



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE

# ANALIZA I OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2024 ROKU

KIELCE 2025

Redakcja:







Zespół ds. Badań i Analiz Rynku Pracy  
Wydział Promocji i Badań  
Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

## SPIS TREŚCI

<b>SYNTEZA</b>	<b>5</b>
<b>ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2024 ROKU</b>	<b>7</b>
1. Spadek poziomu i stopy bezrobocia	7
2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego	9
3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach	11
4. Korzystny bilans napływu i odpływu z bezrobocia	13
5. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych	15
6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
7. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	16
8. Niższa skala zrealizowanych zwolnień grupowych oraz wzrost planowanych zwolnień	18
9. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności	19
10. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej	24
11. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw	27
12. Wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	28
13. Cudzoziemcy na rynku pracy	28
14. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie	32



## SYNTEZA

 <p><b>Kolejny rok ze spadkiem liczby bezrobotnych w regionie</b></p>	<p>Na koniec 2024 roku liczba bezrobotnych w województwie świętokrzyskim wyniosła <b>32.289 osób</b>, czyli o <b>1.435 (4,3%) mniej</b> niż przed rokiem. To oznacza, że liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy zmniejszyła się czwarty rok z rzędu. Stopa bezrobocia obniżyła się w skali roku o 0,3 punktu procentowego i wyniosła <b>7,5%</b> (w kraju nie zmieniła się i wyniosła 5,1%).</p>
 <p><b>Pogłębienie się niekorzystnych zmian w strukturze demograficznej ludności oraz niższa aktywność zawodowa mieszkańców</b></p>	<p>W wyniku niekorzystnych tendencji demograficznych, głównie niskiej dzietności, maleje liczba ludności oraz pogarsza się struktura wiekowa mieszkańców. Zmniejsza się udział dzieci i młodzieży oraz osób w wieku produkcyjnym (18-60/65 lat), rośnie natomiast udział osób starszych. Współczynnik aktywności zawodowej wśród ludności w wieku 15-89 lat w III kwartale 2024 roku wyniósł <b>55,4%</b> (0,1 p.proc. mniej niż przed rokiem), wskaźnik zatrudnienia obniżył się do <b>53,1%</b> (0,9 p.proc.).</p>
 <p><b>Mniej osób rejestrujących się niż przed rokiem oraz korzystny bilans napływu i odpływu z bezrobocia</b></p>	<p>Na przestrzeni 2024 roku w urzędach pracy zarejestrowało się <b>50.667 osób</b> (o 1,4 tys. mniej niż przed rokiem), natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono <b>52.102 osoby</b> (o 0,3 tys. mniej). Pracę podjęło blisko 28 tys. osób, czyli o 1,7% więcej niż przed rokiem. Powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy objęły 12,7 tys. osób, tj. o niemal 1,5 tys. więcej niż rok wcześniej.</p>
 <p><b>Lekki wzrost popytu na pracę, przy utrzymującym się deficycie na określone kwalifikacje i umiejętności</b></p>	<p>W 2024 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy <b>22.635</b> wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 4,5% więcej niż przed rokiem (wobec spadku o 21,5% w 2023 roku). Barometr zawodów, coroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników, wskazuje na stabilną sytuację w większości zawodów i jednocześnie na trwałe deficyty w branżach: medyczo-opiekuńczej, produkcyjno-przetwórczej, budowlanej czy transportowo-spedycyjnej.</p>
 <p><b>Niższa skala zwolnień grupowych, ale wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnienia</b></p>	<p>Na przestrzeni 2024 roku w trybie zwolnień grupowych 6 zakładów pracy zwolniło <b>203 pracowników</b> (o 15 mniej niż w 2023 roku) spośród 436 zgłoszonych do zwolnienia. Liczba objętych zgłoszeniami zwolnień wzrosła o 198 osób w skali roku. Na koniec roku do zwolnienia pozostawało 196 osób, zwolnienia te zostaną przeprowadzone do końca kwietnia 2025 roku.</p>
 <p><b>Wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON</b></p>	<p>Na przestrzeni 2024 roku liczba podmiotów w regionie wpisanych do rejestru REGON zwiększyła się o 2,8 tys. (2,2%) i na koniec grudnia wyniosła <b>132.008</b>. Podobnie jak w poprzednich latach przybyło wyłącznie podmiotów zatrudniających do 9 osób, które stanowiły 96,7% ogółu podmiotów.</p>



## ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY W 2024 ROKU - najważniejsze dane i wskaźniki

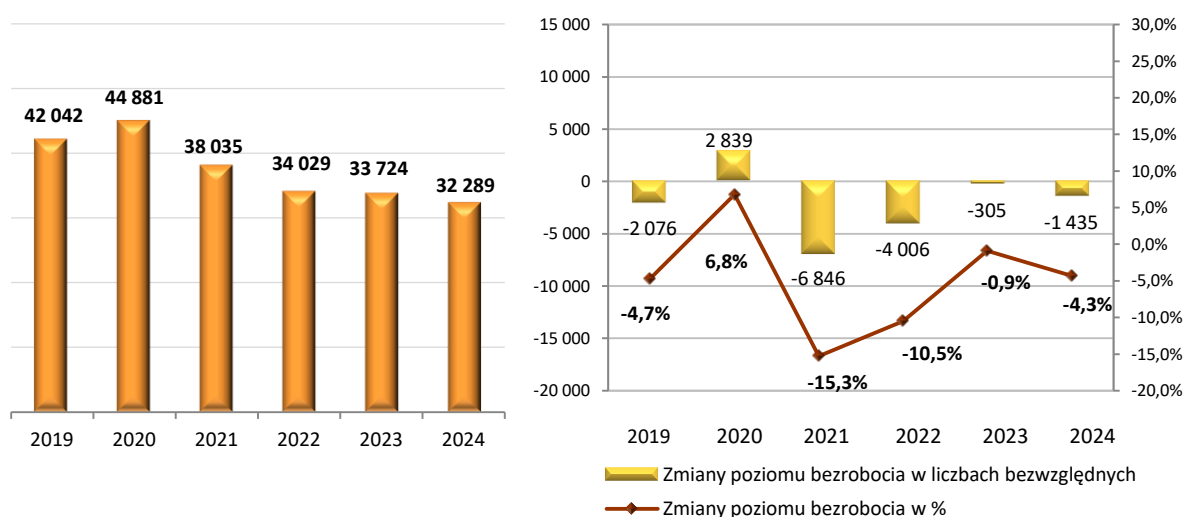
Sytuacja gospodarcza w 2024 roku była korzystniejsza niż przed rokiem. Spadek inflacji, rosnące płace i wzrost spożycia gospodarstw domowych przyczyniły się do zwiększenia produktu krajowego brutto (PKB). Wstępne szacunki pokazują wzrost o 2,9% wobec o 0,1% w 2023 roku<sup>1</sup>. Rynek pracy był stabilnym elementem rzeczywistości społeczno-gospodarczej, pomimo że nadal odczuwał skutki spowolnienia gospodarczego sprzed roku.

W województwie przybywało podmiotów gospodarczych, a spadek poziomu bezrobocia był silniejszy niż przed rokiem. Na rynku pracy wyraźnie widać wpływ czynników demograficznych. W wyniku sukcesywnego spadku liczby ludności oraz pogarszającej się struktury wiekowej społeczeństwa kurczą się zasoby pracy. W III kwartale 2024 roku liczba pracujących w regionie była niższa niż przed rokiem o 2,2%. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2024 roku zmniejszyło się o 1,5% (w kraju o 0,4%). Zbyt mała liczba osób młodych wchodzących na rynek pracy nie jest w stanie wypełnić braków kadrowych spowodowanych odpływem licznych roczników pracowników nabywających prawa emerytalne. Problemem pozostają też luki kompetencyjne na rynku pracy. Odpowiedzią na nie są realizowane przez samorząd województwa projekty na rzecz rozwoju szkolnictwa branżowego oraz kształcenia ustawicznego. Celem ich jest uzupełnienie deficytów określonych kwalifikacji i umiejętności i przygotowanie kadr pod kątem zmian dokonujących się na rynku pracy i potrzeb regionalnej gospodarki.

### 1. Spadek poziomu i stopy bezrobocia

Na przestrzeni ostatnich czterech lat poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie świętokrzyskim obniżył się o niemal 30%. Liczba bezrobotnych na koniec 2024 roku wyniosła 32.289 osób, czyli o 12,6 tys. mniej niż w 2020 roku. Dynamika spadku w ostatnim roku wyniosła 4,3% (1.435 osób) wobec 0,3% w kraju (w Polsce na koniec roku bez pracy było 786,2 tys. osób).

#### Liczba bezrobotnych i zmiany poziomu bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2019-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

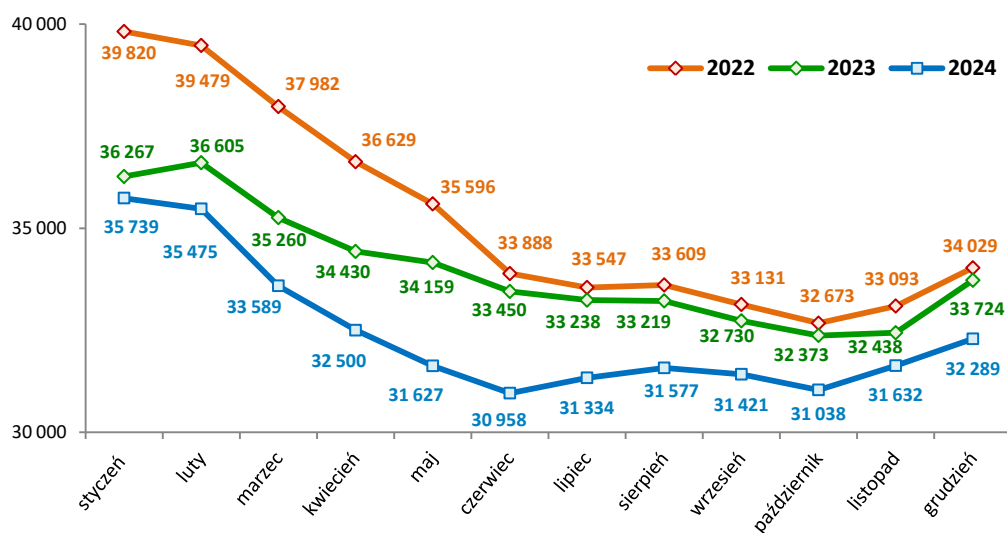
Liczba bezrobotnych we wszystkich miesiącach 2024 roku kształtowała się na niższym poziomie niż w 2023 roku. Podobnie jak w latach ubiegłych, na początku roku obserwowano

<sup>1</sup> <https://ssgk.stat.gov.pl> „Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju”. Podstawowe dane. 30.01.2025, Główny Urząd Statystyczny (GUS), dostęp: 12 lutego 2025.

sezonowy wzrost poziomu bezrobocia, spowodowany głównie rejestracjami po zakończeniu umów i programów aktywizacji z końcem roku. W kolejnych miesiącach, począwszy od lutego, następował sukcesywny spadek bezrobocia do poziomu niespełna 31 tys. w końcu czerwca. W drugim półroczu, przy niskim popycie na pracę, liczba bezrobotnych wykazywała częściej tendencję rosnącą, ale nadal pozostawała wyraźnie niższa niż przed rokiem.

### Poziom bezrobocia w woj. świętokrzyskim w latach 2022-2024

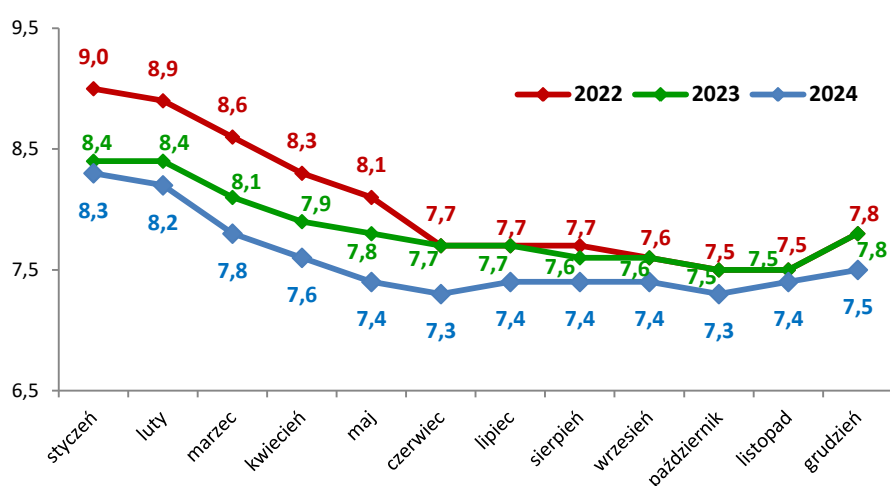
(stan na koniec miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wzroście w styczniu do 8,3%, obniżała się osiągając wartość 7,3% w czerwcu. W drugim półroczu stopa kształtowała się na stabilnym poziomie i na koniec 2024 roku wyniosła 7,5% wobec 5,1% w kraju. W skali roku wskaźnik w województwie obniżył się o 0,3 p.proc., natomiast w kraju nie zmienił się. Na przestrzeni całego roku stopa bezrobocia w regionie kształtowała się na niższym poziomie niż w latach ubiegłych.

### Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. świętokrzyskim w latach 2022-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)

W kraju na koniec 2024 roku najniższą wartość wskaźnika odnotowano w województwach wielkopolskim (3,0%) i śląskim (3,6%), a najwyższą w podkarpackim (8,7%) i warmińsko-mazurskim (8,3%).



