

3/2025

BIULETYN
INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W KIELCACH

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



NUMER 1 POK 2025 ISSN 2071-9283

WSPÓLNIE DLA BEZPIECZEŃSTWA KRAJU

W TROSCE O ZDROWIE PSYCHICZNE



3/2025
BIULETYN
INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W KIELCACH

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



WSPÓLNIE DLA BEZPIECZEŃSTWA KRAJU

W TROSCE O ZDROWIE PSYCHICZNE



W NUMERZE:

Wspólnie dla bezpieczeństwa kraju. Konferencja prasowa z udziałem marszałka województwa Renaty Janik	3
W trosce o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży	5
Pracodawcy coraz chętniej inwestują w rozwój pracowników	7
Unijne wsparcie dla kobiet i młodzieży. Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza do udziału w projektach	9
O kobietach, ich sytuacji i sposobach wsparcia w rozmowie z dyrektorką WUP Aleksandrą Marcinkowską	11
Krajowy Fundusz Szkoleniowy na nowych zasadach	12
Pierwsze po wakacjach posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy	14
Z wizytami u pracodawców	15
Dużo zainteresowanie ofertą WUP na świętokrzyskich dożynkach	17
O biznesie i rozwoju rozmawiano w Ostrowcu Świętokrzyskim	19



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
ul. Witosza 86, 25-561 Kielce, tel. 41 36 41 600.
Publikacja bezpłatna, nakład 1.000 egzemplarzy.
Projekt graficzny: R2 PRINT Adam Rytter.
Treści: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

Kontakt do redakcji: 41 36 41 622.
redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl
Wykorzystanie treści jest możliwe
wyłącznie za podaniem źródła.



Wspólnie dla bezpieczeństwa kraju Konferencja prasowa z udziałem marszałka województwa Renaty Janik

Unijne środki w kwocie 4 milionów złotych, decyzją Marszałek Województwa Renaty Janik, zostały przeznaczone na dofinansowanie szkoleń z zakresu obsługi bezzałogowych statków powietrznych dla służb mundurowych z województwa świętokrzyskiego.

Nabór ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy był dedykowany funkcjonariuszom Policji, Państwowej Straży Pożarnej, Druhom Ochotniczych Straży Pożarnych oraz Żołnierzom Wojsk Obrony Terytorialnej. Szczegóły przedsięwzięcia omówiono podczas konferencji prasowej, zorganizowanej 16 września br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy z udziałem Marszałek Województwa **Renaty Janik**, dyrektora WUP **Aleksandry Marcinkowskiej** oraz przedstawicieli służb: płk **Sławomirem Machniewiczem** – Dowódcą 10. Świętokrzyskiej

Brygady Obrony Terytorialnej, bryg. **Michałem Jankowskim** – Zastępcą Świętokrzyskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej oraz mł. insp. **Kamilem Tokarskim** – rzecznikiem prasowym Komendanta Wojewódzkiego Policji w Kielcach.

Jak podkreślała Marszałek **Renata Janik**, kompetencje w zakresie obsługi bezzałogowych statków powietrznych zyskują coraz większe znaczenie w obszarze bezpieczeństwa kraju:



Kamil Tokarski – rzecznik Komendanta Wojewódzkiej Policji w Kielcach

– Ostatnie wydarzenia związane z naruszeniem polskiej przestrzeni powietrznej przez obce bezzałogowe statki powietrzne potwierdzają pilną potrzebę wzmocnienia działań obronnych. Samorząd Województwa Świętokrzyskiego wychodzi z własną inicjatywą wspierającą rozwój kompetencji służb mundurowych. Wysokie kwalifikacje w zakresie obsługi bezzałogowych statków powietrznych są niezbędne nie tylko żołnierzom, lecz także formacjom, które na co dzień służą ludziom, dbając o ich zdrowie i bezpieczeństwo. To przede wszystkim Policja, Państwowa Straż Pożarna oraz druhowie OSP, którzy są najbliższymi ludźmi i często pierwsi reagują w sytuacji zagrożenia. Jesteśmy w stałym kontakcie ze służbami, i w sytuacji, gdy będzie potrzeba kontynuacji podobnych działań, jesteśmy gotowi dalej je wspierać – deklarowała Marszałek Renata Janik.



Marszałek województwa Renata Janik

O znaczącej roli, jaką w działaniach Policji pełnią drony, mówił mł. insp. **Kamil Tokarski** – rzecznik

prasowy Komendanta Wojewódzkiej Policji w Kielcach.

– Świętokrzyska Policja jako pierwsza w kraju zaczęła wykorzystywać drony do poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym. Operator drona może nie tylko rejestrować zachowania kierowców, ale także m.in. dokonywać poszukiwań osób i urządzeń w miejscach trudno dostępnych. To także technologia, która chroni życie i zdrowie samych funkcjonariuszy – podkreślał rzecznik Policji.

