wygaszania umów i programów aktywizacji.

Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2020-2022 (stan na koniec miesiąca)



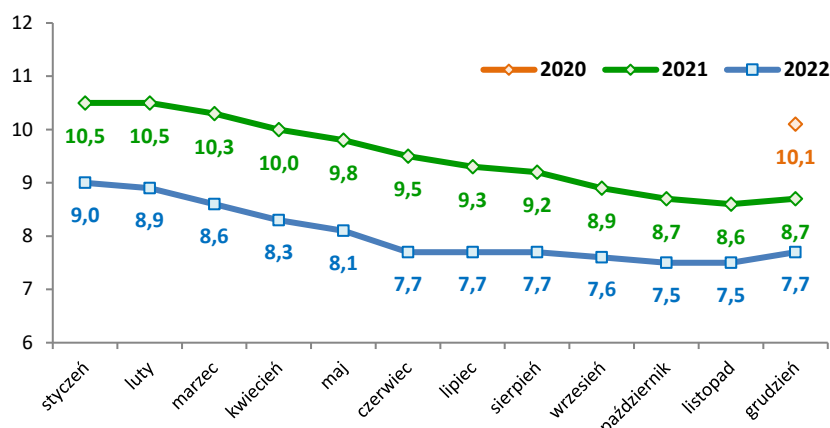
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia rejestrowanego¹, analogicznie do poziomu bezrobocia, obniżała się od lutego do czerwca, osiągając na koniec I półrocza 2022 roku wartość 7,7% i utrzymała się na tym poziomie w lipcu i sierpniu. W kolejnych miesiącach odnotowano lekki spadek do 7,6%-7,5%, zaś w grudniu wzrost do poziomu 7,7%. Od początku roku wskaźnik w województwie kształtował się poniżej wartości

¹ GUS przeliczył na nowo dane o stopie bezrobocia dla kraju i województw od grudnia 2020 do sierpnia 2022 oraz dla powiatów od grudnia 2021 do sierpnia 2022, uwzględniając liczbę pracujących w gospodarstwach indywidualnych na bazie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (dotychczas uwzględniane były wyniki ze spisu z 2010 roku) oraz coroczną korektę danych o liczbie pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

notowanych w poprzednim roku. Na koniec 2022 roku stopa była niższa o 1 p.proc. w porównaniu do 2021 roku oraz o 2,4 p.proc. w stosunku do 2020 roku. W kraju stopa bezrobocia obniżyła się do 5,2%, tj. o 0,6 p.proc. w skali roku.

Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2020-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Niższa jest wartość stopy bezrobocia wg metodologii BAEL², która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie. W III kwartale 2022 roku wartość wskaźnika dla województwa wyniosła 3,6% wobec 2,9% w kraju³. Taką samą wartość dla kraju podaje unijny urząd statystyczny za grudzień 2022 roku, zatem Polska uplasowała się ex aequo z Niemcami na drugiej pozycji po Czechach, przy średniej unijnej wynoszącej 6,1%.

2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego⁴

56,8%

Współczynnik aktywności
zawodowej osób w wieku
15-89 lat

Aktywni zawodowo mieszkańcy świętokrzyskiego w trzecim kwartale 2022 roku stanowili 56,8% ludności w wieku 15-89 lat. W porównaniu do analogicznego kwartału 2021 roku wskaźnik obniżył się o 0,3 p.proc. Wskaźnik aktywności zawodowej zmniejszył się w grupie mężczyzn, zaś zwiększył się wśród kobiet i wynosił odpowiednio: 64,3% i 50,0%.

Liczba aktywnych zawodowo ukształtowała się na poziomie **549 tys. osób**, tj. o 1,3% niższym niż w trzecim kwartale 2021 roku. Współczynnik aktywności zawodowej obniżył się o 0,3 p.proc. do poziomu **56,8%**. Wyższą jego wartość notowano wśród mężczyzn 64,3% (spadek o 1,1 p.proc.) wobec 50,0% wśród kobiet (wzrost o 0,6 p.proc.), przy czym różnica w skali roku zmniejszyła z 16 p.proc. do 14,3 p.proc. Ze względu na miejsce zamieszkania wyższy poziom wskaźnika odnotowano na wsi (58,4%) niż w miastach (55,0%). Wyższa wartość wskaźnika na wsi to efekt wysokiej aktywności ludności związanej z gospodarstwem rolnym, w tej grupie współczynnik wyniósł 70,6%, podczas gdy wśród mieszkańców wsi niezwiązanych z gospodarstwem rolnym - 49,0%. Spadek współczynnika aktywności zawodowej (po 1,2 p.proc.) odnotowano wśród osób w wieku 55-89 lat (27,6%) i 35-44 lata (89,2%) oraz (o 1,1 p.proc.) w grupie 45-54 lata (88,9%). Wzrost wystąpił w najmłodszych grupach wiekowych: 25-34 lata (o 3,2 p.proc. do 84,9%) oraz 15-24 lata (o 1,7 p.proc. do 29,6%). Duże różnice aktywności ekonomicznej

² Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) realizowane przez GUS

³ Aktywność ekonomiczna ludności Polski – 3 kwartał 2022, GUS, styczeń 2023

⁴ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 3 kwartale 2022 roku (dane wstępne), Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2022

utrzymały się w zależności od poziomu wykształcenia. Najwyższy współczynnik notowany był nadal w grupie osób z wykształceniem wyższym (wzrost o 1,3 p.proc. do 79,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym (spadek o 0,6 p.proc. do 63,3%), a następnie zasadniczym zawodowym/branżowym (spadek o 3,3 p.proc. do 57,7%). Najniższy współczynnik dotyczy osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,0%).

Podstawowe dane BAEL dla osób w wieku 15-89 lat

Wyszczególnienie	3 kwartał 2021	2 kwartał 2022	3 kwartał 2022
Aktywni zawodowo w tys.	556	552	549
pracujący	533	534	529
bezrobotni	22	18	20
Bierni zawodowo w tys.	418	415	417
Współczynnik aktywności zawodowej w %	57,1	57,1	56,8
Wskaźnik zatrudnienia w %	54,8	55,2	54,8
Stopa bezrobocia w %	4,0	3,3	3,6

Populacja pracujących zmniejszyła się w skali roku o 0,8% i liczyła **529 tys. osób**. Spadek wystąpił wśród mężczyzn (o 1,7%), ale nadal stanowili oni większość grupy (54,6%). Liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 0,4%. Ubyło pracujących w mieście (o 2,6%), ale przybyło ich na wsi (o 0,7%) i to mieszkańcy wsi stanowili większość pracujących (57,5%). Nie zmieniło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. Podobnie jak przed rokiem w trzecim kwartale 2022 roku na 1000 pracujących przypadało 826 bezrobotnych i biernych zawodowo.

54,8%

Wskaźnik zatrudnienia

Miernikiem zaangażowania ludności w procesie pracy jest wskaźnik zatrudnienia, który utrzymał się na poziomie sprzed roku i w trzecim kwartale 2022 roku wyniósł **54,8%**. Zdecydowanie wyższy był wśród mężczyzn, spośród których pracowało 61,8% wobec 48,2% pracujących wśród kobiet.

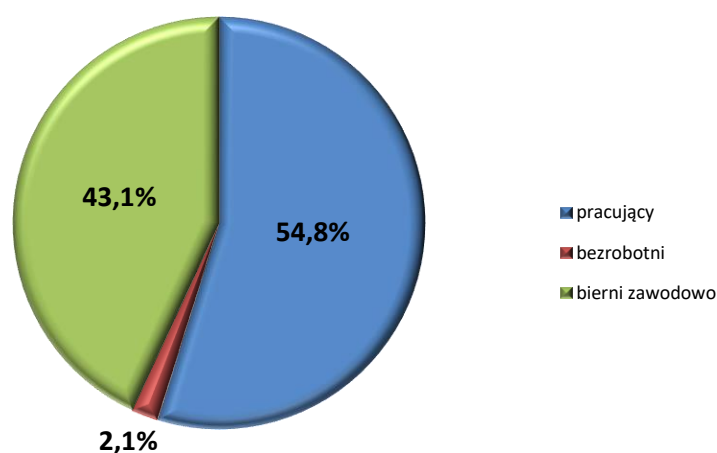
Wskaźnik zatrudnienia na przestrzeni 2022 roku z poziomu 52,9% w pierwszym kwartale wzrósł do 55,2% w kwartale drugim, ale w trzecim obniżył się o 0,4 p.proc. do 54,8% (podobne tendencje odnotowano w kraju, gdzie wskaźnik wyniósł 56,1%). W skali roku poziom wskaźnika w województwie nie zmienił się, natomiast w kraju miał miejsce lekki spadek (o 0,3 p.proc.).

Wskaźnik zatrudnienia, tak jak w przypadku współczynnika aktywności zawodowej, silnie różnicuje płeć, ale także miejsce zamieszkania. Zdecydowanie wyższy jest wśród mężczyzn (61,8%) niż kobiet (48,2%) oraz mieszkańców wsi (56,9%) niż miast (52,2%).

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wystąpił wśród osób w wieku 45-54 lata (87,6%, wzrost o 0,3 p.proc.) i 35-44 lata (85,6%, spadek o 1,8 p.proc.). Wysoki był również wśród osób w wieku 25-34 lata (80,8%, wzrost o 3,0 p.proc.), natomiast najniższy w skrajnych grupach wieku 15-24 lata (26,9%, wzrost o 2,6 p.proc.) oraz 55-89 lat (27,0%, spadek o 1,0 p.proc.). Duże zróżnicowanie wskaźnika występuje ze względu na poziom wykształcenia, a jego wartość wzrosła w większości grup. Zdecydowanie najwyższą

wartość odnotowano wśród osób, które ukończyły szkołę wyższą (77,1%). Wskaźnik powyżej średniej w województwie wystąpił także wśród posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (61,0%) oraz zasadnicze zawodowe (55,6%). Najniższy wskaźnik notuje się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,0%). Najliczniejszą grupę zawodową w Świętokrzyskiem stanowili *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, ich liczba na przestrzeni roku wzrosła o 15,5%, a udział do 18,4%. Znaczny odsetek pracujących stanowili też *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (15,7%) oraz *pracownicy usług i sprzedawcy* (15,6%).

**Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy
w III kwartale 2022 roku**

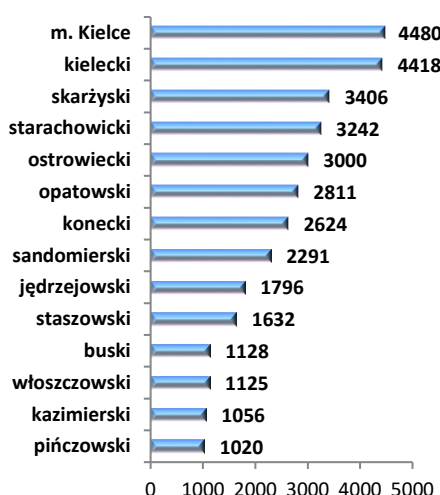


Struktura mieszkańców województwa objętych badaniem w trzecim kwartale 2022 roku pokazuje, że udział populacji pracujących nie zmienił się (54,8%) w skali roku. Przesunięcie udziałów odnotowano natomiast w przypadku bezrobotnych (spadek o 0,2 p.proc.) oraz osób biernych zawodowo (wzrost o 0,2 p.proc.). Było to wynikiem silniejszego spadku liczby bezrobotnych (o 9%). Zbiorowość biernych zawodowo zmniejszyła się o 0,2% i liczyła **417 tys. osób**. Spadek wystąpił wśród kobiet (o 1,6%), zaś wśród mężczyzn wzrost (o 2,5%), ale kobiety nadal stanowią większość tej grupy (60,0%).

3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia w powiatach woj. świętokrzyskiego

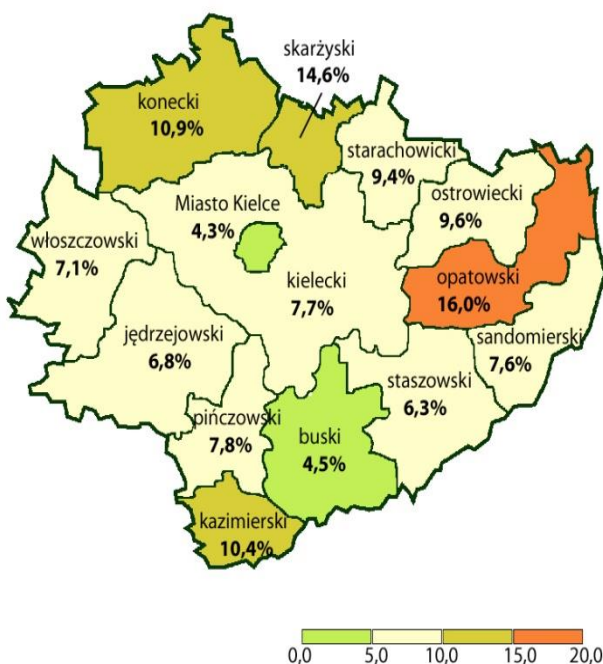
Najwięcej bezrobotnych w regionie skupiają Kielce oraz powiat kielecki (ponad ¼ ogółu), posiadające największą populację mieszkańców. Na przestrzeni roku udział w bezrobociu w obu przypadkach zmniejszył się. W końcu grudnia 2022 roku bezrobotni z powiatu kieleckiego stanowili 13% ogółu bezrobotnych wobec 14,5% rok wcześniej, to zdecydowanie mniej niż dwa czy trzy lata temu (odpowiednio: 15,7% i 18,4%). Udział mieszkańców Kielc zmniejszył się z 14,4% w 2021 roku na 13,2% (wobec 13,6% i 12,7% dwa i trzy lata wcześniej).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych (ok. 3%) stanowią mieszkańcy powiatów pińczowskiego, kazimierskiego, włoszczowskiego i buskiego.

Liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku

powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
kielecki	- 19,7	- 1 081
m. Kielce	- 18,3	- 1 006
kazimierski	- 13,4	- 163
skarżyski	- 11,9	- 459
jędrzejowski	- 10,7	- 216
włoszczowski	- 10,6	- 133
buski	- 8,0	- 98
opatowski	- 6,8	- 204
ostrowiecki	- 6,4	- 204
staszowski	- 5,6	- 97
konecki	- 5,3	- 148
pińczowski	- 4,0	- 43
starachowicki	- 2,8	- 95
sandomierski	- 2,5	- 59

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2022 roku

powiaty	zmiana r/r w p. proc.
skarżyski	-1,9
kielecki	-1,8
kazimierski	-1,5
opatowski	-1,1
województwo	-1,0
jędrzejowski	-0,9
m. Kielce	-0,9
włoszczowski	-0,8
konecki	-0,7
ostrowiecki	-0,7
kraj	-0,6
buski	-0,4
starachowicki	-0,4
staszowski	-0,4
pińczowski	-0,3
sandomierski	-0,2

Województwo: 7,7% kraj: 5,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

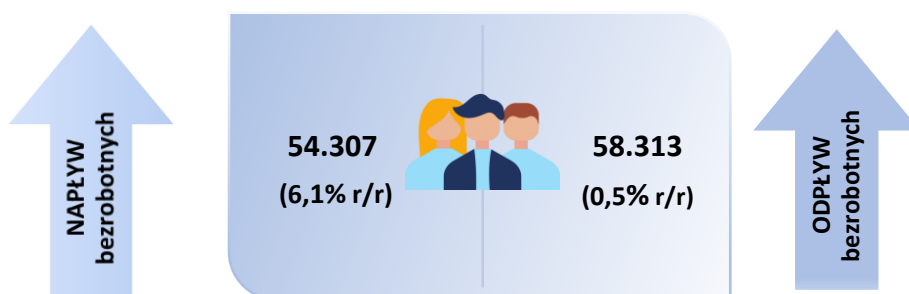
Zmniejszenie liczby bezrobotnych na przestrzeni 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, miało miejsce we wszystkich powiatach w województwie. Najwyższy spadek odnotowano w powiecie kieleckim (blisko 20%) oraz m. Kielce (ponad 18%). Niższe spadki, ale powyżej 10-ciu procent, miały miejsce w czterech powiatach: kazimierskim, skarżyskim, jędrzejowskim i włoszczowskim. Najmniejszy procentowy ubytek liczby bezrobotnych, nieprzekraczający 5-ciu procent, odnotowano w powiatach: pińczowskim, starachowickim i sandomierskim.

W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)⁵. W ślad za spadkiem liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy, obniżyła się stopa bezrobocia w każdym powiecie, a różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika zmniejszyła się do 11,7 p.proc. (12,2 p.proc. na koniec 2021 r.).

Wysoką stopę bezrobocia częściej posiadają powiaty skupione w podregionie kieleckim⁶, posiadające tradycje przemysłowe: skarżyski (14,6%), konecki (10,9%), ostrowiecki (9,6%) i starachowicki (9,4%). Niższą stopę ma przemysłowo-rolniczy powiat kielecki (7,7%), zaś Kielce jako ośrodek centralny, charakteryzujący się wysoką koncentracją podmiotów gospodarczych, posiadają najniższy wskaźnik w województwie (4,3%). W większości powiatów o charakterze rolniczym zlokalizowanych w części południowej, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego⁷, stopa bezrobocia była relatywnie niższa. Najniższa w powiecie buskim (4,5%), a w pięciu kolejnych kształtowała się między 6,3% a 7,8%. Wysoki wskaźnik, 4. miejsce w regionie, miał powiat kazimierski (10,4%), natomiast w powiecie opatowskim wskaźnik wzrósł do 16,0% i był najwyższy w regionie.

4. Bilans bezrobotnych

Analiza ruchu bezrobotnych na przestrzeni 2022 roku, pokazała iż odpływ bezrobotnych kolejny rok był wyższy od napływu osób do rejestrów bezrobocia. W porównaniu do roku 2021 odnotowano wzrost liczby rejestrujących się (rok wcześniej miał miejsce spadek), jak i wzrost liczby wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Jednak silny strumień napływu i obniżenie dynamiki odpływu, przełożyły się na osłabienie tendencji spadkowej bezrobocia.

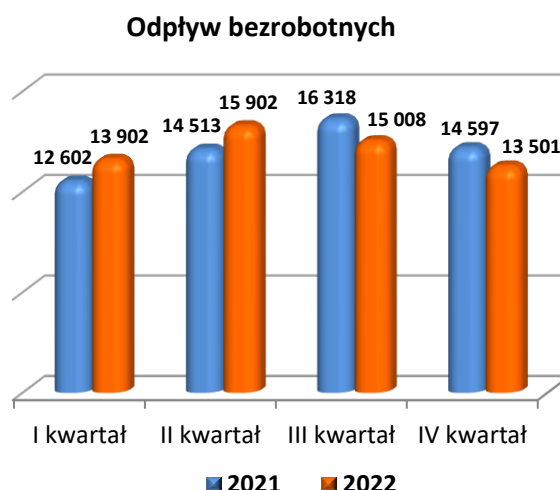
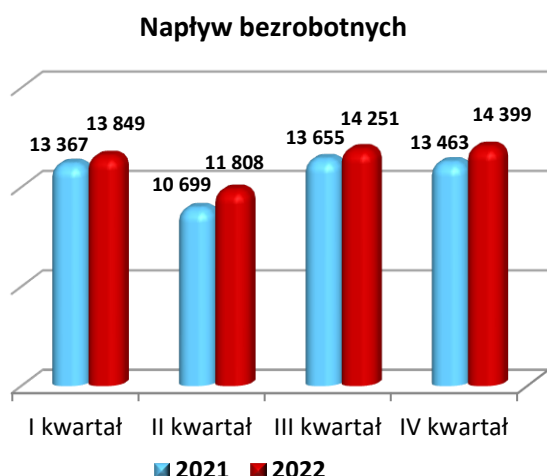


W okresie 12 miesięcy 2022 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **54.307 osób**, co oznacza wzrost nowych rejestracji o 3.123 (6,1%) w porównaniu do 2021 roku (wówczas miał miejsce spadek o 5,9%). Kolejny rok w napływie zwiększył się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (z 18,4% do 19,6%). Powracający do rejestrów po raz kolejny stanowili 80,4%. Wyższą niż przed rokiem liczbę rejestrujących się obserwowano we wszystkich kwartałach, a najwyższy napływ odnotowano w czwartym i trzecim kwartale 2022 roku.

⁵ Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

⁶ Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

⁷ Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.

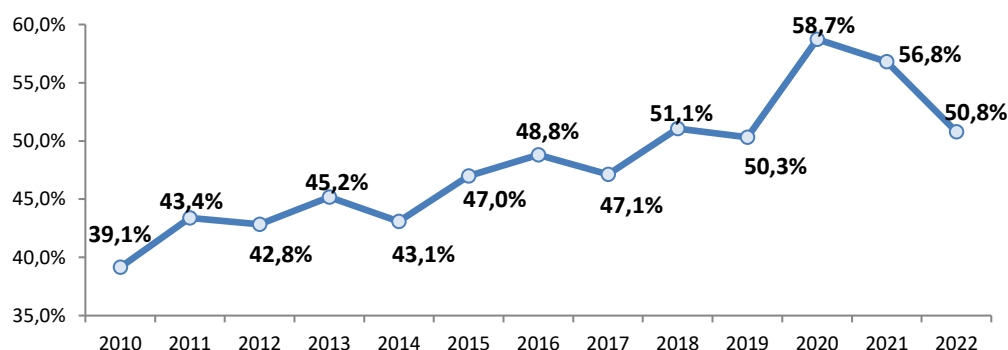


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Analiza odpływu bezrobotnych w 2022 roku pokazuje, że w pierwszym i drugim kwartale poziom wyłączeń przewyższał ten z roku poprzedniego. W I półroczu wyłączono o 2,7 tys. więcej bezrobotnych niż w tym samym czasie w 2021 roku. Z kolei w II półroczu liczba wyłączonych zmniejszyła się w skali roku o 2,4 tys. osób. O ile w pierwszych trzech kwartałach odpływ przewyższał napływ, to w czwartym kwartale był on już niższy od napływu.

Z ewidencji bezrobotnych w 2022 roku wyłączono ogółem **58.313 osób**, tj. o 0,3 tys. więcej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych 29,6 tys. osób podjęło pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (50,8%). W skali roku liczba podejmujących pracę zmniejszyła się o 3,4 tys. (o 12,3% spadła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej, natomiast subsydiowane zatrudnienie zmniejszyło się o 2,3%). Udział osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane zmniejszył się z 78,6% do 76,7%.

Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Udział podejmujących pracę w latach 2020-2021 był wyższy od notowanych w latach poprzednich, jak i 2022 roku z uwagi na fakt, iż w okresie pandemicznym mniej było wyłączeń z innych powodów, np. niepotwierdzenia gotowości do pracy (9,4% w 2020 r., 10,2% w 2021 r., 12,6% w 2022 r.), rezygnacji ze statusu bezrobotnego (odpowiednio: 6,1%, 6,3% i 7,0%), czy odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy (odpowiednio: 3,0%, 4,1% i 6,1%).