Niższa od stopy bezrobocia rejestrowanego jest stopa liczona według metodologii BAEL<sup>2</sup>, która wśród pracujących uwzględnia osoby wykonujące pracę w szarej strefie. W III kwartale 2024 roku wyniosła ona 4,0% w województwie wobec 2,9% w kraju. Unijny urząd statystyczny (EUROSTAT) potwierdza, że Polska plasuje się w czołówce krajów z najniższą stopą bezrobocia. W grudniu 2024 roku wskaźnik wyniósł 3,0% i plasował nasz kraj na drugim miejscu razem z Maltą (po Czechach 2,6%), przy średniej unijnej wynoszącej 5,9%<sup>3</sup>.

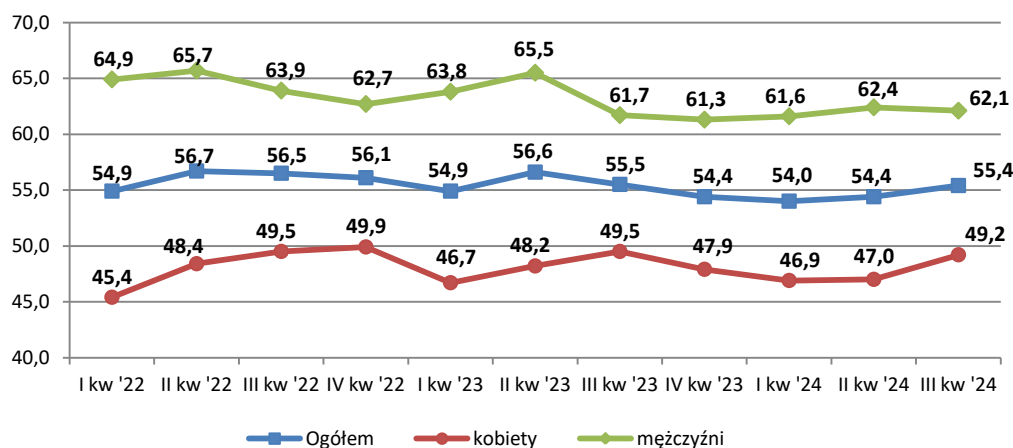
## 2. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa świętokrzyskiego<sup>4</sup>

# 55,4%

Współczynnik aktywności zawodowej

W trzecim kwartale 2024 roku aktywni zawodowo mieszkańcy Świętokrzyskiego stanowili 55,4% ludności w wieku 15-89 lat (o 0,1 p. proc. mniej niż przed rokiem). Wyższy poziom współczynnika aktywności zawodowej utrzymuje się wśród mężczyzn (62,1%) niż kobiet (49,2%).

Współczynnik aktywności zawodowej według płci (dane kwartalne)



Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Liczba pracujących w trzecim kwartale 2024 roku wyniosła 500 tys. osób i w skali roku zmniejszyła się o 2,2%. Spadek wystąpił zarówno wśród mężczyzn (o 1,1%), jak i kobiet (o 3,0%). Zwiększyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi, na 1000 pracujących przypadało 880 bezrobotnych i biernych zawodowo wobec 828 osób rok wcześniej.

W sektorze prywatnym pracowało 373 tys. osób, czyli zdecydowana większość (74,6% ogółu), natomiast w publicznym - 127 tys. osób (25,4%). Zatrudnieni stanowili 77,0% pracujących, zaś pracodawcy i pracujący na własny rachunek - 22,4%.

Z danych GUS o liczbie pracujących w gospodarce narodowej w 2023 roku wynika, że najwięcej pracujących w regionie skupiał sektor usług - 57,6%, przemysł i budownictwo - 27,8% (w kraju odpowiednio: 63,8% i 28,1%), a sektor rolniczy 14,6% (wobec 8,1% w kraju).

<sup>2</sup> Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) realizowane przez GUS.

<sup>3</sup> <https://www.praca.gov.pl>, Eurostat potwierdza dobry koniec na rynku pracy w Polsce, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dostęp: 18 lutego 2025.

<sup>4</sup> <https://kielce.stat.gov.pl>, „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie świętokrzyskim w 3 kwartale 2024 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, dostęp: 17 lutego 2025. Dane z zakresu aktywności ekonomicznej ludności mogą różnić się od wcześniej publikowanych, ponieważ GUS przeliczył na nowo wskaźniki za okres od 1 kw. 2019 r. do 3 kw. 2023 r., uwzględniając wyniki Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021.

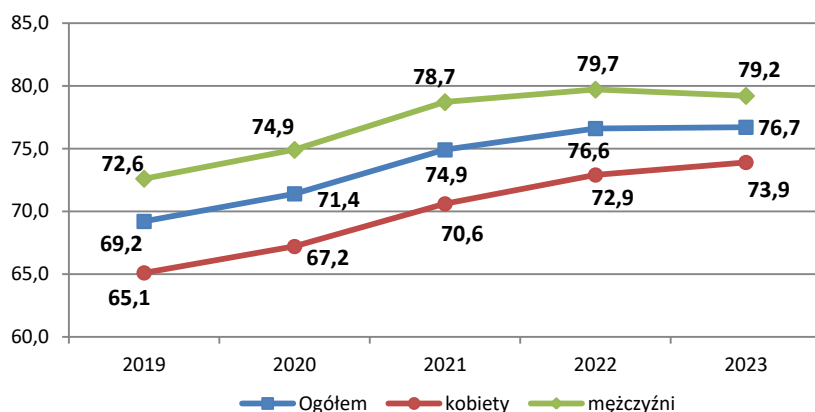
# 53,1%

Wskaźnik zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia w trzecim kwartale 2024 roku wśród osób w wieku 15-89 lat ukształtował się na poziomie **53,1%** (o 0,9 p.proc. niższym niż przed rokiem). Wyższy wskaźnik notuje się wśród mężczyzn, spośród których pracowało 60,1% wobec 46,9% pracujących wśród kobiet.

Mniejsze różnice w poziomie zatrudnienia według płci występują, kiedy analizujemy grupę wiekową 18-59/64 lata, czyli przy uwzględnieniu granicy wieku emerytalnego. Dane średnioroczne w tej kategorii wiekowej pokazują wskaźnik zatrudnienia na poziomie niemal 80% w grupie mężczyzn i prawie 74% w grupie kobiet. Szczegółowe dane prezentuje poniższy wykres.

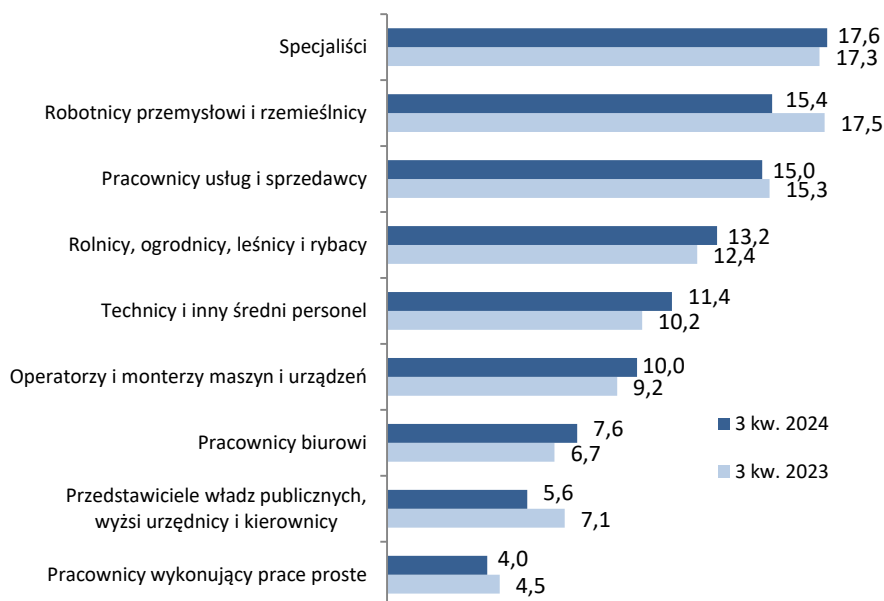
### Wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej 18-59/64 lata według płci (dane średnioroczne)



Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

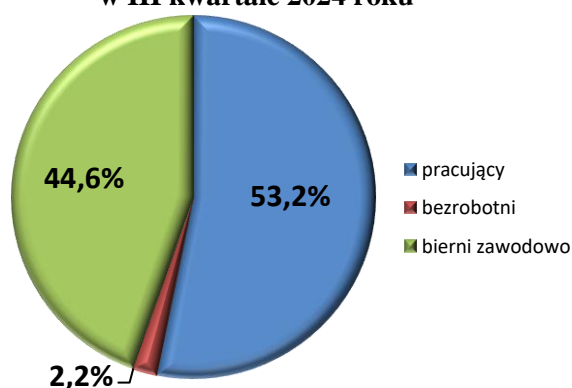
W trzecim kwartale 2024 roku najliczniejszą grupą zawodową w województwie byli *specjaliści*. Ich liczba na przestrzeni roku nie uległa zmianie, ale udział wzrósł z 17,3% do 17,6%. Znaczny odsetek pracujących stanowili *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (udział zmniejszył się z 17,5% do 15,4%) oraz *pracownicy usług i sprzedawcy* (spadek z 15,3% do 15,0%).

### Struktura pracujących według grup zawodowych (w %)



Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w trzecim kwartale 2024 roku liczba biernych zawodowo w regionie liczyła 419 tys. osób, czyli 44,6% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. W skali roku liczba biernych zawodowo zmniejszyła się o 0,7%, przy czym spadek wystąpił wśród mężczyzn (o 1,7%), natomiast liczba kobiet nie uległa zmianie.

**Struktura ludności w wieku 15-89 lat wg statusu na rynku pracy w III kwartale 2024 roku**

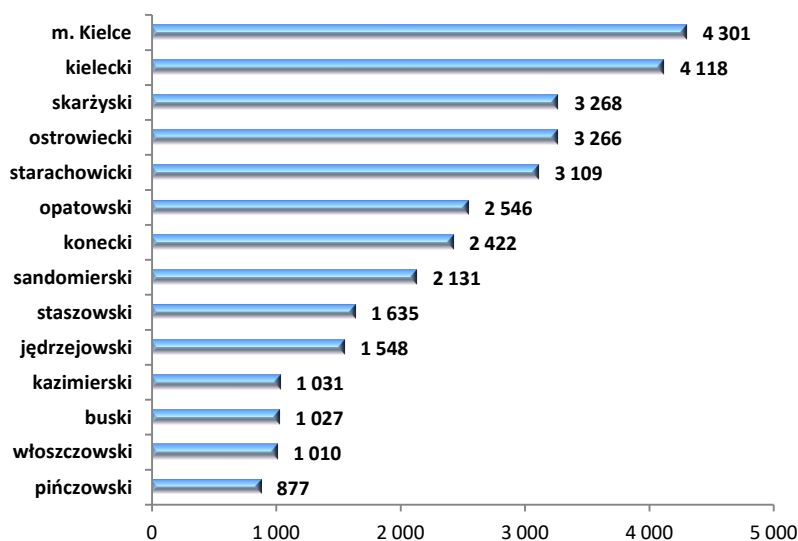


Najczęstszym powodem braku aktywności zawodowej (przyczyny określone są dla populacji w wieku 15-74 lata) było pobieranie świadczeń emerytalnych, na co wskazywało 52,7% biernych zawodowo. Odsetek ten wzrósł w skali roku o 1,1 p.proc. Zwiększył się także udział osób, które jako przyczynę bierności podawały naukę i uzupełnianie kwalifikacji (22,3%, tj. o 0,9 p.proc.). Zmniejszył się natomiast odsetek osób, które nie poszukiwały pracy w związku z chorobą i niepełnosprawnością (z 10,6% do 9,4%).

### 3. Zróżnicowanie poziomu i stopy bezrobocia rejestrowanego w powiatach

Najwięcej bezrobotnych w regionie skupiają Kielce i powiat kielecki (łącznie około 26% ogółu), posiadające największą liczbę ludności. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowią mieszkańcy powiatów pińczowskiego (2,7%) oraz włoszczowskiego, buskiego i kazimierskiego (niewiele ponad 3% każdy). W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się niemal we wszystkich powiatach (najsilniej w jędrzejewskim), a wzrosła tylko w ostrowieckim.

*Liczba bezrobotnych na koniec 2024 roku*



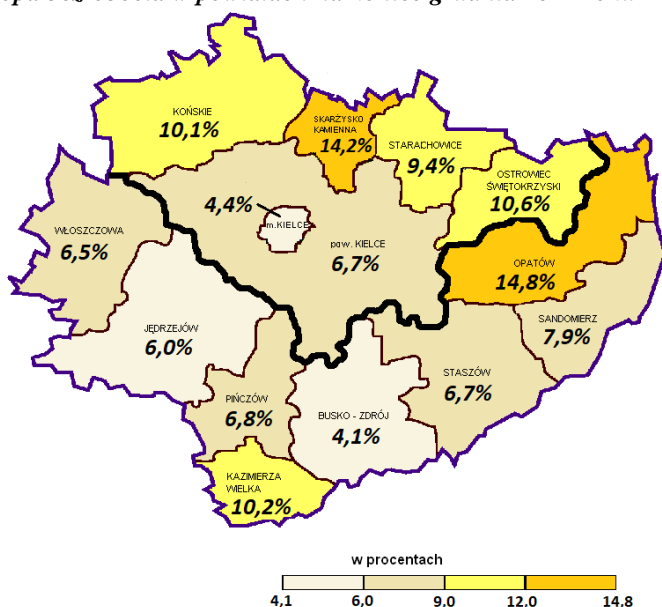
powiaty	Zmiana r/r	
	w %	w osobach
jędrzejowski	- 16,9	-314
starachowicki	-6,2	- 205
buski	- 5,1	- 55
opatowski	- 4,8	- 127
kazimierski	- 4,8	- 52
kielecki	- 4,6	- 197
konecki	- 4,5	- 114
staszowski	- 4,5	- 77
m. Kielce	- 3,7	- 163
pińczowski	- 3,1	- 28
włoszczowski	- 3,0	- 31
skarżyski	- 2,9	- 97
sandomierski	- 0,7	- 16
ostrowiecki	1,3	41

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

W strukturze bezrobotnych w regionie przez wiele lat przeważały kobiety, jednak na przestrzeni 2024 roku to mężczyźni częściej stanowili większość zarejestrowanych. Na koniec roku udział kobiet wyniósł 49,2%, przy czym był zróżnicowany lokalnie: od 44,5% w Kielcach do niemal 60% w powiecie jędrzejowskim. Populacja bezrobotnych charakteryzuje się wysokim udziałem mieszkańców wsi (53,4%), co wynika ze struktury ludności Świętokrzyskiego, które posiada jeden z najwyższych w kraju udziałów osób zamieszkałych na wsi (54,9%). Ludność miejska dominuje tylko w powiatach: ostrowieckim, skarżyskim, starachowickim i Kielcach.

W województwie utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie natężenia bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest wyliczana przez GUS stopa bezrobocia. Pokazuje ona jaki udział procentowy stanowią zarejestrowani bezrobotni w liczbie mieszkańców aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych)<sup>5</sup>. Na koniec 2024 roku różnica między najniższą i najwyższą wartością wskaźnika w powiatach wyniosła 10,7 p.proc. wobec 11,4 p.proc. rok wcześniej. W większości powiatów odnotowano obniżenie stopy bezrobocia, a najsilniejszy spadek miał miejsce w jędrzejowskim oraz opatowskim i starachowickim. Nieznaczny wzrost odnotowano w powiecie ostrowieckim, zaś w powiecie sandomierskim stopa bezrobocia nie zmieniła się.

#### Stopa bezrobocia w powiatach na koniec grudnia 2024 roku



powiaty	zmiana r/r w p. proc.*
jędrzejowski	-1,0
opatowski	-0,6
starachowicki	-0,6
kazimierski	-0,4
konecki	-0,4
województwo	-0,3
skarżyski	-0,3
kielecki	-0,2
pińczowski	-0,2
staszowski	-0,2
włoszczowski	-0,2
m. Kielce	-0,2
buski	-0,1
kraj	0,0
sandomierski	0,0
ostrowiecki	0,1

**Województwo: 7,5%**    **kraj: 5,1%**    \*Wyliczenia uwzględniają korektę stopy bezrobocia za XII 2023 r.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2024 roku posiadał powiat opatowski (14,8%). Wysokie wartości wskaźnika utrzymują się w powiatach posiadających tradycje przemysłowe: skarżyskim, ostrowieckim, koneckim i starachowickim, skupionych w podregionie kieleckim<sup>6</sup>. W większości powiatów o charakterze rolniczym, należących do podregionu sandomiersko-jędrzejowskiego<sup>7</sup>, stopa bezrobocia była relatywnie niższa, w tym najniższa w powiecie buskim (4,1%). Niską stopę mają również Kielce (4,4%), które jako ośrodek centralny charakteryzują się wysoką koncentracją podmiotów gospodarczych.

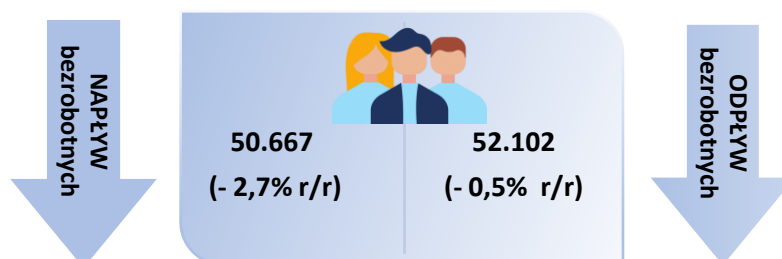
<sup>5</sup> Bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

<sup>6</sup> Podregion kielecki, powiaty: kielecki, konecki, ostrowiecki, skarżyski, starachowicki oraz m. Kielce.

<sup>7</sup> Podregion sandomiersko-jędrzejowski, powiaty: buski, jędrzejowski, kazimierski, opatowski, pińczowski, sandomierski, staszowski, włoszczowski.

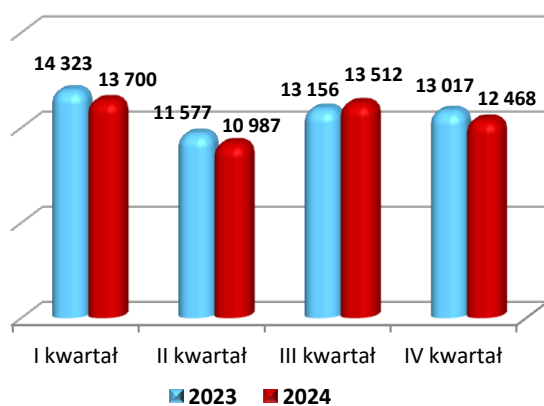
#### 4. Korzystny bilans napływu i odpływu z bezrobocia

Analiza ruchu bezrobotnych na przestrzeni 2024 roku pokazała, że kolejny rok zmniejszył się napływ, czyli liczba bezrobotnych rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy. W skali roku nieznacznie zmniejszył się też odpływ, ale nadal liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych była wyższa od napływu osób do rejestrów bezrobocia.

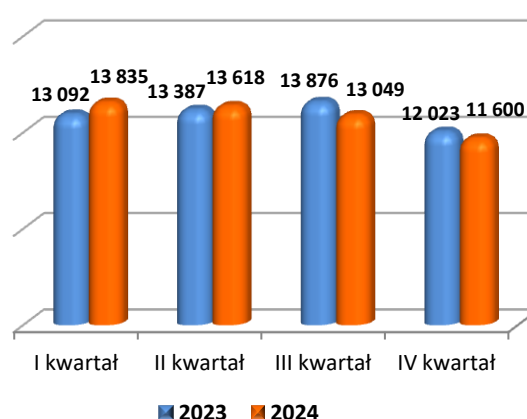


W 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się **50.667 osób bezrobotnych**, co oznacza spadek rejestracji o 1.406, tj. o 2,7% w skali roku (w 2023 roku spadek wyniósł 4,1%). Wśród nowo zarejestrowanych zmniejsza się udział osób rejestrujących się po raz pierwszy (18,3% wobec 18,9% rok wcześniej i 19,6% dwa lata wcześniej). Powracający do rejestrów po raz kolejny stanowili 81,7%. W ujęciu kwartalnym wyższą niż przed rokiem liczbę rejestrujących się obserwowano jedynie w III kwartale.

Napływ bezrobotnych



Odpływ bezrobotnych



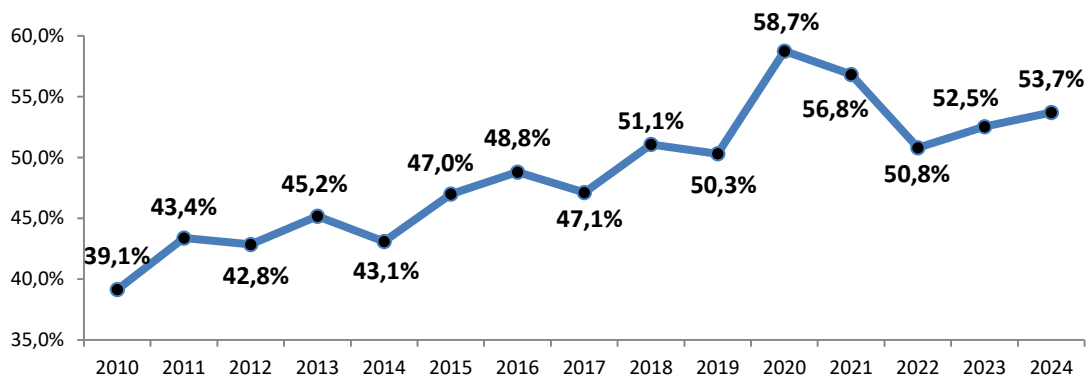
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Z analizy odpływu bezrobotnych na przestrzeni 2024 roku wynika, że z kwartału na kwartał liczba wyrejestrowanych zmniejszała się. W pierwszych dwóch kwartałach poziom wyrejestrowań był wyższy niż w roku poprzednim i jednocześnie przewyższał napływ. Odwrotna sytuacja miała miejsce w kolejnych dwóch kwartałach, tj. w drugim półroczu, kiedy odpływ kształtował się poniżej poziomu sprzed roku i pozostawał też niższy od napływu.

W 2024 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **52.102 osoby**, tj. o 0,3 tys. mniej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych blisko 28 tys. osób podjęło

pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (53,7%). W skali roku liczba podejmujących pracę zwiększyła się o 1,7%, przy czym wzrosła liczba podjęć pracy subsydiowanej, natomiast nieznacznie mniej było podjęć pracy niesubsydiowanej. Udział osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane pozostał wysoki, ale w skali roku obniżył się z 80,5% do 78,4%.

### Udział podejmujących pracę w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji urzędów pracy



Źródło: Wyczerpania własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Udział podejmujących pracę wśród wyrejestrowanych w 2024 roku był wyższy niż rok wcześniej i jednocześnie wyższy niż w latach przed pandemią (wyjątkowo wysoki udział podejmujących pracę w latach 2020-2021 wynikał z mniejszej liczby wyłączeń w okresie pandemii z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, rezygnacji ze statusu bezrobotnego czy odmowy przyjęcia pracy lub innej formy pomocy).

Podejmujący pracę w większości powiatów stanowili ponad połowę ogółu wyrejestrowanych, a najwyższy odsetek odnotowano w: starachowickim, pińczowskim i jędrzejowskim.

### Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku

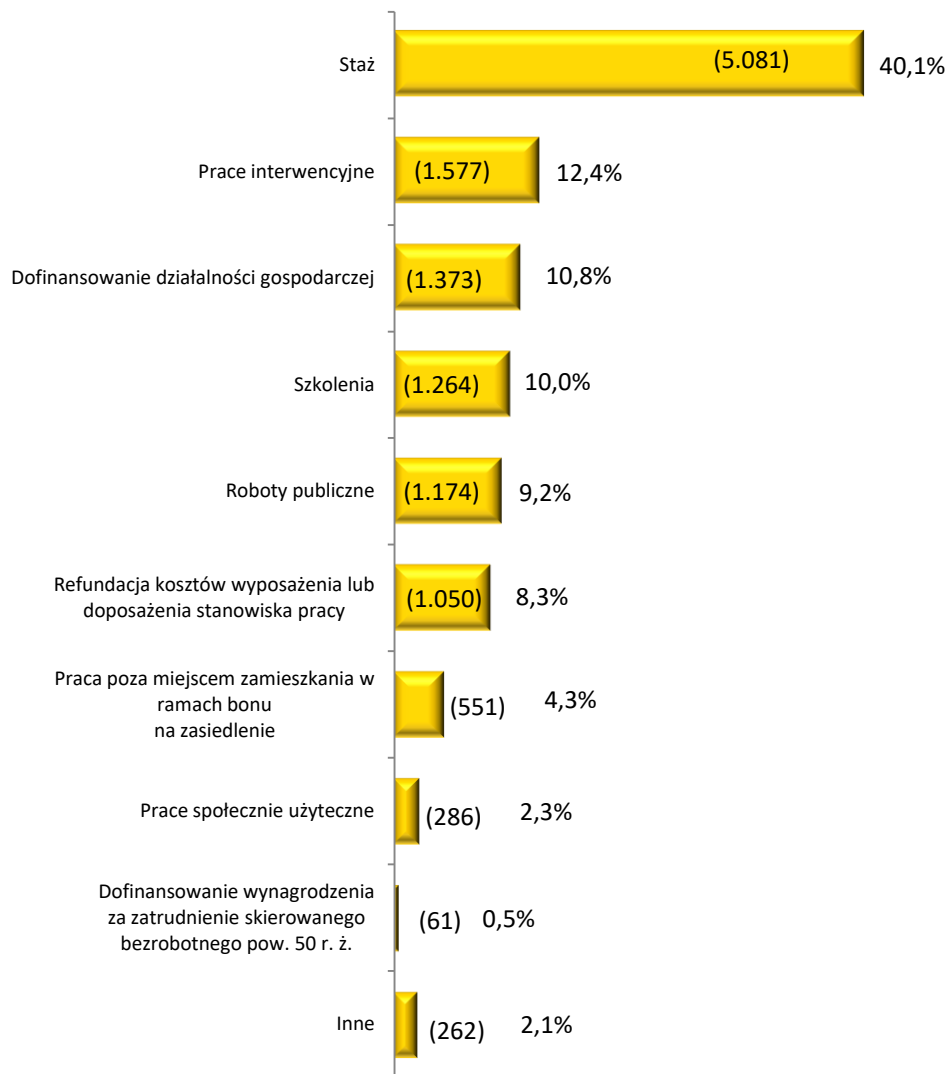
województwo	m. Kielce	buski	jędrzejowski	kazimierski	kielecki	konecki	opatowski	ostrowiecki	pińczowski	sandomierski	skarżyski	starachowicki	staszowski	włoszczowski
<b>NAPŁYW (osoby rejestrujące się w 2024 roku)</b>														
<b>50.667</b>	7046	1827	2495	1179	8156	4470	3140	6049	938	2994	4279	3799	2650	1645
<b>ODPŁYW (osoby wyrejestrowane w 2024 roku)</b>														
<b>52.102</b>	7209	1882	2809	1231	8353	4584	3267	6008	966	3010	4376	4004	2727	1676
<b>osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy</b>														
<b>27.977</b>	3870	912	1594	658	4156	2457	1769	3272	563	1451	2280	2598	1474	923
<b>udział % podejmujących pracę do ogółu wyrejestrowanych</b>														
<b>53,7%</b>	53,7	48,5	56,7	53,5	49,8	53,6	54,1	54,5	58,3	48,2	52,1	64,9	54,1	55,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

## 5. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Na przestrzeni 2024 roku powiatowe urzędy pracy aktywnymi programami rynku pracy objęły 12.679 bezrobotnych. Liczba osób skierowanych do udziału w różnych formach aktywizacji zwiększyła się o 1.444 osoby, tj. o 12,9% w porównaniu do roku poprzedniego.

### Osoby rozpoczynające udział w aktywnych programach rynku pracy w 2024 roku



Znaczna część bezrobotnych uczestniczyła w programie stażu, który umożliwia nabycie doświadczenia zawodowego oraz nowych umiejętności w konkretnym miejscu pracy. Ze stażu skorzystało 2.687 mieszkańców wsi (52,9%) oraz 2.394 mieszkańców miast (47,1%). Bezrobotni rozpoczynający staż pracy stanowili ponad 40% zaktywizowanych w 2024 roku. W grupie tej najczęściej było osób młodych do 30 roku życia (2,5 tys., tj. 49,3%). W ramach podnoszenia kwalifikacji 1,3 tys. bezrobotnych skierowano na szkolenia, w tym 741 osób młodych. Ogółem w 2024 roku powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 5.343 osoby poniżej 30 roku życia, to 42,1% wszystkich rozpoczynających udział w aktywnych programach.

Zatrudnieniem subsydiowanym objęto ponad 6 tys. bezrobotnych, w tym najczęściej w ramach prac interwencyjnych oraz w formie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej. Liczba osób, które zdecydowały się na prowadzenie własnej działalności wzrosła w skali roku o blisko 44%.



## 6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **26.565 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy<sup>8</sup> (82,3% ogółu)**, w tym 13.458 kobiet (50,7%). Populacja bezrobotnych zaliczanych do omawianej grupy zmniejszyła się o 1,4 tys. (o 5,2%) w odniesieniu do 2023 roku.

L.p.	Osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP wg stanu na koniec grudnia 2024 roku	Liczba bezrobotnych	%*	Kobiety	%*	Mężczyźni	%*
1	Do 30 roku życia	8 219	25,5	4 321	13,4	3 898	12,1
	w tym do 25 roku życia	4 427	13,7	2 158	6,7	2 269	7,0
2	Długotrwale bezrobotne	16 462	51,0	8 635	26,8	7 827	24,2
3	Powyżej 50 roku życia	8 270	25,6	2 929	9,1	5 341	16,5
4	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	202	0,6	137	0,4	65	0,2
5	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	4 455	13,8	3 885	12,0	570	1,8
6	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	37	0,1	25	0,1	12	0,0
7	Niepełnosprawne	2 124	6,6	1 021	3,2	1 103	3,4

\*Udział % obliczony został w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Źródło: Wyliczenia własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

W efekcie obniżania się poziomu bezrobocia w województwie, we wszystkich grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano spadek liczby bezrobotnych w skali roku. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 538 osób, a udział grupy obniżył się do 25,5% (o 0,5 p.proc.). Ubyło bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 282 osoby), ale ich udział wzrósł do 25,6% (o 0,2 p.proc.). Populacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 222 osoby, zaś udział grupy w strukturze zarejestrowanych wzrósł do 51,0% (o 1,5 p.proc.)<sup>9</sup>. Wyraźny spadek liczebności bezrobotnych miał miejsce wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 643 osoby, tj. o 12,6%). Najsilniejszy zaś spadek w skali roku odnotowano wśród osób niepełnosprawnych. Liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 818 osób (o 27,8%), natomiast udział obniżył się do 6,6% (o 2,1 p.proc.). Wpływ na tak duży spadek liczby i udziału miało wygaśnięcie ważności znacznej części orzeczeń o stopniu niepełnosprawności z końcem września 2024 roku.

## 7. Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych zmniejsza się udział osób młodych. Na koniec 2024 roku osoby do 35 roku życia stanowiły 37,8% ogółu zarejestrowanych wobec 38,7% rok wcześniej. Zmniejszył się udział osób w najmłodszej grupie wiekowej 18-24 lata, jak i w grupie 25-34 lata (odpowiednio o: 0,1 i 0,8 p.proc.). W skali roku obniżył się także udział osób najstarszych,

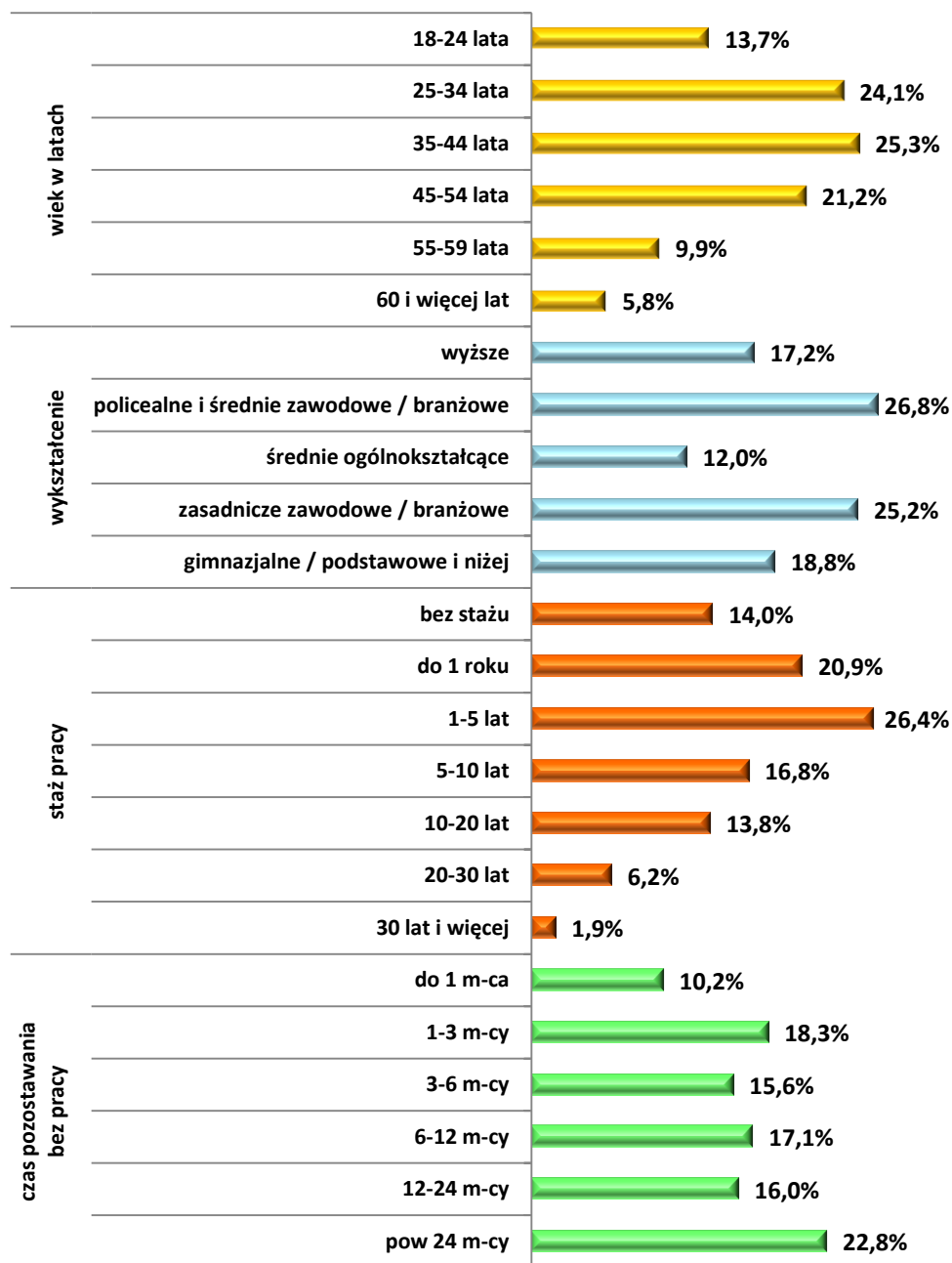
<sup>8</sup> Liczba bezrobotnych spełniających przynajmniej jedno z kryteriów wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby spełniające jednocześnie kilka kryteriów w ogólnej liczbie wykazywane są tylko raz.

<sup>9</sup> Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy grupa ta obejmuje osoby pozostające w rejestrach ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy).



w wieku 60 lat i więcej (o 0,3 p.proc.). Wzrósł natomiast udział osób w pozostałych grupach wiekowych, łącznie osoby w wieku 35-59 lat stanowiły 56,4% wobec 55,2% rok wcześniej.

### Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy 44% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe lub niższe. Znaczny udział stanowiły osoby posiadające krótki staż pracy - ponad 47% ogółu miało okres zatrudnienia krótszy niż 5 lat, a kolejne 14% w ogóle nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego. Istotne jest, że wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, osoby młode do 25 roku życia, a więc takie które ukończyły szkoły zawodowe/branżowe w ostatnich latach stanowiły niespełna 12%. Zdecydowanie większy odsetek z tym wykształceniem stanowiły osoby powyżej 50 roku życia - prawie 41%. Wśród posiadających

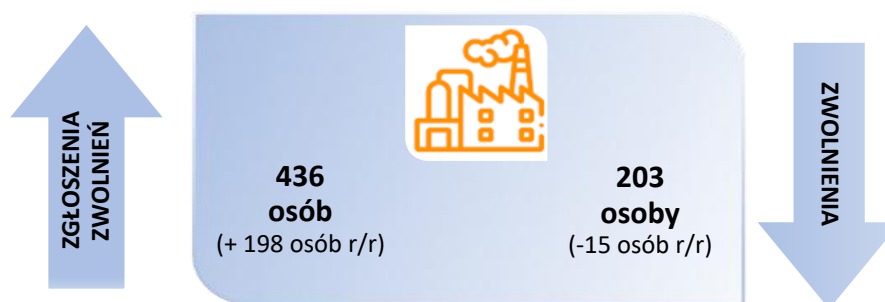
wykształcenie policealne lub średnie zawodowe/branżowe odsetek osób do 25 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia wynosił odpowiednio: 22,6% i 16,9%.

Na przestrzeni roku wzrósł udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, licząc w pełnych miesiącach od ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy. Na koniec 2024 roku udział tej grupy wynosił 38,8% ogółu wobec 37,9% rok wcześniej i 41,0% dwa lata wcześniej.

## 8. Niższa skala zrealizowanych zwolnień grupowych oraz wzrost planowanych zwolnień

Przez większą część ubiegłego roku urzędy pracy w regionie nie odnotowywały niepokojących informacji o planowanych bądź zrealizowanych zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracowników. Sytuacja pogorszyła się pod koniec roku, kiedy skala zgłoszeń zwolnień grupowych wzrosła i w całym 2024 roku objęła grupę 436 osób, czyli o 198 więcej niż przed rokiem (w 2023 roku zgłoszono do zwolnienia 238 osób).

Pomimo wzrostu liczby osób zgłoszonych do zwolnień grupowych, zrealizowane w 2024 roku zwolnienia objęły 203 pracowników z 6 zakładów pracy, czyli nieznacznie mniej osób niż przed rokiem (w 2023 roku zwolniono 218 pracowników z 4 zakładów pracy).



### Zwolnienia grupowe w 2024 roku według powiatów

Powiat	Branża	Liczba zwolnionych pracowników
buski	Działalność obiektów kulturalnych (PKD 90.04.Z)	1
jędrzejowski	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	9
kielecki	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (PKD 72.20.Z)	1
	Działalność wydawnicza w zakresie pozostałego oprogramowania (PKD 58.29.Z)	1
	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	15
m. Kielce	Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli (PKD 29.32.Z)	50
	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	11
konecki	Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli (PKD 29.32.Z)	39
	Działalność obiektów kulturalnych (PKD 90.04.Z)	1
opatowski	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	1
ostrowiecki	Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy (PKD 49.10.Z)	2

sandomierski	Transport drogowy towarów (PKD 49.41.Z)	<b>3</b>
skarżyski	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	<b>57</b>
starachowicki	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	<b>6</b>
staszowski	Transport kolejowy towarów (PKD 49.20.Z)	<b>5</b>

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 oraz miesięczne informacje o zgłoszeniach i zwolnieniach grupowych przekazywane przez powiatowe urzędy pracy.

Wśród osób, które straciły pracę w wyniku zwolnień grupowych najczęściej było mieszkańców powiatów kieleckiego (67) i skarżyskiego (57) oraz Kielc (50). Zwolnienia objęły głównie pracowników z branży transportowej - 110 osób (w tym transport kolejowy towarów - 107 osób) oraz motoryzacyjnej - 89 osób (produkcja części samochodowych).

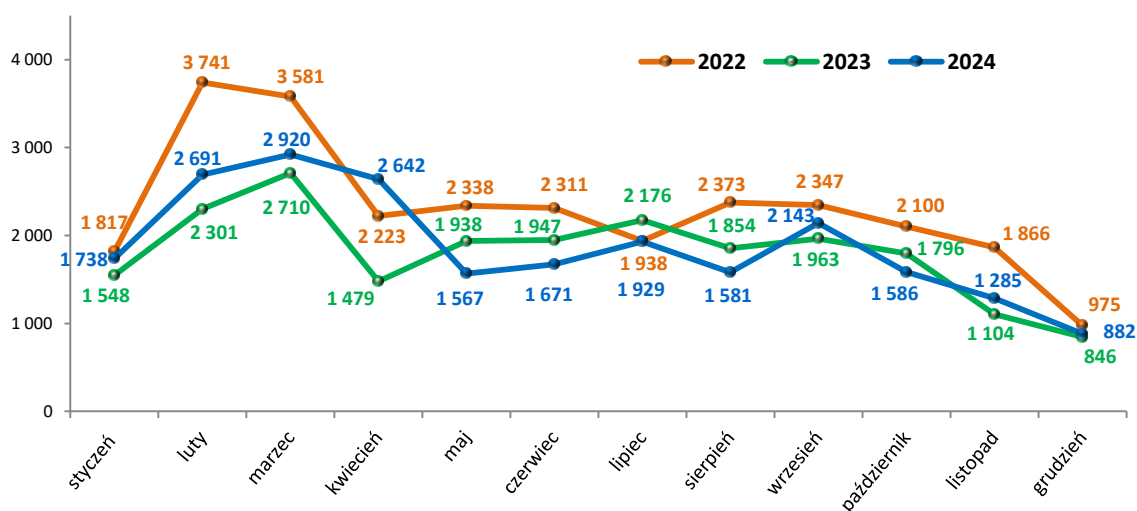
Na koniec 2024 roku do zwolnienia pozostawało 196 pracowników z zakładu pracy działającego na terenie powiatu staszowskiego (branża wydobywcza: minerały dla przemysłu chemicznego oraz do produkcji nawozów). Proces zwolnień w tym zakładzie pracy będzie przeprowadzony do końca kwietnia 2025 roku.

W okresie styczeń-luty 2025 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły zgłoszenia zwolnień obejmujące 107 osób (96 osób z pomocy społecznej oraz 11 osób z branży motoryzacyjnej). W okresie dwóch pierwszych miesięcy br. 2 zakłady pracy zwolniły 35 pracowników, a na koniec lutego do zwolnienia pozostawało 268 osób z 3 zakładów pracy.

## 9. Utrzymujący się deficyt na określone kwalifikacje i umiejętności

Analiza liczby ofert pracy, które wpływają do powiatowych urzędów pracy wskazuje na znaczną ostrożność pracodawców w zatrudnianiu nowych pracowników. Wprawdzie liczba ofert pracy zgłoszonych w 2024 roku wyniosła 22.635 i była wyższa o 973 (4,5%) niż przed rokiem, ale nadal był to znacznie niższy poziom zapotrzebowania niż w latach wcześniejszych (z wyjątkiem dużego spadku w 2020 r., kiedy obowiązywały liczne obostrzenia w prowadzeniu działalności).

### Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do urzędów pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

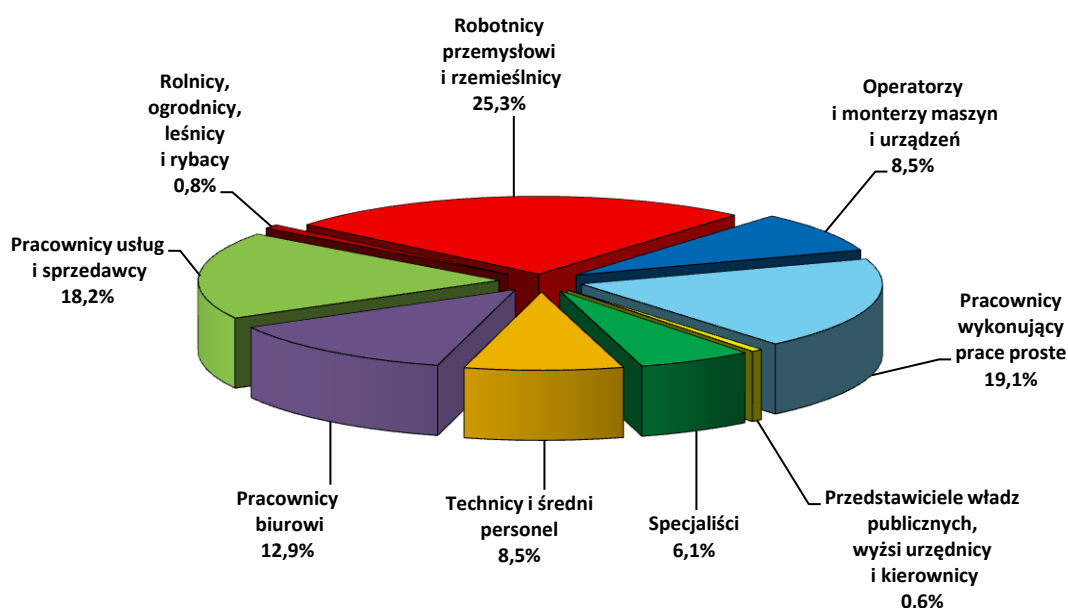
W całej puli ofert pracy udział ofert pochodzących z sektora prywatnego wyniósł 83,2% (18.835 ofert)), natomiast z sektora publicznego pochodziło 16,8% ofert (3.800). W skali roku

liczba ofert wzrosła w sektorze prywatnym o 840 (4,7%), zaś w publicznym o 133 (3,6%). Udział ofert subsydiowanych, tzn. finansowanych z Funduszu Pracy, PFRON, EFS wyniósł 41,1%.

Na przestrzeni ostatniego roku nie odnotowano większych zmian w strukturze wolnych miejsc pracy w układzie zawodowym. Pracodawcy poszukiwali przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników; pracowników wykonujących prace proste oraz pracowników usług i sprzedawców. Oferty zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej dla tych grup stanowiły łącznie 62,6% wszystkich ofert. Najczęściej wolne miejsca pracy w poszczególnych grupach zawodowych kierowane były do:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników - 5.730 ofert (25,3%)**, w tym dla: robotników budowlanych robót stanu surowego, robotników budowlanych robót wykończeniowych, malarzy - 2.271 ofert, pozostałych robotników przemysłowych, rzemieślników i pokrewnych - 669, robotników w przetwórstwie spożywczym i pokrewnych - 585, formierzy odlewniczych, spawaczy, blacharzy, monterów konstrukcji metalowych i pokrewnych - 560, kowali, ślusarzy i pokrewnych - 525, elektryków budowlanych, elektromechaników i elektromonterów - 475, mechaników maszyn i urządzeń - 341;
- **pracowników wykonujących prace proste - 4.324 oferty (19,1%)**, w tym dla: innych pracowników wykonujących prace proste - 1.343 oferty, robotników wykonujących prace proste w przemyśle - 931, pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych - 569, robotników wykonujących prace proste w górnictwie i budownictwie - 522, pracowników wykonujących prace proste związane z przygotowaniem posiłków - 403;
- **pracowników usług i sprzedawców - 4.108 ofert (18,2%)**, w tym dla: gospodarzy obiektów (głównie robotników gospodarczych) - 1.098 ofert, pracowników sprzedaży w sklepach - 1.052, kucharzy - 442 oraz fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych - 352;
- **pracowników biurowych - 2.911 ofert (12,9%)**, w tym dla: pracowników obsługi biurowej - 1.401 ofert oraz pracowników ds. ewidencji materiałowej i transportu - 661;
- **techników i średniego personelu - 1.926 ofert (8,5%)**, w tym dla: pracowników administracyjnych i sekretarzy wyspecjalizowanych - 282 oferty, agentów i pośredników handlowych - 257, średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii - 245 oraz techników nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 177;
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń - 1.921 ofert (8,5%)**, w tym dla: monterów - 427 ofert, operatorów pojazdów wolnobieżnych - 297, kierowców samochodów osobowych, dostawczych i motocykli - 246 oraz kierowców ciężarówek i autobusów - 236;
- **specjalistów - 1.386 ofert (6,1%)**, w tym dla: specjalistów nauczania i wychowania - 536 ofert, specjalistów do spraw sprzedaży, marketingu i public relations - 194, inżynierów (z wyjątkiem elektrotechnologii) - 118 oraz specjalistów ds. administracji i zarządzania - 95;
- **rolników, ogrodników, leśników i rybaków - 192 oferty (0,8%)**, w tym dla: rolników produkcji roślinnej - 122 oferty i hodowców zwierząt - 44 oferty;
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników - 137 ofert (0,6%)**, w tym dla: kierowników w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji - 55 ofert oraz kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania - 38 ofert.

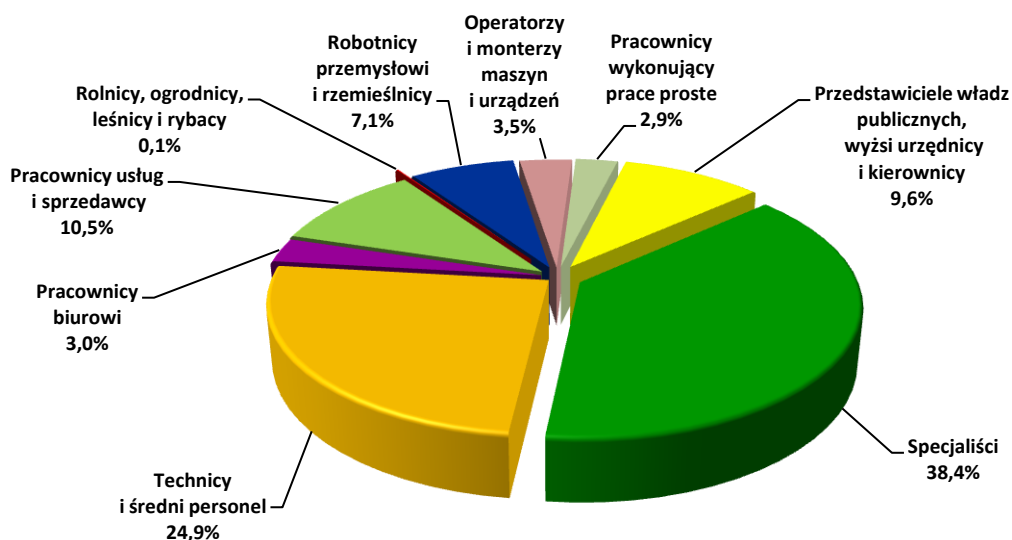
## Struktura wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01

Realizowane przez WUP w Kielcach coroczne badanie internetowych ofert pracy (w których województwo świętokrzyskie wskazane jest jako miejsce wykonywania pracy) pokazuje, że ich struktura różni się znacząco od struktury ofert zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Na portalach internetowych zdecydowanie wyższy jest udział propozycji pracy dla specjalistów (pomimo spadku udziału o 13,1 p.proc. w skali roku) oraz techników i średniego personelu (wzrost udziału o 9,8 p.proc.). Oferty kierowane do tych dwóch grup zawodowych stanowiły ponad 63% ogółu internetowych ofert pracy. Wyraźnie mniejszy jest natomiast udział ofert dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste (łącznie 10%). Potwierdza to tezę, że rekrutacje odnoszące się do stanowisk pracy wymagających wysokich kwalifikacji prowadzone są poza urzędami pracy.

## Struktura internetowych ofert pracy wg wielkich grup zawodów w 2024 roku



\*Badanie internetowych ofert pracy przeprowadzane przez WUP w Kielcach raz na kwartał. Oferty pracy pobierane są z Zielonej linii za wszystkie dni lutego, maja, sierpnia i listopada.



# Barometr zawodów 2025

## województwo świętokrzyskie



[www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Monterzy instalacji budowlanych	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostycy laboratoryjni medycyjni Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających	Pielęgniarki i położne Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Samodzielni księgowi Spawacze Slusarze
	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjny i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. Bhp Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. Pr. reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Tapiczerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
	Ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki  
Urząd Pracy  
w Kielcach

Koordynator wojewódzki



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

Koordynator krajowy



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

<sup>10</sup> Wyniki X edycji badania zrealizowanego we wszystkich powiatach województwa świętokrzyskiego. Raport z badania oraz dane dla kraju, regionów i powiatów dostępne są w serwisie: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

Badania popytu na kwalifikacje i umiejętności, pomimo ogólnie niskiego popytu na nowych pracowników, wskazują na występowanie trwałych deficytów w regionie. Od wielu lat pracodawcy zgłaszają niezaspokojone potrzeby kadrowe w takich grupach zawodowych jak: lekarze, pielęgniarki, spawacze, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. W najnowszej prognozie zapotrzebowania na 2025 rok, sporządzonej w ramach badania *Barometr zawodów*, eksperci wskazali ogółem 16 grup zawodów deficytowych. Wśród głównych przyczyn identyfikowanych deficytów wymienia się przemiany demograficzne i brak płynności w zastępowalności pokoleniowej w części zawodów. W momencie realizacji badania (wrzesień-październik 2024 r.) w większości grup zawodów przewidywana była równowaga popytu i podaży pracy (148 grup), co wskazywało na stabilizację rynku pracy. Udział zawodów ocenionych jako zrównoważone wzrósł do 89,7%, tj. o 8,4 p.proc. w skali roku. Tylko w jednej grupie prognozowana była nadwyżka pracowników - od wielu lat dotyczy ona ekonomistów i wynika z dużej liczby osób kończących kierunki ekonomiczne w regionie.

W ramach prowadzonych na szczeblu krajowym badań, poświęconych problemowi zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, został opracowany i opublikowany przez Instytut Badań Edukacyjnych Raport<sup>11</sup> prezentujący wyniki badań przeprowadzonych w 2024 roku nt. *prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*. Szeroki zakres dostępnych źródeł ilościowych i jakościowych sprawia, że badania mają unikatowy charakter pod względem kompleksowości wykorzystanych danych.

Jednym ze źródeł uwzględnionych do skonstruowania prognozy jest System Prognozowania Polskiego Rynku Pracy, który przewiduje że największa zmiana popytu na pracę w kraju (TOP 15 zawodów) w perspektywie 2028 roku obejmie następujące zawody:

zawód	zmiana w okresie 2024-2028	zawód	zmiana w okresie 2024-2028
Monter stolarki budowlanej	4,6%	Opiekun osoby starszej	2,8%
Dekarz	4,6%	Technik gospodarki odpadami	2,4%
Monter izolacji przemysłowych	4,6%	Mechatronik	1,6%
Cieśla	3,7%	Elektromechanik	1,5%
Monter konstrukcji budowlanych	3,7%	Elektryk	1,5%
Betoniarz-zbrojarz	3,7%	Kierowca mechanik	1,5%
Monter nawierzchni kolejowej	3,7%	Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym	0,5%
Opiekun w domu pomocy społecznej	2,8%		

Źródło: Na podstawie danych z Systemu Prognozowania Polskiego Rynku Pracy, koordynowanego przez Instytut Badań Strukturalnych oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Poniżej lista kluczowych branż w perspektywie 3–5 lat, w skali kraju, wytypowanych przez ekspertów podczas badania delfickiego w 2024 roku:

**Teleinformatyczna** - Postępująca cyfryzacja gospodarki, rozwój sieci 5G, sztucznej inteligencji (AI) oraz Internetu Rzeczy (IoT) znacząco zwiększają zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu telekomunikacji i technologii informacyjnych. Zawody takie jak technik teleinformatyk i technik programista są kluczowe w budowaniu i utrzymaniu infrastruktury cyfrowej, a także w rozwijaniu systemów bezpieczeństwa danych. Rozwój pracy zdalnej i dynamicznie rosnąca rola oprogramowania w różnych sektorach przemysłu dodatkowo wzmacniają znaczenie tych profesji.

<sup>11</sup> <https://kwalifikacje.edu.pl/raport-nt-prognozy-zapotrzebowania-na-pracownikow-w-zawodach-szkolnictwa-branzowego/>, Instytut Badań Edukacyjnych, data dostępu: 07.03.2025

**Elektroniczno-mechatroniczna** - Automatyzacja procesów przemysłowych, rozwój pojazdów elektrycznych, inteligentnych urządzeń oraz technologii IoT wymagają zaawansowanych rozwiązań technicznych. Specjaliści tacy jak elektronik, automatyk, mechatronik i technik mechatronik będą odgrywać kluczową rolę w projektowaniu, wdrażaniu i utrzymaniu nowoczesnych systemów mechatronicznych. Zawody te są również niezbędne w przemyśle lotniczym, motoryzacyjnym oraz w sektorze inteligentnych budynków, które wymagają wysokiego poziomu precyzji technologicznej.

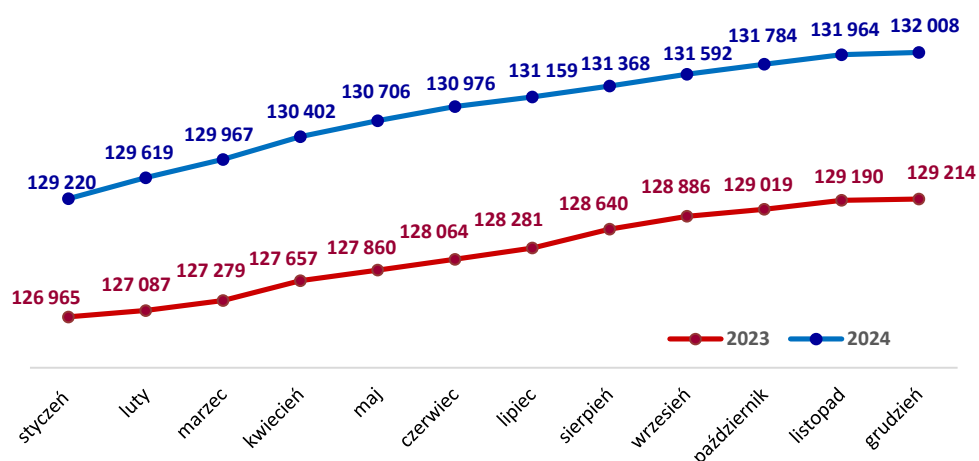
**Elektroenergetyczna** - Transformacja energetyczna w kierunku odnawialnych źródeł energii oraz rozwój technologii takich jak inteligentne sieci energetyczne (*smart grids*) znacząco zwiększają zapotrzebowanie na zawody takie jak technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej. Specjaliści ci są kluczowi dla utrzymania i rozbudowy infrastruktury energetycznej, w tym instalacji fotowoltaicznych, wiatrowych i magazynów energii. Rosnąca liczba inwestycji w zrównoważoną energetykę oraz unijne regulacje środowiskowe dodatkowo stymulują popyt na zawody w tej dziedzinie.

**Opieka zdrowotna** - Starzejące się społeczeństwo, rosnąca liczba osób z chorobami przewlekłymi oraz wzrastająca świadomość znaczenia opieki paliatywnej i rehabilitacyjnej zwiększają popyt na zawody takie jak opiekun medyczny. Osoby te odgrywają kluczową rolę w zapewnianiu wsparcia ludziom starszym, niepełnosprawnym i przewlekle chorym, w tym także w ich codziennych czynnościach życiowych. Rozwój technologii wspierających opiekę zdrowotną, takich jak telemedycyna i urządzenia do monitorowania stanu zdrowia, będzie wymagał dodatkowych kompetencji w tym zawodzie.

## 10. Więcej zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej

Na przestrzeni ostatniego roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w regionie zarejestrowanych w rejestrze REGON zwiększała się z miesiąca na miesiąc, czyli podobnie jak w latach ubiegłych. Na koniec 2024 roku rejestr obejmował 132 tys. podmiotów, tj. o 2,8 tys. (2,2%) więcej niż w 2023 roku.

Podmioty gospodarki narodowej w latach 2023-2024



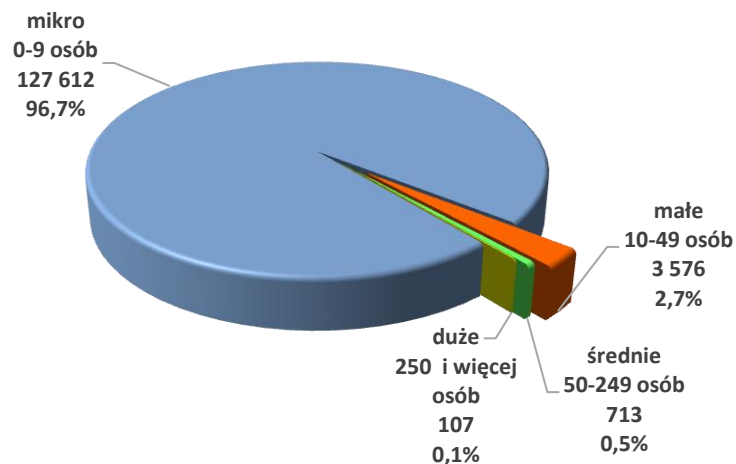
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Kolejny rok wzrost liczby podmiotów (o 2.857) miał miejsce wyłącznie wśród firm zatrudniających do 9 pracowników. Jednostki te stanowią zdecydowaną większość podmiotów (96,7%, wzrost o 0,2 p.proc.) i zatrudniają około 36% ogółu pracujących w województwie w gospodarce narodowej. Zmniejszyła się liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób



(o 55) oraz od 50 do 249 osób (o 5). Udział każdej z tych grup obniżył się o 0,1 p.proc., a zatrudnieni w tych firmach stanowią prawie 37% ogółu pracujących. Zmniejszyła się (o 3) liczba jednostek zatrudniających 250 i więcej osób, które tak jak przed rokiem stanowiły 0,1% ogółu podmiotów. Jednostki te skupiają 27% ogółu pracujących w regionie.

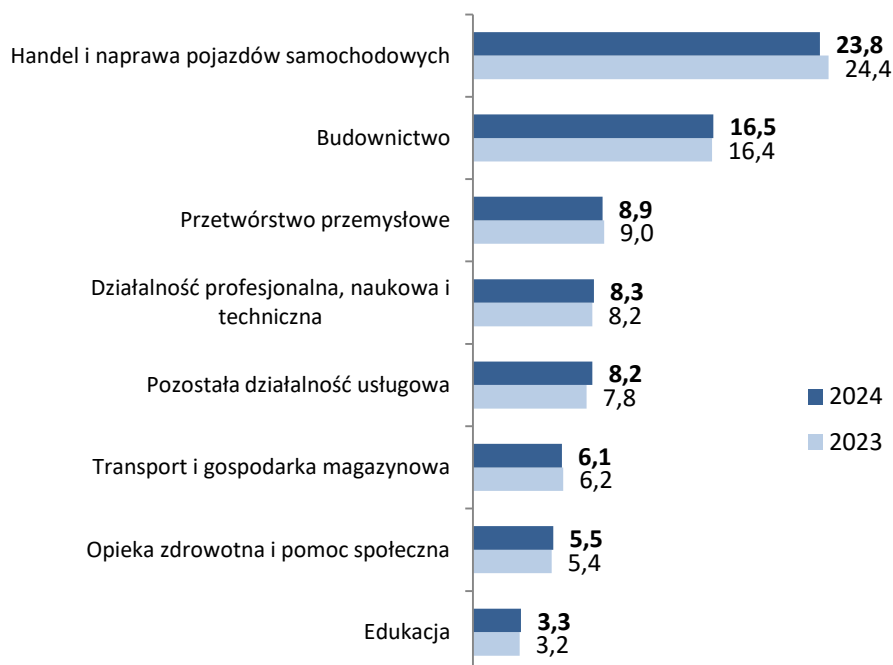
### Podmioty gospodarki narodowej wg liczby pracujących na koniec 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Profil działalności gospodarczej podmiotów najczęściej związany jest z handlem i naprawą pojazdów samochodowych, budownictwem oraz przetwórstwem przemysłowym. Firmy działające w tych obszarach stanowiły prawie połowę (49,2%) wszystkich podmiotów w województwie.

### Podmioty gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD (w %)

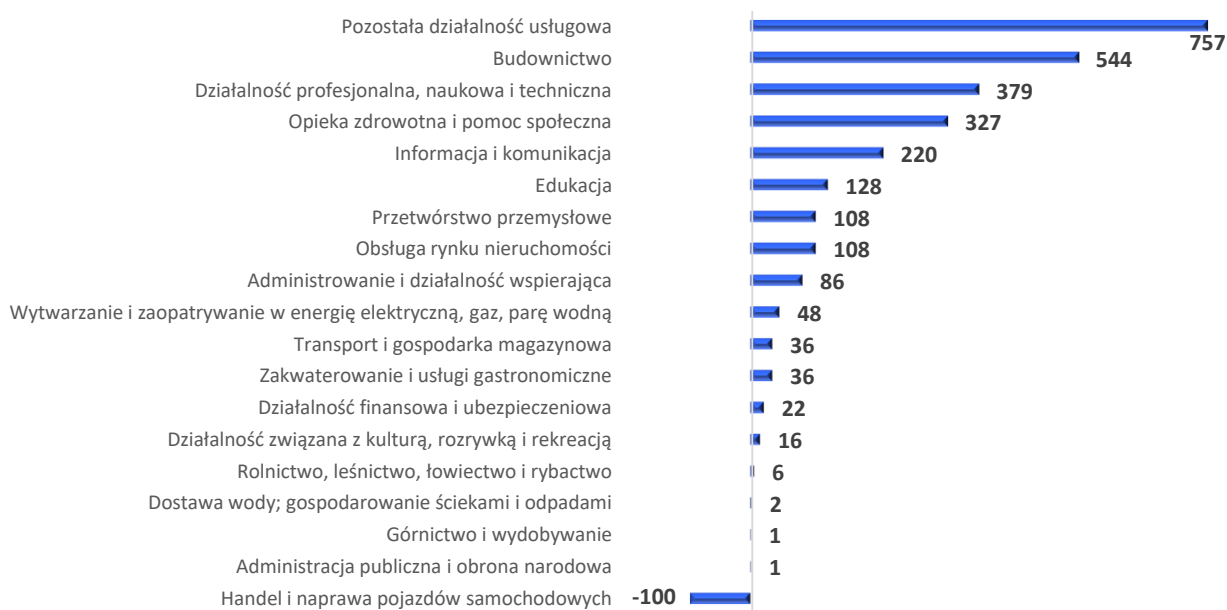


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Największy roczny przyrost liczby podmiotów odnotowano w sekcji pozostała działalność usługowa, obejmującej m. in. usługi w zakresie naprawy i konserwacji komputerów, sprzętu telekomunikacyjnego, artykułów AGD, usługi fryzjerskie czy usługi związane z poprawą

kondycji fizycznej. Drugi pod względem wielkości przyrost firm wystąpił w budownictwie i jest to kolejny rok ze znacznym wzrostem liczby podmiotów w tej sekcji. Przybywa podmiotów w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, co świadczy o rosnącym znaczeniu wiedzy specjalistycznej. Zauważalnie zwiększyła się również liczba podmiotów w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz informacji i komunikacji. Trzeci rok z rzędu zmalała natomiast liczba jednostek handlowych, co związane jest m.in. ze zmianą strategii zakupowych i odpływem klientów do sieci zakupów internetowych (e-commerce).

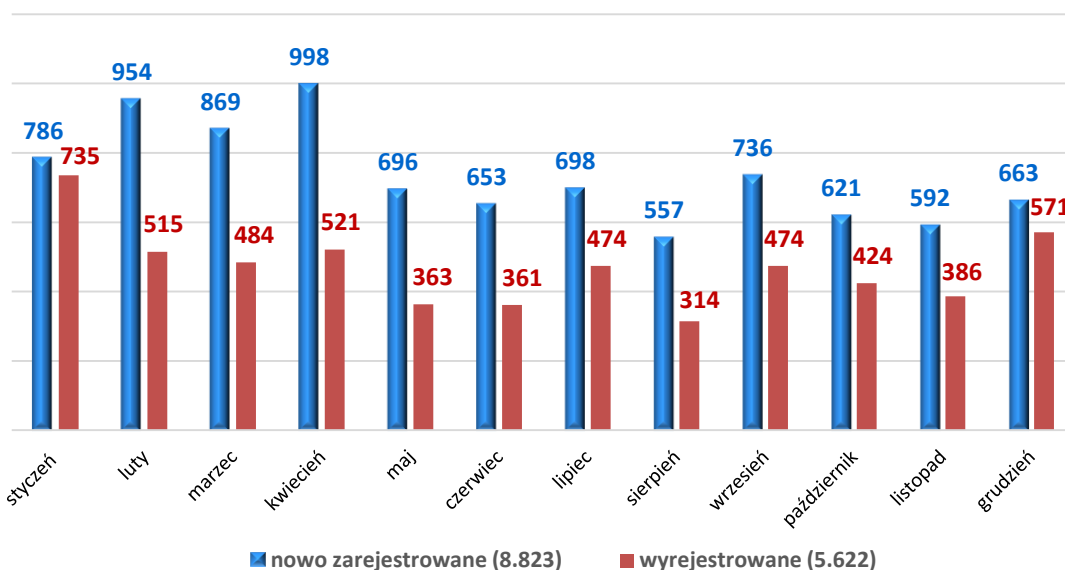
### Zmiana liczby podmiotów gospodarki narodowej na przestrzeni 2024 roku wg sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

We wszystkich miesiącach 2024 roku liczba nowo zarejestrowanych podmiotów w bazie REGON była wyższa od liczby podmiotów wyrejestrowanych. Najkorzystniejsza relacja między tymi wielkościami wystąpiła w okresie luty-maj. W całym 2024 roku w regionie zarejestrowano 8.823 nowe podmioty, czyli o 3,2 tys. więcej niż wyrejestrowano (5.622).

### Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych z REGON w 2024 roku



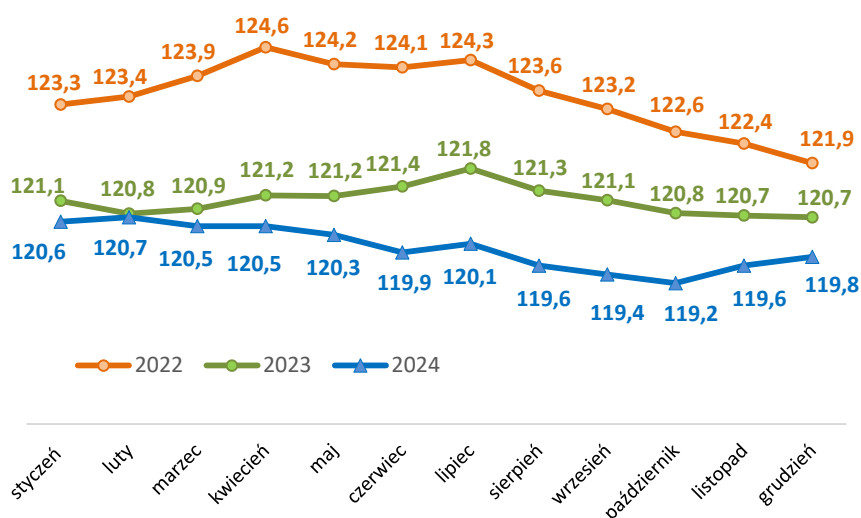
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## 11. Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

Analiza przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, obejmującym firmy zatrudniające powyżej 9 osób, wskazuje na utrzymującą się tendencję spadkową poziomu zatrudnienia. Spadek zatrudnienia nie przekłada się jednak na wzrost bezrobocia, a powodem takiej sytuacji są zmiany demograficzne i zmniejszanie się zasobów pracy.

Wyraźne obniżenie poziomu przeciętnego zatrudnienia w regionie odnotowano w II połowie 2022 roku, a w kolejnych dwóch latach spadek ten pogłębił się. Na koniec 2024 roku przeciętne zatrudnienie w województwie świętokrzyskim wyniosło 119,8 tys. osób (w przeliczeniu na etaty), co oznacza spadek w skali roku o 0,8% (wobec spadku o 1,0% w 2023 roku).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w przeliczeniu na etaty (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

W porównaniu do końca 2023 roku przeciętne zatrudnienie najsilniej zmniejszyło się w zakwaterowaniu i gastronomii - o 5,6% (wobec wzrostu o 9,8% rok wcześniej). Spadek odnotowano również w: informacji i komunikacji (o 3,1%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 2,9%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 1,6%) oraz budownictwie (o 1,4%). Wzrosło natomiast zatrudnienie w: administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,3%), obsłudze rynku nieruchomości (o 4,3%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami (o 2,6%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 2,5%). Zmian nie odnotowano w przetwórstwie przemysłowym.

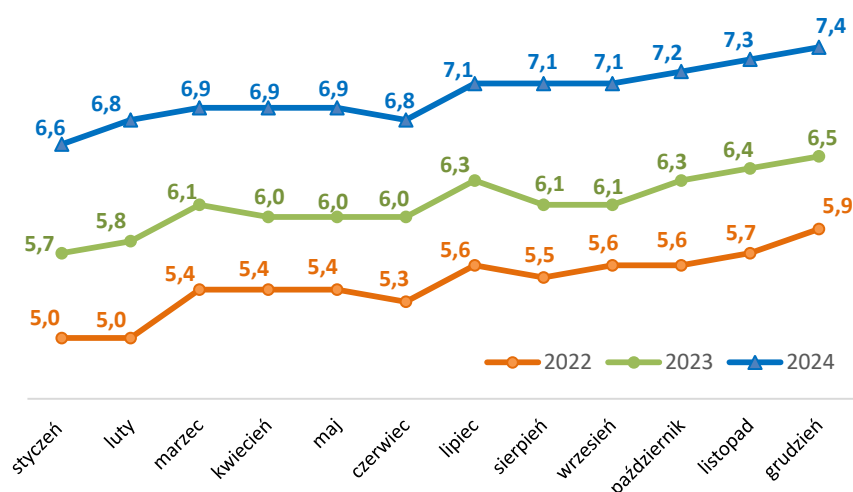
Z analizy danych średniorocznych wynika, że w okresie styczeń-grudzień 2024 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 119,8 tys. osób, tj. o 1,5% mniej niż średnio w 2023 roku (w kraju spadek o 0,4%). Do redukcji zatrudnienia doszło w większości sekcji, w tym m.in. w zakwaterowaniu i gastronomii (o 3,8%) oraz budownictwie (o 3,0%). Najwyższy wzrost liczby zatrudnionych odnotowano natomiast w transporcie i gospodarce magazynowej (o 7,3%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,6%). W strukturze zatrudnienia w regionie największy udział ma przemysł (55,3%), w tym głównie przetwórstwo przemysłowe (48,1%) oraz handel (17,3%)<sup>12</sup>.

<sup>12</sup> <https://kielce.stat.gov.pl> „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa świętokrzyskiego w grudniu 2024 r.”, Urząd Statystyczny w Kielcach, dostęp: 17.02.2025.

## 12. Wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Kolejny rok rosły wynagrodzenia, na co wpływ miało przede wszystkim podniesienie płacy minimalnej oraz inflacja. W grudniu 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie świętokrzyskim wyniosło 7354,33 zł i było o 13,0% wyższe od zanotowanego rok wcześniej. W kraju przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 8821,25 zł i wzrosło o 9,8% w skali roku.

### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Kielcach

Na przestrzeni 2024 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło w większym stopniu niż przed rokiem. Zmniejszył się również dystans przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uzyskanego w województwie do wielkości krajowej.

W okresie styczeń-grudzień 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie świętokrzyskim ukształtowało się na poziomie 7065,89 zł i było o 16,0% wyższe niż w analogicznym okresie 2023 roku, kiedy odnotowano wzrost o 11,6%. W kraju przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2024 roku wyniosło 8265,92 zł i zwiększyło się w skali roku o 11,0% (w 2023 roku wzrost wyniósł 11,9%). W 2024 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie świętokrzyskim było o 14,5% niższe niż w kraju, podczas gdy w 2023 roku - o 18,2%<sup>13</sup>.

## 13. Cudzoziemcy na rynku pracy

Na rynku pracy zwiększa się udział zatrudnianych cudzoziemców. W grupie tej dominują obywatele Ukrainy, ale w związku z trwającym konfliktem zbrojnym w ojczyźnie ich udział maleje. Z danych GUS o liczbie pracujących cudzoziemców na koniec 2023 roku wynika, że na terenie województwa świętokrzyskiego pracę wykonywało 8,4 tys. obcokrajowców. Obywatele Ukrainy stanowili ponad 70% ogółu, Białorusi - 5,6%, Indii - 4,8%, Gruzji - 3,9%<sup>14</sup>.

Z najnowszych danych wynika, że na koniec września 2024 roku liczba zatrudnionych w województwie cudzoziemców wzrosła do 8,5 tys. osób, a w całym kraju wyniosła 1052,7 tys. osób, tj. 6,8% ogółu wykonujących pracę w Polsce (wobec 5,2% w styczniu 2022 roku). Wśród

<sup>13</sup> Tamże.

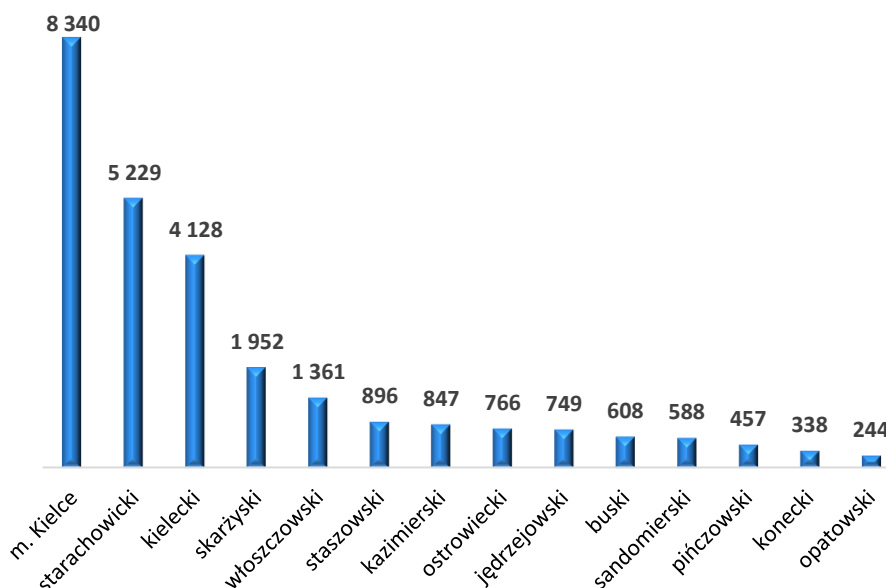
<sup>14</sup> <https://stat.gov.pl> „Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w 2023 r.”, GUS, dostęp: 19.08.2024.

cudzoziemców większość stanowili mężczyźni, ale ich udział zmniejszył się z 64,7% w końcu stycznia 2022 roku do 59,8% w końcu września 2024 roku. Najliczniejszą grupą obcokrajowców wykonujących pracę w Polsce byli obywatele Ukrainy (707,9 tys. osób). Ich udział w ogólnej liczbie pracujących cudzoziemców wyniósł 67,2%, tj. o 6,1 p.proc. mniej niż w styczniu 2022 roku<sup>15</sup>.

### Pracownicy zza wschodniej granicy<sup>16</sup>

Uchwalona po wybuchu wojny w Ukrainie specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła szereg ułatwień w zatrudnianiu obywateli tego kraju. Uruchomiony został centralny system elektroniczny, w którym pracodawcy bez dodatkowych formalności mogą dokonywać rejestracji powiadomień o powierzeniu pracy. W okresie od 24 lutego 2022 roku do końca grudnia 2024 roku w rejestrze odnotowano **26.503** zgłoszenia, które dotyczyły wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy na terenie województwa świętokrzyskiego (w tym 8.797 zgłoszonych w 2024 roku wobec 10.112 w 2023 roku). Najczęściej podejmowali oni pracę w Kielcach (31,5%) oraz w powiatach starachowickim (19,7%) i ziemskim kieleckim (15,6%). Łącznie to 66,8% wszystkich powiadomień.

#### Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie świętokrzyskim w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2024 r.



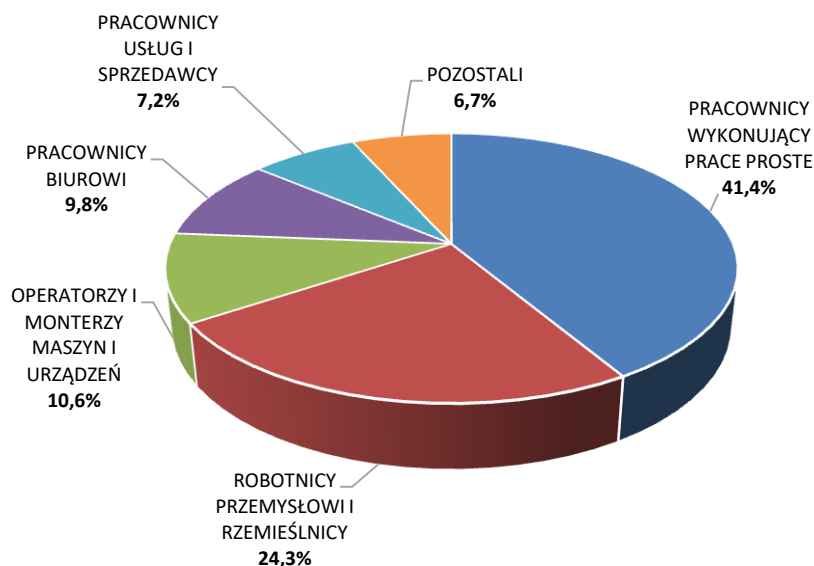
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Spośród obywateli Ukrainy zatrudnionych na podstawie przepisów specustawy ponad 41% wykonywało proste prace fizyczne, m.in. pomocnicze prace w przemyśle, sprząatanie obiektów biurowych, hotelowych, budynków mieszkalnych i przemysłowych, roboty polowe, oraz pomocnicze prace w gastronomii.

<sup>15</sup> <https://stat.gov.pl> „Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce we wrześniu 2024 r.”, GUS, dostęp: 14.03.2025.

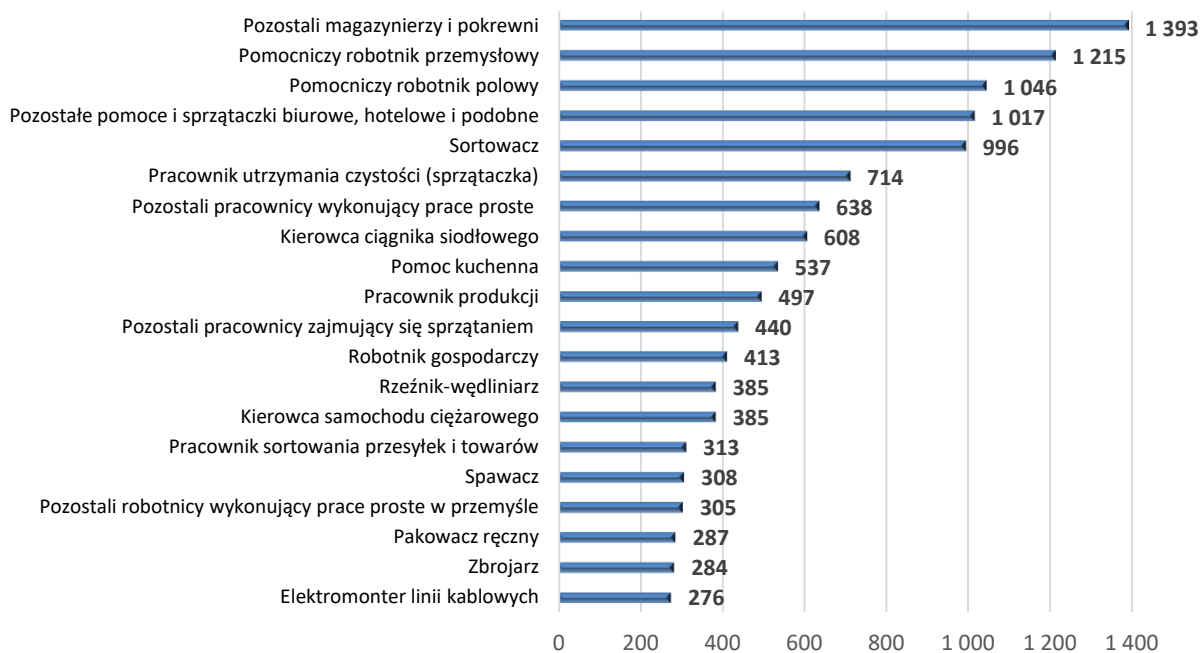
<sup>16</sup> Na podstawie danych MRPiPS z Centralnego Systemu Analityczno-Raportującego (CeSAR)

**Zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy wg grup zawodów w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

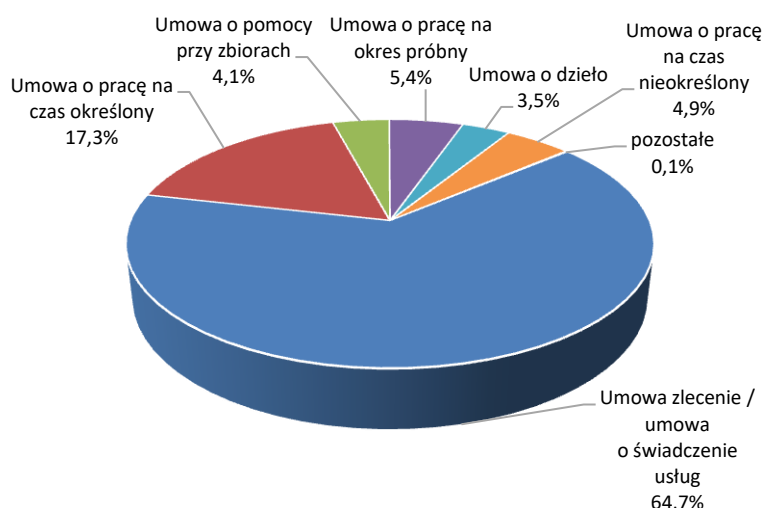
**Wybrane zawody wykonywane przez osoby zatrudnione na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Umowy zawierane między pracodawcami a obywatelami Ukrainy miały najczęściej charakter krótkotrwały. Dominowały umowy zlecenia/umowy o świadczenie usług, które stanowiły prawie 65% wszystkich umów oraz umowy na czas określony (ponad 17%). Udział umów na czas nieokreślony w skali roku wzrósł z 4,1% do 4,9%.

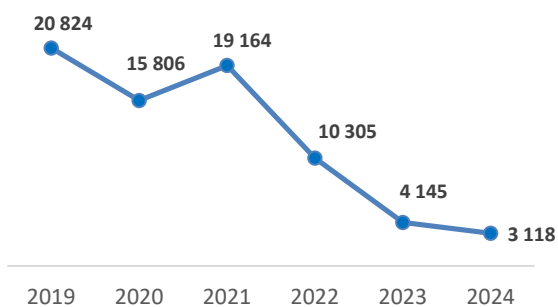
## Rodzaje umów zawieranych przez pracodawców z obywatelami Ukrainy



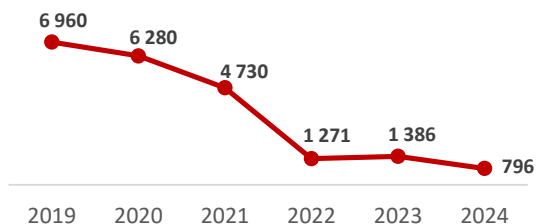
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Pracodawcy nadal korzystali z uproszczonej procedury oświadczeniowej, pozwalającej zatrudnić cudzoziemca z Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy w podklasach PKD niezwiązanych z pracami sezonowymi (do 28.10.2022 r. z procedury tej mogli korzystać też Rosjanie). Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy w tym trybie zauważalnie maleje od 2022 roku. W 2024 roku ich liczba wyniosła 3,1 tys. (w skali roku spadek o ponad tysiąc). W omawianej grupie znaczący udział stanowili obywatele Ukrainy, ale na przestrzeni ostatnich lat ich udział uległ zmniejszeniu o ponad połowę, do 31,5% (w 2022 roku niemal 66%). Niewiele mniejszy udział stanowili obywatele Białorusi (28,9%) oraz Gruzji (28,0%).

**Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim**



**Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych cudzoziemcowi w województwie świętokrzyskim**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydanych w 2024 roku wyniosła 796, czyli o ponad 42% mniej niż rok wcześniej. Zatrudnienie w 98% dotyczyło obywateli Ukrainy. Podobnie jak w przypadku oświadczeń pracodawcy obecnie rzadziej wybierają tę formę zatrudnienia, ponieważ od 2022 roku korzystają z prostszej procedury powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

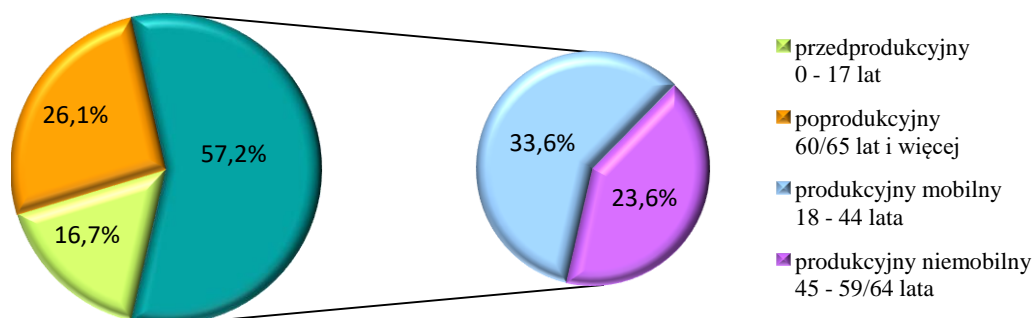


## 14. Demografia jako czynnik kształtujący kapitał ludzki w regionie

W województwie świętokrzyskim liczba ludności zmniejsza się sukcesywnie, a tempo ubytku od kilku lat jest najsilniejsze w kraju. Na koniec 2023 roku liczba mieszkańców wyniosła 1168,5 tys. osób i w skali roku zmniejszyła się o 0,8% (9,7 tys.). W regionie notuje się najwyższy w kraju współczynnik ubytku naturalnego (-6,1‰), co jest konsekwencją malejącej liczby urodzeń (7,2 tys. wobec 8,2 tys. w 2022 roku) oraz wysokiej liczby zgonów (14,4 tys. wobec 15,8 tys. rok wcześniej). Obserwuje się również wysoki ubytek migracyjny, co odzwierciedla najwyższy w kraju współczynnik ujemnego salda migracji na pobyt stały (-2,3‰)<sup>17</sup>.

W wyniku starzenia się społeczeństwa pogłębiają się niekorzystne zmiany w ujęciu ekonomicznych grup wieku. Ubywa dzieci i młodzieży oraz osób stanowiących produktywne zasoby na rynku pracy. Zwiększa się natomiast populacja osób w wieku emerytalnym oraz rosną wskaźniki obciążenia osób pracujących osobami niepracującymi.

**Struktura ludności w woj. świętokrzyskim wg ekonomicznych grup wieku**  
na koniec 2023 roku



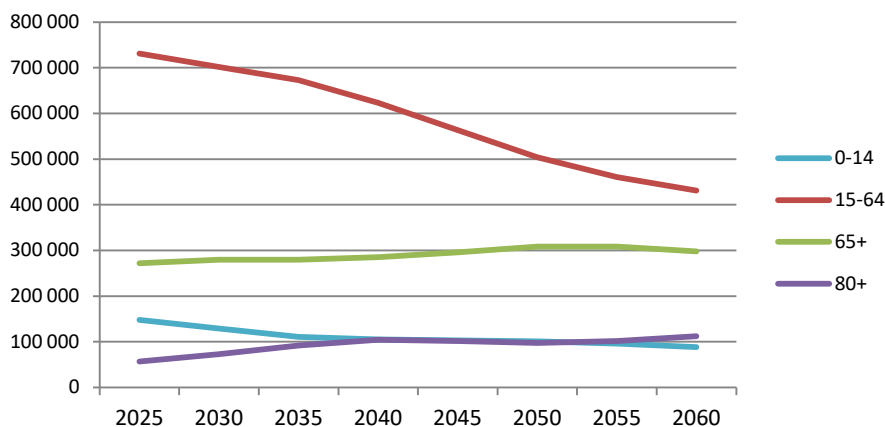
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

W skali roku udział dzieci i młodzieży do 17 lat obniżył się do 16,7% (o 0,2 p.proc.), natomiast ich liczba zmniejszyła się o ponad 4 tys. (wobec spadku o 2,8 tys. w 2022 roku). Potencjalne zasoby pracy, czyli osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 57,2% ogółu (o 0,4 p.proc. mniej niż rok wcześniej). Populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o niemal 10 tys. (rok wcześniej o 10,5 tys.), przy czym spadek dotyczył osób w wieku mobilnym, natomiast wzrosła liczba osób w wieku niemobilnym. Z roku na rok rośnie liczba i udział osób w wieku poprodukcyjnym. W końcu 2023 roku grupa liczyła o 4,3 tys. więcej niż rok wcześniej (wobec wzrostu o 3,8 tys. w 2022 roku), a odsetek zwiększył się do 26,1% (o 0,6 p.proc.). To najwyższy odsetek spośród wszystkich regionów w kraju. W województwie świętokrzyskim na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 75 osób w wieku nieprodukcyjnym (tak wysoki wskaźnik ma jeszcze tylko województwo łódzkie), w kraju jest to 71 osób.

<sup>17</sup><https://stat.gov.pl> „Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2023 r.”, GUS, dostęp: 29.04.2024.



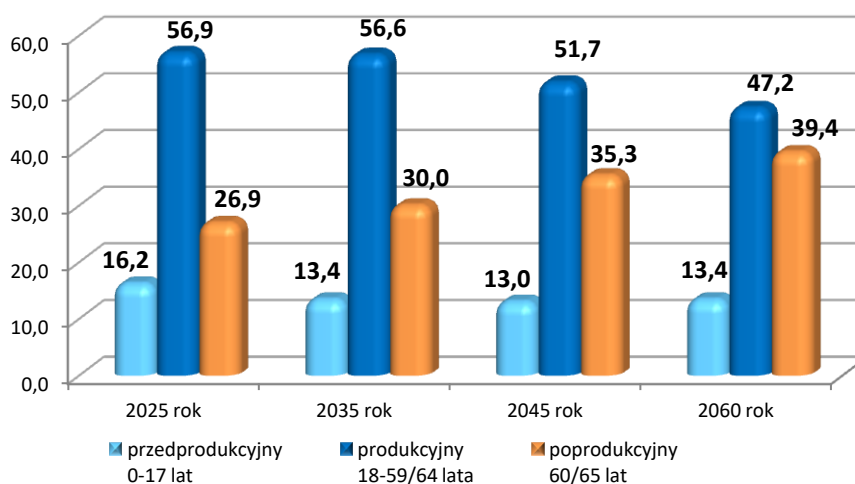
### Prognoza ludności w woj. świętokrzyskim wg wybranych grup wiekowych do 2060 roku (w latach)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Najnowsza prognoza ludności opracowana przez GUS<sup>18</sup> przewiduje, że w latach 2025-2060 populacja Świętokrzyskiego zmniejszy się o niemal 30% (do 817,3 tys. osób). Wyraźny spadek będzie miał miejsce w grupach wieku 15-64 lata (o prawie 300 tys.) oraz wśród najmłodszych poniżej 15 roku życia (o prawie 60 tys.). W każdej z tych grup liczba ludności zmniejszy się o ponad 40%. Z kolei liczba osób w wieku 65+ zwiększy się o blisko 26 tys. (9,5%), przy czym liczba osób w wieku 80+ niemal się podwoi (z 57 tys. do 112,4 tys.). Najistotniejsze zmiany obserwowane będą w okresie 10 najbliższych lat i dotyczyć będą skrajnych grup wieku. Do końca 2035 roku w województwie świętokrzyskim liczba dzieci i młodzieży w wieku 0-14 lat zmniejszy się o ¼, natomiast liczba osób w wieku 80+ wzrośnie o prawie 62%. Zmiany te będą powodować dalsze pogorszenie struktury wiekowej ludności, co prezentuje poniższy wykres.

### Prognozowana struktura ludności w woj. świętokrzyskim do 2060 roku wg ekonomicznych grup wieku (w %)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Kielce, marzec 2025 r.

<sup>18</sup> <https://bdl.stat.gov.pl>, Bank Danych Lokalnych (prognoza na bazie NSP 2021), GUS, dostęp: 18.03.2025.