



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH**



**WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE**

# **Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021**

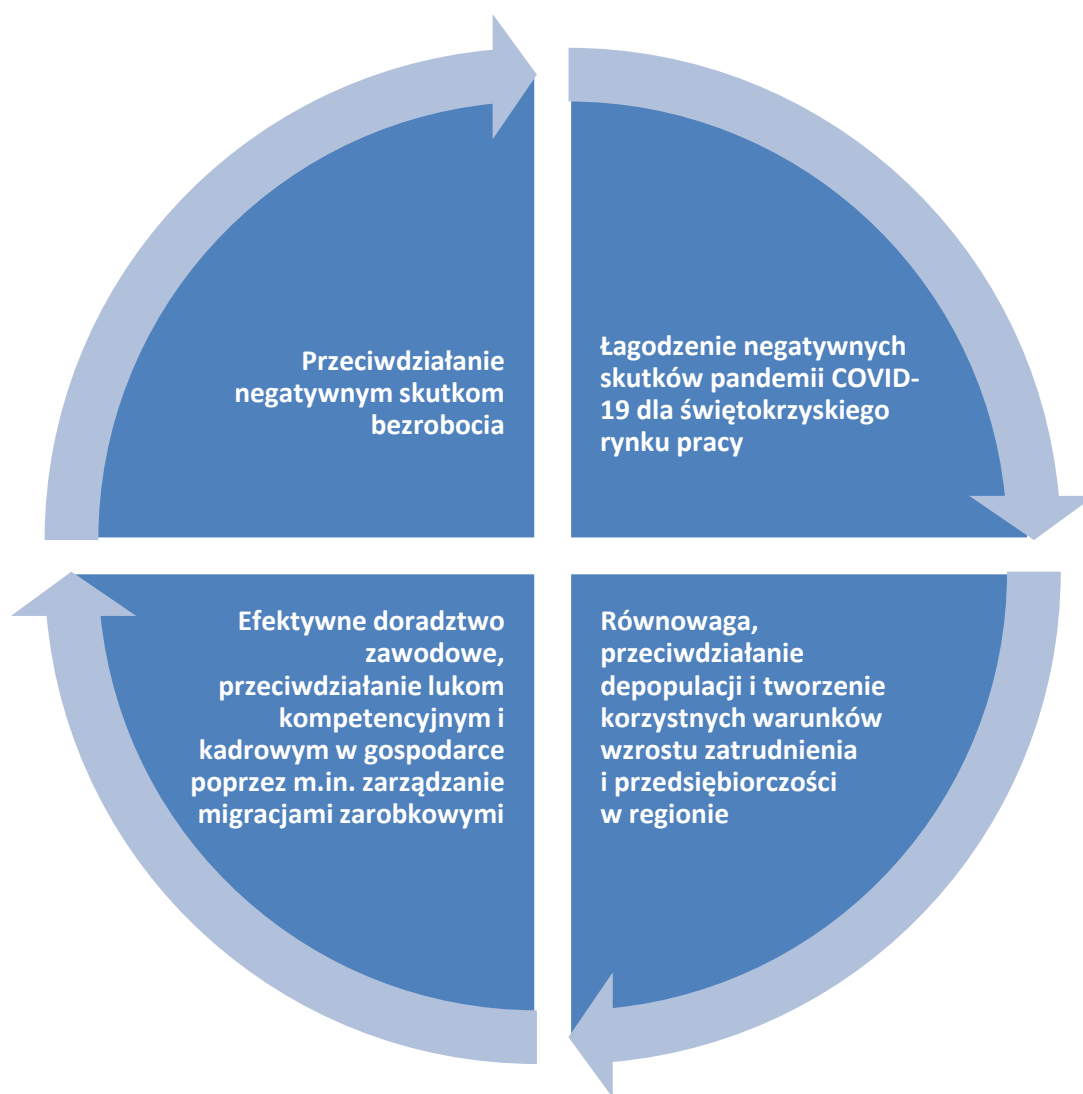
Kielce, luty 2021 r.

## Spis treści

<b>STRUKTURA PLANU I GRONO INSTYTUCJONALNE .....</b>	<b>str. 2</b>
<b>KONTEKST PROGRAMOWY .....</b>	<b>str. 4</b>
<b>ZEWNĘTRZNE ZAGROŻENIA I SZANSE ROZWOJOWE .....</b>	<b>str. 6</b>
<b>SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY .....</b>	<b>str. 7</b>
<b>ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2020 .....</b>	<b>str. 22</b>
<b>DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2021 .....</b>	<b>str. 24</b>
<b>Priorytet 1: Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia .....</b>	<b>str. 24</b>
<b>Priorytet 2: Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19 dla świętokrzyskiego rynku pracy .....</b>	<b>str. 44</b>
<b>Priorytet 3: Efektywne doradztwo zawodowe, przeciwdziałanie lukom kompetencyjnym i kadrowym w gospodarce poprzez m.in. zarządzanie migracjami zarobkowymi .....</b>	<b>str. 57</b>
<b>Priorytet 4: Równowaga, przeciwdziałanie depopulacji i tworzenie korzystnych warunków wzrostu zatrudnienia i przedsiębiorczości w regionie .....</b>	<b>str. 102</b>
<b>UWAGI METODOLOGICZNE .....</b>	<b>str. 122</b>

## 1. STRUKTURA PLANU I GRONO INSTYTUCJONALNE

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 (dalej RPD) stanowi zestawienie kluczowych działań w obszarze rynku pracy, zgłoszonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, agencje rządowe i jednostki samorządowe, instytucje działające w sektorze edukacji, uczelnie wyższe oraz podmioty funkcjonujące w obszarze rynku pracy i rozwoju zawodowego. Działania zostały uporządkowane według priorytetów, według poniższego zestawienia:



Rolę koordynującą w zakresie opracowania *Świętokrzyskiego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia*, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Projekt dokumentu został poddany otwartym konsultacjom. Zgodnie z przyjętą procedurą, Plan jest opiniowany przez Wojewódzką Radę

Rynku Pracy, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Samorządy Powiatowe oraz przyjmowany przez Zarząd Województwa w formie uchwały.

**Do opracowania Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 włączyły się następujące instytucje:**

1. Wojewódzki, Powiatowe i Miejski Urząd Pracy w Kielcach,
2. Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego:
  - Departament Inwestycji i Rozwoju,
  - Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
3. Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
4. Starostwo Powiatowe w Opatowie,
5. Caritas Diecezji Kieleckiej,
6. Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej,
7. Centrum Obsługi Inwestora w Kielcach,
8. Kielecki Park Technologiczny,
9. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich
10. Kuratorium Oświaty w Kielcach,
11. Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu,
12. Świętokrzyski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
13. Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
14. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa,
15. Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli,
16. Świętokrzyski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
17. Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy,
18. Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego.
19. Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice” w Starachowicach
20. Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych
21. Uczelnie wyższe:
  - Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
  - Politechnika Świętokrzyska
  - Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
  - Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach
  - Wszechnica Świętokrzyska
  - Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego
  - Wyższa szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim

## 2. KONTEKST PROGRAMOWY

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 został opracowany na podstawie *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*; założeń programowych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok oraz projektu *Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030+*.

### **Zgodność z projektem Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPDz/2021)**

Celem działań kierunkowych sformułowanych w projekcie KPDz/2021 jest odpowiedź na bieżące wyzwania wynikające ze skutków pandemii COVID-19, jak również kontynuacja wyzwań długofalowych z lat poprzednich. Jako cel główny zdefiniowano: „Wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy”, który ma zostać osiągnięty przez 5 celów szczegółowych:

- Cel 1: *Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy;*
- Cel 2: *Równowaga na rynku pracy;*
- Cel 3: *Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości;*
- Cel 4: *Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości;*
- Cel 5: *Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi poprzez m.in. wspieranie działań służących uzupełnianiu niedoborów pracowników w niektórych sektorach, usprawnianie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, rozwój sieci EURES.*

Świętokrzyski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w swoich priorytetach odzwierciedla cele zdefiniowane na poziomie KPDz/2021, dając podstawy ich realizacji z uwzględnieniem warunków lokalnych.

### **Zgodność z projektem Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030+**

Rok 2020 zamknął formalne przygotowania do przyjęcia i wdrożenia nowej Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego w perspektywie 2030 plus. W dniu 9 grudnia 2020 roku Zarząd Województwa przyjął Uchwałą nr 3093/2020 zaktualizowany projekt Strategii, zawierający szereg zmian i uzupełnień wynikających ze zgłoszonych uwag w ramach konsultacji społecznych i rekomendacje ewaluacyjne. Polityka rynku pracy, na gruncie nowej Strategii, została silnie zsynchronizowana z celami gospodarczymi i posiada walor horyzontalny. Nie będąc wyodrębniona jako osobny cel i strumień działań, przenika zdefiniowane w Strategii cele operacyjne.

### 3. ZEWNĘTRZNE ZAGROŻENIA I SZANSE ROZWOJOWE



Trudna do przewidzenia skala i rozkład długoterminowych skutków pandemii COVID-19 dla świętokrzyskiej gospodarki.



Niekorzystne procesy demograficzne - wyludnianie i starzenie się populacji mieszkańców regionu. Prognozowany przez GUS spadek liczby mieszkańców świętokrzyskiego w perspektywie roku 2050 do poziomu 976,9 tys.



Niższa, niż przeciętna w kraju aktywność gospodarcza mierzona liczbą podmiotów gospodarczych na 10 tys. mieszkańców:  
województwo - 722, kraj - 837



Wysoki udział długotrwale bezrobotnych (blisko 54%) wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy



Mniej korzystna niż w kraju struktura pracujących. Większy udział zatrudnionych w rolnictwie: województwo - 30,7%, kraj - 15,1%.  
Mniejszy udział zatrudnionych w usługach:  
województwo - 46,3%, kraj - 58%.



Efektywny i zintegrowany strumień pomocy przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej (do końca 2020 roku wsparcie ze strony WUP i PUP w formie refundacji wynagrodzeń pozwoliło uchronić 94.690 miejsc pracy w regionie)



Dostępność wysokiej jakości projektów w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Z projektów uruchamianych przez WUP od początku 2021 roku skorzysta 2.337 mieszkańców regionu



Utrzymujący się, pomimo pandemii, wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w regionie (wzrost o 5,4% na przestrzeni 2020 roku)










Rosnący poziom produkcji sprzedanej przemysłu (o 2,3% w stosunku do roku 2019) - sprzyja systematycznemu wzrostowi zatrudnienia w świętokrzyskim przemyśle



Atrakcyjna oferta rozwojowa dla MŚP - stała dostępność Bazy Usług Rozwojowych, wzrost nakładów na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

## 4. SYTUACJA NA ŚWIĘTOKRZYSKIM RYNKU PRACY

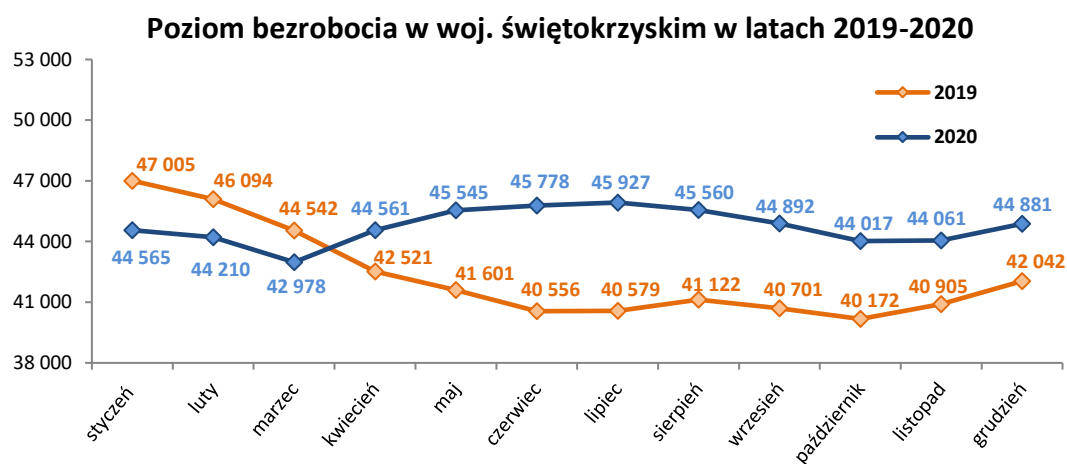
 <p><b>Umiarkowany wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia</b></p>	<p>W 2020 roku w regionie przybyło 2,8 tys. bezrobotnych. Na koniec grudnia liczba zarejestrowanych wyniosła <b>44.881 osób</b>. Procentowy przyrost liczby bezrobotnych w skali roku wyniósł 6,8% i był najniższy w kraju.</p> <p>Stopa bezrobocia w tym czasie wzrosła z 8,0% do <b>8,5%</b>.</p>
 <p><b>Skala napływu i odpływu z bezrobocia niższa niż w 2019 roku</b></p>	<p>Na przestrzeni 2020 roku w urzędach pracy zarejestrowało się <b>54.371 osób</b>, tj. o 12,6 tys. mniej niż przed rokiem. Z ewidencji bezrobotnych wyłączone w tym czasie <b>51.532 osoby</b>. Spadek wyłączeń o 1/4 (o 17,5 tys.) zadecydował w głównej mierze o wzroście bezrobocia w 2020 roku.</p>
 <p><b>Spadek liczby ofert pracy będący konsekwencją zamrożenia działalności gospodarczej wielu sektorów i branż</b></p>	<p>W ostatnim roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło <b>20.319</b> ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2019 roku pracodawcy zgłosili o 8,5 tys. ofert mniej, co oznacza spadek o niemal 1/3. Rzeczywiste potrzeby zatrudnieniowe pracodawców rosną lub maleją w zależności od stopnia zamrożenia działalności gospodarczej.</p>
 <p><b>Umiarkowany wzrost liczby zwolnień grupowych, wyhamowany wsparciem w ramach Tarcz Antykryzysowych</b></p>	<p>W 2020 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły informacje z <b>12 zakładów pracy</b> o zwolnieniu <b>338 pracowników</b> w trybie zwolnień grupowych. Liczba zwolnionych była wyższa niż w 2019 roku (wówczas zwolniono 75 osób z 5 zakładów pracy). Dzięki wsparciu kierowanemu do pracodawców i pracowników w ramach tarcz antykryzysowych skala zwolnień została ograniczona, a <b>pracodawcy w 5 przypadkach wycofali się z części planowanych zwolnień</b>.</p>
 <p><b>Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw</b></p>	<p>W okresie styczeń-listopad 2020 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie ukształtowało się na poziomie o 1,1% niższym niż rok wcześniej i wyniosło <b>123,4 tys. osób</b>. Do obniżenia poziomu zatrudnienia przyczynił się w największym stopniu głęboki spadek w kwietniu i maju 2020 roku.</p>
 <p><b>Poprawa wskaźników aktywności zawodowej mieszkańców i spadek liczby biernych zawodowo</b></p>	<p>Aktywni zawodowo mieszkańcy Świętokrzyskiego w III kwartale 2020 roku stanowili <b>55,7%</b> ludności powyżej 15 roku życia. Udział ten był wyższy niż w I i II kwartale 2020 roku, jak również w porównaniu do analogicznego kwartału 2019 roku (52,8%).</p> <p>Liczba biernych zawodowo r/r zmniejszyła się o 32 tys. (6,8%) i wyniosła 439 tys. osób.</p>
 <p><b>Więcej podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</b></p>	<p>Na przestrzeni 2020 roku w województwie świętokrzyskim sukcesywnie rosła liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON. Na koniec roku ich liczba wyniosła <b>120.062</b> i była o 3,6 tys. (3,1%) wyższa niż w 2019 roku.</p>



Początek roku 2020 nie zapowiadał przełomu w ukształtowanej przez ostatnie lata relacji popytu i podaży pracy. Spodziewano się spowolnienia, ale takiego, które wynika z logiki cyklu koniunkturalnego w gospodarce i nie zagrazi w poważnym stopniu aktywności gospodarczej w kraju i regionie.

Pierwsze uderzenie pandemii Covid-19 w gospodarkę nastąpiło w II połowie marca. Rozwiązania wprowadzone w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa wywołały zmiany, które w kolejnych miesiącach z różną dynamiką kształtowały popytową i podażową stronę rynku pracy. Rozpoczął się trwający do chwili obecnej okres, którego najbardziej charakterystyczną cechą jest *niepewność* – panująca zarówno wśród pracodawców, jak i pracowników. Z analizy statystyki publicznej wynika, że rynek pracy, przynajmniej w tym wymiarze, który można opisać za pomocą wskaźników, okazał się względnie odporny na działanie pandemicznego wstrząsu. Podjęte na szeroką skalę działania na rzecz ochrony miejsc pracy realizowane w ramach kolejnych *Tarcz* nie dopuściły do gwałtownego wzrostu bezrobocia i fali zwolnień grupowych. Wielką odpowiedzialność za swoich pracowników wykazali pracodawcy, dla których priorytetem stało się utrzymanie poziomu zatrudnienia w swoich firmach. Rynek pracy nie uniknął strat, ale się nie załamał. Zaszły niekorzystne zmiany, ale w skali umiarkowanej, fundamenty regionalnej gospodarki wciąż pozostają stabilne. Dalszy rozwój sytuacji na rynku pracy będzie uzależniony od najsilniejszego czynnika ryzyka, którym począwszy od marca 2020 roku pozostaje trudny do przewidzenia przebieg pandemii.

## POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

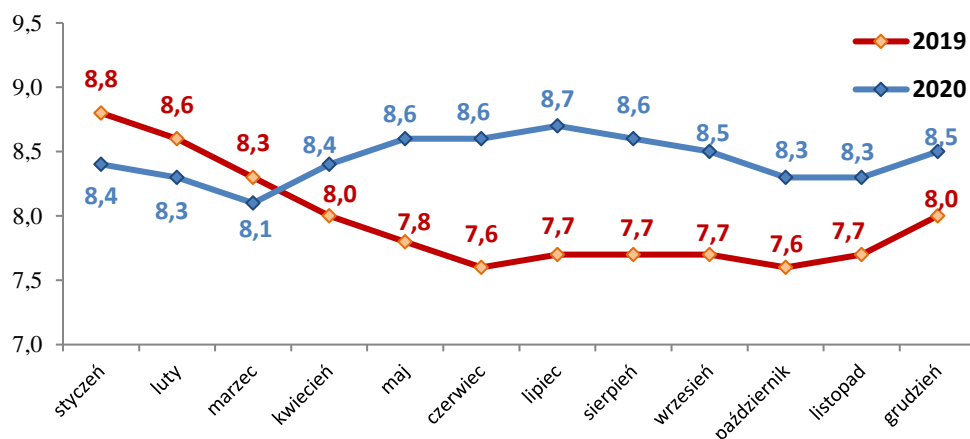


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01

Analogicznie do zmian poziomu bezrobocia kształtowała się wysokość stopy bezrobocia: notując jeszcze w marcu spadek, a w kolejnych miesiącach stopniowe wzrosty, aż do lipca, kiedy natężenie bezrobocia w województwie było najsilniejsze. W okresie sierpień-listopad wartość wskaźnika obniżyła się i nawet po ponownym wzroście w grudniu pozostawała niższa

od zanotowanej w lipcu. Jak wynika z wstępnych szacunków stopa bezrobocia w województwie na koniec 2020 roku ukształtowała się na poziomie 8,5%.

**Stopa bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2019-2020**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

Uwzględniając dwa podstawowe wskaźniki rynku pracy, jakimi są stopa bezrobocia oraz poziom bezrobocia, należy zauważyć, że kryzys wywołany pandemią cofnął regionalny rynek pracy do stanu z końca 2018 roku. Odnotowane wzrosty bezrobocia w 2020 roku są jednak dużo bardziej łagodne niż przewidywały to scenariusze rozwoju sytuacji konstruowane na początku pandemii. Podkreślenia wymaga także fakt, że w ciągu ostatnich lat większość firm cierpiała na brak „rąk do pracy”, uwarunkowany w dużym stopniu demografią, co silnie oddziaływało na decyzje pracodawców, starających się utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia. Istotnym czynnikiem chroniącym przed falą zwolnień i wzrostem bezrobocia w trakcie spowolnienia gospodarki jest wsparcie kierowane do pracodawców i pracowników w ramach programów pomocowych uruchomionych przez Rząd w formie ulg, pożyczek czy dopłat na prowadzenie działalności lub refundacji kosztów wynagrodzeń pracowników. Wymierna pomoc dla firm znajduje odzwierciedlenie w umiarkowanym wzroście stopy bezrobocia rejestrowanego w skali roku: w województwie z 8,0% do 8,5%, a w kraju z 5,2% do 6,2%.

Jeszcze niższa jest wartość stopy bezrobocia wg metodologii BAEL, która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie. W III kwartale 2020 roku wartość wskaźnika dla województwa wyniosła 5,1% wobec 3,4% w kraju<sup>1</sup>. Jak podaje Eurostat (korzystający z wyników BAEL do porównań międzynarodowych) na podstawie danych miesięcznych za listopad 2020 roku Polska pozostaje, po Czechach, drugim krajem w UE o najniższej stopie bezrobocia: 3,3% wobec 7,5% w UE<sup>2</sup>.

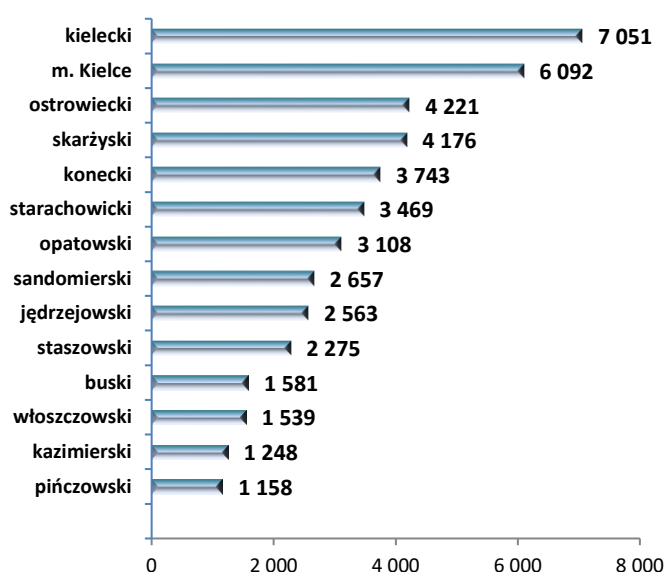
<sup>1</sup> Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w III kwartale 2020 roku, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2020; Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2020 roku (dane wstępne), GUS, listopad 2020.

<sup>2</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat> (dane z 8 stycznia 2021 roku)

## TERYTORYALNE ZRÓŻNICOWANIE BEZROBOCIA

Największy udział w bezrobociu regionalnym mają powiaty o najwyższej liczbie mieszkańców, tj. kielecki skupiający 15,7% ogółu bezrobotnych (18,4% rok wcześniej) oraz m. Kielce - 13,6% (12,7% rok wcześniej). Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowią mieszkańcy powiatów pińczowskiego i kazimierskiego, podobnie jak przed rokiem - po niespełna 3%. Na przestrzeni 2020 roku zwiększenie liczby bezrobotnych odnotowano w dwunastu powiatach województwa, w tym najsilniejszy procentowy wzrost miał miejsce w: buskim, skarżyskim, kazimierskim, koneckim oraz m. Kielce. W dwóch powiatach odnotowano spadek poziomu bezrobocia: kieleckim i opatowskim.

**Liczba bezrobotnych na koniec 2020 roku**



powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
buski	19,9	262
skarżyski	16,2	583
kazimierski	15,9	171
konecki	15,7	507
m. Kielce	13,7	736
starachowicki	8,8	281
włoszczowski	8,5	121
ostrowiecki	8,4	326
staszowski	8,0	168
pińczowski	7,1	77
sandomierski	6,4	160
jędrzejowski	6,2	149
opatowski	-1,1	-35
kielecki	-8,6	-667

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPIPS-01

## UMIARKOWANA SKALA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

Jedną z poważniejszych obaw dotyczących rozwoju sytuacji na rynku pracy wyrażaną na początku kryzysu związana była ze spodziewaną falą zwolnień grupowych w regionie.

Ostatecznie, zwolnienia dokonane w tym trybie w 2020 roku objęły 338 pracowników z 12 zakładów pracy (w 2019 roku w 5 zakładach pracy zwolniono 75 osób). Należy jednak podkreślić, że skala zwolnień była niższa niż wynikało z zapowiedzi zgłoszeń, które wpływały do powiatowych urzędów pracy na przestrzeni całego roku. Oznacza to, że pracodawcy wycofali się ze znacznej części planowanych zwolnień. Pomimo gorszej kondycji gospodarki, firmy w okresie kryzysu i doświadczające w ciągu ostatnich lat braków kadrowych uwarunkowanych w dużym stopniu demografią, starają się zatrzymać pracowników, aby nie narażać się na proces ponownych rekrutacji w chwili odmrożenia gospodarki. Ponadto nie

wszystkie zwolnienia, zgodnie z deklaracjami pracodawców, nastąpiły w wyniku załamania rynku wywołanego pandemią. Część z nich była konsekwencją reorganizacji i przekształceń własnościowych zainicjowanych w roku 2019.



Dane dotyczące zwolnień grupowych w ostatnim roku potwierdzają, że pracodawcy świętokrzyscy wspierani działaniami pomocowymi w ramach *tarcz antykryzysowych* w dużym stopniu zdołali utrzymać stan zatrudnienia. Dla porównania liczba pracowników, którzy stracili pracę w ramach zwolnień grupowych w czasie kryzysu w latach 2008-2009 wynosiła odpowiednio: 806 i 2.356 osób.

Osoby, które traciły pracę w 2020 roku najczęściej były zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym - 237 (w tym 107 w przetwórstwie spożywczym), transporcie i gospodarce magazynowej - 57 oraz górnictwie i wydobywaniu (33). Pozostałe zwolnienia dotyczyły budownictwa (7), handlu odzieżą (3) oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej (1).