Podejmujący pracę w większości powiatów stanowili ponad połowę ogółu wyłączonych, a najwyższy odsetek odnotowano w starachowickim (66,2%), jędrzejowskim (53,3%) i skarżyskim (53,2%), natomiast najniższy w pińczowskim (44,3%) oraz kieleckim (46,2%).

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **28.561 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**⁸ (83,9% ogółu), w tym 15.084 kobiety (52,8%). Populacja bezrobotnych w omawianej grupie zmniejszyła się o 4,0 tys. (o 12,2%) w odniesieniu do roku 2021.

Na przestrzeni ostatniego roku miał miejsce spadek liczby bezrobotnych zarówno młodych do 30 roku życia (o 933 osoby, tj. o 9,9%), jak i osób starszych po 50 roku życia (o 1.149 osób, tj. o 11,6%). W strukturze bezrobocia udział osób po 50 roku życia uległ zmniejszeniu o 0,3 p.proc., natomiast nieznacznie wzrósł odsetek osób młodych (o 0,1 p.proc.).

W skali roku zmniejszyła się również liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (o 53 osoby, tj. o 1,9%), natomiast zwiększył udział tej grupy w populacji bezrobotnych ogółem (o 0,7 punktu proc.). Ponadto nieznaczny spadek odnotowano w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 1). Natomiast wzrost bezrobocia odnotowano w pozostałych grupach w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. wśród posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 884) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 19).

Na przestrzeni 2022 roku znacznie zmniejszyła się populacja długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia w grupie tej zarejestrowanych było 18.013 bezrobotnych, tj. o 3.816 osób (o 17,5%) mniej niż w grudniu 2021. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia grupa ta obejmuje osoby pozostających w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat⁹.

6. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W grupie bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku najwięcej pozostawało osób młodych - 38,2% z nich nie skończyło 35 roku życia, przy czym w skali roku obniżył się udział osób w wieku 25-34 lata (z 26,6% do 25,3%), natomiast wzrósł odsetek osób w wieku 18-24 lata (z 12,1% do 12,9%)¹⁰.

Bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy charakteryzuje niski poziom wykształcenia (ponad 45% z nich posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe) oraz krótki staż pracy (prawie 47% z nich ma za sobą okres pracy krótszy niż 5 lat, a kolejne niemal 15% w ogóle nie posiada udokumentowanego doświadczenia zawodowego).

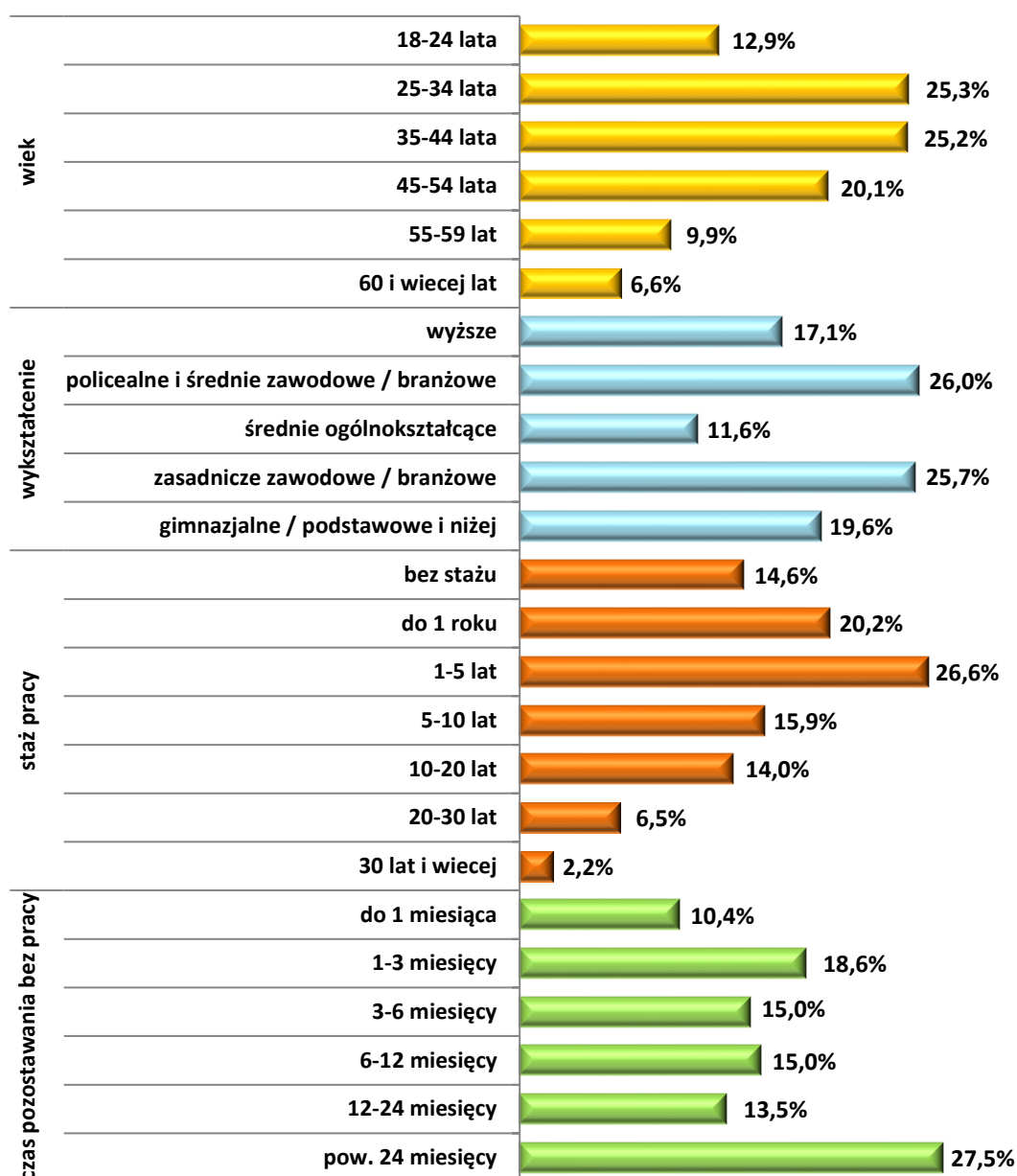
Zmniejsza się udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (licząc w pełnych miesiącach od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy). Na przestrzeni 2022 roku udział tej grupy zmniejszył się o 6,6 p.proc. (z 47,6% do 41,0%).

⁸ Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

⁹ Art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

¹⁰ W kwartalnym załączniku nr 1 obowiązuje inny podział na grupy wiekowe niż w sprawozdawczości miesięcznej MRiPS-01.

Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01

7. Wyższa skala zwolnień grupowych

Wojna w Ukrainie oraz pogłębiający się kryzys surowcowy i energetyczny przyczyniły się do zwiększonej skali zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W 2022 roku pracodawcy z 11 zakładów pracy przekazali do powiatowych urzędów pracy informacje o zwolnieniu 484 pracowników w tym trybie (w 2021 roku w 12 zakładach pracy zwolniono 379 pracowników). Najwięcej pracowników straciło pracę w wyniku zmniejszenia etatów w zakładach w powiecie koneckim - 158 osób (głównie produkcja ceramiki kafli i płytek), starachowickim - 115 osób (produkcja ceramiki kafli i płytek) oraz ostrowieckim - 107 osób (głównie produkcja opakowań z tworzyw sztucznych).



Osoby, które traciły pracę w 2022 roku najczęściej były zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym - 430 (w tym przy produkcji ceramiki - 286, produkcji opakowań z tworzyw sztucznych - 105, przetwórstwie spożywczym - 32) oraz w działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości - 38. Pozostałe zwolnienia dotyczyły transportu i gospodarki magazynowej, administrowania i działalności wspierającej, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej

Zwolnienia grupowe w 2022 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
jędrzejowski	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	1
kielecki	Produkcja pozostałych zbiorników, cystern i pojemników metalowych (PKD 25.29.Z)	7
	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	6
	Przetwórstwo mleka i wyrób sera (PKD 10.51.Z)	1
	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	8
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	21
m. Kielce	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	3
	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw (PKD 10.39.Z)	25
	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (PKD 78.30Z)	6
	Produkcja ceramicznych kafli i płytek (PKD 23.31.Z)	4
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z)	17
konecki	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	157
ostrowiecki	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych (PKD 22.22.Z)	105
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	1
	Pozostałe pośrednictwo pieniężne (PKD 64.19.Z)	1
sandomierski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
skarżyski	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego) (PKD 53.10.Z)	1
	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych (PKD 88.10.Z)	2
starachowicki	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	15
	Produkcja ceramiczna kafli i płytek (PKD 23.31Z)	100

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy

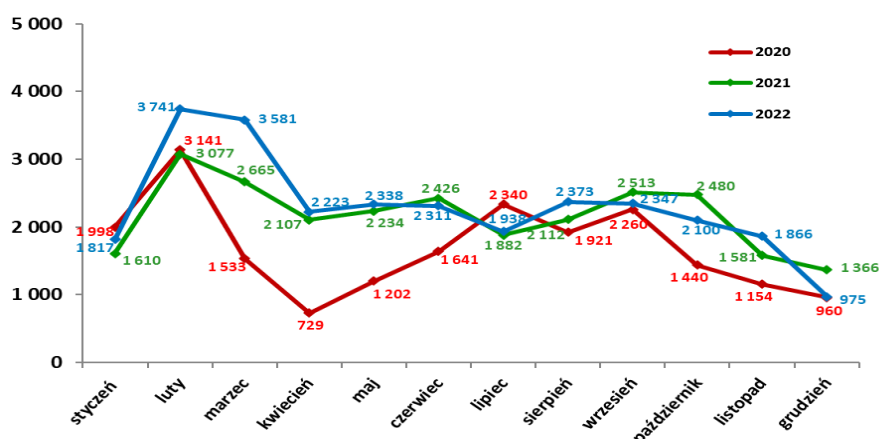
Ze zgłoszeń na koniec grudnia 2022 roku wynika, że w 3 zakładach pracy do zwolnienia pozostawały 32 osoby. Zgłoszenia dotyczą głównie działalności pocztowej (20 osób z kilku powiatów) oraz branży ceramicznej (10 osób).

8. Wahania popytu na pracę

Zmiany w poziomie zapotrzebowania na pracę mierzone liczbą zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia odzwierciedlały ogólną kondycję rynku pracy w roku 2022. Skala popytu szacowanego według wielkości całkowitego napływu ofert była minimalnie wyższa niż w roku 2021 - wzrost wyniósł 6,0%: w roku 2022 zgłoszono 27.610 ofert wobec 26.053 w roku 2021.

Miesięczne wahania, jakim podlegał popyt na pracę odpowiadał dynamice zmian zachodzących w gospodarce w roku 2022: największy przyrost liczby ofert w skali roku i miesiąca miał miejsce w pierwszym kwartale i wyniki tego właśnie kwartału przełożyły się w największym stopniu na ostateczny roczny bilans zgłoszonych ofert i jego przewagę nad rokiem 2021. W kolejnych kwartałach, pomimo trwającego okresu prac sezonowych, coraz wyraźniejsza stawała się ostrożność pracodawców w prowadzeniu nowych procesów rekrutacyjnych: odczyty z poszczególnych miesięcy były na poziomie bardzo zbliżonym do roku 2021, a odczyt grudniowy niemal zrównał się z końcem roku 2020, w którym obowiązywały jeszcze częściowe lockdowny w gospodarce.

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

W całej puli ofert pracy zmniejszył się w porównaniu z rokiem 2021 udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2022 wyniósł 83,7% (wobec 84,1% rok wcześniej), a zwiększył udział ofert z sektora z publicznego: odpowiednio: 16,3% wobec 15,9%.

Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono dla:

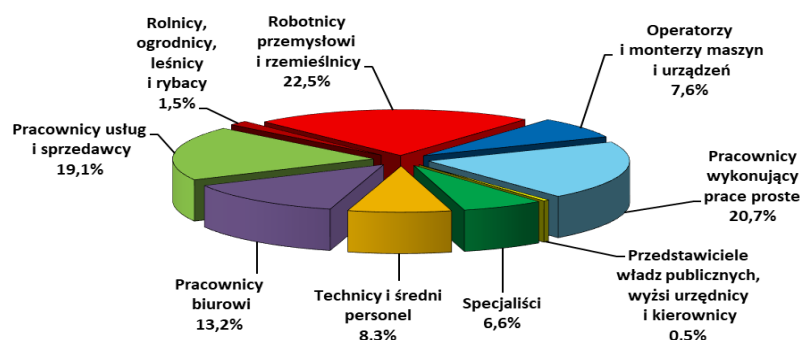
- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 6.219 osób (22,5%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 2.097 ofert, elektryków budowlanych oraz elektromechaników i elektromonterów - 747, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 696,

robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 668, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 654;

- **pracowników wykonujących prace proste - 5.707 ofert** (20,7%), w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.459 ofert, robotników przy pracach prostych w przemyśle - 1.421, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 838, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 669;
- **pracowników usług i sprzedawców - 5.274 oferty** (19,1%), w tym dla: pracowników sprzedaży w sklepach - 1.468 ofert, gospodarzy obiektów - 1.296, kucharzy - 603, fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 477;
- **pracowników biurowych - 3.645 ofert** (13,2%), w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.807 ofert, pracowników do spraw ewidencji materiałowej i transportu - 904, pracowników do spraw finansowo - statystycznych - 298 oraz pracowników do spraw informowania klientów - 259;
- **techników i średniego personelu - 2.292 oferty** (8,3%), w tym dla: agentów i pośredników handlowych - 377 ofert, pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 319, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 285, techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 213, innego średniego personelu do spraw zdrowia - 203, średniego personelu do spraw finansowych - 196 oraz kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych - 179;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 2.090 ofert** (7,6%), w tym dla: kierowców ciężarówek i autobusów - 449 ofert, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 300, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 281, operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych - 241 oraz monterów - 181;
- **specjalistów - 1.826 ofert** (6,6%), w tym dla: innych specjalistów nauczania i wychowania - 674 oferty, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 178, inżynierów (z wyłączeniem elektrotechnologii) - 126, nauczycieli szkół podstawowych i specjalistów do spraw wychowania małego dziecka oraz specjalistów do spraw administracji i zarządzania - po 114, innych specjalistów ochrony zdrowia - 97 oraz architektów, geodetów i pokrewnych - 95;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 429 ofert** (1,5%), w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 270 ofert oraz hodowców zwierząt - 108;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 128 ofert** (0,5%), w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 40 ofert.

Miejsca pracy przeznaczone dla: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników wykonujących prace proste, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników biurowych stanowiły **75,5%** wszystkich ofert.

Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w najnowszej edycji corocznego badania *Barometr zawodów 2023*, udział zawodów zrównoważonych w strukturze zapotrzebowania wyniesie 83,5% i będzie najwyższy od początku realizacji badania, a więc od 8 lat. Takie względne równoważenie się popytu i podaży pracy nie jest jednak wynikiem znaczącego zmniejszenia się skali niedopasowań na rynku pracy, a raczej przejawem panującego wśród pracodawców stanu niepewności co do dalszego rozwoju sytuacji geopolitycznej i jej wpływu na gospodarkę oraz odnotowanych już symptomów spowolnienia gospodarczego.

Jednocześnie - identyfikowane wcześniej deficyty w dużym stopniu ulegną utrwaleniu. Zjawisko niedoboru kadr w najnowszej prognozie nie dotyczy wprawdzie nowych grup zawodów (nie licząc nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, którzy w poprzednich edycjach badania zaliczani byli do zawodów zrównoważonych), ale powtarzające się w kolejnych latach te same grupy zawodów dotkniętych problemem deficytów kadrowych świadczą o utrwaleniu niekorzystnych tendencji w strukturze zapotrzebowania na pracę. W prognozie na rok 2023 do zawodów deficytowych zaliczono 26 grup zawodów (w edycji 2022 – 33 grupy). W większości przypadków wystąpienie problemów kadrowych spodziewane jest w branżach: budowlano-montażowej, medyczno-opiekuńczej, transportowo-magazynowej, elektromechanicznej, metalowej oraz edukacyjnej. Niezmienne pozostają przyczyny identyfikowanych na rynku pracy deficytów kadrowych. Obejmują one czynniki obiektywne, wynikające z niekorzystnych przemian demograficznych, braku płynności w zastępowalności pokoleniowej w części zawodów, jak i czynniki leżące po stronie kandydatów do pracy (np. brak umiejętności praktycznych, brak chęci do pracy i zaangażowania) oraz samych pracodawców (np. niskie wynagrodzenia, nieatrakcyjne warunki zatrudnienia).

Barometr zawodów 2023

województwo świętokrzyskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pielęgniarki i położne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Koordynator wojewódzki



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator krajowy



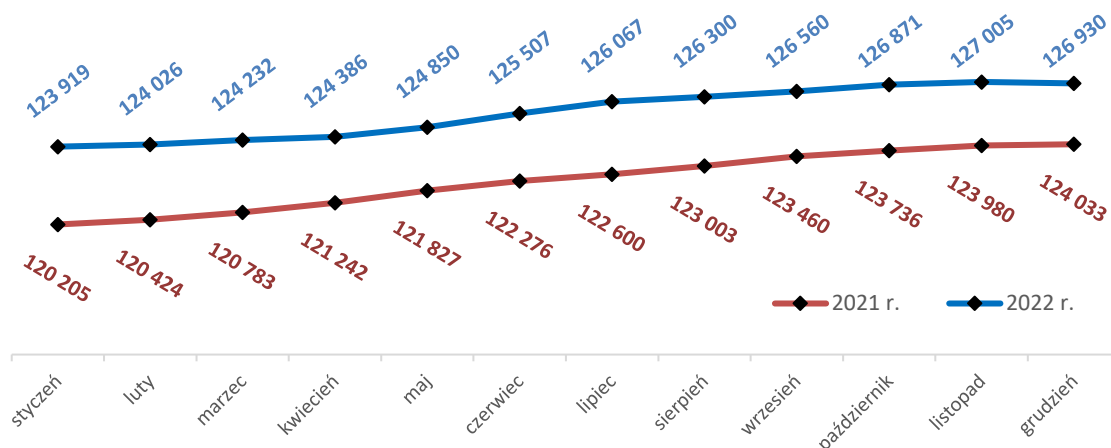
Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

9. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w regionie zwiększała się na przestrzeni 2022 roku z miesiąca na miesiąc, z wyjątkiem grudnia. Na koniec roku rejestr obejmował 126.930 podmiotów, tj. o 2.897 (2,3%) więcej niż w 2021 roku.

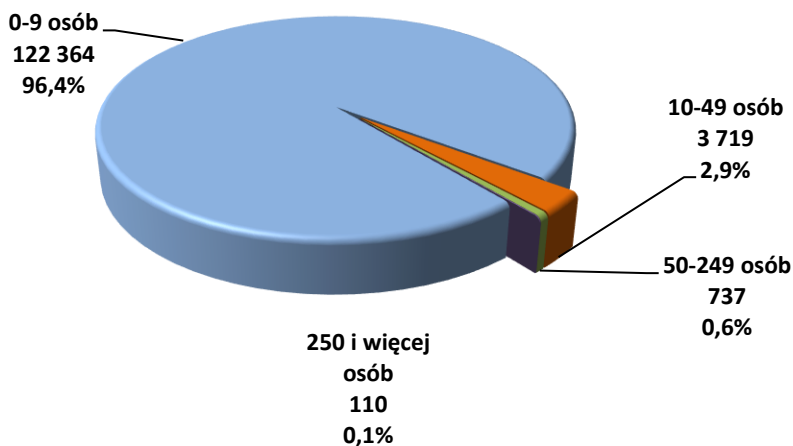
Podmioty gospodarki narodowej w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - przybyło ich 2.927 (w 2021 roku nieco ponad 4 tys.). Jednostki te nadal stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,4% (96,3% rok wcześniej). Spadek liczby podmiotów o 18 odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się z 3,0% do 2,9%. Mniej było również podmiotów zatrudniających 50-249 osób (o 12), które stanowiły 0,6% ogółu.

Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2022 roku

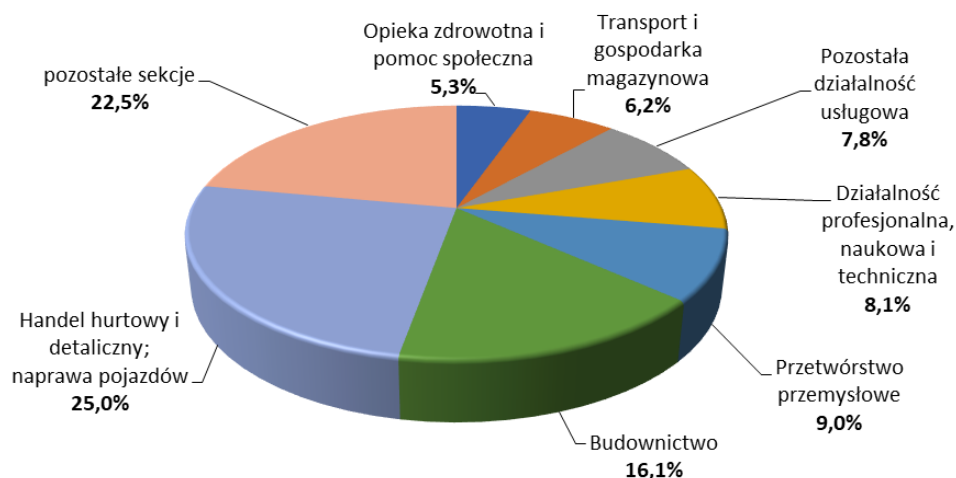


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskim najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (25,0%), budownictwem (16,1%) oraz przetwórstwem

przemysłowym (9,0%). Firmy działające w tych obszarach stanowią ponad połowę wszystkich podmiotów w województwie.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2022 roku

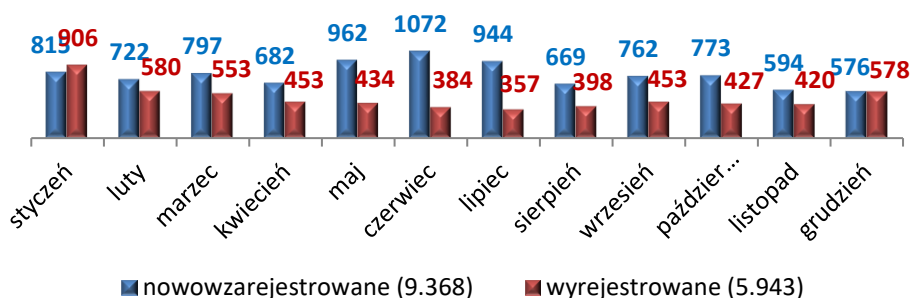


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Podobnie jak w 2021 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w budownictwie. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w sekcji „pozostała działalność usługowa”, obejmującej między innymi usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie oraz usługi związane z poprawą kondycji fizycznej itp. Najwyraźniej zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się handlem, działalnością finansową i ubezpieczeniową, wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Przez większość 2022 roku miesięczna liczba rejestracji nowych podmiotów gospodarczych przekraczała liczbę wyrejestrowań. Największa różnica pomiędzy tymi wielkościami wystąpiła w czerwcu, kiedy zarejestrowano o 688 więcej firm niż wyrejestrowano. Jednocześnie zaznaczyć trzeba, że liczba wyrejestrowań w styczniu oraz nieznacznie w grudniu przewyższyła liczbę nowo zarejestrowanych podmiotów. Łącznie w całym 2022 roku zarejestrowano 9.368 nowych podmiotów gospodarczych, przy jednoczesnym zakończeniu działalności przez 5.943.

