Usługi dla pracodawców

Administrator Data publikacji: 05.09.2014

Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym
dla pracodawców i ich pracowników
w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w ramach pomocy w indywidualnym rozwoju zawodowym proponuje pracodawcom i ich pracownikom bezpłatne konsultacje z doradcą zawodowym.

Konsultacje skierowane są do osób, które chcą uzyskać pomoc w zakresie:

- rozwiązywania trudności pojawiających się w pracy, np. trudności związanych z realizacją powierzonych zadań, znużeniem odczuwanym na obecnie zajmowanym stanowisku,
- planowania dalszego rozwoju zawodowego pracownika, np. zmianie zakresu obowiązków pracownika lub objęcie nowego stanowiska pracy,
- opracowania programu outplacementu.

Podstawową metodą indywidualnej pracy doradcy zawodowego z klientem jest rozmowa, podczas której doradca może wykorzystywać różnego typu metody, takie jak ćwiczenia, kwestionariusze czy testy. Podczas tych spotkań doradca zawodowy wspólnie z klientem:

- określa indywidualne oczekiwania i cele zawodowe klienta,
- ustala w jaki sposób i jakiej pomocy może udzielić klientowi,
- planuje pracę i podejmuje działania zmierzające do realizacji ustalonych celów, np. określa potencjał zawodowy klienta, udziela wsparcia w poszukiwaniu sposobów wykorzystania indywidualnych zasobów.

Konsultacje zawodowe dla pracodawcy i jego pracowników świadczone są na pisemny wniosek pracodawcy. Usługa może być realizowana w siedzibie pracodawcy lub w siedzibie Centrum.

Aby skorzystać z konsultacji pracodawca powinien wypełnić **wniosek o udzielenie pomocy w rozwoju zawodowym** i przesłać go do **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach, ul. Witosa 86 25-561 Kielce.**

Materiały informacyjne dla pracodawców:
broszura CIiPKZ

Ogólne założenia programu dla zwalnianych pracowników – outplacement

Outpacement to program, którego głównym celem jest złagodzenie skutków, jakie niosą ze sobą zwolnienia, zarówno dla pracowników, jak i dla całej firmy. Program przygotowuje się z myślą o zwalnianych pracownikach, którym pomaga się w sprawnym wejściu na rynek pracy i pokonaniu stresu, wywołanego utratą dotychczasowego zatrudnienia.
Powinien obejmować zwalniane osoby kompleksową pomocą w celu ułatwienia im znalezienia się w nowej sytuacji zawodowej i życiowej, przystosowania do wymogów współczesnego rynku pracy oraz wspierania w poszukiwaniu nowego miejsca pracy.

Korzyści z przeprowadzenia outpalcementu dla pracodawcy:

- poprawa stosunków wewnętrznych w firmie oraz podniesienie poziomu lojalności, zarówno zwalnianych, jak i pozostających pracowników,

- poprawa produktywności - pracownicy pozostający w firmie dostrzegają działania na rzecz osób zwalnianych, i dzięki temu nie tracą motywacji do wykonywania bieżącej pracy,
- poprawa wizerunku firmy wobec społeczności lokalnej, kontrahentów, potencjalnych inwestorów (duże zainteresowanie takimi inicjatywami wykazują lokalne media - nagłośnienie efektów programu wobec szerszej grupy odbiorców skutkuje przychylnością lokalnych instytucji samorządowych oraz otoczenia gospodarczego),
- redukcja ogólnych kosztów związanych ze zwolnieniami.

Korzyści z przeprowadzenia outpalcementu dla pracownika:

- profesjonalna pomoc w trudnym okresie zwolnienia, która pozwalana odnalezienie się na rynku pracy oraz dostrzeżenie swoich zalet i umiejętności zawodowych,
- zniwelowanie negatywnych emocji, które często towarzyszą procesowi zwalniania,
- wzrost motywacji, chęci aktywnego działania oraz samooceny - pozwalają na to warsztaty, których celem jest dostarczenie odpowiedniej wiedzy i umiejętności potrzebnych na rynku pracy,
- bezpośredni dostęp do ofert pracy w swojej specjalności na lokalnym rynku, oszczędność czasu w poszukiwaniu pracy,
- zrozumienie zasad panujących na rynku pracy - zdobycie "marketingowego" podejścia do procesu poszukiwania nowej pracy,
- wzrost szans na rynku pracy dzięki informacjom o możliwościach rozwoju zawodowego,
- w większości przypadków - utrzymanie ciągłości zatrudnienia,
- możliwość korzystania z kursów zapewniających rozszerzenie kwalifikacji lub pełne przekwalifikowanie zawodowe.

Outplacement przy wsparciu urzędu pracy

- Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności:
    1. pośrednictwa pracy,
    2. poradnictwa zawodowego,
    3. szkoleń.

Podstawa prawna: art. 70 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482).

- W przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być realizowany przez:

1) powiatowy urząd pracy,
2) agencję zatrudnienia,
3) instytucję szkoleniową.

Prowadzony jest przez specjalistów z określonych dziedzin: pośredników pracy, doradców zawodowych i psychologów.

Program może być finansowany przez:

1. przez pracodawcę,
2. przez pracodawcę i odpowiednie jednostki administracji publicznej,
3. na podstawie porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

- Pracodawca, w ramach programu, może na wniosek pracownika przyznać mu i finansować świadczenie szkoleniowe – przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.
- Świadczenie wypłacane jest co miesiąc, na podstawie umowy zawartej między pracownikiem a pracodawcą, począwszy od miesiąca, w którym pracownik rozpoczął szkolenie.
- Wysokość świadczenia szkoleniowego równa jest wynagrodzeniu pracownika, obliczanemu jak za urlop wypoczynkowy, nie wyższa jednak niż 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Powiatowy urząd pracy refunduje pracodawcy składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane ze środków własnych pracodawcy,
  w wysokości określonej w odrębnych przepisach.
- W okresie korzystania ze świadczenia szkoleniowego zwolnionemu pracownikowi przysługują następujące formy pomocy udzielane przez właściwy dla niego powiatowy urząd pracy:
  - skierowanie na jednorazowe szkolenie organizowane i finansowane przez powiatowy urząd pracy, na zasadach określonych w ustawie,
  - pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

Oferta WUP na rzecz zwalnianych pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Zgodnie ze statutowym zadaniem, jakim jest inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami WUP opracował program outplacementu.

W ramach tego programu oferujemy dla zwalnianych pracowników:

- **poradnictwo indywidualne podczas którego wspólnie z doradcą zawodowym osoba zainteresowana może:**
  - dokonać bilansu umiejętności, zainteresowań oraz kwalifikacji zawodowych pod kątem ewentualnego przekwalifikowania,
  - znaleźć informacje o ścieżkach kształcenia i rynku pracy,
  - opracować indywidualny plan rozwoju zawodowego,
  - poznać sposoby skutecznego poszukiwania pracy,
  - sporządzić życiorys zawodowy i list motywacyjny,
  - przygotować się do rozmowy z pracodawcą.

- **wsparcie psychologiczne:**
  - pomoc w pokonaniu stresu związanego z utratą pracy,
  - określenie osobowości, preferencji i predyspozycji zawodowych za pomocą testów psychologicznych,
  - opracowanie sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych,

- **zajęcia grupowe:**
  - dotyczące skutecznego poszukiwania pracy w kraju i za granicą, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz skutecznej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
  - treningi doskonalenia umiejętności interpersonalnych,
  - warsztaty dot. planowania drogi zawodowej.

- **zasoby informacji zawodowych pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.**