

Katalog świadczeń

Administrator Data modyfikacji: 29.12.2017 Data publikacji: 21.09.2014

Lp.	Rodzaj świadczenia (bez odsetek)	O G R A N I C Z E N I A	
		Czasowe	Kwotowe
•	wynagrodzenie za pracę	Podlega zaspokojeniu za okres <u>nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy</u> albo za okres <u>nie dłuższy niż 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające ustanie stosunku pracy</u> , jeśli ustanie stosunku pracy przypada w okresie <u>nie dłuższym niż 12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy, a w przypadku oddalenia wniosku o ogłoszeniu upadłości także w okresie <u>nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie wystąpienia niewypłacalności.</u>	Do wysokości nieprzekraczające łącznie za okres jednego miesiąca (tj. po zsumowaniu wszystkich składników wynagrodzenia składających się na wynagrodzenie miesięczne) <u>przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału</u> , ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy		
•	wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U.2016.1666 j.t.)		
•	wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego		
•	dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy		
•	składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych przysługujących od świadczeń wypłacanych ze środków Funduszu.		
•	ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 1 Kodeksu pracy, przysługującego za rok	Podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie <u>nie dłuższym</u>	<u>łącna kwota świadczenia nie może przekraczać kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego</u>

	kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.	niż <u>12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następującego po tej dacie.	kwartału, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	odprawa pieniężna przysługująca na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	Podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż <u>12 miesięcy</u> poprzedzających datę wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie <u>nie dłuższym niż 4 miesiące</u> następujące po tej dacie	Do wysokości kwoty <u>przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału</u> , ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych lub jego wielokrotności, w przypadku, gdy roszczenie stanowi wielokrotność wynagrodzenia stanowiącego podstawę do jego ustalenia obowiązującego na dzień złożenia wykazu lub wniosku.
•	odszkodowanie , o których mowa w art. 36 1 Kodeksu pracy		
Powyższe roszczenia podlegają zaspokojeniu także w przypadku, gdy uprawnienie do nich powstało w dniu wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w dniu ustania stosunku pracy.			