



**WNIOSEK O TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH DO POLSKI
UE/EOG, SZWAJCARII LUB WIELKIEJ BRYTANII**

NALEŻY WYPEŁNIĆ PISMEM DRUKOWANYM I PODPISAĆ W PKT 5

1. Dane osobowe wnioskodawcy

Imię (imiona).....

Nazwisko:

Data i miejsce urodzenia:

PESEL: Obywatelstwo:.....

Adres zamieszkania:.....

Adres do korespondencji (jeżeli jest inny niż adres zamieszkania):

Telefon kontaktowy: adres e-mail.....

Czy posiada Pani/Pan skrzynkę ePUAP/edoręczenia? jeśli TAK proszę podać adres skrzynki:

.....

Jeśli TAK, to czy wyraża Pani/Pan zgodę na przekazywanie korespondencji przy użyciu tej platformy?

.....

2. Informacje dotyczące transferu zasiłku dla bezrobotnych

Nazwa państwa, z którego transferowany jest zasiłek:

Numer identyfikacyjny w państwie, z którego transferowany jest zasiłek:

Ostatni adres zamieszkania w Państwie, z którego transferowany jest zasiłek:

.....

Okres transferu zasiłku dla bezrobotnych:

Powiatowy urząd pracy, w którym uprawniony do zasiłku jest zarejestrowany jako poszukujący pracy i data tej rejestracji.....

.....

3. Do wniosku należy dołączyć:

- a) Oryginał lub potwierdzoną za zgodność z oryginałem kserokopię dokumentu U2 albo dokumentu potwierdzającego transfer zasiłku.
- b) Zaświadczenie z powiatowego urzędu pracy o rejestracji jako osoba poszukująca pracy.

4. Pouczenia:

Zgodnie z art. 55 ust. 5 Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/ 2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/ 2004 (Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30 października 2009 r.), instytucja państwa członkowskiego, do którego udał się bezrobotny, przeprowadza kontrole lub zapewnia przeprowadzenie kontroli, tak jak gdyby zainteresowany był bezrobotnym otrzymującym świadczenie na podstawie obowiązującego ją ustawodawstwa. W stosownych przypadkach instytucja ta niezwłocznie informuje instytucję właściwą o wystąpieniu każdej okoliczności, o której mowa w ust. 1 lit. d) cytowanego art. 55.

Pisma doręcza się stronie, a gdy strona działa przez przedstawiciela – temu przedstawicielowi (art. 40 § 1 k.p.a.). W toku postępowania strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swego adresu.

W razie zaniedbania tego obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny (art. 41 k.p.a.).

5. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych na podstawie art. 13 RODO*:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach z siedzibą: ul. Witosa 86, 25-561 Kielce, tel. (41) 36 41 600, adres e-mail: wup@wup.kielce.pl, strona internetowa: wupkielce.praca.gov.pl, adres skrytki ePUAP: /WUPKielce/SkrytkaESP lub eDoręczeń

Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych (IOD), z którym można się skontaktować drogą elektroniczną: iod@wup.kielce.pl lub kierując korespondencję na adres administratora wskazany powyżej.

Cel przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu świadczenia usług z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz w celu archiwalnym.

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na WUP określonego w przepisach prawa, w związku z:

- 1) rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29.04.2004r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (art.6, 61-65);
- 2) rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (art. 11, 12 54-57);
- 3) umową o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (art. 30-36)
- 4) umową o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, ze Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony (art. 488-491);
- 5) umowami zawartymi pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a krajami trzecimi z zabezpieczeń społecznych dot. zasiłków dla osób bezrobotnych oraz porozumieniami zawartymi do tych umów;
- 6) ustawą z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (art. 32 ust. 1 pkt 11 i art. 35);
- 7) rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego;
- 8) ustawą z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego

Odbiorcy Pani/Pana danych osobowych:

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione:

- 1) wyłącznie podmioty uprawnione do ich otrzymania na mocy przepisów prawa,
- 2) instytucje właściwe i łącznikowe ds. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG/Szwajcarii/Wielkiej Brytanii lub państw, z którymi Polska zawarła umowy o zabezpieczeniu społecznym w zakresie zasiłków dla bezrobotnych,
- 3) podmioty przetwarzające, którym WUP powierzył lub powierzy przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych zgodnie z zawartą umową (np. dostawcy usług IT).

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Z zastrzeżeniem sytuacji określonych w przepisach prawa Pani/Panu przysługują następujące uprawnienia:

- 1) dostępu do swoich danych osobowych,
- 2) sprostowania swoich danych osobowych,
- 3) usunięcia danych osobowych, w przypadkach określonych w art. 17 ust. 1 RODO,
- 4) ograniczenia przetwarzania danych osobowych, w przypadkach określonych w art. 18 ust. 1 RODO
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.

Informację o wymogu podania danych osobowych i przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

- 1) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym i wynika z ww. przepisów prawa.
- 2) konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości skorzystania z ww. usług koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO oraz dane osobowe mogą być, w przypadku realizacji procedury z państwami spoza UE/EOG przekazywane do Szwajcarii/Wielkiej Brytanii lub państw, z którymi Polska zawarła umowy o zabezpieczeniu społecznym. Na podstawie decyzji KE państwa te zapewniają adekwatny stopień ochrony danych osobowych do stopnia obowiązującego w EOG.

4. Podpis wnioskodawcy

....., dnia
 miejscowość data wypełnienia wniosku czytelny podpis

*- art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

**INFORMACJE DLA OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK O TRANSFER ZASIŁKU
DLA BEZROBOTNYCH DO POLSKI Z KRAJÓW UE/EOG, SZWAJCARII LUB WIELKIEJ BRYTANII**

1. Dokument PD U2, potwierdzający transfer zasiłku dla bezrobotnych jest uznawany przez: państwa członkowskie Unii Europejskiej: Austrię, Belgię, Bułgarię, Chorwację, Cypr, Czechy, Danię (z wyjątkiem Grenlandii i Wysp Faro), Estonię, Finlandię, Francję (także na obszarze Reunion, Martyniki, Gwadelupy i Gujany Francuskiej), Grecję, Hiszpanię, Irlandię, Litwę, Luksemburg, Łotwę, Malte, Niemcy, Holandię, Polskę, Portugalię (w tym na Maderze i Azorach), Rumunię, Słowację, Słowenię, Szwecję, Węgry, Włochy; państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego - Islandię, Lichtenstein i Norwegię, na podstawie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym; Szwajcarię, na podstawie umowy UE – Szwajcaria o swobodnym przepływie osób oraz na podstawie umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa (...)
2. Wielką Brytanię.
2. Bezrobotny, który nabył prawo do zasiłku w innym niż Polska kraju UE/ EOG, Szwajcarii lub Wielkiej Brytanii, ma prawo przyjechać do Polski w celu poszukiwania pracy i pobierać zasiłek w Polsce przez okres od 3 miesięcy do maksymalnie 6 miesięcy, w wysokości jaka została ustalona przez zagraniczną instytucję właściwą.

