

2/2025

BIULETYN
INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W KIELCACH

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



NUMER 1 ROK 2025 ISSN 3071-9283

WUP – ANIMATOREM GOSPODARKI

NOVATOR 2024





W NUMERZE:

Wyróżnienie „Novator 2024” dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy	3
Wciąż zbyt mało rąk do pracy	4
Konferencja „Re:start zawodowy – jak budować nową ścieżkę kariery po 45. roku życia	6
Praca łączy pokolenia. Za nami III Świętokrzyskie Forum Edukacji Ustawicznej	8
Rynek pracy na nowych zasadach	10
Świętokrzyskie w czołówce wdrażania programów regionalnych	12
W święto Unii Europejskiej – bliskie spotkania z Syriuszem	14
Trwają spotkania z pracodawcami w powiatach	16
Przed nami kolejne konkursy na dofinansowanie projektów	17
Z wizytami u pracodawców	18



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce, tel. 41 36 41 600.
Publikacja bezpłatna, nakład 1.000 egzemplarzy.
Projekt graficzny: R2 PRINT Adam Rytter.
Treści: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

Kontakt do redakcji: 41 36 41 622.
redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl
Wykorzystanie treści jest możliwe
wyłącznie za podaniem źródła.



Wyróżnienie „NOVATOR 2024” dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości, wkład w ożywienie gospodarcze regionu – to najważniejsze kryteria nagród NOVATOR, przyznawanych corocznie przez Zarząd Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej.

Wśród tegorocznych laureatów w dziedzinie „Animator gospodarki” znalazł się Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. Kapituła konkursu doceniła efekty działań WUP, przede wszystkim w dziedzinie wsparcia na rzecz rozwoju kwalifikacji i budowania gospodarki opartej na wiedzy.

Nagrode z rąk Cezarego Tkaczyka - Prezydenta Staropolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej, na uroczystej gali, która odbyła się 21 maja w Pałacu Biskupów Krakowskich, odebrała dyrektorka WUP Aleksandra Marcinkowska.

– *W imieniu własnym i wszystkich pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy serdecznie dziękuję za otrzymane wyróżnienie. Szczególną wagę w naszych projektach przywiązujemy do standardów jakościowych i kompleksowości oferty, jaką kierujemy do pracodawców, pracowników i wszystkich mieszkańców naszego regionu. Wysokie kwalifikacje to jeden z kluczowych wyznaczników konkurencyjnej gospodarki, wpływający m.in. na atrakcyjność inwestycyjną regionu – mówiła, odbierając statuetkę, dyrektorka WUP Aleksandra Marcinkowska.*

Coroczny konkurs organizowany przez Staropolską Izbę Przemysłowo-Handlową ma na celu propagowanie innowacyjności w gospodarce, promocję podmiotów osiągających największe sukcesy w dziedzinie innowacji oraz kształtowanie pozytywnego wizerunku świętokrzyskiej gospodarki. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęli: Marszałek Województwa Świętokrzyskiego, Prezes Urzędu Patentowego, Prezes Krajowej Izby Gospodarczej oraz Wojewoda Świętokrzyski. ■

*Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Kielcach*





Wciąż zbyt mało rąk do pracy

Ponad 60% polskich firm ma trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników – wynika z Indeksu Biznesu Konfederacji Lewiatan. Czas oczekiwania na fachowe usługi w wielu branżach stale się wydłuża a ich ceny rosną. Z drugiej strony, jak wynika z danych MRPiPS – w urzędach pracy w całym kraju zarejestrowanych jest ponad 783,5 tysiąca bezrobotnych. Wśród powodów tej sytuacji pracodawcy wymieniają m.in. niedopasowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy. Czy to jedyna przyczyna braku odpowiednich rąk do pracy? Warto przyjrzeć się temu zjawisku.

Marzą o prestiżowych studiach, karierze w dużym mieście, a ich oczekiwania względem zarobków, już na starcie, dość mocno odbiegają od obowiązujących standardów płacowych. Jak pokazują wyniki badania przeprowadzonego przez platformę badawczą UCE Research na początku 2024 roku, niemal 15% młodych Polaków w wieku 18–24 lata oczekuje wynagrodzenia na poziomie **15 000 zł netto miesięcznie**. Inne badanie przeprowadzone

przez Uniwersytet SWPS i they.pl wskazuje, że 40% młodych Polaków za godną pensję uznaje 7.500 zł netto miesięcznie. Jak do takich oczekiwań płacowych odnoszą się pracodawcy?

– *Mapa zarobków w naszym kraju jest dość mocno zróżnicowana, choć wynagrodzenia przekraczające średnią krajową są osiągalne praktycznie w każdym regionie* – komentuje **Marek Banasik**, prezes zarządu oraz członek Prezydium Rady Regionów

Konfederacji „Lewiatan”. *Wszystko zależy od branży i poziomu kompetencji. Co ciekawe, w wielu sektorach powszechnie uznawanych za mniej prestiżowe, do wysokiego poziomu dochodów młody człowiek może dojść stosunkowo szybko. Jak podkreśla prezes Lewiatana, tam, gdzie brakuje wysokiej klasy fachowców, oferowane zarobki są największe. To między innymi popularne gałęzie usług, takie jak np. branża budowlano-wykończeniowa, specjalistyczne usługi motoryzacyjne, elektryczne, montażowe i elektroenergetyczne. Coraz częściej młodzi ludzie, po zdobyciu praktyki i wstępnego doświadczenia, inwestują we własną działalność gospodarczą, korzystając m.in. z dostępnych narzędzi wsparcia – dodaje prezes Marek Banasik.*

Czy młodzież rzeczywiście coraz chętniej wybiera kształcenie zawodowe, a kolejki do specjalistycznych usług, np. w branży budowlanej czy motoryzacyjnej mają szansę się skrócić?