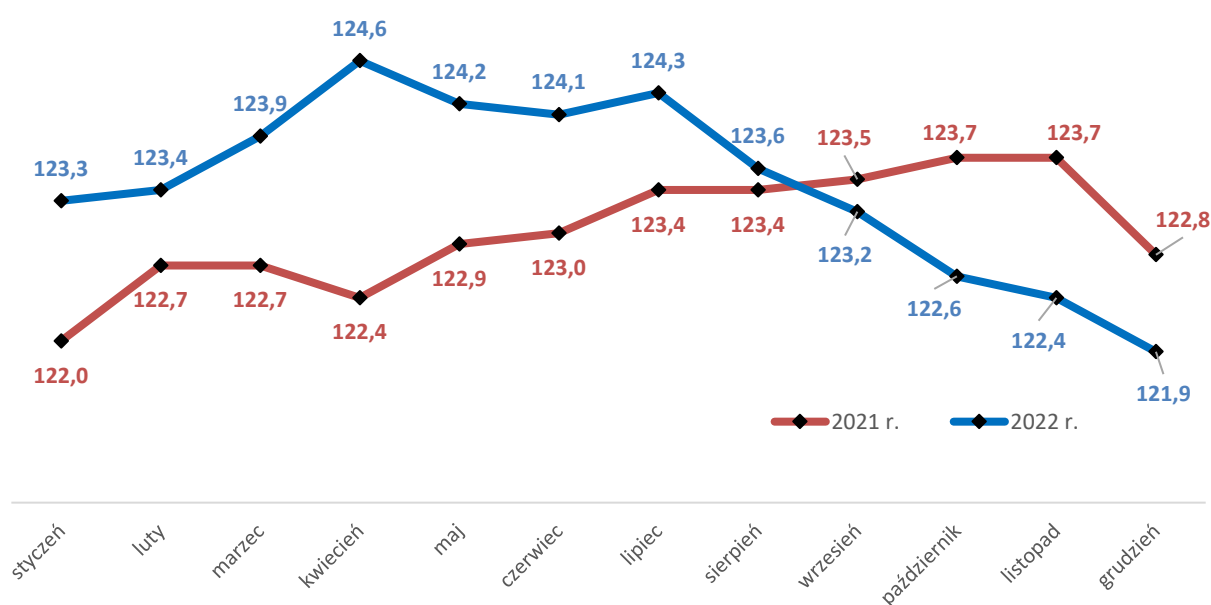
Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

10. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Spowolnienie gospodarcze, na które wpływ ma wojna za wschodnią granicą Polski, odbiło się na stanie zatrudnienia, co potwierdzają dane dotyczące przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników. Już po upływie dwóch miesięcy od rozpoczęcia rosyjskiej inwazji w Ukrainie przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zaczęło się obniżać. Na koniec grudnia 2022 roku zmniejszyło się do poziomu 121,9 tys. osób i było o 0,7% niższe niż przed rokiem (w 2021 roku spadek wyniósł 0,1%). Tym samym osiągnięto wartość porównywalną do stanu z przełomu 2020 i 2021 roku, kiedy na gospodarkę w kraju i regionie największy wpływ miała pandemia Covid-19.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

W stosunku do grudnia 2021 roku przeciętne zatrudnienie znacznie zmniejszyło się w informacji i komunikacji (o 5,2%). Spadek wystąpił też m.in. w zakwaterowaniu i gastronomii oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po 3,1%). Liczbę pracowników zwiększono natomiast w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 10,2%) oraz w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 3,6%).

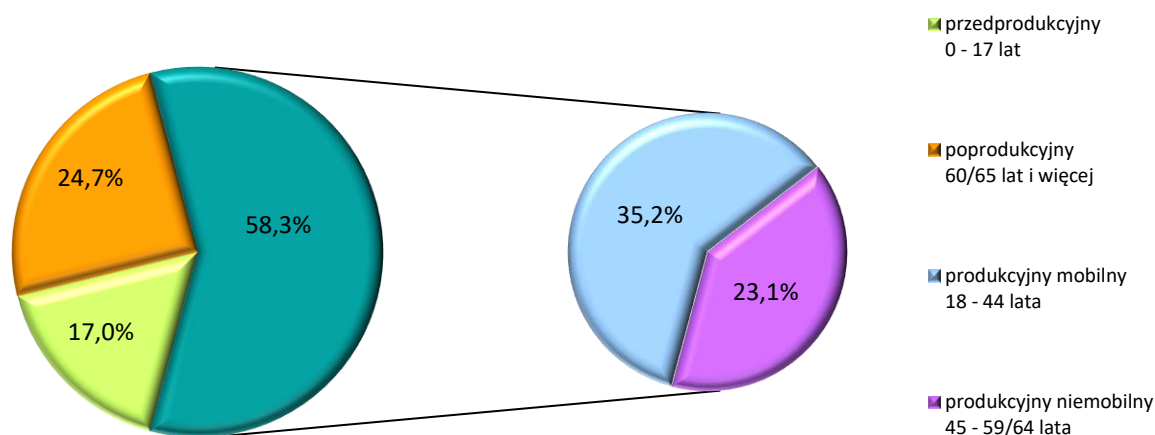
Korzystniej wygląda analiza danych średniorocznych. W okresie styczeń-grudzień 2022 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 124,3 tys. osób, tj. o 1,2% więcej niż w analogicznym okresie ub. roku (przed rokiem odnotowano spadek o 1,1%). W kraju wzrost wyniósł 2,6% (wobec 0,3% rok wcześniej). Znaczny wzrost liczby zatrudnionych nastąpił w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 12,0%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 9,5%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,0%) oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 5,0%). Spadek

odnotowano natomiast w: informacji i komunikacji (o 6,7%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,0%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 0,3%).¹¹

11. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

Ze Spisu Powszechnego Ludności (NSP 2021) wynika, że populacja mieszkańców województwa w ciągu dekady zmniejszyła się o 6,6% i była to najsilniejsza skala spadku w kraju. W regionie ubyło 84,2 tys. osób, a udział mieszkańców w populacji Polski zmniejszył się z 3,3% do 3,1%. W strukturze mieszkańców według płci i miejsca zamieszkania nie odnotowano istotnych zmian. Nadal większość populacji stanowią kobiety (51,3%) oraz mieszkańcy wsi (55,0%). Świętokrzyskie charakteryzuje się niskim wskaźnikiem urbanizacji (mieszkańcy miast stanowią 45%), który znacząco odbiega od średniej krajowej (59,8%) i należy do najniższych w Polsce (niższy ma tylko podkarpackie). Pogłębiająca się depresja urodzeniowa oraz wzrost umieralności, będący konsekwencją pandemii koronawirusa i zwiększenia liczebności populacji osób w zaawansowanym wieku, powodują przyspieszenie procesów depopulacji. Jednocześnie niekorzystnie zmienia się struktura ludności według ekonomicznych grup wieku, kurczą się potencjalne i bieżące zasoby rynku pracy. W porównaniu do poprzedniego spisu z 2011 roku znacznie zmniejszył się udział osób w wieku przedprodukcyjnym (z 18,1% do 17,0%) oraz w wieku produkcyjnym (z 63,6% do 58,3%), natomiast wyraźnie zwiększył się odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 18,3% do 24,7%)¹².

Struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku (koniec marca 2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Opracowanie: Zespół Badań i Analiz Rynku Pracy, WUP w Kielcach, 10 lutego 2023 r.

¹¹ „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2022 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, styczeń 2023

¹² Stan i struktura demograficzna ludności oraz liczba budynków i mieszkań w województwie świętokrzyskim – wyniki ostateczne NSP 2021, Urząd Statystyczny w Kielcach, wrzesień 2022

4. ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2022

Miejski i Powiatowe Urzędy pracy objęły działaniami aktywizacyjnymi 14.980 bezrobotnych mieszkańców województwa, co oznacza wzrost o 526 osób (3,6%) w stosunku do roku poprzedniego.

1.907 pracowników i osób samozatrudnionych z 784 przedsiębiorstw sektora MŚP skorzystało w 2022 roku ze szkoleń i kursów zawodowych oraz studiów podyplomowych w Bazie Usług Rozwojowych.

Od początku realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z BUR skorzystały 3.632 firmy i 8.640 pracujących.

2.214 osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia otrzymało kompleksowe wsparcie aktywizacyjne w ramach projektów konkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: 253 osoby otrzymały dotacje na założenie działalności gospodarczej, 1.961 skorzystało ze szkoleń, staży i aktywnych form wspierania zatrudnienia.

Ogółem, od początku realizacji programu, wsparcie w ramach projektów konkursowych otrzymało 6.819 bezrobotnych i biernych zawodowo przed 30 rokiem życia. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 576 osób;

2.123 osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia skorzystało ze szkoleń, staży, subsydiowanego zatrudnienia w ramach projektów konkursowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej otrzymało w 2022 roku 426 osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Ogółem, od początku realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, wsparcie w ramach projektów konkursowych otrzymało 13.932 bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 3.810 osoby.

893 osoby skorzystały z usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach usług EURES, realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy.

Ponad 410 osób w tym 304 osoby z niepełnosprawnościami, zostało objętych działaniami w zakresie usług społeczno - aktywizacyjnych, realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Wsparcie otrzymało ponadto 25 podmiotów sektora ekonomii społecznej.

266 przedsiębiorstw skorzystało z zawansowanych usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu w ramach działań podejmowanych przez Departament Inwestycji i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego.

159 osób młodych odbyło szkolenia realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach. 3112 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego realizowanego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach, 2351 osób zostało objętych pośrednictwem pracy dla młodzieży.

176 podmiotów gospodarczych uzyskało wsparcie ze strony Świętokrzyskiego Funduszu Rozwoju, prowadzącego działalność w zakresie m.in. udzielania pożyczek inwestycyjnych, obrotowych, pomocowych, w tym pożyczek dla podmiotów sektora MŚP

Wojewódzki Urząd Pracy kontynuował działania w zakresie rozliczania wniosków na ochronę miejsc pracy, złożonych przez przedsiębiorców w latach ubiegłych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Weryfikacji poddano blisko 3.500 rozliczeń przedstawionych przez beneficjentów.

Oddział Świętokrzyski PFRON udzielił wsparcia dla 49 projektów, z których skorzystało 786 niepełnosprawnych mieszkańców regionu.

Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach kordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zrealizował ponad 2 000 wniosków oraz udzielił ok 10 000 informacji dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

2 000 nauczycieli, członków kadry zarządzającej szkół i placówek oświatowych, skorzystało ze wsparcia w zakresie rozwoju zawodowego i doradztwa Świętokrzyskiego Kuratorium Oświaty.

Ponad 377 osób zagrożonych ubóstwem, wykluczeniem, w tym niepełnosprawnych, otrzymało wsparcie aktywizacyjne od Caritas Diecezji Kieleckiej.

Ponad 2 100 osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów i absolwentów zostało objętych usługą poradnictwa i informacji zawodowej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) Wojewódzkiego Urzędu Pracy

75 pracowników publicznych służb zatrudnienia z regionu objęto profesjonalnymi szkoleniami metodycznymi w zakresie usług rynku pracy.

316 klientów Miejskiego oraz Powiatowych oraz Urzędu Pracy, ubiegających się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wzięło udział w spotkaniach informacyjnych dotyczących zakładania i prowadzenia własnej firmy. Doradcy zawodowi WUP, w 2022 roku przeprowadzili 30 spotkań w formie tradycyjnej oraz on-line.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, w partnerstwie ze Świętokrzyską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, zrealizował projekt pilotażowy pn. „Pracownik Szyty na Miare”. Kompleksowym wsparciem prowadzącym do zatrudnienia objęto 50 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 w wyniku pandemii koronawirusa.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP objęło wsparciem 1 277 obywateli państw trzecich – w tym 1.197 obywateli Ukrainy, którzy zdecydowali się na przyjazd do Polski w wyniku agresji rosyjskiej na Ukrainie. Udzielone wsparcie wynikało z udziału w projekcie pn. „Świętokrzyskie na Rzecz Integracji i Aktywizacji Zawodowej Cudzoziemców”.

Ponadto, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP, w ramach projektu "Świętokrzyskie dla Ukrainy", przeprowadziło szkolenia z zakresu rynku pracy pn. „Wiem, umiem, pomagam – praca z klientem odmiennym kulturowo” dla pracowników Centrów Pomocy Uchodźcom i Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Przedsięwzięciem objętych zostało 29 osób.

5. DZIAŁANIA NA RZEC WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2023.

PRIORYTET 1.

LEPSZE DOPASOWANIE UMIEJĘTNOŚCI DO WYMOGÓW RYNKU PRACY POPRZEC EDUKACJĘ USTAWICZNĄ, DORADZTWO ZAWODOWE I ZARZĄDZANIE MIGRACJAMI ZAROBKOWYMI

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH, WYDZIAŁ PROMOCJI I BADAŃ

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach , Wydział Promocji i Badań
OPIS ZADANIA	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jedno z głównych narzędzi podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców. To wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Środki te, każdego roku pozostają w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. Z wnioskiem o dofinansowanie w ramach KFS może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników, spółdzielnie oraz instytucje publiczne. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. Pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane również egzaminy zawodowe, certyfikaty potwierdzające nabycie kwalifikacji i uprawnień zawodowych. Najmniejsze podmioty, zatrudniające do 9 pracowników, mogą otrzymać finansowanie kształcenia ze środków KFS na poziomie 100% , co oznacza, że są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego. Zasada ta dotyczy zarówno mikroprzedsiębiorców, jak również podmiotów niebędących przedsiębiorstwami, jeśli poziom zatrudnienia nie przekracza 9 osób. Pozostałe podmioty otrzymują finansowanie w wysokości 80%, a pozostałe 20% są obowiązane wnieść jako wkład własny. Maksymalna dopuszczalna wartość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki KFS są przyznawane pracodawcom przez Powiatowe i Miejski Urząd Pracy. Za promocję KFS w skali regionu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy.

Z KFS w 2023 roku można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2023 –

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Wsparcie w ramach KFS w 2023 roku otrzyma co najmniej 2 000 pracowników i pracodawców
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2023 w ramach limitu podstawowego: 6 745 000,00zł. Środki te, po podziale dokonany przez Zarząd Województwa, trafiły do wszystkich powiatów w następujących kwotach: • Miasto Kielce -1 635 864,00 zł, • Powiat kielecki - 1 130 537,00 zł, • Buski - 349 927,00 zł, • Jędrzejowski - 397 775,00 zł, • Kazimierski - 116 111,00 zł, • Konecki - 408 992,00 zł, • Opatowski - 204 204,00 zł, • Ostrowiecki - 572 898,00 zł, • Pińczowski - 158 961,00 zł, • Sandomierski - 375 446,00 zł, • Skarżyski - 436 213,00 zł, • Starachowicki - 419 147,00 zł, • Staszowski – 323 504,00zł, • Włoszczowski - 215 421,00 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Po wyczerpaniu środków w ramach puli podstawowej, Powiatowe Urzędy Pracy mają możliwość ubiegania się o dodatkowe środki KFS w ramach rezerwy Ministra. <u>Kwota rezerwy KFS w skali kraju na rok 2023 wynosi 54 938 tys. zł.</u>

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH, WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla MŚP w ramach Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach , Wydział Polityki Rynku Pracy
OPIS DZIAŁANIA	Finalizacja projektu pt. „Kadry dla biznesu”, realizowanego przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii, w partnerstwie ze Staropolską Izbą Przemysłowo – Handlową w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Projekt umożliwia podmiotom sektora MŚP oraz osobom samozatrudnionym refundację usług rozwojowych, zaczerpniętych z Bazy Usług Rozwojowych. • Baza Usług Rozwojowych (BUR) – to ogólnopolska platforma, zawierająca wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe i profesjonalne usługi doradcze dla firm, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Operator pomaga przedsiębiorcy we wszelkich formalnościach: doradza wybór

	usługi zaczerpniętej z BUR, pomaga przejść wymaganą procedurę, udziela promesy refundacji kosztów, nadzoruje prawidłowość korzystania z usługi; Przedsiębiorca z sektora MŚP, który zechce skorzystać z BUR, składa do operatora stosowny wniosek, w którym wyszczególnia potrzeby rozwoju kwalifikacji swoich kadr. Usługi są refundowane w 80% ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Pozostałe 20% to wkład własny przedsiębiorcy. Limity finansowe wsparcia to: 60 tysięcy złotych na firmę i 6 tysięcy złotych na kształcenie 1 pracownika.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Docelowa liczba pracowników sektora MŚP objęta wsparciem: 7 100 osób. Docelowa liczba firm sektora MŚP objęta wsparciem: 888.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu realizowanego w latach 2020 – 2023 to 47 967 290,25 zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego

NAZWA ZADANIA	„Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” – projekt własny WUP Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla pracowników przedsiębiorstw oraz innych pracodawców w ramach Bazy Usług Rozwojowych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach , Wydział Polityki Rynku Pracy
OPIS DZIAŁANIA	W roku 2023 planowane jest rozpoczęcie nowego projektu „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” , w ramach okresu programowania 2021 – 2027. Projekt przewiduje wsparcie procesów adaptacyjnych w przedsiębiorstwach i innych podmiotach w ramach Bazy Usług Rozwojowych poprzez doradztwo biznesowe, mentoring, usługę asysty w prowadzeniu firmy, rozwój i dostosowywanie kwalifikacji i umiejętności.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Docelowe objęcie usługami rozwojowymi: • 9 684 pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, • 1 136 pracowników dużych przedsiębiorstw, • 3 874 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, • 38 dużych przedsiębiorstw.
TERMIN REALIZACJI	2023-2029
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Planowana alokacja EFS – 19 100 000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

NAZWA ZADANIA	„Buduj swój Rozwój” – Baza Usług Rozwojowych” - projekt własny WUP. Oferta szkoleń oraz kursów dla dorosłych mieszkańców województwa świętokrzyskiego w ramach Bazy Usług Rozwojowych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy, w Kielcach Wydział Polityki Rynku Pracy
OPIS DZIAŁANIA	W ramach projektu przewiduje się realizację następujących form wsparcia dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy planują podnieść swoje kompetencje/umiejętności/ kwalifikacje: usługi rozwojowe oferowane w BUR, tj. kursy i szkolenia, kwalifikacyjne kursy zawodowe itp. poprzedzone ewentualnym doradztwem zawodowym i identyfikacją indywidualnych potrzeb.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Projekt zakłada objęcie usługami rozwojowymi 12 898 osób dorosłych.
TERMIN REALIZACJI	2023-2029
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Planowana alokacja EFS – 20.000.000 euro Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

NAZWA ZADANIA	ROZWÓJ PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POPULARYZACJA IDEI CAŁOŻYCIOWEGO DORADZTWA KARIERY
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu: • Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego; • Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa; 2. Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów) - ok. 1 200 osób.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

NAZWA DZIAŁANIA (w tym m.in. PRZEDSIĘWZIĘCIA, PROJEKTU)	PODNOSZENIE POZIOMU USŁUG RYNKU PRACY POPRZEC DZIAŁANIA METODYCZNO – SZKOLENIOWE
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja działań o charakterze – szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. Zaplanowano organizację 4 szkoleń tematycznych dla kadry publicznych służb zatrudnienia. Kadrę trenerską będą stanowić doradcy zawodowi WUP posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla pracowników PSZ oraz eksperci zewnętrzni.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowane jest objęcie szkoleniami około 80 pracowników publicznych służb zatrudnienia
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet jst

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Wsparcie informacyjne
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja usług informacyjnych, obejmujących zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci będą mogli także uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy. Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do: • przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw, • placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO), • bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników.

	• innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych). Usługi informacyjne świadczone będą w siedzibie Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach i Starachowicach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	435
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r.- 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	https://kswp.org.pl/

NAZWA ZADANIA	Wspieranie zatrudnienia cudzoziemców na świętokrzyskim rynku pracy Projekt „Młodzi, Aktywni z POWERem”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Projekt ma na celu aktywizację zawodową i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych wieku 18-29 lat, poprzez realizację m.in.: poradnictwa zawodowego i staży. Projekt zakłada realizację wsparcia obejmującego następujące elementy: • Poradnictwo zawodowe wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Działania (IPD) - 2 godz. /osobę dla każdego Uczestnika Projektu. Wsparcie mające na celu identyfikację potrzeb i umiejętności osób młodych będących uczestnikami projektu, diagnoza ich predyspozycji w zakresie doskonalenia zawodowego, identyfikacja stopnia oddalenia od rynku, opracowanie dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, uwzględniającego jego predyspozycje (w tym psychofizyczne), wiek, ewentualną niepełnosprawność i wykształcenie. 3-miesięczne staże zawodowe dla każdego Uczestnika Projektu, zapewniamy m.in.: stypendium stażowe (1 649,34 zł netto/m-c), pokrycie kosztów badań lekarskich, ubezpieczenie NNW.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	5 osób
TERMIN REALIZACJI	Rekrutacja do 01.03.2023 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość działania: 122 800,00 zł, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Projekt „Młodzi, Aktywni z POWERem”
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje i kontakt: https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-bezrobotnych/mlodzi-aktywni-z-powerem

NAZWA ZADANIA	Świadczenie usług doradczych w zakresie dotacji na założenie działalności gospodarczych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Celem usług o charakterze doradczym, w zakresie przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest czynne wsparcie, kształtowanie i rozwój świętokrzyskich przedsiębiorców, instytucji, osób chcących uruchomić działalność gospodarczą i innych podmiotów. Odbiorcy planujące uruchomić działalność gospodarczą w ramach środków z PUP, PEFRON, EFS czy PROW / LGD / OHP i innych. Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb Klientów, świadczone zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem biznesowo-rozwojowym. Zakres usług: • identyfikację dostępnych źródeł finansowania planowanego biznesu, • przedstawienie wymagań i kryteriów przyznawania środków, • określenie kwalifikowalności poszczególnych kosztów, • ocenę szans na uzyskanie dofinansowania, • przygotowanie formularzy zgłoszeniowych / wniosków o dofinansowanie, • sprawdzenie kompletności wymaganej dokumentacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r.- 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje pod nr: 41 260 46 43 lub 692 401 704 https://kswp.org.pl/pl/oferta/usluga-doradcza/oferta-doradcza/doradctwo-podstawowe

NAZWA ZADANIA	Usługi rozwojowe - szkoleniowe i doradcze dofinansowane w ramach Bazy Usług Rozwojowych i Krajowego Funduszu Szkoleniowego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Celem usług o charakterze doradczym i rozwojowym jest czynnie wsparcie, kształtowanie i rozwój świętokrzyskich pracodawców i ich pracowników. Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb Klientów, świadczone zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem dofinansowane z środków Funduszu Pracy, w ramach którego możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę (KFS). Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego poprzez ogólnopolską platformę (BUR), zawierającą wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe i profesjonalne usługi doradcze dla firm, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Odbiorcy usług: • pracodawcy i pracownicy chcący podnieść swoje kwalifikacje i kompetencje. Zakres usług: • Analiza potrzeb szkoleniowych, • organizacja szkoleń / kursów / e-learningu, • doradztwo biznesowe, • przygotowanie wniosków o dofinansowania.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r. - 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Szczegółowe informacje pod nr: 41 260 46 43 lub 692 401 704 https://kswp.org.pl/pl/oferta/usluga-doradcza/oferta-doradcza/doradctwo-podstawowe

KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolnictwo wyższe, edukacja i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kuratorium Oświaty w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	• Organizacja porad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego. • Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, WUP, WOMP, jednostkami samorządu terytorialnego. • Podejmowanie inicjatyw i działań w zakresie promocji szkolnictwa branżowego. • Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań, porad w ramach działalności Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych przy Świętokrzyskim Kuratorze Oświaty. • Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt. uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów, spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy, zawodowego dokształcania teoretycznego pracowników młodocianych, opublikowanie informatora „Oferta edukacyjna szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego województwa świętokrzyskiego na rok szkolny 2023/2024”. • Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego na terenie województwa. • Podejmowanie wspólnych inicjatyw i działań w zakresie promocji i świadczenia usług poradnictwa zawodowego na terenie województwa. • Wdrażanie systemu doradztwa edukacyjno-zawodowego w województwie świętokrzyskim - stworzenie płaszczyzny indywidualnych działań szkół w zakresie promocji doradztwa zawodowego umożliwiających integrację szkół i placówek w województwie. • Wdrażanie Świętokrzyskiego Kalendarium na Rzecz Rozwoju Systemu Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego - nawiązywanie współpracy między szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi, placówkami i instytucjami. • Organizowanie i koordynowanie cyklicznych spotkań, porad z koordynatorami Powiatowych Punktów Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego. • Upowszechnianie informacji o działalności powołanych punktów m.in. poprzez strony internetowe Kuratorium Oświaty, szkół i placówek oraz organizowane przez koordynatorów spotkania z rodzicami uczniów klas VII i VIII. • Koordynowanie i wspomaganie pracy koordynatorów PPDEZ w zakresie wdrażania systemowych rozwiązań z zakresu doradztwa zawodowego, nawiązywania współpracy z przedstawicielami pracodawców i instytucji pozaszkolnych.

