

4/2025

BIULETYN  
INFORMACYJNY  
WOJEWÓDZKIEGO  
URZĘDU PRACY  
W KIELCACH

# ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



## Święta Bożego Narodzenia

to dla każdego z nas wyjątkowe chwile, pełne nadziei i wzajemnej życzliwości. To czas spotkań w gronie najbliższych i przyjaciół oraz wytchnienia od codziennych obowiązków. Wszystkim Partnerom Rynku Pracy i Mieszkańcom naszego regionu życzymy sukcesów w realizacji życiowych planów i zamierzeń. Niech Noworoczne postanowienia będą inspiracją do działania, przynosząc satysfakcję z osiągania celów osobistych i zawodowych.

Agnieszka Kubicka  
Zastępca Dyrektora WUP  
w Kielcach

Aleksandra Marcinkowska  
Dyrektor WUP  
w Kielcach

4/2025  
BIULETYN  
INFORMACYJNY  
WOJEWÓDZKIEGO  
URZĘDU PRACY  
W KIELCACH

## ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



## W NUMERZE:

Projekty umożliwiające podnoszenie kwalifikacji będą realizowane w kolejnych latach	3
Za nami panel dyskusyjny WUP: Kompetencje jutra – jak budować i utrzymywać wysokie kwalifikacje na rynku pracy	5
Kolejne umowy na szkolenia dronowe dla służb mundurowych	7
O dofinansowaniu usług rozwojowych na spotkaniach w Opatowie i Staszowie	9
Prace nad diagnozą strategii rozwoju województwa	11
Jak sztuczna inteligencja zmienia nasze życie	12
Przyszłość NGO – szanse i zagrożenia. Za nami kongres organizacji pozarządowych	13
Wojewódzki Urząd Pracy opracował regionalne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego	14
Wojewódzka Rada Rynku Pracy zakończyła kolejną kadencję	15
W regionie powstało kolejne Branżowe Centrum Umiejętności	17
Technika w praktyce – cykl seminariów branżowych w Prema S.A. zakończony	18



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach  
ul. Witosza 86, 25-561 Kielce, tel. 41 36 41 600.  
Publikacja bezpłatna, nakład 1.000 egzemplarzy.  
Projekt graficzny: R2 PRINT Adam Rytter.  
Treści: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

Kontakt do redakcji: 41 36 41 622.  
redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl  
Wykorzystanie treści jest możliwe  
wyłącznie za podaniem źródła.



## Projekty umożliwiające podnoszenie kwalifikacji będą realizowane w kolejnych latach

Już blisko 10 tysięcy uczestników skorzystało z dwóch strategicznych projektów Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wspierających podnoszenie kwalifikacji mieszkańców regionu. Wsparcie jest finansowane ze środków programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”.

**D**ecyzję o dofinansowaniu dwóch kolejnych projektów: „**Pracownik kapitałem firmy**” (dla pracodawców i pracowników) oraz „**Buduj swój Rozwój**” (dla wszystkich pełnoletnich mieszkańców regionu) przedstawiła 29 października bieżącego roku podczas konferencji prasowej marszałek województwa **Renata Janik**. W wydarzeniu wziął udział również m.in.

wicemarszałek województwa **Marek Bogusławski**, dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska** oraz dyrektor Departamentu Wdrażania EFS **Katarzyna Kubicka**. Dzięki podpisanym decyzjom - dofinansowania szkoleń, kursów zawodowych i studiów podyplomowych będą kontynuowane od 1 lipca 2026 roku do 30 czerwca 2029 roku.



Marszałek Renata Janik podczas konferencji prasowej

Łączna kwota dofinansowania na realizację nowych usług rozwojowych w projektach wynosi blisko 77 milionów złotych. Ponad 35 milionów przeznaczono na projekt adresowany do pracodawców i pracowników: „**Pracownik kapitałem firmy**” i ponad 41 milionów dedykowano wsparciu osób indywidualnych w projekcie „**Buduj swój Rozwój**”. Jak podkreślała w trakcie konferencji marszałek Renata Janik, kontynuacja projektów to odpowiedź na rzeczywiste potrzeby pracodawców i mieszkańców regionu.

