Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Administrator Data publikacji: 20.09.2014

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Środki KFS dystrybuowane przez Powiatowe Urzędy Pracy – każdy urząd w Polsce otrzymuje co rok środki KFS z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **. Kwota, jaką otrzymało nasze województwo na rok 2020 wynosi 6.008.000 zł**.

KTO MOŻE SIĘ UBIEGAĆ O ŚRODKI KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Mogą być to zarówno przedsiębiorcy, jak też np. instytucje publiczne, w tym szkoły, urzędy. Ważne jest to, by pracownik, który podnosi kwalifikacje w ramach KFS, był zatrudniony na podstawie umowy o pracę – może być to pełen etat, lub jego część. **Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.**

NA CO PRACODAWCA MOŻE PRZEZNACZYĆ ŚRODKI KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć m.in. na:

1. kursy i studia podyplomowe podnoszące kwalifikacje pracownicze,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów, certyfikatów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

JAKIE KWOTY MOŻNA UZYSKAĆ i CZY WYSTĘPUJE WKŁAD WŁASNY?

Całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (w roku bieżącym była to kwota ok. 13.700 zł.) Jest to jednak dofinansowanie maksymalne; w praktyce o wysokości przyznanego dofinansowania decyduje weryfikacja przez PUP rzeczywistych kosztów danego kursu, szkolenia bądź studiów podyplomowych. Pracodawca starający się o pozyskanie środków KFS musi każdorazowo wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. **Wyjątek stanowią mikroprzedsiębiorstwa tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, które są zwolnione z obowiązku wkładu własnego.**

JAK UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI I NA JAKICH ZASADACH?

Pracodawca, chcąc skorzystać z KFS, musi złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wnioski składa się wyłącznie w terminach i na zasadach ogłaszanych przez poszczególne PUP-y, w odpowiedzi na ogłoszony nabór. Na stronach internetowych każdego PUP można znaleźć regulamin przyznawania środków KFS, jak również wzory wniosków, załączników, itp. We wniosku należy określić m.in. rodzaj kursu lub szkolenia, jego rzeczywiste koszty (muszą być zgodne ze stawkami rynkowymi), informację o jednostce szkolącej, zakresie jej uprawnień oraz uzasadnić potrzebę podniesienia kwalifikacji przez konkretną osobę, z punktu widzenia potrzeb pracodawcy. Należy ponadto poinformować o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Bardzo istotne są również tzw. priorytety Ministra, tj. zasady i obszary wydatkowania KFS w danym roku budżetowym. Każdy wniosek złożony przez pracodawcę powinien wpisywać się w co najmniej 1 spośród priorytetów obowiązujących w danym roku. Niezgodność z priorytetami skutkuje odrzuceniem wniosku. Znamy już priorytety wydatkowania KFS na rok 2020. Są nimi:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwi związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Dla środków tzw. rezerwy Ministra, dostępnych po pełnym wydatkowaniu przez PUP puli podstawowej, zostały na rok 2020 określone Priorytety Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej ;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej ;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ważny dla pracodawcy jest odpowiedni dobór pracowników do udziału w kształceniu KFS, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.