	• Koordynowanie działań sieci doradztwa metodycznego na terenie woj. świętokrzyskiego; ➤ modyfikowanie planu sieci doradztwa metodycznego, ➤ organizacja naboru kandydatów na doradców metodycznych, powierzanie i przedłużanie powierzeń zadań doradcom metodycznym, bieżąca współpraca z dyrektorami publicznych placówek doskonalenia nauczycieli.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	2 000 osób
TERMIN REALIZACJI	Na bieżąco wg potrzeb
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach zgodnie z potrzebami.

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	„Akademia Kompetencji menadżera makroregion woj. Małopolskie, świętokrzyskie i podkarpackie” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest wzrost kompetencji w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi u właścicieli mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) i/lub pracowników MŚP zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i/lub ich pracowników wobec, których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze w oparciu o dostęp do Bazy Usług Rozwojowych. Wsparcie w ramach Projektu obejmuje refundację kosztów: • opracowania Analizy potrzeb rozwojowych, usług rozwojowych: szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menadżerskich.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20 MSP 100 osób
TERMIN REALIZACJI	Do 31 lipca 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2.4 mln zł

NAZWA ZADANIA	Szkolenia komercyjne dla firm oferowane za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	W ramach działania zostanie utworzona oferta komercyjnych szkoleń na 2023 r. skierowanych do przedsiębiorców. Szkolenia podnoszą kompetencje twarde i miękkie pracowników firm, czym przyczyniają się do wzmocnienia ich kompetencji na rynku pracy. Pozwalają także na lepszą realizację celów biznesowych przez pracowników co wzmacnia potencjał rynkowy danej firmy i poprawia szansę na utrzymanie na rynku.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	10 szkoleń/100 osób
TERMIN REALIZACJI	Brak danych
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Farmers 4 Climate: Innowacje na rzecz Adaptacji do Zmian Klimatu w Sadownictwie i Winiarstwie w Mołdawii . Projekt współfinansowany z budżetu państwa w ramach polskiej współpracy rozwojowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych RP
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości

OPIS DZIAŁANIA	Projekt polega na promocji zrównoważonej produkcji rolnej i modeli biznesowych przy wykorzystaniu nowoczesnych i inteligentnych technologii do optymalizacji produkcji pod kątem adaptacji do zmian klimatycznych, efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych oraz i efektywności energetycznej w kontekście rosnących cen energii. Działanie na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wzrostu gospodarczego i tworzenia stabilnych źródeł dochodu w rolnictwie przez wsparcie lokalnej przedsiębiorczości w 4 wybranych regionach w Mołdawii. Partnerami projektu po stronie mołdawskiej są: Moldova Fruct (Zrzeszenie producentów owoców Moldova Fruct; Asociația Producătorilor și Exportatorilor de Fructe Moldova Fruct) Moldovan Small Wine Producers Association (Zrzeszenie Małych Producentów Wina; Uniunea Micilor Producători de Vinuri din Moldova)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zaplanowano 50 osób, 2 instytucje
TERMIN REALIZACJI	Brak danych
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Projekt „Aktywni na rynku pracy”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Głównym celem projektu jest zwiększenie do 31.05.2023r. aktywności zawodowej, poprawa sytuacji na rynku pracy oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia 42 osób (22K, 20 M), biernych zawodowo lub osób bezrobotnych, niezarejestrowanych w Urzędzie Pracy w wieku 18-29 lat, zamieszkujących (w rozumieniu kodeksu Cywilnego) lub uczących się na terenie powiatów: sandomierskiego, ostrowieckiego, staszowskiego, buskiego, opatowskiego, pińczowskiego i kazimierskiego, w tym osoby z kategorii NEET, osób niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, odchodzących z rolnictwa, imigrantów, reemigrantów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	42 osoby
TERMIN REALIZACJI	Do 31 maja 2023 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Aktywni na rynku pracy” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Priorytet I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dofinansowanie ze środków UE wynosi 489 260 zł
------------------------------	---

ŚWIĘTOKRZYSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OHP W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Szkolenia dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach we współpracy z Hufcami Pracy i Ośrodkami Szkolenia i Wychowania planuje przeprowadzenie 11 kursów zawodowych dla 165 osób w wieku 18 – 25 lat (uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży spoza OHP) w następujących zawodach: • „Kelner, barman, barista, z elementami carvingu”, • „Magazynier z obsługą kas fiskalnych oraz obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymiłą butli gazowej”, • „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG 135-1”, • „Operator koparko – ładowarki kl. III”, • „Stylizacja paznokci różnymi metodami”, • „Kucharz kuchni wegańskiej i wegetariańskiej z elementami dietetyki”, • „Stylizacja rzęs wszystkimi metodami +laminacja rzęs i brwi”, • „Kurs makijażu i stylizacja rzęs”, • „Cukiernik”, • „Kucharz z obsługą przyjęć okolicznościowych z elementami kuchni azjatyckiej”, • „Pilot DRONA- europejskie uprawnienia na pilota drona NSTS-05 (loty dronem do 4 kg poza zasięgiem wzroku) z modułem specjalistycznym (fotografia lotnicza)”. Plan szkoleń oparty został na szerokiej analizie rynku pracy i jego potrzeb na terenie woj. świętokrzyskiego. Celem jest zwiększenie efektywności zatrudnieniowej oraz szans młodzieży w płynnym wejściu na rynek pracy oraz poszerzeniu umiejętności zawodowych, co z pewnością zaprocentuje w przyszłości.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	165 osób
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet podstawowy OHP

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo zawodowe realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach poprzez podległe jednostki przeprowadzi dla młodzieży usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Działania te realizować będą doradcy zawodowi w następujących jednostkach: MCIZ Kielce, MCK Busko – Zdrój, MCK Pińczów, MCK Jędrzejów, MCK Kielce, MCK Włoszczowa, MCK Końskie, MCK Starachowice, MCK Ostrowiec Świętokrzyski, MCK Skarżysko – Kamienna, MCK Sandomierz. Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza jednostek OHP zagrożona marginalizacją społeczną. Doradztwem zawodowym objęta zostanie również młodzież szkół podstawowych, głównie klas ósmych, stojąca przed wyborem zawodu i szkoły ponadpodstawowej. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych. Głównym celem będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszukiwania zatrudnienia, uzyskanie wiedzy związanej z samozatrudnieniem. Organizowane będą również stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej poradami doradców zawodowych. Wszystkie jednostki Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach będą organizować dla młodzieży: • szkolenia z zakresu przedsiębiorczości pn. „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, • warsztaty aktywizujące pn. „Godzenie ról zawodowych i rodzinnych”. • wizyty studyjne u pracodawców, mające na celu przybliżyć młodzieży różne branże, pokazać nowe możliwości, specyfikę danego zakładu pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 940 osób
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki z budżetu podstawowego OHP i funduszu pracy

NAZWA ZADANIA	Pośrednictwo pracy dla młodzieży realizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach poprzez podległe jednostki przeprowadzą dla młodzieży usługi w zakresie pośrednictwa pracy. Grupą docelową będą głównie uczestnicy i absolwenci jednostek opiekuńczo- wychowawczych OHP, a także młodzież spoza jednostek OHP zagrożona marginalizacją społeczną. Usługami pośrednictwa pracy zostanie objęta również młodzież szkół podstawowych, głównie klas ósmych, stojąca przed wyborem zawodu i szkoły ponadpodstawowej. Celem pośrednictwa pracy będzie przygotowanie młodzieży do wejścia na rynku pracy, wyszukiwanie ofert pracy krótkoterminowej, stałej, a także miejsc odbywania praktycznej nauki zawodu. Zajęcia z młodzieżą zostaną przeprowadzone w formie grupowych spotkań warsztatowych oraz indywidualnych informacji o rynku pracy. Pracownicy rozwoju zawodowego uczestniczyć będą także w przedsięwzięciach edukacyjnych, targach pracy i innych wydarzeniach, w czasie których prowadzone będą akcje promocyjne i udzielane będą wszelkie informacje w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń i innych działań. W czasie wakacji organizowane będą stoiska promocyjno – informacyjne dla młodzieży zainteresowanej pracą wakacyjną. Prowadzona będzie akcja rekrutacyjna do jednostek OHP poprzez plakatowanie, ulotkowanie, spotkania z młodzieżą, rodzicami, pedagogami szkolnymi, itp. Wszystkie jednostki Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Kielcach będą organizować dla młodzieży: • szkolenia z zakresu przedsiębiorczości pn. „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, • warsztaty aktywizujące pn. „Godzenie ról zawodowych i rodzinnych”. • wizyty studyjne u pracodawców, których celem jest przybliżenie młodzieży różnych branż, pokazanie nowych możliwości i specyfiki danego zakładu pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 940 osób
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki z budżetu podstawowego OHP i Funduszu Pracy

AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Projekt „KAM Kompleksowa Aktywizacja Osób Młodych” Projekt realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości sp. z o.o.
	DZIAŁANIA W PROJEKCIE: WSPARCIE DORADCZE I POŚREDNICTWO PRACY – Wsparcie będzie polegało na identyfikacji potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz zdiagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego. IPD – Indywidualne poradnictwo zawodowe (4h) – spotkania z doradcą zawodowym polegające na identyfikacji potrzeb i predyspozycji zawodowych, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podniesienie lub uzupełnienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych, stworzenie ścieżki udziału w projekcie oraz precyzyjnym określeniu poszukiwanej pracy w kontekście potrzeb, potencjału i możliwości uczestnika projektu, jak również potrzeb regionalnego rynku pracy. Pośrednictwo pracy (2h) – na każdym etapie realizacji IPD, uczestnicy projektu mają zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy. Pośrednik będzie pomagał w znalezieniu zatrudnienia oraz organizatora stażu. Każdy uczestnik projektu otrzyma min. 2 oferty pracy lub stażu. SZKOLENIA ZGODNE Z IPD – Szkolenia umożliwiające nabycie/podniesienie kwalifikacji/kompetencji zawodowych oraz uzyskanie formalnego ich potwierdzenia (certyfikat po pozytywnie zdanym egzaminie zewnętrznym). Szkolenia będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W roku 2023 wsparciem zostanie objętych 107 osób (w 2022 roku wsparciem objęto 73 osoby)
TERMIN REALIZACJI	01.04.2022 r.-30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 2 456 000,00 zł w tym dofinansowanie 2 069 916,820 ze środków europejskich, 263 283,20 ze środków dotacji celowej oraz 122 800,00 wkład własny pochodzący ze środków prywatnych.

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania kierowane do 180 osób zamieszkałych na terenie województwa świętokrzyskiego, w wieku 18-29 lat (w szczególności miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze tj. Busko-Zdrój, Jędrzejów, Końskie, Ostrowiec Świętokrzyski, Sandomierz, Skarżysko-Kamienna, Starachowice, Staszów) w tym wyłącznie biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: • kobiety, • osoby z kategorii NEET, • osoby o niskich kwalifikacjach, • osoby z niepełnosprawnościami, • imigranci z Ukrainy
----------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Szkolenia dla przedsiębiorców w ramach Bazy Usług Rozwojowych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Usługi doradcze i szkolenia dostosowywane do potrzeb przedsiębiorców. Szkolenia z zakresu m. in.: • Przedsiębiorczość technologiczna. • Marketing i sprzedaż w gospodarce cyfrowej. • Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie związane z prowadzeniem sprzedaży online. • Customer Experience Management - profesjonalna obsługa klienta i rozwiązywanie trudnych sytuacji – szkolenie. • Indywidualny język angielski dla przedsiębiorców - konwersacje z native speakerem – kurs. • Indywidualny język angielski dla przedsiębiorców - konwersacje z native speakerem – kurs. • Indywidualny język angielski dla przedsiębiorców - konwersacje z native speakerem – kurs. • LIFTING I LAMINACJA RZĘS – SZKOLENIE. • STYLIZACJA RZĘS METODĄ OBJĘTOŚCIOWĄ 2D-6D – SZKOLENIE. • STYLIZACJA RZĘS METODĄ PODSTAWOWĄ 1:1 – SZKOLENIE. • Customer Experience Management - profesjonalna obsługa klienta i rozwiązywanie trudnych sytuacji – szkolenie. • Indywidualny język angielski dla przedsiębiorców - konwersacje z native speakerem – kurs. Indywidualny język angielski dla przedsiębiorców - konwersacje z native speakerem – kurs.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Stosownie do potrzeb przedsiębiorców.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi rozwojowe są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
------------------------------	---

NAZWA ZADANIA	Szkolenia i kursy dla Publicznych Służb Zatrudnienia – pracowników i kadry kierowniczej Urzędów Pracy oraz przedstawicieli Rad Rynku Pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA m.in.: • Postępowanie kontrolne prowadzone przez Publiczne Służby Zatrudnienia w odniesieniu do środków funduszu pracy oraz KFS w trybie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. • Przygotowanie pracowników PUP do kontroli z realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS. • KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2023 R. – nowe priorytety oraz analiza dotychczasowych problemów i projektowanych zmian w zakresie KFS. • STOSOWANIE PRZEPISÓW KPA W OPARCIU O REALIZACJĘ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY – praktyczne aspekty postępowania administracyjnego dla PSZ • PROFESJONALNA OBSŁUGA KLIENTA W POWIATOWYM W URZĘDZIE PRACY – skuteczna komunikacja z trudnym klientem. • KPA dla urzędników Powiatowego Urzędu Pracy– kompendium obowiązujących przepisów. • DOSTOSOWANIE URZĘDÓW PRACY DO ZMIAN NA RYNKU PRACY W OPARCIU O AKTUALNE PRZEPISY PRAWA PRACY. • PRZYGOTOWANIE PRACOWNIKÓW PUP DO KOŃCOWEJ SPRAWOZDAWCZOŚCI ZREALIZOWANYCH PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS. Zamykanie projektu, trwałość rezultatów. • PROMOCJA URZĘDU I USŁUG RYNKU PRACY W INTERNECIE – social media i inne narzędzia. • ZASADY UDZIELANIA POMOCY DE MINIMIS PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY – ustawa o promocji zatrudnienia oraz kontekst projektu ustawy o aktywności zawodowej • Zmiany w prawie pracy 2023 w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o cudzoziemcach. • Realizacja wybranych instrumentów rynku pracy – zmiany w projekcie ustawy o aktywności zawodowej. • Budowa pozytywnego wizerunku urzędu. Obsługa trudnego Klienta w Urzędzie Pracy – metodyka i skuteczne techniki postępowania wraz z uwzględnieniem podstawowych praw obywateli wynikających z Kodeksu Postępowania Administracyjnego. • SKUTECZNA REALIZACJA ZADAŃ PRZEZ POŚREDNIKÓW, DORADCÓW ZAWODOWYCH, DORADCÓW KLIENTA I SPECJALISTÓW DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO W OBLCIE ZMIENIAJĄCEJ SIĘ SYTUACJI NA RYNKU PRACY nowe instrumenty wsparcia klientów PUP planowane w projekcie ustawy o aktywności zawodowej.

	• PRAKTYCZNE STOSOWANIE PRZEPISÓW USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ORAZ RODO – rola i zadania pracowników PUP w obliczu zachodzących zmian na rynku pracy z uwzględnieniem znaczenia współpracy międzystanowiskowej. • Zasiłki dla bezrobotnych – analiza obowiązujących przepisów przy uwzględnieniu aktualnego orzecznictwa sądowego/Prawidłowe zaliczanie okresów zatrudnienia, skracanie okresu zasiłkowego, powroty na uzupełnienie, zasiłki po okresie karencji/. • AKTYWIZACJA ZAWODOWA KLIENTÓW NA PODSTAWIE PROJEKTU USTAWY O AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ- omówienie nowych sposobów pracy z klientem urzędu pracy. • OBSŁUGA CUDZOZIEMCÓW W POLSKIM URZĘDZIE PRACY – przepisy, usługi, instrumenty, programy. SZKOLENIA DLA POWIATOWYCH RAD RYNKU PRACY: • Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz wyrównywanie deficytów zawodowych pod potrzeby przedsiębiorców lokalnego rynku pracy. • Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem nowych form wsparcia w ramach działań urzędów pracy. • Powiatowa Rada Rynku Pracy a rozwiązywanie lokalnych problemów rynku pracy. • Powiatowa Rada Rynku Pracy – organ opiniodawczo-doradczy Starosty w kształtowaniu polityki rynku pracy wobec nowych wyzwań stawianych przed służbami zatrudnienia – prawne aspekty działania PRRP. • Alternatywne formy zatrudnienia – ocena dostosowania Powiatowych Urzędów Pracy do zmian na rynku pracy w oparciu o aktualne przepisy prawa pracy. Upowszechnienie niestandardowych form zatrudnienia. • Podstawy prawne funkcjonowania, zakres działania Powiatowych Rad Rynku Pracy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Sposoby osiągania efektywności instrumentów rynku pracy. • Rola i zadania Powiatowej Rady Rynku Pracy w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. • Zadania urzędów pracy, wypłata świadczeń z FP w świetle przepisów KPA, podstawowe przepisy Kodeksu Pracy oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku. • Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i rozwiązywania problemów społecznych. • Powiatowa Rada Rynku Pracy jako organ kreujący politykę lokalnego rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Stosownie do potrzeb
TERMIN REALIZACJI	2023 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi dofinansowanie ze środków Publicznych Służb Zatrudnienia.
------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Projekt „Centrum Wsparcia Integracyjnego” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy przekazanych na realizację Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla cudzoziemców w ramach konkursu ofert „Razem możemy więcej – Pierwsza edycja Programu Aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022-2023”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Przedsiębiorczości Spółka z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	DZIAŁANIA W PROJEKCIE: 1. Wsparcie asystenta integracyjnego – opracowanie indywidualnej ścieżki integracji społecznej dla dorosłych oraz wsparcie w kontaktach z instytucjami i w sytuacjach życia codziennego. 2. Kursy języka polskiego, kursy integracyjno – adaptacyjne w zakresie orientacji w systemie instytucjonalno – prawnym i w otaczającej rzeczywistości społeczno – kulturowej. 3. Pomoc prawna, psychologiczną i psychoterapeutyczną, związana ze zdrowiem psychiczno-fizycznym – również w odniesieniu do doświadczenia wojny i migracji, a także różnic kulturowych, czy wynikających ze zmiany dotychczasowego otoczenia cudzoziemca i jego rodziny. 4. Pomoc w tłumaczeniu oraz wsparcie w kontaktach z instytucjami publicznymi, jak i prywatnymi (np. zakładanie konta bankowego, spełnianie obowiązków obywatelskich, korzystanie z transportu publicznego lub uzyskanie uprawnień do kierowania pojazdami, korzystanie z oferty pomocowej (m.in. socjalnej i mieszkaniowej), edukacyjnej, rozwojowej oraz rozrywkowo-kulturalnej. 5. Kursy, szkolenia zawodowe oraz wsparcie w procesie znalezienia pracy (świadczonego przez publiczne służby zatrudnienia i inne instytucje rynku pracy) oraz w kontaktach z pracodawcami.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W roku 2022 r. z usług Centrum Wsparcia Integracyjnego skorzystało 250 osób, w 2023 r. minimum 50 osób.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi dofinansowanie ze środków rezerwy Funduszu Pracy przekazanych na realizację Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla cudzoziemców w ramach konkursu ofert „Razem możemy więcej – Pierwsza edycja Programu Aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022-2023”
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Wszystkie działania skierowane są do cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, zamieszkujących obszar województwa świętokrzyskiego. Wsparciem zostanie objętych 300 osób (rodziny, dorośli – dzieci, młodzież, seniorzy).