Bezzałogowe statki powietrzne na dobre zagościły także w zasobach sprzętowych Państwowej Straży Pożarnej. Jak deklarował bryg. **Michał Jankowski** – Zastępca Świętokrzyskiego Komendanta Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej, ich zastosowanie jest niezwykle szerokie – od identyfikacji źródeł pożarów i innych zagrożeń, takich jak np. wycieki niebezpiecznych substancji chemicznych po katastrofy budowlane. W Komendzie Głównej PSP działa specjalny zespół, który wypracowuje kierunki dalszych zastosowań dronów w działaniach straży pożarnej. Powstają również specjalistyczne grupy dronowe, których funkcjonariuszy będziemy szkolić właśnie w ramach tego projektu.

Znaczenie dronów jako współczesnych środków napadu powietrznego uświadomił aktualny konflikt na terytorium Ukrainy i związane z nim zagrożenia dla Europy. Mówił o tym obecny na konferencji płk **Sławomir Machniewicz** – Dowódca 10. Świętokrzyskiej Brygady Obrony Terytorialnej:

– Każda inicjatywa, która przyczynia się do zwiększenia bezpieczeństwa naszego państwa jest cenna. Szkolenia dla operatorów dronów pomagają poszerzyć kompetencje Wojsk Obrony Terytorialnej i otwierają drogę do dalszego zwiększania skuteczności polskich żołnierzy.

Dofinansowania w kwocie do 8,5 tysiąca złotych na 1 uczestnika pochodzą z projektu: „BUdaj swój Rozwój – Baza usług Rozwojowych” w ramach programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”. Nabór był prowadzony w okresie od 28 sierpnia do 8 września br. Wnioski o dofinansowanie szkoleń złożyło łącznie 629 funkcjonariuszy i druhow OSP.

Konferencji prasowej towarzyszył pokaz sterowania dronem w wykonaniu funkcjonariusza Policji. Urządzenie to było wykorzystane do poszukiwań pozostałości bezzałogowców, które w efekcie rosyjskiej agresji, w ostatnich dniach spadły na terenie województwa świętokrzyskiego. To jedno z 8 tego typu urządzeń, którymi dysponuje świętokrzyska Policja. ■

W trosce o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży

Za nami konferencja „Między szkołą a pracą – zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży”, zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach. W Centrum Kongresowym Targów Kielce spotkali się psycholodzy, pedagodzy i przedstawiciele samorządów z całego województwa. Dyskutowano o perspektywach zawodowych młodych ludzi i wyzwaniach, z jakimi mierzą się na progu dorosłości.



Konferencję rozpoczęła marszałek województwa Renata Janik

– To właśnie młode pokolenie kształtować będzie przyszłość naszego regionu i całego kraju. Dlatego tak istotne jest, byśmy wspólnie podejmowali działania wspierające ich rozwój, poczucie bezpieczeństwa oraz komfort psychiczny. Jestem przekonana, że ta konferencja stanie się impulsem do budowania jeszcze silniejszej sieci wsparcia, której celem będzie troska o dobrostan psychiczny dzieci i młodzieży w naszym regionie – mówiła marszałek **Renata Janik**.

Agnieszka Kubicka – zastępca dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Dlaczego to takie ważne?

– *Zdrowie psychiczne to fundament komfortu życia, na którym młodzi ludzie budują swoją karierę i planują przyszłość. Wspólnie wypracowujemy model współpracy wielu osób i instytucji, które wspierają młodych ludzi i pomagają rozwiązywać szereg problemów* – deklarowała zastępca dyrektora WUP **Agnieszka Kubicka**.

Konferencję zorganizowano w ramach projektu finansowanego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. Udział w niej wzięli przedstawiciele licznych instytucji pracujących na co dzień z młodzieżą, w tym specjaliści w zakresie zdrowia psychicznego, nauczyciele, edukatorzy, doradcy zawodowi, zarówno z sektora publicznego, jak również organizacji pozarządowych. Program obejmował liczne prezentacje specjalistów oraz





Na konferencji spotkali się psychologzy, pedagodzy i przedstawiciele samorządów z całego regionu

panele dyskusyjne z udziałem ekspertów. Wśród nich znaleźli się m.in. Joanna Dziadoń, specjalistka ze Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Sebastian Korfel, psycholog i psychoterapeuta, oraz Stanisław Bobula, psycholog, edukator i coach. Ekspersi dzielili się wiedzą na temat wspierania młodzieży w radzeniu sobie z presją, stresem i lękiem.

Jak podkreślała zastępca dyrektora WUP Agnieszka Kubicka, dyskusja na temat problemów młodych ludzi obejmuje również zjawisko tzw. młodzieży NEET. Znaczna liczba młodych ludzi, wskutek m.in. problemów społecznych, edukacyjnych oraz związanych ze zdrowiem psychicznym, wkracza w obszar zagrożony wykluczeniem społecznym. Bezpośrednie spotkania specjalistów pracujących na co dzień z młodymi ludźmi pozwalają wypracowywać mechanizmy skutecznego działania i szybkiego reagowania na pojawiające się problemy.

