

*Załącznik nr 2 do Regulamin Nr 2/2025-26 dotyczącego wyboru przedsiębiorstw z branż kluczowych województwa świętokrzyskiego do udziału w realizacji podpodzadania 2.1.2. w projekcie pn. Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych.*

## Formularz zgłoszeniowy wraz z kwestionariuszem potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstwa

### DANE PRZEDSIĘBIORSTWA:

<b>Nazwa przedsiębiorstwa:</b>	.....
<b>Adres siedziby/oddziału:</b>	.....
<b>NIP:</b>	.....
<b>Dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail):</b>	.....
<b>Data powstania przedsiębiorstwa:</b>	.....
<b>Liczba zatrudnionych pracowników (wg stanu na dzień złożenia formularza):</b>	.....
<b>Wiodące PKD działalności:</b>	.....

### 1. Proszę wybrać branżę, w którą wpisuje się działalność Państwa przedsiębiorstwa:

(można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź)

- BRANŻA METALOWO-ODLEWNICZA
- ZASOBOOSZCZĘDNE BUDOWNICTWO
- NOWOCZESNE ROLNICTWO I PRZETWÓRSTWO ROLNO-SPOŻYWCZE
- TURYSTYKA ZDROWOTNA

**2. Czy siedziba przedsiębiorstwa znajduje się na terenie województwa świętokrzyskiego:**

- Tak, główna siedziba  
 Tak, jeden z oddziałów  
 NIE

**3. Czy przedsiębiorstwo współpracuje z instytucjami szkoleniowymi:**

- TAK, przedsiębiorstwo ma podpisane porozumienie/ umowę ramową/ inny dokument z instytucją szkoleniową  
 NIE, ale przedsiębiorstwo deklaruje chęć podjęcia takiej współpracy w przyszłości,  
 NIE

**4. W jakim stopniu przedsiębiorstwo jest zaangażowane w rozwój umiejętności/ podnoszenia kwalifikacji swoich pracowników: (można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź)**

- przedsiębiorstwo posiada politykę szkoleniową, plan szkoleń lub inny dokument formalizujący możliwość podnoszenia kwalifikacji/ rozwój umiejętności pracowników,  
 przedsiębiorstwo prowadzi udokumentowane wewnętrzne szkolenia, np. pracownicy z długoletnim stażem przeprowadzają szkolenia dla nowozatrudnionych pracowników,  
 przedsiębiorstwo współpracuje ze szkołami branżowymi/ zawodowymi/technikami / uczelniami i przyjmuje stażystów/praktykantów kształtując sobie przyszłych potencjalnych pracowników,  
 inne, podaj jakie .....

nie dotyczy.

**5. Proszę wskazać liczbę, jeśli pytanie dotyczy działalności firmy:**

szkolenia zrealizowanych w przedsiębiorstwie w 2024 r. : .....

**6. Proszę wskazać liczbę, jeśli pytanie dotyczy działalności firmy:**

przeszkoleni pracownicy w przedsiębiorstwie w 2024 r.: .....

**7. Proszę wskazać liczbę, jeśli pytanie dotyczy działalności firmy:**

osoby przyjęte na praktyki/ staże, itp. do przedsiębiorstwa w 2024 r. : .....

**8. Proszę wskazać procentowy udział stażystów/ praktykantów zatrudnionych w firmie po odbyciu stażu/ praktyki zawodowej w ostatnim roku:**

- 0 – 5 %  
 powyżej 5 – 10 %  
 powyżej 10 %



**9. Czy Państwa przedsiębiorstwo zatrudnia osoby z zawodów deficytowych wykazanych w Barometrze Zawodów 2024 dla województwa świętokrzyskiego?**

TAK

.....  
.....

(Jeśli TAK, proszę podać jakie to zawody)

NIE

**10. Czy aktualizacja wiedzy i umiejętności pracowników jest stałym elementem działalności firmy?**

TAK

NIE

NIE WIEM

**11. Proszę wskazać jakie kompetencje są dla Państwa najbardziej interesujące?**

**Można zaznaczyć tylko jedną pozycję.**

**1. Szkolenia miękkie:**

- Kierownicze** – szkolenia związane z umiejętnościami zarządzania, przywództwa i efektywnego kierowania zespołami.
- Osobiste** – szkolenia rozwijające umiejętności osobiste, takie jak komunikacja interpersonalna, rozwiązywanie konfliktów, asertywność, zarządzanie stresem, praca w zespole, itp.
- Handlowe** – szkolenia dedykowane osobom pracującym w sprzedaży i handlu, obejmujące umiejętności negocjacyjne, techniki sprzedaży, obsługę klienta, etc.

**2. Szkolenia twarde:**

- MS Office (Word, Excel, PowerPoint)** – szkolenia z obsługi programów pakietu Microsoft Office, takich jak Word (edytowanie tekstów), Excel (obsługa arkuszy kalkulacyjnych) i PowerPoint (tworzenie prezentacji).
- AI (Sztuczna inteligencja)** – szkolenia związane z technologią sztucznej inteligencji, obejmujące tematy takie jak uczenie maszynowe, analiza danych, automatyzacja procesów czy rozwiązywanie problemów za pomocą algorytmów.
- Kadry/płace/finansowo-księgowe** – szkolenia dotyczące zarządzania kadrami i płacami, obsługi procesów związanych z wynagrodzeniami, podatkami, a także kwestie finansowo-księgowe związane z rachunkowością, analizą finansową i zarządzaniem budżetem.

## OŚWIADCZENIE

1. Świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233\* ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny oświadczam, że podane przeze mnie dane w Kwestionariuszu do badania potrzeb szkoleniowych pracowników przedsiębiorstw z branż kluczowych są zgodne z prawdą.
2. Przesłanie Formularza jest jednoznaczne z akceptacją zapisów Regulaminu dotyczącego wyboru przedsiębiorstw z branż kluczowych województwa świętokrzyskiego do udziału w realizacji podzadania 2.1.2. w projekcie pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” oraz zapoznaniem się z klauzulami informacyjnymi z art. 13 i 14 RODO.

.....  
(podpis osoby wypełniającej formularz)

..... , dnia .....

(miejscowość) (data)

.....  
(podpis osoby uprawnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa)

\* Art. 233 § 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.