

Wykaz zbiorczy

Administrator Data modyfikacji: 23.03.2020 Data publikacji: 21.09.2014

Przepisy prawne dot. wypłaty świadczeń:

- ustawa z dnia 13 lipca 2006r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.2018.1433 j.t. ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U.2017.2041).

WYKAZ ZBIORCZY NIEZASPOKOJONYCH ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH

W przypadku istnienia niezaspokojonych roszczeń pracowniczych z okresów bezpośrednio poprzedzających datę niewypłacalności pracodawcy pracodawca, zarządca, syndyk, likwidator lub inna osoba sprawująca zarząd majątkiem pracodawcy sporządza i składa w ciągu miesiąca od dnia wystąpienia niewypłacalności pracodawcy do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, a w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą - właściwemu ze względu na adres głównego miejsca wykonywania działalności, (na adres właściwego wojewódzkiego urzędu pracy), a w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą - właściwemu ze względu na adres głównego miejsca wykonywania działalności wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych zwany „wykazem zbiorczym” (art. 15 ust. 1 cyt. ustawy z dnia 13 lipca 2006r.).

Wykaz zbiorczy oraz załącznik A do zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych składa się w formie papierowej w trzech jednobrzmiących egzemplarzach oraz w postaci elektronicznej przez pracodawcę, zarządcę, syndyka, likwidatora lub inną osobę sprawującą zarząd majątkiem pracodawcy.

Zgodnie z cyt. rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. do wykazu należy dołączyć n/w załączniki:

Lp.	Załączniki do wykazu
1.	odpis postanowienia sądu stwierdzającego wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 3 ust. 1, art. 5 ust. 1 lub art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy;
2.	odpis postanowienia sądu stwierdzającego wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy, opatrzony datą jego uprawomocnienia;
3.	odpis orzeczenia sądu stwierdzającego wystąpienie przesłanki niewypłacalności pracodawcy, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy, opatrzony datą jego uprawomocnienia;

4.	odpis orzeczenia sądu stwierdzającego wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w art. 4 ust. 1 i 2, art. 5 ust. 2 lub art. 6 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy;
5.	kopia decyzji stwierdzającej wystąpienie jednej z przesłanek niewypłacalności, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2, 4 lub 5 ustawy.
6.	oświadczenie podmiotu składającego o przysługiwaniu zwalnianym pracownikom odpraw pieniężnych, o których mowa w art. 8 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, oraz o ich wysokości;
7.	oświadczenie o potrąceniach z tytułu świadczeń alimentacyjnych, dokonywanych z wynagrodzeń pracowników;
8.	kopie świadectw pracy osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy;
9.	aktualne zaświadczenie instytucji finansowej o numerze rachunku prowadzonego dla podmiotu składającego zbiorczy wykaz.

Przykładowe **wzory oświadczeń** składanych przez uprawnione podmioty do wykazu zbiorczego niezaspokojonych roszczeń pracowniczych.

[wzory do pobrania](#)

[tabela do oświadczeń o odprawach](#)

[Druk wykazu zbiorczego.](#)

[Wykaz zbiorczy v.1.0.3/16.02.2012\(plik XLS do edycji\)](#)

Załączniki

[2 \(P\) FGŚP_1 klauzula informacyjna.docx \(docx, 27 KB\)](#)