– *Niedobór fachowców w wielu branżach to przede wszystkim efekt kryzysu edukacji zawodowej w ostatnich kilkudziesięciu latach – mówi*

Beata Szwed, kierownik Centrum Poradnictwa Zawodowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach. Idealny wzorzec kariery, wykreowany m.in. w mediach społecznościowych raczej nie uwzględnia pracy fizycznej. Tymczasem wysoko wykwalifikowani fachowcy, także świadczący podstawowe usługi np. w branży budowlano-wykończeniowej czy motoryzacyjnej mogą osiągać dochody znacznie przekraczające średnią krajową. Jednym z priorytetów doradców zawodowych jest więc walka ze stereotypami i pokazywanie młodym ludziom najbardziej efektywnych ścieżek kariery. Droga do wyższych zarobków często jest zdecydowanie krótsza w przypadku podstawowych zawodów usługowych czy rzemieślniczych, niż np. w branży finansowo-księgowej, doradczej czy prawniczej, wymagającej długotrwałego i wieloetapowego kształcenia. Jak podkreśla Beata Szwed, zmiana mentalności społecznej to proces długotrwały, w który trzeba włączyć nie tylko młodych ludzi, ale również ich rodziców i opinię społeczną. Stąd obecność doradców zawodowych m.in. wśród uczniów i nauczycieli, którzy mają ogromny wpływ na kształtowanie aspiracji zawodowych młodych ludzi.

Przemysłane decyzje edukacyjne to jedno. Jednak we znaki coraz bardziej daje się narastająca depopulacja i spadająca dostępność pracowników w wieku produkcyjnym. Jak prognozuje Główny Urząd Statystyczny w opracowaniu „Rozwój

regionalny Polski - raport analityczny 2023”, liczba ludności w Polsce w 2060 roku wyniesie 30,9 miliona. To oznacza spadek o niemal 7 milionów w stosunku do obecnej sytuacji. Prognozowany przez GUS spadek ludności województwa świętokrzyskiego do roku 2060 wynosi aż 30%. Jak wpłynie to na rynek pracy?

Jak podkreśla dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**, jednym z priorytetów polityki rynku pracy na najbliższe lata jest m.in. pełne wykorzystanie zasobów pracy i aktywizacja osób 50 plus.

– *Podnoszenie aktywności zawodowej osób starszych to konieczność. Tylko w taki sposób możemy łagodzić konsekwencje spadku liczby osób w wieku produkcyjnym i niwelować narastającą lukę pokoleniową. GUS prognozuje, że w 2030 roku osoby 50+ będą stanowić ponad 30% populacji aktywnych zawodowo – obecnie jest to ok. 25%. Jedną z kluczowych kwestii jest nauka kompetencji cyfrowych, które obecnie są niezbędne w zasadzie w każdym zawodzie i branży. Temu służą m.in. projekty, jakie realizujemy w ramach programów krajowych i Funduszy Europejskich – podkreśla dyrektor WUP.*



Aleksandra
Marcinkowska
Dyrektor WUP

Niestety, zaledwie 2% Polaków w wieku 55-64 lata uczestniczy w kształceniu i szkoleniu. Dla porównania – w Holandii to 18%, w Szwecji natomiast – aż 25%. Wśród dostępnych narzędzi wsparcia, dzięki którym mieszkańcy województwa, w każdym wieku, podnoszą kwalifikacje są projekty realizowane przez WUP w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych. To tysiące szkoleń, kursów zawodowych i studiów podyplomowych, certyfikowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, realizowanych w formule tradycyjnej lub on-line – w czasie rzeczywistym. Udział w projektach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach BUR umożliwia dofinansowanie nawet 90% kosztów usługi rozwojowej. ■

Więcej informacji – u doradców WUP oraz na stronie www.wupkielce.praca.gov.pl

- telefon dla pracodawców: 41 364 16 20 lub 41 364 16 60 lub 41 364 16 61
- telefon dla osób indywidualnych: 41 364 16 34 lub 41 364 16 62 lub 41 364 16 63
- e- mail: wup@wup.kielce.pl



Konferencja

„Re:start zawodowy – jak budować nową ścieżkę kariery po 45. roku życia”

Uczenie się przez całe życie – to nie alternatywa, lecz konieczność. O tym, jak zachować ciągłą aktywność zawodową i dostosowywać się do zmian, dyskutowano 9 maja 2025 roku w Centrum Kongresowym Targów Kielce podczas kolejnej konferencji organizowanej przez WUP w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”. Program jest współfinansowany ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

W konferencji wzięło udział blisko sto osób, w tym przedstawiciele różnych środowisk zawodowych, instytucji wspierających rozwój kariery oraz osoby pragnące rozpocząć nowy etap zawodowy po 45. roku życia. Była to znakomita okazja do dzielenia się doświadczeniami oraz budowania cennych kontaktów.