	Min 50% beneficjentów stanowić będą cudzoziemcy, będący obywatelami Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z prowadzonymi na terytorium ich kraju działaniami wojennymi i przybyli na teren Polski po 24 lutym 2022 r.
--	---

MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY

NAZWA ZADANIA	Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, wydawanie Informacji Prezydenta dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	• Przyjmowanie i weryfikacja wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP, wpisywanie wniosków do ewidencji, wydawanie zaświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców. • Przyjmowanie, weryfikacja i prowadzenie postępowania administracyjnego dot. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. • Przyjmowanie ofert od podmiotów ubiegających się o wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. • Przyjmowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wg potrzeb
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r.- 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki podstawowe na działalność MUP/PUP

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

	Projekt „Świętokrzyskie na rzecz integracji i aktywizacji zawodowej cudzoziemców” w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach w partnerstwie
--	---

NAZWA ZADANIA	z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach (lider projektu) oraz Stowarzyszeniem Integracja Europa-Wschód. Czas trwania projektu: 01.07.2022r. – 31.12.2023r. Projekt jest nową kontynuacją regionalnego wsparcia cudzoziemców, zapoczątkowanego w 2020 roku przez Stowarzyszenie Integracja Europa-Wschód (w ramach Mapy Dobrego Sąsiedztwa INTEURO.INFO) oraz działań WUP w Kielcach i PUP w Kielcach, wynikających z Ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Beneficjentami całego projektu jest grupa 1 200 cudzoziemców, legalnie przebywających na terenie Polski oraz zamieszkujących w województwie świętokrzyskim. W grupie tej, 800 osób będą stanowili obywatele/obywatelki Ukrainy, którzy przybyli do Polski po dniu 24.02.2022r., tj. dniu rozpoczęcia konfliktu zbrojnego. Ze strony PUP w Kielcach w zakresie aktywizacji zawodowej (50 kobiet): • wsparcie w procesie pośrednictwa pracy oraz w kontaktach z pracodawcami (po uzyskaniu diagnozy ze strony doradców zawodowych z WUP); • dobór odpowiednich ofert pracy do kwalifikacji uczestniczek projektu; • pośrednictwo pracy w formie indywidualnej oraz w ramach „Mini giełd pracy”. • organizacja konferencji.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielce
OPIS DZIAŁANIA	Rekrutacja beneficjentek do projektu (założona liczba uczestniczek to 50 kobiet) oraz pomoc w organizacji międzynarodowej konferencji. PUP Kielce będzie podejmował działania związane z aktywizacją uczestniczek czyli poszukiwał pracodawców chętnych do zatrudnienia kobiet pochodzenia ukraińskiego w związku z czym zostaną zorganizowane mini giełdy. Beneficjentki będą korzystać również z pozostałych form wsparcia t.j staże zawodowe, szkolenia , prace interwencyjne, dotacje oraz zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Z działań w projekcie skorzysta minimum 50 kobiet pochodzenia ukraińskiego, które przybyły do Polski po dniu 24.02.2022r., tj. dniu rozpoczęcia konfliktu zbrojnego.
TERMIN REALIZACJI	Czas trwania projektu: 01.07.2022r. – 31.12.2023r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	DOFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY Całkowita wartość projektu 1 059 750,00 zł.

FUNDACJA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO W STARACHOWICACH

NAZWA ZADANIA	Wykwalifikowany specjalista równa się sukces zawodowy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest podniesienie kompetencji/kwalifikacji 320 osób dorosłych (55K i 265M), w wieku powyżej 18 lat, które z własnej inicjatywy są zainteresowane zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych, zamieszkujących, pracujących lub uczących się w rozumieniu KC na obszarze woj. świętokrzyskiego. Na rok 2023 planowane jest do realizacji zrealizowanie następujących zajęć: • Kurs księgowości I stopnia; • Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kandydatów na kierowców zawodowych; • Kurs Kadry i płace; • Kurs spawalnictwa (MIG/MAG); • Kurs Prawa jazdy C; • Kurs Prawa jazdy C+E; • Kurs Operatora CNC; • Kurs Elektryk Budowlany Ze Specjalnością Montera Systemów Fotowoltaicznych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	320 osób dorosłych (55K i 265M), w wieku powyżej 18 lat, w tym ponad 20% to osoby z niepełnosprawnością
TERMIN REALIZACJI	01-05-2020 do 2023-03-31
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 503 650,89 zł w tym 1 253 025,74 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020.

NAZWA ZADANIA	EduFARR – rozwój szkolnictwa zawodowego w Starachowicach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest wzrost jakości kształcenia zawodowego, m.in. w zakresie kierunków zgodnych z inteligentnymi specjalizacjami z regionu świętokrzyskiego i dostosowanie programów nauczania do wymagań rynku pracy w 3 szkołach zawodowych. Działania zaplanowane do realizacji w 2023 roku w ramach projektu to: • Kontynuacja zajęć dodatkowych z języka angielskiego dla uczniów; • Kontynuacja zajęć dodatkowych z matematyki dla uczniów; • Warsztaty z zakresu wykorzystania inteligentnych specjalizacji w zawodzie dla uczniów i nauczycieli; • Kurs specjalistyczny z zakresu montażu klimatyzacji dla uczniów; • Kurs AutoCAD dla uczniów; • Kurs projektowania SkeatchUP dla uczniów; • Kurs programowania Python dla uczniów; • Kurs modelowania i drukowania 3D dla uczniów – technika hybrydowa dla uczniów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	3 szkoły zawodowe z powiatu starachowickiego: ZSZ nr 1: 70 uczniów (35K,35M), ZSZ nr 2 w Starachowicach -75 uczniów (22K i 53M) i ZSZ nr 3: 65 uczniów (2K i 63M), łącznie 210 uczniów/ic (59K, 151M) w wieku: 15-19 lat, klas I-III, z woj. świętokrzyskiego. z powiatu starachowickiego. Kolejną grupę wsparcia stanowią nauczyciele z ww. 3 szkół zawodowych 24 (13K, 11M)
TERMIN REALIZACJI	2022-02-01 do 2023-06-30
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 319 844,00 zł w tym 1 245 204,00 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020.

NAZWA ZADANIA	InnoFARR – profesjonalizacja usług doradczych z modułem zrównoważonego rozwoju energetycznego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Celem realizacji przedsięwzięcia jest wzrost konkurencyjności ARR na świętokrzyskim rynku, pozyskiwanie nowych klientów i osiągnięcie wzrostu satysfakcji wśród przedsiębiorców, którzy korzystali już dotychczas ze świadczonych usług. ARR w wyniku realizacji przedsięwzięcia planuje wdrożenie nowego zakresu usług oraz zmodyfikować/ ulepszyć dotychczas świadczone usługi, ukierunkowane na Rozwój przedsiębiorczości. Opracowany zostanie nowy zakres usług i przeszkolona zostanie kadra ARR w zakresie 3 segmentów nowych usług: • Doradztwo środowiskowe; • Innowacyjność i rozwój biznesu z uwzględnieniem modułu efektywności energetycznej;

	Wsparcie sektora badawczo – rozwojowego w przedsiębiorstwach w zakresie ochrony środowiska i efektywności energetycznej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	1 instytucja – Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
TERMIN REALIZACJI	01-11-2021 r. do 2023-05-31
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	588 150,00 zł w tym 499 927,50 zł dofinansowania, finansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020.

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach – partner Świętokrzyskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
OPIS DZIAŁANIA	Fundacja będzie realizowała następujące zadania w okresie od 01.01.2023-31.03.2023 : <u>Zadanie 2 Funkcjonowanie Biura Terenowego</u> W ramach tego zadania będzie w dalszym ciągu świadczone było doradztwo ogólne dla Podmiotów Ekonomii Społecznej na terenie powiatów opatowskiego, sandomierskiego i staszowskiego. Projekt realizowany jest w oparciu o zasadę równości dostępu kobiet i mężczyzn a także niedyskryminacji ze względu na pochodzenie, status społeczny, wyznanie czy posiadaną niepełnosprawność. <u>Zadanie 3 Działania towarzyszące animacyjne(01.09.2019-31.12.2022)TYP.A,C,D</u> Przewiduje się realizację trzech spotkań animacyjnych w okresie od 01.01.2023 do 31.03.2023 z udziałem mentora dla sektora dydaktycznego. <u>Zadanie 5 Działania towarzyszące-usługi zewnętrzne(IX'19-XII'22)TYP.A,D</u> W ramach bezpłatnego prowadzenia biura rachunkowego dla PES, podmioty te będą mogły skorzystać z tego działania do końca marca 2023.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zgodnie z zapotrzebowaniem

TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r. -31.03.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPSW.09.00.00 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Numer i nazwa Działania: RPSW.09.03.00 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Numer i nazwa Poddziałania: RPSW.09.03.01 Wsparcie sektora ekonomii społecznej (projekty konkursowe). Przewidziane wydatki: 38 850,00.

UCZELNIE WYŻSZE**UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	Nowe kierunki studiów I STOPNIA (studia licencjackie)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	• GEOPOLITYKA - Wydział Prawa i Nauk Społecznych, planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 30 osób • NAUKI POLITYCZNE - Wydział Prawa i Nauk Społecznych, planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 30 osób • GEOINFORMACJA Z GOSPODARKĄ PRZESTRZENNĄ - profil ogólnoakademicki, Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych, planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 30 osób • DESIGN - profil ogólnoakademicki, Wydział Sztuki, planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 25 osób
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Razem 115 osób
TERMIN REALIZACJI	X.2023 r.– IX.2026 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne UJK – dotacja statutowa

NAZWA ZADANIA	Nowe kierunki studiów II STOPNIA (studia magisterskie)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

OPIS DZIAŁANIA	- TURYSTYKA ZRÓWNOWAŻONA - profil ogólnoakademicki (Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych) planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 30 osób - DESIGN SPOŁECZNY - profil ogólnoakademicki (Wydział Sztuki) planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 20 osób
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Razem 50 osób
TERMIN REALIZACJI	X.2023 r. – IX.2025 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne UJK – dotacja statutowa

NAZWA ZADANIA	Nowe kierunki studiów - STUDIA JEDNOLITE MAGISTERSKIE
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	- FARMACJA – profil ogólnoakademicki (Collegium Medicum)- planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 50 osób. - GRAFIKA - profil ogólnoakademicki (Wydział Sztuki) planowana liczba studentów do przyjęcia na 1 rok – 25 osób.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Razem 75 osób
TERMIN REALIZACJI	X.2023 r. – IX.2025 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne UJK – dotacja statutowa

NAZWA ZADANIA	Oferta studiów podyplomowych: AUDYT WEWNĘTRZNY
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Prawa i Nauk Społecznych
OPIS DZIAŁANIA	Studia dają dodatkowe kwalifikacje do: • pracy na stanowisku audytora wewnętrznego w administracji publicznej lub przedsiębiorstwach, • organizowania i prowadzenia audytu wewnętrznego dla potrzeb jednostek administracji publicznej i przedsiębiorstw, • monitorowania systemów nadzoru i kontroli, wspomagania organizacji w osiąganiu celów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20 osób
TERMIN REALIZACJI	II 2023 r. – II 2024 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wpłaty własne uczestników - koszt całkowity studiów: 3085 PLN (2 semestry x 1500 PLN + 85 PLN opłata rekrutacyjna)

NAZWA ZADANIA	Moduł podnoszenia kompetencji wykraczających poza program kształcenia akademickiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach Projekt AKCELERATOR ROZWOJU
OPIS DZIAŁANIA	Moduł obejmuje certyfikowane szkolenia, zajęcia warsztatowe, zadania praktyczne realizowane w formie projektowej, wizyty studyjne u pracodawców. Zadania realizowane są na następujących kierunkach: • Collegium Medicum – lekarski, pielęgniarstwo, położnictwo, dietetyka, kosmetologia, zdrowie publiczne, wychowanie fizyczne, • Wydział Humanistyczny – filologia polska, historia, filologia angielska, filologia germańska, lingwistyka stosowana, dziennikarstwo i komunikacja społeczna, • Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – biotechnologia, geografia, turystyka i rekreacja, informatyka, inżynieria danych • Wydział Pedagogiki i Psychologii – pedagogika edukacja wczesnoszkolna, psychologia, • Wydział Sztuki – wzornictwo, sztuki plastyczne, edukacja artystyczna w zakresie sztuki muzycznej,

	Wydział Prawa i Nauk Społecznych – finanse i rachunkowość, prawo, ekonomia, zarządzania, logistyka, administracja, kryminologia, bezpieczeństwo narodowe. Realizowane działania zwiększają kompetencje studentów, podnoszą ich atrakcyjność na rynku pracy i pozytywnie wpływają na skrócenie okresu podjęcia zatrudnienia po zakończeniu studiów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	250
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt POWR.03.05.00-00-Z212/18 – dofinansowanie UE.

NAZWA ZADANIA	Poradnictwo zawodowe - indywidualne i grupowe Szkolenia, spotkania z pracodawcami w formie kawiarenek biznesowych Akademickie Targi Pracy Monitorowanie karier zawodowych absolwentów
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach Akademickie Biuro Karier
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja zadań uwzględnia szeroką ofertę spotkań ze studentami UJK prowadzonych w formie indywidualnych konsultacji, warsztatów grupowych, szkoleń, wywiadów. Stanowi odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby studentów w odniesieniu do aktualnych tendencji rynku pracy. Kompleksowe skorzystanie z oferty umożliwia studentom: - diagnozę posiadanego potencjału, - wytyczenie planów rozwoju osobistego i zawodowego, - nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, - przygotowanie studentów do życia zawodowego tak, aby ich kompetencje i wiedza odpowiadały na realne potrzeby pracodawców, - profesjonalną autoprezentację podczas rozmowy rekrutacyjnej, - rozwinięcie postaw przedsiębiorczych, - zwiększenie pewności siebie oraz poczucia własnej wartości. Realizowane działania zwiększają aktywność zawodową studentów i wpływają na skrócenie okresu podjęcia zatrudnienia po zakończeniu studiów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI	1 500

OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne UJK, projekt POWR.03.05.00-00-Z212/18 – dofinansowanie UE.

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA

NAZWA ZADANIA	Projekt Świętokrzyski Kampus Laboratoryjny Głównego Urzędu Miar (ŚKLGUM) współfinansowany Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014–2020.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS DZIAŁANIA	Cel projektu: Zwiększenie urynkowienia działalności badawczo-rozwojowo-wdrożeniowej z dziedziny metrologii, podniesienie konkurencyjności polskich firm na rynku europejskim i światowym poprzez wykorzystanie badań w zaplanowanej infrastrukturze badawczej, utworzenie w Kielcach centrum polskiej metrologii. W ramach projektu ŚKLGUM realizowanego w konsorcjum przez Główny Urząd Miar (Lider projektu) i Politechnikę Świętokrzyską (Partner projektu) planowane jest utworzenie sześciu nowoczesnych laboratoriów metrologicznych, w następujących dziedzinach: • akustyka, ultradźwięki i drgania, • czas i częstotliwość, • długość, • masa, • termometria, • wsparcie przemysłu. KAMPUS zapewni profesjonalną bazę dydaktyczną dla naukowców z kraju i z zagranicy. W strefie laboratoryjno-badawczej powstają laboratoria badawczo-pomiarowe, które zostaną wyposażone w specjalistyczny sprzęt i aparaturę B+R. Nowe laboratoria metrologiczne usprawnią procesy badawczo-rozwojowe w zakresie ustalania jednolitości miar, przy uwzględnieniu wymaganej dokładności pomiarów wielkości fizycznych. Projekt umożliwi również dokonanie jakościowej zmiany w funkcjonowaniu jednostek badawczych na rzecz dynamicznej interakcji z przemysłem i nauką. Działalność kampusu laboratoryjnego i jego interakcja z nauką i gospodarką doprowadzi do aktywnej współpracy instytucji naukowych, związanej z wymianą myśli technologicznej w zakresie innowacyjnych metod pomiaru i rozwoju najnowszych technologii. Wybudowany

	Kampus wpłynie na rozwój badań naukowych na poziomie krajowym i europejskim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Budowa nowoczesnego ośrodka metrologicznego to nowa jakość w polskiej gospodarce, która daje szansę rodzimym przedsiębiorcom na rozwój w nieosiągalnych dotąd kierunkach. Potencjał komercjalizacji przedsięwzięcia jest ogromny z uwagi na unikalność zadań, które będzie realizował Kampus. Pozyskanie partnerów biznesowych zainteresowanych komercjalizacją wiedzy, technologii i wyników badań, odbywać się będzie przy współudziale jednostek naukowych. Prowadzone wspólnie z partnerami biznesowymi, projekty badawcze będą ścieżką zarówno do komercjalizacji, jak i rynkową formą finansowania nauki. Zakłada się, że każdy realizowany wspólnie projekt będzie mógł prowadzić do komercjalizacji, w każdym możliwym wariantcie: sprzedaż praw firmie, licencja lub nawet powołanie spółki wspólnie z przedsiębiorcą. Inicjatywy Wspierające Świętokrzyski Kampus Laboratoryjny Głównego Urzędu Miar: Klaster Metrologiczny będzie wspólną przestrzenią dla dalszych działań pomiędzy podmiotami gospodarczymi a instytucjami naukowymi. Wśród korzyści przystąpienia do klastra należy wskazać m.in. • wsparcie dla firm oferowane przez instytucje naukowe i budowane nowoczesne centrum badawczo- rozwojowe • współpraca z administracją rządową i samorządową • nawiązywanie nowych kontaktów biznesowych oraz budowanie wzajemnych więzi między przedsiębiorstwami oraz innymi klastrami w kraju i zagranicą, • promocję członków wewnątrz, jak i na zewnątrz klastra poprzez użycie jego marki i udział w wydarzeniach przez niego organizowanych. Firmy, które zdecydują się na współpracę oferowaną w ramach Klastra, udoskonalą swoje zdolności do adaptacji technologii optycznych, nanotechnologii, akustyki, czy technologii materiałowych, wpisujących się w zaawansowane technologie mechatroniczne i nowoczesne technologie materiałowe w oparciu o metrologię. Wybrani członkowie klastra, który obecnie liczy około 50 podmiotów reprezentujących świat biznesu, edukacji i nauki: – Academy Alfa Sp. z o. o. – ACCRETECH – AG Technik – Aplisens S.A. – AZA-Tech – Centrum Certyfikacji TÜV SÜD Polska Sp. z o.o. – CEWAR – Energoserwis – Fabryka Wag Kalisto – Faktor - Centrum Techniki Pomiarowej – FORMASTER S.A.

	– GL OPTIC – Główny Urząd Miar – ITA Sp. z o.o. Sp. k. – Izba Rzemieślników i Przedsiębiorców w Kielcach – KH-KIPPER Sp. z o.o. – Laboratorynie.pl – Lasertex Sp. z o.o. – LENS O Sp. z o.o. – Mahr Polska Sp. z o.o. – MESKO S.A. – Metrica – MJM – POLCOMM – Politechnika Opolska – Politechnika Poznańska – Politechnika Świętokrzyska – Politechnika Warszawska – Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. – Prosolutions – RADWAG Wagi Elektroniczne – Regionalne Centrum Naukowo – Technologiczne w Podzamczu – Samar – Scarlet Oak Sp. z o.o. – SMART SOLUTIONS Sp. z o. o. – SMARTTECH Sp. z o.o. – Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa – Stowarzyszenie Forum Pracodawców – Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan – Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o. – Targi Kielce S.A. – Testo Industrial Services sp. z o.o. – Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach – Z.E.U.P. POZYTON Sp. z o.o. – ZURAD Sp. z o.o. Najważniejsze zadania Klastra Metrologicznego: • działanie na rzecz szeroko pojętej innowacyjności oraz tworzenie nowoczesnych rozwiązań w sektorze metrologii dla polskiego przemysłu, • transfer wiedzy, technologii i kompetencji pomiędzy interesariuszami Klastra, • wypracowanie optymalnego modelu współpracy między środowiskiem naukowym a światem biznesu w zakresie badań i rozwoju oraz kształcenia kadr dla gospodarki, • ustanowienie dla przedsiębiorców „szybkiej ścieżki” konsultacji merytorycznych dotyczących projektów rozwojowych z przedstawicielami instytucji naukowych,
--	---

	- wyszukiwanie i wskazywanie partnerów naukowych oraz biznesowych przy realizacji przez firmy projektów badawczo-rozwojowo-wdrożeniowych, - wspieranie procesu komercjalizacji wyników prac badawczych i naukowych prowadzonych przez uczestników Klastra, - budowanie przewagi konkurencyjnej firm zrzeszonych w Klastrze poprzez dostęp do zasobów infrastruktury naukowych będących uczestnikami Klastra, - informowanie o możliwościach pozyskania zewnętrznego wsparcia kapitałowo finansowego przy prowadzeniu prac badawczych oraz realizacji projektów związanych z wdrożeniem na rynek nowego produktu/nowej usługi, - świadczenie usług w zakresie internacjonalizacji przedsiębiorstw i ekspansji na rynki zagraniczne, - udział w posiedzeniach gremiów na poziomie rządowym, międzyresortowym oraz samorządowym, wyznaczających kształt polityki rozwoju przedsiębiorczości w Polsce oraz określających obszary i sektory polskiej gospodarki, które kwalifikują się do pomocy publicznej ze strony państwa oraz instytucji europejskich.
TERMIN REALIZACJI	1 stycznia 2019 r. ÷ 31 grudnia 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu ogółem: 188,2 mln zł - w tym dofinansowanie z UE: 165,3 mln zł - wkład własny PŚk: 22,9 mln zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt o charakterze infrastrukturalnym

WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	1. Studia I stopnia – Administracja 2. Studia II stopnia – Administracja i zarządzanie publiczne 3. Studia Podyplomowe: • Administracja i Zarządzanie Publiczne; • Administracja z Cyberbezpieczeństwem; • Bezpieczeństwo i Higiena Pracy; • Finanse i Rachunkowość w JST; • Gospodarka Przestrzenna i Ochrona Środowiska z elem. GIS; • Gospodarka Odpadami; • Kadry, Płace i Ubezpieczenia Społeczne; • Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych; • Zamówienia Publiczne (pod patronatem UZP). KURSY I SZKOLENIA: • Specjalista ds. pozyskiwania funduszy unijnych; • Mediacje – przygotowanie do wykonywania zawodu mediatora; • Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia;
---------------	---

	• Zamówienia publiczne ze środków unijnych; • Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika Drogowego; • Analityka biznesowa; • Nowoczesne narzędzia statyczne (excel zaawansowany); • procedura zamówień przy zakupie systemów IT.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ
OPIS DZIAŁANIA	Uczelnia prowadzi edukację podstawową i uzupełniającą osób dorosłych w formach dostosowanych do potrzeb społecznych oraz otoczenia społeczno-gospodarczego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	500
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Działania edukacyjne będą finansowane przez beneficjentów ze środków własnych. Nie wykluczmy możliwości finansowania z projektów unijnych.

STAROPOLSKA AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja zawodowa studentów na rok 2023
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Akademia Nauk Stosowanych w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	• Cykliczne udzielanie pomocy studentom w znalezieniu zatrudnienia poprzez działalność Akademickiego Biura Karier (poradnictwo indywidualne i grupowe); • Wykształcenie w studentach i absolwentach StANS umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy poprzez organizację spotkań warsztatowo-informacyjnych organizowanych przez Biuro Karier; • Warsztaty symulacyjne (rozmowa kwalifikacyjna); • Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami poprzez zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, praktyk, staży zawodowych, skierowanych do studentów i absolwentów; Współpraca z władzami lokalnymi, organizacjami pracodawców, organizacjami studenckimi celem organizacji wspólnych przedsięwzięć i rozpowszechniania projektów przeznaczonych dla szukających pracy, praktyk, staży, studentów i absolwentów.
SZACOWANA LICZBA	

OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Studenci StANS
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet elastyczny, zasoby własne oraz potencjalne projekty z funduszy UE
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Działania będą realizowane również przy wsparciu partnerów zewnętrznych Staropolskiej Akademii Nauk Stosowanych w Kielcach co ułatwi osiągnięcie założonych celów.