”

– Zainteresowanie dofinansowaniami szkoleń i studiów podyplomowych, dostępnych w Bazie Usług

Rozwojowych znacznie przekroczyły pierwotne założenia. To właśnie dzięki temu wsparciu możliwe było m.in. dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi bezzałogowych statków powietrznych dla świętokrzyskich służb mundurowych. Dotąd podpisaliśmy już blisko 600 umów w tym zakresie, co ma kluczowe znaczenie z punktu widzenia bezpieczeństwa wewnętrznego i obronności kraju – mówiła marszałek **Renata Janik**.

”

– Nowe projekty pozwolą objąć wsparciem kolejne 13 tysięcy mieszkańców regionu, w tym blisko 5,2 tysiąca pracowników z ponad

1.700 firm – poinformowała dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**. Dostępne kwoty wsparcia, przypadające na uczestnika, zgodnie z obowiązującymi zasadami, zostaną wyliczone na podstawie wskaźników możliwych do określenia po zakończeniu obecnej edycji projektów.

Podczas konferencji, Zarząd Województwa poinformował również o kontynuacji kolejnego projektu strategicznego pt. „Profilaktyka świętokrzyskich pracowników”. Zarząd zwiększył dofinansowanie przedsięwzięcia o kwotę 14,2 mln złotych i przedłużył jego realizację do połowy 2029 roku. Wynegocjowane z Komisją Europejską obniżenie wieku uczestników biorących udział w projekcie z 45 do 40 roku życia, zwiększy liczbę osób objętych badaniami do 55 tysięcy pracowników w całym regionie. ■



Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE



## Za nami panel dyskusyjny WUP: Kompetencje jutra – jak budować i utrzymywać wysokie kwalifikacje na rynku pracy

Czy istnieją jeszcze zawody, w których można przez lata pracować, bazując na raz zdobytych kwalifikacjach? Jak skutecznie dokończyć się, gdzie szukać sprawdzonych ofert edukacyjnych oraz możliwości ich dofinansowania?

Odpowiedzi na te pytania poszukiwano w gronie ekspertów uczestniczących w panelu tematycznym podczas **Regionalnego Forum Ekonomicznego**, organizowanego przez Polska Press z udziałem licznych ekspertów i reprezentantów środowisk społeczno – gospodarczych regionu. Wojewódzki Urząd Pracy, będący gospodarzem panelu poświęconego edukacji ustawicznej i kompetencjom jutra, reprezentowała **dyrektorka Aleksandra Marcinkowska**:

– Obserwacja rynku pracy pokazuje, w jakim tempie zmienia się zapotrzebowanie pracodawców na

*konkretne umiejętności pracowników – mówiła na wstępie dyskusji panelowej dyrektorka WUP. Największy wpływ na rynek pracy będą mieć procesy związane z cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją. Przyszłe miejsca pracy będą wymagały więc szerokiej wiedzy z zakresu nauki, technologii, inżynierii i matematyki. Najszybciej rozwijające się branże wciąż poszukiwać będą specjalistów. Oprócz tzw. umiejętności twardych wzrośnie zapotrzebowanie na kompetencje związane z przywództwem, innowacyjnością, rozwiązywaniem problemów, kreatywnością i otwartością na współpracę – deklarowała dyrektorka Aleksandra Marcinkowska.*

Czy świętokrzyscy pracodawcy są gotowi na te zmiany? Jak podkreśla **Marek Banasik, przedsiębiorca i prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”**, rozwój technologii i sztucznej inteligencji należy postrzegać przede wszystkim jako szansę i impuls do rozwoju:

*- Sztuczna inteligencja i transformacja cyfrowa coraz mocniej zmieniają rynek pracy i od tego nie ma odwrotu. To zrozumiałe, że wiele firm będzie wykorzystywać AI i technologie cyfrowe jako czynnik obniżający koszty, a tym samym – pozwalający na redukcję zatrudnienia. Ryzyko zastąpienia sztuczną inteligencją dotyczy zarówno pracowników umysłowych, np. tłumaczy, doradców, konsultantów, dziennikarzy, pracowników administracyjnych, jak również wielu innych zawodów łączących obowiązki fizyczne z pracą umysłową, takich jak np. sprzedawcy. Duże znaczenie ma w tym kontekście automatyzacja i robotyzacja procesów produkcyjnych w przemyśle. Tu proces eliminacji pracy ludzkiej przez technologię jest wyjątkowo dynamiczny – dodaje prezes Lewiatana.*

Jak zgodnie podkreślają uczestnicy panelu, **rynek pracy wchodzi w fazę tzw. „wielkiej re-specjalizacji”, w której liczą się nie stanowiska, a konkretne umiejętności.** Technologia to narzędzie, które nie zastąpi człowieka w strategicznym myśleniu i ponoszeniu odpowiedzialności za końcowy wynik.