Program obejmował m.in.:

- „Case studies: Historie sukcesu osób, które zmieniły swoje życie zawodowe po 45. roku życia” – prelekcja Pani Darii Malickiej z Instytutu Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej UJK;
- Wykład dr hab. Pauliny Formy, prof. UJK, Dyrektora Instytutu Pedagogiki UJK na temat menopauzy i andropauzy w pracy oraz dbania o siebie w kluczowych momentach życia;
- Wystąpienie Pani Marty Szydłowskiej, psychoterapeutki i wykładowczyni Uniwersytetu SWPS, dotyczące psychologii zmiany zawodowej po 45. roku życia i odpowiedzi na pytanie „Dlaczego nigdy nie jest za późno?”

Serdecznie dziękujemy prelegentom i uczestnikom za ich aktywność oraz zaangażowanie. Wierzymy, że konferencja zainspirowała do pozytywnych zmian i otworzyła drzwi do nowych możliwości zawodowych.

Wszystkich zainteresowanych diagnozą własnych predyspozycji zawodowych, niezależnie od wieku, zachęcamy do odwiedzenia Centrum Poradnictwa Zawodowego, które działa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. ■

Marszałek Województwa Świętokrzyskiego
Renata Janik



Jeśli:

- zastanawiasz się nad wyborem zawodu,
- chcesz lepiej poznać siebie, swoje możliwości zawodowe i uzdolnienia,
- szukasz odpowiedniego zatrudnienia,
- chcesz podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje,
- podejmowane przez Ciebie próby znalezienia pracy nie powiodły się,
- masz problem z napisaniem życiorysu i listu motywacyjnego,
- chcesz się dobrze zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- masz pomysł na uruchomienie własnej firmy, ale nie wiesz od czego zacząć,

skorzystaj z pomocy doradcy zawodowego!

Sz szczególnie polecamy **konsultacje z psychologiem**, w trakcie których będziesz miał możliwość skorzystać z profesjonalnych testów psychologicznych. Pozwolą Ci one określić **potencjał intelektualny, osobowość oraz predyspozycje i zainteresowania zawodowe**.

Z naszej oferty mogą skorzystać osoby uczące się, pracujące, bezrobotne i poszukujące pracy bez względu na miejsce zamieszkania. Do korzystania z naszych usług zapraszamy również pracodawców.

Można się z nami skontaktować przez e-mail: ciz@wup.kielce.pl lub telefonicznie pod nr 41 364 16 10



Agnieszka Kubicka, Zastępca Dyrektora WUP podkreślała, że podnoszenie swoich umiejętności i kompetencji to klucz do zawodowego sukcesu



Praca łączy pokolenia. Za nami III Świętokrzyskie Forum Edukacji Ustawicznej

„Baby boomers”, „Milleniali”, „Pokolenie X”, „Zetki” – każde pokolenie jest inne, każde wnosi inne wartości, mające wpływ na codzienną pracę zawodową. Czy „baby boomersi” to wyłącznie lojalni, konserwatywni, odporni na zmiany pracownicy starszego pokolenia? Czy każda „zetka” jest „wolnym strzelcem”, skłonny zmieniać pracę jak rękawiczki, bezradnym po odłączeniu od sieci i mediów społecznościowych?



O różnicach w podejściu do kariery przedstawiceli różnych pokoleń i sprawnym łączeniu ich potencjałów dyskutowano podczas III Świętokrzyskiego Forum Edukacyjnego, zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy 24 czerwca br. w Centrum Kongresowym Targów Kielce. To kolejne z cyklu wydarzeń w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz

*W III Forum Edukacji Ustawicznej
wzięło udział blisko 100 osób*

kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”, realizowanych z inicjatywy **marszałek województwa Renaty Janik**.

– *Wciąż na rynku pracy obecnych jest wiele stereotypów, poprzez które postrzegamy pracowników oraz kandydatów do pracy, będących w różnym wieku. Wiele z nich jest krzywdzących, nieprawdziwych, deformujących sposób postrzegania rzeczywistości* – mówiła **Aleksandra Marcinkowska**, dyrektor WUP. W wydarzeniu uczestniczyli zarówno pracodawcy i przedsiębiorcy, jak również przedstawiciele organizacji pozarządowych, pracownicy publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia, którzy biorą aktywny udział w dyskusji. Wspólnie wymieniamy doświadczenia, korzystamy z wiedzy ekspertów i uczymy się tego, jak budować efektywne, wielopokoleniowe zespoły pracownicze.

Wśród ekspertów zaproszonych do udziału w wydarzeniu, byli m.in. Patrycja Kasprzyk i Karolina Latus – trenerki biznesu, przedstawicielki HR Business Partner, Marta Szydłowska – psychoterapeutka, wykładowczyni Uniwersytetu SWPS. Perspektywę pracodawców i dobre praktyki w zakresie efektywnego łączenia pokoleń prezentowała Marta Karbownik – kierownik ds. zarządzania zasobami ludzkimi firmy Pilkington.

Prezentacje tematyczne i część panelową zwieńczyła uroczysta gala wręczenia nagród w konkursie pt. „Cztery generacje – cztery spojrzenia”, adresowanego do uczniów szkół ponadpodstawowych z całego regionu. Nagrody,

z rąk marszałek Renaty Janik, odebrali laureaci konkursu – przedstawiciele 26 placówek oświatowych – poprzez autorskie fotografie i twórcze opisy dali prawdziwy popis kreatywnego podejścia do kwestii współistnienia czterech pokoleń na rynku pracy.

Zwycięzcy:

- I miejsce Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sichowie Dużym - opiekun Pani Agnieszka Kawalec
- II miejsce Zespół Szkół Informatycznych w Kielcach - opiekun Pani Monika Kaczmarczyk
- III miejsce Zespół Szkół Ekonomicznych w Kielcach - opiekun Pani Beata Pakuła

Przyznano także trzy wyróżnienia:

- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Baryczy - opiekun Pani Marzena Andryszczyk
- Akademicki Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Chęcinach - opiekun Pani Magdalena Erbel
- I Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Kielcach - opiekun Pan Marek Kołodziejczyk

Galę uświetnił występ artystyczny **Krystiana Rzymkiewicza** – niezwykle utalentowanego, młodego tancerza pochodzącego z Jędrzejowa, zwycięzcy 10 edycji programu You Can Dance 2025.

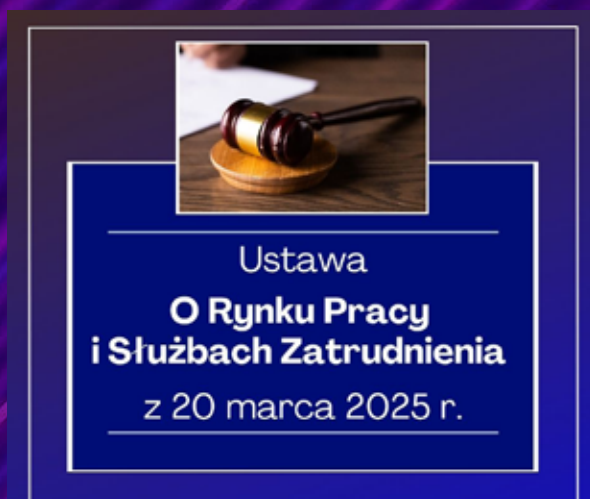
IV Świętokrzyskie Forum Edukacji Ustawicznej zaplanowane zostało na pierwszą połowę 2026 r.



Nagrody laureatom wręczyły Renata Janik, Marszałek Województwa oraz Aleksandra Marcinkowska, Dyrektor WUP

Rynek pracy na nowych zasadach

Maksymalnie 3 lata – na tyle ustawodawca oszacował okres doprowadzenia osoby bezrobotnej do zatrudnienia. 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa *o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, która zastąpiła dotychczas obowiązujące przepisy wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Co się zmieni i jak nowe zasady wpłyną na funkcjonowanie służb zatrudnienia?



– Kiedy wchodziła w życie poprzednia ustawa regulująca sposób działania urzędów pracy, w kwietniu 2004 roku, w rejestrach bezrobocia w Polsce pozostawało niemal 3,2 miliona osób. Obecnie, w momencie wprowadzenia nowych przepisów, jest ich 784 tysiące. To ilustruje realną skalę zmian na rynku pracy – informuje **dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska**. Niski poziom bezrobocia umożliwia urzędowi pracy nowe sposoby działania, oparte na indywidualnym podejściu do każdej osoby zarejestrowanej. Będzie można znacznie precyzyjniej poznać potrzeby i możliwości klienta tak, by dostosować sposób aktywizacji do sytuacji, w której się znajduje – dodaje dyrektor WUP.

Rejestracja po nowemu

Możliwość wyboru powiatowego urzędu pracy, w którym bezrobotny będzie mógł się zarejestrować – to jedna z najważniejszych zmian. Nowe przepisy znoszą bezterminową rejestrację osób bezrobotnych – status bezrobotnego jest nadawany obecnie na najwyżej 3 lata. W tym czasie organy zatrudnienia będą podejmowały intensywnie

działania mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnego oraz jego powrót na rynek pracy, jeśli do tego nie dojdzie to bezrobotny straci status na 90 dni. Okres 3 lat, w którym przysługuje status bezrobotnego jest wystarczającym okresem do tego, aby doprowadzić osobę bezrobotną do zatrudnienia. By tak się stało, urzędy mogą łączyć formy wsparcia tworząc tzw. **pakiety aktywizacyjne**, indywidualnie ustalone dla każdego klienta. Na nowo zdefiniowano grupę osób, które mogą korzystać ze wsparcia aktywizacyjnego urzędów pracy, włączając w nią **osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy**. Oznacza to, że nie trzeba być bezrobotnym, by korzystać np. z pożyczek edukacyjnych, bonów na kształcenie ustawiczne lub szkoleń. Uregulowano również kwestię rolników, którzy posiadając gospodarstwo o powierzchni powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, nie mogli dotychczas zarejestrować się jako bezrobotni, choć nie mieli stałych dochodów. Obecnie, posiadając status osoby bezrobotnej, mogą oni korzystać ze wszystkich form pomocy przewidzianych w ustawie, zwiększając szanse na podjęcie aktywności w nowym zawodzie.

Nowe instrumenty edukacyjne

Pożyczka edukacyjna – to jedna z nowych form wsparcia, dostępna dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Może być przeznaczona na opłacenie np. kosztów szkolenia, studiów podyplomowych, uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności oraz kontynuację nauki w formach szkolnych. Maksymalna kwota to równowartość 400% przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy. Po spełnieniu wskazanych warunków istnieje możliwość umorzenia 20% kwoty pożyczki (jeśli uczestnik ukończył w terminie i spłacił 80% kwoty).

Kolejną formą wsparcia jest **bon na kształcenie ustawiczne** (do 100% przeciętnego wynagrodzenia), stanowiący gwarancję sfinansowania kształcenia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Uczestnik musi rozpocząć kształcenie w terminie 6 miesięcy i zakończyć do 30 miesięcy od przyznania bonu. W uzasadnionych przypadkach, starosta może zmienić termin realizacji bonu. Ustawodawca ujednolicił również zasady organizacji **szkoleń** – będą one dostępne również dla osób poszukujących pracy, ich maksymalny koszt to równowartość 300% przeciętnego wynagrodzenia, a okres realizacji nie może przekroczyć 24 miesięcy. Szkolenia mogą być realizowane wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych (likwidacji, wraz z końcem bieżącego roku, ulega Rejestr Instytucji Szkoleniowych).

Więcej wsparcia dla seniorów

Postępująca depopulacja i spadek liczby osób w wieku produkcyjnym to obecnie jeden z kluczowych problemów rynku pracy. Naprzeciw nim wychodzą nowe przepisy dające skuteczniejsze możliwości włączenia osób starszych w procesy pracy. Pracodawca zatrudniający bezrobotnego w wieku od 50 do 60 lat w przypadku kobiet oraz do 65 lat w przypadku mężczyzn - może otrzymać częściową refundację wynagrodzenia przez okres do 12 miesięcy. Refundacja przysługuje również w przypadku zatrudnienia osoby poszukującej pracy w wieku emerytalnym. W obydwu przypadkach, refundacja w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia, jest wypłacana co 2 miesiąc przez cały okres obowiązywania umowy. Wymagane jest utrzymanie w zatrudnieniu bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy, a poszukującego pracy - przez okres kolejnego 1 miesiąca. Warunkiem jest m.in. to, by pracownik nie był zatrudniony i nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy bezpośrednio przed zarejestrowaniem.

Większa dostępność Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych oraz prowadzące indywidualną działalność gospodarczą będą mogły korzystać ze wsparcia KFS. To m.in. szkolenia i kursy zawodowe, studia podyplomowe, refundacja kosztów egzaminów

i uzyskania certyfikatów potwierdzających nabyte kwalifikacje. Maksymalna kwota, jaką powiatowy urząd pracy będzie mógł przeznaczyć rocznie na jednego uczestnika kształcenia, to równowartość 200% przeciętnego wynagrodzenia. Dostępne limity dofinansowania są zależne od wielkości podmiotu. Co do zasady, wszystkie podmioty będą mogły otrzymać dofinansowanie na poziomie 70% kosztów kształcenia ustawicznego. Do 90% wzrośnie dofinansowanie dla podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, nie więcej niż 9 osób. Samorządy województw zyskały możliwość ustalania regionalnych priorytetów wydatkowania środków KFS w danym roku (maksymalnie 3), które opiniuje Wojewódzka Rada Rynku Pracy. ■

To tylko wybrane zmiany, które wynikają z nowej ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia*. Równolegle wprowadzono istotne regulacje wynikające z innych ustaw, m.in. ustawy *o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*, która weszła w życie również 1 czerwca 2025 roku. Zachęcamy do zapoznania się z nowymi przepisami dającymi atrakcyjne możliwości działania na miarę warunków i obecnych potrzeb rynkowych.





Świętokrzyskie w czołówce wdrażania programów regionalnych

388 umów o wartości ponad 909 ml złotych – to dane dotyczące wydatkowania środków europejskich w programie regionalnym FEŚ 2021-2027, wdrażanym przez Departament EFS i Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. W priorytecie 10 „Otwarty rynek pracy”, realizowanym przez WUP, wartość dofinansowania ze środków unijnych przekroczyła 220 milionów złotych. W Centrum Kongresowym Targów Kielce, 2 kwietnia 2025 r., zorganizowano konferencję podsumowującą stan wdrażania funduszy europejskich w naszym województwie.

*Jesteśmy w połowie perspektywy finansowej 2021-2027. To okazja do pochwalenia się efektami pracy, podziękowania beneficjentom za realizację projektów i omówienia planów dotyczących wydatkowania środków w pozostałych latach – mówiła Marszałek Województwa Świętokrzyskiego **Renata Janik** podczas otwarcia konferencji. Środki w obecnej perspektywie przeznaczone są m.in. na*

edukację, ochronę zdrowia, przeciwdziałanie wykluczeniu osób starszych i niepełnosprawnych, wspieranie rynku pracy czy rozwój opieki przedszkolnej. Wydatkowaliśmy już niemal 70% alokacji przeznaczonej na EFS+. Ogromnym zainteresowaniem cieszy się projekt „Profilaktyka Świętokrzyskich Pracowników”, z którego tylko w ciągu 9 miesięcy skorzystało około 9 tysięcy osób – dodaje Marszałek.

Dyrektor Departamentu Wdrażania EFS w UMWŚ, **Katarzyna Kubicka** przedstawiła ranking województw, z którego wynika, że świętokrzyskie zajmuje trzecie miejsce w kraju pod względem kontraktacji, drugie pod względem tempa wdrażania programu i pierwsze pod względem zatwierdzonych wniosków o płatność.

Jedną z części społecznej programu stanowi Priorytet 10 „Aktywni na rynku pracy”, dla którego Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Na działania związane z rynkiem pracy, WUP otrzymał ponad **150 mln euro na działania bezpośrednio ukierunkowane na aktywizację zawodową osób pozostających poza zatrudnieniem, młodych biernych zawodowo, matek chcących powrócić na rynek pracy, zarejestrowanych bezrobotnych, a także osób o najniższych dochodach oraz osób zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy (Działania 10.01, 10.02, 10.03, 10.04, 10.05, 10.07, 10.08, 10.10).**

– *Od początku realizacji programu ogłosiliśmy i rozstrzygnęliśmy 12 naborów, w wyniku których zakontraktowaliśmy kwotę przekraczającą 262,1 mln zł* – mówiła Zastępca Dyrektora WUP Agnieszka Kubicka. *Wartość dofinansowania ze środków unijnych to już ponad 220 milionów. Dotychczas ze wsparcia skorzystało ponad 8 tys. uczestników, którymi były zarówno osoby bezrobotne, w tym: kobiety, osoby młode, należące do grupy NEET, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji, zwolnione lub zagrożone utratą pracy, ubogie pracujące, jak również osoby pracujące na umowach krótkoterminowych lub cywilnoprawnych* – dodała. Uczestnicy korzystają z szerokiej oferty aktywizacyjnej, m.in. ze szkoleń zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, staży (krajowych i zagranicznych), dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, wsparcia psychologicznego. Informacje o projektach oraz dane kontaktowe znajdują się: <https://wupkielce.praca.gov.pl/chce-skorzystac-z-projektu>.

Warto dodać, że w ramach Priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy” Wojewódzki Urząd Pracy realizuje **dwa projekty własne: „Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych” oraz „Buduj swój Rozwój-Baza Usług Rozwojowych”,** które umożliwiają dofinansowanie do szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla mieszkańców regionu. Dotychczas, z pierwszego projektu, skorzystało niemal **3.500 pracowników z ponad 1.200 firm** oraz podpisano **blisko 2.800 umów na usługi rozwojowe dla pełnoletnich mieszkańców województwa** w ramach projektu dla osób indywidualnych. Na podnoszenie kwalifikacji świętokrzyskich pracowników oraz pracodawców

przeznaczone zostało ponad 19 mln euro, natomiast alokacja w projekcie dla dorosłych mieszkańców województwa wynosi 20 mln euro. Oba projekty realizowane będą do połowy 2026 roku. Szczegóły znajdują się na stronie: <https://wupkielce.praca.gov.pl/baza-uslug-rozwojowych>.

Podczas konferencji, przedstawiciele samorządu omówili plany na kolejne lata realizacji EFS+. Według założeń, duża część środków przeznaczona będzie na wspieranie organizacji pozarządowych, rozwijanie działalności Centrów Usług Społecznych, działalności CIS, KIS, ZAZ i WTZ, wspieranie rodzin i pieczy zastępczej czy profilaktyki zdrowotnej dla pracowników firm i instytucji.

W spotkaniu podsumowującym FEŚ 2021-2027 wzięli udział m.in. beneficjenci, samorządowcy oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy. ■



Renata Janik, marszałek województwa świętokrzyskiego otworzyła wydarzenie w Targach Kielce



Agnieszka Kubicka, Zastępca Dyrektora WUP opowiedziała o działaniach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach

W święto Unii Europejskiej – bliskie spotkania z Syriuszem

Bogatą ofertę skierowaną do mieszkańców regionu prezentowano na stoisku informacyjnym WUP podczas głównych obchodów Dni Funduszy Europejskich, zorganizowanych 10 maja br. przez Urząd Marszałkowski. Odwiedzający stoisko mogli poznać m.in. aktualne projekty podnoszące kwalifikacje mieszkańców regionu, korzystać z profesjonalnych konsultacji doradców zawodowych i uzyskać dostęp do aktualnych ofert pracy, pochodzących od pracodawców zagranicznych w ramach EURES.

W „Miasteczku Zdrowia”, które powstało na terenie Politechniki Świętokrzyskiej, mieszkańcy mieli okazję skorzystać z bogatej oferty bezpłatnych badań i konsultacji. Marszałek Renata Janik, w rozmowie z ekspertami w plenerowym studiu TVP3 Kielce, podkreślała rolę Funduszy Europejskich w rozwoju regionu.

To zarówno „twarde” projekty infrastrukturalne i technologiczne, ale też m.in. działania prozdrowotne, wspierające integrację społeczną i rozwijające rynek pracy.

W trakcie wydarzenia na uczestników czekało mnóstwo atrakcji, z których korzystać



Renata Janik, Marszałek Województwa Świętokrzyskiego przywitała uczestników wydarzenia

mogły całe rodziny. Nie zabrakło pokazów iluzji, warsztatów jogi z **Ewą Dubno**, wspólnych ćwiczeń sportowych prowadzonych przez **Olę Chaińską**, a także mini zabaw pod sceną dla najmłodszych. Można było również poszerzyć swoją wiedzę podczas panelu dyskusyjnego „Badania ratują życie – pierwsze efekty projektu Profilaktyka Świętokrzyskich Pracowników”, w którym wzięli udział m.in. marszałek **Renata Janik**, dyrektor WOMP **Katarzyna Przemirska**, kardiolog prof. **Beata Wożakowska-Kapłon**, genetyk **Beata Kozak-Klonowska** oraz urolog dr n.med.

Mateusz Obarzanowski. Można było również skorzystać z badań urologicznych i mammograficznych.

Na terenie Politechniki można było również z bliska przyrzeć się innowacyjnym projektom studenckich kół naukowych, takim jak łaziki marsjańskie, bolid elektryczny i robot „Poliburek”, które powstały dzięki wsparciu Funduszy Europejskich. Była to doskonała okazja, by zobaczyć, jak unijne środki przyczyniają się do rozwoju nauki i technologii w regionie. ■



Syriusz odwiedził Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

Unijne „świętowanie” dotarło również do siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wśród atrakcji przygotowanych przez WUP, Europe Direct oraz Enterprise Europe Network – unijne „koło fortuny” i oficjalna maskotka Unii Europejskiej - Syriusz - chętnie pozujący do zdjęć i zabawiający uczestników gry.



Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach

Trwają spotkania z pracodawcami w powiatach

O potrzebach i problemach lokalnych przedsiębiorców, perspektywach rozwoju, aktualnych programach i narzędziach wsparcia dla pracodawców i pracowników rozmawiają przedstawiciele samorządu województwa ze świętokrzyskimi przedsiębiorcami. W ostatnim, przedwakacyjnym spotkaniu, zorganizowanym 13 czerwca br. w Sandomierzu, uczestniczył wicemarszałek województwa **Grzegorz Socha**.

– Cieszę się, że możemy dziś, w Sandomierzu, wspólnie pochylić się nad kluczowymi wyzwaniami i szansami, jakie stoją przed naszym regionem – mówił wicemarszałek województwa. – Celem spotkań z państwem jest nie tylko przekazanie informacji o możliwościach wsparcia, ale także stworzenie przestrzeni do rozmowy o potrzebach i wyzwaniach, z jakimi mierzą się samorządy oraz lokalne firmy. Jestem przekonany, że dzisiejsze rozmowy przyniosą nie tylko inspiracje, ale także konkretne rozwiązania, które będziemy mogli razem wdrożyć.

Dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców niezmiennie cieszy się oferta prezentowana przez dyrekcję i przedstawicieli WUP. Zaprezentowano m.in. projekty umożliwiające podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawców, pracowników i wszystkich dorosłych mieszkańców regionu, realizowane przez WUP w oparciu o Bazę Usług Rozwojowych. Szczegółowe pytania dotyczyły m.in. poziomu dofinansowania kursów, szkoleń i studiów podyplomowych, prawidłowego wypełniania wniosków o dofinansowanie, zasad udziału w poszczególnych formach wsparcia oraz sposobów ich rozliczania. ■



Aleksandra Marcinkowska, Dyrektor WUP informowała uczestników o możliwości skorzystania z dofinansowania do kursów, szkoleń czy studiów podyplomowych



Spotkania z pracodawcami z inicjatywy Renaty Janik, Marszałka Województwa Świętokrzyskiego odbędą się we wszystkich miastach powiatowych



O możliwościach wsparcia i inwestycjach rozmawiano we Włoszczowie

Spotkanie w Sandomierzu było kolejnym z cyklu wydarzeń realizowanych w ramach projektu „Świętokrzyskie dla przedsiębiorców”. Dotychczasowe, z udziałem dyrekcji i przedstawicieli WUP, odbyły się także w Końskich, Jędrzejowie czy we Włoszczowie. Spotkania z lokalnymi przedsiębiorcami w powiatach wspierają działania prorozwojowe Urzędu Marszałkowskiego, którego celem jest m.in. inwentaryzacja dostępnych zasobów, mogących stanowić impuls do inwestycji i tworzenia nowych miejsc pracy. Przedsiębiorcom prezentowane są aktualne narzędzia wsparcia, w tym m.in. możliwości korzystania z Programu Regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”.

Nowe nabory na dofinansowanie projektów

Blisko 10 tysięcy mieszkańców regionu otrzymało wsparcie w projektach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy od początku realizacji programu Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027. Wśród nich – bezrobotni, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, kobiety pozostające bez pracy, sprawujące opiekę nad dzieckiem do lat 7 lub osobami potrzebującymi wsparcia, które chcą powrócić na rynek pracy, osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących pracodawców. Wsparcie otrzymują również pracownicy zatrudnieni na podstawie umów krótkoterminowych lub cywilnoprawnych oraz osiągający najniższe dochody. Przed nami kolejne nabory i nowe projekty. Co oferują i kto może liczyć na wsparcie?

Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego to największy z dotychczasowych programów realizowanych w naszym województwie.

Całkowita kwota przeznaczona na jego realizację to ponad 1,4 mld euro. Środki te są przeznaczone na rozwój gospodarczy, technologiczny, infrastrukturalny i społeczny regionu świętokrzyskiego. Ważną rolę w programie pełnią działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach priorytetu 10 „Aktywni na rynku pracy”. Ich łączna wartość to blisko 151 milionów euro, które są przeznaczone na aktywizację regionalnego rynku pracy.

Jak podkreśla dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**, obecna sytuacja na rynku wymaga, aby prace podejmowały również osoby nieaktywne zawodowo.

— *Z jednej strony, brak wykwalifikowanych rąk do pracy stanowi istotną barierę w rozwoju firm, z drugiej – w rejestrach bezrobocia w naszym regionie wciąż pozostaje ponad 32 tysiące osób. To niewykorzystane, potencjalne zasoby pracy, których aktywizacja jest jednym z celów naszych projektów. Wspieramy również działania na rzecz edukacji przez całe życie, pomagamy podnosić kwalifikacje kobietom, które chcą powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem lub osobą zależną. Istotne znaczenie ma wsparcie dla osób, które pracują, ale ich niskie dochody lub praca na umowach krótkotrwałych lub zlecenie nie pozwalają na podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe – dodaje dyrektor WUP.*

Nowe konkursy w 2025 roku

Wojewódzki Urząd Pracy, od początku wdrażania programu, podpisał już 90 umów na realizację projektów. Do końca bieżącego roku dołączą kolejne:

- **W lipcu 2025 roku** – ogłoszone zostały nabory w ramach **Działania 10.3 „Wsparcie osób młodych z grupy NEET – Inicjatywa ALMA”** (alokacja: 20 milionów złotych) oraz 10.5 „Zrównoważony rynek pracy – Nowa Ja” (alokacja: 4 miliony złotych). Pierwszy z nich ma na celu zakontraktowanie kolejnych projektów wspierających osoby młode, w wieku 18-29 lat, nieuczące się, niepracujące, posiadające niskie kwalifikacje zawodowe. Drugi konkurs dotyczy kampanii w zakresie zwalczania stereotypów związanych z płcią i zapobieganiem dyskryminacji na rynku pracy i jest skierowany do organizacji pozarządowych, organizacji społeczeństwa obywatelskiego i ich pracowników.
- **W sierpniu 2025 roku** – planowane jest ogłoszenie konkursu na dofinansowanie projektów w ramach **Działania 10.10 „Zwiększenie możliwości zawodowych osób ubogich pracujących”**. Kwota przeznaczona na realizację projektów to ponad 7 milionów złotych, co umożliwi wsparcie pracowników, których dochód nie przekracza minimalnego wynagrodzenia za pracę. Proponowane formy wsparcia to m.in. szkolenia i kursy w zawodach poszukiwanych na rynku pracy, profesjonalne poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.
- **We wrześniu 2025 roku** – rozpocznie się nabór wniosków na realizację projektów w ramach **Działania 10.8 „Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych”** (alokacja: prawie 2 miliony złotych). Wsparcie w postaci m.in. szkoleń, studiów podyplomowych, doradztwa zawodowego otrzymają osoby zatrudnione na podstawie umów krótkoterminowych oraz cywilnoprawnych. ■



Z wizytami u pracodawców

Firma Exbud Konstrukcje Sp. z o.o. to kolejny świętokrzyski pracodawca, którego odwiedzili członkowie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji. W spotkaniu, które odbyło się 16 czerwca br., uczestniczyła **Renata Janik** – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego. Bezpośrednie wizyty w firmach to znakomita okazja poznania specyficznych potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych pracodawców firm działających w różnych branżach. Pracodawcy z kolei otrzymują kompleksowe informacje dotyczące możliwości skorzystania z aktualnych projektów i narzędzi wsparcia.

Exbud Konstrukcje to doświadczona firma specjalizująca się w projektowaniu, produkcji i montażu konstrukcji stalowych dla budownictwa, przemysłu i infrastruktury. Kontynuując ponad 45-letnią tradycję dawnego Exbudu, spółka łączy nowoczesne technologie z wysoką jakością i indywidualnym podejściem do klienta.

Firma działa w oparciu o dwa filary: nowoczesną Wytwórnię Konstrukcji Stalowych w Kielcach (o zdolności produkcyjnej do 12.000 ton rocznie) oraz oddział w Niemczech realizujący specjalistyczne zlecenia i delegujący pracowników do pracy za granicą. Pracodawca stawia na rozwój pracowników i uczenie się przez całe życie, potwierdzając, że uczenie się przez całe życie to klucz do nowoczesnego i konkurencyjnego rynku pracy.



Członkowie WZK odwiedzili Zakład Aktywności Zawodowej Pietraszki



Manufaktura Śliwki w Czekoladzie to kolejny punkt na mapie regionu, do którego z wizytą dotarli członkowie WZK



Wizyta studyjna Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji w Branżowym Centrum Umiejętności w Sosnowcu

Podczas wizyty informacje o zakresie działalności firmy przedstawił Tomasz Barszcz - Prezes Zarządu Spółki Exbud Konstrukcje. O szkoleniach i podnoszeniu kwalifikacji pracowników mówili: Anna Kudzia - Prokurent firmy, Dyrektor ds. finansowych oraz Dariusz Sołtysik - Prokurent firmy, Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

Spotkania realizowane w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” to również okazja do promowania lokalnych firm i budowania współpracy między sektorem gospodarczym a edukacyjnym. Członkowie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji odwiedzają przedsiębiorców działających w wielu branżach i sektorach gospodarki. W tym roku odwiedzili już m.in. firmę Sulagra (gm. Iwaniska, powiat opatowski), produkującą nawozy siarkowe, Manufakturę Pietraszki (Zakład Aktywności Zawodowej w Kielcach), Purpelly Valley, produkującą wyroby ze słynnej śliwki szydlowskiej. Natomiast o potrzebach rynku pracy i wsparciu rozwoju kompetencji w obszarze mody i designu członkowie WZK rozmawiali z przedstawicielami Branżowego Centrum Umiejętności. ■

Wydarzenie zostało zorganizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.



Wizyta w firmie Sulagra umożliwiła Członkom Zespołu zapoznanie się z dobrymi praktykami w zakresie rozwoju kompetencji pracowników i idei uczenia się przez całe życie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

ul. Witosa 86
25-561 Kielce
tel. 41 36 41 600
e-mail: wup@wup.kielce.pl

WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH

tel. 41 364 16 63 lub 62 lub 34

WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH DLA PRACODAWCÓW

tel. 41 364 16 lub 20 lub 61 lub 60

WYDZIAŁ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

tel. 41 364 16 23

CENTRUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO

tel. 41 364 16 10 lub 11

BIURO KOORDYNACJI DS. WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI

tel. 41 364 16 55

ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

tel. 41 364 16 59 lub 09 lub 46

FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

tel. 41 364 16 48 lub 43 lub 53

ZESPÓŁ DS. BADAŃ I ANALIZ RYNKU PRACY

tel. 41 364 16 12

KONTAKT Z REDAKCJĄ

tel. 41 364 16 41
e-mail: redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl