

Poradnictwo zawodowe

Administrator Data publikacji: 05.09.2014

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
2. pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

- dostępności;
- dobrowolności;
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- bezpłatności;
- poufności i ochrony danych.

Proces, jakim jest poradnictwo zawodowe powinien w efekcie doprowadzić do:

1. znalezienia przez klienta zatrudnienia odpowiadającego jego zdolnościom, cechom psychofizycznym i kwalifikacjom albo szkolenia doskonalącego w zawodzie lub przekwalifikowania zwiększającego szansę na znalezienie zatrudnienia;
2. pełnego zadowolenia klienta z dokonanego wyboru i jego skutków;
3. swobodnego rozwoju osobowości klienta, który wspólnie z doradcą rozwiązał swój problem.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.