Jak zatem skutecznie przygotować się do zmian, by odpowiadać wymaganiom współczesnego rynku pracy? Kluczem okazuje się dobra, dostępna dla osób w każdym wieku i zawodzie oferta edukacyjna. Wojewódzki Urząd Pracy, poprzez dwa projekty strategiczne adresowane do pracodawców, pracowników i osób dorosłych, wspiera podnoszenie kwalifikacji wśród mieszkańców regionu.



Wojewódzki Urząd Pracy, będący gospodarzem panelu, reprezentowała dyrektor Aleksandra Marcinkowska

*– By skutecznie pomagać ludziom, potrzebna jest fachowa wiedza i praktyczne umiejętności – mówił **Jarosław Stanek – kierownik Ośrodka Wczesnej Interwencji Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną.***

Pracownicy naszego stowarzyszenia skorzystali z dofinansowań do szkoleń w projekcie „Pracownik Kapitałem Firmy – postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych”. Każda organizacja, niezależnie od profilu działalności, powinna inwestować w swoje kadry. Ważne jest, by przekonanie o potrzebie kształcenia było standardem, a odruch „sięgania” po oferty edukacyjne w każdym wieku i każdym zawodzie stał się powszechny.

Potrzeba podnoszenia kwalifikacji dotyczy również służb mundurowych, dbających o nasze bezpieczeństwo wewnętrzne i międzynarodowe. Wojsko, Policja, Straż Pożarna na co dzień wykorzystują nowoczesne technologie i inwestują w wysokie kompetencje swoich kadr.

*– Nabór dedykowany ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy służbom mundurowym, to wyjątkowy w skali całej Polski przykład współpracy instytucji na rzecz edukacji dla bezpieczeństwa – mówił uczestniczący w panelu **mł. bryg. Łukasz Zemła, naczelnik Ośrodka Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej.***

Umiejętności w dziedzinie obsługi bezałogowych statków powietrznych zdobyło dotychczas blisko 600 pracowników świętokrzyskich służb mundurowych. To dowodzi, że konieczność ciągłego rozwoju dotyczy nie tylko tzw. zawodów „cywilnych”, lecz również pracowników służb odpowiedzialnych za nasze życie i zdrowie.

Druga edycja projektów umożliwiających dofinansowanie kursów i szkoleń w ramach programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027” rusza w drugiej połowie 2026 roku. ■



Uczestnicy panelu przygotowanego przez WUP



Fundusze Europejskie  
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE



## Kolejne umowy na szkolenia dronowe dla służb mundurowych

Przy udziale marszałek województwa Renaty Janik, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy podpisano kolejne umowy w ramach projektu „BUduj Swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”.

Nabór dedykowany funkcjonariuszom Policji, Państwowej Straży Pożarnej, Druhom Ochotniczych Straży Pożarnych i Żołnierzom Wojsk Obrony Terytorialnej spotkał się z ogromnym zainteresowaniem ze strony służb mundurowych.

*– Jesteśmy prawdopodobnie jedynym regionem w kraju, który realizuje podobny projekt, oparty o Fundusze Europejskie poprzez Bazę Usług Rozwojowych. Kwalifikacje w dziedzinie obsługi bezałogowych statków powietrznych,*

*jak wielokrotnie podkreślali przedstawiciele poszczególnych służb, mają coraz większe znaczenie z perspektywy bezpieczeństwa państwa i obywateli – mówiła, otwierając spotkanie, marszałek Renata Janik.*

Środki, jakie przeznaczono na dofinansowanie profesjonalnych szkoleń z zakresu obsługi bezałogowców wyniosły 4 miliony złotych, a wnioski przyjmowane były od 28 sierpnia do 8 września bieżącego roku. Po zakończonej weryfikacji, podpisano łącznie 591 umów na dofinansowanie szkoleń. Pierwsze z nich rozpoczęły się 3 października, a ostatnie zakończą się w styczniu 2026 roku.

