

1/2025

BIULETYN
INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W KIELCACH

ŚWIĘTOKRZYSKI RYNEK PRACY



WYDARZENIE „FACH W RĘKU -
TO SIĘ OPŁACA”

STR. 4



O INWESTYCJACH
W POWIATACH

STR. 8



FACH W RĘKU - TO SIĘ OPŁACA
WIDZĘ SIEBIE W TYM ZAWODZIE





W NUMERZE:

Wydarzenie „Fach w rękę – to się opłaca”	4
Inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nowej kadencji	6
O możliwościach rozwoju z przedsiębiorcami i samorządowcami	8
Umowy na aktywizację osób bezrobotnych w 2025 roku podpisane	9
Rozmawiając z chatbotem – czyli o AI i nie tylko	10
Bezrobocie spada – rosną zarobki i liczba firm	12
Zawody deficytowe w 2025 roku – kogo poszukują świętokrzyscy pracodawcy	14
Wojewódzki Urząd Pracy z Uniwersytetem Jana Kochanowskiego – wspólnie na rzecz świętokrzyskich studentów	16
Młodzież NEET – dlaczego się nie uczą i nie pracują?	17



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
ul. Witosa 86, 25-561 Kielce, tel. 41 36 41 600.
Publikacja bezpłatna, nakład 1.000 egzemplarzy.
Projekt graficzny: R2 PRINT Adam Rytter.
Treści: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

Kontakt do redakcji: 41 36 41 622.
redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl
Wykorzystanie treści jest możliwe
wyłącznie za podaniem źródła.

Mam przyjemność powitać Czytelników pierwszego numeru biuletynu informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w którym prezentujemy najważniejsze wydarzenia i ofertę kierowaną do naszych partnerów i klientów. Rozpoczynamy cykl publikacji, z których będą mogli Państwo czerpać interesujące informacje i aktualności na temat świętokrzyskiego rynku pracy. Pracodawcy i przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe działające na rzecz regionalnego rynku pracy, uczelnie, podmioty edukacyjne i podmioty ekonomii społecznej – grono partnerów Wojewódzkiego Urzędu Pracy stale się powiększa. Wspierając zatrudnienie, rozwój zawodowy i edukację ustawiczną – wspólnie rozwijamy rynek pracy naszego regionu. Życzę przyjemnej lektury, zachęcam do skorzystania z naszej oferty i zapraszam do kontaktu.

Aleksandra Marciniowska
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Kielcach





Wydarzenie „Fach w rękę – to się opłaca”

Wybór kierunku kształcenia to jedna z najważniejszych decyzji w życiu młodego człowieka. Ze wsparciem przychodzą profesjonaliści – doradcy zawodowi i psycholodzy, którzy pomagają ósmoklasistom zidentyfikować własne predyspozycje i talenty, a następnie wybrać odpowiedni profil kształcenia w szkole średniej. Organizatorem wydarzenia, które odbyło się 18 marca w **Centrum Kongresowym Targów Kielce** pod hasłem **Fach w rękę – to się opłaca** był Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, wraz ze Świętokrzyskim Kuratorium Oświaty, Świętokrzyskim Centrum Doskonalenia Zawodowego oraz Urzędem Miasta Kielce.

Samorząd Województwa Świętokrzyskiego kładzie ogromny nacisk na rozwój kształcenia zawodowego oraz popularyzację idei uczenia się przez całe życie. Budujemy mosty między edukacją a rynkiem pracy i biznesem. Realizujemy szereg projektów, które wspierają młodych mieszkańców regionu w podejmowaniu trafnych wyborów edukacyjnych i zawodowych. Jestem

Renata Janik, Marszałek województwa świętokrzyskiego podczas otwarcia spotkania



pewna, że dzięki tak szerokiej ofercie, która jest dziś dostępna podczas wydarzenia, te wybory będą łatwiejsze, pozwolą zdobyć cenne informacje i świadomie zaplanować swoją przyszłość zawodową – podkreślała marszałek Renata Janik.

Udział w wydarzeniu wzięło ponad 3.500 uczestników. Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowali przedstawiciele licznych szkół średnich i uczelni z terenu województwa świętokrzyskiego. Ogromną popularnością cieszyła się możliwość „wejścia w wirtualny świat” licznych zawodów, możliwego dzięki technologii „Gogle VR”. Prezentacji stoisk informacyjnych szkół towarzyszyła konferencja połączona z panelem dyskusyjnym, poświęconym znaczeniu kształcenia zawodowego oraz popularyzacji idei uczenia się przez całe życie. Uczniowie licznie uczestniczyli w warsztatach zawodoznawczych, prowadzonych przez nauczycieli poszczególnych zawodów oraz przedstawicieli szkół prezentujących wybrany zawód. Dostępna była również strefa poradnictwa edukacyjno-zawodowego, gdzie wszyscy zainteresowani mieli dostęp do profesjonalnych porad zawodowych oraz konsultacji psychologicznych.

W konferencji uczestniczyli marszałek Województwa **Renata Janik**, senator Krzysztof Słoń, rektor Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach Beata Wojciechowska, rektor Politechniki Świętokrzyskiej Zbigniew Koruba, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksandra Marcinkowska oraz jej zastępca Agnieszka Kubicka, dyrektor Świętokrzyskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Kielcach Małgorzata Łakomiec, Świętokrzyski Kurator Oświaty Piotr Łojek, zastępca Prezydenta Miasta Kielce Bartłomiej Zapła oraz dyrektorzy departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego: Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Elżbieta Korus, Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Katarzyna Kubicka, Rozwoju Regionalnego Tomasz Janusz, Edukacji, Kultury i Dziedzictwa Narodowego Janusz Knap. ■



Stoisko Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Mikołaja Kopernika w Kielcach



Zespół Szkół Leśnych im. Romana Gesinga w Zagnańsku

Przedsięwzięcie odbyło się ramach projektu *Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy.*



Uczestnicy wydarzenia „Fach w rękę - to się opłaca”



Inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nowej kadencji

Opiniowanie nowych kierunków kształcenia pod kątem potrzeb rynku pracy, konsultowanie programów i inicjatyw na rzecz wzrostu zatrudnienia – to główne zadania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, której nową kadencję zainaugurowano 7 marca 2025 roku. W Radzie zasiadają przedstawiciele szerokiego kręgu podmiotów mających wpływ na regionalną politykę zatrudnienia.

