

# CORAZ WIĘCEJ POWROTÓW Z ZAGRANICY - WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY POMAGA W NIEZBĘDNYCH FORMALNOŚCIACH

Administrator Data publikacji: 28.03.2023 Data modyfikacji: 28.03.2023

---

Z danych statystycznych wynika, że coraz więcej rodaków powraca na stałe z emigracji zarobkowej. Jak informuje GUS, pod koniec 2020 roku, poza granicami Polski, przebywało ponad 2,2 mln Polaków, tj. o prawie 180 tys. (7,3%) mniej niż w roku 2019. Największa fala reemigracji dotyczy Wielkiej Brytanii, z której tylko w roku 2020 powróciło blisko 170 tys. Polaków. Podobna sytuacja występuje w regionie świętokrzyskim. Tu migracje zagraniczne miały przede wszystkim charakter doraźny, co oznacza, że mieszkańcy świętokrzyskiego wyjeżdżali za granicę w celu zdobycia środków finansowych, z zamiarem nieodległego powrotu do kraju.

Wśród powracających z zagranicy jest **Pan Łukasz** z powiatu kieleckiego, który wraz z rodziną powrócił do kraju po 16 latach pobytu w Irlandii: - *Moim zamiarem było zdobycie pieniędzy na budowę domu. Po osiągnięciu celu powróciłem do kraju i tu będę starał się zaplanować dalszą przyszłość* – deklaruje pan Łukasz. Z Wielkiej Brytanii, po 7 latach, powrócili również **Pani Małgorzata Przeniczna i Pan Tomasz Kwaśniewski**. Poza granicami kraju pracowali m.in. w branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz magazynowej: - *Wyjazd był bardzo dobrą decyzją ze względów zarobkowych* – ocenia Pan Tomasz. *W ostatnich latach pobytu, szczególnie w czasie pandemii, nastąpiło jednak pogorszenie sytuacji na rynku pracy. Inflacja, wzmożony napływ nowych pracowników z zagranicy skłoniły nas do poszukiwania pracy w Polsce.* Atrakcyjna propozycja pracy, jaką otrzymał Pan Tomasz, skłoniła ich do powrotu i zamieszkania w Kielcach.

**Wojewódzki Urząd Pracy jest jedną z pierwszych instytucji, którą odwiedzają osoby powracające z zagranicy.** Tu składają wnioski o ustalenie prawa do zasiłku z zaliczeniem okresu pracy poza granicami Polski oraz wnioski o transfer zasiłku z zagranicy. W 2022 roku takie wnioski złożyło 2.186 osób - to o 139 więcej niż w roku ubiegłym. Od początku bieżącego roku, do WUP wpłynęło już ponad 600 wniosków od osób powracających do naszego regionu. Należy podkreślić, że to tylko część reemigrantów – znajdująca się w rejestrach urzędów pracy. *Osoby, które po zakończeniu zatrudnienia za granicą, miały w tym kraju przyznany zasiłek dla bezrobotnych, mogą go transferować do Polski. Warunkiem jest zarejestrowanie się jako osoba poszukująca pracy w miejskim lub powiatowym urzędzie pracy, a następnie złożenie wymaganych dokumentów w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. My kontaktujemy się z właściwą instytucją zagraniczną* – mówi **Aleksandra Marcinkowska**, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.

Transfer zasiłku działa także w drugą stronę. Osoba z prawem do zasiłku w Polsce, planująca poszukiwanie pracy w innym państwie członkowskim, może złożyć w WUP wniosek o transfer zasiłku dla bezrobotnych z Polski do krajów UE. Wojewódzki Urząd Pracy pomaga w uzyskaniu dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia w danym państwie UE. *Kontaktujemy się z odpowiednimi instytucjami zagranicznymi, by potwierdzić nabycie uprawnień do świadczeń w państwie ostatniego zatrudnienia oraz spełnienie tam okresów zatrudnienia* - dodaje dyrektor **Aleksandra Marcinkowska**. *Prowadzimy postępowania administracyjne w celu ustalenia prawa i wysokości zasiłku oraz wydajemy zaświadczenia potwierdzające okresy zatrudnienia w Polsce. Często są one potrzebne, by uzyskać uprawnienia pracownicze za granicą.*

Do WUP należy udać się również po to, by potwierdzić okresy zatrudnienia w państwach już nieistniejących (NRD, Czechosłowacja). Ma to bardzo duże znaczenie dla znacznej liczby Polaków, którzy przed laty pracowali w tych krajach. Okresy pracy w tych państwach zaliczane są do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień, takich jak np. emerytura. Wojewódzki Urząd Pracy oferuje również bezpłatne, profesjonalne usługi doradcze oraz międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES. Konsultanci WUP prowadzą indywidualne pośrednictwo, dopasowane do potrzeb i oczekiwań każdego klienta. Obejmuje ono m.in. diagnozę predyspozycji zawodowych, pomoc w zaplanowaniu ścieżki kariery oraz informację w zakresie dostępnych form wsparcia, oferowanych przez urzędy pracy w regionie.