Jak podkreśla dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**, szkolenia w zakresie obsługi bezałogowych statków powietrznych są wysoko oceniane zarówno przez wojsko, jak również straż pożarną i policję. – *Drony są na co dzień wykorzystywane m.in. do walki z żywiołami, ratowania życia i zdrowia ludzkiego oraz bezpośredniej ochrony bezpieczeństwa obywateli* – dodaje dyrektor Aleksandra Marcinkowska.

Na przełomie listopada i grudnia bieżącego roku Wojewódzki Urząd Pracy przeprowadził kolejny nabór do projektu „BUduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych”. Oprócz funkcjonariuszy Policji, Państwowej Straży Pożarnej, Wojsk Obrony Terytorialnej, w naborze wzięli udział również żołnierze zawodowi i funkcjonariusze Straży Granicznej. Szkolenia są realizowane przez profesjonalne podmioty szkoleniowe, świadczące usługi certyfikowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Bazy Usług Rozwojowych. ■

Dofinansowania w kwocie do 8,5 tysiąca złotych na 1 uczestnika pochodzą z projektu: „BUduj swój rozwój – Baza usług Rozwojowych” w ramach programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”.



Podpisanie umowy w ramach projektu Buduj swój Rozwój - Baza Usług Rozwojowych



Fundusze Europejskie  
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE



## O dofinansowaniu usług rozwojowych na spotkaniach w Opatowie i Staszowie

Dwa projekty strategiczne Wojewódzkiego Urzędu Pracy: „Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych” - dla osób indywidualnych oraz „Pracownik – kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” – dla świętokrzyskich pracodawców i pracowników zaprezentowano na listopadowych spotkaniach informacyjnych zorganizowanych w Opatowie i Staszowie. Uczestniczyli w nich lokalni pracodawcy, pracownicy, przedstawiciele samorządów i organizacji pozarządowych.

**P**rogram spotkania obejmował m.in. szczegółowe omówienie kolejnych etapów wnioskowania o dofinansowanie kursów i szkoleń, od momentu wyboru usługi w Bazie Usług Rozwojowych, aż po finalne rozliczenie otrzymanych środków. Uczestnicy wydarzenia korzyścili również

z bezpośrednich konsultacji z pracownikami WUP, m.in. w zakresie prawidłowego wypełnienia wniosku.

Jak podkreśla dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**, spotkania z mieszkańcami



W Staszowie o możliwościach dofinansowania usług rozwojowych mówiła Agnieszka Wołoszyn, kierownik Wydziału Usług Rozwojowych dla Pracodawców



Uczestnicy spotkania w Staszowie

w powiatach to skuteczna i sprawdzona formuła promocji projektów:

– *Bezpośredni kontakt z przedsiębiorcami, przedstawicielami lokalnych środowisk oraz mieszkańcami powiatów pozwala poznać ich potrzeby i oczekiwania. Duże znaczenie ma również współpraca z lokalnymi samorządami, które wspierają nas w upowszechnianiu oferty kierowanej do mieszkańców powiatów i gmin w całym regionie* – dodaje dyrektor WUP.

Projekty umożliwiające dofinansowanie kursów i szkoleń realizowane przez WUP cieszą się w regionie dużą popularnością. W projekcie adresowanym do pracodawców i pracowników zawarto już 2.386 umów na łączną kwotę blisko 23 milionów złotych. W projekcie kierowanym do pełnoletnich mieszkańców regionu kwalifikacje podniosło 4.089 uczestników, a łączna kwota dofinansowań to niemal 26 milionów złotych.

Nowe projekty, które ruszą w połowie przyszłego roku, pozwolą objąć wsparciem kolejne 13 tysięcy mieszkańców regionu, w tym blisko 5,2 tysiąca pracowników z ponad 1.700 firm. ■



Uczestnicy wydarzenia w Opatowie



Dofinansowane przez Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE

# Prace nad diagnozą strategii rozwoju województwa

Aktualna sytuacja społeczno – gospodarcza i przestrzenna naszego regionu, w kontekście założeń „Strategii Rozwoju Polski do 2035 roku” były przedmiotem konferencji zorganizowanej 10 października br. w Filharmonii Świętokrzyskiej.