AKADEMIA NAUK STOSOWANYCH W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	Nowy kierunek kształcenia
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademia Nauk Stosowanych
OPIS DZIAŁANIA	Nowy kierunek studiów: Ekonomia I i II stopnia – profil praktyczny
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	18
TERMIN REALIZACJI	Od 01.10.2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	własne

SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA „STARACHOWICE”

NAZWA ZADANIA	Pozyskiwanie nowych inwestorów (przedsiębiorców) w obszar specjalnej strefy ekonomicznej.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice” SSE „Starachowice”

OPIS DZIAŁANIA	Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców to ciągłe działanie SSE „Starachowice”.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zakładamy pozyskiwanie minimum 25 nowych inwestorów (25 Decyzji o Wsparciu).
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	SSE „Starachowice” S.A.; środki własne inwestorów; pomoc publiczna.

PRIORYTET 2.

SKUTECZNA AKTYWIZACJA ZAWODOWA I PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - szkolenia, staże, doposażenia stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Wydział Polityki Rynku Pracy
OPIS DZIAŁANIA	Na przestrzeni 2023 realizowane będą projekty, na podstawie umów podpisanych w 2020 i 2022 roku. Oznacza to ciągłość i aktualność oferty kierowanej do osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia. Realizatorzy projektów w ramach konkursów rozstrzygniętych w roku 2020: • Miejski Urząd Pracy w Kielcach; • Powiatowy Urząd Pracy w Końskich; • Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Św.; • Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie; • Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej; • Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach - Projekt pt. „Młodzi Go!” obejmujący dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe dla 110 uczestników – wyłącznie bezrobotni i bierni zawodowo, do 30 roku życia, którzy utracili zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19. ; • Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu; • Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach; • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich (2 projekty); • Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach; • VECTOR Doradztwo Biznesowe Opatów. Co najmniej 80% uczestników projektów stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID – 19. Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Realizatorzy projektów „dotacyjnych” w ramach konkursów rozstrzygniętych w roku 2022: • Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w Kielcach; • Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu; • Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach; • Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach; • Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach; • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich; • Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Krzemienny Krąg” w Bałtowie;

	Realizatorzy projektów z zakresu aktywizacji zawodowej w ramach konkursów rozstrzygniętych w roku 2022: • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich; • Akademia Przedsiębiorczości w Kielcach; • Centrum Rozwoju Zawodowego Katarzyna Frańczak w Kielcach; • Fundacja Możesz Więcej w Bilczy; • Ośrodek Kształcenia i Promowania Kadr "THETA" w Kielcach; • Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu; • Centrum Kształcenia Ustawicznego „Budowlanka” w Kielcach; • Fundacja Challenge Europe w Kielcach; • HDA – Centrum Szkolenia, Doradztwa Finansowego i Biznesu w Kielcach; • VECTOR Doradztwo Biznesowe Opatów; • Fundacja Miśka Zdziśka „Błękitny Promyk Nadziei” w Jędrzejowie
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Podpisane w 2022 roku umowy przewidują udzielenia w latach 2022 – 2023 wsparcia ogółem ponad 1 500 osobom bezrobotnym oraz biernym zawodowo.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość umów podpisanych w roku 2022 wynosi 31 538 451,80 zł. W przypadku projektów realizowanych na podstawie umów podpisanych w roku 2020 ich finansowanie przypadało głównie na lata 2020-2022. Aktualnie projekty są w końcowej fazie realizacji. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez działania Powiatowych i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach: Funduszu Pracy oraz Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie danych przekazanych przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy
OPIS DZIAŁANIA	WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. W 2023 roku działania te będą kontynuowane, ze zwróceniem szczególnej uwagi na efektywność podjętej aktywizacji. W ramach środków przyznanych na rok 2023 realizowane będą: • Staże i bony stażowe; • Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym bony szkoleniowe; • Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej;

	• Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; • Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat; • Bony na zasiedlenie; • Bony na zatrudnienie; • Prace społecznie użyteczne; • Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania; • Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji. W roku 2023 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków PUP będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Co najmniej 12.000 osób
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Łączna kwota środków na aktywne programy rynku pracy (Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny+) dla województwa na rok 2023: 140.321.814,40 zł, w tym: • Fundusz Pracy (algorytm): 73 557 110,40 zł; • Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 – projekty niekonkurencyjne realizowane przez PUP: 66 764 704,00 zł. Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa. Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości: • Miasto Kielce – 18 279 579,65 zł; • Powiat kielecki – 14 694 959,17 zł; • Buski – 3 603 977,17 zł; • Jędrzejowski – 8 020 935,35 zł; • Kazimierski – 5 260 511,83 zł; • Konecki – 10 782 239,18 zł; • Opatowski – 11 200 384,17 zł; • Ostrowiecki – 12 281 866,85 zł; • Pińczowski – 3 944 592,59 zł; • Sandomierski – 8 870 387,73 zł; • Skarżyski – 18 686 125,31 zł; • Starachowicki – 15 244 564,49 zł; • Staszowski – 5 418 374,67 zł; • Włoszczowski – 4 033 316,24 zł. Fundusz Pracy, Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	Wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo powyżej 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Na przestrzeni 2023 roku realizowane będą projekty, na podstawie umów podpisanych w 2020 i 2021 roku. Oznacza to ciągłość i aktualność oferty kierowanej do osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia. Realizatorzy projektów szkoleniowo – stażowych, których okresy realizacji obejmują 2023 rok: • Piotr Matysiak „El Trans”; • Centrum Biznesu i Promocji Kadr w Ostrowcu Świętokrzyskim; • Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach; • Akademia Przedsiębiorczości w Kielcach; • Studium Kształcenia Zawodowego i Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim; • Centrum Kształcenia Ustawicznego „Perfekt” w Końskich; • Centrum Kształcenia Ustawicznego „Budowlanka” w Kielcach; • Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw o/Kielce – 2 projekty; • Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach (projekt obejmuje dodatkowo refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy); • Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach; • Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim; • Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach; • Fundacja Rozwoju Rynku Pracy „Perspektywa” w Kielcach; • Powiatowy Urząd Pracy w Końskich – projekt własny konkursowy; • Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach – projekt własny konkursowy; • Miejski Urząd Pracy w Kielcach – projekt własny konkursowy. Realizatorzy projektów na rozpoczęcie działalności gospodarczej (obejmujących m.in. szkolenia, dotacje w kwocie 23 050 zł i wsparcie pomostowe) których okresy realizacji obejmują 2023 rok: • Akademia Przedsiębiorczości w Kielcach (2 projekty); • Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich; • Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach; • Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii w Kielcach; • Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach. Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W ramach umów podpisanych w II połowie 2021 roku z projektów szkoleniowo – stażowych skorzysta ogółem co najmniej 1 000 bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo po 30 roku życia. W przypadku projektów dotacyjnych udzielane będzie jedynie wsparcie pomostowe dla osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Nie przewiduje się udziału w 2023 roku nowych uczestników projektów dotacyjnych.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Łączna wartość umów w ramach Działania 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”, zawartych w roku 2021 w trybie konkursowym: 15,7 mln złotych. Łączna wartość umów w ramach Działania 10.4 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych”, zawartych w roku 2021 w trybie konkursowym: 19,6 mln złotych. Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”. Działanie 10.4 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych”.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

NAZWA ZADANIA	Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.
OPIS DZIAŁANIA	WUP realizuje wnioski w sprawach prowadzonych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, tj.: o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą, o wydanie dokumentu PD U1 potwierdzającego okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w Polsce, o wydanie dokumentu PD U2 uprawniające do pobierania przyznanego w Polsce zasiłku dla osób bezrobotnych za granicą, tzw. transfer zasiłku z Polski do krajów Wspólnoty, o transfer zasiłków z krajów Wspólnoty do Polski, o wydanie decyzji w ramach prowadzonego postępowania administracyjnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Przewiduje się przyjęcie do realizacji ponad 2 500 spraw
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy Środki budżetowe WUP.

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Projekt pilotażowy ZiP- Zatrudnienie i przeszkolenie
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	• Promocja projektu. • Podpisanie i realizacja 20 umów w 2023 roku. • Ewaluacja zewnętrzna (zadanie zlecone zgodnie z PZP).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	20
TERMIN REALIZACJI	31-12-2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 001 400,00 zł - Fundusz Pracy, z czego na 2023 r. Przypada 554 100,00 zł.

NAZWA ZADANIA	Ogólnopolski Tydzień Kariery 2023
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK) jest akcją o zasięgu ogólnokrajowym zainicjowaną przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP. Jej celem jest propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcenie do planowania kariery zawodowej. W ramach OTK będą skierowane profesjonalne działania dla osób, które stoją przed wyborem dotyczącym swojej przyszłości zawodowej (dzieci i młodzież), a także do wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym (studenci i osoby dorosłe).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 instytucji i pracodawców, 500 uczestników
TERMIN REALIZACJI	Październik 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	Wydarzenia Targowe: Targi Pracy na Rynku w Kielcach Akademickie Targi Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Targi Pracy na Rynku w Kielcach jest to cykliczna impreza odbywająca się w okresie wiosenno – letnim, organizowana na otwartej przestrzeni kieleckiego Rynku. Jest ono skierowane nie tylko do osób poszukujących pracy, ale także do pracodawców, którzy dzięki udziałowi w nich mają możliwość przeprowadzenia rekrutacji jak również zareklamowania swojej firmy. Oprócz pracodawców zapraszani są eksperci ds. rynku pracy oraz szkoleń. Akademickie Targi Pracy realizowane są w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i odbywają się w okresie jesiennym. Głównym celem targów jest ułatwienie kontaktu osobom bezrobotnym, absolwentom wyższych uczelni oraz studentom z potencjalnym pracodawcą. Uczestnicy mają możliwość spotkania się z przedstawicielami małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, zarówno polskich, jak i działających na rynku międzynarodowym. Podczas targów planowane są również spotkania informacyjne prowadzone przez pracowników wystawiających się firm. Dodatkowo w dniu Targów dla wszystkich odwiedzających jest dostępna Strefa Doradcza.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	80 instytucji i pracodawców, Okolo 600 uczestników
TERMIN REALIZACJI	Maj – październik 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH

	Projekt pilotażowy pn.: „Aktywni – Efektywni” w ramach naboru pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”. Celem projektu będzie wdrożenie rozwiązań wspierających pracodawców w zatrudnianiu pracowników, mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze (zgodnie z listą wymienionych terenów i miast dostępną na stronie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej z obszaru działania PUP Kielce są to następujące gminy: Bieliny, Bodzentyn, Łągów, Łopuszno, Mniów, Nowa Słupia i Raków.
--	--

NAZWA ZADANIA	Cele szczegółowe: Pośrednictwo pracy. Pośrednik pracy będzie informował osoby bezrobotne oraz pracodawców o prowadzonym naborze do projektu pilotażowego. Pośrednik pracy będzie prowadził nabór do projektu (osoby bezrobotne oraz pracodawcy). Monitoring nad oboma etapami naboru będzie prowadził koordynator projektu. Pośrednik pracy będzie współpracował z uczestnikami projektu oraz pracodawcami na każdym etapie realizacji projektu. Pośrednik pracy m.in. będzie wydawał skierowania na staże oraz realizował oferty pracy. Doradztwo zawodowe. Doradca zawodowy będzie prowadził indywidualne porady z potencjalnymi uczestnikami projektu w celu zwiększenia motywacji do działania i zdolności komunikacyjnych oraz w celu przygotowania dokumentów aplikacyjnych. „Mini giełda pracy” Nowatorską metodą będzie zorganizowana indywidualnie dla każdego z 23 pracodawców mini giełda pracy. Pracodawcy będący uczestnikami projektu spotkają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach. Celem giełdy będzie możliwość rozmowy pracodawcy z kandydatami na oferowane stanowisko pracy. Rezultatem giełdy pracy będzie wybranie przez pracodawcę jednego uczestnika projektu. Szkolenia indywidualne skierowane będą do uczestników projektu wybranych przez pracodawców w drodze rekrutacji. Tematyka szkoleń będzie ściśle powiązana z przyszłym stanowiskiem pracy uczestnika projektu. Stáže adaptacyjne będą miały na celu nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu. Staże adaptacyjne będą trwały 3 miesiące po zakończeniu tego okresu pracodawca ma obowiązek zatrudnić uczestnika pracy na min. 9 miesięcy. Zakończenie stażu adaptacyjnego i podjęcie pracy jest ostatnim etapem udziału w projekcie. Rozliczeniem uczestnika z udziału w projekcie będzie dostarczenie do PUP Kielce umowy o pracę w ciągu 7 dni od dnia zakończenia stażu. „Grant dla pracodawcy” – wsparcie dla pracodawcy, który zatrudni uczestnika w oparciu o umowę o pracę na pełny etat bezpośrednio po zakończeniu stażu adaptacyjnego. Grant dla pracodawcy będzie wypłacany przez pierwsze 4 m-ce w wysokości 2.000 zł na każdy miesiąc z przeznaczeniem na opłacenie kosztów utrzymania pracownika. Wypłacenie „grantu dla pracodawcy” będzie możliwe po uprzednim przedstawieniu przez pracodawcę dokumentów potwierdzających zatrudnienie uczestnika projektu.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielce
OPIS DZIAŁANIA	• Staże adaptacyjne. • Grant dla pracodawców. • Ewaluacja.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	23 - bezrobotnych 23 - pracodawców
TERMIN REALIZACJI	01.03.2022r. – 31.10.2023r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	DOFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Wartość projektu 701 514,00 zł

NAZWA ZADANIA	Targi Pracy
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja Targów Pracy mających na celu zapoznanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży kształcącej się w szkołach średnich z lokalnym rynkiem pracy. Umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz znalezienia satysfakcjonującego zatrudnienia, stażu i praktyk. Zaprezentowanie ofert pracy przez pracodawców oraz możliwość skutecznego pozyskania nowych pracowników.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200-300 osób bezrobotnych i poszukujących pracy / około 20 wystawców
TERMIN REALIZACJI	maj-wrzesień 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE

NAZWA ZADANIA	Podejmowanie innych niestandardowych działań w celu przeciwdziałania bezrobociu
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie

OPIS DZIAŁANIA	Planowane są spotkania w uczniami szkół ponadgimnazjalnych, także w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w celu przekazywania informacji o tendencjach i rozwoju rynku pracy, ofertach pracy, formach wsparcia oferowanych przez PUP itp.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50/2
TERMIN REALIZACJI	I-XII 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki JST

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM

NAZWA ZADANIA	WARSZTATY „ZMIANY W PRAWIE PRACY”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja warsztatów dla pracodawców „Zmiany w Prawie Pracy”. Zaproszeni zostaną przedstawiciele firm działających na terenie powiatu ostrowieckiego. Podczas warsztatów przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy omówi najważniejsze zmiany dotyczące kodeksu pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 pracodawców
TERMIN REALIZACJI	I kwartał 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	bezkosztowo

NAZWA ZADANIA	Targi Pracy i Edukacji
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim

OPIS DZIAŁANIA	Organizacja Lokalnych Targów Pracy i Edukacji. Wydarzenie to będzie idealną okazją przedstawienia osobom bezrobotnym zarówno oferty edukacyjnej jak i ofert pracy oraz firm z lokalnego rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60 wystawców; 120 osób bezrobotnych
TERMIN REALIZACJI	II kwartał 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	bezkosztowo

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŃSKICH

NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu konkursowego pt.: „Recepta na pracę” w ramach Działania 10.2 RPO WŚ.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich
OPIS DZIAŁANIA	Celem głównym projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących. Projekt zakłada następujące formy wsparcia: • Indywidualne Plany Działań dla wszystkich uczestników projektu, • Poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu; • Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu; • Szkolenia grupowe, • Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1, • Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą–wymianą butli gazowych, • Operator koparek jednonaczyniowych klasa III, • Staże, • Refundacja pracodawcy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Co najmniej 30% uczestników projektu będą stanowić osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19.

	<u>Projekt w roku 2023 zakłada takie formy wsparcia jak:</u> • Staże (oraz kontynuacja umów rozpoczętych w 2022 roku), • Refundacja pracodawcy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W ramach projektu będą prowadzone działania informacyjno-promocyjne również przy wykorzystaniu nowoczesnych kanałów informacyjnych oraz spotkania informacyjne online.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 osób (w tym osoby, które rozpoczęły aktywizację zawodową w 2022r.)
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r.-30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet projektu ogółem wynosi: 1 890 007,20 zł Budżet projektu na rok 2023 wynosi: 475 597,70 zł.

POWIATOWY URZĄD PRACY W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Projekt Pilotażowy „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu
OPIS DZIAŁANIA	W 2023 roku kontynuowana będzie współpraca w realizacja Projektu Pilotażowego „Model superwizji w poradnictwie zawodowym”. Liderem projektu jest WUP Rzeszów a współrealizatorami są : WUP Kielce, PUP Tarnobrzeg, PUP Sandomierz, PUP Staszów, PUP Mielec, PUP Nisko i PUP Stalowa Wola. Głównym celem projektu jest wsparcie profesjonalnym doradztwem osób wyłączonych z rynku pracy. Podniesienie jakości świadczonego poradnictwa zawodowego przez PSZ poprzez przetestowanie modelu superwizji, tj. sposobu wspierania doradców zawodowych w ich codziennej pracy z klientem w urzędach pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Wiedzę z zakresu superwizji uzyska 16 doradców zawodowych z 8 urzędów pracy w tym : 2 WUP, 6 PUP . Zostanie wypracowany i przetestowany model superwizji w poradnictwie zawodowym dla PSZ.
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 r.-31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Koszt realizacji projektu pilotażowego 1 048 570 zł. Finansowanie z Funduszu Pracy w ramach naboru projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca-silna rodzina” .
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Inicjatywa została podjęta w ramach współpracy w/w grupy urzędów pracy realizowanej od 2018 roku pod nazwą „Sześciانو Podkarpacko-Świętokrzyskiego”.

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO - DEPARTAMENT REGIONALNEGO OŚRODKA POLITYKI SPOŁECZNEJ

NAZWA ZADANIA	Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego
OPIS DZIAŁANIA	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej jest instytucją wyznaczoną ustawowo do koordynacji działań na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej. Projekt pozakonkursowy „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna” to istotny element realizowanej polityki publicznej w zakresie koordynacji rozwoju na rzecz sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Realizowany jest przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 <i>Włączenie społeczne i walka z ubóstwem</i>, Działanie 9.3 <i>Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia</i>, Poddziałanie 9.3.2 <i>Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej</i>. Jest odpowiedzią na zdiagnozowane problemy i bariery rozwoju ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Celem głównym projektu jest rozwój sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim w zakresie kreowania nowych miejsc pracy poprzez upowszechnianie, promocję i budowanie współpracy międzysektorowej do końca marca 2023 roku. <u>Grupę docelową</u> Projektu stanowią pracownicy/przedstawiciele należący do niżej wymienionych podmiotów: • podmioty ekonomii społecznej; • Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej; • instytucje pomocy i integracji społecznej; • administracja publiczna (JST i administracja rządowa); • publiczne służby zatrudnienia; • szkoły i uczelnie wyższe; • przedsiębiorstwa prywatne oraz inne podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego. W ramach projektu realizowane będą 3 główne zadania, stanowiące spójny i kompleksowy system działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w regionie tj.: <u>ZADANIE 1: ZAPEWNIENIE SPÓJNOŚCI DZIAŁAŃ W SFERZE EKONOMII SPOŁECZNEJ.</u>

W ramach zadania zostaną wdrożone mechanizmy zapewniające koordynację, współpracę i spójność podejmowanych działań na rzecz ekonomii społecznej pomiędzy instytucjami publicznymi i niepublicznymi oraz w obszarze ekonomii społecznej, co pozwoli na uzyskanie efektu synergii i skali.

Planowane działania i formy wsparcia:

- prace Świętokrzyskiego Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (cel: wyznaczanie wizji i kierunków rozwoju ekonomii społecznej, formułowanie i zatwierdzanie rekomendacji, aktualizacja RPRES, udział w opracowywaniu dokumentów strategicznych w obszarze ekonomii społecznej, itp.);
- prace Grup Tematycznych, działających przy ŚKRES;
- badania/analizy/raporty dot. ekonomii społecznej;
- doradztwo/konsultacje w zakresie ekonomii społecznej;
- przyjęcie Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej na kolejne lata;
- certyfikacja podmiotów ekonomii społecznej znakiem jakości „Zakup Prospołeczny”;
- współpraca z OWES;
- współpraca z Instytucją zarządzającą RPO WŚ na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej 9 - Włączenie społeczne i walka z ubóstwem;

ZADANIE 2: „BUDOWANIE MARKI EKONOMII SPOŁECZNEJ W REGIONIE”

W ramach zadania będą realizowane działania promocyjno-informacyjne mające na celu wykreowanie pozytywnego wizerunku marki ekonomii społecznej i wzrost widoczności podmiotów ekonomii społecznej na rynku m.in.:

- organizacja wydarzenia pn. „Sieciowanie podmiotów ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego” (cel: stworzenie możliwości przedstawicielom sektora ekonomii społecznej do poznania się, przedstawienia nawiązania współpracy i poszukania partnerów do realizacji wspólnych inicjatyw).
- kampania promocyjna projektu podczas wydarzenia pn. „Sieciowanie podmiotów ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego”;
- prowadzenie strony internetowej projektu www.es.umws.pl i na portalu społecznościowym;
- upowszechnianie i promocja podmiotów ekonomii społecznej w mediach społecznościowych (FB) w ramach cyklu „Spotkania z PESami”;

ZADANIE 3: „PODNOSZENIE KOMPETENCJI W OBSZARZE EKONOMII SPOŁECZNEJ

Dostarczenie wiedzy i kompetencji związanych z umiejętnością współpracy, tworzeniem partnerstw, stosowaniem klauzul społecznych, działań dla dobra wspólnego jest fundamentem aktywności w sferze ekonomii społecznej i warunkiem jej trwałego rozwoju. Celem zadania jest wzrost kompetencji i świadomości pracowników JST, instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów ekonomii społecznej oraz przedstawicieli nauki,

	biznesu i innych podmiotów lokalnych w zakresie ekonomii społecznej. W okresie I-III 2023 r. zadanie nie będzie realizowane.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ze wsparcia skorzysta łącznie co najmniej 50 instytucji, w tym 50 podmiotów ekonomii społecznej.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość zadania: 140 729,25 PLN (z czego 140 729,25 stanowi dofinansowanie UE). Źródło: Regionalny Program Operacyjny Województwa na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej.

NAZWA ZADANIA	Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego
OPIS DZIAŁANIA	Przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, poprzez rehabilitację zawodową oraz społeczną.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	411 osób, w tym 304 osoby z niepełnosprawnościami i 107 pracowników personelu.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	12 251 200,00 zł (z czego kwota 2 827 200,00 zł stanowi środki Samorządu Województwa a 9 424 000,00 zł stanowi środki PFRON).