Akty powołania na członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy na lata 2025-2029, z rąk **Marszałek Województwa Świętokrzyskiego Renaty Janik** oraz **Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksandry Marcinkowskiej** odebrali:

- **Przedstawiciele organizacji związkowych i organizacji pracodawców:** Elżbieta Drogosz (OPZZ Województwa Świętokrzyskiego), Andrzej Jaworek (Region Świętokrzyski NZZ „Solidarność”), Władysław Kozieł (Forum Związków Zawodowych), Marek Banasik (Świętokrzyski Związek Pracodawców

Prywatnych Lewiatan), Tomasz Krutina, Michał Zatorski (Polska Izba Firm Szkoleniowych), Piotr Prędota (Izba Rzemieślników i Przedsiębiorców), Aleksandra Woźniak – Czaplarska (Business Center Club);

- **przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników:** Szymon Płusa (Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona), Jacek Wach (Świętokrzyska Izba Rolnicza),
- **przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy:** hm. Arkadiusz Szostak (Związek

Harcerstwa Polskiego Chorągiew Kielecka), Dariusz Wątroba (Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach), Stanisław Wodyński (Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa); ks. dr hab. Witold Janocha (Fundacja Gramy z Tobą), ks. dr Stanisław Słowik (Caritas Diecezji Kieleckiej);

■ **przedstawiciele nauki, przedstawiciele organów samorządu terytorialnego, powołani z ramienia Marszałka Województwa:**

Paweł Faryna (Starosta Jędrzejowski - Przedstawiciel organów jednostek samorządu terytorialnego), prof. dr hab. Jacek Semaniak (Przedstawiciel nauki, Prezes Głównego Urzędu Miar), prof. dr hab. Beata Wojciechowska (Przedstawiciel nauki, Rektor Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach).

Potrzebę szerokiej współpracy pomiędzy różnymi podmiotami, działającymi na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, podkreślała Marszałek Województwa Renata Janik:

Trudno wyobrazić sobie skuteczną politykę zatrudnienia, która nie angażuje organizacji pozarządowych, związków zrzeszających pracodawców, pracowników, środowisk akademickich i edukacyjnych. Obecnie realizujemy rekordową liczbę projektów i inicjatyw, które podnoszą poziom zatrudnienia i umożliwiają rozwój zawodowy mieszkańców regionu. Ich założenia były szeroko konsultowane przez partnerów rynku pracy. Serdecznie dziękuję wszystkim nowo powołanym członkom Rady, gratuluję zaangażowania i gotowości do pracy na rzecz rozwoju naszego województwa i poprawy jakości życia mieszkańców.

Jednym z głównych zadań realizowanych przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy jest opiniowanie nowych kierunków kształcenia zawodowego, na co zwraca uwagę dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska:

Zgodność z potrzebami pracodawców to najważniejsze kryterium oceny zasadności nowych kierunków kształcenia. Wojewódzka Rada Rynku Pracy, zrzeszając przedstawicieli wielu organizacji i środowisk, ma możliwość obiektywnej weryfikacji nowych kierunków, co dla młodych ludzi, decydujących o wyborze szkoły średniej, ma niezwykle istotne znaczenie.

Kadencja nowej Rady obejmuje lata 2025-2029. Cykliczne posiedzenia odbywać się będą raz na kwartał. Podczas posiedzeń prezentowane są m.in. informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy, raporty na temat stanu realizacji programów aktywizacyjnych i wydatkowania środków przeznaczonych na regionalną politykę rynku pracy.

Podczas pierwszego posiedzenia, które odbyło się 25 marca 2025 roku, Rada spośród swoich członków wybrała przewodniczącego, którym została **Elżbieta Drogosz** oraz wiceprzewodniczącego **Marka Banasika**. Zaopiniowano również 51 nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych na terenie całego regionu i przyjęto projekt Świętokrzyskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025.

- Po raz kolejny mam zaszczyt brać udział w obradach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Jest mi niezmiernie miło, że pozostali członkowie obdarzyli mnie zaufaniem i powierzyli mi rolę przewodniczącej – mówiła Elżbieta Drogosz, przewodnicząca WRRP. ■



Elżbieta Drogosz została nową Przewodniczącą WRRP



Marek Banasik - Wiceprzewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy kadencji 2025-2029

O możliwościach rozwoju z przedsiębiorcami i samorządowcami

„Porozmawiajmy o rozwoju i inwestycjach” – pod takim hasłem, z inicjatywy marszałek **Renaty Janik**, Samorząd Województwa prowadzi cykl spotkań z przedstawicielami samorządów i biznesu. Za nami pierwsze konsultacje w Staszowie i Skarżysku – Kamiennej, w których uczestniczyły dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska** oraz wicedyrektor **Agnieszka Kubicka**.

Chcemy poznać specyfikę poszczególnych powiatów i problemy, z którymi borykają się przedsiębiorcy. Spotykamy się zarówno z samorządowcami, którzy przedstawiają ofertę terenów inwestycyjnych, jak i z przedstawicielami lokalnego biznesu – podkreślała marszałek **Renata Janik**.

Urząd Marszałkowski inwentaryzuje dostępne tereny inwestycyjne, hale i magazyny, które potencjalnie mogą być impulsem do inwestycji i tworzenia nowych miejsc pracy. Podczas spotkań na różnych szczeblach, w tym również w powiatach, ale także poprzez różnego typu kanały informacyjne, udział w targach, misjach krajowych i zagranicznych, urząd przekazuje informacje o posiadanych terenach inwestycyjnych i nieruchomościach, szukając dla nich inwestorów.