W wydarzeniu wzięli udział m.in. prezes Targów Kielce Andrzej Mochoń oraz dyrektor Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Małgorzata Łakomicz. ■





Pracodawcy coraz chętniej inwestują w rozwój pracowników

Wysokie kwalifikacje pracowników mają coraz większe znaczenie dla pracodawców i właścicieli świętokrzyskich firm. Jednocześnie – większość pracodawców nie skierowałaby swoich pracowników na szkolenia, gdyby nie dofinansowanie ze środków unijnych. Świadczy to o wciąż istotnej barierze kosztowej – tak wynika z badania ankietowego wśród uczestników projektów WUP, przeprowadzonego przez Wydział Badań i Analiz WUP Kielce. Udział w badaniu wzięło 857 uczestników szkoleń dofinansowanych z unijnych środków, w tym 445 pracodawców i 412 uczestników projektu dla osób indywidualnych.

Stałe podnoszenie kwalifikacji – to dziś konieczność. Koszty szkoleń czy studiów podyplomowych pokrywamy przeważnie we własnym zakresie, choć coraz częściej pracodawcy uczestniczą w finansowaniu kształcenia swoich pracowników. Wykwalifikowany, związany z firmą pracownik był i pozostaje na wagę złota. Wojewódzki Urząd Pracy, realizując dwa projekty umożliwiające dofinansowanie kształcenia z unijnych środków w programie „Fundusze

Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027” przeprowadził pierwsze, kompleksowe badanie uczestników projektów. Zbadano m.in. poziom satysfakcji z usług rozwojowych, otrzymując wiele cennych opinii m.in. na temat szkoleń, programów i dostępnych metod i narzędzi edukacyjnych.

– *Badanie zrealizowane przez WUP potwierdza aktualne tendencje dotyczące rozwoju zasobów ludzkich w działalności firm. Pracodawcy*

wysoko oceniają dostępne narzędzia i programy wsparcia i są gotowi inwestować w rozwój pracowników – ocenia **Marek Banasik**, prezes zarządu Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” oraz Wiceprzewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Kielcach.

– *Tendencja ta wynika w dużej mierze z aktualnych trendów rozwoju gospodarki. Od prostych procesów wytwórczych przechodzimy do gospodarki opartej na wiedzy, gdzie kluczowe znaczenie mają wysokie, często unikatowe kompetencje pracowników. Inwestowanie w pracownika, połączone z atrakcyjnymi warunkami zatrudnienia, stanowią dodatkowy czynnik wiążący firmę z pracownikiem w dłuższej perspektywie* – dodaje prezes Lewiatana.

Wyniki badania pracodawców

Projekty WUP to istotne narzędzia wspierające finansowanie kształcenia ustawicznego. Pracodawcy mogą otrzymać nawet 80% kosztów kształcenia, w kwocie do 8,5 tysiąca złotych na jednego uczestnika. Badanie dotyczące projektu dla pracodawców i pracowników pt. „**Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych**” wykazało, że najczęstszą motywacją udziału w szkoleniach była „potrzeba zwiększenia efektywności w pracy” (98% wskazań) oraz „ogólna potrzeba dostosowania do zmieniających się wymagań rynkowych” (88% wskazań). Taki wynik potwierdza, że zdecydowana większość szkoleń pracowników jest realizowana w odpowiedzi na potrzeby pracodawców. Wysoki udział (67% wskazań) ma chęć zmotywowania pracownika do rozwoju, natomiast najrzadziej podawaną motywacją jest „prośba wyrażona przez samego pracownika” (24% wskazań). W zdecydowanej większości przypadków pracodawcy nie skierowaliby pracowników do udziału w szkoleniu, gdyby kształcenie nie było dofinansowane ze środków publicznych, na co wskazało 61% przebadanych pracodawców. Pracodawcy dostrzegają również pozytywne efekty szkoleń w zakresie postaw pracowników po zakończonym kształceniu. Poprawę dostrzegło 73% respondentów, a w 52% przypadków pracownicy otrzymali zmienione zakresy obowiązków.

