

Uchwała nr 23 / 2026

Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji

z dnia 26.02.2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu konkursu

**pn.: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy
zmieniają reguły gry”**

Na podstawie:

- Uchwały Nr 6449/23 Zarządu Województwa Świętokrzyskiego z dnia 11 stycznia 2023 roku w sprawie powołania Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji jako ciała wspierającego wdrażanie koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie świętokrzyskim, z późniejszymi zmianami,
- § 7 ust. 1 i ust. 2 *Regulaminu działania Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji*, przyjętego uchwałą nr 5/2024 WZK z dnia 20 czerwca 2024 r. ,

uchwała się co następuje:

§1

Wojewódzki Zespół Koordynacji **zatwierdza Regulamin konkursu pn. „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”**, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Uchwałę przekazuje się Marszałkowi Województwa Świętokrzyskiego oraz Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji

Małgorzata Łakomic



Załącznik nr 1 do Uchwały nr 23/2026 WZK z dnia 26.02.2026 r.

REGULAMIN

Konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

Konkurs realizowany jest w ramach projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, współfinansowanego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady organizacji, przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia konkursu pn. „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”, zwanego dalej „Konkuresem”.
2. Organizatorem Konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, ul. Witosa 86, 25-561 Kielce, zwany dalej „Organizatorem”.
3. Konkurs realizowany jest w ramach projektu wskazanego w tytule Regulaminu.
4. Konkurs ma charakter nieodpłatny i honorowy.
5. Konkurs skierowany jest do pracodawców prowadzących działalność na terenie województwa świętokrzyskiego.
6. Udział w Konkursie następuje na podstawie nominacji oraz zgody nominowanego pracodawcy na udział w Konkursie i przetwarzanie danych osobowych.
7. Regulamin podlega publikacji na stronie internetowej Organizatora.

§ 2

CEL KONKURSU

Celem Konkursu jest w szczególności:

1. promowanie dobrych praktyk w zakresie inkluzywnego środowiska pracy,
2. wspieranie działań sprzyjających godzeniu życia zawodowego i prywatnego,

3. upowszechnianie społecznej odpowiedzialności pracodawców,
4. promocja idei równych szans oraz uczenia się przez całe życie.

§ 3

KAPITUŁA KONKURSOWA

1. Laureatów Konkursu wyłania Kapituła Konkursowa powoływana przez Organizatora. Kapituła jest powoływana w drodze odpowiedzi na zaproszenie Organizatora. Informacja o składzie Kapituły oraz zakres jej uprawnień publikowane są na stronie internetowej Organizatora niezwłocznie po jej powołaniu.
2. Członkowie Kapituły są zobowiązani do zachowania bezstronności oraz do wyłączenia się z udziału w ocenie w przypadku zaistnienia konfliktu interesów.
3. Posiedzenia Kapituły mogą odbywać się w formie stacjonarnej lub zdalnej.
4. Punktacja przyznana przez poszczególnych członków Kapituły w Karcie oceny jest jawna dla pozostałych członków Kapituły.
5. Decyzje Kapituły zapadają zwykłą większością głosów.
6. Z prac Kapituły sporządzany jest protokół, który zawiera w szczególności:
 - a) datę i miejsce posiedzenia Kapituły,
 - b) skład obecnych członków Kapituły,
 - c) sumaryczną liczbę punktów uzyskaną przez poszczególnych pracodawców,
 - d) informację o podjętych decyzjach oraz wynikach głosowania,
 - e) krótkie uzasadnienie decyzji Kapituły.

§ 4

KATEGORIE KONKURSOWE I ZASADY OCENY

1. Konkurs prowadzony jest w trzech kategoriach:
 - a) Pracodawca łamiący stereotypy,
 - b) Pracodawca przyjazny rodzinie,
 - c) Lider Wrażliwości.
2. Kryteria oceny wraz z punktacją znajdują się w Załączniku nr 2a–2c – Karta oceny Kapituły.
3. Ocena odbywa się w systemie punktowym zero–jedynekowym:
 - a) 1 punkt – kryterium spełnione,
 - b) 0 punktów – kryterium niespełnione.
4. Maksymalna liczba punktów w kategorii wynosi 4.