### **SPADEK ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW**

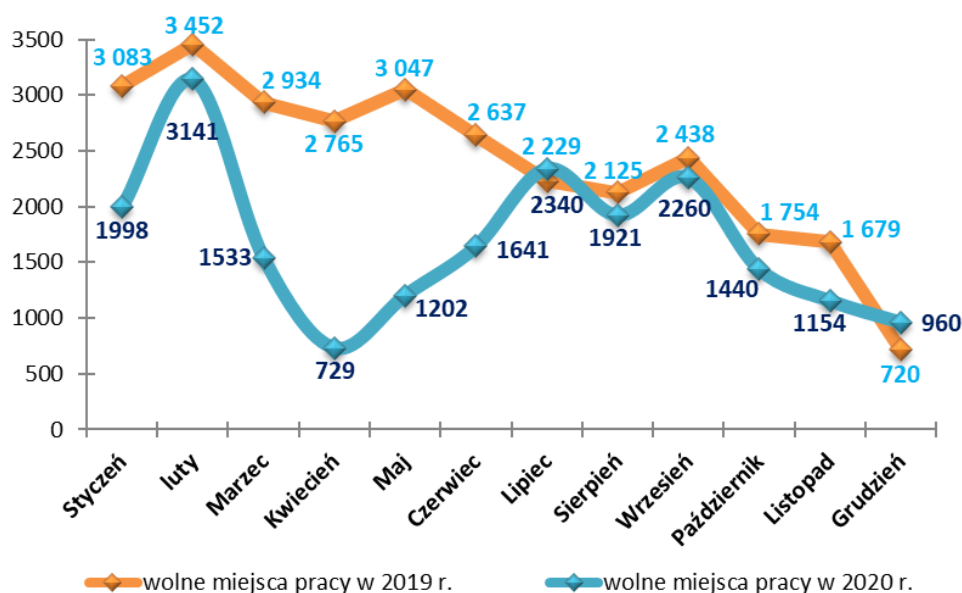
Skala zapotrzebowania na pracę mierzona liczbą zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia miała ścisły związek z przebiegiem pandemii i wynikającymi z niej ograniczeniami w funkcjonowaniu poszczególnym branż i sektorów gospodarki.

Pierwszy znaczący miesięczny spadek liczby ofert nastąpił w marcu (o 51% w relacji do lutego), w kwietniu uległ dalszemu pogłębieniu (o 52% w relacji do marca), ale już w maju nastąpiło w tym zakresie wyraźne odbicie: liczba ofert zgłoszonych do urzędów pracy wzrosła o 65%. W kolejnych miesiącach skala zmian była już bardziej umiarkowana i nie odbiegała znacząco od typowych wahań miesięcznych. Kolejny duży spadek nastąpił w październiku (o 36% w relacji do września), kiedy pogorszenie sytuacji epidemicznej w kraju i zapowiedzi wprowadzenia drugiego *lockdownu* zbiegło się w czasie z typowym dla ostatniego kwartału spadkiem popytu na prace sezonowe.

W poszczególnych miesiącach 2020 roku (poza lipcem i grudniem) liczba zgłoszonych ofert mierzona w skali roku pozostawała niższa od analogicznych miesięcy roku 2019.

Ogółem roczny bilans ofert, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy wykazuje spadek o blisko 1/3 w stosunku do roku 2019: w całym roku pracodawcy zgłosili 20.319 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej<sup>3</sup>, tj. o 8.544 mniej niż w 2019 roku.

### Wolne miejsca pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01

W całej puli ofert pracy zmniejszył się w porównaniu z rokiem 2019 udział ofert pochodzących z sektora prywatnego: w roku 2020 wyniósł 82,5% (wobec 85,4% rok wcześniej), a zwiększył udział ofert z sektora z publicznego: odpowiednio: 17,5% i 14,6%.

Podobna zmiana zaszła w przypadku rodzaju ofert w podziale na miejsca pracy subsydiowanej (ze środków FP, PFRON, EFS) i niesubsydiowanej. Udział pierwszych z nich w ogólnej liczbie ofert stanowił 45,1% (wobec 40,6% rok wcześniej), a drugich: 54,9% (wobec 59,4% rok wcześniej). Spadek udziału ofert rynkowych, niewymagających wsparcia ze środków publicznej jest kolejnym przejawem osłabionej w 2020 roku kondycji pracodawców.

Struktura ofert według sekcji PKD wskazuje, że w strukturze zatrudnienia świętokrzyskiej gospodarki nie nastąpiły istotne zmiany - generowała ona popyt na pracowników w mniejszej skali, ale wciąż struktura tego popytu była zbliżona do lat poprzednich. Największy udział w całej puli zgłoszonych wolnych miejsc pracy miały oferty pochodzące z podmiotów działających w branży *przetwórstwa przemysłowego* (23%), kolejne to *handel hurtowy i detaliczny*; *naprawa pojazdów samochodowych* (13,3%) oraz *budownictwo* (12,1%). Spośród tych trzech wiodących w strukturze ofert sekcji, zwraca uwagę wzrost udziału ofert z obszaru

<sup>3</sup> Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (m.in. stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

*budownictwa* z 11,1% w roku 2019 do 12,1% w roku 2020. Podobny trend zarysował się również w branżowym układzie podmiotów odnotowujących zmiany liczebności w roku 2020 – największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano właśnie w budownictwie. Może to oznaczać, że branża budowlana odczuła skutki kryzysu relatywnie łagodniej niż pozostałe branże, przynajmniej do czasu zakończenia inwestycji rozpoczętych jeszcze w okresie przedpandemicznym.

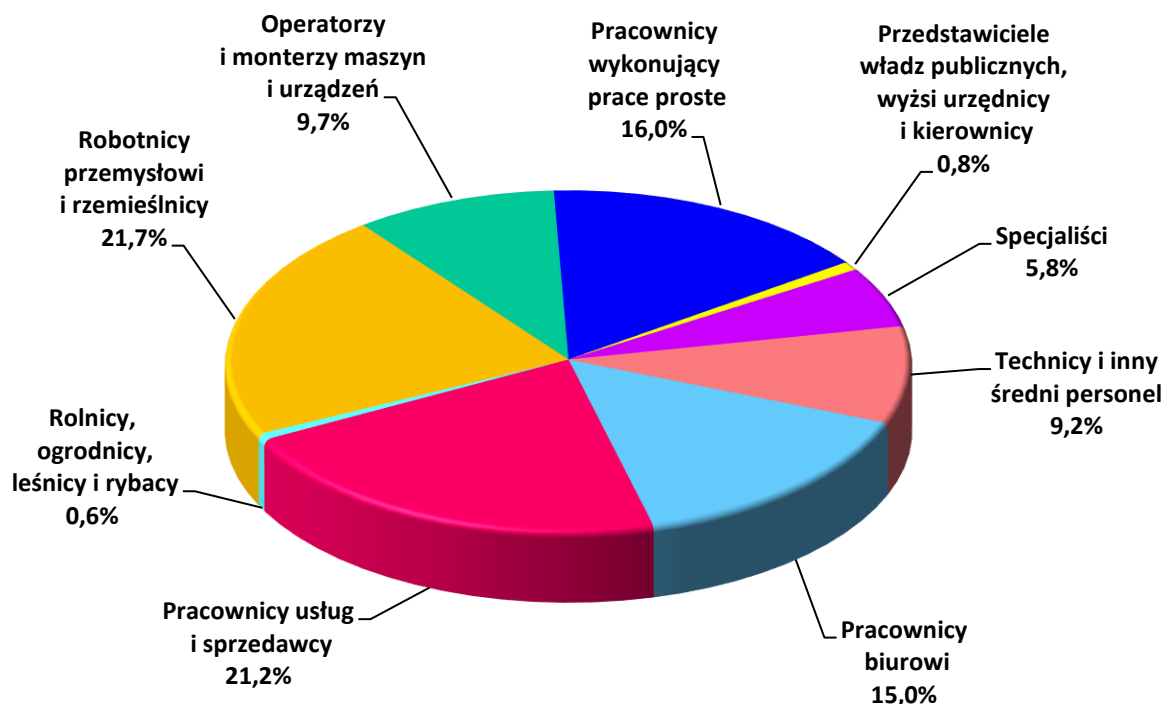
### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w wybranych sekcjach PKD w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPIPS-01,

Analiza wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów wskazuje, że pomimo znacznego spadku liczby ofert zgłoszonych w roku 2020, ich struktura w układzie zawodowym nie różniła się znacząco od lat poprzednich.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono dla *robotników przemysłowych i rzemieślników* (21,7% ogółu) oraz *pracowników usług i sprzedawców* (21,2%). Utrzymał się też relatywnie duży popyt na *pracowników wykonujących prace proste* (16%). Na przebudowę regionalnej struktury popytu na pracę nie wpłynęło pojawienie się większego niż w latach poprzednich zapotrzebowania na zawody wymieniane jako szczególnie poszukiwane w okresie pandemii (m.in. pracownicy medyczni i pracownicy produkcji około-medycznej, specjaliści *e-commerce*, *e-learningu*, kurierzy, itp.).



### Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2020 roku

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRPIPS-01

W ujęciu prognostycznym, przedstawionym w cyklicznym, corocznym badaniu *Barometr zawodów 2021*, wpływ pandemii na regionalny rynek pracy jest widoczny, ale i w tym przypadku nie są to zmiany o charakterze fundamentalnym. W prognozie, która dzieli zawody na deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone zmniejszyła się liczba profesji, dla których w roku 2021 przewiduje się wystąpienie dużego zapotrzebowania na pracowników (z 28 na 23). Oznacza to, że obecny w ostatnich latach trend niedoboru pracowników ulega osłabieniu. Taka zmiana dotychczasowej relacji popytu i podaży wskazuje na to, że rynek pracy stopniowo nabiera cech *rynku pracodawcy*.

Wyniki badania *Barometr zawodów 2021* pokazują również, że nawet w tak nieprzewidywalnych warunkach, z jakimi mieliśmy do czynienia w roku ubiegłym i obecnie, są branże i zawody odporne na skutki kryzysu wywołanego pandemią.

# Barometr zawodów 2021

## województwo świętokrzyskie

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologodzy, biotechnodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Lekarze Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Piekarze Ślusarze Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Tapierzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia
Ekonomisci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Pedagodzy	Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Piekarze Ślusarze Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Tapierzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie



Ministerstwo Rozwoju,  
Pracy i Technologi

Koordynator wojewódzki

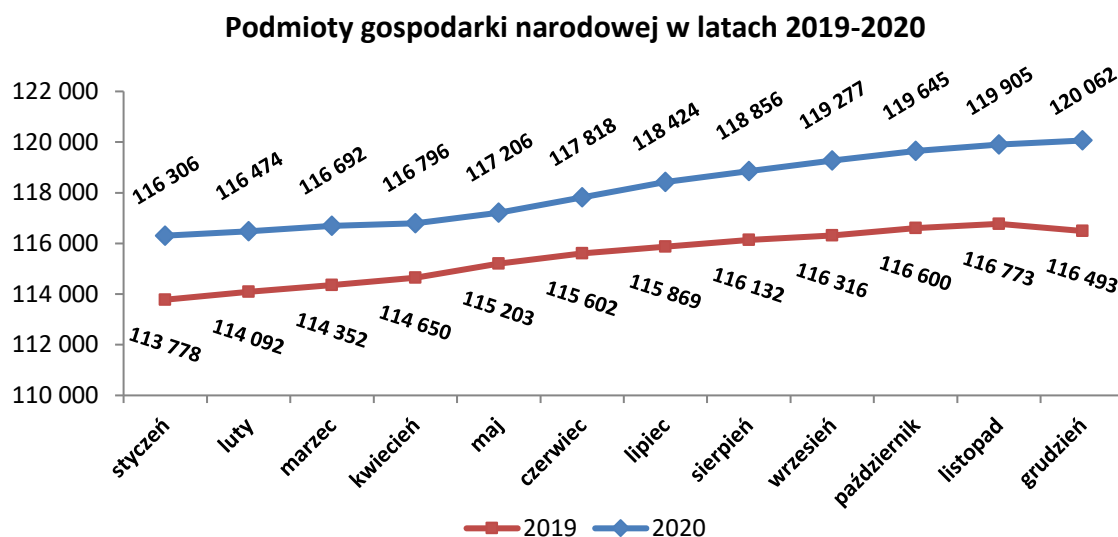
Koordynator krajowy

Zlecający badanie



## WIĘCEJ ZAREJESTROWANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ

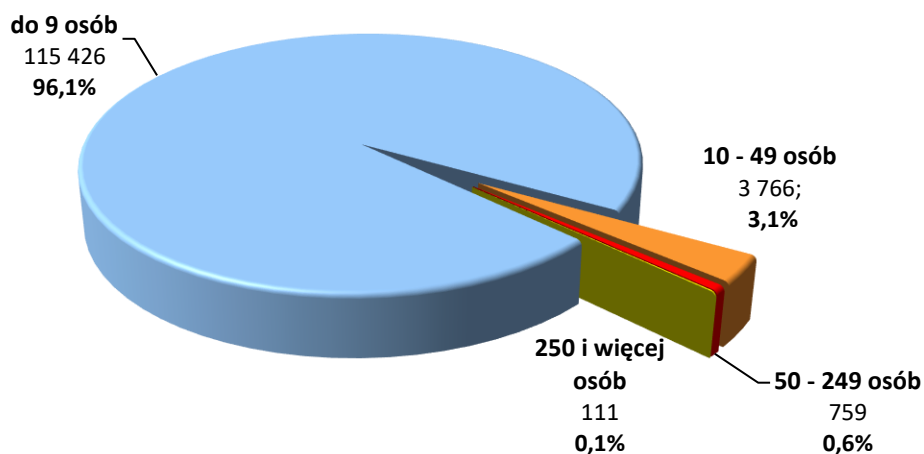
Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w regionie zwiększała się na przestrzeni 2020 roku z miesiąca na miesiąc. Na koniec grudnia rejestr obejmował 120.062 podmioty, tj. o 3.569 (3,1%) więcej niż rok wcześniej.



Źródło: GUS

W 2020 roku, podobnie jak rok wcześniej, wzrost liczby podmiotów był udziałem wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 pracowników - przybyło ich 3.650 (w 2019 roku niespełna 3 tys.). Jednostki te nadal stanowią zdecydowaną większość podmiotów w regionie - 96,1% (96,0% rok wcześniej). Spadek liczby podmiotów o 59 odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących 10-49 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do 3,1% (wobec 3,3% rok wcześniej). Mniej było również podmiotów zatrudniających 250 i więcej pracowników (o 22), które stanowiły 0,7% ogółu (rok wcześniej 0,8%).

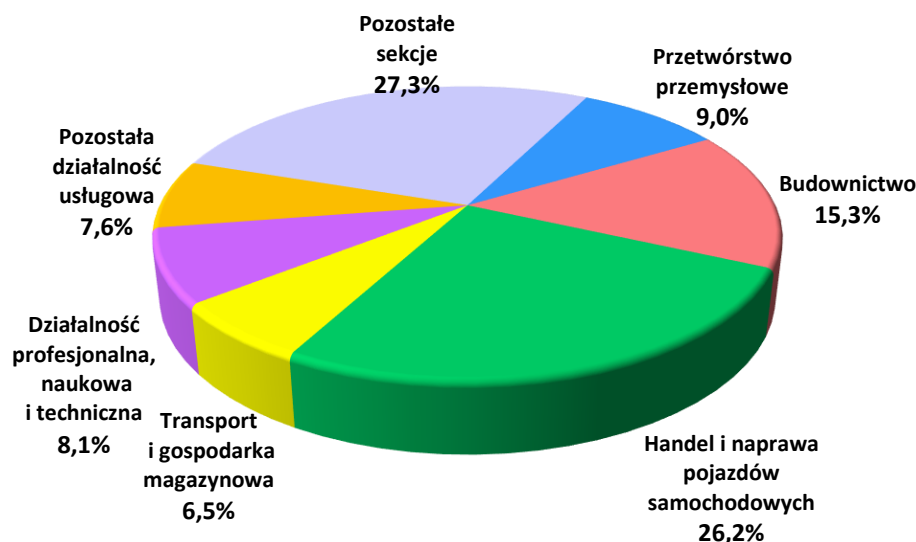
### Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2020 roku



Źródło: GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów w Świętokrzyskiem najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych (26,2%), budownictwem (15,3%) i przetwórstwem przemysłowym (9,0%). Firmy działające w tych obszarach stanowią ponad połowę wszystkich podmiotów w województwie.

### Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg sekcji PKD na koniec 2020 roku



Źródło: GUS

Podobnie jak w 2019 roku, największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w *budownictwie* oraz w branży zaliczanej do gospodarki opartej na wiedzy - w sekcji: *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna*, skupiającej m.in. takie podmioty, jak: biura rachunkowe, kancelarie prawne, agencje reklamowe, konsultingowe, biura tłumaczeń, gabinety weterynaryjne, jak również w pozostałej działalności usługowej. Z kolei istotny procentowy przyrost wystąpił w branży związanej z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (o 24,8%). Zmalała natomiast liczba jednostek zajmujących się górnictwem i wydobywaniem (o 2,4%) oraz działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 0,6%).

W związku z ograniczeniami w prowadzeniu działalności gospodarczej wprowadzonymi w ramach walki z epidemią COVID-19 część podmiotów postanowiła zakończyć lub tymczasowo zawiesić działalność gospodarczą. W 2020 roku z rejestru REGON wyrejestrowało się 4,6 tys. podmiotów, co oznacza mniejszą skalę wyrejestrowań o prawie 25% niż w roku 2019. Wprawdzie r/r zmniejszyła się również liczba podmiotów nowo powstałych (o 9,8%), ale wyniosła ona 8,5 tys. i znacznie przewyższała liczbę wyrejestrowań.

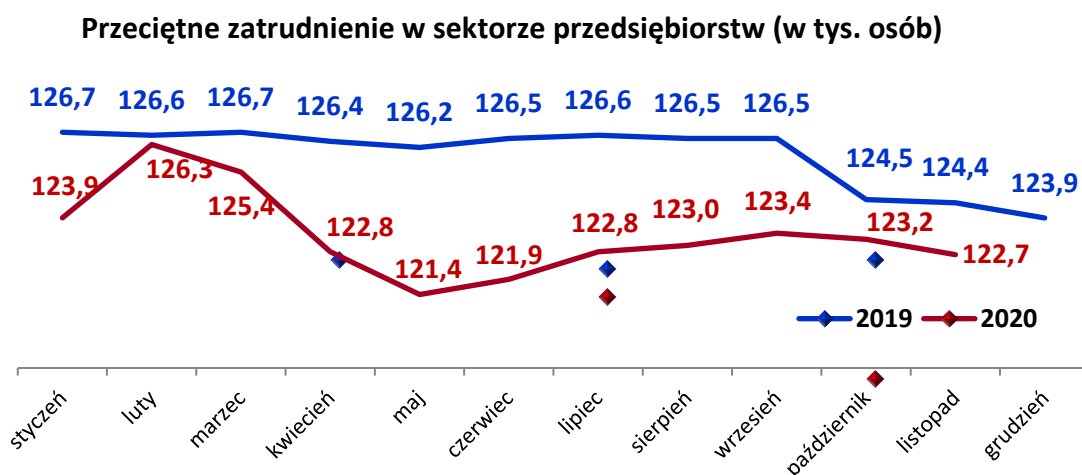
Na przestrzeni 2020 roku w rejestrze REGON znajdowało się średnio 12,2 tys. podmiotów z zawieszoną działalnością, przy czym najwięcej przedsiębiorców decydowało czasowo zaprzestać prowadzenia firmy w okresie tzw. "pierwszego lockdownu". Od września ponownie

obserwuje się wzrost liczby podmiotów czasowo zaprzestających działalności, w tym okresie przybyło ponad 1 tys. takich przedsiębiorstw.

Na koniec grudnia 2020 roku 12.834 podmioty w rejestrze REGON miały zawieszoną działalność. W skali roku oznacza to przyrost podmiotów w tej grupie o 1.355 (11,8%). Oprócz problemów firm wynikających z globalnych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej, należy mieć na względzie także cykle koniunkturalne w gospodarce. Dane z rynku pracy zapowiadające spowolnienie gospodarcze, odnotowano już w ostatnim kwartale 2019 roku. W przypadku podmiotów z zawieszoną działalnością w 2019 roku ich liczba wzrosła o 1.730 (17,7%), czyli znacznie silniej niż w roku 2020. Dane te pokazują, jak wiele firm odczuwało problemy jeszcze przed kryzysem wywołanym rozprzestrzenieniem się epidemii koronawirusa.

### SPADEK PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Zamrożenie niektórych gałęzi gospodarki w związku z epidemią COVID-19 odbiło się niekorzystnie również na zatrudnieniu. Spadek przeciętnego zatrudnienia w IV kwartale 2019 roku zaczął gwałtownie powiększać się od marca 2020 roku i w maju odnotowano zatrudnienie na poziomie 121,4 tys. osób, co było wartością najniższą od końca 2017 roku. Z analizy zatrudnienia w jednostkach średnich i dużych w okresie od stycznia do listopada 2020 roku, wynika że przeciętne zatrudnienie w regionie w każdym miesiącu kształtowało się poniżej poziomu sprzed roku. Na koniec listopada 2020 roku wyniosło 122.733 osoby i było niższe o 1.704 osoby (1,4%) od zanotowanego rok wcześniej.



W stosunku do listopada 2019 roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się w większości sekcji. Spośród usług spadło w największym stopniu w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz zakwaterowaniu i gastronomii (po 6,0%). Wzrosła natomiast liczba pracowników w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 4,8%). Przybyło ich również w przemyśle (o 0,8%), w tym w dominującym przetwórstwie przemysłowym (o 1,0%). Ograniczono liczbę miejsc pracy w budownictwie (o 2,3%).

W okresie styczeń-listopad 2020 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 123,4 tys. osób i było o 1,1% niższe niż w analogicznym okresie ub. roku (przed rokiem odnotowano wzrost o 1,5%). Wzrost zatrudnienia odnotowano w przemyśle (o 1,3%), w tym przetwórstwie przemysłowym (o 1,5%).

W pozostałych sekcjach ograniczono liczbę miejsc pracy, przede wszystkim w informacji i komunikacji (o 6,9%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 6,0%). Najmniejszy spadek wystąpił w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 0,1%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 1,8%)<sup>4</sup>

## DEMOGRAFIA

Świętokrzyskie jest jednym z najmniejszych województw, zarówno pod względem terytorialnym, jak i populacyjnym. Na koniec czerwca 2020 roku liczba mieszkańców wyniosła 1.230.044 osoby (niewiele ponad 3% ogółu ludności Polski). Mniej osób zamieszkuje jedynie województwa: opolskie, lubuskie i podlaskie. W wyniku procesów depopulacyjnych liczba ludności województwa świętokrzyskiego w minionej dekadzie zmniejszyła się o 52,5 tys. osób, tj. o 4,1%.

### Ludność i wybrane wskaźniki demograficzne w latach 2010 – 2020

Wyszczególnienie	2010	2016	2018	2019	I półrocze 2020	
	woj. świętokrzyskie					kraj
Ludność w tys.	1.282,5	1.252,9	1.241,5	<b>1.234,0</b>	<b>1.230,0</b>	<b>38.354,2</b>
Kobiety (%)	51,2	51,2	51,2	<b>51,2</b>	<b>51,3</b>	<b>51,6</b>
Mieszkańcy wsi (%)	54,9	55,4	55,1	<b>54,6</b>	<b>54,5</b>	<b>40,0</b>
Kobiety na 100 mężczyzn	105	105	105	<b>105</b>	<b>105</b>	107
Zmiany na 1.000 ludności:						
- przyrost naturalny	-1,2	-2,7	-3,1	<b>-3,5</b>	<b>-4,6</b>	<b>-1,6</b>
- saldo migracji na pobyt stały	-2,0	-1,4	-2,0	<b>-2,8</b>	<b>-1,8</b>	<b>0,1</b>

Źródło: GUS

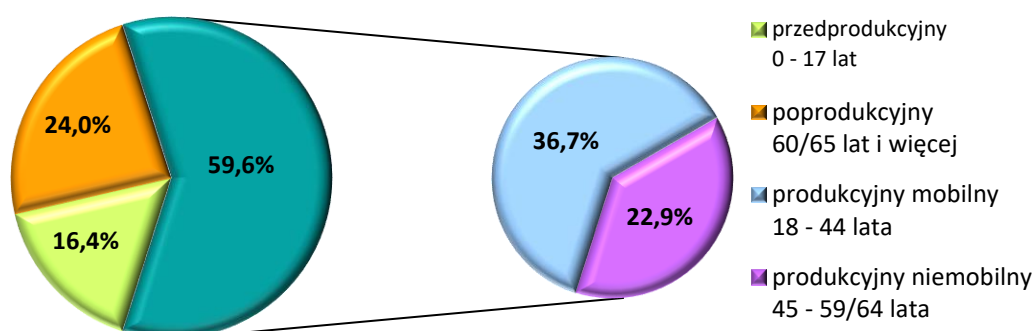
Zmniejszanie się liczby ludności i starzenie się społeczeństwa to procesy, które przybierają na sile. Pogłębiająca się depresja urodzeniowa w Świętokrzyskiem powoduje, że rokrocznie zwiększa się współczynnik ubytku naturalnego. O ile w 2019 roku wyniósł on -3,5‰ i był

<sup>4</sup> „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w listopadzie 2020 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, grudzień 2020

najwyższy po łódzkim, to już w pierwszym półroczu 2020 roku zwiększył się do -4,6‰ i był najwyższy w kraju (ujemny przyrost naturalny odnotowano w większości województw, tylko w trzech był on dodatni: małopolskim, pomorskim i wielkopolskim)<sup>5</sup>.

Niska dzietność nie zapewniająca zastępowalności pokoleniowej, przy jednoczesnym wydłużaniu się trwania życia, powoduje ubytki w dwóch grupach wpływających na kształtowanie się aktualnych i przyszłych zasobów pracy, czyli najbardziej istotnych ze względu na funkcjonowanie rynku pracy. Od 2010 roku populacja dzieci i młodzieży w regionie zmniejszyła się o 13,6% (31,8 tys.), a osób w wieku aktywności zawodowej o 10,2% (82,9 tys.). W tym czasie silnie wzrosła grupa osób w wieku poprodukcyjnym - o 26,7% (62,2 tys.). Udział osób w wieku do 17 roku życia w strukturze ludności obniżył się z 18,3% do 16,4%, a osób w wieku produkcyjnym z 63,6% do 59,6%. Odsetek osób w wieku emerytalnym zwiększył się z 18,1% do 24,0%.

**Struktura mieszkańców Świętokrzyskiego wg ekonomicznych grup wieku na koniec czerwca 2020 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Proces demograficznego starzenia się społeczeństwa postępuje w Świętokrzyskiem szybciej niż w innych regionach i trend ten ma się utrzymać w kolejnych latach, osłabiając jego potencjał ludnościowy oraz powodując wzrost obciążeń społeczno - ekonomicznych. Obecnie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 67 w wieku nieprodukcyjnym (wobec 57 w 2010 roku) i zwiększy się do 111 osób w 2050 roku.

Tempo ubytków ludnościowych w Świętokrzyskiem zwiększa się także z powodu jednego z najwyższych współczynników ujemnego salda migracji wewnętrznych (-2,8‰ w 2019 roku i -1,8‰ w I półroczu 2020 roku). Ubytków tych nie rekompensuje dodatni od czterech lat bilans migracji zagranicznych na pobyt stały, gdyż ich skala jest dużo mniejsza.

Z bilansu ruchu przesiedleńczego między województwami wynika, że mieszkańców regionu systematycznie ubywa (w 2019 roku ubyło 3,7 tys. osób) i jest to kontynuacja utrzymującego

<sup>5</sup> *Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2020 r. Stan w dniu 30 czerwca*, GUS, Warszawa, październik 2020

się od wielu lat zjawiska odpływu ludności do regionów lepiej rozwiniętych gospodarczo. Najczęściej dotyczy osób poszukujących pracy, jak również osób wyjeżdżających na studia do dużych ośrodków i już tam pozostających na stałe. Ten niekorzystny trend w największym stopniu uszczupla zasoby obejmujące osoby młode oraz w wieku najwyższej aktywności zawodowej.

Zmiany demograficzne istotnie wpływają na spadek liczby uczniów i studentów. W roku szkolnym 2018/19 w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych w regionie kształciło się 51,7 tys. uczniów<sup>6</sup> (o 1,5 tys. mniej niż rok wcześniej i o 16,8 tys. mniej niż w roku 2011/2012), zaś na 11 świętokrzyskich uczelniach studiowało 24,7 tys. osób<sup>7</sup>, co oznacza spadek liczby studentów na przestrzeni ostatniej dekady o ponad połowę.

W strukturze wykształcenia mieszkańców zauważalnie zwiększa się odsetek osób z wykształceniem wyższym (22,5%), nadal zaś najwięcej osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe (24,4%) oraz zasadnicze zawodowe (24,1%)<sup>8</sup>.

---

<sup>6</sup> Dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o uczniach kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych dla młodzieży i dorosłych na koniec września 2018

<sup>7</sup> *Szkoły wyższe i ich finanse w 2018 roku*, GUS, Urząd Statystyczny w Gdańsku, Warszawa-Gdańsk, październik 2019

<sup>8</sup> Bank Danych Lokalnych GUS: *Ludność wg typu aktywności i poziomu wykształcenia*

## 5. ZBILANSOWANE REZULTATY DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W ROKU 2020 NA PODSTAWIE UBIEGŁOROCZNEJ EDYCJI PLANU

Ze względu na zaistniały na terenie kraju stan pandemii COVID-19, wiele zaplanowanych działań w obszarze rynku pracy uległo weryfikacji. Kluczowe rezultaty działań ujętych w Świętokrzyskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 w ujęciu zbilansowanym przez WUP:

11.712 bezrobotnych zostało objętych aktywnymi programami rynku pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy

518 pracodawców skorzystało z Bazy Usług Rozwojowych (1.959 skorzystało od początku realizacji BUR). 1.164 pracowników zostało objętych szkoleniami, kursami podnoszącymi kwalifikacje oraz studiami podyplomowymi w ramach Bazy Usług Rozwojowych (4.734 skorzystało od początku realizacji BUR)

2.465 pracowników i pracodawców podniosło kwalifikacje dzięki dofinansowaniu Krajowego Funduszu Szkoleniowego (*wg danych wstępnych*)

58.859 pracowników utrzymało zatrudnienie dzięki dofinansowaniu wynagrodzeń udzielonych pracodawcom przez WUP ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach Tarczy Antykryzysowej

36.985 pracowników MŚP oraz organizacji pozarządowych utrzymało zatrudnienie dzięki dofinansowaniu kosztów wynagrodzeń udzielonych przez MUP/PUP w ramach Tarczy Antykryzysowej

1.281 przedsiębiorców otrzymało środki na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

51.188 mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych otrzymało od MUP/PUP umarzalną pożyczkę w kwocie do 5 tys. złotych na utrzymanie działalności

10.754 samozatrudnionych otrzymało z MUP/PUP środki tytułem dofinansowania kosztów prowadzenia działalności w czasie pandemii

716 osób pozostających bez zatrudnienia i biernych zawodowo podniosło kwalifikacje poprzez udział w projektach konkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego (w ramach działań WUP)

1.081 osób młodych podjęło kształcenie i przygotowanie zawodowe w wyniku działań Ochotniczych Hufców Pracy. 135 osób ukończyło specjalistyczne kursy zawodowe, 1.725 skorzystało z pośrednictwa zawodowego a 901 - z pośrednictwa pracy

1.223 osoby skorzystało z konsultacji i usług międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES świadczonych przez WUP

1.761 osób objęto efektywnym doradztwem zawodowym i usługami w zakresie planowania kariery zawodowej za pośrednictwem Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP

Wojewódzki Urząd Pracy przygotował i zrealizował wszystkie procedury konkursowe, otwierające drogę do realizacji nowych projektów EFS w roku 2021, z których skorzysta łącznie 2.337 osób bezrobotnych i biernych zawodowo w regionie

242 osoby niepełnosprawne otrzymało wsparcie aktywizacyjne i zatrudnieniowe dzięki tworzeniu i rozwojowi Zakładów Aktywności Zawodowej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

122 podmioty sektora ekonomii społecznej otrzymało wsparcie z Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej

4.667 osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym otrzymało pomoc integracyjną w ramach działań Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego od początku wdrażania RPOWŚ. 2006 osób, po zakończonym udziale w projektach, podjęło pracę lub działalność na własny rachunek

Ponad 300 osób zostało objęte aktywną integracją społeczno - zawodową przez Caritas Diecezji Kieleckiej

213 podmiotów otrzymało preferencyjne pożyczki rozwojowe z Funduszu Pożyczkowego Województwa Świętokrzyskiego (od początku okresu programowania), 16 pożyczek "płynnościowych" udzielił Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu. 50 przedsiębiorców sektora MŚP otrzymało poręczenia Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego na kwotę 15,5 mln złotych, co przyczyniło się do powstania 33 nowych etatów.

26 nowych umów podpisał Kielecki Park Technologiczny w ramach kontynuacji "zasiedlenia" Parku i pozyskiwania inwestorów

581 nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich powstało dzięki wsparciu podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej udzielonemu przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Świętokrzyski Oddział Regionalny

6.450 niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia PFRON w zakresie realizowanych programów i instrumentów aktywizacji i integracji



## 6. DZIAŁANIA NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH ZAPLANOWANE NA ROK 2021.

### PRIORYTET 1.

### PRZECIWDZIAŁANIE NEGATYWNYM SKUTKOM BEZROBOCIA

MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO  
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	<p><b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez działania Powiatowych i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach: Funduszu Pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój</b></p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	<p>Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie danych przekazanych przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy</p>
OPIS ZADANIA	<p>WUP, wzorem lat ubiegłych, na bieżąco monitoruje realizację działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu na obszarze województwa. W 2021 roku działania te będą kontynuowane, ze zwróceniem szczególnej uwagi na efektywność podjętej aktywizacji.</p> <p><b>W ramach środków przyznanych na rok 2021 realizowane będą:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staże i bony stażowe;</li> <li>• Szkolenia zawodowe bezrobotnych, w tym trójstronne umowy szkoleniowe oraz bony szkoleniowe;</li> <li>• Jednorazowe środki oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej;</li> <li>• Subsydium zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych;</li> <li>• Refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy pracodawcom zatrudniającym osoby bezrobotne na okres co najmniej 2 lat;</li> <li>• Bony na zasiedlenie;</li> <li>• Bony na zatrudnienie;</li> <li>• Prace społecznie użyteczne;</li> <li>• Zwroty kosztów przejazdu i zakwaterowania;</li> <li>• Dofinansowania studiów podyplomowych, refundację kosztów egzaminów i licencji.</li> </ul> <p>W roku 2021 WUP będzie oceniał i opiniował wnioski samorządów powiatowych o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Są one uruchamiane z przeznaczeniem na aktywizację zawodową bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Listy rankingowe wniosków</p>

	PUP będą przekazywane do Ministerstwa celem dalszej weryfikacji i przyznania środków.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	15.000 osób
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy, Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
BUDŻET ZADANIA	<p><b>Łączna kwota środków na aktywne programy rynku pracy dla województwa na rok 2021: 145.074.506,24 zł., w tym:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fundusz Pracy (algorytm): 67.068.022,24 zł;</li> <li>2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP: 42 181 577,27 zł;</li> <li>3. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – projekty pozakonkursowe realizowane przez PUP: 35 824 906,73 zł;</li> </ol> <p>Podział środków pomiędzy samorządy powiatowe został dokonany przez Zarząd Województwa w oparciu o kryteria opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i przyjęte przez Sejmik Województwa.</p> <p><b>Środki trafią do wszystkich powiatów w następującej wysokości:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miasto Kielce – 16.288.492,16 zł;</li> <li>• Powiat kielecki – 22.268.244,71 zł;</li> <li>• Buski – 4.944.055,69 zł;</li> <li>• Jędrzejowski – 8.137.232,55 zł;</li> <li>• Kazimierski – 4.294.767,95 zł;</li> <li>• Konecki – 14.028.278,95 zł;</li> <li>• Opatowski – 9.002.104,13 zł;</li> <li>• Ostrowiecki – 14.804.063,40 zł;</li> <li>• Pińczowski – 3.949.833,82 zł;</li> <li>• Sandomierski – 7.524.486,04 zł;</li> <li>• Skarżyski – 15.234.945,29 zł;</li> <li>• Starachowicki – 12.544.977,69 zł;</li> <li>• Staszowski – 7.135.965,47 zł;</li> <li>• Włoszczowski – 4.917.058,39 zł.</li> </ul>

## WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ PROMOCJI I BADAŃ

NAZWA ZADANIA	<b>Sporządzenie pakietu statystyczno-analitycznego dotyczącego regionalnego rynku pracy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Planowane jest opracowanie następujących materiałów statystyczno-analitycznych poświęconych tematyce rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy w województwie świętokrzyskim w roku 2020” zawierająca omówienie zmian najważniejszych wskaźników rynku pracy w ujęciu przestrzennym i czasowym,</li> <li>• „Barometr zawodów na rok 2022” stanowiący jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników w podziale na trzy kategorie: zawody w nadwyżce, równowadze i deficycie,</li> <li>• „Analiza efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych”,</li> <li>• Informacje miesięczne, kwartalne i roczne dotyczące poziomu i struktury bezrobocia w województwie oraz zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników,</li> <li>• Informacje sporządzane na potrzeby opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia z wykorzystaniem danych dotyczących struktury bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według zawodów i specjalności oraz danych z Systemu Informacji Oświatowej dotyczących liczby uczniów i absolwentów według kierunków kształcenia.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Nie dotyczy
TERMIN REALIZACJI	cały rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
BUDŻET ZADANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP

## WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

NAZWA ZADANIA	<b>Wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo powyżej 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Od stycznia 2021 roku realizatorzy umów, wyłonieni w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy, prowadzą nabory uczestników do projektów. Wsparcie obejmuje m.in. realizacje wysokiej jakości szkoleń zawodowych i staży u pracodawców w zawodach poszukiwanych na rynku pracy.</p> <p><b>Realizatorzy projektów:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Centrum Rozwoju Społeczno – Ekonomicznego w Sielcu</li> <li>2. Centrum Kształcenia Ustawicznego Perfekt w Końskich</li> <li>3. Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach</li> <li>4. Podkarpacka Agencja Konsultingowo – Doradcza w Jaśle</li> <li>5. Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw</li> <li>6. Centrum Kształcenia Ustawicznego i Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim</li> <li>7. El – Trans Piotr Matysiak w Starachowicach</li> <li>8. Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach</li> <li>9. Miejski Urząd Pracy w Kielcach</li> <li>10. Centrum Biznesu i Promocji Kadr w Ostrowcu Świętokrzyskim</li> <li>11. Grupa Doradcza Projekt w Krakowie</li> <li>12. Akademia Przedsiębiorczości w Starachowicach</li> <li>13. Regionalna Izba Gospodarcza w Starachowicach</li> <li>14. PROJECT HUB w Poznaniu</li> </ol> <p>Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Co najmniej 1.200 osób bezrobotnych i biernych zawodowo po 30 roku życia (30% uczestników projektów stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku COVID-19)
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”
BUDŻET ZADANIA	łącznie wartość 14 umów realizowanych od roku 2021: 23.152.483 zł.

NAZWA ZADANIA	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w ramach szkoleń, staży, doposażenia stanowisk pracy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Od stycznia 2021 roku realizatorzy umów, wyłonieni w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy, prowadzą nabory uczestników do projektów. Wsparcie obejmuje m.in. realizację wysokiej jakości szkoleń zawodowych i staży u pracodawców w zawodach poszukiwanych na rynku pracy.</p> <p><b>Realizatorzy projektów:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stowarzyszenie PROREW w Kielcach</li> <li>2. Fundacja Możesz Więcej w Bilczy</li> <li>3. VECTOR Doradztwo Biznesowe Opatów</li> <li>4. Fundacja Challenge Europe Kielce</li> <li>5. Fundacja Rozwoju Rynku Pracy PERSPEKTYWA Ostrowiec Św.</li> <li>6. HDA Centrum Szkolenia, Doradztwa Finansowego i Biznesu w Kielcach</li> <li>7. Centrum Rozwoju Zawodowego Katarzyna Frańczak Kielce</li> <li>8. Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich</li> </ol> <p>Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Co najmniej 766 osób bezrobotnych i biernych zawodowo przed 30 rokiem życia (80% uczestników projektów stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku COVID-19)
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”
BUDŻET ZADANIA	Łączna wartość 8 umów realizowanych od roku 2021: 8.923.170 zł.

NAZWA ZADANIA	<b>Wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w ramach dotacji</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	Od stycznia 2021 roku realizatorzy umów, wyłonieni w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy, prowadzą nabory uczestników do projektów wspierających przedsiębiorczość. Wsparcie obejmuje

	<p>udzielanie bezwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 23.015 zł plus wsparcie pomostowe na pokrycie bieżących wydatków w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia własnej działalności.</p> <p><b>Realizatorzy projektów:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Stowarzyszenie Integracja i Rozwój w Kielcach</i></li> <li>2. <i>Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu</i></li> <li>3. <i>Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach</i></li> <li>4. <i>Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich</i></li> <li>5. <i>Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa w Kielcach</i></li> </ol> <p>Dane kontaktowe do realizatorów oraz pełen zakres wsparcia są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Co najmniej 416 osób młodych otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”
BUDŻET ZADANIA	łącznie wartość 5 umów realizowanych od roku 2021: 17.750.597 zł.

NAZWA ZADANIA	<b>Nowe konkursy na dofinansowanie projektów dla osób pozostających bez zatrudnienia i biernych zawodowo po 30 roku życia – Działanie 10.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p><b>Cel: Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących.</b></p> <p><b>W ramach konkursu ogłaszanego w 2021 roku zaplanowano następujące formy wsparcia:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie przez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania – obligatoryjnie.</li> <li>2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia : <ul style="list-style-type: none"> <li>- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;</li> <li>- staże/praktyki zawodowe;</li> <li>- szkolenia/kursy prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowej;</li> </ul> </li> </ol>

	<p>- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.</p> <p>3. Zatrudnienie wspomagane dla osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>4. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/ wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.</p> <p>5. Jednorazowy dodatek relokacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Min. 600 osób
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.2 „Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia”
BUDŻET ZADANIA	Planowana wartość konkursu: ok. 8 mln. zł. Ogłoszenie konkursu warunkowane jest przesunięciem środków z Działania 10.1 RPO WŚ

NAZWA ZADANIA	<b>Nowe konkursy na dofinansowanie projektów dla osób pozostających bez zatrudnienia i biernych zawodowo po 30 roku życia – Działanie 10.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Konkurs w ramach Działania 10.4 dotyczyć będzie realizacji projektów ukierunkowanych na wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób biernych zawodowo i odchodzących z rolnictwa.</p> <p><b>Zaplanowano następujące formy wsparcia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, przez wyspecjalizowane instytucje oraz zgodnie z wypracowanymi i obowiązującymi standardami świadczenia usług (w przypadku dotacji wsparcie doradczo-szkoleniowe stanowić będzie uzupełnienie jedynie dla wsparcia w formie bezzwrotnej i nie będzie mogło być realizowane samodzielnie)</li> <li>• Wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie bezzwrotne tj. dotacje w kwocie 23.050 zł wraz ze wsparciem pomostowym.</li> </ul>

SZACOWANA LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH DZIAŁANIA	Udzielenie min. 90 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego Działanie 10.4 „Rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy”
BUDŻET ZADANIA	Planowana wartość konkursu: ok. 4,4 mln. zł.

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja zagadnień z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy
OPIS ZADANIA	Przepisy o koordynacji(...) zapewniają osobom bezrobotnym uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia po okresie pracy za granicą, jak również transferowania nabytych świadczeń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Przewiduje się przyjęcie i sfinalizowanie ok. 1.200 spraw.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy
BUDŻET ZADANIA	Brak możliwości oszacowania



## MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	Centrum Wspierania Kariery
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p><b>Centrum Wspierania Kariery</b> to dostosowany do krajowych realiów odpowiednik koncepcji Talent Office, która została opracowana w partnerstwie Jobs and Skills In The Local Economy Agendy Miejskiej Unii Europejskiej przez: Porto, Rotterdam, <b>Kielce</b> i Grecję. Celem Centrum jest dążenie do pełnego wykorzystania potencjału mieszkańców poprzez całozyciowe poradnictwo edukacyjne - zawodowe i biznesowe, budowanie partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy oraz otwarty dostęp do informacji na temat sytuacji na rynku pracy i prognoz.</p> <p>W 2020 roku koncepcja CWK została przygotowana jako wariant potencjalnego projektu pilotażowego. Czas pandemii wprowadził w niej też zasadnicze zmiany. Przyjęte zostały rozwiązania zalecane przez partnerstwo Digital Transition Agendy Miejskiej Unii Europejskiej, czyli całe wsparcie będzie dostępne za równo w formie stacjonarnej, jak i online, w zależności od potrzeb i okoliczności zewnętrznych. Całość przygotowana na zasadach „ON – OFF” i pozwalająca na szybkie zmiany w tym zakresie, bez utraty jakości usług doradczych.</p> <p>Do udziału w pilotażu wytypowane zostały następujące grupy uczestników (i grupy kontrolne):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uczniowie szkół ponadpodstawowych,</li> <li>• Młodzi dorośli (osoby do 21 roku życia),</li> <li>• Osoby do 30 roku życia (NEET),</li> <li>• Osoby do 30 roku życia zainteresowane założeniem własnej firmy,</li> <li>• Osoby długotrwale bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym,</li> <li>• Osoby z grupy 45/50+,</li> <li>• Osoby zarejestrowane od co najmniej 36 miesięcy,</li> <li>• Seniorzy,</li> <li>• Firmy i instytucje z sektora MŚP,</li> <li>• Kobiety bezrobotne przygotowujące się do powrotu na rynek pracy,</li> </ul> <p>Projekt uzyskał poparcie Miejskiej Rady Rynku Pracy i Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Świętokrzyskiego, wzbudził też zainteresowanie Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który doradzał w kwestii opracowania koncepcji w formie przedsięwzięcia pilotażowego. Jego rozpoczęcie uzależnione jest od sytuacji wynikającej z obostrzeń związanych z pandemią oraz źródeł finansowania.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	138 osób uczestniczących pilotażu i tyleż samo w grupach kontrolnych
TERMIN REALIZACJI	2021
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Zarówno budżet jak i termin realizacji uzależnione są od sytuacji w kraju związanej z trwającym stanem pandemii COVID-19

NAZWA ZADANIA	<p style="text-align: center;"><b>Imprezy targowe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ogólnopolskie Targi Pracy,</b></li> <li>• <b>Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy</b></li> <li>• <b>Targi Na Rynku</b></li> </ul>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>W 2020 roku tylko jedną imprezę targową udało zorganizować się w formule stacjonarnej (Targi Na Rynku 10.09.2020 r.). Pokazała ona, że istnieje zapotrzebowanie na tego typu wydarzenia w formie spotkań bezpośrednich. Realizacja XI Akademickich i Młodzieżowych Targów Pracy (wspólnie z Politechniką Świętokrzyską) udowodniła jednak, że również formuła online znajduje swoich odbiorców.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• XXIII Ogólnopolskie Targi Pracy (wspólnie z Targi Kielce S.A.): obszar wystawienniczy, konferencja dla biznesu i warsztaty dla uczestników oraz strefa doradztwa,</li> <li>• XII Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy (wspólnie z Akademickim Centrum Kultury Politechniki Świętokrzyskiej): obszar wystawienniczy, konsultacje z doradcami zawodowymi, ewentualne warsztaty; możliwa realizacja w formule online,</li> <li>• Targi Na Rynku: obszar wystawienniczy, konsultacje z doradcami zawodowymi</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok. 2500
TERMIN REALIZACJI	2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja imprez targowych ściśle uzależniona jest od obowiązujących obostrzeń. Jak pokazują doświadczenia wyniesione z 2020 roku Akademickie i Młodzieżowe Targi Pracy mogą się odbyć (i udać) również w formule online. Impreza jest wstępnie zaplanowana na trzeci tydzień października 2021 r.
NAZWA ZADANIA	<b>„Kierowca kategorii D zawód pilnie poszukiwany – etap III”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Celem głównym projektu jest lepsze dopasowanie systemu kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwienie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemu kształcenia zawodowego i jego jakości poprzez organizację praktycznej nauki zawodu kierowca kategorii D. Cel ten wpisuje się w realizację celu priorytetu inwestycyjnego i zostanie on osiągnięty poprzez organizację kursu prawa jazdy kategorii D po B z kwalifikacją przyspieszoną dla 49 os. i organizację kursu prawa jazdy kategorii D po C z kwalifikacją przyspieszoną dla 15 os. ogółem poprzez organizację kwalifikacyjnych kursów zawodowych dla 64 os. powyżej 24 roku życia spośród 80 osób objętych badaniami psychologicznymi i lekarskimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 % uczestników z orzecznym stopniem niepełnosprawności - 16 osób</li> <li>• 50 % uczestników w wieku 50+ lub posiadających niskie kwalifikacje (wykształcenie gimnazjalne i niższe) - 40 osób</li> </ul> <p>W ramach projektu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnozę predyspozycji zawodowych dla uczestników projektu,</li> <li>• badania lekarskie i psychologiczne dopuszczające do uczestnictwa w kursie prawa jazdy kategorii D po B lub D po C,</li> <li>• organizację kursu prawo jazdy kategorii D po B wraz z kwalifikacją wstępną lub kwalifikacją przyspieszoną</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizację kursu prawa jazdy kategorii D po C z kwalifikacją przyspieszoną</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	32
TERMIN REALIZACJI	Do 16.08.2021 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wartość projektu: 877 128,75 zł w tym dofinansowanie z UE: 758 000,75 zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego poddziałanie 8.5.3

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Trzecia edycja projektu realizowanego wspólnie z Miejskim Przedsiębiorstwem Komunikacji Sp. z o.o. w Kielcach (lider). Całkowity czas realizacji: 15.05.2020-16.08.2021 r.
----------------------------------	---

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO - DEPARTAMENT REGIONALNEGO OŚRODKA POLITYKI SPOŁECZNEJ**

NAZWA ZADANIA	<p><b>1. Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim</b></p> <p><b>2. Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego</b></p>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego
OPIS ZADANIA	<p>Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej jest instytucją wyznaczoną ustawowo do koordynacji działań na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej.</p> <p>Projekt pozakonkursowy „<b>Świętokrzyska Ekonomia Społeczna</b>” to istotny element realizowanej polityki publicznej w zakresie koordynacji rozwoju na rzecz sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Realizowany jest przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 <i>Włączenie społeczne i walka z ubóstwem</i>, Działanie 9.3 <i>Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia</i>, Poddziałanie 9.3.2 <i>Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej</i>. Jest odpowiedzią na zdiagnozowane problemy i bariery rozwoju ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim. Celem głównym projektu jest rozwój sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim w zakresie kreowania nowych miejsc pracy poprzez upowszechnianie, promocję i budowanie współpracy między sektorowej do końca 2022 roku.</p> <p><u>Grupę docelową</u> Projektu stanowią pracownicy/przedstawiciele należący do niżej wymienionych podmiotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podmioty ekonomii społecznej;</li> <li>• Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej;</li> <li>• instytucje pomocy i integracji społecznej;</li> <li>• administracja publiczna (JST i administracja rządowa);</li> <li>• publiczne służby zatrudnienia;</li> <li>• szkoły i uczelnie wyższe;</li> <li>• przedsiębiorstwa prywatne oraz inne podmioty wspierające sektor ekonomii społecznej z terenu województwa świętokrzyskiego.</li> </ul>

	<p>W ramach projektu realizowane będą 3 główne zadania, stanowiące spójny i kompleksowy system działań na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w regionie tj.:</p> <p><b>ZADANIE 1: <u>ZAPEWNIENIE SPÓJNOŚCI DZIAŁAŃ W SFERZE EKONOMII SPOŁECZNEJ.</u></b></p> <p>W ramach zadania zostaną wdrożone mechanizmy zapewniające koordynację, współpracę i spójność podejmowanych działań na rzecz ekonomii społecznej pomiędzy instytucjami publicznymi i niepublicznymi oraz w obszarze ekonomii społecznej, co pozwoli na uzyskanie efektu synergii i skali.</p> <p>Planowane działania i formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace Świętokrzyskiego Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (cel: wyznaczanie wizji i kierunków rozwoju ekonomii społecznej, formułowanie i zatwierdzanie rekomendacji, aktualizacja RPRES, udział w opracowywaniu dokumentów strategicznych w obszarze ekonomii społecznej, itp.);</li> <li>• prace m.in. 4 Grup Tematycznych (ds. współpracy międzyinstytucjonalnej: OPS, PCPR, UP, NGO; ds. współpracy podmiotów o charakterze reintegracyjnym CIS, KIS, ZAZ, WTZ; ds. współpracy pomiędzy nauką, NGO, biznesem i administracją; ds. współpracy ROPS i OWES);</li> <li>• badania/analizy/raporty dot. ekonomii społecznej;</li> <li>• doradztwo/konsultacje w zakresie ekonomii społecznej;</li> <li>• współpraca z OWES;</li> </ul> <p><b>ZADANIE 2: <u>„BUDOWANIE MARKI EKONOMII SPOŁECZNEJ W REGIONIE”</u></b></p> <p>W ramach zadania będą realizowane działania promocyjno - informacyjne mające na celu wykreowanie pozytywnego wizerunku marki ekonomii społecznej i wzrost widoczności podmiotów ekonomii społecznej na rynku m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promocja liderów ekonomii społecznej w regionie - konkurs „Lider Ekonomii Społecznej” w 3 kategoriach: samorząd prospołeczny, podmiot ekonomii społecznej, biznes prospołeczny;</li> <li>• gala Lider Ekonomii Społecznej (wydarzenie ma na celu rozpowszechnienie idei ES oraz zachęcenie do działań prospołecznych na terenie województwa poprzez pokazanie liderów i dobrych praktyk);</li> <li>• kiermasze Ekonomii Społecznej w miejscach, które gwarantują ekspozycję produktów i usług PES;</li> <li>• kampanie promocyjne podczas kiermaszów;</li> <li>• upowszechnianie idei ekonomii społecznej w zakresie rozwoju lokalnego oraz przedsiębiorczości (konkurs ofert);</li> <li>• prowadzenie strony internetowej projektu i na portalu społecznościowym;</li> <li>• organizacja konkursu dla dziennikarzy;</li> </ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cykliczne spotkania z podmiotami ekonomii społecznej - promocja zakupu prospołecznego;</li> </ul> <p><b>ZADANIE 3: „<u>PODNOSENIE KOMPETENCJI W OBSZARZE EKONOMII SPOŁECZNEJ</u>”</b></p> <p>Dostarczenie wiedzy i kompetencji związanych z umiejętnością współpracy, tworzeniem partnerstw, stosowaniem klauzul społecznych, działaniem dla dobra wspólnego jest fundamentem aktywności w sferze ekonomii społecznej i warunkiem jej trwałego rozwoju. Celem zadania jest wzrost kompetencji i świadomości pracowników JST, instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów ekonomii społecznej oraz przedstawicieli nauki, biznesu i innych podmiotów lokalnych w zakresie ekonomii społecznej.</p> <p>Planowane formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• warsztaty - „szyte na miarę” - dostosowane do zgłaszanych potrzeb szkoleniowych;</li> <li>• wizyty studyjne „Dobre praktyki ekonomii społecznej” – cel: przedstawienie praktycznych aspektów funkcjonowania w środowisku lokalnym;</li> </ul> <p>oraz inicjatywy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dni Ekonomii Społecznej na uczelniach wyższych;</li> <li>• spotkania o charakterze równościowym „Bez barier z ekonomią społeczną” - promujące znoszenie barier społecznych;</li> <li>• lekcje dot. ekonomii społecznej w szkołach ponadpodstawowych (pilotaż).</li> </ul> <p>Przygotowanie osób niepełnosprawnych do zatrudnienia na otwartym rynku pracy, poprzez rehabilitację zawodową oraz społeczną.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<p>Ze wsparcia w ramach Zadania nr 1 skorzysta łącznie co najmniej 115 osób/25 instytucji</p> <p>Ze wsparcia w ramach Zadania nr 2 skorzysta 325 osób w tym 242 osób niepełnosprawnych i 82 pracowników personelu</p>
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
BUDŻET ZADANIA/ ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p><b>Wartość zadania: <i>Rozbudowa i wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim</i></b> <b>- 706 919,95 PLN</b> <b>(z czego 121 624,63 zł stanowi wkład własny Samorządu Województwa)</b></p> <p>Źródło: Regionalny Program Operacyjny Województwa na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej.</p>

	<p style="text-align: center;"><b>Wartość zadania: Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej działających na terenie województwa świętokrzyskiego -</b>  <b>8.244.052,37 zł</b>  (z czego kwota 1 433 174,63 zł stanowi środki Samorządu Województwa 6 810 877,74 zł stanowi środki PFRON)</p>
--	--

**STAROSTWO POWIATOWE W OPATOWIE**

NAZWA ZADANIA	<b>Program profilaktyki społecznej na terenie miasta Opatów i powiatu opatowskiego</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowe Centrum Kultury w Opatowie
OPIS ZADANIA	<p>Projekt skierowany do 60 dzieci (35K/35M) w wieku 6-18l. z terenu gm. Opatów w woj. Świętokrzyskie oraz do ich 10 rodziców/opiekunów prawnych (5K/5M), szczególnie borykających się z problemami wychowawczymi.</p> <p>Celem główny projektu jest profilaktyka społeczna mająca na celu przeciwdziałania oraz minimalizacji skutków wykluczenia społecznego poprzez utworzenie 2 świetlic środowiskowych oraz realizacja zajęć nastawionych głównie na rozwój kompetencji kluczowych, psychospołecznych wraz z poradnictwem rodzinnym. Efektem wsparcia będzie integracja społ. podopiecznych oraz przygotowujących ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu szkół w środowisku lokalnym a docelowo ułatwienie im startu w dorosłe życie.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ZAPLANOWANO: Główne rezultaty projektu: 70 osób zagrożonych wykluczeniem społ. objętych wsparciem świetlic w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych, kompetencji społecznych, poradnictwo rodzinne/prawne dla 10 matek/ojców/opiek. Prawnych U uruchomienie świetlic powoduje <u>zatrudnienie dwóch opiekunów w każdej z świetlic środowiskowych.</u>
TERMIN REALIZACJI	01.02.2021 r. – 31.12.2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Unia Europejska
BUDŻET ZADANIA	kwota dofinansowania: 944 282,50 PLN
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>Działania projektowe realizowane są w okresie od 01.06.2020 do 31.12.2021 r.</p> <p>Do 01.02.2021 r. działania podejmowane są w zakresie dostosowania pomieszczeń, zakupu mebli, sprzętu niezbędnego do prowadzenia zaplanowanych zajęć edukacyjnych.</p> <p>Od 01.02.2021 r. do 31.12.2021 r. planowane jest utworzenie świetlic środowiskowych dla osób objętych projektem oraz zatrudnienie dwóch opiekunów</p>

NAZWA ZADANIA	<b>Program Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej (AOON) – edycja 2021 r.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie.
OPIS ZADANIA	Założeniem Programu jest zatrudnienie 11 AOON oraz objęcie pomocą i opieką 110 osób niepełnosprawnych z terenu powiatu opatowskiego. W trakcie trwania programy, w miejsce rezygnacji będą przyjmowane nowe osoby.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	11 AOON i 110 os. niepełnosprawnych z terenu powiatu opatowskiego planowanych do objęcia wsparciem.
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021-31.12.2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	100% finansowane z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
BUDŻET ZADANIA	842 391,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Program będzie miał ogromne znaczenie dla społeczności lokalnej oraz wkład w zakresie wsparcia i rozwoju pomocy społecznej oraz na rzecz osób niepełnosprawnych, tym bardziej w okresie pandemii COVID-19.

NAZWA ZADANIA	<b>Wsparcie rodzin poprzez m.in. poradnictwo i tworzenie świetlic środowiskowych.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie.
OPIS ZADANIA	W ramach konkursu możliwe do sfinansowania są wszelkie działania, mające na celu wsparcie prawidłowego funkcjonowania rodzin, przeżywających trudności w sprawowaniu opieki nad dziećmi m.in.: zapewnienie wsparcia rodzin, zatrudnienie asystenta rodziny, finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji i kompetencji osób związanych ze świadczeniem usług społecznych, itp.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Planowane zatrudnienie prawnika, psychologa, pracownika socjalnego, pedagoga, doradcę zawodowego, mediatora oraz udział do objęcia wsparciem 100 osób z pieczy zastępczej, z terenu powiatu opatowskiego.
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021-31.12.2021 r.



ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	finansowanie z EFS
BUDŻET ZADANIA	500 000,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt przyczyni się do wsparcia i rozwoju pieczy zastępczej na terenie powiatu opatowskiego.

### ŚWIĘTOKRZYSKI ODDZIAŁ PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

NAZWA ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Program „Wyrównywanie różnic między regionami”</li> <li>2. Zadania zlecane art. 36 ustawy</li> <li>3. Dofinansowanie kosztów szkoleń języka migowego</li> <li>4. Zwrot kosztów budowy obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych i administracyjnych art. 32 ustawy</li> <li>5. Program „Aktywny samorząd”</li> <li>6. Program „Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami”</li> <li>7. Program „Stabilne zatrudnienie”</li> <li>8. Program „Absolwent”</li> <li>9. Program „Zajęcia klubowe WTZ”</li> <li>10. Program „Rehabilitacja 25 plus”</li> <li>11. Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu</li> </ol>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Oddział Świętokrzyski PFRON
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dofinansowanie: likwidacji barter architektonicznych, transportowych, wkładu własnego do projektów unijnych oraz uzupełnienie środków algorytmowych dla powiatów na rehabilitację zawodową</li> <li>• Dofinansowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe dla niepełnosprawnych członków</li> <li>• Dofinansowanie kursów języka migowego dla indywidualnych osób mających problemy ze słuchem lub osób mających bezpośredni kontakt z osobą niesłysząca</li> <li>• Dofinansowanie kosztów transportowych i administracyjnych oraz przystosowania obiektów dla Zakładów Pracy Chronionej</li> <li>• Dofinansowanie przekazywane starostwom powiatowym na rzecz osób niepełnosprawnych m.in. na zakup sprzętu komputerowego protez oraz dofinansowanie studiów</li> <li>• Dofinansowanie wkładu własnego organizacji pozarządowych spełniających warunki do uczestnictwa w projektach w ramach RPO będących w dyspozycji Zarządu Województwa</li> <li>• Dofinansowanie kosztów adaptacji i wyposażenia nowych stanowisk pracy w administracji i służbie publicznej dla beneficjentów ostatecznych, odpowiednio do potrzeb wynikających z niepełnosprawności oraz charakteru zatrudnienia, kosztów szkoleń pracowników</li> <li>• Kompleksowe i indywidualnie wsparcie beneficjentów ostatecznych programu w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych</li> </ul>

	<p>oraz uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia z wykorzystaniem istniejących instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych i finansowanych przez WUP, PUP i PCPR, wzbogaconych o nowe innowacyjne działania</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji.</li> <li>• Świadczenie wsparcia, które obejmuje między innymi: całodziennne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej.</li> <li>• Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu (w tym COVID-19)</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od złożonych wniosków. Wnioski składane są w terminach ogłoszonych przez Prezesa Zarządu. Wobec powyższego w chwili obecnej nie ma możliwości określenia liczby osób objętych wsparciem.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Własne – w zależności od limitów finansowych na realizację poszczególnych zadań przyznanych przez Biuro PFRON w Warszawie
BUDŻET ZADANIA	W zależności od limitów

**CARITAS DIECEZJI KIELECKIEJ**

NAZWA ZADANIA	<b>DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W KIELCACH</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Integracji Społecznej w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Centrum Integracji Społecznej w Kielcach – będzie realizować program reintegracji społeczno – zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• warsztaty grupowe z Terapeutą ds. Uzależnień</li> <li>• poradnictwo psychologiczne (spotkania indywidualne i warsztaty grupowe)</li> <li>• indywidualne poradnictwo socjalne</li> <li>• doradztwo zawodowe – (spotkania indywidualne i warsztaty grupowe )</li> <li>• indywidualne porady prawne</li> <li>• warsztaty zawodowe ( stolarski , remontowo – budowlany, opieka domowa , cateringowo – porządkowy , krawiecki , mała poligrafia )</li> <li>• świadczenie integracyjne – 50% zasiłku dla osób bezrobotnych okres próbny, dalsze uczestnictwo 100% zasiłku dla osób bezrobotnych.</li> </ul>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	120
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021 – 31.12.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dotacje samorządowe</li> <li>• refundacja świadczenia integracyjnego</li> <li>• projekt z wykorzystaniem środków UE</li> <li>• środki własne</li> </ul>
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>Bieżąca sieci Klubów Integracji Społecznej Caritas Diecezji Kieleckiej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<p>Bieżąca działalność Klubów Integracji Społecznej . KIS w Kielcach, Sędziszowie, Busku - Zdroju, udzielają wsparcia doradczego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terapia zajęciowa</li> <li>• Poradnictwo psychologiczne</li> <li>• Grupy wsparcia</li> <li>• Poradnictwo zawodowe</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Zaplanowano 200 osób
TERMIN REALIZACJI	31.12.2021r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki celowe Caritas, PFRON 100,000 zł
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>Świętokrzyski Ośrodek wsparcia Ekonomii Społecznej (ŚOWES)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<p>Cel głównym projektu jest wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w kreowaniu nowych miejsc pracy w subregionie południowym województwa świętokrzyskiego (powiaty: opatowski, staszowski, sandomierski, kazimierski, pińczowski, buski, jędrzejowski, włoszczowski) przez działania animacyjne, inkubacyjne, doradcze, usługi, szkolenia, warsztaty, wizyty studyjne i wsparcie finansowe na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.</p> <p>Beneficjenci to osoby fizyczne, w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby z niepełnosprawnościami, podmioty ekonomii społecznej.</p>

	<p><i>Projekt partnerski 4 instytucji:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caritas Diecezji Kieleckiej (Lider)</li> </ul> <p><i>Partnerzy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej,</li> <li>• Fundacja Centrum Europy Lokalnej,</li> <li>• Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W roku 2021 planowanych jest do objęcia wsparciem ok. 98 osób oraz 12 podmiotów, planowanych jest utworzenie 39 nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji 01.09.2019-31.12.2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	EFS i budżet państwa
BUDŻET ZADANIA	Budżet całego projektu 13 471 306,20zł, w tym ok. 5,5 mln zł na dotacje na utworzenie miejsc pracy i dotacje pomostowe.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Projekt wspiera tworzenie przedsiębiorstw społecznych oraz przekształcanie podmiotów ekonomii społecznej w przedsiębiorstwa społeczne oraz tworzenie stabilnych miejsc pracy w regionie świętokrzyskim.

NAZWA ZADANIA	<b>Działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Zakład Aktywności Zawodowej Caritas Diecezji Kieleckiej
OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w wymiarze 0,55 etatu w warsztatach: introligatorskim rękodzieła, pielęgnacji zieleni, drukarskim i pralniczym,</li> <li>• Rehabilitacja ruchowa w wymiarze 1h/dzień</li> <li>• Poradnictwo zawodowe</li> <li>• Poradnictwo psychologiczne indywidualne</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	52 osoby niepełnosprawne
TERMIN REALIZACJI	31.12.2021r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PFRON - 1 300 000,00 zł; SODiR - 722 421,69 zł; Caritas DK - 98 783,38 zł; Samorząd - 170 000,00 zł; Środki własne - 146 913,72 zł.
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Planowane rozszerzenie działalności warsztatów o wykonywanie wyrobów ceramicznych oraz haft przemysłowy.

## PRIORYTET 2. ŁAGODZENIE NEGATYWNYCH SKUTKÓW PANDEMII COVID-19 DLA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO RYNKU PRACY

### WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – ZESPÓŁ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

NAZWA ZADANIA	<b>Ochrona miejsc pracy i wsparcie pracodawców w warunkach pandemii – świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż dotkniętych pandemią</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Wojewódzki Urząd Pracy przyznaje dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników pracodawcom, którzy przeważającą część działalności gospodarczej prowadzą w ramach określonych branż dotkniętych pandemią (zamknięta lista kodów PKD) na dzień 30 września 2020 r.</p> <p>Warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. przychód z prowadzonej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku był niższy w następstwie wystąpienia COVID-19 co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim do wybranego miesiąca lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego do miesiąca wybranego;</li> <li>2. nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., z wyjątkiem gdy zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności;</li> <li>3. nie spełnia przesłanek do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;</li> <li>4. wobec którego nie jest prowadzone postępowanie restrukturyzacyjne lub likwidacyjne;</li> </ol> <p>Dofinansowanie dotyczy pracownika - osoby fizycznej, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy, a także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,</p>

	<p>albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu. Przepisy ustawy nie obejmują pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.</p> <p><b>Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dofinansowywanie wynosi miesięcznie 2000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika, w przeliczeniu na pełen etat, w przypadku niepełnego etatu dofinansowanie proporcjonalne;</li> <li>2. dofinansowanie jest udzielane na podstawie umowy o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy i przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy kalendarzowych, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.</li> </ol> <p><b>Wyłączenia</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników: <ul style="list-style-type: none"> <li>• których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;</li> <li>• zatrudnionych w okresie krótszym niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku.</li> </ul> </li> <li>2. Dofinansowanie nie przysługuje za miesiące, w których przedsiębiorca korzysta z innej pomocy w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników udzielonej w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.</li> </ol> <p><b>Uprawniony podmiot, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie objętym dofinansowaniem.</b></p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	W zależności od okresu obowiązywania przepisów ustawy
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

BUDŻET ZADANIA	Nie określono limitów finansowych – wnioski są przyjmowane przez okres obowiązywania przepisów ustawy
----------------	---

NAZWA ZADANIA	<b>Ochrona miejsc pracy i wsparcie pracodawców w warunkach pandemii – dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestożem</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy
OPIS ZADANIA	<p><b>Uprawnieni do uzyskania pomocy:</b> Wszystkie podmioty wskazane w art. 15g ust. 1 ustawy, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w rozumieniu art. 15g ust. 9 w następstwie wystąpienia COVID-19, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Przedsiębiorca</b> w rozumieniu art. 4 ust.1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, tj.:</li> <li>• <b>Organizacja pozarządowa</b> w rozumieniu <a href="#">art. 3 ust. 2</a> i <b>podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3</b> ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284).</li> <li>• <b>Państwowa lub prowadzona wspólnie z ministrem właściwym do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego instytucja kultury, w</b> rozumieniu ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz.194).</li> <li>• <b>Kościelna osoba prawna</b> działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania <b>oraz jej jednostka organizacyjna.</b></li> </ul> <p><b>1. U którego / której:</b> wystąpił <b>spadek obrotów</b> gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, przez co rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>nie mniej niż o 15%</b>, obliczony jako <b>stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych</b>, przypadających <b>w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń</b>, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca</li> </ul>

	<p>kalendrzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>nie mniej niż o 25%</b> obliczony jako <b>stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń</b>, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</li> </ul> <p><b>2. Który nie zalega w uregulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., z wyjątkiem przypadku, gdy uprawniony podmiot zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.</b></p> <p><b>3. Wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości</b>, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.), jeżeli dotyczą podmiotu.</p> <p><b>Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy</b> Możliwość uzyskania dofinansowania będzie dotyczyć wynagrodzenia pracowników <b>nieobjętych</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przestojem, o którym mowa w art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,</li> <li>• przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15g ust. 5 ustawy,</li> <li>• obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19, o którym mowa w art. 15g ust. 5 ustawy.</li> </ul> <p>Wynagrodzenia pracowników będą dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych <b>do wysokości połowy tych wynagrodzeń</b>, jednak <b>nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego</b> na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Dofinansowanie nie będzie przysługiwało do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach</p>
--	--



	<p>i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>Uprawnionym podmiotom przysługują również środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń. Świadczenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługują przez łączny okres 3 miesiące, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.</p> <p>Uprawniony podmiot, który otrzymał dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	W zależności od okresu obowiązywania przepisów ustawy
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
BUDŻET ZADANIA	Nie określono limitów finansowych – wnioski są przyjmowane przez okres obowiązywania przepisów ustawy

NAZWA ZADANIA	<b>Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art.15ga)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy
OPIS ZADANIA	<p>Wsparcie dla podmiotów, którym przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.</p> <p><b>Podmioty uprawnione do uzyskania pomocy:</b> osoba prawna, której przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 282 i 782) lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego, o której mowa w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję Generalną Organizacji Narodów Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz.U. z 1976 r. poz. 190)</p>

	<p><b>ponadto</b> ww. podmioty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku zatrudniają co najmniej 50 pracowników,</li> <li>2. którym w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku,</li> <li>3. nie uzyskały ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.</li> </ol> <p><b>Forma pomocy</b> Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmiot nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.</p> <p><b>Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy</b> Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przez <b>spadek dochodów</b> podmiotu rozumie się <b>spadek nie mniej niż o 25%</b> obliczony jako stosunek dochodów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do dochodów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych - w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</li> <li>2. <b>Wynagrodzenie</b> pracowników <b>jest dofinansowywane</b> ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości <b>do 80% wynagrodzenia brutto</b> pracowników, nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</li> <li>3. Podmiotowi <b>przysługują środki</b> z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych <b>na opłacanie składek</b> na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanego dofinansowania.</li> <li>4. <b>Wysokość wynagrodzenia brutto</b> ustala się na podstawie średniego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:</li> </ol>
--	---

	<p>a. liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy - w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy,</p> <p>b. wynikającego z zawartych umów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.</p> <p>5. <b>Dofinansowanie jest przyznawane</b> podmiotowi <b>jednokrotnie</b> na okres od dnia złożenia wniosku do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, <b>nie dłużej jednak niż na 3 miesiące</b>.</p> <p>6. <b>Dofinansowanie przysługuje</b> w odniesieniu <b>do jednego zabytku tylko jednemu podmiotowi</b>.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	W zależności od okresu obowiązywania przepisów ustawy
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
BUDŻET ZADANIA	Nie określono limitów finansowych – wnioski są przyjmowane przez okres obowiązywania przepisów ustawy

**MIEJSKI URZĄD PRACY, POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

NAZWA ZADANIA	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Dotację mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,</li> <li>• na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152).,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 listopada 2020 r.,</li> <li>przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.</li> </ul> <p>Listę branż objętych wsparciem znaleźć można na stronach internetowych Miejskiego i Powiatowych Urzędów Pracy</p> <p>Dotacja udzielana jest jednorazowo, ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł.</p> <p>Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wniosek o dotację przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wniosek o dotację może być złożony do dnia 31 marca 2021 r., jedynie w postaci elektronicznej poprzez platformę <a href="http://Praca.gov.pl">Praca.gov.pl</a> .
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdz)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Z pożyczki w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),</li> <li>którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r..</li> </ul>

	<p>O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.</p> <p>Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.</p> <p>Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres spłaty pożyczki, ponad przewidziane 12 miesięcy, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.</p> <p><b>Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.</b> Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzi urząd pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zzd będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Wsparcie umożliwiające pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. Pożyczka może zostać przeznaczona na przykład na opłacenie podatków, składek, kosztów wynajmu lokalu.</p> <p>Maksymalna kwota pożyczki wynosi 5 tys. zł, przy czym wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie może przekroczyć 100 000 zł.</p> <p>Stale oprocentowanie pożyczki wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski</p>

	(będzie to 0,05 x stopa redyskonta weksli na dzień wypłaty pożyczki). Jest to jedyny koszt tej pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że wskazana organizacja lub podmiot będzie prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zzda będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.</p> <p>Okres wybrany do wykazania spadku obrotów może być na przełomie roku 2020-2021 (np. grudnia 2020 r. i stycznia roku 2021). Bez zmian pozostaje tu zasada zestawienia obrotów do analogicznego okresu „roku poprzedniego”.</p> <p>Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• co najmniej 30%—może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie</li> <li>• co najmniej 50%—może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,</li> <li>• co najmniej 80%—może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie</li> </ul> <p>Stawka ta ulega waloryzacji w roku 2021 zgodnie ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zatem dofinansowanie przypadające na przełom roku kalendarzowego 2020 i 2021 powinno być zgodne z obowiązującą stawką w poszczególnych miesiącach.</p>

	<p>Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 3, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.</p> <p>Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zcc będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zsb)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.</p> <p>Okres wybrany do wykazania spadku obrotów może być na przełomie roku 2020-2021 (np. grudnia 2020 r. i stycznia roku 2021). Bez zmian pozostaje tu zasada zestawienia obrotów do analogicznego okresu „roku poprzedniego”.</p> <p>Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”,</li> </ul>

	<p>powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,</li> <li>co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.</li> </ul> <p>Pracodawca musi utrzymać zatrudnienie wszystkich pracowników objętych umową przez cały okres trwania dofinansowania.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zzb będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Spadek przychodów jest rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. W razie wykazania spadku przychodów w 2020 r. analogicznym okresem porównawczym będzie rok 2019, gdy spadek przychodów zostanie wykazany w 2021 r. wówczas należy



	<p>porównywać z analogicznym okresem w roku 2020. Wybrany okres powinien mieścić się w okresie: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.</p> <p>Wysokość dofinansowania i warunki: analogicznie, jak w przypadku mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zze będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

NAZWA ZADANIA	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	MUP/PUP
OPIS ZADANIA	<p>Warunkiem uzyskania wsparcia jest złożenie wniosku do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku.</p> <p>Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.</p> <p>Wsparcie może zostać przyznane na okres do 3 miesięcy. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres dofinansowania mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane. Kościelna osoba prawna jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W zależności od skali potrzeb i okresu obowiązywania przepisów ustawy
TERMIN REALIZACJI	Wsparcie w ramach art. 15zze2 będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

**PRIORYTET 3.  
EFEKTYWNE DORADZTWO ZAWODOWE, PRZECIWDZIAŁANIE LUKOM  
KOMPETENCYJNYM I KADROWYM W GOSPODARCE POPRZECZ M.IN.  
ZARZĄDZANIE MIGRACJAMI ZAROBKOWYMI**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH – CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY  
ZAWODOWEJ**

NAZWA ZADANIA	<b>Rozwój poradnictwa zawodowego i popularyzacja idei całozyciowego doradztwa kariery</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz kompleksowego wsparcia klientów Urzędu: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Świadczenie usług informacji i poradnictwa zawodowego, w tym z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru;</li> <li>▪ Opracowywanie, aktualizowanie oraz upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;</li> </ul> </li> <li>2. Współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu.</li> <li>3. Organizacja różnych przedsięwzięć i inicjatyw popularyzujących ideę całozyciowego doradztwa kariery.</li> </ol>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej na rzecz różnych grup klientów (osób bezrobotnych, studentów, uczniów) - ok. 1 000 osób.
TERMIN REALIZACJI	Cały rok
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i budżet JST
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Liczba osób objętych wsparciem doradczym będzie uzależniona od sytuacji epidemicznej oraz ewentualnych ograniczeń w funkcjonowaniu Urzędu.