Chętnie szkolimy się we własnym zakresie

Interesujących wyników dostarcza również badanie ankietowe przeprowadzone wśród uczestników projektu „**BUdaj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych**”. Projekt jest adresowany do wszystkich dorosłych mieszkańców regionu, którzy z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe. Dofinansowanie kształcenia sięga nawet 90% kosztów szkoleń i studiów podyplomowych, w kwocie do 8,5 tysiąca na 1 uczestnika. Najczęściej wymienianą

motywacją kształcenia jest „chęć podniesienia kwalifikacji aktualnie wykorzystywanych w pracy”, na co wskazuje 98% respondentów. Wynik ten potwierdza, że szkolenia postrzegane są przede wszystkim jako narzędzie rozwoju zawodowego. Istotną motywacją pozostaje również „możliwość zmiany pracy po ukończeniu szkolenia” (54%), zdecydowanie rzadziej – „perspektywa awansu w obecnym miejscu pracy” (4%), „chęć usprawnienia funkcjonowania firmy, w której pracuję” (3%) oraz „perspektywa otrzymania podwyżki” (3%). To sygnał, że szkolenia częściej traktowane są jako przepustka do nowych możliwości na rynku pracy, a nie rozwoju w ramach istniejącej struktury. Może to świadczyć o rosnącej autonomii pracowników w kształtowaniu swojej ścieżki rozwojowej.



Punkt przyjmowania wniosków w Wojewódzkim Urzędzie Pracy

Wysoka ocena szkoleń

Zarówno pracodawcy, jak również indywidualni uczestnicy szkoleń podkreślają sprawność obsługi związanej z uzyskaniem dofinansowania. W pięciostopniowej skali ocen dominują noty 4 i 5, co dotyczy również samej jakości szkoleń. Zdecydowana większość szkoleń jest realizowana w formule stacjonarnej (97% wskazań). Uczestnicy doceniają m.in. to, że pomimo obowiązujących procedur, spełnienie wszystkich formalności, w tym m.in. wypełnienie formularzy, skompletowanie załączników, dzięki bezpośredniej pomocy pracowników WUP, nie przysporzyło większych problemów. ■

Przed nami kolejne nabory, które na bieżąco są publikowane na stronie internetowej i w mediach społecznościowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Serdecznie zapraszamy!



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



Unijne wsparcie dla kobiet i młodzieży Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza do udziału w projektach

Młode osoby dorosłe zagrożone wykluczeniem społecznym, kobiety chcące wrócić do pracy po urloпах macierzyńskich – to jedne z najważniejszych grup, do których Wojewódzki Urząd Pracy kieruje swoje projekty. Wsparcie pochodzi z programu „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027”, a firmy realizujące projekty prowadzą nabory uczestników.

Z myślą o kobietach

Wojewódzki Urząd Pracy podpisał już 24 umowy na realizację projektów adresowanych do mieszkank województwa świętokrzyskiego. Ze wsparcia mogą korzystać kobiety sprawujące opiekę nad dzieckiem do lat 7 lub osobami zależnymi. Jak informuje **zastępca dyrektora WUP Agnieszka Kubicka**, projekty stanowią interesującą propozycję dla pań, które chcą podnieść lub uaktualnić swoje kwalifikacje zawodowe i przygotować się do powrotu na rynek pracy.

– *Największą barierą, której doświadczają kobiety po urloпах macierzyńskich i wychowawczych, są nieaktualne kwalifikacje oraz lęk przed tym,*

czy poradzą sobie w nowej pracy. Sam etap jej poszukiwania już jest stresujący, ponieważ trzeba dobrze zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, przedstawić swoje mocne strony i odnieść się do posiadanych umiejętności, kwalifikacji czy doświadczenia zawodowego. Wielomiesięczna, a często wieloletnia przerwa związana z brakiem pracy powoduje konieczność uzupełnienia umiejętności. Oprócz szkoleń i kursów zawodowych, które „szyte są na miarę”, czyli dopasowane do potrzeb kobiet, realizatorzy projektów oferują dodatkowe wsparcie, jak treningi na siłowni, konsultacje dietetyczne, psychologiczne, wszystko po to, by odzyskać wiarę w siebie – dodaje Agnieszka Kubicka.

Przeciwdziałać wykluczeniu młodzieży

Młode osoby dorosłe, tzw. NEET, czyli osoby pomiędzy 18 a 29 rokiem życia, które nie pracują i nie uczą się to problem globalny, dotyczący również regionu świętokrzyskiego. Według danych GUS aż 13,5% młodych osób ze świętokrzyskiego w wieku 15-29 lat jest biernych zawodowo i edukacyjnie. Pokazuje to jak duża jest skala

problemu, która prowadzi do wykluczenia społecznego i ekonomicznego. WUP podejmuje różne działania, które mają na celu aktywizację młodych osób i poprawę ich sytuacji. Aktualnie prowadzone są nabory w 5 projektach, gdzie młodzi ludzie mogą zdobyć doświadczenie zawodowe, nawiązać przyjaźnie wyjeżdżając na zagraniczne staże do Włoch, Hiszpanii i Grecji. Oferowane są im także kursy językowe, coaching, doradztwo oraz inne atrakcyjne formy wsparcia. ■



Agnieszka Kubicka, zastępca dyrektora WUP w Kielcach

Lista wszystkich projektów, w podziale na poszczególne grupy, m.in. dla kobiet, dla osób młodych, ubogich pracujących, jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wupkielce.praca.gov.pl - Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego – w zakładce: „Chcę skorzystać ze wsparcia”. Udział w projektach jest całkowicie bezpłatny.