5. Ocena dokonywana jest wyłącznie na podstawie informacji zawartych w dokumentacji konkursowej oraz ewentualnych wyjaśnień przekazanych na wezwanie Organizatora.
6. Kapituła Konkursu, o której mowa w § 3 może zwrócić się do nominowanego pracodawcy o doprecyzowanie informacji niezbędnych do dokonania oceny.
7. Wyniki oceny dokumentowane są w protokole.

§ 5

TRYB ZGŁASZANIA KANDYDATÓW

1. Kandydaci do Konkursu zgłaszani są w drodze nominacji.
2. Nominacji dokonują członkowie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji.
3. Każdy członek WZK może zgłosić jednego pracodawcę w każdej kategorii.
4. Nominacje składane są na karcie nominacji.
5. Organizator informuje nominowanych pracodawców o zgłoszeniu oraz pozyskuje wymagane zgody.
6. Członkowie WZK nie biorą udziału w ocenie kandydatów.

§ 6

ROZSTRZYgniĘCIE KONKURSU

1. Laureatem w danej kategorii zostaje pracodawca, który uzyska najwyższą liczbę punktów.
2. W przypadku równej liczby punktów decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.
3. Decyzje Kapituły mają charakter ostateczny.

§ 7

FORMA WYRÓŻNIENIA

1. Laureaci otrzymują tytuł konkursowy, dyplom oraz statuetkę.
2. Wyróżnienie ma charakter honorowy i nie wiąże się z przyznaniem nagrody finansowej.

§ 8

HARMONOGRAM I OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Termin przyjmowania nominacji trwa do dnia 10 maja 2026 r.
2. Rozstrzygnięcie Konkursu następuje do dnia 30 maja 2026 r.

3. Wyniki Konkursu ogłaszane są publicznie oraz podczas wydarzenia podsumowującego projekt.

§ 9

DANE OSOBOWE

1. Administratorem danych przetwarzanych w ramach Konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Kielcach oraz Instytucja Koordynująca - Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Instytucja Odpowiedzialna - Ministerstwo Edukacji i Nauki, Jednostka Wspierająca - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE).
2. Szczegółowe informacje w zakresie przetwarzania danych przez WUP Kielce stanowi *Załącznik nr 3* i *Załącznik nr 4*.

§ 10

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego ogłoszenia.
2. Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzane wyłącznie przed zakończeniem naboru nominacji i nie mogą wpływać na kryteria oceny.
3. Integralną część Regulaminu stanowią załączniki:
 - a) *Załącznik nr 1 a-1 c Karta nominacji,*
 - b) *Załącznik nr 2 a- 2 c Karta oceny Kapituły,*
 - c) *Załącznik nr 3 Zgodna na przetwarzanie danych osobowych.*
 - d) *Załącznik nr 4 Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych,*

Załącznik nr 1 a do Regulaminu Konkursu

KARTA NOMINACJI

do Konkursu: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

KATEGORIA KONKURSOWA I - Pracodawca łamiący stereotypy

I. DANE NOMINOWANEGO PRACODAWCY

Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

Forma prawna:

- Jednoosobowa działalność gospodarcza
- Spółka cywilna
- Spółka jawna
- Spółka partnerska
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.)
- Spółka akcyjna (S.A.)
- Fundacja / stowarzyszenie
- Inna (proszę wpisać)

Adres siedziby:

.....
.....

Branża / profil działalności:

.....
.....

Liczba zatrudnionych pracowników:



do 9 10–49 50–249 250 i więcej

III. OCENA I UZASADNIENIE NOMINACJI (W uzasadnieniu proszę wskazać konkretne działania, rozwiązania lub praktyki przedsiębiorstwa, które uzasadniają nominację w danej kategorii.)

Kryterium

a) Działania wspierające równość płci

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę wskazać konkretne działania firmy wspierające równość kobiet i mężczyzn, np. w zakresie rekrutacji, awansów, wynagrodzeń; należy opisać, czy działania mają charakter systemowy i jakie przynoszą efekty*):

.....