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO, DEPARTAMENT WDRAŻANIA
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO - ODDZIAŁ INFORMACJI I PROGRAMOWANIA**

NAZWA ZADANIA	DZIAŁANIE 9.1 Aktywna integracja społeczna i zawodowa Program regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	UMWŚ/ Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
OPIS DZIAŁANIA	W 2023 r, przewiduje się przeprowadzenie naboru w trybie konkurencyjnym w ramach Działania 9.1 <i>Aktywna integracja społeczna i zawodowa</i>. Typy przedsięwzięć możliwe do realizacji w ramach powyższego naboru to: • Kompleksowe wsparcie aktywizacyjne rodzin, osób i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym; • Rozwój wsparcia środowiskowego i poszerzenie zakresu współpracy międzysektorowej; • Kompleksowe wsparcie oferowane w podmiotach reintegracji społecznej i zawodowej w nowotworzonych podmiotach (CIS,KIS,ZAZ) oraz w istniejących podmiotach reintegracyjnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zgodnie z programem regionalnym „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”, w ramach działań z zakresu celu szczegółowego (H), założono osiągnięcie wskaźników do 2029 roku: Liczba osób zatrudnionych objętych wsparciem w programie – 2 889 Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu – 78%.”
TERMIN REALIZACJI	Planowane ogłoszenie naboru- pierwsza połowa 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa, wkład własny beneficjentów wynikający z umów o dofinansowanie projektów.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Planowana alokacja na działanie (UE+BP+WW): 3 300 479 EUR

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia. Realizacja Projektu „Miejsce pracy dla Ciebie II edycja”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa

OPIS DZIAŁANIA	Działania: - Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania; - Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących następujące formy wsparcia: a) poradnictwo zawodowe; b) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba uczestników projektu: 50 Liczba wyposażonych/ doposażonych stanowisk pracy: 50
TERMIN REALIZACJI	Projekt realizowany w latach 2022-2023.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1,9 mln PLN POWER - EFS/ budżet państwa/ wkład własny
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZ	Projekt realizowany w latach 2022-2023 w ramach konkursu nr RPSW.10.02.01-IP.01-26-339/21

ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Mam pomysł mam firmę” Działanie: RPSW.10.04.00 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy Poddziałanie: RPSW.10.04.01 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczych założonych przez 36 uczestników projektu. Wypłata kolejnych transz wsparcia pomostowego w okresie od stycznia 2023 r. do czerwca 2023 r. w kwocie 1190,00 zł miesięcznie/osoba.
SZACOWANA LICZBA	36 osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą

OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r. – 30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki wspólnotowe: 434.243,44 zł Prywatne: 109.867,86 zł

NAZWA ZADANIA	REAKTYWACJA
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 45 osób bezrobotnych poszukujących pracy, znajdujących w szczególnie trudnej sytuacji w wieku powyżej 29 roku życia, które zamieszkują na terenie województwa świętokrzyskiego poprzez udział w ścieżce aktywizacji zawodowej gwarantującej poprawę ich sytuacji na rynku pracy i zwiększenie możliwości zatrudnienia w okresie 01.01.2022 do 30.06.2023
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	22 osób bezrobotnych 20 firm
TERMIN REALIZACJI	01.01.2022 r. – 30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 225 761,94 finansowanie: RPO WŚ – środki UE, wkład własny – na dzień 31.12.2022 r.

NAZWA ZADANIA	Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla MŚP w ramach Bazy Usług Rozwojowych w ramach projektu „Kadry dla biznesu- dofinansowanie usług rozwojowych dla MMŚP”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o.

OPIS DZIAŁANIA	W ramach projektu przedsiębiorstwa sektora MMŚP oraz ich pracownicy realizują usługi dostępne w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), w tym: • usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw obejmujące np. doradztwo biznesowe, mentoring, asystę w prowadzeniu działalności gospodarczej, b) usługi rozwojowe dla pracowników wspierające rozwój i dostosowanie kwalifikacji. Planowane do osiągnięcia rezultaty: <i>Liczba mikro małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel dzięki udziałowi w programie (te przedsiębiorstwa, które zakończyły udział w projekcie)</i> - 294 firmy <i>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu-</i> 4662 osób (2471 kobiet, 2191 mężczyzn) w całym projekcie, pozostało: 661 kobiet i 1 195 mężczyzn, łącznie 1 856 osób.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba mikro małych średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie – wskaźnik osiągnięty – planowana liczba 888 firm, na dzień 31.12.2022 ze wsparcia skorzystało 2 221 firm. Liczba osób w programie (osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i pracownicy MMŚP) – pozostało 1 807 osób (569 kobiet, 1 238 mężczyzn), łącznie przez cały okres realizacji projektu 7 101 osób (3 764 kobiet, 3 337 mężczyzn)
TERMIN REALIZACJI	30.06.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki UE w wysokości: 40 175 444,00 PLN

STOWARZYSZENIE NADZIEJA RODZINIE

NAZWA ZADANIA	Realizacja projektu pn. „Równać szanse”, wybrany do dofinansowania w konkursie ofert „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, ogłoszonym w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2025.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Integracji Społecznej, ul Urzędnicza 3, 25-709 Kielce Stowarzyszenie Nadzieja Rodzinie, Mielczarskiego 45, 25-709 Kielce
OPIS DZIAŁANIA	Centrum Integracji Społecznej będzie realizować warsztaty zawodowe takie jak: • warsztaty handlowo-administracyjny, • warsztaty porządkowy i pielęgnacji terenów zieleni, • warsztaty opieki nad dziećmi,

	- warsztaty opieki nad osobami niesamodzielnymi. W ramach wsparcia w projekcie uczestnicy zapewnione mają także: - wsparcie psychologa, - naukę języka polskiego, - asystenturę pracownika socjalnego, - doradztwo zawodowe, - pomoc w znalezieniu pracy, - opiekę nad dziećmi w trakcie zajęć, - świadczenie integracyjne, - udział w wydarzeniach i aktywnościach społeczno –kulturalnych (m.in. wyjścia na basen, do kina, do ogrodu botanicznego, muzeum).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Uczestnikami projektu są obywatele Ukrainy, w roku 2023 objętych zostanie wsparciem około 80 osób.
TERMIN REALIZACJI	01.07.2022 r. – 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet na rok 2022 wynosił 379 225,00 zł, środki na ten cel otrzymujemy w ramach umowy zawartej z Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej finansowanej ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

NAZWA ZADANIA	- Program „Wyrównywanie różnic między regionami”. - Zadania zlecane art. 36 ustawy. - Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego. - Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy. - Program „Aktywny samorząd”. - Program „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami”. - Program „Stabilne zatrudnienie”. - Program „Zajęcia klubowe WTZ”. - Program „Rehabilitacja 25 plus”. - Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu. - Program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność” – Mieszkanie dla absolwenta. - Program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność” – Dostępne mieszkanie. - Program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność” – Mobilność osób z niepełnosprawnością. - Program „Pomoc obywatelom Ukrainy z niepełnosprawnością”.
---------------	---

PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Oddział Świętokrzyski PFRON
OPIS DZIAŁANIA	• Dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową; • Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków; • Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłyszącą; • Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej; • Dofinansowanie przekazywane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. na zakup sprzętu komputerowego, protez oraz dofinansowanie studiów; • Dofinansowanie wkładu własnego organizacji pozarządowych spełniających warunki do uczestnictwa; • w projektach w ramach RPO będących w dyspozycji Zarządu Województwa; • Dofinansowanie kosztów adaptacji i wyposażenia nowych stanowisk pracy w administracji i służbie publicznej dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia, kosztów szkoleń pracowników; • Wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji; • Świadczenie wsparcia, które obejmuje między innymi: całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej. • Dofinansowania dla osób niepełnosprawnych poszkodowanych w wyniku żywiołu. • Dofinansowanie dla mające na celu wzrost niezależności niepełnosprawnych absolwentów oraz ułatwienie im aktywności społecznej i zawodowej poprzez zapewnienie samodzielnego mieszkania spełniającego indywidualne kryterium dostępności. • Dofinansowanie mające na celu zapewnienie mieszkania wolnego od barier architektonicznych jako podstawy samodzielnego realizowania planów zawodowych i społecznych. • Dofinansowanie zakupu środka transportu umożliwiającego większą mobilność osób z niepełnosprawnościami. • Zapewnienie pomocy niepełnosprawnym obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od złożonych w danym roku wniosków. Wnioski składane są w terminach ogłoszonych przez Prezesa Zarządu. Wobec powyższego w chwili obecnej nie możliwości określenia liczby osób objętych wsparciem.

TERMIN REALIZACJI	Rok 2023 (zgodnie z procedurami uruchomionych przez Zarząd programów).
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne (zgodnie z przyznanym Oddziałowi limitem ustalonym na podstawie złożonych wniosków) Źródło – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ

NAZWA ZADANIA	Działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej	
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej	
OPIS DZIAŁANIA	• Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,55 etatu w warsztatach: introligatorskim rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim, pralniczym, szwalniczym oraz w sklepie z rękodziełem. • Rehabilitacja ruchowa oraz zajęcia psychoterapeutyczne w wymiarze 1h/dzień. • Poradnictwo zawodowe. • Poradnictwo psychologiczne indywidualne.	
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	52 osoby niepełnosprawne	
TERMIN REALIZACJI	31.12.2023 r.	
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PFRON	1 612 000,00
	SODiR	852 000,00
	Caritas DK	49 211,24
	Samorząd	483 600,00
	Środki własne	300 875,99

NAZWA ZADANIA	LEPSZY START 3 – działania Caritas Diecezji Kieleckiej w zakresie pomocy postpenitencjarnej na rzecz osób zwalnianych z zakładów karnych i aresztów śledczych oraz ich najbliższych.	
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej	
OPIS DZIAŁANIA	Celem zadania jest osiągnięcie readaptacji społecznej i zawodowej ok. 200 osób zwalnianych z jednostek penitencjarnych oraz poprawa sytuacji osób najbliższych z terenu województwa świętokrzyskiego i częściowo małopolskiego w ciągu 3 lat okresie od 1.01.2020 do 31.12.2022r. Formy wsparcia: • pomoc materialna (m.in. zapewnienie schronienia, dopłaty do czynszu, pomoc rzeczowa);	

	• pomoc w zakresie aktywizacji zawodowej (pomoc doradcy zawodowego) i podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenia i kursy zawodowe); • pomoc terapeutyczna i psychologiczna Zaplanowane działania mają doprowadzić do uzyskania przez beneficjentów poprawy sytuacji życiowej, społecznej, zawodowej oraz zminimalizowanie zagrożenia powtórnego popadnięcia w konflikt z prawem.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	200 osób
TERMIN REALIZACJI	Do 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej – Funduszu Sprawiedliwości.

NAZWA ZADANIA	Nagroda Laureata w Konkursie Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej 2022 Finansowane ze Środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	Szkolenie dla pracowników Caritas Diecezji Kieleckiej
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 osób
TERMIN REALIZACJI	31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	10 000

NAZWA ZADANIA	Wsparcie Caritas w Polsce dla osób dotkniętych konfliktem w Ukrainie
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej

OPIS DZIAŁANIA	Uchodźcy dotknięci konfliktem otrzymują w ramach programu kompleksowe świadczenia oraz mają zapewnione udzielenie natychmiastowej pomocy doraźnej. (w zależności od potrzeb) Wsparcie udzielane jest w sektorach: schronienia, pomocy materialnej, zapewnienia bezpieczeństwa, poradnictwa psychologicznego, pomocy w opiece nad dziećmi, nauce języka polskiego, doradztwa zawodowego oraz mają dostęp do szeroko pojętego wsparcia psychospołecznego. "Paczka na Ukrainę", deklarowana ilość – 1 250 paczek.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Grupa docelowa: 2500 osób
TERMIN REALIZACJI	01.08-30.06.2022 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	1 042 219,50 zł

NAZWA ZADANIA	„Twój sukces w Twoich rękach”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	Uchodźcy dotknięci konfliktem wezmą udział w szkoleniach (m.in. korzystania z usług publicznych i instytucji wsparcia w Polsce, takich jak np. ochrona zdrowia, urząd pracy, przedszkole i żłobek, szkoła, korespondencja urzędowa i wypełnianie formularzy, sprawy zatrudnienia, podatkowe, sytuacje kryzysowe, pomoc społeczna). Szkolenie nr 2: Podstawy poszukiwania pracy w Polsce legalna praca w Polsce, konsekwencje pracowania w szarej strefie, formy zatrudnienia, obowiązki i prawa pracownika oraz pracodawcy, zgłaszanie sytuacji problemowych, system ubezpieczeń społecznych i emerytalnych. Szkolenie nr 3: Pracuję legalnie w Polsce (m.in. legalna praca w Polsce, konsekwencje pracowania w szarej strefie, formy zatrudnienia, obowiązki i prawa pracownika oraz pracodawcy, zgłaszanie sytuacji problemowych, system ubezpieczeń społecznych i emerytalnych). Szkolenie nr 4: Wiedza o Polsce (m.in. symbole, historia, położenie geograficzne Polski, przynależność do organizacji międzynarodowych, polskie tradycje i kultura, system polityczny, język polski i jego miejsce w świecie języków). Szkolenie nr 5: Finansowe ABC

	(budżet domowy i jego planowanie, zaciąganie zobowiązań finansowych, konto w banku i inne produkty bankowe, podatki, paragony i faktury, prawa konsumenta – reklamacje, odstąpienie od umowy). Szkolenie nr 6: Transport i komunikacja w Polsce (strony i serwisy internetowe zawierające informacje komunikacyjne, np. rozkład jazdy; planowanie podróży w oparciu o uzyskane informacje, korzystanie z aplikacji związanych z komunikacją np. rozkład-pkp, Google Maps, bilety elektroniczny, inne sposoby komunikacji np. komunikacja elektroniczna). • Zajęcia z języka polskiego (kształtowanie oraz rozwijanie umiejętności w zakresie języka polskiego o różnym stopniu zaawansowania) • doradztwo zawodowe (diagnoza potrzeb Uczestnika wraz z tworzeniem Indywidualnego Planu Edukacyjnego). Dodatkowo każdy Uczestnik / Uczestniczka może skorzystać z: • pomocy psychologicznej, • poradnictwa prawnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Grupa docelowa: 250 osób
TERMIN REALIZACJI	01.11.2022 r.-30.04.2023r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	499 905,00 PLN

NAZWA ZADANIA	Bieżąca działalność Klubu Integracji Społecznej w Kielcach
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	W ramach swojej działalności Klub Integracji Społecznej w Kielcach będzie udzielał wsparcia doradczego w postaci: • Poradnictwa zawodowego; • Poradnictwa psychologicznego; • Grup wsparcia; • Zajęć edukacyjnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zaplanowano 400 osób
TERMIN REALIZACJI	31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki celowe Caritas, PFRON.

NAZWA ZADANIA	Świętokrzyski Ośrodek wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS DZIAŁANIA	Kontynuacja wsparcia sektora ekonomii społecznej w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, inkubacyjne, doradcze, usługi, szkolenia, warsztaty, wizyty studyjne i wsparcie finansowe na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Beneficjenci to osoby fizyczne, w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby z niepełnosprawnościami oraz podmioty ekonomii społecznej, w szczególności przedsiębiorstwa społeczne. Projekt partnerski 4 instytucji: Caritas Diecezji Kieleckiej (Lider) oraz Partnerzy: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Fundacja Centrum Europy Lokalnej, Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W roku 2023 planowana jest kontynuacja wsparcia doradczego w utrzymaniu trwałości powstałych w ramach projektu 122 miejsc pracy, wsparcie dla ok. 26 podmiotów.
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023 r.-31.03.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS i budżet państwa oraz wkład własny, ok. 344 778 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt wspiera tworzenie przedsiębiorstw społecznych oraz przekształcanie podmiotów ekonomii społecznej w przedsiębiorstwa społeczne oraz tworzenie stabilnych miejsc pracy w regionie świętokrzyskim.

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Poszerzenie oferty kształcenia w Szkołach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach o zawody deficytowe i poszukiwane na rynku pracy.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Wprowadzić do oferty kształcenia w Szkołach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach nowe kierunki dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Nawiązanie współpracy z pracodawcami w celu organizacji praktycznej nauki zwozu oraz praktyk zawodowych.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach przygotuje ofertę dla 4120 uczniów i słuchaczy.
TERMIN REALIZACJI	Rok szkolny 2023/2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Opracowanie oferty kursów i szkoleń dla pracodawców w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji pracowników
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Realizacja kursów i szkoleń na zlecenie pracodawców. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników w ramach kursów realizowanych ze środków KFS oraz BUR.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Okolo 150 przedsiębiorców
TERMIN REALIZACJI	Rok 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Opracowanie wniosków aplikacyjnych na realizację kursów i szkoleń dla osób pracujących
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja kursów zawodowych zakończonych uzyskaniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Poszerzenie kwalifikacji osób pracujących umożliwienie uzyskania nowych lub podnoszenia kwalifikacji osób pracujących.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowanie jest złożenie wniosków aplikacyjnych na szkolenia dla około 300 osób.

TERMIN REALIZACJI	Rok 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki unijne

NAZWA ZADANIA	Opracowanie wniosków aplikacyjnych na realizację kursów i szkoleń dla osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja kursów zawodowych zakończonych uzyskaniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Po zakończeniu szkoleń realizacja staży zawodowych oraz uzyskanie zatrudnienia przez część uczestników projektów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Planowanie jest złożenie wniosków aplikacyjnych na szkolenia dla około 300 osób.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki unijne

PRIORYTET 3.**TWORZENIE KORZYSTNYCH WARUNKÓW WZROSTU POZIOMU I JAKOŚCI ZATRUDNIENIA ORAZ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W REGIONIE****ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ ROZWOJU**

NAZWA ZADANIA	Udzielanie pożyczek dla podmiotów gospodarczych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Rozwoju Sp. z o.o.
OPIS DZIAŁANIA	Udzielane pożyczek dla przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć m.in. na: zapewnienie finansowania płynności w związku z negatywnymi konsekwencjami spowodowanymi epidemią COVID-19, łagodzenie skutków społeczno-gospodarczych agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy, finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	• 40 podmiotów w ramach kontynuacji RPO z lat 2007-2013 • 66 podmiotów w ramach kontynuacji środków z RPO z lat 2014-2020 • 18 podmiotów w ramach kontynuacji środków z RPO Polski Wschodniej z lat 2007-2013
TERMIN REALIZACJI	Cały 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	• min. 13.000.000 zł z środków posiadanych w ramach kontynuacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z lat 2007-2013. • min. 32.857.142,14 zł z nowych środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego z lat 2014-2020. • min. 4.210.526,32 zł z nowych środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Polski Wschodniej z lat 2007-2013

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO, DEPARTAMENT INWESTYCJI I ROZWOJU**Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

NAZWA ZADANIA	Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu.
---------------	--

PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy.
OPIS DZIAŁANIA	Przedsięwzięcia: • Organizacja posiedzeń Świętokrzyskiej Rady Innowacji W skład Rady wchodzi instytucje działające w dziedzinach z zakresu innowacyjności, polityki regionalnej oraz rozwoju przedsiębiorczości, mające dorobek z zakresu pobudzania i aktywizowania środowisk zaangażowanych w kreowanie sprzyjających warunków rozwoju regionu, dysponujące wiedzą na temat specyfiki województwa w przekroju społecznym i gospodarczym. Zgodnie z regulaminem posiedzenia Rady odbywają się w miarę potrzeb, ale nie rzadziej niż raz w roku. W skład Rady wchodzi 35 przedstawicieli: • administracji samorządowej, • organizacji pracodawców, • uczelni wyższych, instytucji badawczo-rozwojowych i jednostek naukowych, • instytucji otoczenia biznesu, klastrów o zasięgu lokalnym i ponadregionalnym, • przedsiębiorców.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak danych
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 30 000,00 zł

NAZWA ZADANIA	Projekt: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy
OPIS DZIAŁANIA	Projekt zakłada zastosowanie popytowego schematu w realizacji usług doradczych przez IOB i przekazanie na ten cel voucherów dla MŚP, którzy wg. Zapotrzebowania w swojej firmie i profilu jej działalności sami wybierają pakiet usług doradczych oraz jednostkę, która będzie to w stanie dla nich rzetelnie zrealizować i pobudzić rozwój innowacyjności i konkurencyjności MŚP. Usługi są realizowane w dwóch grupach: standardowe i specjalistyczne. Taki podział

	usług wynika z raportu Banku Światowego wypracowanego w ramach inicjatywy Catching up regions. Drugim wspierającym modulem w projekcie jest wsparcie w postaci voucherów dla IOB, na przygotowanie nowych/ulepszonych pakietów usług skierowanych do MŚP w obszarze rozwoju inteligentnych specjalizacji (w tym opracowanie strategii i standardów oferty).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba przedsiębiorstw korzystających z zaawansowanych usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 280 . Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – 26 . Liczba instytucji otoczenia biznesu wspartych w zakresie profesjonalizacji usług – 6 .
TERMIN REALIZACJI	2018-10-01 r. - 2023-11-30 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPO WŚ 2014-2020 31 367 300,00

STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

NAZWA ZADANIA	Korzystne warunki rozwoju przedsiębiorczości. Realizacja Projektu „Wsparcie na starcie”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa
OPIS DZIAŁANIA	Projekt dot. samozatrudnienia osób do 30 r.ż.: • doradztwo, • szkolenia, • wsparcie finansowe, • wsparcie pomostowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba uczestników projektu: 60 Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności: 50
TERMIN REALIZACJI	Projekt realizowany w latach 2023-2024
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 mln PLN POWER - EFS/ budżet państwa/ wkład własny
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt możliwy do realizacji przez SIPH w przypadku ogłoszenia konkursu.

GŁÓWNY URZĄD MIAR

NAZWA ZADANIA	Działania promujące zatrudnienie w ramach projektu „Świętokrzyski Kampus Laboratoryjny Głównego urzędu Miar – Etap 1 (Kampus).
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Realizatorem ww. projektu jest Główny Urząd Miar (Beneficjent) oraz Politechnika Świętokrzyska (Partner).
OPIS DZIAŁANIA	Promowanie zatrudnienia w Świętokrzyskim Kampusie Laboratoryjnym Głównego Urzędu Miar w Kielcach poprzez udział w Targach Kielce gdzie przybliżona zostanie oferta zatrudnienia osobom zainteresowanym podjęciem pracy lub praktyk m.in. z województwa świętokrzyskiego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Uczestnicy Targów: przedsiębiorcy, wystawcy, studenci i absolwenci (szacunek w oparciu o rok ubiegły: uczelnie: Politechnika Świętokrzyska oraz Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach , około 50 wystawców podczas jednego wydarzenia).
TERMIN REALIZACJI	II/III kwartał 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Koszty udziału (ok. 14 000 zł budżetu Projektu „Świętokrzyski Kampus Laboratoryjny Głównego Urzędu Miar – Etap 1 (Kampus)”).
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Dane powyższe mogą ulec zmianie z uwagi na dynamikę realizacji Projektu, dlatego Główny Urząd Miar zastrzega sobie prawo do zmiany przedstawionych szacunków.

KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY

NAZWA ZADANIA	Technopark Kielce DIH (TKDIH) projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu DIGITAL EUROPE PROGRAMME (DIGITAL)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Zadaniem projektu TKDIH będzie wsparcie 171 firm (w ciągu 3 lat) w województwie świętokrzyskim w dziedzinie cyfryzacji i digitalizacji. TKDIH w swojej działalności jest regionalnym hubem, a jego zasięg geograficzny to obszar województwa świętokrzyskiego. Celem projektu TKDIH jest stworzenie w regionie efektywnego i rozpoznawalnego ekosystemu wspierającego procesy cyfryzacji w świętokrzyskich MŚP, współpracującego z siecią EDIH w UE, świadczącego non-profit usługi konsultingowe i szkoleniowe dla firm w procesie efektywnej cyfrowej transformacji organizacyjnej i cyfryzacji swoich produktów. Cele szczegółowe obejmują: podniesienie poziomu cyfryzacji świętokrzyskich przedsiębiorstw,

	zwłaszcza mikro, małych i średnich, w wyniku świadczenia wysokiej jakości usług doradczych dostosowanych do potrzeb przedsiębiorcy, z wykorzystaniem potencjału całego ekosystemu DIH i jego narzędzi; zwiększenie poziomu odporności firm na związane z nieprzewidywanymi zdarzeniami losowymi takimi jak pandemia, lockdown itp.; podniesienie poziomu efektywności energetycznej świętokrzyskich firm w kontekście cyfryzacji procesów w firmach; zwiększenie konkurencyjności świętokrzyskich firm poprzez wsparcie procesu tworzenia i wdrażania nowego produktu na rynek, a tym samym zwiększenie konkurencyjności regionalnej gospodarki. TKDIH wspiera MŚP w sprostaniu wyzwaniom cyfryzacji na każdym etapie procesu inwestycyjnego w zakresie technologii, kompetencji, finansów, systemów prawnych i bezpieczeństwa. TKDIH będzie wspierać firmy w obszarach (KET), czyli automatyzacji i robotyzacji, IoT, sztucznej inteligencji (AI), cloud computingu, technologii BIM, cyberbezpieczeństwa i druku 3D. Grupę docelową TKDIH stanowią MŚP z branż zgodnych ze specjalizacjami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego: budowlana, metalowo-odlewnicza, przetwórstwo spożywcze/rolnictwo, energetyczna, ICT.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2023 roku udzielić wsparcia 30 firmom.
TERMIN REALIZACJI	Termin realizacji projektu: 01.01.2023-31.12.2025 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	4 333 572,76 EUR – 50% Komisja Europejska, 50% środki krajowe w ramach FENG (Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki).

NAZWA ZADANIA	Kontynuacja zasiedlenia nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Wynajem całej infrastruktury w ramach dostępnej powierzchni Kieleckiego Parku Technologicznego. Pozyskanie nowych najemców oraz inwestorów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Udzielenie wsparcia łącznie około 100 firmom.
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	Budowa Inkubatora California Inc.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Przedsięwzięcie polegające na Rozbudowie Zespołu Inkubatorów Technologicznych KPT - Budowa Inkubatora California Inc., służyć ma konwergencji i trwałemu ożywieniu gospodarczego regionu oraz polepszeniu warunków do rozwoju przedsiębiorstw dotkniętych skutkami wpływu wirusa COVID-19, wojny, inflacji (zwłaszcza start-upów oraz młodych firm). Utworzenie nowych - bezpiecznych powierzchni, biur, laboratoriów i dostosowanie ich do funkcji gospodarczej jest kontynuacją przedsięwzięcia budowy i rozbudowy infrastruktury Kieleckiego Parku Technologicznego. Nowopowstały Inkubator zapewni przede wszystkim dostęp do infrastruktury technologicznej oraz kompleksowego programu wsparcia - usług inkubacyjnych, akceleratorycznych, doradczych, rozwojowych, szkoleniowych, dostępność usług finansowych, które wzmocnią potencjał gospodarczy oraz zwiększą aktywność zawodową mieszkańców regionu, co zniweluje skutki kryzysu, a skoncentrowanie ich w jednym miejscu pozwoli na szybkie i skuteczne wsparcie firm w dostosowaniu się do nowej sytuacji na rynku. Ponadto ulokowanie w jednym miejscu wielu innowacyjnych firm umożliwi stworzenie ekosystemu innowacji, wpłynie na możliwość wytworzenia się networkingu i sprzyjać będzie występowaniu efektów synergicznych pomiędzy nimi.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Udzielić wsparcia łącznie około 50 firmom.
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie udzielone zostanie dopiero po wybudowaniu i oddaniu do użytkowania planowanego obiektu. Inwestycja planowana jest do zakończenia i oddania do eksploatacji w latach 2025-2026 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Inwestycja planowana do finansowania z Regionalnych Funduszy Europejskich dla województwa Świętokrzyskiego na lata 2021-2027.

NAZWA ZADANIA	Usługi rozwojowe – szkoleniowe i doradcze BUR
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny

OPIS DZIAŁANIA	Kielecki Park Technologiczny jest instytucją otoczenia biznesu zarejestrowaną w Bazie Usług Rozwojowych. Usługi świadczone w ramach BUR – szkoleniowe i doradcze (sprzedawane komercyjnie) – posiadają możliwość dofinansowania, którego wysokość wynosi nawet 80% ich wartości w zależności od wielkości przedsiębiorstwa. Kielecki Park Technologiczny realizuje szkolenia otwarte oraz zamknięte odpowiadające na potrzeby firmy, w jednym z następujących obszarów: • sprzedaż; • social media; • zarządzanie projektami, • marketing i PR • budowanie wizerunku firmy, • oraz szkolenia „szyte na miarę” potrzeb firmy. W styczniu 2023 roku zrealizowano szkolenie: • Techniki sprzedaży, budowanie relacji z Klientami, komunikacja w sprzedaży. W marcu 2023 roku zaplanowano realizację dwóch szkoleń: • Facebook i Instagram Ads oraz Video Marketing, • Szkolenie WordPress i WooCommerce.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	ok. 5 szkoleń
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki jednostki budżetowej

NAZWA ZADANIA	Platforma Startowa „Start in Podkarpackie”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Projekt Platforma Startowa „Start in Podkarpackie” jest realizowany w partnerstwie z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. (LIDER), ARR „MARR” S.A. w Mielcu oraz z HugeTECH Sp. z o.o.. Ekosystem skupiony wokół Platformy tworzą firmy z takich dziedzin jak IT/ICT, budownictwo, motoryzacja i lotnictwo. Projekt Platformy startowej ma na celu wsparcie przedsiębiorstw typu start-up, które będą rozwijać innowacyjne pomysły biznesowe w kompleksowym programie inkubacji. Udział w programie pomoże w przekształceniu koncepcji biznesowych w innowacyjne wyroby bądź usługi. Kielecki Park Technologiczny dołączył do projektu jako Partner w trakcie realizacji projektu i bierze udział w IV, V, VI i VII rundzie inkubacyjnej. Proces inkubacji zakłada intensywną pracę nad rozwinięciem pomysłu do fazy MVP (Minimum Viable Product). Wsparcie przygotowane dla startupów obejmuje usługi podstawowe (obsługa prawna, księgowa, doradztwo podatkowe,

	zapewnienie powierzchni biurowej, warsztaty i szkolenia z wystąpień publicznych, podstawowe wsparcie marketingowe) oraz usługi specjalistyczne dostosowane do potrzeb startupów (m.in. usługi związane z tworzeniem MVP, wsparcie technologiczne, informatyczne, wzornicze, inżynierskie, ochrona patentowa pomysłu itp.). Każdy startup współpracuje z Managerem Inkubacji, z którym wspólnie opracuje indywidualny plan inkubacji. Cały proces trwa od 3 do 8 miesięcy i kończy się raportem z procesu inkubacji, który jest zapisem historii rozwoju startupu od rozpoczęcia inkubacji do jej końca oraz postępów, jakie zostały wykonane przez zespół, i umożliwia dalsze starania o pozyskanie środków finansowych w konkursie 1.1.2 POPW. W 2023 r. trwa ostatnia VII runda inkubacji zaplanowana w przedmiotowym projekcie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba startupów, które zakończą proces inkubacji w 2023 r., podczas ostatniej rundy inkubacji – 6 podmiotów.
TERMIN REALIZACJI	Październik 2020 r. – lipiec 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Polska Wschodnia 2014 -2020, Osi priorytetowej I: Przedsiębiorcza Polska Wschodnia, Działania 1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów, Poddziałania:1.1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów. Budżet projektu na 2023 r. to ok. 371 503,10 PLN PLN k. kwalifikowalnych

NAZWA ZADANIA	Poland Prize powered by Kielce Technology Park
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Akcelerator "Poland Prize powered by Kielce Technology Park" zakłada rekrutowanie do programu min. 60 zagranicznych startupów w okresie 03/2021 – 10/2023. Następnie w podzielne na 4 rundy akceleracyjne zakwalifikuje 36 startupów do etapu soft-landingu i rozwoju, którego głównym celem będzie nawiązanie relacji z Odbiorcami Technologii lub Inwestorem. Na ten cel startupy otrzymają do Akceleratora grant w max. wysokości 50 000 zł oraz wsparcie prawne, biznesowe, mentorskie i networkingowe. Akcelerator zakłada, że 30 startupów nawiąże relacje z Odbiorcą Technologii lub Inwestorem i będzie gotowych do pracy nad rozwojem swojego produktu odpowiadając na wyzwanie postawione przez partnera biznesowego. Na ten cel startupy otrzymają od Akceleratora grant w max. wysokości 250 000 zł. Akcelerator szacuje, że 25 startupów ukończy pełen program akceleracyjny i zrealizuje pilotażowe wdrożenie rozwiązania u Odbiorcy technologii i/lub pozyska kapitał od Inwestora. Program zakłada wypłatę grantów (w formule equity free) oraz wsparcie biznesowe, mentoringowe, szkoleniowe, prawne

	i promocyjne. Program będzie realizowany przy zaangażowaniu Odbiorców Technologii (OT) oraz inwestora typu Venture Capital (VC), zainteresowanych wykorzystaniem technologii lub współpracy przy rozwoju startupów uczestniczących w akceleracji. Akcelerator będzie skupiał szczególną uwagę na rozwiązaniach, które w największym stopniu przyczynią się do rozwoju Przemysłu 4.0. poprzez specjalizacje Industrial Internet of Things, Sztuczną Inteligencję oraz branże pokrewne na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W 2023 zakończyła się ostatnia przewidywana runda naboru pomysłów do programu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w postaci grantów, które wezmą udział w programie - 36 startupów. Liczba wprowadzonych innowacji, tj. liczba podmiotów, które ukończą cały proces akceleracji w ramach projektu – 25 startupów.
TERMIN REALIZACJI	1.05.2021 r. – 31.10.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Działania 2.5 Programy akceleracyjne – Poland Prize, Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. Wartość projektu w 2023r. wynosi 7 173 893,18 zł – k. kwalifikowalnych.

NAZWA ZADANIA	Profesjonalizacja KPT
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Głównym celem projektu w ramach Voucher dla IOB będzie organizacja wsparcia skutkującego rozszerzeniem zakresu usług oraz podniesieniem jakości usług dotychczas świadczonych przez Kielecki Park Technologiczny (KPT) na rzecz świętokrzyskiego sektora MŚP. W ramach zadania planowane jest dopracowanie założeń dotyczących wdrożenia pakietowych rozwiązań usługowych, w tym udoskonalonej usługi specjalistycznej marketingowej oraz nowej usługi akceleracji i digitalizacji. Usługa marketingowa polegać będzie na realizacji projektów graficznych oraz słowno-graficznych na rzecz przedsiębiorstwa. Usługa zawierać będzie również komponent public relations w firmie oraz komunikacji marketingowej w internecie. Usługa akceleracyjna będzie polegała na wyszukiwaniu startupów (zarówno na gruncie krajowym jak i zagranicznym) na zlecenie firm z segmentu średnich i dużych podmiotów. Firmy te szukają nowoczesnych technologii i innowacji w odpowiedzi na pojawiające się wyzwania technologiczne, organizacyjne i społecznościowe związane z ciągle zmieniającym się społeczeństwem i jego oczekiwaniami. Usługa digitalizacji ma na celu ułatwić przekształcanie przedsiębiorstw w firmy nowej generacji o bardziej konkurencyjnej, zrównoważonej i nowoczesnej produkcji/sposobie dostarczania usług. Usługa polega na audycie procesów zachodzących w przedsiębiorstwie

	w głównych obszarach rozwoju przedsiębiorstwa w celu określenia aktualnego stanu dojrzałości cyfrowej i zaproponowanie konkretnych działań wraz z ich wdrożeniem.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W fazie pilotażu przewidzianej w I, II i III kwartale 2023 r. planowane jest przeprowadzenie nowych usług w 6 przedsiębiorstwach.
TERMIN REALIZACJI	1.11.2021 r. – 30.09.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	577 894,64 zł brutto; Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego 85 %, środki własne 15 %

NAZWA ZADANIA	CREative MEdia Lab (CREMEL) finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Erasmus+.
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS DZIAŁANIA	Głównym celem projektu jest przede wszystkim postęp zawodowy branż kreatywnych i kulturowych, a także zajęcie się transformacją cyfrową poprzez rozwój gotowości, elastyczności i potencjału cyfrowego. CREMEL ma za zadanie stworzenie międzynarodowego partnerstwa strategicznego rozwijającego i testującego innowacyjne treści i metodologie e-learningowe dotyczące branży kultury i kreatywności. Projekt ten chce połączyć wiedzę i narzędzia z zakresu nowych mediów. CREMEL będzie skupiać się przede wszystkim na szkoleniu operatorów przedsiębiorstw kulturowych i kreatywnych, a także rozwijaniu umiejętności z zakresu: Umiejętności twórczych – Branding, projektowanie wizualne i audiowizualne, Komunikacji, Digital Publishing, marketingu i planowania, Zarządzania - nowymi mediami, technologiami i sieciami społecznościowymi, a także metod e-learningowych. Ostatnim zadaniem projektu jest wsparcie z zakresu obiegu kompetencji i interaktywnego działania szkoleniowego w kontekście europejskim. W 2023 roku zostaną przeprowadzone jeszcze trzy szkolenia na żywo. Dodatkowo na platformie projektowej: https://www.cremel.eu/ zostanie zamieszczone 60 godzin kursów marketingowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	100 osób

TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Erasmus+.

OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W SANDOMIERZU

NAZWA ZADANIA	Dotacje na start
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby bezrobotne i bierne zawodowo w wieku 18 – 29 lat. Działania w projekcie: • przyznanie wsparcia szkoleniowego - 30 godzinne szkolenie „Otwieramy własną firmę” - podniesienie kompetencji przedsiębiorczych przez 50 os. (27K, 23M), • przyznanie wsparcia finansowego- stawka jednostkowa 23050,00 zł na rozpoczęcie DG oraz wparcie pomostowe 2600,00 zł/ mes przez pierwsze 6 mies. prowadzenia DG (43 os., 23K,20M).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	50 osób
TERMIN REALIZACJI	1 marca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	2 mln zł

NAZWA ZADANIA	Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Udzielenie 16 pożyczek na łączną kwotę ok. 1,6 mln zł.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Zaplanowano 16
TERMIN REALIZACJI	01.01.2023-31.12.2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	16 MLN, UMWŚ

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO STARACHOWICE

NAZWA ZADANIA	Program „Pożyczki na kształcenie”
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Projekt polega na udzielanie pożyczek przeznaczonych na sfinansowanie studiów podyplomowych, szkoleń, kursów i innych możliwych form podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji zawodowych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia). Pożyczki o wartości do 30 tys. zł oferowane są wszystkim zainteresowanym posiadającym zdolność do spłaty pożyczki i dotyczą wybranych przez nich form kształcenia trwających nie dłużej niż 2 lata. Pożyczki są nieoprocentowane z możliwością umorzenia do 25% wartości pożyczki po spełnieniu odpowiednich warunków. W 2023 r. planowane są 3 lub 4 nabory do projektu. Każdy nabór będzie obejmował ok. 200 wniosków na kwotę ok. 2,5 mln zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2023 r. z pożyczek skorzysta ok. 450-600 osób.
TERMIN REALIZACJI	Cały 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu: 27.000.000,00 zł . Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 25 548 300,00 zł Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 – innowacje społeczne.

NAZWA ZADANIA	Pożyczki dla Podmiotów Ekonomii Społecznej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Pożyczki dla Podmiotów Ekonomii Społecznej, w ramach projektu pozakonkursowego pn. wdrożenie instrumentu pożyczkowego w ramach krajowego funduszu PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ realizowanego w Działaniu 2.9 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Pożyczki są udzielane mikro, małym i średnim podmiotom ekonomii społecznej mających siedzibę na terenie całej Polski. Pożyczki przeznaczone są na finansowanie rozpoczęcia działalności lub cele związane z kontynuacją działalności PES.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	32
TERMIN REALIZACJI	04.03.2022 r. – 31.10.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu to 4 400 000,00 PLN, w tym dofinansowanie z UE: 4 000 000,00 PLN.

NAZWA ZADANIA	Mikropożyczki" w ramach projektu Wsparcie rynku pracy przez Fundusz Funduszy Województwa Świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Celem projektu jest zwiększenie liczby mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo oraz wzrost liczby nowopowstałych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach dzięki interwencji priorytetu. Działania planowane do realizacji w ramach Poddziałania 10.4.1 ukierunkowane są na rozwój przedsiębiorczości w regionie, z wykorzystaniem instrumentów finansowych. Zgodnie z zapisami RPOWŚ 2014 – 2020 wsparcie w postaci mikropożyczek będą mogły otrzymać osoby bezrobotne, poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) i nieaktywne zawodowo.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	13
TERMIN REALIZACJI	21.07.2020 r.– 18.08.2023 r.

BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu to 2 409 638,56 PLN, w tym dofinansowanie z UE: 2 000 000,00 PLN
------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	Fundusz Poręczeń Kredytowych i Wspierania Finansowego FUNDSTAR
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
OPIS DZIAŁANIA	Udzielanie podmiotom gospodarczym z sektora MSP poręczeń na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej. Poręczane kredyty/pożyczki mogą być przeznaczane na cele: • inwestycyjne (zakup nieruchomości, maszyn, urządzeń, wyposażenia, drobnego sprzętu, wartości niematerialnych i prawnych, środków transportu, budowa, rozbudowa, remont, adaptacja, inne wydatki inwestycyjne), • obrotowe (zakup materiałów, surowców, towarów itp.), • nwestycyjno-obrotowe. Dodatkowo udzielane są poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady. Maksymalna kwota udzielonego poręczenia stanowi 250.000 zł, przy czym nie może przekroczyć 80% wartości kapitału podstawowego poręczanego kredytu/pożyczki. Zabezpieczenie pozostałej części kredytu/pożyczki spoczywa na wnioskodawcy. Maksymalny okres poręczenia wynosi 7 lat. Maksymalna wartość poręczenia w stosunku do wartości kapitału kredytu/pożyczki nie może przekraczać 80%. Poręczenia wadium oraz poręczenia należytego wykonania umowy i rękojmi za wady obejmują 100% zadania i nie mogą przekroczyć kwoty 200.000 zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od zapotrzebowania.
TERMIN REALIZACJI	Cały 2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki poprojektowe z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2007-2013 oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004-2006.

KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	Pożyczki dla osób nieposiadających zatrudnienia w wieku powyżej 29 roku życia, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie woj. świętokrzyskiego
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS DZIAŁANIA	Fundusz Pożyczkowy oferuje pożyczki dla osób fizycznych nie posiadających zatrudnienia (tj. osoba bezrobotna, poszukująca pracy, pozostająca bez zatrudnienia, bierna zawodowo), w wieku powyżej 29 roku życia, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w województwie świętokrzyskim. W ramach instrumentu finansowane będą wydatki związane z rozpoczynaniem działalności gospodarczej. Brak konieczności wnoszenia wkładu własnego. Jednostkowa pożyczka może finansować do 100% wydatków w ramach Inwestycji Ostatecznego Odbiorcy. Termin na przedstawienie dokumentów potwierdzających wydatkowanie otrzymanych środków to 90 dni od dnia wypłaty całkowitej kwoty pożyczki. Projekt przyczyni się do powstania 64 miejsc pracy, w tym 53 w ramach samozatrudnienia.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	53
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021 r. - 25.09.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	4 420 558,98 zł Środki własne KSWP, środki publiczne.

ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ PORĘCZENIOWY

NAZWA ZADANIA	Poręczenia kredytów i pożyczek
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy Sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach przy ul. Św. Leonarda 1/13, 25-311 Kielce.
OPIS DZIAŁANIA	Celem działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. jest świadczenie usług finansowych wspierających rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do

	kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Na terenie Województwa Świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest bowiem nadal trudność pozyskiwania i dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne. Cele realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim, wspieranie procesów tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i przeciwdziałanie bezrobociu w Województwie Świętokrzyskim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	40 przedsiębiorców z sektora MŚP
TERMIN REALIZACJI	2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Planowana na 2023 r. Wartość udzielonych poręczeń: 12 mln zł; Kapitał własny Spółki oraz Umowa nr: DPR-VIII.043.37.2016/7 w sprawie dalszego wykorzystania przez Beneficjenta środków dofinansowania Projektu: „Rozszerzenie działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeńiowego Sp. z o.o. formą wspierania mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Województwie Świętokrzyskim” zrealizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Działania 1.3 "Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych", Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Według historycznych danych uzyskanych od Przedsiębiorców, którzy skorzystali z poręczenia Funduszu, każde udzielone poręczenie przełożyło się średnio na wzrost zatrudnienia o 1,2 etatu.

CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA W SKARŻYSKU - KAMIENNEJ

NAZWA ZADANIA	Miejska Baza Terenów Inwestycyjnych
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej
OPIS DZIAŁANIA	Starania na rzecz pozyskania ofert do Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych oraz promocja terenów inwestycyjnych na stronie Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych Gminy Skarżysko – Kamienna w celu pozyskiwania inwestorów. Sprzedaż terenów inwestycyjnych, pozyskiwanie inwestorów, utworzenie nowych miejsc pracy.

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Brak możliwości oszacowania
TERMIN REALIZACJI	1.01.2023 r. - 31.12.2023 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet-0, finansowanie własne

NAZWA ZADANIA	VIII Międzynarodowe Forum Inwestycyjne w Skarżysku - Kamiennej
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej
OPIS DZIAŁANIA	W ramach MFI prezentowany jest rosnący potencjał miasta, regionalnych i lokalnych przedsiębiorców, kapitał ludzki i potencjał logistyczny. Dzięki współpracy z ważnymi partnerami zagranicznymi, MFI to miejsce do nawiązania wartościowych kontaktów zawodowych i spotkania cenionych ekspertów z branż istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (finanse, strategia budowania przewagi konkurencyjnej, marketing itp.). celem przedsięwzięcia jest nawiązanie współpracy między przedsiębiorcami z regionu i zagranicy, promocja regionu na arenie międzynarodowej, stworzenie nowych miejsc pracy dzięki nowym inwestycjom zewnętrznym.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	500
TERMIN REALIZACJI	Październik/listopad 2023
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	70 000,00 – finansowanie własne.

UWAGI METODOLOGICZNE

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2023 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
 - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy,
 - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie otwartego zaproszenia oraz konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
 - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 3 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2023.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań, nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres ww. działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.