

# Katalog świadczeń

Autor: Katarzyna Doroszkiewicz Data modyfikacji: 30.10.2019 Data publikacji: 21.10.2019

Lp.	Rodzaj świadczenia (bez odsetek)	O G R A N I C Z E N I A	
		Czasowe	Kwotowe
•	<b>wynagrodzenie za pracę</b>	Podlega zaspokojeniu za	Do wysokości
•	<b>wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy</b>	okres <u>nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy</u> albo za okres <u>nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ustanie stosunku pracy</u> , jeśli ustanie stosunku pracy przypada w okresie <u>nie dłuższym niż 12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, a w przypadku oddalenia wniosku o ogłoszeniu upadłości także w okresie <u>nie dłuższym niż 4 miesiące</u> następujące po dacie wystąpienia niewypłacalności.	łącznie za okres jednego miesiąca (tj. po zsumowaniu wszystkich składników wynagrodzenia składających się na wynagrodzenie miesięczne) <u>przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału</u> , ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	<b>wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika do pracy</b> wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U.2018.917 j.t. ze zm.)		
•	<b>wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego</b>		
•	<b>dodatek wyrównawczy</b> , o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy		
•	<b>składki na ubezpieczenia społeczne</b> należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych przysługujących od świadczeń wypłacanych ze środków Funduszu.		
•	<b>ekwiwalent pieniężny</b> za urlop wypoczynkowy, o którym	Podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie	<u>łącna kwota świadczenia nie może</u>

	mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, przysługującego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.	stosunku pracy nastąpiło <u>w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następującego po tej dacie.	<u>przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału</u> , ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	<b>odprawa pieniężna</b> przysługująca na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	Podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło <u>w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie <u>nie dłuższym niż 4</u> <u>miesiące</u> następujące po tej dacie	<u>Do wysokości kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału</u> , ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych lub jego wielokrotności, w przypadku, gdy roszczenie stanowi wielokrotność wynagrodzenia stanowiącego podstawę do jego ustalenia obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	<b>odszkodowanie</b> , o których mowa w art. 36 <sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy		
			<b>Powyższe roszczenia podlegają zaspokojeniu także w przypadku, gdy uprawnienie do nich powstało w dniu wystąpienia</b>

		<b>niewypłacalności pracodawcy lub w dniu ustania stosunku pracy.</b>
--	--	---