.....

b) Programy mentoringowe i rozwojowe

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę opisać funkcjonujące programy mentoringowe lub rozwojowe oraz wskazać, kogo obejmują i jaki jest ich zakres*):

.....

.....

c) Polityki równego traktowania

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę wskazać obowiązujące dokumenty, procedury lub rozwiązania dotyczące równego traktowania oraz sposób ich stosowania w praktyce*):

.....

.....

d) Eliminowanie barier i stereotypów

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę opisać działania eliminujące bariery i stereotypy w miejscu pracy wraz z krótkim wskazaniem ich efektów*):

.....

.....

IV. ŹRÓDŁA INFORMACJI (opcjonalnie)

- informacje publicznie dostępne (np. strona internetowa, media społecznościowe)
- wiedza własna członków WZK
- inne (jakie?)
-

V. DANE OSOBY / OSÓB DOKONUJĄCYCH NOMINACJI

Imię i nazwisko członka WZK:

.....

Reprezentowana instytucja:

.....

.....

Podpis członka WZK dokonującego zgłoszenia nominacji:

.....

VI. OŚWIADCZENIE

1. Oświadczam, że powyższa nominacja została dokonana zgodnie z Regulaminem konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyskie firmy zmieniają reguły gry” oraz z zachowaniem zasad rzetelności i bezstronności.

2.

Oświadczam, że nie pozostaję w relacji zawodowej ani osobistej z nominowanym pracodawcą, która mogłaby budzić wątpliwości co do bezstronności nominacji

Pozostaję w relacji (jakiej?):

VII. ADNOTACJE ORGANIZATORA (wypełnia Organizator)

Nominacja przyjęta

Nominacja odrzucona

Uwagi:

.....

Data i podpis osoby przyjmującej:

.....

Załącznik nr 1 b a do Regulaminu Konkursu

KARTA NOMINACJI

do Konkursu: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

KATEGORIA II – Pracodawca przyjazny rodzinie

I. DANE NOMINOWANEGO PRACODAWCY

Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

Forma prawna:

- Jednoosobowa działalność gospodarcza
- Spółka cywilna
- Spółka jawna
- Spółka partnerska
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.)
- Spółka akcyjna (S.A.)
- Fundacja / stowarzyszenie
- Inna (proszę wpisać)

Adres siedziby:

.....
.....

Branża / profil działalności:

.....
.....

Liczba zatrudnionych pracowników:

- do 9
- 10–49
- 50–249
- 250 i więcej



III. OCENA I UZASADNIENIE NOMINACJI (W uzasadnieniu proszę wskazać konkretne działania, rozwiązania lub praktyki przedsiębiorstwa, które uzasadniają nominację w danej kategorii.)

Kryterium

a) Elastyczne formy pracy

Uzasadnienie spełnienia kryterium *(proszę wskazać stosowane w przedsiębiorstwie elastyczne formy organizacji pracy, np. ruchomy czas pracy, pracę zdalną lub niepełny etat, oraz określić, kogo obejmują):*

.....

.....

b) Programy work-life balance

Uzasadnienie spełnienia kryterium *(proszę opisać działania wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz ich zakres i charakter):*

.....

.....

c) Wsparcie powrotów po przerwach opiekuńczych

Uzasadnienie spełnienia kryterium *(proszę wskazać rozwiązania wspierające pracowników powracających po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich lub innych przerwach opiekuńczych):*

.....

.....

d) Kultura empatii i wsparcia

Uzasadnienie spełnienia kryterium *(proszę opisać działania lub praktyki budujące kulturę organizacyjną opartą na empatii, zrozumieniu potrzeb rodzinnych i wzajemnym wsparciu):*

.....

.....

IV. ŹRÓDŁA INFORMACJI (opcjonalnie)





- informacje publicznie dostępne (np. strona internetowa, media społecznościowe)
 - wiedza własna członków WZK
 - inne (jakie?)
-

V. DANE OSOBY / OSÓB DOKONUJĄCYCH NOMINACJI

Imię i nazwisko członka WZK:

.....

Reprezentowana instytucja:

.....

.....

Podpis członka WZK dokonującego zgłoszenia nominacji:

.....

VI. OŚWIADCZENIE

1. Oświadczam, że powyższa nominacja została dokonana zgodnie z Regulaminem konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyskie firmy zmieniają reguły gry” oraz z zachowaniem zasad rzetelności i bezstronności.

2.

Oświadczam, że nie pozostaję w relacji zawodowej ani osobistej z nominowanym pracodawcą, która mogłaby budzić wątpliwości co do bezstronności nominacji

Pozostaję w relacji (jakiej?):

VII. ADNOTACJE ORGANIZATORA (wypełnia Organizator)

Nominacja przyjęta

Nominacja odrzucona

Uwagi:

.....

Data i podpis osoby przyjmującej:

.....

Załącznik nr 1 c do Regulaminu Konkursu

KARTA NOMINACJI

do Konkursu: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

KATEGORIA III – Lider Wrażliwości

I. DANE NOMINOWANEGO PRACODAWCY

Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

Forma prawna:

- Jednoosobowa działalność gospodarcza
- Spółka cywilna
- Spółka jawna
- Spółka partnerska
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.)
- Spółka akcyjna (S.A.)
- Fundacja / stowarzyszenie
- Inna (proszę wpisać)

Adres siedziby:

.....
.....

Branża / profil działalności:

.....
.....

Liczba zatrudnionych pracowników:

- do 9 10–49 50–249 250 i więcej

III. OCENA I UZASADNIENIE NOMINACJI (W uzasadnieniu proszę wskazać konkretne działania, rozwiązania lub praktyki przedsiębiorstwa, które uzasadniają nominację w danej kategorii.)

Kryterium

a) Zatrudnianie osób z grup zagrożonych wykluczeniem

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę wskazać działania przedsiębiorstwa w zakresie zatrudniania osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym lub zawodowym oraz opisać ich skalę i charakter*):

.....
.....

b) Procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę wskazać obowiązujące w przedsiębiorstwie procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz sposób ich wdrażania i egzekwowania*):

.....
.....

c) Edukacja pracowników w zakresie różnorodności

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę opisać działania edukacyjne dotyczące różnorodności, równego traktowania i włączania oraz określić ich zakres i częstotliwość*):

.....
.....

d) Kultura równości i integracji

Uzasadnienie spełnienia kryterium (*proszę opisać praktyki i działania budujące kulturę organizacyjną opartą na równości, szacunku i integracji*):

.....
.....



IV. ŹRÓDŁA INFORMACJI (opcjonalnie)

- informacje publicznie dostępne (np. strona internetowa, media społecznościowe)
- wiedza własna członków WZK
- inne (jakie?)
-

V. DANE OSOBY / OSÓB DOKONUJĄCYCH NOMINACJI

Imię i nazwisko członka WZK:

.....

Reprezentowana instytucja:

.....

.....

Podpis członka WZK dokonującego zgłoszenia nominacji:

.....

VI. OŚWIADCZENIE

1. Oświadczam, że powyższa nominacja została dokonana zgodnie z Regulaminem konkursu „Równość & Różnorodność – świętokrzyskie firmy zmieniają reguły gry” oraz z zachowaniem zasad rzetelności i bezstronności.

2.

Oświadczam, że nie pozostaję w relacji zawodowej ani osobistej z nominowanym pracodawcą, która mogłaby budzić wątpliwości co do bezstronności nominacji

Pozostaję w relacji (jakiej?):

VII. ADNOTACJE ORGANIZATORA (wypełnia Organizator)

Nominacja przyjęta

Nominacja odrzucona

Uwagi:

.....

Data i podpis osoby przyjmującej:



.....

Załącznik nr 2 a do Regulaminu Konkursu

KARTA OCENY KATEGORIA I– Pracodawca łamiący stereotypy

Konkurs: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

Nazwa Pracodawcy:

.....

Kryterium	Punkty (0–1)
a) Działania wspierające równość płci	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
b) Programy mentoringowe i rozwojowe	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
c) Polityki równego traktowania	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
d) Eliminowanie barier i stereotypów	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt

Suma punktów w kategorii: / 4 pkt

Uzasadnienie (obligatoryjne w przypadku przyznania 0 pkt w danym kryterium)

.....Podpis członka Kapituły



Załącznik nr 2 b do Regulaminu Konkursu

KARTA OCENY KATEGORIA II– Pracodawca przyjazny rodzinie

Konkurs: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

Nazwa Pracodawcy:

.....

Kryterium	Punkty (0–1)
a) Elastyczne formy pracy	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
b) Programy work-life balance	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
c) Wsparcie powrotów po przerwach opiekuńczych	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
d) Kultura empatii i wsparcia	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt

Suma punktów w kategorii: / 4 pkt

Uzasadnienie (obligatoryjne w przypadku przyznania 0 pkt w danym kryterium)

.....

Podpis członka Kapituły



Załącznik nr 2 c do Regulaminu Konkursu

KARTA OCENY KATEGORIA III– Lider Wrażliwości

Konkurs: „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry”

Nazwa Pracodawcy:

.....

Kryterium	Punkty (0-1)
a) Zatrudnianie osób z grup zagrożonych wykluczeniem	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
b) Procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
c) Edukacja pracowników w zakresie różnorodności	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt
d) Kultura równości i integracji	<input type="checkbox"/> 0 pkt <input type="checkbox"/> 1 pkt

Suma punktów w kategorii: / 4 pkt

Uzasadnienie (obligatoryjne w przypadku przyznania 0 pkt w danym kryterium)

.....

Podpis członka Kapituły



Załącznik nr 3 do Regulaminu Konkursu

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH ORAZ WYKORZYSTANIE WIZERUNKU

(dla pracodawcy/ osoby reprezentującej pracodawcę)

W związku z udziałem w konkursie „Równość & Różnorodność – świętokrzyscy pracodawcy zmieniają reguły gry” w ramach projektu pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w tym utrwalenie, wykorzystanie i rozpowszechnianie mojego wizerunku w celach promocyjnych i informacyjnych związanych z realizacją konkursu.

Ja, niżej podpisany/a:

(imię i nazwisko)

niniejszym zgadzam się na nieodpłatne wykorzystanie mojego wizerunku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach realizacji ww. projektu.

Zgoda obejmuje publikację mojego wizerunku na:

- ✓ oficjalnej stronie internetowej projektu oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach,
- ✓ profilach projektu i WUP Kielce w mediach społecznościowych (np. Facebook),
- ✓ materiałach promocyjnych wykorzystywanych w ramach działań promocyjno-informacyjnych projektu.

Ponadto zgadzam się, aby mój wizerunek był utrwalany, zwielokrotniany, kopiowany, opracowywany i rozpowszechniany dowolną techniką oraz za pośrednictwem dowolnych mediów na potrzeby promocji i realizacji projektu.

Zgoda jest udzielana nieodpłatnie, na czas nieokreślony oraz bez ograniczeń terytorialnych, bez konieczności każdorazowego zatwierdzania jego wykorzystania.

Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania moich danych osobowych, stanowiącą integralną część niniejszej zgody.

Data i podpis:

(Czytelny podpis)

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH art. 13 i art. 14 RODO

dla osób/ uczestników, których dane osobowe mogą być przetwarzane w związku z udziałem w wydarzeniach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, który wpisuje się w Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach uprzejmie informuje, że podczas wydarzeń i spotkań w ramach ww. projektu mogą być wykonywane, a następnie upubliczniane zdjęcia, fotorelacje i filmy, co wiąże się z rozpowszechnianiem wizerunku osób uczestniczących w spotkaniach i innych wydarzeniach. Osoby biorące udział w spotkaniach/wydarzeniach, wyrażają zgodę na wykonywanie i upublicznianie ich wizerunków na przedmiotowych zdjęciach, fotorelacjach lub filmach.

W związku z przetwarzaniem danych osobowych informujemy – zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO” iż:

Administratorami Pani/Pana danych osobowych są:

1. **Wojewódzki Urząd Pracy (WUP) w Kielcach** z siedzibą ul. Witosa 86, 25-561 Kielce; adres e-mail: wup@wup.kielce.pl; tel. (41) 36 – 41 – 600,
2. **Instytucja Koordynująca - Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Instytucja Odpowiedzialna - Ministerstwo Edukacji i Nauki, Jednostka Wspierająca - Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE).**

Klauzule informacyjne podmiotów z pkt 2 stanowią odrębny dokument zamieszczony na stronie WUP Kielce pod adresem: <https://wupkielce.praca.gov.pl/rodo/klauzule>. WUP Kielce zobowiązany jest przez ww. podmioty do zrealizowania obowiązku informacyjnego z art. 14 RODO.

Inspektor ochrony danych

WUP w Kielcach powołał Inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych pod adresem siedziby lub drogą elektroniczną: iod@wup.kielce.pl.

Podstawa prawna i cele przetwarzania danych osobowych

Państwa dane będą przetwarzane w celu realizacji umowy o objęcie projektu wsparciem z Planu rozwojowego (KPO) dot. realizacji projektu w ramach naboru pt. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”. Ponadto, dane osobowe będą przetwarzane w celach archiwizacyjnych zgodnie z przepisami o archiwach państwowych oraz zgodnie z przepisami o informatyzacji działalności podmiotów publicznych oraz na podstawie udzielonej zgody (art. 6 ust 1 lit a i c RODO).

Rodzaje przetwarzanych danych: WUP będzie przetwarzał następujące kategorie danych:

- dane uczestników konkursu (w tym m.in.: imię, nazwisko, numer kontaktowy, adres e-mail, nazwa reprezentowanej instytucji/ pracodawcy, wizerunek);

Odbiorcy danych osobowych:

Odbiorcami, do których mogą być przekazane Pani/Pana dane osobowe będą:

- inni administratorzy, czyli podmioty upoważnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa, np.: te uprawnione do realizacji czynności kontrolnych, osoby zapoznające się z danymi osobowymi stanowiącymi informację publiczną, podmioty uprawnione do obsługi doręczeń (np. operator pocztowy, kurier);
- podmioty przetwarzające, czyli podmioty, którym administrator powierzył lub powierzy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych na zasadach określonych w art. 28 RODO;
- każdy kto zapozna się ze zdjęciami, fotorelacjami lub filmami upubliczonymi na stronie internetowej oraz na profilach Urzędu w mediach społecznościowych.

Okres przechowywania danych osobowych:

Administrator będzie przetwarzał dane osobowe przez okres realizacji umowy, a także przez czas niezbędny do archiwizowania danych wynikający z przepisów prawa określonych w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt, na mocy ustawy z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, ustawy z dnia 17.02.2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, a także w przypadku trwających postępowań przez czas umożliwiający realizację praw i obowiązków niezbędnych do dochodzenia ewentualnych roszczeń.

Informacje o wymogu/dobrowolności podania danych oraz konsekwencji nie podania danych osobowych:

Udział w wydarzeniach i tym samym udostępnienie danych osobowych jest dobrowolne. Udostępnienie danych osobowych jest jednak niezbędne do uczestnictwa w wydarzeniach. Jeżeli wizerunek osoby nie będzie stanowił jedynie szczegółu całości, takiej jak udział w imprezie publicznej lub plenerowej, zgromadzenie lub krajobraz to każdej osobie przysługuje prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie jego wizerunku. Cofnięcie zgody nie działa wstecz – przetwarzanie będzie legalne do chwili wycofania zgody przez osobę, której dane dotyczą.

Prawa osób, których dane dotyczą:

- 1) prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii - art. 15 RODO,
- 2) prawo do sprostowania danych osobowych - art. 16 RODO,
- 3) prawo do usunięcia danych osobowych - art. 17 RODO,
- 4) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych - art. 18 RODO,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzanych danych osobowych – art. 21 RODO,
- 6) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych osobowych – art. 77 RODO.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie

Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej

Dane nie będą przekazywane poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego z zastrzeżeniem ponadnarodowego charakteru przepływu danych w ramach serwisów internetowych/mediów społecznościowych.