NAZWA ZADANIA	<b>Aktywne pośrednictwo pracy w wymiarze międzynarodowym. Działania informacyjne i doradcze.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p><b>Istotą działań w ramach sieci EURES</b> jest wsparcie informacyjno-doradcze oraz pośrednictwo pracy skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Z usług tych korzystają także pracodawcy polscy i zagraniczni.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy planuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie spotkań / warsztatów dla osób bezrobotnych oraz studentów świętokrzyskich uczelni (w tym m.in. na odległość za pomocą dostępnych narzędzi informatycznych do wideokonferencji).</li> <li>• Prowadzenie dyżurów EURES w powiatowych urzędach pracy województwa świętokrzyskiego dla osób poszukujących pracy, w ramach których odbywają się indywidualne konsultacje i spotkania informacyjne na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą.</li> <li>• Prowadzenie stoisk EURES podczas przedsięwzięć organizowanych przez instytucje i partnerów rynku pracy.</li> <li>• Udzielanie informacji i doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie możliwości podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA.</li> <li>• Promocja usług sieci EURES na stronie www oraz w mediach społecznościowych Urzędu.</li> <li>• Udział w Europejskich Dniach Pracodawców oraz wsparcie pracodawców z województwa świętokrzyskiego w rekrutacji pracowników z krajów UE/EFTA.</li> <li>• Włączenie się we wsparcie innych inicjatyw tj. wirtualne targi pracy w ramach <i>Europejskich Dni Pracy (EDP)</i>, <i>ukierunkowane programy wspierania mobilności</i>, realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i sieć EURES.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W 2021 roku WUP planuje objęcie działaniami w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji co najmniej 600 mieszkańców regionu.
TERMIN REALIZACJI	Działania bieżące: cały rok 2021.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	<b>Prowadzenie i aktualizacja rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, jako istotnych elementów systemu wspomagającego regionalne pośrednictwo pracy.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Działalność gospodarcza w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę agencji zatrudnienia. Rejestr jest jawny i prowadzony w formie elektronicznej. Agencje zatrudnienia wpisane do rejestru mają obowiązek przedstawiania do 31 stycznia każdego roku informacji o działalności za rok poprzedni, z których Wojewódzki Urząd Pracy pozyskuje dane dotyczące: liczby osób, z uwzględnieniem obywatelstwa, podejmujących za ich pośrednictwem pracę w kraju i za granicą, liczby pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a także liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej z uwzględnieniem ich obywatelstwa.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzonym przez WUP znajduje się 155 podmiotów.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	JST, Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

NAZWA ZADANIA	<b>Prowadzenie i aktualizacja Rejestru Instytucji Szkoleniowych jako narzędzia podnoszącego standardy kształcenia ustawicznego w regionie.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

OPIS DZIAŁANIA	Instytucja szkoleniowa może uzyskać środki publiczne (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej) na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy pod warunkiem uzyskania wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Rejestr jest jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej. RIS umożliwia bezrobotnym i poszukującym pracy odnaleźć się na rynku ofert szkoleniowych, natomiast służbom zatrudnienia ułatwia poszukiwanie wykonawców usług szkoleniowych, a tym samym racjonalizację wydatków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy oraz podwyższenie jakości i efektywności szkoleń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Obecnie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych prowadzonym przez WUP znajduje się 424 instytucje z przedstawioną ofertą szkoleniową.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet - JST, źródło finansowania - Fundusz Pracy oraz środki budżetowe WUP.

### ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI

NAZWA ZADANIA	<b>Wspieranie zatrudnienia cudzoziemców na świętokrzyskim rynku pracy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
OPIS DZIAŁANIA	<p>Świętokrzyski Urząd Wojewódzki jest instytucją kluczową w systemie legalizacji i wsparcia zatrudnienia cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat zanotowano wzmożone zainteresowanie cudzoziemców podjęciem zatrudnienia w województwie świętokrzyskim, co wyrażają wnioski o wydanie zezwoleń na pracę w poszczególnych latach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017 – 3.625 wniosków;</li> <li>• 2018 – 5.365,</li> <li>• 2019 – 7.029;</li> <li>• 2020 – 5.104 wnioski.</li> </ul> <p>Pracodawcy najczęściej wypełniają luki kadrowe pracownikami z zagranicy w następujących branżach gospodarki: transport, budownictwo, gastronomia, przetwórstwo.</p>

	<p>Zgodnie z obowiązującym w Polsce systemem legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, Wojewoda jest organem uprawnionym do wydawania zezwoleń na pracę.</p> <p><b>Zezwolenie typu A</b> dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p><b>Zezwolenie na pracę typ B</b> dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.</p> <p><b>Zezwolenie na pracę typ C</b> - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym.</p> <p><b>Zezwolenie na pracę typ D</b> - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).</p> <p><b>Zezwolenie na pracę typ E</b> - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.</p> <p><b>Zezwolenia na pracę sezonową – wydają Starostowie Powiatów (Powiatowe Urzędy Pracy).</b> Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.</p>
--	--

	Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. <u>Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.</u> Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Niemożliwa do oszacowania – po ustaniu pandemii COVID przewiduje się znaczny wzrost zezwoleń
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	nd

#### ŚWIĘTOKRZYSKA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

NAZWA ZADANIA	<b>Wdrożenie mechanizmów poprawiających wejście do systemu opieki zdrowotnej wszystkich absolwentów kończących studia pielęgniarские</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych
OPIS DZIAŁANIA	<p>Zawód pielęgniarки i położnej znajduje się w czołówce zawodów deficytowych w województwie świętokrzyskim. Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych (ŚIPP) pełni ważną rolę w systemie potwierdzania prawa do wykonywania zawodu absolwentów studiów pielęgniarских, a tym samym – wprowadzania na regionalny rynek pracy osób wykonujących ten zawód.</p> <p><b>Celem działań podejmowanych przez ŚIPiP jest niwelowanie różnicy pomiędzy coroczną liczbą absolwentów kierunku „pielęgniarstwo” na świętokrzyskich uczelniach a liczbą wydawanych praw do wykonywania zawodu.</b></p> <p><b>Problem:</b> polega na znacznej różnicy pomiędzy coroczną liczbą absolwentów a liczbą wydawanych uprawnień, która świadczy o znacznej liczbie absolwentów nie podejmujących pracy w wyuczonym zawodzie. Jest to zjawisko bardzo niekorzystne z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i zwiększającego się deficytu pielęgniarок i położnych.</p>

	W 2020 roku ŚIPP stwierdziła prawo do wykonywania zawodu po raz pierwszy w odniesieniu do 242 pielęgniarek i 36 położnych. Prace w zawodzie podjęty tylko 103 pielęgniarki i 17 położnych. W tym samym roku prawa emerytalne nabyło 547 pielęgniarek i 76 położnych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Nieemożliwa do oszacowania Świętokrzyski Związek Pielęgniarek i Położnych podejmuje zakrojone na szeroką skalę działania upowszechniające rozwój zawodowy i poprawę warunków wykonywania pracy w zawodzie pielęgniarki i położnej.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	nd

NAZWA ZADANIA	<b>Wprowadzenie na rynek pracy w podmiotach leczniczych zawodów opiekuńczych jako odpowiedź na potrzeby rynku</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych
OPIS DZIAŁANIA	Zwiększenie zatrudnienia opiekunów medycznych i asystentów osoby niepełnosprawnej jest odpowiedzią na potrzeby branży medycznej poprzez „odciążenie” wykwalifikowanych pielęgniarek i położnych w sytuacji ich deficytu.  ŚIPP dokona oszacowania liczby absolwentów kierunków opiekuńczych, kształcących się w świętokrzyskich placówkach edukacyjnych i podejmie działania upowszechniające wprowadzenie na rynek pracy osób w w/w zawodzie
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Nieemożliwa do oszacowania Świętokrzyski Związek Pielęgniarek i Położnych podejmuje zakrojone na szeroką skalę działania upowszechniające zatrudnienie opiekunów medycznych.
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	nd



**UCZELNIE WYŻSZE:****WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	<b>Kształcenie w ramach studiów I stopnia oraz studiów podyplomowych wg potrzeb rynku pracy w sektorze administracji, zarządzania i ekonomii</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa szkoła Administracji Publicznej w Kielcach
OPIS ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia I-go stopnia – kierunek administracja</li> <li>2. Studia podyplomowe – administracja z elementami e-administracji</li> <li>3. Studia podyplomowe - administracja i zarządzanie publiczne</li> <li>4. Studia podyplomowe – BHP</li> <li>5. Studia podyplomowe – Rachunkowość budżetowa</li> <li>6. Studia podyplomowe – Kadry i Pałce</li> <li>7. Studia podyplomowe – Zarządzanie w transporcie i spedycji</li> </ol>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Ok. 100
TERMIN REALIZACJI	15 stycznia 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne beneficjentów i ich pracodawców
BUDŻET ZADANIA	260 000 PLN

**POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA**

NAZWA ZADANIA	<b>Targi pracy i praktyk (edycja wiosenna i jesienna)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej
OPIS ZADANIA	Targi adresowane są do wszystkich studentów i absolwentów Politechniki Świętokrzyskiej. Liczba wystawców, w zależności od edycji wynosi ok. 40. Głównym celem targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania studentów i absolwentów z pracodawcami. Podczas wydarzenia można spotkać czołowych pracodawców regionu, zapoznać się z ich ofertami pracy, praktyk i staży. Wydarzenie to realizowane jest cyklicznie (2 razy w roku), a podejmowane przez nas działania cieszy się dużym powodzeniem i zainteresowaniem wśród studentów i absolwentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	500 (edycja wiosenna) 500 (edycja jesienna)
TERMIN REALIZACJI	IV/V 2021 oraz X/XI 2021

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne Politechniki Świętokrzyskiej
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Akademia Absolwenta</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Centrum Kariery Politechniki Świętokrzyskiej
OPIS ZADANIA	Jest to akcja cykliczna, w ramach której pracodawcy prezentują swój profil działalności, a absolwenci PŚk zatrudnieni w tych firmach mówią o swojej pracy. Oprócz tego tematyka spotkań nawiązuje do nowinek technologicznych oraz różnych ciekawych tematów. Prowadzone są też szkolenia z umiejętności miękkich takich jak: wystąpienia publiczne, praca zespołowa, walka ze stresem, asertywność, itp. Podczas tych spotkań pracodawcy przedstawiają swoje plany rekrutacyjne dotyczące naszych studentów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	200
TERMIN REALIZACJI	IX 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Kształtowanie kompetencji zawodowych studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja działań w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych studentów PŚk. poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>• specjalistyczne certyfikowane szkolenia min.: Program SEP, Autocad, kurs CCNA Routing and Switching, projektowanie w programie SolidWorks, uzyskanie kompetencji certyfikowanego przedsiębiorcy transportowego, programowanie i konfiguracja sterowników PLC.</li> <li>• zajęcia warsztatowe min. z: Nowoczesnych technik pomiarowe, projektowanie w technologii BIM, programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie, badania nieniszczące połączeń spawanych.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	150

TERMIN REALIZACJI	1.01.2021 r. – 31.12.2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, pt. „Politechnika Świętokrzyska nowoczesną uczelnią w europejskiej przestrzeni gospodarczej” nr POWR.03.05.00-00-Z202/17
BUDŻET ZADANIA	85 000 PLN

NAZWA ZADANIA	<b>Wdrożenie i realizacja praktycznych programów kształcenia dla studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej – kierunek Automatyka i elektrotechnika przemysłowa</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na wprowadzeniu nowych zakresów tematycznych do procesu kształcenia studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej. Zakresy te zostaną wprowadzone poprzez kontynuację zajęć dydaktycznych na kierunku studiów („Automatyka i elektrotechnika przemysłowa”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	30 osób (studentów Wydziału Elektrotechniki, Automatyki i Informatyki)
TERMIN REALIZACJI	2019 ÷ 2023
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)
BUDŻET ZADANIA	270 975,00 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Wdrożenie i realizacja praktycznych programów kształcenia dla studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej – kierunek Inżynieria środków transportu</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska

OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na wprowadzeniu nowych zakresów tematycznych do procesu kształcenia studentów studiów stacjonarnych Politechniki Świętokrzyskiej. Zakresy te zostaną wprowadzone poprzez prowadzenie zajęć dydaktycznych na nowym kierunku studiów („Inżynieria środków transportu”).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	15 osób (studentów Wydziału Mechatroniki i Budowy Maszyn)
TERMIN REALIZACJI	2021 ÷ 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)
BUDŻET ZADANIA	196 539,00 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja studiów podyplomowych dla osób zainteresowanych podnoszeniem swoich kompetencji i kwalifikacji</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na prowadzeniu studiów podyplomowych (m. in. „Administrator sieci komputerowych”, „Audyty energetyczne budynków”, „Audyty i kontrole wewnętrzne”, „Grafika multimedialna”, „Inspektor ochrony danych osobowych”, „Technika i rzeczoznawstwo samochodowe”, „Wycena nieruchomości”)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 100 osób
TERMIN REALIZACJI	2021 ÷ 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników / dofinansowanie ze środków publicznych.
BUDŻET ZADANIA	ok. 300 000 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja dodatkowych kursów i warsztatów dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na organizacji dodatkowych zajęć (wykraczających poza podstawę programową) dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej. Zajęcia te obejmują m. in. „zadania praktyczne w zespołach projektowych”, kursy z zakresu oprogramowania Autodesk, kursy z zakresu programowania i konfiguracji sterowników PLC, warsztaty z zakresu programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie, zajęcia dodatkowe z pracodawcami, warsztaty z zakresu kompetencji interpersonalnych / wystąpień publicznych oraz wizyty studyjne w wybranych przedsiębiorstwach.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 200 osób
TERMIN REALIZACJI	2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)
BUDŻET ZADANIA	412 288,14 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja kursów dla osób zainteresowanych podnoszeniem swoich kompetencji i kwalifikacji</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na prowadzeniu kursów (m. in. „AutoCAD”, „Grafika komputerowa”, „Kosztorysowanie komputerowe”, „Oprogramowanie biurowe”, „Tworzenie stron WWW”)
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 200 osób
TERMIN REALIZACJI	2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne uczestników / dofinansowanie ze środków publicznych.
BUDŻET ZADANIA	ok. 80 000 zł

EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Ww. przedsięwzięcia mają charakter komercyjny, a ich realizacja zależy od liczby kandydatów, zainteresowanych uczestnictwem.
-------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja dodatkowych staży dla studentów Politechniki Świętokrzyskiej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Politechnika Świętokrzyska
OPIS ZADANIA	Realizacja zadania polega na organizacji dodatkowych, płatnych staży dla wybranych studentów Politechniki Świętokrzyskiej. Każdy staż obejmuje 160 godzin zajęć w instytucji, której profil działania jest zgodny z kierunkiem kształcenia danego studenta (w oparciu o program stażu, uzgodniony pomiędzy Politechniką Świętokrzyską, a pracodawcą).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 100 osób
TERMIN REALIZACJI	2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt „Nowa jakość kształcenia - podniesienie kompetencji studentów i pracowników Politechniki Świętokrzyskiej” nr: POWR.03.05.00-00-Z224/18, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (Działanie 3.5)
BUDŻET ZADANIA	ok. 150 000 zł

**UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	<b>Poradnictwo indywidualne i grupowe</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK

OPIS ZADANIA	<p>Realizacja zadania uwzględnia szeroką ofertę spotkań prowadzonych w formie konsultacji indywidualnych oraz warsztatów grupowych. Stanowi odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby studentów w odniesieniu do aktualnego kształtu rynku pracy. Proponujemy poradnictwo dopasowane do potrzeb studentów, adekwatne do wiedzy i kompetencji nabytych podczas kształcenia oraz spójne z oczekiwaniami pracodawców i rynku pracy. W ramach wsparcia uczestnicy otrzymują doradztwo zawodowe, coaching kariery oraz poradnictwo w zakresie zakładania działalności gospodarczej. W diagnozie wykorzystywane są testy predyspozycji i preferencji zawodowych, których struktura pozwala na rozpoznanie charakteru zawodowego i przewidywanie optymalnego stylu aktywności na rynku pracy. Świadczone wsparcie w zaproponowanych obszarach umożliwia studentom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnozę posiadanego potencjału,</li> <li>• wytyczenie planów rozwoju osobistego i zawodowego,</li> <li>• skonstruowanie dokumentów aplikacyjnych,</li> <li>• umiejętne poruszanie się po rynku pracy,</li> <li>• profesjonalną autoprezentację podczas rozmowy rekrutacyjnej,</li> <li>• podniesienie wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>• rozwijanie postaw przedsiębiorczych,</li> <li>• zwiększenie pewności siebie oraz poczucia własnej wartości.</li> </ul> <p>Realizowane działania zwiększają aktywność zawodową studentów i wpływają na skrócenie okresu podjęcia zatrudnienia po zakończeniu studiów.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	300
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	<b>Szefowa własnego wizerunku</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK

OPIS ZADANIA	Projekt kierowany do studentek i absolwentek Uniwersytetu. Jego celem jest przygotowanie młodych kobiet do świadomego i profesjonalnego budowania własnej marki już na starcie kariery zawodowej. Zaproponowane w projekcie szkolenia i warsztaty prowadzone są przez praktyków zawodu, pozwalają uczestniczkom zyskać przewagę na konkurencyjnym rynku pracy, zwiększyć swoje szanse podczas rozmowy rekrutacyjnej i w późniejszym budowaniu ścieżki zawodowej. Podczas spotkań uczestniczki poznają reguły sztuki zarządzania własnym wizerunkiem, których świadomość skutecznie wspiera osiąganie sukcesów i znacznie zwiększa szanse na realizację zamierzonych celów zawodowych i życiowych. Zyskują umiejętność podkreślania swoich kompetencji tak, by prezentować się w oczach pracodawców profesjonalnie, kompetentnie i wiarygodnie. Zadaniem wieńczącym realizację projektu są symulowane rozmowy rekrutacyjne, przygotowujące do profesjonalnej autoprezentacji przed pracodawcą.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	15
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	<b>Kawiarenki Biznesowe</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS ZADANIA	Proponowana formuła wydarzenia polega na spotkaniach profesjonalistów poszczególnych branż z wkraczającymi niebawem na rynek pracy studentami Uniwersytetu. Do stolików eksperckich zapraszamy przedstawicieli instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych i organizacji pracodawców. Spotkania zaplanowano w formie otwartej dyskusji celem nawiązania dialogu i zdiagnozowania nie tylko problemów z jakimi młodzi ludzie spotykają się obecnie na rynku pracy, ale także trudności na jakie natrafiają pracodawcy poszukując profesjonalnie przygotowanych pracowników. Wymiana myśli, poglądów oraz doświadczeń owocuje wniesieniem informacji istotnych do podejmowania efektywnych działań na rzecz poprawy sytuacji absolwenta na rynku pracy. W trakcie wydarzenia zaproszeni goście podpowiadają w rozwój których kompetencji studenci powinni inwestować czas i zasoby, aby osiągnąć sukces zawodowy, prezentują korzyści, jakie niesie ścieżka zawodowa w średniej lub małej firmie, jakie w założonej działalności gospodarczej, a jakie w III sektorze. W ramach wydarzenia pracodawcy mają okazję poznania potencjału uczestników, co rokować może przedstawieniem wybranym studentom propozycji zatrudnienia.



SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	60
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	<b>Akademickie Targi Pracy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS ZADANIA	Wydarzenie kierowany do studentów i absolwentów Uniwersytetu. Jego celem jest umożliwienie zainteresowanym znalezienia satysfakcjonującego zatrudnienia oraz zebranie informacji o specyfice rynku pracy i wymaganiach pracodawców wobec potencjalnych pracowników. Zaproszeni goście prezentują oferty pracy, praktyk, stażu, ale również dzielą się informacjami o aktualnych trendach rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia. Zdobyta wiedza pozwala studentom na przeanalizowanie posiadanych umiejętności pod kątem atrakcyjności dla pracodawcy i wykorzystanie czasu studiów na stosowne podniesienie kompetencji i kwalifikacji. Dla Wystawców Targi to okazja na zainteresowanie pracą najzdolniejszych studentów i pozyskanie nowych pracowników oraz możliwość budowania marki atrakcyjnego pracodawcy w środowisku akademickim.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	1000
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	<b>Szybkie randki z pracodawcą</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS ZADANIA	Wydarzenie ma na celu budowanie sieci kontaktów (networking) między pracodawcami a studentami i absolwentami stojącymi u progu swojej kariery zawodowej. Do udziału w spotkaniach zapraszamy przedstawicieli pracodawców z regionu, prężnie działające podmioty rynku pracy oraz młodych ludzi, którzy szukają zatrudnienia, ale też pomysłu na realizację własnej ścieżki zawodowej i chcą uzupełnić wiedzę z zakresu specyfiki obecnego

	ryнку pracy oraz wymagań pracodawców stawianych potencjalnemu kandydatowi do pracy. Zaproponowana niestandardowa formuła wydarzenia, przypominająca popularne szybkie randki, pozwala na łamanie barier, jakie w oczach studenta, stwarza tradycyjna rozmowa rekrutacyjna z pracodawcą. Swobodna wymiana myśli zamiast formalnej wymiany pytań i odpowiedzi pełniej prezentuje potencjał studenta i pozwala na świadome skrócenie tradycyjnej ścieżki zatrudnienia.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	50
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK
BUDŻET ZADANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	<b>Kampania „Employer branding”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS ZADANIA	Istotny element działań realizowanych w ramach kampanii stanowi cykliczna prezentacja firm na uczelni w ramach organizowanych Dni Otwartych z Firmą. W trakcie spotkań zaproszeni goście dzielą się informacjami o oferowanych programach praktyk i staży studenckich, prezentują możliwości rozwoju zawodowego w danej branży oraz podpowiadają, jakich umiejętności i kompetencji poszukują obecnie pracodawcy u opuszczających mury uczelni absolwentów. W zadania kampanii wpisane są również szkolenia i warsztaty dla studentów, prowadzone przez praktyków zawodu z zakresu zagadnień branżowych, wpisujących się w charakter działania danej firmy. Realizowana współpraca wymiennie zwiększa szanse na przygotowanie studentów do życia zawodowego tak, aby ich kompetencje i wiedza odpowiadały na realne potrzeby pracodawców.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	990
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK
BUDŻET ZADANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	<b>Monitorowanie karier zawodowych absolwentów</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Akademickie Biuro Karier UJK
OPIS ZADANIA	<p>Badanie realizowane jest cyklicznie, obejmuje każdy rocznik absolwentów opuszczających mury Uniwersytetu począwszy od roku 2011/2012. Dotyczy wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia. Odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety. Przed badaniem postawione zostały następujące cele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów na rynku pracy, w tym zgodności zatrudnienia z profilem wykształcenia,</li> <li>b) poznanie opinii absolwentów na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów w kontekście potrzeb rynku pracy,</li> <li>c) uzyskanie informacji na temat dalszych planów edukacyjnych i zawodowych absolwentów.</li> </ul> <p>Realizacja założonych celów pozwala na dostosowanie kierunków studiów oraz programów kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	1.000
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Budżet ABK UJK
BUDŻET ZADANIA	Budżet ABK UJK

NAZWA ZADANIA	<b>„MEDPAT - Doposażenie zakładów naukowych - badania z zakresu ochrony zdrowia”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Collegium Medicum
OPIS ZADANIA	<p>Projekt zakłada kształcenie osób w celu zapewnienia zespołu specjalistów w dziedzinach nauk medycznych pielęgniarstwa, położnictwa, fizjoterapii, ratownictwa medycznego, kosmetologii, dietetyki oraz lekarzy którzy będą prowadzić świadczenia zdrowotne i promocję zdrowia. Celem strategicznym projektu jest stworzenie korzystnych warunków do działalności innowacyjnej i wdrożeniowej, do rozwijania i popularyzacji nowych technologii w medycynie oraz zwiększenie urynkowania działalności badawczo-rozwojowej. Główny zakres merytoryczny projektu to rozbudowa laboratoriów naukowo badawczych UJK w aparaturę i specjalistyczny sprzęt umożliwiający prowadzenie zarówno badań naukowych jak i prac</p>

	<p>wdrożeniowych wykorzystujący najnowsze technologie w medycynie i naukach o zdrowiu. Kluczowe działanie to budowa infrastruktury do badań oraz realizacja badań i wdrożeń w zakresie medycyny i szeroko rozumianych nauk o zdrowiu oraz Certyfikacja laboratoriów i metod badawczych poświadczająca jakość prowadzonych usług.</p> <p>Celami kształcenia jest też współpraca z przedsiębiorstwami, szpitalami, podmiotami leczniczymi, placówkami badawczymi mająca na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój infrastruktury naukowej UJK o wysokim potencjale naukowym,</li> <li>• współpraca naukowa, techniczno-technologiczna, badawczo-rozwojowa,</li> <li>• stworzenie korzystnych warunków dla działalności innowacyjnej i wdrożeniowej oraz do rozwijania i wspólnej promocji nowych technologii w dziedzinach medycyny i zdrowia publicznego.</li> </ul> <p>Współpraca będzie realizowana poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• konsultacje w zakresie wykorzystania infrastruktury do prowadzenia prac badawczo-rozwojowych, świadczenia specjalistycznych usług badawczych,</li> <li>• określenie popytu ze strony przedsiębiorstw na specjalistyczne usługi badawcze,</li> <li>• ustalenie mechanizmów współpracy w zakresie prac badawczo-rozwojowych możliwych do wspólnej realizacji przez Uniwersytet i przedsiębiorstwa.</li> <li>• Komercjalizacja usług medycznych, diagnostycznych i fizjoterapeutycznych świadczonych przez Collegium Medicum sprzedaż usług diagnostycznych (wykonywanie analiz badań próbek pobranych od pacjentów), (wykonywanie sekcji zwłok na zlecenie prokuratorskie).</li> <li>• Badania COVID-19. W tym pobieranie wymazów, analiza materiału badawczego, analiza poziomu przeciwciał antySARS-Co-2.</li> <li>• Prowadzenie zaawansowanej diagnostyki genetycznej,</li> <li>• Prowadzenie badań z analityki ogólnej oraz hematologicznych i biochemicznych.</li> <li>• Dalszy rozwój struktur laboratoriów Collegium Medicum oraz tworzenie nowych kierunków medycznych w tym Farmacji z wykorzystaniem pozyskanych zasobów budynkowych i sprzętowych oraz nowych pracowników zarówno naukowych jak i medycznych.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.05.03.00-IP.05-00-005/18

BUDŻET ZADANIA	POWER.05.03.00-IP.05-00-005/18
NAZWA ZADANIA	<b>„MEDICUS-centrum symulacji medycznej UJK”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Collegium Medicum
OPIS ZADANIA	<p>Celem głównym projektu jest poprawa jakości kształcenia poprzez opracowanie programu rozwojowego w Collegium Medicum oraz utworzenie Wieloprofilowego Centrum Symulacji Medycznej na kierunku lekarskim. Poprzez działania w projekcie UJK ma możliwość stworzenia nowoczesnej przestrzeni do realizacji dydaktyki oraz organizacji i prowadzenia egzaminów OSCE. Program rozwojowy pozwoli na dostosowanie programu studiów, który umożliwi realizację efektów kształcenia z wykorzystaniem scenariuszy symulacyjnych. Wiedza ta powinna zostać wprowadzona poprzez odpowiednie metody kształcenia wykładowców, którzy będą ją mogli efektywnie przekazać swoim studentom podczas zajęć z wykorzystaniem symulacji medycznej. Wielokrotne treningi symulacyjne pozwalające zasymulować odpowiedni stan pacjenta umożliwiają personelowi medycznemu nabranie odpowiedniej wprawy w działaniach.</p> <p>Z wyposażenia i wiedzy wyszkolonych w zakresie tego projektu nauczycieli, techników symulacji, korzystają zarówno inni wykładowcy i studenci oraz osoby dla których będą organizowane specjalistyczne kursy w tym również osoby z innych uczelni medycznych.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	420
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.05.03.00-IP.05-00-005/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.05.03.00-IP.05-00-005/18

NAZWA ZADANIA	<b>Modyfikacja programów kształcenia polegająca na wprowadzeniu ścieżek edukacyjnych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych

OPIS ZADANIA	Od roku akademickiego 2021/2022 na studiach prowadzonych na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych zostaną zmodyfikowane programy studiów na kierunkach: biologia (studia I i II stopnia), chemia (studia I i II stopnia), fizyka, fizyka techniczna, geografia (studia I i II stopnia); przez uruchomienie ścieżek kształcenia przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	25
TERMIN REALIZACJI	I-VI. 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Modyfikacja programu kształcenia polegająca na wprowadzeniu ścieżki kształcenia w zakresie metrologii</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych
OPIS ZADANIA	Od roku akademickiego 2021/2022 na kierunku Fizyka techniczna prowadzonym na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych zostanie zmodyfikowany program studiów poprzez uruchomienie ścieżki kształcenia w zakresie metrologii. Celem ww. zmiany jest przekazanie studentom wiedzy i wykształcenie umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy w pracowniach metrologicznych w powstającym Świętokrzyskim Kampusie Laboratoryjnym Głównego Urzędu Miar.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	10
TERMIN REALIZACJI	I-VI.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt naukowo-badawczy MUSICON - M-Terapia - innowacyjny zestaw terapeutyczny dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami znoszący bariery w edukacji.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Pedagogiki i Psychologii
OPIS ZADANIA	Upowszechnienie narzędzi badawczych dla nauczycieli, terapeutów, rodziców. Popularyzacja głównych założeń i zamierzonych efektów wśród różnych kategorii odbiorców. Działania konsultacyjne, wdrożeniowo/promocyjne w środowisku nauczycieli i terapeutów.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	120
TERMIN REALIZACJI	Styczeń 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	NCBiR
BUDŻET ZADANIA	NCBiR
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Zespół projektowy pod kierownictwem dr hab. Mirosław Z. Babiara, prof. UJK, w składzie dr Katarzyna Krzystanek, dr Ewa Szumilas, mgr Paweł Gabruzik). Czas trwania całego projektu: 01.09.2020 r. – 30.06.2023 r.

NAZWA ZADANIA	<b>Oferta studiów podyplomowych: JĘZYK ŁACIŃSKI I KULTURA ANTYCZNA</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK
OPIS ZADANIA	Studia przeznaczone są dla absolwentów studiów I i II stopnia (łącznie) lub jednolitych studiów magisterskich na kierunkach, których programy studiów określały efekty uczenia się obejmujące wiedzę i umiejętności odpowiadające wymaganiom ogólnym podstawy programowej przedmiotu nauczania historia (kierunki studiów w ramach dyscyplin naukowych: historia, filozofia, literaturoznawstwo, nauki o kulturze i religii, nauki o sztuce), posiadających przygotowanie merytoryczne, psychologiczno-pedagogiczne w zakresie podstaw dydaktyki i emisji głosu oraz dydaktyczne do nauczania pierwszego przedmiotu lub prowadzenia pierwszych zajęć. Dają dodatkowe kwalifikacje do nauczania kolejnego przedmiotu w szkołach ponadpodstawowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20 do 30 osób
TERMIN REALIZACJI	Marzec 2021-czerwiec 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Studia opłacane przez uczestników

BUDŻET ZADANIA	Studia opłacane przez uczestników
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Sugerujemy rozważenie dofinansowania studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących osoby bezrobotne z naszego regionu.

NAZWA ZADANIA	<b>Oferta studiów podyplomowych: COPYWRITING</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK
OPIS ZADANIA	Studia przeznaczone są dla osób, które ukończyły studia I stopnia (licencjackie, dziedzina i dyscyplina nauki dowolna) i chcą zdobyć wiedzę oraz umiejętności praktyczne potrzebne w pracy copywritera. Studia dają dodatkowe kwalifikacje do pracy w zawodzie copywritera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• copywriter freelancer (Internet, rynek mediów)</li> <li>• praca na etacie: agencje reklamowe, agencje copywriterskie (dział marketingu, promocji i sprzedaży)</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20
TERMIN REALIZACJI	Luty 2021-styczeń 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Studia opłacane przez uczestników
BUDŻET ZADANIA	Studia opłacane przez uczestników
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Sugerujemy rozważenie dofinansowania studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących osoby bezrobotne z naszego regionu.

NAZWA ZADANIA	<b>Oferta studiów podyplomowych: INFORMACJA NAUKOWA I BIBLIOTEKOZNAWSTWO</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Humanistyczny UJK



OPIS ZADANIA	Studia przeznaczone są dla absolwentów wszystkich kierunków studiów wyższych (magisterskich i licencjackich), zamierzających zdobyć dodatkowe kwalifikacje zawodowe. Dają dodatkowe kwalifikacje do pracy w bibliotekach: publicznych, naukowych i bibliotekach systemu oświaty (w tym przypadku warunkiem jest posiadanie lub nabycie dodatkowo uprawnień pedagogicznych – <i>Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli</i> , Dz. U. 2017, poz. 1189, § 3, § 7).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20
TERMIN REALIZACJI	Luty 2021-styczeń 2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Studia opłacane przez uczestników
BUDŻET ZADANIA	-
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Sugerujemy rozważenie dofinansowania studiów podyplomowych przez Urząd Pracy, co znacznie zwiększy efektywność prowadzonych przez Urząd działań aktywizujących osoby bezrobotne z naszego regionu.

NAZWA ZADANIA	<b>Doskonalenie oferty edukacyjnej</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Instytut Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych
OPIS ZADANIA	<p>W ISMiPP w roku 2021 będą podejmowane kolejne działania, mające na celu doskonalenie oferty edukacyjnej m.in. pod kątem lepszego przygotowania studentów i absolwentów do wymogów współczesnego rynku pracy. Należą do nich przede wszystkim:</p> <p>Poszerzanie i podnoszenie jakości oferty e-learningowej w ramach istniejących kierunków studiów.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modyfikacja programów studiów – wprowadzenie nowych ścieżek kształcenia na kierunkach: stosunki międzynarodowe oraz studia skandynawskie.</li> <li>• Ewaluacja i doskonalenie programu studiów na nowo otwartym kierunku: zarządzanie w politykach publicznych.</li> <li>• Wprowadzenie do oferty dydaktycznej Instytutu studiów podyplomowych, na kierunkach: analiza informacji, nowoczesny samorząd terytorialny, public relations w nowych mediach, administracja sektora publicznego.</li> </ul> <p>Są to działania spójne ze zdiagnozowanymi (w oparciu o własne analizy oraz o konsultacje z interesariuszami zewnętrznymi), aktualnymi potrzebami rynku pracy. Zmierzają one w kierunku zwiększenia atrakcyjności studentów i absolwentów ISMiPP jako pracowników nowoczesnej administracji publicznej (na szczeblu</p>

	krajowym i regionalnym) oraz sektora komercyjnego, w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 250 osób (aktualni studenci studiów dziennych oraz potencjalni studenci studiów podyplomowych) /ok. 10 instytucji (interesariusze zewnętrzni dla poszczególnych kierunków studiów)
TERMIN REALIZACJI	I-XII 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Brak danych
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Podnoszenie kompetencji studentów/ek kierunku Kosmetologia i Mechatronika</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Filia w Sandomierzu
OPIS ZADANIA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Moduł podnoszenia kompetencji –realizacja szkoleń/ kursów/ warsztatów/ wizyt studyjnych. Podnoszenie kompetencji studentów poprzez certyfikowane szkolenia, zajęcia warsztatowe, dodatkowe zadania praktyczne, wizyty studyjne u pracodawców, uczestniczenie studentów w formach aktywności wynikających ze współpracy uczelni z pracodawcami.</li> <li>2. Moduł programów stażowych – wysokiej jakości programy stażowe dla studentów/ek. Celem stażu jest wzmocnienie praktycznych elementów kształcenia studentów z myślą o zwiększeniu ich szans na zatrudnienie. Wymiar stażu obejmuje 240 godzin zadań stażowych realizowanych w okresie 2 miesięcy.</li> </ol>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20-30
TERMIN REALIZACJI	I –XII 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-00-ZR24/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-00-ZR24/18

NAZWA ZADANIA	<b>Modyfikacja przedmiotów i prowadzenie zajęć w formie e-learningu</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych

OPIS ZADANIA	Począwszy od roku akademickiego 2020/2021 na studiach prowadzonych na Wydziale Nauk Ścisłych i Przyrodniczych planowana jest dalsza modyfikacja przedmiotów prowadzonych na kierunkach: biotechnologia, chemia, informatyka, inżynieria danych, fizyka oraz turystyka i rekreacja, której celem jest dostosowanie programów do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego. Obejmie ona m.in. prowadzenie zmodyfikowanych zajęć w formie e-learningu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 30
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWER.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWER.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWER.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWER.03.05.00-00-Z212/18

NAZWA ZADANIA	<b>Podniesienie kompetencji – szkolenia</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych
OPIS ZADANIA	W roku akademickim 2020-2021 planowane jest przeprowadzenie szkoleń dla studentów kierunku inżynieria danych oraz biotechnologia, których celem jest podniesienie kompetencji zawodowych, komunikacyjnych, informatycznych oraz analitycznych w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 30
TERMIN REALIZACJI	I-XII.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWR.03.05.00-00-Z212/18
BUDŻET ZADANIA	POWR.03.05.00-IP.08-00-PZ2/17 POWR.03.05.00-00-Z212/18

**STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	<b>Aktywizacja zawodowa studentów</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Szkoła Wyższa w Kielcach

<p>OPIS ZADANIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udzielanie pomocy studentom w znalezieniu zatrudnienia poprzez działalność Akademickiego Biura Karier (poradnictwo indywidualne i grupowe)</li> <li>• Zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego zarówno grupowe jak i indywidualne.</li> <li>• Wykształcenie w studentach i absolwentach Staropolskiej Szkoły Wyższej w Kielcach umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy poprzez organizację spotkań warsztatowo- informacyjnych przez Biuro Karier,</li> <li>• Warsztaty symulacyjne (rozmowa kwalifikacyjna, prowadzenie własnej działalności).</li> <li>• Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, poprzez zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, praktyk, staży zawodowych, skierowanych do studentów, i absolwentów.</li> <li>• Współpraca z władzami lokalnymi, organizacjami pracodawców, organizacjami studenckimi celem organizacji wspólnych przedsięwzięć i rozpowszechniania projektów przeznaczonych dla szukających pracy, praktyk, staży, studentów i absolwentów.</li> <li>• Gromadzenie aktualnych informacji na temat rynku pracy, pojawiających się na nim wymagań oraz kierunków jego rozwoju.</li> <li>• Prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów Uczelni zainteresowanych znalezieniem pracy, stażu, praktyki.</li> </ul>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM</p>	<p>Studenci wszystkich instytutów i kierunków Staropolskiej Szkoły Wyższej w Kielcach</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>styczeń-grudzień 2021</p>
<p>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Budżet elastyczny, zasoby własne oraz potencjalne projekty z funduszy UE</p>
<p>BUDŻET ZADANIA</p>	<p>Budżet elastyczny, zasoby własne oraz potencjalne projekty z funduszy UE</p>
<p>EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE</p>	<p>Działania będą realizowane również przy wsparciu partnerów zewnętrznych Staropolskiej Szkoły Wyższej w Kielcach co ułatwi osiągnięcie założonych celów.</p>

#### WSZECHNICA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<p><b>Kształcenie studentów w zakresie pedagogiki oraz wychowania fizycznego</b></p>
<p>PODMIOT ZGŁASZAJĄCY</p>	<p>Wszechnica Świętokrzyska</p>

OPIS ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontynuacja kształcenia studentów na poziomie studiów I i II na kierunkach „pedagogika” oraz „wychowanie fizyczne”</li> <li>• Rekrutacja kandydatów na studia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2021/2022 nie będzie prowadzona ze względu na planowane rozpoczęcie procesu likwidacji uczelni.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W roku 2021 będzie prowadziła kształcenie 241 osób.
TERMIN REALIZACJI	Styczeń-wrzesień 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne

**WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach**

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt: „Staż – dobry start III”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Działanie dotyczy rozwoju kompetencji kluczowych oraz doskonalenie umiejętności zawodowych uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika w Skarżysku-Kamiennej. W ramach zadania przeprowadzone zostaną:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dodatkowe zajęcia z przedmiotów zawodowych oraz kompetencji społecznych i przedsiębiorczych;</li> <li>• płatne staże zawodowe w przedsiębiorstwach - 150 godz.;</li> <li>• szkolenia zawodowe dla 3 nauczycieli zawodu.</li> </ul> <p>Efektem realizacji projektu będzie lepsze przygotowanie uczniów do wymogów współczesnego rynku pracy poprzez podniesieni poziomu ich kompetencji zawodowych i społecznych oraz przygotowanie praktyczne (zawodowe) w trakcie płatnych staży w przedsiębiorstwach; podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli zawodu.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	60 uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika w Skarżysku-Kamiennej + 3 nauczycieli zawodu
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021 – 31.08.2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Ok. 140 000 zł; źródło finansowania: EFS – Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020; WSEPiNM (wkład własny)
BUDŻET ZADANIA	Ok. 140 000 zł; WSEPiNM (wkład własny)

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt: „Energia kompetencji – energia rozwoju”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
OPIS ZADANIA	<p>Zaplanowano działania w ramach których 142 studentów WSEPiNM podniesie swoje kompetencje, odpowiadające potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa; studenci odbędą szkolenia i staże zawodowe dostosowane do profilu kształcenia oraz otrzymają wsparcie doradcy zawodowego/coacha i na tej podstawie stworzą indywidualne ścieżki kariery zawodowej (indywidualne bilanse kompetencji dla studenta/uczestnika projektu).</p> <p>Zaplanowano również wizyty studyjne u pracodawców oraz dodatkowe zajęcia praktyczne w przedsiębiorstwach.</p> <p>Ponadto 15 pracowników WSEPiNM (kadra dydaktyczna) rozpocznie szkolenia, w ramach których podniosą kompetencje w obszarach: autoprezentacja i wystąpienia publiczne oraz technologia informacyjno-komunikacyjna.</p> <p>Zaplanowany efekt realizowanego projektu: lepsze przygotowanie absolwentów do wymogów współczesnego rynku pracy i podniesienie poziomu ich kompetencji zawodowych; podniesienie kompetencji kadry dydaktycznej WSEPiNM.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	142 (studenci); 15 (kadra dydaktyczna)
TERMIN REALIZACJI	I-IV 2021 r. – zakończenie II edycji projektu, IX-XII 2021 r. - planowane rozpoczęcie III edycji
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	źródło finansowania: NCBR
BUDŻET ZADANIA	1 133 221 zł (w 2021 r.)
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Planowane zakończenie projektu we wrześniu 2022 r.

NAZWA ZADANIA	<b>Kursy, szkolenia i studia podyplomowe</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach

OPIS ZADANIA	Zadanie jest realizowane w Akademickim Centrum Kształcenia Ustawicznego (ACKU), działającym w ramach WSEPiNM, w okresie od listopada 2020 r. do października 2021 r.; w tym czasie przeprowadzone zostaną zajęcia na 15 kierunkach studiów podyplomowych dla ok. 280 słuchaczy. Uruchomione zostały kierunki studiów podyplomowych z zakresu nauk prawnych, zarządzania, ekonomii oraz bezpieczeństwa. Efektem realizacji zadania będzie zwiększenie szans absolwentów na rynku pracy dzięki nowym kwalifikacjom zawodowym bądź podniesienie poziomu dotychczasowych
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 280 słuchaczy
TERMIN REALIZACJI	od listopada 2020 do października 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	czesne słuchaczy;
BUDŻET ZADANIA	środki własne WSEPiNM
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	z powodu pandemii COVID-19 zajęcia odbywają się z wykorzystaniem technik kształcenia zdalnego

NAZWA ZADANIA	<b>Program studenckich praktyk zawodowych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach
OPIS ZADANIA	Działanie zakłada zorganizowanie studenckich praktyk zawodowych dla studentów WSEPiNM w przedsiębiorstwach i instytucjach krajowych. Rezultat działania: podniesienie kompetencji zawodowych studentów WSEPiNM; uzupełnienie programu studiów o składnik praktyczny .
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok. 2 500 studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych
TERMIN REALIZACJI	od stycznia 2021 r. do grudnia 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA/ BUDŻET ZADANIA	środki własne WSEPiNM
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Z powodu pandemii COVID-19 zrezygnowano z organizacji staży/praktyk zagranicznych w ramach Erasmus+

**WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM**

NAZWA ZADANIA	<b>Studia magisterskie i licencjackie z zakresu pielęgniarstwa</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.
OPIS ZADANIA	Przygotowanie profesjonalnej kadry do pracy w placówkach opieki zdrowotnej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	289
TERMIN REALIZACJI	2021 r. – 2024 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne,
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)

NAZWA ZADANIA	<b>Studia podyplomowe</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.
OPIS ZADANIA	Studia podyplomowe z obszaru: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekonomii,</li> <li>• Bezpieczeństwa,</li> <li>• Zarządzania,</li> <li>• Pedagogiki,</li> <li>• Zdrowia Publicznego,</li> <li>• Usług dla Biznesu;</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	800
TERMIN REALIZACJI	2021 r. – 2023 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Czesne,
BUDŻET ZADANIA	Plan finansowy Uczelni (budżet Uczelni)



NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja projektu „Start do kariery bez żadnej bariery”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.
OPIS ZADANIA	<p>Aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia u 200 os. (118K,82M) pow. 29 r.ż. , pozostających bez zatrudnienia, poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących pow. kielecki, ostrowiecki, starachowicki, skarżyski, opatowski i m. Kielc poprzez wyposażenie ich w latach 2019-2021 w kwalifikacje i kompetencje zawodowe dostosowane do indywidualnych potrzeb UP (IPD) w konfrontacji z potrzebami rynku pracy (z uwzględnieniem aktualnego rankingu zawodów deficytowych), odpowiadające zdiagnozowanym potrzebom pracodawców.</p> <p>Projekt przyczynia się do realizacji celu szczegółowego Poddziałania 10.2.1 RPO WŚ, poprzez oferowane kompleksowe wsparcie dla UP obejmujące: indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego, doradztwo IPD, poradnictwo zawodowe, warsztaty , kursy dostosowane do potrzeb rynku pracy i pracodawców, staże, pośrednictwo pracy. Działania w projekcie podniosą aktywność zawodową UP na rynku pracy, co pozwoli grupie min.110 osób po zakończeniu projektu znaleźć zatrudnienie.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	100
TERMIN REALIZACJI	2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020,
BUDŻET ZADANIA	2 069 413,50

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja projektu „Od bierności do aktywności”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.

OPIS ZADANIA	<p>Podniesienie poziomu aktywności społ. i zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 52K i 48 M zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. uczących się, zamieszkujących w woj. świętokrzyskim, w pow. kieleckim gm. Chęciny, gm. Miedziana Góra, gm. Sitkówka Nowiny, g. Piekoszów, gm. Morawica, gm. Mastów, w pow. opatowskim gm. Ożarów, sandomierskim gm. Zawichost, zg.z KC poprzez zindywidualizowane i i kompleksowe wsparcie prowadzące do wzrostu poziomu aktywności zawodowej KiM zagrożonych wykluczeniem społ., przyczynia się do zmniejszenia barier w procesie aktywizacji społecznej.</p> <p>Działania zaplanowane w proj. przyczyniają się do realizacji celu szczegół. PI9i poprzez zmniejszenie barier psychologicznych, podnoszenie kwalifikacji (kursy/szkolenia, poradnictwo zawodowe) doświadczenie zawodowe (staże), zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy) i zatrudnienie dla min.30%.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	100
TERMIN REALIZACJI	2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020,
BUDŻET ZADANIA	815 170,48

#### MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH

NAZWA ZADANIA	<b>Ogólnopolski Tydzień Kariery w Kielcach</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	<p>Miejski Urząd Pracy w Kielcach od początku, czyli 2009 roku angażuje się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Cele akcji, którą zainicjowało i koordynuje w skali kraju Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, są następujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• propagowanie świadomego wyboru ścieżki kariery,</li> <li>• promocja usługi poradnictwa zawodowego.</li> </ul> <p>Co roku MUP proponuje mieszkańcom Kielc udział w warsztatach doradczych, webinarium, konkursach, panelach dyskusyjnych, konsultacjach online, spotkaniach z ciekawymi gośćmi i innych działaniach, które pozwalają na rozwój osobisty, zawodowy i mają korzystny wpływ na dalszą karierę uczestników.</p>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	Ok. 1000
TERMIN REALIZACJI	Trzeci tydzień października 2021 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Miejski Urząd Pracy w Kielcach należy do instytucji najczęściej nagradzanych za jakość poradnictwa zawodowego w Polsce w tym za realizację akcji Ogólnopolski Tydzień Kariery

NAZWA ZADANIA	<b>Konferencja / webinarium dla pracodawców na temat rozwoju potencjału kadr (Krajowy Fundusz Szkoleniowy) i zatrudniania cudzoziemców</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Miejski Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Szkolenia i konferencje dla pracodawców to istotny element działalności informacyjnej Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach. Co roku w formie spotkań bezpośrednich i webinarium Urząd informuje przedsiębiorców i przedstawicieli instytucji o możliwości pozyskiwania środków, zmieniających się przepisach i obowiązujących kryteriach oraz realizacji usług. Spotkania cieszą się dużym zainteresowaniem i wysoką oceną. Od wielu lat istotnym elementem tych wydarzeń jest przekazywanie informacji na temat zatrudniania cudzoziemców w Polsce.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	60
TERMIN REALIZACJI	Jesień 2021 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Realizacja konferencji w formie tradycyjnej uzależniona jest od sytuacji epidemicznej w kraju i obowiązujących w związku z tym obostrzeń

**POWIATOWY URZĄD PRACY W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	<b>Targi Pracy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach
OPIS DZIAŁANIA	Organizacja dwóch edycji Powiatowych targów Pracy, mających na celu zapoznanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzieży z lokalnym rynkiem pracy. Umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia, praktyki lub stażu.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH DZIAŁANIEM	W zależności od sytuacji pandemicznej
TERMIN REALIZACJI	Czerwiec, wrzesień 2021 r.
BUDŻET I ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy

**URZĄD MIASTA KIELCE****WYDZIAŁ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ****BIURO DS. PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA**

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt pn. „Wysokiej jakości kwalifikacje i staże zawodowe kluczem do sukcesu w branży IT” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Gmina Kielce Urząd Miasta Kielce Wydział Przedsiębiorczości i Komunikacji Społecznej Biuro ds. Przedsiębiorczości i Centrum Obsługi Inwestora

OPIS ZADANIA	<p><i>Kontynuacja projektu rozpoczętego w 2020 r.</i></p> <p>Projekt realizowany w dwóch szkołach: Technikum nr 4 w Zespole Szkół Elektrycznych i technikum nr 7 w Zespole Szkół Informatycznych u jest dedykowany uczniom, którzy rozpoczęli naukę na nowo utworzonym kierunku – technik programista. Z uwagi na wszechstronność w zakresie znajomości języków obowiązujących w świecie komputerów, obecnie jest to zawód cieszący się największym zainteresowaniem w branży IT biorąc pod uwagę zarówno dynamikę ewolucji myśli informatycznej, jak i tempa rozwoju gospodarki, której skala komputeryzacji jest dzisiaj nieporównywalna z minioną epoką.</p> <p>Głównym celem projektu jest podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w kontekście przyszłego zatrudnienia w branży IT. W 2021 r. wsparciem objętych zostanie 40 uczniów klas trzecich (kontynuacja wsparcia) i 40 uczniów klas drugich w profilu nauczania technik programista/informatyk.</p> <p>Działania projektowe obejmują przeprowadzenie specjalistycznych kursów programowania dla uczniów oraz realizację wysokiej jakości staży zawodowych w renomowanych firmach z branży IT w Kielcach. Kursy zakończą się uzyskaniem kwalifikacji z języków programowania. Program wsparcia uzupełniony jest o specjalistyczne kursy z zakresu języka angielskiego w programowaniu dla uczniów, które skończą się egzaminem i certyfikatem potwierdzającym znajomość języka angielskiego programistycznego na różnych poziomach zaawansowania.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<p>80 uczniów szkół ponadpodstawowych w Kielcach (2020-2022)</p> <p>10 nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych IT w szkołach ponadpodstawowych w Kielcach (2020)</p> <p>2 szkoły ponadpodstawowe z terenu Miasta Kielce – Technikum nr 4 w Zespole Szkół elektrycznych w Kielcach i technikum nr 7 w Zespole Szkół Informatycznych</p>
TERMIN REALIZACJI	01.01.2020 – 31.05.2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Wartość dofinansowania: 1 717 112 ,00 zł</p> <p>Wartość wkładu własnego : 90 880, 00 zł</p> <p>Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020</p>
BUDŻET ZADANIA	Całkowity budżet projektu: 1 807 992,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>W oparciu o wieloletnie doświadczenie w obsłudze inwestorów chcących rozwijać biznes w Kielcach i codziennych obserwacji ze współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami, start-upami i studentami, Centrum Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Kielce wyszło z koncepcją stworzenia programu, którego celem jest wzbudzenie i rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych oraz właściwych postaw konsumenckich wśród młodych kielczan, a także zwrócenie uwagi na</p>

	rozwijający się w Polsce sektor IT, dający ogromne na wysokiej jakości pracę. Zgłaszany projekt jest kolejną inicjatywą z obszaru Edukacji Przedsiębiorczości, którą realizujemy w oparciu o zewnętrzne dofinansowanie.
--	---

**OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ W SANDOMIERZU**

NAZWA ZADANIA	<b>Świętokrzyskie ZSCKR kształcą nowocześnie i adekwatnie do aktualnych wyzwań</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS ZADANIA	Podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego w 3 ZSCKR – Chrobrzu, Sandomierzu i Sichowie Dużym, w kontekście przyszłego zatrudnienia, poprzez podnoszenie kompetencji kluczowych 59 uczniów oraz doskonalenie umiejętności i kompetencji 13 nauczycieli i rozwój współpracy zawodowej do 31.12.2021 r. Zaplanowane w projekcie działania pozwolą rozwinąć kompetencje kluczowe uczniów, wdrożyć skuteczny system uczenia poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną we współpracy z pracodawcami, wspomagając proces kształcenia, a dzięki przeszkoleniu kadry pedagogicznej i wyposażeniu w niezbędny sprzęt stworzyć uczniom 3 szkół warunki umożliwiające niwelowanie zdiagnozowanych barier i nabywanie umiejętności i kompetencji niezbędnych na rynku pracy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	181 osób 3 ZSCKR woj. świętokrzyskiego
TERMIN REALIZACJI	15.01.2020 – 31.12.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
BUDŻET ZADANIA	1 759 320,92 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Termin realizacji projektu może zostać przedłużony, w zależności od sytuacji pandemicznej. W związku z tym nie wszystkie działania zaplanowane na ten rok mogą zostać zrealizowane.

**KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W KOŃSKICH**

NAZWA ZADANIA	<b>„Kwalifikacje to podstawa”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Grupa docelowa: 180 osób (67 kobiet i 113 mężczyzn) w wieku 18 lat i więcej, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze woj. świętokrzyskiego, zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kompetencji lub kwalifikacji zawodowych. Wsparcie kierowane będzie do osób niezależnie od ich sytuacji społeczno-zawodowej, zarówno do osób pozostających bez zatrudnienia, jak również pracujących.</p> <p>Zakres usług do realizacji w projekcie w 2021 r.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizacja szkoleń zawodowych</li> <li>• realizacja egzaminów zewnętrznych</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	180 osób weźmie udział w szkoleniach i egzaminach zawodowych
TERMIN REALIZACJI	2020-08-01 - 2022-01-31
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020.
BUDŻET ZADANIA	786 243,75 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>Link do informacji o projekcie:</p> <p><a href="https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla/kwalifikacje-to-podstawa">https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla/kwalifikacje-to-podstawa</a></p>

NAZWA ZADANIA	<b>„Szkolenia czas start”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Grupa docelowa: 108 os. w wieku 18 lat i więcej, które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie woj. świętokrzyskiego.</p> <p>Zakres szkoleń przewidzianych do realizacji w projekcie w 2021 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wizaż i stylizacja: 12 osób</li> <li>• Cukiernik: 12 osób</li> <li>• Kosmetyczka: 24 osoby</li> <li>• Pracownik administracyjno-biurowy; 12 osób</li> </ul>

SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	60 osób
TERMIN REALIZACJI	2019-10-01 - 2021-06-30
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020.
BUDŻET ZADANIA	Wartość budżetu projektu na rok 2021: 184 490,00 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Link do informacji o projekcie: <a href="https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla-bezrobotnych/szkolenia-czas-start">https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla-bezrobotnych/szkolenia-czas-start</a>

NAZWA ZADANIA	<b>„Szkolenia szyte na miarę”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	Grupa docelowa: 60 os. w wieku 18 lat i więcej, które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie woj. świętokrzyskiego. Zakres szkoleń przewidzianych do realizacji w projekcie w 2021 r.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektowanie i aranżacja ogrodów: 12 osób</li> <li>• Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego kat. II S: 12 osób</li> <li>• Kurs stylizacji paznokci +prawo jazdy kat. B: 12 osób</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	36 osób
TERMIN REALIZACJI	2020-08-01 - 2021-12-31
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany na podstawie umowy z Województwem Świętokrzyskim pełniącym rolę Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020
BUDŻET ZADANIA	Wartość budżetu projektu na rok 2021: 130 443,00 zł



EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Link do informacji o projekcie: <a href="https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla/szkolenia-szyte-na-miare">https://kswp.org.pl/pl/projekty/dla/szkolenia-szyte-na-miare</a>
-------------------------------	--

NAZWA ZADANIA	<b>„Atrakcyjny zawód bliżej rynku pracy”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Grupa docelowa: uczniowie szkół kształcenia zawodowego – 100 osób (22 kobiety i 78 mężczyzn) w wieku 15-19 lat z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym uczących się w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach tj. 40 uczniów (21 kobiet i 19 mężczyzn) i Zespole Szkół Elektrycznych w Kielcach tj. 60 uczniów (1 kobieta i 59 mężczyzn) oraz nauczyciele kształcenia zawodowego pracujący w ZSZ Nr 1 w Kielcach – 11 osób (4 kobiety i 7 mężczyzn). Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• doposażenie szkół w nowoczesne pracownie zawodowe/sale egzaminacyjne oraz w profesjonalny sprzęt i narzędzia do nauki zawodu;</li> <li>• szkolenia dla uczniów i nauczycieli;</li> <li>• realizacja zajęć wyrównawczych z języka angielskiego;</li> <li>• staże zawodowe (160 godz.);</li> <li>• wyjazdy studyjne.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 szkoły: Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach oraz Zespół Szkół Elektrycznych w Kielcach;</li> <li>• 100 uczniów/uczennic z ww. szkół;</li> <li>• 11 nauczycieli z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach.</li> </ul>
TERMIN REALIZACJI	01.10.2020 – 30.09.2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wkład Funduszy Europejskich: 748 565,76 zł
BUDŻET ZADANIA	Wartość projektu: 880 665,60 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Link do informacji o projekcie: <a href="https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-dzieci-i-mlodziezy-szkolnej/atrakcyjny-zawod-blizej-rynku-pracy">https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-dzieci-i-mlodziezy-szkolnej/atrakcyjny-zawod-blizej-rynku-pracy</a>

**KURATORIUM OŚWIATY W KIELCACH**

NAZWA ZADANIA	<b>Szkolnictwo wyższe, edukacja i kształcenie zawodowe spójne z potrzebami rynku pracy.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kuratorium Oświaty w Kielcach

<p>OPIS ZADANIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacja narad szkoleniowych i konferencji dla dyrektorów i nauczycieli szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego z udziałem przedstawicieli MEN, ORE, pracodawców w ramach działalności „Zespołu ds. Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego” oraz rady Dyrektorów Szkół Zawodowych przy Świętokrzyskim Kuratorze Oświaty.</li> <li>• Współpraca z uczelniami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy WUP, jednostkami samorządu terytorialnego.</li> <li>• Organizacja spotkań, narad w ramach doradztwa zawodowego.</li> <li>• Koordynowanie zadań związanych z działalnością punktów doradztwa edukacyjno – zawodowego oraz działań w zakresie nawiązywania współpracy z instytucjami i pracodawcami w celu organizacji atrakcyjnych form zajęć.</li> <li>• Koordynowanie działalności sieci doradztwa metodycznego na terenie woj. świętokrzyskiego.</li> <li>• Pozyskiwanie i gromadzenie danych nt.:             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Uruchamiania w szkołach/placówkach nowych zawodów</li> <li>✓ Spójności oferty edukacyjnej w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy,</li> <li>✓ Zawodowego dokształcania teoretycznego pracowników młodocianych,</li> <li>✓ Opublikowanie informatora „Oferta edukacyjna szkół kształcących w zawodach szkolnictwa branżowego województwa świętokrzyskiego na rok szkolny 2020/2021” oraz „Oferta edukacyjna branżowych szkół II stopnia województwa świętokrzyskiego ”</li> </ul> </li> </ul>
<p>SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM</p>	<p>1.200 osób</p>
<p>TERMIN REALIZACJI</p>	<p>Na bieżąco wg potrzeb</p>
<p>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</p>	<p>Środki własne Kuratorium Oświaty w Kielcach</p>
<p>BUDŻET ZADANIA</p>	<p>Zgodnie z potrzebami</p>
<p>EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE</p>	<p>W miarę potrzeb plan będzie modyfikowany.</p>

#### ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI

<p>NAZWA ZADANIA</p>	<p><b>Świętokrzyska Sieć Współpracy Nauczycieli Kształcenia Zawodowych – Świętokrzyscy Zawodowcy</b></p>
<p>PODMIOT ZGŁASZAJĄCY</p>	<p>Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach</p>

OPIS ZADANIA	Stworzenie sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli przedmiotów zawodowych w celu wsparcia ich w działaniach dotyczących szkolnictwa zawodowego. Sieć będzie tworzyła również możliwość wymiany doświadczeń oraz materiałów na platformie.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	20-30 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Świętokrzyska Sieć Współpracy Doradców Edukacyjno-Zawodowych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach
OPIS ZADANIA	Sieć współpracy i samokształcenia nauczycieli doradców zawodowych funkcjonuje przy ŚCDN od 2015 r. Celem głównym tej formy wsparcia jest wzajemna wymiana doświadczeń nauczycieli doradców zawodowych. Spotkania odbywają się zgodnie z zapotrzebowaniem sieci. W ramach sieci odbywają się spotkania metodyczne, które mają na celu wsparcie warsztatu pracy nauczycieli doradców oraz spotkania organizacyjne dotyczące zgłaszanych potrzeb nauczycieli doradców zawodowych.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	40 osób
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

**KIELCECKI PARK TECHNOLOGICZNY**

NAZWA ZADANIA	<b>Kieleckie Dni Informatyki</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny

OPIS ZADANIA	<p>Kieleckie Dni Informatyki to wydarzenie o zasięgu regionalnym. Dwudniowe spotkania, warsztaty i konferencja poświęcone są zagadnieniom branży ICT. Pierwszy dzień wypełniają warsztaty i prelekcje dotyczące m.in. takich zagadnień, jak: architektura, języki programowania, technologie i systemy korporacyjne, a także IT w biznesie. Częścią wydarzenia jest również konferencja, wykład na temat nowoczesnych technologii i trendów.</p> <p>W drugim dniu zaplanowane jest przeprowadzenie Świętokrzyskiego Testu z Informatyki, który podzielony jest na trzy kategorie wiekowe: junior, uczniowska i studencka.</p> <p>Uczniowie szkół ponadpodstawowych i podstawowych będą mieli okazję do sprawdzenia swojej wiedzy i umiejętności informatycznych. Studenci zweryfikują swój stopień przygotowania do podjęcia pracy w sektorze IT.</p> <p>Wydarzenie organizowane jest we współpracy z Politechniką Świętokrzyską, Urzędem Miasta Kielce, szkołami branżowymi jak również z firmami branży informatycznej z województwa, których pracownicy bezpłatnie organizują warsztaty, szkolenia i spotkania tematyczne oraz są sponsorami nagród w ramach testu.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 200
TERMIN REALIZACJI	marzec/kwiecień 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki partnerów wydarzenia.
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

**DEPARTAMENT INWESTYCJI I ROZWOJU – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt „Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego/ Departament Inwestycji i Rozwoju/Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy
OPIS ZADANIA	<p>Głównym celem projektu jest podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego przy wykorzystaniu zestawu co najmniej 5 modeli implementacji kształcenia praktycznego w miejscu pracy i przygotowaniu modelu wdrożenia wypracowanej koncepcji w Polsce również w oparciu o doświadczenia partnera zagranicznego.</p> <p>Grantobiorcami mogą być szkoły zawodowe – technika, JST oraz inne organy prowadzące, centra kształcenia praktycznego, a także instytucje otoczenia biznesu.</p>

	Kluczowym i innowacyjnym aspektem projektu jest przeniesienie minimum 40% godzin kształcenia praktycznego ze szkół zawodowych do przedsiębiorstw w celu dostosowania umiejętności uczniów do wymagań rynku pracy. Najlepsze rozwiązania, które zostaną wypracowane w ramach projektu, będą promowane jako nowe podejście do kształcenia praktycznego we wszystkich powiatach regionu. Wypracowane efekty będą mogły być wdrożone do normalnej praktyki polskich szkół dzięki dostępności środków z programów operacyjnych lub w ramach działalności statutowej szkoły.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	500 uczniów i 48 przedsiębiorstw
TERMIN REALIZACJI	do 30 czerwca 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.1 Innowacje społeczne
BUDŻET ZADANIA	17 808 774,50 zł

**SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA „STARACHOWICE”**

NAZWA ZADANIA	<b>Zawodowcy dla przemysłu 4.0</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Specjalna Strefa Ekonomiczna „Starachowice” S.A.
OPIS ZADANIA	Zadaniem projektu jest realizacja zajęć dydaktycznych dla uczniów ukierunkowana na zadania techniczne ze sfery programowania mikrokontrolerów, układów elektronicznych oraz naukę programowania z wykorzystaniem języków programowania wyższego poziomu. Celem nadrzędnym zajęć realizowanych w pracowniach politechnicznych jest wzbudzenie potencjału uczniów zainteresowanych tematyką projektowania, tworzenia innowacyjnych rozwiązań zorientowanych m.in. z obszaru robotyki oraz projektów z obsługi urządzeń technicznych oraz elementów życia codziennego.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	120 osób
TERMIN REALIZACJI	do 30 czerwca 2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne
BUDŻET ZADANIA	środki własne

## KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

NAZWA ZADANIA	<b>„Atrakcyjny zawód bliżej rynku pracy”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Grupa docelowa: uczniowie szkół kształcenia zawodowego – 100 osób (22 kobiety i 78 mężczyzn) w wieku 15-19 lat z wykształceniem podstawowym/gimnazjalnym uczących się w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach tj. 40 uczniów (21 kobiet i 19 mężczyzn) i Zespole Szkół Elektrycznych w Kielcach tj. 60 uczniów (1 kobieta i 59 mężczyzn) oraz nauczyciele kształcenia zawodowego pracujący w ZSZ Nr 1 w Kielcach – 11 osób (4 kobiety i 7 mężczyzn).</p> <p>Zakres usług przewidzianych do realizacji w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• doposażenie szkół w nowoczesne pracownie zawodowe/sale egzaminacyjne oraz w profesjonalny sprzęt i narzędzia do nauki zawodu;</li> <li>• szkolenia dla uczniów i nauczycieli;</li> <li>• realizacja zajęć wyrównawczych z języka angielskiego;</li> <li>• staże zawodowe (160 godz.);</li> <li>• wyjazdy studyjne.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 szkoły: Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach oraz Zespół Szkół Elektrycznych w Kielcach;</li> <li>• 100 uczniów/uczennic z ww. szkół;</li> <li>• 11 nauczycieli z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Kielcach.</li> </ul>
TERMIN REALIZACJI	01.10.2020 – 30.09.2022 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Wkład Funduszy Europejskich: 748 565,76 zł
BUDŻET ZADANIA	Wartość projektu: 880 665,60 zł
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	<p>Link do informacji o projekcie:</p> <p><a href="https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-dzieci-i-mlodziezy-szkolnej/atrakcyjny-zawod-blizej-ryнку-pracy">https://www.kswp.org.pl/pl/projekty/dla-dzieci-i-mlodziezy-szkolnej/atrakcyjny-zawod-blizej-ryнку-pracy</a></p>

**PRIORYTET 4.  
RÓWNOWAGA, PRZECIWDZIAŁANIE DEPOPULACJI I TWORZENIE  
KORZYSTNYCH WARUNKÓW WZROSTU ZATRUDNIENIA  
I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W REGIONIE**

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, MIEJSKI/POWIATOWE URZĘDY PRACY**

NAZWA ZADANIA	Podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	PUP/MUP
OPIS ZADANIA	<p><b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jedno z głównych narzędzi podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców.</b> To wyodrębniona pula środków Funduszu Pracy, w ramach której możliwe jest finansowanie szkoleń i kursów zawodowych, a także studiów podyplomowych dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Środki te, każdego roku pozostają w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. Z wnioskiem o dofinansowanie w ramach KFS może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników, spółdzielnie oraz instytucje publiczne. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. Pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane również egzaminy zawodowe, certyfikaty potwierdzające nabycie kwalifikacji i uprawnień zawodowych.</p> <p><b>Najmniejsze podmioty, zatrudniające do 9 pracowników, mogą otrzymać finansowanie kształcenia ze środków KFS na poziomie 100% , co oznacza, że są zwolnione z obowiązku wnoszenia wkładu własnego.</b> Zasada ta dotyczy zarówno mikroprzedsiębiorców, jak również podmiotów niebędących przedsiębiorstwami, jeśli poziom zatrudnienia nie przekracza 9 osób. Pozostałe podmioty otrzymują finansowanie w wysokości 80%, a pozostałe 20% są obowiązane wnieść jako wkład własny. Maksymalna dopuszczalna wartość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika</p> <p><b>Środki KFS są przyznawane pracodawcom przez Powiatowe i Miejski Urząd Pracy. Za promocję KFS w skali regionu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy.</b></p>

	<p><b>Z KFS w 2021 roku można sfinansować:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,</li> <li>• egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,</li> <li>• badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,</li> <li>• ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,</li> <li>• określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Wsparcie w ramach KFS w 2021 roku otrzyma co najmniej 2.500 pracowników i pracodawców
TERMIN REALIZACJI	Cały rok 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Fundusz Pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
BUDŻET ZADANIA	<p><b>Kwota przyznana dla województwa świętokrzyskiego na wsparcie pracodawców w roku 2021 wynosi 6.517.000 zł.</b> Środki, po dokonanych przez WUP podziale kwot w oparciu o opracowaną metodologię, trafiły do wszystkich powiatów w następującej wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Miasto Kielce -1 700 000,00 zł</li> <li>○ Powiat kielecki -1 100 000,00 zł</li> <li>○ Buski - 365 000,00 zł</li> <li>○ Jędrzejowski - 300 000,00 zł</li> <li>○ Kazimierski - 120 000,00 zł</li> <li>○ Konecki - 417 000,00 zł</li> <li>○ Opatowski - 212 000,00 zł</li> <li>○ Ostrowiecki - 604 000,00 zł</li> <li>○ Pińczowski - 150 000,00 zł</li> <li>○ Sandomierski - 300 000,00 zł</li> <li>○ Skarżyski - 300 000,00 zł</li> <li>○ Starachowicki - 400 000,00 zł</li> <li>○ Staszowski - 330 000,00 zł</li> <li>○ Włoszczowski - 219 000,00 zł</li> </ul>
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Po wyczerpaniu środków w ramach puli podstawowej, Powiatowe Urzędy Pracy mają możliwość ubiegania się o dodatkowe środki KFS w ramach rezerwy Ministra



## WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM INNOWACJI I TRANSFERU TECHNOLOGII

NAZWA ZADANIA	<b>Oferta szkoleń, kursów, doradztwa, studiów podyplomowych dla MŚP w ramach Bazy Usług Rozwojowych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Wojewódzki Urząd Pracy, Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii
OPIS ZADANIA	<p>W konkursie na wybór Operatora Bazy Usług Rozwojowych w regionie świętokrzyskim na lata 2020 – 2023 zostało wybrane Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii. Podmiot ten jest jedynym Operatorem usług rozwojowych, z których korzystać będą świętokrzyskie MŚP, w tym osoby prowadzące własną działalność gospodarczą.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baza Usług Rozwojowych (BUR) – to ogólnopolska platforma, zawierająca <b>wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe i profesjonalne usługi doradcze dla firm</b>, certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Wsparcie jest skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Operator pomaga przedsiębiorcy we wszelkich formalnościach: doradza wybór usługi zaczerpniętej z BUR, pomaga przejść wymaganą procedurę, udziela promesy refundacji kosztów, nadzoruje prawidłowość korzystania z usługi.</li> <li>2. Przedsiębiorca z sektora MŚP, który zechce skorzystać z BUR, składa do operatora stosowny wniosek, w którym wyszczególnia potrzeby rozwoju kwalifikacji swoich kadr. Usługi są refundowane w 80% ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Pozostałe 20% to wkład własny przedsiębiorcy. Limity finansowe wsparcia to: <b>60 tysięcy złotych na firmę i 6 tysięcy złotych na kształcenie 1 pracownika.</b></li> </ol>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Docelowa liczba pracowników sektora MŚP objęta wsparciem: 7.100 osób. Liczba firm sektora MŚP objęta wsparciem: 888.
TERMIN REALIZACJI	Lata 2020 - 2023
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego
BUDŻET ZADANIA	

	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego + współfinansowanie krajowe – <b>47.967.290,25 zł</b>
--	---

**URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO****DEPARTAMENT INWESTYCJI I ROZWOJU – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy**

NAZWA ZADANIA	<b>Realizacja działań na rzecz rozwoju gospodarczego Województwa we współpracy z organizacjami rządowymi i pozarządowymi, instytucjami otoczenia biznesu, w tym samorządem gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem polityki innowacyjnej i inteligentnych specjalizacji regionu</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy
OPIS ZADANIA	<b>Przedsięwzięcia:</b> Aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnoza potencjału innowacyjnego Województwa Świętokrzyskiego wraz z analizą SWOT oraz prognozą trendów rozwojowych do 2030 roku;</li> <li>• weryfikacja i aktualizacja inteligentnych specjalizacji Województwa Świętokrzyskiego, w celu określenia panujących w nich trendów i zachodzących zmian, ze wskazaniem potencjalnych nowych obszarów i branż;</li> <li>• opracowanie projektu dokumentu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego 2030+;</li> </ul> opracowanie i zatwierdzenie wersji końcowej dokumentu <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Świętokrzyskiego 2030+</i> ;
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Nie dotyczy
TERMIN REALIZACJI	I kwartał 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	300 000,00 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Projekt: „Popytowy System Innowacji – rozwój MŚP w regionie świętokrzyskim poprzez profesjonalne usługi doradcze”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO Departament Inwestycji i Rozwoju – Oddział ds. Innowacji i Transferu Wiedzy

OPIS ZADANIA	Projekt zakłada zastosowanie popytowego schematu w realizacji usług doradczych przez IOB i przekazanie na ten cel voucherów dla MŚP, którzy wg. zapotrzebowania w swojej firmie i profilu jej działalności sami wybierają pakiet usług doradczych oraz jednostkę, która będzie to w stanie dla nich rzetelnie zrealizować i pobudzić rozwój innowacyjności i konkurencyjności MŚP. Usługi będą realizowane w grupach standardowe, specjalistyczne/proinnowacyjne i prorozwojowe dla grup MŚP z pokrewnej branży. Taki podział usług wynika z raportu Banku Światowego wypracowanego w ramach inicjatywy Catchingup regions. Drugim wspierającym modulem w projekcie będzie wsparcie w postaci voucherów dla IOB, na przygotowanie nowych/ulepszonych pakietów usług skierowanych do MŚP w obszarze rozwoju inteligentnych specjalizacji (w tym opracowanie strategii i standardów oferty).
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba przedsiębiorstw korzystających z zaawansowanych usług (nowych i/lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – <b>200</b></li> <li>• Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu – <b>14</b></li> <li>• Liczba instytucji otoczenia biznesu wspartych w zakresie profesjonalizacji usług - <b>7</b></li> </ul>
TERMIN REALIZACJI	2018-10-01 - 2023-11-30
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPO WŚ 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	41 367 300,00

## URZĄD MIASTA SKARZYSKA – KAMIENNEJ - CENTRUM OBSŁUGI INWESTORA

NAZWA ZADANIA	<b>VI Międzynarodowe Forum Inwestycyjne w Skarżysku-Kamiennej.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku-Kamiennej.
OPIS ZADANIA	W ramach MFI prezentowany jest rosnący potencjał miasta, regionalnych i lokalnych przedsiębiorców, kapitał ludzki i potencjał logistyczny. Dzięki współpracy z ważnymi partnerami zagranicznymi, MFI to wartościowe miejsce do nawiązania wartościowych kontaktów zawodowych i spotkania cenionych ekspertów z branż istotnych z punktu widzenia prowadzenia biznesu (finanse, strategia budowania przewagi konkurencyjnej, marketing itp.).

SPODZIEWANE REZULTATY	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nawiązanie współpracy między przedsiębiorcami z regionu i zagranicy;</li> <li>Promocja regionu na arenie międzynarodowej;</li> <li>Stworzenie nowych miejsc pracy dzięki nowym inwestorom zewnętrznym.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	300
TERMIN REALIZACJI	Wrzesień/Październik 2020
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Własne
BUDŻET ZADANIA	60.000zł

NAZWA ZADANIA	<b>Miejska Baza terenów Inwestycyjnych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	<b>Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku – Kamiennej</b>
OPIS ZADANIA	Działania na rok 2021 obejmują pozyskiwanie nowych ofert do MBTI, pozyskiwanie kontaktów do potencjalnych inwestorów krajowych i zagranicznych, promowanie oferty Miejskiej Bazy Terenów Inwestycyjnych, wsparcie w doborze odpowiedniej oferty inwestycyjnej.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	-
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021 – 31.12.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Nie określono
BUDŻET ZADANIA	Nie określono

**AGENCJA RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA - ŚWIĘTOKRZYSKI ODDZIAŁ REGIONALNY**

NAZWA ZADANIA	<b>"Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej" w ramach poddziałania "Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

OPIS ZADANIA	<p>W dniach 02.11.2020 – 31.12.2020 r. został przeprowadzony nabór wniosków w ramach poddziałania Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich", objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020. Na dzień 08.01.2021 r. do Świętokrzyskiego Oddziału Regionalnego ARiMR w Kielcach wpłynęło 577 wniosków o wsparcie w założeniu działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich. Pomoc przyznawana była rolnikowi, małżonkowi rolnika lub domownikowi rolnika, podlegającemu ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie i nieprzerwanie od co najmniej 12 miesięcy. Gospodarstwo, w którym jest ubezpieczony Beneficjent musi ubiegać się o dopłaty bezpośrednio w roku składania wniosku o przyznanie premii lub w roku poprzednim. W wyniku realizacji operacji Beneficjent musi zarejestrować działalność gospodarczą i utworzyć co najmniej jedno miejsce pracy (np. samozatrudnienie). Wysokość wsparcia w roku 2019 wynosiła 150 000 zł, 200 000 zł lub 250 000 zł w zależności od ilości utworzonych miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty. Odpowiednio 150 000 zł przy samozatrudnieniu, 200 000 zł przy utworzeniu jednego dodatkowego miejsca pracy poza samozatrudnieniem oraz 250 000 zł przy utworzeniu dwóch dodatkowych miejsc pracy.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<p>Wysokość wsparcia w roku 2020 wynosi 150 000 zł, 200 000 zł lub 250 000 zł w zależności od liczby utworzonych miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty. Odpowiednio 150 000 zł przy samozatrudnieniu, 200 000 zł przy utworzeniu jednego dodatkowego miejsca pracy poza samozatrudnieniem oraz 250 000 zł przy utworzeniu dwóch dodatkowych miejsc pracy. Na chwilę obecną nie ma możliwości oszacowania ilości planowanych do utworzenia miejsc pracy.</p>
TERMIN REALIZACJI	<p>Wnioski rozpatrywane są w terminie 180 dni od dnia zakończenia naboru.</p>
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<p>Dofinansowanie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020</p> <p>Źródło finansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ze środków współfinansowania krajowego 36,37 %</li> <li>- ze środków współfinansowania unijnego 63,63 %</li> </ul>
BUDŻET ZADANIA	<p>Na chwilę obecną wnioski podlegają weryfikacji, w związku z powyższym nie ma możliwości oszacowania wysokości wsparcia dla zakońzonego naboru.</p>

**OŚRODEK PROMOWANIA I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ROLNEJ W SANDOMIERZU**

NAZWA ZADANIA	<b>Fundusz Pożyczkowy (Dokapitalizowanie Funduszu Pożyczkowego Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości w Sandomierzu)</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS ZADANIA	Udzielenie 16 pożyczek na łączną kwotę ok. 1,6 mln zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Zaplanowano 16 pożyczek
TERMIN REALIZACJI	01.01.2021-31.12.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>Pożyczki płynnościowe COVID - Umowa Operacyjna nr 2/RPSW/8020/2020/1/DIF/298 aneks do umowy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej
OPIS ZADANIA	Udzielenie Pożyczki Płynnościowej umożliwi przedsiębiorcy MSP z woj. Świętokrzyskiego utrzymanie bieżącej płynności i finansowanie jego bieżących potrzeb związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, którą utracił w wyniku COVID. Kwota pożyczek od 5 tys. do 3 mln zł.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Zaplanowano 22
TERMIN REALIZACJI	1.01.2021 – 30.06.2021
BUDŻET ZADANIA	UE, RPO WS
BUDŻET ZADANIA	8 mln PLN

NAZWA ZADANIA	<b>„Akademia Kompetencji menadżera makroregion 3: woj. Małopolskie, świętokrzyskie i podkarpackie” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	Celem projektu jest wzrost kompetencji w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi u właścicieli mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) i/lub pracowników MŚP zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i/lub ich pracowników wobec, których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze w oparciu o dostęp do Bazy Usług Rozwojowych. Wsparcie w ramach Projektu obejmuje refundację kosztów: <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania Analizy potrzeb rozwojowych, usług rozwojowych: szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dla właścicieli, pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w zakresie uniwersalnych kompetencji menadżerskich.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	150 MSP
TERMIN REALIZACJI	-
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach POWER
BUDŻET ZADANIA	2.625.000,00

**STAROPOLSKA IZBA PRZEMYSŁOWO – HANDLOWA**

NAZWA ZADANIA	<b>Wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących. Realizacja Projektu „MIEJSCE PRACY DLA CIEBIE”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa
OPIS ZADANIA	Projekt dot. wsparcia osób powyżej 29 r.ż.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwo,</li> <li>• poradnictwo zawodowe,</li> <li>• wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Utworzenie 50 nowych miejsc pracy

TERMIN REALIZACJI	Projekt realizowany w latach 2021-2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	RPO WŚ - EFS/ budżet państwa/ wkład własny
BUDŻET ZADANIA	2,1 mln PLN

**KRAJOWE STOWARZYSZENIE WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

NAZWA ZADANIA	<b>Wsparcie informacyjne dla biznesu</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Usługi informacyjne obejmują zagadnienia związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Klienci mogą także uzyskać informacje dotyczące możliwości skorzystania z usług szkoleniowych, doradczych i finansowych oferowanych przez KSWP oraz informacje w zakresie pozyskiwania dofinansowania ze środków unijnych bądź innych funduszy.</p> <p>Oferta usług informacyjnych skierowana jest głównie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przedstawicieli Start-upów, mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw,</li> <li>• placówek oświaty, Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST), organizacji pozarządowych (NGO),</li> <li>• bezrobotnych i osób nieaktywnych zawodowo, pracujących, seniorów, osób z niepełnosprawnością, uczniów, rolników.</li> <li>• innych zainteresowanych (np. fundacji, klubów seniora, klubów sportowych).</li> </ul> <p>Usługi informacyjne świadczone są w siedzibie Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich oraz biurach zlokalizowanych w Kielcach, Skarżysku – Kamiennej i Starachowicach.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	500
TERMIN REALIZACJI	Rok 2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	-



NAZWA ZADANIA	Usługi doradcze / rozwojowe / innowacyjne
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
OPIS ZADANIA	<p>Celem usług o charakterze doradczym, rozwojowym i innowacyjnym jest czynnie wsparcie, kształtowanie i rozwój świętokrzyskich przedsiębiorców, instytucji, osób przedsiębiorczych i innych podmiotów, w tym organizacji pozarządowych. Usługi ukierunkowane na budowanie modeli biznesowych, niwelowanie problemów i wdrażanie nowych rozwiązań biznesowych, wzmacnianie przewagi konkurencyjnej, badanie i wdrażania nowych produktów/usług, analizę procesów biznesowych i ich udoskonalanie, wsparcie sfery zarządzania finansowani i poszukiwania nowych źródeł finansowania, weryfikację kondycji i wdrażanie skutecznych rozwiązań poprawiających kondycje finansową i zarządczą podmiotów. Usługi świadczone na każdym etapie rozwoju – od etapu rozpoczęcia działalności, aż po ugruntowaną pozycję na rynku. Usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb Klientów, świadczone zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem biznesowo-rozwojowym.</p> <p>Odbiorcy usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby chcące uruchomić działalność gospodarczą.</li> <li>• MŚP,</li> <li>• Inne podmioty, w tym JST, NGO itd.</li> </ul> <p>Zakres usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza procesów biznesowych,</li> <li>• Doradztwo biznesowe,</li> <li>• Analiza finansowa działalności / inwestycji,</li> <li>• Asysta w zarządzaniu procesami wewnętrznymi,</li> <li>• Przygotowanie wniosków o dotacji miękkie i inwestycyjne,</li> <li>• Opracowanie studiów wykonalności,</li> <li>• Sporządzenie Biznes Planów przedsięwzięcia,</li> <li>• Rozliczenie projektów,</li> <li>• Przeprowadzenie postępowań zakupowych,</li> <li>• Audyt marketingowy,</li> <li>• Kontrola/audyt zewnętrzny projektu/dotacji,</li> <li>• Doradztwo w zakresie budowania wizerunku przedsiębiorstwa,</li> <li>• Strategia marketingowa produktu/usługi,</li> <li>• Analiza finansowa i operacyjna przedsiębiorstwa</li> <li>• Optymalizacja struktury organizacyjnej przedsiębiorstw,</li> <li>• Strategia biznesowa internacjonalizacji ,</li> <li>• Audyt innowacyjności,</li> <li>• Doradztwo w zakresie wdrażania innowacji,</li> <li>• Opracowanie i wdrożenie dokumentacji RODO,</li> <li>• Przygotowywanie szczegółowego modelu finansowego dla opracowywanej lub wdrażanej innowacji,</li> <li>• Badanie produktu,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie w zakresie poszukiwania partnerów do realizacji projektów badawczo-rozwojowych.</li> </ul>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	100
TERMIN REALIZACJI	2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Usługi komercyjne / współfinansowane ze środków zewnętrznych
BUDŻET ZADANIA	Usługi komercyjne / współfinansowane ze środków zewnętrznych
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Oferta doradcza: <a href="https://www.kswp.org.pl/pl/oferta/uslugu-doradcza/oferta-doradcza/doradztwo-w-zakresie-problemow-i-potrzeb-zwiazanych-ze-skutkami-covid">https://www.kswp.org.pl/pl/oferta/uslugu-doradcza/oferta-doradcza/doradztwo-w-zakresie-problemow-i-potrzeb-zwiazanych-ze-skutkami-covid</a>

### FUNDUSZ POŻYCZKOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

NAZWA ZADANIA	<b>Udzielanie pożyczek dla podmiotów gospodarczych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego Sp. z o.o.
OPIS ZADANIA	Udzielanie pożyczek dla przedsiębiorstw posiadających siedzibę bądź koncentrujących swą działalność na terenie województwa świętokrzyskiego. Środki można przeznaczyć m.in. na: zapewnienie finansowania płynności w związku z negatywnymi konsekwencjami spowodowanymi epidemią COVID – 19, finansowanie zamierzeń inwestycyjnych, jak również poszerzenie bieżącej działalności o środki obrotowe. Fundusz będzie także udzielał wsparcia typu start – up dla mieszkańców województwa planujących otwarcie własnej firmy.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 40 podmiotów w ramach kontynuacji RPO z lat 2007 – 2013</li> <li>• 56 podmiotów w ramach kontynuacji środków z RPO z lat 2014 - 2020</li> </ul>
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ze środków posiadanych w ramach kontynuacji Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego za lata 2007 – 2013</li> <li>• Z nowych środków i środków w ramach opcji z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego za lata 2014 – 2020.</li> </ul>
BUDŻET ZADANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• min. 13.000.000 zł</li> <li>• min 17.512.935,14 zł</li> </ul>

## ŚWIĘTOKRZYSKI FUNDUSZ PORĘCZENIOWY

NAZWA ZADANIA	<b>Poręczenia kredytów i pożyczek</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy Sp. z o.o
OPIS ZADANIA	<p>Celem działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. jest świadczenie usług finansowych wspierających rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorców (MŚP) oraz instytucji pożytku publicznego mających siedzibę lub koncentrujących swoją działalność gospodarczą na terenie województwa świętokrzyskiego. Przedmiotem prowadzonej przez Fundusz działalności jest udzielanie poręczeń zabezpieczających spłatę kredytów i pożyczek gospodarczych zaciąganych przez MŚP w bankach i innych instytucjach finansowych (np. funduszach pożyczkowych). Tym samym Fundusz ułatwia przedsiębiorcom dostęp do kredytów/pożyczek i umożliwia im korzystanie z dodatkowych, zewnętrznych źródeł finansowania rozwoju oraz bieżącej działalności. Na terenie Województwa Świętokrzyskiego ŚFP wypełnia niszę w zakresie podaży tego rodzaju usług. Istotnym problemem rozwojowym dla MŚP jest bowiem nadal trudność pozyskiwania i dostępność kapitału, szczególnie na przedsięwzięcia nowe i innowacyjne.</p> <p>Cele realizowane dzięki funkcjonowaniu Funduszu to m.in.: przeciwdziałanie barierom hamującym rozwój sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie świętokrzyskim, wspieranie procesów tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i przeciwdziałanie bezrobociu w Województwie Świętokrzyskim.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	50 przedsiębiorców z sektora MŚP
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Umowa nr: DPR-VIII.043.37.2016/7 w sprawie dalszego wykorzystania przez Beneficjenta środków dofinansowania Projektu: „Rozszerzenie działalności Świętokrzyskiego Funduszu Poręczeniowego Sp. z o.o. formą wspierania mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Województwie Świętokrzyskim” zrealizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013, Działania 1.3 "Tworzenie i rozbudowa funduszy pożyczkowych i gwarancyjnych", Osi priorytetowej 1. Rozwój przedsiębiorczości
BUDŻET ZADANIA	Planowana na 2021 r. Wartość udzielonych poręczeń: 16 mln zł;
EWENTUALNE UWAGI I KOMENTARZE	Według danych uzyskanych od Przedsiębiorców, którzy skorzystali z poręczenia Funduszu, każde udzielone poręczenie przełożyło się średnio na wzrost zatrudnienia o 1,3 etatu.

**KIELECKI PARK TECHNOLOGICZNY**

NAZWA ZADANIA	<b>Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Województwie Świętokrzyskim</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny, w województwie świętokrzyskim
OPIS ZADANIA	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Organizowany jest od 2008 roku, w 170 krajach świata. Co roku w okolicach listopada organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na rozwijaniu przedsiębiorczości, organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, rozwijania start-upów, powrotu na rynek pracy, negocjowania z pracodawcą, budowania własnej marki i wielu innych. Kielecki Park Technologiczny jest koordynatorem działań w województwie świętokrzyskim. Ma za zadanie pozyskać organizatorów wydarzeń oraz sam zorganizować od 1 do 3 wydarzeń.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 100
TERMIN REALIZACJI	Listopad 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Środki własne KPT oraz partnerów wydarzenia.
BUDŻET ZADANIA	ok. 1000 zł

NAZWA ZADANIA	<b>Kontynuacja zasiedlenia nowej infrastruktury KPT powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny

OPIS ZADANIA	Kielecki Park Technologiczny to wielofunkcyjny obszar aktywności gospodarczej. KPT prowadzi stały nabór na lokatorów do: Strefy 1: Zespół Inkubatorów Technologicznych Strefy 2: Centrum Technologiczne, gdzie oferuje wysokiej jakości infrastrukturę biurową, laboratoryjną, produkcyjną. W zależności od dostępności wolnej powierzchni przedsiębiorcy mogą wnioskować bądź startować w przetargach o wynajem nowej infrastruktury powstałej w ramach projektu „Rozwój infrastruktury i obszarów B+R Kieleckiego Parku Technologicznego”. Nabór prowadzony jest w sposób ciągły.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 30 podmiotów
TERMIN REALIZACJI	2021 rok
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	-
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>Akademia biznesu dla młodych</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Projekt „Akademia biznesu dla młodych”, realizowany jest w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Integracja i Rozwój. Celem projektu jest zniwelowanie skutków pandemii COVID-19 wśród 30 osób w wieku 18-29 lat, zamieszkałych/uczących się na terenie woj. świętokrzyskiego, które w wyniku pandemii utraciły zatrudnienie, poprzez wsparcie na założenie i prowadzenie działalności gospodarczej. Projekt obejmuje działania motywacyjne skierowane na przygotowanie merytoryczne i mentalne do podjęcia samozatrudnienia. Po przejściu cyklu szkoleń i pozytywnej ocenie uczestnicy będą mogli ubiegać się o dotację na rozwój w kwocie 23 tys. zł oraz półroczne wsparcie pomostowe.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 30 osób w wieku od 18 do 29 lat.
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji: 01.01.2021-30.06.2022
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt dofinansowany z programu Wiedza Edukacja Rozwój w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy.
BUDŻET ZADANIA	Brak danych

NAZWA ZADANIA	<b>Platforma Startowa – Start in Podkarpackie</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Projekt Platforma Startowa „Start in Podkarpackie” jest realizowany w partnerstwie z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A., ARR „MARR” S.A. w Mielcu oraz z HugaTECH Sp. z o.o. Ekosystem skupiony wokół Platformy tworzą firmy z takich dziedzin jak IT/ICT, budownictwo, motoryzacja i lotnictwo. Projekt Platformy startowej ma na celu wsparcie przedsiębiorstw typu start-up, które będą rozwijać innowacyjne pomysły biznesowe w kompleksowym programie inkubacji. Udział w programie pomoże w przekształceniu koncepcji biznesowych w innowacyjne wyroby bądź usługi.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	W Kieleckim Parku Technologicznym inkubację przejdzie łącznie 20 startupów.
TERMIN REALIZACJI	Okres realizacji: 1.10.2020 – 31.12.2021
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFRR w ramach Programu Operacyjnego Polska Wschodnia, oś priorytetowa 1 Przedsiębiorcza Polska Wschodnia, działanie 1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów, poddziałanie 1.1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów.

NAZWA ZADANIA	<b>Wprowadzenie nowych podmiotów na uzbrojone tereny inwestycyjne KPT</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Tereny inwestycyjne Strefy B i D, które są wyposażone we wszystkie instalacje (sieci) sanitarne (wodociąg, kanalizacja sanitarna i deszczowa, ciepłociąg) oraz elektryczne i teletechniczne. Podzielono je na wyodrębnione ploty inwestycyjne. Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Działania 2.2 „Tworzenie nowych terenów inwestycyjnych” Osi 2 „Konkurencyjna gospodarka” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 oraz z Europejskiego Banku Inwestycyjnego w ramach umowy „Rozwój miejski Kielc”.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	5 inwestorów
TERMIN REALIZACJI	II/III kw 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
BUDŻET ZADANIA	25 mln zł

NAZWA ZADANIA	<b>Budowa Inkubatora Rotterdam Inc.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Budowa Inkubatora Rotterdam Inc. wraz z pakietem usług wspierających. Inkubator będzie mieć ok. 2200 mkw. powierzchni, stałą rampę przeładunkową, windę towarową oraz przestrzeń by móc jak najswobodniej poruszać się wózkami paletowymi i elektrycznymi. Całość podzielona zostanie na pomieszczenia magazynowe o różnej wielkości, do 200 mkw. Najemcy będą korzystać miejsca za pomocą aplikacji.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	33
TERMIN REALIZACJI	maj 2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	„Wsparcie instytucji otoczenia biznesu w celu zwiększenia poziomu przedsiębiorczości w regionie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020
BUDŻET ZADANIA	11 mln zł

NAZWA ZADANIA	<b>Budowa Inkubatora California Inc.</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Przedsięwzięcie polegające na Rozbudowie Zespołu Inkubatorów Technologicznych KPT - Budowa Inkubatora California Inc., służyć ma konwergencji i trwałemu ożywieniu gospodarczego regionu oraz polepszeniu warunków do rozwoju przedsiębiorstw dotkniętych skutkami wpływu wirusa COVID-19 (zwłaszcza start-upów oraz młodych firm). Utworzenie nowych - bezpiecznych powierzchni, biur, laboratoriów i dostosowanie ich do funkcji gospodarczej jest kontynuacją przedsięwzięcia budowy i rozbudowy infrastruktury Kieleckiego Parku Technologicznego. Nowopowstały Inkubator zapewni przede wszystkim dostęp do infrastruktury technologicznej oraz kompleksowego programu wsparcia - usług inkubacyjnych, akceleracyjnych, doradczych, rozwojowych, szkoleniowych, dostępność usług finansowych, które wzmocnią potencjał gospodarczy oraz zwiększą aktywność zawodową mieszkańców regionu, co zniweluje skutki kryzysu spowodowane SARS-CoV-2, a skoncentrowanie ich w jednym miejscu pozwoli na szybkie i skuteczne wsparcie firm w dostosowaniu się do nowej sytuacji na rynku. Ponadto ulokowanie w jednym miejscu wielu innowacyjnych firm umożliwi stworzenie ekosystemu innowacji, wpłynie na

	możliwość wytworzenia się networkingu i sprzyjać będzie występowaniu efektów synergicznych pomiędzy nimi.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	Ok 100
TERMIN REALIZACJI	2021 rok (rozpoczęcie budowy inwestycji)
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Rozbudowa Zespołu Inkubatorów Technologicznych KPT - Budowa Inkubatora California Inc. w celu uwzględnienia jej w programie Europejskiego Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności (Recovery and Resilience Facility RRF).
BUDŻET ZADANIA	80-100 mln zł

NAZWA ZADANIA	<b>Szkolenia ICT</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny
OPIS ZADANIA	Cykl szkoleń z wykorzystaniem Centrum Kompetencji ICT, gdzie znajdują się najnowocześniejsze stanowiska komputerowe, sala Akademii CISCO wraz ze stanowiskami dostosowanymi do realizacji ścieżek szkoleniowych Cisco Certified Networking Associate, CCNA Security oraz Cisco Certified Security Professional. Kursy prowadzone będą poprzez zajęcia z instruktorem, multimedia, zajęcia w pracowni komputerowej, e-learning oraz symulatory. Zajęcia pozwalają rozwinąć wiedzę o tym, jak działają komputery i urządzenia mobilne, określić częste zagrożenia bezpieczeństwa oraz luki w systemie, a także zastosować umiejętności w celu instalacji, konfiguracji i rozwiązywania problemów związanych z komputerami, urządzeniami mobilnymi i oprogramowaniem.
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	ok 50
TERMIN REALIZACJI	2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne, środki pozyskane z projektów zewnętrznych
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>DIGITAL INNOVATION HUB</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny



OPIS ZADANIA	<p>Digital Innovation Hub jest partnerstwem, które będzie pomagać przedsiębiorstwom podnieść konkurencyjność rynkową poprzez zastosowanie innowacyjnych rozwiązań z obszaru szeroko pojętych technologii cyfrowych.</p> <p>DIH KPT oferować będzie firmom w regionie kompleksowy dostęp do najnowszej wiedzy, doświadczenia i technologii (również infrastruktury technologicznej, konstrukcyjnej i pomiarowej), umożliwiających przetestowanie i wdrożenie innowacji cyfrowych odpowiednich dla ich produktów, procesów i modelu biznesowego.</p> <p>Wspomoże przedsiębiorców w dostępie do finansowania przedsięwzięć dla transformacji cyfrowej ułatwiając również kontakty pomiędzy dostawcami i użytkownikami.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	50 firm
TERMIN REALIZACJI	2021 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki własne, środki pozyskane z projektów zewnętrznych
BUDŻET ZADANIA	-

NAZWA ZADANIA	<b>Strefa Pomysłodawcy</b>
PODMIOT ZGŁASZAJĄCY	Kielecki Park Technologiczny/Politechnika Świętokrzyska/Uniwersytet Jana Kochanowskiego
OPIS ZADANIA	<p>Celem programu jest wsparcie indywidualnych wynalazców i osób zainteresowanych wdrożeniem innowacyjnych rozwiązań poprzez utworzenie dostępnej, przyjaznej przestrzeni przeznaczonej do eksperymentowania, doświadczenia, testowania, pracy nad innowacyjnymi rozwiązaniami, a także weryfikacji potencjału komercjalizacyjnego, technologicznego i biznesowego pomysłów, wykorzystanie ww. przestrzeni dla rozwoju zainteresowań nauką, technologią, kreowaniem nowych rozwiązań wśród młodych ludzi, studentów, rodzin z dziećmi. Program skierowany jest do osób fizycznych - kreatywnych i pomysłowych autorów innowacyjnych rozwiązań, innowatorów, wynalazców, wizjonerów, studentów, badaczy, osób zainteresowanych postępem technologicznym.</p>
SZACOWANA LICZBA OSÓB/INSTYTUCJI OBJĘTYCH WSPARCIEM	300
TERMIN REALIZACJI	2021 -23 r.
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	środki z projektu
BUDŻET ZADANIA	-

## UWAGI METODOLOGICZNE

1. Działania przewidziane do realizacji w roku 2021 zostały określone na podstawie informacji otrzymanych od:
  - instytucji zaproszonych do współpracy przez Wojewódzki Urząd Pracy, koordynujący opracowanie i realizację Planu, zidentyfikowanych według właściwości kompetencyjnych i doświadczeń z dotychczasowej współpracy,
  - podmiotów i instytucji, które zgłosiły propozycje działań na etapie otwartego zaproszenia oraz konsultacji otwartych Planu – projekt dokumentu został przekazany do wglądu i konsultacji na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
  - właściwych komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wykonującego w imieniu Samorządu Województwa zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.
2. Działania wykazane w tegorocznym Planie zostały ujęte w ramach 4 priorytetów tematycznych, wyznaczających główne kierunki polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2020.
3. W Planie zostały ujęte działania stanowiące określony rodzaj interwencji w obszarze rynku pracy, obejmującej jeden lub więcej projektów połączonych ze sobą tematycznie oraz mających wspólne źródło finansowania (np. na poziomie Działań/Poddziałań w programach operacyjnych współfinansowanych ze środków UE). Uwzględnione zostały tylko te przedsięwzięcia, którym przyporządkowano cele, źródła finansowania oraz rezultaty o charakterze jakościowym i ilościowym wyrażonym w formie skwantyfikowanych wskaźników.
4. W przypadku większości działań nie zostały wyszczególnione pojedyncze projekty wchodzące w zakres ww. działań. Wyjątek stanowią przedsięwzięcia o charakterze ponadlokalnym, wyróżniające się innowacyjnością, siłą oddziaływania lub pilotażowym charakterem wdrażania, które zostały zaprezentowane w formie odrębnych projektów.