Serdecznie zapraszamy.



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

O kobietach, ich sytuacji i sposobach wsparcia w rozmowie z dyrektorką WUP Aleksandrą Marcinkowską

Sytuacja kobiet na rynku pracy, choć systematycznie się poprawia, wciąż obejmuje szereg wyzwań i ważnych problemów. Aktywność zawodowa kobiet w ostatnich latach rośnie, nadal jest jednak niższa niż mężczyzn. Najmniejsze różnice wskaźników zatrudnienia obserwowane są wśród osób w wieku 40-54 lata, natomiast większe - w przypadku młodszych osób (20-39 lat). To czas, w którym kobiety częściej nie pracują zawodowo ze względu na opiekę nad dziećmi.

Nie jest tajemnicą, że kobiety, które chcą wrócić do pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka nie mają łatwo. Dlaczego tak jest?

Dyr. Aleksandra Marcinkowska:

Bariery powrotu na rynek pracy po urloпах macierzyńskich i wychowawczych są złożone. To m.in. dezaktualizacja posiadanych kwalifikacji, potrzeba nadrobienia zaległości zawodowych. Do tego dochodzi szereg barier psychologicznych i ograniczeń związanych z koniecznością łączenia pracy z wychowaniem dziecka.

Kilka miesięcy, niekiedy kilka lat przerwy, to w obecnych realiach rynku pracy prawdziwa wieczność. Kobieta wie, że wraca do środowiska pracy, które w międzyczasie się zmieniło, współpracownicy cały czas podnosili kwalifikacje. To dodatkowy stres i frustracja, z którą trudno sobie poradzić.

Nie wystarczy po prostu poświęcić trochę czasu na nadrobienie zaległości?

Dyr. Aleksandra Marcinkowska: *Wiele zależy od indywidualnych cech i predyspozycji. Dlatego przygotowując założenia do projektów dla kobiet, duży nacisk położyliśmy na indywidualizację ścieżki wsparcia. Działanie pod nazwą „Nowa JA” obejmuje szereg projektów adresowanych do kobiet, uwzględniających różnorodne propozycje i szeroką ofertę wsparcia. Z naszych projektów mogą korzystać wszystkie kobiety, które po czasie sprawowania opieki nad dzieckiem do lat siedmiu lub osobą zależną, chcą powrócić do aktywności zawodowej. Ścieżka wsparcia ustalana jest indywidualnie, dla każdej uczestniczki projektu. Podstawa to oczywiście szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe*



Aleksandra Marcinkowska
Dyrektor WUP

i kompetencje cyfrowe. Dostępne są również konsultacje dietetyczne, w zakresie wizerunku osobistego i biznesowego, treningi personalne oraz wsparcie psychologa i doradcy zawodowego.

Czy treningi personalne i konsultacje z dietetykiem są elementami przygotowania zawodowego?

Dyr. A. Marcinkowska: *Są istotnym elementem wspierającym ponowną aktywność zawodową. Sama aktualizacja kwalifikacji jest oczywiście niezbędna, ale często*

musi być połączona ze wsparciem ułatwiającym powrót na rynek pracy. Konieczna jest pomoc w odzyskaniu wiary w swój potencjał, wsparcie w akceptacji swojego wizerunku i odnalezieniu się w nowej sytuacji. Aktywność fizyczna pod okiem specjalistów oraz zdrowe żywienie wpisują się w budowanie pewności siebie, a to nieodłączne elementy łączenia życia zawodowego i rodzinnego.

Gdzie szukać informacji o projektach i jak z nich skorzystać?

Dyr. A. Marcinkowska: *Kobiety zainteresowane udziałem w projektach w ramach Funduszy Europejskich dla Świętokrzyskiego zapraszamy do kontaktu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach i na stronę www.wupkielce.praca.gov.pl, gdzie w zakładce „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego - „Chcę skorzystać ze wsparcia” znajduje się aktualny wykaz projektów adresowanych do kobiet w ramach działania „Nowa JA”. Serdecznie zapraszamy do kontaktu z realizatorami.*

Dziękuję za rozmowę. ■



Krajowy Fundusz Szkoleniowy na nowych zasadach

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to jeden z najpopularniejszych instrumentów wspierających rozwój zawodowy pracodawców i pracowników. W ciągu ostatnich 10 lat skorzystało z niego blisko 30 tysięcy mieszkańców naszego województwa, a środki KFS trafiły do ponad 7 tysięcy świętokrzyskich pracodawców. Od 1 stycznia 2026 roku znacząco zwiększy się dostępność funduszu i będzie mogło z niego skorzystać więcej osób.

Szkolenia, kursy zawodowe, studia poddyplomowe to najskuteczniejsze sposoby podnoszenia kwalifikacji. Ciągłe kształcenie

to jedyny sposób żeby sprostać wymaganiom pracodawców, podczas gdy świat wokół nieustannie się zmienia, a rynek pracy jest coraz

bardziej wymagający. Ważną rolę odgrywa czas – dynamiczny rozwój wielu branż wymaga szybkiego reagowania i aktualizowania swoich kwalifikacji. Pracodawcy chętnie korzystają z dostępnych dofinansowań, jednak – jak pokazuje ostatnie badanie zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach¹ – są gotowi inwestować w kompetencje kadr także we własnym zakresie. To pokazuje, jak duże znaczenie dla pracodawców mają wysokie kwalifikacje pracowników.

Wsparcie dla samozatrudnionych i pracujących na umowach cywilnoprawnych

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to kursy, szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające zdobyte umiejętności, z dofinansowaniem dostępnym dotychczas wyłącznie dla podmiotów posiadających status pracodawcy. Oznaczało to, że aby skorzystać ze środków KFS, podmiot musiał zatrudniać co najmniej 1 pracownika, w dowolnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozszerza możliwości skorzystania z funduszu. Z wnioskiem o dofinansowanie kształcenia, od 1 stycznia 2026 roku, będą mogły występować również osoby prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników. Taką możliwość zyskają również pracodawcy na kształcenie osób zatrudnionych w ramach umowy o dzieło oraz umowy zlecenie.

– *To bardzo pozytywne, długo oczekiwane ułatwienie* – mówi pani **Aneta Załęcka**, prowadząca studio beauty w Skarżysku-Kamiennej. – *Chętnie skorzystałam z Krajowego Funduszu Szkoleniowego za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej i wysoko oceniam skuteczność tego wsparcia. Miałam taką możliwość, ponieważ zatrudniam pracowników. Jednak w mojej branży działa wiele jednoosobowych firm, o dużym potencjale rozwojowym, które dotąd nie były uprawnione do skorzystania z KFS. Na szczęście, od nowego roku, sytuacja ma się zmienić – dodaje pani Aneta.*

Branża beauty znajduje się w czołówce sektorów najchętniej sięgających po środki Krajowego

Funduszu Szkoleniowego. Na pierwszym miejscu znajdują się podmioty działające w obszarze ochrony zdrowia i usług opiekuńczych oraz szeroko rozumianej branży technicznej. Swoje kadry szkolą również m.in. podmioty działające w transporcie, usługach finansowo-bankowych oraz ubezpieczeniowych. Jak przewiduje dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Aleksandra Marcinkowska**, nowe zasady korzystania z KFS przyczynią się do jeszcze większej popularności funduszu wśród firm i mieszkańców regionu. – *Od 1 stycznia przyszłego roku znika bariera dotycząca konieczności zatrudniania pracowników. To bardzo ważne dla rozwoju kadr w naszym województwie. Mamy obecnie ponad 40 tysięcy jednoosobowych podmiotów gospodarczych, które już niebawem będą mogły się szkolić i zwiększać swoją konkurencyjność na rynku.*

Wkład własny zależny od wielkości podmiotu

Maksymalna kwota, jaką powiatowy lub miejski urząd pracy od 1 stycznia 2026 roku będzie mógł przeznaczyć rocznie na jednego uczestnika kształcenia, to równowartość 200% przeciętnego wynagrodzenia. Wszyscy pracodawcy będą zobowiązani do wnoszenia wkładu własnego - od 1 stycznia 2026 roku znika 100% dofinansowanie dostępne dotychczas dla mikrofirm zatrudniających do 9 pracowników. Co do zasady, wkład własny wymagany od pracodawcy wyniesie 30% kosztów kształcenia, jednak dla podmiotów jednoosobowych lub zatrudniających do 9 osób łącznie z pracodawcą zostanie obniżony do 10%. Jak dotychczas, nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone przez miejski i powiatowe urzędy pracy, właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy. Przypominamy – wnioski o dofinansowanie z KFS są przyjmowane wyłącznie od pracodawców i jednoosobowych firm – sam pracownik, we własnym imieniu, nie jest uprawniony do złożenia wniosku. ■

Więcej informacji – na stronie www.wupkielce.praca.gov.pl w zakładce: Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz bezpośrednio – w każdym urzędzie pracy na terenie województwa.



1. Podsumowanie wyników badania ankietowego uczestników BUR, WUP Kielce, sierpień-wrzesień 2025 r.

Pierwsze po wakacjach posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Pozytywne zaopiniowanie 6 nowych kierunków kształcenia, przyjęcie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w nadchodzącym roku – to główne punkty posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, które odbyło się 15 września br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

Wśród nowych kierunków kształcenia dominuje branża budowlana: technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz monter budowlany. Rosnącym zainteresowaniem wśród młodych ludzi cieszy się również m.in. branża elektryczna, gastronomiczna, co znajduje odzwierciedlenie w nowych kierunkach kształcenia wprowadzanych do oferty szkół średnich. Jak podkreśla **Elżbieta Drogosz – Przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy**, decyzje edukacyjne młodych ludzi są coraz bardziej świadome i perspektywiczne. Młodzież w coraz mniejszym stopniu kieruje się chwilową modą na zawody, natomiast zwraca uwagę na przyszłe możliwości podjęcia dobrze płatnej pracy w poszczególnych branżach.

Rada zapoznała się również z aktualnym stanem wdrażania działań WUP w programie regionalnym „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027” oraz zadaniami w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych w regionie. Zaprezentowano również dotychczasowe rezultaty projektu KPO, mającego na celu zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych. ■



Elżbieta Drogosz - Przewodnicząca Rady



Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy



Wrześniowe posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Kielcach

Wojewódzka Rada Rynku Pracy to organ opiniująco-doradczy marszałka województwa w zakresie polityki rynku pracy. Do głównych zadań należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy wraz z opiniowaniem kryteriów podziału środków dla samorządów powiatowych oraz opiniowanie nowych kierunków kształcenia. Rada opiniuje również wojewódzkie kryteria wydawania zezwoleń na prace cudzoziemców oraz ocenia okresowe sprawozdania z działalności WUP.



Wizyta studyjna członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji w ZPU Włoszczowa S.A.

Poznanie potrzeb szkoleniowych, możliwości rozwoju oferowanego pracownikom, zapoznanie się z potencjałem i działalnością – to główne cele wizyty członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji w Zakładzie produkcji Urządzeń Elektrycznych S.A. we Włoszczowie. To jeden z największych polskich producentów dostarczających innowacyjne rozwiązania elektroenergetyczne i e-mobility.

ZPUE S.A., działający od 1988 roku, to przedsiębiorstwo z 37-letnim doświadczeniem, zatrudniające ok. 3500 pracowników i eksportujące swoje produkty do 35 krajów świata. To prawdziwa wizytówka powiatu włoszczowskiego i całego regionu - przykład lidera, który dzięki innowacjom, jakości oraz inwestycjom w kapitał ludzki zdobył silną pozycję na rynku.

To właśnie polityka szkoleń i rozwoju pracowników były głównym przedmiotem zainteresowania członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji. Jak podkreślają przedstawiciele firmy, rozwój kompetencji dotyczy pracowników na wszystkich szczeblach. Uczestnicy wizyty docenili również zaangażowanie firmy w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).



Wizyta studyjna w ZPU Włoszczowa

Spotkanie odbyło się w ramach projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, współfinansowanego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Wojewódzki Zespół Koordynacji, organizujący cykliczne wizyty u świętokrzyskich pracodawców, wspiera wdrażanie, koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w regionie. Jego zadania obejmują m.in. przedstawianie Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego stanowisk, w tym opinii

i rekomendacji, dotyczących inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w województwie w obszarze polityki uczenia się przez całe życie (lifelong learning). Zespół wspiera działania służące efektywnemu wydatkowaniu środków przeznaczonych na uczenie się przez całe życie w województwie świętokrzyskim. ■



Przedstawiciele ZPUE zaprezentowali kierunki rozwoju i potrzeby szkoleniowe firmy

Duże zainteresowanie ofertą WUP na świętokrzyskich dożynkach

Liderzy społeczności lokalnych, samorządowcy, koła gospodyń wiejskich – tegoroczne 25. Świętokrzyskie Dożynki Wojewódzkie, zorganizowane 7 września br. w wyjątkowej scenerii skansenu w Tokarni, przyciągnęły setki mieszkańców całego regionu.

Rolnikom, za ich codzienny trud i zaangażowanie, dziękowali przedstawiciele Samorządu Województwa. W wydarzeniu uczestniczyli m.in. marszałek Renata Janik, poseł Anna Krupka, poseł Mariusz Gosek oraz senator Krzysztof Stoń.

– Rolnictwo to nie tylko tradycja i historia, to także przyszłość i nowoczesność. Jako Samorząd Województwa inwestujemy w ochronę bioróżnorodności, rozwój pszczelarstwa oraz

budowę i modernizację dróg dojazdowych do pól, wspieramy gospodarkę wodno-ściekową, ochronę powietrza, rozwój lokalnych targowisk i lokalnych grup działania. Każda gmina w naszym regionie ma szansę na wsparcie, bo wierzymy, że silna wieś to fundament silnego województwa – podkreślała marszałek Renata Janik.

Dożynki Wojewódzkie, to jak co roku, doskonała okazja do zaprezentowania oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy skierowanej do mieszkańców



Uroczystej inauguracji wydarzenia dokonała marszałek Renata Janik



Dożynki Wojewódzkie, jak co roku, przyciągają tłumy uczestników

regionu. Przedstawiciele WUP zachęcali do udziału w projektach, dzięki którym można m.in. zdobyć atrakcyjne kwalifikacje zawodowe, skorzystać z profesjonalnych porad zawodowych lub uzyskać dostęp do sprawdzonych ofert pracy, pochodzących m.in. od pracodawców zagranicznych w ramach

sieci EURES. Z zainteresowaniem spotkały się możliwości dofinansowania szkoleń, kursów zawodowych i studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych oraz oferta aktualnych projektów unijnych m.in. dla kobiet, osób pracujących, młodzieży i zagrożonych utratą pracy.

Coroczne Dożynki Wojewódzkie to ważny punkt w kalendarzu wydarzeń organizowanych w regionie. Cieszą się dużą popularnością i stanowią doskonałą okazję spotkań m.in. rolników, przetwórców i producentów rolnych ze wszystkich powiatów województwa. Świętokrzyskie, osiąga wysoki poziom specjalizacji w produkcji owoców, warzyw i zbóż. Jesteśmy ważnym producentem ziemniaków, przetworów mlecznych, a także dynamicznie rozwijamy się m.in. w dziedzinie agroturystyki. ■



Syriusz odwiedził Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach

Według ostatniego Spisu Rolnego, świętokrzyskie zajmuje 3. miejsce w kraju pod względem powierzchni sadów (po województwie mazowieckim i lubelskim). Mieszkańcy wsi stanowią niemal 55% ogółu ludności województwa i jest to najwyższy udział po województwie podkarpackim. Sektor rolniczy skupia 15% ogółu pracujących mieszkańców regionu i udział ten jest niemal dwukrotnie wyższy niż w kraju, gdzie wyniósł 8,4%.



O biznesie i rozwoju rozmawiano w Ostrowcu Świętokrzyskim

Jak efektywnie współpracować pomiędzy samorządem a biznesem, rozwiązywać lokalne problemy, planować inwestycje i wymieniać doświadczenia – o tym rozmawiano na spotkaniu, które odbyło się 16 września w Ostrowieckim Browarze Kultury z udziałem przedstawicieli WUP. To kolejne już wydarzenie z cyklu „Porozmawiajmy o rozwoju i inwestycjach”, w ramach którego przedstawiciele Zarządu Województwa, spotykają się w powiatach z przedstawicielami środowisk lokalnych. Cykl spotkań jest realizowany z inicjatywy Marszałek Województwa **Renaty Janik**.

Ostrowiec Świętokrzyski to ważny punkt na przemysłowej mapie regionu i całego kraju. Tu przemysł hutniczy styka się z lokalnym biznesem, stawiając przed samorządami niezwykle ambitne wyzwania – mówił podczas otwarcia wydarzenia **Wicemarszałek Województwa Grzegorz Socha**. Chcemy zaprezentować Państwu aktualną ofertę samorządu w zakresie wsparcia rozwoju firm, organizacji pozarządowych, zarówno ze strony Urzędu Marszałkowskiego, jak również jednostek organizacyjnych samorządu województwa.

Możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych omówili przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Z dużym zainteresowaniem spotkał się zarówno projekt pt. „**Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych**”, skierowany do pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego jak

również „**BUduj swój Rozwój - Baza Usług Rozwojowych**”, adresowany do dorosłych mieszkańców regionu.

Przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego zaprezentowali możliwości pozyskania funduszy na rozwój firm w ramach programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027” oraz ofertę dla lokalnych samorządów w zakresie wsparcia przedszkoli i szkolnictwa zawodowego. Przedstawiono możliwości wsparcia zdrowotnego mieszkańców w ramach projektu „Profilaktyka świętokrzyskich pracowników”. Swoją ofertę w zakresie pożyczek na rozwój turystyki, termomodernizacji budynków oraz pożyczek dla MŚP zaprezentował Świętokrzyski Fundusz Rozwoju. Przedstawiciele Świętokrzyskiego Centrum Innowacji i Transferu Technologii omówili możliwości współpracy gospodarczej i rozwoju terenów inwestycyjnych. ■



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH**

ul. Witosa 86
25-561 Kielce
tel. 41 36 41 600
e-mail: wup@wup.kielce.pl

**WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH
DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH**

tel. 41 364 16 63 lub 62 lub 34

**WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH
DLA PRACODAWCÓW**

tel. 41 364 16 lub 20 lub 61 lub 60

WYDZIAŁ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

tel. 41 364 16 23

CENTRUM PORADNICTWA ZAWODOWEGO

tel. 41 364 16 10 lub 11

**BIURO KOORDYNACJI
DS. WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI**

tel. 41 364 16 55

**ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI
SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

tel. 41 364 16 59 lub 09 lub 46

**FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ
PRACOWNICZYCH**

tel. 41 364 16 48 lub 43 lub 53

ZESPÓŁ DS. BADAŃ I ANALIZ RYNKU PRACY

tel. 41 364 16 12

KONTAKT Z REDAKCJĄ

tel. 41 364 16 41
e-mail: redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl