Legalność powierzania pracy cudzoziemcom

Administrator Data publikacji: 28.10.2021

Zatrudnianie cudzoziemców niewątpliwie stanowi wartość dodaną każdego przedsiębiorstwa. Niestety rekrutacja pracowników nieposiadających obywatelstwa polskiego często przysparza pracodawcom kłopotów.

Możesz legalnie powierzyć pracę na terytorium Polski cudzoziemcowi niebędącemu obywatelem kraju członkowskiego Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, jeżeli zostaną spełnione łącznie następujące warunki:

1) pracodawca uzyska zezwolenie na pracę dla danego cudzoziemca (ewentualnie zezwolenie na pracę sezonową) albo wystawi dla niego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i zostanie ono wpisane do ewidencji oświadczeń powiatowego urzędu pracy (dotyczy obywateli Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji i Armenii). Inna możliwość to uzyskanie przez samego cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (czyli tzw. zezwolenia jednolitego);

2) cudzoziemiec legalnie przebywa na terytorium Polski, tzn. posiada odpowiednie dokumenty pobytowe (np. wizę lub kartę pobytu);

3) podstawa pobytu cudzoziemca na obszarze Polski pozwala mu na wykonywanie pracy (nie jest to np. wiza turystyczna lub inny dokument wykluczający podjęcie pracy).

Chcesz dowiedzieć się jakie obowiązki ma podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w zakresie sprawdzenia legalności jego pobytu na terytorium Polski oraz jakie mogą być konsekwencje zatrudniania cudzoziemca przebywającego w Polsce nielegalnie?

Zapoznaj się z prezentacją tematyczną Państwowej Inspekcji Pracy. */link do prezentacji/*