Rozmowy dotyczą m.in. potencjału inwestycyjnego gmin i powiatów i wynikające z nich możliwości realizacji inwestycji, rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy. Przedsiębiorcom prezentowane są aktualne programy rozwojowe, oferta samorządu województwa w zakresie m.in. możliwości korzystania z Funduszy Europejskich, której elementem są działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Zachęcamy pracodawców do pełnego wykorzystania szans, jaką dają Fundusze Europejskie w perspektywie 2021-2027. To między innymi możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bez których nie ma mowy o wdrażaniu innowacji i budowaniu potencjału konkurencyjnego firm. Oferta Wojewódzkiego Urzędu



Podczas spotkania w Staszowie Dyrektor Aleksandra Marcinkowska zaprezentowała ofertę WUP



Projekty dla pracodawców i osób indywidualnych przedstawiła Wicedyrektor WUP Agnieszka Kubicka

Pracy obejmuje m.in. dofinansowania do wysokiej jakości kursów, szkoleń zawodowych i studiów podyplomowych. Od początku obecnej perspektywy podpisaliśmy już ponad 1.500 umów na kształcenie pracodawców i ich pracowników o łącznej wartości blisko 15 milionów złotych. Sukcesywnie zawieramy kolejne umowy, a realizacja projektów potrwa do 2026 roku – deklaruje dyrektor WUP **Aleksandra Marcinkowska**. ■

Uczestnicy spotkania w Skarżysku-Kamiennej



Do końca roku planowane są spotkania we wszystkich powiatach województwa.

Umowy na aktywizację osób bezrobotnych w 2025 roku **podpisane**

Przygotowanie zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże, wysokiej jakości szkolenia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – to najważniejsze formy aktywizacji, z których korzystają osoby bezrobotne, zainteresowane powrotem na rynek pracy. W Wojewódzkim Urzędzie Pracy 24 lutego podpisano umowy z Miejskim i Powiatowymi Urzędami Pracy.

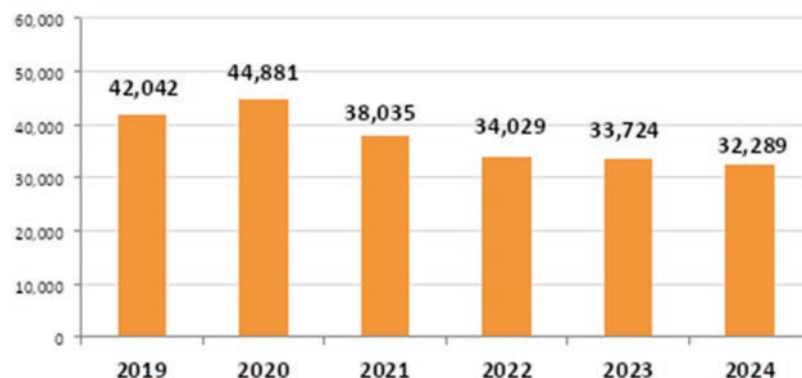
To już trzecia edycja projektów, realizowanych przez Miejski i Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Programu Regionalnego *Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego*. Ich tegoroczna wartość to blisko 60 milionów złotych.

Jak mówi **dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska**, nowe projekty mają istotne znaczenie w kontekście dalszej poprawy sytuacji na rynku pracy w regionie - *W rejestrach urzędów pracy naszego województwa na koniec 2024 roku pozostawało ponad 32 tysiące bezrobotnych. Na przestrzeni ubiegłego roku liczba ta zmniejszyła się o 1.435 osób. Dzięki efektywnej współpracy urzędów z pracodawcami, osoby te wracają na rynek pracy, a pracodawcy zyskują odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.*

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej, klienci urzędów pracy skorzystają m.in. z profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych i pośredników pracy. Istotne znaczenie ma wsparcie osób napotykających na dodatkowe bariery w dostępie do zatrudnienia: długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych powyżej 50 i do 30 roku życia. Zgodnie z założeniami programowymi, co najmniej 61% uczestników podejmie zatrudnienie w wyniku udziału w projektach.

Działania podejmowane przez urzędy pracy mają istotne znaczenie dla wzrostu zatrudnienia i systematycznego obniżania poziomu bezrobocia. Liczba osób zarejestrowanych w świętokrzyskich urzędach pracy systematycznie spada – okresowy wzrost miał miejsce tylko w 2020 roku, w związku z pandemią COVID-19. ■

Liczba bezrobotnych w województwie świętokrzyskim w latach 2019 - 2024



Rafał Pacanowski, Członek Zarządu Powiatu Włoszczowskiego, Aleksandra Marcinkowska, Dyrektor WUP oraz Anna Baryła, Dyrektor PUP we Włoszczowie



Dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska oraz Dyrektor PUP w Kielcach Tomasz Dudzic



Dyrektorzy WUP, PUP i MUP z województwa świętokrzyskiego

Środki na aktywizację bezrobotnych pochodzą zarówno z krajowego Funduszu Pracy, jak i Programu Regionalnego *Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027*.

Rozmawiając z chatbotem czyli o sztucznej inteligencji i nie tylko

Chcemy czy nie – sztuczna inteligencja na dobre „rozgościła się” we wszystkich dziedzinach naszego życia. Każdy z nas, często nieświadomie, ma do czynienia z efektami AI (Artificial Intelligence), w codziennych czynnościach i pracy zawodowej.

Sztuczna inteligencja niekiedy budzi obawy – czy przez nią nie stracę pracy? To, co nieznane i budzące nasze obawy warto po prostu zrozumieć i „oswoić”.

Chociażby po to, żeby móc na co dzień korzystać z możliwości, jakie daje sztuczna inteligencja i zacząć ją traktować jako sprzymierzeńca w codziennym życiu i rozwoju zawodowym.

Dziś fascynująca – jutro oczywista i niezauważalna

Wielu z nas pamięta początki internetu. W latach dziewięćdziesiątych „kolonizował” stopniowo wszystkie obszary naszego życia. Dziś - stanowi podstawowe źródło wszelkich informacji, do których mamy błyskawiczny dostęp. Czy podobnie będzie ze sztuczną inteligencją? Eksperci nie mają wątpliwości, że tak. Jednak dynamika rozwoju AI i jej wpływu na nasze życie będzie nieporównywalnie większa i intensywna. Często nie zdajemy sobie sprawy, że już dziś, liczne artykuły, instrukcje i inne informacje dostępne w internecie, a nawet tłumaczenia zagranicznych tekstów i materiałów filmowych, są wytworem sztucznej inteligencji.

Narzędzia bazujące na AI są coraz doskonalsze. Jeszcze niedawno na pytanie oczywiste dla każdego rowerzysty o to, ile PSI (jednostka ciśnienia powietrza) powinno być w dętce rowerowej, chat GPT odpowiedział: „*psy nie powinny znajdować się w oponie rowerowej, ponieważ nie jest to bezpieczne ani dla psa, ani dla rowerzysty. Jeśli zauważyłeś, że pies znajduje się w oponie rowerowej, należy natychmiast przerwać jazdę i uwolnić psa z opresji*”. Dziś - wygenerowaną przez AI odpowiedź trudno odróżnić od autentycznej porady eksperta. Dynamika rozwoju programów informatycznych bazujących na AI jest imponująca - niemal codziennie, w sieci, przeczytać można o nowych narzędziach.

Dziś: programiści, analitycy, tłumacze. Kto jutro i pojutrze?

Jak wynika z raportu przygotowanego przez Polski Instytut Ekonomiczny (PIE)¹, ponad 3 miliony Polaków pracuje w zawodach najbardziej narażonych na wpływ sztucznej inteligencji. Wśród nich są: prawnicy, programiści, finansisci, matematycy, urzędnicy państwowi, a także nauczyciele akademicki i niektórzy przedstawiciele kadry kierowniczej przedsiębiorstw. Niebawem dołączą do nich m.in. specjaliści ds. nadzoru, administracji i zarządzania, analitycy, sekretarki, pracownicy sprzedaży, marketingu i rozwoju, dziennikarze i filolodzy, specjaliści z dziedzin społecznych, bibliotekoznawcy, archiwiści i muzealnicy; pracownicy obsługi biurowej. Tym co łączy zawody, w których AI może wypierać pracę ludzką, jest ich biurowy, intelektualny oraz specjalistyczny charakter. Z drugiej strony bezpiecznie mogą czuć się osoby wykonujące pracę fizyczną.

Czy jest się czego obawiać? Jak zgodnie podkreślają eksperci, rosnący wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy nie jest zagrożeniem, lecz nowym wyzwaniem, któremu trzeba sprostać. Obecnie niespełna 45% Polaków ma przynajmniej podstawowe umiejętności cyfrowe, co plasuje nas poniżej średniej UE, która przekracza 55%. Warto podkreślić, że to właśnie umiejętności cyfrowe są kluczowe dla zwiększenia odporności na zmiany

1. AI na polskim rynku pracy, Polski Instytut Ekonomiczny, październik 2024 r.

w obszarze rynku pracy. Istotne jest także rozwijanie biegłości w posługiwaniu się sztuczną inteligencją. Dynamiczny rozwój AI i nieograniczony dostęp do niej przez osoby bez specjalistycznych kwalifikacji, sprawia, że jej popularność będzie dalej rosła. Jak podkreśla w raporcie Polski Instytut Ekonomiczny, należy skupić się na rozpowszechnianiu umiejętności pozwalających na jej szerokie wykorzystanie. Wśród możliwości jest między innymi nauczanie metod wykorzystywania sztucznej inteligencji w procesie edukacji oraz promowanie szkoleń z wykorzystania tych rozwiązań dla dorosłych.

Najważniejsze - edukować

Rosnący wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy to wyzwanie dla systemu edukacji i publicznych służb zatrudnienia. Jak podkreśla dyrektor WUP Aleksandra Marcinkowska, nowoczesne technologie są coraz częściej wykorzystywane m.in. w doradztwie zawodowym, i planowaniu kariery, począwszy od wczesnych etapów edukacji dzieci i młodzieży:

Podejmując decyzję o wyborze zawodu warto mieć świadomość, jaki wpływ na przyszłe możliwości zatrudnienia będzie mieć rozwój sztucznej inteligencji. To również wyzwanie dla całego systemu edukacji dorosłych, który będzie na bieżąco reagował na zmiany i stwarzał możliwości zdobywania kwalifikacji w nowych branżach i zawodach – podkreśla dyrektor WUP.

Zatem – już dziś warto przygotować się do tego, co przyniesie jutro. Rynek pracy nie znosi pustki – miejsce ustępujących zawodów zajmują kolejne, wymagające nowych kwalifikacji i umiejętności. Dodatkowych informacji przydatnych w planowaniu kariery, udzielają doradcy zawodowi w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach. ■

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczy bezpłatne usługi w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Z naszej oferty mogą skorzystać osoby uczące się, pracujące i poszukujące pracy, bez względu na miejsce zamieszkania.

Do korzystania z naszych usług zapraszamy również pracodawców.

Kontakt: ciz@wup.kielce.pl lub telefonicznie pod nr 41 364 16 10



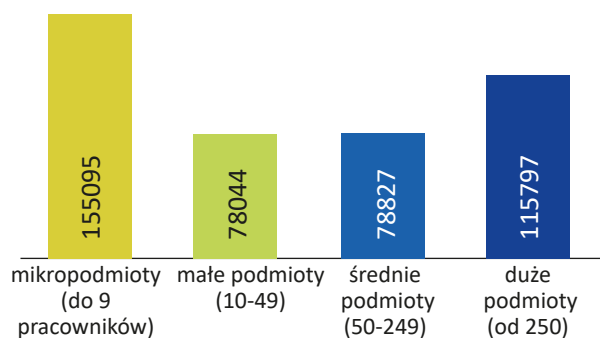
Bezrobocie spada rosną zarobki i liczba firm

Rynek pracy to „zwierciadło” gospodarki. Tu spotykają się interesy wszystkich grup ekonomicznych, w tym przede wszystkim pracodawców i pracowników licznych branż. Analiza rynku pracy to nie tylko badanie bezrobocia – to także struktura zatrudnienia, zarobki, dane dotyczące podmiotów gospodarczych. Jak wygląda sytuacja w regionie świętokrzyskim? Jak się okazuje – są powody do optymizmu.

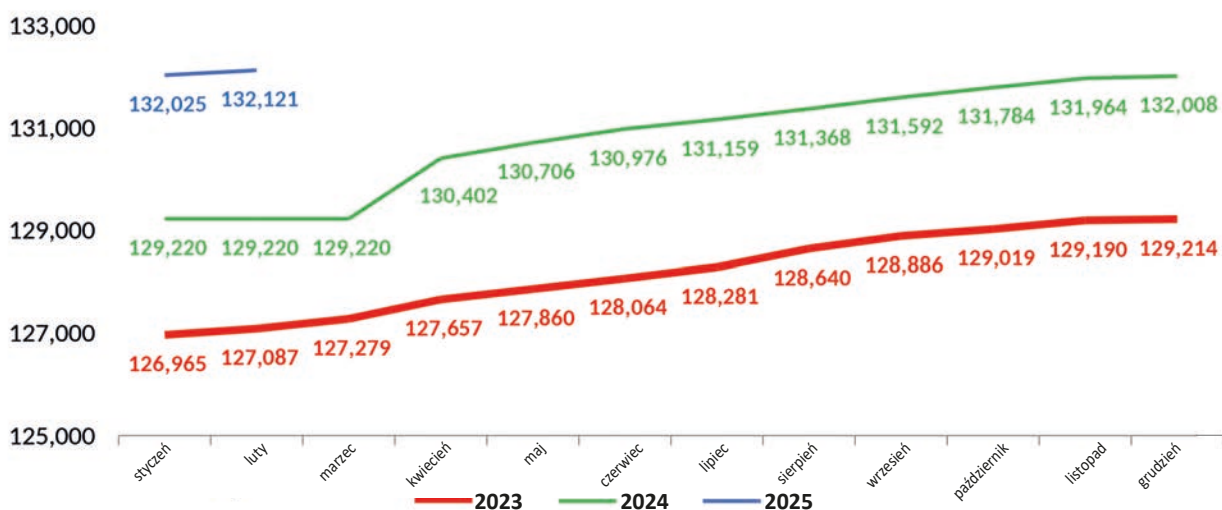
Województwo świętokrzyskie charakteryzuje się zróżnicowaną strukturą gospodarczą - głównymi filarami pozostają rolnictwo, przemysł, handel oraz usługi. Najliczniej reprezentowany jest sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które zatrudniają największą liczbę mieszkańców regionu.

Z roku na rok w regionie przybywa mikrofirm zatrudniających do 10 pracowników, które stanowią zdecydowaną większość podmiotów (96,7%). Profil działalności gospodarczej w województwie najczęściej związany jest z handlem i naprawą

Pracujący w gospodarce narodowej wg wielkości podmiotu w woj. świętokrzyskim (stan na czerwiec 2024).



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w REGON*



*Dane nie obejmują indywidualnych gospodarstw rolnych

pojazdów samochodowych (23,6%), budownictwem (16,4%), przetwórstwem przemysłowym (8,8%). Firmy działające w tych obszarach stanowią prawie połowę wszystkich podmiotów.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w regionie w lutym br. kształtowało się na poziomie 119,3 tys. osób (w przeliczeniu na etaty), tj. o 1,1% niższym niż przed rokiem. Na rynku pracy wyraźnie obserwujemy wpływ czynników demograficznych, skutkujących spadkiem liczebności zasobów pracy.

Systematycznie rosną wynagrodzenia. W lutym 2025 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie

w sektorze przedsiębiorstw w województwie wyniosło 7.246,44 zł brutto i było wyższe o 6,4% niż rok wcześniej. Na koniec stycznia 2025 roku przeciętne wynagrodzenie w województwie wyniosło 7.130,70 zł brutto.

Dobre informacje płyną również ze świętokrzyskich urzędów pracy. W rejestrach, wg stanu na koniec marca br. pozostawało 33.316 bezrobotnych – o 2153 osoby mniej, niż przed rokiem i o 3.289 mniej, niż w lutym 2023 roku. Stopa bezrobocia w regionie, na koniec lutego 2025 roku, wyniosła 8%. ■

LICZBA BEZROBOTNYCH



33 316

PŁEĆ



15 973



17 343

WIEK

18-24

4 377

25-34

8 025

35-44

8 653

45-54

7 130

55 i więcej

5 131

MIEJSCE ZAMIESZKANIA



miasto

15 809



wieś

17 507

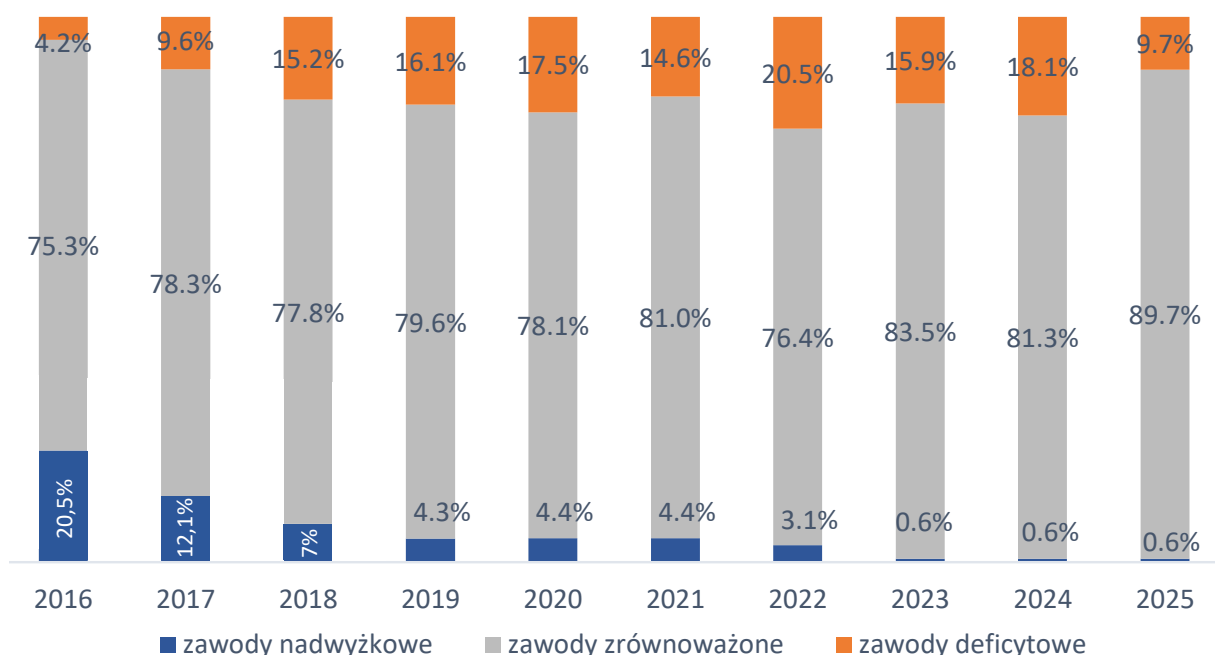
Zawody deficytowe w 2025 roku – kogo poszukują świętokrzyscy pracodawcy?

W jakich zawodach szukają ludzi do pracy w Świętokrzyskim? Na to pytanie odpowiada X edycja „Barometr zawodów”. Badanie wskazuje, że w zdecydowanej większości zawodów zapotrzebowanie na pracowników będzie się równoważyć.

Oznacza to, że osoby zainteresowane podjęciem pracy i posiadające niezbędne kwalifikacje, nie powinny mieć problemów ze znalezieniem zatrudnienia. Wyniki najnowszej edycji badania pokazują, że braki kadrowe dotyczą wielu sektorów, a rynek pracy stoi przed dużym wyzwaniem.

Prognozy wskazują na 16 zawodów w 2025 roku, które znalazły się na liście profesji deficytowych, co oznacza, że pracodawcy będą mieli trudności ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

Udział grup zawodów ze względu na prognozowane zapotrzebowanie



Deficyt pracowników jest obecnie widoczny w siedmiu branżach.

W branży budowlanej poszukiwani są: operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, robotnicy budowlani oraz monterzy instalacji budowlanych.

Od wielu lat branża medyczno-opiekuńcza odznacza się znaczącym deficytem. Pracodawcy szukają na szeroką skalę lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz psychologów i psychoterapeutów.

Branża edukacyjna boryka się z deficytem pracowników na stanowiskach: nauczyciel praktycznej nauki zawodów, nauczyciel przedmiotów zawodowych, nauczyciel szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

W województwie świętokrzyskim zauważalne jest też zapotrzebowanie w branży produkcyjno-przetwórczej. Spośród fachowców poszukiwani są spawacze, ślusarze oraz operatorzy obrabiarek skrawających.

Transport-spedycja i logistyka boryka się z problemami w poszukiwaniu kierowców autobusów i kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

W sektorze finansowo-prawnym pracodawcom brakuje samodzielnych księgowych. Natomiast w branży elektroenergetycznej problemy ze znalezieniem pracowników występują w wśród elektryków, elektromechaników i elektromonterów. ■

Szczegółowe wyniki badania są dostępne w serwisie internetowym barometrzawodow.pl.



Barometr zawodów 2025

województwo świętokrzyskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Monterzy instalacji budowlanych	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających	Pielęgniarki i położne Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze
	RÓWNOWAGA	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. Bhp Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy cad Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. Pr, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechaniki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Administratorszy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Ekonomiści	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Wojewódzki Urząd Pracy z Uniwersytetem Jana Kochanowskiego – wspólnie na rzecz świętokrzyskich studentów

Wsparcie studentów i absolwentów w wejściu na rynek pracy,
profesjonalne doradztwo i pomoc w zaplanowaniu kariery –
to główne założenia wspólnych działań, możliwych dzięki porozumieniu o współpracy,
podpisanym 7 marca 2025 roku pomiędzy **prof. dr hab. Beatą Wojciechowską**
– **Rektorem Uniwersytetu Jana Kochanowskiego** i **Aleksandrą Marcinkowską** –
dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy.
W wydarzeniu uczestniczyła marszałek Renata Janik.

Uniwersytet Jana Kochanowskiego, kształcąc kolejne pokolenia studentów, przygotowuje kadry na potrzeby nowoczesnej gospodarki. Absolwenci na dzisiejszym rynku pracy powinni posiadać umiejętności dopasowane do potrzeb pracodawców. Podpisane dziś porozumienie ułatwi praktyczne przygotowanie naszych studentów do sprawnego poruszania się na rynku pracy – podkreślała prof. Beata Wojciechowska, rektor UJK.

Nasza Uczelnia nie tylko kształci studentów, lecz również pomaga wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności zawodowe w przyszłej pracy zawodowej – dodała rektor UJK.

Na inne istotne korzyści wynikające z porozumienia zwraca uwagę Aleksandra Marcinkowska, dyrektor



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach - Znajomość usług i instrumentów rynku pracy, będących w ofercie Publicznych Służb Zatrudnienia, wiedza na temat aktualnych projektów dla młodych, umożliwia podjęcie aktywności zawodowej jeszcze w czasie studiów. Służymy profesjonalnym doradztwem zawodowym, pomagamy stworzyć indywidualny profil kariery i skorzystać z atrakcyjnych ofert w ramach różnych projektów i narzędzi wsparcia – podkreśla dyrektor WUP.

Współpraca pomiędzy świętokrzyskimi uczelniami a Wojewódzkim Urzędem Pracy to dobry krok do pogłębienia wiedzy wśród studentów na temat możliwości, które czekają na nich na regionalnym rynku pracy po zakończeniu nauki.

– Chcemy pokazać młodym ludziom, że warto pozostać w województwie świętokrzyskim po zakończeniu studiów. Odpowiednie przygotowanie pozwoli na znalezienie dobrze płatnej pracy, dającej możliwość rozwoju oraz ciągłego doskonalenia swoich umiejętności i kwalifikacji - przekonuje marszałek Renata Janik.

Porozumienie o współpracy to kolejny etap współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy ze środowiskiem akademickim. Dotychczasowe działania partnerskie, realizowane m.in. we współpracy z Politechniką Świętokrzyską, Akademickimi Biurami Karier przynoszą wymierne korzyści. Wspólne przedsięwzięcia, takie jak. m.in. targi i giełdy pracy, wydarzenia promujące rozwój kariery, indywidualne usługi doradcze cieszą się dużym zainteresowaniem wśród studentów i absolwentów. ■



Renata Janik – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego,
prof. dr hab. Beata Wojciechowska – Rektor UJK oraz
Aleksandra Marcinkowska – Dyrektor WUP

Młdzież NEET – dlaczego się nie uczą i nie pracują?

Nie uczą się, nie pracują, nie podnoszą kwalifikacji zawodowych poprzez udział w kursach, szkoleniach, stażach – to główne cechy wyróżniające tzw. młodzież NEET na europejskich rynkach pracy. Niemal co piąty mieszkaniec świętokrzyskiego w wieku 25-29 lat nie wykorzystuje swojego potencjału. Nieco lepszy wskaźnik notuje się w szerszej kategorii 15-34 lata, gdzie wynosi on ok. 14%, czyli dotyczy około co siódmego młodego człowieka w regionie. To poważny problem nie tylko w skali regionu i kraju, lecz także całej Europy.

Szkolenia, przygotowanie młodych ludzi do podjęcia zatrudnienia, wyposażenie ich w niezbędną wiedzę i praktykę – to oferta Wojewódzkiego Urzędu Pracy skierowana do tzw. młodzieży NEET. Działanie 10.3 *Wsparcie osób młodych z grupy NEET* Inicjatywa ALMA Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 oferuje m.in. szkolenia i coaching, nadzorowany pobyt za granicą umożliwiającą zdobycie doświadczenia zawodowego w innym państwie członkowskim UE (przez okres od dwóch do sześciu miesięcy) oraz pomoc w wykorzystaniu nowo nabytych umiejętności celem podjęcia pracy lub dalszej nauki. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał już 7 umów na realizację projektów, do których mogą przystąpić osoby bezrobotne w wieku 18 - 29 lat należące do kategorii NEET (nie uczące się, nie pracujące, nie uczestniczące w szkoleniach), w tym osoby długotrwale bezrobotne niepełnosprawnościami, kobiety, osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, bez kwalifikacji, reemigranci i migranci.

Okazją do prezentacji oferty WUP skierowanej do młodych NEET była debata międzynarodowa, która odbyła się 11 marca w Urzędzie Miasta w Kielcach. Wzięła w niej udział **wicedyrektor WUP Agnieszka Kubicka**. *Zachęcam młodzież z naszego regionu do korzystania z aktualnych projektów, w tym m.in. europejskiej inicjatywy na rzecz aktywizacji młodych ALMA. Nasze projekty stwarzają młodym mieszkańcom regionu atrakcyjne możliwości rozwoju. Dotychczas zaangażowane środki na realizację tych projektów przekroczyły 17 milionów złotych. We wrześniu bieżącego roku, do obecnie realizowanych projektów, dołączą kolejne, o łącznej wartości 20 milionów złotych – deklarowała wicedyrektor WUP Agnieszka Kubicka.*

Jak podkreślano podczas debaty, młodzież NEET to grupa bardzo niejednorodna. Stwarza znaczne problemy z punktu widzenia statystyki, zwłaszcza przy próbach oszacowania jej wielkości. Trudna również ze



Uczestnicy debaty na temat młodzieży NEET
(Źródło: Urząd Miasta Kielce)

względu na różnorodność czynników, które sprawiają, że młodzi ludzie wpadają w stan bierności edukacyjnej i zawodowej. Jednocześnie - ustalenie tych powodów jest bardzo istotne, bo one decydują o skuteczności działań pomocowych względem tych młodych ludzi. Konieczna jest więc indywidualizacja wsparcia oraz jego wielokierunkowość.

Deбата zorganizowana w kieleckim magistracie była częścią międzynarodowego projektu „YES VOLUNTEER - wspieranie wolontariatu wśród młodzieży na rzecz rozwoju osobistego i zawodowego w bardziej społecznej Europie”, dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Interreg Europa. Obok przedstawicieli władz miasta, organizacji pozarządowych, instytucji publicznych zajmujących się społeczeństwem obywatelskim i wolontariatem, uczestniczyli w niej delegaci samorządów z krajów partnerskich: Francji, Włoch, Łotwy, Bułgarii, Grecji, Rumunii oraz Belgii. ■

Projekty dla osób w wieku 18 - 29 lat należących do kategorii NEET (nie uczących się, nie pracujących, nie uczestniczących w szkoleniach), realizowane są przez wykonawców wyłonionych w konkursie przez Wojewódzki Urząd Pracy. Szczegóły na stronie www.wupkielce.praca.gov.pl w zakładce: Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego



Fundusze Europejskie

Podnieś kwalifikacje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach

**Do 8 500 zł na szkolenia, kursy
zawodowe, studia podyplomowe,
profesjonalne doradztwo dla
pracodawców i osób indywidualnych**

Dla kogo?

1. Projekt: **Pracownik kapitałem firmy. Postaw na jego rozwój z Bazą Usług Rozwojowych** - dla pracodawców z terenu województwa świętokrzyskiego - w tym m.in. mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, instytucji publicznych, spółdzielni, organizacji pozarządowych
2. Projekt: **Buduj swój Rozwój – Baza Usług Rozwojowych** - dla pełnoletnich mieszkańców województwa świętokrzyskiego, w tym bezrobotnych, pracujących, uczniów i studentów

Jeszcze przez rok można skorzystać z dofinansowania do **90% kosztów usługi dla osób indywidualnych oraz do 80% dla pracodawców**. Pozostała część to wkład własny uczestnika. Maksymalne dofinansowanie mogą otrzymać osoby spełniające kryteria określone dla tzw. grup preferowanych.

Szczegóły: www.wupkielce.praca.gov.pl, w zakładce Baza Usług Rozwojowych.

Szczegółowe informacje:

dla pracodawców: 41 364 16 20

41 364 16 60 lub 41 364 16 61

dla osób indywidualnych: 41 364 16 34

41 364 16 62 lub 41 364 16 63



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



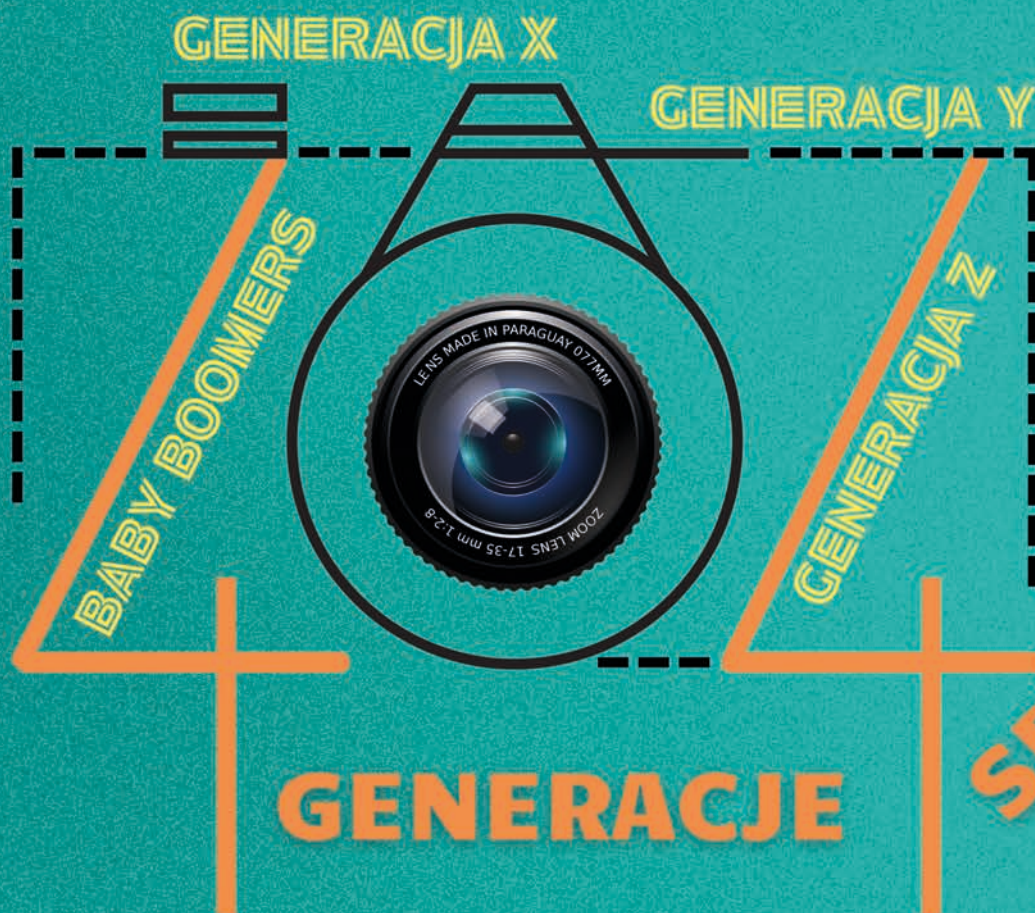
Rzeczpospolita
Polska

Finansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

KONKURS DLA SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH



Zasady:

- zapoznajcie się z regulaminem,
- zbierzcie zespół,
- stwórzcie niepowtarzalne zdjęcia o 4 generacjach na rynku pracy,
- wyślijcie zgłoszenie do 16 maja.



Zeskanuj
kod QR
i dowiedz
się więcej

**PATRONAT
HONOROWY**



MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
ŚWIĘTOKRZYSKIEGO



Patronat Honorowy
Świętokrzyski Karator Oświaty



ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM
DOSKONALENIA NAUCZYCIELI
W KIELCACH



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KIELCACH



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w KIELCACH



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KIELCACH

ul. Witosa 86
25-561 Kielce
tel. 41 36 41 600
e-mail: wup@wup.kielce.pl

WYDZIAŁ USŁUG ROZWOJOWYCH

PROJEKT DLA OSÓB INDYWIDUALNYCH

tel. 41 364 16 63 lub 62 lub 34

PROJEKT DLA PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW

tel. 41 364 16 lub 20 lub 61 lub 60

WYDZIAŁ POLITYKI RYNKU PRACY

tel. 41 364 16 23

CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

tel. 41 364 16 10 lub 11

BIURO KOORDYNACJI

DS. WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI

tel. 41 364 16 55

ZESPÓŁ DS. KOORDYNACJI

SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

tel. 41 364 16 59 lub 09 lub 46

FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

tel. 41 364 16 48 lub 43 lub 53

ZESPÓŁ DS. BADAŃ I ANALIZ RYNKU PRACY

tel. 41 364 16 12

KONTAKT Z REDAKCJĄ

tel. 41 364 16 41

e-mail: redakcja.biuletyn@wup.kielce.pl