Uroczystego otwarcia wydarzenia, z udziałem m.in. przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, dokonała **marszałek województwa Renata Janik**. W spotkaniu uczestniczyli dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska** oraz zastępca dyrektora **Agnieszka Kubicka**, przedstawiciele samorządów, świętokrzyskich uczelni, instytucji publicznych, członkowie organizacji zrzeszających m.in. pracodawców, przedsiębiorców oraz instytucji otoczenia biznesu.



Renata Janik, marszałek województwa świętokrzyskiego



Agnieszka Kubicka, zastępca dyrektora WUP oraz Aleksandra Marcinkowska, dyrektor WUP

stanowią szerszy kontekst aktualizowanej strategii regionalnej. Jej uwarunkowania lokalne szczegółowo analizuje Zespół Ekspertki ds. aktualizacji SRWŚ 2030+ pod kierownictwem **prof. dr. hab. arch. Aleksandra Noworóla**.

Kontynuacją spotkania zorganizowanego w Filharmonii było VI posiedzenie Rady ds. Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego, zorganizowane 17 października br. w Targach Kielce. Podczas obrad przedstawione zostały m.in. wyniki prac grup roboczych, dotyczące aktualizacji kluczowych elementów Strategii. ■

*- Serdecznie zapraszam wszystkich uczestników do dyskusji – chcemy poznać Państwa opinie na temat wyzwań, oczekiwań i potrzeb rozwojowych regionu. To bardzo ważne z punktu widzenia trafnej diagnozy potencjału naszego regionu, jego potrzeb i planowanych kierunków rozwoju. Po zakończeniu procesu konsultacji, zostaną one wpisane do zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030 plus – mówiła marszałek województwa Renata Janik.*

Obecni na konferencji przedstawiciele Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej omówili założenia Strategii Rozwoju Polski do 2035 roku, które



W trakcie wydarzenia omówiono założenia Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego 2030 plus

# Jak sztuczna inteligencja zmienia nasze życie

Wpływ sztucznej inteligencji na różne dziedziny życia – w jakim kierunku podążają zmiany i jakie zawody są najbardziej podatne na jej wpływ – to temat jednego z paneli tematycznych w ramach Regionalnego Forum Ekonomicznego Nowa Energia – Kielce 2025.

**D**o udziału w wydarzeniu organizowanym przez Polska Press - wydawcę dziennika Echo Dnia, zaproszono licznych ekspertów, w tym przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu, władz rządowych i samorządowych oraz gości z różnych środowisk społeczno-gospodarczych regionu. Udział w panelu dotyczącym wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy wzięła **dyrektorka Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksandra Marcinkowska**.

– *Ponad 30% wszystkich miejsc pracy w Polsce jest podatne na interakcję z Generatywną Sztuczną Inteligencją. Ponad 800 tysięcy miejsc pracy to stanowiska o bardzo wysokiej podatności, które mogą zostać najszybciej zautomatyzowane lub przekształcone. Nie oznacza to jednak ich nieuchronnego zaniku, lecz powinno być impulsem do rozwoju i nabywania nowych umiejętności* – podkreślała dyrektorka WUP.

W panelu uczestniczyli również **dr hab. inż. Przemysław Motyl**, profesor Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego oraz **ptk. dr hab. inż. Sławomir Augustyn** profesor Wojskowej Akademii Technicznej. Ekspertki zgodnie podkreślali, że zawód pracownika biurowego jest najbardziej podatny na działanie GenAI. Niemal 600 tysięcy stanowisk pracy biurowej w Polsce charakteryzuje się bardzo wysoką podatnością na automatyzację.



W trakcie spotkania omówiono szanse i zagrożenia AI

– *Warto jednocześnie podkreślić, że znaczna część zawodów charakteryzuje się niskim lub zerowym ryzykiem automatyzacji. Z raportu NASK, dotyczącego wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy wynika, że trzy czwarte wszystkich zawodów w Polsce nie wykazuje istotnych cech umożliwiających automatyzację zadań przy użyciu dostępnych narzędzi AI* – mówiła **dyrektorka WUP Aleksandra Marcinkowska**.

Wśród zawodów o najwyższej podatności na GenAI eksperci wymieniają m.in. telemarketera, korektora tekstu, pracownika ds. ewidencji ludności, archiwistę dokumentów elektronicznych, pracownika informacji turystycznej, bukmachera, informatora ruchu pasażerskiego, asystenta przetwarzania danych, brokera, projektanta stron internetowych, statystyka, redaktora wydawniczego, programistę aplikacji mobilnych, specjalistę ds. rachunkowości oraz doradcę inwestycyjnego.

Za najmniej zagrożonych przez robotyzację i sztuczną inteligencję uznaje się m.in. lekarzy, i pracowników medycznych, terapeutów i wychowawców, sędziów i adwokatów, a także fachowców w branży budowlano-wykończeniowej, sprzątającej, specjalistycznych usług operatorsko-monterskich, elektrycznych, gastronomicznych i usługowych. ■



O wpływie sztucznej inteligencji na rynek pracy mówiła dyrektorka WUP Aleksandra Marcinkowska



## Przyszłość NGO – szanse i zagrożenia. Za nami kongres organizacji pozarządowych

W Centrum Kongresowym Targów Kielce zorganizowano Świętokrzyski Kongres Organizacji Pozarządowych. Debatę o sytuacji i potrzebach III Sektora przeprowadziły Fundacja im. Stefana Artwińskiego oraz Kieleckie Forum Organizacji Pozarządowych.

– *Organizacje pozarządowe są w sercu działalności Samorządu Województwa Świętokrzyskiego. W 2025 roku na działalność organizacji pozarządowych działających w różnych obszarach, zatwierdziliśmy program współpracy z NGO na blisko 7 mln złotych. W tej perspektywie 2021-2027, wynegocjowaliśmy z Komisją Europejską kolejne środki - 10 mln złotych z EFS+ - mówiła, uroczyste otwierając kongres, marszałek województwa świętokrzyskiego Renata Janik.*

Jednym z punktów wydarzenia było omówienie aktualnych możliwości wsparcia organizacji pozarządowych, przede wszystkim dzięki Funduszom Europejskim dla Świętokrzyskiego 2021-2027. Ważną rolę w tym zakresie pełnią działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy. To między innymi szkolenia, kursy zawodowe, studia podyplomowe, dostępne również dla pracowników organizacji pozarządowych. Projekty realizowane przez WUP umożliwiają ich dofinansowanie nawet w 90%. Szczegółowe informacje w tym zakresie zaprezentował przedstawiciel WUP.

Spotkanie umożliwiło również szeroką dyskusję na temat przygotowania organizacji pozarządowych do funkcjonowania w sytuacjach kryzysowych. Podkreślano m.in. to, jak ważne jest współdziałanie organizacji pozarządowych, samorządów i służb ratowniczych w celu budowania odporności regionu na zagrożenia.

Uczestnicy Kongresu mogli również wziąć udział w panelach szkoleniowych poświęconych m.in.

asystencji osobistej, produktom oferowanym przez organizacje pozarządowe czy działaniom polityki młodzieżowej. Jak co roku – swoje stoiska informacyjne zorganizowało wiele organizacji i instytucji prezentujących swoją ofertę i zachęcających do współpracy. ■



Dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska obecna na Kongresie Organizacji Pozarządowych



Marszałek Renata Janik z kadrą kierowniczą UMWŚ

# Wojewódzki Urząd Pracy opracował regionalne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego

„Wsparcie rozwoju systemów bezpieczeństwa w organizacjach poprzez szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego”, „Wsparcie kształcenia pracowników powracających z zagranicy” oraz „Wsparcie nabywania kwalifikacji pracowników i pracodawców w związku z podjęciem zadań na nowym stanowisku pracy” - to 3 regionalne priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie świętokrzyskim na 2026 rok.

Zgodnie z nową ustawą *o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, samorządy województw mają możliwość opracowania dodatkowych priorytetów KFS, które umożliwią wydatkowanie środków z uwzględnieniem specyficznych potrzeb i uwarunkowań regionalnych. Zgodnie z obowiązującą ustawą, priorytety regionalne zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Kielcach uchwałą z dnia 24 października 2025 roku. Przypomnijmy - każdy podmiot ubiegający się o środki na kształcenie w ramach KFS musi spełnić przynajmniej jeden z priorytetów wydatkowania funduszu obowiązujących na dany rok. Od 2026 roku będą to: priorytety krajowe (ustalone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), regionalne

(opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy) oraz lokalne (ustalone przez miejski/powiatowe urzędy pracy).

Na wsparcie rozwoju kwalifikacji pracodawców, pracowników i osób prowadzących własną działalność gospodarczą w 2026 roku, świętokrzyskie otrzymało środki w wysokości 11.746.000 złotych. Kwota ta zostanie przez Zarząd Województwa podzielona pomiędzy samorządy powiatowe, z uwzględnieniem zgłoszonego zapotrzebowania oraz liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w poszczególnych powiatach. ■



Pierwsze nabory wniosków na nowych zasadach zostaną ogłoszone przez miejski i powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2026 roku. Wnioski będzie można składać wyłącznie drogą elektroniczną, za pośrednictwem stron internetowych każdego urzędu pracy.



## Wojewódzka Rada Rynku Pracy zakończyła kolejną kadencję

Pozytywnym zaopiniowaniem 36 nowych kierunków kształcenia w świętokrzyskich szkołach ponadpodstawowych, na posiedzeniu w dniu 17 listopada bieżącego roku, zakończyła kadencję Wojewódzka Rada Rynku Pracy.

**W**śród nowych kierunków – między innymi technik pojazdów samochodowych, technik robót wykończeniowych w budownictwie, opiekun osoby starszej, technik dentystyczny i wiele innych zawodów poszukiwanych przez pracodawców na współczesnym rynku pracy. Podziękowania za zaangażowanie w kreowanie regionalnej polityki rynku pracy, z rąk **Marszałek Województwa**

**Renaty Janik** odebrali członkowie Rady, na czele z **przewodniczącą Elżbietą Drogosz** oraz **wiceprzewodniczącym Markiem Banasikiem**.

*– Serdecznie dziękuję za aktywny udział w posiedzeniach Rady. Gratuluję rzeczowej dyskusji i profesjonalnej weryfikacji kolejnych kierunków kształcenia pod kątem rzeczywistych potrzeb rynkowych. To od Państwa w dużej mierze zależy,*



Przewodnicząca WRRP Elżbieta Drogosz odebrała podziękowania z rąk marszałek Renaty Janik

Zgodnie z nową ustawą z 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kadencja wojewódzkich rad rynku pracy wygasa wraz z końcem bieżącego roku. W 2026 roku zostanie powołana rada w nowym składzie, rozszerzonym o przedstawiciela wojewody oraz Świętokrzyskiej Komendy Wojewódzkiej Ochotniczych Hufców Pracy. Członkowie rady wybiorą nowego przewodniczącego, którego kadencja będzie trwać 12 miesięcy. Zgodnie z nową ustawą, Wojewódzka Rada Rynku Pracy będzie również opiniować regionalne priorytety wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które wpłyną na efektywne wykorzystanie środków KFS zgodnie z potrzebami pracodawców w regionie.

czy nasza młodzież otrzyma atrakcyjną ofertę edukacyjną, która otworzy im drogę do dalszej kariery i zdobycia wymarzonego zawodu – mówiła wręczając podziękowania poszczególnym członkom Rady marszałek **Renata Janik**.

Rada, na ostatnim posiedzeniu tej kadencji, zapoznała się również z efektami realizacji

programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, wykorzystania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz działaniami Centrum Poradnictwa Zawodowego. ■



Ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w kończącej się kadencji



## W regionie powstało kolejne Branżowe Centrum Umiejętności

Transformacja energetyczna to jedno z wyzwań gospodarczych, mających istotny wpływ na rynek pracy. Na spotkaniu zorganizowanym 9 października br. w Połańcu eksperci dyskutowali o kluczowych wyzwaniach stojących przed współczesnym sektorem energetycznym, zmianach technologicznych oraz o roli edukacji przygotowującej kadry do implementacji energetyki opartej na źródłach odnawialnych.

**K**onferencja towarzyszyła otwarciu Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie „Energetyka” przy Zespole Szkół imienia Oddziału Partyzanckiego „AK Jędrusie” w Połańcu. Uczestniczyła w niej dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska. Sieć Branżowych Centrów Umiejętności, uruchamianych w ramach Krajowego Planu Odbudowy, docelowo obejmie 120 placówek w całym kraju. To nowoczesne ośrodki kształcenia, wyposażone m.in. w specjalistyczne pracownie, będące zapleczem profesjonalnej edukacji zawodowej, miejscem branżowych spotkań i wymiany doświadczeń.

Branżowe Centrum Umiejętności w Połańcu powstało w ramach projektu realizowanego przez powiat staszowski we współpracy ze

*W trakcie wydarzenia mówiono m.in. o transformacji energetycznej*

Stowarzyszeniem Elektryków Polskich. Połaniec to bardzo ważny ośrodek na mapie bezpieczeństwa energetycznego kraju, a dzięki nowo powstałej placówce ma szansę stać się ośrodkiem kształcenia i doskonalenia zawodowego energetyków na najwyższym poziomie. Tylko do połowy przyszłego roku, w znakomicie wyposażonych pracowniach zostanie przeszkolonych 64 uczniów, 152 osoby dorosłe oraz 36 nauczycieli kształcenia zawodowego.





## Technika w praktyce – cykl seminariów branżowych w Prema S.A. zakończony

W październiku 2025 roku Centrum Producyjne Pneumatyki PREMA S.A. w Kielcach otworzyło swoje drzwi dla młodych pasjonatów techniki z regionu świętokrzyskiego.

W zajęciach edukacyjno-warsztatowych uczestniczyli studenci Politechniki Świętokrzyskiej, Filii Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Sandomierzu oraz uczniowie Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie w Ożarowie.

Zajęcia zrealizowano w ramach projektu pt. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”

**S**potkania, które odbyły się w dniach 16, 21 i 28 października, stanowiły część cyklu seminariów branżowych zorganizowanych przez firmę CPP PREMA S.A. Ich celem było przybliżenie młodym

ludziom realiów pracy w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym, pokazanie praktycznych aspektów pracy inżyniera oraz zaprezentowanie możliwości rozwoju zawodowego w branży metalowo-

odlewniczej. Uczestnicy poznali profil działalności firmy, jej strukturę oraz nowoczesne rozwiązania z zakresu pneumatyki, automatyki i obróbki metalu. Pracownicy CPP PREMA S.A. opowiedzieli o znaczeniu bezpieczeństwa, pracy zespołowej i komunikacji w środowisku przemysłowym, a także o możliwościach praktyk, staży i rozwoju zawodowego.

Część praktyczna zajęć pozwoliła uczestnikom zobaczyć z bliska, jak przebiegają kolejne etapy produkcji – od planowania i programowania, przez obróbkę skrawaniem i montaż komponentów pneumatycznych, aż po testowanie gotowych wyrobów. Młodzież mogła przekonać się, jak duże znaczenie w codziennej pracy mają dokładność, kontrola jakości i precyzja.

Październikowe wydarzenia w CPP PREMA S.A. stanowiły cenne doświadczenie edukacyjne i inspirację dla młodych ludzi stojących przed wyborem swojej ścieżki zawodowej. Uczestnicy mieli okazję przekonać się, jak teoria spotyka się z praktyką, a pasja do technologii może przerodzić się w przyszłość zawodową. Inicjatywa pokazała, że współpraca przemysłu z edukacją przynosi wymierne efekty i zachęca młodych ludzi do wyboru kierunków techniczno-inżynierskich.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom i opiekunom za aktywny udział i pozytywną energię! ■



Seminaria branżowe zorganizowała firma CPP PREMA S.A.



W zajęciach uczestniczyli uczniowie i studenci z regionu



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w KIELCACH



WOJEWÓDZTWO  
ŚWIĘTOKRZYSKIE



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W KIELCACH**

ul. Witosa 86  
25-561 Kielce  
tel. 41 36 41 600  
e-mail: [wup@wup.kielce.pl](mailto:wup@wup.kielce.pl)

**WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH  
DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH**

tel. 41 364 16 63 lub 62 lub 34

**WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH  
DLA PRACODAWCÓW**

tel. 41 364 16 lub 20 lub 61 lub 60

**WYDZIAŁ FUNDUSZY EUROPEJSKICH**

tel. 41 364 16 23

**CENTRUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO**

tel. 41 364 16 10 lub 11

**BIURO KOORDYNACJI  
DS. WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI**

tel. 41 364 16 55

**ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI  
SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

tel. 41 364 16 59 lub 09 lub 46

**FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ  
PRACOWNICZYCH**

tel. 41 364 16 48 lub 43 lub 53

**ZESPÓŁ DS. BADAŃ I ANALIZ RYNKU PRACY**

tel. 41 364 16 12

**KONTAKT Z REDAKCJĄ**

tel. 41 364 16 41  
e-mail: [redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl](mailto:redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl)